

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 11-01-2017

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2017 kl. 00:00

Mødested Vibegård, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Status på miljøpedeller.....	5
Status på rekrutteringssituationen på Bornholm.....	10
Status på ungeindsatsen.....	14
Koordinering med andre politikområder.....	19
Sager til orientering.....	21
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd.....	24
Sager til høring i Integrationsråd.....	26
Eventuelt.....	28

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

85.02.02G00-0009

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	1	

Fraværende

Brian Kofoed meldt afbud

Bemærkninger til dagsordenen

Punkt 4 behandles som punkt 2

Punkt 2: Status på miljøpedeller

Bilag

Eksempler på skånejob(Løntilskud)

Åbent punkt

2 Status på miljøpedeller

15.20.05P08-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	2	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

I maj 2016 blev tilbuddet "Miljøpedeller" igangsat i henholdsvis Team Østergade (Social- og Sundsområdet) og i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse under Ressource- og Kompetenceudvikling (ARK) med en normering hvert sted.

I den forbindelse følger her en status på tilbuddet.

Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- Status til orientering

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. januar 2017:
Orientering modtaget og sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen og Handicaprådet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:
Udvalget støtter beslutningen fra Social- og Sundhedsudvalget og udtrykker stor ros til deltageres engagement

Sagsfremstilling

Status – Miljøpedeller Jobcenter Bornholm

- 4 borgere er afsluttet
- 1 tilkendt førtidspension
- 1 under udredning til flexjob
- 1 er stoppet på grund af manglende fremmøde. Er ikke på offentlig forsørgelse pt.
- 1 er stoppet uden angivelse af årsag. Er ikke på offentlig forsørgelse pt.

Status i øvrigt:

Deltagergruppen er meget varieret. Der kan være tale om borgere med diagnoseproblematikker, hvor vejleder hjælper med den koordinerende rolle mellem fx psyk – misbrug – ungepor-

ten, men hvor der også er fokus på den arbejdsmæssige del til borgere som er på vej i uddannelse. Her arbejdes bl.a. med motivation til FVU(Forberedende voksen undervisning). En del af deltagerne er i såkaldte nyttejjob, hvor det handler om motivation til uddannelsesvalg og opstart af uddannelse. I denne forbindelse arbejdes der med "forberedende skema" på (unge under 30). Der kan også være tale om parallelforløb med center sundhed, hvor der både arbejdes med de misbrugsmæssige udfordringer samtidig med at der er fokus på arbejde.

Tilbuddet vurderes at være et væsentligt redskab i forhold til afklaring af målgruppen. Der har under hele perioden været fuld normering(i perioder også flere end normeringen).

Tilbuddet har en normering på 6 borgere, men har pt 11 borgere registreret.

Arbejdsopgaverne er fordelt over det meste af øen og er gode rent afklaringsmæssigt og giver samtidig rigtig god mening for borgerne.

Udover nedennævnte opgaver, så er det vejlederens rolle at observere, beskrive samt have fokus på borgerens progression mod uddannelse eller arbejdsmarked.

Af arbejdsopgaver kan nævnes:

10 kommunale havne, Svaneke, Bølshavn, Gudhjem, Nørresand, Tejn, Allinge, Sandvig, Hammerhavn, Vang Pier, Hasle og Nørrekås. Strande – Sandkåsene, Næs, Hasle og hele stranden mellem Rønne og Hasle. Lukkede børnehaver i region SYD. Lidt forskelligt på Hasle skole

Naturstier som Hammerodde, Døndalen, Spelling, Rutsker Højlyng, Svartingedalen, Kobbeå, Blykobbe plantage og hele området mellem denne og op mod Hasle. Redningsstien nord for en linje mellem Rønne og Gudhjem.

Der bliver færre opgaver i løbet af vinteren, da der ikke er så meget affald at samle op og derfor når tilbuddet langt flere områder på en dag end om sommeren, hvor opgaverne kan være langt tungere. Der er derfor indgået en dialog med Teknik og Miljø vedrørende opgaver, som kan supplere de normale opgaver i løbet af de næste måneder, således det fortsat kan give mening for de borgere der er i tilbuddet. Evt. suppleret med opgaver som Team Østergade ikke har nået.

Der er møder med Team Østergade en gang ca. hver anden måned. Det er dog svært at lave deciderede fællesopgaver i driften, da borgerne i de to forskellige områder ikke helt kan nå eller formå det samme fysiske arbejde. Og heller ikke har mulighed for at dække de samme geografiske afstande.

På sigt kan det dog evt. være en mulighed for de bedste af borgerne i Østergade projektet, at få etableret "Løntilskud for førtidspensionister" som en del af tilbuddet.

Konklusion:

Arbejdsopgaverne er både meningsfulde og gode i forhold til borgerens udvikling og afklaring. Opdelingen af økonomien mellem de to områder (med kun 1 normering hvert sted) gør dog tilbuddet meget sårbart ved sygdom og ferie.

Status – Miljøpedeller Team Østergade

Miljøpedellerne blev en del af hele Team Østergade, da det giver en varieret arbejdsopgave til alle medarbejderne i Team Østergade. Der er pt. ansat 14 medarbejder, 2 på venteliste – 2 i praktik (STU), 2 på venteliste og en i virksomhedspraktik.

Det er Center og Ejendomme & Drift der bestiller miljøpedellerne under Team Østergades opgaver, og i samarbejde med Uddannelse og beskæftigelse er det, i forhold til arbejdsopgaver, valgt at dele øen lige over. Dvs. at Team Østergade har opgaver fra Arnager Strand til Nexø og op til Høl strand.

Ca. hver anden måned er der erfaringsmøde med Uddannelse og beskæftigelse, hvor der tales om udfordringer og erfaringer på områderne.

Miljøpedel opgaverne er:

Strandrensning – opsamling af affald

Naturstier – opsamling af affald, indrapportere om træer eller lignende som er til fare for gående på naturstierne. Tjekke om skiltningen er i orden, broer der er gået i stykker osv.

Fire Shelterpladser fordelt på øen – feje, kratrydde området, opsamling af affald, indrapportere hærværk og tjekke om der er brænde.

Legeplads i Muleby – kratrydde, græsslåning, opsamling af affald og indrapportere hærværk.

Arbejdsopgaver hvor vi samarbejder med miljøpedellerne fra Job og afklaring, fx børnehaven i Nexø.

Miljøpedellerne under Team Østergade er glade for arbejdsopgaverne. De passer godt til de tilknyttede medarbejdere og de faglige kompetencer, derudover giver de gode udfordringer. Der er dog en udfordring hvis Bornholm rammes af meget sne, idet miljøpedellerne ingen opgaver har til disse dage.

Der har været leveringsproblemer med køretøj til miljøpedellerne, men sidst i november blev men sidst i november blev dette løst. Der er nu ved at blive installeret en værktøjskasse til miljøpedellernes redskaber så de kan blive fragtet sikkert rundt på øen.

Samarbejdet med Vej & Park er særdeles positivt, både på ledelses plan, men også med medarbejderne på Vej & Park som miljøpedellerne møder i det daglige arbejde ude i områderne. Derudover er samarbejdet med Uddannelse og Beskæftigelse meget positivt. Team Østergade er med til at gøre en forskel ude i Bornholms smukke natur.

Fra beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud til skånejob:

Det er endnu usikkert hvor mange borgere der kan erstatte deres nuværende tilbud med et skånejob, men det forventes at der er noget at hente på baggrund af en ændret visitationspraksis og et øget fokus på beskæftigelse. Det tager tid at ændre især borgernes egen opfattelse i forhold til beskæftigelse og så kan det være vanskeligt at finde det rette match mellem borger og virksomhed. I det første år efter etableringen af Team Østergade er tre borgere kommet i skånejob.

Der planlægges markedsføring af medarbejderne til ledergrupperne i Bornholms Regionskommunens egne centre, sammen med KLAP-konsulenten (Kreativ Langsigtet ArbejdsPlanlægning)

At det er vanskeligt at få borgere ansat i løntilskud til førtidspensionister (tidligere kaldet skånejob) skyldes, at man i et løntilskudsjob skal kunne "tjene sin egen løn ind".

Af følgende fremgår rammerne for løntilskud til førtidspensionister. Der er vedhæftet et bilag med eksempler på aktuelle jobopslag på jobnet.dk for førtidspensionister.

Førtidspensionist i løntilskud på nedsat tid - før kaldet skånejob.

Job med løntilskud for førtidspensionister er en ordning, hvor en privat eller offentlig arbejdsgiver ansætter en ledig førtidspensionist, gerne på nedsat tid. Løn og arbejdsvilkår aftales ud fra medarbejderens individuelle behov. Job med løntilskud for førtidspensionister kan kun oprettes til personer, der er tilkendt førtidspension af kommunen.

Sats og vejledning

Arbejdsgiver udbetaler hele medarbejderens løn. Af medarbejderens løn kan man få udbetalt et løntilskud på 27,45 kr. pr. time i 2017. Tilskuddet kan over en periode på et år ikke overstige 75 % af de samlede lønomkostninger.

Løn og arbejdsvilkår

Det er borgeren og arbejdsgiver der aftaler i samarbejde med den faglige organisation løn og arbejdsvilkår, som beskrives i en ansættelseskontrakt eller ansættelsesbrev. Her fremgår også, i hvor lang en periode kommunen har givet løntilskuddet.

Det er arbejdsgiveren, der udbetaler løn. Samtidig med lønnen, får borgeren også førtidspension. Både løn og pension er almindelig skattepligtig indkomst.

Økonomiske konsekvenser

Der er tale om et 3 årigt projekt i budget 2016 dvs. midlerne udløber i 2018.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. februar 2016 udmøntningen af budget-aftalen: https://dagsorden-og-referater.brk.dk/Sites/Politiske_Internet/Internet/2016/InfRef7589.html#BREV2156499

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 3: Status på rekrutteringssituationen på Bornholm

Åbent punkt

3 Status på rekrutteringssituationen på Bornholm

15.20.00G01-0188

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	3	

Hvem beslutter

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Ledigheden på Bornholm har været lavere i 2016 sammenlignet med samme periode i 2015. Dette betyder, at rekrutteringssituationen også er påvirket, hvor der nu i højere grad begynder at vise sig områder, hvor det er blevet vanskeligt at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:
Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Ledigheden på Bornholm har været lavere i 2016 sammenlignet med samme periode i 2015. Dette betyder, at rekrutteringssituationen også er påvirket, hvor der nu i højere grad begynder at vise sig områder, hvor det er blevet vanskeligt at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Af de følgende tabeller kan man se henholdsvis hvor er der mangel på arbejdskraft, hvor er der fortsat ledige i arbejdskraftreserven og hvor har der i perioden april til september 2016 været opslåede ledige stillinger på jobnet.dk.

I følgende opgørelse med "TRAFIKLYS" kan ledige optræde under flere stillingsbetegnelser i arbejdskraftreserveopgørelserne. Hvis en ledig fx både vil stå til rådighed for job som kok og tjener, optræder man to gange i opgørelsen. I gennemsnit har hver ledig registreret sig på 1,8 stillingsbetegnelser. Antallet af stillingsbetegnelser i opgørelserne over arbejdskraftreserven er ca. fordoblet ift. til det unikke antal personer – derfor vil det samlede antal i arbejdskraftreserven ikke svare til det samlede antal fysiske personer.

Rød, gul og grøn angiver henholdsvis mangel på arbejdskraft, risiko for mangel på arbejdskraft og gode muligheder for arbejdskraft.

BORNHOLM
December 2016

Erhvervsgruppe	Antal	Nyopslåede stillinger				Arbejdskraftreserven				"Jobratio" jobopslag/arb.reserven			Tendens Fra aug-okt15 aug-okt16	
		Aug-okt 15 Antal (gns. pr. mind.)	Aug-okt 16 Antal (gns. pr. rind.)	Udvikling seneste år Antal	Udvikling seneste år i pct.	Aug-okt 15 Antal (gns. pr. mind.)	Aug-okt 16 Antal (gns. pr. mind.)	Udvikling seneste år Antal	Udvikling seneste år i pct.	Aug-okt 15	Aug-okt 16	Udvikling		
Forløbets rekrutt. 2016F														
Erhvervsgruppe	Antal	Aug-okt 15 Antal (gns. pr. mind.)	Aug-okt 16 Antal (gns. pr. rind.)	Udvikling seneste år Antal	Udvikling seneste år i pct.	Aug-okt 15 Antal (gns. pr. mind.)	Aug-okt 16 Antal (gns. pr. mind.)	Udvikling seneste år Antal	Udvikling seneste år i pct.	Aug-okt 15	Aug-okt 16	Udvikling	Fra aug-okt15 aug-okt16	
Akademisk arbejde	28	6	5	-1	-21%	29	24	-5	-17%	0,22	0,21	-0,01	🟡	
Bygge og anlæg	0	2	6	3	143%	61	39	-22	-36%	0,04	0,16	0,11	🟢	
Design, formgivning og grafisk arbejde	25	0	0	0	-100%	13	7	-7	-50%	0,02	0,00	-0,02	🟢	
Elever	-	4	2	-2	-42%	10	23	13	138%	0,41	0,10	-0,31	🟢	
Hotel, restauration, køkken, kantine	13	3	5	2	75%	90	81	-8	-9%	0,09	0,08	0,05	🟢	
Industriel produktion	0	0	0	0	0%	25	22	-3	-11%	0,01	0,01	0,00	🟡	
It og teleteknik	6	1	1	0	0%	9	15	6	64%	0,11	0,07	-0,04	🟢	
Jern, metal og auto	0	2	1	0	-20%	20	19	-1	-3%	0,08	0,07	-0,01	🟡	
Kontor, administration, regnskab og finans	0	2	5	2	100%	80	52	-8	-13%	0,04	0,09	0,05	🟢	
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	0	1	0	0	-51%	34	30	-4	-12%	0,02	0,01	-0,01	🟡	
Ledelse	0	3	6	3	80%	12	10	-3	-22%	0,27	0,62	0,35	🟢	
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	0	1	0	0	-51%	29	14	-14	-50%	0,02	0,02	0,00	🟡	
Nærings- og nydelsesmiddel	6	0	1	0	100%	12	3	-9	-76%	0,03	0,22	0,20	🟢	
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	0	7	8	1	20%	83	58	-25	-31%	0,08	0,14	0,06	🟢	
Rengøring, ejendomsservice og renovation	0	7	2	-5	-76%	112	78	-34	-30%	0,06	0,02	-0,04	🟢	
Salg, indkøb og markedsføring	0	2	4	2	86%	82	64	-18	-22%	0,03	0,07	0,04	🟢	
Sundhed, omsorg og personlig pleje	21	16	16	0	2%	81	46	-35	-43%	0,19	0,35	0,15	🟢	
Tekstil og bæltdning	0	0	0	0	-	2	0	-2	-80%	0,00	0,00	0,00	🟡	
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	12	2	2	0	-17%	79	70	-6	-7%	0,03	0,02	0,00	🟡	
Træ, møbel, glas og keramik	0	1	0	-1	-100%	5	2	-3	-62%	0,13	0,00	-0,13	🟢	
Undervisning og vejledning	0	7	7	1	10%	31	21	-10	-32%	0,22	0,35	0,13	🟢	
Vagt, sikkerhed og overvågning	0	1	3	2	167%	12	5	-7	-58%	0,08	0,50	0,42	🟢	
I alt	112	68	74	6	9%	470	353	-117	-25%	0,14	0,21	0,06	🟡	

Jobbønsker; samme person kan tælle med flere gange
Totalen er unikke personer

I den følgende opgørelse fremgår arbejdskraftreservens, de jobparate ledige (både dagpenge- og kontanthjælp) jobønsker, som de har registreret at stå til rådighed for, og som de søger job indenfor. Det registrerer de ledige på Jobnet, i "Min Plan".

I tabellerne vises antal unikke personer. Hvis den ledige har registreret flere stillingsbetegnelser i Jobnet, tæller vedkommende ligeligt på alle stillinger. I denne opgørelse tæller en person med fx 3 jobønsker nu med 1/3 på hver stillingsbetegnelse (vægtet).

RAR-område	(Alle)	←
Jobcenter	Bornholm	←
Balancestatus	(Alle)	←

	Antal personer	Antal af Jobbønsker
Akademisk arbejde	11	22
Bygge og anlæg	17	36
Design, formgivning og grafisk arbejde	4	7
Hotel, restauration, køkken, kantine	32	62
Industriel produktion	10	24
It og teleteknik	7	16
Jern, metal og auto	11	18
Kontor, administration, regnskab og finans	24	48
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	14	27
Ledelse	7	9
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	5	14
Nærings- og nydelsesmiddel	1	3
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	34	54
Rengøring, ejendomsservice og renovation	45	82
Salg, indkøb og markedsføring	34	65
Sundhed, omsorg og personlig pleje	24	43
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	35	72
Træ, møbel, glas og keramik	2	2
Undervisning og vejledning	10	19
Vagt, sikkerhed og overvågning	3	7
Elever	10	23
I alt	338	653

Den sidste opgørelse viser nyopslåede stillinger for 6 måneder i perioden april til september 2016.

April - september 2016

Måned	2016M09
RAR-område	(Alle)
Kommune	Bornholm
Balancestatus	(Alle)

Rækkenavne	Antal nyopslåede stillinger
Akademisk arbejde	10
Bygge og anlæg	5
Hotel, restauration, køkken, kantine	1
It og teleteknik	1
Jern, metal og auto	1
Kontor, administration, regnskab og finans	8
Ledelse	6
Nærings- og nydelsesmiddel	1
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	7
Rengøring, ejendomsservice og renovation	3
Salg, indkøb og markedsføring	8
Sundhed, omsorg og personlig pleje	19
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	2
Undervisning og vejledning	8
Vagt, sikkerhed og overvågning	6
Elever	6
Hovedtotal	92

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 4: Status på ungeindsatsen

Åbent punkt

4 Status på ungeindsatsen

15.20.00P05-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	4	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Status på ungeindsatsen og udmøntningen af beskæftigelsesplan 2017 på ungeområdet, en temadrøftelse.

Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:
Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Leder af Ungepoten vil deltage på mødet og gennemgå aktuelle og nye indsatser planlagt i beskæftigelsesplan 2017.

Status for ledighed, uddannelse og beskæftigelse

Ledigheden på Bornholm har været lavere i 2016 sammenlignet med samme periode i 2015. Dette gør sig også gældende for gruppen af ledige unge under 29 år.

Uddannelseshjælp. Antal påbegyndte og afsluttede forløb samt antal forløb primo og ultimo perioden. Ledighed og aktivering (bruttoledighed)

		Antal forløb primo perioden	Antal forløb påbegyndt i perioden	Antal forløb afsluttet i perioden	Antal forløb ultimo perioden
Bornholm	Jan-okt. 14	0	641	337	304
	Jan-okt. 15	302	285	298	289
	Jan-okt 16	282	251	301	232

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Anm.: Fra 1. sept. 2015 er indført en integrationsydelse, der træder i stedet for uddannelses- eller kontanthjælp for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge samt personer, der ikke har opholdt sig lovligt i riget i sammenlagt mindst 7 år ud af de seneste 8 år. Fra 1. juli 2016 gælder dette for alle flygtninge og familiesammenførte udlændinge samt personer, der ikke har opholdt sig lovligt i riget i sammenlagt mindst 7 år ud af de seneste 8 år. Indførelsen af integrationsydelse betyder, at udviklingen i uddannelses- og kontanthjælp efter 1. sept. 2015 skal tolkes med varsomhed.

Udviklingen er at flere unge går i beskæftigelse og færre unge påbegynder en uddannelse.

Unge på ydelse som begynder på uddannelse

		Antal personer	Antal personer, som begynder på uddannelse	Andel personer, som begynder på uddannelse, pct. (ministermål)	Antal personer, som begynder i beskæftigelse	Andel personer, som begynder i beskæftigelse, pct.
Bornholm	Jan-jul 14	879	199	22,6	177	20,1
	Jan-jul 15	854	192	22,5	195	22,8
	Jan-jul 16	823	143	17,4	206	25,0

Kilde: AMANDA, Arbejdsmarkedsportalen, RAM, Resultatdata, AMFORA, kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, eIndkomst, SU-data og Uni-C

Anm.: Målingen viser antal unikke personer under 30 år, der har modtaget a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontantydelse, uddannelseshjælp, integrationsydelse og kontanthjælp (inklusive supplerende dagpenge/kontanthjælp) inden for den valgte periode.

Følgende indsats vil bl.a. blive uddybet:

Oversigt over igangværende kommunale projekter for børn/unge rettet mod uddannelse/beskæftigelse

Titel	Formål
Projekt Ungeguide	Fastholdelse af unge på ungdomsuddannelserne og synliggørelse af de muligheder, der er både på ungdomsuddannelserne og i kommunen. Ungeguiden vejler de unge og hjælpe dem over de små bump, de kan møde på deres vej, så de unge fastholdes i uddannelse og færdiggør denne. Ungeguiden har endvidere fokus på at støtte op om og styrke de sociale fællesskaber, der er blandt Bornholms unge.
Ung.bornholmr.dk	Hjemmeside, der skal være det sted på nettet, hvor de unge søger hen for at finde information, råd og vejledning om det at være ung, under uddannelse eller i arbejde på Bornholm. Hjemmesiden er også for de virksomheder, politiske interessenter og andre i kommunen, der vil vide mere og holde sig opdaterede omkring ungelivet på øen.
Ung På Vej	Skoletilbud til udsatte unge med fokus på dannelsen af faglige og sociale kompetencer med henblik på gennemførelse af ungdomsuddannelse og senere arbejdsliv. Projektet afvikles i samarbejde med Ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og praktiksteder. Målgruppen er unge (over 15 år) der med en individuelt tilpasset indsats, skønnes at kunne blive klar til ungdomsuddannelse inden for 1,5 år.
Udsyn i Udskolingen	UU har, som led i projekt "Udsyn i udskolingen" et samarbejde med de bornholmske virksomheder, Campus Bornholm og udskolingens elever, lærere og ledelse. Dette er udmøntet i skræddersyede forløb, som kan benyttes på alle årgange og på alle skoler. Eksempelvis kan man i dansk arbejde med forskellige teksttyper ved at besøge en virksomhed, hvor man

	laver forskellige interviews.
Come back	Projektet gennemføres i samarbejde med Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling om en indsats på 4 udvalgte grundskoler med fokus på at få børn i 7. klasse, der har et bekymrende fravær, tilbage i skolen.

Brug for alle unge	Projektet gennemføres i samarbejde med ministeriet for børn, undervisning og ligestilling om indsats i forhold til unge uden ungdomsuddannelse, der er i arbejde.
Fælles visitation i Ungeporten	Indsats i forhold til unge, der søger om offentlig forsørgelse. Den unge deltager i en obligatorisk samtale med uddannelsesvejleder.
Uge 47	UU samler og koordinerer diverse aktiviteter i uge 47 der kan bruges i Uddannelse og Job undervisningen i hele grundskolen (dog primært 7.-9- klasse). Herunder bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> - Virksomhedsbesøg; der arrangeres virksomhedsbesøg på en række bornholmske virksomheder - Ung til ung formidling; Unge fra ungdomsuddannelserne besøger grundskoleeleverne i deres klasser, så en dialog sikres.
Partnerskabsaftale med Ungdommens Røde Kors	Der er indgået en partnerskabsaftale med Ungdommens Røde Kors om oprettelse af <i>Fællesværk</i> , som skal være en platform hvor unge hjælper unge via en frivillig indsats.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 5: Koordinering med andre politikområder

Åbent punkt

5 Koordinering med andre politikområder

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	5	

Indstilling og beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:

Der rettes henvendelse til Social- og Sundhedsudvalget om et fællesmøde

Formanden ønsker i forlængelse af behandlingen af punkt 2 om miljøpedellerne en drøftelse i udvalget om, der aktivt skal arbejdes på at afdække mulighederne for en forlængelse af den 3-årige projektperiode. En start kunne være et fællesmøde med Social- og Sundhedsudvalget.

Punkt 6: Sager til orientering

Bilag

Taxi til fremtiden

Åbent punkt

6 Sager til orientering

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	6	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:

- a) Orientering om informationsmøderne taget til efterretning
- b) Der er blevet givet vejledning fra Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse til de berørte, om mulighederne der findes for at skifte retning til andre uddannelser.
- c) Orienteringen om regeringens udspil til ny taxilovgivning taget til efterretning, på næste møde gives afrapportering fra nuværende ordning med Dan Taxi
- d) Bruttoliste:
 - Status på erhvervsindsatsen, fællesmøde med Teknik- og Miljøudvalget og henholdsvis Dansk Industri og Dansk Byggeri, herunder dialog om brancheforløb
 - Status på funktionen som tilflytterguide

- a) Informationsmøder vedr. etablering af bofællesskaber til flygtninge.

Der holdes informationsmøder vedr. etablering af bofællesskaber til vores nye bornholmere (flygtninge), her vil deltagerne blive orienteret om gældende love og regler på området, om hvordan et bofælleskab etableres og fungerer i praksis og hvordan du som borger kan bidrage til at integrere vores nye bornholmere.

5. januar 2016
Tandplejen i Klemensker
Pihls Alle 32, 3782 Klemensker

12. januar 2016
Marthas Minde
Smedegårdsvej 34, 3700 Rønne

19. januar 2016
Karlsvognen
Havnegade 70, 3730 Nexø

26. januar 2016
Stjernehuset
Damgade 10 B, 3730 Nexø

Møderne starter kl. 16:30 og slutter kl. 17:30 - møderne vil blive annonceret i Rytterknægten onsdag den 21. december 2016. Annoncen vil blive gentaget 4. januar 2017 og 18. januar 2017

- b) Orientering om status for de elever der startede på et forløb, der skulle lede hen imod optagelsen på Pædagogisk Assistent Uddannelsen (PAU)
- c) Orientering om "Taxi til fremtiden – regeringens udspil til modernisering af taxilovgivningen"

d) Drøftelse af fremtidige temaer der kan tages op på udvalgmøderne

Punkt 7: Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd

Åbent punkt

7 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	7	

Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- At ingen sager sendes til høring i Ældreråd og Handicapråd

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:

Punkt omhandlende miljøpedeller sendes til orientering i kommunalbestyrelse og Handicapråd

Punkt 8: Sager til høring i Integrationsråd

Åbent punkt

8 Sager til høring i Integrationsråd

00.22.04A00-0007

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	8	

Indstilling og beslutning

Teknik- og økonomidirektøren indstiller,

- At ingen sager sendes til høring i Integrationsrådet

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:

Indstilling godkendt

Punkt 9: Eventuell

Åbent punkt

9 Eventuelt

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	11-01-2017	9	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 11. januar 2017:

Der blev orienteret om virksomhedsbesøg ved Bech-Hansen & Studsgaard A/S