

REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 29-09-2021

Mødedato Onsdag d. 29. september 2021 kl. 00:00

Mødested Mødelokale A, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Dialogmøde Det regionale Arbejdsmarkedsråd.....	5
Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022.....	7
Orientering om overgangen fra NemID til MitID.....	12
Afslutning projekt Uddannelsesambassadør.....	15
Godkendelse af nyt medlem til Idrættens Videns- og Kompetenceråd.....	18
Anmodning om frigivelse af midler til indsats for at styrke genstart af idrætslivet på Bornholm.....	21
Evalueringsrapport af faglige råd på fritids- og kulturområdet.....	25
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	29
Gensidig orientering.....	31

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	1	

Fraværende

Fraværende: Per Ole Petersen og Bjarne Hartung Kirkegaard.

Bemærkninger til dagsordenen

Under behandling af punkt 2 *Dialogmøde Det regionale Arbejdsmarkedsråd* deltog:

Jens Christian Olsen, FH

Michael Dam, Formula-Micro

Anne Rustand, 3F

Claus Jørgensen, Campus

Verner Haagensen, Lederne

Michael Fahlgren, Akademikerne

Punkt 2: Dialogmøde Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Åbent punkt

2 Dialogmøde Det regionale Arbejdsmarkedsråd

24.00.00G00-0018

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	2	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Det regionale Arbejdsmarkedsråd har inviteret Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget til dialogmøde.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Dialog tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Dagsorden:

- 1) Rekruttering af udsatte grupper
- 2) Opkvalificering af udsatte grupper
- 3) Hvordan sikres det, at "alle kommer med"
(Bl.a. handicappede, unge og andre uden fast fodfæste på arbejdsmarkedet)?
- 4) Unge uden job og uddannelse
- 5) Uddannelse- og Beskæftigelsesplan 2022

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 3: Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022

Åbent punkt

3 Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15P15-0015

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	3	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 senest på mødet den 16. december 2021, hvorefter Beskæftigelsesplanen offentliggøres primo 2022.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen beskriver de indsatsområder som prioriteres særligt i 2022 hvor der vil være særlig fokus på kvalificeret arbejdskraft.

Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- procesplan samt mål og indsatser til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 drøftes og godkendes.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Drøftet og godkendt. Sabine Nicoline Lyngberg kan ikke medvirke, da hun ønsker følgende passus indført: Antallet af flygtninge, familiesammenførte til flygtninge, indvandrere og familiesammenførte til indvandrere, der vender tilbage til hjemlandet med repatrieringsordningen skal stige. Målet er, at flest muligt af flygtninge, familiesammenførte til flygtninge, indvandrere og familiesammenførte til indvandrere er taget tilbage til deres respektive oprindelseslande i 2022.

Sagsfremstilling

Job, Udvikling og Fritidsudvalget skal med afsæt i minister mål for 2022 samt status på egne lokalt fastsatte mål for 2021 drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022.

Procesplan

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan fremlægges for udvalget på udvalgets møde den 3. november 2021. Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes, vil denne blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest den 16. december 2021. Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet samt det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Derefter vil Job, Udvikling og Fritidsudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen den 16. december 2021.

Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet, at videreføre målene fra 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 vil dels være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2022, og dels af en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i november).

Gennemgående fokus

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret have en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil centeret indlede samarbejder med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fra Beskæftigelsesplan til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 "omdøbt" til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Udvalget har i 2019 fastsat måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne med 35%. Der skal nu fastsættes måltal for alle ungdomsuddannelser.

Der er i 2022 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at "langtidssikre" ufaglærte i kommende jobåbninger.

Lokalt fastsatte mål 2022

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en fortsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mf.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2022.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2022. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Job, Udvikling og Fritidsudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 4: Orientering om overgangen fra NemID til MitID

Åbent punkt

4 Orientering om overgangen fra NemID til MitID

23.15.25G00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	4	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

I efteråret 2021 og et år frem skal danskerne overgå fra den digitale løsning NemID til MitID. Borgerservice skal hjælpe de borgere som enten ikke selv kan eller som skal ny-registreres, med overgangen til MitID. Med afsæt i Digitaliseringsstyrelsens estimater kan det udledes, at Bornholms Regionskommunens Borgerservice pålægges en ekstraopgave, svarende til 16-32 timer ugentligt i første halvår, stigende til 60-80 timer ugentligt i andet halvår. Opgaven kan udelukkende udføres i åbningstiden, da borgerens fysiske fremmøde er en nødvendighed.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Digitaliseringsstyrelsen står bag den digitale løsning NemID, som fra efteråret 2021 gradvist bliver erstattet af en ny og mere sikker digitalløsning, nemlig MitID. Overgangen fra NemID til MitID forventes at tage et år.

På landsplan forventes der at være 5,3 mio. borgere der skal overgå fra NemID til MitID. Digitaliseringsstyrelsen estimerer at 2,7 mio. borgere kan migreres direkte og digitalt via pengeinstitutterne. Derudover forventes det, at 1,5 mio. borgere selv kan migrere direkte digitalt til MitID, mens andre vil kunne migrere med lidt hjælp fra fx familien. Der forventes at være en restgruppe på 0,7-0,9 mio. borgere som vil have behov for fysisk fremmøde i Borgerservice for at få MitID. Sidstnævnte gruppe af borgere skal bestille tid i borgerservice og møde fysisk frem for at kunne migrere til MitID. NemID forventes lukket inden udgangen af 2022. Antallet af migreringer til MitID forventes at være tiltagende, således at der forventes flest henvendelser til Borgerservice i andet halvår, af overgangsperioden på et år.

For Bornholm betyder det konkret, at der i første halvår (okt. 21-mar.22) forventes at være mellem 11-24 borgere dagligt (52-120 ugentligt), der bestiller tid og møder op i borgerservice for at migrere til MitID. Omsat til sagsbehandlingstid, så svarer det til en ekstraopgave for Borgerservice på 16-32 timer ugentligt.

I andet halvår (apr. 22-okt. 22) forventes presset at blive endnu større, i og med at der forventes mellem 48-64 borgere, der dagligt skal migrere til MitID eller 240-320 ugentligt. Sagsbehandlingstiden svarer til 12-16 timer ekstra dagligt eller 60-80 timer ekstra hver uge.

Regionskommunens Borgerservice varetager en lang række borgerrettede opgaver inden for den nuværende åbningstid, som udgør 28 timer ugentligt. I åbningstiden er den direkte og fysiske borgerbetjening bemandede af 2-4 borgerservice-medarbejdere. Migreringen til MitID kommer i tillæg hertil og vil dermed ikke kunne løses inden for den nuværende ramme.

Det vil være nødvendigt at tilføre ekstra ressourcer til Borgerservice i det år, som migreringen forventes at strække sig over. Ekstraopgavens omfang vil, helt lavpraktisk, endvidere stille krav til den fysiske indretning af Borgerservice for at kunne håndtere de mange borgere samtidigt. Endelig vil det angiveligt være nødvendigt med en udvidelse af åbningstiden i Borgerservice.

Økonomiske konsekvenser

Det er endnu usikkert, hvilke økonomiske konsekvenser en midlertidig opnormering/åbningstid i Borgerservice vil medføre. Dette skyldes bl.a. at KL og staten endnu ikke er påbegyndt forhandlinger om kommunal kompensation for migreringen til MitID. Forhandlingerne forventes påbegyndt i 2022.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Afslutning projekt Uddannelsesambassadør

Bilag

Slutevaluering uddannelsesambassadørprojekt

Åbent punkt

5 Afslutning projekt Uddannelsesambassadør

15.20.02P20-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	5	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

Bornholms Regionskommunen har i 2019 og 2020 (2021) deltaget i et udviklingsprojekt "Uddannelses Ambassadører".

Projektets formål har været at udbrede brugen af og kendskabet til uddannelsesløftordningen samt kendskabet til uddannelsesområdet.

Uddannelsesløftordningen gav ved projektets begyndelse ledige ufaglærte dagpengemodtagere retten til at deltage i en erhvervsuddannelse og samtidig modtage 80% af dagpengesatsen, i særlige tilfælde 100% af dagpengesatsen, hvis uddannelsen var på et område med mangel på arbejdskraft (Senere ændret til 110%).

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunen har i 2019 og 2020 (2021) deltaget i et udviklingsprojekt "Uddannelses Ambassadører".

Projektets formål har været at udbrede brugen af og kendskabet til uddannelsesløftordningen samt kendskabet til uddannelsesområdet.

Uddannelsesløftordningen gav ved projektets begyndelse ledige ufaglærte dagpengemodtagere retten til at deltage i en erhvervsuddannelse og samtidig modtage 80% af dagpengesatsen, i særlige tilfælde 100% af dagpengesatsen, hvis uddannelsen var på et område med mangel på arbejdskraft.

Projektet har været forankret i Jobservice, mens uddannelsesvejledere fra UU-Bornholm har fungeret som uddannelsesambassadører.

Eventuel investeringscase

Jobcenteret er under overvejelse om, hvorvidt der skal fremlægges en investeringscase for udvalget, da ordningerne er blevet endnu mere favorable med indførelse af muligheden for

110% dagpenge under uddannelse.

Projektets aktiviteter

- Workshops med jobcenterets sagsbehandlere fra Jobservice
- Workshops med medarbejdere fra A-kasser
- Informationsmøder for ledige
- Uddannelsesambassadører har deltaget i samtaler med ledige både i A-kasser og i Jobcenteret
- Uddannelsesambassadører har gennemført selvstændige vejlednings samtaler med ledige.
- Uddannelsesambassadører og projektledelse har deltaget i landsdækkende netværk for projektkommuner.

Projektetmål

Samme med andre tiltag i jobcenteret har målet været at øge antallet af voksenlærlinge i forhold til 2018 samt at få gang i anvendelse af uddannelsesløftordningen med fem forløb i projektperiode.

Midtvejsevaluering

Halvvejs i projektet kunne det konstateres, at uddannelsesløftordningen indeholdt nogle betingelser, som gjorde det svært, at anvende ordningen for den ledige.

- Områder med få uddannelsesoptag var meget udfordret af, at uddannelsen skulle være færdiggjort inden for den ordinære dagpengeperiode.
- I det samlede projekt var der ingen eller ringe interesse for at påbegynde en uddannelse samtidig med, at den ledige modtog 80% af dagpengesatsen.

Ændret bestemmelser for uddannelsesløft

Med den stigende ledighed som følge af COVID-19, blev reglerne for gennemførelse af uddannelsesløft for ufaglærte ændret i sommeren 2020.

Uddannelsen kunne fortsætte efter dagpengeperiodens udløb.

Uddannelser fra områder med mangel på arbejdskraft kunne gennemføres med en sats på 110% af dagpengene.

De ændret bestemmelser betød, at de barrierer, der var for at anvende muligheden for uddannelsesløft blev reduceret.

Projektet på Bornholm opfyldte de opstillet målsætningerne.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at der ikke vil være direkte økonomiske konsekvenser, men det har betydning for arbejdsmarkedstilknytningen, der forventes at være betydelig bedre. Målet for de deltagende borgere er mindre eller ingen ledighed efter gennemført uddannelse.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 6: Godkendelse af nyt medlem til Idrættens Videns- og Kompetenceråd

Åbent punkt

6 Godkendelse af nyt medlem til Idrættens Videns- og Kompetenceråd

00.15.00G01-0019

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	6	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Der skal godkendes nye medlemmer for Idrættens Videns- og Kompetenceråd, da to af medlemmerne har meddelt, at de fratræder Idrættens Videns- og Kompetenceråd.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Nyt medlem af Idrættens- Videns- og Kompetenceråd godkendes

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i april 2019 godkendt at Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK) er repræsenteret af nedenstående respektive foreninger og organisationer:

- 2 repræsentanter fra DGI Bornholm
- 1 repræsentant fra DBU Bornholm
- 1 repræsentant fra de selvejende svømmehaller
- 1 repræsentant fra de selvejende idrætshaller
- 1 repræsentant fra Center for Natur, Miljø og Fritid
- 3 repræsentanter fra Bornholms Idrætsråd
 - 1 repræsentanter fra foreningerne
 - 1 repræsentanter fra foreninger med egne klubhuse
 - 1 repræsentanter fra outdoorforeninger
- 1 tilforordnet fra Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

Nuværende sammensætning af repræsentanter i IVK

- Ole Dreyer og Karen-Margrethe Hansen fra DGI Bornholm
- Erik Andersen (DBU Bornholm)

- Thomas Bay Jensen (selvejd. Svømmehaller)
- Jens S. Koefoed (selvejd. Idrætshaller)
- Klaus Rønne Jensen (Bornholms Idrætsområder, Center for Natur, Miljø og Fritid)
- Bornholms Idrætsråd:
 - Marian Lundh (foreninger)
 - Maike Fiil (egne klubhuse)
 - Erik Deichmann (outdoor)

Der skal findes to nye medlemmer for IVK, da to af medlemmerne har meddelt at de fratræder IVK.

1: For de selvejende idrætshaller ønsker Jens S. Koefoed at fratræde sin funktion.

Som nyt medlem foreslår de selvejende haller, at Peter Kure fra Bornholms Idræts & Kulturcenter repræsenterer de selvejende idrætshaller.

2: For Bornholms Idrætsråd ønsker Erik Deichmann at fratræde sin funktion.

Bornholms Idrætsråd har ikke fremsendt ønske om nyt medlem i IVK. Der er således fortsat en ledig plads i IVK for Bornholms Idrætsråd.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 7: Anmodning om frigivelse af midler til indsats for at styrke genstart af idrætslivet på Bornholm

Åbent punkt

7 Anmodning om frigivelse af midler til indsats for at styrke genstart af idrætslivet på Bornholm

00.01.00Ø40-0059

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	7	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

Resumé

Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK) har på sit møde 17. august 2021 drøftet udfordringerne med rekruttering af flere frivillige, samt behovet for genstart af aktiviteter i øens idrætsforeninger. Rådet ønsker at understøtte foreningernes arbejde på dette område, og anmoder om frigivelse af kr. 30.000 kr. af de afsatte midler til rådets arbejde med denne indsats. Der er afsat midler i en fælles pulje, hvorfra Idrættens Videns- og Kompetenceråd og Bornholms Idrætsråd (BIR) kan søge midler til aktiviteter, der bidrager til udviklingen af idrætten på Bornholm.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd har udarbejdet forslag til fire temadage henover efteråret 2021 og vinteren 2022, der bidrager til motivation og opkvalificering af flere frivillige og genstart af idrætten på Bornholm.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller at:

- Der frigives kr. 30.000 kr. af de afsatte midler.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:
Godkendt.

Sagsfremstilling

Idrættens Videns- og Kompetenceråd nedsatte den 17. august 2021 en arbejdsgruppe, der har udarbejdet et forslag til, at der anvendes midler til at motivere og opkvalificere flere frivillige og genstart af idrætten efter Corona nedlukningen på Bornholm.

Idrætsudøvere har en øget interesse i fleksibel idræt og bevægelse, foretrækker i højere grad selvorganiseret idræt med mulighed for at vælge sin idræt og bevægelsesform til i kortere perioder og som passer ind i en ofte travl hverdag.

Samtidig oplever de frivillige at være udfordret på, at de ofte er for få instruktører og frivillige, der løfter opgaven i idrætsforeninger. Der er samtidig forventninger til, at instruktørerne har en høj grad af formidlende og koordinerende funktion, som forudsætter it kompetencer og bedre anvendelse af sociale medier. Det er ikke altid at de frivillige er klædt på til at løfte dette.

Udover de øgede krav til instruktører og frivillige i idrætsforeninger stiller brugerne af idrætsfaciliteter også nye krav til benyttelsen af indendørs og udendørs idrætsfaciliteter på øen.

IVK ønsker således at motivere og klæde de frivillige, ledere, bestyrelser og instruktører på i idrætsforeninger, selvorganiserede grupper og de ansatte i øens idrætsfaciliteter til at imødekomme de nye krav, der er til idræt og bevægelse.

Der planlægges fire temaaftener i efteråret 2021/vinteren 2022 med fokus på motivation, kompetenceudvikling og genstart af idrætsaktiviteter.

1 Tirsdag d.12. oktober 19.00-21.30	Hvad viser tallene i ny undersøgelse " Bornholms Regionskommune i bevægelse", september 2021. Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund, Syddansk Universitet
2 Onsdag d.10. november 19.00-21.30	Motivation og kompetenceudvikling af de frivillige, ledere og instruktører i idrætsforeninger.
3 Mandag d. 6. december 19.00-21.30	Den digitale forening. Klar kommunikation og anvendelse af sociale medier i idræt og foreningslivet
4 Tirsdag d. 11. januar 2022 19.00-21.30	Ideer til bedre udnyttelse af indendørs og udendørs idrætsfaciliteter på Bornholm

Til hver af temaaftenerne trækkes der på eksperter med viden og erfaring indenfor det enkelte tema. Det forventes at hver aften koster 7.500 kr. inklusiv forplejning til deltagerne.

Fællespulje til de to Idrætsråd

Siden 2020 har der været en tredeling af de afsatte midler til Idrættens Videns- og Kompetenceråd og Bornholms Idrætsråd.

Hvert råd modtager et årligt grundbeløb på 10.000 kr. De resterende midler på 29.000 kr. er placeret i en fælles pulje, hvorfra de to råd kan søge midler til aktiviteter, der bidrager til udviklingen af idrætten på Bornholm.

Formålet med den fælles pulje er, at IVK og BIR kan forestå aktiviteter, der bidrager til og understøtter strategiske tiltag om fremtidens idræt på Bornholm så som:

- Vidensdeling og formidling inden for idrætsmæssige tiltag, som eksempelvis temadage og netværksmøder om fremtidens idræt på Bornholm
- Aktiviteter der styrker sammenhængskraften til idrætsforeninger og folkeoplysende foreninger

Idrættens Videns- og Kompetenceråd ansøger Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget om frigivelse af midler til ovennævnte aktiviteter. Der indgår tre medlemmer fra Bornholms Idrætsråd i Idrættens Videns- og Kompetenceråd.

Økonomiske konsekvenser

Der har endnu ikke været anvendt nogle midler på fællespuljen 2021. Der figurer derfor stadig 29.000 kr. i puljen, som kan finansiere de planlagte temaaftener i 2021. Temaaftenen i 2022 finansieres af de afsatte midler i 2022.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 8: Evaluering af faglige råd på fritids- og kulturområdet

Bilag

Oversigt over faglige råd, udvalg og bestyrelser på fritids- og kulturområdet

Åbent punkt

8 Evaluering af faglige råd på fritids- og kulturområdet

00.07.40Ø40-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	8	

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Kommunens borgerinddragelse på fritids- og kulturområdet er i dag organiseret i fem råd og udvalg med repræsentanter for foreninger, institutioner, brugere m.fl. I den senere tid er der blevet stillet spørgsmål til, hvilken rolle disse instanser skal spille nu og i fremtiden. Samtidig indgår der i budgetforliget for 2022 mellem Socialdemokratiet og Venstre en reduktion på samlet 200.000 kr. på to af rådernes økonomiske ramme. Administrationen stiller nu forslag om, at der gennemføres en evaluering af den gældende rådsstruktur i efteråret 2021 for at afdække om de aktuelle forhold giver anledning til at revidere rammerne for borgerinddragelsen på fritids- og kulturområdet fra 2022 og frem.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- der gennemføres en evaluering af Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Godkendt.

Sagsfremstilling

I Bornholms Regionskommune er det et politisk ønske at sikre dialogen mellem kommunen og borgerne i forbindelse med den kommunale drift og udviklingen af det bornholmske samfund. Borgerinddragelse defineres her som inddragelse af brugere af kommunale servicetilbud, lokalområdernes foreninger, byting, fællesråd, borgerforeninger og borgere forstået som bornholmske medborgere, i traditionel demokratisk forstand. (Jf. BRKs politik for borgerinddragelse)

Ønsket om borgerinddragelse har særligt gjort sig gældende på fritids- og kulturområdet, hvor der i årenes løb er blevet nedsat forskellige råd og udvalg, der skulle varetage funktioner af rådgivende, koordinerende og/eller implementerende karakter. Rådernes medlemmer har tilsammen repræsenteret et bredt udsnit af interessenter og aktører fra det bornholmske kultur-, idræts- og fritidsliv.

I dag repræsenteres området borgerinddragelse af Folkeoplysningsudvalget (FOU), Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK), Kunst- og Kulturhistorisk Råd (KKR), Musik- og Teaterrådet (MTR) og bestyrelsen for Bornholms Kulturskole.

Men tidens "knopskydning" af råd på området har betydet, at det ikke længere er tydeligt,

hvilken rolle flere af ovenstående instanser skal spille, og hvad der er den politiske motivation for den gældende organiserede borgerinddragelse på området. Dertil kommer, at flere af dem fungerer ud fra et styringsgrundlag, som de delvist selv har godkendt, og som med fordel kunne forenkles og harmoniseres af hensyn til større gennemsigtighed.

Derfor stiller administrationen forslag om, at der gennemføres en evaluering af gældende rådsstruktur.

Gældende rådsstruktur

De nuværende råd og udvalg er alle politisk nedsat, men som nedenstående oversigt bl.a. viser, så er kun Folkeoplysningsudvalget lovpligtigt. Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet har lovhjemmel i Styrelsesloven, §17, stk. 4, der foreskriver, at kommunalbestyrelsen kan nedsætte særlige udvalg til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for den politiske ledelse. Kulturskolens bestyrelse er heller ikke lovpligtig, men er et levn fra de Vejledende standardvedtægter for musikskoler, som blev erstattet af gældende bekendtgørelse om lov om musik af 14. januar 2014.

Instanser	Lovgrundlag	Funktion	Beslutningskompetence
Folkeoplysningsudvalget	Folkeoplysning sloven § 35, stk. 2	Rådgiver for politisk niveau vedr. folkeoplysningsområdet Rådgiver for foreningslivet Har høringsret	Kan træffe beslutning om fordeling af tilskud til de enkelte foreninger jf. de fastsatte tilskudsregler Kan udøve tilsyn og kontrol med tildelte tilskud
Idrættens Videns- og Kompetenceråd (10 medlemmer)	Styrelsesloven, §17, stk. 4	Rådgiver for politisk niveau vedr. idrætsområdet Har høringsret	Kan træffe beslutning om anvendelse af pulje på 10.000 kr. til aktiviteter
Kunst- og Kulturhistorisk Råd (9 medlemmer)	Styrelsesloven, §17, stk. 4	Fordeling af kulturpulje på vegne af politisk fagudvalg Rådgiver for politisk niveau for vedr. kunst, kulturhistorie og natur	Kan træffe beslutning om anvendelse af pulje på ca. 200.000 kr. til kulturaktiviteter og indkøb af kunst til BRK
Musik- og Teaterrådet (9 medlemmer)	Styrelsesloven, §17, stk. 4	Fordeling af kulturpulje på vegne af politisk fagudvalg Rådgiver for politisk niveau for vedr. musik, teater, film og litteratur	Kan træffe beslutning om anvendelse af pulje på ca. 300.000 kr. til kulturaktiviteter og indkøb af kunst til BRK
Bestyrelsen for kulturskolen (11 medlemmer)		Arbejde med mål og vision for Kulturskolens udvikling	Godkendelse af egen forretningsorden

Se uddybende oversigt over faglige råd, udvalg og bestyrelser på fritids- og kulturområdet af bilag 1

Næsten alle ovenstående instanser har en rådgivende rolle overfor den politiske ledelse og har til opgave at koordinere og arbejde for udvikling inden for deres respektive fagområde. I praksis vægter rollen som faglig rådgivende sparringspartner dog højere i Idrættens Videns- og Kompetenceråd end i de to kulturelle råd, der primært arbejder med fordelingen af puljemidler. Kulturskolens bestyrelse har primært fokus på udviklingen af kulturskolen og har de senere år bl.a. arbejdet med kulturskolens støtteforening og manglen på lokaler indrettet til kulturskoleformål.

Brugerindflydelsen fremstår generelt begrænset, idet langt de fleste instanser kun i mindre grad har fået uddelegeret konkrete opgaver og spørgsmål, hvor de kan træffe en afgørelse. Her skiller Folkeoplysningsudvalgets sig dog særligt ud i kraft af de lovmæssige rammer for udvalgets virksomhed og ved at have en kompetencefordelingsplan.

Senest er behovet for at genbesøge rådernes formål og funktion blevet yderligere aktualiseret af budgetforliget for 2022 mellem Socialdemokratiet og Venstre. Heri indgår der på nuværende tidspunkt en reduktion på 200.000 kr. af den samlede økonomiske ramme for Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet. Besparselsen betyder, at de to råd vil få færre midler at fordele til kulturaktiviteter, hvilket bevirker, at der sker en udhuling af rådernes nuværende primære funktion.

Forslag om evaluering af råd

Administrationen anbefaler, at der i løbet af efteråret bliver gennemført en evaluering af de instanser, der ikke er et lovkrav for kommunen at have nedsat. Som udgangspunkt vil evalueringen omfatte Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet. På nuværende tidspunkt arbejder administrationen på at afklare om Kulturskolens bestyrelse, som heller ikke er en lovpligtig instans, også skal evalueres.

Evalueringen har til formål at afdække, hvordan og i hvilken organisering borgere/brugere kan inddrages mest meningsfuldt for såvel borgere/brugere som institutioner. Evalueringen forventes at blive gennemført i oktober som en online spørgeskemaevaluering, hvor hvert medlem vil få tilsendt en række spørgsmål om bl.a. rådernes opgaver, sammensætning og rolle. Metoden er inspireret af evalueringsguide fra Danske Kulturbestyrrelser og lægger op til, at rådene selv evaluerer deres arbejde.

På baggrund af evalueringens resultater vil administrationen udarbejde et oplæg til, hvordan den organiserede borgerinddragelse på fritids- og kulturområdet kan struktureres i 2022 og frem. Oplægget forventes forelagt til politisk behandling primo december 2021 med henblik på, at eventuelle ændringer kan træde i kraft i forbindelse med en ny valgperiode.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 9: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

Åbent punkt

9 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	9	

Indstilling og beslutning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:

Ingen.

Punkt 10: Gensidig orientering

Åbent punkt

10 Gensidig orientering

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	29-09-2021	10	

- Vækstteam – flere højtuddannede i SMV på Bornholm
- Status flygtninge

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 29. september 2021:
Orientering modtaget.