

REFERAT Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget 2022 d. 16-03-2022

Mødedato Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 00:00

Mødested Mødelokale C, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Revideret forretningsorden - indkaldelse af stedfortræder.....	5
Introduktion til udvalgets arbejdsprogram for valgperioden.....	8
Udvalgets input til drøftelser af visioner.....	15
Forretningsordner for fagråd i Fritid og Kultur.....	20
Gensidig orientering.....	23
Sager til høring i Ældre- og Handicapråd.....	25

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0119

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	1	

Fraværende

Bemærkninger til dagsordenen

Udviklingskonsulent Kristian Pihl deltager under punkt 3 og 4.

Punkt 2: Revideret forretningsorden - indkaldelse af stedfortræder

Bilag

Revideret forretningsorden for stående udvalg, FKLU

Åbent punkt

2 Revideret forretningsorden - indkaldelse af stedfortræder

00.22.00P24-0010

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	2	

Politisk sagsgang

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget beslutter

Resumé

Udvalget har på sit konstituerende møde den 12. januar 2022 godkendt sin forretningsorden. Styrelsesvedtægten for Bornholms Regionskommune er senere blevet ændret, således at det er muligt at indkalde stedfortræder i udvalgene. Derfor lægger administrationen op til at der tilføjes forretningsordenen praktiske bemærkninger om dette.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- forslag til revideret forretningsorden for Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget for perioden 2022 – 2025 godkendes.

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, den 16. marts 2022:

Godkendt.

Sagsfremstilling

I henhold til styrelseslovens § 20 stk. 3 fastsætter udvalget selv sin forretningsorden. Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal behandles på et ordinært udvalgsmøde, jf. udvalgets forretningsorden § 12, stk. 2.

På kommunalbestyrelsens møde den 24. februar 2022 blev styrelsesvedtægten for Bornholms Regionskommune ved 2. behandling ændret, således at der nu er skabt mulighed for at indkalde stedfortrædere i økonomiudvalget og i de stående udvalg ved et udvalgsmedlems lovlige forfald af under en måneds varighed samt i forbindelse med et medlems forventede inhabilitet.

I udkast til revideret forretningsorden er følgende afsnit tilføjet henholdsvis § 3 vedrørende lovligt forfald og § 6 vedrørende forventet inhabilitet:

Stk. 2. Den valggruppe som medlemmet tilhører har ret til at indkalde en stedfortræder ved lovligt forfald uanset varighed. Det er et krav at stedfortræder er medlem af kommunalbestyrelsen jf. Styrelsesvedtægt for Bornholms Regionskommune § 20, stk. 2.

Stk. 3 Hvis valggruppen ønsker deltagelse af stedfortræder, skal valggruppen indkalde denne og informere om dagsorden og bilag for mødet. Stedfortræder må ikke selv have lovligt forfald i et andet udvalg eller i kommunalbestyrelsen.

Stk. 4. Den valggruppe som medlemmet tilhører har ret til at indkalde en stedfortræder ved forventet inhabilitet. Det er et krav at stedfortræder er medlem af kommunalbestyrelsen, jf. Styrelsesvedtægt for Bornholms Regionskommune § 20, stk. 3.

Stk. 5. Hvis valggruppen ønsker deltagelse af stedfortræder, skal valggruppen indkalde denne og informere om dagsorden og bilag for mødet. Stedfortræder må ikke være generelt inhabil i forhold til udvalget eller konkret inhabil i forhold til sagen.

Økonomiske konsekvenser

Supplerende sagsfremstilling

Punkt 3: Introduktion til udvalgets arbejdsprogram for valgperioden

Bilag

Skabelon Arbejdsprogram udvalg

Pejlemærker for de kommende udvalg 2021

Åbent punkt

3 Introduktion til udvalgets arbejdsprogram for valgperioden

00.22.00G01-0004

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	3	

Politisk sagsgang

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget beslutter

Resumé

Sagen er opstarten på udarbejdelsen af udvalgenes arbejdsprogrammer for valgperioden. Arbejdsprogrammerne er et udtryk for det, som udvalget på nuværende tidspunkt har af ambitioner på det område, som udvalget har den umiddelbare forvaltning af, for valgperioden. Ved at lave et arbejdsprogram er der mulighed for at sikre en åbenhed om fokusområderne samtidig med at indsatsen prioriteres i forhold til tid og ressourcer. Derved er hensigten, at udvalget kommer godt i mål med ambitionerne i valgperioden. Udvalgene arbejder med arbejdsprogrammet første gang i marts, dernæst i april og maj, hvorefter arbejdsprogrammerne vedtages endeligt i juni. Hernæst kan de løbende tages op til både revision og opfølgning i forhold til fremdriften.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget beslutter emner til første udkast af udvalgets arbejdsprogram

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 16. marts 2022:

Udvalget drøftede elementer til første udkast til udvalgets arbejdsprogram.

Sagsfremstilling

Sagen er opstarten på udarbejdelsen af udvalgenes arbejdsprogrammer for valgperioden. Arbejdsprogrammerne er et udtryk for det, som udvalget på nuværende tidspunkt har af ambitioner på det område, som udvalget har den umiddelbare forvaltning af, for valgperioden.

Ved at lave et arbejdsprogram er der mulighed for at sikre en åbenhed om fokusområderne samtidig med at indsatsen prioriteres i forhold til tid og ressourcer. Derved er hensigten, at udvalget kommer godt i mål med ambitionerne i valgperioden.

Udvalget arbejder inden for rammerne af styrelsesvedtægten, hvor udvalgets umiddelbare forvaltningsområde samt eventuelle yderligere opgaver er beskrevet.

For Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget betyder dette at ressortområdet består af:

Stk. 2. Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af fritids- og kulturområdet, herunder opgaver vedrørende

- folkeoplysningsloven, teatre, musikhus, selvejende haller, fritids- og kulturhuse,

kulturskole, og andre kulturelle aktiviteter

- *aktiviteter på kommunalt ejede boldbaner og i kommunalt ejede haller*
- *biblioteker*
- *råd inden for udvalgets område, kontakt til lokale foreninger og borgerforeninger*

Stk. 3. Udvalget varetager endvidere den umiddelbare forvaltning af det strategiske samarbejde

med lokalsamfundene, blandt andet via borgerforeninger og andre lokale netværk, herunder dialog med kulturskabende og -formidlende fællesskaber.

Stk. 4. Udvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til kommunalbestyrelsen om

- *Planer, strategier og politikker inden for udvalgets område, i samarbejde med Økonomi- og Klimaudvalget, jf. § 10.*
- *Regler for tilskud til foreninger mv.*

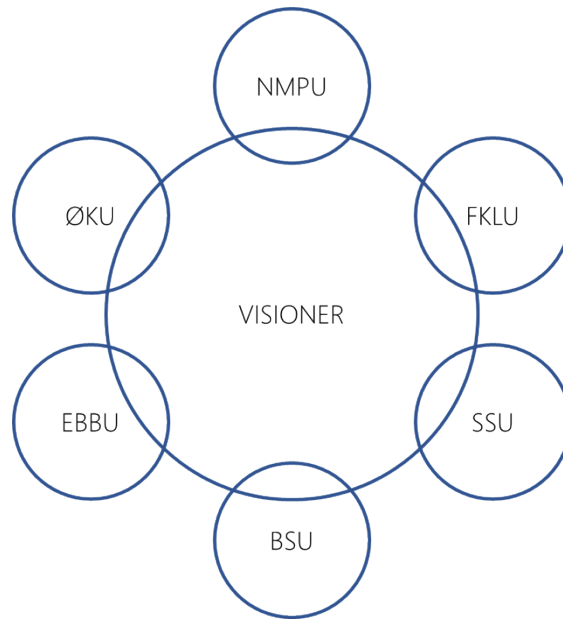
Til løsningen af opgaverne beskrevet ovenfor, er der afsat midler i budgettet, som udvalget råder over indenfor de retningslinjer, som kommunalbestyrelsen har besluttet i for eksempel budgetlægningen, den overordnede vision og styringsdokumenter som politikker, strategier mv.

Ud over udvikling af driftsopgaverne inden for udvalgets eget ressortområde, kan udvalget også tage initiativ til at indlede samarbejde med andre udvalgsområder. Arbejdsprogrammet kan også indeholde opdatering af udvalgets styringsgrundlag – nye eller opdaterede politiske ambitioner, formuleret i politikker og strategier for udvalgte områder. I de tilfælde hvor udvalgets ambitioner ligger ud over eksisterende budget og forvaltningsområde skal andre udvalg og kommunalbestyrelsen involveres og bakke op om ambitionerne.

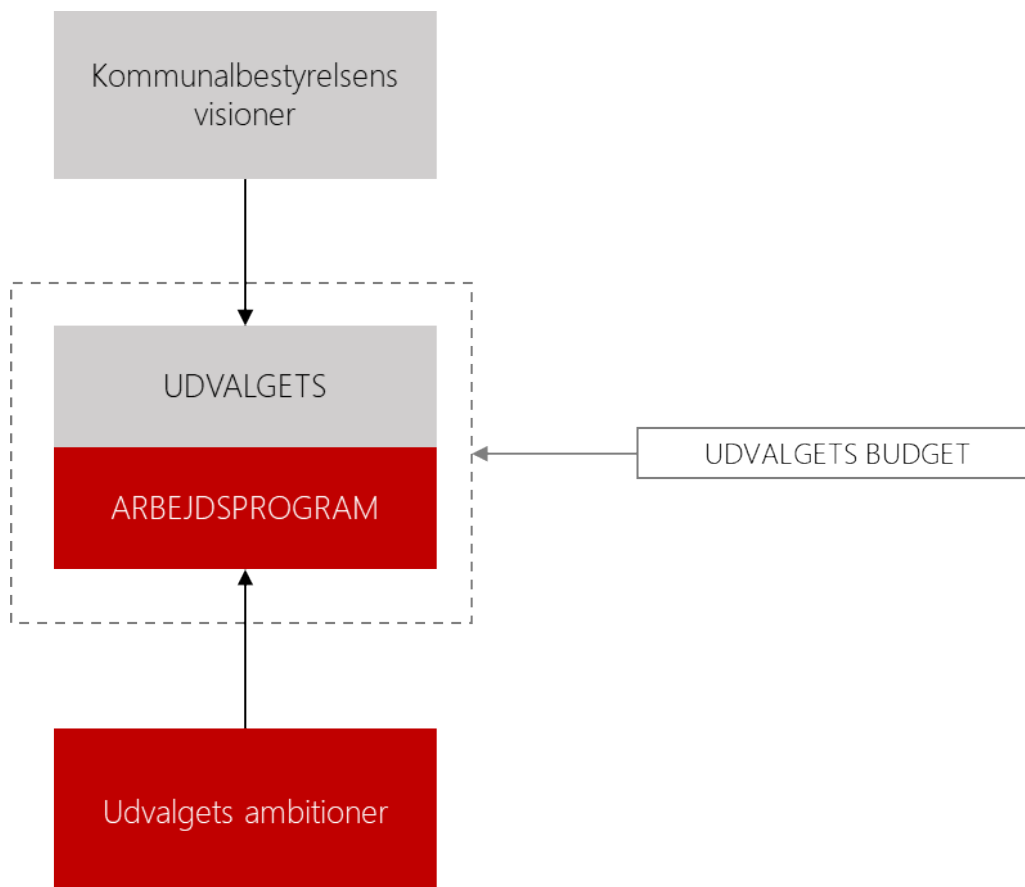
Arbejdsprogrammet adskiller sig fra visionsarbejdet på den måde, at arbejdsprogrammet er udvalgets eget dokument. Det vil med andre ord sige, at udvalget skal være enige om indholdet i arbejdsprogrammet (evt. ved flertalsbeslutning), således at det klart kommunikeres, hvad udvalgets ambitioner er. Dertil kommer dog elementer, som kommunalbestyrelsen kan prioritere på udvalgets område i forbindelse med visionsarbejdet.

Sammenhæng til visionsarbejdet

Som det ses af figuren herunder vil alle udvalg have en rolle at spille i realiseringen af visionen. Rollen vil være varierende i omfang og være forskellig fra udvalg til udvalg.



Arbejdsprogrammet vil, når det er færdigudbygget rumme både større tiltag inden for og uden for visionscirklen (jf. figuren ovenfor). Det vil i arbejdsprogrammet tydeliggøres, hvilke emner, der tænkes at kunne realisere kommunalbestyrelsens visioner og hvilke emner, der er med til at opfylde udvalgets egne ambitioner. Arbejdsprogrammet kommer således til at omfatte alle de emner, som er i spil på udvalgets ressortområde (se figur nedenfor), og giver dermed udvalgets de bedste muligheder for at prioritere tid og ressourcer.



Udover ovenstående opdateres arbejdsprogrammet løbende, idet nationale reformer eller særlige udfordringer og muligheder på udvalgets område kan betyde, at kræfterne skal prioriteres anderledes. Administrationen har således en særlig opgave i at bringe nye forhold frem for udvalget, som kan have betydning for prioriteringerne i arbejdsprogrammet. Såfremt dette har betydning for de emner, der relaterer sig til indfrielsen af visionerne, kan udvalget løfte sagen til kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til budgetproces

Arbejdsprogrammet beskriver, som det ses, de politiske ambitioner og prioriteringer over valgperioden. Det betyder samtidig, at der er en sammenhæng til budgetlægningen, hvor den økonomiske prioritering foretages. Udarbejdelsen af arbejdsprogrammerne skal således ses i sammenhæng med den budgetproces, der forløber parallelt med udarbejdelsen af arbejdsprogrammerne. Som udgangspunkt er rammen for udvalget givet via budgettet, hvilket også vil sige, at udvalget ikke gennem emnerne i arbejdsprogrammet kan pålægge andre udvalg udgifter.

Såfremt udvalget i arbejdsprogrammerne allerede på nuværende tidspunkt vurderer, at initiativerne i arbejdsprogrammerne kræver ressourcer udover de, der allerede findes på udvalgsområdet, kan dette med fordel fremgå af arbejdsprogrammet, og inddrages i budgetprocessen.

Proces

Marts

Udvalget giver sine første input til arbejdsprogrammet i marts 2022, og målet er, at udvalgenes arbejdsprogrammer vedtages på udvalgmøderne i juni 2022.

I den mellemliggende periode skal udvalget arbejde med indholdet i arbejdsprogrammet. Både hvad angår konkrete fokusområder, men også hvornår de forskellige aktiviteter skal iværksættes og afsluttes. De enkelte emner udfoldes løbende i politiske beslutninger, så arbejdsprogrammet rummer ikke grundige beskrivelser, men skal snarere ses som en overordnet oversigt og tidsplan for de forskellige aktiviteter.

April

På mødet i april forelægges udvalget et foreløbigt arbejdsprogram med input fra de drøftelser udvalget har haft og det internat i januar, hvor hele kommunalbestyrelsen drøftede politiske ambitioner og ønsker.

Maj

På mødet i maj drøftes eventuelle tilpasninger af arbejdsprogrammet i forlængelse af kommunalbestyrelsens visionstemadag 28. marts 2022 og det første udkast til kommunalbestyrelsens visioner.

Juni

På mødet i juni godkendes udvalgets endelig oplæg til arbejdsprogram.

Eventuelle ønsker til ændringer i styringsgrundlag behandles i kommunalbestyrelsen i en samlet sag, idet kommunalbestyrelsen godkender politikker og strategier for alle udvalg. Det forventes, at sagen forelægges i løbet af efteråret 2022.

Fokus i marts

På nærværende møde i marts kan udvalget med fordel tage afsæt i nedenstående spørgsmål.

Formålet er, at udvalget reflekterer over, hvilke områder udvalget vil fokusere på for at understøtte udviklingen af den kommunale service til gavn for borgerne.

- Skal der igangsættes eller stoppes projekter, analyser eller aktiviteter på udvalgets område?
- Er der behov for ændringer eller opdatering af styringsgrundlaget (politikker og strategier på udvalgets område)?
- Hvordan bør de enkelte emner prioriteres tids- og ressourcemæssigt?

Udvalgene i den tidligere kommunalbestyrelse udarbejdede en række pejlemærker eller anbefalinger til et fokus for den nye kommunalbestyrelse. Disse kan tjene til inspiration for udvalgets drøftelse og er bilagt sagen. Da udvalgsstrukturen er ændret, kan der med fordel ses på tværs af udvalgenes pejlemærker.

Udvalget kan derudover i samspil med administrationen med fordel drøfte om de enkelte initiativer går på tværs af udvalgsområder, og om der derfor er behov for at inddrage andre udvalg i planlægningen. Derudover kan udvalget med fordel tage en første drøftelse af, hvorvidt realiseringen af initiativerne kræver yderligere ressourcer eller kan håndteres inden for den allerede afsatte økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdet med arbejdsprogrammet skal prioriteres inden for den økonomiske ramme og kommunalbestyrelsens overordnede prioritering, som udvalget er underlagt.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 4: Udvalgets input til drøftelser af visioner

Bilag

Opsamling fra kommunalbestyrelsens visionsarbejde d. 25. januar

Åbent punkt

4 Udvalgets input til drøftelser af visioner

00.22.00G01-0004

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	4	

Politisk sagsgang

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen holder visionsseminar d. 28. marts 2022, og udvalget har i denne forbindelse en opgave i at bidrage med input til arbejdet med visioner. Udvalget skal således tage stilling til, hvordan udvalget kan bidrage til visionernes opfyldelse med aktiviteter inden for eget ressortområde.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget beslutter input til kommunalbestyrelsens visionsseminar på Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalgets forvaltningsområde

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 16. marts 2022:

Udvalgets input: Bornholms unikke natur og kulturliv skal være med til at understøtte den lokale udvikling, og skabe attraktive rammer for sunde fællesskaber for de der bor her, og de som kommer hertil.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens visioner for Bornholms udvikling skal vedtages i juni 2022. Det betyder, at der endnu er et stykke tid førend visionerne ligger klar til endelig politisk godkendelse.

Kommunalbestyrelsen skal arbejde videre med visionerne på visionsseminaret d. 28. marts 2022, og oplægget tager udgangspunkt i visionerne som de foreligger på nuværende, tidlige tidspunkt i forlængelse af kommunalbestyrelsens internat 24.-25. januar 2022. Der er således tale om visioner, som både emne- og formuleringsmæssigt kan ændre sig i processen. Den nuværende status tager udgangspunkt i visionen om at blive 42.000 bornholmere som forudsætning for at opretholde et bæredygtigt samfund for bornholmerne. Dette indbefatter et fortsat fokus på boliger og erhvervsudvikling som grundpiller i at få en voksende befolkning. Dertil kommer, at en række andre områder også er nødvendige for at sikre denne udvikling.

Kommunalbestyrelsen i Bornholms Regionskommune arbejder for at indfri dens visioner for Bornholm. Skiftende kommunalbestyrelser har over valgperioderne taget visionerne op til revision ved tilbagevendende visionsseminarer, hvor retningen er blevet lagt for udviklingen af Bornholm – både som samfund og som regionskommune.

Opsamlingen på kommunalbestyrelsens drøftelser på internatet i januar kan ses nedenfor i kort form, samt i en mere udbygget udgave i vedhæftede bilag.

Drøftelserne på internatet var struktureret i en række overordnede emner: Boliger, Jobs, Attraktivitet og Velfærd. Derudover havde kommunalbestyrelsens medlemmer også mulighed for at komme med input til visionsarbejdet inden for andre områder, under en fælles overskrift kaldet "dit bud".

Opsamlingen nedenfor er struktureret lidt anderledes idet de fleste input under "Dit bud" kunne inkluderes under de øvrige overskrifter. Dette med undtagelse af Klima, som i opsamlingen har fået sit eget punkt, der dog i sagens natur er lidt anderledes formuleret end de øvrige områder. Derudover er overskriften på Attraktivitet ændret til Det unikke Bornholm i forlængelse af de input, der fremkom under internatet.

På internatet i januar drøftede kommunalbestyrelsen blandt andet følgende:

Boliger

- Fokus på
 - kortlægning og viden om boligbehov
 - boliger til forskellige målgrupper – store og små; høj som lav
 - almene boliger og realisering af disse
 - midlertidige boliger og uopdyrkede områder

Jobs

- Fokus på
 - rekruttering
 - rummeligt arbejdsmarked
 - lærlinge
 - uddannelser med udgangspunkt i Bornholms situation
 - erhvervsudvikling på alle niveauer
 - strategisk udvikling af specifikke brancher og områder (Energiø, test-ø, landbrug og fødevarer, digitalisering og turisme)
 - transport til og fra Bornholm

Velfærd

- Fokus på
 - fællesskaber for alle
 - det nære og det lokale
 - børne- og familielivet
 - folkeskolen

Det unikke Bornholm

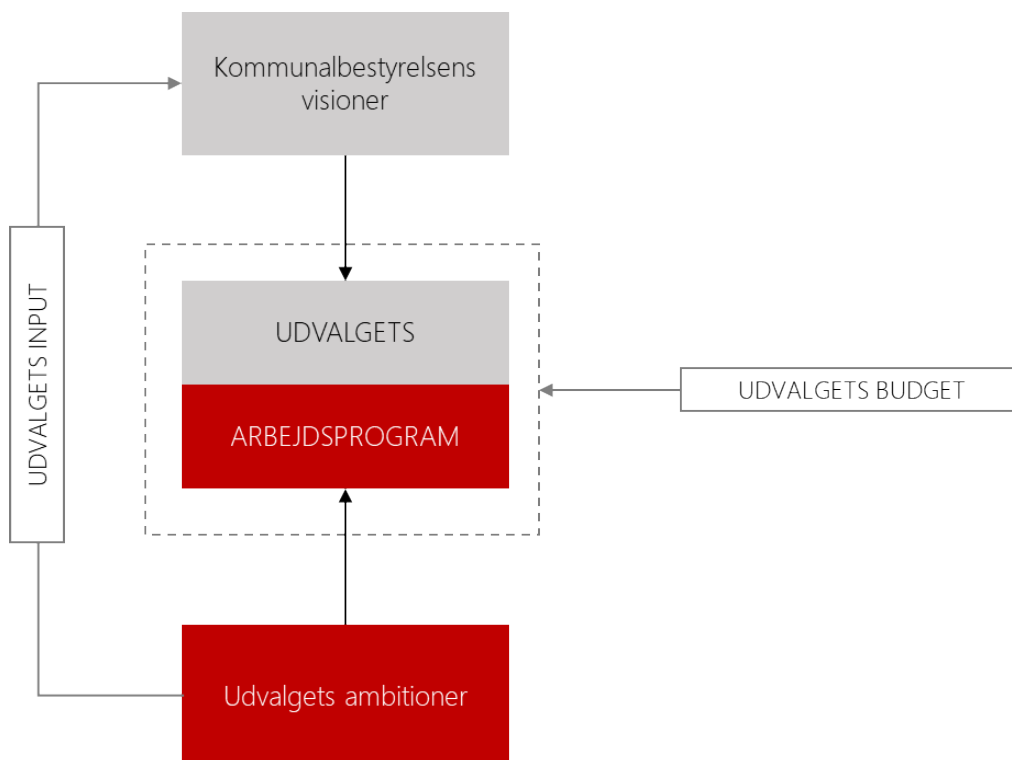
- Fokus på
 - naturen som ressource for borgere og erhverv
 - kulturen, historien og det bevaringsværdige
 - fællesskaberne – både i arbejdslivet og i fritiden

Klima

Klimaet kan siges at være en paraply, der har en relation til flere af de ovennævnte områder. Fx er energiøen både noget, der gavner klimaet, erhvervsområdet og det unikke Bornholm. Den tidligere kommunalbestyrelse arbejdede med klimaområdet på flere måder, idet klimaet allerede er repræsenteret i fx Energipolitikken, Erhvervspolitikken og Naturpolitikken. Udover dette besluttede kommunalbestyrelsen i november 2021 at indgå i DK2020-samarbejdet, der samtidig var en beslutning om en vision for klimaområdet på Bornholm. Med

beslutningen forpligtede Bornholms Regionskommune sig til at udarbejde en klimahandlingsplan, der sigter mod klimaneutralitet i 2050. Klimahandlingsplan skal således indeholde ambitiøse delmål, der skal opnås i perioden frem til 2050.

På baggrund af ovenstående samt det vedhæftede bilag får udvalget mulighed for at give input på udvalgets politiske forvaltningsområde til, hvordan kommunalbestyrelsens overordnede visioner kan indfris. På marts-møderne arbejder udvalget også med sit arbejdsprogram, hvor eventuelle overlap mellem visionsarbejdet og udvalgets egne ambitioner kan drøftes.



Udvalget kan således med fordel drøfte:

- Hvordan kan udvalgets forvaltningsområde jf. styrelsesvedtægten bidrage konkret til at indfri visionerne, som drøftet på internettet?
- Hvilke dele af arbejdsprogrammet kan skabe en positiv forskel for indfrielsen af visionerne?

Proces

Udvalgets input vil indgå i kommunalbestyrelsens arbejde på visionsseminaret d. 28. marts 2022.

Kommunalbestyrelsen forventes at godkende visionerne endeligt i juni 2022.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Forretningsordner for fagråd i Fritid og Kultur

Bilag

Forretningsorden for Idrættens Videns- og Kompetenceråd

Forretningsorden for Kunst- og Kulturhistorisk Råd

Forretningsorden for Musik- og Teaterrådet

Åbent punkt

5 Forretningsordner for fagråd i Fritid og Kultur

20.00.00A30-0010

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	5	

Politisk sagsgang

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget beslutter.

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2022 nye vedtægter for tre fagråd på fritids- og kulturområdet: Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd. I denne sag indstiller administrationen forslag til nye forretningsordner for hvert af de tre råd til politisk godkendelse i Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- forretningsordner for henholdsvis Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet godkendes

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, den 16. marts 2022:
Godkendt.

Sagsfremstilling

Den 24. februar 2022 godkendte kommunalbestyrelsen nye vedtægter for tre fagråd på fritids- og kulturområdet: Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd. De nye vedtægter blev udarbejdet på baggrund af et ønske om at opdatere og harmonere rådernes styringsgrundlag.

I forlængelse af dette arbejde forelægger administrationen nu forslag til nye forretningsordner for Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK), Musik- og Teaterrådet (MTR) og Kunst- og Kulturhistorisk Råd (KKR) til politisk godkendelse i Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget.

Nye forretningsordner for fagråd

Indtil nu har de respektive råd godkendt deres egen forretningsorden. Nu lægger administrationen op til, at de godkendes i det stående politiske fagudvalg. Hensigten er at tydeliggøre, at det er det politiske niveau som sætter rammen for fagrådene og deres virke.

Administrationens forslag til forretningsordner flugter så vidt muligt med bestemmelserne i forretningsordnerne for de politiske fagudvalg. De beskriver spillereglerne for rådernes virksomhed så som afholdelse af møder, procedure for dagsordner og referater, forhold vedrørende inhabilitet, og hvornår rådet er beslutningsdygtigt.

Forretningsordner for de kulturelle råd

Forretningsordnerne for Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd er identiske og afviger kun i begrænset omfang fra rådernes gældende forretningsordner. I administrationens oplæg er der tilføjet en bestemmelse om stedfortræder som følge af, at deres nye vedtægter medfører udpegning af personlig suppleant. Dertil er forhold vedrørende inhabilitet blevet præciseret.

Såfremt udvalget godkender de fremlagte forretningsordner for de kulturelle råd, vil de erstatte nuværende forretningsordner for Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd.

Forretningsordenen for Idrættens Videns- og Kompetenceråd

Forretningsordenen for Idrættens Videns- og Kompetenceråd er overvejende enslydende med de kulturelle rådets forretningsordner. Heraf følger dog en række ændrede forhold for rådets virke sammenlignet med tidligere. Af ændringer kan nævnes, at rådet ikke længere kun skal udpege en formand og alene for 1 år, men skal konstituere sig med en formand og en næstformand for en fireårig valgperiode.

Såfremt udvalget godkender denne forretningsorden, vil den blive en ny del af rådets styringsgrundlag. Denne består i dag af et dokument, der har karakter af at være både en vedtægt og en forretningsorden. I den aktuelle øvelse med at harmonere rådernes styringsgrundlag, arbejder administrationen ud fra, at der udarbejdes ét forslag til vedtægter og ét forslag til forretningsordenen for Idrættens Videns- og Kompetenceråd.

Til orientering forventes udpegningen af tre nye fagråd for funktionsperioden 2022-2025 at blive behandlet i Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 6. april 2022.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 6: Gensidig orientering

Åbent punkt

6 Gensidig orientering

00.01.00P35-0119

Behandling

Fritids-, Kultur- og
Lokalsamfundsudvalget

Mødedato

16-03-2022

Åbent punkt

6

Lukket punkt

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, den 16. marts 2022:
Orientering givet.

Punkt 7: Sager til høring i Ældre- og Handicapråd

Åbent punkt

7 Sager til høring i Ældre- og Handicapråd

00.01.00P35-0119

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget	16-03-2022	7	

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller:

- At ingen sager sendes i høring i Ældre- og Handicapråd

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, den 16. marts 2022:

Godkendt