

# **REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2014-2017 d. 09-01-2017**

**Mødedato** Mandag d. 09. januar 2017 kl. 00:00

**Mødested** Mødelokale C, Ullasvej 23, Rønne

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Status på miljøpedeller.....	5
Prisstigning på takster for madservice til hjemmeboende pensionister.....	10
Opfølgning på handleplan i Center for Psykiatri og Handicap.....	13
Orientering om formandsbeslutning vedrørende Bornholms Lydavis' ansøgning om midler til frivill	17
Gensidig orientering.....	20
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd.....	22
Koordinering med andre politikområder.....	24

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00G01-0069

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	1	

### **Fraværende**

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Psykiatri- og Handicapchef Michael Hansen Bager deltager under punkt 2 og 4.

## **Punkt 2: Status på miljøpedeller**

### **Bilag**

Eksempler på skånejob(Løntilskud)

Åbent punkt

## 2 Status på miljøpedeller

15.20.05P08-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	2	

### Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

I maj 2016 blev tilbuddet "Miljøpedeller" igangsat i henholdsvis Team Østergade (Social- og Sundsområdet) og i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse under Ressource- og Kompetenceudvikling (ARK) med en normering hvert sted.

I den forbindelse følger her en status på tilbuddet.

### Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- Status til orientering

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:  
Orientering modtaget og sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen og Handicaprådet.

### Sagsfremstilling

Status – Miljøpedeller Jobcenter Bornholm

- 4 borgere er afsluttet
- 1 tilkendt førtidspension
- 1 under udredning til flexjob
- 1 er stoppet på grund af manglende fremmøde. Er ikke på offentlig forsørgelse pt.
- 1 er stoppet uden angivelse af årsag. Er ikke på offentlig forsørgelse pt.

Status i øvrigt:

Deltagergruppen er meget varieret. Der kan være tale om borgere med diagnoseproblematikker, hvor vejleder hjælper med den koordinerende rolle mellem fx psyk – misbrug – ungeporten, men hvor der også er fokus på den arbejdsmæssige del til borgere som er på vej i uddannelse. Her arbejdes bl.a. med motivation til FVU (Forberedende voksen undervisning). En del af deltagerne er i såkaldte nyttejob, hvor det handler om motivation til uddannelsesvalg og opstart af uddannelse. I denne forbindelse arbejdes der med "forberedende skema" på (unge under 30). Der kan også være tale om parallellforløb med center sundhed, hvor der både arbejdes med de misbrugsmæssige udfordringer samtidig med at der er fokus på arbejde.

Tilbuddet vurderes at være et væsentligt redskab i forhold til afklaring af målgruppen. Der har under hele perioden været fuld normering (i perioder også flere end normeringen).

Tilbuddet har en normering på 6 borgere, men har pt 11 borgere registreret.

Arbejdsopgaverne er fordelt over det meste af øen og er gode rent afklaringsmæssigt og giver samtidig rigtig god mening for borgerne.

Udover nedennævnte opgaver, så er det vejlederens rolle at observere, beskrive samt have fokus på borgerens progression mod uddannelse eller arbejdsmarked.

#### Af arbejdsopgaver kan nævnes:

10 kommunale havne, Svaneke, Bølshavn, Gudhjem, Nørresand, Tejn, Allinge, Sandvig, Hammerhavn, Vang Pier, Hasle og Nørrekås. Strande – Sandkåsene, Næs, Hasle og hele stranden mellem Rønne og Hasle. Lukkede børnehaver i region SYD. Lidt forskelligt på Hasle skole

Naturstier som Hammerodde, Døndalen, Spelling, Rutsker Højlyng, Svartingedalen, Kobbeå, Blykobbe plantage og hele området mellem denne og op mod Hasle. Redningsstien nord for en linje mellem Rønne og Gudhjem.

Der bliver færre opgaver i løbet af vinteren, da der ikke er så meget affald at samle op og derfor når tilbuddet langt flere områder på en dag end om sommeren, hvor opgaverne kan være langt tungere. Der er derfor indgået en dialog med Teknik og Miljø vedrørende opgaver, som kan supplere de normale opgaver i løbet af de næste måneder, således det fortsat kan give mening for de borgere der er i tilbuddet. Evt. suppleret med opgaver som Team Østergade ikke har nået.

Der er møder med Team Østergade en gang ca. hver anden måned. Det er dog svært at lave deciderede fællesopgaver i driften, da borgerne i de to forskellige områder ikke helt kan nå eller formå det samme fysiske arbejde. Og heller ikke har mulighed for at dække de samme geografiske afstande.

På sigt kan det dog evt. være en mulighed for de bedste af borgerne i Østergade projektet, at få etableret "Løntilskud for førtidspensionister" som en del af tilbuddet.

Konklusion:

Arbejdsopgaverne er både meningsfulde og gode i forhold til borgerens udvikling og afklaring. Opdelingen af økonomien mellem de to områder (med kun 1 normering hvert sted) gør dog tilbuddet meget sårbart ved sygdom og ferie.

#### Status – Miljøpedeller Team Østergade

Miljøpedellerne blev en del af hele Team Østergade, da det giver en varieret arbejdsopgave til alle medarbejderne i Team Østergade. Der er pt. ansat 14 medarbejder, 2 på venteliste – 2 i praktik (STU), 2 på venteliste og en i virksomhedspraktik.

Det er Center og Ejendomme & Drift der bestiller miljøpedellerne under Team Østergades opgaver, og i samarbejde med Uddannelse og beskæftigelse er det, i forhold til arbejdsopgaver, valgt at dele øen lige over. Dvs. at Team Østergade har opgaver fra Arnager Strand til Nexø og op til Høl strand.

Ca. hver anden måned er der erfaringsmøde med Uddannelse og beskæftigelse, hvor der tales om udfordringer og erfaringer på områderne.

Miljøpedel opgaverne er:

Strandrensning – opsamling af affald

Naturstier – opsamling af affald, indrapportere om træer eller lignende som er til fare for gående på naturstierne. Tjekke om skiltningen er i orden, broer der er gået i stykker osv.

Fire Shelterpladser fordelt på øen – feje, kratrydde området, opsamling af affald, indrapportere hærværk og tjekke om der er brænde.

Legeplads i Muleby – kratrydde, græsslåning, opsamling af affald og indrapportere hærværk.

Arbejdsopgaver hvor vi samarbejder med miljøpedellerne fra Job og afklaring, fx børnehaven i Nexø.

Miljøpedellerne under Team Østergade er glade for arbejdsopgaverne. De passer godt til de tilknyttede medarbejdere og de faglige kompetencer, derudover giver de gode udfordringer. Der er dog en udfordring hvis Bornholm rammes af meget sne, idet miljøpedellerne ingen opgaver har til disse dage.

Der har været leveringsproblemer med køretøj til miljøpedellerne, men sidst i november blev men sidst i november blev dette løst. Der er nu ved at blive installeret en værktøjskasse til miljøpedellernes redskaber så de kan blive fragtet sikkert rundt på øen.

Samarbejdet med Vej & Park er særdeles positivt, både på ledelses plan, men også med medarbejderne på Vej & Park som miljøpedellerne møder i det daglige arbejde ude i områderne. Derudover er samarbejdet med Uddannelse og Beskæftigelse meget positivt. Team Østergade er med til at gøre en forskel ude i Bornholms smukke natur.

### **Fra beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud til skånejob:**

Det er endnu usikkert hvor mange borgere der kan erstatte deres nuværende tilbud med et skånejob, men det forventes at der er noget at hente på baggrund af en ændret visitationspraksis og et øget fokus på beskæftigelse. Det tager tid at ændre især borgernes egen opfattelse i forhold til beskæftigelse og så kan det være vanskeligt at finde det rette match mellem borger og virksomhed. I det første år efter etableringen af Team Østergade er tre borgere kommet i skånejob.

Der planlægges markedsføring af medarbejderne til ledergrupperne i Bornholms Regionskommunens egne centre, sammen med KLAP-konsulenten (Kreativ Langsigtet ArbejdsPlanlægning)

At det er vanskeligt at få borgere ansat i løntilskud til førtidspensionister (tidligere kaldet skånejob) skyldes, at man i et løntilskudsjob skal kunne "tjene sin egen løn ind".

Af følgende fremgår rammerne for løntilskud til førtidspensionister. Der er vedhæftet et bilag med eksempler på aktuelle jobopslag på jobnet.dk for førtidspensionister.

### **Førtidspensionist i løntilskud på nedsat tid - før kaldet skånejob.**

Job med løntilskud for førtidspensionister er en ordning, hvor en privat eller offentlig arbejdsgiver ansætter en ledig førtidspensionist, gerne på nedsat tid. Løn og arbejdsvilkår aftales ud fra medarbejderens individuelle behov. Job med løntilskud for førtidspensionister kan kun oprettes til personer, der er tilkendt førtidspension af kommunen.

#### **Sats og vejledning**

Arbejdsgiver udbetaler hele medarbejderens løn. Af medarbejderens løn kan man få udbetalt et løntilskud på 27,45 kr. pr. time i 2017. Tilskuddet kan over en periode på et år ikke overstige 75 % af de samlede lønomkostninger.

#### **Løn og arbejdsvilkår**

Det er borgeren og arbejdsgiver der aftaler i samarbejde med den faglige organisation løn og arbejdsvilkår, som beskrives i en ansættelseskontrakt eller ansættelsesbrev. Her fremgår også, i hvor lang en periode kommunen har givet løntilskuddet.

Det er arbejdsgiveren, der udbetaler løn. Samtidig med lønnen, får borgeren også førtidspension. Både løn og pension er almindelig skattepligtig indkomst.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er tale om et 3 årigt projekt i budget 2016 dvs. midlerne udløber i 2018.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. februar 2016 udmøntningen af budget-aftalen: [https://dagsorden-og-referater.brk.dk/Sites/Politiske\\_Internet/Internet/2016/InfRef7589.html#BREV2156499](https://dagsorden-og-referater.brk.dk/Sites/Politiske_Internet/Internet/2016/InfRef7589.html#BREV2156499)

## **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

### **Punkt 3: Prisstigning på takster for madservice til hjemmeboende pensionister**

Åbent punkt

### **3 Prisstigning på takster for madservice til hjemmeboende pensionister**

27.36.24000-0002

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	3	

#### **Hvem beslutter**

Teknik- og Miljøudvalget indstiller.  
Social- og Sundhedsudvalget indstiller.  
Økonomi- og Planudvalget indstiller.  
Kommunalbestyrelsen beslutter.

#### **Resumé**

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2017 blev taksterne for madservice ved en fejl ikke prisfremskrevet. Derfor kommer denne sag op særskilt.

DeViKa anbefaler at hæve taksterne pr. 1. marts 2017 til 49 kr. for en hovedret og til 13 kr. for en dessert på grund af dels manglende prisfremskrivning, og dels øget indsats på økologiske lokale fødevarer.

#### **Indstilling og beslutning**

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- at hæve taksterne pr. 1. marts 2017 til 49 kr. for en hovedret og til 13 kr. for en dessert for hjemmeboende pensionister, som modtager mad fra DeViKa.

Teknik- og Miljøudvalget den 9. januar 2017:

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:

Social- og Sundhedsudvalget indstiller til kommunalbestyrelsen, at hæve taksterne pr. 1. marts 2017 svarende til pris- og lønfremskrivningen, svarende til 48 kr. for en hovedret. Udgifterne i forbindelse med økologifastholdelse og øget indsats på lokale fødevarer skal holdes indenfor den eksisterende økonomiske ramme, således at madoplevelsen, kvaliteten og anvendelsen af økologi og lokale fødevarer holdes så høj som muligt. Det foreslås at evaluere de politiske målsætninger samlet for kommunen på fødevarerområdet i slutningen af 2017.

#### **Sagsfremstilling**

Ifølge styrelsesloven skal kommunalbestyrelsen mindst en gang årligt vedtage taksterne – heriblandt for madservice med udbringning. På takster for madservice med udbringning er der i henhold til Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold udmeldt et prisloft på 51 kr. for en hovedret.

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2017 er taksterne for madservice ved en fejl ikke blevet prisfremskrevet automatisk, så derfor kommer denne sag op særskilt. Hvis taksten ikke reguleres, vil dette betyde en forventet mindre indtægt hos DeViKa på 100.000 kr. i 2017 for de hjemmeboende pensionister alene.

Derudover har omlægning til økologiske lokale fødevarer ændret produktionsvilkårene.

En økologisk produktion kræver mere personale i forarbejdningsprocessen, hvis merprisen på den økologiske varer skal holdes bare nogenlunde nede. Lokale økologiske fødevarer kommer "med jord på", og kræver derfor mere forarbejdning og derfor flere personaleressourcer.

Det er derfor ikke muligt at sænke produktionsomkostningerne, da udgiften til personale er nødvendig at fastholde, for at kunne opretholde den opnåede økologi procent på over 60 %.

DeViKa anbefaler på denne baggrund, at taksterne hæves pr. 1. marts 2017 fra de nuværende 47 kr. for en hovedret og 12 kr. for en dessert til henholdsvis 49 kr. og 13 kr. fordelt på følgende måde:

Årsag	Virkning
Manglende almindelig prisfremskrivning	Hovedret 1 kr. fra 47 til 48 kr.
Økologifastholdelse og øget indsats på lokale fødevarer	Hovedret 1 kr. fra 48 til 49 kr. Dessert 1 kr. fra 12 til 13 kr.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

Ingen.

## **Punkt 4: Opfølgning på handleplan i Center for Psykiatri og Handicap**

### **Bilag**

Handleplan til SSU januar 2017

Åbent punkt

## 4 Opfølgning på handleplan i Center for Psykiatri og Handicap

27.00.00P00-0179

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	4	

### Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget

### Resumé

Der følges op på handleplanen i Center for Psykiatri og Handicap, som viser fremdrift indenfor alle fem målområder. Det er endnu for tidligt at sige om målene indfries.

### Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller

- At opfølgningen på handleplanen tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2016:  
Taget til efterretning

### Sagsfremstilling

Social- og sundhedsudvalget besluttede på møde d. 26. oktober 2015 at få en opfølgning på handleplanen i Center for Psykiatri og Handicap parallelt med den vedtagne kadence for budgetopfølgning, altså pr. 30. april og 31. oktober i 2016.

Handleplanen for Center for Psykiatri og Handicap, er blevet til på baggrund af Deloitte's analyse fra foråret 2015. Analysen peger på en række initiativer, der kan bidrage til at forbedre et 'relativt veldrevet voksenspecialområde', som Deloitte opsummerer det i sin analyse. Mange initiativer er i direkte forlængelse af allerede iværksatte eller planlagte indsatser og strategier i centeret, mens enkelte er helt nye. Indsatserne er alle i tråd med centerets overordnede vision om at støtte borgerne med at lykkes i livet, på egne præmisser. Visionen udtrykker en ambition om til stadighed at arbejde rehabiliterende, at borgerne ikke overkompenseres og at støtten leveres med henblik på at indfri borgerens ønsker i livet.

#### Opfølgning pr. 31. oktober 2016

Handleplanen der er knyttet op på en budgetbeslutning om besparelser på 1,5 mio. i 2017, stigende til 2 mio. kr. fra 2018 omfatter fem indsatsområder:

1. Fra beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud til skånejob  
*Det er endnu usikkert hvor mange borgere der kan erstatte deres nuværende tilbud med et skånejob, men det forventes at der er noget at hente på baggrund af en ændret visitationspraksis og et øget fokus på beskæftigelse. Det tager tid at ændre især borgernes egen opfattelse i forhold til beskæftigelse og så kan det være vanskeligt at finde det rette match mellem borger og virksomhed. I det første år efter etableringen af Team Østergade er tre borgere kommet i skånejob.*
2. Re-visitering til aktivitets- og samværstilbud, svarende til reel fremmødetid

Der er d. 29. august 2016 vedtaget en ny kvalitetsstandard, der præciserer forskellene mellem aktivitets- og samværstilbud og beskyttet beskæftigelse. Der er endvidere udarbejdet en ydelsesbeskrivelse for hhv. aktivitets- og samværstilbud på Sandemandsgården. Sandemandsgården har udarbejdet en takstberegning, der muliggør visitation jf. reel fremmødetid. Re-visitering af borgerne påbegyndes i første kvartal af 2017.

Det forventes stadig at der er 'noget at hente' på baggrund af ændret visitationspraksis.

### 3. Fra varigt til midlertidigt botilbud, til egen bolig.

Det blev i første omgang vurderet, at der var 7-9 beboere på hhv. Stenbanen, Kommandanthøjen og Gartnerparken, for hvem det er realistisk at flytte i egen bolig med støtte. Der laves 'dobbel op' på handleplansmøder og der er tæt opfølgning for at fremme processen, hvor det er relevant. En besparelse beror på at de ledige pladser kan anvendes af borgere der allerede er i, eller skulle være visiteret til dyrere tilbud. Herunder fremgår status for de tre relevante botilbud:

1. Ved seneste opfølgning var der ingen fra Gartnerparken der var motiveret til at flytte. Siden seneste opfølgning er én beboer på vej til at flytte fra Gartnerparken til egen bolig med bostøtte.
2. Ved seneste opfølgning var status, at tre borgere på Stenbanen, havde det som et mål i handleplanen at de skal flytte i egen bolig inden for ét år. Siden denne opfølgning er én beboer flyttet, tre forventes at flytte i 2017 og yderligere tre har det som langsigtet mål i deres handleplan.
3. Som ved sidste opfølgning, forventes 1-2 beboere fra Kommandanthøjen at kunne flytte inden for ét år. Det er desuden ved at blive afklaret om en ny type 'udflytningspakke' kan bidrage til at yderligere to beboere kan flytte i 2017. Udflytningspakken består i bostøtte fra Kommandanthøjen og muligheden for at kortvarigt at vende tilbage, ved evt. kriser.

### 4. Ny økonomisk tildelingsmodel på kommunens botilbud

Budgetmodellen tages i anvendelse 1. januar 2017, når der visiteres nye borgere til kommunens botilbud. Tilpasningen af botilbuddenes økonomi sker tre måneder efter fraflytning. Det nye niveau for ressourcetildeling sker indledningsvis for en tre måneders periode med udgangspunkt i borgerens ICF, hvorefter ressourcetildeling fastlægges for beboeren.

Forudsætningen for en besparelse er, at borgerne der flytter ind, har et lavere støttebehov end dem som er flyttet ud.

### 5. Målrettet arbejde med § 85-indsatserne

Antallet af borgere visiteret til støtte, i kommunens egne tilbud, på § 85 var det samme pr. 1. januar 2016, som ved udgangen af april 2016 og er faldet med ca. 10 personer pr. 30. november 2016. Dette fald svarer nogenlunde til den estimerede besparelse. Der er imidlertid sket en tilsvarende stigning i antallet af borgere på venteliste til en sagsbehandler, hvoraf flere borgere må forventes at blive bevilliget bostøtte. Der er

*aktuelt 35 borgere på venteliste til en sagsbehandler og der er snart genopslag af en stilling som socialrådgiver, for at imødegå dette.*

Af bilaget fremgår status mv. på de fem mål i handleplanen. Overordnet set er der fremdrift på alle fem mål, men det er endnu for tidligt at sige i hvilket omfang indsatsene betyder at de opstillede besparelsesrammer kan indfries.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

**Punkt 5: Orientering om formandsbeslutning vedrørende Bornholms Lydavis' ansøgning om midler til frivilligt socialt arbejde**

Åbent punkt

## **5 Orientering om formandsbeslutning vedrørende Bornholms Lydavis' ansøgning om midler til frivilligt socialt arbejde**

27.15.12Ø40-0448

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	5	

### **Hvem beslutter**

Social- og Sundhedsudvalget

### **Resumé**

Social- og Sundhedsudvalget orienteres om formandsbeslutning, af mandag den 12. december 2016, om tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde til Bornholms Lydavis.

Bornholms Lydavis søger midler til driftsudgifter, kurser og andre arrangementer.

### **Indstilling og beslutning**

Servicedirektøren indstiller

- orientering tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:  
Taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Den 12. december blev der taget en formandsbeslutning i forbindelse med en ansøgning der ankom for sent til behandling på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 5. december 2016. Der er her blevet tildelt Bornholms Lydavis 30.000,00 kroner i støtte fra puljen til frivilligt socialt arbejde.

Bornholms Lydavis har eksisteret siden 1968 og har til formål at producere lydavis til gavn for blinde, svagsynede og døvblinde og stiller lydbånd med aktuelle nyheder til rådighed for målgruppen. Foreningen, der ledes af en bestyrelse, har pt. 30 medlemmer.

Foreningen søger i år midler til deltagelse i symposium i Lunderskov, telefonudgifter, forsikringer, kørsel og anskaffelser m.v.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der søges om kr. 30.000

Det totale budget er på kr. 36.000

Foreningen har gennem alle år søgt og modtaget § 18 midler sidst i 2016 med kr. 25.000

**Supplerende sagsfremstilling og/eller  
Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 6: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **6 Gensidig orientering**

00.01.00G01-0069

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	6	

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:  
Orientering givet.

## **Punkt 7: Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

Åbent punkt

## **7 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

00.01.00G01-0069

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Social- og Sundhedsudvalget	09-01-2017	7	

### **Indstilling og beslutning**

Servicedirektøren indstiller, at

- Ingen af punkterne indstilles til høring i Handicaprådet og Ældrerådet

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:

Punkt 2 sendes til orientering i Handicaprådet.

## **Punkt 8: Koordinering med andre politikområder**

Åbent punkt

## **8 Koordinering med andre politikområder**

00.01.00G01-0069

### **Behandling**

Social- og Sundhedsudvalget

### **Mødedato**

09-01-2017

### **Åbent punkt**

8

### **Lukket punkt**

### **Indstilling og beslutning**

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:

Ingen.