

# REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-11-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 04. november 2025 kl. 11:00

**Mødested**           Mødelokale 2, Snorrebakken 66, Rønne

**Mødedeltagere**   Linda Kofoed Persson, Gunna Møller, Laura Kofod, Claus Larsen-  
Jensen, Heidi Burgedahl

## **Indholdsfortegnelse**

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Godkendelse af aftale om fleksibel udlejning på Paradisvej i Rønne.....	4
Investeringsforslag i forlængelse af beskæftigelsesreformen - del 1.....	7
Orientering: Status på projekt Uddannelses-Ø.....	9
Gensidig orientering.....	11
Sager til høring.....	12

# **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

## **Fraværende**

Afbud fra kommunaldirektør Sine Sunesen.

Laura Kofod mødte ind til pkt. 2.

## **Bemærkninger til dagsorden**

-

## **Deltagere fra administrationen**

Kommunaldirektør Sine Sunesen

Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringschef Allan Westh

Stabsleder - Udvikling Kristian Pihl

Udvalgssekretærer Kell Hansen/Lone Wietz

## **Punkt 2: Godkendelse af aftale om fleksibel udlejning på Paradisvej i Rønne**

24/20637

### **Sagsgang**

Natur-, Miljø- og Planudvalget orienteres

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Økonomi- og Klimaudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

### **Formål med sagen**

Kommunalbestyrelsen besluttede den 19. december 2024, at der skulle indgås et samarbejde med DVB Parken om at opføre nye almene boliger på Paradisvej i Rønne. Administrationen har forhandlet en aftale om fleksibel udlejning med DVB Parken således, at kommunen får indflydelse på, hvilke målgrupper, der kan flytte ind i de nyopførte boliger.

Der gives en status for projektet i øvrigt.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller

- Sagen til orientering i Natur, Miljø- og Planudvalget.

Direktionen indstiller, at

- aftalen (jf. bilag 1) med DVB Parken om fleksibel udlejning godkendes.

### **Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-11-2025**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget sender sagen retur til administrationen med et ønske om en yderligere og mere detaljeret belysning.

### **Sagsfremstilling**

Bornholms Regionskommune og DVB Parken har indgået en samarbejdsaftale, som blev underskrevet i slutningen af august.

Sideløbende med dialogen om samarbejdsaftalen har DVB Parken og kommunens administration drøftet rammerne for, hvilke målgrupper de nyopførte boliger skal kunne udlejes til. Udkast til en aftale om fleksibel udlejning, der er godkendt af DVB Parkens bestyrelse, er vedlagt som bilag 1.

Derudover er der i tiden siden kommunalbestyrelsen valgte DVB Parken som samarbejdspartner i december 2024 sket flere afklaringer, som administrationen vil oplyse om.

### **Aftale om fleksibel udlejning**

Det er relativt nyt, at Bornholms Regionskommune ønsker at gøre brug af muligheden for at indgå en aftale om fleksibel udlejning. Men i forhold til at understøtte de boligpolitiske mål og visionen om en blandet beboersammensætning, er en aftale om fleksibel udlejning et godt værktøj.

Fleksibel udlejning i boligafdelingen medfører, at en andel af afdelingens boliger skal udlejes efter særlige kriterier. Ved indgåelse af aftalen fastlægges de kriterier der skal anvendes og, hvordan disse skal prioriteres i forhold til hinanden.

Der er vide rammer for, hvilke kriterier der kan aftales mellem kommunen og boligorganisationen. Kriterierne må dog ikke være så snævre, at de i praksis udelukker bestemte grupper fra at få en bolig, ligesom de ikke må diskriminere bestemte grupper på grund af race, hudfarve, afstamning eller national/etnisk oprindelse.

Rammerne for fleksibel udlejning er beskrevet i bilag 2.

DVB Parkens beboere i de eksisterende boligafdelinger domineres af seniorer, hvilket også gør sig gældende for boligsøgende på DVB Parkens interne ventelister. Den fælles vision for det nye byggeri på Paradisvej er imidlertid at skabe et boligområde med fællesskab på tværs af generationer og familiestørrelser.

For at understøtte de politiske ønsker om at tiltrække børnefamilier og borgere i job, har administrationen fokus på at påvirke ventelisterne til boligafdelingen, så disse målgrupper i en periode får forrang til dele af de nye boliger. Således indgår det i aftalen, at 75% af boligerne skal udlejes efter en ekstern venteliste første gang, de udlejes. Herefter er det hver anden bolig, der gives til borgere på den eksterne venteliste. På den eksterne venteliste er der forrang for børnefamilier, par og enlige, der flytter til øen og har job på Bornholm. Som det sidste af fire kriterier prioriteres de, der har solgt et helårshus. Dette skal understøtte mobiliteten på boligmarkedet.

I projektet indgår to særlige tilgængelighedsboliger. De er større og kan rumme specialudstyr. Disse to boliger tildeles efter den interne venteliste til dem, der har varig funktionsnedsættelse.

## **Orientering om projektets status i øvrigt**

Indretning for fællesskab og attraktion

De nye boliger skal være attraktive at bo i og som nævnt ovenfor er det visionen, at fællesskab skal være en del af hverdagen blandt beboerne. Indretningen af boligområdet har stor betydning for både attraktionsværdi og understøttelsen af fællesskabet og følelsen af tryghed.

Fællesskabet understøttes ved at beboerne ser hinanden og mødes i det daglige. Det understøttes ved at vende alle indgange til boligerne ind mod det fælles friareal i midten. Fælleshuset placeres som et centralt ”ankerpunkt” i midten af bebyggelsen, hvilket understøtter, at det bliver et naturligt samlingspunkt for beboerne.

Når dagligdagen skal fungere, så skal der være plads til de ting, som man omgiver sig med. Derfor arbejdes der med 1½ p-plads pr. bolig og plads ved hver bolig til ladezykler, kabinescootere, rollatorer mm.

Kernefortællingen om den kommende boligafdeling fremgår af bilag 3.

Procesplan – de næste skridt

Følgende processtrin er identificeret. Administrationen vil overveje om nogle af de politiske beslutninger kan slås sammen, så der bliver færre sager:

- Skitseprojektet viderebearbejdes
- Lokalplan igangsættes med afsæt i skitseprojektet (NMPU, ØKU)
- Anlægsbevilling til arkæologiske og geotekniske undersøgelser (ØKU, KB)
- Forslag til kommuneplantillæg og forslag til lokalplan godkendes (NMPU, ØKU og KB)
- Offentlig høring 8 uger
- Endelig vedtagelse af kommuneplantillæg og lokalplan (NMPU, ØKU, KB)
- Godkendelse af Skema A (EBBU, ØKU, KB)
- Salgssag (ØKU, KB)
- Rådighedsbeløb til anlæg af fortov mm (NMPU, ØKU, KB)
- Anlægsbevilling til anlæg af fortov mm (NMPU, ØKU, KB)
- Udstykning, endeligt skøde
- Udbud og licitation afholdes af DVB Parken
- Byggeansøgning og myndighedsbehandling
- Bygge- og anlægsfase
- Kommunale anlægsarbejder iværksættes

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Bilag**

Bilag 1 - Udkast til Aftale om fleksibel udlejning med DVB-Parken vedr. Paradisvej

Bilag 2 Notat om brug af reglerne vedr. fleksibel udlejning

Bilag 3 Kernefortælling Paradisvej

# Punkt 3: Investeringsforslag i forlængelse af beskæftigelsesreformen - del 1

25/20454

## Sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

## Formål med sagen

Udvalget skal godkende og bevilge den første del af de indsatser, administrationen mener er nødvendige for at kunne videreføre en beskæftigelsesindsats. Denne vil tilgode borgerne bedst muligt, samt give administrationen mulighed for at udvikle målepunkter, der giver mulighed for at tilpasse og udvikle indsatserne.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

- a) den beskrevne finansiering i bilagene godkendes
- b) administrationen bruger 2026 på at opsætte målepunkter for indsatserne

## Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-11-2025

- a) Godkendt.
- b) Godkendt.

## Sagsfremstilling

### Kort introduktion til beskæftigelsesreformen

[Beskæftigelsesreformen](#), der blev indgået i april 2025, markerer et historisk opgør med bureaukrati og regelstyring i den danske beskæftigelsesindsats. Reformen har til formål at skabe en mere værdig, effektiv og lokalt tilpasset indsats, hvor borgerens behov er i centrum.

De centrale elementer i reformen er:

- Afskaffelse af jobcenterkravet – kommunerne får frihed til selv at organisere indsatsen
- Færre samtalekrav og sanktioner – især for sygemeldte og udsatte borgere
- Styrket rolle for a-kasser og private aktører – særligt i de første måneder af ledighed
- Fokus på resultater frem for proceskrav – med større faglig frihed til medarbejderne
- Permanente investeringer i ungeindsatsen – bl.a. gennem "Ungeløftet"

Reformen træder i kraft gradvist fra februar 2026 til januar 2027 og kræver, at kommunerne tilpasser både organisering og økonomi. Det er en reform med store ambitioner – og store konsekvenser – som kræver politisk lederskab og lokal prioritering.

### Kort introduktion til indsatserne på Vibegård (ARK)

#### Formål og funktion:

ARK er en specialiseret enhed under Jobcenter Bornholm, der arbejder med borgernes kompetenceudvikling og afklaring. Afdelingen tilbyder målrettede forløb, som styrker borgernes sociale, personlige og faglige kompetencer med henblik på at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet og/eller uddannelse.

#### Tilbud og metoder:

ARK tilbyder en bred vifte af forløb, som kombinerer undervisning og praktisk træning. Fælles for alle tilbud er, at de har

et opkvalificerende sigte og tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov og ressourcer.

### **Faglig støtte:**

Alle forløb er bemandet med faste og kompetente vejledere og mentorer, som sikrer en professionel og støttende indsats. Der arbejdes helhedsorienteret og med fokus på progression og motivation.

ARK spiller en central rolle i den lokale beskæftigelsesindsats, og vil være en vigtig aktør i implementeringen af beskæftigelsesreformen. Det er derfor væsentligt at sikre politisk opmærksomhed på afdelingens ressourcer, kapacitet og udviklingsmuligheder.

### **Investeringsforlagene**

I forlængelse af beskæftigelsesreformen har administrationen gennemgået de indsatser og tilbud der har eksisteret indtil videre. For BRK er det essentielt at fastholde nogle grundlæggende tilbud, som sikrer, at vi kan hjælpe de mest sårbare målgrupper – herunder sårbare unge og borgere, der står længst væk fra arbejdsmarkedet og uddannelse. Der er flere grunde til, at BRK er nødt til at have tilbud som borgere kan blive visiteret til.

Kommunen har ikke nogen naturlige nabokommuner, vi kan dele tilbud med. Derfor er kommunen nødt til at udbyde og drifte de nødvendige tilbud selv. Det har derudover også vist sig svært for anden aktør, at få økonomi i lignende tilbud på Bornholm.

Administrationen har gennemgået det nuværende Jobcenters samlede tilbud, og holdt dem op imod de faktiske behov vi ser lige nu. Udvalget bliver derfor præsenteret for indsatser og tilbud, som vurderes relevante lige nu. Hovedindsatsen er tænkt til at kunne understøtte de mest udfordrede borgere. Det gælder både i forhold til beskæftigelse og uddannelse. Her deltager borgeren i et tilbud, hvor de skal møde ind og være med til at løse forskellige opgaver. De andre indsatser er derimod understøttende for borgeren. En borger kan derfor sagtens være tilknyttet f.eks. kantinen, og ved siden af det være tilknyttet en mentor eller styrk din sundhed.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen er det ikke et krav, at sygemeldte med en arbejdsgiver skal i kontakt med kommunen. Det anser administrationen ikke for at være hensigtsmæssigt i alle sager. Der kan være sager, såsom stress relaterede sygemeldinger, hvor kommunen kan understøtte borgeren på en anden måde end arbejdsgiveren. Her kommer tilbuddet omkring fastholdelseskonsulenterne f.eks. ind i billedet.

Administrationen har ved gennemgang af de nuværende indsatser konstateret, at det ikke er lige let at opstille mål for alle indsatser. Administrationen vil derfor bruge 2026 på at gennemgå alle indsatser og opsætte målemetoder. Det nye udvalg med ansvaret for beskæftigelse vil blive præsenteret for forslagene i løbet af 2026.

Fremadrettet vil det ansvarlige politiske udvalg én gang om året blive bedt om at tage stilling til, hvilke indsatser beskæftigelsesindsatsen skal indeholde for det kommende år. Dette skal være med til kontinuerligt at tilbyde relevante indsatser.

Baggrund for de enkelte investeringsforslag

- Hovedindsatser (bilag 1)
  - o Vigtigheden at have et tilbud til de svageste og mest udfordrede målgrupper. Blandt andet kunne imødekomme 37 timers arbejdspligt.
- Stresshåndtering inkl. Smertehåndtering (bilag 2)
  - o Er blandt andet med til at få sygemeldte hurtigere tilbage til deres arbejde
- Fastholdelseskonsulenter (bilag 3)
  - o Bliver en vigtig brik i at få sat fokus på, og hjulpet, de sygemeldte der er i beskæftigelse. Især relevant ved stress og andre forhold hvor kontakt til arbejdsgiver kan være udfordret

Der kan læses mere om de enkelte indsatser i bilag 1, 2 og 3. Bilagene er lukkede bilag, da der indgår detaljerede oplysninger omkring den kommunale drift og finansiering.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Punkt 4: Orientering: Status på projekt Uddannelses-Ø**

25/20031

### **Sagsgang**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

### **Formål med sagen**

Udvalget får her en status på projekt Uddannelses-Ø. Projektet er bevilget af Region Hovedstaden, og udvalget har medfinansieret projektet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- Sagen til orientering.

## **Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-11-2025**

Orientering givet.

### **Sagsfremstilling**

Projekt Uddannelses-Ø Bornholm er etableret med det formål at styrke tiltrækning og tilknytning af elever og studerende til uddannelser på Bornholm. Projektet er medfinansieret af udvalget med 635.539 kr., og udvalget har derfor en særlig interesse i at følge projektets fremdrift og resultater.

Projektets overordnede mål er at tiltrække mindst 100 nye elever og studerende til Campus Fællesskabet over tre år, samt at styrke tilknytningen til uddannelserne og bidrage til Bornholms attraktivitet som bo- og arbejdssted.

### **Status (pr. 1. september 2025):**

Rekruttering: 3 deltagere er rekrutteret til uddannelser. 23 mulige deltagere er i pipeline.

Studiemiljø: 5 åbne værksteder er afholdt. Nye studiemiljøer under oprettelse i fællesarealer.

Kommunikation: ELSK Bornholm merchandise er produceret. Fremtidskaptajner har etableret samarbejde med tilflytterservice. Instagram og Facebook profil er oprettet.

[Homepage - ELSK BORNHOLM](#)

Der er ikke etableret hybridt undervisningslokale og digitalt univers endnu.

Administration følger projektet tæt, og understøtter Campus Bornholm i at nå deres måltal.

Se bilag 1 for den fulde status.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Bilag**

Projektstatus pr. 1.9.2025 UØB - BRK

## **Punkt 5: Gensidig orientering**

### **Politisk sagsgang**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

### **Orientering**

Gensidig orientering gives.

### **Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-11-2025**

Orientering modtaget.

- Projekt Ungeløft, penge modtaget til en indsats. Arbejdsdag for de unge d. 4.12.2025, kl. 15 i Rasch pakhus.  
Invitation sendes til udvalget.

## **Punkt 6: Sager til høring**

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

- ingen sager sendes i høring

### **Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-11-2025**

Godkendt.