

REFERAT Ældrerådet d. 21-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 21. april 2026 kl. 13:30

Mødested Nexø, Paradisvej 72

Mødedeltagere Michael Grønbech-Dam, Susanne Ingetraut Andersen, Leif
Olsen, Michael Hornshøj, Lisbeth Severin, Michael Lund
Kofoed, Henning Andreas Jensen, Tage Søndergaard, Torsten Sletskov
Teinnæs

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Orientering fra Følgegruppen vedr. Teknik, Miljø og Kultur.....	4
Orientering fra Følgegruppen vedr. Social og Sundhed.....	5
Orientering fra Følgegruppen vedr. Digitale udfordringer og muligheder.....	6
Orientering fra Følgegruppen vedr. Implementering af Ældreformen.....	7
Orientering fra diverse fora.....	8
Orientering fra Regionsældreråd Hovedstaden og Danske Ældreråd.....	9
Udmøntning af spareforslag ”Indkøb af løftestole mhp. nedbringelse af tunge fysiske løft”.....	10
Løn til SOSU-elever under 25 år.....	13
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Orientering til pressen.....	20

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Afbud fra Henning A. Jensen og Torsten Sletskov Teinnæs

Lisbeth Severin og Leif Olsen var fraværende.

Bemærkninger til dagsorden

Kl. 13:30 - Rundvisning hos DeViKa i Nexø.

Punkt 2: Orientering fra Følgegruppen vedr. Teknik, Miljø og Kultur

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Følgegruppen vedr. Teknik, Miljø og Kultur orienterer medlemmerne af Ældrerådet om nyt på området.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Intet nyt.

Punkt 3: Orientering fra Følgegruppen vedr. Social og Sundhed

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Følgegruppen vedr. Social og Sundhed orienterer medlemmerne af Ældrerådet om nyt på området.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Formanden for følgegruppen, Tage Søndergaard, orienterede om følgende:

- Følgegruppen afholder Beboer- og Pårørenderådsmøde den 28. april kl. 15:30 i mødelokale 1 på Snorrebakken 66, 3700 Rønne
- Ældre- og Sundhedsudvalget har valgt en ny formand: Sabine Nicoline Lyngberg. Der vil blive fastlagt et hilse-på-møde mellem ældrerådsformand Michael Grønbech-Dam, formand for følgegruppen, Tage Søndergaard og den nye formand for Ældre- og Sundhedsudvalget, Sabine Nicoline Lyngberg.

Punkt 4: Orientering fra Følgegruppen vedr. Digitale udfordringer og muligheder

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Følgegruppen vedr. Digitale udfordringer og muligheder orienterer medlemmerne af Ældrerådet om nyt på området.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Intet nyt.

Punkt 5: Orientering fra Følgegruppen vedr. Implementering af Ældreformen

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Følgegruppen vedr. Implementering af Ældreformen orienterer medlemmerne af Ældrerådet om nyt på området.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Følgegruppen orienterede om, at der den 7. april 2026 blev afholdt et møde, hvor det bl.a. blev drøftet, at samarbejdet med civilsamfundet er mere komplekst end først antaget. Desuden bliver der brugt mange ressourcer på den kommende delingsaftale med regionen.

Punkt 6: Orientering fra diverse fora

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Der gives en orientering fra de forskellige fora, som enkelte ældrerådsmedlemmer er udpeget til, herunder:

- a) BOFAs brugerråd
- b) BATs brugerråd
- c) Trafikkontaktrådet
- d) Politiets lokalråd
- e) Repræsentantskabet for TV2 Bornholm
- f) Repræsentantskabet for Rønne Svømmehal
- g) Brugerrådet for Bornholms Energi og Forsyning
- h) Bestyrelsen for S/I De lette Kollektivboliger.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

- a) Intet nyt, da Lisbeth var fraværende.
- b) Intet nyt, da Torsten var fraværende.
- c) Intet nyt, da Leif var fraværende.
- d) Der blev afholdt et møde hvor Tage desværre ikke kunne deltage, derfor intet nyt.
- e) Der afholdes møde næste måned.
- f) Der afholdes repræsentantskabsmøde den 21. maj 2026, som Tage deltager i.
- g) Intet nyt.
- h) Intet nyt.

Punkt 7: Orientering fra Regionsældreråd Hovedstaden og Danske Ældreråd

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Formanden orienterer medlemmerne af Ældrerådet om nyt fra Regionsældreråd Hovedstaden og Danske Ældreråd.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Formanden orienterede om følgende:

- Den 29. april 2026 holder formand Michael Grønbech-Dam et oplæg om Bornholms Ældreråd for Nexø Rotary Klub
- Den 18. maj 2026 deltager Michael Grønbech-Dam i forretningsudvalgsmøde i Hillerød
- Til Folkemødet, den 13. juni 2026, afholder Danske Ældreråd en debat om sundhedsberedskabsplaner og krisesituationer, som formand Michael Grønbech-Dam deltager i. Udover Michael vil viceberedskabschef Klaus Rønne Jensen samt repræsentanter fra Dansk Selskab for Patientforhold og Danske Seniorer deltage.

Punkt 8: Udmøntning af spareforslag ”Indkøb af løftestole mhp. nedbringelse af tunge fysiske løft”

25/17047

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller

Økonomiudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Formål med sagen

Formålet med sagen er at gøre udvalget opmærksom på, at udmøntningen af besparelsesforslaget *’Indkøb af løftestole mhp. nedbringelse af tunge fysiske løft’* fra budgetproces 2026 er svært realiserbart, hvorfor det indstilles, at der tilvejebringes alternativ finansiering af den ikke-realiserede besparelse. Derudover indstilles, at der tilvejebringes finansiering af varige driftsudgifter af løftestole.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- orientering om ikke-realiserbar besparelse efter indkøb af elektroniske løftestole tages til efterretning

- der træffes beslutning om enten:
 - a) finansiering af den varige budgetudfordring ved kassefinansieret tillægsbevilling, dvs. 244.000 kr. i 2026, 44.000 kr. i 2027 og 344.000 kr. i 2028 og frem, jf. tabel under Økonomiske konsekvensereller
 - b) tilbagerulning af spareforslaget ved kassefinansieret tillægsbevilling på 300.000 kr. fra 2028 og fremeller
 - c) tilbagerulning af spareforslaget ved indarbejdelse i budgetprocessen for 2027 på 300.000 kr. fra 2028 og frem

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 09-04-2026

Orientering om ikke-realiserbar besparelse er taget til efterretning.

a), b), og c) ikke godkendt, idet den varige budgetudfordring og løbende drift og vedligeholdelse af Raizer-løftestole finansieres af Puljen til Kvalitet i Ældreplejen.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med budgetproces 2026 blev det besluttet, at der skulle investeres i et nyt hjælpemiddel til at håndtere tunge løft i Bornholms Regionskommune. Hjælpemidlet, som er kaldet ”raizer”, er en batteridreven mobil løftestol, der kan

hjælpe en liggende person op til næsten stående stilling. Raizer-løftestole kan betjenes af én hjælper og kræver ingen fysiske løft (*Moving Health Forward, 2026*).

Hidtidig arbejdsgang ved tunge løft i ældreplejen

Center for Sundhed og Omsorg har siden 2023 haft en samhandelsaftale med MP Auto ApS om assistance ved tunge løft af borgere – fx i forbindelse med, at en borger er faldet. Nuværende årligt udgiftsniveau til servicen tunge løft via ekstern leverandør fremgår af Økonomiske konsekvenser nedenfor.

Med vedtagelsen af besparelsesforslaget '*Indkøb af løftestole mhp. nedbringelse af tunge fysiske løft*' var det ønsket fra politisk niveau at understøtte denne service med en investering i Raizer-løftestole.

Det var forudsætningen for spareforslaget, at denne investering skulle bevirke en besparelse på længere sigt ved at erstatte servicen med tunge løft helt eller delvist.

Besparelsen er svær realiserbar

Med spareforslaget '*Indkøb af løftestole mhp. nedbringelse af tunge fysiske løft*' lægges der op til, at der med en investering i både 2026 og 2027 i form af indkøb af løftestole vil kunne opnås en fremadrettet besparelse. Beregninger viser imidlertid, at den forventede besparelse er svær realiserbar.

Den nuværende udgift til servicen tunge løft er således lavere, end den forventede besparelse forudsat i spareforslaget, lige som det er den faglige vurdering, at brugen af raizer-løftestole ikke kan erstatte servicen tunge løft i alle tilfælde. Det gælder fx ved fald i en brusekabine eller under andre svært tilgængelige fysiske rammer, da en raizer-løftestol vanskeligt kan anvendes i små rum. En raizer-løftestol har endvidere en maksimal brugervægt op til 150 kg. Det skønnes på den baggrund, at brug af løftestole kun kan erstatte 50 procent af de nuværende tunge løft ved ekstern leverandør.

Det bemærkes, at først når stolene er blevet indkøbt og en ny arbejdsgang og procedure er indført, kan det blive endeligt tydeliggjort, hvad der reelt kan spares på den nuværende tunge løft-service.

Vedrørende varige driftsudgifter

Der er ikke i forbindelse med spareforslaget afsat midler i budgettet til fremtidig drift ifm. indkøb af raizer-løftestole. Driftsudgifter inkluderer udskiftning af reservedele, persontimer til reparation samt personaleressourcer mhp. certificering. Se denne udgift uddybet nedenfor.

Økonomiske konsekvenser

Besparelse som forudsat i spareforslag: Det er forudsætningen for spareforslaget, at investeringen kan spare hjemmeplejen 300.000 kr./årligt fra 2026 og frem.

Engangsudgift ved indkøb af raizer-løftestole: Afdelingen Hjælpemidler og Genoptræning vurderer, at udgifterne til indkøb af raizer-løftestole er 250.000 kr. i engangsudgift i årene 2026 og 2027. Dette svarer til indkøb i alt af 9 raizers samt 9 trolleys, som bruges til at transportere løftestolene. Det vurderes, at denne udgift formentligt vil skulle gentages hvert 5.-6. år i forbindelse med udskiftning.

Varige driftsudgifter: Afdelingen Hjælpemidler og Genoptræning vurderer, at udgifter forbundet med vedligeholdelse og udskiftning af reservedele er 65.000 kr. pr. år. Derudover skal der medregnes timer og personaleressourcer ifm. reparation og forudgående certificering af medarbejdere, hvilket udregnes til en udgift på ca. 35.000 kr. pr. år.

Nuværende udgift ved servicen tunge løft ved ekstern leverandør: 113.000 kr. (gennemsnit for 2024 og 2025).

Skøn over besparelse på servicen tunge løft ved ekstern leverandør: 56.500 kr.

Tabel 1 og tabel 2 opsummerer ovenstående (beløb i 1.000 kr.).

Tabel 1	Vedttaget spareforslag til BUD 2026	2026	2027	2028	2029
Hjemmeplejen	Besparelsesforslag	-300	-300	-300	-300
	Bevilling 31	-300	-300	-300	-300

Hjælpemidler	Besparelsesforslag (afledt merudgift)	300	300	0	0
	Bevilling 33	300	300	0	0
	Besparelsesforslag	0	0	-300	-300

Tabel 2	Budgetudfordring	2026	2027	2028	2029
Hjemmeplejen	Besparelsesforslag	-300	-300	-300	-300
	Besparelsespotentialer MP Auto	-56	-56	-56	-56
	Budgetudfordring bevilling 31	244	244	244	244
Hjælpemidler	Besparelsesforslag (afledt merudgift)	300	300	0	0
	Indkøb	250	0	0	0
	Varig drift	50	100	100	100
	Budgetudfordring bevilling 33	0	200	100	100
	Varig budgetudfordring	244	44	344	344

Punkt 9: Løn til SOSU-elever under 25 år

26/5524

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Rekrutteringsudfordringer til SOSU-fagene kræver et løbende fokus på rekrutterings- og fastholdelsesindsatser under uddannelse i Bornholms Regionskommune. Ældre- og Sundhedsudvalget har ønsket at se nærmere på muligheder for at give elever på SOSU-fagene løn under uddannelse ved at udvide målgrupperne. Denne sag beskriver derfor en række scenarier.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Ældre- og Sundhedsudvalget vælger scenarie 2.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 09-04-2026

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter, at administrationen skal arbejde videre med scenarie 2.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Ældre- og Sundhedsudvalget har bedt administrationen om at udarbejde en sag, som beskriver mulighederne for at tilbyde flere SOSU-elever løn under uddannelse. Denne sag beskriver derfor tre scenarier.

Sagen skal ses i lyset af de rekrutteringsudfordringer til SOSU-fagene, som Bornholm og resten af Danmark står over for. FOA beretter om, at der frem mod 2034 vil mangle op mod 5.700 SOSU-medarbejdere alene i Region Hovedstaden. Derfor har Bornholms Regionskommune et konstant fokus på rekrutterings- og fastholdelsesindsatser for SOSU-området. Det er nødvendigt at kunne rekruttere medarbejdere for at kunne løfte fremtidens ældrepleje. Igangværende rekrutterings- og fastholdelsesindsatser for SOSU-området har senest været beskrevet i følgende sager fra 2026:

[Orientering om initiativer i trepartsaftale vedrørende SOSU- og PAU-elever](#) (ÆSU d. 5. marts 2026)

[Orientering om fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse](#) (ÆSU d. 8. januar 2026)

Scenarier for løn til SOSU-elever under 25 år

Administrationen har lavet beregninger for to nye scenarier (scenarie 2 og 3) og herudover beskrevet den nuværende model for løn til SOSU-elever i Bornholms Regionskommune (scenarie 1), som kan bibeholdes.

SOSU-uddannelserne består af social- og sundhedsassistentuddannelsen og social- og sundhedshjælperuddannelsen. *SOSU-elever* i denne sag dækker over elever på begge uddannelser.

SOSU-uddannelserne er bygget op om et grundforløb 2 og et hovedforløb. Hvis eleven kommer direkte fra folkeskolen, skal eleven dog som udgangspunkt starte med et grundforløb 1. Vilklårene for grundforløb 1 vil være uændrede i forhold til i dag.

Pr. marts 2026 er løn/SU under SOSU-uddannelserne følgende:

- Voksenelevlø: 24.406 kr./mdr. før skat

- Elevløn SSH: 13.917 kr./mdr. før skat
- Elevløn SSA (1. år): 15.371 kr./mdr. før skat
- Elevløn SSA (2. år): 17.512 kr./mdr. før skat
- SU: konkret beløb afhænger af flere faktorer.

Scenarie 1

Scenarie 1 svarer til den lønstruktur, som SOSU-elever i Bornholms Regionskommune i dag er underlagt. Der gives løn til elever på 25 år og derover på grundforløb 2 – elever under 25 år modtager SU eller ingen understøttelse. Der gives løn til alle SOSU-elever på hovedforløbet. Denne løn differentieres efter valg af uddannelse, eller om eleven er fyldt 25 år. Se *tabel 1*.

Denne lønfordeling mellem elever på grundforløb 2 og hovedforløbet lever op til minimumskravene fastsat i overenskomsten. Herudover har Bornholms Regionskommune valgt at give social- og sundhedshjælperelever på 25 år og derover voksenelevløn allerede fra grundforløb 2, hvor der kun er krav om at give voksenelevløn til social- og sundhedsassistentelever på 25 år og derover. Dette er gjort som et rekrutteringsinitiativ.

Det skal dog nævnes, at alle landets kommuner forpligter sig til at give alle SOSU-elever på 25 år og derover voksenelevløn fra grundforløb 2 i perioden 2027-2031, jf. ny trepartsaftale.

Da dette scenarie svarer til praksis i dag, er der ikke en mer-/mindreudgift forbundet med dette scenarie.

Tabel 1

Scenarie 1

Aldersgruppe	Løn på grundforløb 2	Løn på hovedforløb
<18 år	Ingen	Elevløn
18-24 år	SU	Elevløn
≥25 år	Voksenelevløn	Voksenelevløn

Scenarie 2

Ved scenarie 2 gives der løn til alle SOSU-elever under hele forløbet. Lønnen differentieres efter valg af uddannelse, eller om eleven er fyldt 25 år. Se *tabel 2.1*

Det betyder, at alle SOSU-elever vil modtage løn ved start på grundforløb 2 – og ikke SU eller ingen understøttelse, hvis de er under 25 år. Selvom elevløn differentieres efter valg af uddannelse, og der stadig er forskel på lønnen ved elevløn og voksenelevløn på hovedforløbet, så vil det store gab mellem at være på SU og voksenelevløn på grundforløb 2 blive mindre og alt andet lige ligestille eleverne på holdet økonomisk i højere grad end tidligere.

På baggrund af de seneste års optag skønnes det at ca. 15 elever vil være omfattet af dette scenarie. Ved at iværksætte initiativet skønnes det, at yderligere 10 elever vil være omfattet af initiativet. Den årlige merudgift vil på den baggrund være 0,3 mio. kr. se *tabel 2.2*.

Administrationen anbefaler dette scenarie som en varig løsning, da incitament om løn tidligere i forløbet potentielt kan anspore målgruppen under 25 år til at søge ind på uddannelsen tidligere. Herudover vurderes det realistisk at kunne afholde den varige merudgift inden for elevområdets egen økonomiske ramme.

Tabel 2.1

Scenarie 2

Aldersgruppe	Løn på grundforløb 2	Løn på hovedforløb
<18 år	Elevløn	Elevløn
18-24 år	Elevløn	Elevløn
=25 år	Voksenelevløn	Voksenelevløn

Tabel 2.2

Scenarie 2

Forventet merudgift

(mio. kr.)	2027	2028	2029	2030
Merudgift ved uændret antal elever	0,2	0,2	0,2	0,2
Merudgift for øget antal elever	0,1	0,1	0,1	0,1
Merudgift i alt	0,3	0,3	0,3	0,3

Scenarie 3

Scenarie 3 er det scenarie ud af de tre her beskrevne, hvor der gives den største lønpose til alle SOSU-elever allerede fra grundforløb 2. Der differentieres ikke efter valg af uddannelse eller alder – alle får voksenelevløn. Se *tabel 3.1*

Ved valg af dette scenarie foreslår administrationen at afprøve initiativet i en toårig periode med start januar 2027. Inden for denne toårige periode skal initiativet evalueres med henblik på at vurdere effekten af initiativet. Herefter skal der tages stilling til, om initiativet skal forlænges eller gøres varigt.

I den toårige periode vil også allerede igangværende SOSU-elever være omfattet af initiativet. Det betyder, at SOSU-elever under 25 år på igangværende uddannelser også vil få voksenelevløn.

På baggrund af de seneste års optag skønnes det, at ca. 15 elever vil være omfattet af dette scenarie. Ved at iværksætte initiativet skønnes det, at yderligere 10 elever (fem social- og sundhedsassistentelever og fem social- og sundhedshjælperelever) vil være omfattet af initiativet. På baggrund af dette skøn bliver merudgiften over en femårig periode 18,6 mio. kr. Se *tabel 3.2*.

I 2022 blev et lignende initiativ afprøvet. Erfaringer herfra er derfor væsentlige at have med i overvejelser om et nyt lignende initiativ gældende fra 2027. Disse gennemgås derfor i næste afsnit.

Tabel 3.1

Scenarie 3

Aldersgruppe	Løn på grundforløb 2	Løn på hovedforløb
<18 år	Voksenelevløn	Voksenelevløn
18-24 år	Voksenelevløn	Voksenelevløn
=25 år	Voksenelevløn	Voksenelevløn

Tabel 3.2

Scenarie 3

Forventet merudgift

(mio. kr.)	2027	2028	2029	2030	2031
Merudgift ved uændret antal elever	1,9	2,0	1,8	1,9	1,0
Merudgift for øget antal elever	0,6	1,9	3,2	3,0	1,3
Merudgift i alt	2,5	3,9	5,0	4,9	2,3

Erfaringer fra initiativ i 2022

I 2021 besluttede det daværende Social- og Sundhedsudvalg at give alle SOSU-elever over 18 år med uddannelsesstart i 2022 voksnelevløn fra grundforløb 2. Der er løbende blevet justeret og afprøvet forskellige former for rekruttering til SOSU-faget med højere løn under uddannelse som incitament.

Erfaringerne fra 2022 viste, at optaget blev øget i forbindelse med indførelse af voksnelevløn fra 18 år – altså den tiltænkte målgruppe i alderen 18-24 år. I tabellen nedenfor sammenlignes optaget fra 2022 med dertilhørende gennemførselsprocent med 2023, hvor initiativet ikke længere var gældende:

Tabel 4

	Optag 2022 GF2	Gennemførsels- procent	Optag 2023 GF2	Gennemførsels- procent
Social- og sundhedsassistent-elever 18-24 år	22 (jan. + aug.)	36%	6 (jan.)	67%*
Social- og sundhedshjælper-elever 18-24 år	14 (jan.)	14%	4 (jan.)	75%

*Forventet gennemførselsprocent. Holdet afsluttes april 2026.

Af tabellen fremgår det, at der var et væsentligt større optag i 2022 af aldersgruppen 18-24 år sammenlignet med 2023. Samtidig var gennemførselsprocenten ved begge uddannelser væsentlig lavere ved 2022-initiativet end ved optaget året efter. Det betyder et stort frafald af eleverne, som startede i 2022. Det store frafald kan indikere, at nogle elever valgte uddannelsen for at få voksnelevløn i en periode uden en intention om at fuldføre uddannelsen.

Erfaringerne fra 2022-initiativet viste, at vi med en højere løn til målgruppen 18-24-årige øger motivationen for at søge ind, men ikke nødvendigvis for at gennemføre. Det skal derfor bemærkes, at der med valg af scenarie 3 må forventes en ressourcetung indsats med en dertilhørende lille effekt. Derimod er forventningen til valg af scenarie 2, at effekten er større taget indsatsen i betragtning.

Optag og gennemførsel under uddannelse hænger uløseligt sammen. Hvis rekrutteringsindsatser ikke bakkes op med tilsvarende fastholdelsesindsatser, så kan det få store ressourcemæssige konsekvenser – både økonomiske og personlige. Ud over den højere løn er der flere administrative opgaver forbundet med et højere optag og tilsvarende frafald. Dette gælder f.eks. indmeldelse/udmeldelse, mentorordning, opfølgning m.m. Både Bornholms Regionskommune og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole løser disse opgaver.

Bornholms Regionskommune bør derfor være opmærksom på, at en fremadrettet indsats så vidt muligt bør tilrettelægges således, at ressourcetræk står mål med forventet effekt.

Økonomiske konsekvenser

På baggrund af nuværende optag og frafald på SOSU-uddannelserne vurderes det, at scenarie 1 og scenarie 2 vil kunne holdes indenfor budgettet på elevområdet.

Vælges scenarie 3, er vurderingen, at det ikke kan holdes indenfor den eksisterende budgetramme. Den forventede merudgift ved tiltaget estimeres til 18,6 mio. kr. set over en periode på fem år. Et forsigtigt skøn er, at elevområdet uden igangsætning af initiativer vil generere et mindreforbrug på 2,0 mio. kr. årligt de kommende år. Dette forudsætter dog, at der ikke tages besparelser på området de kommende fem år.

Scenarie 3 vil således kræve, at et øget budgetbehov på elevområdet de kommende fem år indarbejdes i budgetprocessen for 2027.

Tabel 5

Øget budgetbehov ved scenarie 3

(mio. kr.)	2027	2028	2029	2030	2031
Forventet mindreforbrug uden scenarie 3	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Merudgift scenarie 3	2,5	3,9	5,0	4,9	2,3
Øget budgetbehov scenarie 3	0,5	1,9	3,0	2,9	0,3

Budgetbehovet, som skal indarbejdes i budgetprocessen for 2027 ved scenarie 3, vil således være 0,5 mio. kr. i 2027, 1,9 mio. kr. i 2028, 3,0 mio. kr. i 2029, 2,9 mio. kr. i 2030 og 0,3 mio. kr. i 2031.

Nye oplysninger

Nedenstående bemærkning har betydning for centrets egen økonomiske ramme.

På Ældre- og Sundhedsudvalgsmødet d. 8. januar 2026 blev udvalget orienteret om, at Bornholms Regionskommune i samarbejde med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole vil opstarte en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse fra efteråret 2026. Administrationen er efterfølgende blevet opmærksom på, at kommunen kan søge yderligere refusion. Det drejer sig om midler fra Ufaglært til Faglært puljen, hvoraf det forventes, at Bornholms Regionskommune kan få i alt 70.081 kr. pr. ufaglært medarbejder pr. forløb. Da der i sagen blev indregnet et optag på 20 elever til en samlet merudgift på ca. 2,6 mio. kr., vil det med administrationens nye oplysninger nærmere beløbe sig til en merudgift på ca. 1,2 mio. kr. over en periode på 2,5 år (2026-2029). Med den nu reducerede udgift – og set i forhold til det nuværende optag og igangværende antal elever - vurderes det, at merudgiften kan afholdes indenfor rammen og uden brug af overskud fra 2025.

Punkt 10: Gensidig orientering

Sagsgang

Bornholms Ældreråd orienteres

Formål med sagen

Gensidig orientering til og fra medlemmer og Sekretariatet gives.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Der blev orienteret om følgende:

- Den 15. april 2026 deltog næstformand Susanne i Brugerforum i Hjemmeplejen, hvor der bl.a. blev talt om handicapparkering, telefonstjernen og Raizor løftestole, som der var gode erfaringer med
- Den 4. og 5. maj deltager Susanne og Henning i Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde og ældrepolitisk konference i Nyborg
- Michael Grønbech-Dam orienterede om hilse-på-mødet med borgmesteren
- Ældrerådet vil have fokus på den kommende budgetproces

Punkt 11: Eventuelt

Eventuelt

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Der vil blive lagt et billede af dagens rundvisning hos DeViKa på hjemmesiden.

Punkt 12: Orientering til pressen

Sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter

Formål med sagen

Bornholms Ældreråd udarbejder en pressemeddelelse, som fremsendes til pressen umiddelbart efter afholdelsen af mødet.

Beslutning Ældrerådet den 21-04-2026

Formanden orienterer pressen.