

# **REFERAT Det lokale Beskæftigelsesråd 2014 d. 21-05-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 21. maj 2014 kl. 00:00

**Mødested** Mødelokale 3, Landemærket 26, Rønne

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Status på aktiviteter og projekter.....	5
Forslag til aktiviteter og projekter.....	7
Valg af repræsentant til bestyrelsen for Bornholms Akademi.....	9
Ændring af forretningsordenen.....	11
Nytteindsats.....	13
Resultatrevision 2013.....	21
Status på opbrugt dagpengeret - opfølgning.....	24
Beskæftigelsesplan 2015.....	27
Statistikker.....	30
Orientering om løntilskud og virksomhedspraktik.....	32
Orientering fra Jobcenter Bornholm.....	34
Orientering fra formanden.....	36
Orientering fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	38
Orientering fra Det regionale Beskæftigelsesråd.....	40
Orientering fra Bornholms Vækstforum.....	42
Eventuelt.....	44
Næste møde.....	46

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

85.02.00G00-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	1	

### **Fraværende**

Med afbud: Olav Berntsen, Joan Prah, Marianne Munk Kofoed, Michael Glimberg og Fredrik Romberg (suppleant for Lene Grønning)

Morten Iversen, Erling Johansen, Jens Borup Pedersen og Sanja P. Larsen.

Grete Plæhn mødte for Michael Glimberg.

### **Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Status på aktiviteter og projekter**

### **Bilag**

Regnskab 2013 og forbrug 1/1 - 12/5 2014

Status jobrotation april 2014

Oversigt over jobrotationsprojekter 2013/2014

Åbent punkt

## 2 Status på aktiviteter og projekter

15.00.00G00-0025

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	2	

### Hvem beslutter

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### Resumé

Der foreligger regnskab over forbruget i 2013 og forbruget hidtil i 2014, samt status for anvendelsen af jobrotationsordningen.

### Indstilling og beslutning

Sekretariatet indstiller til drøftelse og godkendelse af status.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:  
Godkendt.

### Sagsfremstilling

Der foreligger regnskab for 2013 der viser et forbrug på i alt kr. 296.023.

Det bevilgede tilskud fra staten udgjorde i 2013 kr. 746.864. Hertil kom kr. 84.713 som overført restbevilling fra 2012, og supplerende tilskud i 2013 på kr. 116.812 til i alt kr. 948.389. Uforbrugte tilskudsmidler i 2013 kan uanset størrelse overføres til 2014, hvor bevillingen til de lokale beskæftigelsesråd er bortfaldet.

Således opgjort vil der være kr. 652.366 til rådighed i 2014. Imidlertid mangler der en afklaring med revisionen om at det forholder sig således, hvorfor budgetmidlerne for 2014 ikke p.t. kan endelig oplyses.

Der foreligger regnskab for forbruget hidtil i år der viser et forbrug på kr. 78.611.

Det regionale Beskæftigelsesråd har opfordret de lokale beskæftigelsesråd til at holde et fortsat fokus på initiativer omkring jobrotation.

Der foreligger status fra april 2014 på de 16 jobrotationsprojekter der har været i 2013/2014, hvor indtil videre 8 nu er afsluttede. 14 projekter inden for det offentlige område, 5 inden for det private område og 1 projekt i støbeskeen.

### **Punkt 3: Forslag til aktiviteter og projekter**

Åbent punkt

### **3 Forslag til aktiviteter og projekter**

15.00.00G00-0025

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	3	

#### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

#### **Resumé**

Der foreligger ikke forslag til aktiviteter og projekter.

#### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller at status tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Ernst Jensen orienterede om en kommende ansøgning om temamøde på sygdagpengeområdet. Der var en positiv holdning hertil, og en ansøgning imødeses.

## **Punkt 4: Valg af repræsentant til bestyrelsen for Bornholms Akademi**

Åbent punkt

## **4 Valg af repræsentant til bestyrelsen for Bornholms Akademi**

00.22.00A30-0015

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	4	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### **Resumé**

Valg af medlem til bestyrelsen for Bornholms Akademi for perioden 1. januar 2014 til 31. december 2017.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at der vælges et bestyrelsesmedlem til Bornholms Akademi.

Set lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Pia van der Weij blev valgt.

### **Sagsfremstilling**

Ifølge vedtægterne for Bornholms Akademi udpeger Det lokale Beskæftigelsesråd 1 medlem af bestyrelsen.

I mødet den 21. juni 2010 blev Ernst Jensen valgt som bestyrelsesmedlem.

## **Punkt 5: Ændring af forretningsordenen**

### **Bilag**

Forretningsordenen som sidst ændret den 18. maj 2010

Åbent punkt

## **5 Ændring af forretningsordenen**

00.22.00A30-0015

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	5	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### **Resumé**

Ændring af forretningsordenen foreslås i konsekvens af beslutningen på kommunalbestyrelsens konstituerende møde den 12. december 2013.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at forretningsordenen ændres i overensstemmelse med kommunalbestyrelsens konstituering.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:  
Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen besluttede på det konstituerende møde den 12. december 2013 foruden at borgmesteren er formand for Det lokale Beskæftigelsesråd, at formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er observatør i Det lokale Beskæftigelsesråd.

Som konsekvens heraf foreslås, at der i forretningsordenens § 5 tilføjes et stk. 7: Formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er observatør i Det lokale Beskæftigelsesråd.

## **Punkt 6: Nytteindsats**

### **Bilag**

Orientering om nye bekendtgørelser

Vejledning nr. 9023 af 17/1 2006 om afsætning af servicearbejde

Åbent punkt

## 6 Nytteindsats

15.20.00P22-0006

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	6	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Det lokale Beskæftigelsesudvalg orienteres.

### Resumé

Der er indgået politisk aftale om reform af kontanthjælp. Lovgivningen er trådt i kraft pr. den 1. januar 2014.

En af de nye muligheder i forbindelse med reformen er muligheder for "nyttejobs" og "nytteaktivering", der i aftaleteksten omtales som "nytteindsats".

Af aftaleteksten fremgår følgende:

1. **"Uddannelsesparate unge** ... den unge skal i videst mulig omfang ... forsørge sig selv frem til uddannelsesstart. For de åbenlyst uddannelsesparate ... skal nytteindsats iværksættes hurtigst muligt og fortsætte, indtil den unge overgår til ordinær uddannelse...."
2. **Jobparate voksne og unge med uddannelse**... skal arbejde for deres kontanthjælp, ... de første tre måneder kan kommunen altid iværksætte en nytteindsats, når kommunen vurderer, at det er relevant... de aktive tilbud, består af krav om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob. Indsatsen skal i videst muligt omfang rettes mod det private arbejdsmarked."

På denne baggrund er der udarbejdet forslag til strategi for nytteindsats i Bornholms Regionskommune.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at forslag til strategi for nytteindsats drøftes og godkendes.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014:

Strategi for unge op til 30 år godkendt. For 30-64årige godkendt strategi 2.

Der sendes dispensationsansøgning for rimelighedskravet til LBR. Jonna Nielsen kan ikke medvirke til at sende dispensationsansøgning.

Sekretariatet indstiller at orienteringen tages til efterretning, og at den samlede strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats drøftes.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Hvad er nytteindsats?

Af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at:

"Virksomhedspraktik i form af **nytteindsats** består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Ved offentlige arbejdsgivere forstås

- 1) kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- 2) statsinstitutioner og
- 3) organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., og hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, bestå af servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.

Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde for borgeren.

En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.<sup>1</sup>

Af aftaleteksten fremgår det, at:

*"Nytteindsats er job på kommunale arbejdspladser. Nytteindsats kan maksimalt have en varighed på 13 uger og er omfattet af rimelighedskravet, som gælder for virksomhedspraktik og løntilskud... Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende."*

Nytteindsats er derfor i langt overvejende grad det samme som en virksomhedspraktik eller et løntilskud, blot forbeholdt de kommunale arbejdspladser, f.eks. praktik som pædagogmedhjælper i et børnehus i 13 uger.

### Indsatsen frem til nu:

Pr. 1. januar 2014 og frem til oplægget har været drøftet med udvalget, benytter Jobcenter Bornholm derfor de eksisterende aftaler for praktikker og løntilskudspladser, til de borgere som er i målgruppe for nyttejobs. Alle borgere modtager derfor den indsats de har ret til/er forpligtiget til jf. gældende lovgivning.

### Hvor mange er omfattet på Bornholm?

<sup>1</sup> En serviceydelse, som er en del af en kommunes serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83. Principperne for afgrænsningen af målgruppen og opgavernes omfang følger principperne i AMS vejledning om afsætning af servicearbejde fra særligt tilrettelagte projekter til private borgere (VEJ nr. 9023 af 17. januar 2006).

Nytteindsats omfatter åbenlyst uddannelsesparate og jobparate unge samt jobparate voksne. Indsatsen kan iværksættes fra dag 1, hvis det vurderes relevant, men skal iværksættes senest ved 1 måneds ledighed straks for de "åbenlyst uddannelsesparate" og skal iværksættes for jobparate senest ved 13 ugers ledighed på kontanthjælp. I forhold til den tidligere matchmodel, vil der typisk være tale om alle match 1'ere på kontanthjælp uanset alder. Samtidig er det dog ikke muligt at konkretisere hvor mange der vil være omfattet af indsatsen fra 0. - 13. uge, da dette beror på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation.

Af følgende skema fremgår det forventede omfang for nytteindsatsen.

Kontanthjælp. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen. Ledighed. Match 1: Jobklar

		okt-13								
		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Bornholm	Alder i alt	46	37	22	50	19	3	6	.	.
	16-19 år	3	.	.	.	.	.	.	.	.
	20-24 år	10	6	.	6	4	.	4	.	.
	25-29 år	5	8	.	.	.	.	.	.	.
	30-34 år	.	5	3	9	3	.	.	.	.
	35-39 år	3	.	.	7	.	.	.	.	.
	40-44 år	4	.	.	7	.	.	.	.	.
	45-49 år	8	4	4	6	.	.	.	.	.
	50-54 år	5	4	3	7	.	.	.	.	.
	55-59 år	4	3	4	3	5	.	.	.	.
	60-64 år	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	65+ år	.	.	.	.	.	.	.	.	.

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM)

#### Målgruppen består oktober 2013 af:

I alt 183 borgere i målgruppen.

54 borgere over 30 år kan komme i nytteindsats ved tvivl om rådighed eller hvis det vurderes relevant

46 borgere under 30 år kan komme i nytteindsats, hvis det vurderes relevant, eller hvis de vurderes at være "åbenlyst uddannelsesparate"

14 unge skal i nytteindsats

47 voksne skal i nytteindsats

#### Den aktuelle situation januar 2014:

Der er p.t. ca. 50 unge i visitationskategorien "åbenlyst uddannelsesparate" og dermed principielt i målgruppen for nytteindsats.

#### Hvilken indsats modtager gruppen i dag?

Mange af ovennævnte borgere er i et tilbud i dag, og skal derfor ikke også have en nytteindsats. Dette både fordi målgruppen er prioriteret i beskæftigelsesplanen, og fordi Beskæftigelsesudvalget i forvejen har prioriteret en aktiv linje.

#### Vurdering af behov for nytteindsats

Ud fra et foreløbigt skøn forventer jobcentret at der i løbet af et år vil være ca. 200 borgere i målgruppen for nyttejob.

Det vurderes ikke, at det konkrete behov for nytteindsatspladser vil stige signifikant for gruppen af unge under 30 år, som er åbenlyst uddannelsesparate, men der kan opstå behov

for at oprette nytteindsatspladser til en gruppe af borgere, hvor der er tvivl om rådigheden for arbejdsmarked og/eller uddannelse.

Af de der skal i nytteindsats efter 4 (1 måned) hhv. 13 uger, er det jobcentrets vurdering, at en stor del vil kunne placeres ved eksisterende aftaler omkring praktikker og løntilskudsjob, dog vil der kunne opstå behov for at indgå aftaler på særlige områder.

### **Forventninger til omfang**

Af reformen fremgår det, at borgerne får ret til at indgå i praktikker og løntilskud hvis de selv finder virksomheden. Samtidig vil en meget tidlig nytteindsats (f.eks. fra ca. 2. uge) bevirke et fald i antallet af borgere på kontanthjælp match 1.

Det er derfor vurderingen, at en stor del af de borgere der står overfor at skulle i nytteindsats, i langt højere grad end i dag, vil gøre en selvstændig indsats for at gå i uddannelse, finde et arbejde eller et virksomhedsrettet tilbud.

**Det beregnede behov på 200 virksomhedsrettede tilbud i form af nytteindsats kan derfor vise sig at være en del mindre i praksis.**

### **Hvilken nytteindsats kan der være tale om?**

Nytteindsats er som tidligere beskrevet i høj grad det samme som "praktikker mv. på de kommunale arbejdspladser". Dvs. virksomhedspraktikker i offentlige institutioner, centrale stabe mv.

### **Strategi forslag Unge op til 30 år**

#### **Nytteindsats som afklaring til uddannelse/Job**

Det vurderes, at der er gode muligheder for at udnytte de eksisterende aftaler om praktikker på de kommunale arbejdspladser, og virksomhedspraktik på disse arbejdspladser benyttes også allerede der, hvor dette giver mening for den enkelte ledige.

#### **Eksempel 1:**

En ung ledig, der gerne vil være social- og sundhedshjælper, kan fx få tilbudt en praktik i form af nytteindsats i Plejehjem- og centre, hvor denne i en periode deltager i forefaldende opgaver. Dette med henblik på at udvikle og fastholde arbejdsidentitet samt motivere til arbejde eller ordinær uddannelse. Formålet med nytteindsats i disse situationer er at fastholde den unges realistiske uddannelsesplan og den unges uddannelsesvalg – og også gerne kvalificere dette valg i praksis.

Det er jobcentrets vurdering, at såfremt der til denne gruppe arbejdes med nytteindsats, der ikke er i overensstemmelse med den enkeltes uddannelsesplan, vil være en stor risiko for at de unge vælger enten at opgive deres uddannelsesplan eller vælger at fraflytte Bornholm for at forfølge deres uddannelsesplan et andet sted i landet, hvor den uddannelse, de ønsker at starte på, har en tidligere startdato.

#### **Nytteindsats som rådighedsvurdering i forhold til uddannelse/Job**

Et andet formål med nytteindsats kunne anlægges i forhold til den gruppe af ledige, hvor jobcentret som led i kontaktførelsen vurderer, at der kan være tvivl om, hvorvidt den ledige reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. I disse situationer vil jobcentret kunne afprøve den lediges rådighed via et tilbud om nytteindsats. I sådanne tilfælde vil hensynet til, hvorvidt indholdet af nytteindsatsen, er i overensstemmelse med den lediges beskæftigelsesmål, erfaringer, kvalifikationer, ønsker m.v., være af mindre betydning. Således vil der i disse sager være tale om nytteindsats, som ikke nødvendigvis giver mening i forhold til enkeltes fortsatte vej mod beskæftigelse – men alene med et formål om at arbejde for kontanthjælpen.

## **Eksempel 2:**

En ung ledig, der efter gennemførelse af HF har været uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked i en periode. Den unge vil fx få tilbudt en praktik i form af nytteindsats i BOFA, hvor den unge kan indgå i forefaldende arbejde, bl.a. i forhold til indsamling af genbrugsobjekter, som indgår i BOFA og Jobcenter Bornholms samarbejdsprojekt "Genbrug", eller den unge kan visiteres til fx BAT som servicemedarbejder i busserne, som kan hjælpe ældre med deres bagage, turister med orientering, forældre med på- og aflæsning af barnevogn mv. Dette med henblik på at udvikle og fastholde arbejdsidentitet samt motivere til arbejde eller ordinær uddannelse.

For at en sådan indsats i forhold til rådighedsafprøvning skal være effektiv, skal den kunne iværksættes umiddelbart, når jobcentrets medarbejder bliver i tvivl om rådigheden. Således er det en forudsætning for denne indsats' effektivitet, at der er prioriteret en sådan "aktiv" linje i forhold til denne gruppe af ledige, da det i en del tilfælde vil kræve en indsats, der ligger ud over den minimumsindsats, som kommunen er forpligtet til at iværksætte i forhold til den enkelte.

## **Særlig indsats for unge(Se bilag)**

Som bilag vedlægges forslag til en særlig indsats for unge, som vil være en mulighed for at iværksætte en tidlig meget aktiv afklaring af de unge, som samtidig kan afholdes indenfor den nuværende budgetramme.

Forslaget er tænkt til drøftelse og eventuel tilpasning med henblik på politisk stillingtagen på kommende udvalgs møde.

## **Særlige Bornholmske udfordringer**

I anvendelsen af nyttejob generelt, men specielt til unge umiddelbare uddannelsesparate, skal der tages højde for, at langt de fleste uddannelsesinstitutioner kun har optag 1 x årligt. Hvis man presser denne gruppe meget intensivt kan det medvirke til, at nogle unge prioriterer uddannelsesstart andre steder i Danmark, fremfor at afvente uddannelsesstart på Bornholm med krav om deltagelse i nyttejob frem til uddannelsesstart, jfr. ovenfor.

## **Nytteindsats for 30-64 årige kontanthjælpsmodtagere**

For kontanthjælpsmodtagere over 30 år, findes der flere muligheder for, at opfylde lovens intentioner.

Kommunen kan vælge, at give kontanthjælpsmodtagere tilbud om nytteindsats seneste efter 13 uger.

Nytteindsatsen kan gives i maksimalt 13 uger, men kan herefter følges af endnu et nyt tilbud om nytteindsats i 13 uger osv.

Som minimum skal der dog gives et tilbud om virksomhedsrettet indsats i form af nytteindsats eller virksomhedspraktik efter 13 uger med varighed af 4 uger. Tilbuddet skal følges af et nyt tilbud seneste 26 uger efter første tilbud.

Det er tanken i kontanthjælpsreformen, at indsatsen i de første 13 uger skal fokuseres på jobsøgning det er dog en mulighed, at give tilbud tidligere.

## **Strategi 1 (Fuld nytteindsats)**

Vælges der en løsning hvor kommune tilbyder fuld nytteindsats i perioden 13 – 52 uger til alle kontanthjælpsmodtager skal der med udgangspunkt i tallene for november 2013, etableres op mod 100 pladser. I forvejen er der en aktiveringsgrad på ca. 25% for denne gruppe. En indsats hvor der er fuldtidsaktivering for målgruppen vil betyde, at der skal etableres yderligere 75 pladser til gruppen.

Dette vil medføre en øget omkostning ud over det nuværende budget.

### Strategi 2 (Minimumsniveau)

Vælges der, at der etableres en indsats, svarende til lovens minimumskrav vil indsatsen kunne klares inden for den normale indsats, dog mod aftaler med offentlige virksomheder om enkelte nytteindsats pladser.

Dette vil kunne indeholdes i det nuværende budget.

### Strategi 3 (Straks aktivering)

En straks indsats for kontanthjælpsmodtagere, med en varighed under 13 uger, vil betyde en yderligere etablering af ca. 70 pladser udover de 75 pladser nævnt under strategi 1. Der er i forvejen en aktiveringsgrad på ca. 16 % for gruppen.

Dette vil medføre en øget omkostning ud over det nuværende budget.

#### Aktuelle tal for denne målgruppe:

Kontanthjælp. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen. Ledighed og aktivering (bruttoledighed). Match 1: Jobklar

		nov-13								
		Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen								
		0-4 uger	5-8 uger	9-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år
Bornholm	30-64år	44	26	25	59	41	4	35	.	.

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM)

Anm.: Varighed på ydelsen: Antal forløb på den ydelsen er opgjort den sidste udbetalingsdag i perioden. Varigheden af perioden på ydelsen er opgjort som antallet af uger/år, som personerne ubrudt har været på den pågældende ydelse. Aldersgruppen 65+ år dækker over 65-66 årige.

### I tilrettelæggelsen af nytteindsatsen skal man være særlig opmærksom på to hensyn:

#### 1. Merbeskæftigelseskravet

Kravet betyder, at ledige i nyttejob ikke må varetage opgaver, som normalt varetages af ordinært ansatte medarbejdere. Nytteaktivering må således ikke erstatte ordinær ansættelse, og kommunen er dermed forpligtet til at øpfinde nye jobfunktioner og arbejdsopgaver, som ellers ikke vil være blevet varetaget.

#### 2. Rimelighedskravet

Kravet betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ledige i nytteindsats. Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik vil som udgangspunkt også gælde for nytteindsats. Det betyder konkret, at der max. må være 1 person i nytteindsats for hver 5 ordinært ansatte, hvis en virksomhed har op til 50 ansatte. Herudover må der være 1 person i nytteindsats for hver 10 ordinært ansatte.

Det bemærkes, at det lokale beskæftigelsesråd (LBR) på baggrund af begrundet ansøgning fra kommunen kan dispensere fra rimelighedskravet i forbindelse med konkrete nytteindsatser, jf. § 48, stk. 4 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenter Bornholm indstiller, at det lokale beskæftigelsesråd på først kommende møde i 2014 drøfter muligheden for at dispensere for rimelighedskravet. Såfremt der gives dispensation vil det øge mulighederne for iværksættelse af nytteindsats bredt i organisationen.

### **Perspektivering**

Nyttejobs skal implementeres fra 1. januar 2014 som led i kontanthjælpsreformen. Beskæftigelsesministeriet har vurderet, at der skal bruges 5.000 nyttejobs, heraf de 4.000 til kontanthjælpsmodtagere og 1.000 til langtidsledige på arbejdsmarkedsydelse. Eksperter fra tænketanken Kraka og Aalborg Universitet skønner dog, at kommunerne skal levere 10.000 nyttejobs for at leve op til intentionerne i regeringens kontanthjælpsreform.

Jf. formand for KL's Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg kræver det opfindsomhed i kommunerne at finde opgaver, som ellers ikke ville være blevet løst. Jyllandsposten har lavet en rundspørge til borgmestre, som viser, at halvdelen finder det vanskeligt at finde meningsfyldte kommunale nyttejobs fra årsskiftet.

I februar 2013 var 6,5 procent af de ansatte i kommunerne ansat på særlige vilkår i fleksjob, løntilskud eller seniorjob. Det er en stigning på 45 % i forhold til fem år tidligere, hvor kun 4,5 procent af de kommunale ansatte var på særlige vilkår. Til sammenligning er det i den private sektor 2,8 procent, mens det i staten er 1,5 procent af de ansatte, som er på særlige vilkår.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der henvises til de enkelte forslag.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

—

## **Punkt 7: Resultatrevision 2013**

### **Bilag**

Resultatrevision 2013

Åbent punkt

## 7 Resultatrevision 2013

15.00.15K07-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	7	

### Hvem beslutter

Det lokale Beskæftigelsesråd til høring  
Beskæftigelsesudvalget anbefaler  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Der foreligger udarbejdet resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen i 2013 for Jobcenter Bornholm.

### Indstilling og beslutning

Sekretariatet indstiller til drøftelse, og afgivelse af bemærkninger til resultatrevisionen.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Det lokale Beskæftigelsesråd konstaterer at der som helhed er opnået meget tilfredsstillende resultater af beskæftigelsesindsatsen i 2013

Det lokale Beskæftigelsesråd anerkender de positive resultater af beskæftigelsesindsatsen. De gode resultater viser at det er lykkedes, på trods af de vanskelige rammevilkår og konjunkturerne på arbejdsmarkedet taget i betragtning, at komme i hus i forhold til målene i beskæftigelsesplanen.

Det lokale Beskæftigelsesråd opfordrer jobcentret til i beskæftigelsesindsatsen fortsat at holde fokus på målgrupperne af unge, langtidsledige og udfaldstruede.

### Sagsfremstilling

Resultatrevisionen er en opgørelse af beskæftigelsesindsatsen i det foregående år, sammenholdt med sammenligningsgrundlaget af jobcentre i klyngen med samme rammevilkår, opgjort i forhold til følgende områder:

- Resultater i forhold til beskæftigelsesministerens mål for at flere unge skal have en uddannelse, at færre personer være på førtidspension, at langtidsledigheden skal begrænses og at der skal være tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne
- Lokale mål
- De enkelte forsørgelsesgrupper
- Indsatsen i jobcentret i forhold til målgrupperne og opfyldelse af minimumskrav
- Besparelspotentiale

## Økonomiske konsekvenser

-

## Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Proceduren for behandlingen af resultatrevisionen er som følger:

- Senest den 9. april sender jobcentret udkast til resultatrevisionen til beskæftigelsesregionen
- Senest den 23. april sender beskæftigelsesregionen bemærkninger til jobcentret
- Senest den 1. maj sendes resultatrevisionen i høring hos LBR
- Senest den 21. maj modtager kommunen LBR's bemærkninger til resultatrevisionen
- Senest den 30. juni godkender kommunalbestyrelsen resultatrevisionen. Beskæftigelsesregionens og LBR's bemærkninger fremlægges i samme forbindelse
- Senest den 1. juli sendes resultatrevisionen til RBR med LBR's bemærkninger, og samtidig offentliggøres resultatrevisionen

Der foreligger endnu ikke bemærkninger fra beskæftigelsesregionen til resultatrevisionen.

## **Punkt 8: Status på opbrugt dagpengeret - opfølgning**

Åbent punkt

## **8 Status på opbrugt dagpengeret - opfølgning**

15.01.00G00-0003

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	8	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### **Resumé**

Emnet har været på dagsordenen for samtlige LBR-møder i siden februar 2012, og der ønskes fortsat opfølgning med konkrete tal møderne.

Jobcentret har opgjort antallet af personer med opbrugt dagpengeret i 2013 omfattet af akutpakken m.m.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller til drøftelse.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Status på ledighedslængde for personer med risiko for at miste dagpengere retten har været fulgt op i LBR-møderne siden februar 2012.

Herunder har LO's A-kasseudvalg lejlighedsvis forelagt opgørelser over antal personer med risiko for at miste dagpengere retten fordelt på de enkelte A-kasser.

I forbindelse med indførelse af ændret indfasning af dagpengere reformen forlænges den særlige uddannelsesyndelse frem til udgangen af 2013, og i forlængelse heraf er indført en midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udfases gradvist frem mod 2. halvår 2016.

**Antal og andel personer med opbrugt dagpengeret fordelt på efterfølgende arbejdsmarkedsstatus**

			Status samme md. som dagpengeophør	
			Antal personer	Andel
Bornholm	2013	I alt	211	100,0
		Lønmodtager	22	10,4
		Særlig uddannelsesydelse	51	24,2
		Kontanthjælp	32	15,2
		Sygedagpenge	12	5,7
		Seniorjob	21	10,0
		SU	12	5,7
		Jobrotation	.	.
		Efterløn mm.	8	3,8
		Dagpenge/genoptjent dagpengeret	14	6,6
		Hverken ydelse eller lønindkomst	39	18,5

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner, Resultatdata, Til- og afmelderegisteret (TASS), DetailCOR, CPR-registeret, SU-registeret

Anm.: Arbejdsmarkedsstatus opgøres ugen efter afslutningen af en given dagpengeperiode. Som følge af efterregistreringer samt at ikke alle data er fuldt opdateret på opgørelsestidspunktet, vil der for specielt den seneste måned, der foreligger data for, kunne ske ændringer i opgørelsen.

## **Punkt 9: Beskæftigelsesplan 2015**

### **Bilag**

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2015. Beskæftigelsesministeren, 11. april 2014.

Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2015 og Resultatrevision 2013

Skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2015

Åbent punkt

## 9 Beskæftigelsesplan 2015

15.00.15P15-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	9	

### Hvem beslutter

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### Resumé

Ifølge gældende lovgivning skal kommunen som den ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, i foråret 2014 påbegynde arbejdet med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2015.

### Indstilling og beslutning

Sekretariatet indstiller til en drøftelse af udfordringer, mål og indsatsområder.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Drøftet.

### Sagsfremstilling

Hvert år vedtager kommunalbestyrelsen en beskæftigelsesplan (BP) der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Planen udarbejdes af jobcenteret i et tæt samarbejde mellem bl.a. Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og andre områder i kommunen.

Beskæftigelsesplanen er allerede afspejlet ind i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets aftalte mål, hvor målet om fokus på overledigheden for de 25-29 årige kan indeholdes i 1. mål i planen om at flere unge skal i uddannelse, hvor målet om at fokusere på borgere på kante af arbejdsmarkedet kan indeholdes i 2. mål om tværfaglig og sammenhængende indsats, hvor målet om én indgang til erhvervslivet og målet om rekruttering kan indeholdes i 4. mål om tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

BP indeholder målsætninger for de nationale beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene) samt lokale mål, strategier og indsatsområder, som besluttes af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Hele BP behandles og vedtages af kommunalbestyrelsen senest samtidig med hele det kommunale budget.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2015, og har valgt at videreføre målene fra 2014. Dog således, at der i mål 2 ikke udelukkende skal være fokus på forebyggelse af førtidspension.

**1. mål: Flere unge skal have en uddannelse.**

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen, og dermed understøtte at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

**2. mål: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.**

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenterede i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

**3. mål: Langtidsledigheden skal bekæmpes**

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelse af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere får fodfæste på arbejdsmarkedet.

**4. mål: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder**

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere f.eks. i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Der stilles ikke formkrav til fastsættelse af kvantitative mål i beskæftigelsesplanen for 2015 som det har været tilfældet de tidligere år.

Det er beskæftigelsesministerens forventning, at kommunerne vil indgå i en positiv dialog med beskæftigelsesregionerne og de lokale beskæftigelsesråd om beskæftigelsesplanen for 2015.

Udkast til beskæftigelsesplanen sendes i høring hos LBR senest den 1. juli, og godkendes af kommunalbestyrelsen senest i mødet den 9. oktober 2014.

## **Punkt 10: Statistikker**

### **Bilag**

Månedsoverblik. Aktiv indsats. Jobcentert Bornholm. Februar 2014

Kvartalsoverblik. Virksomhedsrettet indsats i 4. kv. 2013. Jobcenter-netværk 5. Februar 2014

Kvartalsoverblik. Selvforsørgelsesgrad. Jobcenter Bornholm. Februar 2014

Åbent punkt

## **10 Statistikker**

15.00.00P05-0002

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	10	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Der bliver løbende udsendt ledighedsstatistikker fra Jobcenter Bornholm. Fra beskæftigelsesregionen foreligger løbende en række omfattende statistiske rapporter og resultatopgørelser over beskæftigelsesindsatsen.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Senest er udsendt pressemeddelelse og ledighedstal for februar 2014.

Der foreligger Månedsoverblik over aktiv indsats i Jobcenter Bornholm, Kvartalsoverblik over virksomhedsrettet indsats i 4. kvartal 2013 og kvartalsoverblik over selvforsørgelsesgrad i Jobcenter Bornholm.

Hertil kommer de løbende opdaterede informationer der kan findes på [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk)

## **Punkt 11: Orientering om løntilskud og virksomhedspraktik**

Åbent punkt

## **11 Orientering om løntilskud og virksomhedspraktik**

15.00.25G00-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	11	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Efter § 46 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal jobcentret løbende underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, og ansættelse med løntilskud. Underretningen sker via det landsdækkende system, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed for kommunerne.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den løbende statistik kan ikke længere udsendes til medlemmerne med mindre det kan foregå pr. sikker mail. Kvartalsoversigten for 3. kvartal 2013 for løntilskud og virksomhedspraktik vil derfor blive uddelt på mødet.

## **Punkt 12: Orientering fra Jobcenter Bornholm**

### **Bilag**

- a. Overblik over arbejdsmarkedet. Østdanmark. 1. halvår 2014
- b. Sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark. Analyserapport 2015. januar 2014
- c. Arbejdsmarkedet i tal 2. halvår 2013. Marts 2014
- c. Arbejdsmarkedet i tal 2. halvår 2013. Faktaark
- d. Status for ledighed og ministermål 2. kvartal 2014. Marts 2014
- e. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 5. April 2014
- f. vejen til varig beskæftigelse- den enkelte i centrum. Reform af beskæftigelsesindsatsen. april 2014
- g. Resultater af beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Bornholm. Status 2. kvartal 2014. Maj 2014

Beskæftigelsesplan 2014

Dialog mellem LBR og RBR

Åbent punkt

## 12 Orientering fra Jobcenter Bornholm

00.01.00G00-0042

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	12	

### Hvem beslutter

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### Resumé

- a. Overblik over arbejdsmarkedet. Østdanmark. 1. halvår 2014
- b. Sigtelinjer og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark. Analyserapport 2015
- c. Arbejdsmarkedet i tal 2. halvår 2013
- d. Status for ledighed og ministermål 2. kvartal 2014
- e. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 5. April 2014
- f. Reform af beskæftigelsesindsatsen
- g. Resultater af beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Bornholm. Status 2. kvartal 2014
- h. Beskæftigelsesplan 2014
- i. Ny periode 2014-2018: Udpegning af medlemmer
- j. jobCAMP 2014 6.-7. november i Aalborg
- k. Dialog mellem LBR og RBR

### Indstilling og beslutning

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:  
Taget til efterretning.

## **Punkt 13: Orientering fra formanden**

Åbent punkt

## **13 Orientering fra formanden**

00.01.00G00-0042

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	13	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Evt. øvrige indkomne projektforslag

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Positiv proces med Danish Crown og NNf om bevarelse af slagteriet.

## **Punkt 14: Orientering fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

Åbent punkt

## **14 Orientering fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

00.01.00G00-0042

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	14	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Steen Colberg Jensen er formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Udarbejdelse af en erhvervspolitik.

## **Punkt 15: Orientering fra Det regionale Beskæftigelsesråd**

Åbent punkt

## **15 Orientering fra Det regionale Beskæftigelsesråd**

00.01.00G00-0042

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	15	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Ernst Jensen er Bornholms Vækstforums observatør i RBR.

Det sidste møde var 10. marts, og næste møde er den 16. juni.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:  
Udgår.

## **Punkt 16: Orientering fra Bornholms Vækstforum**

Åbent punkt

## **16 Orientering fra Bornholms Vækstforum**

00.01.00G00-0042

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	16	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd orienteres.

### **Resumé**

Jonna Nielsen var LBR's observatør i Bornholms Vækstforum indtil 31. marts 2014. Winni Grosbøll (næstformand), Steen Colberg Jensen, Joan Prahll og Morten Iversen er medlemmer af Bornholms Vækstforum.

Det sidste møde var den 31. marts, og næste møde er den 17. juni.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Konstituerende møde. temadag om erhvervsudviklingsstrategi.

## **Punkt 17: Eventuell**

Åbent punkt

## **17 Eventuelt**

00.01.00G00-0042

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	17	

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:

Intet.

## **Punkt 18: Næste møde**

Åbent punkt

## **18 Næste møde**

00.22.00A30-0015

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Det lokale Beskæftigelsesråd	21-05-2014	18	

### **Hvem beslutter**

Det lokale Beskæftigelsesråd beslutter.

### **Resumé**

Pr. 1. juni tiltræder det ny udpegede lokale beskæftigelsesråd for perioden 2014 – 2018.

### **Indstilling og beslutning**

Sekretariatet indstiller til fastsættelse af dato for næste møde.

Det lokale Beskæftigelsesråd den 21. maj 2014:  
12. august kl. 15.00.

### **Sagsfremstilling**

Efter forretningsordenens § 6 skal det ny udpegede lokale beskæftigelsesråd konstituere sig, og der skal besluttes høringssvar over Beskæftigelsesplan 2015.

Der foreslås følgende mødedatoer:

Onsdag den 6. august kl. 15.00  
Tirsdag den 12. august kl. 15.00  
Onsdag den 20. august kl. 15.00