

REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2021

Mødedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 00:00

Mødested Skype

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021).....	5
Status Beskæftigelsessituationen på Bornholm.....	9
Status for projekt Ungerådgivningen.....	15
Vores Ø - Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm.....	24
Ansøgning fra Bornholms Klatreklub til renovering af istandsættelse af udendørsfaciliteter.....	27
Poulsker Idrætsforening ansøger om tilskud til ekstraomkostninger i forbindelse med renovering af Trailcenter ved Rytterknægten i Den Grønne Bølge.....	33
Redegørelse for udførte tilsynsbesøg i dagtilbud på voksenhandicapområdet i 2020.....	37
Erhvervsstrategi for Bornholms Regionskommune.....	41
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	48
Gensidig orientering.....	50

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	1	

Fraværende

Bemærkninger til dagsordenen

Punkterne 2, 6, 7 og 8 behandles som de første, herefter fortsættes der fra punkt 3.
Per Ole Petersen og Kirstine van Sabben forlod mødet under behandling af punkt 3 kl. 16.50.

Konsulent Bjørn Haslund-Gjerrild deltager under behandling af punkt 2 Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021).

**Punkt 2: Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge
(Budgetforlig 2021)**

Åbent punkt

2 Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021)

15.00.00S49-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	2	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

I forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune er der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje, som Job, Udviklings og Fritidsudvalget nu skal drøfte rammerne for udmøntningen af.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- Rammerne for udmøntning af Beskæftigelses- og uddannelsespulje drøftes, med henblik på udarbejdelse af konkrete forslag og retningslinjer.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Drøftet. Udvalget genoptager emnet på næste udvalgsmøde, idet administrationen uddyber de konkrete forslag med henblik på udvalgets prioritering og fastlæggelse af tidsplan for udmøntning af puljen.

Sagsfremstilling

Konsulent for uddannelsesområdet deltager under dette punkt og vil ud fra følgende give et kort oplæg med henblik på en drøftelse i Job, Udviklings og Fritidsudvalget.

Kommunalbestyrelsen har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune.

Særlige situationer kræver særlige løsninger

For at kunne imødegå både de særlige udfordringer der er kommet i forlængelse af Covid 19 situationen med en øget ledighed og mangel på elev-/lærlingepladser samtidig med at der bliver nye jobmuligheder bl.a. indenfor offshore og Energiø områderne, og der fortsat er mangel på arbejdskraft indenfor udvalgte områder fx social og sundhedsområderne, medfører dette et behov for særlige individuelle løsninger.

Formålet med den nye beskæftigelses- og uddannelsespulje er derfor at kunne medvirke til en række nye initiativer, hvor følgende blot er nævnt som eksempler, som kan drøftes og suppleres med flere ideer.

Ud fra drøftelsen i Job, Udvikling og Fritidsudvalget vil administrationen med udgangspunkt i de valgte ideer, udarbejde konkrete forslag til fremlæggelse for udvalget til efterfølgende iværksættelse.

Der vil dog være områder/indsatser hvor det vil være relevant at indhente/afdække de konkrete behov inden der kan stilles forslag om de konkrete indsatser. Et eksempel på dette er Offshore/Energi Ø områderne, hvor der via projektet "Klar til Energi Ø Bornholm" er ved at blive igangsat en større undersøgelse af hvor og hvornår der vil opstå nye jobåbninger og dermed behov for særlige kvalifikationer, og dermed behov for særlige uddannelses tiltag.

Der vil også være indsatser/områder, hvor en bevilling fra puljen med fordel vil kunne knyttes sammen med en ansøgning om andre puljemidler, hvor den konkrete bevilling vil kunne medgå som den kommunale medfinansiering. Dette vil kunne medvirke til at den samlede indsats vil kunne blive endnu større.

Eksempler på områder der kan arbejdes med inden for puljen:

Af det efterfølgende fremgår en række eksempler som der enten politisk har været stillet forslag om i forbindelse med budgetforhandlingerne 2021, eller som har været drøftet i Job, Udvikling og Fritidsudvalget i løbet af 2020.

Flere elev- og lærlingepladser

Understøtte trepartsaftale for elever og lærlinge (særlig gunstige tilskudsvilkår 2020/2021) herunder muligheden for fleksible lærlinge- og dele lærlinge aftaler både i private såvel som offentlige arbejdspladser.

Uddannelse ifm. særlige vækstområder fx Offshore og Energiø

På den korte bane vil der være tale om at få et overblik over hvilke uddannelses- og opkvalificeringsmæssige behov der vil være, fx stevedor (kvalificerede havnearbejdere) og håndværksrettede arbejdspladser, som delvis kan imødekommes via uddannelses- og beskæftigelsessystemet og statsligt afsatte puljer, men inden for kort tid, vil der være behov for særlige opkvalificeringer og certificeringer for at sikres at bornholmsk arbejdskraft også kan og må udføre de nye arbejdsfunktioner som opstår.

Tilflytter indsatsen – flere temarettede arrangementer for nytilflyttere

For at sikre den fremtidige arbejdskraft og nå visionen om 42000 bornholmere er tilflytter indsatsen vigtig, både det at få folk til at flytte til øen, men ikke mindst kommunens indsat for at sikre at nytilflytterne oplever sig taget godt i mod og dermed øge chancen for at de bliver på øen. En undersøgelse blandt de der er flyttet til Bornholm, viser en stor interesse for at deltage i arrangementer for nytilflyttere, men også et ønske om at deltage i tema arrangementer, fx i forhold til jobmuligheder på Bornholm.

Der er per 4. januar 2021 registreret 39.606 indbyggere på Bornholm, hvor tallet den 2. januar 2020 udgjorde 39.521 indbyggere, hvilket vil sige en positiv befolkningstilvækst på 85 indbyggere. Befolkningstallet har ikke siden 2002 været stigende på Bornholm.

Brobygning

Unge 15-17 årige der ikke kommer i gang eller frafalder uddannelse. De unge som ikke fik startet uddannelse lige efter folkeskolen eller som ikke fik den nødvendige elevlærlingeaftale, hjælpes i gang med uddannelse via fx et brobygningsforløb med uddannelsesinstitutionerne på Campus Bornholm (Et lignende forløb tilbydes i dag de 18-25 årige med stor succes).

I forbindelse med sammenhængende ungeindsats arbejdes der med udarbejdelse af et forslag om denne type indsats, med henblik på at reducere antallet af unge uden uddannelse og dermed en øget risiko for andre problemstillinger og et "liv på kanten af arbejdsmarkedet".

Fremtidens medarbejdere – fritidsjob i kommunen

Kommunale Fritidsjob - Kan man understøtte flere fritidsjobs så unge også kan inspireres til at søge uddannelse og senere job rettet mod kommunen. Det har med succes været afprøvet på ældreområdet, men det vil være oplagt om der er andre områder, der kan afprøves. Bornholms Regionskommune står over for en reel udfordring de kommende år i forhold til at sikre den nødvendige arbejdskraft. Alene alderssammensætningen blandt medarbejderne i kommunen medfører et betydeligt behov for tilgang af nye medarbejdere.

Fritidsjob - en vej til uddannelse og job

Flere studier påviser at unge som har et fritidsjob, får højere karakterer til eksamener, er mindre kriminelle og kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse.

Iværksættelse af en særlig indsats for at få unge, i gang med et fritidsjob, særligt unge, som er udfordret og som ikke har den familiemæssige opbakning.

Bl.a. Aalborg kommune har en indsats på dette område med gode erfaringer:

<https://fritidsjobaalborg.dk/>

Midler fra JUFU vil gøre det muligt at søge midler fra Mærksfondens indsats på det sociale område. Et særligt fokusområde er fritidsjob. Eksempler på projekter der har fået bevillinger:

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/talents-of-tomorrow/>

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/frak/>

Erhvervspraktik i grundskolen

En særlig indsats for at skabe synlighed for grundskoleeleverne hvilke muligheder der på Bornholm for at komme i erhvervspraktik, samt en indsats for at klæde virksomhederne på til at modtage erhvervspraktikanter. En mulighed vil være at udbygge www.ungbornholmr.dk

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 3: Status Beskæftigelsessituationen på Bornholm

Åbent punkt

3 Status Beskæftigelsessituationen på Bornholm

15.00.00G01-0078

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	3	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Resumé

Status for beskæftigelsessituationen på Bornholm januar 2021.

2021 fortsætter desværre, hvor 2020 slap med fortsat delvis nedlukning og med mange Covid-19 restriktioner. Dette indbefatter også restriktioner fra andre lande som fx Sverige, som har indført indrejserestriktioner, som har betydning for rejsemulighederne til og fra Bornholm, og dermed betydning for turisterhvervet. Men der er også optimisme at spore, nu hvor vaccinationsprogrammet er i gang. På mødet gives en status på beskæftigelsessituationen og de initiativer som er eller vil blive igangsat.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

2021 fortsætter desværre hvor 2020 slap med fortsat delvis nedlukning og med mange Covid-19 restriktioner. Dette indbefatter også restriktioner fra andre lande som fx Sverige, som har indført indrejse restriktioner, som har betydning for rejsemulighederne til og fra Bornholm, og dermed betydning for turisterhvervet.

Mange af de eksporterende virksomheder er også fortsat berørt af at Corona situationen, da verdensmarkedet fortsat er præget af at mange lande slås med endnu større udfordringer end Danmark i forhold til høje smittetal og deraf mange restriktioner.

Men der er også optimisme at spore, nu hvor vaccinationsprogrammet er i gang, og i forhold til turisterhvervet, at det også ser ud til at mange danskere igen satser på ferie i Danmark, både nu her til den kommende vinterferie, men også på forhåndsreservationerne til sommerferien.

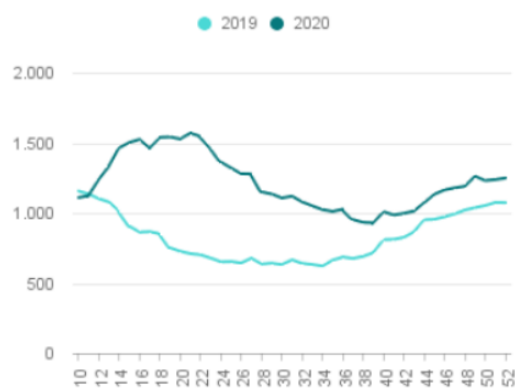
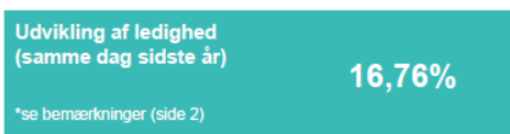
Vi må i den forbindelse håbe på, at der er indførte mulighed for transit rejse igennem Sverige for alle danskere.

Regionale tal for udviklingen på Bornholm - jobindsats.dk

- Siden 9. marts er der kommet 2.805 nyilmeldte ledige på Bornholm. (Status 3. januar)
- I samme periode er 2.541 afmeldt.

- Der er nu i alt 1.281 tilmeldte ledige på Bornholm. Det er en stigning på 28,6 %. (Status 3. januar)
- Antallet af stillingsopslag er faldet med 19,7 % siden marts. (Status 3. januar)
- Der er 1.560 nyopslåede stillinger i perioden fra marts til januar. (Status 3. januar)
- 402 personer er omfattet af varslinger. (Status 10. januar)
- 82 personer er omfattet af den hidtidige arbejdsfordelingsordning. (Status 10. januar)
- 23 personer er omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning som led i håndteringen af COVID-19. (Status 10. januar)

Status pr. 19. januar 2021.



Fordeling af ledige	Antal
Dagpengemodtagere	1.202
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	85
S&H-ydelsesmodtagere (jobparate)	16
Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparate)	14
Sum:	1.317

Fordeling af dagpengemodtagere pr. A-kasse (top 10)	Antal
15. Faglig Fælles A-kasse	315
73. Kristelig A-Kasse	144
53. HK/Danmarks A-kasse	126
24. Metalarbejdernes A-kasse	124
04. ASE	92
22. Det Faglige Hus - A-kasse	45
17. FOAs A-kasse	41
80. Akademikernes A-kasse	41
02. FTFa	41
07. A-kassen LH	31

Vores muligheder lige nu og her

I forhold til beskæftigelsesindsatsen er situationen lige nu, at ledige hverken kan sendes ud i nyttejob, nye virksomhedspraktikker eller nye løntilskud. Alle nyttejob er lukket helt ned, og kun igangværende praktikker og løntilskud kan fortsætte, hvis den ledige selv ønsker det.

Ledige skal dog fortsat stå til rådighed for jobsøgning, ligesom de skal deltage i digitale samtaler med jobcentrene. Ledige kan fortsat deltage i opkvalificering, hvor undervisningen som udgangspunkt skal foregå digitalt.

Lokale indsatser som berøres

Jobmesse 2021

Corona restriktionerne gør, at Jobmesse 2021 ikke kan blive afholdt i sin fysiske form. Men Jobcenteret er klar til at understøtte virksomhederne i rekruttering af arbejdskraft med en alternativ løsning til jobmessen.

- Budskabet er, slå de ledige stillinger op på www.jobnet.dk

Vi hjælper gerne med sparring til jobannoncen og bistår også i udvælgelse af de bedst egnede kandidater, efter de kriterier virksomhederne selv sætter. Det kan hjælpe virksomhederne hurtigt igennem rekrutteringsprocessen og spare virksomhederne for tid.

Som noget nyt vil Jobcenteret også tilbyde virksomhederne at de kan udarbejde en video, hvor de fortæller lidt om deres virksomhed, hvilke stillinger de ønsker besat og hvordan kandidaterne kan komme i kontakt med virksomheden. Videoerne vil blive formidlet til alle jobinteresserede via www.jobmessebornholm.dk
Som også vil blive annonceret.

Virksomhedsrettede tilbud til borgerne

Der kan lige nu ikke etableres nye virksomhedspraktikker eller løntilskud på virksomhederne. Det betyder, at de borgere der kan profitere af et virksomhedsrettet tilbud kommer på venteliste, og det er en venteliste der hele tiden vokser.

De borgere der allerede var i praktik eller i et løntilskud må gerne forsætte, og vi har mulighed for at forlænge disse tilbud når borgerne opfylder betingelserne.

Der har også været etableret praktikker på virksomheder som nu er lukket ned og hvor praktikken derfor er sat på pause.

Jobcenteret arbejder med en proaktiv indsats der hvor det er muligt og kan give mening. Men vi har stor respekt for den situation virksomhederne befinder sig i, og at det ikke altid er belejligt at kontakte en virksomhed, for at drøfte muligheden for en kommende praktik når der igen åbnes op, alt i mens Corona restriktionerne har lukket døren til virksomheden og deres omsætning.

Vi er opmærksom på, de borgere der ikke er i tilbud og om de har behov for en løbende kontakt. Har de det etablerer vi gerne aftaler om, at vi giver dem et telefonopkald når det er nødvendigt.

Nyt tiltag for kvalificeret arbejdskraft

Selvom COVID betyder en stigning i ledighed, så er der fortsat mangel på arbejdskraft og som Jobcenter skal vi gøre en ekstra indsats for at få alle med, også borgerne på kanten af arbejdsmarkedet, ligesom de ledige skal gøres klar til brancher med mangel og efterspørgsel på arbejdskraft.

De velkendte brancheforløb, hvor opkvalificering via AMU kombineret med praktik på virksomhederne skal føre til ansættelser ude på virksomhederne, udbydes nu også på nedsat tid til øvrige målgrupper.

I kontakten med virksomhederne må vi erkende, at det ikke altid lykkedes virksomhederne at få en medarbejder ansat på 37 timer, der må derfor tænkes i nye baner og for virksomhederne kan løsningen være to ansatte, en på 20 timer og en på 17 timer. Det er de to medarbejdere vi også gerne vil opkvalificere via brancheforløb og får præsenteret for virksomhederne som den kommende arbejdskraft og ud i ansættelse, og det er med den begrundelse vi nu udbyder brancheforløb på nedsat tid.

For at de ledige skal have samme gode kvalitet når det gælder kompetencer, deler vi brancheforløbene op i to forløb (formiddag/eftermiddag) med en opdeling af kompetencerne på "must have" og "nice to have".

Det betyder, at alle dem der kan, deltager i begge brancheforløb på samme tid, hvilket udgør fuldtid, de får altså både "must have" og "nice to have" kompetencer.

Hvori mod de borgere som ikke kan arbejde på fuldtid, alene deltager i brancheforløbet med "must have" kompetencer og får de påkrævende kompetencer som virksomhederne efterspørger, de vil så med tiden og ved eventuelle kommende ledighedsperioder også kunne erhverve sig "nice to have" kompetencer og blive endnu mere attraktive for virksomhederne.

Udvidelse af centrale muligheder

I forlængelse af fortsættelsen af de skærpede restriktioner er der sket en udvidelse af både lønkompensationsordningen, jobrotationsordningen og den regionale uddannelsespulje samt en styrkelse af varslingspuljen og opkvalificeringsindsatsen m.v. via statsligt afsatte puljer.

Via [dette link](#) finder I en beskrivelse af de seneste ændringer til uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet, som trådte i kraft 1. januar 2021 samt en række øvrige ændringer.

Følgende skal fremhæves:

Den regionale uddannelsespulje og opkvalificeringsindsatsen

Som følge af opkvalificeringsaftalerne fra juni sammenlægges fem uddannelsespuljer i RARs regionale uddannelsespulje pr. 1. januar 2021. Det gælder:

- Den eksisterende regionale uddannelsespulje
- Den supplerende regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Puljen til opkvalificering inden for mangelområder
- Puljen til kurser, der overstiger seks ugers jobrettet uddannelse
- Ordningen med opkvalificering i forbindelse med ansættelse

Jobcentrene vil have de samme muligheder for at tilbyde ledige korte, erhvervsrettede kurser som ved de midlertidige puljer, men nu under én og samme bevillingsramme.

Jobcentret vil fremover – inden for den regionale uddannelsespulje – også kunne bevilge et tilbud om korte erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Der er tale om en udvidelse i forhold til den hidtidigt eksisterende pulje til opkvalificering inden for mangelområder, da der fremover ikke gælder krav om, at kurserne skal ligge inden for mangelområder.

Målgruppen for puljen omfatter alle LAB-målgrupper (undtaget fleksjobbere). Det er også pr. 1. januar, at I som RAR i ekstraordinære tilfælde kan optage yderligere kurser på den regionale positivliste.

Med Finansloven samt *Aftale om stimuli og grøn genopretning* er der endvidere afsat yderligere midler til den regionale uddannelsespulje i de kommende år, og der indføres et etårigt forsøg, hvor ledige får **ret** til at tage et kort, jobrettet kursus fra første ledighedsdag.

Målgruppen for forsøget er den samme som for den regionale uddannelsespulje. Kurset skal desuden – ligesom ved den regionale uddannelsespulje – optræde på positivlisten i den lediges eget RAR-område eller af positivlisten i et af de tilstødende RAR-områder.

Finansloven samt Aftale om stimuli og grøn genopretning

Med *Finansloven* samt *Aftale om stimuli og grøn genopretning* blev der sat særlig fokus på opkvalificering. Foruden ekstra midler til den regionale uddannelsespulje sættes en række nye tiltag i værk. Nedenfor følger nogle af de vigtigste af disse tiltag. I kender allerede et par af punkterne, men de medtages her i lidt uddybet form og med henblik på at opnå det overblik en sammenhængende liste kan give:

- 50 millioner kroner til opkvalificering i områder, der er særligt hårdt ramt af pandemien. Det drejer sig om Nordjylland og Hovedstadsområdet. Med pengene bliver der oprettet særlige midlertidige uddannelsesindsatser til særligt ramte kommuner og ansat flere VEU-koordinatorer, der skal sikre, at arbejdsstyrken hurtigt er klar til at tage job i andre brancher. Ansættelsesprocessen er i gang i AMK Øst.
- Det bliver muligt i 2021 at sætte ind med hjælp til afskedigede fra mindre virksomheder på op til 20 ansatte i brancher, som er særlig hårdt ramt af Covid-19 situationen (det kan fx være minkfarme). Der er afsat 30 millioner kroner til det på landsplan. Proces for rådets behandling af ansøgninger drøftes på formandskabets møde den 27. januar, hvorefter rådet træffer endelig beslutning.
- Styrkelse af varslingspuljen med 100 millioner kroner på landsplan. Formålet er at hjælpe opsagte medarbejdere hurtigt videre i ny beskæftigelse med en tidlig og målrettet indsats. Fx opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.
- Udvidelse af Jobrotationsordningen. For forløb påbegyndt i 2021 bliver kravene lempet, så vikarens forudgående ledighed går fra seks til tre måneder, og ansættelsen som jobrotationsvikar kan vare i ni måneder i stedet for seks måneder.
- Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs.
- Styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer. Indsatsen skal medvirke til at løfte de basale kompetencer hos både ledige og beskæftigede og samtidig forebygge og modvirke begyndende og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet. Der afsættes 50 mio. kr. i 2021 til en ansøgningspulje. Ansøgerkredsen vil være bred og kan omfatte kommuner, virksomheder, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer mv.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes fortsat en merudgift som følge af en højere ledighed, hvilket har særlig fokus i den løbende budgetopfølgning.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 4: Status for projekt Ungerådgivningen

Åbent punkt

4 Status for projekt Ungerådgivningen

15.20.05G01-0010

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	4	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Social- og Sundhedsudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Resumé

August 2015 besluttede kommunalbestyrelsen på indstilling fra Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget at etablere en anonym ungerådgivning. Et tilbud hvor både børn, unge, deres pårørende og fagfolk kan henvende sig og få råd og vejledning omkring misbrug.

Projektet blev etableret som et samarbejde mellem Center Sundhed og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

Følgende er en status for Ungerådgivningen for 2020 samt indsatsplan for 2021.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- status for Ungerådgivningen tages til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget, den 1. februar 2021:

Status for Ungerådgivningen taget til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget den 2. februar 2021:

Taget til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Status 2020, Ungerådgivningen

Resumé: I et år som i høj grad har været påvirket af situationen omkring Covid-19 med nedlukning, restriktioner og anbefalinger, har aktiviteten i Ungerådgivningen været tilsvarende tidligere år. Med 'walks and talks' og øget telefonisk kontakt er de unge søgt fastholdt i samtaleforløb. Der har dog også været konstateret lidt flere genindskrivninger og nogle

tilbagefald, der kan ses i relation til nedlukning af samfundet, virtuel undervisning og begrænset adgang til fritidsaktiviteter.

Året har vist, at Bornholm fortsat bliver eksponeret for rusmidler i stort omfang og at der blandt nogle unge eksperimenteres med receptpligtig medicin i et større omfang end det har været observeret tidligere.

Ungerådgivningen er i 2020 lykkedes med en forstærket indsats for at formidle tilbuddet gennem vejledere og fagpersoner, der i deres dagligdag møder unge med et problematisk forbrug af rusmidler, og har fået øget synlighed på ungdomsuddannelserne på Campus. Dette vil vi fastholde ind i 2021. Ved afsluttet forløb i Ungerådgivningen i 2020 opnåede 62 procent at blive stoffri.

Ungerådgivningen sluttede 2020 med et tilbud til udskolingslærerne i grundskolen om at deltage i et klasseforløb eller orientere lærergruppen om de muligheder som er, hvis man har elever med mistro, og hvor der er risiko for at dette skyldes et problematisk forbrug af rusmidler.

Dette blev iværksat som en følge af en gruppe unges eksperimenterende med forskellige rusmidler, specielt medicin, og som desværre kulminerede med et tragisk dødsfald.

Året i tal

De væsentligste aktivitetstal for 2020 (2019):

- 45 (39) indskrevet i 2020*
- 54 (55) unge borgere i individuelle samtaleforløb*
- 6 (6) forældre/pårørende i gruppeforløb
- 17 (10) oplæg for klasser/hold på ungdomsuddannelserne
- 3 (2) oplæg i øvrigt
- 0 (2) netværksmøder for fagpersoner

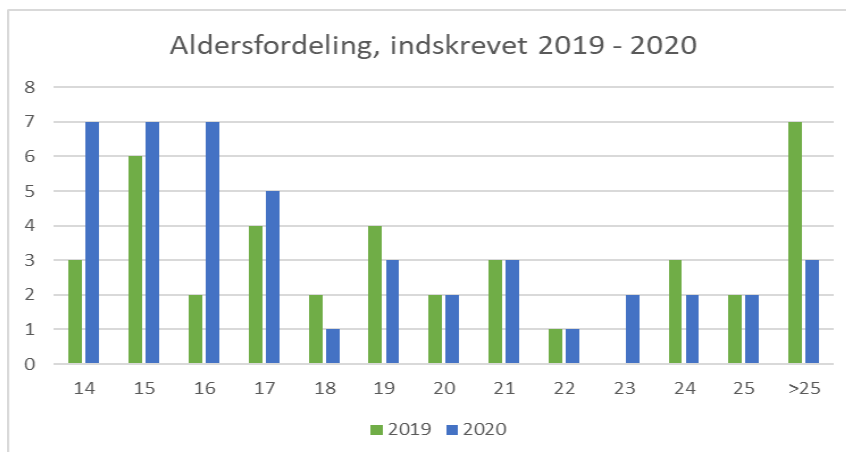
*Individuelle samtaleforløb kan naturligvis strække sig henover årsskiftet, hvorfor der er to opgørelsestal, som henholdsvis beskriver tilgang og aktivitetsniveau.

Samtaleforløb med unge

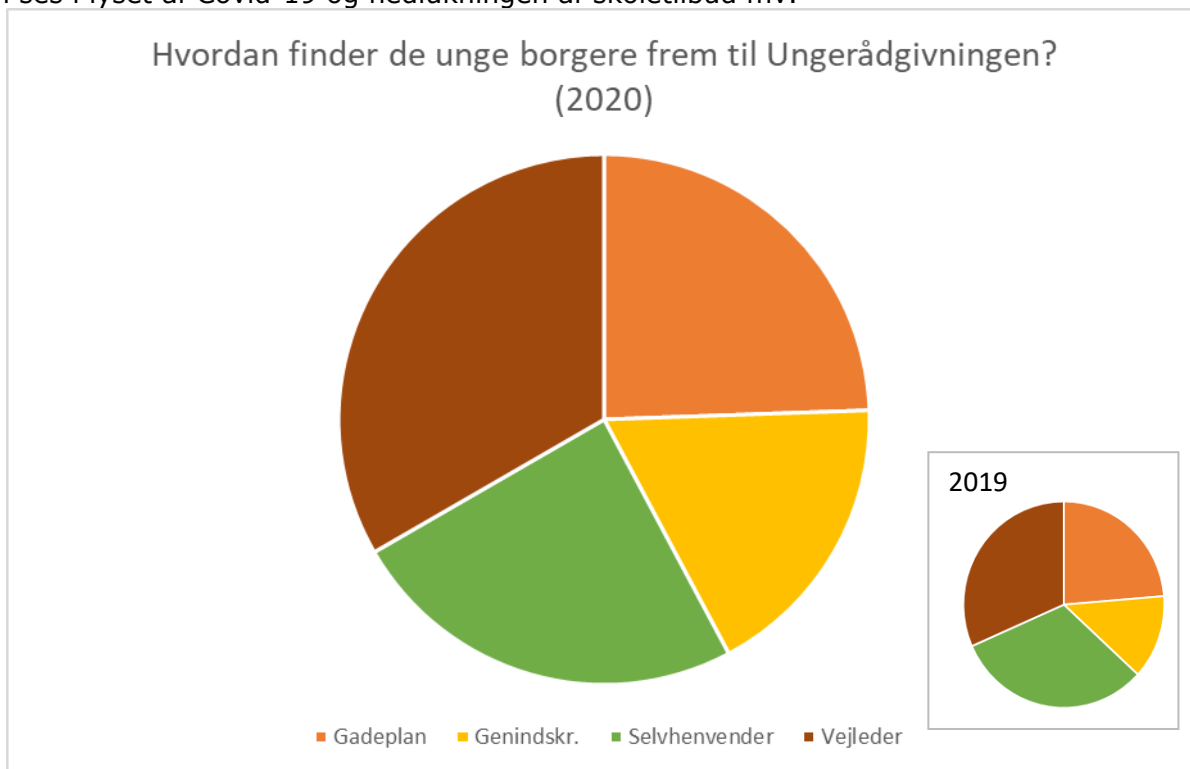
30 af de 45 indskrevet i 2020 er under 20 år, mens 3 har været over 25 år.

Sammenholdt med sidste år er aldersfordelingen altså blevet lidt yngre.

De 45 indskrevet i 2020 fordeler sig med 16 piger/kvinder og 29 drenge/mænd. Det er en fordeling som genspejles i mange statistikker om rusmidler, fx i "Ung19 - Sundhed og trivsel på gymnasiale uddannelser 2019" fra Statens Institut for Folkesundhed, hvor det fremgår at "der er en større andel, der har prøvet at ryge hash blandt drenge (47 %) end blandt piger (29 %). Andelen, der har prøvet amfetamin, kokain, MDMA/ecstasy eller lignende, er 26 % blandt drenge og 13 % blandt piger på HF, mens de tilsvarende andele er 15 % og 4 % på HHX, 12 % og 4 % på STX og 7 % og 3 % på HTX." At der er flere drenge/mænd end piger/kvinder indskrevet i U. stemmer således godt overens med det forventede. I 2020 har derimod en større andel af samtaler med piger end forventet omhandlet *aktivt* brug af *både* hash og feststoffer såsom amfetamin, kokain og MDMA/ecstasy.



De unge borgere finder frem til Ungerådgivningen som selvhenvendere, gennem vejlednings- og sagsbehandlersystemet og via gadeplansmedarbejderne. Tilgangen fordeler sig stort set ligeligt over disse tre kanaler. Blandt selvhenvendere tælles også de unge som kommer til Ungerådgivningen i kraft af forældrenes viden om tilbuddet. Der er nogle, som genindskrives ved fornyede udfordringer. I 2020 har vi set 8 (5) genindskrivinger, en stigning som muligvis kan ses i lyset af Covid-19 og nedlukningen af skoletilbud mv.



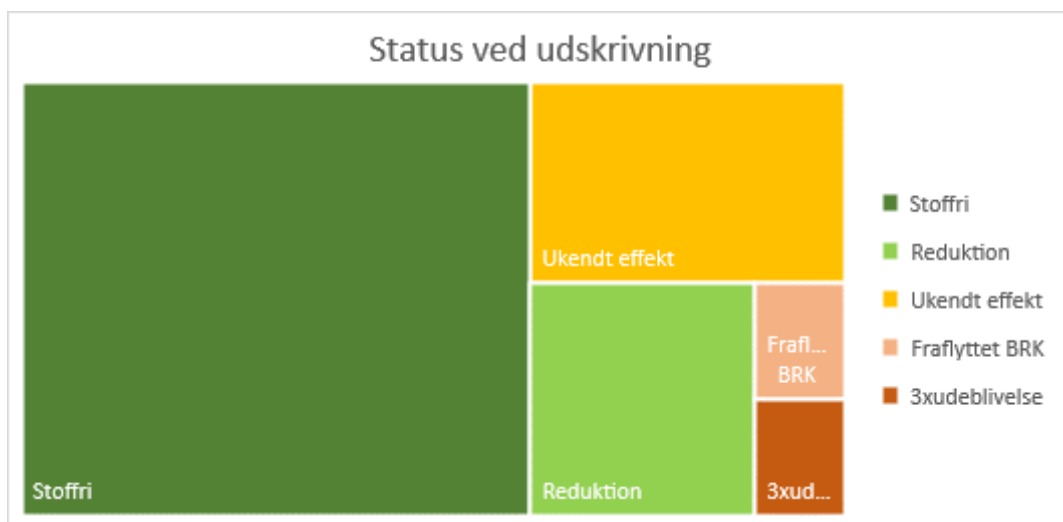
De rusmiddelproblematikker de unge kommer med, knytter sig oftest til hashrygning (70-75 procent). Vi har dog mødt flere unge, hvor hash ikke alene er det anvendte rusmiddel, men hvor et kombinationsmisbrug er på tale, således at stoffer som kokain, ecstasy, ketamin, benzodiazepin mv. benyttes jævnligt (i forskelligt omfang), mens hashrygningen er daglig. Af de 45 indskrevet i 2020 havde 7 (6) et decideret kombinationsmisbrug. 2 af de 45 havde alene en problematik omkring alkohol.

De unge har alle deres egen helt individuelle baggrund og historie. Kendetegnende for målgruppen er dog typisk:

- At hash er hovedstof.
- At hash er brugt dagligt gennem en længere periode.

- At der er et eksperimenterende forbrug af andre stoffer, i 2020 er det konstateret, at der i højere grad eksperimenteres receptpligtig medicin.
- At debutalderen har været tidlig (u. 15 år).
- At opvæksten har indeholdt brudte skoleforløb og/eller problematiske sociale, familie- og boligforhold.
- At den unge har været eller er i berøring med eller er direkte involveret i kriminalitet.
- At den unges omgangskreds består af unge med tilsvarende rusmiddel-udfordringer, og at det er omkring rusmidlerne, at den unge oplever fællesskab. I 2020 er det konstateret, at der kan opstå stærke rusmiddelfællesskaber i enkeltstående folkeskoleklasser, hvilket har givet anledning til U. har stillet sig yderligere til rådighed for sparring og viden omkring forebyggelsesinitiativer i udskolingen.

Ser vi på de unge borgere, som er udskrevet i 2020, har disse i snit gennemført et forløb på 7,2 (7,9) samtaler. Særligt under den første nedlukning i foråret benyttede U. sig af muligheden for at gennemføre samtaler som 'walk and talk-samtaler' og havde derudover øget telefonisk kontakt med de unge. Disse løsninger tæller med i opgørelsen på i snit 7,2 samtaler, ikke desto mindre kan corona-nedlukningen muligvis være en bagvedliggende årsag til, at gennemsnittet i afrundede tal er faldet fra cirka 8 samtaler til cirka 7 samtaler. Af de udskrevne i 2020 oplyser hovedparten, 62 (64) procent, at de er 'stoffri' efter forløbet, eller har opnået en reduktion af deres rusmiddelforbrug, 15 (25) procent.



Fra udgangen af 2019 har Ungerådgivningen implementeret Trivsels- og effektmonitoreringsværktøjet 'TEM' udviklet af Center for Rusmiddelforskning, som Ungerådgivningen samarbejder med. Med 'TEM' kan vi således nu dokumentere trivsel-effekten af samtaleforløbene på fem trivsels-parametre, fra forløbets start til afslutning. Vi har konstateret, at der er store forskelle og udsving i 'afkrydsningerne' for den enkelte, alligevel mener både vi og Center for Rusmiddelforskning, at resultaterne *samlet set* giver et troværdigt billede af samtalerne effekt på de fem trivselsparametre. Den enkelte unge besvarer spørgsmålene vedr. trivsel flere gange i forløbet. Der benyttes en såkaldt likert-skala (måler styrken af holdninger til udsagn ved angivelse af 0-10, fx 'Hvordan har du generelt haft det rent personligt i de sidste 7 dage?'). Gennemføres et helt forløb med 10-12 samtaler, er der målinger fra 1., 4., 7. og 10./11. samtale. Er et forløb afsluttet eller afbrudt tidligere, er det tal for første samt sidst gennemførte måling som ligger til grund og er indbefattet i nedenstående gennemsnit.

U., Trivsel-effekter (gennemsnit), unge borgere udskrevet 2020.
Hvordan har du generelt ...

... haft det rent personligt i de sidste 7 dage?	+ 1,1
... haft det med dine nære relationer, f.eks. familie, nære venner, i de sidste 7 dage?	+ 1,2
... haft det socialt, f.eks. på arbejdet, i skolen, med bekendte, i de sidste 7 dage?	+ 0,7
... været til at koncentrere dig i de sidste 7 dage?	+ 1,7
... været til at overholde aftaler og planlægge din dag i de sidste 7 dage?	+ 1,3

Ungerådgivningen vil i 2021 fortsætte med at benytte TEM-værktøjet, der udover denne mulighed for dokumentation af trivsel-effekter, også giver mulighed for at både ungerådgiver og den unge kan følge trivselsudviklingen, og derudfra kan have en dialog om hvordan forløbet virker på den unges forbrug af alkohol og stoffer.

Forældre/pårørende-kredse

Ungerådgivningen har i flere omgange lykkedes med såkaldte 'forældregrupper'. Men det har også vist sig vanskeligt, da der ikke er en kontinuerlig efterspørgsel. I 2020 har der blandt andet pga. af Covid-19 været færre deltagere i de forældre-kredse, som vi i 2019 forventede at kunne tilbyde. Ungerådgivningen har planlagt efter at kunne gennemføre 4 forældre-kredse, heraf blev en aflyst pga. af Covid-19, to gennemført med ganske få deltagere og årets sidste aflyst, da der ikke var nogen tilmeldte. I alt har seks forældre deltaget i de to gennemførte forældre-kredse.

Ungerådgivningen planlægger og tilbyder en ny forældre-kreds i januar 2021, og vil fortsat planlægge efter at kunne gennemføre 2 forældre/pårørendekredse pr. halvår.

I forlængelse af arbejdet med støtte til forældre/pårørende har vi i 2020 mærket en stigende tendens til som forældre/pårørende at søge telefonisk kontakt og vejledning. Vi anslår at vi i 2020 har været i kontakt med og ydet støtte/vejledning/rådgivning til 16-20 forældre/pårørende ud over de som har været deltagere i Ungerådgivningens forældre-kredse.

Sidst i 2020 har der i forbindelse med hændelser i stofmiljøet og specielt det tragiske dødsfald været tilbudt vejledning og besøg i udskolingsklasserne i grundskolen, med det formål at oplyse udskolingslærerne om de tilbud som findes i kommunen, samt hvordan emnet kan drøftes med eleverne i udskolingsklasserne.

Temamøder for Netværket

Det er i Ungerådgivningens indsatsgrundlag fastlagt, at Ungerådgivningen skal oplyse og forebygge bredt, blandt andet ved at skabe viden og netværk på tværs af de fagpersoner, som i deres daglige arbejde møder unge med et problematisk forbrug af rusmidler.

Ungerådgivningen havde i foråret planlagt et temamøde med Johan Jakob Demant, Sociologisk Institut, Københavns Universitet. Pga. Covid-19 blev dette temamøde først udskudt fra forår til efterår, og derefter udskudt på ubestemt tid.

Forældre til unge, der kæmper med hash, alkohol og stoffer, føler sig ofte magtesløse. I Ungerådgivningens forældre/pårørende-kredse mødes man på lige fod og anonymt. Tilbuddet indeholder oplæg, erfaringsudveksling og anerkendende støtte. Vi går efter at have 5-8 med i hver kreds og man mødes 4 gange over 5 uger. Forældre/pårørende-kredsene tager sigte på, at man som forældre kan

- drøfte erfaringer og dilemmaer i en fortrolig ramme
- få faktuel viden om unge og rusmidler
- få redskaber og refleksioner med til den situation, man står i

Formidlingen af tilbuddet sker blandt andet i samarbejde med Ungehuset og Det Gule Team.

Formålet med Ungerådgivningens temamøder for *Netværket af professionelle samarbejdspartnere om unge med rusmiddelproblematikker på Bornholm* er at pleje og vedligeholde det tætte samarbejde på tværs af kommunens centre, uddannelsesinstitutioner og andre instanser, der er i berøring med Ungerådgivningens målgruppe.

I lyset af de samlede Covid-19 restriktioner, der har været gældende henover året, har det i 2020 ikke været muligt, at afholde de større netværksmøder som Ungerådgivningen normalt står for. I alt tæller *Netværket af professionelle samarbejdspartnere om unge med rusmiddelproblematikker* op mod 100 fagpersoner.

For 2021 vil Ungerådgivningen nøje følge og i overensstemmelse med Covid-19 retningslinjerne sigte efter at kunne afholde et tema-møde for netværket.

Oplysningsindsats direkte over for unge og deres vejledere/mentorer

Ungerådgivningen har i 2020 haft ekstra fokus på at blive direkte synlige overfor elever og kursister på alle ungdomsuddannelser på Campus. Vi har samtidig udviklet vores oplæg i en mere dialogbaseret og elevinvolverende retning. Ud fra den umiddelbare respons på vores besøg, tolker vi det som at være en god strategi. I 2020 har Ungerådgivningen således afholdt 17 (10) dialogbaserede oplæg for begynderklasser/hold på Campus Bornholm. Herudover har Ungerådgivningen holdt 3 eksterne oplæg, blandt andet for 'bydelsmødrene' i Nordparken. Ungerådgivningen vil i 2021 fastholde indsatsen for at formidle Ungerådgivningens tilbud over for vejledere/mentorer i uddannelsessektoren på Bornholm, og direkte over for unge, der påbegynder en ungdomsuddannelse.

Effekt på længere sigt

Der er stærke sundhedseffekter, og store individuelle sociale effekter (livsduelighed) i at hjælpe unge ud af et problematisk forbrug af rusmidler. Denne målsætning har fra Ungerådgivningens start i efteråret 2015 været ledsaget af en finansieringsmålsætning om reducerede udgifter til kontanthjælp.

Af de 45 som blev indskrevet i 2020 var 6 på offentlig forsørgelse. De tilsvarende tal for 2019 og 2018 var hhv. 7 og 11. Set over en 3-års periode har knap en femtedel (18,0 procent) af de indskrevne været modtagere af kontanthjælp/uddannelseshjælp, mens de øvrige har været enten i ordinær uddannelse eller erhvervsaktive (inkl. dagpengemodtagere).

Det er værd at notere sig, at selvoplyste forhold ikke altid er identiske med de faktiske forhold/de registerdata som måtte være på borgeren.

Det er også værd at notere sig, at tallene er for små til, at man kan foretage helt sikre sammenligninger om udviklingen fra år til år, og at effekter såsom reducerede kontanthjælpsudgifter konstateres over længere tid og tillige kan være afhængige af andre, helt generelle forhold såsom konjunkturer, tendenser på arbejdsmarkedet, politiske initiativer osv.

Ud over de specifikke tal er den grundlæggende og rent logiske erfaring, at kommer en person på offentlig forsørgelse af med sin rusmiddelproblematik, øger denne sine chancer betragteligt for enten at komme direkte i ordinær beskæftigelse eller uddannelse og/eller via anden støtte opnå adgang til arbejdsmarkedet.

Ud fra de oplysninger Ungerådgivningen har mulighed for at tilgå kan det oplyses, at af 7 modtagere af kontanthjælp/uddannelseshjælp, som blev udskrevet fra Ungerådgivningen 2019, er 2 fortsat offentligt forsørgede 12 mdr. efter udskrivning, 2 har fundet vej til enten uddannelse eller job 12 mdr. efter udskrivning, mens en er fraflyttet kommunen og de to sidste er over 25 år, hvorfor oplysninger ikke kan tilgås. Denne opfølgning på samtaleforløb for modtagere af kontanthjælp/uddannelseshjælp afsluttes efter et år og sker efter samtykke og i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivning.

Ved at fastholde unge i uddannelse bidrager ligeledes til finansieringsmålsætningen.

Samtaleforløbene betyder, alt andet lige, at unge der har et problematisk forbrug af rusmidler og som gennemfører et forløb i Ungerådgivningen med reduktion eller stoffrihed som resultat, har bedre forudsætninger for at blive fastholdt i uddannelse. Imidlertid det svært at *måle* en specifik fastholdelseseffekt, da den kausale retning til tider er uklar (fx kan det, pga. de fællesskaber der er omkring rusmidler, være en fordel at udtræde af sin igangværende

uddannelse fremfor at blive fastholdt blandt de samme kammerater). At samtaleforløb i Ungerådgivningen giver bedre forudsætninger for at opnå trivsel og dermed fastholdelse i uddannelse kan ovennævnte trivselseffekter fra TEM-målingerne give et fingerpeg om. Det ser ud til at især de selvoplyste vurderinger af koncentrationsevne og planlægningsevne løftes af samtaleforløbene, hvilket, alt andet lige, må være en fordel ifb. skoletrivsel og fastholdelse. På samme måde kan det være vanskeligt at *måle* en fastholdelseeffekt af oplysningsindsatsen overfor unge og deres vejledere/mentorer. Ikke desto mindre er det hensigten, at faktuel viden om

- 1) rusmidler og deres virkning,
- 2) hvad der kan være afgørende for at man bliver afhængig af rusmidler, og
- 3) hvordan rusmidler påvirker ens kognitive kapacitet,

giver grundlag for den enkelte unges refleksion, og at der i ungdomslivet på Bornholm dermed understøttes en generel tilbageholdende/afvisende rusmiddelkultur. Dette vil overordnet bidrage til at opnå fastholdelsesmålsætningerne.

Synlighed

Ungerådgivningen udsender løbende nyhedsbreve til medlemmerne af *Netværket af professionelle samarbejdspartnere om unge med rusmiddelproblematikker*, der nu tæller cirka 100 fagpersoner. Derudover er Ungerådgivningen tilstede på de sociale medier (primært Facebook), ligesom faste oplysninger findes på brk.dk og ung.bornholmr.dk.

I 2020 har der i forbindelse med hændelser i stofmiljøet, været ekstra interesse fra både landsdækkende og lokale medier. Ungerådgivningen har i den forbindelse stillet sig til rådighed for faglig baggrundsviden, og har været uddybende været præsenteret og interviewet af de lokale medier (radio, tv, avis, netavis).

Deltagelse i kurser og konferencer

Ungerådgivningen har deltaget følgende kurser i 2020 med enten den ene eller begge ungerådgivere:

- Moca v. Steen Guldager. Rønne (BRK), 11.3.2020
- Den strategiske projektleder. Webinar (Center for Offentlig Kompetenceudvikling), 16.4.2020
- Tværgående samarbejde med rationel kapacitet. Webinar (Center for Offentlig Kompetenceudvikling), 22.4.2020
- Følelsesmæssig modning og neuroaffektiv udviklingspsykologi v. Susan Hart. Webinar (Zevio), 15.6.2020
- Forældres rusmiddelbrug påvirker unge v. Kirsten Frederiksen. Webinar (AU, Center for Rusmiddelforskning), 5.11.2020

Indsatser og fokus 2021

Ungerådgivningen vil i 2021 have særligt fokus på:

- Vedholde den forstærkede indsats for at formidle tilbuddet gennem vejledere og fagpersoner.
- Fortsat at måle trivselseffekten fra hvert samtaleforløbs start til forløbets afslutning.
- At planlægge efter, at der kan gennemføres op til 4 forældre/pårørendekredse.
- At planlægge og gennemføre et netværksmøde, når det igen bliver muligt ift. Covid-19
- At sikre de unges direkte kendskab til Ungerådgivningen ved blandt andet at tilbyde og afholde oplæg i alle begynderklasser/på samtlige hold på ungdomsuddannelserne.
- Hvis muligt, planlægge og gennemføre studietur til minimum to tilsvarende tilbud i andre kommuner, for at opnå erfaringsudveksling og inspiration.
- At bistå i afdækning af behov og mulighed for etablering af behandlingstilbud efter SEL §101. Behandlingstilbud til unge under 18 år efter SEL § 101 forudsætter godkendelse fra Socialtilsynet.
- At indgå i det fortsatte samarbejde omkring udmøntning af 'forbedringsforløb' under ungdomskriminalitetsnævnet.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Vores Ø - Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm

Bilag

Høringssvar og kommentarer til Vores Ø

Vores Ø - Politik for kultur, fritid og idræt på Bornholm

Åbent punkt

5 Vores Ø - Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm

00.01.00P22-0083

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	5	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Et udkast til en ny kultur-, idræts- og fritidspolitik for Bornholm har været i offentlig høring i perioden 27. november – 18. december 2020. Der er indkommet otte høringssvar. På baggrund af input fra høringssvarene er der udarbejdet et revideret udkast til politikken "Vores Ø - Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm", som forelægges til politisk godkendelse.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- "Vores Ø – Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm" godkendes

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:
Indstilling anbefales.

Sagsfremstilling

Den 26. november sendte kommunalbestyrelsen et udkast til en ny politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm i offentlig høring samt i høring i Handicaprådet, Ældrerådet, Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Folkeoplysningsudvalget, Musik- og Teaterrådet og Kunst- og Kulturhistorisk Råd.

Ved høringsfristen d. 18. december 2020 er der indkommet otte høringssvar fra følgende parter:

1. DGI Bornholm
2. Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK)
3. Bornholms Regionskommunes Musik- og Teaterråd
4. Per Jensen, Galleri Rasch
5. Jens Svane Boutrup, Bornholms Teater
6. 4-Kløver-Klyngen
7. Bornholms Regionskommunes Ældreråd
8. Bornholms Regionskommunes Handicapråd

Samlet set beskriver flere af partnerne en bekymring for, at fokus på f.eks. idrætten og/eller kulturen som selvstændige fagområde forsvinder, når politikken er bred og favner andre fagområder. Samtidig opfordres kommunen til at styrke administrationen og afsætte de personalemæssige og økonomiske ressourcer som er nødvendige for at løfte den konkrete

udmøntning af politikken. Endelig udtrykker flere parter manglende opbakning til, at nuværende rådsstruktur på kultur-, idræts- og fritidsområdet erstattes af ét brugersammensat råd. Det kan i den forbindelse nævnes, at oplæg til en ændring af gældende rådsstruktur er udgået af foreliggende politikudkast som følge af denne tilbagemelding. (Jf. bilag 1. Høringssvar og kommentarer til Vores Ø, side 3)

Høringssvarenes forskellige input er blevet opdelt i følgende kategorier (Jf. bilag 1):

- Generelle kommentarer til politikken
- Kommentarer til proces, inddragelse og ressourcer
- Tilføjelser til politikken
- Redaktionelle ændringer

Alle input er adresseret af administrationen. Overordnet anbefaler administrationen, at de generelle kommentarer og bemærkninger til proces, inddragelse og ressourcer drøftes politisk eller i forbindelse med udarbejdelse af handleplanerne, som beskriver den konkrete udmøntning af politikken. Høringssvarenes forslag til redaktionelle ændringer er indarbejdet i politikudkastet og forslag til tilføjelser er i videst muligt omfang også søgt indarbejdet.

Dertil skal nævnes, at der i udkastet er indarbejdet to administrative rettelser af hhv. redaktionel og formuleringsmæssig karakter. Disse fremgår ligeledes af bilaget med høringssvar.

På baggrund af bidrag fra de indkomne høringssvar forelægges udkast til "Vores Ø - Politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm" til politisk godkendelse.(Jf. bilag 2)

"Vores Ø" erstatter gældende politikker og strategier for kultur og idræt

Der gøres opmærksom på, at politikken både beskriver de langsigtede politiske mål for kultur, idræts- og fritidsområdet, dvs. *hvad* BRK gerne vil nå på området (politik), og de strategiske planer for, *hvordan* BRK i praksis vil nå politikken mål. (strategi) Det betyder, at oplægget i princippet kombinerer to styringsdokumenter: Politik og strategi.

Som konsekvens erstatter "Vores Ø" gældende idrætspolitik (2013) og idrætsstrategi (2015), kulturpolitik (2015) og kulturstrategi (2013) og bibliotekspolitik (2017).

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Punkt 6: Ansøgning fra Bornholms Klatreklub til reovering af istandsættelse af udendørsfaciliteter

Bilag

Ansøgning om tilskud

Budget ansøgning

Udgifter fra leverandør

Åbent punkt

6 Ansøgning fra Bornholms Klatreklub til reovering af istandsættelse af udendørsfaciliteter

18.20.00Ø40-0013

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	6	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Bornholms Klatreklub ansøger om tilskud til reovering af istandsættelse af udendørsfaciliteter. Denne reovering vil øge medlemmernes mulighed for selvorganiseret idræt og et supplement til indendørs klatring.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller til at

- Udvalget drøfter om der kan bevilges et tilskud på 9.786 kr. til finansiering af reovering af istandsættelse af udendørsfaciliteter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:
Godkendt.

Sagsfremstilling

Bornholms klatreklub ansøger Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget om tilskud til istandsættelse af klubbens eksisterende udendørsfaciliteter. Ansøgning og budget er vedlagt som bilag.

Klatreklubben oplever en øget interesse, for at bruge klubbens udendørs faciliteter på Torneværksvej 1, 3700 Rønne. Den øgende interesse hænger sammen med, at netop udendørs klatring er et godt supplement til indendørs klatring. Udendørsklatring understøtter til dels den selvorganiserede idræt, så brugerne selv kan vælge, hvornår de ønsker at benytte sig af faciliteten.

I forbindelse med istandsættelsen af den udvendige facilitet, er der brug for at udbygge eksisterende ruter, samt istandsættelse og montering af nye anker i toppen af klatrevæggen grundet slitage. Ligeledes ønskes digitale låse, så det giver mulighed for, at det fortrinsvis er medlemmer af klubben, der anvender faciliteten og at klatrevæggen er forsvarlig afdækket, når den ikke er i brug. Det samlede beløb der ansøges om er på 9.786 kr. inklusive moms. Tilbud på genstande er indhentet via nettet, da delene indkøbes via nethandel, se bilag om priser.

Genstand	Stykpris	Antal	Pris
Greb	3450,00	1	3.450,00
Låse	719,00	3	2.226,00
Afdækning	1600,00	1	1.600,00
Bolte	10,00	40	400,00
Islagsbøsninger	4,50	150	675,00
Anker	250,00	3	750,00
P-led til anke	35,00	11	385,00
Beslag til skruer	25,00	12	300,00
I alt inklusive moms			9.786,00

Økonomiske konsekvenser

Et tilskud på 9.786 kr. til Bornholms Klatreklub kan finansieres inden for rammen af udvalgets frie midler, der i 2021 har et budget på 106.000 kr. Med en momsandelsprocent på 40 på dette område, vil det koste BRK 9.003 kr. netto, at yde Bornholms Klatreklub et tilskud på 9.786 kr.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 7: Poulsker Idrætsforening ansøger om tilskud til ekstraomkostninger i forbindelse med reovering af hallen

Bilag

Ansøgning til JUFU 2021

Formular_127034

Åbent punkt

7 Poulsker Idrætsforening ansøger om tilskud til ekstraomkostninger i forbindelse med renovering af hallen

04.04.00G01-0016

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	7	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Poulsker Idrætsforening ansøger om dækning af ekstraudgifter i forbindelse med renovering af indvendige faciliteter i Poulsker Hallen.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- Udvalget drøfter om der kan bevilges et tilskud på 18.588 kr. til finansiering af ekstraomkostninger ifm. renovering af indvendige faciliteter i Poulsker Hallen

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:
Godkendt.

Sagsfremstilling

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget har den 26. august 2020 godkendt ansøgning om renovering af Poulsker Hallen [link til sag](#). Der blev afsat 204.596 kr. i budgettet for 2020 til opgradering af de indvendige faciliteter i Poulsker Hallen.

Arbejdet er næsten afsluttet, men der er tilstået uventede ekstraomkostninger i forbindelse med el arbejde på i alt 18.587,50 kr. inklusive moms.

Poulsker Hallen anmoder Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget om at få dækket ekstraomkostninger i forbindelse med el arbejde. Ansøgning og overslag er bilag til sagen.

Ekstraudgifter omhandler	Inklusive moms
Fremføring af jordelektrode til armaturer i hallen, demontering og opsætning af plastkanaler for kamera i gangareal	9.970,00 kr.
Opsætning af pir-sensor i gangareal	4.900,00 kr.
I alt inklusive moms	18.587,50 kr.

Økonomiske konsekvenser

Et tilskud til Poulsker Idrætsforening på 18.588 kr. kan finansieres inden for rammen af udvalgets frie midler, der har et budget i 2021 på 106.000 kr. Med en momsandelsprocent på 40 på dette område, vil det koste BRK 17.101 kr. netto, at yde Poulsker Idrætsforening et tilskud på 18.588 kr.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 8: Trailcenter ved Rytterknægten i Den Grønne Bølge

Bilag

Trailcenter ved Hareløkkerne

Projektbeskrivelse Trailcenter fra DIF og LOA

Åbent punkt

8 Trailcenter ved Rytterknægten i Den Grønne Bølge

82.06.02G01-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	8	

Hvem beslutter

Natur- og Miljøudvalget beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Økonomi- Erhvervs- og Planudvalget orienteres

Resumé

Center for Natur, Miljø og Fritid arbejder på en udvikling og udbygning af Bornholms Grønne Bølge. I den forbindelse skal det besluttes, hvorvidt der skal arbejdes videre med etablering af et trailcenter ved Rytterknægten.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller til Natur- og Miljøudvalget at

- a) Orienteringen om arbejdet med udbygningen af faciliteter langs Højlyngsstien og i Den Grønne Bølge tages til efterretning.

Natur- og Miljøudvalget den 2. februar 2021:

Natur- og Miljøudvalget godkender, at Center for Natur, Miljø og Fritid arbejder videre med at realisere et trailcenter ved Rytterknægten jf. sagsfremstillingen. Niclas Fick kan ikke medvirke, idet der først bør vedtages en plan for, hvor på øen der skal være MTB-trails. For Enhedslisten Bornholm er det meget vigtigt, at vi som kommune begrænser grundlaget for interessekonflikter. Herunder interessekonflikt mellem plante-, fugleliv og så menneskers rekreative færden i naturen, mhp. enten at finde ro eller ønsket om at dyrke sport. Der skal være plads til alle hensyn, men ikke overalt på øen.

Kommunaldirektøren indstiller til Job-, Udviklings og Fritidsudvalget at

- a) Orienteringen tages til efterretning og drøfter ønsker til det videre arbejde

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Drøftet og taget til efterretning. Udvalget tilkendegiver sig positive overfor etablering af et trailcenter ved Rytterknægten og anbefaler at det målrettes flest mulige målgrupper.

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget at

- a) Orienteringen tages til efterretning og drøfter ønsker til det videre arbejde

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget den 4. februar 2021:

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i flere politikker og planer besluttet at udvikling af outdoorområdet og friluftslivet er vigtige elementer i at sikre bornholmerne gode muligheder for et sundt og aktivt liv samt for udviklingen af Bornholm.

I strategien for kommuneplan 2020 er angivet at Kommunalbestyrelsen vil:

Arbejde for at udvikle og forbedre rammerne for natur og friluftsliv, herunder øge tilgængeligheden til naturen gennem projektet Bornholms Grønne Bølge

I Folkesundhedsstrategien har Natur- og Miljøudvalget besluttet at *Natur- og Miljøudvalget ønsker at fortsætte arbejdet med naturtilgængelighed, oplevelser samt outdoor aktiviteter.*

Udviklingen af outdoor understøtter bl.a. de tværgående indsatser som "Mental sundhed" og "Brug Bornholm".

Der er ligeledes fokus på udvikling af outdoor i flere af de politikker og strategier, der er undervejs. Således i Erhvervspolitik og Erhvervsstrategi, Vores Ø – Politik for Kultur, Idræt og Fritid samt Naturpolitikken.

Trailcenter ved Rytterknægten

På Bornholm har vi mulighed for at indgå i et samarbejde med Lokale- og Anlægsfonden (LOA) samt Danmarks Idrætsforbund (DIF) om etablering af et trailcenter. Kravene fra de to organisationer til et trailcenter fremgår af projektbeskrivelsen i bilag.

Trailcenteret skal samle fritidslivets brugere af naturen på tværs af alder og interesse og få det aktive udeliv i dette område af Almindingen til at spire. Samtidig vil foreninger såvel som selvorganiserede brugere få adgang til et nyt mødested, der kan bidrage til en udvikling på tværs af brugergrupper.

Trailcenterets primære formål er at understøtte det aktive udeliv på Bornholm, men vil desuden fungere som facilitet langs Højlyngsstien og mødested for besøgende i Bornholms Grønne Bølge. Dets centrale placering ved Rytterknægten, hvor der findes et stort mountainbikeanlæg, udsigtstårnet Kongemindet, en cafe, en cykelrute og flere stisystemer mødes, herunder Højlyngsstien betyder, at centeret kan blive udgangspunkt for forskellige aktiviteter og bygge bro mellem brugergrupper.

Ved at samle mange af de mere fysisk krævende aktiviteter ved Rytterknægten, som derved kommer til at udgøre en form for aktivitetszone, kan andre dele af Den Grønne Bølge lettere friholdes til de mere stille aktiviteter, hvor naturen og naturoplevelsen er i centrum.

Lokalt på Bornholm har der tidligere i forbindelse med erhvervsudvikling været arbejdet med en placering af et trailcenter ved Hareløkkerne. Denne placering er dog ikke længere aktuel og en placering ved Rytterknægten vurderes at være optimal.

Etableringen af et trailcenter vil være et samarbejde mellem Bornholms Regionskommune som kommende ejer og driftsansvarlig for trailcenteret, Naturstyrelsen Bornholm som lodsejer og LOA og DIF som medfinansierende parter. Der er eventuelt muligt at Nordea-fonden også kan indgå i samarbejdet med afsæt i sit hidtidige engagement i udviklingen af Bornholms Grønne Bølge.

Hvis Bornholms Regionskommune påtager sig at etablere og drifte et trailcenter vil kommunalbestyrelsen skulle afsættes midler til driften af trailcenteret i årene fremover. Der

arbejdes pt. på, at trailcenteret vil kunne etableres for allerede afsatte midler i BRK samt fondsmidler.

Økonomiske konsekvenser

Kommunalbestyrelsen har med budget 2019 afsat 1 mio. kr. i hvert af årene 2019 og 2020 årligt til at understøtte udviklingen af bl.a. Bornholms Grønne Bølge. Midlerne er driftsmidler placeret på bevilling 52, Teknik, natur og miljø under Natur- og Miljøudvalget. Anvendelsen af midlerne har afventet forprojektet for Bornholms Grønne Bølge og de 2 mio. kr. er derfor endnu ikke anvendt. Gennemførelse af en brugerinddragelsesproces samt design af trailcenteret vil blive afholdt af disse midler.

Borgerinddragelsesproces og designarbejdet forventes at beløbe sig til 60-80.000 kr.

Såfremt trailcenteret skal realiseres vil der blive søgt om en anlægsbevilling til etablering af trailcenteret og hvor anlægsmidlerne ventes finansieret fra driftsmidlerne på bevilling 52, Teknik, natur og miljø under Natur- og Miljøudvalget.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 9: Redegørelse for udførte tilsynsbesøg i dagtilbud på voksenhandicapområdet i 2020

Bilag

Rapport om udførte tilsynsbesøg i §104 dagtilbud på voksenhandicapområdet 2020

Åbent punkt

9 Redegørelse for udførte tilsynsbesøg i dagtilbud på voksenhandicapområdet i 2020

27.12.16K09-0258

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Social- og Sundhedsudvalget	04-01-2021	10	
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	9	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget til orientering

Resumé

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 16 fastslår, at kommunalbestyrelsen har pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller,

- at redegørelsen tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, den 4. januar 2021:

Tilsynet taget til efterretning, Social- og Sundhedsudvalget anerkender de flotte og anmærkningsfrie tilsyn.

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Tilsynet har i 2020 gennemført 9 anmeldte dialogbaserede tilsyn i dagtilbuddene (§§103-104) på de nedenstående tilbud:

- Sandemandsgården
- Ressourcevejen
- Område Øst (Åsen og Lindehuset)
- Område Vest (Vestergade og Midtpunktet)
- Værestedet Blæksprutten
- Klippely
- Team Østergade

Kommunalbestyrelsen tilrettelægger selv sit tilsyn. Jfr. de vedtagne retningslinjer baserer tilsynet sig dels på dialog og dels ved en fysisk gennemgang af tilbuddet.

Tilsynet er et anmeldt dialogtilsyn, men jfr. retningslinjerne, kan der også foretages uanmeldte tilsyn.

Formålet med tilsynsbesøgene er at påse, at:

- borgerne får den hjælp, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunalbestyrelsen har truffet,
- hjælpen er tilrettelagt og bliver udført på en faglig og økonomisk forsvarlig måde, og
- forebygge ved at gribe korrigerende ind før mindre problemer udvikler sig til alvorlige problemer.

I forbindelse med hvert gennemført tilsyn er der udarbejdet en rapport, som behandles i Social- og Sundhedsudvalget og i Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget, efter kommentering i Handicaprådet.

I tilsynet deltager, foruden tilsynspersonerne fra Center Ældre og Center Psykiatri og Handicap, teamlederen, medarbejder-, beboer/bruger- og pårørenderepræsentanter. Der gennemføres, hvor dette er muligt, interviews med brugerrepræsentanter og pårørende.

Interviewene gennemføres efter en fastlagt guide, således at man sikrer, at der kommes rundt om alle væsentlige spørgsmål. Der gives desuden mulighed for drøftelse af de problemstillinger, som den/de interviewede måtte ønske at drøfte.

I forbindelse med tilsynsbesøget udfærdiges en tilsynsrapport efter en vedtaget skabelon. Tilsynsrapporten indeholder følgende hovedpunkter:

- Tilbuddets fysiske standard
- Samarbejde/kommunikation
- Tilbuddets ydelser
- Retssikkerhed
- Administration af beboermidler, egenbetaling m.m.
- Magtanvendelse/omsorgspligt
- Tilbuddets personalepolitik m.m.
- Tilbuddets personaleplanlægning
- Øvrige
- Samlet indtryk af tilbuddet

Tilsynet kan, på baggrund af de udførte tilsyn i 2020, samlet konkludere:

- Brugere får den hjælp, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunalbestyrelsen har truffet.
- Hjælpen er tilrettelagt og bliver udført på en faglig forsvarlig måde.

- At der arbejdes forebyggende ved at gribe korrigerende ind før mindre problemer udvikler sig til alvorlige problemer.

Der er forbindelse med de afviklede tilsyn samlet ikke afgivet anbefalinger

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Til kommentering i Handicaprådet:

Handicaprådet den 14. december 2020:

Handicaprådet finder, at det er en god redegørelse, som beskriver at det er i en god gænge.

Til kommentering i Bornholms Ældreråd:

Bornholms Ældreråd, den 15. december 2020:

Tages til efterretning. Vi støtter op om, at de får oprettet en cafe/et samlingssted, så de kan få rum til deres sociale liv.

Punkt 10: Erhvervsstrategi for Bornholms Regionskommune

Bilag

Bornholms Erhvervspolitik

Bornholms Erhvervsstrategi_interaktiv

Input fra erhvervslivet til erhvervsstrategi

Datagrundlag for Bornholms Regionskommune

Åbent punkt

10 Erhvervsstrategi for Bornholms Regionskommune

24.00.00P22-0004

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	10	

Hvem beslutter

Natur- og Miljøudvalget indstiller
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Den 28. november 2019 godkendte kommunalbestyrelsen en erhvervspolitisk ramme og igangsatte samtidig et arbejde med at udarbejde en erhvervsstrategi. Dette arbejde er nu afsluttet og erhvervsstrategien fremlægges sammen med en ny erhvervspolitik, der afløser den erhvervspolitiske ramme. Der er yderligere udarbejdet en plan for, hvordan erhvervspolitikken og -strategien konkretiseres i handlingsplaner.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at

- erhvervspolitikken godkendes
- erhvervsstrategien godkendes

Natur- og Miljøudvalget den 2. februar 2021:
Indstilling anbefales. Niclas Fick undlod at stemme.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:
Indstilling anbefales.

Sagsfremstilling

Med nedlæggelsen af Bornholms Vækstforum ved udgangen af 2018 mistede erhvervsområdet sit strategiske og organisatoriske ophæng. Der blev derfor i 2019 igangsat et arbejde med at udarbejde en erhvervspolitik, en erhvervsstrategi og deraf afledte handlingsplaner. Arbejdet har været forankret i Bornholms Erhvervsservice.

Første del af arbejdet, [den erhvervspolitiske ramme](#), blev politisk godkendt d. 28. november 2019. Idet der alene var tale om en ramme for arbejdet, blev det indskrevet, at der i løbet af 2020 vil pågå et arbejde med at få en egentlig politik formuleret, samt at der i forlængelse af politikken ville blive udarbejdet en erhvervsstrategi.

Dialog med erhvervslivet

Dette arbejde er blevet forestået af ledergruppen i Bornholms Erhvervsservice i dialog med erhvervslivet. Der er blevet afholdt i alt 3 møder med erhvervslivet i regi af Bornholms

Erhvervsråd og enkelte øvrige aktører. Derudover er en sidste skriftlig kommentering gennemført i januar 2020. De involverede aktører bakker op om det strategiske sigte, der fremgår af strategien. Derudover har de kommenteret, at de ønsker fokus på:

- at sikre trafikken gennem Sverige.
- større fokus på, hvordan ambitionerne under Bright Green Island kan omsættes til målbare indikatorer, der kan bruges til at markedsføre bornholmske løsninger og produkter.
- en tydeligere kobling til Destination Bornholms udviklingsstrategi og den udviklingsplan for turismen frem mod 2030, som Destination Bornholm i dialog med bl.a. Bornholms Regionskommune pt. arbejder med.

Disse strategiske målsætninger er på baggrund af den seneste runde af kommentarer fra erhvervslivet indskrevet i strategien.

Samtidig ytrer erhvervslivet stor utålmodighed efter at se konkrete handlinger og mere specifikke målepunkter på en række af de strategiske mål, som strategien er bygget op omkring. Dette er særligt tilfældet i forhold til sagsbehandlingstider på myndighedsområdet og i forhold til konkrete handlinger på turismeområdet – eksempelvis i forhold til outdoor, strandrensninger og helårsåbne toiletter, der kan bakke op om det strategiske fokus på helårsturisme. Der er løbende i dialogen med erhvervslivet blevet gjort opmærksom på, at dette fokus vil følge i de handlingsplaner, som iværksættes, når det strategiske fokus er blevet fastlagt med vedtagelse af den nærværende politik og strategi. Arbejdet med handlingsplaner er præsenteret nedenfor.

Resultat af arbejdet med erhvervsstrategi og erhvervs politik

Arbejdet i 2020 har resulteret i følgende dokumenter:

- En revideret erhvervs politik
- En erhvervsstrategi
- Datagrundlag
- Et overblik over handlingsplaner, der skal udarbejdes (indarbejdet i denne dagsorden og dermed ikke bilag)

Revideret erhvervs politik

Den oprindelige erhvervs politiske ramme er blevet gennemarbejdet i forhold til den tidligere godkendte ramme. Erhvervslivet har været bredt involveret i processen, hvilket har gjort at dokumentet fremstår mere skarpt og nuanceret. Det har betydet en sproglig gennemskrivning med et fokus på, hvad erhvervslivet efterspørger. Det er ligeledes afklaret med den myndighedsrolle som BRK også har.

Det har også betydet, at de oprindelige indsatsområder er blevet revideret. I den erhvervs politiske ramme fra 2019 var følgende tre emner udpeget:

- Bæredygtighed
- Kvalificeret arbejdskraft
- Boliger

Efter processen i løbet af 2020, er de ændret og grupperet i tre typer af indsatser, som Bornholms Regionskommune har mulighed for at påvirke:

1. Ramevilkår – der forstås som de forhold, der påvirker virksomheders evne til at drive og udvikle deres virksomheder, men som den enkelte virksomhed ikke selv har mulighed for at påvirke.
2. Udvikling på tværs af brancher – der forstås som fokusområder, der går på tværs af brancher og har betydning for størstedelen af de bornholmske virksomheder.
3. Særlige strategiske indsatsområder – der forstås som udviklingsprojekter, der branchemæssigt har et mere snævert fokus, men som prioriteres, fordi de vil have stor betydning for det bornholmske samfund.

For hver af de tre typer af indsatser er der formuleret særlige indsatser med strategiske målsætninger. Målsætningerne resumeres her:

Målsætninger for rammevilkår nationalt og lokalt

- Trafik til og fra Bornholm: Bornholms Regionskommune vil fortsat søge at påvirke nationale rammevilkår som fx transportpriser for både gods og passagerer til fordel for det bornholmske erhvervsliv, en sikker og stabil trafikkorridor gennem Sverige og forbindelser med indenrigsfly og færge(r) til Tyskland og Polen.
- Trafik på Bornholm: Regionskommunen vil i de kommende år udarbejde lokale trafikplaner og -løsninger for den kommunale infrastruktur i de mest belastede byer.
- De kommunale myndigheders sagsbehandling: Bornholms Regionskommune skal understøtte erhvervslivet bedst muligt igennem et højt serviceniveau. Bornholms Regionskommune vil, i dialog med erhvervslivet, arbejde målrettet for at løse de udfordringer erhvervslivet og iværksættere står overfor. Det betyder konkret, at regionskommunen og erhvervslivet inden udgangen af 2021 vil indgå konkrete samarbejdsaftaler, der sikrer et tilfredsstillende serviceniveau.
- Fysisk planlægning og sektorplaner: Regionskommunen vil arbejde for, at erhvervet har tilstrækkelige muligheder for at udvikle sig, også fysisk. Arbejdet frem mod en ny kommuneplan skal omfatte dialog med erhvervslivet om udlæg af nye erhvervsområder på øen, men med særlig fokus på de områder, hvor søgningen er størst. Derudover skal regionskommunen ved revision af sektorplaner sikre inddragelse af erhvervslivet.

Målsætninger for udvikling på tværs af brancher

- Kvalificeret arbejdskraft
 - Mål: Der skal i relation til Uddannelsesstrategien og Beskæftigelsesplanen udarbejdes en strategi for tiltrækning og udvikling af kvalificeret arbejdskraft
- Bright Green Island
 - Mål: Der skal udvikles konkrete løsninger, der understøtter de bornholmske virksomheders muligheder for at udnytte styrkepositioner knyttet til cirkulær økonomi og grøn omstilling
- Automatisering og digitalisering
 - Mål: Der skal udvikles konkrete løsninger, som hjælper de bornholmske virksomheder med at integrere udviklingen inden for digitalisering og automatisering inden for de respektive brancher
- Iværksætter og knopskydning
 - Mål: På baggrund af en analyse af iværksætterne på Bornholm i 2021-2022, udvikles en plan for, hvordan iværksætttermiljøet stimuleres yderligere.
 - Mål: 5 % flere iværksættere i 2022, og en forbedret overlevelseshastighed for iværksættervirksomheder i 5-årigt perspektiv

- Eksport, internationalisering og salg til det øvrige Danmark
 - Mål: Eksporten af varer og tjenesteydelser fra Bornholm til udlandet skal øges relativt mere end landsgennemsnittet pr. år. Derudover skal der arbejdes for at styrke de bornholmske virksomheders muligheder for at afsætte deres varer i det øvrige Danmark.

Målsætninger for særligt udvalgte indsatsområder

- **Offshore og energiø**
 - Bornholm skal have mest muligt ud af beslutningen om at gøre Bornholm til verdens første energiø, hvad angår arbejdspladser, afledte erhvervsmuligheder og de muligheder det bornholmske samfund får for at foretage en grøn omstilling af samfundet.
- **Helårsturisme**
 - Målet er, at Bornholm som turistdestination kan tilbyde førsteklasses naturoplevelser samt åbne attraktioner, overnatningsfaciliteter og restauranter på helårsbasis.
- **Test-ø**
 - Målet er, at der skal udvikles et koncept for Bornholm som test-ø, der kan kommunikeres til relevante interessenter og beslutningstagere på nationalt og internationalt niveau.

De særlige indsatsområder er valgt, da de vurderes at have stor betydning for hele det bornholmske samfund. I forhold til offshore og energiø er det udvalgt som Bornholms input til et særligt indsatsområde i relation til Erhvervsfremmebestyrelsens kommende fokus på regionale fyrtårnsprojekter. Det forventes også, at de regionale vækstteams, der blev besluttet nedsat med statens finanslov for 2021, vil have fokus på energiøen. De regionale vækstteams nedsættes for hver af de fem regioner, samt et særligt vækstteam for Bornholm.

Erhvervsstrategi

Erhvervsstrategien er udarbejdet til at tage højde for de andre strategier, der er snitflader til. Det er f.eks. indkøb- og udbudsstrategi eller [Destination Bornholms turismestrategi](#). Der er også afstemt med [Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023](#), hvor især den bornholmske del har været i fokus.

Erhvervsstrategien løber i 2021 og 2022, og skal op til revision inden udgangen af 2022. Tanken er, at strategien fremadrettet skal udarbejdes til at gælde i fire år.

Der arbejdes med de samme indsatsområder som i erhvervspolitikken, dog suppleret af tre indsatsområder indenfor regionskommunes muligheder for at påvirke erhvervslivets rammevilkår. I forhold til rammevilkår er følgende tre indsatsområder udpeget:

- Infrastruktur til, fra og på Bornholm
- Fysisk planlægning og sektorplaner
- Sagsbehandling (BRKs myndighedsrolle)

Det er vigtigt at pointere, at alle indsatser, så vidt muligt, igangsættes på tværs af alle brancher.

De forskellige brancher er løbende inddraget i arbejdet med udarbejdelsen af erhvervsstrategien. I starten af processen afleverede alle aktører et bilag som indgår i det vedlagte databilag.

Handlingsplaner

I forlængelse af den politiske vedtagelse af erhvervspolitikken og erhvervsstrategien skal der udarbejdes handlingsplaner for de udpegede indsatsområder. Der er udarbejdet følgende plan for arbejdet med handlingsplaner:

Navn på handlingsplan	Fokusområder / hvad løftes gennem handlingsplanen?	Ansvarlige	Prioritering / tid
BCBs handlingsplan	Alle tværgående indsatser samt energiø	BCB (RIS)	Årlig i december
Destinationens handlingsplan	Turisme – herunder helårsturisme	Destinationen (RIS)	Årlig i december
Sagsbehandlings-handlingsplan	Sagsbehandling, samarbejdsaftaler - Deles i 2, først fokus på områderne Byg, Plan, Miljø og Brand, dernæst Jobcenter og Virksomhedsservice.	RIS (Plan og Byg), NMF (spildevand, vej og brand), JUR (jobcenter samt virksomhedsservice). Understøttes af RIS.	2021 – 1. halvår
Energiø-handlingsplan	Alle aspekter af energiø – udformes som collective impact aftale på tværs af involverede aktører. Varetages af koordineringsgruppen for Energiø Bornholm	RIS – med inddragelse af NMF, JUR og BCB gennem koordineringsgruppe	2021 – 1. halvår
Handlingsplan for tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft	3-4-årig handlingsplan for tilflytterservice og markedsføring	BCB og JUR (jobcenter / virksomhedsservice) samt RIS	2021 – 1. halvår
Beskæftigelses- og uddannelsesplan	Kvalificeret arbejdskraft, opkvalificering af arbejdskraft med mere	JUR	Årlig revision
Handlingsplan for trafik og parkering i kystbyer på Bornholm	Overblik over igangsatte parkerings- og trafikstrategier for kystbyerne samt de kommende års handlinger - Fokus på Allinge, Gudhjem, Svaneke og Nexø	NMF	2021
Handlingsplan for helårsturisme	Udarbejdes i forlængelse af Destination Bornholms udviklingsplan frem mod 2030.	RIS, NMF og Destinationen	2021 – 2. halvår
Handlingsplan for detailhandel	Udarbejdes i forlængelse af BCBs projekt 'Genstart Erhvervs i gadeplan'	RIS / BCB	2021 – 2. halvår
Testø-handlingsplan	Fokus på hvordan ambitionen om testø kan	RIS	2022
Trafikkontaktstråds-handlingsplan	Fokus på aftale med Sverige om trafikkorridor i 2021	RIS	2022
Handlingsplan for fysisk planlægning og sektorplaner	Koblet til opstart på ny kommuneplanstrategi i 2022	RIS (plan) samt NMF (vand, råstoffer med mere)	2022

Dette er første udkast til hvilke handlingsplaner, der skal tages fat i, og hvordan de skal prioriteres. Fokus kan ændre sig undervejs ved at flere kan komme til, mens andre udgår eller tilpasses. De enkelte handlingsplaner vil blive fremlagt til politiske godkendelse af indhold og eventuelle bevillinger.

De enkelte udvalg kan med fordel lade politikken, strategien og de ovenstående handlingsplaner indgå i arbejdet med budget- og mål for 2022.

Økonomiske konsekvenser

Klik her for at skrive økonomiske konsekvenser

Supplerende sagsfremstilling

Klik her for at skrive tilføjelse

Punkt 11: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

Åbent punkt

11 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	11	

Indstilling og beslutning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Ingen.

Punkt 12: Gensidig orientering

Åbent punkt

12 Gensidig orientering

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	12	

Orientering om ny leder på Kulturskolen.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:
Modtaget.