

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 11:45

Mødested Mødelokale A

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Laura Kofod, Stig Westermann, Claus Larsen-Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Fraværende og bemærkninger til dagsorden..... | 3 |
| Midtvejsevaluering af Maker's Island Bornholm..... | 4 |
| Introduktionsplan for udvalget 2022..... | 8 |
| Orientering om almene boliger..... | 10 |
| Beslutning om proces for udarbejdelse af spareforslag til budget 2023..... | 16 |
| Indstilling til kommunalbestyrelsen om budgetoverførsler fra 2021 til 2022..... | 18 |
| Introduktion til det bornholmske erhvervsfremmesystem..... | 20 |
| Unge i beskæftigelsesindsatsen..... | 23 |
| Referencegruppe for videregående uddannelser på Bornholm..... | 26 |
| Søgetal til ungdomsuddannelserne..... | 29 |
| Overdragelse af opgave fra staten..... | 31 |
| Sager til høring i Handicap- og Ældreråd..... | 32 |
| Gensidig orientering..... | 33 |

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Fraværende: Claus Larsen-Jensen

Suppleant: Jonna Nielsen

Bemærkninger til dagsordenen

Vedrørende punkt 8; punktet udsættes til mødet d. 2. maj.

Punkt 2: Midtvejsevaluering af Maker's Island Bornholm

22/2436

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig – og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Resultaterne af Maker's Island Bornholms midtvejsevaluering viser en positiv udvikling i kunsthåndværkermiljøet på Bornholm siden 2017. Flere iværksættere har etableret sig på øen. Der er sket en fremgang i indkomsten hos kunsthåndværkerne, og de store virksomheder har ansat flere folk. Hovedpointerne i evalueringen viser, at arbejdsstyrken indenfor den bornholmske kunsthåndværker-branche er ung og veluddannet. En ny generation vælger Bornholm til og bosætter sig her. Særligt indenfor keramik er der kommet mange flere virksomheder til inden for de seneste år. Bornholm kan nu kalde sig specialiseret inden for glas og keramik i forhold til resten af landet. Omsætningen i kunsthåndværkererhvervet er steget med 20% pr. år fra 2017 til 2020. Koordineringen i Makers Island sekretariatet er essentiel bl.a. fordi det, der kommer ud af koordineringen, er mange-facetteret: omsætning, inspiration, kunsthåndværkerkompetencer, uddannelse, arbejdspladser, turisme, attraktioner og oplevelser. Midtvejsevalueringen vil blive fulgt op af en slutevalueringsrapport ultimo 2022, der foruden de elementer, der er medtaget i midtvejsevalueringen, ser bredere på Maker's Island-indsatsen.

Maker's Island Bornholm har en bevilling fra Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalgets tilskudspulje fra 2019 på i alt 2,2 mio. kr. Midlerne skal bruges til at understøtte arbejdet med at udvikle kunsthåndværkererhvervet, til at tænke og agere mere kommercielt. Projektperioden er fra 1. maj 2020 til 31.12.2022, og Maker's Island Bornholm vil senere ansøge om midler til forlængelse af denne periode.

Indstilling

Direktøren indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 14-03-2022

Udsættes til næste møde.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Maker's Island Bornholm

Der har over de seneste år været en stigende interesse for kunsthåndværk, for kvalitet, for unika og for håndlavede produkter; produkter med en historie. Keramik er blevet ”in”, og det samme er meget andet kunsthåndværk. Det er en global trend, der også mærkes på Bornholm. Bornholm blev anerkendt som World Craft Region i 2017, og fra 2019 nedsatte Bornholms Regionskommune Maker's Island-sekretariatet, der har haft en vigtig koordinerende rolle for den lange række af aktører indenfor kunsthåndværk på Bornholm, også i forhold til turisterhvervet og forretnings- og kompetenceudviklings-aktiviteter i regi af Business Center Bornholm. Sekretariatet har også alene og i samarbejde med andre, bl.a. Destination Bornholm, Business Center Bornholm og Arts and Crafts Association Bornholm (ACAB) søgt eksterne fonds- og puljemidler for gennem forskellige aktiviteter yderligere at styrke kunsthåndværket og kunsthåndværkerne på Bornholm. Citater i midtvejsevalueringen beskriver en markant udvikling, hvor kunsthåndværket er kommet frem i bevidstheden som en af øens styrkepositioner, både for lokale aktører og gæster. Maker's Island-styregruppen og sekretariatet fremhæves som afgørende for at opnå det styrkede samarbejde mellem mange aktører, som mange interviewede aktører taler om med påskønnelse, som fx i citatet nedenfor.

”Der er jo sket mange ting siden ’17: Mange tilbud, kurser, fx med kompetenceudvikling, som har rykket på, om folk føler, at de er klædt godt på.... Der er sket et kæmpe løft siden dengang i 2017 for kunsthåndværkerne. Også med hensyn til formidling. Det er stadig i høj grad samarbejdet, der skiller sig ud, som er særligt. De forskellige parter i Maker's Island har fået et meget mere omfattende samarbejde med de andre aktører på øen. Det er ikke selve MI-hjemmesiden, der er det vilde. Men kunsthåndværk er kommet meget mere frem i bevidstheden hos politikerne og Destination Bornholm pga. Maker's Island. Kunsthåndværk ses nu som en af øens styrkeområder. Det er blevet mere tydeligt. Det er en stærk bevægelse. Kommunikationen fra Maker's Island har betydning i den sammenhæng - uanset om det er Bornholm Craft Weeks eller Instagram eller i trykte medier. Det virker, som om det rykker! Der er udvikling. Folk andre steder fra ved, at der på Bornholm er noget særligt indenfor kunsthåndværk.” (Keramiker)

Der er sket meget på mange områder. Mange yngre kunsthåndværkere har investeret i nye eller bedre værksteder; flere er flyttet til øen, og mange har – bl.a. med aktiviteter sat i gang af Maker's Island – gjort et arbejde for at gøre opmærksom på sig selv gennem brug af reklame, sociale medier, m.v. Destination Bornholm har taget kunsthåndværket op som selvstændigt tema og arrangerer presseture for journalister med fokus på kunsthåndværk. Der har også været gennemført aktiviteter for at klæde turismesektorens aktører bedre på til at være ambassadører for øens kunsthåndværk. Der er bygget bro til erhvervsfremmesystemet og Business Center Bornholm arbejder med at integrere behov fra kunsthåndværkerbranchen i kursustilbud og kompetenceforløb. Business Center Bornholm har også initieret at Makers Island er blevet partner i Bæredygtig Bundlinje Bornholm, således at der nu er et forløb med udvikling af grønne forretningsmodeller i gang.

Midtvejsevaluering af Maker's Island Bornholm

Midtvejsevalueringen har til formål at give en status på delmål omkring udviklingen i omsætningstal og nystartede virksomheder i kunsthåndværkererhvervet. Derudover ser midtvejsevalueringen nærmere på udvalgte delindsatser i Makers Island-strategien, herunder effekten af Bornholm Craft Weeks. Midtvejsevalueringen vil blive fulgt op af en slutevaluerings-rapport ultimo 2022, der foruden de elementer, der er medtaget i midtvejsevalueringen, ser bredere på Maker's Island-indsatsen. Evalueringen bygger på to datasæt: en registerbaseret analyse og en interviewundersøgelse.

Koordinering

Maker's Island-sekretariatet udfylder en meget vigtig koordinerende funktion, der har udviklet samarbejdet mellem aktørerne, såvel museer og udøvende kunsthåndværkere som mellem disse to og Destination Bornholm og Business Center Bornholm. Kunsthåndværket er blevet en af Bornholms styrkepositioner. Koordineringen i Makers Island sekretariatet er essentiel bl.a. fordi det, der kommer ud af koordineringen, er mange-facetteret: omsætning, arbejdspladser, inspiration, kunsthåndværkerkompetencer, uddannelse, turisme, attraktioner og oplevelser.

Ungt miljø og mange nye virksomheder

Hovedresultater af den registerbaserede analyse viser, at arbejdsstyrken indenfor den bornholmske kunsthåndværkerbranche er relativ ung og veluddannet, og indenfor keramik er der sket mange virksomhedsetableringer inden for de seneste år.

Ifølge Danmarks Statistiks Firmaregister er en meget stor del af de keramiske virksomheder på Bornholm, hele 56%, etablerede indenfor de seneste år (dvs. mellem 2015 og 2019). For glasvirksomhederne er det tilsvarende tal 25%. 39% af de bornholmske keramikvirksomheder er etableret før 2010. Det samme gør sig gældende for 75% af glasvirksomhederne. Registeret viser altså en stor vækst i (nye) keramikervirksomheder på øen siden 2015.

I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) foretages en årlig opgørelse (ultimo november) af befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet. Ifølge denne opgørelse er antallet af beskæftigede (dvs. både ansatte og selvstændige) inden for fremstilling af glas steget fra 34 til 42 i perioden fra 2017 til 2019. I samme periode er antallet af beskæftigede indenfor keramik steget fra 20 til 27. Tallene er små, men det umiddelbare indtryk er, at der er tale om en stigende beskæftigelse inden for de to brancher.

Den gennemsnitlige personlige indkomst for de beskæftigede i de to kunsthåndværkerbrancher har ligget nogenlunde stabilt i perioden 2017 til 2019. Begge brancher har dog en lavere gennemsnitlig personlig indkomst end gennemsnittet for de øvrige brancher på Bornholm, og den personlige indkomst er højere indenfor glasfremstilling end indenfor keramik.

Sammenlignes beskæftigelsen indenfor de to brancher keramik og glas med beskæftigelsen indenfor disse på landsplan, vægter de højt på Bornholm med en faktor 20, hvilket betyder at Bornholm nu er specialiseret inden for disse brancher.

Stigning i omsætningen

Hovedresultater fra interviewundersøgelsen viser stigning i omsætningen og stigning i omsætningen samt stigning i mellemstore virksomheder med væktpotentiale.

Uanset om en Corona-effekt spiller ind på det anderledes år 2020 eller effekten af, at Bornholm har opnået World Craft Region titlen og/eller af Maker's Island-sekretariatets arbejde – eller snarere, kombinationen af dem alle tre - er der en meget flot omsætningsudvikling fra 2017 til 2020 for de virksomheder, der findes to målepunkter for.

For virksomhederne samlet set er omsætningsudviklingen på 20% om året. Dette overstiger den ellers meget ambitiøse målsætning formuleret i Maker's Island-strategien om at opnå en 17% vækst om året. Indenfor de forskellige typologier svinger de fra 14% pr. år i type 4 til 18 og 21 % om året i type 2 og 1 (altså de mellemstore og store 7 virksomheder) og 28% pr. år i type 5 (kunsthåndværkere med pension). I denne sidste gruppe repræsenterer den store procentvise vækst dog

en beskedent økonomi. Det må dog understreges, at det beskedne antal observationer gør resultaterne følsomme overfor hvor mange, og ikke mindst hvilke, virksomheder, der deltager.

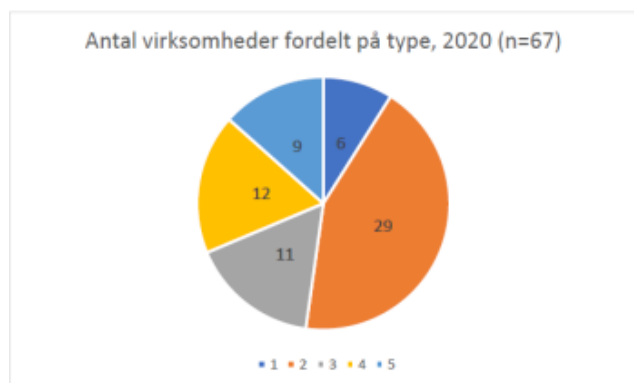
Mange yngre kunsthåndværkere kommer til. Hele 17 af de 67 typologiserede virksomheder er kommet til siden 2017, hvilket viser en positiv udvikling i antallet af virksomheder; og i det lille materiale, for hvem vi har 'typologi' for hhv. 2017 og 2020, er der sket en positiv udvikling for flere af dem, fra type 4 og 3 (i 2017), til type 2 (i 2020).

Tabel 11: Oversigt over kunsthåndværkervirksomheder i MI_2021 midtvejsevalueringen, fordelt på type

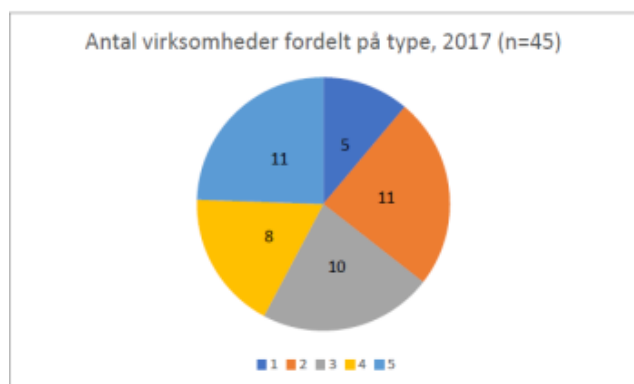
| Type | Størrelse (økonomi) | Beskrivelse | Antal deltagende | Omsætning, arbejdstid, ansatte og/eller supplerende lønarbejde |
|--------------|---------------------|--|------------------|---|
| 1 | Store | Veletablerede, store virksomheder | 6 ⁷ | Over 1 million kr./år, typisk med ansatte i virksomheden |
| 2 | Mellem | Dedikerede kunsthåndværkere med vækstpotentiale | 29 ⁸ | Mellem 100.000 og 1 million kr./år; nogle har ansatte i virksomheden |
| 3 | Små | Dedikerede kunsthåndværker-mikrovirksomheder med vækstpotentiale | 11 ⁹ | Under 100.000 kr./år, typisk uden ansatte og med supplerende lønarbejde (oftest indenfor faget); men stadig mange timer lagt i virksomheden |
| 4 | | Kunsthåndværk som bibeskæftigelse | 12 ¹⁰ | Under 100.000 kr./år, men kunsthåndværk udgør en lille del af indtægten; lønarbejde eller andet er primær indtægt |
| 5 | | Kunsthåndværkere med pension | 9 | Under 100.000 kr./år, typisk under 20t/u i virksomheden |
| I alt | | | 67* | |

*) tre virksomheder kunne ikke kategoriseres indenfor en type på baggrund af tilgængelige data.

Figur 2: Antal virksomheder i interviewundersøgelsen, fordelt på type i 2020



Figur 3: Antal virksomheder i interviewundersøgelsen, fordelt på type i 2017



Bornholm Craft Weeks

Formålet med festivalen Bornholm Craft Weeks, som afholdtes første gang fra den 11. september til den 24. oktober 2021, er at vise hvorfor Bornholm er World Craft Region og gøre kunsthåndværket tilgængeligt for mange gennem oplevelser og møder i et samlet program. Samtidig er det også et formål at forsøge at udvide turistsæsonen på Bornholm – bl.a. har dette formål været med til at muliggøre opnåelse af ekstern støtte til projektet og et samarbejde med Destination Bornholm, hvor Destinationen også har brugt mange medarbejdertimer på formidlingen af Bornholm Craft Weeks.

På trods af, at det er første gang, Bornholm Craft Weeks løber at stablen, og denne type arrangementer forventes at have nogle ”etablerings-” eller ”indkørings-år”, har der været hele 65 arrangementer i det digitale program med 73 deltagende kunsthåndværkervirksomheder fra øen. Ét arrangement måtte aflyses pga. manglende tilmeldinger; mens flere arrangementer har meldt om udsolgte pladser og ventelister. Bornholm Craft Weeks må betegnes som en succes. Det har potentiale til at blive Maker’s Island hovedindsats, der samler aktiviteterne i en kraftfuld begivenhed som både er med til at udvikle branchen i forhold til uddannelse og netværk samt give noget tilbage til offentligheden i form af oplevelser, kendskab og synlighed om Bornholm som kunsthåndværker-ø. Det kræver at projektet udvikles over de kommende år.

Datagrundlag

Mikro- og enkeltmandsvirksomheder er dominerende blandt kunsthåndværkervirksomhederne. Det er en vanskelig gruppe at indsamle data fra. Registerdata fra Danmarks Statistik giver mulighed for at tegne et udvidet billede af den bornholmske kunsthåndværkersektor, men da enkeltvirksomheder eller personer ikke må kunne genkendes, er det kun muligt at tegne et udvidet billede af de to underbrancher ”glas” og ”keramik”.

Fremadrettet vil det være vigtigt, at Maker’s Island-sekretariatet arbejder på at kunne tilgå data for omsætning, ansatte og besøg fra kunsthåndværkerne, hvis der skal kunne laves beregninger af effekten af givne indsatser. Udfordringen ved at benytte de traditionelle virksomhedsregistre er dels, at de bornholmske kunsthåndværkere er registreret under forskellige branchegrupper, og samtidigt er der mange andre kunstnere (som eksempelvis forfattere, musikere og billedkunstnere), der er registreret under de samme brancher. Det anbefales at udvide dataindsamlingsmetoden i slutevalueringen med fx specialudtræk fra Danmarks statistik samt at udvide datagrundlaget.

Økonomiske konsekvenser

Finansiering

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget bevilgede 2,2 mio. kr. fra udvalgets tilskudspulje på deres møde den [12. februar 2020](#) til at understøtte arbejdet med at udvikle kunsthåndværkererhvervet i regi af Maker’s Island Bornholm i en tre-årig projektperiode fra 1. maj 2020 – 31.12.2022. Bevillingen forudsætter, at projektet opnår eksternt medfinansiering på i alt 1.978.000 kr. fordelt med 339.500 kr. i 2020, 969.250 kr. i 2021 og 669.250 kr. i 2022. Krav om medfinansiering for år 2020 er indfriet. 2021 er delvist indfriet. Restbehov for 2021 og 2022 søges indfriet gennem medfinansiering til planlagte delprojekter for 2022.

Maker’s Island projektperiode udløber ultimo 2022. Hvis indsatsen skal bygge videre på de gode resultater og udvikles kræver det, at der ansøges og beviliges en forlængelse af Maker’s Island-sekretariatet.

Bilag

Midtvejsevaluering af Maker's Island Bornholm

Midtvejsevaluering af Maker's Island Bornholm

Punkt 3: Introduktionsplan for udvalget 2022

22/8516

Politisk sagsgang

Erhvervs- Bolig og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalget skal beslutte introduktion til udvalgsområdet og besøg i organisationen for 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller at

- Planen godkendes.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Planen godkendes.

Sagsfremstilling

For at udvalget får indblik i de centrale områder på udvalgets område, har administrationen udarbejdet følgende forslag til introduktion:

2. maj

- Boliger – fokus på boligprojekter i Rønne
 - Besøge 1-2 boligprojekter i Rønne
- Ungeporten og FGU Bornholm – fokus på unge i beskæftigelsesindsatsen (møde afholdes Udvalgsmøde afholdes hos Ungeporten, myndighed for unge i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering på Campus Bornholm)

30. maj

- Dialogmøder med Business Center Bornholm og Destinationen
- Dialogmøder mellem udvalg og centre (Center for Job, Uddannelse og Rekruttering samt Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat)

Efterår 2022:

I løbet af efteråret besøge boligprojekter og møde udviklere samt ejendomsmæglere på Bornholm (1-2 halve dage udenfor udvalgsmøderne)

29. august

- Erhvervsvenlighed - fokus på erhvervsstrategi og Bornholms Erhvervsservice
 - Introduktion til erhvervsstrategien
 - Møde med erhvervsfremmeaktører
 - Introduktion til Nationalt Center for Grøn Energi

26. september

- Beskæftigelsesindsatsen – fokus på det rummelige arbejdsmarked (mødet gerne på ARK/ Vibegård inkl. rundvisning af tilbud.)

31. oktober

- Erhvervsfaglige og videregående uddannelser – fokus på fastholdelse og styrkelse af uddannelser på Bornholm i de kommende år med mindre årgang (møde afholdes på Campus Bornholm).

28. november

- Ikke fastlagt

Øvrige mulige emner – ikke datosatte:

- Orientering om Den særlig Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) og Sandemandsgården (møde kan afholdes på Sandemandsgården).
- Orientering om og besøg hos tilbud til unge Remisen
- Orientering om Borgerservice og ydelser (møde kan afholdes på Landemærket)

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Orientering om almene boliger

22/8271

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Forud for udvalgets behandling af konkrete sager om støtte til almene boligprojekter ønsker administrationen at orientere Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget om, hvad almene boliger er, herunder hvilken lovgivning, forpligtelser og muligheder, som knytter sig til dette boligkoncept.

Indstilling

Direktøren indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Hvorfor almene boliger på Bornholm?

For at skabe flyttedynamik på Bornholm, og nå et fleksibelt og varieret boligmarked for bornholmerne i 2028, er et af delmålene i Bornholms Regionskommunes Boligpolitik fra 2019 at øge udbuddet af almene boliger.

Boligstrategien vedtaget af Kommunalbestyrelsen i 2021 fokuserer bl.a. på at fremme udbuddet af almennyttige boliger så fx ældre og seniorer, som ikke længere har behov for at bo i et stort parcelhus, får et attraktivt alternativ.

Fordelene ved almene boliger er for beboerne mange, og kommunen har indflydelse på hvor mange, hvor og hvad der opføres. Almene boliger tilhører non-profit-sektoren, og den økonomiske risiko vurderes at være lav.

Overordnet skyldes den lave risiko dels, at der via regulering er klare rammer for, hvilke risici en almen boligorganisation kan tage og dels, at hvis et byggeri kommer i økonomiske vanskeligheder, så er der instrumenter til at håndtere situationen i lovgivningen.

Almene boliger på Bornholm

På Bornholm er der i øjeblikket omkring 2.500 almene boliger fordelt på følgende boligorganisationer:

- Bo42, ca. 1.150 boliger
- Bornholms Boligselskab, ca. 950 boliger
- Lejerbo Bornholm, ca. 200 boliger
- DVB (De Vanføres Boligselskab), Bornholm afd. 1., ca. 200 boliger

Interesse- og brancheorganisationen for de almene boligorganisationer BL- Danmarks Almene Boliger udarbejder løbende opgørelser over den almene boligsektors størrelse i forhold til øvrige boligsektorer.

I forhold til det samlede boligmarked er andelen af almene boliger med CPR-tilmeldte personer (beboede boliger) i 2021 på Bornholm ca. 12 %, hvor landsgennemsnittet ligger på ca. 20,5 %.

Hvad er en almen bolig?

En almen bolig er generelt kendetegnende ved at være opført, ejet og drevet af en almen boligorganisation og dens afdelinger.

Den almene boligorganisation udlejer efter et ventelistep princip, og alle kan skrive sig op til at få en almen bolig.

Huslejen er omkostningsbestemt, da der er tale om en non-profit sektor, hvor ingen skal tjene på et overskud.

Huslejen i almene boliger reguleres af almenlejeloven til forskel fra privat udlejning, for hvilken lejelovens regler gælder.

"Almene boligorganisationer har som formål at stille passende boliger til rådighed for alle med behov herfor til en rimelig husleje samt at give beboerne indflydelse på egne boforhold."

- Almenboliglovens § 5 b

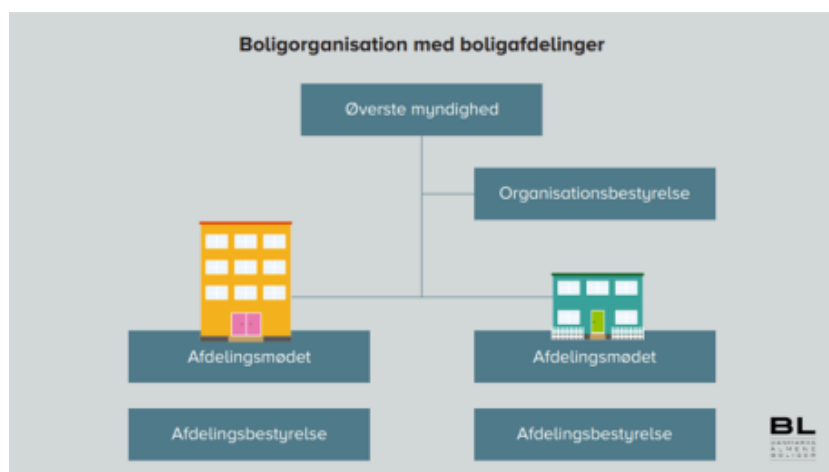
Udover at tilhøre en non-profit sektor, bygger de almene boliger på et beboerdemokratisk princip. Bor man til leje i en almen bolig, har man mulighed for at gøre brug af sine beboerdemokratiske rettigheder og yde indflydelse på forholdene i boligafdelingen, f.eks. husordenen og indretning af fællesarealer. Den almene sektor spiller også en central rolle i velfærdssamfundet, da der er en forpligtelse til at finde boligtilbud til befolkningsgrupper med særlige behov. Det sker gennem den kommunale anvisningsret.

Beboerdemokrati og organisering

Der er to måder at organisere almene boligorganisationer. Den ene er boligorganisation uden afdelinger, og den anden med afdelinger. Der tages her udgangspunkt i strukturen for en almen boligorganisation med afdelinger, som er den mest gængse. Det lovmæssige regelsæt for de to modeller er den samme.

En almen boligorganisation er en boligorganisation, som af kommunalbestyrelsen er godkendt til at udøve almen boligvirksomhed.

En boligafdeling er et antal almene boliger, som typisk ligger på samme matrikel, men som også kan ligge på flere.



Beboerdemokrati

Beboerne i boligafdelingerne vælger deres repræsentanter til et repræsentantskab, som også vælger boligorganisationens bestyrelse.

Repræsentantskabet er boligorganisationens øverste myndighed, og organisationsbestyrelsen er den daglige ledelse.

Blandt andet ansætter og afskediger repræsentantskabet den administrative ledelse i boligorganisationen.

Beslutningerne i boligafdelingen træffes gennem flertalsafgørelser blandt de fremmødte beboere på det årlige budgetmøde.

På budgetmødet vælges også afdelingsbestyrelse, som bl.a. kan nedsætte udvalg til at gennemføre sociale aktiviteter eller drive et fælleshus i boligafdelingen.

Boligorganisationens vedtægter er reguleret af Almenboligloven, og det er kommunalbestyrelsen som påser, at vedtægterne opfylder lovens regler.



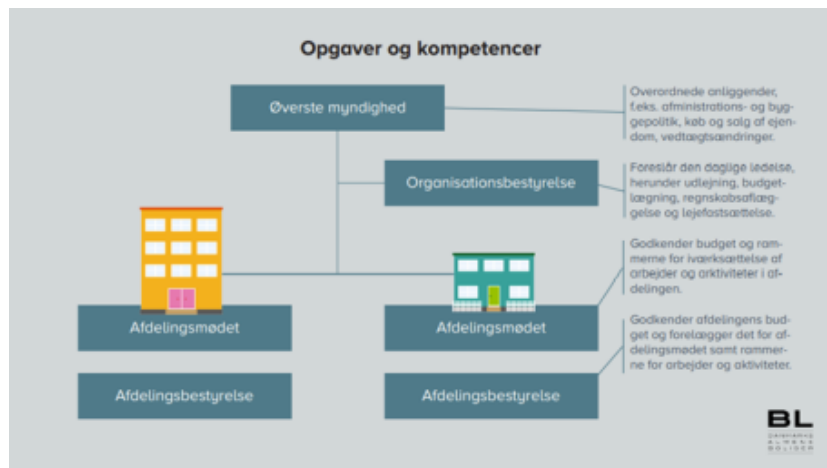
Boligorganisationen

Boligorganisationens kerneaktivitet er at opføre, udleje, administrere, vedligeholde og modernisere almene boliger og tilhørende fællesfaciliteter, hvortil der ydes støtte efter Almenboligloven.

Huslejen (boligafgiften) er, til forskel fra det private udlejningsmarked, en balanceleje.

Det betyder, at i driftsbudgettet for en afdeling i boligorganisationen skal lejen for afdelingens boliger og øvrige lokaler være fastsat, så der er balance mellem samtlige udgifter og indtægter i afdelingen. Er der ubalance – plus eller minus – når årets regnskab gøres op, overføres det til resultatkontoen. Eventuelle indeståender på afdelingens resultatkonto skal budgetteres afviklet over højst 3 år.

Ønsker og vedtager afdelingens beboere, at afdelingen fx skal have en ny legeplads hæves huslejen med udgiften til legepladsen. For den enkelte lejer hæves huslejen i forhold til størrelsen på lejerens bolig.



Samarbejdet mellem kommune og boligorganisationer

”Styringsdialog” mellem kommune og boligorganisationer er en formaliseret ramme om samarbejde fastsat i Almenboligloven.

Her mødes kommunen og de boligorganisationer, som ligger i kommunen, mindst en gang årligt for at drøfte aktuelle og fremadrettede temaer.

Rammen kan også bruges strategisk, hvor fx regionskommunens boligstrategi og boligorganisationernes udviklingsplaner kan koordineres og aftales.

Boligsocial anvisningsret

Almenboligloven giver kommunen mulighed for at bestemme, at kommunen vil have tilbudt anvisningsret på op til 25 % af boligerne i hver boligafdeling.

De grupper, som typisk kommer i betragtning til en anvist bolig, er hjemløse, familier med et handicappet barn samt flygtninge og unge, som skal hjemtages fra botilbud andre steder i landet.

En borger, som får anvist en bolig af kommunen, er lejer efter almenlejelovens regler og har boligorganisationen som udlejer. Uoverensstemmelser mellem udlejer og lejer kræver derfor i udgangspunktet ikke kommunens involvering.

Til gengæld hæfter kommunen for huslejen fra det tidspunkt, hvor kommunen meddeler, at kommunen vil gøre brug af sin anvisningsret for en tilbudt lejlighed til det tidspunkt borgeren flytter ind.

- Eksempel:

En bolig tilbydes kommunen pr. 1. maj.

Det er fx først muligt at en anvist borger kan flytte ind i boligen 15. juni.

Kommunen skal betale for den tomme bolig fra 1. maj til og med 14. juni.

Ligeledes hæfter kommunen for en boligs istandsættelse, hvis den anviste borger misligholder boligen.

Bornholms Regionskommune anvender i dag kun sine anvisningsmuligheder i begrænset omfang. Selvom regionskommunen i dag ikke gør eller har gjort brug af sin anvisningsret, har kommunen stadig mulighed for at indgå aftale herom med boligorganisationerne.

Det er eksempelvis en mulighed, at regionskommunen i den foreliggende situation med flygtninge fra Ukraine, kan kontakte de almene boligorganisationer på Bornholm, som har de største boligafdelinger, eller de med størst udskiftning, for at indgå aftaler om leje af tomme familieboliger.

Kommunens tilsyn

Kommunen skal føre tilsyn med de almene boligorganisationer, som er hjemmehørende i kommunen, fordi almene boliger er opført med offentlig støtte.

Det sker både gennem behandling af konkrete ansøgninger fra boligorganisationerne og ved at påse, at almenboliglovens regler om fx boligorganisationernes økonomi overholdes.

Hvordan finansieres alment boligbyggeri?

Beliggenhedskommunen afgør, om der skal bygges nye almene boliger eller om eksisterende boliger skal renoveres.

Boligorganisationerne kan finansiere deres nybyggeri gennem:

- Optagelse af realkreditlån, hvor kommunerne på statens vegne bevilger garantistillelse
- Bevilling af grundkapitallån, der er et rente- og afdragsfrit lån med en løbetid på 50 år
- Beboerindskud

Skemaet nedenfor viser den aktuelle finansieringsmodel for nybyggeri af almene boliger.

Finansiering af alment nybyggeri vist i procent af anskaffelsessummen

| | Familieboliger under 90 m ² | Familieboliger 90 - 105 m ² | Familieboliger mere end 105 m ² | Ældre- og ungdoms- boliger |
|-----------------|---|---|--|----------------------------------|
| Beboerindskud | 2% | 2% | 2% | 2% |
| Grundkapitallån | 8% | 10% | 12% | 10% |
| Realkreditlån | 90% | 88% | 86% | 88% |

Beboerindskud

Betales af beboerne, når de flytter ind i den almene bolig.

Kommunen garanterer for tilbagebetaling af beboerindskud, som ikke bliver dækket ved eventuel konkurs.

Det er yderst sjældent, at der opstår konkurser i byggerier med almene boligorganisationer som bygherre.

Grundkapitallån

Grundkapitallån er et lån, som ydes af kommunen til boligorganisationen via Landsbyggefonden.

Lånet er rentefrit og afdragsfrit i indtil 50 år efter ibrugtagning af den ejendom til hvis opførelse, der er ydet lån. Det betyder, at det er et lån, og at kommunen får pengene tilbage efter senest 50 år.

Tilbagebetalingen kan påbegyndes tidligere, hvis boligafdelingens økonomi tillader det.

Grundkapitallån påvirker ikke kommunens anlægsramme.

Realkreditlån

Realkreditlån til alment byggeri ydes til boligorganisationen. Kravene til den bagvedliggende obligation og betingelser for statens og kommunens garantier er reguleret af Almenboligloven.

Realkreditlån til almene boligorganisationer bliver givet på favorable vilkår, da realkreditinstituttet opnår:

- Sikkerhed for sit lån ved pant i ejendommen
- Tilsagn om ydelsesstøtte fra staten
- Garanti fra staten med regaranti fra kommunen

Særligt om kommunal regaranti

Når regionskommunen giver tilsagn om garanti for et lån sker det på statens vegne. Tidligere var det kommunerne, som afgav garantien, nu er det staten, som er garant.

Kommunens rolle er at dække en del af garantirisikoen ved at stille regaranti for betaling af den sidst prioriterede %-del af restgælden på det pågældende realkreditlån. Restgælden er inkl. terminsydelser og morarenter, som ikke er betalt, samt omkostninger.

Der er tale om en teknisk beregning, hvor regarantiprocenten kan variere fra sag til sag.

Hvor meget kan og må der så bygges for?

Maksimumsbeløb for støttet byggeri er reguleret af Bolig- og Planstyrelsen.

Hvor meget en almen bebyggelse maksimalt må koste beregnes ud fra et maksimumsbeløb pr. m² boligareal og pr. bolig og ud fra kommunens beliggenhed.

Hvor stor den almene bolig maksimalt må være, er reguleret i Almenboligloven.

Familieboliger og ældreboliger må i gennemsnit være op til 110 m² inklusive eventuelle fællesarealer, men den enkelte bolig må ikke overstige 115 m².

Hvis formålet med udlejning er en familiebolig til en husstand med minimum 4 medlemmer, hvor et medlem er stærkt bevægelseshæmmet, har kommunalbestyrelsen mulighed for at give tilladelse til boliger større end 115 m².

Ungdomsboliger må maksimalt være 50 m².

Eksemplet nedenfor viser, hvordan det samlede rammebeløb udregnes, herunder størrelsen på grundkapitallånet for den pågældende bebyggelse.

Rammebeløb og kommunal støtte – et eksempel

Pr. januar 2022 er rammebeløbet for almene familieboliger på Bornholm:

356.020 kr. pr. bolig og 17.280 kr. pr. m²

Beregningseksempel:

20 boliger á 90 m² = 1.800 m²

Maksimal ramme for alle 20 boliger er:

1.800 m² x 17.280 kr. = 31.104.000 kr.

20 stk. boliger á 356.020 kr. = 7.120.400 kr.

I alt = 38.224.400 kr.

Grundkapitallån 10% af i alt = 3.822.440 kr.

Grundkapital til almene boliger på private og kommunale byggegrunde

Kravene til kommunale grundkapitallån er de samme, uanset hvem, der står som sælger af en byggegrund.

Skal kommunen indskyde grundkapitallån, kræver det, at projektet kan opnå kommunens tilsagn. I forbindelse med dette tilsagn har kommunen mulighed for at bede om at få forhold eller hensyn indarbejdet i projektet. Det kan være ønsker til selve bebyggelsen eller andelen af boliger, som stilles til rådighed for kommunal anvisning. Et byggeris udformning reguleres via lokalplan.

Kommunen har efter Planlovens bestemmelser også mulighed for, gennem kommuneplan og lokalplaner at beslutte, at op til 25 % af boligmassen i et nyt boligområde skal være almene boliger.

Kommunale grunde som udvikles til almene boliger

Er der tale om en kommunal grund, kan kommunalbestyrelsen vælge at sælge til en bestemt boligorganisation eller vælge at udbyde arealet, så flere boligorganisationer kan konkurrere om at blive bygherre for et projekt med nye almene boliger. Salg af fast ejendom til gennemførelse af offentligt støttet byggeri skal ikke i offentligt udbud. Salget kan dog være udbudspligtigt i den forstand, at der kan være flere interesserede almene boligorganisationer, som ønsker at erhverve grunden.

Udbuddet kan omfatte de boligorganisationer, som allerede er repræsenteret i kommunen, eller der kan gennemføres en bredere konkurrenceudsættelse, som også omfatter nye boligorganisationer.

Private grunde som udvikles til almene boliger

Hvis der er tale om en privat grundejer, vil denne selv forhandle købspris og betingelser med en almen boligorganisation. Kommunen har ikke indflydelse på, hvilken boligorganisation eller på hvilke betingelser, der kan indgås en aftale om grundkøbet.

Støtteansøgning og tilsagn – proces og krav

Boligorganisationen er bygherre, og der er formkrav til, hvordan boligorganisation skal søge midler til at opføre almene boliger.

”Skema ABC” er det overordnede og lovregulerede styringsværktøj til godkendelse af økonomien gennem byggeriets proces.

”Skema ABC” er ansøgningsskemaer, som den almene boligorganisation skal benytte både ved nybyggeri og ved renovering.

Ansøgningsskemaerne skal godkendes af organisationsbestyrelsen, Kommunalbestyrelsen og Landsbyggefonden.

Skema A skal også godkendes af beboerne på et afdelingsmøde fx ved renovering af afdelingens boliger.

Overordnet set består godkendelsesprocessen af tre trin:

- Skema A – godkendelse af finansiering

Skema A handler om finansieringen af byggeriet.

Med afsæt i et budget for byggeriet, ansøger boligorganisationen om, at kommunen giver tilsagn om at ville yde et grundkapitallån og stille garantier for en del af de realkreditlån, som skal finansiere byggeriet.

- Skema B – godkendelse af anlægssum og byggestart

Skema B er en ansøgning, som skal godkendes senest 15 måneder efter at kommunen har givet finansieringstilsagn (godkendt Skema A-ansøgning). Kommunens skal her godkende resultatet (licitationsresultatet) af den udbudsproces, som boligorganisationen har gennemført, og den beslutning boligorganisationen har truffet med hensyn til valg af leverandører mv.

Konkret betyder det, at kommunen ved godkendelse af skema B godkender byggeriets anlægssum, og at byggeriet må påbegyndes.

- Skema C – godkendelse af byggeregnskab

Skema C er sidste trin i processen, og følger typisk 24-36 måneder (boligernes udførelsesperiode) efter godkendelse af Skema B.

Med Skema C anmoder boligorganisationen om, at kommunen godkender byggeregnskabet.

Det revisorgodkendte byggeregnskab fremsendes efter byggeriets afslutning, og må som udgangspunkt ikke være større end anlægssummen.

Særligt om Skema A

Som betingelse for tilsagn om støtte er kommunen i almenboligloven pålagt at stille en række vilkår og krav til byggeriet. Formålet er at sikre, at den offentlige støtte bruges hensigtsmæssig og i overensstemmelse med krav i anden lovgivning.

Bl.a. skal kommunen stille krav om, at:

- Der er en vedtaget en lokalplan for det område, hvor der skal bygges boliger.
- Bygherren lægger byggeriets aftalevilkår (AB-systemet) til grund for sine aftaler om teknisk rådgivning og bistand og i sine entrepriseaftaler.
- Bygherren - samtidig med skema B - vedlægger beregninger, som efterviser projektets overholdelse af gældende normer for bærende og stabiliserende konstruktioner.
- Bygherren udbyder byggearbejderne efter reglerne i tilbudsloven eller udbudsdirektivet.
- Bygherren afleverer oplysninger om mangler ved byggeriet iht. almenboligloven til brug for Byggeskadefondens eftersyn af byggeriet.

Renovering af almene boliger

Ved renovering af almene boliger er Landsbyggefonden en væsentlig aktør, og sammen med boligorganisationen fastlægger Landsbyggefonden rammerne for renoveringsprojektets finansiering.

Det skyldes dels, at boligorganisationer og boligafdelinger iht. lovgivningen er tvunget til "spare op på egne konti" i Landsbyggefonden, og dels at fonden råder over en række finansieringsinstrumenter, som muliggør de ofte meget omkostningstunge renoveringer.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 5: Beslutning om proces for udarbejdelse af spareforslag til budget 2023

22/8359

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Økonomi- og Klimaudvalget har den 16. februar 2022 godkendt budgetprocessen for 2023, og den har været til orientering i kommunalbestyrelsen.

Udgangspunktet for budgetlægningen er, at der er en økonomisk ubalance i 2023, hvorfor fagudvalgene som en del af budgetprocessen skal fremsende spareforslag til kommunalbestyrelsen senest med udvalgs møderne ultimo maj-primo juni. Spareforslagene vil være en del af materialet til kommunalbestyrelsens budgetforhandlinger og skal give kommunalbestyrelsen mulighed for at få et budget 2023 i balance.

Den 23. marts 2022 behandlede Økonomi- og Klimaudvalget sagen om sparerammen, og Økonomi- og Klimaudvalget besluttede at have en to-årig tilgang til budgetarbejdet.

Økonomi- og Klimaudvalget har således besluttet en spareramme i 2023 på 47 mio. kr. i alt stigende til 67 mio. kr. i 2024. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal fremsende spareforslag for 3,09 mio. kr. i 2023 stigende til 4,39 mio. kr. i 2024, og i denne sag foreslås en proces til udarbejdelse af spareforslag. Udvalget skal også drøfte, om der er behov for yderligere viden om eller indsigt i særlige områder for at kunne løse opgaven med spareforslag.

På mødet vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget få en præsentation af de spareforslag, som centercheferne på området vil pege på.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter, om der er behov for yderligere viden om eller indsigt i særlige områder for at kunne løse opgaven med spareforslag
- udvalget tilkendegiver, om der skal arbejdes videre med de spareforslag, som er blevet præsenteret eller om udvalget vil pege på andre forslag
- proces for udarbejdelse af spareforslag til budget 2023 godkendes

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Den 16. februar 2022 besluttede Økonomi- og Klimaudvalget budgetprocessen for 2023. Budgetprocessen har været til orientering i kommunalbestyrelsen den 24. februar.

Udgangspunktet for budgetlægningen er budgetoverslagsår 2023, som det fremgår af budget 2022. Der tages udgangspunkt i budget 2022 inkl. de ændringer til budgettet, som kommunalbestyrelsen besluttede den 26. januar 2022. Økonomi- og Klimaudvalget har på baggrund heraf besluttet, at der skal udarbejdes spareforslag for 47 mio. kr. i alt stigende til 67 mio. kr. i 2024, dvs. yderligere 20 mio. kr. i 2024 (ØKU den 23. marts 2022).

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal fremsende spareforslag for 3,09 mio. kr. i 2023 stigende til 4,39 mio. kr. i 2024.

Administrationens tilgang til spareforslag og spareforslag med investeringstilgang

På mødet vil centercheferne for Center for Job, Uddannelse og Rekruttering samt Center for Regional udvikling, It og Sekretariat mundtlig gennemgå et oplæg til mulige spareforslag på udvalgets områder. Det vil være på overskriftsniveau og med foreløbige beløb.

Centerchefernes tilgang til spareforslag vil være at pege på besparelser, som ud fra en faglig vurdering er de mindst ringe besparelser. Der vil således først og fremmest blive set på "kan"-opgaver og ikke "skal"-opgaver. Centercheferne vil pege på de besparelsesmuligheder, som fagligt set rammer borgerne mindst muligt, som skader den kommunale samfundsudvikling mindst muligt, og som rammer organisationen mindst muligt set i forhold til arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Bornholms Regionskommune har alle år skulle tilpasse driften i forbindelse med budgetlægningen, og det er en svær opgave at blive ved med at finde effektiviseringspotentialer, som ikke rammer kerneopgaveløsningen og dermed borgerne, eller som ikke forringer de arbejdsmæssige vilkår.

På tværs af centrene vil koncernledelsen se på mulighederne for at investere i et område for at opnå en besparelse for kommunen, eventuelt et andet sted i kommunen. Det kan være forslag, hvor den positive økonomiske effekt kan opnås ret hurtigt i forhold til investeringen, og det kan være forslag, hvor den økonomiske gevinst først opnås på lidt længere sigt.

Denne type forslag, som er spareforslag med en investeringstilgang, vil også blive præsenteret for udvalget, hvis der er nogle på udvalgets område.

Samlet set skal udvalget nå sparekravet i både 2023 og 2024.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte, om der for særlige områder er behov for, at udvalget får en yderligere viden om eller indsigt i med henblik på at kunne løse opgaven med spareforslag (indstillingspunkt a).

Administrationen foreslår følgende proces og tidsplan for udarbejdelse af spareforslag til budget 2023 (indstillingspunkt c):

| Møder i udvalget | Indhold |
|-------------------------------------|---|
| EBBU den 4. april (nærværende møde) | Centercheferne for Center for Job, Uddannelse og Rekruttering samt Center for Regional udvikling, It og Sekretariat gennemgår mundtligt et oplæg til mulige spareforslag på udvalgets områder. Det vil være på overskriftsniveau og med foreløbige beløb. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget drøfter oplægget og kan komme med ønsker til nye spareforslag og til forslag, der ikke skal med videre (indstillingspunkt b). Udvalget kan bede om yderligere viden om eller indsigt i særlige områder med henblik på at kunne løse opgaven med spareforslag. |
| EBBU den 2. maj | Konkrete beskrivelser af spareforslag og tilbagemelding til administrationen. |
| EBBU den 30. maj | Endelige spareforslag vedtages og oversendes til kommunalbestyrelsens videre budgetarbejde |

Udover spareforslag kan fagudvalgene også fremsende sager med økonomiske konsekvenser i 2023 til kommunalbestyrelsens videre budgetarbejde. Hvis Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at fremsende sager af denne karakter, bør de identificeres i april, så de kan komme til behandling senest på mødet den 30. maj. Alle fagudvalgenes spareforslag og sager med økonomiske konsekvenser i 2023 vil blive gennemgået for kommunalbestyrelsen på budgetseminar 1 den 22. juni 2022.

Der henvises til budget 2022 for information om budgettering af midlerne på de forskellige bevillinger og områder: [Økonomi Budget 2022 \(brk.dk\)](#)

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 6: Indstilling til kommunalbestyrelsen om budgetoverførsler fra 2021 til 2022

22/2332

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Budgetoverførslerne fra 2021 til 2022 på Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område er opgjort i henhold til principperne for budgetoverførsler. Budgetterne er opdelt i områder med almindelig overførselsadgang, områder med særlig overførselsadgang og områder uden overførselsadgang. Samlet har udvalgets område et overskud på driften til overførsel på 20,9 mio. kr. fordelt med -0,1 mio. kr. på almindelige overførselsadgang og 21,1 mio. kr. på særlig overførselsadgang. Fordelt på bevillinger er der et overskud på bevilling 41 Uddannelse og beskæftigelse på 13,3 mio. kr., et overskud på bevilling 43 Erhverv og bolig på 7,7 mio. kr.

På anlægssiden er budgetoverførslerne opgjort til 1,0 mio. kr.

I denne sag skal Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget godkende indstillingen om budgetoverførsler.

Fagudvalgenes indstillinger medtages i en samlet sag om budgetoverførsler fra 2021 til 2022 til kommunalbestyrelsens møde i april 2022.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- det som en del af den samlede budgetoverførselssag til kommunalbestyrelsen indstilles, at budgetoverførslerne på driften godkendes som anført i tabel 1, og
- det som en del af den samlede budgetoverførselssag til kommunalbestyrelsen indstilles, at budgetoverførslerne på anlæg godkendes som anført i tabel 3.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Budgetoverførslerne fra 2021 til 2022 er opgjort efter de principper for budgetoverførsler som kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2022.

Reglerne indebærer, at der på den enkelte bevilling automatisk kan overføres overskud op til 5 pct. mens underskud overføres fuldt ud. Over- og underskud på områder med særlig overførselsadgang overføres fuldt ud.

Generelt i forhold til indstillingen

Jf. principperne for budgetoverførsler kan centre, der ønsker at få overført overskud ud over 5 pct. komme med en begrundet anmodning, som direktionen behandler og lægger til grund for indstillingerne til udvalgene. Centre med bevillinger med underskud ud over 2 pct. skal redegøre for årsagen til underskuddet og for hvilke tiltag, der iværksættes for at nedbringe underskuddet. Direktionen har behandlet ansøgninger om overførsel af underskud ud over 5 pct. og indstiller generelt, at der ikke overføres overskud ud over 5 pct. Dog overføres ansøgte beløb vedr. afgivne indkøbsordrer, hvor leveringen er forsinket.

For Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område udviser driften et samlet overskud på 20,9 mio. kr. på den overførbare ramme jf. tabel 1. Det indstilles at der netto overføres et overskud på 20,9 mio. kr.

Budgetoverførslerne på de enkelte bevillinger er følgende:

41 Uddannelse og beskæftigelse

Bevillingen viser et overskud på 13.263.000 kr. som overføres fuldt ud til 2022.

Det overførte beløb udgøres af et underskud på 141.000 kr. på områder med almindelig overførselsadgang og et overskud på 13.404.000 kr. på områder med særlig overførselsadgang. Heraf vedrører 6,7 mio. kr. BRK's uddannelsespulje, som blev etableret i 2021 ud fra trepartsmidler til at understøtte flere elever/lærlinge og opkvalificering i hele BRK. Der er disponeret midler i 2022. Herudover vedrører 2,9 mio. kr. flex- og dagpengepuljer og 1,9 mio. kr. beskæftigelse og uddannelsespulje inkl. lærlinge, som forventes disponeret af udvalget i 2022.

Overskuddet udgøres af en overførsel fra 2020 på 10,8 mio. kr. og et mindreforbrug på 2,5 mio. kr., som vedrører forskydninger på igangværende puljer og projekter.

43 Erhverv og bolig

Bevillingen er ny fra 2022 og hørte i forrige valgperiode under Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget. Beløbet til overførsel er opgjort på baggrund af overskuddet på de konti der konkret hører til bevillingen. Der er et overskud på 7.644.000 kr. som er placeret på særlig overførselsadgang. Overskuddet vedrører hovedsageligt bevilgede tilskud på erhvervsområdet som endnu ikke er udbetalt.

Anlæg

Der er på Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område et uafsluttet anlægsprojekt vedrørende anlægstilskud til FGU Bornholm, hvor der overføres 1.000.000 kr. til 2022.

Økonomiske konsekvenser

Opgørelsen af budgetoverførslerne til 2022 fremgår nedenfor.

Drift

Der er et samlet overskud på den overførbare bevilling på 21.066.000 kr. som ligger inden for rammen af den automatiske overførselsadgang. Det indstilles at der overføres 21.066.000 kr. jf. tabel 1.

Tabel 1: Resultat, korrektioner og beløb der indstilles overført

| Beløb i 1.000 kr. | Korrigeret resultat 2021 | I pct. af budgetrammen | Automatisk overførselsadgang | Anmodning fra centret | Beløb der indstilles overført til 2022 | Beløb der ikke overføres |
|---|--------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--------------------------|
| SO: = Særlig overførselsadgang | | | | | | |
| 41 Uddannelse og beskæftigelse | -141 | -0,2% | -141 | 0 | -141 | 0 |
| SO: Puljer og projekter | 2.863 | | 2.863 | 0 | 2.863 | 0 |
| SO: Fleksjob- og dagpengepuljer | 3.051 | | 3.051 | 0 | 3.051 | 0 |
| SO: Projekter, tilflytning/arbejdskraft | 7.490 | | 7.490 | 0 | 7.490 | 0 |
| SO: Bornholms Akademi | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41 Uddannelse og beskæftigelse i alt | 13.263 | | 13.263 | 0 | 13.263 | 0 |
| 43 Erhverv og bolig (SO) | 7.662 | | 7.662 | 0 | 7.662 | 0 |
| I alt | 20.925 | | 20.925 | 0 | 20.925 | 0 |
| Heraf med almindelig overførselsadgang | -141 | | -141 | 0 | -141 | 0 |
| Heraf med særlig overførselsadgang | 21.066 | | 21.066 | 0 | 21.066 | 0 |

Direktionen forudsætter, at centrene ikke kan igangsætte vedvarende tiltag for de overførte midler, men at disse alene kan anvendes til engangsudgifter og ikke til varig drift.

Budgetoverførslerne på udvalgets område er steget med 4,0 mio. kr. i forhold til budgetoverførslerne fra 2020, hvilket fremgår af tabel 2, hvor det også er fordelt på bevillingerne.

Tabel 2: Udvikling i budgetoverførsler

| Beløb i 1.000 kr. | Regnskabsresultat 2021 | Heraf budgetoverførsel fra 2020 | Budgetoverførsel til 2022 | Ændring i overførsel |
|---|------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------|
| SO: = Særlig overførselsadgang | | | | |
| 41 Uddannelse og beskæftigelse | -141 | -389 | -141 | 248 |
| SO: Puljer og projekter | 2.863 | 357 | 2.863 | 2.506 |
| SO: Fleksjob- og dagpengepuljer | 3.051 | 2.918 | 3.051 | 133 |
| SO: Projekter, tilflytning/arbejdskraft | 7.490 | 7.717 | 7.490 | -227 |
| SO: Bornholms Akademi | 0 | 154 | 0 | -154 |
| 41 Uddannelse og beskæftigelse i alt | 13.263 | 10.757 | 13.263 | 2.506 |
| 43 Erhverv og bolig (SO) | 7.662 | 6.146 | 7.662 | 1.516 |
| I alt | 20.925 | 16.903 | 20.925 | 4.022 |

Anlæg

På anlægssiden overføres 1.000.000 kr. jf. tabel 3.

Tabel 3: Budgetoverførsler vedrørende anlæg

| Projekt | Budget | Regnskab | Fremskrivning | Overført rådighedsbeløb |
|---|-----------|----------|---------------|-------------------------|
| Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | | | | |
| FGU Bornholm, anlægstilskud | 1.000.000 | 0 | Ingen | 1.000.000 |
| I alt - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering | | | | 1.000.000 |
| Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget i alt | | | | 1.000.000 |

Punkt 7: Introduktion til det bornholmske erhvervsfremmesystem

22/1550

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Kontrakterne med Business Center Bornholm og Destination Bornholm udløber med udgangen af 2022. Som forberedelse til arbejdet med de nye kontrakter får udvalget en introduktion til erhvervsfremmesystemet på Bornholm.

Indstilling

Direktøren indstiller

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

De nuværende operatørkontrakter for Business Center Bornholm og Destination Bornholm udløber med udgangen af 2022. Forud for arbejdet med indgåelse af kontrakterne gives Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget med denne sag en indføring i erhvervsfremmeområdet. På denne baggrund fokuserer nærværende sag primært på Business Center Bornholms og Destination Bornholms roller i det bornholmske erhvervsfremmesystem.

Historik

Erhvervsfremmesystemet, som vi kender det i dag, havde sin start ved nedsættelse af de regionale vækstfora 1. april 2006. De regionale vækstfora var nedsat af regionsrådet, på Bornholm dog af kommunalbestyrelsen, og bestod af 21 medlemmer fra regionskommunen, erhvervsorganisationer, arbejdsmarkedets parter samt uddannelses- og forskningsinstitutioner.

Bornholms Vækstforum havde til opgave at udarbejde bidrag til den regionale strategi for vækst og udvikling i forhold til de erhvervsrettede og vækstrettede dele og overvåge de regionale og lokale vækstvilkår. Herudover skulle de udvikle og afgive indstillinger til det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervsstyrelsen i forhold til, hvordan der kunne bevilliges medfinansiering til regionale erhvervsudviklingsinitiativer.

Business Center Bornholm

Bornholms Vækstforum besluttede d. 4. juni 2008 at etablere Business Center Bornholm (BCB). Oprettelsen af BCB havde til formål at udmønte kommunens og vækstforums erhvervsudviklingsstrategi i praktisk erhvervsfremme og erhvervsservice overfor virksomheder og iværksættere med speciel fokus på menneskelige ressourcer, innovation, ny teknologi og iværksætterområdet.

Man valgte på dette tidspunkt at udlicitere den kommunale erhvervsservice til BCB. Den kommunale erhvervsudvikling var samtidig placeret hos Bornholms Vækstforum. Beslutningen blev truffet af alle relevante fagudvalg samt kommunalbestyrelsen. Det betød, at kommunalbestyrelsen lagde deres arbejde med erhvervsområdet, herunder erhvervsfremmeindsatsen, over til Bornholms Vækstforum og BCB.

Destination Bornholm

Destination Bornholm (DB) blev oprettet i 1992. DB er det bornholmske turisterhvervs udviklings- og markedsføringsorganisation. Alle midler som investeres gennem DB, skal gå til enten markedsføring af Bornholm eller til udvikling af turismeproduktet. BRK finansierer udviklingsdelen, mens turismeerhvervet finansierer markedsføringsdelen. De udgør ca. 50 % hver.

Derudover driver DB også de bornholmske turistinformationer. I forbindelse med kommunesammenlægningen overtog BRK kommunernes aftaler om økonomisk støtte til de lokale turistinformationer, der som oftest udføres i samarbejde med de lokale erhvervs- og turistforeninger samt Destination Bornholm, der driver Velkomstcentret i Rønne. Dette var tilfældet indtil 1. januar 2017. Her overgik driften af turistinformationerne til DB i forhold til en kontrakt indgået med BRK.

Væksthus Hovedstadsregionen

De regionale væksthuse gav særlig rådgivning og service til iværksættere og vækstvirksomheder, som en overbygning til den kommunale erhvervsservice. De regionale væksthuse tilbød sparring og vejledning indenfor forretningsplaner, ledelse, strategi, udvikling af teknologier, innovation, intellektuelle ejendomsrettigheder, CE-mærkning, udformning af budget, økonomistyring, salg, markedsføring, internationalisering og meget mere.

Væksthus Hovedstadsregionen havde et lokalt kontor på Bornholm for at have en lokal tilstedeværelse, og dermed være synlige for erhvervslivet på Bornholm.

Andre erhvervsfremmeaktører

Erhvervsfremme på Bornholm drives ikke af BRK, BCB og DB alene. Der er andre aktører, både på øen og fra resten af Danmark, der har indflydelse på erhvervsfremmeindsatsen på Bornholm. Nogle af de vigtigste er:

- Bornholms Landbrug og Fødevarer
- Gourmet Bornholm
- Campus Bornholm
- Center for Regional- og Turismeforskning
- Erhvervsstyrelsen
- Dansk Kyst og Naturturisme

Andre og flere aktører har haft berøring med den bornholmske erhvervsfremmeindsat, så som Maker's Island og Møbelfabrikken

Ny lov om erhvervsfremme

Ny lov om erhvervsfremme trådte i kraft pr. 1. januar 2019. Med loven blev Bornholms Vækstforum nedlagt og erhvervsindsatsen på Bornholms blev gentænkt. En del af opgaven var givet på forhånd, som følge af den nye lov om erhvervsfremme. De midler, som Bornholms Vækstforum tidligere havde rådet over, blev flyttet til det nyoprettede Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB). DEB igangsætter og finansierer decentrale erhvervsfremmeindsatser, der tager højde for forskelle i de regionale og lokale erhvervsmæssige udfordringer, muligheder og prioriteter. Bornholm har konkret spillet ind med et regionalt kapitel i DEB's strategi "[Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023](#)". Her bidrog BRK, BCB og Erhvervshus Hovedstaden (tidligere Væksthus Hovedstadsregionen). Boost Bornholm er et resultat af arbejdet.

Det lokale setup

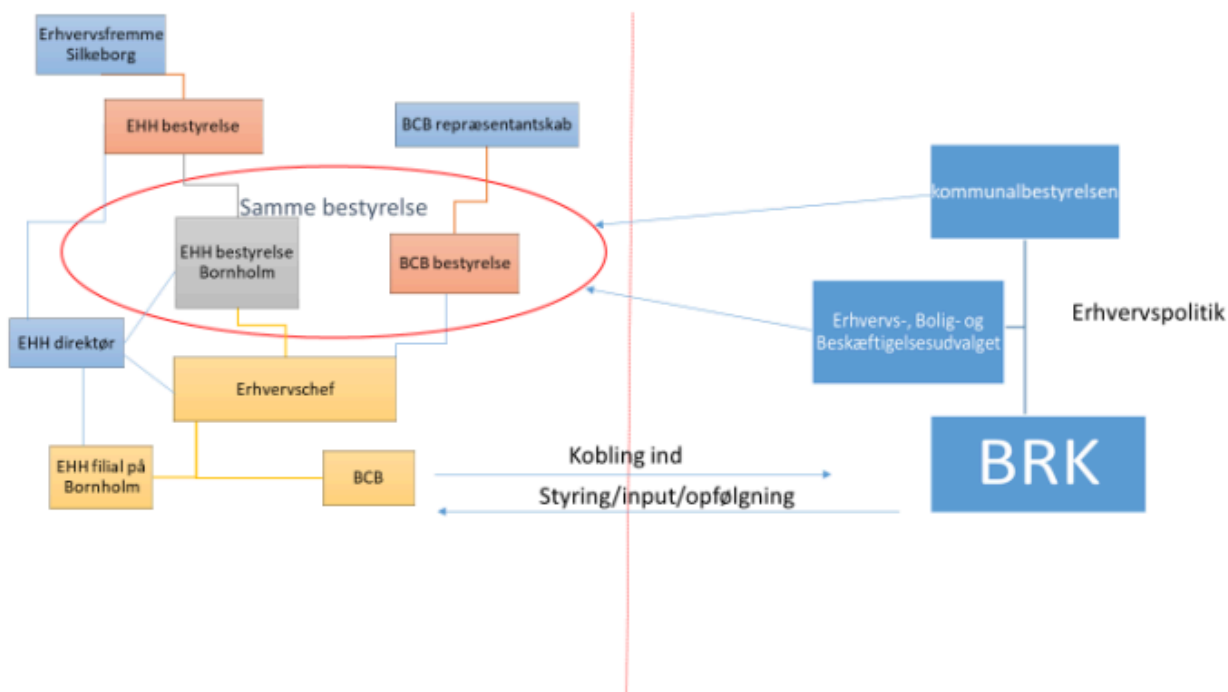
I forbindelse med at den nye lov om erhvervsfremme blev udarbejdet forhandlede Bornholm sig til, som det eneste sted i Danmark, at få en Erhvervshus filialbestyrelse. Det betyder blandt andet, at Bornholm, som tidligere beskrevet, har fået et regionalt kapitel i DEB's strategi. Bornholm har også fået tilknyttet en fast kontaktperson i DEB's sekretariat.

For at gøre arbejdet så simpelt som muligt, blev det aftalt, at den lokale erhvervshus filialbestyrelse og BCB's bestyrelser i praksis kommer til at virke som én og samme bestyrelse. Af hensyn til loven er de to bestyrelser dog adskilt på nogle punkter.

Den lokale forankring, er blandt andet for at sikre den lokale forankring og fortsættelse af tanken omkring "én indgang" til erhvervsservice i Bornholms Regionskommune. BCB's del af bestyrelsen har ansvaret for en stærk lokal forankring i forhold til at deltage i nationale indsatser, samt for at sørge for deltagere til lokale erhvervsfremme-indsatser.

For at lette det daglige arbejde har de to bestyrelser ansat en fælles erhvervschef. Erhvervschefen er daglig leder af de ansatte i både EHH og BCB. Erhvervschefens løn betales med 50 % af BCB og 50 % af EHH. Erhvervschefen ansættes formelt i BCB.

Organisering på Bornholm omkring erhvervsfremme ex. turismedelen.



Bornholms Regionskommune har valgt at understøtte en erhvervsfremmeindsats på Bornholm. Den er delt i et turismeudviklingsspor, som Destination Bornholm står for. Arbejdet med turisme foregår inden for rammerne af "[Den nationale strategi for dansk turisme](#)", og Bornholms Regionskommune understøtter destinationsudviklingen med et årligt

tilskud. For at Destination Bornholm modtager tilskuddet, skal de leve op til de aftaler der er indgået i deres kontrakt, samt i de politiske vedtagne årlige handlingsplaner.

Det andet spor, er det generelle erhvervsudviklingsspor. Den del af arbejdet er lagt hos Business Center Bornholm. Overordnet er det ”[Lov om Erhvervsfremme](#)”, der sætter rammerne for, hvad en kommune kan arbejde med i forhold til lokal erhvervsfremme. Business Center Bornholm arbejder på baggrund af en kontrakt, og årlige handlingsplaner. Begge dele besluttes politisk.

For begge operatører er det gældende, at det er Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, der står for indholdet i kontrakt og handlingsplaner. Det skyldes, at den bevilling de begge modtager, er placeret på udvalgets budget. Kontrakterne er tænkt til at blive udarbejdet med fokus i den vedtagne erhvervs politik, samt de medfølgende strategier. Det er også her, at udvalget har mulighed for at justere tilskuddets størrelse, men også at indsætte områder der er særligt vigtige for udvalget.

Ved indgåelsen af de nuværende kontrakter, valgte man politisk at lade kontraktperioden gå ind i det første år af den nye kommunalbestyrelsesperiode. Dermed har det tiltrædende udvalg mulighed for at sætte den retning på erhvervsfremmearbejdet, de beslutter sig for. Det gælder både indholdet i arbejdet, organisering men også i størrelsen på tilskuddene.

De kommende kontrakter skal gælde fra 2023. Kontrakterne indgås normalt for en fireårig-periode, mens handleplanerne er årlige.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Kontrakthieraki erhvervsfremme Bornholm

Ressourcer fordelt på de enkelte kommunale erhvervsfremmeaktører

Punkt 8: Unge i beskæftigelsesindsatsen

22/8251

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Orientering om rammerne for beskæftigelsesindsatsen for unge samt besøg i Ungeporten beliggende på Campus Bornholm. Ungeporten varetager myndighedsopgaverne for unge i center for Job, Uddannelse og Rekruttering samt uddannelsesvejledningen for unge på Bornholm.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Udsættes til 2. maj 2022.

Sagsfremstilling

Leder af ungeporten deltager på mødet og vil give en orientering om rammerne for indsatsen for unge på Bornholm med afsæt i følgende:

Ungeporten, der fysisk er placeret i Campus Bornholms lokaler på Merkurvej i Rønne, blev etableret den 1. januar 2012.

Etableringen var i første omgang en fusion mellem to sagsbehandlergrupper fra jobcentret, der begge arbejdede med unge på offentlig forsørgelse. Den fusionerede sagsbehandlergruppe flyttede ud af jobcentret på Landemærket og ind i lokalerne på Merkurvej i maj 2012.

I forbindelse med budget 2013 blev det yderligere besluttet at Ungdommens uddannelses-vejledning (UU) skulle flyttes organisatorisk fra skoleområdet (dengang var UU organisatorisk knyttet til 10. klasseskolen) og til jobcentret.

Den 1. januar 2013 blev fusionen mellem jobcentrets ungeindsats og UU en realitet med fælles ledelse – og i efteråret 2013 blev hele Ungeporten – med de to ben den går på (job og uddannelse) – samlet fysisk på Merkurvej.

De bagvedliggende årsager til ovenstående organiseringsændringer var flere:

Der var allerede i 2012 politiske ønsker om at ændre fleks- og førtidspensionssystemet. Det skete den 1. januar 2013 og et af ”mantraerne” i denne reform var ”at ingen under 40 år skulle parkeres på førtidspension”. Alle unge skulle således mødes med en forventning om at de både kunne og ville tage del i samfundsfællesskaberne og arbejdsmarkedet.

Året efter – med ikrafttræden den 1. januar 2014 – skete der en stor reform af hele ungeindsatsen i jobcentrene. Med reformen blev den aktive beskæftigelsesindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse ændret fra fokus på job og selvforsørgelse, som var jobcentrets kerne- og vidensområdet, til fokus på at den unge skulle gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det var således ikke job men uddannelse den unge ledige stod til rådighed for.

Igen blev mantraet tydeligt; jobcentret skulle møde alle unge, der henvendte sig til kommunen med ønske om hjælp til forsørgelse, med en forventning om, at den unge både kunne og ville gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Nye ord blev indført; uddannelsespålæg, uddannelseshjælp på niveau med SU, vurderinger i forhold til uddannelsesparathed.

Fokus på uddannelse

Som nævnt var jobcentrets kerneområde fokus på arbejdsmarkedet og det var tydeligt at der med det nye fokus på det store og komplekse uddannelsessystem og alle dens veje ind og ud, var behov for at supplere jobcentrets traditionelle fokus med et uddannelsesfokus for at kunne løfte opgaven – især for de unge, der syntes i perioder at være meget langt fra både uddannelse og job.

Løsningen blev sammenhæng mellem uddannelsesvejledning og jobcenterindsats i en og samme enhed – Ungeporten.

Ungeportens målgrupper spænder således vidt fra de umiddelbart uddannelsesparate unge til unge med særlige behov fx psykisk/fysisk handicappede unge eller misbrugende unge.

Det betyder også, at stort set alle unge i målgruppen 15-25 år ca. 3.400 unge på Bornholm er i kontakt med en medarbejder fra Ungeporten.

I dag består Ungeporten af

- 11 sagsbehandlere,
- 14 uddannelsesvejledere,
- en administrativ medarbejder (fleksjob) og
- en leder.

Kontakt med alle unge på Bornholm

Ungeporten har qua denne organisering kontakt til alle bornholmske unge fra de går i 7./8. klasse (via UU) og indtil de enten har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse eller er blevet 30 år (via jobcentrets indsats i samarbejde med UU).

Samarbejde med grundskolerne og forældre

I de tidligste år – dvs. i grundskolens udskolingssegment – er der lovgivning, der regulerer hvilken vejledningsindsats, der som minimum skal ydes den enkelte unge (og deres forældre). Her er der helt naturligt at meget stort og også vældigt frugtbart og konstruktivt samarbejde med de bornholmske grundskoler (herunder også med specialsoler, mellemformstilbud og ungdomsskolen inkl. 10. klasse og heltidsundervisningen), der alle har deres helt faste uddannelsesvejleder tilknyttet.

Når de unge forlader grundskolen efter 9. eller 10. klasse er de typisk 15-16 år gamle og der er en pligt for forældrene til at sørge for at deres unge er i gang med en uddannelsesrettet aktivitet. Dette noteres i UU's database og såfremt der sker ændringer i den unges planer, skal dette ske i samarbejde med UU. Dette gælder frem til den unge bliver 18 år og dermed myndig. Herefter ophører forældrenes pligt til at sikre en uddannelsesrettet aktivitet.

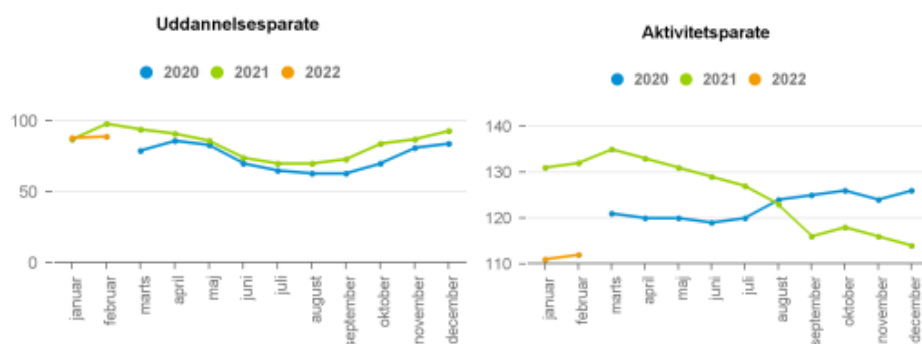
Jobcentret (i Ungeporten) møder en – heldigvis – forholdsvis lille andel af den samlede ungegruppe i forbindelse med at de unge søger hjælp til forsørgelse og ikke kan finde vej til selvforsørgelse selv efter den unge er fyldt 18 år (i enkelte tilfælde kan jobcentret også tilbyde en "beskæftigelsesindsats" for unge under 18 år men dette sker altid på UU's opfordring og i samarbejde med den unges UU-vejleder).

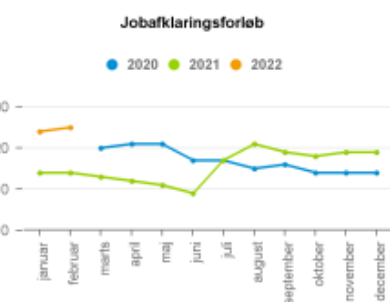
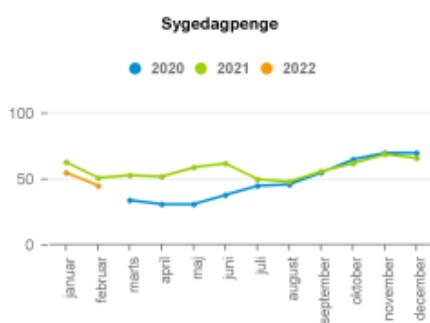
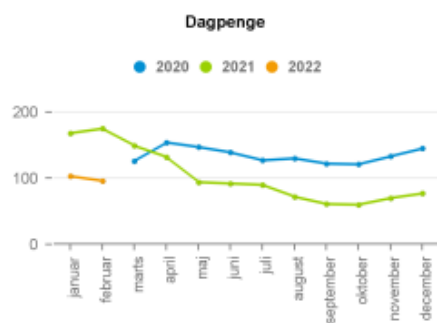
Det er vigtigt at holde fast i, at langt de flere unge gør "det de skal" (ca. 90%). De søger ind på en ungdomsuddannelse umiddelbart efter afslutning af 9. eller 10. klasse og de starter også på en sådan. Der er desværre en del, der – af mange forskellige årsager – falder fra ungdomsuddannelsen (ca. 20%). Enten som et positivt afbrud og start på en ny/anden uddannelse eller som et negativt afbrud, hvor den unge helt mister fodfæstet i uddannelsessystemet.

Sammenhængende ungeindsats (SUI)

Det er især de sidstnævnt at Ungeporten – på tværs af jobcenter og UU-vejledning – har et meget intensivt samarbejde med og omkring. Og senest er netop dette samarbejde aktualiseret endnu mere efter indførelsen af den kommunale ungeindsats, der i Bornholms Regionskommune benævnes Den Sammenhængende Ungeindsats (SUI). Samarbejdet i SUI, der hviler på Lov om en kommunal ungeindsats og således ikke "bare" er et projekt, omfatter nu et endnu bredere tværfagligt og også tværsektorielt samarbejde om og med de unge i aldersgruppen 15-30 år, som er i risiko for eller har mistet fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Og i dette samarbejde står Ungeportens samlede beskæftigelses- og vejledningsindsats særdeles centralt.

Status marts 2022





Økonomiske konsekvenser

Ingen direkte økonomiske konsekvenser

Punkt 9: Referencegruppe for videregående uddannelser på Bornholm

22/8254

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Forslag om etablering af ny Referencegruppe for Uddannelse Bornholm, som afløsning for den tidligere referencegruppe, som blev etableret i 2018. Referencegruppens opgave er at understøtte størst muligt udbud af uddannelse på Bornholm, ved at arbejde med koordinering mellem uddannelsesudbydere og kommunen, samt at understøtte de bedst mulige rammevilkår for uddannelsesudbydere på Bornholm. Referencegruppen var med til at formulere uddannelsesstrategien for Bornholm, som blev vedtaget i den forrige valgperiode.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- a) at der nedsættes en rådgivende referencegruppe
- b) at Referencegruppe for Uddannelse Bornholm sammensættes som foreslået

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Godkendt, idet referencegruppen også skal omfatte 2 repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og 2 fra Ungerådet.

Sagsfremstilling

Referencegruppe for Uddannelse Bornholm er et strategisk rådgivende organ, der indhenter viden og udarbejder anbefalinger til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget på området for uddannelser efter grundskolen.

Referencegruppe for Uddannelse Bornholms arbejde tager afsæt i følgende overordnede formål:

- ? Mest muligt relevant uddannelse på Bornholm, hvilket forstås som;
 - at understøtte en regional uddannelses- og forskningsindsats i overensstemmelse med både lokale og regionale behov og i samarbejde med uddannelses-, forskningsinstitutioner og erhvervslivet.
 - at initiere nye uddannelser og forskningsområder på Bornholm.
 - at fastholde eksisterende uddannelser på Bornholm.
 - at have fokus på og formidle betydningen af de landspolitiske beslutninger vedr. uddannelsesområdet og de muligheder og konsekvenser de har for Bornholm.

- ? Tovholder for samarbejdet Uddannelse Bornholm, www.uddannelsebornholm.dk

- ? Styrkelse af koordinering og samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne, BRK og erhvervslivet via Uddannelse Bornholm.
 - Herunder være på forkant med virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer – både på kort og lang sigt.

- ? Understøtte udviklingen af et attraktivt studiemiljø på Bornholm.
 - Herunder attraktive og billige studieboliger

- ? Understøtte at ingen unge forlader øen uden at have kendskab til de job- og uddannelsesmuligheder der er på Bornholm.
Hvorfor er fokus på uddannelse vigtig?
Med en vision om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2025, og med ønsket om Bornholm som et ”helt” og bæredygtigt samfund er det vigtigt at uddannelsespolitikken indgår som et centralt element.



Uddannelse er et vigtigt parameter, både når det gælder at tiltrække og fastholde borgere på Bornholm, men også et vigtigt parameter for at understøtte det bornholmske samfund og dermed også det bornholmske erhvervsliv. Det kræver en proaktiv indsats at udvikle og fastholde det uddannelsesudbud der er på Bornholm, ikke mindst i lyset af at uddannelserne på Bornholm er udfordret på antallet af studerende og at der pt. er en landspolitisk bevågenhed på uddannelsesmuligheder udenfor de store byer. Der er pt. et godt og konstruktivt samarbejde imellem uddannelserne på Bornholm, men det er vigtigt at dette samarbejde understøttes og tages for givet.

Tove Hvid Persson, Direktør i Københavns Professionshøjskole, udtaler følgende om arbejdet i Referencegruppen: ”Det er meget vigtigt med Referencegruppen og vi vil fra KP fortsat meget gerne være med. Uddannelsesområdet er blevet endnu vigtigere og vi er endnu ikke i mål med de indsatser vi har sat i værk. Der er fortsat brug for meget udvikling på uddannelsesområdet på Bornholm.”

Inge Prip, Direktør for Campus Bornholm, siger følgende om samarbejdet: ”Vi er meget glade for møderne i Uddannelsessamarbejde Bornholm, som bidrager til indsigt og forståelse for de respektive institutioners og uddannelsesniveaues udfordringer og er en god anledning til at fokusere på overgangene mellem uddannelserne.”

Referencegruppe for Uddannelse Bornholm understøtter og rådgiver Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget med uddannelsesrelaterede emner. Referencegruppe for Uddannelse Bornholm arbejder med strategisk udvikling af uddannelsesområdet på Bornholm, herunder konkrete indsatser og initiativer med udgangspunkt i Uddannelsesstrategien. Referencegruppe for Uddannelse Bornholm kan nedsætte arbejdsgrupper i forhold til specifikke fokus- og udviklingsområder, som Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget har efterspurgt viden om.

På baggrund af erfaringerne med det tidligere Uddannelsesudvalg og Referencegruppen, foreslås følgende sammensætning af Referencegruppe for Uddannelse Bornholm:

Det foreslås at referencegruppen skal bestå af:

- ? ?Formanden for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget (formand for Referencegruppe for Uddannelse Bornholm)
- ? Forperson for Børne- og Skole udvalget
- ? Pia Palmæs Hansen. Rektor fra Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole. Ungdomsuddannelsesinstitutioner
- ? Inge Prip. Direktør for Campus Bornholm. Ungdomsuddannelsesinstitutioner
- ? Tove Hvid Persson. Direktør i Københavns Professionshøjskole (Videregående uddannelsesinstitutioner)
- ? Line Louise Hansen. Uddannelsesdirektør på Cphbusiness
- ? Repræsentant fra Det Kongelige Akademi – Design, Bornholm (Nexø)
- ? Repræsentant fra DTU (Danmarks Tekniske Universitet)
- ? Karin Topsø Larsen. CRT (Center for Regional- og Turismeforskning)
- ? Gitte Hagelskær Svart. Leder af Ungeporten og repræsentant fra Ungdommens uddannelsesvejledning/Studievalg København & Bornholm
- ? Allan Westh. Centerchef for Job, Uddannelse og Rekruttering
- ? Trine Schloss Pedersen. Centerchef for Skole

Referencegruppe for Uddannelse Bornholms sammensætning skal sikre, at der opnås den bedst mulige koordination af indsatser og mest mulig synergieffekt.

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering fungerer som sekretariat for Referencegruppe for Uddannelse Bornholm, og har også det daglige ansvar for koordinering i samarbejdet Uddannelse Bornholm.

Sammensætningen af og formålet med Referencegruppe for Uddannelse Bornholm vil sammen med øvrige relevante informationer fremgå af www.uddannelsbornholm.dk

Referencegruppe for Uddannelse Bornholm fastsætter selv forretningsordenen med retningslinjer for indkaldelse af møder, herunder tid og sted. Formanden for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget er født formand for Referencegruppen.

Økonomiske konsekvenser

Forslaget har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Punkt 10: Søgetal til ungdomsuddannelserne

22/8253

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Senest den 1. marts skulle alle elever i grundskolens 9. og 10. klasse tilkendegive, hvad de ønsker i forhold til videre uddannelse i næste skoleår. Sagen giver en orientering om søgetal med en fordeling på de enkelte ungdomsuddannelser.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- Sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Senest den 1. marts skulle alle elever i grundskolens 9. og 10. klasse tilkendegive, hvad de ønsker i forhold til videre uddannelse i næste skoleår.

De officielle søgetal for fordelingen for 2022 er følgende(sammenlignet med 2021):

Den officielle fordeling mellem EUD og gymnasiale ungdomsuddannelser

| | 2021 | 2022 |
|--------------------------|-------|-------|
| Erhvervsuddannelse (EUD) | 22,1% | 23,6% |
| Gymnasiale uddannelser | 67,2% | 66,1% |

Uddybende data i forhold til de bornholmske elevers valg af ungdomsuddannelse pr. 1. marts
Af valgene pr. 1. marts fremgår det blandt andet at:

- Der samlet set er en lille stigning i antallet af unge, der forlader 9. eller 10. klasse til sommer 2022 (fra 619 sidste år til 640 i år)
- Søgningen til 10. klasse er samlet set faldet en smule, hvilket primært skyldes et fald i forhold til unge, der vælger 10. klasse på efterskole. Søgningen til det lokale 10. klasses tilbud er steget en smule rent antalsmæssigt.
- Af de elever, der ikke vælger et 10. klassestilbud, vælger en større andel end sidste år en erhvervsuddannelse (EUD). Her ses en stigning fra 88 elever sidste år til 103 elever i år (svarende til 2 procentpoint)
- Søgning til de gymnasiale uddannelser er ligeledes steget en smule – fra 268 elever i 2021 til 289 elever i 2022, hvilket også svarer til en stigning på 2 procentpoint. Fordelingen mellem de 4 gymnasiale uddannelser omfatter alene små forskydninger – størst er ændringen i søgning til HF med en stigning på 2 procentpoint svarende til 14 elever. (En forklaring kan være HF's nye 3-årige forløb(HF Inklusion), som påtænkes opstartet efter sommerferien)
- Antallet af elever til forberedende og særlige uddannelsesstilbud direkte fra grundskolen er faldet med 2 procentpoint det seneste år
- Der kan konstateres en stigning i antallet og andelen af unge, der ønsker ”noget andet” – hvilket helt typisk er enten arbejde eller udlandsophold – efter endt grundskole. Således er der her tale om en stigning på 3 procentpoint svarende til 19 elever.

| Søgning til | 2021 | 2022 |
|------------------|-----------|-----------|
| 10. klasse | 220 (36%) | 203 (32%) |
| - heraf kommunal | 78 (13%) | 86 (13%) |

| | | |
|--|------------|------------|
| - heraf efterskole | 117 (19%) | 96 (15%) |
| - heraf privat | 18 (3%) | 18 (3%) |
| EUD (inkl. bornholmske efterskoleelever) | 88 (14%) | 103 (16%) |
| Gymnasial uddannelse | 268 (43%) | 289 (45%) |
| - heraf HF | 50 (8%) | 64 (10%) |
| - heraf HHX | 55 (9%) | 59 (9%) |
| - heraf HTX | 30 (5%) | 24 (4%) |
| - heraf STX | 113 (22%) | 142 (22%) |
| Forberedende tilbud mv. (FGU, STU o.lign.) | 26 (4%) | 9 (2%) |
| Andet (højskole, arbejde, udlandsophold m.v.) | 17 (3%) | 36 (6%) |
| I alt i population (antal unge i 9. og 10. klasse) | 619 (100%) | 640 (100%) |

Politisk målsætning: I forhold til den politiske målsætning om at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse, så står Bornholm fortsat med et godt udgangspunkt om end der fortsat er et stykke vej til de politiske mål om, at 30% af alle unge fra 9. og 10. klasse i 2030, skal vælge en erhvervsuddannelse umiddelbart efter grundskolen.

Baggrund: På Bornholm har søgningen fra grundskole og til erhvervsuddannelserne generelt set ligget på et højt niveau. Der har dog været en faldende tendens over de sidste 4-5 år.

Årsagerne til denne fordeling og udvikling er alt andet end enkel, men vi ved fra de unge, at de i højere grad betragter et valg af erhvervsuddannelse som et mere afklaret valg. Og vi ved også at der er en bred opfattelse af, at et valg af en gymnasial uddannelse for det første er et valg, hvor uddannelsen ligner den uddannelseskontekst og -form som de unge kender fra grundskolen, ligesom der også synes at være en bred opfattelse af, at en gymnasial uddannelse ikke i samme omfang som en erhvervsuddannelse "lukker døre". Omvendt ved vi også, at en forholdsvis stor andel af de elever, der bliver færdige med deres gymnasiale uddannelse efterfølgende tager en erhvervsuddannelse – og vi ved også, at en del virksomheder efterspørger denne gruppe af unge, der lige et blevet et par år ældre og dermed også er en smule mere modne, i forhold til at tage del i arbejdsfællesskaberne på virksomhederne

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 11: Overdragelse af opgave fra staten

22/8248

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Den 1. januar 2022 overgik sagsbehandlingen af udenlandske jobsøgere fra EU/EØS med dagpenge fra hjemlandet til kommunerne fra Workindenmark. I Bornholms Regionskommune vil Borgerservice og Jobcenter Bornholm varetage sagsbehandlingen.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

EU/EØS borgere kan eksportere (medtage) deres dagpengetilrettelse i 3-6 måneder til udlandet, herunder Danmark. I Danmark varetager kommunerne administrationen af dagpenge fra udlandet. Kommunerne har pr. 1. januar 2022 overtaget opgaven fra Workindenmark.

Med lovforslag L67 overdrages sagsbehandlingen af udenlandske jobsøgere fra EU/EØS med dagpenge fra hjemlandet til kommunerne.

Som en del af arbejdskraftens frie bevægelse i EU, har jobsøgende EU/EØS-borgere mulighed for at søge jobs i et andet EU/EØS-land og fortsat få udbetalt arbejdsløshedsydelse fra hjemlandet. Tidligere har den statslige enhed Workindenmark varetaget opgaverne i forbindelse med jobsøgere fra andre EU/EØS-lande i Danmark.

Det er i økonomiaftalen for 2022 mellem Regeringen og KL aftalt, at sagsbehandlingen for de årligt ca. 250 EU-borgere med dagpenge fra hjemlandet overgår fra Workindenmark til kommunerne fra den 1. januar 2022.

På Bornholm forventes antallet af jobsøgende EU/EØS-borgere at begrænse sig til 2-5 personer årligt, men vil over tid kunne være en målgruppe som kan udvides.

Både Borgerservice og Jobcenter Bornholm vil håndtere sagsbehandlingen af disse borgere. De jobsøgende EU/EØS-borgere skal under deres ophold på Bornholm (og resten af Danmark) leve op til de samme regler om jobsøgning som danske dagpengemodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Jf. lovforslaget tildeles kommunerne 3.5 mio kr. Bornholms Regionskommunes andel forventes at være ca. 30.000 kr

Punkt 12: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at ingen sager sendes i høring.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Godkendt.

Punkt 13: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

- Jobmesse i Malmø 20. april. Jobcentret deltager.
- Status på de ukrainske flygtninge på Bornholm.