

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 22-09-2026

Mødedato	Tirsdag d. 22. september 2026 kl. 15:00
Mødested	Rønne, Landemærket 26, mødelokale 2
Mødedeltagere	Andreas Grosbøll, Molly May Vestergaard, Sebastian Bærnthsen, Mette Sode Hansen, Karen Lynn Jacobsen

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Introduktion til virksomhedsservice.....	4
Fremtidens tilflytterindsats - status på arbejdet.....	6
Orientering om vikarbrug i myndighed.....	9
Rammeaftale 2027-2028 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.....	12
Orientering om EU-projekt til styrkelse af den mentale trivsel blandt børn og unge.....	15
Gensidig orientering.....	18
Sager til høring.....	19

Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden

Fra administrationen deltager

Velfærdsdirektør Trine Møller Dorow

Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringschef Allan Westh

Chef for Familie- og Voksenindsatser Mette Wedel Svenningsen

Udvalgssekretær Lone Wietz Kromand

Under pkt. 2 *Introduktion til virksomhedsservice* deltager leder af virksomhedsservice Flemming Storgaard Pedersen.

Introduktion til virksomhedsservice

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Udvalget introduceres til området virksomhedsservice i Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering

INDSTILLING

Direktionen indstiller,

- Sagen til orientering

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af ~~beskæftigelsesreformen~~ er der indsat et afsnit omkring kommunens indsats over for virksomhederne.

”Én indgang for virksomheder og understøttelse af arbejdsmarkedets behov. En øget frisættelse af beskæftigelsesindsatsen kan indebære større forskellighed i kommunernes indretning af deres kontakt med de lokale virksomheder. Derfor skal virksomhederne have én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen på beskæftigelsesområdet i hver kommune – og dermed en tydelig indgang i forhold til rekruttering af arbejdskraft. Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.”

Administrationen har på baggrund af de muligheder beskæftigelsesreformen giver, igangsat et arbejde med at udvikle fremtidens virksomhedsservice, med fokus på beskæftigelse og uddannelse, i Bornholms Regionskommune.

Leder af virksomhedsservice Flemming Storgaard Pedersen vil på mødet give en status, og kommer blandt andet ind på:

Fremtidens virksomhedsservice

- Én indgang for virksomheder
- Består af virksomheds-, job-, og IPS-konsulenter
- Fokus på lønnede timer
- Understøtte det virksomhedsrettede fokus i hele beskæftigelsesindsatsen

Projekter

- Bornholm Agency – bevilget
- Socialfonden Plus "Rummeligt Job Match Bornholm" – ansøgt
 - Intern dagsorden: øget vidensdeling og kvalificering ("Akademi-tanke")
- CABI – "Arbejdskraft nu og til fremtiden" - deltager

Økonomiske konsekvenser

-

Fremtidens tilflytterindsats - status på arbejdet

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Miljø- og Erhvervsudvalget beslutter

Formål med sagen

Der er iværksat en administrativ proces, hvis formål er at danne grundlag for en politisk beslutning om fremtidens tilflytterindsats fra 2028. Den nuværende bevilling udløber med udgangen af 2027. På udvalgmøde i marts 2026 besluttede udvalgene en proces for arbejdet. Udvalgene orienteres om arbejdets fremgang og bedes tage stilling til en justeret proces fremover.

INDSTILLING

Direktionen indstiller

- a) At Miljø- og Erhvervsudvalget godkender administrationens forslag til en justeret proces.
- b) Sagen til orientering i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

BESLUTNING MILJØ- OG ERHVERVSUDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Det daværende Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget iværksatte en evaluering af den nuværende tilflytterindsats på Bornholm. Miljø- og Erhvervsudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget har efter kommunalvalget i 2025 overtaget et delt politisk ansvar for tilflytterområdet. Evalueringen skal danne grundlag for beslutning om fremtidens tilflytterindsats fra 2028, da den nuværende bevilling udløber med udgangen af 2027. På udvalgmøde i marts 2026 besluttede udvalgene en proces for arbejdet.

Administrationen giver hermed en status på arbejdet med evaluering og analyse af den eksisterende tilflytterservice.

En væsentlig del af dataindsamlingen er nu gennemført, herunder indsamling af eksisterende viden, en survey blandt medlemsvirksomheder i Business Center Bornholms tilflytterservice samt interviews med udvalgte erhvervsaktører.

For at sikre den mest effektive proces og et kvalificeret beslutningsgrundlag foreslår administrationen følgende justeringer af den videre plan:

1. Anvendelse af eksisterende tilflytterdata

Administrationen vurderer, at en ny spørgeskemaundersøgelse blandt tilflyttere ikke vil tilføre væsentlig ny indsigt i forhold til de omfattende interviews foretaget i 2024. For at optimere ressourcerne og sikre fremdrift foreslås derfor at basere analysen på eksisterende data.

2. Justeret proces frem mod beslutning

For at sikre en tættere kobling mellem administrationens analyse og udvalgenes politiske ønsker, foreslås det at ændre rækkefølgen af de kommende aktiviteter:

- Fælles dagsordenspunkt (3. november 2026): Det foreslås, at den planlagte temadrøftelse d. 3. november ændres til et fælles dagsordenspunkt for SBU og MEU. Her vil administrationen præsentere de foreløbige resultater, hvorefter udvalgene kan drøfte, om der er behov for yderligere afklaringer eller specifikke fokuspunkter.
- Kvalificering og intern workshop: Efter udvalgene har behandlet dagsordenspunktet på hver deres møder, vil administrationen gennemføre eventuel yderligere kvalificering af undersøgelsen. Først herefter afholdes den planlagte tværgående workshop for at kvalificere analysen. På basis af disse input, udarbejdes konkrete modeller / scenarier som forberedelse til temadrøftelsen. Deltagerne i den tværgående workshop vil være chefgruppen i Bornholms Regionskommune og styregruppen for Business Center Bornholms Tilflytterservice.
- Temadag og beslutning (2027): I starten af 2027 afholdes en egentlig fælles temadrøftelse for de to udvalg, hvor administrationen præsenterer tre forskellige scenarier for en fremtidig model. Dette vil danne grundlag for den endelige politiske beslutning om struktur og indsats med virkning fra 1. januar 2028. Beslutningen vil evt. indgå i budgetforhandlingerne for 2028.

Oversigt over status for proces vedr. analyse af fremtidens tilflytterservice

Aktivitet	Status	bemærkninger
Indsamling af eksisterende viden	Fuldført	Eksisterende viden fra andre kommuner og analyser er kortlagt
Survey: medlemmer af Tilflytterservice Bornholm	Fuldført	Survey udsendt til alle medlemmer, 54 svar indhentet.
Interviews med erhvervsaktører	Fuldført	Telefoninterviews gennemført med repræsentanter for erhvervslivet.

Tilflytter-survey	Justeret	Foreslås erstattet af analyse af 2024-data for at undgå overlap og sikre fremdrift.
Intern administrativ workshop	Planlagt	Flyttes til efter udvalgs møde i november for at sikre politisk opbakning.
Udvalgs møde d. 3.11.	Planlagt	Ændres fra temadag til fælles statuspunkt (orientering og dialog)
Fælles temadrøftelse i start 2027	Planlagt	Præsentation af 3 scenarier med henblik på politisk beslutning. Implementering 1.1.2028.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Tilflytteranalysen er gennemført i perioden 7/2–1/3 2024 af Tilflytterkommunikations-gruppen, CJUUD, Bornholms Regionskommune. Et spørgeskema blev sendt med digital post til 1.513 borgere som flyttede til Bornholm i årene 2022 og 2023. Ikke-digitale borgere blev ikke medtaget i analysen. Der indgik 383 besvarelser i analysen. Tilflytteranalysen er vedhæftet referatet som bilag.

Orientering om vikarbrug i myndighed

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

På baggrund af sag 26/9848 orienteres udvalget om status på merforbrug på lønbudgettet i afdeling myndighed som følge af nødvendig brug af vikarer i 2026.

INDSTILLING

Direktionen indstiller

- Sagen til orientering

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev d. 2.6.2026 orienteret om rekrutteringsudfordringer i myndighedsafdelingen i Center for Familie- og Voksenindsatser (<https://dagsordener.bornholm.dk/vis?id=053988ca-45d4-4b87-9291-eb7eb52db82b&punktid=8b6ce883-279c-4504-ab63-45b59e991921>).

Rekrutteringsudfordringerne har betydet, at centret har været nødsaget til at benytte sig af vikarer i et omfang, som ikke kan dækkes af det afsatte lønbudget.

Denne sag giver en status sagen og på det forventede merforbrug på lønbudgettet i 2026.

Status på antal ansatte mv.

Børneområdet

Lønbudgettet til børneområdet fastsættes på baggrund af det antal åbne sager, der er i august måned forud for budgetåret ud fra en gennemsnitsløn for en socialrådgiver. Der afsættes lønmidler til ca. 1 rådgiver pr. 25 sager.

Herudover indeholder lønbudgettet midler til et antal faglige koordinatore. Koordinatorerne er erfarne rådgivere, som har været på området i mange år. Deres opgave består i at koordinere sagerne i den gruppe, de er ansvarlige for, og give tæt faglig sparring til medarbejderne i gruppen. De faglige koordinatore indgår også i opgaveløsningen og træder typisk til i de meget komplicerede sager, eller overtager sager fra medarbejdere, der fratræder, indtil sagen kan fordeles til en ny rådgiver. Pt. er der ansat 5 faglige koordinatore.

Det er usikkert hvilket antal sager, der er taget udgangspunkt i ved fastlæggelsen af budgettet for 2026, og tallet varierer hen over året. Da udvalget blev orienteret den 2. juni 2026 var der åbne sager på børneområdet, som modsvarede en bemanning på ca. 33 årsværk ved 25

sager pr. medarbejder. Primo september 2026 er der ca. 760 åbne sager, svarende til en bemanning på ca. 30-31 årsværk ved 25 sager pr. medarbejder.

Det bemærkes, at medarbejdere, som har tillidshverv (TR og AMR), har en let reduceret sagsmængde og nye medarbejdere bliver langsomt optrappet i antal af sager, alt efter forudgående erfaring.

Pr. 1. september 2026 er der ansat ca. 33 årsværk på børneområdet inkl. de 5 faglige koordinatore. Årsværkene er fordelt på 37 medarbejdere, hvoraf 4 medarbejdere er på barsel, 1 medarbejder har orlov uden løn og 2 medarbejdere er delvist sygemeldt. 1 medarbejder er købt delvist fri til arbejdet med en særlig sag. Det betyder, at afdelingen mangler medarbejdere svarende til ca. 8-9 årsværk – her er der dog ikke taget højde for en reduceret sagsmængde hos AMR og TR, samt ved nyansatte medarbejdere.

2 af de ovennævnte medarbejdere har opsagt deres stilling til udgangen af september måned. Der er pt. hyret 8 vikarer ind for at dække behovet delvist.

Voksenområdet

På voksenområdet er der pt. 730 åbne sager. Der er ikke taget politisk stilling til normering af medarbejdere på baggrund af antal sager, på samme måde, som der er på børneområdet, men det kan oplyses, at DS anbefaler 45-65 sager pr. medarbejder alt efter kompleksitet i sagen mv. Det svarer til en bemanning på 11,2-16,22 årsværk. Lønbudgettet svarer til gennemsnitligt 16,8 årsværk. DS' anbefalinger overholdes således for indeværende. Der er stor variation blandt medarbejderne, og sagsmængden hos den enkelte medarbejder afspejler da også sagernes kompleksitet og medarbejderens erfaringsgrundlag.

På voksenområdet er der pt. ansat 19,5 årsværk fordelt på 20 medarbejdere. 1 medarbejder er på barsel og 2 medarbejdere er sygemeldt. 2 medarbejdere har en funktion som faglig koordinator og har som følge heraf en reduceret sagsmængde, ligesom flere medarbejdere er ansat inden for det sidste år og ligeledes kan have en reduceret sagsmængde.

Der har siden januar 2026 været ansat en vikar på voksenområdet, men dette er ikke blevet benyttet siden juli måned.

Voksenområdet må anses for at være fornuftigt bemanded for nuværende.

Rekrutteringsindsats

Der arbejdes fortsat med at rekruttere nye medarbejdere, ligesom det er et fokus at fastholde nuværende medarbejdere. Der er opmærksomhed omkring onboarding processen for nye medarbejdere, så der sikres en god og tilstrækkelig oplæring og tryghed omkring arbejdsopgaven. Der arbejdes på en strategisk rekrutteringskampagne med fokus på den nye organisation og udviklingsinitiativer.

Udvalget vil på et senere tidspunkt blive præsenteret for en ny struktur for området, som også tager højde for DS nye standarder for, hvor mange sager en rådgiver typisk bør have ansvar for alt efter tyngde i sagen mv. Det er administrationens opfattelse, at dette i høj grad vil være med til at gøre kommunen til en mere attraktiv arbejdsplads. Dette vil primært rette sig mod børneområdet, men kan også drage paralleller til voksenområdet.

Anvendelse af vikarer

Kommunen har nu tilsluttet sig SKI-aftalen for vikarer og indgået en rammeaftale for de

kommende 3 år om brug af vikarer, som svarer til de samme vilkår, der har været hidtil.

Kommunen betaler kun for det konkrete vikarforbrug og den enkelte vikaraftale vil kunne opsiges med kort varsel, såfremt der rekrutteres fastansatte medarbejdere i stedet.

Med de nuværende indgåede aftaler må det samlede vikarforbrug i 2026 forventes at beløbe sig til 7,6 mio. kr. på bevilling 12 og 0,5 mio. kr. på bevilling 32.

Økonomiske konsekvenser

På nuværende tidspunkt vurderes det, at udgifter til vikarer kommer til at medføre en budgetoverskridelse på bevilling 12 på ca. 3,5 mio. kr. Bevilling 32 er ikke påvirket negativt af udgifter til vikarer.

Merudgiften på bevilling 12 forventes ikke at kunne dækkes fuldt ud af et mindreforbrug andre steder i centrets drift. Kommunalbestyrelsen er derfor forelagt et OBS-notat i forbindelse med budget 2027.

Centret har ikke mulighed for at pege på besparelser andre steder i driften, som kan dække merudgiften i 2026, og sagen indstilles derfor alene til orientering til udvalget.

Rammeaftale 2027-2028 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Formål med sagen

Hvert andet år indgås en rammeaftale om faglig udvikling, styring, koordinering af kommunale og regionale tilbud på social-, socialpsykiatri- og specialundervisningsområdet. Rammeaftalen 2027-2028 skal indgås mellem hovedstadens kommuner og Region Østdanmark. KKR Hovedstaden godkendte aftalen 4. september 2026 og anbefaler kommunalbestyrelserne og det forberedende Regionsråd at godkende aftalen, så den kan træde i kraft 1. januar 2027.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- Udvalgene på vegne af Kommunalbestyrelsen sender sagen i høring i Bornholms Ældreråd, Udsatterrådet og Bornholms Handicapråd forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 22-09-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunerne og den beliggende region skal hvert andet år indgå en rammeaftale. Selvom Region Hovedstaden og Region Sjælland pr. 1. januar 2027 samles til Region Østdanmark udarbejdes rammeaftalen for nuværende alene for kommunerne i hovedstaden og Region Østdanmark. Fremover skal rammeaftalen forsøges ensrettet på tværs af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland.

Indholdet af rammeaftalen er fastsat i bekendtgørelsen om rammeaftaler på det sociale område.

Rammeaftalen består af:

- Rammeaftalen (præsentation)
- Bilag 1: Udvikling og samarbejde
- Bilag 2: Aftaler og principper
- Bilag 3: Oversigt over tilbud omfattet af rammeaftalen.

Udvikling og samarbejde

Formålet med bilaget *Udvikling og samarbejde* er bl.a. at beskrive, hvilke udviklingstendenser kommunerne i hovedstaden og Region Østdanmark oplever i forhold til tilbudstyper, målgrupper m.v. på det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområde. Der er bl.a. fokus på de fælleskommunale styringsinitiativer. De beskriver den fælles retning, som kommuner og region ønsker at udvikle sammen. Bilaget beskriver også udviklingen af kapaciteten for de tilbud, som er omfattet af rammeaftalen og erfaringerne med lånepuljen, hvor 250 pladser etableres i hovedstaden. Nødbremsemodellen er blevet forenklet.

Aftaler og principper

Det er kommunernes ansvar at sikre forsyningsforpligtelsen for de rette tilbud til borgerne på det specialiserede socialområde. Derfor er det et vilkår, at kommunerne køber og sælger pladser af hinanden. Rammeaftalens bilag om aftaler og principper har til formål at sikre gode muligheder for samarbejde i disse situationer, herunder fastlægge rammerne for prissætning og opfølgning på udvikling i udgifter på offentlige tilbud beliggende i hovedstaden.

Oversigt over tilbud

Alle kommuner i hovedstaden og Region Hovedstaden har indberettet oplysninger om de tilbud, der opfylder kriterierne for at være omfattet af rammeaftalen. Oversigten over tilbud fremgår af bilag 3.

Rammeaftalens betydning for Bornholms Regionskommune:

Rammeaftalen indgås mellem kommunalbestyrelserne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden. Alle kommuner i hovedstadsområdet samt Region Hovedstaden er derfor parter i Rammeaftalen uanset hvor meget de køber eller sælger tilbud. Loven kræver, at aftalen indgås i enighed.

De tilbud, som er omfattet af Rammeaftalen, sikrer et bredere og mere specialiseret udvalg af tilbud, da de højt specialiserede tilbud bidrager til løsning af opgaver, som Bornholms Regionskommune ikke har den nødvendige ekspertise til at løse inden for specifikke og særligt fagligt krævende opgaver. Bornholms Regionskommune køber derfor pladser på tilbud drevet af andre kommuner. Kommunen har ikke selv botilbud, der lever op til kriterierne for at være højt eller mest specialiserede, men Kommunikationscentret er vurderet til at kunne levere højt specialiserede indsatser indenfor den kompenserende specialundervisning til voksne.

Bornholms Regionskommune bruger derfor tilbud i andre kommuner, fordi der kan opstå behov for særlige kompetencer, som ikke findes i kommunens egen tilbudsportefølje.

Center for Familie- og Voksenindsatser vurderer, at adgang til et bredt udvalg af specialiserede tilbud er afgørende for at kunne sikre den bedst mulige løsning for den enkelte borger. Det er særdeles vigtigt, at borgerne modtager den rette støtte og hjælp til at kunne mestre deres eget liv.

Der er sammenhæng mellem Rammeaftalens fire fokusområder og indsatser på det specialiserede socialområde i Bornholms Regionskommune. Herunder udviklingen af specialiserede tilbud, som er relevante for behovet på Bornholm (fx Stenbanen og Kommandanthøjen); arbejde med tilbudsvifte for at sikre sammenhæng i indsatserne samt match mellem kommunens tilbud og borgernes behov; arbejde med at øge brugen af intensive, forebyggende og lokale indsatser; og arbejde mod øget brug af data som beslutningsgrundlag.

Videre proces

Fristen for indsendelse af *Rammeaftale 2027-2028* til Social- og Boligstyrelsen er d. 1. december 2026. Rammeaftalen skal derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 30. november 2026.

Økonomiske konsekvenser

-

Orientering om EU-projekt til styrkelse af den mentale trivsel blandt børn og unge

Sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres

Økonomiudvalget orienteres

Formål med sagen

Siden september 2025 har Bornholms Regionskommune deltaget i et EU-projekt med fokus på at styrke den mentale trivsel blandt børn og unge. Projektet løber frem til september 2028 og formålet med denne sag er at give udvalgene en status for projektet og dets næste faser.

INDSTILLING

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESDUDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen udvalgte i 2025 Bornholm til sammen med Vejle Kommune og Region Sjælland at deltage i et større projekt under EU's Sundhedsprogram. Projektets titel er "JA PRISM" og det står for Joint Action Prevention oriented Rights-based approach to Support Mental health in vulnerable population groups.

Link: [JA PRISM – Stronger together – for better mental health across Europe!](#)

Partnere fra 20 europæiske lande deltager og projektet ledes af en spansk partner, Biosistemak.

Projektets overordnede formål er at styrke den mentale trivsel blandt mennesker i udsatte livssituationer gennem sundhedsfremmende og forebyggende indsatser, samt herigennem forbedre adgangen til støtte og behandling.

Projektet har fokus på tre områder, hvor Bornholms Regionskommune (BRK) alene deltager i det sidstnævnte område:

- BIZI – sundhedsfremmende indsats med fokus på forebyggelse af selvmord
- Circles of Friends – fællesskabsopbyggende indsats for ældre borgere med henblik på forebyggelse af ensomhed
- ABC for mental sundhed – sundhedsfremmende indsats for børn og unges mentale

trivsel.

ABC (Act, Belong, Commit) er et koncept udviklet af det australske Curtin Universitet, som danske kommuner inkl. BRK har arbejdet med i flere år i tæt samarbejde med Københavns Universitet. Kort fortalt er konceptets hovedbudskab: Gør noget aktivt, gør noget sammen og gør noget meningsfuldt.

Link: [Hvad er ABC for mental sundhed? – Institut for Psykologi - Københavns Universitet](#)

Forventet effekt for Bornholm

JA PRISM projektet giver mulighed for både at bidrage til og drage nytte af international videns- og erfaringsudveksling om forebyggende indsatser indenfor mental sundhed blandt især børn og unge. Det kan konkret understøtte forebyggende og sundhedsfremmende indsatser på Bornholm – med fokus på digital dannelse og naturbaserede aktiviteter blandt børn og unge, både i skoleklasser og individuelt.

Projektets første fase

I projektets første halve år har arbejdet koncentreret sig om en situationsanalyse og etableringen af et lokalt projektteam, som udover BRK-ansatte også involverer eksterne partnere som DGI-Bornholm og NaturBornholm.

Med situationsanalysen er der opstillet et overordnet og to specifikke mål for den videre bornholmske indsats:

Overordnet mål: at fremme trivslen blandt børn og unge på Bornholm gennem udbredelse og integration af ABC-konceptet til digitale og naturbaserede aktiviteter. Det vil ske på grundlag af en aktivitetsplan, der aktuelt arbejdes på.

Specifikt mål 1: Udvikling af dialogbaseret materiale til at fremme dialogen mellem børn, unge og forældre omkring skærmb brug, sociale medier, digitale spil og andre digitale aktiviteter.

Specifikt mål 2: Udvikling og test af både nye og flere naturbaserede aktiviteter, der kan styrke den mentale trivsel blandt børn og unge, både på klasseniveau og individuelt.

Begge specifikke mål vil tage udgangspunkt i anvendelsen af eksisterende ABC-værktøjer og -materiale, udvikling af nye materialer og aktiviteter, ligesom der især for det naturrettede mål vil blive bygget videre på det samarbejde, kommunen allerede har med DGI-Bornholm og NaturBornholm.

De næste skridt i projektet

Henover sommeren 2026 arbejder projektteamet med at udvikle en køreplan for de planlagte aktiviteter, som vil så blive gennemført fra oktober 2026 til september 2028.

Bornholmsk deltagelse

Udover DGI-Bornholm og NaturBornholm er flere af kommunens centre involveret i projektet.

Den faglige indsats sker via

- Center for Sundhed og Omsorg ved Forebyggelse og Tværgående Koordinering
- Center for Familie- og Voksenindsatser ved Forebyggende indsatser og projekter

Den overordnede koordination, administration og projektledelse varetages af Staben, Team Udvikling, der i forhold til regnskabsfunktion understøttes af Center for Økonomi og Personale.

Velfærdsdirektøren og lederne af de to fagområder udgør beslutningsgruppen, hvis opgave er at sikre ledelsesmæssig forankring, understøtte strategiske prioriteringer samt bidrage til at projektets resultater kan omsættes til praksis.

Økonomiske konsekvenser

Projektet har et samlet budget på ca. 45 mio. kr., fordelt på 60 projektpartnere fra 20 forskellige lande.

Bornholms Regionskommune modtager ca. 475.000 kr., svarende til 80% af den samlede indsats. De resterende 20% finansieres indenfor centrenes eksisterende budget og normering.

Region Sjælland er dansk hovedpartner og har allerede overført den første halvdel af EU-tilskuddet til BRK. Den anden halvdel følger i 2028.

Gensidig orientering

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Kommende sager

Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. november 2026:

- Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning 2027-2028
- Fremtidens tilflytterservice – foreløbige resultater
- Status på Ungeløftet
- Energiø på beskæftigelses- og uddannelsesområdet
- Beskæftigelsesområdet 2027
- Mødeplan Social- og Beskæftigelsesudvalget 2027
- Kærbygård – Drift og anlæg
- Status på udviklingen af myndighedsafdelingen i Center for Familie- og Voksenindsatser

Social- og Beskæftigelsesudvalget den 1. december 2026:

- Budgetopfølgning pr. 31.10.2026
- Tilflytterservice handlingsplan 2027

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 22-09-2026

Orientering givet.

Sager til høring

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

- pkt. 5 *Rammeaftale 2027-2028 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning* sendes i høring i Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet.

BESLUTNING SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 22-09-2026

Godkendt.