

REFERAT Handicaprådet 2018-2021 d. 12-11-2018

Mødedato Mandag d. 12. november 2018 kl. 00:00

Mødested mødelokale C, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Status på adgangsforhold til strande.....	5
Tilsyn 2018 Rehabiliteringscenter Sønderbo.....	7
Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne.....	10
Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet.....	16
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

27.69.48P35-0018

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	12-11-2018	1	

Fraværende

Bjarne Hartung Kirkegaard

Lis Schou

Bemærkninger til dagsordenen

Næstformand Ole Erling Lærke leder mødet ved formandens fravær.

Hans Birger Munch er indkaldt som suppleant for Lis Schou

Skovfoged Ole Holm Pedersen deltager i mødet under punkt 2

Punkt 2: Status på adgangsforhold til strande

Åbent punkt

2 Status på adgangsforhold til strande

04.11.00G01-0026

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	12-11-2018	2	

Hvem beslutter

Handicaprådet

Resumé

På handicaprådets møde d. 12. december 2016 blev der informeret om at Center for Teknik og Miljø ville forbedre adgangsforholdene til en række strande for dårligt gående og kørestolsbrugere. Strandene blev udvalgt efter en grundig analyse af 10 strande og badesteder øen rundt. Der ønskes en status for arbejdet med adgangsforholdene.

Indstilling og beslutning

Formanden indstiller at:

- Orienteringen tages til efterretning.

Handicaprådet d. 12. november 2018:

Den gode orientering taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2016 var der adgang til Nørrekås, Hasle havnebad og Hullehavn. Siden er der lavet en beton rampe på Næs strand og udlagt træramper på Balka med adgang fra Frederiksvej samt lavet betonrampe ved adgang fra Weekend Hytten. Alt sammen forbedringer som giver bedre adgang for dårligt gående og kørestolsbrugere.

De lange træramper ved Fyrvejen og Skrokkegårdsvejen bliver fejtet rene for sand med jævne mellemrum. Der er dog stadig over 100 m. til strandkanten. Træramper helt ud til vandkanten kan ikke vedligeholdes, hverken på Balka eller på Dueodde.

Skovfoged Ole Holm Pedersen deltager i mødet og giver en status på hvordan det går med arbejdet omkring tilgængeligheden til vores strande.

Forslag til hvordan man kan løse adgangen til strandene, som der er gjort andre steder kan ses via dette [link](#)

Punkt 3: Tilsyn 2018 Rehabiliteringscenter Sønderbo

Bilag

Tilsynsrapport Rehabiliteringscenter Sønderbo 2018

Åbent punkt

3 Tilsyn 2018 Rehabiliteringscenter Sønderbo

27.12.16K09-0213

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	12-11-2018	3	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget

Resumé

Jf. lov om retssikkerhed og administration § 16 har kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver skal løses, jf. § 15. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på. De generelle tilsynsbestemmelser i retssikkerhedsloven suppleres af servicelovens bestemmelser om tilsyn.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at

- rapporten tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, den

Sagsfremstilling

Det kommunale tilsyn har den 10. september 2018 aflagt uanmeldte tilsynsbesøg på Rehabiliteringscenter Sønderbo.

Tilsynet indbefatter:

Beboernes generelle oplevelse af at bo på stedet, den hverdag der skabes for beboerne, den hjælp der ydes, forplejningen og de kulturelle og sociale aktiviteter.

I forhold til medarbejderne, om der findes let tilgængelige instrukser, som klart beskriver medarbejdergruppers ansvar og kompetenceområder, oplæring af nyt personale og herunder de forskellige forhold omkring omsorgen for de særligt svage beboere samt håndteringen af magtanvendelser.

I forhold til ledelsen de ledelsesmæssige ansvarsområder, den interne organisering af stedets driftsopgaver; opfølgning på tidligere tilsyn, personaleforhold, sygdom, det løbende arbejde med instrukser, sikring af reglerne vedr. magtanvendelse og herunder beboernes retssikkerhed, egenkontrol samt kvalitetsudvikling og medarbejderudvikling.

Kommunikationen mellem medarbejdere og beboerne/pårørende og internt mellem medarbejderne og i forhold til ledelsen indgår ligeledes i tilsynet. Tilsynsrapporterne lægges ud på Tilbudsportalen.

Samlet indtryk

Det er Tilsynets oplevelse, at Sønderbo opfylder funktionen som aflastningssted og sted for midlertidigt ophold, Det er også Tilsynets opfattelse, at Sønderbo forventes at kunne klare alle opgaver, så snart sygehuset udskrifter borgere, som ikke kan komme hjem til eget hjem. Dette kan give meget komplekse faglige udfordringer, som søges løst på bedste vis for borgerne.

Tilsynet har desuden givet anledning til at udtale, at beboerne får den hjælp, som de har ret til og behov for set i forhold til serviceloven og de gældende kvalitetsstandarder i kommunen m.m.

Der er forbindelse med tilsynet givet én anbefaling:

- Tilsynet anmoder ledelsen om en redegørelse for, hvordan problemet med den manglende dokumentation løses, og især, hvordan man vil løse situationen med den mangelfulde udfyldelse af de 12 sygeplejefaglige problemområder. Redegørelsen skal være Tilsynet i hænde senest d. 18. november 2018.

Rapporten fremsendes til Ældreråd og Handicapråd for kommentering.

Økonomiske konsekvenser

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Til kommentering i Handicaprådet

Handicaprådet den 12. november 2018:

Handicaprådet ønsker en opfølgning, når redegørelsen foreligger.

Punkt 4: Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne

Åbent punkt

4 Råd, nævn mm.: antal medarbejderudpegede medlemmer

00.22.04P00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Kommunalbestyrelsen	11-10-2018	17	
Handicaprådet	12-11-2018	4	

Hvem beslutter

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Der er stor forskel på antallet af medlemmer i diverse råd og nævn udpeget blandt medarbejderne i BRK. Borgmesteren har efterspurgt en principiel drøftelse af, hvilke lovkrav der er for deltagelse (minimum) og af hvad der er mest hensigtsmæssigt i forhold til rådernes opgavevaretagelse. Dette med henblik på en aktiv stillingtagen til en rimelig ensartet bemanning i og betjening af de pågældende råd og nævn nedsat af Kommunalbestyrelsen.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

a) At oplægget drøftes med afsæt i:

1. at antallet af medarbejderudpegede medlemmer ændres til 0, bortset fra i de tilfælde, hvor medlemmet har en partsfunktion og repræsenterer BRK som myndighed (se præcisering af hvilke udvalg, der er tale om i sagsfremstillingen).
2. at antal medlemmer i Handicaprådet nedsættes til i alt 6 som beskrevet i sagsfremstillingen med virkning fra næste valgperiode.
3. at det drøftes hvorvidt de afsatte budgetmidler skal fordeles anderledes rådene imellem

b) At det sendes i høring og til kommentering i de berørte råd og nævn forud for endelig stillingtagen.

Kommunalbestyrelsen den 11. oktober 2018:

Ad a) Drøftet.

Ad b) Godkendt, idet sagen returneres til behandling via Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af nedenstående oversigt er der stor forskel i antallet af medlemmer i diverse råd og nævn mm, der er udpeget blandt medarbejderne.

Som led i et generelt ønske om at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde er der brug for en principiel drøftelse af det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene.

For nogle af rådernes vedkommende er medarbejderen part i rådet og repræsenterer kommunen som myndighed på området. Dette gælder for Børn og Ungeudvalget (medlemmet

er leder af Myndighed og Tilsyn i Center for Børn og Familie), Idrættens Videns- og Kompetenceråd (medlemmet er leder af de kommunale idrætsområder), samt Trafikkontaktrådet (medlemmet er trafikchef hos BAT) og Beboerklagenævn og Huslejenævn (hvor det ene medlem er jurist og formand samt sekretær for de to nævn).

For de øvrige råd, nævn mm gælder at medarbejdermedlemmer har en mere understøttende funktion end en egentlig partsfunktion.

	Antal medlemmer udpeget blandt medarbejdere	Sekretær for rådet, der ikke er medlem	Bemærkninger
Beboerklagenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Beredskabskommissionen	0	Ja	
Børn og Ungeudvalget	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Grønt Dialogforum	0	Ja	
Handicaprådet	4	Nej	Sekretærfunktion ligger hos et medlem
Huslejenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	2	Nej	1 medarbejder har partsfunktion, sekretærfunktion ligger hos det andet medlem
Integrationsrådet	1	Ja	Derudover deltager 1 medarbejder fra CEUB som observatør i rådets møder
Kunst- og Kulturhistorisk Råd	1	Ja	
Musik- og Teaterrådet	1	Ja	
Trafikkontaktrådet	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Udsatterådet	4	Ja	
Ældrerådet	0	Ja	

En mere ensartet bemanning

En mulighed er, at i de tilfælde, hvor der er tale om en partsfunktion på vegne af BRK, fortsætter dette uændret, og i de tilfælde, hvor medarbejdermedlemmerne har en mere understøttende funktion, ændres antallet til 0, idet sekretæren vil få til opgave at være koordinerende bindeled mellem rådet/nævnet og organisationen BRK, og i de tilfælde, hvor der er dagsordenspunkter, der fordrer det, målrettet at indkalde relevante fagpersoner fra centrene.

Såfremt der er politisk opbakning til at foretage ændringer i retning mod en mere ensartet betjening af råd, nævn mm. vil vedtægter og forretningsordener for de pågældende blive tilrettet og forelagt til endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

En fordel ved at medarbejdere deltager i rådsmøder i dag er, at medarbejderne fungerer som fagfolk på hver deres felter og dermed er med til at kvalificere debatten under møderne og kan besvare spørgsmål og vidende. Ved en evt. tilretning af antal medarbejder-medlemmer er

tanken, at der stadig kan deltage medarbejdere i møderne, hvor det vurderes, at dette er særligt relevant for konkrete punkter på dagsordenen. Man sidder blot ikke med fast; hverken som medlem eller som tilforordnet. Ellers er sekretæren bindeleddet mellem rådet og organisationen. Det er sådan, det fx fungerer i dag i Ældrerådet.

Særligt vedr. Handicaprådets sammensætning

I henhold til § 37 a i lovbekendtgørelse nr. 188 af 8. marts 2018 om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal Handicaprådet sammensættes af 3–7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer og 3–7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer.

Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

Med henvisning til målet med indeværende dagsordenspunkt - at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde og afdække det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene, foreslås, at Handicaprådet fremover skal have 6 medlemmer i alt; 3 udpeget af handicaporganisationerne og 3 udpeget af kommunalbestyrelsen. Der sidder i dag 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer i Handicaprådet og 4 medarbejdere udpeget af KB.

Derudover udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Det fremgår dog af Vejledning nr. 10283 om retssikkerhed og administration på det sociale område, afsnit 424, at medlemsantal i Handicapråd kun kan ændres i forbindelse med en ny valgperiode:

"Det følger af retssikkerhedsbekendtgørelsens § 27, stk. 2, at handicaprådet nedsættes på ny hvert fjerde år, således at rådet følger den kommunale valgperiode... Medlemmerne fungerer, indtil der er indstillet eller udpeget nye medlemmer. Det vil sige, at medlemmerne af handicaprådet som udgangspunkt deltager i hele perioden på fire år... Kommunalbestyrelsen kan ikke ændre antallet af medlemmer i handicaprådet i den periode på fire år, som er handicaprådets funktionsperiode".

For allerede nu at kunne frigøre medarbejdertimer fra rådsmøder er det en mulighed at ændre fordelingen af KB-medlemmer og medarbejdere, der i dag er henholdsvis to og fire.

Det fremgår af lovens bestemmelser, at der blandt de kommunalt udpegede medlemmer skal være medlemmer af kommunalbestyrelsen. Fordelingen mellem kommunale medarbejdere og kommunalbestyrelsesmedlemmer er ikke lovbestemt, og der ses ikke at være noget til hinder for, at der alene udpeges kommunalbestyrelsesmedlemmer som kommunale repræsentanter i handicaprådet. Kommunalbestyrelsen kan også udpege personer, som ikke er ansat i kommunen, men i selvejende institutioner eller private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Kommunalbestyrelsen bør sikre, at de kommunale repræsentanter repræsenterer flere forskellige sektorer, fx transportområdet og sundhedsområdet. Beslutes det, at alle de kommunale repræsentanter udpeges blandt kommunalbestyrelsens medlemmer, bør disse således repræsentere flere forskellige fagudvalg.

Såfremt sammensætningen af kommunalt udpegede medlemmer skal ændres, skal der forelægges en ny udpegnings sag for kommunalbestyrelsen.

Afsatte budgetmidler

I takt med nedsættelsen af diverse udvalg, råd og nævn er der gennem årene blevet afsat et budgetbeløb til sekretariatsbetjening og mødeafvikling mm til rådene. Der er en del variation i

disse budgetbeløb, hvorfor det skal overvejes, om der er behov for en mere ligelig budgetramme.

Nedenstående oversigt viser det årligt afsatte budget samt antal årlige møder:

- Grønt Dialogforum: 25.000 kr. (ca. 3 møder årligt)
- Handicaprådet: 72.000 kr. (ca. 10 møder årligt)
- Huslejenævnet: 215.000 kr. (heri er inkluderet et administrationsbidrag på 144.000 kr. (udgift), som tilgår Sekretariatet som en indtægt) (ca. 13 møder årligt)
- Beboerklagenævnet: 45.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Idrættens Videns- og Kompetenceråd: 9.700 kr. (ca. 5 møder årligt)
- Kunst- og Kulturhistorisk Råd: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Musik- og Teaterrådet: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Integrationsrådet: 17.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Udsatterrådet: 25.000 kr. (ca. 6 møder årligt)
- Ældrerådet: 243.000 kr. (ca. 10 møder årligt)

Bemærk vedr. Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet er budgettet ikke udspecificeret, men hedder Råd und Fritid og Kultur, og her er budgettet på 29.000 kr. til fordeling mellem de tre råd.

Derudover er der afsat 63.000 kr. til et kulturmiljøråd, der dog pt ikke er i funktion.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Til høring og kommentering i Handicaprådet:

Handicaprådet den 12. november 2018:

Handicaprådet har drøftet forslaget om en reduktion i antallet af rådsmedlemmer og en effektiv udnyttelse af medarbejdernes tid, samt om der skal ses på en anderledes fordeling af økonomien imellem de nedsatte råd og nævn.

Handicaprådet har en stor bekymring ved reduktionen i antallet af rådsmedlemmer, både blandt kommunale og ikke-kommunale repræsentanter. I dag oplever rådet et bredt og åbent samarbejde med en konstruktiv dialog. Fra de ikke-kommunale repræsentanter fremhæves det at de har gode muligheder for at repræsentere de forskellige grupper af borgere med funktionsnedsættelser som findes. Det kan være svært at sikre denne repræsentation på få personer og dette vil stille store krav til frivillige repræsentanter og vil måske afholde dem fra at deltage i handicaprådets arbejde.

Der ses ingen økonomisk besparelse ved at fjerne fagpersonerne fra møderne idet de udpegede er på lederoverenskomst. Samtidig anses det for meget sandsynligt at de kommunale repræsentanter vil skulle bruge tilsvarende tid på at svare skriftligt på spørgsmål, ligesom evt. misforståelser og længere svartid på spørgsmål er mere sandsynlige.

Handicaprådet ser flest fordele ved at vi kan fortsætte med den sammensætning vi har i dag, hvor den faglige ekspertise er i tæt dialog med de frivillige repræsentanter.

Handicaprådet har et meget begrænset budget på kr. 72.000. De ikke-kommunale repræsentanter tilbydes deltagelse i den årlige VISO-konference og en årlig konference i det centrale handicapråd. Derudover anvender rådet ikke penge på andet end de 10 årlige møder. Det er med andre ord allerede meget billigt at drive handicaprådet. DH sender særskilt høringsvar.

Punkt 5: Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet

Åbent punkt

5 Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet

27.69.48P35-0018

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	12-11-2018	5	

Handicaprådet den 12. november 2018:

Følgegruppen for det rehabiliterende team er nedlagt. Projekt er gået i drift.

Punkt 6: Eventuell

Åbent punkt

6 Eventuelt

27.69.48P35-0018

Behandling

Handicaprådet

Mødedato

12-11-2018

Åbent punkt

6

Lukket punkt

Handicaprådet den 12. november 2018:

Intet.