

REFERAT Integrationsrådet 2018-2021 d. 12-02-2020

Mødedato Onsdag d. 12. februar 2020 kl. 00:00

Mødested Mødelokale A, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Orientering fra Integrationsafdelingen.....	5
Nyt tolke-udbud.....	10
Mødeplan 2020 for Integrationsrådet.....	13
Tilpasning af tildelingsmodel til to-sprogsundervisning.....	15
Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen.....	18
Eventuelt.....	20

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

27.15.00G01-0030

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	12-02-2020	1	

Fraværende

Bemærkninger til dagsordenen

Fraværende med afbud:

Karen Lynn Jacobsen, Bo Rosendal, Annika Bayskov, Kirstine Pedersen, Samir Bektas og Lisbeth Riemann.

I stedet for Bo Rosendal deltager Jelena Perisic Hansen.

Fraværende uden afbud:

Elisabeth Rasmussen, Gevork Bagdasarov, Habtom Wederrufael, Santosh Shrestha og Senay Meharena Hagos.

Jala Watmani repræsentant for flygtningegruppen Iran er fraflyttet Bornholm.

Punkt 2: Orientering fra Integrationsafdelingen

Åbent punkt

2 Orientering fra Integrationsafdelingen

27.15.00G01-0032

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	12-02-2020	2	

Hvem beslutter

Integrationsrådet beslutter

Resumé

Integrationsrådet orienteres hermed om indsatser i Integration, herunder om; Integrations og Beskæftigelsesambassadør-projektet; særlig integrationsindsats for kvinder; og status på integrationsindsatsen på Bornholm.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Integrationsrådet den 12. februar 2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrations- og Beskæftigelsesambassadørprojektet

Integration i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering har søgt Styrelsen for International Rekruttering og Integration om midler til projekt "Integrationsambassadør" med henblik på at styrke indsatsen yderligere for at få flygtninge integreret på det bornholmske arbejdsmarked.

Formålet med projektet er at understøtte Regionskommunens ambitioner, om at 60% af målgruppen skal have opnået en tilknytning på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår i 2020.

Projektet er startet op januar 2019 og afsluttes med udgangen af 2021. Bornholms Regionskommune er én ud af i alt 34 kommuner der deltager i projektet. I projektet vil der være et særligt fokus på:

- Kvinder: For målgruppen er der etableret målrettede tilbud, som går under navnet "På lige fod." "På lige fod" består af både undervisning og opsøgende hjemmebesøg. Herudover er der etableret en barselscafé, som er et tilbud for de kvinder, som er på barsel. Barselscaféen har løbende tilknyttet forskellige fagligheder, sundhedsplejerske, pædagog og lærer, så kvinderne får indsigt i og viden om forælderrollen i Danmark. Derudover er der tilknyttet en jobkonsulent der sikrer viden og inspiration til livet på arbejdsmarkedet/uddannelse efter barslen. Indsatsen trækker i høj grad på de indsatser, der er etableret i forbindelse med kvindeprojektet.
- Unge i fritidsjob: Formålet med denne indsats er, at børn af flygtninge kommer i fritidsjob fra de er 15 år, og dermed får en arbejdsidentitet, allerede som helt unge. Tiltaget er kommunikeret til Bornholmske Flygtningevenner og Bo42, som vil fungere som bindeled mellem de unge og den tilknyttede jobkonsulent. I indsatsen har der været et samarbejde med fagforeninger med henblik på at oplyste de unge om dels

vilkår og regler på arbejdspladserne, dels om fordelene og de konkrete muligheder for fritidsjobs der er på Bornholm. Herudover inddrages forældrene i samtaler med de unge, sådan at de kan bakke op om deres barns fritidsjob.

- Efterværn: Efterværn er en opsøgende indsats på de integrationsborgere, som er i beskæftigelse. Typisk er de ufaglærte, har sat deres danskuddannelse på pause, og er derfor skrøbeligt stillet ved for eksempel nedskæringer i virksomheden. I tiltaget Efterværn er formålet, at arbejdstagerne bliver opkvalificeret sprogligt og fagligt, og dermed vil stå stærkere på arbejdsmarkedet. Det vil konkret sige, at der er et fokus på at borgerne færdiggør deres danskuddannelse ved siden af deres arbejde, og fagligt bliver opkvalificeret, fx gennem AMU-kurser eller voksenlærlinge ordningen.
- Genstart: Genstart er betegnelsen for en hurtigere sagsgang end kommunen lovgivningsmæssigt er forpligtet til. I de tilfælde, hvor integrationsborgere går fra ordinært job til ledighed er det ambitionen, at borgeren er ude i en aktivitet (job, uddannelse eller praktik) senest 2 uger efter de har søgt ydelse. Ifølge loven er kommunen forpligtet til at finde en praktik/arbejde eller uddannelse inden 6 uger.

Projektet bliver evalueret af eksternt konsulentfirma. Men grundet forsinkelser i it-systemet der skal håndtere projekternes data, er det ikke muligt på nuværende tidspunkt, at give et overblik over de foreløbige resultater fra projektet.

Projektet finansieres med midler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Projektet har tilsagn om tilskud på samlet 1.766.580 kr. i projektperioden.

Orientering om særlig indsats for integration af kvinder (kvindeprojektet)

Flygtningekvinder har traditionelt mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end de mandlige flygtninge. Derfor godkendte det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg den 6. december 2017 en særlig indsats for integration af kvinder (kvindeprojektet). Kvindeprojektet har nu været i gang siden april 2018.

Kvindeprojektet har haft fokus på særligt to hovedspor (Styrket dialog og målrettede tilbud) og et specialspor (intensiveret mentorindsats). Indsatsen skal sikre løbende progression for kvindelige flygtninge i integrationsperioden og løbende tilpasning af tilbuddene ift. progressionen.

Den styrkede dialog indeholder hyppigere og mere intensive samtaler med kvinderne. I samtalerne er der fokus på, at udvikle borgernes egne beskæftigelsesønsker og motivere dem til en beskæftigelsesidentitet. Desuden arbejdes der konkret med de familiemæssige udfordringer der evt. kan være i forhold til at varetage et job. Den styrkede dialog er et helt centralt element i kvindeprojektet, da der er evidens for, at hyppigere samtaler øger den lediges sandsynlighed for beskæftigelse.

I forhold til de målrettede tilbud, er der foreløbigt anvendt forskellige tilbud, herunder en "barselscafe" for kvinder på barsel med det formål, at styrke de danske sproglige kompetencer og sætte fokus på jobønsker. Derudover er der udviklet et målrettet tilbud "På lige fod", der er et 6 ugers forløb, der kombinerer sprogskole med et målrettet forløb, hvor kvinderne klædes på til praktik. Det primære formål med "På lige fod" er at give kvinderne større viden om egne evner og formulering af realistiske job-mål, øget kendskab til beskæftigelsesmuligheder, familieplaner, forståelse for dansk familierytme, skole og daginstitutioner, samt øget motivation for ordinær beskæftigelse. Endelig er der etableret en særlig indsats for ægtefælleforsørgede kvinder. Denne målgruppe modtager ikke en ydelse fra det offentlige og derfor er der reelt heller ingen sanktionsmuligheder, hvis ikke de deltager i tilbud. Dette

medfører nogle andre krav til tilbuddet. Tilbuddet skal være meget individuelt tilpasset og fordrer en relations-opbyggende indsats, hvormed der er tale om en længerevarende indsats.

Udvikling i kvindernes beskæftigelse

Ved projektopstart april 2018 var der ifølge jobindsats.dk, 32,2% af de kvindelige flygtninge i beskæftigelse på Bornholm – på landsplan 18,9%. I april 2019 var andelen vokset til 41,3% på Bornholm, mod 23,6% på landsplan. I perioden april 2018 til april 2019 har Bornholm procentvis fået flere i beskæftigelse end i landet som helhed. Den seneste opgørelse viser, at tendensen er blevet forstærket markant hen over sæsonen, hvormed der i august 2019 var 55,6% af kvinderne i beskæftigelse på Bornholm, mens tallet "kun" er på 26,6% for hele landet.

Andel og udvikling i beskæftigede kvinder, flygtning og familiesammenførte til flygtninge

Kvinder	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.			Udvikling (i procentpoint)	
	Apr 2018	Apr 2019	Aug 2019	Efter 1 år	Siden projektstart
Hele landet	18,9	23,6	26,6	4,70	7,70
Bornholm	32,2	41,3	55,6	9,10	23,40

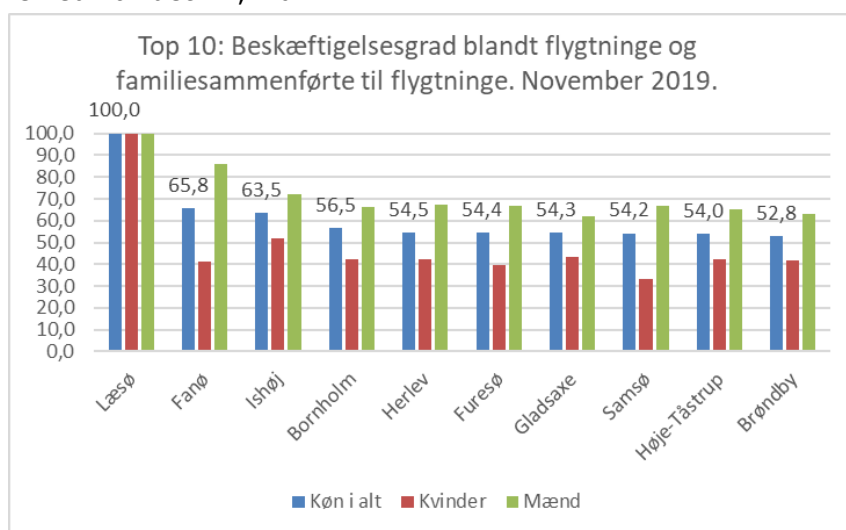
Sammenlignet med landets øvrige kommuner, så giver andelen af beskæftigede kvinder i august 2019 en top2 placering til Bornholm, kun overgået af Læsø der med en enkelt kvinder i målgruppen ligger på 100%. På Bornholm dækker andelen over 104 kvinder i beskæftigelse.

Det er målsætningen, at projektet skal medføre, at mindst 35 kvinder vil opnå opkvalificering, uddannelse og/eller beskæftigelse. I april 2019 var der kommet 19 kvinder i beskæftigelse, mens det i august er 45 (det må dog forventes, at flere af disse er i sæsonbeskæftigelse og dermed vil opleve perioder med ledighed).

Projektet gennemføres som en business-case, hvormed projektet vil medføre besparelser via forbedrede resultater.

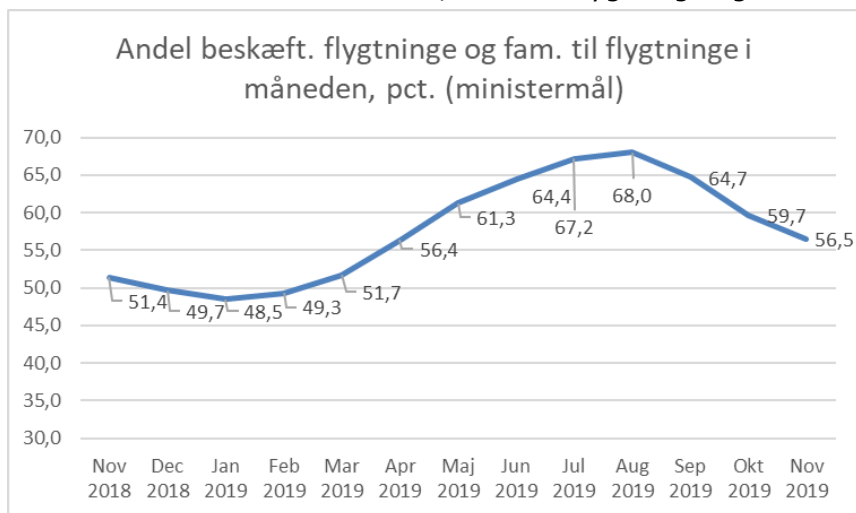
Status for integrationsindsatsen på Bornholm

I november 2019 var der på Bornholm 56,5% af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som var i beskæftigelse. Dette er vel at mærke uden for sæsonen. I landet som helhed var det 42,2%.



Blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge var det 66,2% af mændene og 42,4% af kvinderne der var i beskæftigelse. På landsplan var det hhv. 54,6% blandt mændene og 25,9% blandt kvinderne. Det er således særligt de gode resultater i forhold til at få kvinder med flygtningebaggrund i arbejde, der samlet placere Bornholm som et af landets bedste jobcentre på dette område.

Det seneste år er der kommet 5,1% flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job.



Data er hentet på www.jobindsats.dk.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 3: Nyt tolke-udbud

Åbent punkt

3 Nyt tolke-udbud

27.69.68G01-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-02-2020	3	
Integrationsrådet	12-02-2020	3	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Administrationen har i forbindelse med udløb af udbudsperiode for tolkeydelser gennemført ny udbudsrunde og indgået ny kontrakt på området.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. februar 2020:

Taget til efterretning. Punktet sendes til orientering til Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Administrationen har i forbindelse med udløb af hidtidige udbudsperiode om tolkeydelse gennemført ny udbudsrunde. Der har været stor interesse for udbuddet, og samlet var der indgivet 9 tilbud. Der var 7 konditionsmæssige tilbud, som alle er evalueret i henhold til de i udbudsmaterialet anførte underkriterier. Evalueringen er foretaget af en evalueringsgruppe sammensat af udbudskonsulenter samt repræsentanter fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, Integration, der er brugere af tolkeydelser, som er omfattet af udbuddet.

Der er i udbuddet og evalueringen lagt vægt på følgende kriterier:

- **Kvalitet**, herunder;
 - Tolken kompetencer (Ansættelse af tolke og Videreudvikling og efteruddannelse)
 - Leverancesikkerhed (Allokering af tolke og Forebyggelse og behandling af klager)
 - Implementeringsplan
- **Pris**

På baggrund af den samlede evaluering er det besluttet at indgå rammeaftale med Dansk Flygtningehjælp, hvis tilbud er identificeret som det økonomisk mest fordelagtige tilbud.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes, som følge af det nye udbud, at kunne opnås en besparelse på området

fremadrettet.

Med den nye aftale er der opnået en besparelse på 53% pr. påbegyndt ½ time og en besparelse på 32% pr. påbegyndt 1 time. Den konkrete besparelse vil således afhænge af det fremtidige forbrug af tolkebistand.

Et fald i antallet af nytilkomne flygtninge vil, foruden faldende enhedsomkostninger, også medfører et faldende forbrug på tolkeydelser. I 2018 blev der samlet brugt cirka 940.600,00 kr., mens udgiften i 2019 var faldet til knap 640.000,00 kr.

Supplerende sagsfremstilling

-

Integrationsrådet den 12. februar 2020

Taget til efterretning.

Punkt 4: Mødeplan 2020 for Integrationsrådet

Åbent punkt

4 Mødeplan 2020 for Integrationsrådet

00.22.04A26-0009

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	12-02-2020	4	

Hvem beslutter

Integrationsrådet beslutter

Resumé

Integrationsrådet skal planlægge møder for 2020. Jf. forretningsorden for Integrationsrådet kapitel 3, §5 skal Integrationsrådet afholde møder mindst 4 gange årligt.

Indstilling og beslutning

Administrationen indstiller, at

- Forslag til møderække godkendes.
- Mødetidspunktet fastsættes til kl. 17.00

Integrationsrådet den 12. februar 2020:

Godkendt med undtagelse af mødet 2. september, der afholdes kl. 18.00 hos Bornholmske flygtningevenner.

Sagsfremstilling

Forslag til møderække:

Møde 1: onsdag den 12. februar

Møde 2: onsdag den 22. april

Møde 3: onsdag den 2. september

Møde 4: onsdag den 11. november

Møderne planlægges afholdt Bornholms Regionskommune, Ullasvej 23, 3700 Rønne, Mødelokale A.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Tilpasning af tildelingsmodel til to-sprogsundervisning

Åbent punkt

5 Tilpasning af tildelingsmodel til to-sprogsundervisning

17.15.00P00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	05-11-2019	5	
Integrationsrådet	12-02-2020	5	

Hvem beslutter

Børne- og Skoleudvalget beslutter

Resumé

I forbindelse med budget 2020 har kommunalbestyrelsen indgået et budgetforlig, der angiver en besparelse på tildeling af midler til to-sprogsundervisning i de almindelige folkeskoler samt 10. klasseskolen. På den baggrund fremlægges en udmøntning af besparelsen via ensartede kriterier på tværs af skolerne til politisk godkendelse.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at

- Børne- og skoleudvalget anbefaler udmøntning af tilpasningen af tildelingsmodellen til to-sprogsundervisning jævnfør sagsfremstillingen
- Punktet sendes videre til Integrationsrådet til orientering

Børne- og Skoleudvalget den 5. november 2019:

Ad. a: godkendt

Ad. b: godkendt

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen indgik den 2. oktober 2019 et budgetforlig, som skal andenbehandles på et ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde den 31. oktober. I budgetforliget indgår en besparelse i form af en tilpasning af tildelingsmodellen til to-sprogsundervisningen i folkeskolen på henholdsvis 0,5 mio. kr. i 2020 og 0,75 mio. kr. i overslagsårene. Besparelsen træder i kraft pr. 1. juli 2020.

Rammen til to-sprogsundervisning er i dag en del af skolernes samlede budgetramme, og indgår dermed i skolernes samlede driftsudgifter. Midlerne prioriteres derefter af skolelederen på de enkelte skoler under hensyntagen til de lokale forhold, herunder antallet af to-sprogede elever og deres behov for to-sprogsundervisning. Reduktionen af rammen får dermed betydning for skolernes samlede driftsvilkår.

Centerledelsen i Center for Skole har drøftet den bedst mulige model for udmøntning af tilpasningen, så eleverne fortsat i bedst muligt omfang sikres mulighed for kvalificeret to-sprogsundervisning. Bevillingen foreslås derfor fortsat fordelt som i dag med et beløb pr. to-sproget elev på skolerne opgjort pr. 5. september det foregående år. Fremadrettet vil midlerne dog være øremærket opgaven med to-sprogede elever.

For at sikre, at de øremærkede midler anvendes på den bedst mulige måde og kommer eleverne mest til gavn, foreslår administrationen derfor, at centerledelsen nedsætter en arbejdsgruppe med et antal repræsentative deltagere, som skal udarbejde forslag til kriterier for tildeling af midler til to-sprogsundervisning baseret på et stærkt fagligt fundament.

Arbejdsgruppens forslag til kriterier skal forelægges centerledelsen, som drøfter kriteriernes form forud for en politisk behandling jævnfør nedenstående foreløbige tidsplan:

Tidsplan	
5. november 2019	Behandling i Børne- og Skoleudvalget
19. december 2019	Centerledelsen nedsætter arbejdsgruppe
Januar – februar 2020	Arbejdsgruppen arbejder
Februar 2020	Kriterier forelægges centerledelsen
Marts 2020	Kriterierne behandles i Børne- og Skoleudvalget
Marts 2020	Kriterierne behandles i kommunalbestyrelsen
1. juli 2020	Tilpasningen træder i kraft med økonomisk virkning

Ifølge Folkeskolelovens §2, stk. 2 har skolens leder ansvaret for undervisningens kvalitet, og skal fastlægge undervisningens organisering og tilrettelæggelse. Dermed er den foreslåede model i tråd med lovens ord om, at skolelederen er ansvarlig for de nødvendige indsatser. Tværgående, operationelle kriterier vil give skolerne mulighed for at forvalte midlerne lokalt under hensyntagen til de faktiske elevforhold.

Økonomiske konsekvenser

Der er indgået et budgetforlig på om en besparelse på 0,5 mio. kr. i 2020 samt 0,75 mio. kr. i de efterfølgende tre år.

Budgetforslag	2020	2021	2022	2023
Tilpasning af tildelingsmodel til to-sprogsundervisning	-500	-750	-750	-750

Supplerende sagsfremstilling

-

Integrationsrådet den 12. februar 2020:
Orientering taget til efterretning.

Punkt 6: Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen

Åbent punkt

6 Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen

27.15.00G01-0030

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	12-02-2020	6	

Ny lovgivning på Integrationsområdet.

Integrationsrådet den 12. februar 2020:
Orientering modtaget.

Punkt 7: Eventuell

Åbent punkt

7 Eventuelt

27.15.00G01-0030

Behandling

Integrationsrådet

Mødedato

12-02-2020

Åbent punkt

7

Lukket punkt

Integrationsrådet den 12. februar 2020:

Undersøge om der er mulighed for at søge etniske minoriteter til arrangementer i 2020.