

# REFERAT Børne- og Skoleudvalget d. 01-11-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 01. november 2022 kl. 12:15

**Mødested**           Mødelokale B, Ullasvej 23 i Rønne

**Mødedeltagere**    Iben Busch, Anne Jensen, Morten Riis, Zille Thilde Vangsaa, Sabine  
Nicoline Lyngberg

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Børne- og Skoleudvalget og Center for Skole.....	4
Dialogmøde mellem Børne- og Skoleudvalget og Center for Børne og Familie.....	6
Tilsynspraksis i dagtilbud.....	8
Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.....	9
Orientering: Familieplejen.....	12
Orientering: Sommerferieaktiviteter for børn 2022.....	15
Orientering: Heldagsskolens fysiske rammer.....	18
Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023.....	20
Gensidig orientering.....	24
Sager til høring i Handicap- og Ældreråd.....	25

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

### **Fraværende**

-

### **Bemærkninger til dagsordenen**

-

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 2: Dialogmøde mellem Børne- og Skoleudvalget og Center for Skole**

22/25633

### **Politisk sagsgang**

Børne- og Skoleudvalget beslutter.

### **Resumé**

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

### **Indstilling**

Servicechefen indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Skole jf. sagsfremstillingen.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Udvalget har en dialog med Center for Skole jf. sagsfremstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårs dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Skole deltager:

Trine Schloss Pedersen, Skolechef.

Joy Mathilde Billing, Lærer

Sara Wedell-Gundersen, specialkonsulent

Allan Madsen, Lærer

Pia Laub Tofte, Skoleleder

Groa Vinterberg Nissen, Ungdomsskoleleder

Signe Ballegaard Schmidt, Lærer.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

# **Punkt 3: Dialogmøde mellem Børne- og Skoleudvalget og Center for Børne og Familie**

22/25633

## **Politisk sagsgang**

Børne- og Skoleudvalget beslutter

## **Resumé**

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

## **Indstilling**

Servicedirektøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Børne og Familie jf. sagsfremstillingen.

## **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Udvalget har en dialog med Center for Børn og Familier jf. sagsfremstillingen.

## **Sagsfremstilling**

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårs dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Børn og Familie deltager:

Ann Rubæk-Nielsen, Børne og Familiechef.

Henrik Dich, leder af dagtilbud.

Claus Lorenzen, familiebehandler Børne- og familiehuset.

Patrick Bidstrup Nørager, fungerende leder Ungehuset.

Tanya Christine Dich Hjort, leder af Børne- og Ungeteam øst

Karina Schou Hendriksen, tale- og hørekonsulent.

Henrik Salinas, leder af familiebehandlingen og Børne- og Familiehuset.

Karina Elkjær, Leder af rådgivning og tidlig indsats.

Kristian Johannesen, Leder af pladsanvisning og koordinering.

Helle Birgitte Andersen, Socialrådgiver.

Flemming Bærnthsen, Pædagog.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Punkt 4: Tilsynspraksis i dagtilbud**

22/15771

### **Politisk sagsgang**

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

### **Resumé**

Med ændringen af Dagtilbudsloven pr. 1. februar 2022 udvides kravene til det kommunale tilsyn med dagtilbud. Flere af de nye lovmæssige krav praktiseres allerede i Bornholms Regionskommune, en justering af tilsynspraksis er dog stadig nødvendig for at imødekomme den ændrede lovgivning. Center for Børn og Familie fremstiller hermed den fremtidige tilsynspraksis til godkendelse.

### **Indstilling**

Servicechefen indstiller, at

- den ændrede tilsynspraksis i dagtilbud godkendes.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Anbefales.

### **Sagsfremstilling**

Dagtilbudsloven §5 beskriver, at Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at føre tilsyn med kommunens dagtilbud. Kommunalbestyrelsen er ligeledes forpligtet til at fastsætte og offentliggøre rammerne for tilsynet.

Ændringen af Dagtilbudsloven pr. 1. februar 2022 betyder, at kravene til det kommunale tilsyn udvides, hvorfor en revideret tilsynspraksis skal godkendes. Det er intentionen med den reviderede tilsynspraksis, at de bornholmske dagtilbud fortsat vil opleve et udviklingsorienteret tilsyn, blot med udvidet fokus på kvalitetsudvikling.

Det digitale fagsystem, Hjernen & Hjertet, har modulet ”Tilsyn”, som fortsat benyttes til at skabe rammen for spørgsmål, data og lignende. Systemet kan generere tilsynsrapporter til direkte offentliggørelse. Det er muligt at ændre i spørgsmål og inddragelse af forskellige data sådan, at tilsynet kan målrettes lokale og regionale indsatsområder.

Bornholms Regionskommunes tilsynspraksis og tilsynsrapporter skal offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Den foreslåede tilsynspraksis findes som bilag til dette dagsordenspunkt.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Bilag**

Pædagogisk tilsyn i Bornholms Regionskommune

# Punkt 5: Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

22/24430

## Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen godkender

## Resumé

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne. Vedlagt er Rammeaftale 2023-2024 og to tekniske bilag til godkendelse. KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 9. september 2022 rammeaftalen, herunder at fastholde *fokus på kvalitet*, og de to fokusområder *Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte* og *Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser*. Ligeledes fortsættes takstaftalen fra tidligere år samt aftalen om overhead på 6 pct.

KKR Hovedstaden har i sine drøftelser fremhævet behovet for at løfte anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde. KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2023-2024.

Som udgangspunkt er fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen d. 1. december 2022. Rammeaftale 2023-2024 skulle derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 30. november 2022. Pga. allerede fastlagte mødedatoer og sagsfrister kan denne frist dog ikke overholdes og BRK har ved kontakt til KKR fået dispensation til at sende godkendelsen efter møde i Kommunalbestyrelsen d. 15. december 2022.

## Indstilling

Servicedirektøren indstiller at

- a) Social- og Sundhedsudvalget sender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning i høring i Bornholms Ældreråd og Bornholms Handicapråd før godkendelse i kommunalbestyrelsen.
- b) Kommunalbestyrelsen godkender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

## Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er *kvalitet*, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med to fokusområder, som fortsættes fra Rammeaftale 2021-2022:

'*Udvikling af relevant og aktuel tilbudsvifte*': I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af vores fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til målgruppen af borgere med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer. Fremadrettet indebærer fokusområdet: 1) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde, 2) brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til samme målgruppe samt 3) afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.

'Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser': Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng mellem at være indlagt på psykiatrisk i behandlingspsykiatrien i regionalt regi og modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne. Der vil fortsat være fokus på, hvor fælleskommunale løsninger kan være med til at sikre, at oplevelsen af sammenhæng for borgerne øges.

Det er herudover forventningen, at evalueringen af det specialiserede socialområde (2022) skal danne grundlag for en national specialeplanlægning, som skal sikre højere grad af specialisering og kvalitet. Der kan være behov for at tage hensyn til specialeplanlægningen i rammeaftalesamarbejdet.

I henhold til bekendtgørelsen har kommunerne en forsyningsforpligtelse over for de mest specialiserede tilbud. På baggrund af ansøgningsrunde og grundig behandling i økonomigruppen og Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde er to nye tilbud med i Rammeaftalens opgørelse over de mest specialiserede tilbud. Disse tilbud vil fremover være underlagt en særlig sikkerhed: Troldmosen (Gentofte Kommune) og 3Kløveren (Region Hovedstaden).

#### *Aftale om udvikling i udgifter pr dag 2023-2024*

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har igen indgået en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Aftalen har siden 2019 lydt:

– *At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.*

Kommunerne i hovedstadsregionen har derudover fortsat frem mod 2024 et mål om en overheadprocent på 6 procent. Hvis man fraviger det aftalte, skal man indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen.

Rammeaftale 2023-2024 indeholder desuden bl.a. den fælles økonomimodel til oprettelse af pladser til udvalgte målgrupper samt den årlige Monitoreringsrapport, som følger udviklingen i udgifter, målgrupper mv. i hovedstadsregionen.

*Tekniske bilag til Rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel kan findes her:*

<https://hovedstadenskommuner.dk/rammeaftale/>

### **Rammeaftalens betydning for Bornholms Regionskommune**

Rammeaftalen indgås mellem kommunalbestyrelserne i hovedstadsregionen og med Region Hovedstaden, for så vidt angår de tilbud, regionen driver. Alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden er dermed aftalepart i Rammeaftalen uden hensyn til omfanget af deres køb og salg af tilbud. Loven kræver, at aftalen bliver indgået i enighed.

De tilbud, som er omfattet af Rammeaftalen giver en bredere og mere specialiseret vifte af tilbud, da de højt specialiserede tilbud kan bidrage til opgaveløsningen på de områder, hvor Bornholms Regionskommune ikke har den nødvendige ekspertise til opgaveløsningen i disse helt særligt fagligt krævende opgaver.

Når Bornholms Regionskommune vælger at anvende disse tilbud, er det med baggrund i, at der kan opstå behov for helt særlige kompetencer i opgaveløsningen, som ikke findes i kommunens portefølje på området.

Center for Psykiatri og Handicap og Center for Børn og Familie vurderer, at det er nødvendigt at have den brede vifte af specialiserede tilbud for at kunne sikre den bedste opgaveløsning for den enkelte borger – det er særdeles vigtigt, at den enkelte borger sikres den nødvendige støtte og hjælp for at kunne mestre eget liv.

## **Økonomiske konsekvenser**

Følgende fremgår af bilag 1 til Rammeaftale 2023 – 2024:

*”Pr. 1. januar 2023 skulle en ny finansieringsbekendtgørelse træde i kraft. Processen er dog forsinket og forventet ikrafttræden er nu d. 1.1.2024. Med den nye bekendtgørelse beregnes og defineres takster for et tilbud herefter som to takster; en servicetakst og en basistakst.*

*Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. samt en beskrivelse af hvad service- og basistakst indeholder. Tilpasningerne til Rammeaftale 2023-2024 vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort.*

*Der vil forekomme et større arbejde for driftsherre/tilbud i forbindelse med fastsættelse af de nye takster og takstniveauer, herunder en dialog med og information til betalingskommunerne om eventuelle ændrede takster for deres borgere”.*

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere hvilke konsekvenser fastsættelsen af de nye takster og takstniveauer for de omfattede tilbud vil få for Bornholms Regionskommune.

### **Bilag**

Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024.pdf

Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel.pdf

Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel.pdf

## Punkt 6: Orientering: Familieplejen

22/12210

### Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres

### Resumé

Bornholms Regionskommune hjemtog pr. 1. januar 2021 familieplejeopgaven. Der gives en status på opgavens omfang pr. 1. oktober 2022, sammenholdt med det forventede omfang som beskrevet i udbudsmaterialet. Derudover gives indblik i, hvordan den nyetablerede afdeling arbejder med at iværksætte initiativerne beskrevet i kontrolbuddet.

### Indstilling

Servicechefen indstiller

- Sagen til orientering.

### Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022

Orientering givet.

### Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune hjemtog pr. 1. januar 2021 familieplejeopgaven, til varetagelse i en nyoprettet afdeling i Center for Børn og Familie, Familieplejeteamet. Afdelingen blev rammesat til at bestå af 4 medarbejdere inklusive ledelse.

I dag består Familieplejeteamet i Center for Børn og Familie af 4 familieplejekonsulenter, en deltids administrativ medarbejder og en leder.

Afdelingen er vokset, idet det har vist sig, at opgaven var større end først rammesat i kontrolbuddet, og flere opgaver, som har naturligt tilhørsforhold, løses i afdelingen i dag. Center for Børn og Familie har set en generel stigning i antallet af underretninger, og også i antallet af anbringelser, hvorfor omfanget af opgaven også er større for Familieplejeteamet.

Pr. 1. januar 2022 overtog leder af Familieplejeteamet også ledelsen af Det tværgående støttekorps, idet der er mulighed for god synergi mellem opgaverne, en synergi som netop blev beskrevet i kontrolbuddet.

#### *Faglige mål ved hjemtagelse*

Et af målene med hjemtagelsen var at lette kommunikationen med plejefamilierne om barnets status, trivsel og udvikling, da denne kunne besværliggøres af at foregå via familieplejekonsulenter hos eksternt leverandør. Det er afgørende for et vellykket plejeforhold at kommunikation og samarbejde omkring barnet fungerer. Indtil nu har der været positive tilbagemeldinger fra plejefamiliernes fagorganisation, som kan berette at plejefamilierne giver udtryk for at føle sig set og hørt af Familieplejeteamet.

Plejefamilierne inviteres hvert halve år til personalemøde, og også til en årlig juletræsfest for alle plejebørn. Disse tiltag har plejeforældrene givet udtryk for, at de er glade for, og at de styrkes ved at være en del af et fællesskab.

Efter hjemtagelsen af plejefamilieopgaven er mange af initiativerne, som beskrevet i kontrolbuddet, blevet iværksat, heriblandt

- Rekruttering  
*Med stor succes afholdes der uforpligtende informationsmøder for potentielle fremtidige plejefamilier hvert halve år. Disse har resulteret i flere nye plejefamilier, som afventer endelig godkendelse fra socialtilsynet.*
- Udviklet mere uddannelse (PUP)

*I samarbejde med Bornholms Social- og Sundhedsskole tilbydes der Professionshøjskolernes Uddannelse til Plejefamilier.*

- Tæt Støttet Opstartsforløb  
*TSOP tilbydes i forbindelse med nyanbringelser, men også som en del af fagligt løft for eksisterende plejefamilier.*
- Netværksgrupper  
*Der er etableret netværksgrupper med en familieplejekonsulent som tovholder, hvor plejefamilier kan mødes og dele fagligt indhold. Her arbejdes der også med uddannelse i belastningspsykologi, på linje med de moduler, som tilbydes øvrige medarbejdere i Center for Børn og Familie.*

#### *Familieplejeteamets opgaver*

Omfanget af opgaverne varetaget i Familieplejeteamet er større end først antaget. Dette skyldes til dels et højere antal anbringelser end forventet og det faktum, at flere af disse er udenøs. Et højere antal udenøs anbringelser medfører blandt andet øget rejseaktivitet, og at der er flere arbejdstimer for familieplejekonsulenterne ved nyanbringelser end ved allerede iværksatte anbringelser.

Familieplejeteamet varetager desuden flere opgaver, som ikke oprindeligt var indtænkt i kontrolbuddet og den dertilhørende normering, men som naturligt hænger sammen med den øvrige opgaveløsning. Opgaverne og medarbejderressourcer er således flyttet til Familieplejeteamet for at opnå synergi og dermed klogere opgaveløsning.

F.eks.

- Status ift. §84 aflastningssager, samt konkret godkendte plejefamilier, der før har været varetaget af konsulent i anden afdeling i kommunen
- Vederlagsvurdering ved både nye anbringelser og genvurderinger
- Netværksgodkendelser

Dertil er omfanget af nogle allerede indtænkte opgaver større end tidligere, og dermed større end beskrevet i kontrolbuddet.

- Øget antal anbringelser i plejefamilier
- Øget antal match af plejefamilier i øvrige land, når der ikke er et match på Bornholm
- Konsulentarbejde i plejefamilier i øvrige land

I tabel 1 ses omfanget af Familieplejeteamets opgaver som beskrevet i udbudsmaterialet og det faktiske omfang i indeværende år pr. 1. oktober 2022.

Tabel 1

Opgaveomfang	Som beskrevet i udbud	Indeværende år pr. 1. oktober 2022
Fuldtidsanbringelser	64	80
- indenøs	62	62
- udenøs	2	18
Aflastninger	31,1	26
Akutanbringelser årligt	2	5
Antal tjenesterejser årligt	4	32
Antal plejefamilier Bornholm	62	53
Antal plejefamilier øvrige	4	16

### *Mangel på plejefamilier*

Det faldende antal plejefamilier på Bornholm kan forklares med en naturlig afgang, idet flere plejefamilier er gået på pension, siden hjemtagelsen. Dertil kommer, at nogle plejefamilier er stoppet af familiemæssige årsager, og nogle plejefamilier har mistet deres godkendelse.

Mangel på plejefamilier er et landsdækkende problem, og et problem der formentlig vil blive større i de kommende år, idet en stor andel af de nuværende plejefamilier, særligt i den forstærkede og specialiserede ende, nærmer sig pensions og efterlønsalder. Netop på som følge af den generelle mangel på plejefamilier er det et stort ressourcetræk på Familieplejeteamet at finde match til anbringelse.

Efter hjemtagelsen af familieplejen er der positiv udvikling i forhold til rekruttering. Flere eksisterende plejefamilier har ansøgt om at udvide deres antal af pladser, og flere nye plejefamilier afventer deres godkendelse fra socialtilsynet.

### *Konsekvenser for kvaliteten*

Det øgede omfang af opgaver for Familieplejeteamet kan få betydning for rekruttering og fastholdelse af plejefamilier, da den tid, familieplejekonsulenterne skulle benyttes på rekruttering, sparring, støtte mm., på nuværende tidspunkt benyttes til tidskrævende opgaver med nye anbringelser, match og tjenesterejser.

Med det høje antal udenøs anbringelser, bruger familieplejekonsulenterne meget tid på at rejse, hvilket tager tid fra andre opgaver. Dertil kommer, at de øgede antal akutanbringelser genererer mange ekstra opgaver, som også tager tid fra andre opgaver.

Hvis den nuværende situation, med tyngde og mængde af arbejdsopgaver til den nuværende normering i Familieplejeteamet, bliver en permanent tilstand, betyder det i praksis, at man i Familieplejeteamet ikke kan leve op til de principper og det grundlag udbuddet blev beskrevet ud fra; idet man ikke vil være i stand til at tilbyde det niveau af kommunikation og sparring, og derigennem tilbyde de attraktive forhold for plejefamilier i Bornholms Regionskommune, som hensigten var.

## **Økonomiske konsekvenser**

[Klik her for at skrive økonomiske konsekvenser](#)

# Punkt 7: Orientering: Sommerferieaktiviteter for børn 2022

22/7792

## Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres.

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget orienteres

## Resumé

Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget afsatte en pulje på 200.000 kr. til brug for kultur-, natur- og idrætsaktiviteter for bornholmske børn og unge i sommerferien 2022. Takket være yderligere fondsstøtte og et tæt samarbejde med øens kultur- og idrætsliv var det muligt at udbyde et gratis aktivitetsprogram med 60 idrætsdage og 56 dage med kultur-, natur- og kunstaktiviteter. Evalueringen af dette års sommeraktiviteter forelægges nu til politisk orientering.

## Indstilling

Direktøren indstiller

- sagen til orientering.

## Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022

Orientering givet.

## Sagsfremstilling

I 2022 afsatte Børne- og Skoleudvalget og Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget en pulje på samlet 200.000 kr. til gratis sommerferieaktiviteter for børn og unge. Sommeraktiviteterne blev afholdt for tredje år i træk og er inspireret af, at kommunen i 2020 blev tildelt midler til sommerferieaktiviteter fra en landsdækkende pulje som følge af COVID-19.

Dette års sommerferieaktiviteter blev organiseret i et samarbejde mellem Center for Natur, Miljø og Fritid, Center for Skole, DGI Bornholm og Kulturvækst Bornholm. Sidstnævnte er en forening, som repræsenterer øens professionelle selvejende kulturinstitutioner.

Takket være dette samarbejde og yderligere økonomisk støtte fra Sparekassen Bornholms Fond og Bornholms Brand var det muligt at præsentere et sommerferieprogram med en bred vifte af aktiviteter fra en lang række af øens idrætsforeninger, kultur- og naturinstitutioner og kunstnere. Aktiviteterne fandt sted fra uge 26-31 og var gratis for børnene at deltage i. Tilbuddene bestod både af faglige aktiviteter og fritidsaktiviteter med fokus på leg og læring. Ønsket var også, at aktiviteterne skulle understøtte et socialt og trivselsmæssigt formål med fokus på fællesskaber.

Der blev udarbejdet en flyer med natur- og kulturtilbud og en flyer med idrætsaktiviteter. Disse blev distribueret til alle øens skoler inden sommerferien til elever i 3.-6. klasse. Dertil blev aktiviteterne offentliggjort via skolernes, foreningernes, kulturinstitutionernes, kommunens og DGI's hjemmeside, ligesom der blev annonceret i Denne Uges Bornholm og rundsendt til pressen.

Udvalget orienteres nu om erfaringerne fra dette års sommeraktiviteter for børn og unge.

## Evaluering af sommeraktiviteter 2022

Efter sommerferien fremsendte alle deltagende arrangører en kort tilbagemelding på deres respektive aktiviteter. Disse tilbagemeldinger udgør dermed evalueringen af sommeraktiviteterne og er bilagt sammen med en afrapportering fra DGI Bornholm.

Overordnet viser tilbagemeldingerne, at der var stor opbakning til sommerferieprogrammet blandt både forældre, børn og udbydere. Mange børn udtrykte et ønske om at deltage igen en anden gang, ligesom alle arrangører gerne vil byde ind på et nyt sommerferieprogram.

I det følgende skitseres centrale konklusioner fra evalueringen:

Idrætsforeningerne bød ind med i alt 60 idrætsaktivitetsdage. Her deltog samlet 950 børn og unge i alderen 6-17 år. Aktiviteterne blev udbudt af 20 idrætsforeninger – med involvering af 23 forskellige afdelinger. Der har i gennemsnit deltaget 16 børn/unge pr. aktivitetsdag.

Kunstnere og kulturinstitutioner bød ind med 16 kultur- og naturcamps af 3-5 dages varighed for børn mellem 9-12 år. 2 camps blev aflyst på grund af manglende tilmelding. 56 dage med kultur-, natur- og kunstaktiviteter blev således realiseret. Der har deltaget i gennemsnit 11 børn pr. kultur- og naturcamp.

Af DGI Bornholms opsamling på årets idrætsaktiviteter fremgår det, at der ikke er tvivl om, at de deltagende børn har haft nogle sunde og indholdsrige timer. Foreningerne tilkendegiver desuden, at de ved synliggørelsen af aktiviteterne har kunnet tiltrække nye medlemmer.

Tilbagemeldingerne fra kultur- og naturinstitutionernes og kunstnerne er også meget positive. Flere nævner, at de oplevede, at børnene var meget engageret og ikke mindst glade for at være sammen over flere dage. De mødte nye venner, mens de samtidig kunne fordybe sig i et emne.

Endelig kan der med fordel ses nærmere på, hvordan man kan undgå, at tilmeldte børn ikke dukker op.

### **Økonomi**

Den kommunale pulje på 200.000 kr. blev delt mellem DGI Bornholm og Kulturvækst Bornholm, så de hver fik 95.000 kr. Restbeløbet på 10.000 kr. blev afsat til markedsføring og distribution af flyers. Med et finansieringsgrundlag på hver 95.000 kr. ansøgte DGI Bornholm om yderligere midler til idrætsaktiviteter, mens Kulturvækst Bornholm søgte økonomisk støtte til kultur-, natur- og kunstaktiviteter.

Af DGI's regnskab fremgår det, at DGI Bornholm har haft udgifter på i alt 157.000 kr. Udgiften blev finansieret af tilskuddet fra BRK og tilskud fra Bornholms Brand samt DGI Bornholms Børne- og Ungepulje. Kulturvækst Bornholms regnskab er endnu ikke udarbejdet, men foreningen oplyser, at de har haft udgifter for 162.000 kr. som er finansieret ved hjælp af økonomisk støtte fra BRK og Sparekassen Bornholms Fond.

Nedenfor ses kommunens samlede udgifter og indtægter i forbindelse med årets sommeraktiviteter. Kommunen har haft udgifter for i alt 206.233 kr. bestående af tilskud til DGI Bornholm og Kulturvækst Bornholm samt markedsføringsudgifter.

Som det fremgår af nedenstående, så er der et merforbrug på 6.000 kr. Beløbet forventes finansieret inden for bevilling 21 Kultur og Fritid

Regnskab -206.233 kr.

Budget 200.000 kr.

**Restbeløb -6.233 kr.**

I budgetforliget for 2023 er der afsat 200.000 kr. til sommerferieaktiviteter for børn.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Evaluering af sommeraktiviteter for børn 2022

Flyer - Idrætsaktiviteter 2022

Flyer - Kultur- og naturcamps 2022

## **Punkt 8: Orientering: Heldagsskolens fysiske rammer**

22/25673

### **Politisk sagsgang**

Børne- og Skoleudvalget orienteres.

### **Resumé**

Børne- og Skoleudvalget har efterspurgt en redegørelse for Heldagsskolens anvendelse af skolens barakbygning, herunder forløbet omkring Arbejdstilsynets påbud for lave temperaturer i bygningen. På baggrund heraf fremlægges de overordnede forhold omkring Heldagsskolens fysiske rammer ligeledes til orientering.

### **Indstilling**

Servicechefen indstiller:

- Sagen til orientering.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Orientering givet.

### **Sagsfremstilling**

Børne- og Skoleudvalget har efterspurgt et overblik over forløbet omkring Heldagsskolens anvendelse af skolens barakbygning samt de påbud, som Arbejdstilsynet tildelte skolen i forbindelse med et uanmeldt besøg i november 2021. I forlængelse heraf skitseres den videre proces for en behandling af Heldagsskolens fysiske rammer.

#### **Overblik over anvendelsen af Heldagsskolens barakbygning**

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. juni 2020 etablering af en behandlingsdel på Heldagsskolen med virkning fra den 1. august 2021. Med budgetforliget for 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen en fortløbende årlig ekstrabevilling til Heldagsskolens behandlingsindsats svarende til 750.000 kr. i 2022-2025.

I forbindelse med visitationen til skoleåret 2021/2022 blev der således visiteret elever specifikt til en behandlingsindskolingsklasse i overensstemmelse med den politiske beslutning om at etablere et behandlingstilbud på Heldagsskolen. Derudover blev der visiteret elever fra mellemtrinnet, som ville have gavn af at indgå i en behandlingsklasse. Således etablerede Heldagsskolen to grupper til behandlingskrævende elever til skoleåret 2021/2022.

I forbindelse med forberedelserne til de to behandlingsgrupper i barakbygningen kontaktede Heldagsskolen Ejendomsservice med henblik på at få klargjort barakken til de to behandlingsgrupper. Ejendomsservice vurderede dog i juni 2021, at ejendommen havde en sådan tilstand, at det på sigt ikke ville betale sig med et større renoveringsarbejde.

Heldagsskolen vurderede, at der var et akut behov, hvorfor barakbygningen blev taget i brug for at imødekomme elevernes særlige behov, da den dels ligger tilbagetrukket fra resten af skolens elever, dels har en indretning og planløsning der passer godt til den pædagogiske strategi, som Heldagsskolen anlagde for eleverne. Pædagogikken "Home Away from Home" kræver, at omgivelserne er indrettet som en skole og samtidig repræsenterer det hjemlige miljø (stue, køkken, fælles spisebord m.m.), da det i behandlingsøjemed er en vigtig miljøterapeutisk strategi.

Heldagsskolen havde i september 2021 besøg af konsulentfirmaet Human House, der er specialiseret i organisationsudvikling, med henblik på at skabe positive forandringer på skolen. I den forbindelse blev Heldagsskolens fysiske rammer og deres betydning for skolens opgaveløsning og arbejdsmiljø gennemgået. I lighed med Ejendomsservice konkluderede Human House, at barakbygningen var i så dårlig stand, at mulighederne for udbedring eller erstatning burde undersøges. Heldagsskolen gjorde efterfølgende skolechefen og Ejendomsservice opmærksom på, at Arbejdstilsynet havde meldt deres ankomst i løbet af de næste måneder.

Den 29.-30. november 2021 kom Arbejdstilsynet på uanmeldt besøg og kontrollerede Heldagsskolens fysiske arbejdsmiljø. Det udmøntede sig i et strakspåbud om at holde trappen til barakken tilstrækkeligt vedlige. Arbejdstilsynet

accepterede tilbagemeldingen omkring udbedring af strakspåbuddet vedrørende trappen til barakken den 13. december 2021. Ydermere resulterede Arbejdstilsynets besøg i et påbud på barakken, idet temperaturen flere steder i bygningen var for lav. Heldagsskolen blev således pålagt at sikre passende temperaturer i undervisningslokalet, køkkenet, stuen og i forberedelsesrummet i barakken, således at arbejdsstedet er indrettet sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Dette påbud skulle efterkommes senest den 1. maj 2022. Repræsentanter fra både Heldagsskolen og Ejendomsservice har løbende været i dialog omkring påbud og udbedring af forholdene i barakken vedr. den indendørs temperatur. Der er således blevet foretaget mindre reparationsarbejder på barakken, eksempelvis ekstra isolering omkring vinduer, og påbuddet blev vurderet efterkommet inden fristen.

Arbejdstilsynet besøgte Heldagsskolen den 6. september 2022 for at føre tilsyn med, om Heldagsskolen opfylder arbejdsmiljølovens krav. På besøget blev det ligeledes undersøgt om skolen havde efterkommet den tidligere afgørelse om påbud vedrørende temperatur i barakbygningen. Den 7. september meddelte Arbejdstilsynet, at påbuddet i barakken er efterkommet. Således er barakken egnet til undervisningsbrug i Arbejdstilsynets optik.

### **Videre proces**

Heldagsskolens barakbygning er pr. 7. september 2022 erklæret egnet til undervisningsbrug af Arbejdstilsynet, hvorfor bygningen fortsat kan anvendes til Heldagsskolens gruppetilbud. Det er fortsat administrationens vurdering, at der bør findes en langsigtet løsning i overensstemmelse med vurderingen fra Ejendomsservice.

Generelt er Heldagsskolens fysiske rammer præget af tidens tand, og såvel skoleledelse som medarbejdere har givet udtryk for et ønske om en forbedring af de fysiske rammer på skolen, herunder bl.a. fagllokalerne. For at sikre et samlet overblik over kapacitets- og anlægs- eller renoveringsbehov udarbejder administrationen en kapacitetsanalyse på børne- og skoleområdet, hvori Heldagsskolens behov også vil indgå. Således vil der blive arbejdet videre med at finde en langtidsholdbar løsning for alle folkeskolens elever og medarbejders fysiske arbejdsmiljø.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Punkt 9: Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023**

22/10313

### **Politisk sagsgang**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### **Resumé**

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 senest på mødet den 15. december 2022, hvorefter planen offentliggøres primo 2023.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen beskriver de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023 hvor der vil være fokus på kvalificeret arbejdskraft. Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne, samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget kommer med input til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.
- b) Sender udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 til kommentering jf. procesplan.

### **Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022**

Drøftet. Ingen bemærkninger.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Servicedirektøren indstiller, at Børne- og Skoleudvalget;

- Afgiver et høringssvar.

### **Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 26-09-2022**

Ad a. Input givet

Ad b. Godkendt

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i status på egne lokalt fastsatte mål for 2022, samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Procesplan**

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgsmødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar på udvalgsmødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



### Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard er kommet med sine ministermål for 2023. Da der er indgået en ny [deleftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen](#) er det ikke længere obligatorisk at implementere ministermål i Uddannelses- og beskæftigelsesplanen. Administrationen har i stedet valgt at indarbejde nogle af målene i planen. Ministermålene for 2023 kan ses [her](#).

### Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023. Derudover vil der være en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

### Gennemgående fokus

#### *Kvalificeret arbejdskraft*

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres *kvalificeret arbejdskraft* til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2028, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

#### *Arbejde eller uddannelse til alle*

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

### *Egen motivation og ejerskab til egne mål*

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

### *Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft*

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

### *Fokus på uddannelse*

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 "omdøbt" til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser, og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at "langtidssikre" ufaglærte i kommende jobåbninger.

## **Lokalt fastsatte mål 2023**

### *Rekruttering og tilflytning*

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

### *Ungeindsats*

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU-uddannelsen.

### *Integration*

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

### *Uddannelse*

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

## **Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.**

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

## **Ny lovgivning mv.**

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

## **Regional uddannelsespulje**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på deres møde d. [29. august 2022](#), at anbefale kommunalbestyrelsen at reservere medfinansiering til de Strukturfondsmidler der bliver tildelt Bornholm. Det endelige beløb, samt udmøntningsmuligheder kendes ikke ved afholdelsen af dette møde. Administrationen arbejder på, at få udarbejdet en udmøntningsplan med tilhørende kriterier, samt oversigt over de økonomiske muligheder. Arbejdet med at få udarbejdet udmøntningsplanen vil finde sted henover vinteren i 2022/2023. For at være klar til at udmønte midler fra 1. januar 2023, anbefaler administrationen at der tages udgangspunkt i "Uddannelsesstrategi for Bornholm" som kommunalbestyrelsen godkendte d. 23. maj 2019. Administrationen vil lægge op til en proces, hvor strategien opdateres, og hvor der udarbejdes en politisk ramme.

"Uddannelsesstrategi for Bornholm" er vedlagt som bilag 1.

## **Fremtiden for Uddannelses- og beskæftigelsesplanen**

Da det ikke længere er lovpligtigt at udarbejde en beskæftigelsesplan fra 2023 og frem, er Center for Job, Uddannelse og Rekruttering i gang med at overveje hvilke ændringer det vil medføre fra 2024 og frem. Overvejelserne går på, om der skal udarbejdes en Uddannelses- og beskæftigelsesplan, og hvis der skal, hvordan skal format og indhold se ud. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2023 blive inddraget i arbejdet.

Udkastet til Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet som bilag 2. Bemærk, at den vedhæfte udgave ikke er sat pænt op layout mæssigt.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

Uddannelses- og Beskæftigelsesplan sendes til høring i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Natur-, Miljø- og planudvalget. Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget og Økonomi- og Klimaudvalget

## **Bilag**

Uddannelsesstrategi for Bornholm

Uddannelses og beskæftigelsesplan 2023

## **Punkt 10: Gensidig orientering**

### **Der blev orienteret om følgende:**

- Dialogmøde med Ungerådet.
- Bemærkninger til budskaberne til regeringen på Børn og Unge Topmøde 2023.

## **Punkt 11: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd**