

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 06-12-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 06. december 2017 kl. 00:00

**Mødested** GSH, Rønne

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Status på turistinformationen efter første år.....	5
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2017, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Status langvarige kontanthjælpssager(Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017.....	11
Status på indsatsen for flere voksenlærlinge.....	15
Status målrettet brancheforløb.....	18
Projekt: Status for målrettet brancheforløb flygtninge Jf. Budget 2017.....	21
Særlig indsats for integration af kvinder.....	25
Behandling af ansøgninger til puljen integration af flygtninge i civilsamfundet.....	30
Koordinering med andre politikområder.....	34
Ny taxi lov pr. 1. januar 2018.....	36
Opstart af Udsatteråd.....	40
Godkendelse af BCB's Handlingsplan 2018.....	43
Godkendelse af Destination Bornholms Handlingsplan 2018.....	49
Vækstpartnerskabsaftale og teknologipagt.....	54
Sager til orientering.....	57
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd.....	59
Eventuelt.....	61

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

85.02.02G00-0009

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	1	

### **Fraværende**

Afbud fra Per Ole Petersen

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Punkt fra Bornholms Vækstforum, Ungeguide - ung på vej, skrives på rulledagsorden for 2018.

## **Punkt 2: Status på turistinformationen efter første år**

### **Bilag**

2018 Bhs turistinfo - handlingsplan

Åbent punkt

## 2 Status på turistinformationen efter første år

24.05.00P20-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	2	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 2. nov. 2016, at indgå kontrakt med Destination Bornholm om at drive den kommunale turistinformation for perioden 2017-2019. Tidligere blev turistinformationen drevet af de lokale erhvervs- og turismeforeninger samt Bornholms Velkomstcenter.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- a) at sagen drøftes
- b) at oplægget til handlingsplanen for 2018 godkendes

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

- a) Drøftet
- b) Oplægget for 2018 godkendt

### Sagsfremstilling

Ved indgåelse af kontrakten forpligtede Destination Bornholm ApS sig til at levere "den bedst mulige" turistinformation for Bornholm, inden for rammen af denne treårige kontrakt og tilhørende årlige handlingsplaner.

Til dette møde deltager formændene for foreningerne samt direktøren for Destination Bornholm, Pernille Kofod Lydolph for dels at drøfte erfaringerne for det første år, samt at præsentere oplægget til handlingsplanen for 2018 (bilag).

### Enkelte ændringer

Der er sket enkelte ændringer i turistinformationerne. Bl.a. er der indført et fælles telefonnummer, som kan besvares af alle medarbejdere uafhængig af deres fysiske lokation og de lokale hjemmesider er integreret i bornholm.info.

I Nexø er turistinformationen flyttet til lokaler på Molen, der lejes af Nexø Havn. I Allinge er turistinformationen flyttet til BRK's lokaler på selve havnen. Begge steder er der opnået besparelser på husleje, tilmed uden at der er gået på kompromis med en særdeles attraktiv beliggenhed, skønt det kan kræve lidt tilvænning blandt tilbagevendende brugere.

I forbindelse med fornyelse af kontrakten for 2017-2019 tages beløbsramme og drift op til revision (i september måned 2019).

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen umiddelbart. Ved vedtagelse af beslutningen om at overdrage turistinformationen til destination Bornholm, blev økonomien samtidig besluttet.

Den årlige driftsramme er på 3.952.644 kr. (i 2016 priser). Beløbet inkluderer tilskuddet til drift af bornholm.info samt til mindre it-udviklingsopgaver. Beløbet PL-fremskrives.

I kontraktperioden blev der inkluderet et ekstraordinært tilskud på 400.000 kr. årligt.

## **Optimering**

Som det fremgår af kontrakten skal der via øget digitalisering, optimering og monitorering skal kontraktperioden benyttes til at optimere de lokale turistinformationer, så den fremtidige drift kan afholdes inden for den oprindeligt afsatte budgetramme (3.552.644 kr. i 2016-priser).

## **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2017, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

### **Bilag**

Driftsopfølgning på bevilling og afdelingsniveau

Åbent punkt

### **3 Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2017, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

00.30.14G01-0062

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	3	

#### **Hvem beslutter**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

#### **Resumé**

Budgetopfølgningen pr. 31. oktober viser for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder et forventet regnskab, der udviser et merforbrug på 2,2 mio. kr. på den overførbare bevilling. Set under et er der fra 2016 overført et overskud på 14,8 mio. kr., dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 12,5 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 32,7 mio. kr. i 2017.

#### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller

- a) at budgetopfølgningen tages til efterretning
- b) at det som en del af den samlede budgetopfølgning til kommunalbestyrelsen indstilles, at der meddeles negativ tillægsbevilling på 32.639.000 kr. på den ikke-overførbare bevilling som anført i tabel 1, beløbet tilføres de likvide midler

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

- a) Taget til efterretning
- b) Godkendt

#### **Sagsfremstilling**

I henhold til retningslinjerne for økonomistyring i Bornholms Regionskommune, gennemføres budgetopfølgning pr. 31. oktober 2017. I 2017 gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april og 31. oktober, samt en administrativ budgetopfølgning pr. 31. juli.

*Mer-/mindreforbrug* angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2017 ekskl. overførsler fra 2016.

*Over-/underskud* angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2017, dvs. inkl. overførsler fra 2016.

Af bilag 1 fremgår budgetopfølgning på driften.

#### Drift

For den del af **Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse** som formelt er placeret under Social- og Sundhedsudvalget, men har sammenhæng til Erhvervs- og

Beskæftigelsesudvalget, forventes et mindreforbrug på 7,5 mio. kr. på den ikke-overførbare bevilling i 2017. Mindreforbruget kan primært henføres til førtidspensionsområdet.

I forbindelse med budgetlægningen for 2018 er der taget højde for udgiftsudviklingen i 2017.

For den del af **Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse**, som vedr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder, forventes samlet set et merforbrug på 2,2 mio. kr. på den overførbare bevilling i 2017. Fra 2016 er overført et overskud på 14,8 mio. kr., således forventes årets resultat at blive et overskud på 12,5 mio. kr.

Merforbruget kan primært henføres til udbetaling af udviklingsmidler fra Bornholms Vækstforum, som følger sædvanlig procedure samt brug af projektmidler som planlagt.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 32,6 mio. kr. i 2017. Mindreforbruget kan primært henføres til kontante ydelser samt integrationsområdet. I forbindelse med budgetlægningen for 2018 er der taget højde for udgiftsudviklingen i 2017.

### Økonomiske konsekvenser

Det forventede regnskab 2017 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder viser pr. 31. oktober samlet set et merforbrug på 2,2 mio. kr. Samlet set er der overført et overskud på 14,8 mio. kr. således forventes årets resultat at blive et overskud på 12,5 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 32,6 mio. kr.

Tabel 1: Driftsopfølgning pr. 31. oktober 2017

Beløb i 1.000 kr.	Forventet mer-/mindreforbrug i 2017		Afvigelse i pct.		Overført fra 2016	Forventet resultat i 2017 (+overskud /-underskud)	
	Overførbare	Ikke-overførbare	Overførbare	Ikke-overførbare		Overførbare	Ikke-overførbare
<b>Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse</b>	<b>-2.207</b>	<b>32.639</b>	<b>2,2 %</b>	<b>8,3 %</b>	<b>14.754</b>	<b>12.547</b>	<b>32.639</b>
41 Uddannelse og beskæftigelse	144	32.639	0,2 %	8,3 %	2.882	3.026	32.639
42 Erhverv	-2.351		10,1 %		11.872	9.521	
<b>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>-2.207</b>	<b>32.639</b>	<b>2,2 %</b>	<b>8,3 %</b>	<b>14.754</b>	<b>12.547</b>	<b>32.639</b>

Note: Merforbrug angives med negativt fortegn

### Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

**Punkt 4: Status langvarige kontanthjælpssager(Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017**

Åbent punkt

## 4 Status langvarige kontanthjælpssager jf. budget 2017

15.20.00P20-0054

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	4	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Status langvarige kontanthjælpssager(Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017  
Status for indsatsen for at få borgere der har været på kontanthjælp i mere end 3 år i job igen.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Orienteringen taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Status til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget - December 2017

#### Projekt: Langvarige kontanthjælpssager (Målgruppe: 2.2.5)

---

#### Baggrund

Ifm. budgetforhandlingerne for 2017 godkendte kommunalbestyrelsen ovenstående projekt og indsats med opstart primo 2017. Formålet med projektet er, at benytte erfaringerne fra tidligere indsats til, at få borgere langt fra arbejdsmarkedet(langvarige komplekse kontanthjælpssager) i job; dvs. sager med mere end 3 års ledighed på kontanthjælp, hvor udsigten til selvforsørgelse er meget lille.

Disse borgere er kendetegnet ved en meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet, og har ofte flere diagnoser af både psykisk og fysisk art. For at få denne gruppe borgere tættere på arbejdsmarkedet, er en intensiv og arbejdsmarkedsrettet indsats nødvendig. Til denne indsats kræves der færre sager pr sagsbehandler, således at der kan laves en intensiv og personlig opfølgning, som er hyppigere end de lovpligtige 6 årlige samtaler. Dertil kommer et tæt og intenst samarbejde med den tilknyttede jobkonsulent, som kan støtte borgeren i 'det gode match' til og på arbejdsmarkedet. Denne kontakt skal være koordineret med sagsbehandleren og målrettet fra starten af forløbet.

Til den beskrevne jobcoach-funktion er der indgået aftale med Job Vision(anden aktør på beskæftigelsesområdet), om samarbejde på baggrund af det gode samarbejde i tidligere lignende projekter.

Projektet blev iværksat d. 1. februar 2017 med én ansat og udvidet d. 1. marts 2017 med yderligere én ansat, og her blev aftalen med Job Vision ligeledes iværksat.

### Status

Projektet har nu kørt i 10 måneder, og både resultater og tilbagemeldingerne er positive.

Målgruppen af borgere er meget differentieret, hvilke også stiller store krav til en differentieret indsats og tilgang til borgerne. En opgave vi selv mener at have løftet rigtig godt, hvilket kan ses i de positive tilbagemeldinger og tilkendegivelser vi får fra borgerne. De udtrykker at de føler sig set som 'hele' mennesker, og at der i samarbejdet er tillid til dem og tro på fremtiden, og dette til trods for at vi kører et moderat pres på dem; både ift. samtaler (hver måned) og krav om virksomhedsrettet indsats.

Vi kan se at størstedelen af borgerne enten er eller har været i virksomhedsrettet indsats, og at det er netop denne indsats der hjælper med at sikre en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi er meget opmærksomme på både 'tilbagefald' og sikring af, at borgerne fastholder denne tilknytning. Således har vi iværksat et slags 'efterværn', hvor vi følger op på de borgere der får fast ansættelse, for at sikre at de fastholder denne. Dertil følger vi også tæt de borgere, som kun har fået midlertidige stillinger, og derfor vender tilbage til projektet – dem forsøger vi hurtigt, at finde en ny arbejdsplads til.

Samarbejdet med Job Vision fungerer ligeledes upåklageligt, og der er en tæt og uproblematisk kommunikation om og med borgerne, og der er fælles forståelse for tilgang og indsats.

Vi arbejder løbende på, at sikre at projektet er 'fyldt op', og er i tæt dialog med både Jobservice (målgruppe 2.2.) og Job & Afklaring (målgruppe 2.3). Dialogen skal sikre at de 'rette' borgere bliver henvist til projektet, således at de får den hjælp og støtte der er behov for – for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

### Måltal

Som vedtaget ved EBU-møde d. 8. december 2016, skal der følges op i juni og i december, ud fra nedenstående måltal og skema.

Ved en gennemgang af målgruppen, som 1. februar 2017 udgjorde 204 borgere, blev måltallene korrigeret til:

- Minimumsmål på 9%, svarende til 19 borgere.
- Forventet mål på 16%, svarende til 33 borgere.

Som aftalt ved EBU's december-møde (2016), vil der være løbende månedligt ledelsesmæssig opfølgning ud fra nedenstående skema, som pt. er opdateret ultimo november 2017.

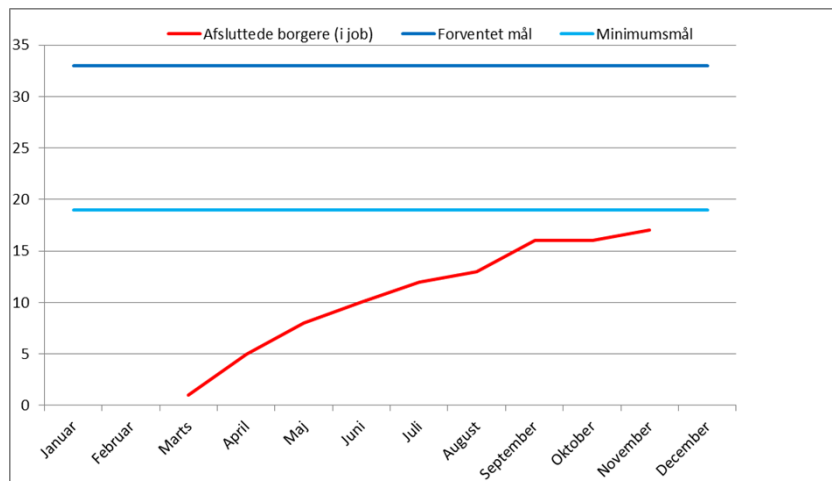
2017	Januar	Februar*	Marts	Juli	November
Antal borgere i projektet	-	26	56	51	59
Antal borger med tilknyttet jobcoach	-	10	33	43	49
Antal borgere i virksomhedsrettet tilbud	-	3	8	25	26
<i>Andel af projektgruppen</i>	-	12%	14%	49%	44%
Antal borgere i ordinær ansættelse <sup>1</sup>	-	0	0	12	17
<i>Andel af projektgruppe</i>	-	0%	0%	24%	29%
<b><i>Andel af Bruttomålgruppen<sup>2</sup></i></b>	-	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>

\* Projektstart med én ansat.

<sup>1</sup> Tallet inkluderer også borgere som er overgået til ordinær uddannelse.

<sup>2</sup> Udregnet ud fra bruttomålgruppen på 204 borger (pr. 1. februar 2017).

## Diagram over måltal



Målgruppen har været længere fra arbejdsmarkedet end først antaget, og tilbuddet startede først op fra februar 2017, hvorfor vi ikke forventer, at nå vores oprindelige opstillede forventning på 33 borgere i ordinær beskæftigelse. Nu forventes at 21 borgere vil være ude af offentlig forsørgelse ved udgangen af 2017, hvilket er over det opsatte minimumsmål.

Ud over borgere i job, medfører indsatsen også, at de borgere som har vist sig længere fra arbejdsmarkedet, ved denne indsats er blevet hurtigere afklaret til enten fleksjob eller pension, hvorfor der også her er en besparelse, da de er overgået til den, for dem, rette forsørgelse hurtigere.

Det er fortsat forventningen at flere borgere vil opnå egen forsørgelse i løbet af den fortsatte indsats i 2018.

Ud fra de foreløbige måltal og erfaringer har jobcentret valgt at fortsætte indsatsen i 2018. Vi vil i februar opsætte nye mål, og intensivere indsatsen fremadrettet med de erfaringer vi har gjort indtil videre. Resultaterne viser at indsatsen har hjulpet borgerne i job eller øget tilknytning til arbejdsmarkedet i form af korttids jobs, og på baggrund af resultater og borgernes tilbagemeldinger, har vi stor tiltro til at dette er vejen frem for denne målgruppe.

Samtidig anvendes erfaringerne fra projektet, til at tilrettelægge indsatsen for andre målgrupper langt fra arbejdsmarkedet, med en forventning om at kunne hjælpe disse borgere med at opnå og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Økonomiske konsekvenser

-

## Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

## **Punkt 5: Status på indsatsen for flere voksenlæringe**

Åbent punkt

## 5 Status på indsatsen for flere voksenlærlinge

15.21.01P20-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	5	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Status for indsatsen for flere voksenlærling jf. Budget 2017

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

Orienteringen taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Status: Indsatsen for flere voksenlærling Budget 2017

Jobcenteret har forsøgt at følge den skitseret plan for 2. halvår af 2017.

I første halvdel af 2017 var der primært en stigning blandt voksenelever på sundhedsuddannelserne. Stigningen var forventet at fortsætte på uddannelserne i 2. halvår. Aflyste opstart af grundforløbene på sundhedsuddannelserne har udskudt den forventede stigning.

En forventet opstart af opkvalificering af ufaglærte tjenere med efterfølgende opstart af flere tjener elever i voksenlære, er ligeledes blevet aflyst.

Enkelte deltagere er efter endt brancheforløb på metalområdet startet på grundforløb til smed og industrioperatør og forventes at starte i voksenlære omkring jul.

De udskudte opstarter af uddannelser betyder at stigningen i det forventede antal deltagere i voksenlære er mindre end forventet.

#### Antal voksenelever

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
2016	40	39	41	53	55	55	53	63	59	60
2017	69	66	66	64	64	64	54	49	47	45

#### Antal fuldtidspersoner (voksenelev)

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
2016	3,3	6,6	10,0	14,4	19,0	23,6	28,0	33,3	38,2	43,2
2017	5,8	11,3	16,8	22,1	27,4	32,8	37,3	41,3	45,3	49,0

Mange erhvervsuddannelser påbegyndes nu med et op til 22 ugers grundforløb, hvor forsørgelsesgrundlaget som udgangspunkt er SU(Statens uddannelsesstøtte). Denne ydelse vil mange o/25 årige have svært ved at klare sig med, da mange i denne aldersgruppe har børn og er etableret i egen bolig.

Det anses derfor fortsat særdeles vigtigt, at italesætte virksomhedernes muligheder for ansættelse af vokselever ved uddannelsernes start, og dermed allerede ved deltagelse i grundforløb.

Det vil sikre en noget højere forsørgelsesydelse og sikkerhed for, at gennemfører hele uddannelsen, ved at have en praktikaftale med en virksomhed fra start. Dette vil være en afgørende faktor, for at få voksne o/25 årige til at påbegynde uddannelserne.

Med de ændrede forudsætninger med manglende uddannelsesoptag er det tvivlsomt om stigningen i antallet af vokselever når 10 fuldtidspersoner, som er det oprindelige mål for 2017.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 6: Status målrettet brancheforløb**

Åbent punkt

## 6 Status målrettet brancheforløb

15.00.05P20-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	6	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Status målrettet brancheforløb dagpenge og kontanthjælp jf. budget 2017.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

Orienteringen taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Status målrettet brancheforløb

Frem til dato er der i år afsluttet:

- 2 brancheforløb for bygge og anlæg
- 2 brancheforløb rettet mod metalindustrien
- 2 brancheforløb rettet mod HORESTA

Forløb i gang:

- 1 forløb rettet mod HORESTA
- 1 forløb rettet mod montagearbejde i industrien
- 1 forløb rettet mod SOSU

<i>Tilbud med over 5 afsluttede aktiviteter i perioden</i>	<b>Afsluttede aktiviteter 15. jan. 2017 - 3. maj. 2017</b>	<b>Udslusede personer Status pr. 22-11-2017</b>	<b>Effekt Status pr. 22-11-2017</b>
I alt (unikke personer)	24	10	41,7%
Brancheskift til Metal	24	10	41,7%

Effekten af brancheforløbet mod metalindustrien er mindre end forventet.

Derfor er indholdet i samarbejde med virksomhederne ændret på efterårets forløb, så det er mere målrettet efter montagearbejde i industrien.

<i>Tilbud med over 5 afsluttede aktiviteter i perioden</i>	<b>Afsluttede aktiviteter 2. jan. 2017 - 21. jul. 2017</b>	<b>Udslusede personer Status pr. 22-11-2017</b>	<b>Effekt Status pr. 22-11-2017</b>
I alt (unikke personer)	24	12	50,0%
Brancheskift til Bygge og anlæg	24	12	

Effekten af brancheforløbet er som forventet, under hensyntagen til sæsonudsving.

<i>Tilbud med over 5 afsluttede aktiviteter i perioden</i>	<b>Afsluttede aktiviteter 26. feb. 2017 - 20. jun. 2017</b>	<b>Udslusede personer Status pr. 22-11-2017</b>	<b>Effekt Status pr. 22-11-2017</b>
I alt (unikke personer)	19	5	26,3%
Brancheskift til Hotel og Restaurant	19	5	

Effekten af brancheforløbet er som forventet, under hensyntagen til sæsonudsving.

### **Forbrug og tilskud fra den regionale uddannelsespulje**

Forbrug 1. jan 2017 til 30. sep 2017	957.956
Kommunal finansiering	341.956
Statslig finansiering	616.000

Tilskud til anvendelse 1. jan 2017 til 31. dec 2017	616.000
---	---------

Kommunen har således opbrugt den tildelte puljen for 2017

Kommunen har fået en ekstra bevilling med baggrund af puljens ubrugte midler i 2016 på landsplan.

Tilskud til anvendelse 1. okt 2017 til 31. dec 2018	340.000
---	---------

Puljen vil delvist (80%) finansiere de igangværende forløb.

### **Økonomiske konsekvenser**

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

**Punkt 7: Projekt: Status for målrettet brancheforløb flygtninge Jf. Budget 2017**

Åbent punkt

## **7 Projekt: Status for målrettet brancheforløb flygtninge Jf. Budget 2017**

15.40.00P20-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	7	

### **Hvem beslutter**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### **Resumé**

I forbindelse med vedtagelse af budget 2017 er der igangsat en målrettet indsats i forhold til at etablerer brancheforløb til flygtninge.

Der er ca. 100 borgere som er i målgruppen for indsatsen, indsatsen er målrettet borgere der er ankommet til Bornholm i år 2015.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Orienteringen taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Afholdte brancheforløb**

1 forløb til Landbruget.  
1 forløb til HORESTA, Køkkenlinjen  
1 forløb til HORESTA, Rengøring/stuepige

Der deltog i alt 52 borgere i disse forløb.

#### **Forløb underafvikling.**

1 forløb til Bygge og Anlæg

Der er visiteret 14 borger til forløbet som afholdes i perioden 18. september til 15. december 2017.

Forløbet består af ordinær danskundervisning, branchedansk, AMU kurser og praktik.

Der undervises i følgende AMU kurser:

Introduktion til brancheområdet (19 dage)  
Brandforanstaltninger ved tagdækkerarbejde (1 dag)  
Rulle-bukkestillads (1 dag)

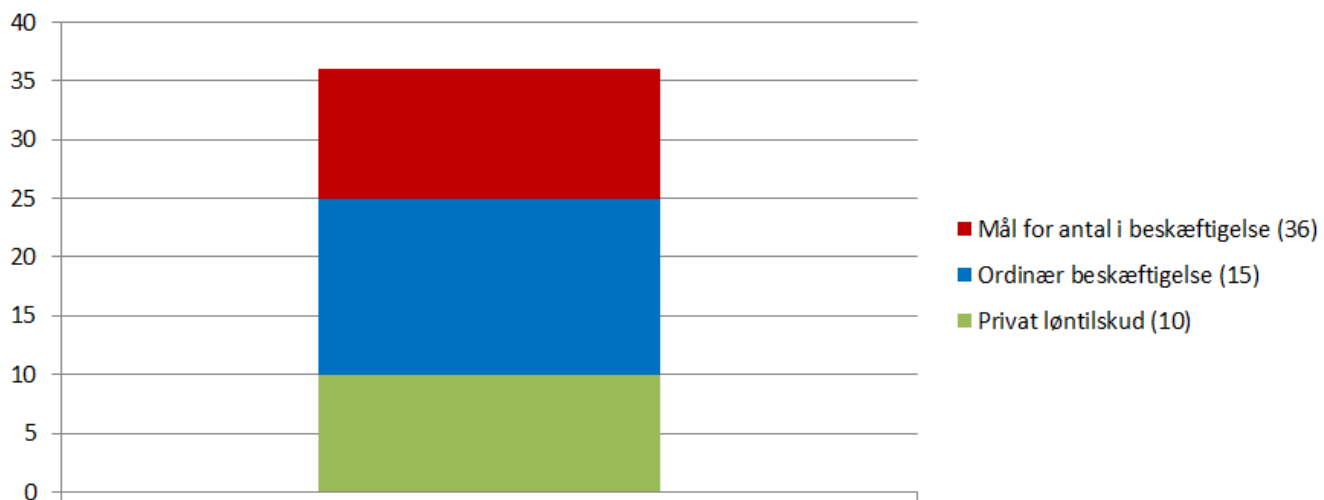
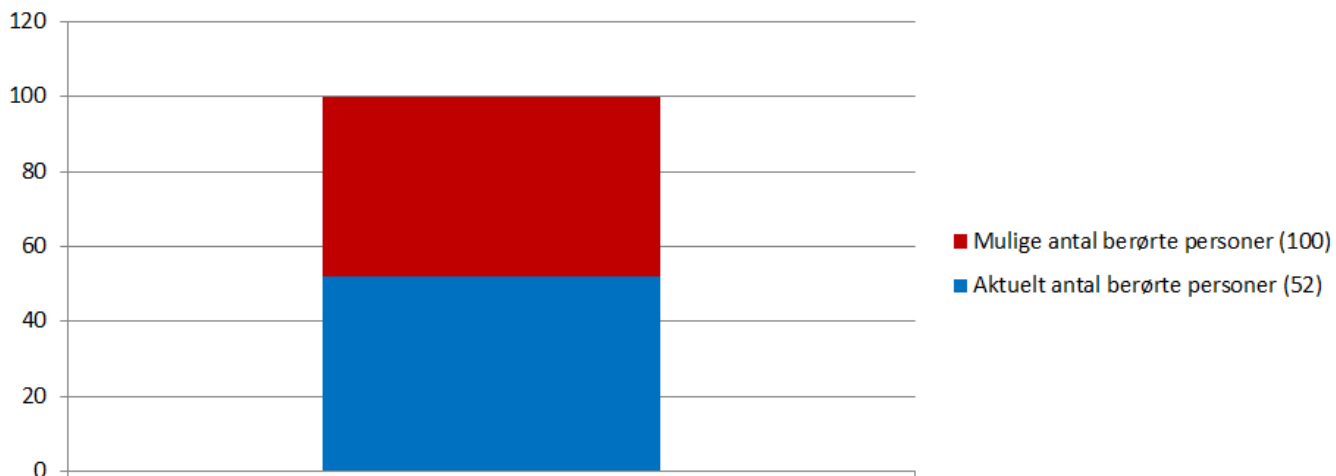
Borgerne får under forløbet vejledning til uddannelse indenfor branchen.

## **Planlagte forløb**

1 forløb til Detailhandlen.

Der kan visiteres 21 borgere til dette forløb.

## **Opfølgning mål/resultater**



Budget 2017			Realiserede udgifter	Til rådighed
Udgift medarbejdere	900.000 kr		900.000 kr.	0 kr
Udgifter brancheforløb	1.800.000 kr		777.045 kr.	1.022.955 kr
Udgifter sprogmentorere	450.000 kr		170.479 kr.	279.521 kr
Udgifter mentorer på virksomhed	300.000 kr		0 kr.	300.000 kr
Besparelse på forsøgelse	Budget		Forventet besparelse *)	
Ordinær beskæftigelse	2.596.320 kr.		1.442.400 kr	
Resultattilskud	982.360 kr.		736.770 kr	
*) Denne beregning er foreløbig og ud fra de opnåede resultater				

### Økonomiske konsekvenser

Indsatsen forløber planmæssigt og det forventes således også at den beskrevne besparelse opnås.

### Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

## **Punkt 8: Særlig indsats for integration af kvinder**

Åbent punkt

## 8 Særlig indsats for integration af kvinder

15.40.00P20-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	8	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Tallene på landsplan og lokalt på Bornholm viser at kvinder omfattet af integrationsperioden ikke i samme omfang som mændene opnår beskæftigelse.

De seneste tal fra september 2017 viser, at 59% af mændene har opnået beskæftigelse tilsvarende har kun 33% af kvinderne opnået beskæftigelse.

Der ønskes derfor igangsat en særlig indsats for kvinder der skal medvirke til at en større andel af kvinderne opnår beskæftigelse eller kommer i uddannelse.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

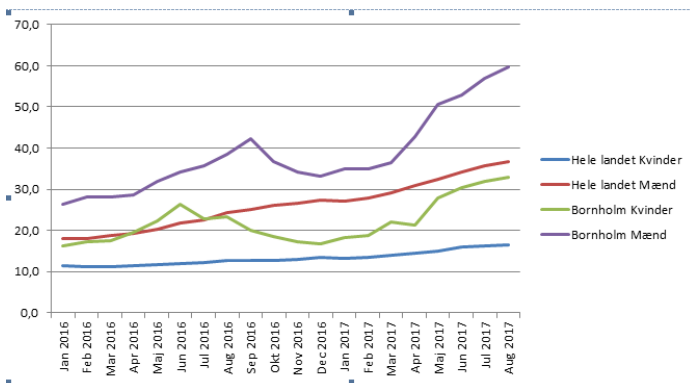
- at indsatsen drøftes, og såfremt indsatsens ønskes gennemført
- at beløbet til indsatsen som ikke finansieres ved de almindelige resultattilskud finansieres ved overflytning af midler fra kontoen for integrationsydelse
- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres 2 gange årligt om antal og økonomi (juni og december).

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

- Indsatsen drøftet
- Godkendt
- Godkendt

### Sagsfremstilling

Tallene på landsplan og lokalt på Bornholm viser at kvinderne ikke i samme omfang som mændene opnår beskæftigelse. De seneste tal fra september 2017 viser, at 59% af mændene har opnået beskæftigelse tilsvarende har kun 33% af kvinderne opnået beskæftigelse.



Ministermålet er at 50% af flygtningene skal i beskæftigelse.

På Bornholm er der sat et yderligere lokalt mål om at 60% af flygtningene skal i beskæftigelse. For at kunne opfylde disse mål er det vigtigt, at en større andel af kvinderne også kommer i beskæftigelse.

Den seneste landsdækkende undersøgelse har vist, at mange kvinder fortsat ikke har opnået beskæftigelse efter integrationsperiodens udløb (5 år) og at det generelt er sværere at få kvinderne tilknyttet arbejdsmarkedet.

Der ønskes derfor igangsat en særlig indsats for kvinder der skal medvirke til at en større andel af kvinderne opnår beskæftigelse eller kommer i uddannelse.

Udfordringer er drøftet med udvalget på seneste dialogmøde og der ønskes igangsat en særlig indsats for at fremme beskæftigelsen for kvinder.

Den beskæftigelsesrettede indsats for kvinder vil blive tilrettelagt således, at der tages højde for kulturelle forskelle herunder også de familieære udfordringer der kan opstå når kvinderne skal i enten beskæftigelse eller uddannelse. I indsatsen vil vi tage udgangspunkt i den samfundsmæssige udvikling, der allerede er i gang i deres eget hjemland, hvor kvinderne i de større byer får uddannelse og kommer i beskæftigelse.

Indsatsen vil således tage udgangspunkt i at belyser ligheder mellem eget hjemland og Danmark, det er den samme udvikling landene gennemgår, der er blot forskel på hvor langt landene er i udviklingen, for på denne måde at opnå en accept og forståelse for at også kvinder skal være selvforsørgende. Når kvinderne skal i arbejde eller uddannelse kan hele familien blive udfordret, ud fra den familiestruktur som er valgt. Indsatsen bygger derfor på en helhedsorienteret tilgang, hvor den kulturelle accept er væsentlig, og vil blive ind tænkt i indsatsen.

Indsatsen vil løbe over 5 år, hvor det forventes at 35 kvinder vil opnå opkvalificering, uddannelse og beskæftigelse.

#### Økonomi for indsatsen

	År 1.	År 2.	År 3.	År 4.	År 5.
Årlig omkostning til forsørgelse	85.807	85.807	85.807	85.807	85.807
Lønoms-kostning for ekstra ressourser til gennemførelse af indsatsen	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000
Køb af undervisningsforløb og afholdelse af netværksgrupper	450.000	450.000	450.000	450.000	450.000
Faglig opkvalificering af medarbejder samt fyraftensmøde praktiserende læger	60.000				
Årlig antal i beskæftigelse via indsats	5,00	6,00	7,00	8,00	9,00
Besparelse 1	429.035,00	429.035,00	429.035,00	429.035,00	429.035,00
Besparelse 2		514.842,00	514.842,00	514.842,00	514.842,00
besparelse 3			600.649,00	600.649,00	600.649,00
besparelse 4				686.456,00	686.456,00
besparelse 5					772.263,00
Besparelse i ydelser pr.år	429.035	943.877	1.544.526	2.230.982	3.003.245
Resultattilskud	378.000	459.000	535.500	612.000	688.500
Netto besparelse pr. år	-152.965	502.877	1.180.026	1.942.982	2.791.745

Samlet besparelse over 5 år 6.264.665

Fratrukket statsrefusion jf. refusionstrappen: 80 pct. i de første 4 uger./40 pct. fra den 5. til og med den 26. uge./30 pct. fra den 27. til og med den 52. uge./20 pct. fra den 53. uge og frem. Omregnet til 30% i statsrefusion i gennemsnit over 5 år.

Samlet besparelse efter refusion 4.385.265

Den årlige omkostning til forsørgelse er beregnet ud fra en gennemsnitslig forsørgelse på kr. 8954 kr./måned. Der er medtaget resultattilskud for personer i beskæftigelse i 1-3 år, der er ikke medtaget resultattilskud for personer i beskæftigelse i 4-5 år.

#### Lønoms-kostning til ekstra ressource til gennemførelse af indsatsen.

Indsatsen vil kræve, at der er mulighed for hyppigere samtaler for at sikre motivation, være klar med tilbud om yderligere samtale hvis kvinden eller ægtefælle pludselig bliver usikker i forhold til en forestående virksomhedspraktik eller lign. og ved behov for akut opfølgning grundet pludselig udeblivelse eller andet fravær. Ovenstående vil derfor kræve en ekstra medarbejderressource i forhold til den eksisterende normering. Omfanget af medarbejderressourcer vil forventeligt kunne reduceres over tid (ved flere kvinder i beskæftigelse) og vil dermed øge den forventede netto besparelse ved indsatsen.

#### Køb af undervisningsforløb og afholdelse af netværksgrupper.

Der vil i indsatsen være behov for at undervise i den danske samfundsudvikling/kultur, ligesom der vil blive inddraget rollemodeller.

Der vil blive etableret netværksgrupper, hvor der gives mulighed for at drøfte værdier, udfordringer og familiemønstre. Netværksgrupperne vil blive etableret således, at der kan være drøftelser samme køn i mellem og på tværs af køn.

Formålet med undervisningen og netværksgrupper vil være at både kvinden og manden ser tilbuddet om uddannelse og beskæftigelse i det perspektiv, at det giver nye muligheder og er en gevinst både for kvinden selv, men også for den samlede familien.

Det forventes at disse ydelser købes eksternt.

#### Opkvalificering af medarbejdere i integrationsafdelingen

Der er behov for, at medarbejderne i integrationsafdelingen bliver opkvalificeret og får en større faglig indsigt og kendskab til de kulturelle forskelle og værdier der er på spil, når

kvinderne enten skal i uddannelse eller beskæftigelse, da det netop er disse værdier der har direkte indflydelse på, om det lykkedes at få kvinderne i arbejde.

Herudover vil der også i denne indsats være kvinder i den alment kendte gruppe af særlige sårbare kvinder. Denne gruppe af kvinderne har ofte komplekse problemstillinger som resulterer i dårligt helbred og nedsat social funktion, hvilket resulterer i langvarige forløb i sundhedssystemet som er uvirksomme og holder dem væk fra arbejdsmarkedet.

På den baggrund ønsker vi også at få en særlig viden om denne gruppe sårbare kvinder ved at få et kursus til Bornholm og inviterer de praktiserende læger til et fyraftensmøde hvor de også kan få undervisning og kendskab til denne gruppe af kvinder og vores særlige indsats, så vi i fællesskab kan modvirke at kvinderne bliver passive og syge, men at vi i stedet for i fællesskab arbejder på og sikre, at kvinderne kan deltage aktivt i den særlige indsats.

#### Øvrige redskaber i indsatsen

Indsatsen er rettet mod beskæftigelse og vil have et virksomhedsrettet perspektiv herudover ønskes civilsamfundet inddraget i indsatsen.

Der vil blive gjort brug af jobkonsulenter, mentorer, sprogmentor, frivillighedsmedarbejder og familiekonsulent som bruges i den almene indsats.

Der er ikke afsat ekstra ressourcer i businesscasen hvilket skyldes, at disse redskaber anvendes i indsatsen i forvejen og at det ikke skønnes, at der vil være et øget forbrug i et omfang, så det ikke kan dækkes af ressourcerne til den almene indsats.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Se sagsfremstilling

#### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 9: Behandling af ansøgninger til puljen integration af flygtninge i civilsamfundet**

### **Bilag**

Ansøgning - DGI Bornholm - Idræt for alle

Ansøgningskema - fiskedag - Vineyard

Ansøgningskema nordisk sommerlejr - Vineyard

Ansøgningskema om weekendtur - Vineyard

Budget- DGI - Idræt for alle

Forbrug af frivillighedspulje

Åbent punkt

## **9 Behandling af ansøgninger til puljen integration af flygtninge i civilsamfundet**

15.40.00G01-0007

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	9	

### **Hvem beslutter**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

### **Resumé**

Der er afsat midler til økonomisk støtte til indsatser på integrationsområdet dels ved budget 2017, og dels ved en ekstra bevilling maj 2017. Fælles for indsatserne er et ønske om at involvere og inddrage civilsamfundet i integrationsprocessen. Der skal søges tilsagn om økonomisk støtte i puljerne og der er den 7. juni 2017 besluttet retningslinjer for udmøntningen af disse.

- a) Puljen består af kr. 175.000 årligt i 2 år (jf. pkt. 13 fra udvalgmøde i december 2016 "Særlig indsats integration Jf. Budget 2017" (15.40.00G01-0004) samt en
- b) Tillægsbevilling på 1.000.000 kr. i marts 2017 til bevilling 41 Uddannelse og beskæftigelse til opnormering af integrationsområdet (00.30.10Ø00-0006).

Puljen er i forbindelse med budgetforlig 2018 indstillet til en reduktion med 250.000 kr. til 750.000 kr. Ansøgningerne er behandlet efter de vedtagne fælles kriterier. Der er pt. 863.165 kr. tilbage i puljen.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- 1) At bevilling på 5.000 kr. til "Fiskedag" tages til efterretning
- 2) At projekt "Weekend tur for flygtninge" godkendes, med tilskud på de ansøgte 6.250 kr. plus 6.000 kr. til delvis dækning af danskeres egenbetaling, i alt: 12.250 kr.
- 3) At projekt "Nordisk sommerlejr i Sverige" afvises
- 4) At projekt "Idræt for alle" godkendes, med tilskud på 132.000 kr.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

- 1) Taget til efterretning
- 2) Projekt "Weekend tur for flygtninge" godkendes med tilskud på 12.250 kr.
- 3) Projekt "Nordisk sommerlejr i Sverige" afvist
- 4) Projekt "Idræt for alle" godkendes med et tilskud på 132.000 kr.

### **Sagsfremstilling**

#### **Indkomne ansøgninger til puljen.**

Integrationsafdelingen har behandlet 4 ansøgninger.

- 1 ansøgning på kr. 5000 (behandlet/afgjort)
- 3 ansøgninger over kr. 5000 (behandlet og indstillet)

### **Ansøgning på kr. 5000**

1) Ansøger: Rønne Vineyard

Projekt navn: Fiskedag

Søger i alt: 5.000 kr. (Leje af Sportdres Ørredso, grej mm.)

Projektindhold: Fiskedag i april for flygtninge og frivillige i Rønne Vineyard. Gruppen vil fiske og tilberede fiskene sammen, og afslutte med en fest.

**Behandling/afgørelse:** Ved behandling af ansøgning er der blevet lagt vægt på, at flygtninge får sig en god oplevelse sammen med frivillige.

Ansøgningen er godkendt, med den begrundelse, at formålet med Fiskedagen, som der søges midler til:

- inkluderer flygtninge og indvandrere i fritids- og foreningslivet
- Giver civilsamfundet mulighed og let adgang til at varetage den frivillige integrationsopgave

### **Ansøgninger over kr. 5000**

2) Ansøger: Rønne Vineyard

Projekt navn: Weekend tur for flygtninge

Søger i alt: 6250 kr. (leje af Holsterodde og mad)

Projektindhold: 20 flygtninge, 20 etniske danskere og 5 frivillige fra Vineyard tager på weekendophold sammen på Holsterodde. Projektet skal skabe gode oplevelser (gennem mad, sport og musik) og nye relationer på tværs af nationalitet. Egenbetaling for flygtninge: 100 kr. Egenbetaling for danskere: 400 kr.

**Indstilling:** Ansøgningen indstilles til godkendelse af det ansøgte beløb plus det beløb, som dækker de ekstra omkostninger for danskere:  $20 \cdot 300 = 6.000$  kr. Vi ønsker, at danskere og flygtninge kan indgå på økonomisk lige fod med hinanden i projektet. I alt indstilles 12.250 kr.

Ansøgningen indstilles til godkendelse, med den begrundelse, at formålet med Weekendturen, som der søges midler til:

- inkluderer flygtninge og indvandrere i fritids- og foreningslivet
- Giver civilsamfundet mulighed og let adgang til at varetage den frivillige integrationsopgave

Såfremt indstillingen følges, vil vi bede ansøger om en tilbagemelding angående aktivitetens betydning for skabelsen af nye relationer danskere og flygtninge imellem, sådan som formålet lyder.

3) Ansøger: Rønne Vineyard

Projekt navn: Nordisk sommerlejr i Sverige

Søger i alt: 74.500 kr. (færebilletter, leje af svensk bus og festivalarmbånd)

Projektindhold: 6 dages sommerlejr-festival i Sverige sammen med flygtninge, som ellers ikke kommer på sommerferie. Festivalen afholdes i fællesskab med alle Vineyard-kirker i Norden.

Man bor i naturskønne omgivelser og der er en bred vifte af aktiviteter. Turen er et årligt højdepunkt, og skal danne grobund for venskaber med danskere.

**Indstilling:** Ansøgningen indstilles til afvisning med begrundelsen om at, integrationspuljen støtter integrationen i civilsamfundet på Bornholm.

4) Ansøger: DGI

Projekt navn: Idræt for alle på Bornholm

Søger i alt: 132.000

Projektindhold:

- 1) Fire ø-dækkende "Kom og Prøv-arrangementer" med 25 deltagere pr. gang. Aktiviteten skal sikre flygtningenes kendskab til øens idrætstilbud. Her vil de få en personlig guidning i, hvor de kan fortsætte med de forskellige idrætsgrene.
- 2) Uddannelse af "velkomstagenter" i foreningerne. Uddannelsen skal klæde foreningerne på, til at modtage og fastholde flygtninge i foreningen. Velkomstagenterne skal ligeledes kunne vejlede i kontingentstøttmuligheder.
- 3) Valgfag på Sprogskolen: "Trænerspiren", hvor min. 10 flygtninge bliver uddannet som "Trænerspirer", der efterfølgende vil bruge sine kompetencer i øens idrætsforeninger.

**Indstilling:** Ansøgningen indstilles til godkendelse, med den begrundelse, at formålet med aktiviteterne, som der søges midler til:

- styrker samspillet mellem kommunen, frivillige og foreningslivet
- giver civilsamfundet mulighed og let adgang til at varetage den frivillige integrationsopgave
- inkluderer flygtninge og indvandrere i fritids- og foreningslivet
- sætter flygtninge og indvandreres egne ressourcer i spil i civilsamfundet

Såfremt indstillingen følges, vil vi bede ansøger om en tilbagemelding omkring

- 1) antallet af deltagere til de forskellige kom-og-prøv-arrangementer, og i hvor stort et omfang de kaster nye medlemmer af sig i foreningerne
- 2) antal af uddannede velkomstagenter, og i hvor vid en udstrækning de har kontakt til, samt formår at tiltrække og fastholde nye medlemmer blandt flygtningene

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er pt. 863.165 kr. i puljen. Såfremt indstillingerne følges, vil der være 713.915 kr. tilbage i puljen.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 10: Koordinering med andre politikområder**

Åbent punkt

## **10 Koordinering med andre politikområder**

00.01.00K04-0029

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	10	

### **Indstilling og beslutning**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Anbefales at punktet som punkt medtages i fortsættende udvalg.

## **Punkt 11: Ny taxi lov pr. 1. januar 2018**

### **Bilag**

Brev fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen 14. nov. 2017

Notat om overflytning af adm. fra kommuner til TBST 14. nov. 2017

Åbent punkt

## 11 Ny taxilov pr. 1. januar 2018

22.11.00G01-0094

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	11	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Den nye taxilov skal 3. behandles den 30. november 2017 og forventes at træde i kraft den 1. januar 2018. Herefter er det Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen der udsteder tilladelser til taxikørsel samt førekort. Kommunalbestyrelsens kompetence til at beslutte, hvor mange taxier der skal betjene kommunens borger fjernes.

I forbindelse med lovens ikrafttræden er det muligt med et halvt års varsel at overdrage kommunens administrative tilsynsforpligtelse, herunder muligheden for at fastsætte maksimaltakster for taxikørsel, til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at kommunen beholder den administrative tilsynsforpligtelse

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

- Orienteringen taget til efterretning
- Godkendt at kommunen beholder den administrative tilsynsforpligtelse og det anbefales at udvalget hvor sagen fremtidigt kommer til at høre under sætter kontakten med taxahvervet på rulleledagsorden.

### Sagsfremstilling

Den nye taxilov skal 3. behandles den 30. november og forventes at træde i kraft den 1. januar 2018. Herefter er det Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen der udsteder tilladelser til taxikørsel samt førekort. Kommunens kompetence til at beslutte, hvor mange taxier der skal betjene borgerne fjernes. *I en overgangsperiode på 3 år udbydes kun en begrænset antal bevillinger på landsplan og de nuværende tilladelser kører uændret.*

Hovedpunkter i den nye lov er:

- De nuværende fire typer tilladelser (taxi, limousine, offentlig servicetrafik og sygetransport) erstattes af én tilladelse til erhvervsmæssig persontransport, en såkaldt universaltilladelse.
- Antalsbegrænsningen på taxitilladelser ophæves, så alle, der opfylder kravene til at kunne køre taxi, også har ret til at få en tilladelse.

- De nu gældende kommunegrænser for taxikørsel fjernes, så taxiselskaber kan operere på tværs af kommunegrænser over hele landet.
- Fremadrettet kan man drive taxi i selskabsform, så erhvervet sidestilles med andre erhverv.
- Kapitalkravet for universaltilladelse til den første bil er 40.000 kr. og herefter 20.000 kr. for hver yderligere bil.
- De, der kører andre former for erhvervsmæssig personbefordring, som fx offentlig servicetrafik og handicapkørsel, får nu mulighed for at køre taxi på de tidspunkter, de ikke varetager anden erhvervsmæssig personbefordring.
- Kommunerne kan udbyde taxibetjening i yderområder, hvor kommunerne betaler et beløb for, at taxiselskaberne til gengæld betjener yderområderne.
- Krav om erhvervskørekort afskaffes. Krav om førerkort opretholdes med en styrket chaufføruddannelse.
- Fastholdelse af krav om sædefølere, videoovervågning og taxameter.
- Det vil fortsat kræve en særlig indretning af køretøjerne, ligesom man som vognmand skal have tilladelse til at drive taxikørsel, og taxichauffører skal have et særligt førerkort
- Ændringerne i lovgivningen indføres gradvist, således at antalsbegrænsningen indføres over tre år, mens vognmændene får fem år til at tilpasse bilerne til de nye udstyrskrav.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skrev i foråret til Transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen på baggrund af den politiske aftale om en ny taxilov. Udvalget skrev bl.a.:

*Bornholms Regionskommune deler bekymringen fra Landdistrikternes Fællesråd, der frygter, at der er elementer, der vil gøre, at taxidækningen i yderområderne vil få det rigtig svært, og at taxaer vil forsvinde fra landområderne for kun at køre i centrum af de større byer, hvor pengene er lettere at tjene end ude på landet.*

*Bornholms Regionskommune er dermed bekymret for, at den nye taxilov vil gå ud over de borgere i landdistrikterne der ikke er mobile, herunder særligt de ældre.*

Som det fremgår ovenfor er der desværre ikke i selve lovteksten ændret på det, der var udgangspunktet i aftalen, nemlig at det er en økonomisk byrde for den enkelte kommune, at indgå aftale med taxiselskaberne om betaling for betjening af yderområder. Herefter er muligheden at forhandle kompensation i forbindelse med de årlige økonomiforhandlinger mellem staten og KL.

### **Aftalen mellem Dantaxi Bornholm og Bornholms Regionskommune**

Formand for Dantaxi Bornholms bestillingskontor, Benny Jensen, oplyser at der i december afholdes et orienteringsmøde i Dansk Taxiråd, hvor konsekvenserne af loven skal drøftes.

Dantaxi Bornholm forventer som udgangspunkt ikke, at taxibetjeningen på Bornholm ændrer sig på baggrund af den nye lov. Afsættet er fortsat, at Bornholms Regionskommune har godkendt højere starttakst mod at der sker taxidækning på hele øen. Vognmændene som er tilsluttet bestillingskontoret betaler til en pulje, som kompenserer for de ture ud på øen, som

ellers ikke er økonomisk attraktive at køre. Dantaxi yder pt. også tilskud til denne pulje, idet der er flere ture end forventet, som udløser tilskud fra puljen.

Benny Jensen foreslår at der aftales et møde ultimo januar 2018, hvor der forventes at ligge svar på nogle af de uafklarede spørgsmål i forbindelse med lovens ikrafttrædelse.

### **Mulighed for at overdrage tilsynsforpligtelsen til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen**

Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen har ved brev af den 14. november 2017 orienteret kommunerne om at kommunerne kan vælge at overdrage tilsynsforpligtelsen til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen med som udgangspunkt et halvt års varsel.

I forbindelse med overdragelse af tilsynsforpligtelsen til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen vil fastsættelse af maksimaltaksterne for taxikørsel i kommunen samtidig overgå til styrelsen. Varsel om overdragelse af tilsynsforpligtelsen kan gives fra den nye taxilovs ikrafttræden. Forpligtelsen kan således tidligst overdrages fra den 1. juli 2018.

Administrationen anbefaler på baggrund af den nuværende aftale med Dantaxi Bornholm og de tilknyttede vognmænd, at kommunen beholder den administrative tilsynsforpligtelse for derigennem at beholde muligheden for eventuelt at kunne hæve maksimaltaksterne, som en del af en aftalebaseret løsning.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen for kommunen på kort sigt.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 12: Opstart af Udsatteråd**

Åbent punkt

## 12 Opstart af Udsatteråd

27.15.00A00-0011

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	12	

### Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget indstiller.  
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller.  
Kommunalbestyrelsen godkender.

### Resumé

Der har været afholdt et opstartsmøde med henblik på at udvælge medlemmer til Udsatterådet. Der var stor interesse for at deltage i rådet, og der skal derfor tages fornyet stilling til rådets størrelse/sammensætning.

### Indstilling og beslutning

Social- og Sundhedsudvalgets formand indstiller,  
a) at Udsatterådet selv beslutter på det første møde i 2018, hvordan rådet vil organisere sig  
b) at der på kommunalbestyrelsesmødet i januar 2018 udpeges de to politiske repræsentanter til rådet

Social- og Sundhedsudvalget den 4. december 2017:

Ad. a: Anbefales godkendt.  
Ad. b: Anbefales godkendt.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

a) anbefales godkendt  
b) anbefales godkendt

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 21. september 2017, at nedsætte et Udsatteråd, der skulle bestå af 12 medlemmer med en sammensætning, der skulle inkludere to unge under 30 år, medlemmer af SIND (Landsforeningen for psykisk sundhed) og SAND (interesseorganisation for hjemløse), brugere og fagpersonale fra væresteder og to medlemmer af kommunalbestyrelsen (en fra Social- og Sundhedsudvalget og en fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget).

Kommunalbestyrelsen besluttede endvidere at udpege rådets medlemmer og suppleanter efter indstilling på opstartsarrangementet i efteråret 2017.

Den 14. november 2017 var der opstartsmøde for Udsatterådet. Formålet med mødet var bl.a. at udvælge kandidater til rådet, og der var stor interesse for at deltage, idet 17 personer meldte sig som interesserede medlemmer af rådet.

De 17 personer repræsenterer en bred kreds af målgruppen: brugere af tilbud til udsatte, medlemmer af SIND og SAND, repræsentanter for organisationer mm, der arbejder for udsatte borgere.

Derudover har fire centre i kommunen udpeget hver en repræsentant til Udsatterådet.

På opstartsmødet blev det foreslået, at de 17 interesserede borgere indkaldes til første møde i Udsatterådet i 1. kvartal 2018 og sammen med de to medlemmer af kommunalbestyrelsen og de fire repræsentanter for kommunens centre, endeligt beslutter hvordan rådet skal organisere sig. Fx fordelingen af medlemmer og suppleanter, om suppleanter skal have møderet mm.

De to politiske repræsentanter udpeges af kommunalbestyrelsen i januar 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 13: Godkendelse af BCB's Handlingsplan 2018**

### **Bilag**

Handlingsplan 2018 - UDKAST

Åbent punkt

## **13 Godkendelse af BCB's Handlingsplan 2018**

24.10.00054-0031

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Bornholms Vækstforum	04-12-2017	6	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	13	

### **Hvem beslutter**

Bornholms Vækstforum indstiller  
Erhvervs- og Beskæftigelsesvalget beslutter

### **Resumé**

Vækstforums kontrakt og handlingsplan for Business Center Bornholm (BCB) udløber ved årets udgang. På baggrund af BCB's erfaringer og den midtvejsevaluering, der tidligere er foretaget af COWI, fremlægges der under dette punkt et udkast til handlingsplan for 2018.

Handlingsplanen er forbundet med udviklingskontrakten med BCB, der tidligere er indgået med Vækstforum for perioden 2016-2018, og som betyder, at BCB ved godkendelse af denne handlingsplan kan modtage 3.250.000 kr. årligt. Beløbet er finansieret af de regionale erhvervsudviklingsmidler. Dertil har Bornholms Regionskommune/Beskæftigelsesudvalget afsat 2 mio. kroner /årligt. Den samlede offentlige finansiering er dermed 5,25 mio. kr.

Det bornholmske erhvervsliv bidrager med ca. 300.000 kr.

### **Indstilling og beslutning**

Vækstforumsekretariatet indstiller,

- at Vækstforum drøfter BCB's handlingsplan for 2018 med henblik på at indstille denne til godkendelse overfor Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Bornholms Vækstforum, 4. december 2017, pkt. 6:

Vækstforum indstiller BCB's handlingsplan for 2018 til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Business Center Bornholms handlingsplan for 2018 godkendes

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Indstillingen godkendt

## **Sagsfremstilling**

Kontrakten og handlingsplanen for BCB sætter tilsammen rammen for arbejdet, der skal bidrage til at realisere Bornholms Vækstforums Erhvervsudviklingsstrategi samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets vision om let og tilgængelig adgang til det offentlige erhvervsfremme system på Bornholm. Det overordnede mål er, at flere virksomheder og iværksættere realiserer sit vækstpotentiale til gavn for beskæftigelsen på Bornholm.

Handlingsplanen er baseret på Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi – Vilje til Vækst, såvel som screeningsresultater, tilbagemeldinger fra de kollektive arrangementer, vækstanalyse og konsulenternes erfaringer fra de personlige møder med virksomheder siden 2015.

Overordnet i 2018 gælder at:

- Indsatsen skal få flere virksomheder til at styrke deres organisatoriske kapacitet blandt andet gennem opkvalificering af ledere og/eller medarbejdere, ved at få lavet en forretningsplan og/eller en vækstplan og evt. ved etablering af en professionel bestyrelse.
- Indsatsen fokuseres på virksomheder som ønsker vækst.
- Flere virksomheder skal, som resultat af indsatsen, blive "Kan og Vil" virksomheder.
- Indsatserne forsøges målt i umiddelbare resultater og langsigtede effekter.
- Samarbejdet med interessenterne bag Tilflytterkonsulenten skal styrke virksomheder og institutioner i deres rekrutteringssituationer.
- Samarbejdet med iværksætterhuset "Møbelfabrikken" fortsættes med fokus på at udvikle, synliggøre og markedsføre stedet som "Bornholms iværksættersted".

### **Indsatser på flere niveauer**

I forhold til opgavens fokus på den enkelte virksomhed og iværksætter, samt type af indsats (1:1 vejledning, kursus, info møde etc.) er opgaverne i 2018 opdelt således (udbydes i handlingsplanen, der er vedlagt som bilag):

#### **A) Opsøgende og proaktiv lokal erhvervsservice inden for produktions- og servicevirksomheder med særligt fokus på udenøns markeder – herunder turismevirksomheder**

##### ***Individuelle aktiviteter:***

**A. Opsøgende erhvervsfremme/etablere kontakt, screening og guidning**

**B. Vejledning og sparring**

##### ***Kollektive aktiviteter:***

**C. Informations- og/eller gå-hjem-møder**

**D. Workshops og cafeer**

**E. Særlige støtte og udviklingsaktiviteter**

**F. Henvi sning**

**G. Fleksibel erhvervsservice**

**B) Modtageapparat**

**C) Medspiller i forhold til strategiske satsninger**

**D) Øvrigt**

**E) "Midtvejsevaluering" af COWI**

### **Fokus**

BCB's fokus bygger på det screeningsarbejde, der blev påbegyndt i 2015 og fortsatte i 2016 og 2017. Ca. 850 virksomheder og iværksættere er blevet screenet. Fremover screenes nye virksomheder og tidligere screenede virksomheder ajourføres, når de genbesøges i samarbejde med de øvrige aktører i Bornholms Erhvervsservice.

Det betyder, at der er mulighed for mere dybdegående vejledning af de iværksættere og virksomheder, der vurderes til at have det største vækstpotentiale, samt potentiale til at realisere det.

BCB's screeninger viser, at de fleste virksomheders behov/ønsker stadig ligger indenfor to indsatsområder; Ledelse og afsætning.

Der er inden for begge områder mange facetter. Under ledelse kan det f.eks. være; personligt lederskab, virksomhedsudvikling, implementering af AMO(Arbejdsmiljøorganisation) og MUS(Medarbejderudviklingssamtale), konflikthåndtering, forandringsledelse, uddelegering, skaffe tid og personlig sparring.

Under afsætning kan det f.eks. være; personligt salg, web-salg, B2B, eksport og kundeservice.

## **Evaluering**

Med afsæt i den evalueringsrapport, der blev udarbejdet af COWI tidligere på året, vurderes det, at BCB umiddelbart har indfriet hovedparten af 2017-handlingsplanens målsætninger.

COWI havde dog enkelte anbefalinger, der så vidt muligt er indarbejdet i handlingsplanen (Afsnit E):

1. Etablér en fast praksis om overdragelsesmøde, når en virksomhed overdrages fra BCB til Væksthuset.
2. Foretag en ændring i den måde hvorpå henvisninger opgøres (Mere specifik opgørelse)
3. Overvej at 'tænke ud-af-øen' ift. tilknytning af mentorer
4. Søg muligheder for mere målrettet networking

BCB har i oktober 2016 implementeret et effektmålingssystem hos de kunder, der udarbejder forretningsplan. Det tager udgangspunkt i virksomhedens startdata, herefter måles virksomhedens nye data efter eksempelvis 6, 12 og 24 måneder. Data indeholder antal ansatte og omsætning på og udenfor Bornholm. Dette sker ved, at virksomhedernes data indgår som en del af udarbejdelsen af virksomhedens forretningsplan. Fra 2018 har BCB entreret med en ekstern konsulent, der halvårligt udarbejder en rapport om effekten af indsatsen. Rapporten vil være sammenlignelig med tallene i Cowis rapport.

## **Vurdering**

Vækstforumsekretariatet vurderer, at oplægget til handlingsplanen for Business Center Bornholm for 2018 matcher Vækstforums Erhvervsudviklingsstrategi og rummer ambitiøse målsætninger, der er tilpasset erfaringerne fra de foregående år. BCB's fornyede fokus på de virksomheder, der ønsker vækst virker fornuftig.

Udover kerneopgaven med at screene og henvise virksomheder, er der i handlingsplanen lagt op til et fornyet strategisk og operationelt fokus på kommunikation, målrettet rekruttering af kvalificeret arbejdskraft, Bright Green Island relaterede aktiviteter etc., der koordineres med Bornholms Regionskommune og andre relevante partnere.

BCB vil i samarbejde med de øvrige erhvervsfremmeaktører fortsætte arbejdet med at konceptualisere muligheden for etablering af nye virksomheder på Bornholm.

BCB deltager desuden i det offentligt/private samarbejde vedr. tilflytterguiden, der skal sikre kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder. Den erhvervsmæssige del er forankret i BCB som indgår i referencegruppen for denne indsats.

Det vedlagte udkast til handlingsplan rummer fortsat mulighed for, at BCB i fremtiden kan agere som projektleder med udgangspunkt i Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi.

## **Effektivisering af den offentlige erhvervsfremmeindsats**

Et nationalt eftersyn af den danske erhvervsfremmeindsats indikerer, at erhvervslivet har risiko for at møde en kompleks indsats med mange aktører og enslydende tilbud, hvor det kan være svært for virksomhederne at finde rundt i indsatsen. Samtidig vurderes det, at indsatsen er unødigt dyr at administrere. Regeringen har på den baggrund lagt op til, at det offentlige erhvervsfremmesystem mere effektivt skal understøtte vækst og virksomhedernes behov.

Regeringen har nedsat et eksternt udvalg bestående af virksomhedsledere og eksperter, som skal komme med forslag til en mere enkel og effektiv erhvervsfremmeindsats. Udvalget afleverer primo 2018.

Med afsæt i udvalgets forslag til en mere effektiv indsats, skal der gennemføres en forenkling og optimering af erhvervsfremmeindsatsen, der som minimum reducerer de offentlige udgifter med 150 mio. kr. årligt fra 2019 og frem. Dette fremgår af aftale indgået d. 12. november

2017 mellem regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

Vækstforumsekretariatet følger anbefalingerne fra det eksterne udvalg og vil indarbejde disse i den kommende proces henimod revideringen af erhvervsudviklingsstrategien og ny kontrakt med BCB, der udløber med udgangen af 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

# **Punkt 14: Godkendelse af Destination Bornholms Handlingsplan 2018**

## **Bilag**

Destination Bornholm - Handlingsplan 2018 UDKAST

Åbent punkt

## **14 Godkendelse af Destination Bornholms Handlingsplan 2018**

24.10.00P20-0043

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Bornholms Vækstforum	04-12-2017	7	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	14	

### **Hvem beslutter**

Bornholms Vækstforum indstiller

Erhvervs- og Beskæftigelsesvalget beslutter

### **Resumé**

Som opfølgning på Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi forpligter Destination Bornholm sig jf. kontrakten til at løse en række opgaver til gavn for væksten i det bornholmske turismeerhverv. Bornholms Vækstforum indstillede en udviklingskontrakt for perioden 2016-2018 med Destination Bornholm på sit møde den 30. november 2015, der efterfølgende blev godkendt af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

De konkrete opgaver defineres gennem årlige handlingsplaner, der godkendes forud for udbetaling af kontraktsummen på i alt 2.500.000 kr./årligt (2013 niveau).

På dette møde er der lagt op til en drøftelse af oplægget til Destination Bornholms handlingsplan for 2018 (bilag) med henblik på vedtagelse, således at også tilskuddet for 2018 kan udbetales jf. udviklingskontraktens bestemmelser.

Status på de indsatser, der blev aftalt for 2017, er tidligere blevet evalueret af COWI og præsenteret for Bornholms Vækstforum. anbefalingerne – og især de anvendte monitoreringsparametre – er indarbejdet i den vedlagte handlingsplan.

### **Indstilling og beslutning**

Vækstforumsekretariatet indstiller,

- at Vækstforum drøfter Destination Bornholms handlingsplan for 2018 med henblik på at indstille denne til godkendelse overfor Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Bornholms Vækstforum, 4. december 2017, pkt. 7:

Vækstforum indstiller Destination Bornholms handlingsplan for 2018 til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Destination Bornholms handlingsplan for 2018 godkendes

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Indstillingen godkendt

## Sagsfremstilling

I kontrakten beskrives de overordnede vilkår, mens opgavernes art og omfang uddybes i årlige handlingsplaner (bilag) for den gældende periode.

Destination Bornholm arbejder dels på en række kontinuerlige, koordinerende og strategiske opgaver, analyser samt på enkelte udviklingsprojekter, der er i gangsat eller forventes igangsat via midler fra Bornholms Vækstforum o.a. i 2018:

### Måleparametre for samarbejdet

Destination Bornholms overordnede opgaver

- Samarbejde mellem offentlige og private
- Koordinering og samarbejde mellem turisterhvervet og andre brancher
- Informationservice og rådgivning vedrørende markedsføring og produktudvikling til turisterhvervet
- Markedsføring og profilering af Bornholm og bornholmske virksomheder

Analyse af Bornholms Turisme

- Markedsundersøgelser
- Besøgsrapporter
- Eventundersøgelser
- Mindre ad hoc relaterede undersøgelser

Koordination af tematurisme

- Koordinering/facilitering af produktudviklingsaktiviteter
- Udarbejdelse af offline og online markedsføringsmateriale i forbindelse med tematurisme
- Pressebetjening
- Annoncering

Destination Bornholm som koordinator

- Opfølgning på strategi for Bornholms Turisme
- Samarbejde om Folkemødet
- Samarbejde omkring Bright Green Island visionen
- Samarbejde omkring en styrkelse af indsatsen overfor iværksættere
- Koordinering af eventen "Bornholm i København"
- Projektdeltagelse i FLAG projekt vedr. udvikling af lystfiskerturisme og trollingturisme

Destination Bornholm som hovedoperatør

- Facilitering af outdoor-klynge
- Projektledelse af vækstprojektet under Dansk Kyst- og Naturturisme
- Udvikling af Bornholms Kulturuge 2018
- Udvikling af Bornholms Kunstrunde

Det konkrete indhold i de enkelte aktiviteter fremgår af handlingsplanen, der er vedlagt som bilag.

## Evaluering

Aftalen er midtvejsevalueret (medio 2017) og vil igen blive slutevalueret (ultimo 2018) af COWI jf. de danske vækstforas kontrakt om evalueringer af indsatserne.

Anbefalinger fra COWI:

- Opstil konkrete målsætninger for indsatsens output og for den værdi, deltagerne tilføres
- Opstil målsætninger for den værdi, medlemmerne tilføres
- Afsøg muligheden for et samarbejde om produktudvikling med Business Center Bornholm
- Foretag pilottest af spørgeskema forud for næste udsendelse
- Gør turismeanalyserne anvendelige for bidragerne

Derudover bliver Destination Bornholms indsatser på markedsføringsområdet evalueret ud fra følgende målsætninger:

- Vækst i antal besøgende til Bornholm (Danmarks Statistik)
- Omsætningsforøgelse i det bornholmske turisterhverv (TØBBE/Visit Denmark)
- Øget kendskabsgrad til Bornholm på øens kernemarkeder (Analysefirmaet Inzights)
- Øget værdiskabelse blandt øens events (Analysefirmaet Inzights)

### **Vurdering**

Det er Vækstforumsekretariatets vurdering, at oplægget til handlingsplanen for 2018 rummer relevante og ambitiøse indsatser, som følger op på Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi. Især den forventede etablering af en outdoor-klynge forventes at blive et væsentligt skridt mod udvikling af nye oplevelsesprodukter, der gør Bornholm endnu mere attraktiv at besøge uden for højsæsonen.

Markedsføringen er ikke en direkte del af aftalen med Bornholms Vækstforum, men dog en afgørende faktor i forhold til at tiltrække nye gæster til øen. Det er således værd at bemærke, at Bornholm indtil nu, har opnået 152 mio. eksponeringer via Destination Bornholms markedsføringssamarbejder i 2016 (til og med september). Værdien af den omtale, der er opnået i 2015 er vurderet til 16,8 mio. kr., og der er nået mere end 24 mio. læsere.

Anbefalingerne fra evalueringen er indarbejdet i handlingsplanen for 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

Finansieringen af Destination Bornholms handlingsplan 2018, der udgør 2,5 mio. kr. (2013 niveau) af de regionale erhvervsudviklingsmidler er reserveret jf. Bornholms Vækstforums indstilling den 30. november 2015 og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets efterfølgende godkendelse. Udbetalingen sker i to halvårslige rater som angivet i udviklingskontrakten mellem Bornholms Vækstforum og Destination Bornholm.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 15: Vækstpartnerskabsaftale og teknologipagt**

### **Bilag**

Vækstaftale Bornholm

Åbent punkt

## 15 Vækstpartnerskabsaftale og teknologipagt

00.01.00P27-0671

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Bornholms Vækstforum	04-12-2017	10	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	15	

### Hvem beslutter

Bornholms Vækstforum drøfter  
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning

### Resumé

Den 4. oktober 2017 indgik Bornholms Vækstforum, Bornholms Regionskommune en ny Vækstpartnerskabsaftale med regeringen. Aftalen gælder frem til 30. juni 2018. Aftalen har fokus på tre særligt centrale indsatsområder for erhvervsudvikling og vækst på Bornholm:

- 1) Turisme- Bornholm som en stærk destination for outdoorturisme,
- 2) Teknologipagt og digitalisering – kompetencer til fremtidens digitale og teknologiske erhvervsliv på Bornholm,
- 3) Fødevarer.

### Indstilling og beslutning

Vækstforumsekretariatet indstiller,

- at Vækstforum drøfter den vedtagne Vækstpartnerskabsaftale og herunder, hvordan Vækstforum ser sig indgå i Erhvervs- og Vækstministerens kommende teknologipagt.

Bornholms Vækstforum, 4. december 2017, pkt. 10:  
Vækstforum drøfter aftalens indhold.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Vækstpartnerskabsaftalens indhold tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Vækstpartnerskabsaftalens indhold taget til efterretning

### Sagsfremstilling

#### Indgåelse af ny Vækstpartnerskabsaftale med regeringen

Den 4. oktober 2017 indgik Bornholms Vækstforum, Bornholms Regionskommune en ny vækstpartnerskabsaftale med regeringen. Formen på vækstpartnerskabsaftalen er enslydende

i alle regioner med 3 udvalgte fokusområder. Der er tale om en aftale med en relativt kort varighed, idet aftalen udløber 30. juni 2018.

Der følger ikke statslige midler med til konkret udmøntning af aftalen, idet regeringens overordnede formål med aftalen er, at påvirke de eventuelle rammevilkår, som udgør barrierer for vækst og udvikling på Bornholm.

Den ny vækstpartnerskabsaftale indeholder tre centrale vækstområder:

1. Turisme – Bornholm som stærk destination for outdoorturisme
2. Teknologipagt og digitalisering – kompetencer til fremtidens digitale og teknologiske erhvervsliv på Bornholm
3. Fødevarer

Det fremgår af Vækstpartnerskabsaftalen, at parterne i relation til temaet: **Turisme – Bornholm som stærk destination for outdoorturisme**, vil etablere et samarbejde for outdoorturisme på Bornholm, med henblik på at styrke den samlede værdikæde. Formålet med samarbejdet er at styrke organisering, innovation og værdiskabelse i outdoorturismen ved blandt andet at udvikle signaturprodukter i indsatsen. Herudover vil parterne udarbejde en handlingsplan, der skal prioritere aktiviteter og anlægsinvesteringer til at understøtte outdoorturismen på Bornholm.

I relation til temaet: **Teknologipagt og digitalisering – kompetencer til fremtidens digitale og teknologiske erhvervsliv på Bornholm**, vil parterne drøfte, hvordan Bornholms Vækstforum kan indgå i en kommende teknologipagt og spille ind med initiativer, der skal understøtte udbredelsen af teknologiske og digitale kompetencer relevante for de bornholmske styrkepositioner. Parterne vil undersøge, hvordan udbredelsen af digitale uddannelser kan understøttes.

Regeringen ønsker at Bornholms Vækstforum drøfter hvordan man ser sig indgå i ministerens kommende teknologipagt, der forventes at skulle løfte Danmark indenfor det naturvidenskabelige, digitale, tekniske og matematiske felt.

I relation til temaet: **Fødevarer**, fremgår det af aftalen, at regeringen vil se positivt på, at Bornholms Vækstforum undersøger mulighederne for at etablere en fødevareruddannelse på Bornholm. Det forventes at uddannelsen skal imødegå det lokale erhvervslivs behov for viden og kompetencer med henblik på at fastholde og udvikle øens styrkeposition på fødevarerområdet. Som led i aftalen vil Bornholms Vækstforum drøfte med de relevante videregående uddannelsesinstitutioner, om der kan tilbydes efter-og videreuddannelse til fødevarerbranchen.

Se Erhvervs- og Vækstministeriets pressemeddelelse: <http://em.dk/nyheder/2017/10-04-vaekstpartnerskabsaftale-bornholm>

## Økonomiske konsekvenser

## Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

## **Punkt 16: Sager til orientering**

### **Bilag**

Ankesager 1. halvår 2017

Åbent punkt

## **16 Sager til orientering**

00.01.00G00-0044

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	16	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:  
Orienteringen om ankesager 1. halvår 2017 taget til efterretning.

- Ankesager 1. halvår 2017

## **Punkt 17: Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

Åbent punkt

## **17 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

00.01.00K04-0029

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	17	

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- at punkt 7, 8 og 9 sendes til orientering i Integrationsrådet

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

Indstillingen godkendt, og punkt 11. "Ny taxilov pr. 1. januar 2018" sendes til orientering i Handicapråd og Ældreråd.

## **Punkt 18: Eventuell**

Åbent punkt

## **18 Eventuelt**

00.01.00G00-0044

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	06-12-2017	18	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2017:

Formanden takkede for et godt samarbejde i udvalget.