

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 08-01-2026

Mødedato Torsdag d. 08. januar 2026 kl. 15:30

Mødested Snorrebakken 66, mødelokale 2

Mødedeltagere René Danielsson, Bo Ancher Jensen, Sabine Nicoline Lyngberg, Christian Froberg Dahl, Mads Randbøll Wolff

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Valg af formand for Ældre- og Sundhedsudvalget.....	4
Valg af næstformand for Ældre- og Sundhedsudvalget.....	5
Forretningsorden for Ældre- og Sundhedsudvalget.....	6
Mødeplan 2026 Ældre- og Sundhedsudvalget.....	8
Præsentation af fagcentre med reference til udvalget.....	9
Orientering om nyt Sundhedsråd og status på opgaveflyt i forbindelse med sundhedsreformen.....	10
Orientering om fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse.....	12
Gensidig orientering.....	15
Sager til høring.....	16

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Afbud fra Christian Froberg Dahl.

Bemærkninger til dagsorden

Fra administrationen deltager:

Velfærdsdirektør Trine Dorow

Centerchef Louise Juel Pedersen

Udvalgssekretær Lone Wietz

Punkt 2: Valg af formand for Ældre- og Sundhedsudvalget

25/22957

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter

Formål med sagen

Udvalget vælger formand

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- udvalget vælger en formand

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

René Danielsson blev valgt som formand.

Sagsfremstilling

I henhold til § 22 i lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024 i Lov om kommunernes styrelse vælger udvalget sin formand blandt sine medlemmer.

Bestemmelsen har følgende ordlyd:

”Udvalget vælger selv sin formand, jf. dog § 18, stk. 1. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand...”.

Valget ledes af det medlem, der er ældst i anciennitet indtil formanden for udvalget er valgt. Herefter leder den valgte udvalgsformand mødet.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Valg af næstformand for Ældre- og Sundhedsudvalget

25/22957

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter

Formål med sagen

Udvalget vælger en næstformand

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- udvalget vælger en næstformand

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Mads Randbøll Wolff blev valgt som næstformand.

Sagsfremstilling

Udvalget vælger en næstformand, som skal fungere ved formandens forfald. Valget ledes af den nyvalgte udvalgsformand eller i dennes forfald det medlem, der har ledet formandsvalget.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Forretningsorden for Ældre- og Sundhedsudvalget

25/23628

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter.

Formål med sagen

Udvalget skal godkende ny forretningsorden for perioden 2026-2029.

Indstilling

Direktionen indstiller

- udkast til forretningsorden til godkendelse.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget beslutter sin forretningsorden, jf. kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3. Administrationen har udarbejdet udkast til forretningsorden, se bilag. De ændringer, der er gennemført, fremgår nedenfor.

Indkaldelse af stedfortræder

Muligheden for at indkalde stedfortræder i udvalget i forbindelse lovligt forfald, af kortere varighed end 1 måned, og mulig inhabilitet er fjernet.

Udsendelse af dagsorden - § 4, stk. 1

Siden november 2022 er dagsorden blevet udsendt senest 5 dage før mødets afholdelse.

Administrationen lægger op til at dagsorden fremover udsendes senest 4 dage, inklusiv lørdag, før mødets afholdelse. Dette vil give administrationen mere tid til at færdiggøre sagerne, herunder gennemføre dialogen med udvalgsformanden om sagerne på dagsordenen.

Offentliggørelse af dagsorden - § 4, stk. 4

Den nuværende bestemmelse om, at dagsorden offentliggøres på kommunens hjemmeside 2 arbejdsdage inden udvalgsrådet er bibeholdt i udkastet. Dette giver borgerne og pressen bedre tid til at orientere sig i sagerne inden udvalgsrådet.

Medlemsforslag - § 5

Der lægges op til, at medlemmerne af udvalget kan fremsætte medlemsforslag i udvalget om emner, der ligger under udvalgets fagområde. Regler for medlemsforslagenes behandling er de samme som ved medlemsforslag, der fremsættes i kommunalbestyrelsen, jf. kommunestyrelseslovens § 11, stk. 1.

Bilag

Forretningsorden ÆSU, 2026-2029

Punkt 5: Mødeplan 2026 Ældre- og Sundhedsudvalget

25/15466

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter

Formål med sagen

Ældre- og Sundhedsudvalget skal fastsætte mødetidspunkt for udvalgmøderne i 2026.

Indstilling

Direktionen indstiller

- a) mødedatoer jf. *mødeplan 2026* til orientering
- b) at udvalget fastsætter mødetidspunktet for mødedage.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

- a) Orientering givet.
- b) Mødetidspunktet blev fastsat til kl. 15:30.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på deres møde den 11. december 2025 *mødeplan 2026* for KB, ØU og de stående udvalg.

For at begrænse medarbejdernes arbejde uden for normal arbejdstid, anbefaler administrationen, at mødetidspunktet fastsættes således, at møderne i størst muligt omfang kan afholdes inden for normal arbejdstid.

Af mødeplanen for 2026 fremgår det, at Ældre- og Sundhedsudvalget afholder møder følgende torsdage:

- 8. januar
- 5. februar
- 5. marts
- 9. april
- 7. maj
- 4. juni
- 27. august
- 24. september
- 5. november
- 3. december

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 6: Præsentation af fagcentre med reference til udvalget

25/17985

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres.

Formål med sagen

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over det/de centre, som refererer til udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Som en del af onboarding for det nye udvalg har administrationen planlagt at administrationens centre og staben præsenteres for det stående udvalg, som centre/Staben er i reference til.

Præsentationen gives i form af en centerprofil og en uddybning af de opgaver, som centret står med aktuelt.

Ældre- og Sundhedsudvalget modtager en præsentation fra Center for Sundhed og Omsorg.

Præsentationen lægges efter udvalgmødet på Kommunalbestyrelsens side på Dragenettet.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 7: Orientering om nyt Sundhedsråd og status på opgaveflyt i forbindelse med sundhedsreformen

24/25979

Sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres

Formål med sagen

Formålet med sagen er, at udvalget orienteres om opstart af nyt Sundhedsråd samt orienteres om status og tidsplan i forhold til, at fire kommunale sundhedsopgaver – som følge af sundhedsreformen – overdrages fra kommunen til regionen per 1. januar 2027.

Indstilling

Direktionen indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune bliver en del af Sundhedsråd Hovedstaden

Med sundhedsreformen nedsættes i alt 17 nye sundhedsråd landet over med kommunale og regionale politiske repræsentanter. Bornholm bliver en del af Sundhedsråd Hovedstaden, som også omfatter København og Frederiksberg. 2026 er et overgangsår, hvor der etableres et forberedende sundhedsråd. Medlemmerne i det forberedende råd er dog de samme, som i det permanente sundhedsråd, som træder i kraft d. 1. januar 2027. Medlemmerne sidder for en 4-årig periode.

Sundhedsråd Hovedstaden udgøres af 13 medlemmer - 7 regionale og 6 kommunale repræsentanter – heraf én repræsentant fra Bornholms Regionskommune. Kommunalbestyrelsen har på et konstituerende møde d. 11. december 2025 vedtaget ændret styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2026, herunder at formanden for Ældre- og Sundhedsudvalget også er kommunens repræsentant i Sundhedsråd Hovedstaden. Udvalgsformanden har først formelt posten, når vedkommende er konstitueret som formand ved første møde i Ældre- og Sundhedsudvalget.

Baggrund: Fire sundhedsopgaver flytter fra kommunerne til regionerne

Som følge af sundhedsreformen flytter ansvaret for følgende opgaver fra 1. januar 2027 fra kommunerne til regionerne: 1) Hovedparten (dvs. 70 pct.) af døgnpladser til midlertidigt ophold, 2) akutsygeplejen, 3) patientrettet forebyggelse samt 4) den specialiserede rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning.

Ansvaret for samarbejdet om opgaverne vil være placeret i de nye sundhedsråd, hvor Regionsrådet dog har ansvaret for den samlede og tværgående planlægning på sundhedsområdet.

Regionerne kan ikke overdrage myndighedsansvaret for én af de overflyttede opgaver til kommunerne, men kan dog overdrage selve driften af opgaven til kommunerne. Dette kan ske både gennem en samarbejdsaftale (en såkaldt "horisontal samarbejdsaftale") eller gennem en anmodning/pålæg fra region til kommune om at varetage driften.

Processen frem mod opgaveflyt indtil nu

Administrationen har – med et politisk mandat fra den daværende kommunalbestyrelse – hen over efteråret 2025 deltaget i dialogmøder med regionen og Bornholms Hospital om forskellige scenarier for fremtidig drift af de overflyttede opgaver. Der er på administrativt niveau enighed om, at det vil skabe mest sammenhæng og kvalitet i indsatsen for de bornholmske borgere, at regionen overtager driften af alle fire opgaver – hvorved myndigheds-, finansierings- og driftsansvar samles.

Næste skridt: Sundhedsrådet drøfter beslutningsoplæg om scenarier for opgaveflyt

I foråret 2026 skal der være truffet endelig beslutning om, hvorvidt regionen fremover varetager driften af opgaverne, eller om der fortsat skal være kommunal drift - enten gennem en samarbejdsaftale eller gennem anmodning/pålæg fra regionen.

Det første skridt i den beslutningsproces er, at det forberedende Sundhedsråd Hovedstaden på sit første møde den 19. januar 2026 vil få præsenteret beslutningsoplæg om opgaveflytning, herunder lokale scenariebeskrivelser for hver kommune.

I perioden fra den 19. januar-20. februar 2026 skal kommunerne sikre kommunalpolitisk mandat, hvis dette kræves som følge af beslutning i Sundhedsråd Hovedstaden d. 19. januar 2026. Dette forventes dog primært at være relevant for kommuner, som skal indgå en ”horisontal samarbejdsaftale” om forsat kommunal drift.

Endelig beslutningssag forlægges Sundhedsråd Hovedstaden den 9. marts 2026 og herefter for Regionsrådet d. 17. marts 2026. Herefter igangsættes processen med selve bodelingen. Udvalget vil modtage en særskilt sag herom i foråret.

Økonomiske konsekvenser

Parterne har forhandlet sig frem til, udgiften til opgaver, som flyttes fra kommuner til regioner per 1. januar 2027, i alt udgør 4,2 mia. kroner.

Endvidere skal den kommunale medfinansieringsordningen (KMF) afvikles. Ordningen indebærer, at kommunerne i dag betaler et fast månedligt beløb til regionerne for regionale sundhedsindsatser. Med afvikling af ordningen afgiver kommunerne i alt 26 mia. kr.

Dog bemærkes det, at det samlede tab eller gevinst for den enkelte kommune i forbindelse med, at opgaver overdrages, er begrænset. Dette skyldes en overgangsordning, der neutraliserer hhv. tab og gevinster på over 0,05 pct. af den enkelte kommunes beskatningsgrundlag. For Bornholms Regionskommune svarer dette til ca. 4 mio. kr. Dette beløb er således det maksimale, som BRK kan ”tabe” eller ”vinde” ved bodelingsaftalen og afviklingen af den kommunale medfinansieringsordning (KMF).

Punkt 8: Orientering om fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse

25/24308

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Bornholm er udfordret på at kunne rekruttere fagligt personale til sundheds- og omsorgsfagene. Derfor er der løbende brug for at afprøve nye måder at uddanne og rekruttere elever til området. I samarbejde med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole vil Bornholms Regionskommune udbyde en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse på deltid. Intentionen er at tiltrække og uddanne flere social- og sundhedshjælpere til velfærdsområdet, så der kan ansættes flere fagligt uddannede medarbejdere.

Indstilling

Direktionen indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Orientering givet.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Danmark står over for en udfordring med manglende SOSU-medarbejdere. FOA beretter om, at der frem mod 2034 vil mangle op mod 5.700 SOSU-medarbejdere alene i Region Hovedstaden. Bornholm er særligt udfordret grundet en demografi med mange ældre borgere på øen. Herudover har SOSU-medarbejdere i Bornholms Regionskommune en relativ høj gennemsnitsalder, hvilket betyder, at pensionsalderen nærmer sig for mange medarbejdere.

Der er derfor brug for at forsøge nye veje for at kunne rekruttere faglært personale i ældreplejen. Inspireret af andre kommuner udbyder Bornholms Regionskommune i samarbejde med Bornholms Sundhed- og Sygeplejeskole derfor en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse fra efteråret 2026.

Den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse

Der er blevet udviklet et attraktivt tilbud til ufaglærte, som ønsker at blive faglært social- og sundhedshjælper. Dette giver mulighed for at tage uddannelsen på deltid bygget op om veksling mellem udvalgte arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser) og beskæftigelse i ældreplejen. Den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse har samme faglige indhold og niveau som den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse.

Uddannelsen vil være relevant for en målgruppe, som ikke kan fuldføre en ordinær social- og sundhedshjælperuddannelse på fuldtid. Flexibiliteten består i, at varigheden af uddannelsesforløbet strækkes over en længere periode med færre timer pr. uge. Herudover vil det være muligt at skifte fra ordinær til fleksibel uddannelse – og omvendt – undervejs i forløbet og opnå merit. I Bornholms Regionskommune vil den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse være en ansættelse som ikke uddannet personale på 24 timer om ugen i en 2,5-årig periode med mulighed for at supplere med ekstra vagter. Det betyder, at eleverne ansættes centralt og får de samme muligheder for at blive tilknyttet en oplæringsvejleder og kommunens uddannelsessygeplejersker som eleverne på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse.

I billedet nedenfor ses den overordnede opbygning af den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse med veksling mellem uddannelse og beskæftigelse. De sidste to uger af uddannelsen følger eleverne et ordinært social- og sundhedshjælperhold, som eleverne afslutter med.



Målgruppe og rekruttering

Den primære målgruppe er ufaglærte medarbejdere i ældreplejen, som typisk er tilknyttede Bornholms Regionskommune som timelønnede eller vikarer. De er værdsatte medarbejdere, som har et ønske om at blive faglærte SOSU-medarbejdere. Denne målgruppes udfordring er, at de ikke kan tage en social- og sundhedshjælperuddannelse på ordinære vilkår på fuld tid. Det kan f.eks. skyldes personlige eller familiære forhold eller tidligere oplevelser med uddannelsessystemet, hvorfor en uddannelse på fuld tid kan synes uoverskuelig, men hvor medarbejderen på sigt forventes at kunne ansættes på fuld tid i en ordinær stilling som faglært social- og sundhedshjælper. Det vil være muligt for denne målgruppe at ønske tilknytning til et specifikt team ude i driften af hensyn til tidligere ansættelser i BRK.

Herudover er målgruppen også andre uden for Bornholms Regionskommune, som kunne have interesse i at søge en ansættelse som ikke uddannet personale med mulighed for at blive faglært social- og sundhedshjælper på et lavere timetal og over en længere periode end den ordinære uddannelse.

De ufaglærte medarbejdere i den primære målgruppe, som allerede er tilknyttede Bornholms Regionskommune som enten timelønnede eller vikarer, vil blive opfordret af egen nuværende leder til at søge en ansættelse. Det skal bemærkes, at disse medarbejdere skal søge på lige vilkår med eksterne ansøgere efter gældende regler om offentlige stillingsopslag. Det vil være kommunens uddannelsessygeplejersker – ligesom ved de ordinære SOSU-uddannelser – som forestår ansøgningsprocessen.

Uddannelsen fleksibel social- og sundhedshjælper oprettes i første omgang med ét hold. Erfaringerne herfra evalueres, hvorefter der tages stilling til eventuelle udbud af flere hold.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet

Økonomiske konsekvenser

Deltagere på den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse aflønnes med ca. 15.600 kr. pr. måned svarende til en ansættelse på 24 timer pr. uge i en periode på 2 år og 6 måneder. Dette giver, ved et optag på 20 elever, en samlet merudgift på ca. 2,6 mio. kr. set i forhold til, hvis de 20 elever var optaget på et ordinært social- og sundhedshjælperuddannelsesforløb. Merudgiften er for den samlede 2,5-årige periode fra 2026-2029. Merudgiften finansieres af et forventet overskud fra elevbudgettet 2025. Elevbudgettet er placeret på bevilling 33 med en særlig overførselsret.

Punkt 9: Gensidig orientering

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres

Orientering

Gensidig orientering gives.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Orientering givet.

Punkt 10: Sager til høring

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- ingen sager sendes i høring.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-01-2026

Godkendt, idet punkt 7 og 8 sendes til orientering i Handicaprådet og Ældrerådet.