

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 06-06-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 06. juni 2019 kl. 00:00

**Mødested** Vibegård, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Præsentation af projekt Musikkultur Bornholm.....	5
Opfølgning på proces om anvendelsen af Dams Gård.....	7
Orientering om forberedelser til facilitetsstrategi.....	11
Ansøgning om lokaletilskud ved leje af lokaler på Møbelfabrikken (voksenundervisning).....	14
Miljørapport og tidsplan for museumskompleks i Rø.....	17
Budgetopfølgning pr. 30. april 2019, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget.....	22
Udvalgets mål for budget 2020.....	26
Indsatser på uddannelsesområdet.....	28
Beskæftigelsesplan 2020.....	34
Status for projekt Ungerådgivningen Bornholm.....	38
Orientering om helhedsorienteret sagsbehandling.....	41
Status på beskæftigelsesprojekterne Flere skal med, 225-projektet og Jobcoach.....	44
Orientering om status på særlig indsats for integration af kvinder (kvindeprojektet).....	49
Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.....	52
Udbud af Danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.....	56
Første status på forsøgsprojekt: Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.....	59
Status for afklaring af mulig samlokalisering af STU(Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) og Lø	62
Projektet Reconnect – tilbud til unge med angst/depression til fastholdelse i uddannelse eller job.....	67
Dialogmøde. Det regionale Arbejdsmarkedsråd.....	71
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	74
Gensidig orientering.....	76

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	1	

### **Fraværende**

Kirstine van Sappen har meldt afbud.

Brian Kofoed deltog fra behandling af punkt 5 kl. 9.20

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Under behandling af punkt 2 "Præsentation af projekt Musikkultur Bornholm" deltager Simon Sandbye.

Under behandling af punkt 3 "Opfølgning på proces om anvendelse af Dams Gård" og punkt 4 "Orientering om forberedelser til facilitetsstrategi" deltager Louise Krogris og Sara Wedel-Bollmann.

Under behandling af punkt 17 "Første status på forsøgsprojekt: Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft" deltog newcomer guide Mette B. Olesen

Under behandling af punkt 19 "Projektet Reconnect tilbud til unge med angst/depression til fastholdelse i uddannelse eller job" deltager Inge Storgaard Bonfils, Julia Salando-Rasmussen og Gitte Hagelskjær Svart.

Under behandling af punkt 20 "Dialogmøde. Det regionale Arbejdsmarkedsråd" deltager medlemmer af Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

## **Punkt 2: Præsentation af projekt Musikkultur Bornholm**

### **Bilag**

Oplæg om Musikkultur Bornholm

Åbent punkt

## 2 Præsentation af projekt Musikkultur Bornholm

20.03.00G01-0015

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	2	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

Simon Sandbye orienterer om sin projektide ved navn Musikkultur Bornholm.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Projektmager Simon Sandbye præsenterer sit projekt Musikkultur Bornholm for udvalget.

I det fremsendte oplæg fremgår det, at projektet omhandler en undersøgelse, analyse, vision og indsats for det musik kulturelle udbud på Bornholm. Ifølge Simon Sandbye er formålet med projektet at skabe et nuanceret billede af Bornholms eksisterende musikkultur, og fremlægge klare visioner, mål og indsatser for det musikkulturelle udbud på Bornholm.

Projektperioden er på halvanden til to år.

### Økonomiske konsekvenser

-

### Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 3: Opfølgning på proces om anvendelsen af Dams Gård**

### **Bilag**

Dialogmøde 10. april. Opsamling på gruppearbejde

Dialogmøde 10.april. Noter fra afsluttende opsamling

Åbent punkt

### 3 Opfølgning på proces om anvendelsen af Dams Gård

20.00.00G01-0047

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	3	

#### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

#### Resumé

Ultimo februar 2019 godkendte kommunalbestyrelsen en procesplan, der i løbet af foråret skulle føre til en afklaring af den fremtidige anvendelse af Dams Gård i Rønne, som kommunen købte i 2018. Processen er nu tilvejebragt, og resultaterne forlægges til politisk orientering. På baggrund af disse resultater anbefaler administrationen, at det videre arbejde med den fremtidige anvendelse af Dams Gård sker i regi af processen for den strategiske udviklingsplan for Rønne.

#### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen om resultaterne fra processen om den fremtidige anvendelse af Dams Gård tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning. Udvalget ønsker, at der fortsat er tæt tilknytning til den videre proces for Dams Gård samt at processen vedrørende kulturskolens indflytning fremskyndes.

#### Sagsfremstilling

I 2018 købte kommunen ejendommen Krystalgade 9-11 i Rønne med overtagelse den 1. januar 2019. Ejendommen blev købt for at have mulighed for på sigt at kunne samle f.eks. Bornholms Kulturskoles undervisningstilbud og andre kulturelle aktiviteter i Rønnes bymidte.

Ultimo februar 2019 godkendte kommunalbestyrelsen en procesplan, der i løbet af foråret skulle føre til en afklaring af den fremtidige anvendelse ejendommen, også kaldet Dams Gård. Da processens udgangspunkt var et politisk ønske om, at bygningen foruden Bornholms Kulturskole skulle henvende sig til unge, havde processen fokus på at inddrage netop denne målgruppe i udviklingsarbejdet.

Processen er nu afsluttet, og der forelægges en orientering om processens forløb og resultater.

Den 10. april blev der afholdt et dialogmøde på Dams Gård med Bornholms Kulturskole og inviterede interessenter, som enten repræsenterede unge eller arbejdede med unge. Formålet med mødet var at få input og ideer til bygningens fremtidige anvendelse med henblik på at skabe mere liv i Rønne midtby.

På mødet deltog studerende fra Socialaktivitetsudvalget på Campus Bornholm, studerende fra de videregående uddannelser, leder af kulturskolen, ledere fra Ungdomsskolen/10.klassecenteret, leder af Campus Bornholm, leder af Ungeporten og medarbejdere fra projekt Ungeguide. Ungdommens Røde Kors og foreningen Engageret Ungdom var også inviteret, men var forhindret i at deltage.

Dog blev der før mødet gennemført et interview med formanden for Ungdommens Røde Kors.

Endvidere deltog projektlederen for den strategiske udviklingsplan for Rønne og lederen af Ejendomme og Drift.

På mødet blev der overordnet udtrykt et ønske om et mødested, hvor alle unge kan mødes i uformelle og ikke-institutionelle rammer. Et slags ungdoms- eller studenterhus, hvor det er gratis at opholde sig, og hvor unge selv har mulighed for at sætte deres præg. Der skulle være plads til et uorganiseret kreativt miljø og mulighed for at afholde kulturelle aktiviteter for unge som f.eks. koncerter, foredrag, pop-up events m.v. Der blev i den forbindelse også udtrykt ønske om at indrette øvelokaler til musikbands.

Der blev lagt op til dynamiske og fleksible fysiske rammer, som kunne justeres alt efter de unges aktuelle interesser. Der blev udtrykt et ønske om adgang til køkkenfaciliteter, så der var mulighed for at arrangere fællesspisning ligesom der var ønske om at inddrage udearealerne til socialt samvær og mulighed for bevægelse. Et køkken og adgang til udearealer var også centrale for aktiviteterne i Ungdommens Røde Kors ifølge ovennævnte interview med foreningens formand.

Samtidig blev der på mødet efterspurgt supplerende faciliteter til Campus Bornholm i form af lektiecafe og studierum, men også lokaler til fagforeningsaktivitet og lokaler, der kunne bruges til fredagsbar og fester. Der blev endvidere stillet forslag om, at ejendommen kunne huse et "Unge Velkomstcenter", så unge tilflyttere havde en indgang til nye netværk.

Deltagerne så et lokalebehov i tidsrummet 15.00-22.00, men de så også et potentiale i, at andre brugergrupper kunne bruge lokalerne, så husets kapacitet blev udnyttet optimalt, og der var liv fra morgen til aften.

Ovenstående er en generel sammenfatning af deltagernes input. Mere detaljeret information kan findes i noterne fra mødet som er bilagt.

### **Næste skridt**

Ifølge den godkendte tidsplan skulle der på baggrund af dialogmødet udarbejdes maks. to forslag til hvilke funktioner Dams Gård kunne indeholde. Men da ønskerne fra dialogmødet var af mindre konkret karakter har det ikke været muligt at udarbejde kvalificerede forslag og prisoverslag på deres realisering.

Parallelt med denne proces arbejder Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget med den strategiske udviklingsplan for Rønne, der bl.a. skal sikre mere liv i midtbyen. Rådgiverne bag udviklingsplan har præsenteret med en række anbefalinger om Elværket og Dams Gård, som flere af ønskerne fra dialogmødet d. 10. april understøtter.

Deltagernes ønske om plads til det uorganiserede ungdomsliv imødekommes af rådgivernes tanker om Elværket, som ramme for de aktive og uformelle ungdomsmiljøer, hvor en ung ikke skal være del af et organiseret fællesskab for at anvende huset.

Samtidig peger rådgiverne på Dams Gård, som byens hus, der henvender sig til alle borgere på tværs af aldre og interesser, og hvor der er rum til flere af byens frivillige foreninger.

Deltagernes ønsker om grupperum, lektiecafé, lokaler til mere strukturerede ungdomsaktiviteter lægger sig op ad denne vision, ligesom ønsker om køkkenadgang og mulighed for udendørs aktiviteter også kan imødekommes inden for dette koncept.

På denne baggrund anbefales det derfor, at det videre arbejde med den fremtidige anvendelse af Dams Gård sker i regi af processen for den strategiske udviklingsplan for Rønne, hvor de relevante centre forventes inddrages undervejs.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Orientering om forberedelser til facilitetsstrategi**

Åbent punkt

## 4 Orientering om forberedelser til facilitetsstrategi

04.01.00G01-0075

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	4	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

På baggrund af det politiske ønske om en facilitetsstrategi og dialogmødet mellem Center for Natur, Miljø og Fritid og Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 8. maj 2019 forelægges hermed en tentativ oversigt over det videre forløb.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Arbejdet med en facilitetsstrategi berører kerneområder i både Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Ejendomme og Drift. Udarbejdelsen af en facilitetsstrategi på fritids- og kulturområdet er et af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets politiske mål, som administrationen arbejder med. Den fremtidige facilitetsstrategi skal bidrage til overensstemmelse mellem overordnede politiske prioriteringer og prioriteringer i budgetspørgsmål, så der sikres en klar linje inden for udviklingen af området.

I august vil udvalget blive præsenteret for nogle overordnede fokuspunkter, der relaterer sig til nogle strukturelle overvejelser på området. Punktet kan blandt andet omhandle følgende forhold:

- Eksisterende strategier på området
- Aktuelle udfordringer
- Politisk vision for en facilitetsstrategi

Facilitetsstrategien vil ligeledes komme til at forholde sig til spørgsmålene om multifunktionalitet eller specialisering, central eller decentral placering samt forholdet mellem offentlig og/eller privat drift og ejerskab af faciliteter ud fra en evidensbaseret tilgang og en vurdering af de lokale forhold.

I løbet af efteråret vil udvalget blive præsenteret for et kommissorium for en facilitetsstrategi samt en procesplan for strategiarbejdet. Arbejdet vil i undersøgelsesfasen blandt andet forholde sig til nedenstående forhold:

- Udnyttelsesgrad
- Beliggenhed og koncentration af faciliteter
- Bygningsstandard
- Benchmarking mellem offentlige og private faciliteter

Et samlet oplæg til facilitetsstrategi vil blive fremlagt til politisk behandling i løbet af 2020.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

**Punkt 5: Ansøgning om lokaletilskud ved leje af lokaler på Møbelfabrikken  
(voksenundervisning)**

Åbent punkt

## **5 Ansøgning om lokaletilskud ved leje af lokaler på Møbelfabrikken (voksenundervisning)**

18.15.01P21-0010

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Folkeoplysningsudvalget	09-05-2019	6	
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	5	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

AOF ansøger om en principiel godkendelse af tilskud til lokaleudgifter ved benyttelse af Møbelfabrikken's syværksted.

### **Indstilling og beslutning**

Administrationen indstiller, at det godkendes, at der kan ydes tilskud til lokaleudgifter ved benyttelse af Møbelfabrikken's syværksted, til kurser, hvor der er behov for lokalets særlige udstyr og indretning.

Folkeoplysningsudvalget, den 9. maj 2019:

Godkendt.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Både AOF og LOF har i sæson 2018/19 spurgt til mulighederne for lokaletilskud ved benyttelse af Møbelfabrikken's syværksted.

Regler for lokaletilskud til den folkeoplysende voksenundervisning:

Der ydes tilskud med 75% af driftsudgifter til almindelige lokaler uden særligt udstyr, der ejes eller lejes af foreninger til voksenundervisning, såfremt der ikke kan anvises egnede offentlige lokaler. Dog maks. 75% af 133,45 kr. pr. time i 2018.

Kommunalbestyrelsen kan træffe beslutning om tilskud til andre lokaler, herunder faglokaler, der ejes eller lejes af foreninger til voksenundervisning.

Tilskudsforpligtelsen gælder således alene for almindelige lokaler uden særligt udstyr, og både AOF og LOF har fået administrativt afslag til tilskud til syværkstedet, med opfordring til at søge politisk godkendelse af tilskuddet til det særligt indrettede lokale.

AOF har konkret søgt om tilskud på 75% af 3.437,50 kr. = 2.587,13 kr., hvorimod LOF's planlagte kursus ikke blev gennemført.

### **Økonomiske konsekvenser**

Jfr. sagsfremstilling.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 6: Miljørapport og tidsplan for museumskompleks i Rø**

### **Bilag**

Afgrænsningsrapport

Tidsplan model 1

Tidsplan model 2

Plans notat om miljørapport

Miljøvurdering af 5. maj 2017

Meddelelse fra bygherre

Landskabsanalyse af 14. november 2017

Bygherres kommentar til sagsfremstillingen

Åbent punkt

## 6 Miljørapport og tidsplan for museumskompleks i Rø

01.02.00P16-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	6	

### Hvem beslutter

Natur- og Miljøudvalget indstiller

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Den oprindelige tidsplan for planlægningen for udvidelse af museumskomplekset ved Rø viste, at planlægningen ville være afsluttet ultimo november 2018. Desværre viser det sig nu, at tidsplanen ikke kan overholdes på grund af udfordringer med udarbejdelsen af miljørapporten, som skal følge planforslagene. Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af Natur- og Miljøudvalgets, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets samt Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalgets indstilling beslutte, hvordan arbejdet skal fortsætte. I beslutningen indgår både et tidsmæssigt aspekt, et økonomisk aspekt og et kvalitetsmæssigt aspekt.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller

til Natur- og Miljøudvalget at

- indstille model 1 til det videre arbejde med miljørapport og planlægning for museumskomplekset ved Rø
- godkende, at Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget får mandatet til at behandle og indstille miljørapport og sammenfattende redegørelse i denne sag

Natur- og Miljøudvalget den 4. juni 2019:

- Indstilling anbefales.
- Indstilling kan ikke anbefales.

til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget at

- der afsættes 485.000 kr. til udarbejdelse af miljørapport under Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat, driftsbevilling 62 Administration og It, idet udgiften finansieres af det i budget 2019 afsatte rådighedsbeløb på 6.019.000 kr. til tilskud til Bornholms Museumsforening,
- et eventuelt mindreforbrug i f. m. udarbejdelse af rapporten tilbageføres til anlægsprojektet

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Indstilling anbefales.

## Sagsfremstilling

Lokalplansforslag og forslag til kommuneplantillæg for museumsudvidelsen i Rø har været under udarbejdelse længe og nærmer sig den endelige udformning. Sideløbende er planforslagene blevet screenet for miljøpåvirkninger, og der er udarbejdet et afgrænsningsnotat, som skal danne grundlag for en miljørapport. En miljørapport har til formål at belyse planforslagene med de både positive og negative påvirkninger på miljøet, som en realisering af planerne vil medføre. Miljørapporten skal sikre, at der foreligger et oplyst grundlag om miljøkonsekvenserne for politikere og offentlighed, når den offentlige høring om planforslagene besluttet, og når den gennemføres. Lov om miljøvurdering af planer og programmer anvender et bredt miljøbegreb, som er beskrevet i lovens bilag 4, her i uddrag: *"den sandsynlige væsentlige indvirkning på miljøet, herunder på spørgsmål som den biologiske mangfoldighed, befolkningen, menneskers sundhed, fauna, flora, jordbund, vand, luft, klimatiske faktorer, materielle goder, kulturarv, herunder kirker og deres omgivelser samt arkitektonisk og arkæologisk arv, landskab og det indbyrdes forhold mellem ovenstående faktorer"*

I denne sag er det et komplekst areal, som vi planlægger i. Derfor er det vigtigt, at miljørapporten udarbejdes på en fyldestgørende måde. Indholdet i miljørapporten kan netop påklages i forhold til, om den belyser påvirkningen af kystlandskabet eller andre forhold godt nok. Det vil være uheldigt, at sagen falder i planklagenævnet på grund af en mangelfuld miljørapport. Læs flere detaljer i bilaget "Notat vedr. miljørapport".

## Tidsplan

I den første tidsplan, som vi har arbejdet efter hidtil, blev det forudsat, at det ville tage to måneder at udarbejde miljørapporten. Det har vist sig ikke at være nok. For det første, fordi forvaltningen ikke selv kan løfte opgaven ressource- og kompetencemæssigt, for det andet, fordi museumsfonden ikke ønskede at påtage sig opgaven, og for det tredje, fordi de eksterne rådgivere, som vi har bedt om et tilbud på arbejdet, har meget travlt. Det betyder, at rådgiverne har brugt lang tid på at udarbejde et tilbud og dernæst, at deres besked er, at de skal bruge mere tid på at udarbejde miljørapporten. Derfor har de givet deres bud på, hvornår de tidligst kan have miljørapporten udarbejdet.

## To modeller

Der er to forskellige modeller for, hvordan vi kan arbejde videre med miljørapporten:

1) Bornholms Regionskommune (BRK) får udarbejdet miljørapporten med det indhold, som sikrer en så bred belysning af planforslagene som muligt. Se konsekvenser for tidsplanen herunder.

2) En tilrettet udgave af den miljøvurdering og landskabsanalyse, som er udarbejdet af bygherre i 2017 anvendes som miljørapport. Forvaltningen kan ikke stå inde for indholdet, men kan på den anden side ikke forudsige om det vil blive påklaget eller hvordan planklagenævnet vil afgøre en evt. klagesag. Se konsekvenser for tidsplanen herunder.

Af de to modeller anbefaler administrationen model nr. 1, da det vil være den sikreste måde i forhold til at overholde loven og stå bedst muligt i en evt. klagesag ved Planklagenævnet.

## Revideret tidsplan

Valget af model har indflydelse på tidsplanen, hvor model 2 forventes at kunne gennemføres på lidt kortere tid.

Ifølge kompetenceplanen 2018 skal Natur- og Miljøudvalget indstille miljørapport og sammenfattende redegørelse. Da Natur- og Miljøudvalgets møder ligger meget forskudt i forhold til Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalgets betyder det en forlængelse af tidsplanen med

ca. 2 måneder særligt i model 1. Der tages forbehold for, at mødeplanen for 2020 endnu ikke er kendt.

For at fremme sagen mest muligt tidsmæssigt foreslår administrationen, at Natur- og Miljøudvalget giver kompetencen vedrørende miljørapporten og den sammenfattende redegørelse til Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget i denne sag.

De anslåede sluttidspunkter for de to modeller hhv. med/uden behandling i NMU:  
Tidsplan model 1 med behandling i Natur- og Miljøudvalget: april 2020  
Tidsplan model 1 uden behandling i Natur- og Miljøudvalget: februar/marts 2020  
Tidsplan model 2 med behandling i Natur- og Miljøudvalget: februar 2020  
Tidsplan model 2 uden behandling i Natur- og Miljøudvalget: januar/februar 2020

### **Økonomiske konsekvenser**

Model 1 omfatter, at kommunen får udarbejdet miljørapporten med det indhold, som sikrer en så bred belysning af planforslagene som muligt. Det forventes, at udarbejdelsen af miljørapporten vil koste op mod 485.000 kr. ekskl. moms.

På vegne af Bornholms Museumsforenings bestyrelse, Bornholms Museumsfond og museernes ledelse meddeler Bornholms Kunstmuseum, at de ikke kan anbefale, at der anvendes midler fra projektets samlede kommunale bevilling til udarbejdelse af miljørapporten. Kunstmuseet anfører samtidigt, at såfremt kommunen vælger denne model, vil parterne anbefale, at der indhentes flere tilbud. Meddelelse af 24. maj fra Bornholms Kunstmuseum er bilagt.

Kommunen kan efter loven ikke pålægge bygherre at finansiere miljørapporten. Praksis er imidlertid ofte, at en bygherre selv betaler for udarbejdelsen for derved at fremme sit projekt tidsmæssigt.

Administrationen har indhentet to tilbud på arbejdet, hvoraf den ene tilbud er på 120.000 kr. ekskl. moms, og det andet er på 482.100 kr. ekskl. moms. Tilbuddene er således væsentlig forskellige hvad angår pris, men også indhold, og det vil kræve en dybere gennemgang for afgøre hvilket af de to tilbud, som skal accepteres.

Administrationen foreslår i den aktuelle situation, at udgiften til udarbejdelse af miljørapporten finansieres af de allerede afsatte kommunale midler til støtte af museumsbyggeriet, idet der afsættes 485.000 kr. til formålet under Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat, driftsbevilling 62 Administration og It. Dog således at et eventuelt mindreforbrug i f. m. udarbejdelse af rapporten tilbageføres til anlægsprojektet.

### **Afsatte anlægsmidler**

Der blev oprindeligt afsat 16,6 mio. kr. til tilskud til museumsbyggeriet. Det samlede forbrug udgør pt. 0,6 mio. kr., hvorefter det resterende rådighedsbeløb/budget udgør 16 mio. kr. De afsatte 16 mio. kr. fordeler sig som følger: 6 mio. kr. i 2019 og 10 mio. kr. i 2020.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. april 2017 en anlægsbevilling på 700.000 kr. til landskabsanalyse, miljøvurdering og rådgivning.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. april 2019 har tilskudsmodtager meddelt, at der forventes et behov for at få udbetalt et tilskud på 2 mio. kr. til projektering i 2019 svarende til 1,66 mio. kr. netto (efter momsaflyftning). Dette resulterer i et forventet restbudget i 2019 på 4,36 mio. kr., som vil skulle overføres til næste år.

Der vil skulle overføres 485.000 kr. mindre til næste år, hvis udgiften til miljørapporten bliver finansieret af det afsatte rådighedsbeløb i 2019 på 6.019.000 kr. Det resterende

rådighedsbeløb vil herefter udgøre 5.534.000 kr. Med et forventet forbrug på 1.660.000 kr., vil der skulle overføres 3.874.000 kr.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 30. april 2019, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget**

### **Bilag**

Driftsopfølgning på bevilling og afdelingsniveau

Anlægsopfølgning

Åbent punkt

## **7 Budgetopfølgning pr. 30. april 2019, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget**

00.30.14G01-0068

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	7	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2019 viser for Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets område et regnskab med et forventet merforbrug på 5,6 mio. kr. Set under et er der fra 2018 overført et overskud på 9,7 mio. kr., hvoraf de 2,2 mio. kr. er fastfrosset. Således forventes årets resultat at blive et overskud på 4,0 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et merforbrug op 5,1 mio. kr. i 2019.

Anlægsopfølgningen viser et forventet forbrug på 2,69 mio. kr. ud af det samlede rådighedsbeløb i 2019 på 8,73 mio. kr.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller

- at budgetopfølgningen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til retningslinjerne for økonomistyring i Bornholms Regionskommune, gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april 2019. I 2019 gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april og 31. oktober, samt en administrativ budgetopfølgning pr. 31. juli og 31. januar 2020.

*Mer-/mindreforbrug* angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2019 ekskl. overførsler fra 2018.

*Over-/underskud* angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2019, dvs. inkl. overførsler fra 2018.

Af bilag 1 fremgår budgetopfølgning på driften

Af bilag 2 fremgår budgetopfølgning på anlæg

#### Drift

For den del af **Center for Job, Uddannelse og Rekruttering** som formelt er placeret under Social- og Sundhedsudvalget, men har sammenhæng til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, forventes et merforbrug på 11,9 mio. kr. i 2019.

Merforbruget kan henføres til førtidspensioner og skyldes den hævede pensionsalder der trådte i kraft 1. januar 2019.

For den del af **Center for Job, Uddannelse og Rekruttering** som vedr. Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, forventes samlet set et merforbrug på 5,1 mio. kr. i 2019. Fra 2018 er der samlet set overført et overskud på 7,3 mio. kr., hvoraf de 0,8 mio. kr. er fastfrosset. Dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 2,2 mio. kr.

Merforbruget kan henføres til budgetforskydninger som følge af uforbrugte midler vedr. projekter der videreført fra 2018 på 3,8 mio. kr. og engangsudgifter til bl.a. nye IT-systemer, kompetenceudvikling og politisk godkendte projekter.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet et merforbrug på 5,1 mio. kr. i 2019. Merforbruget skyldes øgede udgifter til lægeerklæringer og psykologsamtaler og tilgang af personer ansat i fleksjobs.

For den del af **Center for Natur, Miljø og Fritid** som vedr. Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, forventes samlet set et merforbrug på 0,5 mio. kr. i 2019. Fra 2018 er der samlet set overført et overskud på 2,3 mio. kr., hvoraf de 1,4 mio. kr. er fastfrosset. Dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 1,9 mio. kr.

De væsentligste årsager til merforbruget kan henføres til brug af overførslerne fra 2018, samt udbetaling af bevillinger givet i 2018, svarende til den sædvanlige procedure på området

#### Anlæg

På Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets område udgør det samlede rådighedsbeløb i 2019 8,73 mio. kr., hvor der forventes forbrug på 2,69 mio. kr.

Der er sat projekter i bero for 1,43 mio. kr. som følge af ØEPU's beslutning den 10. april 2019.

Mindreforbruget på 6,04 mio. kr. omfatter primært de nævnte projekter, der er sat i bero samt Bornholms Museum, hvor der alene kommer en ratebetaling af tilskud i 2019.

#### **Økonomiske konsekvenser**

På Job-, Udviklings og Fritidsudvalgets overførbare bevillinger er der fra 2018 overført et overskud på 9,7 mio. kr., hvoraf de 2,2 mio. kr. er fastfrosset. Med et forventet merforbrug i 2019 på 5,6 mio. kr. forventes overskuddet reduceret til 4,0 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et merforbrug på 5,1 mio. kr. i 2019

Tabel 1: Driftsopfølgning pr. 30. april 2018

Beløb i 1.000 kr.	Forventet mer-/mindreforbrug i 2019		Afvigelse i pct.		Overført fra 2018		Forventet resultat i 2019 (+overskud /- underskud)	
	Overførbar	Ikke-overførbar	Overførbar	Ikke-overførbar	Frigivet	Fast-Frosset	Overførbar	Ikke-overførbar
<b>Center for Job, Uddannelse og Rekruttering</b>	<b>-5.143</b>	<b>-5.130</b>	<b>6,6 %</b>	<b>1,3 %</b>	<b>6.538</b>	<b>779</b>	<b>2.174</b>	<b>-5.130</b>
41 Uddannelse og beskæftigelse	-5.143	-5.130	6,6 %	1,3 %	6.538	779	2.174	-5.130
<b>Center for Natur, Miljø og Fritid</b>	<b>-497</b>		<b>0,8 %</b>		<b>935</b>	<b>1.413</b>	<b>1.851</b>	
21 Kultur og Fritid	-212		0,5 %		585	640	1.013	
22 Biblioteker	-		-		-	373	373	
59 Idrætsområder	-284		4,0 %		350	400	466	
<b>Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget</b>	<b>-5.640</b>	<b>-5.130</b>	<b>4,0 %</b>	<b>1,3 %</b>	<b>7.473</b>	<b>2.192</b>	<b>4.025</b>	<b>-5.130</b>

Note: Merforbrug angives med negativt fortegn

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 8: Udvalgets mål for budget 2020**

### **Bilag**

JUFU mål for 2020

Åbent punkt

## 8 Udvalgets mål for budget 2020

00.01.00P22-0082

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	8	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Udvalget skal i forlængelse af arbejdet med mål for budget 2020, der er foregået i foråret, endeligt beslutte, hvilke mål, der oversendes til den videre budgetproces.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- *Udvalget oversender langsigtede mål og mål for budget 2020 til kommunalbestyrelsens budgetseminar i juni 2019*

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Udvalget skal på baggrund af forårets drøftelser om mål for budget 2020 beslutte de mål, der oversendes til den videre budgetproces.

Målene er tilrettet i forlængelse af udvalgets ønsker på det seneste møde. Tilretningen er sket i samspil med de relevante centres ledelser.

Udvalgets mål for budget 2020 indgår sammen med de øvrige udvalgs mål i en fælles drøftelse i kommunalbestyrelsen på budgetseminaret i slutningen af juni måned.

Såfremt det vedtagne budget giver anledning til at målene drøftes endnu engang, vil dette foregå i en særskilt proces i forlængelse af budgetvedtagelsen i oktober.

### Økonomiske konsekvenser

-

### Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 9: Indsatser på uddannelsesområdet**

### **Bilag**

Uddannelsesindsatsen på Bornholm - til JUFU

Åbent punkt

## 9 Indsatser på uddannelsesområdet

54.00.00G01-0063

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	9	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Udvalget orienteres om igangværende projekter/indsatser på uddannelsesområdet, samt forslag til nye indsatser i 2020.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget drøfter og beslutter hvilke indsatser på uddannelsesområdet, der skal arbejdes videre med i 2020.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Udvalget godkender, at der arbejdes videre med de skitserede indsatser, og at konkrete forslag fremlægges til politisk beslutning.

### Sagsfremstilling

Job, Udviklings- og Fritidsudvalget har fremsendt uddannelsesstrategien for Bornholm til behandling i Kommunalbestyrelsen. Strategien skal understøttes af en handleplan, som på nuværende tidspunkt er under udarbejdelse. Der er dog indsatser der allerede er i gang, som også understøtter uddannelsesstrategien. Her præsenteres udvalgte indsatser kort og derefter opstilles der en række forslag til uddannelsesindsatser i 2020, som vil være indeholdt i udkast til handleplanen og som kan understøtte uddannelsesstrategien.

### Udvalgte og igangværende indsatser

**Ungdoms-/studieboliger.** Bo42 har her i foråret 2019 færdiggjort byggeriet af en række ungdoms- og studieboliger og i juli forventes yderligere 12 boliger, at stå færdig. Boligerne er bl.a. et resultat af dialog mellem Bornholms Regionskommunen (BRK) og Bo42. Ungdoms-/studieboligerne understøtter bl.a. uddannelsesstrategiens fokusområde 3 "En attraktiv uddannelses- og studieø – vi skaber attraktive rammer".

**Studieambassadør-indsatsen.** Det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg besluttede i maj 2017 at igangsætte et forsøg med studieambassadører, der gennem ung-til-ung indsatser skulle gøre det attraktivt at være studerende på Bornholm og derigennem fasthold og tiltrække studerende til Bornholm. En indsats som Job, Udviklings- og Fritidsudvalget i november 2018 forlængede i yderligere to år. Indsatsen understøtter uddannelsesstrategiens fokusområde 3 "En attraktiv uddannelses- og studieø – vi skaber attraktive rammer".

**Uddannelsesambassadør-projektet.** Center for Job, Uddannelse og Rekruttering har efter ansøgning modtaget midler til et projekt med henblik på at udbrede kendskabet og anvendelsen af "puljen til uddannelsesløft". Projektet skal resultere i et øget brug af uddannelsesløft for ledige, med 15 nystartet forløb pr. år og som minimum med en fastholdelse af antallet, af påbegyndte voksenlærlingeforløb. Projektet understøtter uddannelsesstrategiens fokusområde 4 "Livslang læring og karrieremuligheder for den enkelte".

**Videreuddannelse.** Center for Job, Uddannelse og Rekruttering er løbende i dialog med de forskellige uddannelsesinstitutioner om udbud af efter-/videreuddannelse på Bornholm. Derudover er der løbende dialog om udbuddet af ordinære uddannelser, som bl.a. har resulteret i et fremrykket optag på Socialrådgiveruddannelsen, for at imødegå bl.a. BRKs efterspørgsel efter socialrådgivere i de kommende år. Indsatsen understøtter uddannelsesstrategiens fokusområde 2 "Et attraktivt udbud af uddannelser skaber udvikling og vækst", 4 "Livslang læring og karrieremuligheder for den enkelte" og 5 "Samarbejde mellem kommune, uddannelse og erhvervsliv".

**Uddannelsessamarbejde Bornholm.** Der har igennem en årrække været etableret et samarbejde mellem Campus Bornholm, Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole, Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center Skole. Samarbejdet har til hensigt at skabe sammenhæng og bygge bro mellem grundskolen og ungdomsuddannelserne. Samarbejdet understøtter uddannelsesstrategiens fokusområde 1 "Sammenhæng fra grundskole til ungdoms- og videregående uddannelse".

**Uge 47 og Udsyn i Skolen.** Uge 47 og Udsyn i Skolen er aktiviteter/indsatser, som retter sig mod at afklare, bevidstgøre og reflektere den enkelte unges valg af ungdomsuddannelse. I Uge 47 er der i grundskolen anlagt et massivt fokus på faget Uddannelse og Job, mens Udsyn i Skolen omfatter aktiviteter, der ud fra en karrierelæringstilgang, løbende igennem skoleåret er med til at give eleverne oplevelser – både faglige og praktiske –, som de kan bruge til at reflektere sig selv og deres kommende valg af ungdomsuddannelse. Aktiviteterne understøtter uddannelsesstrategiens fokusområde 1 "Sammenhæng fra grundskole til ungdoms- og videregående uddannelse".

### **Forslag til uddannelsesindsatser i 2020**

Nedenfor følger en række forslag til indsatser som Job, Udviklings- og Fritidsudvalget kan igangsætte i 2020 for at understøtte uddannelsesstrategien.

### **Årligt temamøde mellem JUFU og Referencegruppen**

Uddannelsesområdet er stort og komplekst og spiller samtidigt en afgørende rolle for Bornholms muligheder for fortsat vækst. Referencegruppen som Job, Udviklings- og Fritidsudvalget har nedsat, besidder stor viden og indsigt i uddannelsesområdet – ikke mindst på Bornholm. Et årligt temamøde mellem Job, Udviklings- og Fritidsudvalget og Referencegruppen vil kunne styrke viden og indsigt på tværs af politikere og uddannelsesområdet og dermed styrke den bornholmske indsats på uddannelsesområdet.

Anbefaling: Det anbefales, at der en gang årligt afholdes et temamøde mellem Job, Udviklings- og Fritidsudvalget og Referencegruppen. Der vil til mødet blive udarbejdet materiale, som kan danne rammen om de fælles drøftelser.

### **Udvikling og synliggørelse af uddannelsesmulighederne på øen**

Uddannelser afgørende for Bornholms udviklingsmuligheder. For uddannelserne, er elever og studerende det grundlag der sikrer, at uddannelserne fastholdes og udvikles. Derfor kan der

være behov for at understøtte synliggørelsen af uddannelsesmulighederne på øen. Dette gælder blandt andet ift. de digitale medier, som fx BRKs hjemmeside, men også at være synlig der hvor de unge færdes.

Derudover er der behov for et styrket samarbejde mellem erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne om hvordan der kan udvikles og tilbydes flere efterspurgte uddannelser. Uddannelsesinstitutionerne har gennem arbejdet i Referencegruppen udtrykt ønske om et endnu tættere samarbejde med erhvervslivet og Bornholms Regionskommune både når det handler om at afdække uddannelsesbehov og når det handler om at udbyde relevante uddannelser. Fremadrettet vil der være et årshjul for Referencegruppen og uddannelsesarbejdet i BRK, som sikrer, at der videregives relevant uddannelsesdata m.m. i det strategiske- og uddannelsesplanlægningsmæssige arbejde.

Anbefaling: Det anbefales, at formidlingen af efter/uddannelser på Bornholm forstærkes bl.a. i form af en styrkelse og udvidelse af uddannelsesundersiden "ung.bornholmr.dk/uddannelser" så den får sit eget domænenavn "UddannelserpåBornholm.dk".

### **Fleksible uddannelsesudbud**

Uddannelsestilbud og særligt efter-/videreuddannelse skal tilrettelægges så det tilgodeser erhvervslivet og borgerne bedst muligt. Det kan ske ved et fleksibelt udbud, der fx tager højde for højsæsonen, samt øget brug og fokus på de digitale muligheder fx fjernundervisning og blended learning.

Anbefaling: Det anbefales, at der etableres et udviklingsprojekt, der sammen med Job, Udviklings- og Fritidsudvalget og Referencegruppen, ser på hvordan man kan sikre en et optimale og fleksibelt udbud af uddannelser på Bornholm, i en tid hvor der netop er fokus på at sikre en regional forsyning af uddannelser. Det anbefales at der undersøges hvilke nationale og internationale erfaringer der er med regional forsyning af uddannelser.

### **Fritids-/studiejobs**

Det kan med fordel afdækkes, hvordan fritids- og studiejobs kan understøtte et større arbejdsudbud, samtidigt med at det giver mere motiverede og afklarede karriereforløb for unge. Herunder kan der gennemføres forsøg med fritidsjob til grundskoleelever i Regionskommunen, fx rettet mod brancher med særlige rekrutteringsudfordringer (eksempelvis SOSU-området).

Anbefaling: Det anbefales, at der i en to-årig periode gennemføres forsøg med fritids- og studiejobs i Regionskommunen for unge, på områder med særlige rekrutteringsudfordringer.

### **Sammenhæng fra grundskole til ungdoms- og videregående uddannelse**

Etablering af et systematisk samarbejde med ungdomsuddannelserne, UU og Studievalg på Bornholm med henblik på at sikre, at de unge og deres forældre kender det fulde uddannelsesudbud på Bornholm og for at sikre gode overgange fra ungdomsuddannelserne til de videregående uddannelser. Herunder, at bidrage aktivt til information og afsætte ressourcer til åbne uddannelsesarrangementer, fx skolebesøg og åbent hus på ungdomsuddannelser/videregående uddannelser.

Anbefaling: Det anbefales, at der etableres et samarbejde på tværs af parterne med henblik på at styrke det fulde kendskab til uddannelsesudbuddet på Bornholm.

### **Styrket samarbejde mellem grundskole og ungdomsuddannelse**

Der kan med fordel blive igangsat nye konkrete samarbejdsprojekter imellem Campus Bornholm og Bornholms Regionskommune. Nye projekter skal udvikles i et tæt samarbejde med relevante aktører omkring de unge. Bornholms Regionskommune vil styrke formidlingen af uddannelse og jobmuligheder for de Bornholmske unge, bl.a. på platformene, Bornholms Uddannelsesmesse og hjemmesiden [www.ung.bornholmr.dk](http://www.ung.bornholmr.dk). Bornholms Regionskommune vil sammen med bl.a. Campus Bornholm styrke og formidle fællesskabs-skabende fritidstilbud til bornholmske unge.

Anbefaling: Det anbefales, at inddrage og udnytte de samarbejdsfora, der er omkring unge og uddannelse, til at udvikle og gennemføre relevante og velforankrede projekter. Samtidigt, at der sikres de nødvendige midler og ressourcer til at drifte og videreudvikle platformen [ung.borholmr.dk](http://ung.borholmr.dk)

### **En attraktiv uddannelses- og studieø**

Job, Udviklings- og Fritidsudvalget har allerede med Studieambassadørerne taget initiativ til at skabe attraktive rammer for studerende på Bornholm. Studieambassadørerne gør en forskel, men udviklingen af en attraktiv uddannelses- og studieø, nødvendiggør at administrationen også bidrager med større og tværgående indsatser. Tiltag der skal gøre kultur- og fritidsområdet mere tilgængeligt for de unge er et eksempel på en indsats som med fordel kan understøttes af administrationen. Bornholms Regionskommune vil sammen med foreninger og organisationer, med udgangspunkt i Bornholms særlige kvaliteter, arbejde på at udvikle fritidstilbud, målrettet unge og studerende på Bornholm. Disse tiltag skal være med til at sikre et godt ungemiljø og dermed gøre det mere attraktivt at tage hele eller dele af sin uddannelse på Bornholm.

Andre tiltag som fx et studenterhus (Fx i Dams Gaard) vil helt naturligt kræve understøttelse af administrationen ift. fx at udarbejde materiale til politisk behandling i Job, Udviklings- og Fritidsudvalget.

Anbefaling: Det anbefales, at udnytte den unikke mulighed, at det politiske udvalg dækker både uddannelses-, kultur- og fritidsområdet og dermed skabe en stærk sammenkobling imellem disse indsatser. Det anbefales endvidere, at der nedsættes en administrativ tværgående arbejdsgruppe, der fx i samarbejde med Studieambassadørerne, kan understøtte udviklingen af en attraktiv uddannelses- og studieø, herunder at arbejde med de muligheder for at styrke ungemiljøet, som ligger i erhvervsdelen af Dams Gaard. Det anbefales at udbygge formidlingen af fritids og kulturtilbud til unge, på hjemmesiden <https://ung.bornholmr.dk/fritid> og den tilhørende Facebookgruppe af samme navn.

### **Særlige bornholmske "uddannelsespakker"**

Uddannelser på Bornholm er afgørende for, at øens virksomheder kan få kvalificerede medarbejdere. For uddannelserne, er elever og studerende det grundlag der sikrer, at uddannelserne fastholdes og udvikles. Derfor kan der være behov for at understøtte, at uddannelserne har et tilstrækkeligt optag – bl.a. i form af tilflyttende elever og studerende. I konkurrencen om at tiltrække unge, står tilgængeligheden af boliger centralt. Det foreslås, at der sættes et arbejde i gang, med henblik på at afdække hvilke muligheder, der er for fx at udvikle særlige bornholmske uddannelsespakker – hvor et optag på en bornholmsk uddannelse udløser et tilbud om en bolig eller et værelse. Dette vil være et attraktivt tilbud, som antageligt vil sætte Bornholm på de unges "uddannelseskort".

Anbefaling: Det anbefales, at der igangsættes en proces, der skal klarlægge hvilke muligheder der er for at kunne tilbyde en "boligaranti" for tilflyttende elever/studerende. Det skal

afdækkes hvad der er praktisk muligt og hvilke omkostninger det evt. kan være forbundet med.

### **Bedre karrierevejledning i grundskolen**

Erhvervsuddannelsesreformen har medført at UU's vejledningsindsats på individuelt og/eller gruppeniveau er målrettet de ikke-uddannelsesparate elever (20-40 % af en årgang), mens de uddannelsesparate og deres forældre herefter er henvist til uddannelsesvejledning på kollektivt niveau (typisk for hele årgange og/eller hele klasser) samt e-vejledning.

Undersøgelser viser en skævvredet forståelsesramme blandt de unge, der vægter de gymnasiale ungdomsuddannelser på bekostning af erhvervsuddannelserne. Der kan tænkes mange årsager til dette, men samlet set taler det for, at grundskolens elever fremadrettet skal udfordres i forhold til deres uddannelsesvalg, f.eks. ved at flere unge tilbydes en professionel og institutionsuafhængig karrierevejledning. Det er vurderingen, at der kan skabes gode effekter ved at etablere et tæt samarbejde mellem skolerne og UU.

Anbefaling: Det anbefales, at der i en forsøgsperiode på fem år gennemføres et samarbejdsprojekt mellem UU og grundskolerne, der skal understøtte en tidlig proces, der skal understøtte at eleverne bliver i stand til at træffe reflekterede og bevidste valg, herunder valg af ungdomsuddannelse. Det er afgørende at denne proces indledes i mellemtrinnet og foretages på en uvildig, neutral og professionel måde således at dette kan bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

### **Fastholdelse i uddannelse via efterværn**

UU støtter i dag udsatte unge med overgangsmentor ved overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse, men denne støtte er begrænset. En mulighed for at følge denne gruppe af udsatte unge i længere tid ("efterværnsstøtte") vil have en gavnlig effekt på fastholdelsen af de unge i ungdomsuddannelserne.

Anbefaling: Det anbefales, at der etableres et tilbud, der sikrer bedre mulighed for at følge og støtte udsatte unge i længere tid, så de fastholdes i uddannelse. Indsats bør gennemføres i et forpligtigende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomheder, således at der er fokus på, at de unge rent faktisk gennemfører den ungdomsuddannelse, som de har valgt – også selvom, den unge f.eks. har gennemført et grundforløb og er overgået til hovedforløb og dermed er i lærlingeforhold.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 10: Beskæftigelsesplan 2020**

### **Bilag**

beskaeftigelsesplan-bornholm 2019

Åbent punkt

## 10 Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15P15-0011

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	10	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Beskæftigelsesplan 2020 på mødet den 19. december 2019, hvorefter Beskæftigelsesplanen offentliggøres primo 2020.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at:

- a) ministerens indsatsområder samt eventuelt udvalgets egne ønsker til særlige indsatsområder drøftes.
- b) Metode for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 godkendes, således at der kan arbejdes videre med udarbejdelse af den endelige beskæftigelsesplan.

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Indstilling godkendt.

### Sagsfremstilling

Job, Udvikling og Fritidsudvalget skal med afsæt i ministermål for 2020 og egne lokalt fastsatte mål for 2019 drøfte rammen for beskæftigelsesplan 2020, herunder relevansen af de foreslåede ministermål, videreførelse af egne mål fra 2019 til 2020 og eventuelt forslag til nye mål.

Ud fra dette vil administrationen udarbejde forslag til beskæftigelsesplan 2020 som forelægges for udvalget på august mødet, hvor der også vil fremgå en plan for høring i relevante politiske udvalg, andre udvalg og råd samt det regionale arbejdsmarkedsråd(RAR).

### Ministermål

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har valgt at videreføre de 7 beskæftigelsespolitiske mål fra 2019 til 2020.

Målene er vejledende for kommunerne og skal således ikke automatisk indgå i en beskæftigelsesplan.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

## **Lokalt fastsatte mål 2019**

### Rekruttering og tilflytning

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.
- En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm
- Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

### Ungeindsats

- Fokus på udvikling af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats samt en aktiv deltagelse i etableringen heraf.
- Fokus på at sikre relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats. Herunder opstarten af den nye FGU-uddannelse.

### Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

## **Forslag til ramme for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020**

Generelt vil beskæftigelsesplan 2020 tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske visioner og mål fastsat i Bornholms Regionskommune herunder tværgående politikker og strategier samt rammebetingelser ved gældende lovgivning.

Beskæftigelsesplanen 2020 vil dels være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2019, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2020, og dels af en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm.

## **Gennemgående fokus**

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm. For at løse denne opgave vil centeret have en innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil centeret indlede samarbejder med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

### **Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.**

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrig aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, praktiserende læger mf.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats vil blive prioriteret i 2020.

### **Ny lovgivning mv.**

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2020. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Job, Udvikling og Fritidsudvalget, når de konkrete rammer kendes.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

# **Punkt 11: Status for projekt Ungerådgivningen Bornholm**

## **Bilag**

Ungerådgivningen Bornholm – statusnotat, april 2019

Åbent punkt

## **11 Status for projekt Ungerådgivningen Bornholm**

15.20.05P20-0013

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	11	

### **Hvem beslutter**

Social- og Sundhedsudvalget beslutter  
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### **Resumé**

Ungerådgivningen er et rådgivnings- og vejledningsforløb rettet mod unge med problematisk forbrug af rusmidler, forældre/pårørende og professionelle samarbejdspartnere omkring de unge. Der gives en status på udviklingen i indsatser og aktiviteter i Ungerådgivningen i perioden 1. november 2018 – 31. marts 2019.

### **Indstilling og beslutning**

Servicedirektøren indstiller, at

- a) orienteringen tages til efterretning
- b) orienteringen sendes til JUFU

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ungerådgivningen er etableret i samarbejde med Center Sundhed og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering. Ungerådgivningen har eksisteret – med en kort "pause" på et halvt års tid – siden efteråret 2015. Og fra foråret 2017 med "ny besætning", som nu ikke længere er helt så ny.

Der er udarbejdet en status på udviklingen i indsatser og aktiviteter i Ungerådgivningen i perioden 1. november 2018 – 31. marts 2019.

Samlet set kan det konkluderes, at:

- Ungerådgivningen har godt fat i sit netværk, som er hele omdrejningspunktet for resten af Ungerådgivningens indsats. Uden et samarbejdende, konstruktivt og aktivt netværk, vil de unge fra de mange forskellige arenaer ikke blive henvist til Ungerådgivningen
- Ungerådgivningen har rigtig godt fat i de unge, der henvender sig. En meget stor andel af de unge, der har haft et forløb i Ungerådgivningen tilkendegiver efter forløbets afslutning at de ikke længere forbruger rusmidlerne eller har skæret deres forbrug betragteligt ned
- Det fortsat er svært at nå helt ud til forældrene/pårørende. Ungerådgivningen har gjort forskellige tiltag og indsatser, men det er fortsat svært at få etableret kontinuerlige forældre-/pårørendegrupper.

I januar 2019 fremhævede Sundhedsstyrelsen og Center for Rusmiddelforskning en ny behandlingsmetode for unge med rusmiddelproblemer - MOVE – for sine gode resultater. Ungerådgivningen har derfor sammenlignet Ungerådgivningens indsatser med MOVE for at vurdere, om kommunen skal gå med på den nye behandlingsmetode eller om Ungerådgivningen opnår tilsvarende gode resultater med den metode der er udviklet og anvendt gennem de seneste to år på Bornholm.

Det er vurderingen, at Ungerådgivningens tilbud ligner MOVE på rigtig mange parametre og at Ungerådgivningen i høj grad inddrager og anvender de metoder, der anbefales i MOVE. Ungerådgivningen vil fremadrettet forholde sig til om tiltag, der synes effektfulde i MOVE, kan implementeres i Ungerådgivningens virke – enten som egentlige anvendelse eller som inspiration.

Udvalgene vil fremadrettet få en status for Ungerådgivningen pr. kalenderår; næste gang for året 2019.

### **Økonomiske konsekvenser**

### **Supplerende sagsfremstilling**

## **Punkt 12: Orientering om helhedsorienteret sagsbehandling**

Åbent punkt

## 12 Orientering om helhedsorienteret sagsbehandling

15.00.00G01-0075

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	12	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget beslutter

### Resumé

Kontrolgruppen, Borgerservice og ydelser, orienterer hermed om den helhedsorienterede sagsbehandling som er foregået i 2018. Denne indsats omfatter bl.a. kontrol af sociale ydelser og socialt bedrageri.

Den økonomiske opfølgning bliver opgjort som den beregnede udgift 12 måneder frem, fra det tidspunkt en fejlagtigt udbetalt ydelse stoppes.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Indsatsen i 2018

I 2018 har indsatsen fortsat fokuseret på økonomisk friplads, sygedagpenge, kontanthjælp, borgere uden fast bopæl, samt borgere med evt. ophold i udlandet og forkert bopælsregistrering.

Indsatsen i sager om udbetaling af pension, børnetilskud og boligstøtte varetages i samarbejde med Kontrolgruppen i Udbetaling Danmark.

Borgerservice og ydelser arbejder løbende med anmeldelser, intern kontrol, samt undersøger sager med uoplyste arbejdsindtægter.

Sagerne kan opdeles i de tre kategorier herunder:

#### Intern kontrol

Der fortages interne "serviceeftersyn" når kontrolgruppen bliver opmærksomme på områder der kan have betydning for korrekt hjemtagelse af refusion, eller om borgeren fortsat har tilknytning til Bornholms Regionskommune.

Løbende arbejdes der med kontrol af arbejdsindtægter samtidig med modtagelse af bl.a. kontanthjælp og sygedagpenge.

### **Følgende sager er undersøgt i løbet af 2018:**

15 anonyme anmeldelser

34 sager fra Den Fælles Dataenhed

3 interne sager

5 anmeldelser

8 sager er modtaget fra Udbetaling Danmark.

### **Undersøgelse hos politiet**

Ultimo 2018 lå der 2 sager hos politiet til nærmere efterforskning for eventuelt socialt bedrageri.

### **Virksomhedskontrol**

Et nyt tiltag i 2018 har været uanmeldte virksomhedsbesøg for at kontrollere om de ansatte modtager sociale ydelser samtidig. I løbet af juni og juli måned blev der foretaget uanmeldte besøg på 25 virksomheder. I alt 79 ansatte blev interviewet.

Resultatet af virksomhedskontrollen var at en restaurant af SKAT blev pålagt at føre logbog i et år, da restauranten havde mange udenlandske ansatte, hvoraf ikke alle var registreret som arbejdstagere i Danmark. Der blev ikke fundet medarbejdere på dobbeltforsørgelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

#### **Pr. 31. december 2018 udgør den samlede besparelse kr. 1.239.127**

Fordelt på opgørelse fra:

#### *Bornholm Regionskommune:*

Tilbagebetalingskrav på kr. 333.992 fordelt på 8 sager – samt besparelse på i alt kr. 571.135 fordelt på 8 sager.

#### *Udbetaling Danmark:*

Tilbagebetalingskrav på kr. 67.000 fordelt på 2 sager – samt besparelse på i alt kr. 237.000 fordelt på 6 sager.

Dette repræsenterer et forbedret økonomisk resultat. I 2016 var den samlede besparelse i alt kr. 766.680 og i 2017 i alt kr. 649.740.

### **Projekt i 2019 og 2020**

På udvalgets møde den 5. december 2018 blev et 2-årigt projekt på kontrolområdet godkendt. Her er det aftalt at der sker projektopfølgning i november, første gang den 6. november 2019.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

**Punkt 13: Status på beskæftigelsesprojekterne Flere skal med, 225-projektet og Jobcoach**

Åbent punkt

## **13 Status på beskæftigelsesprojekterne Flere skal med, 225-projektet og Jobcoach**

15.04.10G01-0002

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	13	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### **Resumé**

Status for projekterne "225-projektet", Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) projekt "Flere skal med", samt Jobcoach projektet som alle er målrettet borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Status for projekterne tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget  
Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund for etablering af projektet.**

I Beskæftigelsesservice under Center for Job, Uddannelse og Rekruttering er der følgende igangværende projekter, finansieret af enten JUFU, Kommunalbestyrelsen eller STAR:

- '225-projektet', bevilget på Budget 2017, løbende i overslagsårene frem til 2021.
- 'Flere Skal Med', bevilget af STAR i august 2017, løbende til 31. august 2019.
- 'Jobcoach'-indsats, bevilget på Budget 2019, løbende i overslagsårene frem til 2023

#### **Langvarige kontanthjælpssager; '225-projektet'**

Den indsats som vi ligger op til i projektet fokuserer på de langvarige kontanthjælps-sager, dvs. sager med mere end 3 års ledighed på kontanthjælp. Disse sager er kendetegnet ved en meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet, oftest kombineret med flere diagnoser af både psykisk og fysisk art, hvor en ekstra hånd i form af personlig støtte og hyppig kontakt.

For at få denne målgruppe tættere på arbejdsmarkedet, har vi igangsat en intensiv og arbejdsmarkeds-rettet indsats. I denne indsats laves der en intensiv og personlig opfølgning, som er hyppigere end de lovpligtige 6 årlige samtaler, og dertil kommer et tæt og intenst samarbejde med den tilknyttede jobcoach, som kan støtte borgeren i 'det gode match' til og på arbejdsmarkedet. Denne kontakt skal være samkørende med sagsbehandleren og målrettet fra starten af forløbet.

## Status medio 2019

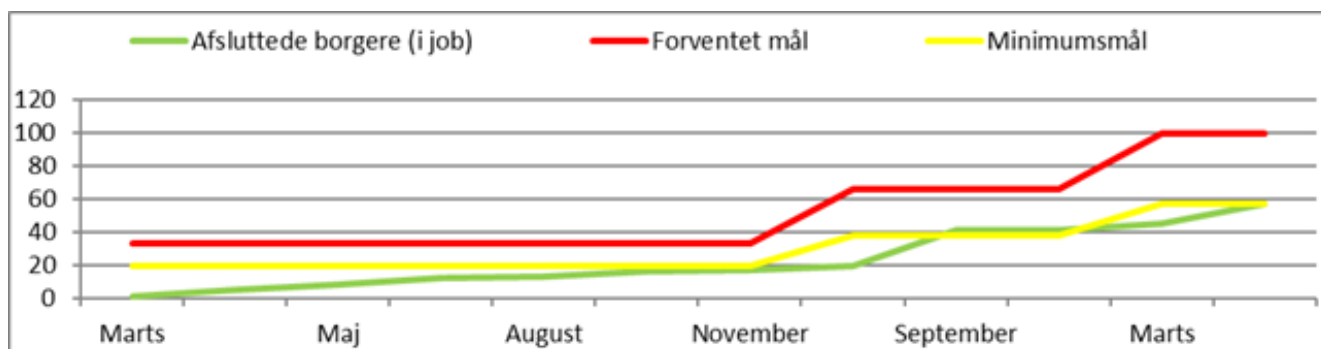
Projektet er nu velkørende og velfunderet i samarbejdet med Job Vision. Der har været lidt udskiftning af jobcoach hos Job Vision, men det er ved at finde et normalt leje igen.

Indsatsen har kørt i lidt over 2 år, og som udgangspunkt havde vi et økonomisk mål om, at afslutte mindst 10% af de berørte 200 borgere til selvforsørgelse, for at indsatsen økonomisk kunne løbe rundt – selv satte vi et mere ambitiøst mål på 16% - om året.

Efter nu 2 år holder vi kadencen på 10% af det akkumulerede antal (for letheds skyld har vi regnet med 200 borger/årlig). Vi har således opnået de økonomiske mål i 2019 - allerede i årets 5 måned. Vi har derfor også en forventning om at vi kommer endnu højere op når vi når november 2019.

Dette er dog kun en del af succesen, for udover de ordinære ansættelser, har vi samtidigt fået afsluttet yderligere 5% til 'rette ydelse'; dvs. Ressourceforløb eller førtidspension. Dette er oftest borgere som ville gå ubemærket i længere tid, og som vi ved denne tætte opfølgning har kunnet hjælpe til rette ydelse. Sidst vil vi nævne, at vi ligeledes igennem dette projekt har fået en del viden om hvilken type indsats der hjælper netop denne målgruppe; en viden vi vil bruge til at arbejde med den resterende gruppe af kontanthjælpsmodtagere – sammenholdt med nedenstående projekt fra STAR.

	Marts 2017	November 2017	November 2018	Maj 2019
Antal i projektet	60	59	53	56
Tilknyttet Jobcoach	37	49	48	39
Virksomhedsrettet indsats (antal)	20	26	17	23
Andel af projektgruppe	33%	44%	32%	41%
Afsluttede borgere (i job)	1	17	41	57
Andel af bruttomålgruppe (200 pers/år)	1%	9%	10%	10%



## Flere Skal Med

På baggrund af en bruttomålgruppe udmeldt fra STAR lavede vi en visitationssamtale med samtlige borgere ift. at vurdere om de var til afklaring, eller om der var et ordinært arbejdsmarkedsperspektiv. De borgere de blev vurderet til afklaring fulgte den almindelige indsats mod en afklaring til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension. Den resterende

gruppe kom med i indsatsen og fik/får en målrettet virksomhedsrettet indsats med tæt opfølgning og tilknytning af en fast jobcoach.

### Status medio 2019

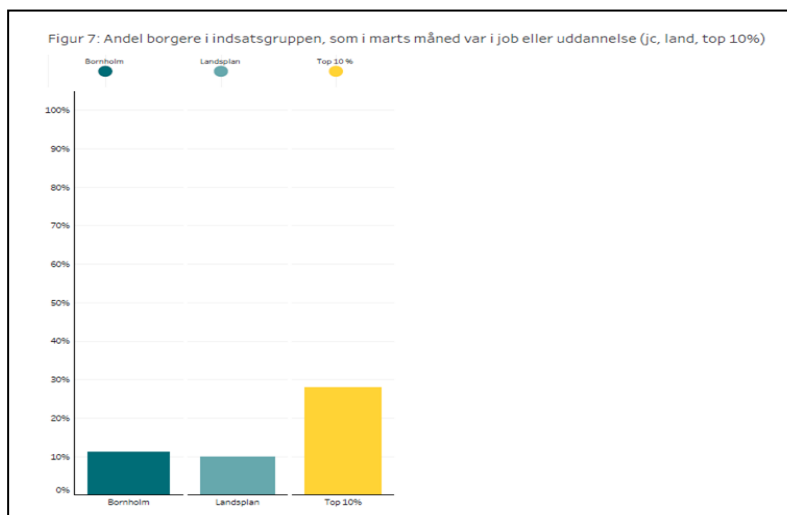
Der sker en ledelsesmæssig opfølgning hver måned; både ift. at sikre indsatsen og de, af STAR, opstillede mål. Opfølgningen på indsatsen sker med fokus på, at der er en indsats i gang og at der arbejdes på eller henimod en virksomhedsrettet indsats. STAR har sat som mål, at borgerne skal have tilknyttet en jobcoach, at 100% af gruppen skal være visiteret og at min. 40% skal have en virksomhedsrettet indsats i minimum 3 måneder.

Status pr. april 2019 (sidste monitoreringsrapport fra STAR):

- Tildeling af jobcoach: 96% af sagerne har en tilknyttet jobcoach
- Visiteret til indsatsen: 100% af sagerne i bruttomålgruppen er visiteret
- **Virksomhedsrettet indsats: 26% (før: 45%) i virksomhedsforløb**
- Job/uddannelse: 11% er gået i job eller uddannelse, herunder:
  - o *Selvforsørgende* 4% er gået i ordinær beskæftigelse
  - o *Fleksjob:* 0% er gået i fleksjob
  - o *Uddannelse: 7% har påbegyndt ordinær uddannelse*

Grunden til den lave procent på virksomhedsrettet indsats, er at vi er nede på så få borgere, at selv et lille udsving har stor effekt på procenten. De borgere der er tilbage i indsatsen er i gang med afklaring, og har tidligere været i en virksomhedsrettet indsats. Nu afventes de sidste lægelige oplysninger og undersøgelse, før sagen endelig kan afklares.

Der er ingen tvivl om indsatsens succes, og denne er dobbelt; vi forventer at få afklaret samtlige borgere i bruttomålgruppen til den rette ydelse, og vi ligger over landsgennemsnittet på at få borgerne i job eller uddannelse, som det ses her:



Dertil kommer den viden og erfaring som jobcentret og den enkelte sagsbehandler får igennem projektet. Vi får en klar føling med hvilken type indsats der virker for netop denne målgruppe, en viden vi kan og vil bruge til at brede de positive erfaringer ud på andre målgrupper.

Vi har her mod projektets afslutning stort fokus på 'de sidste' borgere fra målgruppen. Vi har omkring 2% af borgeren tilbage, og forventer at få disse afklaret inden projektets ophør i september 2019.

### **Jobcoach - Jobafklaringsforløb**

På baggrund af erfaringerne fra projekt 225 (nævnt tidligere), så har vi ønsket at udbrede funktionen 'Jobcoach' til Jobafklaringsagerne. En jobcoach er en kombination af jobkonsulent, mentor og erhvervscoach, dvs. en medarbejder der arbejder både med at finde et konkret match mellem borger og virksomhed, men som også har en mere coachende tilgang til borgeren og går i dialog omkring de lidt mere svære ting som eventuelt erhvervsskifte, de sociale aspekter på arbejdspladsen, identitet, krav på arbejdspladsen og hvad der ellers må være relevant i den enkelte sag. Således bliver forløbet mere personligt og målrettet, hvilket igen kræver mere tid pr. borger, og dermed færre sager pr. jobcoach, end en 'almindelig' jobkonsulent, som har matchet mellem borger og virksomhed som den primære opgave. Med et sådan fokus i jobafklaringsforløbene forventer vi at kunne fastholde flere af de bornholmske borgere på arbejdsmarkedet, og dermed også sikre udbuddet af kvalificeret arbejdskraft på Bornholm.

Indsatsen blev iværksat i marts 2019, og vi har brugt marts og til dels april måned på at få rammerne på plads, få drøftet målgruppen og procedurerne, og i løbet af april begyndte vi at visitere borgere til indsatsen.

Vores meget sparsomme erfaringer fra indsatsen er dog tydelige, nemlig at behovet bestemt er til stede. Vi har pr. visiteret 16 sager til indsatsen, og har valgt en blanding af nye såvel som 'gamle' sager, således at vi kan begynde af få et indblik i, hvor indsatsen vil bære mest frugt. Der er ingen tvivl om behovet hos borgerne, specielt for den mere coachende tilgang til den virksomhedsrettede indsats, hvor vi som det første fokuserer på relationsdannelsen, før vi begynder på det egentlige match ude på virksomhederne.

Vi glæder os meget til at følge og udvikle indsatsen over det næste halve år, således at vi kan lave en fyldigere beskrivelse til næste opfølgning.

### **Økonomiske konsekvenser**

Følger det aftalte budget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

**Punkt 14: Orientering om status på særlig indsats for integration af kvinder  
(kvindeprojektet)**

Åbent punkt

## **14 Orientering om status på særlig indsats for integration af kvinder (kvindeprojektet)**

15.40.00A00-0002

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	14	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Udvalget orienteres to gange årligt om status for kvindeprojektet i Integration.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Indsatsen**

Flygtningekvinder har traditionelt mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end de mandlige flygtninge. Derfor godkendte det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg den 6. december 2017 en særlig indsats for integration af kvinder (kvindeprojektet). Kvindeprojektet er startet medio april 2018.

Kvindeprojektet er opdelt i to hovedspor (Styrket dialog og målrettede tilbud) og et specialspor (intensiveret mentorindsats). Indsatsen skal sikre løbende progression for kvindelige flygtninge i integrationsperioden og tilbuddene skal løbende tilpasses progressionen.

Den styrkede dialog med borgerne muliggør en stærkere relation til borgerne, som er væsentlig i arbejdet med borgerens motivation. Projektet sætter borgeren i centrum og det har medført at projektet i høj grad gør brug af tværgående og helhedsorienterede indsatser, hvor sagsbehandleren er den gennemgående person som borgeren kender og føler sig tryk ved.

Gennem den styrkede dialog med borgerne afdækkes det desuden, hvilke specifikke indsatser der er behov for. Denne viden danner grundlag for de målrettede tilbud, som udvikles undervejs i projektet. Der er gennemført to målrettede forløb, hvor der har været fokus på bl.a. motivation for job, opbygning af cv- og jobsøgningskompetencer, it-kundskaber og kendskab til dansk arbejdspladskultur. Derudover er der et kontinuerligt tilbud om barselscafe. Det primære formål med barselscafeen er at styrke de danske sproglige kompetencer, sætte fokus på jobønsker, samt forberede kvinderne til en tilværelse med job og familie. Desuden søger barselscafeen at fremme en god opstart i daginstitution for både mor og barn.

Efter sommerferien vil kvindeprojektet sætte et særligt fokus på ægtefælleforsørgede kvinder. Ægtefælleforsørgede kvinder udgør en relativ stor gruppe og er samtidigt en gruppe som kræver en anden type indsats, da der fx ikke er krav om deltagelse i indsatser eller mulighed for sanktioner. Der er behov for via projektet at skabe en relation til kvinderne, hvorigennem der kan arbejdes med kvindernes motivation for job eller uddannelse.

### **Foreløbige resultater**

Blandt kvinder med flygtningebaggrund er der fortsat en over-ledighed sammenlignet med mændene. Siden projektet startede i april 2018 er andel af beskæftigede kvinder steget. Fra april 2018 og frem til marts 2019 (seneste data) er beskæftigelsen blandt kvinderne steget 15,3%, svarende til at der er kommet 9 flere kvinder i job. Samtidigt er andelen af beskæftigede kvinder i marts 2019 3,4 %-point højere end april 2018, hvilket vidner om at flere kvinder er kommet i helårsbeskæftigelse.

#### ***Kvinder, Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge***

		Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)
Hele landet	Aug 2017	16,7
	Mar 2018	18,2
	Aug 2018	21,7
	Mar 2019	22,4
Bornholm	Aug 2017	33,0
	Mar 2018	29,0
	Aug 2018	46,2
	Mar 2019	35,6

*Kilde: Udlændingeregisteret, EstherH, CPR-registeret, CVR-registeret, DetailCOR (e-indkomst)*

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

**Punkt 15: Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

Åbent punkt

## **15 Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

54.15.00K09-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	15	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Landets kommuner skal hvert andet år gennemfører tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. Udvalget orienteres om Bornholms Regionskommunes (BRK) tilsyn med Sprogcenter Campus Bornholm og styrelsens tilbagemelding på BRKs tilsynsrapport.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

BRK har tilbage i december 2018 gennemført tilsyn med danskuddannelserne for voksne udlændinge m.fl. ved Sprogcenter Campus Bornholm. BRKs hovedkonklusion på tilsynet fremgår nedenfor.

#### **BRK overordnede vurdering af tilsynet**

BRK er ved den samlede vurdering bevidst om, at Sprogcentret størrelsesmæssigt er en mindre skole sammenlignet med andre sprogskoler i Danmark. Dette kan medføre særlige udfordringer og strukturer f.eks. en begrænset mulighed for, at i det daglige at differentiere undervisningen. Til gengæld kan denne nærhed og geografiske tætte placering mellem BRK og Sprogcentret også give åbenlyse fordele, som ikke i helt tilfredsstillende grad synes udnyttet. Det er således den samlede vurdering af de førte tilsyn, at BRK finder Sprogcentrets dansk uddannelser delvist tilfredsstillende. Selve undervisningen vurderes tilfredsstillende, men en række forhold gør, at der samlet set er behov for at skabe større sammenhæng mellem pris og kvalitet i danskuddannelserne på Bornholm. Denne vurdering udfoldes nedenfor.

BRK vurderer, at kvaliteten i Sprogcentrets undervisning på danskuddannelserne er tilfredsstillende. Med tilsynet vurderes det endvidere, at undervisningen er fleksibelt tilrettelagt, inddragende ift. det omgivende samfund og at der forekommer et højt informationsniveau. Sprogcentrets undervisning på dansk uddannelser vurderes tillige tilfredsstillende blandt kursisterne.

Sprogcentrets modultakster ligger samlet set over landsgennemsnittet. Samtidigt er der et højt fravær blandt kursisterne på Sprogcentret, mens gennemførelses hastigheden for særligt DU1 ligger *meget lavere*\* end landsgennemsnittet, hvilket muligvis kan forklare et markant lavere prøvekaraktergennemsnit sammenholdt med landsgennemsnittet. Dette bevirker at der ikke i tilfredsstillende grad er den ønskede sammenhæng mellem pris og kvalitet. Det vurderes dog, at Sprogcentret har igangsat en række tiltag der kan bringe DU1 på niveau med landsgennemsnittet.

Tilsynet giver anledning til, at der fremadrettet vil være et styrket fokus på, at sikre større sammenhæng mellem pris og kvalitet i danskuddannelserne på Sprogcentret. Desuden er der i tilsynet oplyst en række opmærksomhedspunkter, som der vil blive sat fokus på i samarbejdet mellem BRK og Sprogcentret. BRK vurderer, at der med det tætte samarbejde mellem BRK og Sprogcentret, hurtigt kan igangsættes en proces som kan styrke kvaliteten i danskuddannelserne yderligere, herunder ikke mindst skabe et lavere fravær og bedre prøvekarakter blandt kursisterne.

\*Teksten er tilrettet, da oprindelig tekst kunne misforstås.

### **Styrelsens vurdering af BRKs tilsyn**

BRKs tilsynsrapport udarbejdes i en fast skabelon som skal tilsendes Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Tilsynet er opdelt i et løbende tilsyn, et administrativt tilsyn, et pædagogisk tilsyn og endelig et økonomisk tilsyn. Styrelsen har i april 2019 fremsendt deres vurdering af BRKs tilsyn med Sprogcenter Campus Bornholm.

Det er styrelsens indtryk, at BRK overordnet fører et tilfredsstillende tilsyn med Sprogcenter Campus Bornholm. Styrelsens vurdering af tilsynet er sammenfattet i det nedenstående.

Det løbende tilsyn føres generelt tilfredsstillende.

Det administrative tilsyn føres tilfredsstillende, men med enkelte bemærkninger, da det ikke klart fremgår, om tilsynet også har omfattet kontrol med udbyders interne administrative procedurer vedr. håndtering af modultest, prøver, depositum, betaling og klippekort. Det er styrelsens vurdering, at dette ville have styrket det administrative tilsyn yderligere.

Det økonomiske tilsyn føres tilfredsstillende.

Det pædagogisk tilsyn føres generelt tilfredsstillende, men med væsentlige bemærkninger vedr. tilsynet med lærerkvalifikationer. BRKs tilsyn afdækker, at tre af Sprogcentrets undervisere endnu ikke er gået i gang med den påkrævede uddannelse til underviser i dansk som andetsprog for voksne. Styrelsen bemærker i den sammenhæng, at der ikke kan gives dispensation for denne praksis. Styrelsen bemærker desuden, at styrelsen i tilsynsperioden har været i kontakt med Sprogcenter Campus Bornholm vedr. reglerne for kvalifikationskrav til undervisere, og at udbyder derfor er orienteret om dette. Det indstilles derfor, at Regionskommunen hurtigst muligt indleder tiltag, der kan sikre, at bestemmelserne i bekendtgørelsen om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. vedr. lærerkvalifikationer overholdes.

Styrelsen indstiller til, at kommunen undersøger og sikrer, at Sprogcenter Campus Bornholm overholder gældende love og regler, hvad angår de påkrævede lærerkompetencer for undervisere i dansk som andetsprog ved danskuddannelserne. Styrelsen vil yderligere opfordre til, at kommunen i det løbende tilsyn fremadrettet særligt har fokus på:

- Lærerkompetencer.
- Afdækning af fraværsårsager og udvikling af metoder til nedbringelse af fraværet.
- Modultest og progression, herunder korrekte niveauvurderinger.
- Metoder til at føre et løbende tilsyn.

Regionskommunen har drøftet styrelsens vurderinger og bemærkninger med Sprogcenter Campus Bornholm. Det løbende tilsyn er nu tilpasset ift. styrelsens opfordring om særlige fokusområder. Desuden er der iværksat flere initiativer for at nedbringe fraværet.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 16: Udbud af Danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

### **Bilag**

Tids- og procesplan for udbud af danskundervisning Integration

Åbent punkt

## **16 Udbud af Danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

54.15.00G01-0035

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	16	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Dansk uddannelse for voksne udlændinge m.fl. skal udbydes i offentligt udbud. Der er derfor tilrettelagt en proces hvor udbuddet er iværksat fra den 6. maj 2019 med forventet ikrafttræden pr. 1. januar 2020.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den 1. juli 2017 trådte en lovændring til danskuddannelsesloven i kraft (lov nr. 705 af 8. juni 2017), som betyder at Bornholms Regionskommune (BRK) er forpligtet til at udbyde danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. mindst hver fjerde år.

BRK har haft en samarbejdsaftale med Sprogcenter Campus Bornholm siden januar 2016 om danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. Dermed skal danskuddannelse for voksne udlændinge sendes i udbud, så en ny aftale kan træde i kraft pr. 01/01-2020.

Reglerne for offentlige udbud foreskriver, at alle, der byder på opgaven skal have tilstrækkelig tid til at implementere et evt. udbud på Bornholm. Derfor er der varigheden af selve udbudsprocessen som nødvendiggør, at BRK sætter opgaven i udbud allerede 6. maj 2019.

I udbuddet er der lagt vægt på pris og kvalitet, herunder fleksibilitet ift. den tidsmæssige placering af undervisningen. Flexibilitet indgår som en prioritering for at give flygtninge mulighed for at følge deres danskuddannelse sideløbende med job.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-



## **Punkt 17: Første status på forsøgsprojekt: Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft**

Åbent punkt

## **17 Første status på forsøgsprojekt: Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft**

15.40.00G01-0015

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	17	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Projektet "Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft" er et etårigt forsøgsprojekt, som begyndte januar 2019. I forbindelse med den generelle projektafrapportering, præsenteres her status på projektet.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 06. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I den første orientering til JUFU (3. april 2019) beskrives de tiltag, som kører i projektet. Det drejer sig om udvidelsen af brk.dk/welcometobornholm, en ægtefælleindsats, fællesspisninger, netværksarrangementer og løbende borgerkontakt gennem blandt andet Facebooksiden Bornholm Newcomerguide.

Siden sidst er der oprettet en lukket Facebookgruppe for arbejdsgivere med udenlandsk arbejdskraft. Facebookgruppen hedder "Arbejdsgivere med udenlandsk arbejdskraft – Bornholm". Formålet er, at dele erfaringer og hjælpe hinanden i ansættelsen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft. Newcomer Guide og Virksomhedsservice er repræsenterede.

Herudover er der afholdt det første netværksarrangement på Rønne bibliotek, lørdag 11. maj. Der kom 17 voksne og 3 børn. Der var deltagere fra bl.a. Australien, Japan, Tyskland, Spanien, Columbia og England. Der var oplæg og snak på tværs. Der har kun været positive tilbagemeldinger fra deltagerne. De fortæller, at de har fået nye kontakter, og relevant viden med sig. De kom med inputs til næste netværksarrangement, som finder sted 31. august i Nexø.

Der er et stort fokus i projektet på at udbrede kendskabet til projektet og dets tiltag. Derfor har Newcomer Guide gentagne gange været i medierne for at promovere projektet. Siden sidst drejer det sig om:

- TV2 Bornholm, 29. april: Et indslag om indsatsen for udenlandske ægtefæller.

- P4 Bornholm, 11. maj: Promovering af netværksarrangementerne.
- Bornholms Tidende (Business Bornholm – udkommer til juni): Om indsatsen generelt, og en appel til arbejdsgiverne om at formidle projektet videre til deres udenlandske ansatte.

Facebooksiden Bornholm Newcomer Guide oplever løbende et stigende antal følgere og "likes".

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 18: Status for afklaring af mulig samlokalisering af STU(Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) og Løvtikken**

### **Bilag**

Plantegning over bygningen

Åbent punkt

## **18 Status for afklaring af mulig samlokalisering af STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) og Løvsstikken**

82.03.00Ø54-0064

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	18	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter  
Børne- og skoleudvalget beslutter

### **Resumé**

På grund af en større søgning til den kommunale Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), har der været afsøgt mulighed for en mulig samlokalisering af en midlertidig afdeling af STU i tilknytning til Løvsstikken på adressen Pihls Allé 10, 3782 Klemensker, for på denne måde at udnytte bygningsdriften mere effektivt.

### **Indstilling og beslutning**

Direktionen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:  
Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Job, Udviklings- og Fritidsudvalget har på deres møde den 8. maj 2019 udtrykt sig positive overfor at etableres en midlertidig afdeling af den særlig tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), til en gruppe på ca. 5 elever, i lokaler på Pihls Allé 10 i Klemensker, hvor Løvsstikken også er beliggende.

Lokalerne har hidtil været anvendt til borgere med de samme støttebehov og er indrettet med alle nødvendige hjælpemidler. Der ville derfor ikke være behov for bygningsmæssige ændringer eller særlige hjælpemidler for at STU-tilbuddet kunne anvende lokalerne, hvilket gjorde løsningen til et oplagt valg.

Da Børne- og Skoleudvalget også tidligere har udtrykt sig positive over for den foreslåede løsning, har der nu været iværksat en egentlig afdækning af mulighederne for den beskrevne løsning.

Desværre har den konkrete afdækning vist 2 udfordringer, hvor af den ene kan være direkte blokerende, og den anden gøre løsningen mindre attraktiv.

- 1) Socialtilsynet kan ikke umiddelbart godkende Bygningen Pihls Allé 10, 3782 Klemensker til delt anvendelse mellem STU og Løvsstikken.**

Socialtilsynet har været på besøg på Løgstikken den 21. maj 2019, hvor de oplyser, at de ikke umiddelbart kan godkende en ændret anvendelse af bygningen. Bygningen er godkendt til aflastning/døgn for børn og unge samt aflastning til voksne og ikke andre aktiviteter – altså ikke til STU/undervisning, hvor der kan være tale om borgere +18 år der skal undervises – der skal derfor ansøges om en væsentlig ændring og bygningen skal godkendes til den ændrede anvendelse.

Ved en opfølgende kontakt er der blevet oplyst en sagsbehandlingstid på 4-6 måneder, og med en begrænset sandsynlighed for godkendelse af bygningen til denne delte anvendelse.

## 2) **Begrænsede driftsmæssige besparelser**

Det har været afprøvet om en fælles drift mellem Løgstikken og STU ved samlokalisering, ville kunne sikre en besparelse på STU, som kunne medføre en overførsel af penge til Center for Børn og Familie.

Dette vil ikke umiddelbart være tilfældet i større grad, idet der dog kan blive tale om en mindre grad af deling af personaleressourcer i ydertimer, delt kantineordning samt deling af busdrift.

Løsningen med samdrift anbefales dog fortsat på trods af den begrænsede driftsmæssige besparelse, da der alternativt skal bruges penge til leje og evt. ombygning af et eksternt lejemål til STU for en tidsbegrænset periode på 3 år. Det er penge som ellers skulle tillægsbevilliges, hvilket dermed fortsat vil gøre modellen attraktiv ud fra et koncernperspektiv.

Men da der er tale om et behov for en løsning nu, og senest pr. 1. august 2019 til STU kan det blive nødvendigt at finde en alternativ løsning til Pihls Allé 10, 3782 Klemensker ud fra de under punkt 1 beskrevne tidsrammer og sandsynlighed for godkendelse.

Administrationen fortsætter derfor nu med at:

- 1) Undersøge alternative m2 til STU som en permanent løsning i den 3-årige periode
- 2) Indgiver en ansøgning til Socialtilsynet om delt anvendelse af Pihls Allé 10, 3782 Klemensker
- 3) Undersøger mulige midlertidige m2 STU vil kunne anvende i perioden frem til at STU måtte få godkendelse til at benytte Pihls Allé 10, 3782 Klemensker

Udvalgene Børn og Skole og Job, Udvikling- og Fritidsudvalget vil som minimum blive orienteret om valg af løsningsmodel på august møderne, og såfremt løsningerne indebærer ændrede økonomiske rammer få forelagt en beslutningssag.

## **Baggrund**

### **Løgstikken**

Center for Børn og familie samt Børne- og Skoleudvalget har løbende haft fokus på, hvordan driften af Løgstikken kan optimeres. På udvalgsrådet den 12. marts 2019 besluttede Børne- og Skoleudvalget at bede administrationen om at arbejde videre med at belyse følgende løsninger:

- At Løgstikkens pladser også omfatter §107 (voksne, og midlertidigt ophold)
- At dele af STU tilbuddet flyttes

Der har derfor været drøftelser mellem de to centre Børn og Familie (Løvsstikken) samt Job, Uddannelse og Rekruttering (STU) om muligheden for et lokalfællesskab på Pihls Allé 10 i Klemensker, hvor Løvsstikken er beliggende.

I samarbejde med Ejendomme og Drift er der desuden foretaget en afdækning af andre mulige kommunale lokaler. Her er konklusionen, at det vil være uforholdsmæssigt dyrt at indrette andre lokaler til en borgergruppe, som den her beskrevne.

Ud fra dette er der enighed om at pege på et lokale fællesskab på Pihls Allé 10 i Klemensker, til etablering af en midlertidig ramme for en gruppe på ca. 5 elever.

Lokalerne er indrettet med alle nødvendige hjælpemidler. Der vil derfor ikke være behov for bygningsmæssige ændringer eller særlige hjælpemidler.

### **Status på STU – Øget tilgang af elever til det kommunale STU-tilbud**

Der er i øjeblikket 26 elever i det kommunale STU-tilbud, heraf er der 2 elever, der afslutter uddannelsen i år. Eleverne er fordelt i 3 grupper og er fysisk placeret i lokaler på Sveasvej i samme bygning som Kommunikationscenteret.

De nuværende lokaler er allerede fuldt udnyttet ved det nuværende elevtal, og kan ikke udvides yderligere, da Kommunikationscenteret (Center Sundhed) også er i bekneb for plads.

Der er nu visiteret 10 og muligvis helt op til 13 nye elever med start i august 2019 – det endelige antal kendes først primo juni.

5 af de nye elever (som med sikkerhed starter i det kommunale STU-tilbud), går pt. i grundskolen på Kildebakken, har et stort plads – og personaleressourcebehov.

Da lokalerne på Sveasvej ikke har rammerne til at dække dette behov, har der som beskrevet været iværksat en afdækning af, hvilke kommunale bygninger som kunne komme på tale til supplerende undervisningslokaler.

### **Lovgivningsgrundlag**

Ifølge lovgivningen har unge under 25 med særlige behov krav på en 3-årig ungdomsuddannelse, efter at de har afsluttet grundskolen.

STU har til formål, at:

*Unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.*

<https://uvm.dk/saerligt-tilrettelagt-ungdomsuddannelse/om-stu>

Bekendtgørelse af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=172900>

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen på nuværende tidspunkt, men vil blive beregnet ved valg af model.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

**Punkt 19: Projektet Reconnect – tilbud til unge med angst/depression til fastholdelse i uddannelse eller job**

Åbent punkt

## **19 Projektet Reconnect – tilbud til unge med angst/depression til fastholdelse i uddannelse eller job**

15.00.26P20-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	19	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Projektet Reconnect tilbyder de unge en kommunal indsats, der skal hjælpe dem tilbage i uddannelse eller job. Bornholms Regionskommune (BRK) deltager sammen med bl.a. Københavns Professionshøjskole og flere andre kommuner i et nyt 5-årigt forskningsprojekt "Reconnect", der støttes af Novo Nordisk Fonden med knap 20 mio.kr.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen og dialogen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:  
Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

To af projektmedarbejderne fra Københavns Professionshøjskole besøger Bornholm den 6. juni og vil i den forbindelse give udvalget en orientering – samt deltage i en dialog – om projektet, herunder forventninger til samarbejdet med BRK.

### **Økonomiske konsekvenser**

Alt for mange unge står uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. En del har tegn på angst eller depression, men har ikke en diagnose og modtager derfor sjældent professionel hjælp. Projektet Reconnect tilbyder de unge en kommunal indsats, der skal hjælpe dem tilbage i uddannelse eller job.

BRK deltager sammen med bl.a. Københavns Professionshøjskole i nyt 5-årigt forskningsprojekt "Reconnect", der støttes af Novo Nordisk Fonden med knap 20 mio.kr.

I BRK er indsatsen forankret i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering med har naturligvis mange paralleller og snitflader til øvrige (kommune indsatser).

### **Ny indsats skal få unge med symptomer på angst og depression i uddannelse eller job**

Alt for mange unge står uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. En del har tegn på angst eller depression, men har ikke en diagnose og modtager derfor sjældent professionel

hjælp. Projektet Reconnect tilbyder de unge en kommunal indsats, der skal hjælpe dem tilbage i uddannelse eller job.

### **Baggrund**

Hver sjette unge dansker mellem 15 og 29 år (186.000 personer) er hverken i uddannelse eller arbejde og står dermed uden for nogle af samfundets vigtigste fællesskaber. For den enkelte unge betyder det, at der er forhøjet risiko for arbejdsløshed, social eksklusion og nedsat livskvalitet. For samfundet betyder det øgede udgifter til overførselsindkomster, sygdomsbehandling og socialsager.

Novo Nordisk Fonden har bevilget knap 20 mio. kr. over en femårig periode til projektet Reconnect, der skal afprøve og evaluere en kombineret uddannelses-, beskæftigelses- og psykoterapeutisk indsats målrettet unge med tegn på angst og depression.

Ny forskning viser, at op mod seks ud af ti af de unge, der dropper ud af uddannelse eller arbejde, har mentale helbredsproblemer. En del af disse unge er ikke decideret diagnosticeret med en psykisk lidelse og er derfor ikke i behandling. Det er vigtigt med en tidlig forbyggende indsats målrettet de unges mistrivsel sideløbende med uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Indsatsen tager afsæt i en evidensbaseret beskæftigelsesmetode kaldet 'Individuel planlagt job med støtte' (IPS), som traditionelt retter sig mod voksne med svære psykiske lidelser, og som har vist gode resultater. I projektet tilpasses IPS-metoden til målgruppen, unge 15-24-årige med tegn på angst og/eller depression, som står uden for uddannelse og beskæftigelse.

### Indholdet i tilbuddet

"De unge bliver tilbudt en screening for angst eller depression i de tre deltagende kommuner, hvis der er en begrundet mistanke om mistrivsel. Hvis den unge har symptomer "af varierende grad" tilbydes de at deltage i Reconnect-projektet, hvor de modtager en tilpasset IPS-uddannelses- og beskæftigelsesindsats kombineret med en kommunal psykoterapeutisk indsats individuelt eller i gruppe. Den psykoterapeutiske del af indsatsen tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens forløbsprogram for børn og unge med angst og/eller depression."

Projektet er støttet af Novo Nordisk Fonden som med dette vil bidrage til at forbedre udsatte unges livskvalitet og livsmuligheder. Målet er at projektet vil skabe vigtig forskningsbaseret viden, der kan anviser nye veje til at sikre en større tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet for den enkelte unge.

Københavns Professionshøjskole gennemfører en procesevaluering, en deltagerevaluering i samarbejde med Aalborg Universitet (AAU) og en effektevaluering og en økonomisk evaluering af Reconnect-modellen i samarbejde med Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE).

Projektet er forankret hos Institut for Socialrådgiveruddannelse på Københavns Professionshøjskole og gennemføres i samarbejde med Rødovre Kommune, Københavns Kommune og BRK.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen direkte økonomiske forpligtigelser for BRK ud over den tid der anvendes til kompetenceudvikling af medarbejdere.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 20: Dialogmøde. Det regionale Arbejdsmarkedsråd**

Åbent punkt

## **20 Dialogmøde. Det regionale Arbejdsmarkedsråd**

24.00.00G00-0018

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	20	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm og Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget har aftalt årlige fælles dialogmøder for at drøfte de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Bornholm.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Dialogen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der er efter udsendelse af invitationen til dialogmødet udskrevet valg til folketinget, hvilket betyder, at sekretæren for Det regionale Arbejdsmarkedsråd ikke udsender mødemateriale forud for mødet.

Formanden for Det regionale Arbejdsmarkedsråd har fremsendt følgende emner til drøftelse:

1. Fra ufaglært til faglært / voksenlærlingeindsatsen
2. Indsatserne for udsatte grupper og det rummelige arbejdsmarked
3. Arbejdet under de nye fleksjobregler

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget byder ind med følgende emner:

1. **Fleksible uddannelsesudbud**  
Uddannelsesstilbud og særligt efter-/videreuddannelse skal tilrettelægges så det tilgodeser erhvervslivet og borgerne bedst muligt. Det kan ske ved et fleksibelt udbud, der fx tager højde for højsæsonen, samt øget brug og fokus på de digitale muligheder fx fjernundervisning og blended learning.
  - Anvendelse af kompetencefonde
  - Positivliste(Statslige midler)
  - Kommunal prioritering af efter/videreuddannelse

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 21: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **21 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	21	

### **Indstilling og beslutning**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:  
Punkt 9 "Indsatser på uddannelsesområdet" videresendes til handicaprådet.

## **Punkt 22: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **22 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-06-2019	22	

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. juni 2019:  
Orientering modtaget.