

# **REFERAT Handicaprådet 2014-2017 d. 10-10-2016**

**Mødedato** Mandag d. 10. oktober 2016 kl. 00:00

**Mødested** Kommandanthøjen, Kommandanthøjen 2, Rønne

## **Indholdsfortegnelse**

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Beskæftigelsesplan 2017.....	5
Materiale vedrørende omlægning af midler til foreninger gennem serviceloven i høring.....	10
Forslag til mødeplan 2017.....	13
Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet.....	15
Eventuelt.....	17

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

27.69.48P35-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Handicaprådet	10-10-2016	1	

### **Fraværende**

Natasja Sander Mortensen deltager ikke - Søren Vaupell Christensen er indkaldt

Bente Helms

Betina Haagensen

Kim R.J. Hansen

Vibeke Juel Blem

Hardy Pedersen

Søren Vaupell Christensen

### **Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2017**

### **Bilag**

Beskæftigelsespolitiske mål

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017

Åbent punkt

## 2 Beskæftigelsesplan 2017

15.00.15P15-0004

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	10-10-2016	2	

### Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller  
Social- og Sundhedsudvalget indstiller  
Teknik- og Miljøudvalget indstiller  
Børne- og Skoleudvalget indstiller  
Fritids- og Kulturudvalget indstiller  
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Beskæftigelsesplan 2017 på mødet den 22. december 2017.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- Beskæftigelsesplan 2017 godkendt

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 29. september 2016:  
Anbefales

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 31. august 2016 tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2017. Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 forelægges fagudvalgene til drøftelse og skal endelig godkendes i kommunalbestyrelsen den 22. december 2016.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen, Beskæftigelsesplanen tager derfor udgangspunkt i Bornholms Regionskommunes udviklingsstrategi 2016 – Bright Green Island 2016.

- Et godt og aktiv liv for alle
- Bornholm som videnssamfund
- Grøn og bæredygtig Ø
- Økonomisk bæredygtig Ø

Beskæftigelsesplan bygger på de aktuelle muligheder og udfordringer for Bornholm i samspil med de politisk fastsatte mål både lokalt og nationalt.

Beskæftigelsesministerens politiske mål for 2017:

I løbet af de seneste år har flere personer fået fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed mulighed for at forsørge sig selv. Den positive udvikling ønskes forsat understøttet med en styrket indsats for de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet samt at sikre at virksomhederne får adgang til kvalificeret arbejdskraft.

På denne baggrund har beskæftigelsesministeren udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål som den overordnede retning for arbejdet med en aktiv beskæftigelsesindsats for 2017:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Den lave ledighed er også slået igennem i Bornholms Regionskommune, hvilket er meget positivt, men betyder også, at når virksomhederne fremover skal have kvalificeret arbejdskraft er det nødvendigt at få alle arbejdskraftressourcer i spil. Der er heldigvis forsat et potentiale – de sygemeldte kommer hurtigere og i højre grad tilbage på arbejdsmarkedet, flygtninge som trods begrænsede danskundskaber kan bidrage med deres arbejdskraft på arbejdsmarkedet, unge kan med en koordineret og langsigtet indsats komme i uddannelse og i arbejde, og borgere kan med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats rustes til at vende tilbage i arbejde eller uddannelse.

Den lave ledighed betyder også, at samarbejdet med virksomhederne ændrer karakter, dels fordi virksomhederne efterspørger andre services i en situation, hvor det stadig bliver sværere at rekruttere, og fordi behovet for et rummeligt arbejdsmarked stiger i takt med at flere og andre typer borgere skal ud på arbejdsmarkedet – både ordinære og i virksomhedsrettede forløb.

Sammenfattende kan Bornholms udfordringer beskrives med følgende overskrifter:

### **Stigende mangel på arbejdskraft**

- Befolkningsstrukturen på Bornholm spiller en væsentlig rolle i forhold til at ressourcestærke unge fraflytter og gruppen af ældre borgere bliver tilbage.
- Kompetencegab mellem udbud og efterspørgslen på arbejdskraft i forhold til at en stor del af de mest ressourcestærke unge fraflytter.
- Fortsat en meget stor gruppe af Bornholms arbejdsstyrke er ufaglærte, hvilket skal ses sammen med fremtidens behov for uddannet arbejdskraft.

## Fremtidens kompetencebehov

	2010	2013	2016	2020	2025
	Arbejdsløshed (antal)				
Ufaglært/Uoplyst	599	469	854	1.109	1.534
Studenter, hf, hhx, htx	51	42	-3	-47	-53
EFU: Handels- og kontor	155	146	34	26	74
EFU: Bygge & anlæg	115	92	3	-77	-142
EFU: Jern & metal	113	84	26	-21	-50
EFU: Social & sundhed	39	32	-56	-111	-86
EFU: Andre	136	117	-25	-132	-107

Kilde: Center for Regional og Turismeforskning (CRT)

### Behov for kvalificeret uddannelsesudbud

- Kvalificeret uddannelsesudbud således at de unge bliver på Bornholm. Herunder at opretholde nuværende udbudsniveau.

### Praktikpladser

- Manglede praktikpladser.

### Billige lejeboliger

- Generelt er efterspørgslen på billige lejeboliger stigende. Dette skal ses i lyset af indførelse af Jobreform 1 (kontanthjælpsloftet), flere flygtninge ønsker permanente boliger og manglen på studieboliger.

### Sundhedssektoren

- Mangelde behandlingstilbud – eksempelvis nævnes behandlingstilbud til borgere med psykiske lidelser.
- Ventetid ved udredning af behandlingsmuligheder lokalt på Bornholm. I udtalt grad psykologbehandling.
- En række borgere kan ikke benytte muligheden for frit sygehusvalg, da de ikke magter rejsen til og fra øen..

### Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har fastsat følgende mål for den beskæftigelsesrettede indsats:

1. Sikre at Bornholmske virksomheder kan få den fornødne og kvalificerede arbejdskraft nu og på længere sigt.
2. Støtte Bornholmske borgere i at påbegynde og gennemføre ordinær uddannelse eller kompetenceløft der kan bibringe dem i job.
3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet støttes i at få eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet efter perioder med ledighed eller sygdom. (Antallet af kontanthjælpsmodtagere skal reduceres, langtidsledigheden og lange sygefraværsforløb skal nedbringes)

4. Sikre anvendelse af arbejdspotentiallet hos flygtninge og indvandrere, således at de integreres hurtigt og derved bidrager til det Bornholms samfund.  
Målsætningen er at 60% af flygtninge og indvandrere er i beskæftigelse senest 3 år efter deres ankomst til landet.

Vedhæftet Beskæftigelsesplanen 2017 er således udarbejdet som en helhedsorienteret plan for at sikre sammenhæng mellem beskæftigelsespolitiske udfordringer, politiske mål og fokusområder samt den lokale strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

Til høring i Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Handicaprådet, den 10. oktober 2016:

Handicaprådet finder beskæftigelsesplanen dækkende som den foreligger

## **Punkt 3: Materiale vedrørende omlægning af midler til foreninger gennem serviceloven i høring**

### **Bilag**

Til høring - Notat vedr. støtte til foreninger

Åbent punkt

### **3 Materiale vedrørende omlægning af midler til foreninger gennem serviceloven i høring**

27.15.12P00-0003

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Handicaprådet	10-10-2016	3	

#### **Hvem beslutter**

Handicaprådet

#### **Sagsfremstilling**

På baggrund af oplæg til omlægning af midler til foreninger gennem serviceloven ønsker Social- og Sundhedsudvalget at sende materialet ud i bred offentlig høring.

Høringsmaterialet omfatter revideret notat fra oplæg ved Social- og Sundhedsudvalget den 29. august.

Der bliver i høringsperioden afholdt et dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og alle interesserede. Mødet foregår i Domen i Allinge den 4. oktober fra klokken 19.00.

Høringsmaterialet kan findes på Bornholms Regionskommunes hjemmeside. Høringssvar sendes per mail til Sekretariatet på sekretariatet@brk.dk. Sidste frist for indsendelse af høringssvar er den 18. oktober klokken 12.00.

#### **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

Til høring i Handicaprådet den 10. oktober

Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Handicaprådet kan overordnet gå ind for administrationens forslag.

DH-Bornholm udarbejder derudover et separat høringssvar.



## **Punkt 4: Forslag til mødeplan 2017**

Åbent punkt

## 4 Forslag til mødeplan 2017

27.69.48P35-0011

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Handicaprådet	10-10-2016	4	

### Hvem beslutter

Handicaprådet

### Resumé

Administrationens forslag til mødeplan 2017 for Handicaprådet er;

Mandag den 16. januar

Mandag den 20. februar

Mandag den 20. marts

Mandag den 24. april

Mandag den 29. maj

Mandag den 14. august (budgetmøde)

Mandag den 11. september (budgetmøde)

Mandag den 23. oktober

Mandag den 20. november

Mandag den 11. december

Alle møder starter klokken 16.30

Mødeplan til godkendelse i Handicaprådet den 10. oktober 2016.

Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Godkendt.

Vil gerne på besøg på Kommunikationscentret den 20. februar med start klokken 15 med en times rundvisning.

Vil gerne på besøg på Snorrebakken Plejecenter den 24. april med start klokken 15 med en times rundvisning.

## **Punkt 5: Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet**

Åbent punkt

## **5 Gensidig orientering til og fra medlemmer samt sekretariatet**

27.69.48P35-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Handicaprådet	10-10-2016	5	

Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Kim R.J. Hansen tilmeldes KL's Handicap- og Psykiatrikonference den 29. november.  
DH-Bornholm deltager i VISO konference den 6. december.

## **Punkt 6: Eventuell**

Åbent punkt

## **6 Eventuelt**

27.69.48P35-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Handicaprådet	10-10-2016	6	

Handicaprådet den 10. oktober 2016:

Intet