

REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 28-08-2019

Mødedato Onsdag d. 28. august 2019 kl. 00:00

Mødested Vibegård, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering. Bornholmermodellen - praktikpladsgaranti.....	5
Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Måltal for andel unge i en erhvervsuddannelse.....	12
Modelkommune samarbejde ift. integrationsindsatsen.....	15
Orientering om vidensnotat på Integrationsindsatsen.....	18
Samarbejdsaftale med DGI Bornholm.....	21
Udpegning af medlem til Kunst- og Kulturhistorisk Råd.....	25
Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm.....	28
Tilbud om overtagelse af skulpturpark i Olsker.....	31
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	34
Gensidig orientering.....	36

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	1	

Fraværende

Fraværende med afbud Brian Kofoed

Fraværende uden afbud Kirstine van Sabben

Bemærkninger til dagsordenen

Konsulent Klaus Werner fra Business Center Bornholm deltager under behandling af punkt 2 "Orientering. Bornholmermodellen - praktikpladsgaranti"

Punkt 2: Orientering. Bornholmermodellen - praktikpladsgaranti

Åbent punkt

2 Orientering. Bornholmermodellen - praktikpladsgaranti

15.20.05A00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	2	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Orientering om status for projektet Bornholmermodellen – praktiskpladsgaranti.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orientering tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Konsulent Klaus Werner fra Business Center Bornholm deltager ved mødet for at give en orientering om Bornholmermodellen – praktiskpladsgaranti.

Her vil han informere om projektets tiltag, aktiviteter, arbejde og resultater.

Baggrund og formål

En række virksomheder inden for de erhvervsfaglige brancher på Bornholm er gået sammen om at garantere praktikpladser til unge bornholmere. Den bornholmske arbejdsstyrke skrumper, og især bliver faglært arbejdskraft en stor mangelvare i fremtiden. For få unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse, og en af de helt store udfordringer er frygten for at ende uden praktikplads. Den frygt skal praktikpladsgarantiordningen gøre op med.

De tilmeldte virksomheder garanterer at tage et bestemt antal elever og lærlinge og forpligter hinanden til at tage et fælles ansvar for at øge antallet af praktikpladser. Samtidig betyder ordningen, at de unge kan få et konkret og retvisende billede af mulighederne inden for de forskellige brancher.

En oversigt over de tilmeldte virksomheder og deres garantier fordelt på forskellige faggrupper kan ses her.

<https://businesscenterbornholm.dk/praktik/>

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2020

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Status Beskæftigelsesplan 2019

Åbent punkt

3 Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15P15-0011

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	3	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget orienteres
Natur- og Miljøudvalget orienteres
Børne- og skoleudvalget orienteres
Økonomi, Erhvervs- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Beskæftigelsesplan 2020 på mødet den 19. december 2019, hvorefter Beskæftigelsesplanen offentliggøres primo 2020.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at:

- a) Udvalget drøfter forslag til beskæftigelsesplan 2020.
- b) Beskæftigelsesplan 2020 fremsendes til orientering i relevante udvalg og råd, hvorefter den godkendes i udvalget senest på møde den 6. november 2019, inden den fremsendes til endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:
Anbefales.

Sagsfremstilling

Job, Udvikling og Fritidsudvalget skal med afsæt i minister mål for 2020 samt status på egne lokalt fastsatte mål for 2019 drøfte forslaget til beskæftigelsesplan 2020, herunder relevansen af justeringen af egne mål fra 2019 til 2020.

På mødet gennemgås en status for mål i beskæftigelsesplan 2019.

Procesplan

Såfremt forslag til beskæftigelsesplan kan godkendes, vil denne blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Børne- og skoleudvalget, Klima- og Bæredygtighedsudvalget, Økonomi, Erhvervs- og Planudvalget, Integrations- og handicaprådet.

Derefter vil Job, Udvikling og Fritidsudvalget modtage beskæftigelsesplanen til endelig godkendelse med høringssvar inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Ministermål

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har valgt at videreføre 3 af de beskæftigelsespolitiske mål fra 2019 til 2020.

Målene er vejledende for kommunerne og skal således ikke automatisk indgå i en beskæftigelsesplan.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Forslag til lokalt fastsatte mål 2020

Rekruttering og tilflytning

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.
- En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm
- Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Ungeindsats

- Fokus på udvikling af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats samt en aktiv deltagelse i etableringen heraf.
- Fokus på at sikre relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats. Herunder opstarten af den nye FGU-uddannelse.

Integration og udenlandsk arbejdskraft

- Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.
- Fokus på integration af udenlandsk arbejdskraft på det Bornholmske arbejdsmarked, således at medarbejderne motiveres til at bosætte sig og engagere sig i det bornholmske samfund.

Ramme for Beskæftigelsesplan 2020

Generelt tager beskæftigelsesplan 2020 udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske visioner og mål fastsat i Bornholms Regionskommune herunder tværgående politikker og strategier samt rammebetingelser ved gældende lovgivning.

Beskæftigelsesplanen 2020 er dels en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2019, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2020, og dels af en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm.

Gennemgående fokus

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Denne pragmatiske balance mellem *relevant lovgivning, samfundsbehov og hensynet til den enkeltes situation*, vil være afgørende for en kompetent faglig indsats og en fortsat bæredygtig udvikling af beskæftigelsesområdet på Bornholm.

Beskæftigelsesplan 2020 vil således balancere 2019-planens gennemgående opmærksomhed på virksomhedernes behov, med et øget fokus på borgerens *muligheder, rettigheder og ansvar*. Det er således planens ambition, at forene de juridiske krav og de erhvervs- og samfundsmæssige behov med en øget opmærksomhed på den enkelte borgers situation og dertil tilpassede indsatser.

Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en fortsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrig aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, praktiserende læger mf.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats vil blive prioriteret i 2020.

Erkendelsen af det voksende behov for kvalificeret arbejdskraft medfører også et behov for at rette opmærksomheden på international rekruttering. Igen er balancen mellem virksomhedernes behov og de enkelte tilflytteres situation nøglen til at lykkes. Dette arbejde med at forene bornholmske virksomheder med medarbejdere af anden herkomst, har vi de seneste år gjort os gode erfaringer med. Derfor er det oplagt at folde erfaringerne fra integrationsindsatsen ud i et bredt fokus på international rekruttering.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 4: Måltal for andel unge i en erhvervsuddannelse

Bilag

Bilag Uddannelsesindsatsen på Bornholm - KKR

Åbent punkt

4 Måltal for andel unge i en erhvervsuddannelse

15.03.00G01-0008

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	4	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Kommune Kontaktråd (KKR) beder Bornholms Regionskommunen (BRK) om, at indsende et måltal for, hvor mange unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter og beslutter chefgruppens forslag til måltal for andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Godkendt.

Sagsfremstilling

KKR beder kommunerne om (senest 1. september 2019) at indsende et måltal for, hvor mange af kommunernes unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9/10 klasse. Et sådant måltal vil kommunerne i 2020 også skulle indsende til ministeriet som følge af erhvervsuddannelsesaftalen, der blev indgået i 2018.

Kvalificeret arbejdskraft er, og vil i stigende grad være, et afgørende parameter for at sikre fortsat vækst - på Bornholm, såvel som i resten af landet. Antallet af faglærte er faldende, mens efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft vil stige markant i de kommende år. En fremskrivning lavet af Center for Regional- og Turismedforskning (CRT) har vist, at der i 2025 vil mangle omkring 425 faglærte på Bornholm og tilsvarende vil der mangle godt 270 med en videregående uddannelse.

På Bornholm er der 82 unge der i 2019 har søgt ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, svarende til 25,2 %. Den tidligere Regeringen havde en målsætning om, at 25% i 2020 og 30 % i 2025 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. På Bornholm er vi således godt med, men selv en fastholdelse af den nuværende andel vil betyde at et lavere antal unge vælger en erhvervsuddannelse i år 2025, hvilket skyldes den demografiske udvikling.

	2015	2016	2017	2018	2019
Unge der vælger EUD efter 9. og 10. klasse	28,2 %	29,3%	30,7%	24,7%	25,2%

Tabel: Udviklingen i andel unge på Bornholm, der vælger en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse (2015-2019)

I 2017 blev der udformet en handleplan for flere unge i erhvervsuddannelser, som her i 2019 er blevet opdateret, med overskriften "uddannelsesindsatsen på Bornholm" (vedhæftet som Bilag) fremlagt på Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget (JUFU) den 6. juni 2019, samt understøttet af uddannelsesstrategien som blev godkendt på Kommunalbestyrelsesmødet den 23. maj 2019. Dette materiale vil indgå den status der indsendes KKR-sekretariatet seneste den 1. september 2019.

Tilgangen til erhvervsuddannelserne er også vigtig ud fra at sikre et fortsat udbud af relevante uddannelser på Bornholm. Mange unge flytter allerede i dag efter den ønskede uddannelse, herunder også erhvervsuddannelser. Men der er en stor gruppe unge som ikke ønsker at forlade Bornholm, og som derfor kan komme til at fravælge uddannelse, hvis den ikke findes lokalt. Dette vil bl.a. være tilfældet for en del af målgruppen fra den nye FGU uddannelse, hvor muligheden for brobygning og den tætte kontakt mellem FGU og erhvervsuddannelserne vil være vigtig.

KKR ønsker desuden et måltal for, hvor mange af kommunernes unge, der forventes at vælge en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse. Med udgangspunkt i de faktiske valg de sidste 5 år, vil et realistisk mål for 2025 være 30%, men et ambitiøst mål kunne være 35%. På den baggrund foreslår chefgruppen i Regionskommunen et måltal på 35%.

Virksomhederne efterspørger flere unge med en erhvervsfaglig uddannelse end det, som et måltal på 35% vil resultere i. I praksis vil efterspørgslen overstige resultatet af et måltal på 100%. Men der er også stor efterspørgsel efter medarbejder med en videregående uddannelse og dermed traditionelt unge der gennemfører en gymnasial ungdomsuddannelse. Dermed er løsningen ikke at hæve måltallet yderligere. Udfordringen er ganske enkelt at der er for få unge på Bornholm. Dermed kan der være behov for at sætte yderligere fokus på en bredere målgruppe, bl.a. de +25-årige.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Modelkommune samarbejde ift. integrationsindsatsen

Åbent punkt

5 Modelkommune samarbejde ift. integrationsindsatsen

15.40.00G01-0017

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	5	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Bornholms Regionskommune har mulighed for at indgå i et samarbejde som modelkommune i tilknytning til forskningsprogrammet EARN i årene 2020-2021. Samarbejdet medfører at Regionskommunen få tilknyttet konsulentkompetencer til at skræddersy og løbende følge op på strategiske udviklings- og investeringsforløb, der skal føre frem til indfrielse af de kommunale mål til en styrket integrationsindsats.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Udvalget beslutter, at Jobcenter Bornholm deltager i modelkommune samarbejdet med henblik på at styrke integrationsindsatsen yderligere

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

LG Insight har sammen med VIVE og Økonomisk Institut under Københavns Universitet etableret forskningsnetværket "EARN" (Economic Assimilation Research Network) som er finansieret af Innovationsfonden.

Der er 15-20 udvalgte kommuner som tilbydes at indgå i et forpligtende samarbejde i tilknytning til EARN-programmet i årene 2020 og 2021. Et modelkommune samarbejde er et tilbud om at få tilknyttet konsulentkompetencer fra forskningsprogrammet EARN til at skræddersy og løbende følge op på det strategiske udviklings- og investeringsforløb, der skal føre frem til en yderligere styrket integrationsindsats.

Et modelkommunesamarbejde vil være baseret på konkrete forventninger til udviklingen ud fra konkrete investeringsmodeller (business cases). Kommunerne skal i samarbejde med EARN-programmet forvente og sætte mål for forbedringer af de såvel integrationsfaglige resultater som de økonomiske effekter inden for perioden 2020-2021.

Et modelkommune samarbejde vil indebære, at EARN-parterne forpligter sig på at målrette og servicere den enkelte modelkommune med viden, analyser, metoder, strategiudvikling og ledelsesinformation baseret på EARN programmet til implementering lokalt. Modsat forpligter kommunerne sig til at arbejde ud fra EARN-anbefalinger, følge op på og prioritere de målsætninger, som kommunen lægger til grund for modelkommuneforsøget.

Forpligtelsen indbefatter, at mål og strategier for udviklingen af kommunens integrationsindsats bliver underlagt politisk beslutning i kommunen og at der løbende sikres ressourcer, dokumentation og ledelsesinformation til styring af udviklingen.

Der indgås en konkret samarbejdsaftale mellem kommunen og EARN-programmet, hvori der konkret redegøres for det skræddersyede udviklingsforløb i modelkommunen. Justeringer og tilpasning af modelkommunesamarbejdet tages undervejs (min. to gange om året).

Modelkommuneforløbet indbefatter, at der løbende arbejdes med udvikling og opfølgning på den kommunale integrationsindsats på alle ledelses- og kompetenceniveauer, herunder

- Lokalpolitiske målsætninger og prioritering af området
- Ledelse og strategier for integrationsområdet
- Organisering af integrationsindsatsen på tværs i kommunen
- Kontakten til virksomhederne, civilsamfund og samarbejdspartnere
- Udvikling og målretning af tilbudsviften
- (Tværfaglige) metoder til forberedelse og afklaring af borgeren
- Mødet mellem borger og medarbejder

Konkrete aktiviteter og leverancer under et modelkommunesamarbejde vil blive tilpasset og skræddersyet til kommunens udfordringer og de konkrete rammevilkår. Nedenfor nævnes eksempler på EARN-programmets konkrete leverancer baseret på viden og dokumentation:

- Kommunens målsætninger på integrationsområdet omsættes til konkrete handleplaner og udviklingsarbejde
- Kommunen får en halvårlig statusrapport, som redegør for fremdriften i udviklingen af kommunens integrationsindsats
- Kommunens integrationsindsats bliver mere effektiv, kvalitetsfuld og effektfuld (mere effekt for færre midler)
- Kommunen får relevant og ny viden om målgrupper af flygtninge/-indvandrere, indsatser og samarbejdsformer m.m.
- Kommunen får løbende den evidensbaserede viden omsat med stor anvendelsesværdi i det integrationsfaglige arbejde i kommunerne.

Med modelkommunesamarbejdet er der mulighed for at Regionskommunens integrationsindsats (for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i integrationsprogram) kan udvides til også at omfatte de målgrupper, som ikke længere er omfattet af et integrationsprogram, men som har sammenlignelige problemstillinger, som fx en baggrund i ikke-vestlig kultur. Samtidigt er der mulighed for at indsatsen inddrager udlændinge, som er tilflyttet Bornholm med henblik på at arbejde på øen (en målgruppe Integrationsafdelingen allerede adressere med projekt Integration af udenlandsk arbejdskraft).

Økonomiske konsekvenser

Samarbejdet er finansieret af Innovationsfonden. Der forventes ikke umiddelbart, at være økonomiske konsekvenser for Regionskommunen forbundet med deltagelse i modelkommunesamarbejdet.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 6: Orientering om vidensnotat på Integrationsindsatsen

Åbent punkt

6 Orientering om vidensnotat på Integrationsindsatsen

15.40.10A50-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	6	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har udarbejdet et vidensnotat, der giver anbefalinger til at skabe gode resultater med den virksomhedsrettede indsats. Vidensnotatet bygger bl.a. på erfaringer fra Bornholm, som er udvalgt grundet gode resultater ift. at få flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse via virksomhedsrettede indsatser.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har fået konsulentfirmaet DISCUS til at udarbejde et vidensnotat. Vidensnotatet henvender sig til integrationsledere og teamledere i jobcentrene og giver anbefalinger til at skabe gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Vidensnotatet bygger på erfaringer fra 10 kommuner, herunder Bornholms Regionskommune (BRK), der samlet set har en højere andel flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse end landets øvrige kommuner. Jobcenter Bornholm er således udvalgt grundet gode resultater ift. at få flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse via virksomhedsrettede indsatser. Erfaringer og anbefalinger er indhentet via interviews med både chef, leder og medarbejdere i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

De 10 jobcentre fremhæver tre ting som er afgørende for deres gode resultater:

- Klart fokus på job og ressourcer hos alle. Jobcentrene arbejder meget bevidst med at styrke medarbejdernes tro på flygtningenes mulighed for at komme i job og stille krav derefter.
- Tæt samarbejde i integrationsteamet, i jobcentret og i kommunen. Deltagelse i virksomhedspraktik og sprogundervisning er vigtigt. Der samarbejdes tæt på tværs af faggrupper og afdelinger om hurtigt og smidigt at finde løsninger på de uventede og ofte uforudsigelige udfordringer, der kan opstå for en flygtning og familiesammenført til flygtninge på vej ind på det danske arbejdsmarked.

- Direkte og konkret kommunikation. Det er vigtigt at kommunikere tydeligt og minimere risikoen for, at misforståelser, urealistiske forventninger og konflikter pga. sproglige og kulturelle forskelle får et i øvrigt vellykket virksomhedsrettet forløb til at gå i vasken.

Foruden ovenstående, så fremgår det af vidensnotatet, at der er en række forskellige elementer der øger sandsynligheden for at få succes i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte. Det drejer sig bl.a. om:

- Match og målsætning for praktikken. Et godt match øger chancen for, at praktikken bliver en succes. En klar målsætning fra start medvirker til retning og fremdrift, så praktikken giver mening for såvel flygtning som virksomhed.
- Udvikling af kompetencer og færdigheder i virksomhedspraktik. Jobcentrenes systematiske opfølgning på praktikforløb er afgørende for, at praktikanten udvikler sig, og at målet med praktikken opnås. Desuden sikrer den tætte kontakt, at jobcentret hurtigt kan rykke ud, hvis der opstår udfordringer undervejs, så risikoen for, at praktikken afbrydes i utide, minimeres.
- Det første job. Selv små udfordringer kan vælte læsset i det første job. Derfor følger flere jobcentre op i den første tid i jobbet og støtter flygtningen i at 'bide sig fast' på arbejdsmarkedet via faglig og sproglig opkvalificering.

Desuden kan det af vidensnotatet udledes, at Jobcenter Bornholm med sin organisering, hvor der er skabt et meget tæt sammenspil mellem sagsbehandlerne i Integration og jobkonsulenterne i virksomhedsservice, har understøttet en succesfuld virksomhedsindsats for flygtninge og familiesammenførte til flygtning. Endelig har Job, Udviklings- og Fritidsudvalget besluttet at der iværksættes et særligt tilbud til kvinder, der ligeledes understøtter de gode resultater på integrationsområdet, der er skabt på Bornholm.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 7: Samarbejdsaftale med DGI Bornholm

Bilag

BRK-DGI samarbejdsaftale 2019-2021

Åbent punkt

7 Samarbejdsaftale med DGI Bornholm

18.13.00P20-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	7	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Børne- og Skoleudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget indstiller
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

DGI Bornholm ønsker at indgå en samarbejdsaftale med Bornholms Regionskommune, så de to parter i fællesskab kan arbejde for en både fysisk, psykisk og socialt sund og aktiv bornholmsk befolkning.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Udkast til samarbejdsaftale med DGI Bornholm for perioden 1. januar 2019 - 31. december 2021 godkendes

Social- og Sundhedsudvalget den 26. august 2019:

Anbefales.

Børne- og Skoleudvalget den 27. august 2019:

Anbefales

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Anbefales.

Sagsfremstilling

På baggrund af DIF og DGI's fælles 'Bevæg dig for livet'-vision, ønsker DGI Bornholm at indgå en samarbejdsaftale med Bornholms Regionskommune. Formålet er, at de to parter i fællesskab skal arbejde for, at 50% af den bornholmske befolkning er aktive i idrætsforeninger, og 75% er idrætsaktive i 2025.

Samarbejdsaftalen understøtter de tanker og visioner, der udtrykkes i den kommende folkesundhedspolitik og kommunalbestyrelsens vision om øget tilflytning til Bornholm inden for specielt tre områder:

- At fremme chanceligheden så børn, unge og voksne bliver så ressourcestærke som muligt

- At skabe trivsel og glæde i ældrelivet
- At Bornholm bliver det attraktive tilvalg for tilflyttere, turister og virksomheder

Samarbejdsaftalen relaterer sig ligeledes til sundhedsprofilen for 2017, som viser, at der er en stigning i blandt andet inaktivitet, overvægt og kroniske sygdomme på Bornholm. Der skal desuden arbejdes aktivt med at skabe fællesskaber, så flere borgere former relationer, øget mental sundhed og mindsker oplevelsen af ensomhed. Aftalen skal dermed være med til at forbedre den bornholmske befolknings generelle sundhedstilstand gennem såvel fysisk aktivitet som mental sundhed.

DGI Bornholm ønsker at udvide det samarbejde, der allerede pågår mellem regionskommunen og DGI Bornholm, så der bliver etableret et tættere partnerskab i arbejdet med at styrke borgernes sundhed og involvering i fællesskaber.

Samarbejdsaftalen er en rammeaftale, der fastsætter vilkårene for de samarbejdsaktiviteter, der gennemføres i løbet af aftaleperioden. Aftalen er dynamisk og kan løbende tilpasses eller udvides med nye initiativer, hvis parterne ønsker det. De enkelte tiltag kan igangsættes uden politisk behandling.

Der lægges indledningsvist op til fire særlige fokusområder, som er fremkommet på baggrund af møder med en række centerchefer, udvalgte medarbejdere, politisk repræsentation fra Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget samt borgmesteren:

- Lige adgang for børn og unge til idrætsaktiviteter
- Satsning for at få flere inaktive voksne og seniorer til at motionere
- Mental sundhed
- Outdoor

De fire indsatsområder er nærmere beskrevet i bilagte aftale.

Samarbejdsaftalen lægger op til et årligt statusmøde mellem DGI Bornholm og Bornholms Regionskommune senest d. 31. juni i hhv. 2020 og 2021. Fritid og Kultur indhenter opfølgninger fra de relevante centre og står for afrapporteringen til det stående politiske fagudvalg for fritidsområdet

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2019 til og med 31. december 2021. Senest ved sidste statusmøde d. 31. juni 2021 aftales det, hvorvidt aftalen skal forlænges.

Rollefordeling, forventningsafstemning, personaleressourcer og økonomi afklares indledningsvist i forbindelse med de enkelte samarbejdstiltag, så der er klarhed over projektets af- og udvikling.

Økonomiske konsekvenser

BRK har ingen økonomisk forpligtelse over for DGI. De økonomiske forhold for de enkelte samarbejdsprojekter aftales særskilt.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 8: Udpegning af medlem til Kunst- og Kulturhistorisk Råd

Bilag

Vedtægter for Kunst- og Kulturhistorisk Råd

Åbent punkt

8 Udpegning af medlem til Kunst- og Kulturhistorisk Råd

20.00.00A30-0007

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	8	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

Udvalget skal udpege en ny politisk repræsentant til Bornholms Regionskommunes Kunst- og Kulturhistorisk Råd.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Udvalget udpeger en politisk repræsentant blandt sine medlemmer til Kunst- og Kulturhistorisk Råd for perioden 1. august 2019 - 31. december 2021

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:
Udvalget udpeger Maria Fromseier Kjærsgaard.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunes Kunst- og Kulturhistorisk Råd er et af to kulturelle fagråd, som blev nedsat i 2014 af det daværende Fritids- og Kulturvalg.

Ifølge rådets vedtægter skal det stående politiske fagudvalg være repræsenteret med et medlem blandt rådets i alt ni medlemmer. Anne Thomas blev udpeget af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 10. januar 2018, men er udtrådt af kommunalbestyrelsen pr. 1. august 2019 på grund af nyt arbejde.

Der skal derfor udpeges et nyt medlem blandt Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets medlemmer for den resterende valgperiode fra 1. august 2019 – 31. december 2021.

Rådets sammensætning afgøres af det stående politiske fagudvalg efter indstilling. Indstillinger forelægges på mødet.

Bornholms Regionskommune Kunst- og Kulturhistorisk Råd arbejder for at understøtte udviklingen af det bornholmske kulturliv. Rådet fungerer bl.a. som rådgiver for kommunalbestyrelsen i kunstneriske, kultur- og naturhistoriske spørgsmål og administrerer en pulje på ca. 200.000 kr. til aktiviteter inden for de nævnte fagområder. Der afholdes 3-4 rådsmøder om året.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 9: Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm

Åbent punkt

9 Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm

00.15.00G01-0019

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	9	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

Resumé

På baggrund af flere drøftelser om den strategiske udvikling af idrætslivet på Bornholm forelægger Idrættens Videns- og Kompetenceråd en række anbefalinger til politisk stillingtagen.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Anbefalingerne fra Idrættens Videns- og Kompetenceråd drøftes

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Udvalget ønsker et udkast til en procesplan for en ny Kultur-, Idræts- og Fritidspolitik, hvor IVK og andre interessenter inddrages i arbejdet.

Sagsfremstilling

Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK) har i løbet af foråret/sommeren drøftet den fremtidige strategiske udvikling af forholdene for idrætten på Bornholm. IVK har forholdt sig til en række lokale og nationale tendenser og forhold inden for området, og finder det på den baggrund hensigtsmæssigt at revidere den nuværende idrætspolitik og -strategi.

IVK har identificeret følgende fokusområder, som bør indgå i en revision af idrætspolitikken og -strategien, så der skabes en helhedsorienteret tilgang til udviklingen på området:

- Sundhed
- Outdoor
- Faciliteter

Rådet ønsker større fokus på et sammenspil mellem idræts- og fritidslivet og sundhed, ikke mindst i lyset af den seneste sundhedsprofil for Bornholm. IVK ønsker ligeledes mere fokus på udviklingen af outdoor-indsatsen og tidssvarende faciliteter, der imødekommer brugernes behov og bidrager til øget aktivitet blandt øens borgere.

IVK anbefaler derfor Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, at den eksisterende idrætspolitik og -strategi revideres, og at IVK inddrages i arbejdet. IVK påtænker at nedsætte arbejdsgrupper, der skal se på ovenstående fokusområder i løbet af efteråret.

På rådsmødet 20. juni 2019 formulerede rådet desuden en række generelle anbefalinger til det daglige politiske og administrative arbejde:

- der tænkes på tværs af kommunens centre, når der arbejdes med idræt og fritid
- at idræts- og fritidsområdet indtænkes i forbindelse med (by)udviklingsprocesser (kommende og igangværende)
- at den nuværende økonomiske ramme til det samlede område bevares, så der tænkes langsigtet af hensyn til frivillige og lokale kræfter og
- at foreningerne inddrages i forbindelse med udvikling af fremtidige tiltag inden for området. IVK anbefaler Bornholms Idrætsområder at undersøge mulighederne for at etablere faciliteter på den nye strand ved Rønne Havn, så der kan skabes uformel aktivitet blandt strandgæsterne.

Administrationen gør opmærksom på, at det tidligere er drøftet at lave en fælles kultur- og idrætspolitik. Arbejdet med en ny kulturpolitik og kulturstrategi, som blev påbegyndt i 2018, er sat på pause, indtil der bliver taget endelig politisk stilling til, om der skal udarbejdes en samlet politik for kultur- og fritidsområdet.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 10: Tilbud om overtagelse af skulpturpark i Olsker

Bilag

Matrikelkort over Stenløsevej 7, Olsker

Foto fra skulpturparken 1

Foto fra skulpturparken 2

Foto fra skulpturparken 3

Foto fra skulpturparken 4

Foto fra skulpturparken 5

Foto fra skulpturparken 6

Åbent punkt

10 Tilbud om overtagelse af skulpturpark i Olsker

04.01.00Ø40-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	10	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Økonomi-, Plan- og Erhvervsudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Familien til billedhuggeren Ole Christensen (1932-2000) ønsker at udskille og overdrage en skulpturpark på deres ejendom i Olsker med skulpturer af den afdøde kunstner. Bornholms Kunstmuseum vil gerne overtage skulpturerne, men har ikke mulighed for at overtage ansvaret for arealet. Der skal derfor tages politisk stilling til, om kommunen vil overtage parkarealet med deraf følgende udgifter.

Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller,

- at det drøftes, hvorvidt Bornholms Regionskommune skal overtage ejerskabet af skulpturparkarealet på ejendommen Stenløsevej 7 i Olsker, og at der i givet fald tages stilling til finansiering af tilhørende engangsudgift til udstykning af parken på 40.000 kr. og en årlig vedligeholdelsesudgift på 17.000 kr.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:

Udsat.

Sagsfremstilling

Efterkommere til billedhuggeren Ole Christensen (1932-2000) råder i dag over en skulpturpark beliggende på deres ejendom Stenløsevej 7 i Olsker med værker af den afdøde kunstner. Familien har udtrykt ønske om, at parken bliver bevaret for eftertiden med adgang for offentligheden. De vil derfor gerne udskille parkarealet fra deres private ejendom og overdrage det til anden side.

Ifølge familien omfatter skulpturparken Ole Christensens livsværk skabt i perioden 1958-2000: Granitskulpturer, der hylder naturen, livet og kærligheden. De oplyser, at parken er en overraskende mangfoldighed af spirer, tegn og symboler, der gror i landskabet tæt på, hvor de blev skabt. Endvidere rummer parken et stenbrud, hvor Ole Christensen i sine unge år brød af granitten.

På bilagte kort er indtegnet med rødt det parkareal, som ønskes overdraget. Dertil står der en lille gruppe skulpturer tæt på boligen, som vil blive flyttet, så de kommer til at stå opstillet i sammenhæng med den øvrige samling. Dette er markeret med en ring og en pil.

Bornholms Kunstmuseum har oplyst, at museet gerne vil overtage ejerskabet til skulpturerne. Det vil sige, at museet vil tilse og forestå skulpturernes ve og vel, f.eks. evt. flytning ved udlån, opretning og alm. vedligehold af skulpturerne. Men kunstmuseet har ikke mulighed for at overtage ansvaret for selve arealet.

Der skal derfor tages politisk stilling til, om Bornholms Regionskommune vil overtage ejerskabet af parkarealet med deraf følgende udgifter.

Økonomiske konsekvenser

Familien har tilbudt kommunen at overtage parkarealet vederlagsfrit. Men hvis kommunen overtager ejerskabet af arealet, vil det medføre en engangsudgift til udstykning af parkarealet og en årlig udgift til den løbende drift.

Den løbende vedligeholdelse af parkarealet anslås at koste 16.751 kr. ekskl. moms. om året, mens udstykningen skønnes at koste ca. 40.000 kr.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 11: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

Åbent punkt

11 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	11	

Indstilling og beslutning

Punkt 3 "Beskæftigelsesplan 2020" videresendes til orientering i Ældreråd og Handicapråd.
Punkt 7 "Samarbejdsaftale med DGI Bornholm" videresendes til orientering i Ældreråd.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:
Godkendt.

Punkt 12: Gensidig orientering

Åbent punkt

12 Gensidig orientering

00.01.00P35-0100

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	28-08-2019	12	

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 28. august 2019:
Orientering modtaget.