

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Rønne, Landemærket 26, mødelokale 2

Mødedeltagere Andreas Grosbøll, Molly May Vestergaard, Sebastian
Bærnthsen, Mette Sode Hansen, Karen Lynn Jacobsen

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	4
Proces vedrørende fremtidens tilflytterindsats på Bornholm.....	5
Bornholms Arbejdsmarkedsråd.....	9
Onboarding: Introduktion til Ungeporten.....	12
Retningslinjer for Puljen til frivillige sociale indsatser.....	15
Status på ventelister i Behandlingsindsatser.....	19
Orientering om initiativer i trepartsaftale vedrørende SOSU- og PAU-elever.....	22
Delberetning for regnskabsåret 2025 - revision af social- og beskæftigelsesområdet med statsrefusio	26
Orientering om status på De små børns Bornholm marts 2026.....	28
Emner til dialogmøder 2026.....	32
Gensidig orientering.....	34
Sager til høring.....	35

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Afbud fra Sine Sunesen.

Bemærkninger til dagsorden

Fra administrationen deltager:

Kommunaldirektør Sine Sunesen

Velfærdsdirektør Trine Dorow

Centerchef Allan Westh

Centerchef Mette Wedel Svenningsen

Udvalgssekretær Lone Wietz

Under pkt. 2 deltager Handicaprådet

Under pkt. 5 deltager leder af Ungeporten, Gitte Henriette Hagelskjær Svart

Under pkt. 6 deltager specialkonsulent Janne Westerdahl

Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Handicaprådet har ønsket af afholde et dialogmøde med Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Social- og Beskæftigelsesudvalget afholder dialogmøde med Handicaprådet.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Dialogmøde afholdt.

Sagsfremstilling

Handicaprådet ønsker en dialog omkring:

1. Handicaprådets rolle og inddragelse, herunder rådets lovbestemte høringsret

Handicaprådet vil gerne tydeliggøre forventningerne til dels det fremtidige samarbejde mellem udvalget og rådet, dels den systematiske inddragelse af rådet. I den nye konstitueringsaftale prioriteres øget borgerinddragelse, hvor også Handicaprådet spiller en central rolle. Rettidig inddragelse vil styrke beslutningsgrundlaget og samarbejdet på tværs af udvalg og råd.

2. Køretøjer på botilbud og i socialpsykiatrien

Her ønskes en drøftelse af

- a. Om der foreligger en langsigtet plan for udskiftning og finansiering af køretøjer på området?
- b. Om der arbejdes strategisk med indkøb/leasing, frem for løbende reparationer finansieret via overførselsmidler?
- c. Om udvalget er opmærksom på de konkrete konsekvenser for borgernes mobilitet, deltagelse og livskvalitet, hvis antallet af funktionsdygtige køretøjer reduceres?

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Proces vedrørende fremtidens tilflytterindsats på Bornholm

26/686

Sagsgang

Miljø- og Erhvervsudvalget beslutter

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Udvalget skal beslutte en proces for afklaring af en fremtidig organisering af Bornholms Regionskommunes tilflytterservice gældende fra 2028.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget godkender den beskrevne procesplan og giver input til administrationens videre arbejde.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunes nuværende tilflytterindsats består af to dele: *Tilflytterservice Bornholm*, der varetages af Business Center Bornholm samt den kommunale tilflytterservice, der er organiseret under kommunens Borgerservice. Begge indsats er finansieret til og med 2027. Det afgående Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på deres møde d. 2. december 2025 igangsættelse af en proces hvis formål er, at iværksætte en afdækning af muligheder og udfordringer i forhold til at tiltrække flere tilflytter til Bornholm, og dermed danne grundlag for en drøftelse af fremtidens tilflytterindsats fra 2028.

Miljø- og erhvervsudvalget og Social- og beskæftigelsesudvalget drøftede fremtidens tilflytterindsats på deres møder d. 3.2.2026. Drøftelserne pegede på, at en fremtidig tilflytterservice skal tage højde for sammenhængen mellem arbejdskraftudfordringer og tilflytning, snitflader til børne- og skoleområdet samt forskellige internationale samarbejdsaftaler, samt indhente erfaring fra andre kommuner/aktører med fokus på hvad virker og hvad virker ikke.

Drøftelserne understregede behovet for at en kommende proces inddrager alle relevante aktører herunder styregruppen for *Tilflytterservice Bornholm*, hvor virksomhederne blandt andet er repræsenteret. Derudover skal civilsamfundet og andre relevante aktører involveres.

På baggrund af disse drøftelser har administrationen udarbejdet et forslag til en procesplan for udvikling af en omorganisering af øens tilflytterservice gældende fra 1.1.2028.

Overordnet formål med processen

At skabe et solidt, fælles og vidensbaseret beslutningsgrundlag for en eventuel omorganisering af Bornholms tilflytterservice, som:

- Understøtter Kommunalbestyrelsens Plan- og Udviklingsstrategi 2024 om **befolkningstilvækst**
- Indgår i drøftelserne om **en samlet erhvervsindsats**
- bidrager til **sikring og fastholdelse af lokal arbejdskraft**
- tager udgangspunkt i **eksisterende strategier og udviklingsplaner**
- balancerer offentlige og private interesser, herunder de virksomheder, der **medfinansierer den erhvervsrettede tilflytterservice**
- er målrettet forskellige **tilflytterprofiler** (tilbageflyttere, børnefamilier, ”empty nesters”, international arbejdskraft m.fl.)

- kan implementeres fra **1. januar 2028**

Udkast til procesplan for ny tilflytterservice Bornholm:

Periode	Indhold	Interessent- inddragelse	Politisk behandling
3.3.2026	Godkendelse af procesplan, interessentkreds og tidslinje		MEU og SBU igangsætter proces på udvalgsmøde d. 3.3.2026
Marts-maj 2026	Indhentning af viden fra udvalgte kommuner med lignende demografiske udfordringer. Sammenholdes med eksisterende viden fra kommunens til- og fraflytteranalyser samt tidligere indsatsevalueringer.		
April-august 2026	Survey blandt alle medlemmer af Tilflytterservice Bornholm: Se: Tilflytterservice - Business Center Bornholm	Forløbet samt indhold i survey aftales i samarbejde med Styregruppen for Tilflytterservice Bornholm.	
April-oktober 2026	Evaluering af eksisterende tilflytterindsatser. Består af 2 dele – en erhvervsrettet og en tilflytterorienteret: (1) Fokusgruppeinterviews med interessenter fra udvalgte erhvervsgrupper (2) Spørgeskemaundersøgelse med tilflyttere	Ad 1: bl.a. Jensen Denmark A/S, Campus Bornholm, Bornholms sundheds- og sygeplejeskole, Bornholms hospital, Bornholm Agency, Offshore Center Bornholm, Task Engineering. Ad 2: Bl.a. fra BCB Tilflytterservices kartotek af tilflyttere samt kommunens netværk af internationale tilflyttere.	
Oktober 2026	Intern administrativ workshop. Foreløbigt udkast til udvalgene drøftes med administrative repræsentanter fra: <ul style="list-style-type: none"> • Erhverv & Arbejdsmarked • Bosætning & Bolig 	Sikring af tværfaglig tilgang og forankring gennem intern administrativ kvalificering	

- Børn, Skole & Familie
- Internationalisering/HR
- Kommunikation

3.11.2026	Udvalgene afholder fælles temadrøftelse om fremtidens tilflytterservice. Administration fremlægger alle resultater fra den foregående proces.	Relevante interessenter deltager på temadrøftelsen	Temadrøftelse på MEU og SBU d. 3.11.2026
1.12.2026	Administrationen udarbejder 2–3 realistiske organiserings-scenarier, fx: <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal kerneydelse + erhvervsfinansierede moduler • Partnerskabsmodel med erhverv, boligaktører og civilsamfund • Differentieret service efter tilflytterttype <p>Oplægget skal indeholde: (1) Scenarienotat med fordele/ulemper for hver model samt (2) Input fra interessenter skal være dokumenteret og synliggjort</p>		<p>Beslutningspunkt på MEU og SBU udvalgs-møde d. 1.12.2026.</p> <p>Målsætning er at der beslutes en politisk forankret retning for ny tilflytterservice fra 2028</p> <p>Bemærk at Handleplan for Tilflytterservice 2027 også vil blive behandlet på årets sidste udvalgs-møde.</p>
2027	Tilflytterservice Bornholm samt den kommunale tilflytterservice udfører bundne opgaver samtidig med eventuelt at forberede en ny struktur		
01.01.2028	Eventuel ny tilflytterservice implementeres		

Økonomiske konsekvenser

Der anvendes følgende kommunale midler til tilflytterservice på Bornholm:

Tilflytter Service Bornholm	Den kommunale tilflytterindsats under Borgerservice
Politisk bevilling: 783.000 kr. (PL2026)	Den kommunale andel udføres ud fra den ordinære drift af Borgerservice
Den samfundsmæssige del af tilflytterindsatsen	
Administrativt tilskud: 137.500 kr. (PL2026)	165.000 kr. (puljemidler fra Beskæftigelses- og uddannelsespuljen)

Puljemidler anvendes til afholdelse af arrangementer o.lign.

I alt: 920.500 kr.

I alt: 165.000 kr.

Bemærk: 50% af Tilflytterservice Bornholms samfundsmæssige indsats finansieres fra private og offentlige virksomheder, herunder Bornholms Regionskommune, hvor hvert center og staben bidrager. Det samlede BRK-virksomhedsbeløb udgør: 137.500 kr. Øvrige virksomheder bidrager således tilsammen: 645.500 kr.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på deres møde d. 2. december 2025, at administrationen kan bruge op til 165.000 kr. af puljemidlerne til at understøtte udarbejdelse af fremtidens tilflytterindsats. Puljemidlerne forventes overført fra 2025 til 2026 i forbindelse med budgetoverførelsessagen i april 2026.

Bilag

Analyserapport tilflytterservice BRK endelig.

Fraflytteranalyse - BRK - 24.01.2025

Punkt 4: Bornholms Arbejdsmarkedsråd

26/999

Sagsgang

Social-og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Miljø- og Erhvervsudvalget orienteres

Formål med sagen

Udvalget skal beslutte om der skal igangsættes en proces omkring nedsættelsen af Bornholms Arbejdsmarkedsråd (BAR). Udvalget skal beslutte om udvalgenes forpersoner skal indgå i rådet.

Indstilling

Direktionen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at

- a) der igangsættes en proces med nedsættelse af Bornholms Arbejdsmarkedsråd.
- b) Hvis a) godkendes skal udvalget ligeledes godkende, at:
 - 1) Forperson for Social- og Beskæftigelsesudvalget indgår i rådet.
 - 2) Forperson for Miljø- og Erhvervsudvalget indgår i rådet.
- c) Administrationens forslag til sammensætning af rådet godkendes.

Direktionen indstiller

- sagen til orientering og kommentering i Miljø- og Erhvervsudvalget.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

- a) Godkendt.
- b) 1) Godkendt
2) Godkendt.
- c) Godkendt, idet antallet af repræsentanter for DA/DI Bornholm opjusteres til 4 medlemmer og rådets sammensætning revurderes efter en toårig periode.

Sagsfremstilling

Efter Regeringen besluttede at forenkle de regionale arbejdsmarkedsråd, betød det samtidig at arbejdsmarkedsrådet på Bornholm blev nedlagt med udgangen af 2024.

I stedet blev der oprettet [5 regionale Beskæftigelsesråd](#) (RBR), som har til opgave at følge beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og bidrage til administrationen af en række ordninger på beskæftigelsesområdet.

RBR Hovedstaden dækker kommunerne: Albertslund, Allerød, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Fredensborg, Frederiksberg, Frederikssund, Furesø, Gentofte, Gribskov, Glostrup, Gladsaxe, Halsnæs, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk og Bornholms Regionskommune.

De regionale beskæftigelsesråd godkender bl.a. den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje. Og de skal overvåge og drøfte de regionale mangelområder med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet. Endelig varetager de en række forvaltningsmæssige opgaver på beskæftigelsesområdet.

Ordning	Hvad er det?	Hvem bruger den?	Formål
Regional positivliste	Liste over uddannelser med mangel på arbejdskraft	Kommunerne/ Jobcentre	At styre uddannelsesløft og voksenlærlingeordning
Regional uddannelsespulje	Pengepulje til projekter og opkvalificering	Kommunerne/ Jobcentre	At finansiere målrettede uddannelsesindsatser i regionerne/kommunerne

Bornholm er ikke direkte repræsenteret i RBR Hovedstaden, og har derfor ikke særlig indflydelse på den regionale dagsorden.

Hvorfor et arbejdsmarkedsråd på Bornholm?

Administrationen foreslår derfor, at der oprettes et arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Et Bornholmsk Arbejdsmarkedsråd vil ikke have noget officielt mandat, men sørge for sammenhængen mellem relevante aktører på Bornholm.

BAR skal drøfte og indgå i et samspil med Bornholms Regionskommune og understøtte beskæftigelsesindsatsen. Rådet skal være med til at vejlede og gå i dialog med kommunen om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

Rådet får også til opgave at samarbejde og koordinere beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og øvrige aktører, herunder uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører, samt give input til uddannelses- og erhvervsvejledningen.

Rådet understøtter koordinationen af virksomhedsindsatsen, indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

På møderne drøftes udvalgte indsatser og muligheder, der er, og forventes at komme på Bornholm. Her tænkes bredt hvor også større anlægsprojekter og Energiø Bornholm vil indgå. Arbejdet omkring Energiø Bornholm bliver en fast del af drøftelserne, men det er vigtigt at rådet kan bidrage til hele Bornholms udvikling.

Samtidigt bidrager rådets medlemmer med at dele deres viden om igangværende udviklingsarbejde på deres område med henblik på at skabe vækst og udvikling. Det skal hjælpe på at koordinere og konkretisere relevante indsatser.

Rådets medlemmer opfordres løbende til at bidrage med drøftelser, af relevans for hele Bornholm – herunder også eventuelle barrierer for vækst.

Administrationen foreslår, at rådet sammensættes på følgende måde:

Medlemmer

Bornholms Regionskommune – 3 medlemmer (Forperson for Social- og Beskæftigelses-udvalget, forpersonen for Miljø- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarked- og digitaliseringschefen)

FH Bornholm – 4 medlemmer

DA/DI Bornholm – 3 medlemmer

Akademikerne – 1 medlem

Lederne – 1 medlem

DH – 1 medlem

Erhvervshus Hovedstadens filialbestyrelse på Bornholm – 1 medlem

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole – 1 medlem

Campus Bornholm – 1 medlem

Center for Job, Unge, Uddannelse og Digitalisering varetager sekretariatsbetjeningen af rådet.

Rådet vil prioritere, at relevante personer bliver inviteret med ad hoc.

Rådet mødes 2-4 gange om året.

Administrationen igangsætter en proces med at få organisationerne til at indmelde deltagere i rådet. Ambitionen er, at udvalget vil blive præsenteret for det endelige råd på mødet i juni 2026. Det første møde vil efterfølgende blive indkaldt i 3. kvartal 2026.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 5: Onboarding: Introduktion til Ungeporten

26/2602

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Formål med sagen

Udvalget introduceres til Ungeportens arbejde med uddannelses- og erhvervsvejledning samt kommende ændringer i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelsesniveaue som følge af Epx-reformen, der helt naturligt vil påvirke unges uddannelsessøgning og søgemønstre og dermed også vejledningsindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller

- At udvalget orienteres om opgaver inden for uddannelses- og erhvervsvejledningsområdet og drøfter eventuelle indsatser.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kommunens Uddannelses- og erhvervsvejledning

Ungeportens kerneopgaver inden for uddannelses- og erhvervsvejledning omfatter:

- Alle elever fra 7. klasse
- Elever med behov for en særlig vejledningsindsats
- Opsøgende vejledning for 15-17årige
- Opsøgende vejledning for frafaldstruede unge
- Samarbejde om fastholdelse i uddannelse
- FGU og STU-vejledning

Dertil har alle kommuner en kommunal ungeindsats (KUI), der koordinerer de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Bornholms Regionskommune har politisk valgt at udvide KUI-indsatsen, så den gælder op til 30 år i stedet for lovkravet om 25 år. Kommunens KUI-indsats og de unge i beskæftigelsesindsatsen vil blive introduceret på udvalgets næste møde.

Alle elever i grundskolen modtager uddannelses- og erhvervsvejledning i 7.-10. klasse. Vejledningen hjælper eleverne med at være nysgerrige på mulighederne efter grundskolen. Uddannelses- og Erhvervsvejlederen støtter dem i at vælge ungdomsuddannelse på et reflekteret og oplyst grundlag og arbejder ud fra karrierelæringstilgangen som fundament for hele indsatsen.

I de seneste to år (siden afskaffelse af den formelle uddannelsesparathedsvurdering - UPV) har uddannelses- og erhvervsvejledningen prioriteret at tale individuelt med alle børn i 7. klasse (ultimo skoleåret) samt alle børn i 8. klasse (primo skoleåret). Dette for at understøtte ønsket om ikke at stigmatisere børn med vurderinger om noget de ikke er parate til og gøre processen for den enkelte elev, der måtte have brug for en særlig/supplerende skole- og/eller vejledningsindsats fleksibel og naturlig.

Den sammenhængende plan for skole og vejledningsindsatsen

Alle kommuner er forpligtet til at udarbejde en plan, der beskriver kommunes skole- og vejledningsindsatser for elever i grundskolen. Planen skal sikre, at eleverne får en systematisk, koordineret og sammenhængende vejledning om hvilke

muligheder de har, når de skal vælge en ungdomsuddannelse. Planen skal beskrive kommunens indsatser og den undervisning, der relaterer sig til elevernes overgang fra grundskolen til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Den sammenhængende plan for skole og vejledningsindsatsen dækker vejlednings- og undervisningsaktiviteter i 7. klasse til og med 10. klasse i alle kommunens grundskoler. Planen skal indeholde: (1) en beskrivelse af alle kommunens vejledningsaktiviteter; (2) en beskrivelse af, hvordan aktiviteterne hænger sammen med hinanden og med undervisningen; (3) en proces for, hvordan og hvornår kommunen identificerer elever, som har behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats. Beskrivelsen af, hvordan og hvornår kommunen finder de elever, der har behov for ekstra støtte, skal sikre, at ingen elever bliver overset, og at støtten sættes ind i tide.

Den sammenhængende plan for skole og vejledningsindsatsen udarbejdes i et samarbejde mellem Børn og Læring samt Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering. Udkast til planen vil blive fremlagt til udvalgets behandling på april-mødet 2026.

Måltal for uddannelsessøgning

En gang årligt skal kommunalbestyrelsen fastsætte et måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene skal fordeles på erhvervsuddannelser (EUD) og gymnasiale uddannelser og fastsættes i procent.

Kravet er en del af den politiske aftale ”Fra folkeskole til faglært” (2018), der har til formål at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af opgjorte søgetal til ungdomsuddannelserne fastsætte og offentliggøre måltallene for det kommende år. Måltallene skal fastsættes og offentliggøres på kommunens hjemmeside senest ved udgangen af maj hvert år.

Måltal i sig selv påvirker ikke de unges søgemønstre og mere end 10 års indsats for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne i forhold til de gymnasiale uddannelser, har haft begrænset effekt. Sagsgangen er målrettet en drøftelse af eventuelle indsatser, der kan fremme de unges søgemønstre, fx i grundskolen.

Det forventes at lovgivning på dette område vil ændre sig i forbindelse med EPX-reformen, der beskrives nedenfor.

Forslag til måltal 2027/2028 fremlægges på april mødet

Måltal for grundskolelevernes uddannelsessøgning gældende for skoleåret 2027/2028 vil blive fremlagt til udvalgets behandling på april-mødet 2026.

Kommende Epx-reform

I indeværende kommunalbestyrelsesperiode vil Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (kaldet Epx-reformen) blive implementeret. Epx er en ny 2årig uddannelse, der udbydes fra skoleåret 2030/2031. Der vil være mulighed for tillæg af et 3. år på Epx, som vil give eleven adgang til fx en professionsbacheloruddannelse.

I forbindelse med Epx-reformen gennemføres en landsdækkende omlægning af uddannelses- og institutionslandskabet med sammenlægning og spaltning af eksisterende institutioner samt udbudsplacering af Epx, gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser. Kommunerne har ikke indflydelse på indholdet på Epx-uddannelsen eller på udbudsretten, men da et grundlæggende formål med reformen er at sikre et gymnasialt udbud på demografisk udfordrede steder som Bornholm, er det sikkert, at der kommer et Epx-udbud på Bornholm.

Aftalen vil få stor betydning for de unges overgange fra grundskolen til ungdomsuddannelserne og andre uddannelses- og udviklingsaktiviteter, hvilket også vil påvirke kommunens vejledningsindsats.

Ændringer i skoleåret efter 9. klasse, der vil påvirke de unges overgange:

- 10. klasse nedlægges
- Hf-uddannelsen nedlægges
- Grundforløb 1 på erhvervsuddannelserne nedlægges og Grundforløb 2 omlægges

- Efterskoler og frie fagskoler vil fortsat have mulighed for at udbyde et 10. klassestilbud
- For elever i specialundervisning, indføres mulighed for en 2-årig 9. klasse med henblik på at udsætte prøvetryk og uddannelsesvalg
- Den forberedende grunduddannelse (FGU) bliver et uddannelsesstilbud som elever, der ikke har bestået grundskolens afgangseksamen, får retskrav til. I dag skal elever målgruppevurderes til FGU af kommunens ungeindsats.
- Epx er tænkt som ”en ny hovedvej for unge til erhvervsuddannelserne”. Det er dog muligt for unge, der gerne vil begynde direkte på en erhvervsuddannelse, at gøre dette.

Undervisningsministeriet har foretaget en fremskrivning af det forventede antal elever på hver ungdomsuddannelsesstype:

Antal årselever i 2024 og 2035 fordelt på institution og uddannelse:

Institution	Elevgrundlag 2024 (årselever)				Skønnet elevgrundlag 2035 (årselever)				
	Gym	EUD GF1	EUD (GF2 + hf)	Total	Stx, hhx, htx	EUD (GF2 + hf)	Gf+	Epx	Total
Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole			70	70		60			60
Campus Bornholm	710	50	110	860	400	90	10		490
Total	710	50	180	940	400	150	10	300	860

Fremskrivningerne er behæftet med stor usikkerhed, og er baseret på følgende forventninger:

- Et forventet fald på -10 pct. blandt 15-18årige i perioden 2024-2035
- Andel af elever på stx, hhx og htx i 2024, der skønnes at opfylde kommende, skærpede optagelseskrav er 83%.
- Det samlede antal årselever til gymnasiale uddannelser i 2035 er dermed:
 - o Hhx: 100 årselever eller 14% af alle årselever på gymnasiale ungdomsuddannelser
 - o Stx: 300 årselever eller 43% af alle årselever på gymnasiale ungdomsuddannelser
 - o Epx: 300 årselever, eller 43% af alle årselever på gymnasiale ungdomsuddannelser. Det er den højeste andel på Epx blandt alle landsdele. Den nærmeste er 38% i Vest- og Sydsjælland.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Bilag-Notat om Bornholm og unges uddannelse_februar 2026

Punkt 6: Retningslinjer for Puljen til frivillige sociale indsatser

25/17812

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal give input til administrationens kommende revidering af retningslinjerne for at søge tilskud fra Puljen til frivillige sociale indsatser og beslutte om administrationens anbefalinger skal lægges til grund for revideringen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- a) udvalget drøfter de fremlagte opmærksomhedspunkter og dilemmaer
- b) udvalget beslutter at følge administrationens anbefalinger til revidering af ny retningslinje

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

- a) Drøftet.
- b) Godkendt i henhold til den tidligere drøftelse, herunder at det tilstræbes, at de reviderede retningslinjer for at søge tilskud fra Puljen til frivillige sociale indsatser vil blive fremsendt til kvalificering i Frivilligt Forum Bornholm forud for behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har den 26. juni 2025 besluttet, at der skal udarbejdes et revideret sæt retningslinjer for at søge tilskud fra Puljen til frivillige sociale indsatser (§18 midler). De gældende retningslinjer er vedlagt (bilag 1).

Forud for en revidering af de gældende retningslinjer fremlægger administrationen i denne sag en række opmærksomhedspunkter og dilemmaer til drøftelse i udvalget med anbefalinger til nye retningslinjer.

Puljen til frivillige sociale indsatser

Puljen til frivilligt socialt arbejde er grundlagt i bestemmelser om støtte til frivillige sociale indsatser, Servicelovens §18 og §79 samt Barnets lov §17.

Af Servicelovens §18 fremgår det, at ”Kommunalbestyrelsen skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger og at Kommunalbestyrelsen årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde” og af Servicelovens §79 at ”Kommunalbestyrelsen kan iværksætte eller give tilskud til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte. Kommunalbestyrelsen skal fastsætte retningslinjer for, hvilke persongrupper der kan benytte tilbuddene.

Af Barnets Lov §17 fremgår det, at ”Kommunalbestyrelsen skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger på børne- og ungdomsområdet. Rammerne for samarbejdet, jf. 1. pkt., fastsættes af den enkelte kommunalbestyrelse”. Kommunalbestyrelsen skal årligt afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde på børne- og ungeområdet.

Puljen til frivillige sociale indsatser består i Bornholms regionskommune af 1) Hovedpuljen og 2) Udviklingspuljen.

Hovedpuljen har ansøgningsfrist 1. november og det ansvarlige politiske udvalg beslutter hvem der skal tildeles tilskud.

Udviklingspuljen (30.000 kr.) kan søges i perioden fra 1. januar til 30. september og administreres af Staben.

Inspiration fra andre kommuner

Administrationen har undersøgt andre kommuners retningslinjer for tildeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde og finder især inspiration i [Odense kommunes retningslinjer](#) på området.

Odense kommune administrerer deres tilskud til frivilligt socialt arbejde efter to sæt retningslinjer: Ét sæt retningslinjer, der er målrettet socialt udsatte eller sårbare borgere i alderen 0-67 år og ét andet sæt retningslinjer, der er målrettet ældre udsatte og sårbare borgere på 67 år og derover.

Nationale anbefalinger og kommunale vejledninger

Administrationen har researchet i nationale vejledninger til kommuners uddeling af §18-midler, herunder *Guide Råd til kommuner om effektiv uddeling af §18-midler*, Center for frivilligt socialt arbejde, 2025.

Tilsvarende har administrationen søgt opdateret viden i kommunens interne vejledning om ydelser af tilskud, 2025.

Administrationen anbefaler, at BRK reviderer sine retningslinjer for ansøgning til puljen med vægt på, at sikre en overensstemmelse mellem vejledningen og de nye retningslinjer.

Flerårige tilskud

Det fremgår af de gældende retningslinjer, at fortløbende og flerårige aktiviteter vægtes, fremfor enkeltstående aktiviteter, for herved, at fremme kontinuitet og værdi over en længere periode.

Praksis i kommunen er imidlertid, at kun få foreninger ansøger om støtte til flerårige aktiviteter. I Odense kommune har politikerne besluttet, at reserverer halvdelen af hovedpuljens midler til 2- og 3-årige tilskud, for herved at ansøre til kontinuitet i den økonomiske støtte.

Administrationen vurderer, at der er behov for at præcisere, at kommunen ønsker at støtte flerårige indsatser frem for 1-årige indsatser.

Administrationen anbefaler, at kommunen allokere en del af Hovedpuljens midler til flerårige indsatser (2-3 år) for herved at ansøre til kontinuitet og opnå en mere langsigtet værdi af tilskuddet.

Samarbejde mellem frivillige foreninger, lokalsamfund og kommunale institutioner

Det fremgår af de nuværende retningslinjer, at aktiviteter, der foregår i en fælles indsats i samarbejde mellem flere, eksempelvis andre foreninger, lokalsamfundet og/eller kommunale institutioner vil blive vægtes.

Praksis i kommunen er imidlertid, at kun få foreninger ansøger om tilskud til fælles indsatser, sammen med andre, lokalsamfund eller med kommunen.

Administrationen anbefaler, at kommunen skærper, at kommunen gerne yder tilskud til aktiviteter, der fremmer lokale fællesskaber og sammenhænge mellem kommunale og frivillige indsatser.

Administrationen anbefaler endvidere, at kommunen allokere en del af Hovedpuljens midler til sådanne fællesskabende indsatser, der forbinder kommune, frivillighed og lokalsamfund.

Ansøgerkreds

Administrationen vurderer, at der er behov for, at præcisere hvem, der kan søge om midler fra puljen.

Odense kommune præcisere, hvem, der kan/ikke kan søge om tilskud fra puljen. Følgende kan ikke søge tilskud: Enkeltpersoner, foreninger med missionerende og/eller partipolitiske formål, erhvervsdrivende foreninger (som

pensionsforeninger), kommunale, regionale og statslige institutioner samt foreninger, netværk og gruppe, der ikke bygger på demokratiske værdier.

Administrationen anbefaler, at kommunen tilsvarende præciserer hvem, der kan/ikke kan søge tilskud.

Målgrupper

Administrationen vurderer, at der er behov for at præcisere hvilke målgrupper, støtten skal være rettet imod.

Administrationen anbefaler, at der sker en skærpelse af målgrupperne for støtten og at det fremhæves, at støtten gives til socialt udsatte og sårbare mennesker.

Administrationen anbefaler, at kommunen præciserer, at børn og unge, med særlige behov eller i en udsat position, er en særlig målgruppe og at kommunalbestyrelsen allokere en del af puljen til netop denne målgruppe. Herved vil kommune sikre, at den lever op til lovgrundlaget i Barnets Lov §17.

Administrationen anbefaler også, at der tilføjes en målgruppe, der muliggør tilskud til tidligt forebyggende indsatser til specifikke målgrupper, der er i særlig risiko for på sigt at blive socialt udsat og sårbar.

Endelig er det administrationens anbefaling, at udvalget årligt tager stilling til fordelingen af det kommende års pulje for frivillige sociale indsatser. Herved kan udvalget år for år målrette dele af puljen til politisk prioriterede formål, indsatser, områder, aktiviteter og målgrupper.

Aktiviteter og indsatser

Administrationen vurderer, at der er behov for at præcisere hvilke aktiviteter og indsatser, der kan opnå tilskud fra puljen, samt at en given aktivitet, ikke bevilges forskellige støttebeløb (eksempelvis en bustur).

Med inspiration fra Odense kommune anbefaler administrationen, at det samtidigt præciseres, hvilke aktiviteter og indsatser, som kommunen *ikke* anser for at være støtteberettigede.

I Odense kommune tildeles ikke tilskud til fællesspisning og madpakker, aflønning af andre opgaver end frivilligkoordinering, samt til religiøse eller partipolitiske aktiviteter og indsatser, hvori der indgår bøn/andagt/hvervning. Administrationen anbefaler, at kommunen følger Odense kommunes eksempel.

Tildelingskriterier

Administrationen vurderer, at der er behov for, i retningslinjen at præcisere de nuværende tildelingskriterier.

Administrationen anbefaler, at der sker en forenkling af tildelingskriterierne, hvorved det vil blive nemmere for administrationen at administrere puljen og tildele tilskud ligeligt, entydigt og med en høj grad af mangfoldighed, sådan at midlerne kommer til gavn for forskellige foreninger.

Krav til ansøgere ved tilskud og regnskabsaflæggelse

Administrationen vurderer, at der er behov for at præcisere kommunens forventninger/krav til foreninger, både ved ansøgning om tilskud og ved afrapportering.

Administrationen anbefaler, at kommunen sikrer, at det ved tildeling af støtte gøres klart, hvilke konkrete aktiviteter, der gives tilskud til/ikke støttes og at tildelingen af tilskud sker i henhold til kommunens vejledning om ydelse af tilskud (bilag 2)

Ydermere anbefaler administrationen, at det præciseres ved tildeling af tilskud, at ansøger er forpligtet til at aflægge regnskab for den tildelte støtte.

Der anbefales skærpet, at en forening ikke vil være berettiget til ny støtte, såfremt kommunen ikke har modtaget dokumentation for anvendelsen af den allerede tildelte støtte (regnskab).

Involvering af Frivilligt Forum Bornholm

Det nationale *Center for frivilligt socialt arbejde* anbefaler, at kommunerne inddrager de frivillige foreninger i arbejdet med, at tildele støtte til frivillige sociale indsatser.

Administrationen vurderer, at der er basis for at udvide samarbejdet mellem kommunen og øens frivillige foreninger.

Administrationen anbefaler, at kommunen beder Frivilligt Forum Bornholm om deres input til kommende års tildelinger, forud for udvalgets årlige beslutning om hvordan næste års pulje skal prioriteres. Det kan eksempelvis ske ved et dialogmøde eller en workshop.

Økonomiske konsekvenser

Bilag

Retningslinjer Puljen til frivillige sociale indsatser BRK juni 2024

Vejledning om udbetaling af tilskud Bornholms Regionskommune juli 2025

Punkt 7: Status på ventelister i Behandlingsindsatser

25/22282

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Formål med sagen

I december 2025 blev Børne- og Skoleudvalget orienteret om, at der er udfordringer med at leve op til Barnets Lov i forhold til straks-iværksættelse af forskellige indsatser, der er blevet bevilget til børn og familier.

Center for Familie- og Voksenindsatser arbejder på forskellige løsninger på problematikkerne på såvel kort som lang sigt, og det blev aftalt, at udvalget vil blive holdt orienteret om emnet kvartalsvist fra 2026.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- orientering tages til efterretning.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Barnets lov § 10, stk. 3 fastslår, at indsatser skal iværksættes straks efter, der er truffet afgørelse. I praksis accepterer ankestyrelsen en kort periode (få uger) til at planlægge indsatsen.

Aktuelt er der væsentlige udfordringer med at levere straks-indsatser på fire områder:

- Støtteophold
- Psykologbehandling
- Familiebehandling
- Børne- og Familiehus

Der er for tiden ikke udfordringer med at levere følgende indsatser:

- Kontaktperson
- Praktisk pædagogisk støtte

Støtteophold

Støtteophold (tidligere aflastning) er den mest udfordrende indsats at etablere. Det kræver flere plejefamilier på Bornholm, som ønsker at tilbyde støtteophold. De fleste ønsker kun fuldtidsophold.

Mulige løsninger: Der har været afprøvet weekend aflastning i Børne- og familiehuset, som blev sparet væk. Der har været overvejet at øge aflønning i vederlag for støtteophold, men det blev ikke en del af budget 2026. Aktuelt er løsningen at bevilge andre indsatser som kontaktperson eller Praktisk Pædagogisk Støtte.

Status: Der er aktuelt 5 børn, som venter på støtteophold, uden udsigt til snarlig løsning. Der bliver løbende fulgt op på, om der skal laves alternative indsatser i venteperioden.

Kvartal 4/2025 1/2026 2/2026 3/2026 4/2026

Antal sager 5 5

Psykologbehandling

Der har været en periode med stor udskiftning og vakance i psykologgruppen, kombineret med stor efterspørgsel, som har skabt en længere venteliste i 2025.

Mulige løsninger: Alle stillinger er besat pr. 1. december 2025, og ventelisten forventes derfor at falde til under 1 måned i 2026, medmindre der sker noget uforudset.

Status: Der er aktuelt 16 forløb på venteliste. En enkelt sag har ventet 3 måneder, resten er 2 måneder eller mindre

Kvartal	4/2025	1/2026	2/2026	3/2026	4/2026
---------	--------	--------	--------	--------	--------

Antal sager	20	16			
-------------	----	----	--	--	--

Længste ventetid	5 måneder	3 måneder			
------------------	-----------	-----------	--	--	--

Familiebehandling

Familiebehandlingen har i flere år været præget af større efterspørgsel, end der har været kapacitet til at løse, og ventelisten er steget kvartal for kvartal.

Mulig løsning: Det er besluttet at opnormere med 1. stilling i 12. måneder. Denne stilling er tidligst besat 1. marts 2026. Så aktuel status er før løsnings tiltag er iværksat.

Status: Situationen er status quo i forhold til december 2025. Men vi har nu valgt at dele ventelisten op i henholdsvis de kortere indsatser (§31/81), almindelig familiebehandling (§32) og forældregrupper. Det giver et mere nuanceret overblik. Dette havde vi ikke gjort i december 2025, hvor feltet er tomt.

Kvartal	4/2025	1/2026	2/2026	3/2026	4/2026
---------	--------	--------	--------	--------	--------

Antal sager familiebehandling § 31/81		7			
---------------------------------------	--	---	--	--	--

Antal sager familiebehandling § 32		12			
------------------------------------	--	----	--	--	--

Længste ventetid familiebehandling		6 mdr.			
------------------------------------	--	--------	--	--	--

Antal sager forældregrupper		15			
-----------------------------	--	----	--	--	--

Længste ventetid forældregrupper		12 mdr.			
----------------------------------	--	---------	--	--	--

Børne- og Familiehus

Børne- og Familiehuset er aktuelt ramt af flere længere varige sygemeldinger og opsigelser, og der er derfor opstået en situation, hvor der pt. ikke er kapacitet til at tage nye børn ind, selv om der på papiret er ledige pladser.

Mulige løsninger: Der slås en stilling op til 1. april 2026.

Status: Der er 1 barn på venteliste (fra primo februar 2026) og hun forventes at kunne starte medio april.

Kvartal	4/2025	1/2026	2/2026	3/2026	4/2026
---------	--------	--------	--------	--------	--------

Antal børn 0 1

ventetid 0 mdr. 2. mdr.

Prioritering

Ventelisterne på psykolog- og familiebehandling prioriteres i samarbejde med myndighed. De mest akutte sager får derfor ofte straks-indsats. Det er derfor ikke alle børn og familier, der venter så længe, som det fremgår.

Der vil uundgåeligt være ventetid på gruppetilbud, da nye hold fx kun opstartes to gange årligt. Aktuelt er gruppen for forældre til børn med autisme særligt udfordret.

Fremtidig orientering af udvalget

Udvalget kan forvente, at der bliver forelagt en orientering om status kvartalsvist fra 2026, så længe der er udfordringer med ventelister.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 8: Orientering om initiativer i trepartsaftale vedrørende SOSU- og PAU-elever

26/3523

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Formål med sagen

Der er i december 2025 indgået [Trepartsaftale om elevløn og flere lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne samt flere lærepladser på den pædagogiske assistentuddannelse](#). Denne sag har til formål at orientere om initiativerne i aftalen, som vedrører kommunerne. Herudover oplyses der i sagen om tidligere igangsatte initiativer vedrørende rekruttering og uddannelse af SOSU- og PAU-elever, som fortsat er aktuelle.

Indstilling

Direktionen indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Regeringen, de faglige organisationer og arbejdsgiverne er enige om at understøtte uddannelse af flere faglærte social- og sundhedsmedarbejdere og pædagogiske assistenter. Med rekrutteringsudfordringer i sundheds- og omsorgsfagene og krav om bedre minimumsnormeringer i dagtilbud er disse faggrupper efterspurgt. Derfor er der indgået en række politiske aftaler for at fremme uddannelse af flere social- og sundhedsmedarbejdere og pædagogiske assistenter. En ny trepartsaftale ligger i forlængelse heraf. Nedenfor skitseres initiativerne i trepartsaftalen og deres umiddelbare betydning ud fra en kommunal vinkel.

Herudover redegøres der kort for allerede igangsatte initiativer i Bornholms Regionskommune vedrørende SOSU- og PAU-elever. Dette er med særligt henblik på at give en ny kommunalbestyrelse et overblik over aktuelle initiativer på elevområdet.

Overblik over initiativer i ny trepartsaftale

Nedenfor følger et kort overblik over nye tiltag i aftalen fordelt på de to uddannelsesområder. Beskrivelsen nedenfor forholder sig til indvirkning på kommunerne, som ansættelsesmyndighed for eleverne. Derfor fokuseres der ikke på aftalens betydning for erhvervsskolerne, som står for undervisningsdelen.

Social- og sundhedsuddannelserne

- Flere praktikpladser
- Elevløn til social- og sundhedshjælperelever på 25 år og derover fra grundforløb 2

Flere praktikpladser

Med aftalen er parterne enige om at øge dimensioneringen nationalt, så kommuner og regioner sammen forpligter sig til at

hæve antallet af lærepladser/praktikpladser for SOSU-elever i perioden 2027-2031. Administrationen er endnu ikke bekendt med dimensioneringen lokalt, men det vurderes ikke umiddelbart at have betydning for optag og ansættelse af elever. Da udfordringen i Bornholms Regionskommune primært handler om rekruttering af elever til uddannelserne, forventes det ikke at løse udfordringen med en øget dimensionering. Det har over en længere periode været en udfordring at fylde et hold med elever. F.eks. har vi i Bornholms Regionskommune en dimensionering på 29 social- og sundhedshjælperelever/år og optager til ét hovedforløb pr. år. I juni 2025 ansatte vi 15 elever på hovedforløbet.

Elevløn til social- og sundhedshjælperelever på 25 år og derover fra grundforløb 2

For at styrke rekrutteringen har kommunerne forpligtet sig til i perioden 1. januar 2027–31. december 2029 at ansætte social- og sundhedshjælperelever på 25 år og derover med løn fra begyndelsen af grundforløb 2. Dette sikrer vokselever løn tidligere i forløbet, hvor de førhen kun har været berettiget til SU på grundforløb 2. I forvejen ansættes social- og sundhedsassistentelever på 25 år og derover på disse vilkår, og det er de samme vilkår, man med aftalen vil videreføre til social- og sundhedshjælperelver i en midlertidig periode.

I Bornholms Regionskommune har både social- og sundhedshjælperelever og social- og sundhedsassistentelever på 25 år og derover modtaget løn på grundforløb 2 siden 2019. Derfor medfører aftalen ikke en ændring i Bornholms Regionskommunes praksis på dette område.

Desuden er der i aftalen beskrevet, at der nedsættes et rejsehold i relation til SOSU-uddannelserne. Rejseholdet får til opgave at besøge SOSU-skolerne. Gennem dialog med SOSU-skolerne og kommunerne skal rejseholdet indsamle viden og erfaringer om status for arbejdet med eksisterende initiativer rundt om i landet. Det forventes, at det i den henseende vil være gavnligt for Bornholms Regionskommune med konkret sparring om initiativer på elevområdet, når rejseholdet besøger Bornholm. Rejseholdet etableres i 2026.

Pædagogisk assistentuddannelse

- Flere elevpladser

Flere elevpladser

Aftalen betyder, at kommunerne i perioden 2027–2029 samlet forpligter sig til at oprette minimum 2.000 lærepladser årligt på den pædagogiske assistentuddannelse, inkl. EUV1-elever (meritelever).

Aftalen skal ses i lyset af regeringens fokus på at styrke og udvikle kvaliteten i dagtilbud, herunder behovet for at sikre flere pædagogisk uddannede medarbejdere til at varetage den pædagogiske opgave.

Bornholms Regionskommune skal fortsat bidrage aktivt ved at tilbyde elevpladser og oplæringssteder (tidligere benævnt praktiksteder). Administrationen er endnu ikke bekendt med, hvilken betydning dimensioneringen får lokalt.

Overblik over nuværende igangsatte initiativer i Bornholms Regionskommune

Bornholms Regionskommune indfører løbende nye initiativer for at styrke rekrutteringen og fastholde elever på de uddannelser, hvor kommunen tilbyder praktikpladser/ansættelse. Nedenfor følger et overblik over de seneste års initiativer for SOSU- og PAU-elever, som fortsat er aktuelle.

Social- og sundhedsuddannelserne

- Som følge af et vedvarende frafald på social- og sundhedsuddannelserne er der i et samarbejde mellem Bornholms Regionskommune og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole nedsat en arbejdsgruppe bestående af to undervisere fra skolen og to uddannelsessygeplejersker fra kommunen. Formålet med arbejdsgruppen er at identificere og pege på en række konkrete indsatser, der kan bidrage til at øge trivslen på uddannelserne, idet det forudsættes, at trivsel har betydning for gennemførelsen. Indsatserne skal igangsættes som fælles initiativer i samarbejdet mellem skole og oplæring.
- Bornholms Regionskommune vil i samarbejde med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole udbyde en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse fra efteråret 2026. Uddannelsen er målrettet ufaglærte, som ikke kan tage en

- ordinær social- og sundhedshjælperuddannelse på fuld tid.
- Regeringen har i december 2025 og januar 2026 indgået internationale partnerskabsaftaler med henholdsvis Filippinerne og delstaten Kerala i Indien om rekruttering af kvalificeret arbejdskraft i form af pleje- og sundhedspersonale. Bornholms Regionskommune er i kontakt med KL og Ældreministeriet om afklaring af krav til de kommuner, som ønsker at være projektkommuner. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at de første kandidater vil kunne modtages i Danmark i anden halvdel af 2027.
- I efteråret 2025 ansatte Bornholms Regionskommune en fuldtidsopplæringsvejleder for at styrke særligt de sårbare SOSU-elevs udbytte af og tilknytning til uddannelsen. Vejlederen har særligt fokus på fastholdelse af elever. Vejlederen er ansat i en midlertidig stilling frem til foråret 2027.
- Bornholms Regionskommune har ønsket at skabe et bedre fagligt og socialt sammenhold på tværs af SOSU-uddannelserne og årgange. Derfor har der i 2025 været planlagt og afholdt tre sociale arrangementer: nytårstaffel, sommerarrangement og julearrangement. De fælles elevarrangementer har til formål at styrke elevernes trivsel samt tilknytning til Bornholms Regionskommune som arbejdsgiver. Der planlægges på samme vis tre elevarrangementer i 2026.
- Bornholms Regionskommune har fra 2023 prioriteret en mentorordning for SOSU-elever på Bornholm. Mentorordningen er bl.a. målrettet sårbare elever på SOSU-uddannelserne, der har personlige udfordringer, hvilket ofte er årsag til frafald. Med ordningen arbejdes der med forebyggelse af frafald og fastholdelse af elever.
- I 2022 gjorde Bornholms Regionskommune det obligatorisk at afholde samtaler med kommende SOSU-elever inden uddannelsesstart. En samtale inden optag har til formål at afklare, om en elev er uddannelsesparat. Det er en uddannelsessygeplejerske i samarbejde med en virksomhedskonsulent, der forestår samtalen.
- Alle SOSU-elever (både hjælpere og assistenter), der er fyldt 25 år, får elevløn, fra de starter på uddannelsen på grundforløb 2. Dette initiativ blev indført i 2019 for at øge incitamentet til at tiltrække og fastholde flere ansøgere over 25 år til SOSU-uddannelserne.
- Det er muligt for SOSU-elever at gennemføre oplæring i udlandet de sidste fem uger af sidste oplæringsperiode. Eleverne har frihed til selv at vælge et land, som dog skal ligge inden for Udenrigsministeriets anbefaling.

Herudover er administrationen i gang med at forberede en sag til Ældre- og Sundhedsudvalget om mulighederne for at give social- og sundhedshjælperelever og social- og sundhedsassistentelever under 25 år voksenelevløn under hele uddannelsen. Sagen forventes præsenteret i foråret 2026.

Pædagogisk assistentuddannelse

- Pædagogiske assistentelever (PAU-elever) i Bornholms Regionskommune ansættes i Center for Børn og Læring, Dagtilbud. Undervisningen varetages af Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole, og der samarbejdes med administrationer i øvrige centre.
- Der oprettes hold med et interval på cirka 2,5 år. Dette interval er fastsat ud fra nuværende dimensionering og vil derfor være et muligt sted at foretage ændringer, når administrationen er bekendt med følgerne af den nye dimensionering og dermed eventuelt kunne tilbyde et andet interval. Dette vil kræve en økonomisk beregning i fald dette skal effektueres og skal koordineres med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole.
- Bornholms Regionskommune har i en årrække afsat budget til 18 elevpladser pr. hold. Det netop opstartede hold har 22 elever, da et oparbejdet overskud blev prioriteret til de sidste fire pladser. Dette har betydet, at alle ansøgere blev optaget. En forhøjelse af de 18 elevpladser vil være et muligt sted at foretage ændringer, når administrationen er bekendt med følgerne af den nye dimensionering, eller hvis Bornholms Regionskommune ønsker en øget rekruttering til uddannelsen. Dette vil kræve en økonomisk beregning samt koordinering med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole.
- Oplæringssteder er fordelt på børnehuse, skoler samt institutioner under Center for Familie- og Voksenindsatser. Der er løbende dialog om mulige nye oplæringssteder og behov.
- Center for Børn og Læring, Dagtilbud, har en rigtig god dialog med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole og arbejder fælles om at støtte PAU-eleverne gennem deres uddannelse. Dette sikrer stabilitet og kvalitet i den lokale uddannelse.
- Det er muligt for en PAU-elev at gennemføre oplæring i udlandet. Efter en flerårig periode med samarbejdsinstitutioner i Wales tog fem elever fra det seneste hold initiativ til at finde nye steder. Dette resulterede i, at to elever var på Færøerne og tre i Spanien.
- Center for Børn og Læring, Dagtilbud er i perioden 2023–2030 tildelt midler fra en ministeriel pulje (Opkvalificeringspuljen), som målrettet tilfalder dagtilbudsområdet. En del af disse midler anvendes til opkvalificering af pædagogmedhjælpere, der opfylder adgangskravene til meritforløb, således at de kan uddannes til pædagogiske assistenter på 42 uger. Dette sker sideløbende med oprettelsen af de ordinære hold, men medvirker til at løfte kvaliteten og sikre fortsat kompetenceudvikling.

Økonomiske konsekvenser

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at foretage beregninger forbundet med den øgede dimensionering for SOSU- og PAU-uddannelserne, da administrationen endnu ikke er bekendt med dimensioneringen lokalt. Flere udgifter forbundet med en øget dimensionering forudsætter desuden, at det vil være muligt at optage/rekruttere flere elever end ved den nuværende dimensionering.

Punkt 9: Delberetning for regnskabsåret 2025 - revision af social- og beskæftigelsesområdet med statsrefusion

25/24279

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Økonomiudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Formål med sagen

BDO har afgivet beretning nr. 44 om den løbende revision i 2025 på social- og beskæftigelsesområdet med statsrefusion.

Revisionen har afgivet én revisionsbemærkning vedrørende administrationen af merudgifter til børn (§ 86) og tabt arbejdsfortjeneste (§ 87) efter Barnets Lov. Administrationens forslag til handleplan fremgår af sagsfremstillingen.

Kommunalbestyrelsen skal behandle revisionens bemærkning og tage stilling til administrationens handleplan, som efterfølgende fremsendes til revisionen.

Indstilling

Direktionen indstiller

- a) at beretning nr. 44 om den løbende revision 2025 indstilles til kommunalbestyrelsens godkendelse, herunder
- b) at forslag til administrativ handleplan godkendes.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

- a) Anbefales.
- b) Anbefales.

Sagsfremstilling

BDO har gennemført den løbende revision for 2025 på områder med statsrefusion på social- og beskæftigelsesområdet. Revisionen omfatter gennemgang af forretningsgange, interne kontroller, ledelsestilsyn samt stikprøvevis gennemgang af personsager.

Overordnet vurdering

Revisionen vurderer, at flere af de gennemgåede områder generelt administreres tilfredsstillende og i overensstemmelse med gældende regler. Det gælder blandt andet fleksjob, hvor der ikke er konstateret fejl, samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelser, hvor der er konstateret en enkeltstående fejl.

Samtidig peger revisionen på en række områder med fejl, mangler eller behov for styrkelse af praksis.

Områder med konstaterede udfordringer

Revisionen har blandt andet konstateret:

- manglende individuel vurdering i kontaktførelse på tværs af beskæftigelsesområdet
- manglende udarbejdelse og løbende justering af rehabiliteringsplanens indsatsdel
- manglende ledelsestilsyn på enkelte områder i 2025

- fejl og mangler i administrationen af merudgifter til børn (§ 86) og tabt arbejdsfortjeneste (§ 87)

Revisionen har afgivet én revisionsbemærkning (se evt. afsnit 2.2 i beretning nr. 44) vedrørende administrationen af §§ 86 og 87 samt manglende ledelsestilsyn. Revisionen vurderer her, at områderne ikke administreres i overensstemmelse med gældende regler, og at der er risiko for, at der ikke træffes korrekte afgørelser, samt for, om betingelserne for hjemtagelse af statsrefusion er opfyldt.

Revisionen har henstillet, at de gennemgåede sager vedrørende §§ 86 og 87 gennemgås med henblik på fornødne berigtigelser.

Administrationens handleplan

Administrationen har taget anbefalingerne til efterretning og der vil ske opfølgning gennem sagsgennemgang samt implementering af ledelsestilsyn. Det kan oplyses, at Udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste overgår fra KY til lønsystemet pr. 1. april 2026, og at ledelsestilsyn forventes påbegyndt i februar 2026.

Tiltagene har til formål at styrke korrekt sagsbehandling og sikre lovmedholdelig praksis fremadrettet.

Økonomiske konsekvenser

Revisionen peger på, at manglende overholdelse af regler kan indebære risiko for forkert hjemtagelse af statsrefusion. Administrationen oplyser, at der vil blive foretaget refusionsmæssige berigtigelser i forbindelse med tidligere nævnte sagsgennemgang.

Bilag

Delberetning - Bornholms Regionskommune 2025 - 26.01.2026

Punkt 10: Orientering om status på De små børns Bornholm marts 2026

20/6468

Sagsgang

Kultur- og Lokalsamfundsudvalget orienteres.

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Børne- og Skoleudvalget beslutter.

Formål med sagen

Sagen har til formål at introducere de nye fagudvalg for programmet. Børne- og Skoleudvalget har en særlig opgave med at vælge ny forperson til Børnealliancen. Der vil senere blive præsenteret en politisk sag med status på programmets indsatser.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- a) Sagen til orientering
- b) Børne- og Skoleudvalget udpeger ny formand/forperson til Bornholms Børnealliance

Beslutning Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 02-03-2026

Orientering givet.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

De små børns Bornholm er et samlet og helhedsorienteret program for alle 0-6-årige børn på Bornholm. Formålet er at styrke, gentænke og videreudvikle den samlede kommunale indsats for småbørnsfamilier på øen, så endnu flere børn får de rette betingelser for at trives, lære og udvikle sig. Fokus er både på at løfte børnene her og nu, varigt at ændre tilgangen til de små børn på Bornholm og på sigt dele vores viden og erfaringer med andre kommuner.

I denne programperiode er der 4 fokusområder for programmets indsatser

- Tryk tilknytning
- Et lyttende mindset
- Civilsamfundet
- Evaluerings- og læringssetup

Alle fokusområder består af mere end en enkel indsats, og i flere tilfælde flyder de også ind i hinanden. Der opstår løbende nye ideer og erkendelser i udviklingen af vores måde at arbejde på i programmet og i de respektive afdelinger i Center for Børn og Læring. Milepælsplanen, og den forpligtelse sekretariatet har overfor Egmont Fonden, er fast, selvom dette blot udgør en del af programmets samlede opgaver.

Ud over den specifikke forpligtelse overfor Egmont Fonden er De små børns Bornholms principper indskrevet i de kommunale strategipapirer, som værende et signaturprojekt og en inspiration og retning for arbejdet med og omkring vores borgere – både de helt små og de lidt større.

Ved seneste status til det politiske niveau i september 2025 blev programmets indsats præsenteret i et højere detaljeniveau end ved vanlig statusafgivelse. Denne status præsenteret hermed i opdateret form for de nye udvalg.

Tryk tilknytning

COS

Under fokusområdet Tryk tilknytning ligger et kompetenceudviklende spor, som har til hensigt at skabe forudsætninger for et fælles sprog for de fagprofessionelle omkring børnene, såvel som for familierne selv.

Her benyttes konceptet COS – Circle of Security. COS er en metode til forældre og fagprofessionelle, som bygger på tryk tilknytning og giver de voksne redskaber til at støtte børnenes trivsel.

Både i 2025, såvel som i 2026, bliver der uddannet medarbejdere til at varetage COS-undervisning af fagprofessionelle i Dagtilbud samt forældre.

Disse medarbejdere skal supplere eksisterende COS-formidlere i opgaven med at give samtlige medarbejdere på børneområdet (inklusive afdelinger i Center for Familie- og Voksenindsatser) indblik i COS.

Ligesom der afvikles undervisning for medarbejdere, afvikles der undervisning af forældre-hold flere gange årligt.

Derudover arbejder en indskolingsleder sammen med det lokale børnehus, om at udvikle overgangen fra børnehaven til skole ud fra COS' principper.

Tryk opstart

På baggrund af erfaringerne fra sidste programperiode med hjemmebesøget, hvor en pædagog inviteres med på sundhedsplejerskernes sidste besøg, for at viderebringe vigtig viden og hjælpe den nye relation på vej, afvikles der prøvehandling i Børnehuse, hvor medarbejdere i vuggestuen har modtaget undervisning i COS. Her arbejdes der ud fra forskellige perspektiver med at sætte ekstra ressourcer ind ved opstart i vuggestue, for at styrke relationen og trygheden for hele familien.

Motorik

I efteråret 2025 startede en ny prøvehandling med fokus på sansemotorisk udvikling, og den indflydelse en tidlig opmærksomhed og indsats kan have på børnenes udvikling, når de når skolealderen. Prøvehandlingen sker i samarbejde mellem sundhedsplejen, børnefysioterapeut og børnehuset, og det forventes at den første evaluering af afledte effekter kan være til rådighed i begyndelsen af 2027.

Et lyttende mindset

Et af de bærende elementer i hele programmets levetid har været det inddragende og involverende perspektiv. Hvis vi vil skabe et godt liv, gode muligheder, relevante tilbud og trygge relationer for børnefamilierne, bliver vi nødt til at spørge dem, hvad der er på spil hos dem.

En faglig pædagogisk leder af et børnehus havde denne bemærkning, efter at have været ude og lytte til forældrene:

”Det handler ikke bare om at høre, hvad de siger, men om virkelig at forstå deres hverdag og de udfordringer, de står i.

Jeg er blevet bevidst om, hvor afgørende det er som professionel at skabe en tryk, tillidsfuld og lyttende relation til forældre. Når forældre føler sig mødt, hørt og taget alvorligt, styrkes samarbejdet markant, og det kommer både barnet, familien og samarbejdet med institutionen til gavn.”

Familierne kan også mærke, når de fagprofessionelle lytter til dem, og det ikke kun handler om at høre, men om at forstå. En forælder har, efter en lytte-seance, sagt:

”Jeg er så glad for vores samarbejde. I lytter, og vi har en åben dialog. Jeg oplever, vi finder ud af det sammen. I dømmes ikke, og det er ok at tale om problemer.”

På baggrund af alle erfaringerne med lytte-seancer, lytte-laboratorier og vigtigheden af at huske tid, sted, omstændigheder og handlemuligheder, har programmet udviklet første udkast af et Lyttekoncept. I foråret vil sekretariatet afprøve konceptet i Høje Taastrup kommune.

Civilsamfundet

Bornholms Børnealliance

Bornholms Børnealliance er en af de store indsatser under fokusområdet civilsamfundet.

Netop Bornholms Børnealliance er noget, som andre kommuner og organisationer i Danmark er interesserede i at høre mere om. Alliancen tæller medlemmer fra mange forskellige arenaer, både kommunale, civile og frivillige. I første halvår af 2025 blev Børnealliancen enige om et nyt og opdateret [manifest](#). Alliancen arbejder ud fra devisen om, at vi i fællesskab er stærkere, og at vi på vores lille ø har et fælles ansvar for og mål om at skabe en god start på livet for vores børn og familier.

Faglig koordinator af børneområdet på Bornholms Folkebiblioteker, Lea Wolffbrandt, siger følgende om alliancen:

”Som deltager i Børnealliancen ser jeg netværket som et super kompetent og centralt forum i samarbejdet om børns gode liv på Bornholm. Børnealliancen er en vigtig alliance til inspiration, sparring og udvikling og spiller ind i Bornholms Folkebibliotekers strategiske indsatser målrettet børn og børnefamilier.”

Der er etableret en dialog med lokale virksomheder og fonde, for at afsøge muligheder for, hvordan et samarbejde med virksomheder kan se ud i allianceøjemed, da virksomhederne, som arbejdsgivere, også har en rolle at spille i det store billede omkring småbørnsfamilierne som helhed.

Puljen Sammen for børnene på Bornholm

I august 2025 uddelte De små børns Bornholm puljemidler til en specifik indsats i regi af RIK og Bagstopperne, som i samarbejde med lokale børnehuse vil gøre en særlig indsats for at udbrede glæden ved fodbold og foreningslivet med gratis deltagelse og fællesspisninger.

Det er efterfølgende blevet besluttet, at puljen, som civilsamfundets aktører kan søge til at udvikle aktiviteter og tilbud til småbørnsfamilierne, vil forblive åben, og løbende vil vurdere ansøgninger og tildele midler, sådan at der kan være kort vej fra ide til realiseret potentiale.

Evaluering og læring

I første programperiode evaluerede VIVE programmets indsatser og vurderede, at der er potentiale for at skabe en forandring, hvis vi holder fast i de gode strømme.

I denne periode er der, i samarbejde med Egmont og programpartner Socialt Udviklingscenter – SUS - fokus på, hvordan vi holder fast, og hele tiden formår at stå på alle de gode erfaringer, vi allerede har gjort os, på vores vej mod at blive endnu bedre.

Derfor har sekretariatet i samarbejde med SUS tilrettelagt et evaluerings- og læringssetup, hvor ledere på tværs af børneområdet arbejder med at identificere identifikatorer på forandring under programmets fokusområder, på vejen mod programmets overordnede mål.

I november blev det første årlige opsamlingsmøde afholdt, hvor områderne samles på tværs, inklusive repræsentation fra Egmont Fonden og SUS, og fik indblik i, hvordan det ser ud på tværs af vores organisation på vejen mod at skabe en anden kultur for arbejdet med vores mindste børn og deres familier.

Status på programmets fremdrift

Ifølge programmets milepælsplanen, skrider de planlagte handlinger planmæssigt frem, på nær enkelte punkter. Disse forventes indhentet i programmets samlede periode.

Der er fokus på, hvordan vi går fra et program til den ”bornholmske måde”, at arbejde omkring børn og deres familier.

Data i den interne evaluering af programmet viser, at programmets indsatser ruller som planlagt, og at der er skabt et fundament for forandring, men at det kræver en styrket strategisk opmærksom, hvis programmet skal resultere i oprigtige organisatoriske forandringer.

Ovenstående status suppleres på mødet i Børne- og Skoleudvalget af et oplæg fra programlederen.

Bornholms Børnealliance

Under indsatsområdet civilsamfund ligger Bornholms Børnealliance.

Tidligere var forperson for Børne- og Skoleudvalget også forperson i Bornholms Børnealliance.

Med den nye konstituering i kommunalbestyrelsen skal BSU tage stilling til, hvordan det politiske niveau er repræsenteret i Bornholms Børnealliance, og administrationen anbefaler, at man igen udnævner forpersonen for Børne- og Skoleudvalget som forperson i Børnealliancen.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 11: Emner til dialogmøder 2026

25/23702

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

De stående udvalg kan beslutte et MED-relevant tema, som skal tages op på dialogmødet med CenterMED.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Udvalget fastsætter et tema for dialogmødet 2026 med henholdsvis Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering og Center for Familie- og Voksenindsatser.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

For dialogmødet med Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering blev følgende emne fastsat:

Hvordan arbejdes der med beskæftigelsesreformen i centeret, og hvilken betydning har implementeringen heraf for medarbejderne?

For dialogmødet med Center for Familie- og Voksenindsatser blev følgende emne fastsat:

Rekruttering og fastholdelse: Hvordan kan Social- og Beskæftigelsesudvalget understøtte processen for centerets rekruttering og fastholdelse bedst muligt?

Sagsfremstilling

Udover at fagudvalget kan fastsætte et tema til dialogmøder fastsætter CenterMED ligeledes temaer. Temaerne kan både indeholde faglige og MED-relevante temaer dvs. omhandle personale- og arbejdsforhold. Det kan f.eks. vedrøre implementering af budget 2026.

Økonomiudvalget har ved deres møde den [21. januar 2026](#) besluttet, at dialogmøderne skal afholdes inden sommerferien. Dialogmøderne vil derfor blive afholdt i forbindelse med udvalgmødet i henholdsvis maj og juni måned.

For at sikre en konstruktiv dialog, hvor både medarbejdere og politikere får plads til at give deres mening til kende, tages der ved dialogmøderne udgangspunkt i Bornholms Regionskommunes værdigrundlag:

- **Tillid**
Afgørende forudsætning for et positivt samspil mennesker imellem.
- **Respekt**
Respekten for det hele menneske og respekten for menneskenes forskellighed.
- **Åbenhed**
En forudsætning for menneskelig tryghed og har betydning for vores dialog, lydhørhed og informationsniveau.
- **Engagement og ansvarlighed**
Vi arbejder på tværs mod et fælles mål: Vi deler viden og erfaring. Vi er fleksible, og vi er ambitiøse.

Øvrige henvisninger:

Beslutningspunktet fra mødet i Økonomi- og Klimaudvalget den 17. januar 2024 kan læses i sin helhed [her](#) samt Økonomi- og Klimaudvalgets orientering om gennemført evaluering af ny model for afholdelse af dialogmøderne den 1. oktober 2025 [her](#).

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Bilag 1 ØU 21.1.2026 Udsættelse af dialogmøder mellem udvalg og CenterMED

Bilag 2 ØKU 17.1.2024 Ny model for dialogmøder mellem fagudvalg og centre

Bilag 3 ØKU 1.10.2025 Ny model for dialogmøder

Punkt 12: Gensidig orientering

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Orientering givet.

Punkt 13: Sager til høring

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Pkt. 6 sendes til orientering i Handicaprådet og Ældrerådet

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 03-03-2026

Godkendt.