

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 2, Snorrebakken 66, Rønne

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Gunna Møller, Laura Kofod, Claus Larsen-
Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Unge, Uddannelse.....	4
Dialogmøde med Tilflytterservice Bornholm.....	6
Fraflytteranalyse.....	7
Beskæftigelsesreform 2025.....	9
Orientering: Projekt Sammen om Erhvervsudvikling på Bornholm.....	11
Udkast til Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi.....	13
Orientering om arbejdet med bopælspligt i andet halvår 2024.....	14
Orientering om status for socialt frikort.....	17
Status for implementeringen af Børne- og ungesagsbehandling efter organisationsændring pr. 1/6-2024.....	20
Gensidig orientering.....	26
Sager til høring.....	27

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Ingen.

Bemærkninger til dagsorden

Christa Lodahl, Benjamin Schou og Lærke Borup Carstensen deltager under behandlingen af punkt 3.

Nicolai Munk Petersen deltager under behandlingen af punkt 4.

Charlotte Bjørnager Kjølby deltager under behandlingen af punkt 7.

Marianne Westergaard deltager under behandlingen af punkt 8.

Deltagere fra administrationen

Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringschef Allan Westh

Stabsleder - Udvikling Kristian Pihl

Udvalgssekretær Betina Bjergsted Radovanovic Barbossa

Punkt 2: Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Unge, Uddannelse og Digitalisering

24/24721

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

På mødet i Økonomi- og Klimaudvalget den 17. januar 2024 blev der besluttet en model for dialogmøder mellem fagudvalg og centre.

Fagudvalget har besluttet et tema for dialogmødet. Derudover kan CenterMED vælge temaer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Center for Job, Unge, Uddannelse og Digitalisering og udvalget, på baggrund af oplæg fra centret, har en dialog med baggrund i det valgte tema

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget har valgt temaerne:

- Hvordan er den nye organisation blevet implementeret og hvordan oplever medarbejderne den i hverdagen?

Formålet med dialogmødet

Formålet er at give udvalget en orientering om, hvordan det går med at implementere årets budget og skabe en dialog i et MED-perspektiv. Der kan også ske en orientering om nye reformer, lovgivning, opsamling på politikker mv., der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Herudover fastsætter CenterMED temaer, som fremsendes til udvalget inden dialogmødet.

Temaerne skal være MED-relevante, dvs. omhandle personale- og arbejdsforhold. Faglige emner behandles i de faglige temamøder.

BRK's værdigrundlag

For at skabe et forum for konstruktiv dialog, hvor både medarbejdere og politikere har plads til at give deres mening til kende, afvikles dialogen med udgangspunkt i BRK's værdigrundlag.

En afgørende forudsætning for et positivt dialogmøde er **tillid** og en gensidig **respekt** for menneskers forskellighed. Dialogmødet vil tage udgangspunkt i netop disse værdier for at skabe et rum for en **åben** og konstruktiv dialog for alle deltagere. Medarbejderne arbejder ud fra værdierne **engagement** og **ansvarlighed** og deler gerne perspektiver med det politiske niveau om, hvordan de politiske beslutninger bliver implementeret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Dialogmøde med Tilflytterservice Bornholm

25/3463

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Tilflytterservice Bornholm er inviteret til dialogmøde af udvalget. Der er deltagelse af Erhvervschef Christa Lodahl, formand for styregruppen Benjamin Schou og Lærke Borup Carstensen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget afholder dialogmøde med Tilflytterservice Bornholm jf. sagsfremstillingen

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Tilflytterservice Bornholm samarbejder blandt andet med den kommunale tilflytterindsats om at få tilflyttere til Bornholm, samt at tage godt imod interesserede tilflytterne og hjælpe dem f.eks. i forhold til jobmuligheder.

Dialogmødet skal blandt andet omhandle:

- Ønsket om ny kontraktperiode 2026 – 2029
- Samarbejdet med den kommunale tilflytterservice og Bornholm Agency

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Fraflytteranalyse

24/5660

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Præsentation af fraflytteranalysen fra Epinion, der samtidig sammenholdes med resultat fra den seneste tilflytteranalyse. Udvalget bliver i forlængelse af analyserne præsenteret for en række mulige indsatser til drøftelse og beslutning.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget beslutter hvilke indsatser der skal igangsættes

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Udvalget beslutter at efterspørge konkrete tiltag til efterlevelse af sagsfremstillingens anbefalinger og at der tages initiativ til at sætte gang i en bredere proces, der involverer øvrige fagudvalg.

Sagsfremstilling

Fraflytteranalysen blev besluttet ved indgåelsen af budget 2024. Analysen har været gennemført i efteråret 2024, og blev præsenteret for kommunalbestyrelsen på et temamøde d. 30. januar 2025.

Administrationen har nu gennemgået analysen, og sammenholdt den med den seneste tilflytteranalyse. Begge analyser er vedhæftet som bilag.

Indholdet i denne dagsorden vil forholde sig til de områder udvalget er ansvarlige for.

På udvalgs mødet vil administrationen følge op på temamødet med kommunalbestyrelsen og kort gennemgå de områder, som vedrører Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget.

Oplægget vil tage udgangspunkt i følgende, som uddybes på mødet:

Uddannelse

Fraflytteranalysen understreger at langt de fleste unge fraflytter Bornholm på grund af manglende uddannelsesmuligheder. I samme omgang nævnes det, at der også er en forventning om, at det af sociale, kulturelle og individuelle udviklingsmuligheder, er attraktivt at bo i en (stor)by.

For en mindre gruppes vedkommende flytter man dog udelukkende på grund af uddannelse, og dermed af nødvendighed, ikke lyst.

Fraflytteranalysen lægger vægt på skabelse af arbejdspladser for højtuddannede som et centralt indsatsfelt. Denne indsats kan være med til at begrænse fraflytning, men også stimulere øget tilflytning. Det er præcis manglen på en større gruppe højtuddannede, og arbejdspladser som denne gruppe kan bevæge sig imellem, der er en central grund til at de søger mod storbyerne – og oplever som barriere for eventuel tilbageflytning.

Vi kan ikke skabe et arbejdsmarked for højtuddannede på Bornholm, men vi kan arbejde på;

- At synliggøre karriereveje og forventningsafstemme for potentielle tilflyttere
- At udvikle og markedsføre Bornholm som et sted, hvor højtuddannede har gode muligheder for at videre- og efteruddanne sig – særligt for højtuddannede

- At understøtte virksomheders udvikling gennem øget brug af højtuddannet arbejdskraft, herunder kontakt til studerende på videregående uddannelser. Det gælder både det private og offentlige arbejdsmarked
- At arbejde målrettet på, at kunne være stedet hvor nyuddannede akademikere kan få deres første job
- At arbejde for at understøtte adgang til boliger, kulturtilbud etc., som også nævnes bredt i blandt andet fraflytteranalysen
- At arbejde, med udgangspunkt i BRK, for at udvikle en platform til praktikanter, samt at synliggøre karrierevejene i BRK
- At oprette og vedligeholde et alumnenetværk (et netværk der gør at du kan holde kontakten til dit uddannelsessted og forblive fagligt opdateret) baseret på Campus Bornholm /Campusfællesskabet. Samarbejde med lokale virksomheder, og lokale kulturaktører som Wonderfestiwall, Musikhuzet og lignende
- At overveje en fraflytterindsats, der kædes sammen med tilflytterindsatsen, hvor der holdes ”snor” i de fraflyttede ved hjælp af f.eks. brev fra BRK. Mulighed for nyhedsbreve. Andet relevant
- At igangsætte en indsats i forhold til de jobs på Bornholm der kræver en længere videregående uddannelse. Afsøg et samarbejde mellem offentlige og private virksomheder med fokus på netværk for ansatte med lange videregående uddannelser. At synliggøre stillinger med krav om videregående uddannelser, og fokuser på oprettelsen af lokalt netværk. Evt. i samarbejde med fagforeninger som DJØF, DM, Akademikernes A-kasse og lignende aktører

Boliger

Mere sekundært nævnes manglende tilstrækkelige lejeboliger som en årsag til fraflytning. Det pointeres også af tilflytterne. Der er ikke tale om en central fraflytningsårsag, men dog alligevel en barriere i forhold til at gøre det nemt for tilflyttere at afprøve ø-livet og dermed at slå sig ned og integrere sig lokalt. I tilflytteranalysen fylder boligdelen mere.

Det foreslås derfor;

- At der afklares mulighed for og igangsættes et forsøg med tilflytterboliger

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Fraflytteranalyse - BRK - 24.01.2025

Analysereport tilflytterservice BRK endelig.

Punkt 5: Beskæftigelsesreform 2025

25/3482

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Regeringen har fremlagt deres overordnede indhold i en beskæftigelsesreform. Udvalget bliver præsenteret for indholdet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Regeringen har fremlagt deres overordnede forslag til en reform af beskæftigelsesindsatsen.

I juni sidste år kom regeringens ekspertudvalg med sine anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats. Regeringen havde stillet som forudsætning, at anbefalingerne indebar en nedskæring på hele tre milliarder kroner på området. Det svarer til omkring en fjerdedel af de nuværende udgifter. Derudover var det et krav fra regeringen, at de nuværende jobcentre skal nedlægges.

Regeringen har overordnet været tilfredse med anbefalingerne fra ekspertudvalget, og har derfor ikke valgt at fremsætte sit eget udspil til en beskæftigelsesreform, men går til forhandlinger med de andre partier på baggrund af notat, der ridser nogle enkelte krav til reformen op.

Kravene i notatet er:

Nedlægge jobcentre

- Nedlægge jobcentre og give kommunerne mulighed for fri organisering
- De enkelte kommunalbestyrelser vil derfor fremadrettet selv kunne bestemme, hvilken organisering der giver bedst mening for den enkelte kommune
- Samlet bruge 3 mia. kr. mindre

Afbureaukratisering

- Skabe et mere simpelt og overskueligt system med færre skift for borgerne
- Antallet af målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats reduceres fra 13 til 5
- Afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven, som i dag varierer mellem målgrupper
- Fjerne mere end 500.000 tvungne samtaler for borgerne

Ledige – de første seks måneder

- Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtaler og indsatser
- Får med et forsøg frit valg af, hvem der skal hjælpe dem i arbejde
- Bliver mødt med større fokus på at komme i arbejde frem for opfyldelse af proceskrav

Sygemeldte

- Bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen
- Mødes med værdighed, ordentlighed og respekt
- Får færre sanktioner

Kilde: Notat fra Beskæftigelsesministeriet, 5. februar 2025.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 6: Orientering: Projekt Sammen om Erhvervsudvikling på Bornholm

25/1245

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Administrationen i Bornholms Regionskommune (BRK) har, sammen med Baltic Energy Island, Business Center Bornholm og Center for Regional- og Turismeforskning modtaget 300.000 kroner fra Sparekassen Bornholms Fond til et forprojekt, som skal sikre et fælles vidensgrundlag på tværs af aktører, samt en måde at organisere et tværgående og inddragende samarbejde om Erhvervsudviklingen på Bornholm.

Udvalget orienteres for at kunne følge arbejdet i forprojektet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget orienteres om projektet og dets indhold

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Bornholm har store økonomiske udfordringer, hvilket særligt ses i den kommunale økonomi, hvor der årligt skal gennemføres store besparelser. Dette påvirker det samlede bornholmske samfund, der risikerer at blive fanget i en nedadgående spiral.

Projektet "Sammen om Erhvervsudvikling på Bornholm" vil lægge fundamentet for et langsigtet samarbejde, hvor Bornholm står sammen om at få maksimal effekt erhvervs- og uddannelsesmæssigt ud af de muligheder, som Bornholm de kommende år har indenfor erhvervsudviklingen.

Projektet skal udvikles i et samarbejde mellem Baltic Energy Island (BEI), Business Center Bornholm (BCB), Center for Regional- og Turismeforskning (CRT) sammen med Bornholms Regionskommune (BRK). Projektet består derfor af to elementer; Et forprojekt, hvor de fire parter driver udviklingen af en organisering, der rummer alle interessenter på Bornholm, og et kommende hovedprojekt med finansiering fra fonde, som forprojektet skal sikre ansøgninger til. Nærværende sag omhandler alene forprojektet.

Politisk inddragelse og fordele ved projektet

Administrationen i BRK vil sikre en politisk inddragelse i forprojektet gennem løbende orienteringer til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, samt afholdelse af temamøde/-drøftelse for den samlede kommunalbestyrelse.

Samtidig er det forventningen, at arbejdet med udfordringer og potentialer vil kunne indgå som en del af introduktion til en ny kommunalbestyrelse efter kommunalvalget 2025.

Faser i for- og hovedprojekt

Forprojektet udgør de første tre af projektets fem faser og løber fra januar 2025 til november 2025

1. Et fælles vidensgrundlag
2. Organisering af det kommende arbejde
3. Skitse til hovedprojekt og udarbejdelse af ansøgningsmaterialer

Det er således i forprojektet, at Bornholms brændende platform kortlægges, første version af en langsigtet handleplan udvikles, og hvor der ikke mindst opbygges en organisering, der skal have som mål at samle de bornholmske aktører i en fælles indsats, der skal samordne og styrke indsatsen for at udvikle det bornholmske erhvervsliv, tiltrække nye borgere og dermed ultimativt øge skattegrundlaget.

De efterfølgende spor skal forventeligt løbe fra november 2025. Tanken er, at hovedprojektet skal have udviklingen frem mod 2050 som pejlemærke.

4. Skalering med nationale fonde, etablering af organisering / partnerskab (ikke indeholdt i forprojekt)

5. Udmøntning af fælles handleplan i samarbejde med nationale fonde (ikke indeholdt i forprojekt)

Med forprojektets gennemførelse vil BRK og projektpartnere have:

- en fælles forståelse for Bornholms udfordringer og potentialer i form af en kort rapport med tilhørende slides
- en organisering for det fremtidige arbejde, der hviler på en gensidig forståelse af roller og kapacitet
- en fælles handleplan, der leverer konkrete anbefalinger på, hvordan forskellige aktører kan understøtte erhvervsudviklingen på Bornholm, samt dialog med og ansøgninger til nationale fonde, der kan indgå i fase 4 og 5

Ambitionen med projektet er at etablere fundamentet for en fælles indsats, der skal styrke erhvervslivets udvikling, idet erhvervslivets udvikling er afgørende for et styrket skattegrundlag på øen. Projektet forankres hos Bornholms Regionskommune, men gennemføres af et partnerskab med deltagelse af Baltic Energy Island, Business Center Bornholm og Center for Regional- og Turismeforskning.

Der tilknyttes en ekstern konsulent, der vil deltage i projektet i alle faser, og have den primære udførende rolle i fase 3. Derudover vil projektet blive udviklet i tæt dialog med Sparekassen Bornholms Fond, erhvervslivet, erhvervslivets organisationer, fagforeningerne samt relevante organisationer fra civilsamfundet.

Økonomiske konsekvenser

Bornholms Regionskommune bidrager til forprojektet med løntimer, og modtager fra forprojektet 47.500 kr. til diverse udgifter i projektet (budgetplan, regnskab og forplejning).

Bilag

Projektkommissorium til SBF - Sammen om Bornholm (final)

Punkt 7: Udkast til Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi

25/2455

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalget præsenteres for et udkast til en Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi. Udvalget kan komme med kommentarer og input, der kan indarbejdes i udkastet

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget kommenterer på udkastet til Uddannelses- og beskæftigelsesstrategien

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Udvalget beslutter at relevante kommentarer bliver sendt til centerchefen og indarbejdes til næste udvalgsmøde i april.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på sit møde [d. 6. juni 2023](#) at igangsætte en proces i forhold til at få udarbejdet en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi.

Arbejdet har undervejs været forsinket af, at administrationen har afventet en reform af beskæftigelsesområdet. En reform der nu er offentliggjort i overskrifter. Udvalget er blevet præsenteret for overskrifterne på en anden dagsorden til dette møde.

Udkastet til strategien er blevet udarbejdet med udgangspunkt i den tidligere vedtagne [Uddannelsesstrategi for Bornholm](#) samt inddragelse af f.eks. Ungerådet og andre relevante aktører.

I beskæftigelsesdelen har arbejdet taget udgangspunkt i blandt andet de indsats som udvalget har drøftet løbende igennem 2024.

Overordnet er administrationens forslag til de overordnede rammer for strategien, som vil blive uddybet på udvalgsmødet:

- Fælles unge, fælles ansvar
- Karriereveje på Bornholm
- Fleksibel livslang læring
- Tiltrækning af nye borgere og arbejdskraft
- Teknologiadoption
- Fastholde og tiltrække relevante uddannelser
- Udvikle og implementere nye typer uddannelser og arbejdspladser
- Fokus på ordinære løntimer
- Håndholdt indsats

Administrationen samler udvalgets kommentarer og indarbejder dem hvor muligt. Efterfølgende sendes strategien i høring hos relevante udvalg.

Strategien skal endelig godkendes af udvalget på mødet i juni.

Økonomiske konsekvenser

Punkt 8: Orientering om arbejdet med bopælspligt i andet halvår 2024

24/2049

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 14. marts 2022, at det ønsker at blive orienteret halvårligt om arbejdet med bopælspligt på Bornholm. Administrationen har derfor udarbejdet en orientering gældende for perioden fra den 1. juli til den 31. december 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Sagsbehandlingen i perioden 01.07.2024-31.12.2024

I tabel 1 vises data fra perioden sammenlignet med de foregående perioder.

Tabel 1: Sagsbehandling - nøgletal

	2/2023	1/2024	2/2024
Nye sager, der er registreret i perioden	43	59	42
Sager, der er afsluttet i den periode, rapporten omhandler*	64	90	56
Sager, der er under behandling ved periodens udløb**	138	127	125
Generelle henvendelser – ej sag oprettet	37	39	18

*En sag afsluttes ved, at der træffes en afgørelse, eller at sagen henlægges.

**Antallet viser både samtykkesager under behandling, og øvrige sager der ikke er afsluttet.

Ud af de 56 sager, der er afsluttet i andet halvår 2024, har ejerne i 6 sager sat deres hus til salg, og i 11 andre sager er der registreret en tilmelding til folkeregisteret på adressen.

I tabel 2 vises administrationen af ansøgninger om at fravige kravet om helårsbeboelse i henhold til det vedtagne administrationsgrundlag.

Tabel 2: Samtykke til fravigelse af kravet om helårsbeboelse

2/2023		1/2024		2/2024	
Samtykke	Afslag	Samtykke	Afslag	Samtykke	Afslag

Forhåndsregistrering (tidligere pendlersamtykke for 2/2023 og 1/2024)	8	0	6	1	4	0
Renovering	10	0	24	0	18	0
Særlige forhold i øvrigt	0	1	0	0	0	0

I tabellerne 3 og 3a vises et øjebliksbillede over de aktuelt "tomme boliger" i Bornholms Regionskommune ved periodens afslutning.

Tabel 3: Tomme boliger ved periodens afslutning

	2/2023	1/2024	2/2024
Antal boliger med krav om helårsbeboelse uden aktuelle folkeregistertilmeldinger på adressen	573	534	533

Tabel 3a: Tomme boliger fordelt på sager, der kan behandles, og sager hvor 5-års fristen er overskredet

	2/2023		1/2024		2/2024	
	Kan behandles	5-års frist overskredet	Kan behandles	5-års frist overskredet	Kan behandles	5-års frist overskredet
Antal boliger med krav om helårsbeboelse uden aktuelle folkeregistertilmeldinger på adressen	366	207	311	223	311	222*

**Der er tale om et dynamisk tal, idet udtrækket for "overskredet 5-års frist" også indeholder forhåndsregistreringer (tidligere pendlersamtykke) eller andre personlige tilladelser, der er mere end 5 år gamle. Tallet afspejler således ikke kun de sager, der i lovens forstand er faldet for 5-års fristen og dermed ikke kan sagsbehandles juridisk, men også andre sager, hvor boligen, fx på grund af en længerevarende forhåndsregistrering (tidligere pendlersamtykke), har stået uden folkeregistertilmelding i mere end 5 år.*

Ved tomme boliger forstås boliger, hvor der er et krav om helårsbeboelse, og hvor der ifølge folkeregisteret ikke er tilmeldt nogen på adressen. Af disse i alt 533 boliger er der 222 boliger, der godt må stå tomme, men som ikke må benyttes til midlertidige formål (fx til ferie og fritidsophold).

Én af årsagerne til, at de 222 boliger kan stå tomme, er at boligerne har stået uden folkeregistertilmeldte på adressen i mere end 5 år, og uden at Bornholms Regionskommune har gjort indsigelse.

En anden årsag er, at beboerne i en del af disse boliger de facto opfylder bopælspligten ved at anvende boligen i mindst 180 døgn om året.

Derudover findes der boliger, der ikke har eget køkken, men som af BBR fremgår som en helårsbolig. En forudsætning for at kunne anvende Lov om boligforhold er, at der skal være tale om en helårsbolig med eget køkken, jf. § 2 i Lov om boligforhold. Når der foretages udtræk på tomme boliger, vil disse boliger således figurere som tomme boliger på listen, men de kan ikke sagsbehandles efter Lov om boligforhold.

Endelig skal det bemærkes, at flere ejendomme ejet af Bornholms Regionskommune på nuværende tidspunkt indgår i udtrækket på de 311 tomme boliger, der kan behandles, selvom de i BBR er registreret med en anden anvendelse end

helårsbeboelse, fx som døgninstitutioner. Disse ejendomme kan ikke behandles efter Lov om Boligforhold. Der arbejdes på at få et mere retvisende udtræk, hvor disse ejendomme fremadrettet ikke optræder i opgørelsen over tomme boliger.

At antallet af tomme boliger i perioden 01.07.2024 – 31.12.2024 er reduceret med én, skyldes at tallet for tomme boliger er et dynamisk tal. Tallet udtrykker således et øjebliksbillede af det aktuelle antal boliger uden folkeregistertilmelding. Når tallet ændres, kan det dels skyldes, at der er foretaget en folkeregistertilmelding på adressen, og dels at boliger, der i forrige periode ikke var registreret som tomme, kan være blevet registreret som tomme grundet fraflytning i indeværende periode.

Juridisk Service følger udviklingen i de tomme boliger på månedsbasis, og prioriterer behandlingen af sager, der nærmer sig den såkaldte 5-års frist, således at fristen ikke overskrides.

Generelt om bopælspligtarbejdet

I andet halvår 2024 har bopælspligtteamet haft fokus på at færdigbehandle igangværende sager og samtidig påbegyndt sagsbehandling af nye anmeldelser om manglende overholdelse af bopælspligten.

Samlet er der udstedt 2 påbud, hvor afgørelser om lovliggørelse ikke er sket. Der er siden april 2021 afsluttet 602 sager.

Det skal bemærkes, at de fleste ejere lovliggør forholdene inden sagsbehandlingen munder ud i en afgørelse. 17 ejere har i perioden således enten sat ejendommen til salg eller tilmeldt sig boligens adresse i folkeregistret. Dette er sket efter sagsbehandling er indledt, men inden der er blevet truffet en afgørelse.

I perioden er der oversendt 2 nye sager til Bornholms Politi. Siden april 2021 er der i 22 sager givet bøder for manglende overholdelse af bopælspligten.

Endvidere er den løbende dialog med By- og Borgerforeningerne i Allinge, Gudhjem og Svaneke fastholdt. I perioden er der således modtaget 15 henvendelser om konkrete ejendomme fra foreningerne.

Derudover er der modtaget 9 henvendelser fra henholdsvis borgere og Center For Miljø, Plan og Kultur.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 9: Orientering om status for socialt frikort

24/25841

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Center for Familie- og Voksenindsatser samt Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering orienterer om status for anvendelsen af socialt frikort, herunder planer for det videre arbejde.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- Sagen til orientering

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 10-03-2025

Orientering givet.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Baggrund og proces indtil nu

På møderne i august 2024 blev udvalgene orienteret om socialt frikort, herunder anvendelse, målgruppe og interne procedurer i Bornholms Regionskommune. Udvalgene besluttede at følge op på emnet i marts og september 2025.

Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering (CJUUD) har i mellemtiden iværksat en informationsindsats via kommunens hjemmeside, hvor borgere og virksomheder kan læse om ordningen. Målgrupperne for informationen er 1) den potentielle borgermålgruppe for socialt frikort, 2) fagprofessionelle og 3) virksomheder.

For at forenkle ansøgningsprocessen yderligere vil der snarest blive åbnet for at borgere på Bornholm kan søge direkte via www.borger.dk. CJUUD afventer pt. en tilbagemelding fra borger.dk, at dette kan iværksættes, hvorefter det vil indgå via link til siden på brk.dk: [Ledighed, uddannelse Socialt Frikort](#).

Center for Familie og Voksenindsatser (CFV) har holdt møder med relevante væresteder for at orientere om ordningen. Det forventes, at den øgede opmærksomhed på ordningen vil resultere i flere ansøgninger om socialt frikort.

Bevillinger og afslag på Bornholm

Der er siden opstarten i 2019 ansøgt om i alt 29 sociale frikort. 13 af disse har resulteret i en bevilling og tre af de sociale frikort anvendes aktivt i dag. CFV har analyseret afgørelserne og fundet følgende tendenser:

- Fra opstarten i 2019 har der været en næsten ligelig fordeling af antal afslag og bevillinger.
- Fra 2022 har der været en stigning i antallet af ansøgninger.
- Kvinder får markant færre bevillinger end mænd, men antallet af ansøgninger fra kvinder er stigende, mens antallet af ansøgninger fra mænd er stagneret.
- De fleste ansøgere er unge under 30 år og ca. 46% i aldersgruppen 18-30 år har fået en bevilling

- Ca. 70% af ansøgningerne kommer fra førtidspensionister, mens de resterende modtager uddannelseshjælp/kontanthjælp

Se statistik i Bilag 1 "Det sociale frikort i tal" for uddybning af tallene.

Brugerne af det sociale frikort på landsplan

På visitationstidspunktet:

- 60 procent er på kontanthjælp
- 3 procent er i beskæftigelse, modtager SU eller er i fleksjob

52 uger efter visitationen:

- 40 procent er på kontanthjælp
- Mere end 20 procent er i beskæftigelse, modtager SU eller er i fleksjob

92 uger efter visitationen:

- 30 procent er på kontanthjælp
- 30 procent er i beskæftigelse, modtager SU eller er i fleksjob

Tallene refererer til de borgere som er visiteret til et socialt frikort, og som har anvendt frikortet til en eller flere ansættelser i perioden fra 2019-2023.

Kilde: Social- og Boligstyrelsen (<https://www.sbst.dk/nyheder/2025/det-sociale-frikort-er-blevet-permanent>)

Faktorer for bevillinger og afslag

Målgruppen skal have 'særlige sociale problemstillinger'. De fleste afslag skyldes, at ansøgerne ikke opfylder kriterierne. Afslagene er foretaget på baggrund af en konkret og individuel vurdering af, om borgerne er omfattet af målgruppen.

De fleste borgere, som får bevilliget socialt frikort, har både særlige sociale problemer og psykiske udfordringer. De fleste, der får afslag, ansøger alene på baggrund af psykiske vanskeligheder.

Hvad vil vi gerne for denne gruppe af borgere?

Socialt frikort er målrettet en mindre, udsat gruppe, hvor målet er at give adgang til beskæftigelse på særlige vilkår. De fleste i målgruppen er førtidspensionister eller borgere med komplekse sociale problemstillinger.

Erfaringerne viser, at:

- de borgere, der profiterer af ordningen, har behov for tæt støtte og ofte ansættelse i socialøkonomiske virksomheder, hvor ansættelsen kan være målrettet deres behov
- det sociale frikort kan være en overgang til ordinære timer og en del af en samlet beskæftigelsesindsats, som f.eks. IPS-forløb (Individuelt Planlagt Støtte)
- virksomheder kan opleve, at ansættelse på socialt frikort er administrativt tungt, hvilket mindsker deres incitament til at deltage i ordningen

Kontanthjælpsreformen sætter yderligere fokus på udsatte borgere på arbejdsmarkedet – bl.a. gennem arbejdet med 'ordinære timer'. CJUUD har længe arbejdet med denne tilgang som et redskab til at give udsatte borgere (et bedre) fodfæste på arbejdsmarkedet. Centeret ser dette som det vigtigste redskab, da borgerne får direkte kontakt, bliver ansat på ordinære vilkår og uden yderligere 'belastning' for arbejdsgiverne. Dertil kommer, at dette fokus ikke er et visiteret tilbud, dvs. uden ansøgning, behandling og vurdering. Derfor vil processen være hurtigere og mere smidig for både borgerne, virksomhederne og kommunens medarbejdere.

Vilkårene i det sociale frikort er sådan, at borgerne selv skal opsøge og gå i dialog med potentielle arbejdsgivere. Kommunerne er ikke tillagt en speciel rolle i denne indsats og er heller ikke kompenseret for en udvidet indsats. Jobcenterets medarbejdere støtter og hjælper derimod borgere og virksomheder i et match med henblik på ordinære timer, når borgere er omfattet af denne lovgivning. CJUUD er opmærksomme på, at målgruppen for socialt frikort er større end dem der er tilknyttet centeret, hvorfor det sociale frikort giver god mening for disse i forhold til at finde og få fodfæste på arbejdsmarkedet. CJUUD vil fortsat arbejde med ordinære timer og socialt frikort i de sager, hvor dette giver mening og er relevant.

Hvordan vil vi arbejde fremadrettet med socialt frikort?

CJUUD vil fortsat arbejde med den virksomhedsrettede indsats overfor udsatte borgere med fokus på både det sociale frikort og ordinære timer. Centeret vil fortsat orientere alle, der arbejder virksomhedsrettet om mulighederne for og i det sociale frikort, bl.a. gennem foldere og online information. CJUUD og CFV har etableret rammer for en fælles vidensdeling på tværs af centrene omkring målgruppen for at sikre smidige arbejdsgange og kommunikation om relevante borgere.

CJUUD arbejder på en folder, som kan bruges af alle, der arbejder med borgere i målgruppen og en folder til borgere på Bornholm. Disse forventes at være klar i marts 2025 og vil blive lagt på kommunens hjemmeside og intranet. Centeret er ved at undersøge om der bør udarbejdes en folder specielt til virksomheder.

Konklusion

CFV foretager løbende en konkret og individuel vurdering af om borgerne er i målgruppen for socialt frikort, herunder om borgerne opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i Lov om social service. CJUUD foretager en vurdering af forsørgelsesgrundlaget, og afdelingen Ydelser og Integration laver vurdering af opholdsgrundlaget. Der sker gensidig løbende orientering og behandling af sagerne for at have et fælles udgangspunkt.

Socialt frikort vurderes at være et effektivt værktøj til en mindre, udsat målgruppe. Det kræver tæt støtte til både borgere og virksomheder for at opnå succes med løsningen.

Arbejdet frem mod september-opfølgningen vil fokusere på erfaringsopsamling, justering af arbejdsgange og styrkelse af kommunikationen omkring ordningen.

Sagen sendes til orientering i Handicapråd og i Udsatteråd.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Det sociale frikort i tal

Punkt 10: Status for implementeringen af Børne- og ungesagsbehandling efter organisationsændring pr. 1/6-2024

25/4424

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Resumé

Status for implementeringen af Børne- og ungesagsbehandling efter organisationsændring pr. 1/6-2024 samt tilpasning i myndighedssagsbehandling samt tilbud ud fra rammerne i Barnets Lov, som trådte i kraft den 1. januar 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Pr. 1. juni 2024 blev der etableret 7 nye centre i Bornholms Regionskommune og bl.a. organiseringen af indsatsen for børn og unge blev ændret.

Baggrunden var et ønske om at: Det skal være *lettere at være borger* i det kommunale system med *større sammenhæng i sagsbehandlingen*. Ændringerne i lovgivningen understreger, at der er tale om en national dagsorden, som stiller krav om samarbejde og forenkling i den organisatoriske ramme. Ændringerne skal understøtte en helhedsorienteret sagsbehandling, hvor der er fokus på *en mere smidig og effektiv sagsbehandling og en mere sikker drift* herunder budgetstyring.

I praksis betyder det at indsatsen for børn og unge er placeret i:

- Center for Børn og Læring (CBL)
- Center for Familie- og Voksenindsats (CFV)
- Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering (CJUUD)

Denne status vedrører primært den indsats som leveres fra myndighed og tilbud i CFV og CJUUD, men som også er tæt knyttet op imod især skoletilbuddet i CBL.

Indledningsvis skal det konstateres at det i forlængelse af ny organisering i vid udstrækning er lykkedes med at besætte alle sagsbehandlerstillinger i myndighedsfunktionerne i henholdsvis CFV og CJUUD samtidig med at afgang og tilgang er reduceret væsentligt. Der er således ikke længere tale om dyre eksterne vikarsættelser men ansatte i Bornholms Regionskommune, hvilket er første forudsætning for at sikre større stabilitet og kontinuitet i sagsbehandlingen.

Ny lovgivning og ny organisering

Den nye organisering af indsatsen i Bornholms Regionskommune falder sammen med at Barnets Lov, som trådte i kraft den 1. januar 2024, har betydelige konsekvenser for sagsbehandlingen af børn og unge i forhold til den tidligere

1. Barnets rettigheder i centrum

Barnets Lov styrker barnets retsstilling ved at sikre, at barnets tarv altid er det afgørende hensyn. Dette er en skærpelse i forhold til serviceloven, hvor hensynet til familien ofte blev vægtet højere.

2. Hurtigere og mere effektive beslutninger

- Kommunerne har fået skærpede frister for sagsbehandling, fx i akutte sager.
- Forebyggende indsatser skal iværksættes hurtigere for at undgå længerevarende problemer.

3. Styrkede inddragelses- og klagemuligheder for barnet

- Børn får større mulighed for at blive hørt og få en bisidder.
- Klageadgangen for børn og unge er blevet udvidet, så de lettere kan gøre indsigelse mod beslutninger, der vedrører dem.

4. Fokus på kontinuitet i anbringelser

- Hvis et barn skal anbringes, vægtes stabilitet og kontinuitet højt.
- Kommunerne skal i højere grad sikre, at barnet ikke unødigt skifter anbringelsessted.

5. Øget støtte til forældre og netværk

1. Der er mere fokus på at støtte biologiske forældre og øvrige familie, så de bedre kan tage vare på barnet.
2. Netværksanbringelser (fx hos bedsteforældre) fremmes, hvis det er til barnets bedste.

servicelov. Her er nogle af de vigtigste ændringer og forskelle:

Samlet set betyder Barnets Lov, at sagsbehandlingen af børn og unge er blevet mere børnecentreret, hurtigere og mere konsekvent. Den lægger større vægt på barnets ret til inddragelse, stabilitet og støtte. Barnets Lov indebærer et skærpet fokus på kvaliteten af sagsbehandlingen, herunder øget sikkerhed i vurderingen af børnesager. Et af de centrale elementer i loven er kravet om **to sagsbehandlere i visse børnesager** for at styrke retssikkerheden og barnets tarv.

I andre typer af sager, såsom forebyggende indsatser eller mindre alvorlige bekymringssager, er der ikke et generelt krav om to sagsbehandlere, men kommunerne kan stadig vælge at anvende denne praksis for at styrke sagsbehandlingen.

Manglende statslig kompensation

Kommunerne er delvist blevet kompenseret af staten for denne udvidede sagsbehandling (dobbelt sagsbehandler). Men specielt ved anbringelser udenfor Bornholm, medfører opfølgning og etablering, et betydeligt øget merforbrug af sagsbehandlertimer, når der altid skal være 2 sagsbehandlere tilknyttet.

Anvendelse af indsatsstrappen i vurderingen af børne- og ungesager

Indsatsstrappen er en model, som anvendes i kommunernes sagsbehandling af børn og unge, der har behov for støtte. Modellen sikrer, at indsatsen tilpasses barnets behov og gradvist intensiveres, hvis den foregående indsats ikke er tilstrækkelig.

1. Forebyggende og universelle indsatser

- Første niveau i indsatsstappen omfatter generelle tilbud, som er tilgængelige for alle børn og unge, fx sundhedspleje, dagtilbud og skoleindsatser.
- Formålet er at understøtte trivsel og forebygge behov for mere indgribende foranstaltninger.

2. Tidlig og foregribende indsats

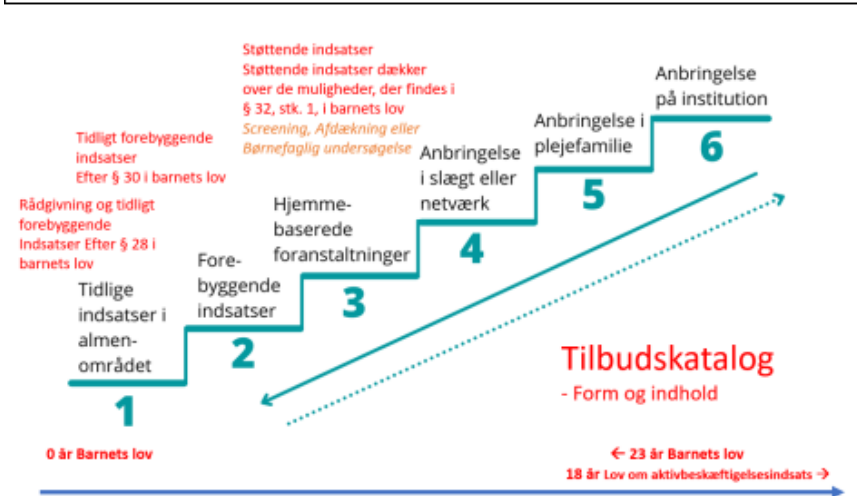
- Hvis der opstår bekymring for et barns trivsel, kan kommunen iværksætte en tidlig indsats, fx familiebehandling, støtte i skolen eller frivillig rådgivning.
- Indsatser på dette niveau kræver ofte samtykke fra forældrene.

3. Forebyggende foranstaltninger efter Barnets Lov

- Hvis en tidlig indsats ikke er tilstrækkelig, kan kommunen træffe afgørelse om støtteforanstaltninger, fx en fast kontaktperson, familiebehandling eller anbringelse i aflastning.
- Indsatserne tilpasses barnets behov og skal løbende revurderes.

4, 5 og 6 Anbringelse uden for hjemmet

- Hvis barnets trivsel er alvorligt truet, kan det være nødvendigt med en anbringelse uden for hjemmet.
- Dette kan ske med eller uden samtykke fra forældrene, afhængigt af omstændighederne.
- En anbringelse følges altid op med handleplaner og støtte til barnet og familien.



Indsatsstappens betydning i sagsbehandlingen

- Sikrer en **trinvist og mindst indgribende tilgang** til støtte af barnet.
- Hjælper sagsbehandlere med at vælge den **mest relevante indsats** på baggrund af barnets behov.
- Understøtter principperne i **Barnets Lov**, hvor barnets tarv og rettigheder vægtes højest.

Ved vurdering af en børnesag skal kommunen altså vurdere, hvilket niveau i indsatsstappen der er nødvendigt, samt sikre, at barnet inddrages i beslutningerne.

Som det fremgår er dette primært af hensyn til især barnet men også forældres retssikkerhed, men sikrer også kommunen mod at yde overkompensation, med deraf følgende merudgifter.

Parallelindsats og tilbudskatalog

At kunne sagsbehandle og yde tilbud ud fra Barnets Lov og Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats medfører også, at der er større behov for at kende de tilbud som eksisterer i og udenfor kommunen, og ikke mindst at kunne kombinere disse i parallelindsatser. Der er i denne forbindelse udarbejdet et tilbudskatalog..

Herunder er beskrevet hvordan parallelle indsatser kan styrke intentionerne i Barnets Lov:

Kravet om to sagsbehandlere gælder især i følgende situationer:

- **Vurdering af anbringelse uden samtykke**
 - Når kommunen overvejer at anbringe et barn uden for hjemmet uden forældrenes samtykke, skal to sagsbehandlere vurdere sagen.
 - Dette sikrer en mere grundig vurdering og mindsker risikoen for fejl.
- **Vurdering af hjemgivelse fra anbringelse**
 - Hvis et barn skal hjemgives fra en anbringelse, kræves der en grundig vurdering af, om det er i barnets bedste interesse.
 - Her skal to sagsbehandlere inddrages for at sikre en kvalificeret beslutning.
- **Ved mistanke om alvorlig omsorgssvigt eller overgreb**
 - Hvis der er tegn på alvorlig omsorgssvigt, vold eller seksuelle overgreb, skal to sagsbehandlere deltage i sagsbehandlingen.
 - Dette skal sikre, at vurderingen af barnets situation sker objektivt og grundigt.

Formål med kravet om to sagsbehandlere

- Øget **retssikkerhed** for både barnet og forældrene.
- Bedre **kvalitet** i beslutningerne ved at flere perspektiver inddrages.
- Forebyggelse af **fejl og forudindtagethed** i sagsbehandlingen.

1. Sammenhængende og koordinerede forløb

- Ved at **kombinere sociale, sundhedsmæssige og uddannelsesmæssige indsatser** på samme tid, undgår man, at barnet falder mellem forskellige systemer.
- Fx kan en **familiebehandler, skole og sundhedsvæsen** arbejde sideløbende med både barn og forældre, så indsatsen bliver mere effektiv.

2. Hurtigere og mere målrettet hjælp

- Når flere indsatser kører parallelt, kan barnet og familien **få støtte på flere fronter samtidig**, hvilket reducerer ventetid og risiko for tilbagefald.
- Fx hvis et barn med traumer både får psykologhjælp, støtte i skolen og hjælp i hjemmet, så bliver effekten stærkere.

3. Styrkelse af barnets stemme og rettigheder

- Barnets Lov har fokus på, at barnet bliver **hørt og inddraget** – parallelle indsatser kan sikre, at både **pædagoger, lærere, socialrådgivere og sundhedspersonale** arbejder ud fra barnets ønsker og behov.
- Fx kan et anbragt barn få støtte fra både en mentor og en familierådgiver, så barnet føler sig set og hørt i egen situation, og der samtidig kan arbejdes med gode relationer mellem barn og forældre

4. Tværfaglig samarbejde forbedrer effekten

- Når flere fagområder og sektorer (socialrådgivere, psykologer, lærere, sundhedspersonale) arbejder parallelt, skabes en **mere helhedsorienteret løsning**.
- Fx hvis en ung med misbrugsproblemer både får en **behandlingsplan, mentorstøtte og vejledning i skolen**, kan det øge chancerne for en succesfuld indsats.

5. Forebyggelse og langsigtet effekt

- Parallelle indsatser kan sikre, at problemer **opdages tidligere** og ikke eskalerer, fordi forskellige instanser **løbende monitorerer barnets trivsel**. Det fordrer et tæt samarbejde mellem de forskellige fagprofessionelle og de involverede sektorer.
- Fx kan en kombination af **tidlig sprogstimulering, forældrekurser og skoleindsatser** styrke børns udvikling i udsatte familier.

Eksempler på parallelle indsatser i praksis

Familiebehandling + Skolestøtte: Hvis et barn har udfordringer i hjemmet, kan socialforvaltningen arbejde med familien samtidig med, at skolen giver ekstra støtte.

Psykologhjælp + Fritidsaktiviteter: Hvis et barn oplever traumer, kan psykologhjælp kombineres med fritidsaktiviteter for at styrke barnets sociale liv.

Sundhedsplejerske + Socialrådgiver: For udsatte gravide kan der både være sundhedstjek og social støtte fra starten for at skabe et trygt miljø for barnet.

Parallelle indsatser styrker **effektiviteten, hurtigheden og helheden i hjælpen** til børn og familier. De skaber en **koordineret indsats**, der er mere bæredygtig og tilpasset barnets individuelle behov – hvilket er helt i tråd med intentionerne bag **Barnets Lov**.

Samarbejde mellem rådgiver og medarbejder der udfører indsats

Arbejdet med parallelle indsatser stiller større krav til samarbejdet mellem rådgiver, som vurderer behov og bestiller parallelindsatsen og følger op, samt støttekontaktperson, skoletilbud, familiebehandler eller andre som udføre hele eller dele af tilbuddet.

Som følge af ovenstående pointer vil arbejdet med parallelle indsatser medføre en hurtigere og bedre tilpasset indsats med en forventet bedre effekt for barnet.

Det kræver en betydelig større rådgiverindsats end hvad der har været muligt tidligere, for løbende at følge op på, hvorvidt den samlede indsats opfylder barnets behov. På samme vis medfører det et øget behov for samarbejde og kommunikation mellem rådgiver og medarbejderen der udfører indsatsen i forhold til både at skrue op for men også at reducere den samlede støtte, hvis barnet i stigende omfang kan klare sig i det ordinære system fx i skolen.



I mange tilfælde har indsatsen i Bornholms Regionskommune været tilrettelagt ud fra en hensigtsmæssig vurdering af behov og effekt.

Men der udestår fortsat en stor og vigtig opgave med at opnå den maksimale effekt ved at tilrettelægge den samlede sagsbehandling og tilbudsvifte ud fra den beskrevne tilgange til støtte til børn og unge.

Anbringelser, hybel og Ungehuset

Der er færre børn og unge nu som anbringes i døgntilbud og opholdssteder sammenlignet med 2022. Dette gør sig også gældende for de unge 15+.

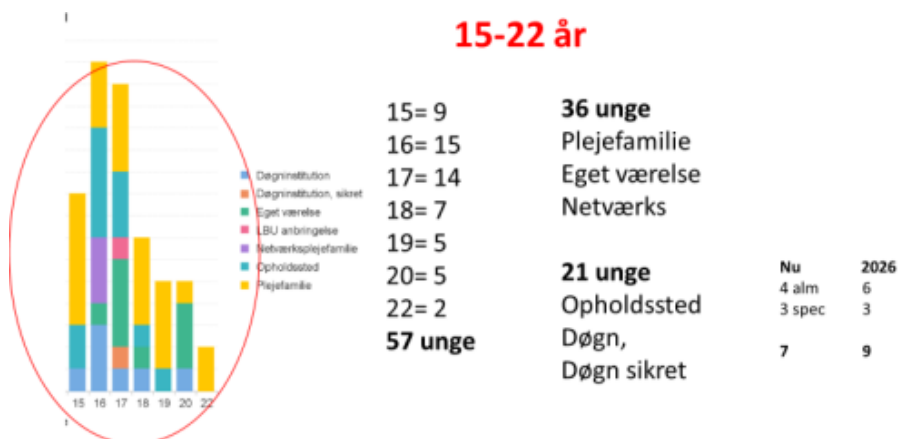
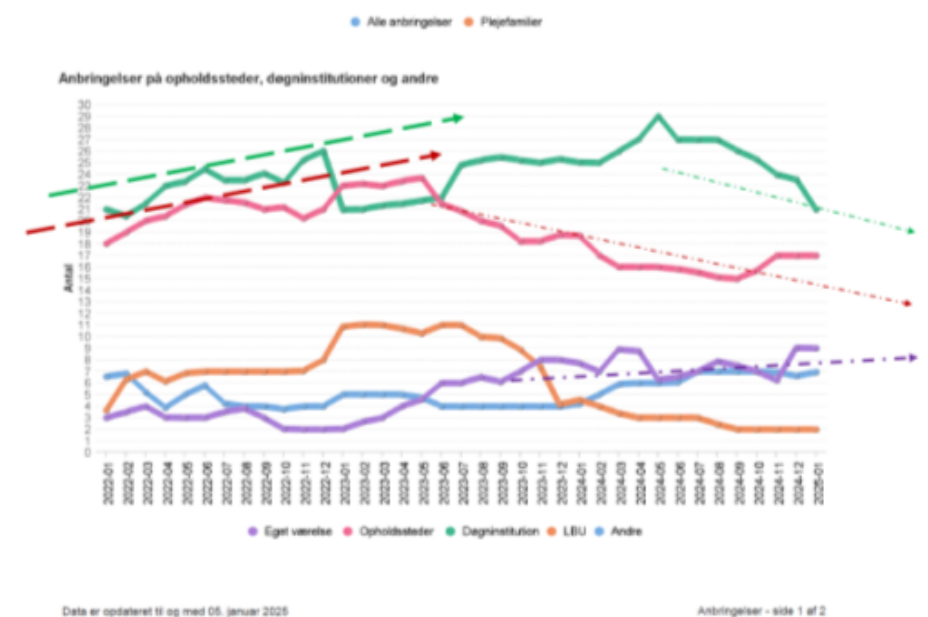
Det er således lykkedes med en tidligere indsats som reducerer behovet for især udenøs døgn- og opholdsstedstilbud.

Af følgende fremgår det, at ud af 57 unge (15+) er 36 allerede placeret i plejefamilie, netværksplejefamilie eller eget værelse (hybel med støtte) og 7 er placeret i BRKs egne døgntilbud. Ud af de resterende 14 unge vil det for de fleste unge være eget værelse med støtte eller et fortsat behov for et specialiseret botilbud som ikke umiddelbart kan etableres på Bornholm.

Ud fra denne udvikling og ud fra det behov myndighedsfunktionerne umiddelbart kan vurdere ud fra, så vil der ikke være behov for et væsentligt større udbud af døgntilbudspladser som udbydes fra Ungehuset.

Der lægges derfor op til, at Ungehuset udvides med 2 pladser, fra 4 til 6, evt. med yderligere en akut plads, der er etableret 3 yderligere døgnpladser i CVF, så den samlede kapacitet kommer op på 9 pladser i 2026. Derudover arbejdes der i CFV med at etablere yderligere døgnpladser til målgrupper også yngre end 15 år, hvor volumen og indsatsen gør det relevant i en lokal kontekst (børn- og ungehjem).

Samtidig udvides antallet af ”hybel pladser/eget værelse med støtte”, hvor der også vil blive tilbudt nattevagt. Fordelen med denne model er, at den unge vil have mulighed for egen lejekontrakt og kan blive boende også efter at et støttebehov er ophørt og den unge fortsætter i uddannelse.



Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Sammenhængende tilbudsvifte

Punkt 11: Gensidig orientering

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Orientering

Gensidig orientering gives.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Orientering givet.

Punkt 12: Sager til høring

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- ingen sager sendes i høring

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 11-03-2025

Godkendt.