

REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 25-08-2021

Mødedato Onsdag d. 25. august 2021 kl. 00:00

Mødested Mødelokale A, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Dialogmøde med frivillige og foreninger.....	5
Orientering om Projekt Faglært udenlandsk arbejdskraft.....	8
Kvoteflygtninge 2022.....	16
Fælles eventkalender for Bornholm.....	19
Tilsyn Sandemandsgården 2021.....	24
Anlægsbevillinger til selvejende haller 2021.....	27
Handleplaner 2021 for politik for kultur, idræt og fritid.....	32
Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2021.....	36
Covid-19 puljer målrettet ældre og udsatte borgere.....	39
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	42
Gensidig orientering.....	44

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	1	

Fraværende

Brian Kofoed deltog ved mødet fra kl. 15.50 under behandling af punkt 2 Dialogmøde med frivillige og foreninger.

Per Ole Petersen var fraværende.

Bemærkninger til dagsordenen

Punkt 2: Dialogmøde med frivillige og foreninger

Åbent punkt

2 Dialogmøde med frivillige og foreninger

00.15.00G01-0026

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	2	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Som led i Kommunalbestyrelsens strategi for frivillighed og partnerskaber 2020-22, gennemfører hvert af de faste politiske udvalg årlige dialogmøder med frivillige og foreninger. Møderne planlægges i tæt samspil med Frivillig Forum Bornholm (FFB).

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- udvalget med de deltagende repræsentanter for foreningslivet drøfter de på forhånd modtagne emner til dialogmødet.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 25. august 2021:
Drøftet.

Sagsfremstilling

Deltagere:

Henning Bender	Snogebæk Borgerforening
Irene Dunker	Ældresagen på Bornholm
Steffen Gerdes	Frivillig Forum Bornholm
Esben Ørberg	Frivillig Forum Bornholm
Niels Chresten Andersen	Frivillig Forum Bornholm (sekretariat)

Emner:

1. Lokaleproblematik:

Alle Folkeoplysende foreninger har via Folkeoplysningsloven mulighed for at få anvist kommunale lokaler vederlagsfrit til foreningsbrug. Ældre Sagen og patientforeninger er stillet helt anderledes. - Der skal betales hver gang.

Der er flere kommuner der stiller lokaler vederlagsfrit til rådighed for det samlede foreningsliv uden der skeles til lovgrundlag - helt sikkert ud fra deisen om, at det frivillige foreningsliv er en aktiv medspiller for det sociale liv i kommunen - uanset om der er tale om folkeoplysende foreninger eller patientforeninger etc.

Kan der på Bornholm findes en politisk løsning, der sikrer at foreninger, der ikke er folkeoplysende kan ligestilles med de folkeoplysende foreninger i forhold til adgang til brug af kommunale lokaler? (Ældresagen)

2. Snogebæk Idrætscenter:

Et væsentligt handicap for al planlægning omkring Snogebæk, er den stadige udsættelse af den planlagte flytning af idrætsfaciliteter fra den nedlagte Poulsker Skole (Poulsker hallen) til Snogebæk.

De nuværende bygninger i Poulsker er ikke blot utidssvarende og alt for dyre at leje og vedligeholde, men det er direkte farligt for ældre og yngre at færdes til fods eller på cykel af den lange og stærkt befærdede Poulskervej (der savner cykel/gangsti). Folk holder sig derfor væk.

Allerede i 2017 besluttede kommunalbestyrelsen at arbejde på etablering af en ny hal og sportsplads på Bedegårdsområdet ved den vestlige start af Snogebæk Hovedgade. Der foreligger derfor et godt gennemarbejdet projektmateriale på et "Snogebæk Idrætscenter", men det har endnu ikke opnået politisk afklaring. Det er en stor skam og det føles derfor, som om alting sejler når vi skal håndtere den stærke vækst i turismen og tilflytning til Snogebæk af såvel fastboende som fleks boere.

Der er ikke et øjeblik tvivl for os i Snogebæk at et sådant tilgængeligt Idrætscenter i byen vil give en afgørende synergi-virkning, ikke alene for Snogebæk men for hele syd-øst Bornholm. Det oplevede vi allerede i forbindelse med byfornyelsesprojektet, da saunaen åbnede på molen og nu trækker både lokale, folk fra resten af øen og turister til Snogebæk.

Mange flytter nu til byen, både seniorer og børnefamilier og har behov for idrætsfaciliteter. Herudover vil et idrætscenter fordele turist- og gæstemassen bedre og således løse toilet- og P-problemer. Allervigtigst at vi vil få et sammenhængende Snogebæk langs Hovedgade fra det nye idrætscenter i vest til havnen i øst. Eventuelt en gågade med begrænset biltrafik, med p-pladser i begge ender af Hovedgade. Det vil betyde at beboere, turister og børnefamilier vil kunne benytte og se de mange butikker og spisesteder der allerede findes – og flere vil komme til.

Men naturligvis skal den nødvendige varetransport, bopælskørsel og tværgående trafik til Søndre Mosevej og Turistvej tillades med lav hastighed (Snogebæk Borgerforening)

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Supplerende sagsfremstilling

Ingen

Punkt 3: Orientering om Projekt Faglært udenlandsk arbejdskraft

Åbent punkt

3 Orientering om Projekt Faglært udenlandsk arbejdskraft

15.40.00P20-0004

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	3	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

Jobcenter Bornholm har fået mulighed for at indgå i et projekt med Copenhagen Capacity vedrørende at hente faglært arbejdskraft til Danmark herunder Bornholm.

Allerede nu er der mulighed for at anvende Copenhagen Capacitys netværk og database i forhold til udenlandsk akademisk arbejdskraft, hvilket i praksis vil sige, at Jobcenter Bornholm kan gøre relevante bornholmske stillinger der vedrører akademisk arbejdskraft synlige hos ca. 40.000 akademikere i EU, som positivt har oplyst at de gerne vil arbejde i Danmark.

Næste skridt bliver at udvide dette netværk/database til også at omhandle faglært arbejdskraft.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af et besøg fra Copenhagen Capacity¹, har vi drøftet muligheden for et udvidet samarbejde omkring udenlandsk arbejdskraft mellem Jobcenter Bornholm og Copenhagen Capacity.

Akademisk arbejdskraft fra EU

Allerede nu har vi mulighed for at anvende Copenhagen Capacitys netværk og database i forhold til udenlandsk akademisk arbejdskraft, hvilket i praksis vil sige, at Jobcenteret vil kunne gøre relevante bornholmske stillinger der vedrører akademisk arbejdskraft synlige hos ca. 40.000 akademikere i EU, som positivt har oplyst at de gerne vil arbejde i Danmark.

Vi kan ligeledes formidle relevante CV'ere til Bornholmske virksomheder via Copenhagen Capacity.

¹ Copenhagen Capacity er en erhvervsdrivende fond, der er sat i verden for at tiltrække og fastholde udenlandske virksomheder og talenter, med det formål at skabe vækst og udvikling i Greater Copenhagen. www.copcab.dk

Faglært arbejdskraft fra EU

I forlængelse af denne kontakt er der modtaget en henvendelse og opfordring til at indgå i Copenhagen Capacitys nye "tillægsprojekt", hvor fokus vil være på at hente faglært arbejdskraft til Danmark.

Det er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse som med kort varsel har bedt Copenhagen Capacity om at lave en tillægsansøgning med fokus på faglært arbejdskraft.

En helt oplagt mulighed for Bornholm, som Jobcenter Bornholm derfor har indgået en aftale omkring.

Der er tale om et projekt som er finansieret via Socialfondsmidler fra EU, hvilket betyder at Jobcenteret nu indgår som partner i projektet sammen med Copenhagen Capacity og en række andre partnere.

Projektet ligger helt i tråd med kommunens og jobcenterets lovbundne opgave omkring at hjælpe virksomhederne med at få den nødvendige arbejdskraft.

Projektet kræver ikke kommunal medfinansiering i kontanter, men en aktiv deltagelse af relevante medarbejdere. Ud fra den givne situation på Bornholm med en stigende mangel på arbejdskraft er det vores vurdering, at vi under alle omstændigheder kommer til at levere et øget antal timer på dette område, i et forsøg på at hjælpe virksomhederne, med at få den rette arbejdskraft.

Copenhagen Capacity har lige nu en database med op imod 40.000 borgere fra EU som har udvist interesse for at arbejde i Danmark, Jobcenterets forventninger er, at Copenhagen Capacity vil kunne gøre en forskel på dette område.

Copenhagen Capacity har efter aftale med staten overtaget en del opgaver fra Work in Denmark og supplerer EURES samarbejde, hvor vi i forvejen er repræsenteret med en lokal konsulent.

Copenhagen Capacity er i forvejen lead partnere for det igangværende Talent Til Danmark-projekt, hvor de sammen med cirka 35 partnere fra hele Danmark arbejder med at tiltrække og fastholde højtspecialiseret udenlandsk arbejdskraft.

Indhold i projektet

Projektperioden vil være på 16 måneder fra september 2021 til december 2022.

Projektet består af 3 arbejdsopgaver:

- 5.1 Tiltrækning af internationale faglærte gennem målrettede tiltrækningsforløb
- 5.2 Internationale faglærte som ambassadører i tiltrækningen af arbejdskraft til Danmark
- 5.3 Modtagelsen og Fastholdelsen af den internationale faglærte arbejdskraft

Jobcenter Bornholm får gavn af alle 3 arbejdsopgaver men vil i udviklingen af projektet få en særlig rolle i forhold til analysedelen, så det sikres at indsatsen tiltrækker de rette faggrupper, men også omkring bosætningsinitiativer.

Det vil der være stor fokus på i de digitale tiltrækningsforløb i arbejdsopgave 1 og i arbejdsopgave 2 ift. at udvælge de rette ambassadører. Jobcenteret skal også være bindeledet til virksomhederne på Bornholm, hvor vi har viden om, hvilke faglærte profiler der er størst mangel på.

Nuværende erfaring og indsats

Rekruttering af arbejdskraft fra udlandet

I dialogen med virksomhederne om rekruttering af arbejdskraft vejledes der om mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Via et jobopslag på www.jobnet.dk er der mulighed for at rekruttere via EURES.

EURES er en database med ledige stillinger i Europa som kan tilgås af jobsøgende fra hele Europa.

Herudover vejledes der også om mulighederne for at rekruttere via Work in Denmark som er en database hvor udlændinge kan uploade deres CV og se ledige stillinger i Danmark.

Work in Denmark deltager ved jobmesser i udlandet hvor jobmulighederne præsenteres for udlændinge der ønsker at komme til Danmark for at arbejde.

SKAL VI SÆTTE SKUB I DIN REKRUTTERING?

Lad os hjælpe dig med at finde din næste medarbejder

- Du får vejledning og sparring omkring udarbejdelse af stillingsopslag der tiltrækker kvalificerede ansøgere
- Du får en gratis annonce på Jobnet.dk, som er Danmarks største jobportal med ca. 2 mio. besøgende om måneden
- Vi fremsøger de bedst egnede kandidater til din virksomhed og præsenterer dig for deres CV
- Vi jager arbejdskraften lokalt på Bornholm, men også fra det øvrige Danmark og fra udlandet

Kontakt os allerede i dag og fortæl os om dit behov for rekruttering.

MANGLER DU FAGLÆRT ARBEJDSKRAFT?

Ansæt en voksenlærling

Gør din ufaglærte medarbejder faglært med en voksenlærlinge aftale og få et tilskud på 30 kr. i timen i 2 år.

eller

Rekrutter en ledig og tilbyd en uddannelse som faglært og få et tilskud på 45 kr. i timen i hele uddannelsesperioden.

En voksenlærling skal være fyldt 25 år, og har derfor ofte masser af erhvervs erfaring i bagagen, hvilket betyder at uddannelsen kan gennemføres på kortere tid.

En voksenlærling er en hurtig vej til faglært arbejdskraft.

Vi fortæller dig gerne meget mere om fordelene ved voksenlærlinge. Kontakt os for mere information og for en aftale om ansættelse af en voksenlærling.

Ring til os allerede i dag på 5692 9999



BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE



Borgerservice - Erfaring fra samarbejdet omkring Rønne Havn og vindmølleopsætning

I forbindelse med udskibning af vindmøller fra Rønne havn har Borgerservice indledt et samarbejde med Offshore-området i Rønne Havn. Gennem samarbejdet er der opbygget en forståelse for og en koordinering af arbejdsgange, hvormed det har været muligt at optimere og effektivisere ressourceanvendelsen for begge parter.

Konkret har samarbejdet bl.a. resulteret i, at de udenlandske offshore medarbejdere, har fået reduceret antallet af gange de har skullet møde op i Borgerservice.

Tilbud om gratis danskundervisning til tilflyttere og udenlandske arbejdstagere

Når borgere fra andre lande ankommer til Danmark for første gang, modtager de et velkomstbrev fra den kommune de flytter til. I dette velkomstmateriale indgår oplysninger om muligheden for at tilmelde sig danskundervisning på Sprogskolen. Vi tilbyder i Danmark gratis danskundervisning i op til 5 år efter man første gang er ankommet til landet, og det tager 3½ år at gennemføre hele uddannelsen.

Det er som sagt udelukkende første gang man ankommer til Danmark, at man får tilsendt velkomstmaterialet. Så kommer en udlænding retur til Bornholm i sæsonarbejde hvert år, modtager de kun velkomstmaterialet første gang de ankommer til øen.

Vi vil i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering fremadrettet udarbejde et kort informationsmateriale til arbejdsgiver om danskuddannelsen, som virksomhedskonsulenterne kan tage med ud på virksomhedsbesøg. Derved bliver den enkelte arbejdsgiver også gjort opmærksom på tilbuddet om gratis danskundervisning for deres udenlandske medarbejdere de første 5 år de er i landet.

I 2021 er 180 udlændinge indtil videre blevet registreret som ankommet til Bornholm, af disse har 20 indtil videre valgt at tage imod tilbuddet om danskundervisning. Dertil skal siges at en stor del af disse alene kommer for at tage sæsonarbejde hvorefter de rejser retur til deres hjemland.

Brug for alle – det gør vi allerede

Tiltag der understøtter virksomhederne i rekruttering af arbejdskraft og de forskellige målgrupper til igen at få fodfæste på arbejdsmarked. Indsatserne er vigtige at bevare sideløbende med en indsats der kan tiltrække udenlandsk arbejdskraft.

Der er fokus på at få alle med i job, også de personer som kan arbejde færre timer, har brug for opkvalificering mm. Men på trods af dette er ledigheden nu så lav på Bornholm og prognoser for de kommende år viser, at der vil blive brug for endnu flere hænder.

Brancheforløb til alle målgrupper

Der bliver tilrettelagt brancheforløb til alle målgrupper.

Brancheforløbene tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer og er rettet mod brancher der efterspørger arbejdskraft. Et brancheforløb består af AMU (Arbejdsmarkedsuddannelser) og indeholder ofte én eller flere korte praktikker på virksomhederne.

I praktikkerne bliver virksomhederne og borgerne matchet og det er netop dette match, der sammen med de nye kompetencer fører til ansættelse og ny arbejdskraft til virksomhederne.

Brancheforløbene er tilrettelagt således, at borgerne kan deltage i forløbet enten på deltid eller fuldtid. Kompetencerne der erhverves via AMU undervisningen er opdelt i "must have" og "nice to have" kompetencer. Ved deltagelse på deltid er undervisningen sammensat og tilrettelagt således, at der modtages undervisning i alle "must have" kompetencer, deltages der derimod hele dagen og på fuldtid, modtages der også undervisning i "nice to have" kompetencerne.

Denne tilrettelæggelse af forløb betyder, at brancheforløbene kan udbydes bredt til alle målgrupper. Der kan altså både være deltagere der er jobparate, og som kan arbejde 37 timer om ugen, men også deltagere der er længere væk fra arbejdsmarked og som er udfordret på krav om en 37 timers arbejdsuge, men som kan arbejde på reduceret tid og løse specifikke opgaver.

I kontakten med virksomhederne må vi konstatere, at det ikke altid lykkedes virksomhederne at rekruttere en medarbejder der kan arbejde 37 timer eller har alle nødvendige kompetencer. Her kan løsningen være at ansætte to eller flere medarbejdere der tilsammen kan arbejde 37 timer eller der tilsammen har alle nødvendige kompetencer.

Vi skal have hele den bornholmske arbejdsstyrke i spil og understøtte at de borgere der er længere væk fra arbejdsmarked bliver opkvalificeret med netop de kompetencer der efterspørges, så de kan løse specifikke opgaver for virksomhederne og opnå en efterfølgende ansættelse i et små job.

Fasthold arbejdskraften og ansættelsen på virksomhederne

Arbejdskraft fra udlandet skal ses som et supplement til den bornholmske arbejdsstyrke. Det er derfor vigtigt, at der forsat arbejdes med fastholdelse og opkvalificering af arbejdsstyrken. Et arbejdsliv med hyppige skift mellem ansættelse og ledighed er for rigtig mange ikke attraktivt og kan betyde, at der ikke er et økonomisk råderum til kommende begivenheder som eksempelvis en konfirmation eller en rejse, da opsparingen anvendes i perioder med ledighed for at opretholde en vis levestandard.

Manglende arbejdskraft er en landsdækkende udfordring, hvilket også betyder at der er mange

jobtilbud i det øvrige Danmark.

Det er derfor vigtigt at have fokus på, at jobbene på Bornholm er attraktive og at der i samarbejde med virksomhederne udvikles løsninger der kan være med til at understøtte, at medarbejderne bliver fastholdt i deres ansættelse i et attraktivt job og kan bevare deres økonomi og levestand.

Faglært arbejdskraft indenfor sæson virksomheder (HORESTA)

I år 2020 blev der indenfor HORESTA branchen tilrettelagt et forløb hvor ufaglærte køkkenmedhjælpere med 2 års relevant erfaring blev opkvalificeret til KOK. På den måde kunne virksomhederne fastholde deres medarbejdere i ansættelse, der blev forsat udbetalt løn til medarbejderen og som refusion til lønnen modtog virksomhederne midler fra AUB, og for de medarbejdere der er ansat på overenskomstgældende vilkår var det også muligt at få midler fra kompetencefonden. Gevinsten for virksomhederne er at undgå forgæves rekruttering, og spare ressourcer på oplæring af nye medarbejdere. Virksomhederne har i stedet fokus på at fastholde og tilføje endnu flere kompetencer til de medarbejdere de i forvejen er glade for at have ansat.

For medarbejderne er gevinsten at blive fastholdt i deres arbejde og undgå ledighed, men i stedet blive opkvalificeret til faglært arbejdskraft og få endnu flere kompetencer og kunne bevare deres økonomiske råderum.

I år 2021 vil der blive tilrettelagt forløb indenfor følgende områderne kok, tjener og rengøring.

Tiltagene er udarbejdet af i TASKFORCEGRUPPEN der består af Jobcenter Bornholm, Campus, HORESTA, 3F og repræsentanter fra virksomheder indenfor HORESTA og køkkenområdet. TASKFORCEGRUPPEN faciliteres af STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering.)

BEHOLD DIN KØKKENMEDHJÆLPER I ANSÆTTELSE

Behold din køkkenmedhjælper i ansættelse
- også selvom du lukker ned for sæsonen. Der er ekstraordinær økonomisk hjælp til virksomhederne i år 2020.

Fasthold din dygtige medarbejder over vinteren og få en faglært kok til sæson 2021.

Så slipper du for at bruge penge og ressourcer på at rekruttere medarbejdere til næste sæson og for spekulationerne, om du kan få de rigtige kompetencer til næste sæson.

Tal med din medarbejder allerede i dag og bliv enige om at ansættelsen skal fortsætte, så din medarbejder bliver faglært kok. Din medarbejder bliver kompetenceafklaret i uge 37 - herefter får din medarbejder en uddannelsesplan og du et økonomisk overblik.

Din medarbejder skal være fyldt 25 år, have mindst 2 års erhvervs erfaring og været ansat hos dig i 3 måneder.

Uddannelsesforløbet starter den 28. september og varer frem til den 26. marts 2021.

Kom til informationsmøde og hør mere om mulighederne og økonomien.

Den 1. september 2020 på Campus Bornholm, Merkurvej 10, 3700 Rønne fra kl. 11.00 - 12.00.

Kontakt Jobcenter Bornholm allerede i dag på telefon 5692 9999 for tilmelding.



Er du ufaglært køkkenmedhjælper med mindst 2 års relevant erfaring? Så kan du nu blive kok på kun 24 uger!

Hotell- og restaurationsbranchen er en af de brancher, der har været hårdest ramt under Covid-19-krisen. Arbejdsmarkedets parter 3F og HORESTA, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Jobcenter Bornholm og Campus Bornholm er derfor gået sammen om at tilrettelægge et forløb, der kan lætte ufaglærte køkkenmedhjælpere til faglærte kokke på kun 24 uger.

Som faglært står du langt stærkere på arbejdsmarkedet. Du får også mere i løn, når du har et svendebrev.

Økonomi for dig

Køkkenuddannelsen er en forberedelse. Det betyder, at du kan tage uddannelsen på uddannelseslønforordningen og få 110% af dagpengesatsen, mens du tager din uddannelse som kok. Kontakt de lokale jobcentre og hør om dine muligheder for at påbegynde et uddannelsesløb.

Hvad der kræves

Du skal som minimum have 2 års relevant erhvervs erfaring og være over 30 år. Er du interesseret i dette forløb, skal du have lavet et 360 graders eftersyn (Realkompetencevurdering). Her vil en uddannelsesvejleder fra Campus Bornholm gennemgå din erfaring og erhvervs kompetencer sammen med dig og herefter vurdere, om du er i målgruppen for dette forløb.

Tidshorisonten

Forløbet vil højst tage 24 uger. Realkompetencevurderingen vil finde sted i uge 37 og uddannelsesforløbet vil starte på Campus Bornholm

Den 28. september 2020 og slutte den 26. marts 2021 med et svendebrev.



Opkvalificering som et redskab til fastholdelse af medarbejderne

I forbindelse med CORONA har fastholdelse af arbejdskraft som en alternativ løsningen til at afskedige grundet midlertidig nedgang i ordrebogen været et vigtigt emne.

Ordrenedgang er ind i mellem en kendsgerning også selvom det ikke kan henføres til CORONA. Denne dialog med virksomhederne er forsat vigtigt, så virksomhederne bliver bekendt med mulighederne for opkvalificering og at der kan tilrettelægges individuelle virksomhedsrettede

løsninger til opkvalificering af deres ansatte, for på den måde at sikre medarbejderne en forsat ansættelse som et alternativ til hjemsendelse og ledighed.

Ved disse ordninger udbetaler virksomhederne forsat løn til den ansatte og modtager VEU godtgørelse og for de medarbejdere der er ansat på overenskomstgældende vilkår kan der også være mulighed for at få midler fra kompetencefonden.

Voksenlærling

Der arbejdes kontinuerligt på at kunne bevare en kompetent og faglært arbejdsstyrke, som er kvalificeret til at udføre både de opgaver som dagen i dag kræver, men i særdeleshed også er kvalificeret til at kunne honorere fremtidens krav til opgaveløsning. Det er derfor vigtigt, at der er fokus på både ufaglærte ledige og ufaglærte medarbejdere der i dag er ansat på virksomhederne og som med fordel kan blive opkvalificeret til faglært arbejdskraft via en voksenlærlinge ordning. Der er ofte tale om ufaglærte ledige og medarbejdere med mange års erfaring indenfor et fagområde, som kan opnå merit i uddannelsen og derfor kan blive faglært på reduceret tid.

Jobmesse Bornholm

Den årlige jobmesse understøtter virksomhederne i rekruttering af arbejdskraft og giver de jobsøgende en nem adgang til dialog med netop de virksomheder der efterspørger arbejdskraft.

Ved denne event kan alle der har en interesse i et job deltage.

Det er både jobskifterne der gerne vil have nye udfordringer, den kommende tilflytter der mangler jobbet for at kunne tage den endelig beslutning om at flytte til Bornholm, den unge bornholmer der er "flyttet ovre" for at studere og gerne vil hjem i sommerferien og som har brug for et sommerjob, den sygemeldte der igen skal have fodfæste på arbejdsmarkedet i et nyt job og ledige der skal tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er ved denne event også fokus på ledige der igennem længere tid ikke har opnået fodfæste på arbejdsmarkedet, og som har mistet troen på egne evner.

Det at stå uden for arbejdsmarkedet, er for mange en tur i rutsjebanen når det kommer til at tro på egne evner, der skal ikke mange måneders ledighed til før troen på egne evner svinger. Fra den ene dag til at tro på at der er udsigt til arbejde, for til næste dag at tvivle på at komme i job.

Der er fokus på, at det kan være svært at gå i dialog med virksomhederne hvis det er en udfordring at honorere krav om kompetencer og en arbejdsuge på 37 timer. Derfor er job- og virksomhedskonsulenterne tilstede på messen, klar til at gå i dialog med borgerne om hvilket job de søger, hvilke kompetencer de besidder, hvilke opgaver der så kunne være relevante at løse og det ugentlige timetal. Ud fra denne dialog skabes der kontakt mellem virksomhed og borger, og er der behov hjælpes dialogen mellem borger og virksomhed i gang.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen direkte økonomi forbundet med projektet, da der ikke indgår en kontant medfinansiering.

BRKs finansielle bidrag vil være i form af in-kind timer, fordelt på de tre arbejdspakker.

Oplægget fra Copenhagen Capacity er følgende: *Med et udgangspunkt i en gennemsnitlig årsløn på 600.000 kr. og en projektperiode på 16 måneder (september 2021-december 2022), vil der være tale om 10% af en medarbejders tid på hver arbejdspakke, dvs. 30% af en medarbejders tid i alt. Dette kan være fordelt på flere medarbejdere. Samlet giver det en lønsum på 240.000 kr. i in-kind timer.*

Da lønsummen for en virksomhedskonsulent er noget lavere, vil der være tale om et lidt større timetræk end her anført. Men som tidligere anført vil opgaverne falde indenfor områder som allerede er prioriteret i forhold til den stigende efterspørgsel på arbejdskraft.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 4: Kvoteflygtninge 2022

Bilag

Landstal for 2022 (brev fra Udlændingestyrelsen 29. april 2021)

Åbent punkt

4 Kvoteflygtninge 2022

03.25.12G01-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	4	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

Der orienteres om, at Bornholms Regionskommune i forlængelse af kommunalbestyrelsens beslutninger fra oktober 2019 og juni 2020 forventes at modtage 25 kvoteflygtninge i 2022, heraf 19 kvoteflygtninge, som Bornholms Regionskommune overtager fra andre kommuner.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om, at Bornholms Regionskommune (BRK) i forlængelse af tidligere beslutninger i kommunalbestyrelsen aktivt arbejder for, at Bornholm i 2022 skal modtage 19 kvoteflygtninge udover de 6 kvoteflygtninge, som BRK jf. Udlændingestyrelsen kvoter for 2022 blev tildelt, således at det samlede antal i 2022 bliver i alt 25 kvoteflygtninge.

Kommunalbestyrelsen [besluttede 10. oktober 2019](#), at "Bornholms Regionskommune aktivt skal arbejde for, at Bornholm fremadrettet modtager 20 flygtninge frem for de nu udmeldte 2 jf. Udlændingestyrelsens kvoter for 2020".

Kommunalbestyrelsen [bekræftede 25. juni 2020](#) denne beslutning med den præcisering, at "der sættes et maksimum på 30".

BRK modtog i april Udlændingestyrelsens landstal for fordeling af kvoteflygtninge i 2022 (se bilag). Heraf fremgik, at BRK er blevet tildelt 6 kvoteflygtninge i 2022. Administrationen har herefter været i dialog med kommunerne i regi KKR Hovedstaden (samarbejdsfora for de 29 kommuner i Region Hovedstaden) med henblik på at få overført kvoteflygtninge fra andre kommuner, så BRK ville lande på 20-30 kvoteflygtninge i 2022.

Der foreligger nu tilsagn fra kommunerne Dragør (2), Glostrup (1), Hvidovre (2), Tårnby (2), Hillerød (4), Hørsholm (3) og Rudersdal (5) om at overføre i alt 19 kvoteflygtninge til BRK i 2022 (antal kvoteflygtninge pr. kommune i parentes).

De 19 kvoteflygtninge fra andre kommuner vil sammen med de 6 kvoteflygtninge, som BRK på forhånd er tildelt af Udlændingestyrelsen, bringe det samlede antal op på i alt 25

kvoteflygtninge, som Bornholm skal modtage i 2022, såfremt Danmark samlet set modtager det forventede antal flygtninge.

Administrationen vil i løbet af efteråret bilateralt aftale det praktiske med de enkelte kommuner og i samarbejde med KKR Hovedstaden orientere Udlændingestyrelsen om aftalen om omfordelingen.

Økonomiske konsekvenser

Kommunernes udgifter på flygtninge- og integrationsområdet dækkes dels af direkte tilskud og statsrefusion, som følger den enkelte udlænding under integrationsprogrammet, og dels af generelle tilskud via det kommunale tilskuds- og udligningssystem.

Som udgangspunkt dækker staten kommunernes samlede nettoudgifter efter integrationsloven til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, indvandrere og danskere samt øvrige udlændinge i de første 3 år. Det omhandler bl.a. om udgifter til integrationsprogrammer og introduktionsforløb, samt kontanthjælp til personer omfattet af et integrationsprogram.

Samlet set vurderes det, at Bornholms Regionskommune på kort sigt er sikret en betydelig kompensation for de samlede nettoudgifter til kvoteflygtningene, men at de økonomiske konsekvenser for kommunen bl.a. vil afhænge af, hvilke konkrete behov den enkelte flygtning har og i hvilket omfang integrationsindsatsen lykkes. På lang sigt er det vigtigste økonomiske parameter for kommunens økonomi, i hvilket omfang flygtningene indtræder på det bornholmske arbejdsmarked, og i hvilket omfang vil de vil være på overførselsydelse og eventuelt anden behov for støtte. Hertil bemærkes, at Bornholms Regionskommune historisk set har haft en relativ høj andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Fælles eventkalender for Bornholm

Bilag

Forstudie for fælles eventkalender for Bornholm

Åbent punkt

5 Fælles eventkalender for Bornholm

20.00.00G01-0065

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	5	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

I anledningen af et politisk ønske om at understøtte synliggørelsen af lokale kultur- og fritidstilbud har administrationen indgået en dialog med Destination Bornholm om muligheden for at vise lokale foreningsaktiviteter på deres digitale platforme. Destinationen præsenterer tre løsningsmodeller, der åbner muligheden for en fælles eventkalender relevant for både lokale og turister. Administrationen anbefaler løsningsforslag 3 og indstiller, at der afsættes 35.000 kr. til udarbejdelsen af en kravspecifikation, der estimerer hvor meget løsningen vil koste at udvikle og drifte. Udgiften finansieres inden for den ramme af beskæftigelses- og uddannelsespuljen, der er afsat til tilflytning og rekruttering i budget 2021.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget godkender at der arbejdes videre med løsningsmodel 3
- a) der bevilges 35.000 kr. til udarbejdelsen af en kravspecifikation af løsningsmodel 3.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Indstilling godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 20. december 2018, at der skulle arbejdes med en kommunikationsindsats målrettet tilflyttere og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse udtrykte Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget ønske om at få undersøgt, hvordan kommunen kan understøtte en samlet portal, hvor lokale kulturtilbud og foreningsaktiviteter kan synliggøres. En arbejdsgruppe har siden da undersøgt og drøftet forskellige løsninger.

En af de muligheder, som arbejdsgruppen ser på, er udviklingen af en lokal løsning i samarbejde med Destination Bornholm. Destination Bornholm udvikler og drifter hjemmesiden www.bornholm.info, som årligt har besøg af over 1 mio. brugere. Siden har bl.a. en digital [eventkalender](#), hvor borgere kan få overblik over forskellige aktiviteter, der finder sted på Bornholm i løbet af året. Kalenderen er brugerreven, dvs. at eventarrangører har gratis adgang til systemet og selv opretter deres aktiviteter i kalenderen. Destination Bornholm yder her også gratis support.

Aktiviteterne, der i dag fremgår af Destinationens kalender, henvender sig primært til turister. Kun i mindre grad formidler den lokale kultur- og fritidstilbud som f.eks. loppemarkeder, generalforsamlinger og diverse foreningsaktiviteter, som særligt fastboende og nye tilflyttere kunne have interesse i, når de etablerer sig på øen. Destinationen har dog et ønske om at vise

Bornholm, som en ø, der er aktiv hele året rundt. De ser derfor positivt på et samarbejde med BRK om også at synliggøre øens fritids- og kulturtilbud overfor lokale borgere og tilflyttere.

Efter aftale med administrationen har Destination Bornholm udarbejdet et forstudie, der beskriver, hvordan deres digitale platforme kan videreudvikles, så der skabes en fælles eventkalender, der er relevant for både bornholmere og besøgende

Undersøgelse af foreningers behov for en fælles eventkalender

For at sikre, at en it-løsning bliver brugt, er det vigtigt, at den er forankret i brugernes behov. Derfor har Destination Bornholm indledningsvist kontakten en række lokale foreninger og organisationer for at undersøge om der er et behov for en fælles eventkalender. 20 foreninger, der repræsenterer et bredt udsnit af foreningslivet, har fået tilsendt et spørgeskema. Heriblandt bl.a. folkeoplysende foreninger, selvejende haller og medborgerhuse, men også pensionist- og patientforeninger. 14 har besvaret undersøgelsen.

Besvarelsene viser, at respondenterne allerede bruger online kanaler i dag til at formidle deres aktiviteter, events og tilbud - særlig på egen hjemmeside og facebook. Flertallet af respondenterne ønsker at nå flere personer, og det er særligt deres events, som de ønsker synliggjort yderligere. Men besvarelsene viser også, at der er et tydeligt behov for at kommunikere andre emner så som foreningsoplysninger og rekruttering af frivillige. Samtidig peger besvarelsene på, at en ny formidlingskanal skal nå mange borgere for, at den vil blive prioriteret af foreningerne.

Endelig viser undersøgelsen, at størstedelen af respondenterne vil være villige til selv at indtaste deres information på en evt. ny hjemmeside. Dertil ønsker de fleste mulighed for at have adgang til telefonisk support i forbindelse med brugen af hjemmesiden.

Løsningsmodeller

På baggrund af besvarelsene på ovenstående spørgeskemaundersøgelse præsenterer Destination Bornholm tre løsningsmodeller, som kan ses visualiseret i bilagt forstudie s. 7-9.

Fælles for de tre løsninger er, at de 1) bygger videre på Destination Bornholms digitale opsætning 2) formidler events og foreningsaktiviteter 3) foreningerne har adgang til eventkalenderen og selv opretter egne tilbud 4) at Destinationen varetager support af brugerne, markedsføringen af kalenderen og den daglige drift/vedligehold af systemet.

Foreningernes behov for at formidle deres foreningsoplysninger og ønske om nye frivillige er ikke er del af forslagene. Men hvis der arbejdes videre med en af løsningsmodellerne, vil det blive undersøgt om det er muligt at imødekomme dette behov i den aktuelle løsning.

Model 1. Udvikling af underside af bornholm.info

Der udvikles en underside på bornholm.info (f.eks. på adressen bornholm.info/det-sker-paa Bornholm), hvor aktiviteter og tilbud for lokale borgere vises. Lokale foreninger og organisationer vil skulle oprette events på lige fod med de nuværende brugere af Destination Bornholms eventkalender. Dog vil der skulle tilføjes en ny sektion, hvor aktørerne skal vælge om indholdet er relevant for turister og/eller lokale borgere.

Model 2. Udvikling af ny hjemmeside

Der udvikles en ny selvstændig hjemmeside, hvor tilbud særlig målrettet lokale borgere vises. Foreninger og organisationer indtaster fortsat deres events på bornholm.info, hvorefter der skal udvikles en dataoverførsel tilbage til den såkaldte eventmotor og videre til den nye hjemmeside. Eventmotoren er en teknisk del, der i dag kan hente eventdata fra eksterne hjemmesider til bornholm.info. Flere kulturinstitutioner og virksomheder er allerede koblet til

eventmotoren, så de kun skal indtaste deres data på egen hjemmeside, men får samtidig informationen automatisk vist på bornholm.info.

Destinationen påpeger, at da en ny hjemmeside udvikles fra bunden, vil denne løsning kunne skræddersys til projektets formål. Dertil vil den give mulighed for, at eventmotoren fremadrettet kan sende eventdata til tredjeparts hjemmesider – f.eks. TV/2 Bornholm eller Bornholms Tidende. Dog vil det formodentligt også blive en dyrere løsning både i udvikling og efterfølgende driftsomkostninger.

Model 3. Opdatering af Destination Bornholms eksisterende digitale platforme

Der tages udgangspunkt i Destination Bornholms nuværende digitale opsætning, hvor eventdata vises i en digital eventkalender på hjemmesiden bornholm.info og i appen Bornholm. Udviklingsdelen fokuserer her på at skabe en brugervenlig eventkalender som via filtreringsmuligheder vil give brugeren mulighed for at se a) alle tilbud på øen b) tilbud kun for turister c) aktiviteter kun for fastboende. Arbejdet består primært af en opdatering af brugerfladen på hjemmeside og app.

Driftsomkostningerne forventes at være begrænset og vil ikke kræve yderligere oplæring af Destinationens medarbejdere i supportering af de nye brugere. Modellen vil dog kræve en længere udviklings- og testfase, da brugerfladen skal håndtere to forskellige målgrupper.

Der gøres opmærksom på, at for alle tre modeller gælder, at Destination Bornholm vil skulle afsætte yderligere ressourcer til support og brugeroprettelse. Derfor skal dette undervejs drøftes med henblik på at afklare finansieringen af denne opgave.

Anbefaling

Destination Bornholm anbefaler model 3, da den bygger på Destinationens eksisterende tekniske opsætning. Samtidig samler modellen brugerne om de to eksisterende kanaler, hvilket minimerer markedsførings- og vedligeholdelsesopgaverne. Administrationen støtter denne anbefaling.

Proces og omkostninger

Hvis kommunen ønsker at arbejde videre med ideen om at indgå et samarbejde med Destination Bornholm om en af ovenstående løsningsmodeller, forudsætter det, at Destinationen varetager projektledelsen af den videre proces. De deler projektet op i 4 faser:

Fase 0	Fase 1	Fase 2	Fase 3
Beskrivelse af løsningsmodeller. Forudsætning for beslutning om finansiering af fase 1	Udarbejdelse af kravspecifikation. Forudsætning for beslutning om finansiering af fase 2 og 3	Udvikling af løsningen og test af løsning	Drift af løsning herunder vedligehold og support af slutbrugerne

Detaljeret udgave af faseopdeling kan læses i bilagt forstudie s. 2

Projektet er nu i fase 0, og der skal tages politisk stilling til om, der skal afsættes finansiering til at gå videre til fase 1: Udarbejdelse af kravspecifikation. En kravspecifikation er et dokument, der beskriver detaljeret rammerne for den ønskede løsning baseret på dialog med slutbrugerne og projektejerne. Kravspecifikationen indeholder en teknisk beskrivelse af løsningen og hvor meget udviklingen (fase 2) og driften af løsningen (fase 3) vil koste. Kun hvis kravspecifikationen godkendes og finansieringen af fase 2 og 3 rejses, kan projektet fortsætte.

Destination Bornholm oplyser, at udgiften til udarbejdelsen af kravspecifikationen afhænger af

hvilken løsningsmodel, der vælges. Men baseret på erfaringer fra tidligere projekter skønnes udgiften at udgøre 35.000 kr. ekskl. moms. Beløbet består af udgifter til Destinationens projektledelse og honorar til udviklerfirmaet, der skal lave den tekniske del af kravspecifikationen.

Kravspecifikationen er en forudsætning for at kunne sammenligne en af Destinationens løsninger med øvrige it-løsninger, som arbejdsgruppen ser på. Det skyldes, at der her er tale om nyudvikling og ikke en eksisterende portal, hvor indhold og økonomi er kendt på forhånd.

Prioritering af online platforme til kultur, fritid og sociale fællesskaber

Som nævnt indledningsvist er samarbejdet med Destination Bornholm en blandt flere muligheder, som arbejdsgruppen arbejder med i forhold til det politiske ønske om en samlet digital indgang til lokale aktiviteter og foreninger.

For eksempel vil der i efteråret også blive set nærmere på om portalen Conventus, som kommunen allerede abonnerer på i dag, kan understøtte dette ønske, og hvor meget det vil koste. Samtidig har administrationen også modtaget en henvendelse fra Frivillig Forum Bornholm, som udtrykker ønske om en ny online platform for formidling af selvorganiserede sociale fællesskaber som erstatning for den nedlagte hjemmeside frivilligbornholm.dk.

Denne sag skal derfor ses som en del af en kortlægning af fordele, ulemper og økonomiske konsekvenser ved en række it-løsninger, der vurderes at kunne imødekomme behovene for synliggørelse af events, foreningsaktiviteter, foreningsoplysninger og selvorganiserede sociale fællesskaber. Men det er en kompleks opgave, som ikke kan forventes at kunne blive løftet af en enkelt it-løsning.

Arbejdsgruppens kortlægning har derfor til formål at skabe et grundlag for en politisk stillingtagen til hvilke behov, der skal prioriteres og hvilke/n it-løsning kommunen skal investere i for at opfylde disse behov. Der vil i samme forbindelse blive set nærmere på muligheden for at tilvejebringe den nødvendige finansiering af de forskellige it-løsninger inden for rammen af eksisterende budget.

Det forventes, at udvalget vil blive præsenteret for et administrativt oplæg senest primo december.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften på 35.000 kr. er en engangsudgift og kan finansieres inden for den ramme af beskæftigelses- og uddannelsespuljen afsat til tilflytning og rekruttering i budget 2021 (Bevilling 41)

Det forventes ikke, at samme pulje kan finansiere udviklingen af løsningen, og der er ikke afsat budget til driftsomkostninger. Mulig finansiering af driftsomkostninger vil blive afdækket i forløbet og fremgå af kommende sag.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 6: Tilsyn Sandemandsgården 2021

Bilag

Tilsynsrapport Sandemandsgården 2021

Åbent punkt

6 Tilsyn Sandemandsgården 2021

27.12.16K09-0264

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	6	

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

Jf. lov om retssikkerhed og administration § 16 har Kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver skal løses, jf. § 15. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på. De generelle tilsynsbestemmelser i Retssikkerhedsloven suppleres af Servicelovens bestemmelser om tilsyn.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at

- tilsynet tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget den 23. august 2021:
Taget til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:
Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Det kommunale tilsyn har aflagt anmeldt tilsynsbesøg på dagtilbuddet Sandemandsgården 11. maj 2021. Der er foretaget en fysisk gennemgang af tilbuddet, samt gennemført interview med brugerrepræsentanter, personale samt leder.

Tilbuddet er funderet i servicelovens § 104.

Tilsynet har berørt nedenstående hovedtemaer, og der er efterfølgende udarbejdet en rapport.

Hovedtemaerne i tilsynet:

- Tilbuddets fysiske standard
- Samarbejde/kommunikation
- Tilbuddets ydelser og deres udførelse
- Administration, egenbetaling m.m.

- Magtanvendelser/omsorgspligt
- Tilbuddets personalepolitik m.m.
- Tilbuddets personaleplanlægning
- Værdigrundlag, servicedeklaration, udvikling
- Øvrige, herunder administration af evt. medicin

Samlet indtryk af tilbuddet

Tilsynet finder, at Sandemandsgården er et godt tilbud til brugerne. Tilsynet finder, at brugerne på Sandemandsgården har et godt og varieret tilbud, og at der er løbende fokus på at sikre brugerinddragelsen både på individ- og gruppeniveau.

Tilsynet finder:

- at brugerne får det tilbud, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunalbestyrelsen har truffet
- at tilbuddet er tilrettelagt og bliver udført på en faglig forsvarlig måde.

Der er forbindelse med tilsynet ikke givet anbefalinger.

Ledelsens bemærkninger

Arbejdsmarkedschef for Job, Uddannelse og Rekruttering samlede vurdering af tilbuddet stemmer overens med det ovennævnte som brugere, personale og leder af Sandemandsgården giver udtryk for.

Udover det er de eksterne kunder som Jensen- Denmark A/S og Ole Alkeborg A/S meget tilfredse med de produkter Sandemandsgården laver.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Til kommentering i Handicaprådet:

Taget til efterretning.

Handicaprådet udtrykker begejstring over den trivsel der er på Sandemandsgården og for medarbejdere og brugeres veludførte arbejde.

Til kommentering i Ældrerådet:

Bornholms Ældreråd, den 17. august 2021:

Tages til efterretning, idet vi ser med tilfredshed på de gode tilbud, der ydes borgerne.

Punkt 7: Anlægsbevillinger til selvejende haller 2021

Åbent punkt

7 Anlægsbevillinger til selvejende haller 2021

04.04.00Ø40-0055

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	7	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Der er i budget 2021 afsat en pulje til anlægsopgaver i selvejende idræts- og svømmehaller. Repræsentanter for de selvejende haller har opnået enighed om fordelingen af puljen. Der søges på den baggrund om anlægsbevillinger til gennemførelse af konkrete projekter.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- der gives otte anlægsbevillinger på tilsammen 782.790 kr. til tilskud til de selvejende idræts- og svømmehaller, fordelt på de under sagsfremstillingen nævnte anlægsopgaver,
- der tilsvarende afsættes otte rådighedsbeløb på tilsammen 782.790 kr. finansieret af renoveringspuljen til selvejende haller,
- eventuelle mindreforbrug ved arbejdernes afslutning tilbageføres til renoveringspuljen til selvejende haller, og
- anlægsbevillingerne gives til Center for Natur, Miljø og Fritid under Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:
Indstillingen anbefales.

Sagsfremstilling

De selvejende idræts- og svømmehaller på Bornholm har fremsendt ønsker til anlægsopgaver, som de ønsker igangsat i 2021. På det afholdte fordelingsmøde den 12. maj 2021 blev puljen fordelt, og et enigt forslag indstilles til politisk behandling.

Anlægsopgaver, der fokuserer på klimaskærm og energiforbedring blev prioriteret i indstillingen, jf. kriterier for fordeling af anlægspuljen til de selvejende haller. Anlæg projekterne forventes at nedsætte de enkelte haller driftsomkostninger.

Der kan ikke gives anlægstilskud til alle de ønskede anlægsopgaver inden for rammen af den afsatte renoveringspulje, hvorfor de selvejende haller internt har aftalt, at nogle af renoveringsopgaverne kan udskydes. Desuden aftaltes det på fordelingsmødet, at Gudhjem

Svømmehal egenfinansierer en mindre del af den opgave, som vedrører udskiftning af dørparti og glaspartier.

Anlægsopgaver fordelt mellem de selvejende haller

I første kolonne i nedenstående tabel er tilbuddene tillagt 25 pct. moms.

I anden og tredje kolonne er beløbene anført efter fradrag af momsrefusion, idet der på dette tilskudsområde er en momsandelsprocent på 85.

Anlægspuljen er i 2021 på i alt 782.778 kr.

		Ansøgt inklusiv 25 pct. moms	Efter fradrag af momsref. (MA% 85)	Bevillinger, afrundede beløb
Aakirkeby- Hallerne				
	Nye energirigtige vinduer og energirigtig dør	48.625	40.359	
	Udskiftning af lamper, lysstofrør, lysensorer udendørs	121.094	100.508	
	I alt	169.719	140.867	140.870
Nyvest Centret				
	Udskiftning af 11 toiletter	58.750	48.763	
	Duka one anlæg (varmegenvinding)	20.994	17.425	
	I alt	79.744	66.188	66.190
Nexø Hallen				
	Levering og montering af varmepumpe luft/luft	66.585	55.266	
	I alt	66.585	55.266	55.270
Østermarie- hallen				
	Belysningsarmaturer med nye energibesparende LED-typer	58.625	48.659	
	I alt	58.625	48.659	48.660
Bornholms Idræts- og Kulturcenter				
	Restbeløb på ventilationsanlæg	27.869	23.131	
	I alt	27.869	23.131	23.130
DGI-Hallen				
	Udskiftning af 4 kaloriferer, levering, installation og elarbejde	114.000	94.620	
	I alt	114.000	94.620	94.620
Gudhjem Svømmehal				
	Dørparti inkl. 4 faste glaspartier	94.131	78.129	
	4 nye vinduespartier á 4 faste ruder	268.434	222.800	
	I alt	362.565	300.929	300.930
Rønne Svømmehal				
	Udskiftning af 4 vinduer	64.000	53.120	
	I alt	64.000	53.120	53.120
	I alt	943.107	782.780	782.790

Økonomiske konsekvenser

Der søges om følgende otte anlægsbevillinger til renoveringsopgaver i de selvejende haller på tilsammen 782.790 kr.:

Aakirkeby-Hallerne	140.870 kr.
Nyvest Centret	66.190 kr.
Nexø Hallen	55.270 kr.
Østermariehallen	48.660 Kr.
Bornholms Idræts -og Kulturcenter	23.130 kr.
DGI-Hallen	94.620 kr.
Gudhjem Svømmehal	300.930 kr.
Rønne Svømmehal	53.120 kr.
I alt efter fradrag af momsrefusion	782.790 kr.

Anlægsudgifterne kan finansieres af renoveringspuljen til selvejende haller. I budget 2021 er der i puljen afsat et rådighedsbeløb på 779.400 kr. Hertil kommer overførte midler fra 2020 på 3.378 kr. Puljen er dermed i alt på 782.778 kr. i 2021.

Den indstillede fordeling medfører således, at puljen herefter vil udvise et underskud på 12 kr.

De fordelte budgetmidler på i alt 782.790 kr. efter fradrag af momsrefusion, svarer til udbetaling af tilskud på i alt 943.107 kr. inkl. moms, idet momsandelsprocenten på dette tilskudsområde som nævnt udgør 85.

Der vil således skulle udbetales følgende tilskud:

Aakirkeby-Hallerne	169.719 kr.
Nyvest Centret	79.744 kr.
Nexø Hallen	66.585 kr.
Østermariehallen	58.625 Kr.
Bornholms Idræts -og Kulturcenter	27.869 kr.
DGI-Hallen	114.000 kr.
Gudhjem Svømmehal	362.565 kr.
Rønne Svømmehal	64.000 kr.
I alt	943.107 kr.

Supplerende sagsfremstilling

Punkt 8: Handleplaner 2021 for politik for kultur, idræt og fritid

Bilag

Handleplan 2021 -Bornholms Folkebiblioteker

Handleplan 2021 - Fritid og Kultur

Handleplan 2021 - Bornholms Idrætsområder

Handleplan 2021 - Bornholms Kulturskole

Åbent punkt

8 Handleplaner 2021 for politik for kultur, idræt og fritid

20.00.00P16-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	8	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

Resumé

I juni blev udvalget orienteret om, hvordan administrationen ville arbejde med udarbejdelsen af handleplaner for kommunens nye politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm. Her fremgik det, at der i første omgang ville blive formuleret handleplaner for de kommunale institutioner på fritids- og kulturområdet gældende for resten af 2021. Disse handleplaner er nu udarbejdet og forelægges til politisk godkendelse.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Handleplaner for 2021 for henholdsvis Bornholms Folkebiblioteker, Bornholms Kulturskole, Bornholms Idrætsområder og Fritid og Kultur godkendes

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Godkendt.

Sagsfremstilling

I februar 2021 godkendte kommunalbestyrelsen en ny politik, der skal sikre et mangfoldigt og varieret kultur-, idræts- og fritidsliv for alle. Politikken hedder "Vores Ø – Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm. Der er efterfølgende blevet set nærmere på formuleringen af handleplaner, som beskriver de konkrete initiativer, der skal virkeliggøre politikens indhold og realisere de politiske ambitioner for området.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget blev den 2. juni orienteret om, at der som første skridt i handleplansarbejdet ville blive udarbejdet årlige handleplaner for kommunens egne institutioner på fritids- og kulturområdet. Det vil sige Bornholms Folkebiblioteker, Bornholms Kulturskole, Bornholms Idrætsområder samt fritid- og kulturforvaltningen. Arbejdet med de 1-årige handleplaner vil derefter følge et årshjul, der dels kobler sig til dialogmøderne med det stående politiske fagudvalg og dels den politiske budgetproces. (Jf. [udvalgsmøde den 2. juni](#))

De fire enheder har nu udarbejdet handleplaner for resten af 2021. De forelægges til politisk godkendelse. (jf. bilag)

Resume af handleplaner 2021

I handleplanen beskriver hver institution, hvilke konkrete initiativer institutionen vil arbejde med i 2. halvdel af 2021 for at udmønte politikkenes fokusområder og ambitioner. Flere af institutionerne har dog også flerårige handleplansindsatser af hensyn til implementering og kontinuitet. Handleplanen omfatter primært tiltag, som kan løftes inden for institutionens daglige drift og budgetramme.

Bornholms Folkebiblioteker sætter fokus på alle politikkenes hovedambitioner og arbejder både med initiativer, der forventes afsluttet i år og flerårige tiltag.

Afsluttes ultimo 2021	Flerårige
<ul style="list-style-type: none">Læselyst-projekt på ÅvangsskolenHold-Hjernen-Frisk ture for ældreSommerferieaktiviteter for børnKulturtilbud til psykisk sårbare borgere	<ul style="list-style-type: none">Implementering af Conventus til at administrere bookingen af mødelokalerne på Rønne BibliotekUnderstøtte De Små Børns Bornholm

Fritid og Kultur ser i lighed med *Bornholms Folkebiblioteker* nærmere på tiltag af både kortere og længere karakter. De aktuelle tiltag understøtter hovedambitionerne vedr. Livskvalitet, Dannelse og Fællesskaber samt Samskabelse.

Afsluttes 2021	Flerårige
<ul style="list-style-type: none">Projekt Bevægelse gennem kulturSommeraktiviteter for børnKunsthåndværkerforløb på Hans Rømer Skole	<ul style="list-style-type: none">Projekt Ud i det grønne rumIt-løsning for kultur, fritid og sociale fællesskaberSamarbejdsaftale mellem BRK og DGI Bornholm 2021-2024Velfærdsallianceaftale mellem BRK, DBU og DBU Bornholm 2021-2023

Bornholms Idrætsområder vil frem til udgangen af 2021 arbejde med initiativer, der understøtter alle politikkenes hovedambitioner med undtagelse af temaet Livskvalitet.

Afsluttes ultimo 2021
<ul style="list-style-type: none">Opdatering af retningslinjer vedr. brug og drift for DomenUdbredelse af WannaSport til flere selvejende hallerLancering af nyhedsbrevÅrsplan for udskiftning af materiel på stadionDialogmøder med foreninger om udendørs faciliteterOpsætning af kameraer til optælling af idrætsudøvere i kommunale hallerBeskrivelse af portal Conventus (Del af indsatsen It-løsning for kultur, fritid og sociale fællesskaber)

Som indikeret ovenfor arbejder *Bornholms Idrætsområder* sammen med *Fritid og Kultur* om indsatsen vedrørende en samlet digital synliggørelse af kultur- og fritidstilbud og sociale fællesskaber. Indsatsen er flerårig.

Bornholms Kulturskole vil i 2021 og indtil midten af 2022 iværksætte med tiltag, der understøtter hovedambitionerne Livskvalitet og Dannelse og Fællesskab. Dette indebærer en evaluering af Young Care indsatsen og opbygningen af et ødækkende børnekor. Sidstnævnte er del af kulturskolens kulturaftaleprojekt Vores Musik-Ø, der løber 2021-2024.

Opfølgning på handleplaner 2021

Opfølgningen på de kommunale institutionernes handleplaner vil følge årshjulet præsenteret på udvalgsrådet den [2. juni](#). Det betyder, at der i starten af 2022 vil forelægges en status på ovennævnte handleplaner 2021 for det politiske fagudvalg. På baggrund af denne opfølgning godkendes en ny 1-årig handleplan for 2022 for hver institution.

Som nævnt i orienteringssagen den 2. juni vil administrationen i løbet af efteråret 2021 se nærmere på, hvordan eksterne samarbejdspartnere (dvs. selvejende kulturinstitutioner og idrætshaller, foreninger, brugerråd m.fl.) kan bidrage til udmøntningen af politikken ambitioner.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Punkt 9: Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2021

Bilag

Retningslinjer for kultur- og idrætsprisen

Oversigt over indstillinger til kultur- og idrætsprisen 2021

Åbent punkt

9 Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2021

00.05.07G01-0067

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	9	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

Resumé

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget skal beslutte, hvem der skal modtage Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris 2021. Der er indkommet i alt 6 indstillinger til årets pris.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- udvalget udpeger en eller flere modtagere af Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris 2021 blandt de 6 indkomne indstillinger

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Udpegning foretaget.

Sagsfremstilling

Siden 2013 har kommunen uddelt en kultur- og idrætspris, som en anerkendelse af modtagerens fortjenester inden for det bornholmske kultur- og idrætsliv.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget udpeger modtageren af kultur- og idrætsprisen på baggrund af indstillinger fra borgere, foreninger, institutioner, organisationer mv., som er hjemmehørende i kommunen.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Bornholms Regionskommunes Musik- og Teaterråd og Kunst- og Kulturhistorisk Råd har en særlig forpligtelse til at fremsende et begrundet forslag til prismodtager/e inden for deres respektive fagområde.

Medlemmer af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget kan ligeledes indstille forslag til prismodtager/e.

Ifølge retningslinjerne uddeles prisen som et kontantbeløb på maks. 10.000 kr. til en eller flere enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper.

Nedenfor ses de 6 indstillinger, som er indkommet til årets pris. Indstillingerne er ledsaget af en begrundelse, hvilket fremgår af bilagt oversigt.

Indstilling	Indstillet af
Mette Brunemark, afvikler og leder af de frivillige i Musikhuzet	Esben Ørberg
Torben Larsen, formand for Bornholms Motorsport	Bestyrelsen for Bornholms Motorsport
Melanie Hagedorn & Aslak Gärtner, Cirkus i Soldalen	Musik- og Teaterrådet
Sune Riis Sørensen, forsker ved Danmarks Tekniske Universitet	Kunst- og Kulturhistorisk Råd
Jens Buus Jensen, frivillig på Bornholms Museum	Kunst- og Kulturhistorisk råd
Mathias Christiansen, badmintonspiller	Idrættens Videns- og Kompetenceråd

Find oversigten over prismodtagere siden kultur- og idrætsprisens oprettelse i 2013 på brk.dk Her fremgår det bl.a. at Mette Brunemark delte kultur- og idrætsprisen med Lars Christiansen fra ASG i 2015.

Prisoverrækkelse

Kultur- og idrætsprisen vil blive overrakt på Frivillig Fredag den 24. september 2021 i Rønne idrætshal.

Med anbefaling fra Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget besluttede Social- og Sundhedsudvalget i 2020, at kommunens kultur- og idrætspris fremadrettet skulle uddeles i forbindelse med markeringen af Frivillig Fredag, hvor også kommunens frivillighedspris bliver uddelt.

Frivillig Fredag er en årlig begivenhed, som fejres med lokale arrangementer over hele landet, og som har til formål at vise kreativiteten, mangfoldigheden og engagementet i den frivillige verden. Arrangementet afholdes sidste fredag i september og falder i år den 24. september.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 10.000 kr. til formålet inden for udvalgets budget.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 10: Covid-19 puljer målrettet ældre og udsatte borgere

Bilag

Oversigt over fordeling af midler fra Sommer og Erhvervspakken og Oplevelsespuljen 2021

Aftale om sommer- og erhvervspakker 2021 - Pkt. 4.1. Styrkelse af fysisk og mental rehabilitering og kulturtilbud til sårbare ældre og til personer med handicap

Stimuli til oplevelsesindustrien - Udmøntningsmodel for kommuner

Idekatalog, Social- og Ældreministeriet

Eksempler fra kulturaftalen; Psykiatri og Handicap

Åbent punkt

10 Covid-19 puljer målrettet ældre og udsatte borgere

29.00.00A00-0027

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	10	

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres
Job-, Udvikling- og Fritidsudvalg orienteres

Resumé

Regeringen og et flertal af Folketingets partier indgik den 4. juni 2021 aftale om at afsætte midler til kommunerne til aktiviteter til gruppen af borgere der har været hårdt ramt af nedlukningerne under Corona-pandemien (Sommer- og Erhvervspakken), samt midler til at den lokale oplevelsesindustri kan inddrages at give ældre og udsatte borgere mulighed for at gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter (Oplevelsespuljen).

Kommunalbestyrelsen traf på sit møde den 24. juni 2021 beslutning om, at berørte centre kan gå i gang med at iværksætte aktiviteter efter retningslinjerne for de to puljer og med denne sag gives en orientering om arbejdet med udmøntning af de tildelte midler indenfor Social- og Sundhedsudvalgets område.

Indstilling og beslutning

Servicechefen indstiller til, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget den 23. august 2021:

Taget til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 24. juni at tilføre Social- og Sundhedsudvalgets område 1,958 mio. kr. til sommeraktiviteter i forbindelse med Covid-19 2021, heraf 1,154 mio. kr. fra Oplevelsespuljen og 0,804 mio. kr. fra Sommer og Erhvervspakken.

Målgruppen for de to puljer er i stort omfang den samme – ældre og udsatte borgere på kommunale bo- og dagtilbud¹.

¹ Dagcentrene under Sønderbo er ikke omfattet ordningerne, idet kun dagcentre som er en del af de plejehjem/plejecentre, som fremgår af Plejehjemsoversigten er omfattet.

Sommer- og Erhvervspakken omfatter dog også demente og deres pårørende, samt borgere tilknyttet Hjemmeplejen. For at sikre en administrativ enkel tildelings- og udmøntningsmodel for de to puljer vil borgere tilknyttet hjemmeplejen i 2021 blive tilgodeset med midler og aktiviteter via de tilførte midler til bekæmpelse af ensomhed.

På baggrund af de gode erfaringer med udmøntningsmodellen for Sommerpakken 2020 er samme model lagt til grund for udmøntningen af de to puljer i 2021. Det betyder, at hvert plejecenter og bo- og dagtilbud indenfor det sociale område får tildelt et beløb. De enkelte enheder kan selv arrangere aktiviteter, men har også mulighed for at koble sig til eksterne arrangementer. Der er anvendt en fordelingsnøgle baseret på antal borgere tilknyttet de forskellige enheder.

Hjemmeboende demente og deres pårørende bliver tilført et estimeret beløb og midlerne udmøntes i samarbejde med Demensteamet og relevante samarbejdspartnere til målgruppen. Hvis der er ubrugte midler vil der kunne ske en omfordeling af disse.

Puljerne giver mulighed for mange forskellige aktiviteter, både hvor borgerne kommer til aktiviteterne og aktiviteter, der kommer til borgerne. Det kan være musikarrangementer eller optrædende kunstnere på tilbuddene eller biografbesøg, teater- eller musikforestillinger tilrettelagt for bestemte grupper evt. i forlængelse af et madarrangement.

Puljerne vil også kunne bruges til at udvide/fortsætte allerede eksisterende aftaler med kultur – og naturtilbud på Bornholm fx særlig tilrettelagte museumsbesøg eller en frokostoplevelse på Bornholms Madkulturhus Gaarden.

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Center for Ældre, Center for Psykiatri og Handicap, Center for Natur, Miljø og Fritid samt Center for Sundhed og Forebyggelse med reference til berørte centerchefer. Arbejdsgruppen koordinerer med Demensteamet.

Arbejdsgruppen har bl.a. til opgave at generere og formidle idéer på tværs af centrene og sikre, at oplevelsesindustrien på Bornholm inviteres ind og kan komme med tilbud om arrangementer til målgruppen.

Der vil også være opmærksomhed på, at de samarbejder som opstår med aktører indenfor oplevelsesindustrien kan danne grundlag for evt. blivende partnerskaber og aktiviteter, som på sigt kan komme både borgere og oplevelsesindustrien til gavn.

Frivillige inviteres ind til samarbejde for at få hjælp til at gennemføre aktiviteterne.

Arbejdsgruppen får endvidere til opgave at sikre opfølgning og afrapportering af de iværksatte aktiviteter i de involverede afdelinger og teams, herunder afrapportering til KL og Social- og Sundhedsministeriet om de iværksatte aktiviteter.

Der planlægges med opstart af aktiviteter i sensommeren/tidligt efterår 2021 og fortsættelse så længe, der er midler i puljerne. Sommer og Erhvervspakken udmøntes inden 31.12 2021 mens Oplevelsespuljen udmøntes inden 31. juli 2022.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 11: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

Åbent punkt

11 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	11	

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- ingen sager sendes til høring.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:

Godkendt.

Punkt 12: Gensidig orientering

Åbent punkt

12 Gensidig orientering

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-08-2021	12	

- Formandsbeslutning. Udvalgets frie midler.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. august 2021:
Orientering modtaget.