

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 03-03-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 00:00

**Mødested** Skype

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021).....	5
Relevante tilbud til udsatte Børn og Unge.....	13
Medlemsforslag omhandlende nyt tværfagligt team på misbrugsområdet.....	19
Høring af lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og	22
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	26
Gensidig orientering.....	28

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	1	

### **Fraværende**

Fraværende med afbud: Kirstine van Sabben

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Konsulent Bjørn Haslund-Gjerrild deltager under behandling af punkt 2 Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021).

**Punkt 2: Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge  
(Budgetforlig 2021)**

Åbent punkt

## **2 Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021)**

15.00.00S49-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-02-2021	2	
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	2	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

I forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune er der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje, som Job, Udviklings og Fritidsudvalget nu skal drøfte rammerne for udmøntningen af.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller at

- Rammerne for udmøntning af Beskæftigelses- og uddannelsespulje drøftes, med henblik på udarbejdelse af konkrete forslag og retningslinjer.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. februar 2021:

Drøftet. Udvalget genoptager emnet på næste udvalgsmøde, idet administrationen uddyber de konkrete forslag med henblik på udvalgets prioritering og fastlæggelse af tidsplan for udmøntning af puljen.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:

Drøftet. Udvalget beslutter følgende økonomiske fordeling: Minimum 50% tildeles Unge og Uddannelse, mens offshore og energi Ø og tilflytning og fastholdelse fordeles nogenlunde ligeligt under hensyntagen til eventuelle eksterne midler.

### **Sagsfremstilling**

Konsulent for uddannelsesområdet deltager under dette punkt og vil ud fra følgende give et kort oplæg med henblik på en drøftelse i Job, Udviklings og Fritidsudvalget.

Kommunalbestyrelsen har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune.

### **Særlige situationer kræver særlige løsninger**

For at kunne imødegå både de særlige udfordringer der er kommet i forlængelse af Covid 19 situationen med en øget ledighed og mangel på elev-/lærlingepladser samtidig med at der bliver nye jobmuligheder bl.a. indenfor offshore og Energiø områderne, og der fortsat er mangel på arbejdskraft indenfor udvalgte områder fx social og sundhedsområderne, medfører dette et behov for særlige individuelle løsninger.

Formålet med den nye beskæftigelses- og uddannelsespulje er derfor at kunne medvirke til en række nye initiativer, hvor følgende blot er nævnt som eksempler, som kan drøftes og suppleres med flere ideer.

Ud fra drøftelsen i Job, Udvikling og Fritidsudvalget vil administrationen med udgangspunkt i de valgte ideer, udarbejde konkrete forslag til fremlæggelse for udvalget til efterfølgende iværksættelse.

Der vil dog være områder/indsatser hvor det vil være relevant at indhente/afdække de konkrete behov inden der kan stilles forslag om de konkrete indsatser. Et eksempel på dette er Offshore/Energi Ø områderne, hvor der via projektet "Klar til Energi Ø Bornholm" er ved at blive igangsat en større undersøgelse af hvor og hvornår der vil opstå nye jobåbninger og dermed behov for særlige kvalifikationer, og dermed behov for særlige uddannelsestiltag.

Der vil også være indsatser/områder, hvor en bevilling fra puljen med fordel vil kunne knyttes sammen med en ansøgning om andre puljemidler, hvor den konkrete bevilling vil kunne medgå som den kommunale medfinansiering. Dette vil kunne medvirke til at den samlede indsats vil kunne blive endnu større.

### **Eksempler på områder der kan arbejdes med inden for puljen:**

Af det efterfølgende fremgår en række eksempler som der enten politisk har været stillet forslag om i forbindelse med budgetforhandlingerne 2021, eller som har været drøftet i Job, Udvikling og Fritidsudvalget i løbet af 2020.

### **Flere elev- og lærlingepladser**

Understøtte trepartsaftale for elever og lærlinge (særlig gunstige tilskudsvilkår 2020/2021) herunder muligheden for fleksible lærlinge- og dele lærlinge aftaler både i private såvel som offentlige arbejdspladser.

### **Uddannelse ifm. særlige vækstområder fx Offshore og Energiø**

På den korte bane vil der være tale om at få et overblik over hvilke uddannelses- og opkvalificeringsmæssige behov der vil være, fx stevedor (kvalificerede havnearbejdere) og håndværksrettede arbejdspladser, som delvis kan imødekommes via uddannelses- og beskæftigelsessystemet og statsligt afsatte puljer, men inden for kort tid, vil der være behov for særlige opkvalificeringer og certificeringer for at sikres at bornholmsk arbejdskraft også kan og må udføre de nye arbejdsfunktioner som opstår.

### **Tilflytter indsatsen – flere temarettede arrangementer for nytilflyttere**

For at sikre den fremtidige arbejdskraft og nå visionen om 42000 bornholmere er tilflytter indsatsen vigtig, både det at få folk til at flytte til øen, men ikke mindst kommunens indsat for at sikre at nytilflytterne oplever sig taget godt i mod og dermed øge chancen for at de bliver på øen. En undersøgelse blandt de der er flyttet til Bornholm, viser en stor interesse for at deltage i arrangementer for nytilflyttere, men også et ønske om at deltage i tema arrangementer, fx i forhold til jobmuligheder på Bornholm.

*Der er per 4. januar 2021 registreret 39.606 indbyggere på Bornholm, hvor tallet den 2. januar 2020 udgjorde 39.521 indbyggere, hvilket vil sige en positiv befolkningstilvækst på 85 indbyggere. Befolkningstallet har ikke siden 2002 været stigende på Bornholm.*

### **Brobygning**

Unge 15-17 årige der ikke kommer i gang eller frafalder uddannelse. De unge som ikke fik startet uddannelse lige efter folkeskolen eller som ikke fik den nødvendige elevlærlingeaftale, hjælpes i gang med uddannelse via fx et brobygningsforløb med uddannelsesinstitutionerne på Campus Bornholm (Et lignende forløb tilbydes i dag de 18-25 årige med stor succes).

I forbindelse med sammenhængende ungeindsats arbejdes der med udarbejdelse af et forslag om denne type indsats, med henblik på at reducere antallet af unge uden uddannelse og dermed en øget risiko for andre problemstillinger og et "liv på kanten af arbejdsmarkedet".

### **Fremtidens medarbejdere – fritidsjob i kommunen**

Kommunale Fritidsjob - Kan man understøtte flere fritidsjobs så unge også kan inspireres til at søge uddannelse og senere job rettet mod kommunen. Det har med succes været afprøvet på ældreområdet, men det vil være oplagt om der er andre områder, der kan afprøves. Bornholms Regionskommune står over for en reel udfordring de kommende år i forhold til at sikre den nødvendige arbejdskraft. Alene alderssammensætningen blandt medarbejderne i kommunen medfører et betydeligt behov for tilgang af nye medarbejdere.

### **Fritidsjob - en vej til uddannelse og job**

Flere studier påviser at unge som har et fritidsjob, får højere karakterer til eksamener, er mindre kriminelle og kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse. Iværksættelse af en særlig indsats for at få unge, i gang med et fritidsjob, særligt unge, som er udfordret og som ikke har den familiemæssige opbakning.

Bl.a. Aalborg kommune har en indsats på dette område med gode erfaringer:

<https://fritidsjobaalborg.dk/>

Midler fra JUFU vil gøre det muligt at søge midler fra Mærksfondens indsats på det sociale område. Et særligt fokusområde er fritidsjob. Eksempler på projekter der har fået bevillinger:

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/talents-of-tomorrow/>

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/frak/>

### **Erhvervspraktik i grundskolen**

En særlig indsats for at skabe synlighed for grundskoleeleverne hvilke muligheder der på Bornholm for at komme i erhvervspraktik, samt en indsats for at klæde virksomhederne på til at modtage erhvervspraktikanter. En mulighed vil være at udbygge [www.ungbornholmr.dk](http://www.ungbornholmr.dk)

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022.

### **Supplerende sagsfremstilling**

#### **10. februar 2021**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget besluttede på møde den 3. februar 2021, at udvalget ønskede at genoptage emnet på næste udvalgmøde, idet administrationen uddyber de konkrete forslag samt fremsætter et forslag til en ramme for prioritering samt tids- og handleplan.

### **Forslag til økonomisk prioritering af midler**

Ud fra budgetforliget for 2021 er der afsat henholdsvis 2 mio.kr. i 2021 og 1,5 mio.kr. i 2022.

Som en ramme for udarbejdelse af konkrete forslag, er følgende et oplæg til en prioritering af puljemidlerne ud fra den seneste drøftelse i udvalget. Der er tale om 2 forslag, som kan tilpasses ud fra udvalgets ønsker til prioritering.

		2021	2022
Offshore og Energi Ø	30%	600000	450000
Unge og Uddannelse	55%	1100000	825000
Tilflytning og fastholdelse	15%	300000	225000
Offshore og Energi Ø	40%	800000	600000
Unge og Uddannelse	40%	800000	600000
Tilflytning og fastholdelse	20%	400000	300000

Det skal i den forbindelse nævnes, at der specielt indenfor *Unge og uddannelse* anses for at være gode muligheder for at benytte puljemidlerne til medfinansiering ved ansøgning til andre fondsmidler o.lign.

At vedrørende *Offshore og Energi Ø* vil være gode muligheder for at sammentænke puljen og dermed indsatsen med puljer under STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) samt RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd)

At der for *Tilflytning og rekruttering* er afsat midler til tilflytterindsatsen, men at der ikke er afsat midler til når tilflytterne står på Bornholm og skal integreres og fastholdes og at der fortsat ses et potentiale i at forsøge at få den midlertidige udenlandske arbejdskraft til at bosætte sig på Bornholm.

### Forslag til Tids- og Handleplan

Proces i 2021									
3. Marts	April	maj	Juni	Juli	August	Sept.	oktober	November	Dec.
Forslag drøftes og prioriteres i JUFU. Arbejdet med Konkretisering af udvalgte ideer opstartes	Konkretisering af udvalgte ideer.  COWI Analyse af beskæftigelsesmulighederne i forbindelse med OffShore/Energi Ø forelægges JUFU mhp igangsættelse af initiativer	Præsentation i JUFU af udvalgte ideer med budget til politisk godkendelse	Igangsætning af de første konkrete initiativer				Tilbage melding til JUFU vedr. de igangsatte initiativer. Drøftelse af ideer til nye initiativer	Deltagelse på BUM  Igangsætning af nye konkrete initiativer	Evaluering af igangsatte initiativer
									2022

### Indsatser - supplerende beskrivelse

#### Unge og uddannelse

##### A.

##### Flere elev- og lærlingeplasser i BRK og på Bornholm

Understøtte trepartsaftale for elever og lærlinge (særlig gunstige tilskudsvilkår 2020/2021) herunder muligheden for fleksible lærlinge- og dele lærlinge aftaler både i private såvel som offentlige arbejdspladser.

##### Opgave:

Det undersøges om der er mulighed for at lave delaftaler imellem fx private virksomheder, fx Hotel og restaurationsbranchen og kommunale virksomheder. Der laves et forslag til hvordan AUB-midlerne fra Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje kan inddrages.

##### B.

##### Brobygning

Unge 15-17 årige der ikke kommer i gang eller frafalder uddannelse. De unge som ikke fik startet uddannelse lige efter folkeskolen eller som ikke fik den nødvendige elevlærlingeaftale, hjælpes i gang med uddannelse via fx et brobygningsforløb med uddannelsesinstitutionerne på Campus Bornholm (Et lignende forløb tilbydes i dag de 18-25 årige med stor succes).

I forbindelse med sammenhængende ungeindsats(SUI) arbejdes der med udarbejdelse af et forslag om denne type indsats, med henblik på at reducere antallet af unge uden uddannelse og dermed en øget risiko for andre problemstillinger og et "liv på kanten af arbejdsmarkedet".

**Opgave:**

Der laves et konkret projektforslag til hvordan et brobygningsforløb kan organiseres til opstart august 2021, samt hvilke erfaringer der kan trækkes på i forhold til den eksisterende indsats for de 18 til 25 årige.

**C.**

**Fremtidens medarbejdere – fritidsjob i kommunen**

Kommunale Fritidsjob - Kan man understøtte flere fritidsjobs så unge også kan inspireres til at søge uddannelse og senere job rettet mod kommunen. Det har med succes været afprøvet på ældreområdet, men det vil være oplagt om der er andre områder, der kan afprøves.

Bornholms Regionskommune står over for en reel udfordring de kommende år i forhold til at sikre den nødvendige arbejdskraft. Alene alderssammensætningen blandt medarbejderne i kommunen medfører et betydeligt behov for tilgang af nye medarbejdere.

**Opgave:**

Der undersøges hvilke fritidsjobs muligheder der med fordel kan etableres i BRK, samt afklares, hvilke forhindringer der kan være forbundet med denne type fritidsjob.

Der aftales en forsøgsordning med mulige kommunale afdelinger.

**D.**

**Fritidsjob - en vej til uddannelse og job**

Flere studier påviser at unge som har et fritidsjob, fastholdes i skolen, får højere karakterer til eksamener, er mindre kriminelle og kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse.

Iværksættelse af en særlig indsats for at få unge, i gang med et fritidsjob, særligt unge, som er udfordret og som ikke har den familiemæssige opbakning. Bl.a. Aalborg kommune har en indsats på dette område med gode erfaringer:

<https://fritidsjobaalborg.dk/>

Midler fra JUFU vil gøre det muligt at søge midler fra fx Mærksfondens eller Tuborgfondens indsats på det sociale område. Et særligt fokusområde er fritidsjob. Eksempler på projekter der har fået bevillinger:

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/talents-of-tomorrow/>

<https://www.apmollerfonde.dk/projekter/frak/>

**Opgave:**

Der udarbejdes et konkret projektforslag til et flerårigt projekt med fokus på unge og fritidsjob. Det afklares hvem der kan være samarbejdspartnere på sådan et projekt, samt hvad der skal til for at etablere et projekt som kan søge midler i relevante fonde.

**E.**

**Erhvervspraktik i grundskolen**

En særlig indsats for at skabe synlighed for grundskoleeleverne hvilke muligheder der på Bornholm for at komme i erhvervspraktik, samt en indsats for at klæde virksomhederne på til at modtage erhvervspraktikanter. En mulighed vil være at udbygge [www.ungbornholmr.dk](http://www.ungbornholmr.dk)

Hjælpe unge som er skoletrætte til at udnytte muligheden for flere erhvervspraktikker.

**Opgave:**

Afklarer hvilke bornholmske virksomheder der tager erhvervspraktikanter fra grundskolen. Klargøre [www.ungbornholmr.dk](http://www.ungbornholmr.dk) til at kunne formidle erhvervspraktikpladser på Bornholm, samt klæde de unge på til at få en aftale om at komme i erhvervspraktik.

## Offshore og Energi-Ø

**F.**

**Uddannelse ifm. særlige vækstområder fx Offshore og EnergiØ**

På den korte bane vil der være tale om fx stevedor(kvalificerede havnearbejdere) og håndværksrettede arbejdspladser, som delvis kan imødekommes via uddannelses- og beskæftigelsessystemet og statsligt afsatte puljer, men indenfor kort tid, vil der være behov for særlige opkvalificeringer og certificeringer for at sikres at bornholmsk arbejdskraft også kan og må udføre de nye arbejdsfunktioner som opstår.

Der vil også være behov for at etablere en ramme for at imødekomme et forventet arbejdskraftbehov ud fra en lidt længere tidshorisont 1,5-2 år. Her må der forventes et øget behov for mere kompetencekrævende stillinger, som teknikkere og ingeniører af forskellig karakter. Der vil således både være behov for særlige efter/videreuddannelses muligheder og rekruttering uden Ø's.

**Opgave:**

Sammen med de bornholmske uddannelsesaktører afdækkes hvilke kompetencer der er brug for for at løfte opgaven med Energi-Ø både på den korte og den lange bane.

**G.**

**Synliggørelse af Offshore og EnergiØ**

For at kunne tiltrække den nødvendige arbejdskraft er der også brug for at synliggøre hvad det er for nogle jobfunktioner der på både langt og kort sigt er brug for på Bornholm. Det kan være ufaglærte som ser muligheder som faglærte. Faglærte, som måske har miste deres job og ser muligheder i et bracheskift. Unge som skal vælge uddannelse og som bliver informeret om spændende fremtidige jobmuligheder på Bornholm.

**Opgave:**

At jobmulighederne inden for offshore og EnergiØ formidles via tilgængelige platforme. [www.uddannelsebornholm.dk](http://www.uddannelsebornholm.dk), [www.uddannelserpåbornholm.dk](http://www.uddannelserpåbornholm.dk), [www.ung.bornholmr.dk](http://www.ung.bornholmr.dk), samt at der etableres en stand på BUM 2021 med et særligt fokus på disse områder.

## Tilflytter indsatsen

**H.**

**Tilflytter indsatsen – flere temarettede arrangementer for nytilflyttede**

For at sikre den fremtidige arbejdskraft og nå visionen om 42000 bornholmere

er tilflytter indsatsen vigtig, både det at få folk til at flytte til øen, men ikke mindst kommunens indsats for at sikre at nyttilflytterne oplever sig taget godt i mod og dermed øge chancen for at de bliver på øen. En undersøgelse blandt de der er flyttet til Bornholm, viser en stor interesse for at deltage i arrangementer for nyttilflyttere, men også et ønske om at deltage i tema arrangementer, fx i forhold til jobmuligheder på Bornholm.

**Opgave:**

Der planlægges og gennemføres en række arrangementer målrettet tilflyttere. Dels kvartal arrangementerne målrettes alle nyttilflyttede, men også en række målrettede arrangementer fx med fokus på jobmuligheder, et godt seniorliv på Bornholm, natur- og fritidsmuligheder på Bornholm.

Målet er at kunne starte op efter sommerferien

**I.**

**Tilflytterarrangementer samt opsøgende indsats målrettet tilflyttere/midlertidigt ansatte/Pendlere med udenlandsk baggrund**

Indenfor bl.a. landbruget er der mange ansatte som ikke har en dansk baggrund. Vi er på mange måder afhængig af disse medarbejdere.

**Opgave:**

Planlægning og gennemførelse af ét eller flere arrangementer for medarbejdere på Bornholm, som ikke har dansk som første sprog, men som gerne vil blive en del af det bornholmske samfund.

### **Punkt 3: Relevante tilbud til udsatte Børn og Unge**

Åbent punkt

### 3 Relevante tilbud til udsatte Børn og Unge

27.12.00G01-0005

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	3	

#### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres  
Social- og Sundhedsudvalget orienteres  
Børne- og Skoleudvalget beslutter  
Handicaprådet orienteres  
Udsatterådet orienteres

#### Resumé

Tids- og procesplan vedrørende indsats og tilbud til udsatte børn og unge forelægges til politisk beslutning.

Vi har set eksempler på, at udsatte børn og unge ikke er blevet opdaget i tide. Det er derfor fortsat relevant at kigge på om kommunens nuværende indsatser er tilstrækkelige og de rigtige. I 2020 kulminerede dette med en gruppe børn og unge som kom i særlig fokus på grund af deres parathed til at eksperimentere med alkohol, stoffer og medicin, som desværre på tragisk vis kulminerede med et dødsfald for en ung dreng på 15 år. Denne udvikling for en gruppe børn og unge og tragiske begivenhed skal give anledning til, at vi som kommune stopper op og vurderer, om vores indsats er tilstrækkelig og om der kan iværksættes andre tilbud. Tids- og procesplanen sætter rammen for dette arbejde.

#### Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget den 1. marts 2021:  
Orienteringen drøftet og taget til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:  
Orienteringen drøftet og taget til efterretning.

Servicedirektøren indstiller, at Børne- og Skoleudvalget

- Godkender tids- og procesplan.

Børne- og Skoleudvalget den 2. marts 2021:  
Godkendt

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Alle børn og unge skal være en del af fællesskabet. De fleste bornholmske børn og unge trives, men der er fortsat for mange, som har en problematisk opvækst og som har det svært i både grundskolen og i fritiden, hvilket giver store udfordringer når de som 18-årige skal stå på egne ben som voksne.

Alle børn og unge fortjener en god fremtid. Det er derfor allerede en vigtig prioritering i Bornholms Regionskommune, at flere udsatte børn og unge får et hverdagsliv, som ligner alle andres.

Dette forudsætter, at indsatsen i kommunen nytænkes med fokus på at sætte vores børn og unge i centrum, så vi bruger vores tid og kræfter på indsatser, der virker.

Bornholms Regionskommune står derfor også midt i et paradigmeskifte; fra at have henvist børn og unge med særlige behov til specialiserede tilbud, er kommunen godt i gang med en omstilling, der sikrer, at hovedparten af alle børn og unge kan være i et almindeligt dagtilbud, gå i en almindelig skole, få en ungdomsuddannelse og have et fritidsliv på lige vilkår. Nuværende indsatser som styrker denne udvikling er

- De små børns Bornholm
- Fælles folkeskole Bornholm
- Inkluderende læringsmiljøer
- Sammenhængende ungeindsats (SUI)

Alle disse indsatser er politisk besluttede og omfatter nogle markante ændringer i, hvordan vi som kommune yder støtte til forældre og børn, med det fokus at det enkelte barn skal styrkes og dermed få en god skolegang og børne og ungeliv.

Der er i høj grad tale om forebyggende tiltag, som over tid forventes at reducere antallet af udsatte unge, når det lykkes tidligt at støtte det enkelte barn og den unge i en positiv udvikling i eget liv.

Bornholms Regionskommune har specielt tre pejlemærker for indsatsen for udsatte børn og unge:

- Tidlig og forebyggende indsats.

Det tværprofessionelle samarbejde skal styrkes. (Ex. De små børns Bornholm/Fælles folkeskole Bornholm).

- Helhedsorienteret indsats.

Børnene og deres forældre skal opleve at være i dialog med én kommune. (Ex. De små børns Bornholm og Sammenhængende ungeindsats og Ungeguide)

- Målrettet indsats

Der skal fokus på effekt i foranstaltningerne. (En tættere opfølgning på hvad virker og hvad virker ikke. Tilbud der bygger på viden og best practice (evidens) som understøttes af ministerier/styrelser)

Men det vigtigste i paradigmeskiftet er, at vi som kommune ikke tror vi kan eller skal løfte opgaven alene. Børnene selv skal være en del af løsningen, ligesom også forældrene har en helt afgørende rolle. Men lige så vigtigt er, at det nære netværk omkring børnene og de unge

samt det omgivende samfund involverer sig, både i den almindelige dagligdag og når de oplever, at et barn eller en ung er i mistrivsel.

Dette er specielt et omdrejningspunkt i de små børns Bornholm hvor et af indsatsområderne er *Netværk og civilsamfund med fokus på styrket samarbejde med civilsamfundet og det nære lokalmiljø*, ud over de øvrige: *Tidlig indsats og opsporing - fokus på styrket indsats overfor gravide og nybagte forældre; Dagtilbudsindsatsen - fokus på et kvalitetsløft af dagtilbud og styrket samarbejde mellem bl.a. sundhedspleje og dagtilbud og Myndighedsarbejdet - fokuserer på tværfagligt samarbejde.*

I forbindelse med den sammenhængende ungeindsats (SUI) er det også blevet lettere at udtrykke sin bekymring for en ung, via et OBS-skema. Her kan lærere, praktikvejledere eller andre som møder en ung, som har betydelige udfordringer i forhold til uddannelse og job udfylde et OBS-skema og sende det til [ungeindsats@brk.dk](mailto:ungeindsats@brk.dk), hvorefter den unges situation vil blive drøftet på et koordineringsmøde, med henblik på at vurdere, om det skal iværksættes støttende tiltag, som fx en ungeguide (kontaktperson) eller mere omfattende støtte.  
<https://www.brk.dk/Borger/Ledighed-uddannelse/Sider/Den-kommunale-ungeindsats.aspx>

### **Ikke alle børn og unge som mistrives opdages i tide**

Vi har set eksempler på, at udsatte børn og unge ikke er blevet opdaget i tide. Det er derfor fortsat relevant at kigge på om kommunens nuværende indsats er tilstrækkelige og de rigtige.

I 2020 kulminerede dette med en gruppe børn og unge som kom i særlig fokus på grund af deres parathed til at eksperimentere med alkohol, stoffer og medicin, som desværre på tragisk vis kulminerede med et dødsfald for en ung dreng på 15 år.

Denne udvikling for en gruppe børn og unge og tragiske begivenhed skal give anledning til at vi som kommune stopper op og vurderer, om vores indsats er tilstrækkelig og om der kan iværksættes andre tilbud.

Administration, på tværs af centre, iværksatte i december 2020 en række umiddelbare initiativer for at forebygge flere tragiske hændelser.

### **Allerede iværksatte indsats:**

- Øget indsats fra gadeplan og SSP medarbejderne i form af en mere fokuseret indsats i forhold til risikogruppen af unge (december ->)
- Opsøgende tilbud fra Ungerådgivningen til (Grundskolens elever og lærere samt forældre (december ->)
- Tættere samarbejde mellem politi, hospital og kommune (december ->)
- Tydelighed omkring vejene ind til kommunen ved behov for hjælp via informationsmateriale, hjemmeside, [www.ung.bornholmr.dk](http://www.ung.bornholmr.dk) mm. (december ->)

Ud over dette foreslår administrationen følgende afdækning med henblik på at vurdere den nuværende indsats og tilbud til børn og unge og dermed også til udsatte unge. Heri indgår også forslag til procesplan for afdækning og politisk involvering og beslutning.

### **Spor 1- Behandlingstilbud**

- At planlægge og etablere et behandlingstilbud efter Servicelovens (SEL) §101, herunder at søge Socialtilsynets godkendelse af dette. Behandlingstilbud til unge under 18 år efter SEL § 101 forudsætter godkendelse fra Socialtilsynet.
- At afklare om øvrige behandlingstilbud (alkohol, stoffer og medicin) til børn og unge er de rigtige, og om de er tilstrækkelige ud fra den aktuelle situation. Der vil i dette

arbejde også indgå en afklaring af hvordan et behandlingstilbud kan understøttes af et skoletilbud, med det formål at understøtte en holistisk tilgang for de unge som kæmper med både misbrug og skolevægning.

## Spør 2 – Øvrige tilbud og fællesskabsmuligheder

Nogle af de indsatser som også vurderes at have afgørende betydning for at reducere antallet af udsatte børn og unge, og for at give udsatte børn og unge bedre muligheder for at klare sig godt og trives i både grundskolen, ungdomsuddannelserne og i fritiden er, indsatser som retter sig mod:

- Sammenhæng i de yngstes liv: Der er sammenhæng i de yngste børns liv – de første 1.000 dage har afgørende indflydelse på et barns liv
- Fravær og fremmøde: Alle børn og unge skal møde i dagtilbud og skole
- Inkluderende læringsmiljøer: Børn og unge er deltagere i inkluderende læringsmiljøer i dagtilbud, skoler og kommunale fritidstilbud
- Børn i udsatte positioner: Vi samarbejder om at sikre lige muligheder i livet til børn i udsatte positioner. Et kvalificeret tværprofessionelt samarbejde.
- Gode overgange: Der er sammenhæng i overgangene fra dagtilbud til skole og fra grundskole til ungdomsuddannelse

Disse indsatser vil blive gennemgået og eventuelle forslag til nye indsatser/tilbud vil blive forelagt de relevante politiske udvalg. Et af de tilbud som har været nævnt i denne forbindelse er fritidsklubtilbud til børn fra 3.klasse, hvilket vil indgå i denne afdækning.

## Tids- og procesplan

	<i>Dec. 2020 – nu</i>	<i>Marts 2021</i>	<i>April 2021</i>	<i>Maj 2021</i>	<i>Juni 2021</i>
<i>Øget indsats indenfor nuværende ramme/Tilbud</i>	x	x	x	x	x
<i>Godkendelse af tids- og procesplan</i>		x			
<i>Afdækning af tilbud rusmidler (Børn og unge)</i>		x	x		
<i>Pol. Behandling Forslag behandlingstilbud børn og unge SEL §101</i>			x (*1)		
<i>Pol. Behandling Spor 2 Fællesskaber og tilbud Organisatorisk tilpasning</i>					x x -> (*2)

(\*1) Behandlingstilbud kan først iværksættes efter godkendelse i Socialtilsynet

(\*2) Nogle forslag vil evt. skulle indgå i budgetproces 2022, og vil derfor først kunne implementeres fra 2022)

## Lovgivning

Støtten til børnene og deres familier gives efter bestemmelserne i lov om social service (Serviceloven), kapitel 11. Formålet med Servicelovens kapitel 11 er at yde støtte til børn og unge med særlige behov, så de, selv om de har individuelle vanskeligheder, kan få samme muligheder for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed som deres jævnaldrende.

Servicelovens §101 som finder anvendelse ved etablering af et behandlingstilbud til unge under 18 år. Forudsætter godkendelse fra Socialtilsynet.

## Nationale undersøgelser og rapporter

Der er og vil blive taget afsæt i nationale undersøgelser og rapporter. Her er blot nævnt nogle som eksempel, som alle tager afsæt i konkrete kommunale praksiserfaringer:

- Økonomi- og Indenrigsministeriets rapport "Unge uden uddannelse og beskæftigelse" (marts 2019)

- Rapporten "Kommunal ungeindsats – erfaringer fra KL og Undervisningsministeriets partnerskab om en kommunal ungeindsats" (2019)
- Undervisningsministeriets evaluering af projektet "Brug for alle unge" (2018)
- Danmarks Evalueringsinstituts (EVA's) undersøgelser vedr. grundskole og ungdomsuddannelse (2017-2019)

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Medlemsforslag omhandlende nyt tværfagligt team på misbrugsområdet**

Åbent punkt

## 4 Medlemsforslag omhandlende nyt tværfagligt team på misbrugsområdet

27.12.00A21-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	4	

### Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Børne- og Skoleudvalget beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

René Danielsson, Linda Kofoed Persson og Sabine Nicoline Lyngberg fremsætter identisk medlemsforslag til henholdsvis Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget, omhandlende nyt tværfagligt team på misbrugsområdet.

### Indstilling og beslutning

Forslagsstillerne indstiller til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

- At administrationen pålægges til at lave et udkast til hvordan man kan lave et tværfagligt team, hvor pårørende og misbrugere kan få den fornødne støtte og rådgivning via én indgang, som man kender det fra erhvervsområdet. Dette skal være klart til udvalgs møderne i juni.
- Administrationen pålægges at klarlægge de økonomiske aspekter således, at de respektive udvalg kan gå ind i til de indledende budgetmøder i juni med det fulde billede.
- At man kigger ind i om Østergade 50 (tidligere Engageret Ungdom) skal kunne bruges til at huse det nye tværfaglige team. Der screenes for andre muligheder i postnummer 3700 inkl. Det kommende sundhedshus.

Social- og Sundhedsudvalget den 1. marts 2021:

Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at administrationen afdækker de økonomiske konsekvenser af medlemsforslaget - set i forhold til de initiativer, der allerede er sat i gang - og at de økonomiske konsekvenser tages med til budgetforhandlingerne omkring budget 2022. Der tages stilling til indholdet i medlemsforslaget i forbindelse med behandlingen af næste års budget.

Børne- og Skoleudvalget, den 2. marts 2021:

BSU anbefaler, at administrationen afdækker de økonomiske konsekvenser og snitflader til eksisterende tilbud frem til junimødet, hvor BSU udpeger forslag til budgetforhandlingerne.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, den 3. marts 2021:

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget anbefaler, at administrationen afdækker de økonomiske konsekvenser af medlemsforslaget - set i forhold til de initiativer, der allerede er sat i gang - og at de økonomiske konsekvenser tages med til budgetforhandlingerne omkring budget 2022. Der tages stilling til indholdet i medlemsforslaget i forbindelse med behandlingen af næste års budget.

## Sagsfremstilling

### Medlemsforslag:

"Dansk Folkeparti foreslår at der startes et tværfagligt samarbejde med henblik på at skabe et tilbud, hvor pårørende og misbrugere kan få den fornødne hjælp via en indgang i BRK. Det er tanken at tilbuddet skal indeholde følgende:

- En medarbejder fra jobcenteret som skal kunne rådgive om ydelser, frister, ressourceforløb osv.
- En medarbejder fra misbrugsområdet, som skal kunne vurdere selve brugeren og dennes tilstand.
- En uddannelsesvejleder.
- En psykolog.
- En børnesagskyndig – gerne med gadeerfaring.
- En udkørende mentor. (der tages udgangspunkt i projektet fra misbrugscentret i 2020)
- En pårørende koordinator, som skal hjælpe de pårørende og bruger med at finde rundt i de forskellige systemer.

Det er hensigten at tilbuddet skal være åbent mellem 08 -16, dog skal der være en akuttelefon som skal døgnbemandes således, at pårørende og misbrugere kan få den fornødne rådgivning/hjælp når behovet er der."

### Økonomiske konsekvenser

Såfremt medlemsforslaget får opbakning fra de 3 udvalg, ønsker forslagsstillerne at administrationen afdækker de økonomiske konsekvenser af forslaget, således at de økonomiske konsekvenser tages med til budgetforhandlingerne omkring budget 2022.

### Supplerende sagsfremstilling

-

# **Punkt 5: Høring af lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond**

## **Bilag**

Høringsbrev - Lovændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond

Lovforslag til Lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond

Høringsliste - Lovændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond

Høring af lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond

Åbent punkt

## **5 Høring af lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond**

00.03.04K04-0017

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	5	

### **Politisk sagsgang**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres.  
Kommunalbestyrelsen orienteres.

### **Resumé**

Høring af lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond. Høringssvar afgivet med henblik på at Bornholms Regionskommune indtræder i den regionale indstillingsret, fremfor at det er Region Hovedstaden, som skal indstille på vegne af Bornholm. Dette ud fra at Bornholm på mange andre områder er anerkendt som et selvstændigt arbejdskraftområde og dermed også har særlige rammevilkår for udbud af ungdomsuddannelser.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:

Orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Borgmester Thomas Thors har afgivet høringssvar med det formål, at Bornholms Regionskommune indtræder i den regionale ret til at indstille op til 20% af Socialfond Plus midlerne til gavn for ungdomsuddannelserne og kvalificeret arbejdskraft på Bornholm.

Den normale procedure ville være at sagen var forelagt Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og herefter Kommunalbestyrelsen, men hensynet til en meget kort høringsfrist (26. februar 2021 kl. 12) har nødvendiggjort, at der blev afgivet et høringssvar inden fristens udløb.

På baggrund af administrationens anbefaling har borgmesteren derfor fremsendt høringssvar som det fremgår af vedlagte bilag.

### **Baggrund**

BRK har modtaget et høringsbrev (bilag) som vil medføre, at Regionsrådene kan indstille op til 20 % af midlerne fra Socialfonden Plus i den nye programperiode begyndende i 2021 til de uddannelsesformål regionerne har indflydelse på, hvilket vil sige ungdomsuddannelserne (gymnasie- og erhvervsuddannelserne).

Der er tale om en ny programperiode for EU's strukturfonde. Tidligere havde Vækstforaerne denne indstillingsret, herunder Vækstforum Bornholm. Ved ændringen af erhvervsfremmesystemet og oprettelsen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, blev midlerne under den gamle programperiode samlet her.

Med det nye lovforslag (bilag) vil regionerne få den beskrevne indstillingsret op til 20% af Socialfond Plus midlerne med det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) som høringspart. De egentlige beløbsstørrelser er endnu ikke kendte.

Med den nuværende udformning af lovforslaget, vil Bornholm høre under Region Hovedstadens indstillingsret.

Ud fra at Bornholm på mange andre områder er anerkendt som et selvstændigt arbejdskraftområde og dermed også har særlige rammevilkår for udbud af ungdomsuddannelser, er det oplagt, at Bornholms Regionskommune indtræder i den regionale ret, fremfor at det er Region Hovedstaden, som skal indstille på vegne af Bornholm.

Tilsvarende Bornholms Regionskommunes indtræden i den regionale indstillingsret er det også oplagt at Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm (RAR Bornholm) indtræder i den nævnte høringsret, hvilket Rådet behandlede på deres møde den 10. februar 2021.

RAR Bornholm besluttede her at anbefaler, at BRK indtræder i den Regionale indstillingsret, og at RAR Bornholm under alle omstændigheder ønsker at være høringsberettiget i forhold til indstillinger som kan komme til at påvirke socialfondens anvendelse på uddannelsesområderne på Bornholm.

I RAR Bornholm sidder repræsentanter fra både Campus Bornholm og BH Sund, som er de eneste udbydere af ungdomsuddannelser på Bornholm, og som bakkede op om beslutningen.

Det indsendte hørings svar ligger derfor op til, at Bornholms Regionskommune indtræder i den regionale indstillingsret med RAR Bornholm som høringspart.

Såfremt hørings svaret imødekommes og indstillingsretten overføres til Bornholms Regionskommune, vil den konkrete indstillingsret jf. politikområder blive placeret under Job, Udviklings og Fritidsudvalget med administrativ bistand fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

### **Lovgivning**

Den 24. maj 2018 indgik regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) samt Dansk Folkeparti en politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet i Danmark. Med det nye erhvervsfremmesystem blev de seks regionale vækstfora nedlagt, der hidtil havde indstillingsret til størstedelen af midlerne fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond i Danmark. Samtidig nedlægges Danmarks Vækstråd, der bl.a. har været høringspart for anvendelse af de strukturfondsmidler, som ikke har været tildelt de regionale vækstfora, men som har været udmøntet af erhvervsministeren.

I forlængelse af dette blev Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse oprettet og bl.a. tillagt indstillingsretten til erhvervsministeren om anvendelse af midler fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond.

Det nye forslag vil medføre, at 20% af Socialfond Plus midlerne nu bliver med indstillingsret fra Regionerne og med det regionale arbejdsmarkedsråd som høringspart. Indstillingerne kan alene målrettes de uddannelsesområder regionerne har indflydelse på, hvilket vil sige ungdomsuddannelserne (gymnasie og erhvervsuddannelserne).

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen direkte konsekvenser nu, men vil kunne medvirke til en udvidet adgang til socialfondsmidler til at understøtte udbud af ungdomsuddannelser på Bornholm i den kommende programperiode.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 6: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **6 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	03-03-2021	6	

### **Indstilling og beslutning**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:

Ingen.

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **7 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

### **Behandling**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

### **Mødedato**

03-03-2021

### **Åbent punkt**

7

### **Lukket punkt**

- Udstedelse og ombytning af pas.
- Naturpolitik. Borgermøde den 22. februar 2021.
- Bibliotekernes Årsmøde.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021:  
Orientering modtaget.