

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 03-05-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 03. maj 2017 kl. 00:00

**Mødested** Vibegård, mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm.....	5
Forsøg med studieambassadører.....	12
Miljøpedeller.....	15
Håndtering af rådigheds- og sanktionsreglerne for kontanthjælpsmodtagere.....	18
Koordinering med andre politikområder.....	21
Status på mål for 2017 og målproces for budget 2018 - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	23
Sager til orientering.....	26
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd.....	28
Sager til høring i Integrationsråd.....	30
Eventuelt.....	32

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

85.02.02G00-0009

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	1	

### **Fraværende**

Afbud fra Maria Fromseier Kjærgaard og Brian Kofoed

### **Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm**

Åbent punkt

## 2 Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm

15.03.00G01-0006

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	2	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### Resumé

Kvalificeret faglært arbejdskraft er og bliver i stigende grad et afgørende parameter for at sikre fortsat vækst på Bornholm, såvel som i resten af landet. Antallet af faglærte er faldende, og efterspørgslen efter kvalificeret faglært arbejdskraft vil stige markant i de kommende år. Til trods for at Bornholm allerede nu lever op til regeringens 2025-målsætning om at 30% af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, så er dette ikke tilstrækkelig til at sikre behovet for kvalificeret faglært arbejdskraft. Der er behov for at endnu flere unge tager en erhvervsuddannelse – til at understøtte dette er der opstillet en række konkrete tiltag.

Med afsæt i kommunalbestyrelsens drøftelse af emnet den 27. april 2017 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget inviteret Børne- og Skoleudvalget til en temadrøftelse af det videre arbejde med emnet.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på baggrund af temadrøftelse med Børne- og Skoleudvalget drøfter det videre arbejde

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Drøftet, der videregives input fra drøftelse med Børne- og Skoleudvalget til § 17 stk. 4 uddannelsesudvalget, herunder forslag om udarbejdelse af en handlingsplan.

### Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har hver især på deres aprilmøder drøftet "flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm" med afsæt i KKR-hovedstadens rammepapir. Denne sagsfremstilling tager afsæt i udvalgenes og kommunalbestyrelsens indledende drøftelser, hvor fokus var på at sikre et tilstrækkeligt udbud af faglærte i fremtiden.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Børne- og Skoleudvalget til en fælles temadrøftelse den 3. maj 2017 med henblik på at tilkendegive de politiske ønsker til det videre arbejde.

Kvalificeret arbejdskraft er og bliver i stigende grad et afgørende parameter for at sikre fortsat vækst - på Bornholm, såvel som i resten af landet. Antallet af faglærte er faldende, og efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft vil stige markant i de kommende år. CRT's fremskrivning viser, at der i 2025 vil mangle omkring 425 faglærte på Bornholm og tilsvarende vil der mangle godt 270 med en videregående uddannelse.

På Bornholm er der 117 unge der i 2017<sup>1</sup> har søgt ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, svarende til 31,3 %. Regeringens målsætning er, at 30 % i 2025 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. På Bornholm opfyldes således regeringens 2025-mål allerede på nuværende tidspunkt, men selv en fastholdelse af den nuværende høje andel vil betyde at et lavere antal unge vælger en erhvervsuddannelse i år 2025 (fra 117 til 115), hvilket skyldes den demografiske udvikling.

I 2025 forventes det at omkring 371 unge forlader grundskolen for forhåbentlig alle at starte en uddannelse. CRT's fremskrivning viser, at der på dette tidspunkt mangle 425 faglærte på Bornholm. Sat på spidsen vil det med andre ord sige, at selv hvis det utænkelige skete, at alle der forlader grundskolen ensidigt vælger en erhvervsuddannelse, så vil der fortsat være et underskud på 54 unge. Det er sat på spidsen da, de unge der forlader grundskolen naturligvis ikke kan "tælle" med som faglærte, når de lige har forladt grundskolen – ligesom det både er utænkeligt og uønsket at *alle* skulle vælge at påbegynde en erhvervsuddannelse, da dette blot vil flytte problemet. Men det sætter fokus på alvoren i situationen.

Tabel 1: Fremskrivning (Bornholm)

Forlader grundskolen		Andel/antal der søger ind på en erhvervsuddannelse								
Årstal	Antal	25%	30%	31%	31,3%*	32%	33%	34%	35%	40%
2018	398	99	119	123	123	127	131	135	139	159
2019	421	105	126	130	130	135	139	143	147	168
2020**	408	102	122	126	126	131	135	139	143	163
2021	414	103	124	128	128	132	136	141	145	165
2022	402	100	121	125	125	129	133	137	141	161
2023	415	104	124	129	129	133	137	141	145	166
2024	431	108	129	134	134	138	142	147	151	173
2025**	371	93	111	115	115	119	122	126	130	148

Kilde: BRK-prognose og egne beregninger

\*) Niveaueet på Bornholm i 2017.

\*\*) Regeringens mål i 2020 og 2025 er henholdsvis 25 % og 30 % der forlader enten 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse.

Med et forventet "underskud" af personer med en erhvervsfaglig uddannelse på 425 i år 2025, så er der behov for stigning i antal unge der påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse. Skal det ske, er det nødvendigt med et lokalt mål der er højere end 32 % der i 2025 vil svare antalsmæssigt til 119 unge (117 i 2017) jf. ovenstående tabel.

- Et lokalt mål om, at 33 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 122 unge (+5 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 34 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 126 unge (+9 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 35 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 130 unge (+13 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 40 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 148 unge (+31 ift. 2017).

Det skal pointeres, at regeringens 2025-mål om 30 % er ambitiøst og for mange kommuner uopnåeligt. Men på Bornholm er behovet meget større end det der kan realiseres, med både 40 %, 50 %, 60 % eller for den sags skyld 100 %.

<sup>1</sup> Tilmeldingstal pr. 15. marts 2017

Der indstilles, at der vedtages et lokalt 2025-mål for Bornholm, om at 40 % vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse.

Det er et endog meget ambitiøst mål, at 40 % vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse og successen vil afhænge af, at der igangsættes en række understøttende initiativer.

### ***Styrket uddannelsesindsats gennem sammentænkt indsats***

På det videregående uddannelsesområde på Bornholm har der i gennem de seneste år været igangsat en række initiativer, herunder etableret flere nye uddannelser på øen. Resultaterne kan tilskrives, at der har været midler til at gennemføre indsatser på området. Midlerne til indsatsen på det videregående område er finansieret med midler fra det tidligere Bornholms Akademi, der udelukkende må finde anvendelse inden for netop det videregående uddannelsesområde. Hele erhvervs- og ungdomsuddannelsesområdet, kan forventeligt ligeledes styrkes, hvis der blev afsat midler til området.

Der er behov for, at der fremadrettet gennemføres en helhedsorienteret indsats der dækker hele uddannelsesområdet (efter grundskolen). Der er et uudnyttet potentiale på uddannelsesområdet, der først kan udnyttes hvis der bliver mulighed for at sammentænke og koordinere indsatserne på hele uddannelsesområdet, herunder ungdoms- og erhvervsuddannelser og de videregående uddannelser.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børn og Skoleudvalget har tidligere drøftet behovet for en styrkelse af indsatsen på erhvervs- og ungdomsuddannelserne ligesom på det videregående uddannelsesområde.

Der indstilles, at der i budget 2018 og frem afsættes midler til en samlet, sammentænkt og koordinerende uddannelsesindsats i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse.

### ***Bedre karrierevejledning i grundskolen***

To større undersøgelser viser, at de unge har størst kendskab til de gymnasiale uddannelser og mindst til erhvervsuddannelserne – et kendskab og en viden, der grundlægges i grundskolen. Samtidigt viser undersøgelserne, at lærerne i grundskolen i høj grad forbereder eleverne til at starte på en almen gymnasial ungdomsuddannelse, mens kun en meget lille andel vurderer, at de forbereder eleverne til de erhvervsrettede uddannelser. Dette skyldes at lærerne har et stort kendskab til de gymnasiale ungdomsuddannelser, mens de kun i begrænset omfang har viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne. Konsekvensen er at eleverne oplever at lærerne bruger mere tid på at italesætte kravene på de gymnasiale ungdomsuddannelser end til de erhvervsrettede, hvilket efterlader eleverne med et indtryk af, at faglighed og studiekompetencer er mindre væsentlige på de erhvervsrettede ungdomsuddannelser – og dermed implicit italesætter de gymnasiale ungdomsuddannelser som mere attraktive (Uddrag fra Center for Ungdomsforskning (2015) og EVA (2015)).

Erhvervsuddannelsesreformen, bygger videre på tankerne bag folkeskolereformen, er trådt i kraft efter at ovennævnte undersøgelser lå færdige. Reformen har medført at UU's vejledningsindsats på individuelt og/eller gruppeniveau er målrettet de ikke-uddannelsesparate elever (20-40 % af en årgang), mens de uddannelsesparate og deres forældre herefter er henvist til uddannelsesvejledning på kollektivt niveau (typisk for hele årgange og/eller hele klasser) samt e-vejledning.

Resultaterne af undersøgelserne viser en skævvredet forståelsesramme blandt de unge, der vægter de gymnasiale ungdomsuddannelser på bekostning af erhvervsuddannelserne. Der kan tænkes mange årsager til dette, men samlet set taler det for, at grundskolens elever

fremadrette skal udfordres i forhold til deres uddannelsesvalg, f.eks. ved at flere unge tilbydes en professionel og institutionsuafhængig karrierevejledning. Det er vurderingen at der kan skabes gode effekter ved at etablere et tæt samarbejde mellem skolerne og UU, der sammen gennemfører og afprøver tiltag, hvor fokus er rettet mod at skabe kobling mellem undervisning og betydningen af at træffe valg, herunder valg af ungdomsuddannelse.

Erhvervsuddannelsesreformen angav samtidig et krav om en større sammenhæng mellem den kollektive vejledning og faget Uddannelse og Job. Netop denne sidste del af reformen, er der behov for at finde nye veje til at gennemfører på en måde der tager afsæt i lokale udfordringer og muligheder.

Det anbefales, at der i en forsøgsperiode på fem år gennemføres et samarbejdsprojekt mellem UU og grundskolerne, der skal understøtte en proces for den enkelte elev i forhold til at blive i stand til at træffe mere reflekterede og bevidste valg, herunder valg af ungdomsuddannelse. Det er afgørende at denne proces foretages på en uvildig, neutral og professionel måde således at dette kan bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

Der indstilles, at der i budget 2018 og de efterfølgende fire år afsættes midler til vejledningsprojektet, der gennemføres i et samarbejde mellem UU og grundskolerne. Projektet indebærer bl.a. tilkøb af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) til varetagelsen af Uddannelse og Job undervisningen i grundskolen, hvorved der kan skabes en større kobling mellem den understøttende undervisning og vejledningsindsatsen, som forudsat i erhvervsuddannelsesreformen fra 2015. Indsatsen vil endvidere bidrage til et tættere samarbejde mellem UU og skolens lærere og ledere, der vil kunne skabe et fagligt løft af såvel Uddannelse og Job undervisningen som de fag-faglige fag – og dermed styrke vejledningsindsatsen for alle elever uanset uddannelsesparathed.

### ***Fastholdelse i uddannelse evt. via efterværnsmentor***

Som det fremgår, er det afgørende at der kommer flere unge i erhvervsuddannelserne, men det er mindst lige så afgørende at de gennemfører uddannelsen. UU støtter i dag udsatte unge med overgangsmentor ved overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse, men denne støtte er begrænset. En mulighed for at følge denne gruppe af udsatte unge i længere tid ("efterværnsstøtte") vil have en gavnlig effekt på fastholdelsen af de unge i ungdomsuddannelserne.

Indsatsen skal gennemføres i et forpligtigende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomheder, således at der er fokus på, at de unge rent faktisk gennemfører den ungdomsuddannelse, som de har valgt – også selvom, den unge f.eks. har gennemført et grundforløb og er overgået til hovedforløb og dermed er i lærlingeforhold. Indsatsen skal givet heraf forsøges finansieret i et fællesskab mellem Regionskommunen og ungdomsuddannelserne.

Der indstilles, at Regionskommunen på budget 2018 afsætter midler til kommunens andel af indsatsen, hvormed der ansættes en "efterværnsmentor" (i UU/Ungeporten), der først slipper den unge, når ungdomsuddannelsen er gennemført. De unge, der evt. vil skulle bevilges en sådan mentorstøtte, vil blive udvalgt i samarbejde mellem UU, grundskolen og ungdomsuddannelserne.

### ***Praktikpladser - i et uddannelsesbevarende perspektiv***

Tilgængeligheden af uddannelser og praktikpladser er i væsentlig grad afgørende for, at det kan lykkes, at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

En opgørelse pr. 7. april 2017 viser, at der i Regionskommune er ansat 151 elever jf. nedenstående tabel. De tre sidstnævnte uddannelser er omfattet af regional dimensionering og udgør knap 80 % af praktikpladserne. Mens der samlet er 12 elever, svarende til godt 7 %, inden for de tre uddannelsesområder; håndværkere; kontorelever; og ernæringsassistenter.

**Tabel 1: Praktikpladser i BRK**

Praktikpladser i BRK (EGU & EUD)		
Antal	Andel	Uddannelse
19	13%	Erhvervsgrunduddannelse elever (EGU)
5	3%	Håndværkerelever
2	1%	Ernæringsassistentelever
5	3%	Kontorelever
27	18%	PAU-elever
46	30%	Social- og sundhedsassistentelever
47	31%	Social- og sundhedshjælpelever
151	100%	Samlet

Kilde: Data fra Løn og Personale

I februar 2017 godkendte kommunalbestyrelsen et uddannelsesbevarende tiltag ift. PAU-uddannelsen, da kommunalbestyrelsen besluttede at øge (den nationalt nedsatte) dimensionering, for derved at kunne fastholde PAU-uddannelsen på Bornholm. Overordnet set er der dog tale om en reducere af PAU-elever i Regionskommunen.

Med udsigt til stigende efterspørgsel efter kvalificeret faglært arbejdskraft, så vil en tilsvarende uddannelsesbevarende tilgang på andre uddannelsesområder være hensigtsmæssig, med henblik på at sikre dels kvalificeret arbejdskraft og dels at uddannelserne bevares på Bornholm. Udbuddet af uddannelser på Bornholm er afgørende for at kunne udnytte øens vækstpotentiale.

Regionskommunen er en stor samfundsudviklende aktør på Bornholm, hvormed det vil være naturligt, at netop Regionskommunen går forrest. Og som sådan, tager en afgørende andel af de elevpladser, der er nødvendige for at opretholde uddannelserne på øen og derigennem sikre kvalificeret arbejdskraft. Regionskommunen vil fremadrettet mangle kvalificeret arbejdskraft på alle områder, hvorfor der er behov for både at øge antallet af elever og gøre det i et uddannelsesbevarende perspektiv.

I Regionskommunen svarer antallet af elever til 4,3 % af samtlige ansatte. Det er en mulighed at opstille et mål for hvor stor en andel elever Regionskommunen skal have ansat. Et mål på fx 5 % svarer i 2017 til 174 elever, hvilket er 23 flere elever end i dag<sup>2</sup>. Det vil have en afgørende uddannelsesbevarende effekt at fokusere en del af disse elevpladser inden for offentlig administration (kontorelever), ernæringsassistenter og kokke-elever.

De økonomiske konsekvenser vil, ud fra en gennemsnitspris svarer til en merudgift på ca. 3.880.000 kr./årligt (gennemsnitsprisen (netto) for en elev er ca. 168.800 kr./årligt).

Det vil være administrationens anbefaling, at der indledes et samarbejde med de øvrige offentlige institutioner på øen, med henblik på at indgå et partnerskab der skal sikre oprettelse af praktikpladser og fastholdelse af uddannelser på Bornholm. Det vil være afgørende, at der i partnerskabet sikres en tæt dialog Campus Bornholm.

<sup>2</sup> Ønskes der en elev-andel på fx 5 % i Regionskommunen, skal det bemærkes, at antallet af PAU-elever falder efter 2018, hvilket i så fald nødvendiggør yderligere elevpladser inden for andre områder. Økonomisk antages dette at være udgiftsneutral sammenholdt med 2017 og 2018, hvor udgiften allerede er eksisterende.

### **Projekt flere praktikpladser**

Valget af en erhvervsuddannelse - er det svære valg! Heri ligger, at der med mere end 100 veje igennem erhvervsuddannelserne, hvilket er yderst vanskeligt at overskue, for de unge (og såvel for forældrene) når der skal træffes et uddannelsesvalg. Dertil kommer usikkerheden om, hvorvidt det overhovedet er muligt at få en praktikplads. En usikkerhed der kan være udslagsgivende.

En praktikplads-garanti vil antageligt skabe et helt nyt fundament for valget af en erhvervsuddannelse. BusinessCenter Bornholm har, taget initiativ til projektet Flere praktikpladser i samarbejde med erhvervslivet, Regionskommunen og Campus Bornholm. Projektet har bl.a. til formål at udvikle en særlig Bornholmermodel, hvor praktikplads-garantier indgår som et tiltag. Det anbefales, at projektet følges tæt med henblik på evt. at igangsætte understøttende tiltag.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

### **Punkt 3: Forsøg med studieambassadører**

Åbent punkt

### 3 Forsøg med studieambassadører

15.03.00G01-0007

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	3	

#### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

#### Resumé

Et væsentligt element for at lykkes med arbejdet på det videregående uddannelsesområde er, at Rønne udvikles til en attraktiv studieby. På nuværende tidspunkt er der et forbedringspotentiale ift. at sikre et attraktivt studiemiljø i Rønne – for at realisere potentialet, er der behov for en bredere og bedre indsats.

#### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget;

- at der ansættes tre studieambassadører med et samlet timetal på ca. 30 timer om måneden i 16 måneder
- at udgiften på 83.000 kr. tages fra de videregående uddannelsesmidler der sammen med Bornholms Akademi, i virksomhedsoverdragelsen, blev overført til Regionskommunen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

a) og b) godkendt

#### Sagsfremstilling

For unge der skal vælge en studieby hvor de kan læse en ønsket videregående uddannelse, er tilstedeværelsen af uddannelsen naturligvis afgørende, men også et attraktivt studiemiljø spiller ind på de unges valg af studieby. Derfor er det vigtigt at Rønne som studieby fremstår attraktiv for de unge i deres studievalg. Bornholms geografiske placering og ikke mindst et begrænset fokus på Rønne som egentlig studieby efterlader et stort potentiale. De seneste års indsats på det videregående uddannelsesområde, har dog i nogen grad bevirket, at der i dag er et let spirende studiemiljø med fælles sociale aktiviteter på tværs af studierne. Med etableringen af 18 nye studieboliger i Rønne har kommunalbestyrelsen og Regionskommunen taget et afgørende skridt i den rigtige retning. Men der er fortsat behov for en større og bedre indsats, hvis Rønne for alvor skal udvikle sig til at blive en attraktiv studieby.

En række kommuner (fx Kolding, Holstebro, Sønderborg, Grindsted og Varde), uden for de store universitetsbyer, har rigtig gode erfaringer med at tilknytte unge studerende i den kommunale indsats på det videregående uddannelsesområde – såkaldte *studieambassadører*. De unge studieambassadører varetager en række forskellige opgaver, her omsat til bornholmsk kontekst:

**Løbende kommunikation på de sociale medier.** Det handler dels om gennem kommunikation at skabe synlighed om Rønne som en attraktiv studieby, med uddannelser der tilbyde et nærvær, som kun sjældent kan findes lige andre steder. Ambassadørerne skal kommunikere på de forskellige medier som fx Instagram og Facebook omkring det at være

studerende på Bornholm, studiemiljø og fx tilflytning. Derudover skal ambassadørerne medvirke til at skabe synlighed og viden om spændende tværfaglige og sociale aktiviteter der igangsættes, andre relevante arrangementer etc. Kommunikationen har endvidere til hensigt at skabe en fællesskabsfølelse og samhørighed blandt de studerende.

**Arrangementer og tiltag til fremme af et attraktivt studiemiljø.** Dette handler konkret om at få skabt et attraktivt studiemiljø, som kan tiltrække nye studerende, men også om at kunne fastholde studerende. Det skal blandt andet ske ved at studieambassadørerne fungere som tovholdere og tager initiativ til at skabe sociale og faglige arrangementer/tiltag på tværs af uddannelserne. Ambassadørerne skal understøtte brugerdrevne initiativer der understøtter et attraktivt studiemiljø, fx studiecafeer og studieidræt. Det vil endvidere være et mål, at ambassadørerne skal gøre det mere attraktivt for bornholmere på fx de gymnasiale uddannelser, at tages deres studie på Bornholm (måles gennem årlig spørgeskemaundersøgelse).

**Særlig indsats ift. tilflyttende studerende.** Studieambassadørerne skal hjælpe nye studerende, herunder ikke mindst tilflyttende studerende godt tilrette, fx guide dem ift. forskellige praktiske ting som fx livet som studerende, hjælp til at finde tandlæge og fritidsarrangementer etc. De tilflyttende studerende skal præsenteres for mulige veje til sociale fællesskaber og mulige veje til et socialt netværk – både i og uden for deres studier.

**Tværgående studieråd.** Studieambassadørerne skal medvirke til at etablere et tværgående studieråd, der kan understøtte forankring af ambassadørernes indsats, brugerdrevne aktiviteter og sikrer kvalificerede drøftelse af mulige tiltag for at udviklingen af et attraktivt studiemiljø. Studierådet skal endvidere bidrage til at identificere specifikke indsatsområder ift. at gøre Rønne til en attraktiv studieby.

Ved at gøre brug af "studieambassadører" anvendes en ung-til-ung-tilgang, der i en række kommuner synes at være et afgørende element, for deres succes. Det er således vurderingen at ansættelse af studieambassadører vil fungere som katalysator for det spirende studiemiljø og ligeledes at den nuværende indsats vil blive højnet både i omfang og kvalitet, som følge af netop ung-til-ung tilgangen.

Der anvendes forskellige modeller for ansættelse og omfang af studieambassadører. Overført til bornholmske forhold, vil det være administrationens anbefaling, at der ansættes tre studieambassadører med et samlet timetal på 30 timer om måneden (10 timer pr. studieambassadør pr. måned) i en forsøgsperiode på 16 måneder dækkende sommeroptaget 2017 og 2018. Ambassadørerne vil organisatorisk blive tilknyttet Uddannelses og Erhvervsudvikling, der koordinere og varetager indsatsen på videregående uddannelsesområde. Fysisk vil de dog primært opholde sig på uddannelsesinstitutionerne i Rønne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ved ansættelse af tre studieambassadører med et samlet timetal på ca. 30 timer om måneden i 16 måneder vil lønudgiften beløbe sig til 58.000 kr. og dertil foreslås afsat et beløb på 25.000 kr. til forskellige aktiviteter og tiltag for de studerende. De samlede økonomiske konsekvenser beløber sig til 83.000 kr. der tages fra de videregående uddannelsesmidler der sammen med Bornholms Akademi, i virksomhedsoverdragelsen, blev overført til Regionskommunen.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 4: Miljøpedeller**

Åbent punkt

## 4 Miljøpedeller

15.20.05P08-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	4	

### Hvem beslutter

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget  
Social- og Sundhedsudvalget

### Resumé

I maj 2016 blev tilbuddet "Miljøpedeller" igangsat i henholdsvis Center for Psykiatri og Handicap (Social- og Sundsområdet) og i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse (Beskæftigelsesområdet) med en normering hvert sted. Social- og sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket et oplæg vedrørende muligheden for sikring af tilbuddet miljøpedeller efter projektperiodens udløb 31. december 2018.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at udvalget drøfter driften af tilbuddet miljøpedeller efter projektperiodens udløb 31. december 2018.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har modtaget henvendelse fra en borgerforening om hvorledes borgerforeninger får del i tilbuddet om hjælp fra miljøpedeller, der svares på denne henvendelse.

Udvalget anbefaler at sagen optages i budgetforhandlingerne for 2019

### Sagsfremstilling

I budget 2016 blev der afsat et årligt beløb på 945.388 kr. i 3 år til miljøpedeller. Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fremlagde sagen for kommunalbestyrelsens den 25. februar 2016 hvor den blev godkendt med angivelse af målgrupper og arbejdsopgaver for de borgerne der er i ordningens målgruppe for indsatsen og som har brug for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Beslutningen blev:

- at ordningen forankres i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget,
- at der overføres 515.444 kr. årligt i perioden 2016 – 2018 fra bevilling 61 Økonomi og Personale under Center for Økonomi og Personale til bevilling 41 Uddannelse og beskæftigelse under Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse,
- at der overføres 515.444 kr. årligt i perioden 2016 – 2018 fra bevilling 61 Økonomi og Personale under Center for Økonomi og Personale til bevilling 32 Center for Psykiatri og Handicap.

### **Formål med projektet**

Tilbuddet har til formål at træne fremmødestabilitet, styrke sociale- og faglige kompetencer, samt give kendskab til kulturen på arbejdsmarkedet, hvor deltagerne via en udslusning kan få udvidet deres netværk med henblik på individuelle praktikker, lærlingeforløb og evt. ansættelse.

### **Arbejdsopgaver**

Projektet tager udgangspunkt i en forudsætning om at deltagerne skal indgå i opgaver vedrørende almindelig vedligeholdelses- og renoveringsarbejde for kommunen. Center for Ejendomme & Drift er bestiller af opgaver i de to sjak af miljøpedeller.

### **Budget**

Det nuværende budget for projekt "Miljøpedeller" er følgende. Budgettet tager udgangspunkt i et projekt til 12 borgere.

12 borgere	
Løn til medarbejdere	858.888 kr.
Leasing af mandskabsbil	72.000 kr.
Drift	75.000 kr.
I alt	1.005.888 kr.

Budgettet tager udgangspunkt i almindelig vedligehold og renoveringsarbejde for kommunen, borgerforeninger o. lign.. Der er ikke indregnet mulighed for eventuelle nyetableringer. Midlerne er delt mellem Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, så der hvert sted kan ansættes en tovholder til 6 miljøpedeller.

Det er administrationens vurdering, at projektet/projekterne vil kunne videreføres indenfor samme budgetramme, hvilket betyder, at der fra budgetår 2019 og frem vil skulle tilføres kr. 1.006.000, som vil blive delt ligeligt mellem Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er tale om et 3 årigt projekt i budget 2016 dvs. midlerne udløber i 2018. Såfremt projektet skal videreføres efter 2018, skal dette ske via en ny bevilling.

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 5: Håndtering af rådigheds- og sanktionsreglerne for kontanthjælpsmodtagere**

### **Bilag**

Ankestyrelsens praksisundersøgelse december 2016

Arbejdsmarked Rekruttering - Tilsynsrapport BRK 20-11-2014

Brev fra Beskæftigelsesministeren 24-03-2017

Åbent punkt

## 5 Håndtering af rådigheds- og sanktionsreglerne for kontanthjælpsmodtagere

15.20.00G01-0190

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	5	

### Hvem beslutter

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget

### Resumé

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har ved brev til borgmestrene af den 24. marts 2017, på baggrund af Ankestyrelsens seneste praksisanalyse om reglerne om rådighed og sanktion for kontanthjælpsmodtagere, skrevet at det er meget vigtigt, at kommunerne håndhæver de sanktionsregler, som Folketinget har indført og som skal sikre, at kontanthjælpsmodtagere reelt står til rådighed. Ministeren forventer at kommunerne med udgangspunkt i den nye praksisundersøgelse kigger egen praksis efter i sømmene.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:  
Orienteringen taget til efterretning

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har ved brev til borgmestrene af den 24. marts 2017, på baggrund af Ankestyrelsens seneste praksisanalyse om reglerne om rådighed og sanktion for kontanthjælpsmodtagere, skrevet at det er meget vigtigt, at kommunerne håndhæver de sanktionsregler, som Folketinget har indført og som skal sikre, at kontanthjælpsmodtagere reelt står til rådighed. Ministeren forventer at kommunerne med udgangspunkt i den nye praksisundersøgelse kigger egen praksis efter i sømmene.

Det er Ankestyrelsens tredje og sidste praksisundersøgelse bestilt af ministeriet. Der indgår 105 sager i undersøgelsen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har anmodet om, at Ankestyrelsens praksisundersøgelse for sager afgjort i 2016 skal være en gentagelse af den første praksisundersøgelse. Den tredje undersøgelse omhandler:

- Om sanktionen for udeblivelse fra tilbud er givet på korrekt grundlag
- Om vejledningspligten er overholdt
- Om kommunen, før der gives en sanktion til en aktivitetsparat ydelsesmodtager, har udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund til udeblivelsen m.v.

Ti kommuner har deltaget i denne tredje praksisundersøgelse, jf. bilag 3.

*Bornholms Regionskommune har ikke været en af dem.*

Generelt sikres den faglige kvalitet i administrationen af en bestemt lovgivning gennem løbende kompetenceudvikling af medarbejderne, faglig sparring blandt kollegaer og mellem

teamedelse og medarbejdere samt gennem internt ledelsestilsyn, der gennemføres efter nærmere aftale med kommunens revision. Endelig rettes der ind efter de fortolkningsbidrag som vi modtager gennem Ankestyrelsens afgørelser.

Konkret vedr. reglerne om rådighed og sanktion for kontanthjælpsmodtagere har fornemmelsen været at vi var og er for nidkære i vores administration/fortolkning, da vores afgørelser i Ankestyrelsen er blevet omgjort til fordel for borgerne.

### **Seneste kontrol viste tilfredsstillende rådighedsadministration i BRK**

Administrationen af reglerne om rådighed og sanktion for kontanthjælpsmodtagere i kommunen er senest blevet gennemgået ifm. at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, kontoret for Tilsyn og kontrol, lavede et udtræk af sager på 20 cpr.nr. i 3. kvartal 2013. Afrapporteringen modtog kommunen den 20. november 2014. Konklusionen i 2014 var følgende:

Af de 13 cpr.nr. der havde aktive sager i 3. kvartal 2013 og som derfor ikke blev henlagt pga. at borgeren enten var fraflyttet kommunen (4 sager) eller ikke modtog kontanthjælp på tidspunktet for udtrækket (3 sager), har styrelsen henlagt alle 13 cpr.nr. uden bemærkninger.

Styrelsen konkluderer pga. det gennemgåede sags materiale at Bornholms Regionskommune generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten.

Samlet set finder styrelsen derfor at resultatet af tilsynet med Bornholms Regionskommunes rådighedsadministration er tilfredsstillende.

Der har ikke i ankesager i Ankestyrelsen eller ved den eksterne revision senere været konstateret problemer med rådighedsadministrationen.

Men Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse vil som led i den løbende ledelseskontrol i 2017 lave et udtræk af sager på rådighedsadministration, både i Jobcentret og i ydelser, for at fastslå om det positive billede fra 2013 stadig er gældende.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 6: Koordinering med andre politikområder**

Åbent punkt

## **6 Koordinering med andre politikområder**

00.01.00K04-0029

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	6	

### **Indstilling og beslutning**

Pkt. 2, "Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm" i samarbejde med Børne- og Skoleudvalget

Pkt. 4, "Miljøpedeller" i samarbejde med Social- og Sundhedsudvalget

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

- "Flere unge i Erhvervsuddannelser på Bornholm" i samarbejde med Børne- og Skoleudvalget
- "Miljøpedeller" i samarbejde med Social- og Sundhedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

## **Punkt 7: Status på mål for 2017 og målproces for budget 2018 - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

### **Bilag**

Bilag 1: Oversigt over udvalgenes mål og delmål 2017

Bilag 2: Målopfølgningsskema EBU

Bilag 3: Integration

Åbent punkt

## **7 Status på mål for 2017 og målproces for budget 2018 – Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

00.30.02G01-0018

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	7	

### **Hvem beslutter**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### **Resumé**

Udvalget skal drøfte status på målene for 2017, samt tage hul på drøftelserne af nye mål for budget 2018.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget

- drøfter status på mål for 2017
- drøfter mål for budget 2018
- drøfter mulige emner for budgetmøder med centrene i juni

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Pind 1, 2, 3 drøftet, udvalget anbefaler at det nye udvalg efter kommunalvalget i 2017 arbejder videre med eksisterende opsatte mål som integration, erhvervsindsats, ungeindsats, ledige på kanten af arbejdsmarkedet, og at der arbejdes tværgående i forhold til at nå disse mål.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen og de enkelte udvalg har siden målseminaret i februar 2014 arbejdet med målsætninger for Bornholms Regionskommune i de politiske processer. Dels langsigtede mål for valgperioden og dels for budgetårene 2015-2017 i form af delmål.

De enkelte udvalg har ansvar for at sætte retning for udviklingen af de politikområder, der er deres ansvarsområde. Dette skal ske i respekt for tidligere beslutninger og for kommunalbestyrelsens visioner og ønsker for Bornholms udvikling. Udvalgenes mål skal kobles til prioriteringsforslag der vil skulle indgå i budgetmaterialet.

Et naturligt led i arbejdet med mål, er også at udvalget evaluerer status på implementering af delmål for 2017.

### **Status og opfølgning på mål for 2017**

Status og opfølgning på mål for 2017. Orientering om hvilke indsatser der er iværksat og status på fremdrift i forhold til delmål for 2017.

Udvalgets langsigtede mål og aktuelle delmål for 2017 kan ses i bilag 1.

Derudover kan oversigten over mål og status på delmål ses af bilag 2 og 3.

## **Oplæg til nye delmål for 2018**

De langsigtede mål for valgperioden løber til og med 2017.

For at sikre en kontinuitet frem mod kommunalvalget bør udvalget drøfte evt. oplæg til nye mulige delmål på baggrund af udviklingen inden for politikområdet. Det anbefales fra administrativt hold, at delmålene tager udgangspunkt i de langsigtede mål for 2014-2017, hvor de langsigtede mål og delmålene "forlænges" og eventuelt tilrettes.

I forbindelse med nye delmål vil det være muligt at lade delmålet formulere som en evaluering af de samlede indsatser for det langsigtede mål over valgperioden.

For at give en ny kommunalbestyrelse de bedst mulige arbejdsbetingelser opfordres udvalget til at sætte få, realistiske delmål for 2018.

Udvalget kan i denne forbindelse også arbejde med delmål der går på tværs af udvalgsområder, og lægge op til andre udvalg at arbejde med delmålet.

Udvalgets delmål til det videre arbejde med budget 2018 besluttet endeligt på udvalgs møderne i juni.

## **Emner til budgetmøder mellem udvalg og centre**

I forbindelse med udvalgets møde i juni afholdes i forlængelse af tidsplanen for mål- og budgetprocessen budgetmøder med centrene under udvalgets område.

Udvalget drøfter på maj-mødet mulige emner til budgetmøderne ml. udvalget og repræsentanter fra centre i juni.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 8: Sager til orientering**

### **Bilag**

10286\_benchmarking-og-effektivitetsanalyse-integrationsområdet

Åbent punkt

## **8 Sager til orientering**

00.01.00G00-0044

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	8	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

- a) Orienteringen om KORA´s analyse taget til efterretning
- b) Tilbagemeldingerne fra virksomhedsbesøgene taget til efterretning

- a) Kora´s Benchmarking- og effektivitetsanalyse på integrationsområdet
- b) Tilbagemeldinger fra virksomhedsbesøg

## **Punkt 9: Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

Åbent punkt

## **9 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd**

00.01.00K04-0029

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	9	

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- At ingen sager sendes i høring i Ældreråd og Handicapråd

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Indstillingen godkendt

## **Punkt 10: Sager til høring i Integrationsråd**

Åbent punkt

## **10 Sager til høring i Integrationsråd**

00.22.04A00-0007

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	10	

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller,

- At Kora's Benchmarking- og effektivitetsanalyse på integrationsområdet jf. pkt. 8, sendes til orientering i Integrationsrådet

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Indstillingen godkendt

## **Punkt 11: Eventuell**

Åbent punkt

## **11 Eventuelt**

00.01.00G00-0044

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	11	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Intet