

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 25-09-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 25. september 2019 kl. 00:00

**Mødested** Vibegård, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Foreningen Gang i Kulturen på Nordbornholm.....	5
Aftale mellem DGI Bornholm og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.....	7
Modtagelse af flygtninge på Bornholm.....	10
Folkesundhedsstrategi.....	16
Mål, temaer og tidsplan for den sammenhængende Børne- og Ungepolitik.....	20
Udpegning til bestyrelsen for Bornholms Kulturuge.....	26
Indstillinger til kultur- og idrætsprisen 2019.....	29
Kulturaftale for 2020.....	32
Høring af udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed.....	35
Mødeplan 2020 for Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget.....	38
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	41
Gensidig orientering.....	43

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	1	

### **Fraværende**

Fraværende med afbud Jonna Nielsen.

Fraværende uden afbud Brian Kofoed.

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Under behandling af punkt 2 "Foreningen Gang i Kulturen på Nordbornholm" deltager bestyrelsesmedlemmerne Rikke Solberg Bruun, Lars Holmsted og Lars Christiansen.

## **Punkt 2: Foreningen Gang i Kulturen på Nordbornholm**

### **Bilag**

Brugsaftale

Charter for domen3

Henvendelse vedr. Domen fra foreninger på Nordbornholm

Åbent punkt

## 2 Foreningen Gang i Kulturen på Nordbornholm

00.15.02G01-0030

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	2	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Foreningen Gang i Kulturen på Nordbornholm bygger på ideen om at samle kræfter, kompetencer og økonomien i lokalområdet for at skabe større synergi i borgernes hverdag og kulturliv.

Foreningen repræsenterer 13 foreninger på nordlandet.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orientering og dialog tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:  
Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Gang I Kulturen på Nordbornholm ønsker at drøfte mulighederne og en sikring af dels meningsfuld brug af Domen året rundt og dels sikre at bygningen ikke forfalder.

### Økonomiske konsekvenser

-

### Supplerende sagsfremstilling

-

### **Punkt 3: Aftale mellem DGI Bornholm og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering**

Åbent punkt

### **3 Aftale mellem DGI Bornholm og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering**

15.20.00A00-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	3	

#### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

#### **Resumé**

I forlængelse af samarbejdsaftale mellem DGI Bornholm og Bornholms Regionskommune, har Center for Job, Uddannelse og Rekruttering (CJUR) indgået en aftale om tilbud til borgere på sygedagpenge og kontanthjælp.

#### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orientering tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Taget til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af samarbejdsaftale mellem DGI Bornholm og Bornholms Regionskommune (BRK), har Center for Job, Uddannelse og Rekruttering (CJUR) indgået en aftale om tilbud til borgere på sygedagpenge og kontanthjælp.

Der har igennem flere år været anvendt fysisk og mental træning som tilbud til sygemeldte og ledige borgere i CJURs tilbud. Udfordringen har været at understøtte, at deltagerne også efter afsluttet tilbudsforløb fortsætter med at være aktive og gerne fortsætter selv eller endnu bedre fortsætter via de etablerede foreninger, hvor man også kan indgå i fællesskaber.

Det har derfor været oplagt, at benytte rammen for samarbejdsaftalen mellem DGI Bornholm og BRK, da målgrupper fra CJUR i høj grad vil understøtte målet om, at 50% af den bornholmske befolkning er aktive i idrætsforeninger, og 75% er idrætsaktive i 2025, da mange i centerets målgrupper ikke aktuelt eller aldrig har været medlem af en etableret forening, og derfor i særdeleshed understøtte de tanker og visioner, der udtrykkes i den kommende folkesundhedspolitik.

Aftalen mellem CJUR og DGI Bornholm vedrører primært brobygning til træningsfællesskaber.

## **Formål**

Ønsket er at arbejde med brobygning mellem *Styrk din Sundhed (Centerets sundhedstilbud)* til civilsamfundet i en idrætsforening eller i et træningsfællesskab – i første omgang *Gå-fællesskab* via DGI Bornholm.

Hver fredag går deltagerne i Styrk din Sundhed ture forskellige steder på øen. Deltagerne har vist stor interesse for at fortsætte med disse gåture. Samarbejdet mellem Styrk din Sundhed og DGI Bornholm består i, at skabe et gå-fællesskab som kan fortsætte efter endt deltagelse i centerets tilbud, nu blot i DGI-regi, som "medlem" af en ny idrætsforening.

Argumentet er, at det gøres let for deltagerne at fortsætte med en nyetableret rutine i hverdagen, og de dermed fastholdes i deres træningsrutiner. Samtidig kan deltagerne bevare nogle af relationerne fra Styrk din Sundhed.

I første omgang etableres gå-fællesskabet i DGI-regi, men kan overføres til lokale foreninger. DGI-Bornholm deltager med en gå-vært de sidste to gange i forløbet af Styrk din Sundhed, så gåturene naturligt fortsætter efter endt forløb. Der betales et lavt kontingent - 100 kr. for 3 måneder for at vænne deltagerne til at betale kontingent. Der arbejdes sideløbende på, at gå-fællesskabet kan forankres i en forening, eller at deltagerne kan blive præsenteret for andre foreningstilbud undervejs.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er indgået en aftale om køb af enkeltpladser, da tilbuddet skal købes som tilbud på cpr.nr. niveau. Udgiften afholdes inden for budgettet for eksterne tilbud. DGI og BRK har samarbejdet om udviklingen af konceptet, og prisen for udviklingsarbejdet indeholdes i deltagerudgiften.

Når DGI Bornholm deltager som instruktør i kommende Styrk din Sundhed-forløb afregnes en timepris på kr. 475,00 (excl. moms)

Når Styrk din Sundhed(BRK) ønsker at oprette nye brobygningsforløb til træningsfællesskaber afregnes DGI Bornholm en fast pris på kr. 1.000,00 (excl. moms) pr. brobygning.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Modtagelse af flygtninge på Bornholm**

Åbent punkt

## 4 Modtagelse af flygtninge på Bornholm

00.01.00A00-0078

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	4	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhverv- og Planudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Stillingtagen til om Bornholms Regionskommune aktivt skal arbejde for, at Bornholm fremadrettet modtager 20 flygtninge frem for de nu udmeldte 2 jf. Udlændingestyrelsen kvoter for 2020.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at der tager stilling til,

- om Bornholms Regionskommune aktivt skal arbejde for, at Bornholm fremadrettet modtager 20 flygtninge frem for de nu udmeldte 2 jf. Udlændingestyrelsens kvoter for 2020

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:  
Indstilling anbefales.

Kirstine van Sabben kan ikke medvirke, idet hun foretrækker, at Bornholms Regionskommune bruger kræfterne på, at skaffe kvalificeret udenlandsk arbejdskraft og fordi vi ikke ved, hvilke typer flygtninge vi vil modtage, og hvor store behov de har, før de er i stand til at træde ind på det bornholmske arbejdsmarked.

Renè Danielsson kan ikke medvirke, da han ikke vil spille hasard med Bornholm ift. flere flygtninge, og det taler direkte imod beskæftigelsesplan og yderligere repatriering.

### Sagsfremstilling

Der lægges op til en politisk stillingtagen til, om Bornholms Regionskommune (BRK) aktivt skal arbejde for, at Bornholm fremadrettet modtager 20 flygtninge frem for de nu udmeldte 2 jf. Udlændingestyrelsen kvoter for 2020.

## Bornholm har siden 2010 modtaget flygtninge i følgende omfang:

<b>Visiteringskvote – kommunekvot (Bornholm)</b>	
År	Antal
2019	2
2018	14 (41)
2017	19 (80, 34)
2016	85
2015	144
2014	54
2013	34
2012	49
2011	40
2010	37

Tallene i parentes angiver først udmeldte kvote/revideret kvote

### Hvorfor søge om flere flygtninge?

Baggrunden for denne stillingtagen er dels at se flygtninge som en ressource, som kan bidrage til den mangel på arbejdskraft som både er situationen her og nu, og som også med stor sandsynlighed vil være tilfældet i de kommende år.

Men også ud fra at Bornholms Regionskommune under alle omstændigheder er forpligtiget til at opretholde et tilbud om integrationsindsats i kommunen og et tilbud om danskundervisning, som i dag varetages af Campus Bornholm via udbud.

Årsagen til dette er, at Bornholms Regionskommune fortsat vil modtage familiesammenførte ud over kvoten på 2 flygtninge, og at der i de kommende 3 år fortsat vil være flygtninge som går ind og ud af arbejdsmarkedet, niveauet for 2020 forventes samlet at ligge på ca. 80 flygtninge.

### Integrationsydelse - Antal personer

	Bornholm				
	2. kv. 2017	4. kv. 2017	2. kv. 2018	4. kv. 2018	2. kv. 2019
Antal personer	245	212	179	136	102

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

### Udenlandsk arbejdskraft

Ud over flygtningegruppen er Bornholms Regionskommune også forpligtiget til at tilbyde danskundervisning og til en vis grad vejledning i forhold til integration og jobsøgning til gruppen af udenlandsk arbejdskraft.

Dette er en gruppe i stærk stigning og udgør nu ca. 1.500 personer som i løbet af 1 år indgår i den bornholmske arbejdsstyrke.

### Opretholde de faglige kompetencer og indsatser

Der vil derfor kunne være både et økonomisk og fagligt incitament for at have en gruppe på 20 flygtninge fremfor alene de 2, som Bornholm nu står til at modtage i 2020.

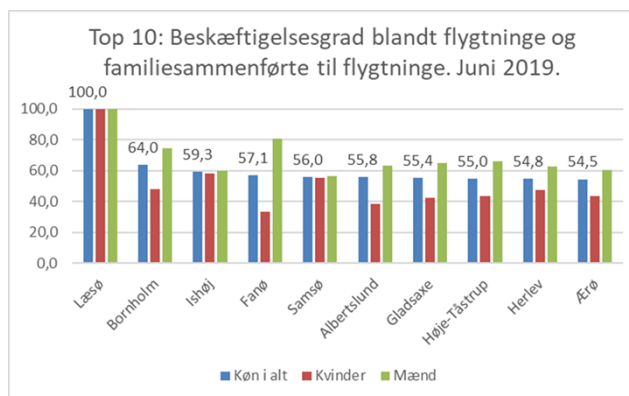
Bornholms Regionskommune vil i løbet af 2020 være nede på en minimumsbemanding af integrationsindsatsen, og tilsvarende er det også vigtigt for Sprogcenteret hos Campus Bornholm, at der er et bæredygtigt elevgrundlag.

Ud fra dette vil en tilgang på 20 flygtninge understøtte elevgrundlaget i Sprogcenteret, og opretholdelsen af en specialviden i Jobcenteret, som vil kunne sikre den fortsatte succes med at få flygtninge i job.

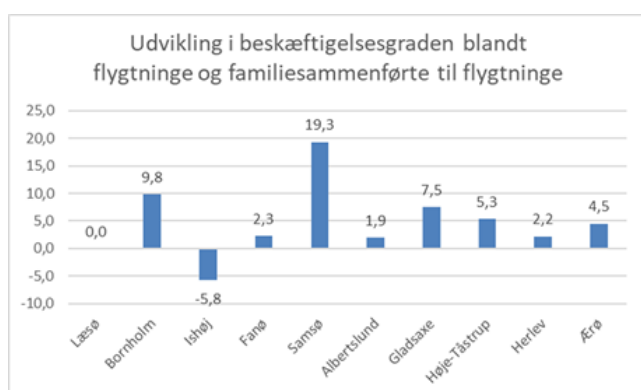
### Kvalificeret arbejdskraft

På trods af en øget tilflytning og et stigende børnetal er der fortsat en udvikling, hvor store årgange trækker sig fra arbejdsstyrken, for at blive erstattet af betydeligt mindre ungdomsårgange.

Her har de seneste års tilflytning af asylansøgere som får opholdstilladelse været en positiv supplement til den bornholmske arbejdsstyrke. Bornholm har således en af de højeste erhvervsfrekvenser for flygtninge i Danmark.



Selvom Bornholm har en meget høj beskæftigelsesgrad for flygtninge, har kommunen fortsat en af de højeste udviklingsgrader. Så ud fra dette er det forventningen at der også vil være gode beskæftigelsesmuligheder for kommende tilflyttere inkl. Flygtninge.



### De færreste flygtninge flytter landsdel i Danmark

En god integrationsindsats og lokale jobmuligheder kan få flere til at blive.

Når flygtninge får asyl i Danmark, får de en bolig i en af landets kommuner, og de færreste flytter langt væk fra det sted inden for de næste 10-12 år. En ny Momentum-analyse viser, at tre ud af fire flygtninge, der fik asyl i 2006-2008 og fortsat bor i landet, boede i den samme landsdel i 2018.

Det bekræfter billedet af integrationsindsatsen på Bornholm de seneste år, hvor det er oplevelsen, at langt de fleste bliver boende på Bornholm, og hurtigt opnår beskæftigelse i bornholmske virksomheder.

Der er derfor stor sandsynlighed for, at også nye flygtninge vil blive boende på Bornholm og dermed indgå i den bornholmske arbejdsstyrke. Dermed understøtter forslaget, kommunalbestyrelsens vision om 42.000 indbyggere i 2028.

### **Bolig**

Det har ind til nu være muligt at anvise de nødvendige boliger til flygtninge, bl.a. fordi kommunen anvender egne boliger til den midlertidige boligplacering frem til der permanent anvises boliger på hele Bornholm.

### **Økonomisk risiko**

Der er også en risiko ved modtagelse af flygtninge. Det kan vise sig, at en kommende gruppe ikke kommer lige så hurtigt i job. At der er tale om handicappede flygtninge, som kræver en særlig indsats. Kommunen vil i de fleste tilfælde jf. serviceloven have ret til 100% statsrefusion på en række tilbud/indsatser, såfremt disse iværksættes inden for det 1. år, men ikke ved senere iværksættelse. Kommunen bærer også udgiften til fx førtidspensioner med den til enhver tid gældende refusion for dette.

Så den samlede økonomi vil ikke kunne beregnes men være afhængig af den gruppe af flygtninge kommunen modtager, og deres konkrete situation og muligheder.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser kan ikke umiddelbart beregnes da en betydelig del af indsatsen skal opretholdes uanset om der modtages 2 eller 20 flygtninge.

Der er til budget 2020 stillet forslag om reduktion af ressourcerne til integrationsindsatsen med, hvad der svarer til 2 årsværk til henholdsvis en jobkonsulent og en sagsbehandler.

Der er aktuelt ca. 100 flygtninge maj 2019 på forsørgelse, ud over dette er der ca. 200 som er i hel eller deltidsbeskæftigelse som fortsat skal modtage sprogundervisning og styrkes i deres øvrige integrationsindsats. Flygtninge er, ligesom den øvrige arbejdsstyrke, også ramt af de store sæsonudsving og, der er derfor flere ledige i vinterhalvåret, hvor der i januar 2019 var ca. 140 flygtninge.

Såfremt de beskrevne besparelsesforslag besluttet, vil normeringen i Integration være på et minimumsniveau, hvis kommunen fortsat ønsker at yde et kvalificeret tilbud til flygtninge og få dem i og bevare job. Her ud over er der en kraftig stigende gruppe af udenlandsk arbejdskraft som også har ret til at modtage vejledning og sprogundervisning.

Kommunen vil derfor under alle omstændigheder være tvunget til at have et sprogcenter-tilbud og en sagsbehandling i forhold til denne gruppe.

Ud fra dette er det administrationens vurdering, at der i 2020 vil kunne ydes den nødvendige sagsbehandling, ikke mindst fordi kommunen i denne periode har 2 projekter kørende finansieret delvis via Styrelsen for integration og international rekruttering (SIRI).

Såfremt der modtages flere flygtninge i 2020 (hvis kvoterne igen udvides) eller der politisk ønskes at fortsætte ordningen også i 2021 og frem, så vil det være nødvendigt med en gennemgang og ud fra denne tage stilling til hvilke ressourcer der skal tilknyttes.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 5: Folkesundhedsstrategi**

Åbent punkt

## 5 Folkesundhedsstrategi

29.09.00P22-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	6	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalg beslutter

### Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 19. september 2019 forslag til Folkesundheds-politik. Næste skridt er udmøntning af Folkesundhedspolitikken i en Folkesundhedsstrategi.

### Indstilling og beslutning

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	5	

Servicechefen indstiller, at

- Udvalget drøfter, om der er områder eller udfordringer indenfor udvalgets område, udvalget særligt ønsker prioriteret i Folkesundhedsstrategien

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Udvalget ønsker fokus på mental sundhed med vægt på fritids- idræts-, kultur- og foreningsli- vet samt, at der fortsat arbejdes med konkrete initiativer i forhold til social ulighed. Hvor det er muligt ønsker udvalgt, at der iværksættes effektmåling.

### Sagsfremstilling

Alle for folkesundheden – alle skal bidrage

Folkesundhedsstrategien skal indeholde et overblik over de konkrete indsatser, der er/vil blive sat i værk for at øge sundhed og trivsel på Bornholm med afsæt i Folkesundhedspolitikken.

Hvor politikken, indeholder principper og rammen for, hvordan kommunen skal arbejde for at øge sundheden på Bornholm, er det i strategien de 'fine ord' i politikken bliver til konkrete ind- satser. Politikken er gældende i flere år, mens strategien skal revideres cirka hvert andet år i Kommunalbestyrelsen.

Et bærende princip i folkesundhedspolitikken er udsagnet: Alle for folkesundheden – alle skal bidrage, og derfor inddrages fagudvalg og -centre på tværs i kommunen i arbejdet med fol- kesundhedspolitikken.

Administrationens anbefaling til prioriteringer

I folkesundhedspolitikken peges på 6 fokusområder, der skal arbejdes med for at øge sundheden på Bornholm jf. nedenstående figur.

1. At flere børn og voksne trives og har god mental sundhed



2. At flere vælger et røgfrit liv



3. Mindre sociale uligheder i sundhed



4. At flere unge udskyder deres alkoholdebut og færre har et skadeligt forbrug af alkohol



5. At færre børn er overvægtige



6. At flere børn og voksne bevæger sig mere



Social- og Sundhedsudvalget har anmodet administrationen om at pege på et eller flere af disse områder, hvor det vil være hensigtsmæssigt at have en særlig opmærksomhed i de første år med den nye folkesundhedspolitik. Problemstillingen har været drøftet i Koordinerende Sundhedsforum<sup>1</sup> og i Chefgruppen, der anbefaler, at fokusområdet "Mental sundhed" prioriteres på tværs af udvalg og centre.

Mental sundhed har betydning for den enkeltes evne til at klare sig socialt, uddannelsesmæssigt, arbejdsmæssigt og økonomisk. Dårlig mental sundhed har vidtrækkende konsekvenser for den enkeltes livskvalitet og samtidig er det et område, hvor alle dele af kommunen kan byde ind og bidrage til:

- At flere børn og voksne trives og har god mental sundhed.

Koordinerende Sundhedsforum og Chefgruppen peger samtidig på, at et er vanskeligt at anbefale ét af de øvrige fokusområder frem for de andre, idet relevansen i høj grad vil afhænge af, hvor i kommunen man arbejder. På Natur- og Miljøudvalgets område vil det måske være relevant at sætte fokus på bevægelse, mens det indenfor andre fagudvalg vil være relevant at sætte fokus på andre områder.

Foruden behandling i Social- og Sundhedsudvalget er folkesundhedsstrategien derfor også til behandling i Børne- og Skoleudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget samt Økonomi- Erhverv- og Planudvalget for at de enkelte fagudvalg kan drøfte, om der er områder eller udfordringer indenfor udvalgenes områder, der særligt ønskes prioriteret i Folk-sundhedsstrategien. Udvalgenes anbefalinger vil blive båret med ind i det kommende arbejde med folkesundhedsstrategien.

#### Tids- og procesplan

For at sikre den nødvendige medinddragelse i udarbejdelsen af strategien på tværs i kommunen og i forhold til evt. eksterne samarbejdspartner er der udarbejdet følgende tids- og procesplan for folkesundhedsstrategien, som behandles på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 23. september.

<sup>1</sup> Administrativt forum for centerchefer i kommunen, hvor kommunens sundheds- og forebyggelsesindsatser koordineres.

Tidspunkt	Aktivitet
<i>Juni / september 2019</i>	<i>Administrativ proces:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Koordinerende Sundhedsforum drøfter anbefalinger til prioriteringer/særlige fokusområder i folkesundhedsstrategien for 2020-2022.</i></li> <li>• <i>Tilrettelæggelse af proces til input til folkesundhedsstrategien</i></li> <li>• <i>Chefgruppen behandler forslag til anbefalinger og proces</i></li> <li>• <i>Fastlæggelse af format/skabelon for folkesundhedsstrategien</i></li> </ul>
19. september 2019	Møde i KB – godkendelse af Folkesundhedsstrategien
23. september 2019	Møde i SSU - godkender tidsplan og drøfter prioriteringer/særlige fokusområder i folkesundhedsstrategien for 2020-2023
24. september – 2. oktober	Møde i BSU, NMU, JUFU, ØEPU - drøfter prioriteringer/særlige fokusområder i folkesundhedsstrategien for 2020-2023 indenfor udvalgenes områder
<i>Oktober/januar 2020</i>	<i>Administrativ proces:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Input fra centre og eksterne samarbejdspartnere med beskrivelser af konkrete indsatser, der er eller planlægges sat i værk for at øge sundhed og trivsel på Bornholm.</i></li> <li>• <i>Udarbejdelse af udkast til folkesundhedsstrategi</i></li> </ul>
Februar 2020	Møde i Social- og Sundhedsudvalget - udkast til folkesundhedsstrategi
	Kommentering i BSU, NMU, JUFU, ØEPU
	Høring i Handicaprådet, Ældreråd m.fl.
Marts 2020	Møde i Social- og Sundhedsudvalget – drøfter/anbefaler folkesundhedsstrategien og sender den videre til Kommunalbestyrelsen.
Marts 2020	Kommunalbestyrelsen godkender folkesundhedsstrategien

## Økonomiske konsekvenser

-

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 6: Mål, temaer og tidsplan for den sammenhængende Børne- og Ungepolitik**

### **Bilag**

Bilag 1 Tidsplan for sammenhængende børne- og ungepolitik 07-05-2019

Åbent punkt

## **6 Mål, temaer og tidsplan for den sammenhængende Børne- og Ungepolitik**

00.01.10P22-0003

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	6	

### **Hvem beslutter**

Social- og Sundhedsudvalget indstiller  
Børne- og Skoleudvalget indstiller  
Job-, Udvikling-, og Fritidsudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### **Resumé**

Børne- og Skoleudvalget igangsatte på sit møde den 7. maj 2019 arbejdet med at udarbejde en sammenhængende børne- og ungepolitik for Bornholms Regionskommune.

Der er udarbejdet et forslag til en overordnet ramme samt mål og temaer for en sammenhængende børne- og ungepolitik som afsæt for det videre arbejde. Endvidere foreligger en justeret tids- og procesplan.

Børne- og ungepolitikken udgør den fælles vision og det fælles værdigrundlag for arbejdet med børn og unge i hele Bornholms Regionskommune.

Børne- og ungepolitikken henvender sig således til alle kommunens børn, unge og deres familier samt politikere og medarbejdere. Set fra et borgerperspektiv giver politikken indsigt i, hvilke værdier og mål, der arbejdes med på børne- og ungeområdet. Medarbejdere kan bruge politikken som retningsanvisende for tilrettelæggelse af det daglige arbejde med øens børn og unge. På samme måde skal børne- og ungepolitikken indtænkes i alle nye indsatser, ydelser og projekter, som igangsættes og dermed skabe sammenhæng på tværs af fagområderne.

### **Indstilling og beslutning**

Servicedirektøren indstiller, at udvalget:

- Godkender den overordnede ramme for en sammenhængende børne- og ungepolitik
- Drøfter mål og temaer for en sammenhængende børne- og ungepolitik, som input til det videre arbejde med politikken
- Godkender justeret tids- og procesplan
- Kommunalbestyrelsen bemyndiger Børne- og Skoleudvalget til at være ansvarlig for processen.

Social- og Sundhedsudvalget den 23. september 2019:

Anbefales, idet der også skal være fokus på den sociale indsats

Børne- og Skoleudvalget den 24. september 2019:

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Baggrunden for udarbejdelsen af en sammenhængende børne- og ungepolitik skal dels findes i de vedtagne mål for Børne- og Skoleudvalget for denne valgperiode, hvor et af målene netop er at udarbejde én børne- og ungepolitik. Desuden er det et lovkrav, at landets kommuner skal udarbejde en sammenhængende børne- og ungepolitik, både for dem med og uden særlige behov. Børne- og Skoleudvalget igangsatte arbejdet med udarbejdelse af en sammenhængende børne- og ungepolitik d. 7. maj 2019.

Med afsæt i BSU's godkendelse af en procesplan for udarbejdelsen en sammenhængende børne- og ungepolitik, er der nedsat en tværgående styregruppe og en arbejdsgruppe med repræsentanter fra en række af kommunens centre.

Styregruppen har udarbejdet forslag til en overordnet ramme for politikken samt forslag til mål og temaer i en sammenhængende børne- og ungepolitik, som pejlemærker for det videre arbejde. Mål og temaer skal udfoldes i arbejdsgruppen, samt i den planlagte dialog med borgere og interessenter.

### Den overordnede ramme

Styregruppen foreslår, at den sammenhængende børne- og ungepolitik bliver en paraply for den samlede indsats på børne- og ungeområdet 0 – 29 år, og at eksisterende strategier og handleplaner videreføres og tilrettes i henhold til de rammer, den nye børne- og ungepolitik udstikker.

Endvidere skal den sammenhængende børne- og ungepolitik for 0 – 29 år også spille sammen med bl.a. kommunens Folkesundhedspolitik, Beskæftigelsesplan og Den Sammenhængende børne- og ungeindsats.

Politikken skal have fokus på, at så mange børn og unge som muligt gennemfører en uddannelse, kommer i beskæftigelse, trives og befinder sig i almenområdet. Men politikken skal også kunne rumme dem, der har særlige behov.

Den overordnede ramme for arbejdet med en sammenhængende børne- og ungepolitik rækker således ind over flere fagudvalgsområder, og foruden behandling i Børne- og Skoleudvalget er styregruppens forslag til rammer, mål og temaer derfor også til behandling i Social- og Sundhedsudvalget samt Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget.

Ejerskabet af udarbejdelsen af en sammenhængende Børne- og ungepolitik for 0 – 29 år ligger ved Servicedirektøren og Centerchef for Børn og Familie.

### Mål og temaer

Som afsæt for det videre arbejde med politikken foreslår styregruppen nedenstående fem mål og fem temaer:

### *Forslag til mål:*

I Bornholms Regionskommune vil vi, at alle børn og unge:

1. Er glade, sunde børn og unge med selvværd, der bliver så dygtige de kan og er rustede til at møde fremtidens udfordringer
2. Gennemfører en uddannelse og kommer i beskæftigelse
3. Er engagerede børn og unge, der har mulighed for indflydelse, bidrager og tager ansvar
4. Er en del af meningsfyldte og trygge fællesskaber
5. Er en del af både lokale og globale sammenhænge

### *Forslag til temaer:*

1. Chancelighed
  - Lige muligheder for et godt liv
  - Fysisk og mentalt sunde børn og unge
  - Rette indsats til rette tid
2. Fællesskaber
  - Alle børn og unge oplever at høre til
  - Kultur og mangfoldighed
  - Meningsfyldte og trygge fællesskaber
  - Gode rollemodeller
3. Sundhed og trivsel
  - Fysisk, mental og social trivsel
  - Understøtte uformelle mødesteder til spontane aktiviteter
  - Gode ramme for synlige og tilgængelige fritids- og kulturaktiviteter
4. Natur
  - Bornholms unikke natur understøtter leg, læring og aktiviteter
  - Vi er sammen om en bæredygtig ø
5. Lyst til læring og selvstændige valg
  - Tiltrække og fastholde unge til uddannelse og job på Bornholm
  - Individets muligheder
  - Prøvende og nysgerrige
  - Kompetent til at håndtere forandringer

### Tids- og procesplan

For at sikre den nødvendige medinddragelse i det videre arbejde med en sammenhængende børne- og ungepolitik foreslås nedenstående justerede tids- og procesplan for politikken. Tidsplanen stiler mod, at KB godkender en ny sammenhængende børne- og ungepolitik på sit møde i juni 2020 og giver bedre tid til forberedelse og dialog med borgere og interessenter om vigtige pejlemærker i politikken.

Den tidligere godkendte tidsplan fra 7. maj 2019 findes i bilag 1.

Tabel 1: Justeret tids- og procesplan

7. maj	Møde i BSU - godkendelse af procesplan
Maj/september 2019	<p><i>Administrativ proces:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsættelse af styre- og arbejdsgruppe</li> <li>• Styregruppen drøfter/de overordnede rammer for politikken: Baggrund, målgruppen (0-30 år), struktur samt de overordnede temaer i politikken = oplæg til det videre arbejde i arbejdsgruppen (medio august)</li> <li>• Arbejdsgruppen arbejder videre med styregruppens oplæg, herunder kvalificerer temaer i politikken</li> <li>• Styregruppen godkender forslag til temaer til politisk drøftelse</li> </ul>
September 2019	Møder i SSU, BSU og JUFU, som drøfter rammer, mål og temaer og indstiller justeret tids- og procesplan til KB.
Oktober 2019	KB behandler sagen med henblik på godkendelse af de overordnede rammer, mål og temaer for politikken samt den justerede tids- og procesplan.
Oktober/november/december 2019	<p><i>Administrativ proces:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der arbejdes i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen arbejder videre med børn- og ungepolitikken samt tilrettelæggelse og afvikling af borgermøde/samtalosalon/temamøde og workshop for udvalgte grupper mhp. dialog om mål og temaer.</li> <li>• Styregruppen behandler status på arbejdsgruppens opgaver</li> </ul>
Primo december 2019	Møder i SSU, BSU og JUFU som får en status på arbejdet og oplæg til borgermøde/samtalosalon.
Januar 2020	Dialog om mål og temaer i en sammenhængende børne- og ungepolitik gennem borgermøde/samtalosalon.
Januar - februar 2020	<p><i>Administrativ proces:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop med udvalgte grupper om mål og temaer.</li> <li>• Administrativ bearbejdelse af input fra borgermøde og workshops</li> <li>• Arbejdsgruppen udarbejder udkast til en sammenhængende børne- og ungepolitik</li> <li>• Styregruppen godkender udkast til en sammenhængende børne- og ungepolitik</li> </ul>
Primo marts 2020	<p>SSU, BSU og JUFU behandler oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik og indstiller til KB, at politikken sendes i høring med henblik på endelig godkendelse i juni 2020.</p> <p>SSU, BSU og JUFU sender ligeledes oplægget til sammenhængende børne- og ungepolitik til orientering/kommentering i NMU og ØEPU.</p>
Medio marts 2020	ØEPU kommenterer oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik.
Ultimo marts 2020	<p>KB behandler udkast til sammenhængende børne- og ungepolitik og sender politikken i høring hos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handicapråd</li> <li>• Integrationsråd</li> <li>• Skolebestyrelser</li> <li>• Daginstitutionsbestyrelser</li> <li>• Udsatterrådet</li> </ul>
Primo april 2020	NMU kommenterer oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik.

4. Maj 2020	Frist for at indsende hørings svar.
Primo juni 2020	SSU, BSU og JUFU behandler oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik samt hørings svar og kommentarer fra ØEPU og NMU og indstiller oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik til godkendelse i KB.
Ultimo juni 2020	KB behandler oplæg til sammenhængende børne- og ungepolitik samt hørings svar og kommentarer med henblik på godkendelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 7: Udpegning til bestyrelsen for Bornholms Kulturuge**

### **Bilag**

Vedtægter for Bornholms Kulturuge

Åbent punkt

## 7 Udpegning til bestyrelsen for Bornholms Kulturuge

00.22.04A30-0054

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	7	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

Som en af stifterne af foreningen Bornholms Kulturuge har Bornholms Regionskommune en plads i foreningens bestyrelse. Pladsen bestrides i dag af kommunens kulturkonsulent. Administrationen har nu været i dialog med foreningen, som har fremsat ønske om at få en kommunalpolitiker i bestyrelsen. Ønsket fremsendes til politisk stillingtagen.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- udvalget udpeger en repræsentant til bestyrelsen for foreningen Bornholms Kulturuge for perioden 1. oktober 2019 – 31. december 2021

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:  
Udvalget indstiller Maria Fromseier Kjærgaard.

### Sagsfremstilling

Foreningen Bornholms Kulturuge arrangerer hvert år kulturfestivalen Bornholms Kulturuge i uge 38. De senere år har kulturugen foretaget nye tiltag, og foreningen står nu overfor at skulle udvide sin medlemskreds og revidere foreningens vedtægter. I denne forbindelse har bestyrelsen drøftet sammensætningen af bestyrelsen, hvor Bornholms Regionskommune ifølge foreningens vedtægter har en plads. I dag er BRK repræsenteret i bestyrelsen ved kommunens kulturkonsulent.

Administrationen har været i dialog med foreningen, som har fremsat et ønske om, at den kommunale bestyrelsesplads fremadrettet bliver besat af en kommunalpolitiker. Det er foreningens ønske at understøtte kommunens planer, hvad angår turisme, bosætning og kultur, og kulturugen vil derfor gerne have en tæt kontakt til det politiske niveau.

Kommunen har senest udpeget en repræsentant til kulturugens bestyrelse i 2005. Dengang blev kulturkonsulenten i BRK udpeget af det daværende stående politiske fagudvalg for fritids- og kulturområdet. Udpegningen var gældende i 2 år, hvilket er i overensstemmelse med foreningens vedtægter § 7a. Siden da har opgaven i praksis indgået i kulturkonsulentens opgaveportefølje.

Uanset om Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter at udpege en politisk eller en administrativ repræsentant, anbefaler administrationen, at medlemmet udpeges for den resterende del af denne valgperiode dvs. 1. oktober 2019 - 31. december 2021. Herefter udpeges en ny repræsentant for en fireårig periode, således at funktionsperioden følger valgperioden i lighed med kommunale bestyrelsesposter i øvrige organisationer, institutioner m.fl.

I dette tilfælde bedes foreningen revidere sine vedtægter således, at de følger ovenstående kadence for udpegningen af kommunens repræsentant til Bornholms Kulturuges bestyrelse.

### **Om foreningen Kulturugen Bornholm**

Foreningen Bornholms Kulturuge blev stiftet i 2002 af Bornholms Erhvervsråd, Destination Bornholm og Bornholms Amt, nu Bornholms Regionskommune. Foreningen har til formål at tilrettelægge og gennemføre en kulturuge hvert år uden for den turistmæssige højsæson. Bestyrelsen afholder 4-5 møder om året for bl.a. at behandle sager om økonomi, det kunstneriske program og kulturugens udvikling.

Bornholms Kulturuge modtager et kommunalt driftstilskud på 153.000 kr. (2019-tal)

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 8: Indstillinger til kultur- og idrætsprisen 2019**

### **Bilag**

Retningslinjer for BRK's kultur- og idrætspris

Åbent punkt

## **8 Indstillinger til kultur- og idrætsprisen 2019**

00.05.07G01-0059

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	8	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Hvert år uddeler det stående politiske fagudvalg på fritids- og kulturområdet Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris. I denne anledning skal udvalget indhente indstillinger til prisen i 2019.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- a) udvalget indhenter indstillinger til Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris 2019
- b) prisoverrækkelsen afholdes fredag d. 15. november 2019 på NaturBornholm

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Indstilling godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Siden 2013 har det stående politiske fagudvalg på fritids- og kulturområdet uddelt en kultur- og idrætspris, som en anerkendelse af modtagerens indsats for det bornholmske kultur- og idrætsliv. Prisen består af et kontant beløb på maks. 10.000 kr., som kan uddeles til en eller flere enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper. Sidste års prismodtagere var naturvejleder Tino Hjorth Bjerregaard og Rønne Idrætsklubs træner-team for U6 og U8.

Enhver borger, forening, organisation på Bornholm kan ifølge gældende retningslinjer indstille en kandidat til kultur- og idrætsprisen.

Dog har kommunens kulturelle råd og Idrættens Videns- og Kompetenceråd en forpligtelse til at fremsende et begrundet forslag til prismodtager/e inden for deres respektive fagområde.

Endvidere kan medlemmer af det stående politiske fagudvalg indstille forslag til prismodtager/e.

## Tidsplan

Administrationen vil annoncere muligheden for at indstille kandidater til kultur- og idrætsprisen på kommunes hjemmeside. Frist for indsendelse af indstillinger er fredag den 18. oktober 2019.

25. september	Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget godkender at indhente indstillinger til årets pris
18. oktober	Frist for indsendelse af indstillinger
6. november	Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget udpeger modtager/e af kultur- og idrætsprisen
15. november	Prismodtager/e offentliggøres og uddeles

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget udpeger modtageren(e) af kultur- og idrætsprisen på udvalgsmødet den 6. november. I lighed med tidligere år anbefaler administrationen, at alle indstillede kandidater inviteres til en offentlig reception, hvor prismodtager(e) offentliggøres.

Det indstilles, at receptionen afholdes fredag 15. november 2019 på NaturBornholm.

## Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 10.000 kr. til formålet inden for udvalgets budget.

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 9: Kulturaftale for 2020**

### **Bilag**

Brev af 5. september fra kulturministeren

Kulturregionernes fællesskrivelse til kulturministeren

Supplement til fællesskrivelse fra BRK

Kulturaftale 2014-2017

Kulturaftale 2018

Kulturaftale 2019

Åbent punkt

## 9 Kulturaftale for 2020

20.20.00G01-0015

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	9	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

En dialog mellem landets kulturregioner og forhenværende kulturminister Mette Bock om et revideret koncept for nye kulturaftaler har været på pause siden folketingsvalget i juni. Ny kulturminister, Joy Mogensen, meddeler nu, at de kulturaftaler, som udløber med udgangen af 2019, vil blive forlænget med ét år. Udvalget orienteres om kulturministerens udmelding.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

I foråret igangsatte Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget en proces for udarbejdelsen af en ny fireårig kulturaftale med Kulturministeriet for perioden 2020-2023. Arbejdet blev imidlertid afbrudt af, at forhenværende kulturminister Mette Bock udmeldte et revideret koncept for nye kulturaftaler.

Udspillet var resultatet af en længere dialog mellem kulturministeren og kulturregionerne om en revision af kulturaftaleordningen. Den justerede kulturaftalemodel afstedkom kritik fra landets kulturregioner, hvilket blev udtrykt i en fælles tilbagemelding til kulturministeren ultimo maj. Dialogen gik derefter i stå som følge af folketingsvalget og udskiftning på kulturministerposten.

Den nye kulturminister, Joy Mogensen, meddeler nu af brev fra 5. september, at hun har besluttet at forlænge de kulturaftaler, som udløber i 2019, med ét år. Kulturministeren begrundes beslutningen med, at hun ønsker tid til at sætte sig ordentlig ind i sagen, inden dialogen genoptages.

Samtidig oplyser kulturministeren, at for de kulturaftaler, hvor det på den indholdsmæssige side ikke giver mening at fortsætte de hidtidige aftaler, vil de pågældende kulturregioner kunne modtage et beløb i 2020 svarende til det, som de fik i 2019. Disse midler skal anvendes til projekter inden for følgende fire temaer.

1. Kultur for, med og af unge – fokus på unges egne initiativer og fællesskaber
2. Samarbejder mellem skole og kultur- og fritidssektoren

3. Kultur og velfærd – fokus på livskvalitet og sundhed

4. Kultur og grøn omstilling

De pågældende kulturregioner skal senest 15. november 2019 indsende en redegørelse for, hvordan regionerne vil anvende midlerne til Slots- og Kulturstyrelsens godkendelse.

I forlængelse af kulturministerens brev meddeler Slots- og Kulturstyrelsen, at der snarest muligt vil blive udsendt en tids- og procesplan samt retningslinjer for indgåelse af etårige tillægsaftaler for 2020.

Bornholms Regionskommune har i kulturaftalerne fra 2014-2019 arbejdet med projekter inden for temaerne Kultur og Sundhed og Børn, Unge og Kultur. Det tyder således på, at en videreførelse af disse indsatsområder vil kunne harmonere med kulturministerens ønsker til, hvad nye aftaler skal sætte fokus på i 2020.

På næste udvalgsmøde d. 6. november vil Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget få præsenteret et oplæg til en étårig aftale for 2020.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 10: Høring af udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed**

### **Bilag**

Høringsudkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed

KKR inspirationskatalog

Åbent punkt

## **10 Høring af udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed**

29.00.00A00-0021

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	10	

### **Hvem beslutter**

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Børne- og Skoleudvalget beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Med afsæt i det fælles KKR-mål for bedre fysisk og mental sundhed hos de unge, foreligger nu et høringsudkast til en fælles kommunal strategi for unges fysiske og mentale sundhed samt et inspirationskatalog med eksempler på konkrete indsatser.

### **Indstilling og beslutning**

Servicedirektøren indstiller, at

- udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed drøftes med henblik på udarbejdelse af høringssvar.

Social- og Sundhedsudvalget, den 23. september 2019:

Social- og Sundhedsudvalget bifalder udkastet.

Børne- og Skoleudvalget, den 24. september 2019:

Drøftet. Børne- og Skoleudvalget mener, at vi er godt i gang på Bornholm og arbejder sammen med uddannelsesinstitutionerne og foreningslivet om det.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Drøftet - udvalget tilslutter sig indstillingen fra Børne- og Skoleudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 30. marts 2017 tre fælleskommunale KKR-mål for sundhed. Det ene af disse mål er "Bedre fysisk og mental sundhed hos de unge". KKR-formandskabet fremsender nu et høringsudkast til en fælleskommunal strategi for unges sundhed. Strategien har fokus på mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak.

Strategien bygger på fire grundlæggende principper for måden, som kommunerne i KKR-Hovedstaden vil arbejde med at fremme unges fysiske og mentale sundhed:

- Vi vil være en stærk samarbejdspartner
- Vi løfter i flok

- Vi indbyder til partnerskaber med ungdomsuddannelserne
- Vi arbejder med rammer og strukturer for at skabe større lighed i unges sundhed

Kommunernes rolle i at gennemføre strategien er, at:

- Indlede samarbejde med ungdomsuddannelserne og indbyde til partnerskaber om unges mentale sundhed samt brug af alkohol, stoffer og tobak
- Lægge vægt på strukturelle indsatser i samarbejde med ungdomsuddannelserne (fx ryge- og alkoholpolitikker på skoler)
- Målrette kommunale indsatser til alle unge på ungdomsuddannelserne uanset hvor stor en andel, der kommer fra andre kommuner
- Etablere de nødvendige interne kommunale fora for udveksling af viden om unges sundhed og koordinering af sundhedsindsatser
- Danne tværkommunale samarbejder omkring ungdomsuddannelser, der har matrikler i flere kommuner
- Gå i dialog med rektorforeningerne om at styrke unges fysiske og mentale sundhed

For at få strategiens vision og principper omsat til virkelighed, er der udarbejdet et katalog med eksempler på konkrete indsatser inden for mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak. Bornholms Regionskommune bidrager med flere eksempler på indsatser såsom kommunens organisering på rusmiddelområdet og samarbejdet med Campus Bornholm omkring røgfri skole.

Vurderingen er, at BRK har stor opmærksomhed på samarbejdet med lokale aktører og det interne samarbejde på tværs i kommunen, og at den fælles strategi for unge sundhed generelt understøtter allerede igangværende initiativer på Bornholm. Ydermere ses udkastet i fin tråd med den netop godkendte Folkesundhedspolitik. Dog skal det bemærkes, at der i strategien lægges meget vægt på samarbejde på tværs af kommuner, hvilket ikke er muligt på Bornholm.

Der vil på baggrund af udvalgenes input blive sendt et samlet hørings svar.

Der er frist for hørings svar den 21. oktober 2019.

## **Økonomiske konsekvenser**

## **Supplerende sagsfremstilling**

# **Punkt 11: Mødeplan 2020 for Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget**

## **Bilag**

Udkast til mødeplan 2020 for KB, ØEPU og de stående udvalg

Åbent punkt

## **11 Mødeplan 2020 for Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget**

00.22.04A26-0009

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	11	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### **Resumé**

Udvalget skal fastsætte mødetidspunkt for møder i 2020.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- a) mødedatoerne jf. mødeplanen for 2020 tages til efterretning, under forudsætning af kommunalbestyrelsens godkendelse af mødeplanen den 19. september 2019.
- b) mødetidspunktet fastholdes til kl. 8.00

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

- a) Godkendt.
- b) Mødetidspunkt ændres til kl. 14.00 på Ullasvej.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen forventes den 19.9.2019 at godkende mødeplanen for 2020 for kommunalbestyrelsen, Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget og de stående udvalg. Af mødeplanen fremgår det, at Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget har møder følgende dage i 2020:

- 8. januar
- 5. februar
- 4. marts
- 1. april
- 6. maj
- 3. juni
- 26. august
- 23. september
- 4. november
- 2. december

I henhold til Lov om kommunernes styrelse § 8 stk. 3 kan kommunalbestyrelsen fastsætte regler om varigheden af sine møder. Dette samme kan ØPU og de stående udvalg.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 12: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **12 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	12	

### **Indstilling og beslutning**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:

Ingen.

## **Punkt 13: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **13 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	25-09-2019	13	

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 25. september 2019:  
Orientering modtaget.