

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 06. januar 2026 kl. 18:00

Mødested Snorrebakken 66, mødelokale 5

Mødedeltagere Andreas Grosbøll, Molly May Vestergaard, Sebastian
Bærnthsen, Mette Sode Hansen, Karen Lynn Jacobsen

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Valg af formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Valg af næstformand for Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Mødeplan 2026 Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Præsentation af fagcentre med reference til udvalget.....	9
Orientering om socialtilsyn på voksenområdet 2025.....	10
Orientering om fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse.....	12
Gensidig orientering.....	15
Sager til høring.....	16

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden

Fra administrationen deltager:

Kommunaldirektør Sine Sunesen

Velfærdsdirektør Trine Dorow

Centerchef Mette Wedel Svenningsen

Centerchef Allan Westh

Udvalgssekretær Lone Wietz

Punkt 2: Valg af formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget

25/22957

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Udvalget vælger formand

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- udvalget vælger en formand

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Andreas Grosbøll blev valgt som formand.

Sagsfremstilling

I henhold til § 22 i lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024 i Lov om kommunernes styrelse vælger udvalget sin formand blandt sine medlemmer.

Bestemmelsen har følgende ordlyd:

”Udvalget vælger selv sin formand, jf. dog § 18, stk. 1. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand...”.

Valget ledes af det medlem, der er ældst i anciennitet indtil formanden for udvalget er valgt. Herefter leder den valgte udvalgsformand mødet.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Valg af næstformand for Social- og Beskæftigelsesudvalget

25/22957

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Udvalget vælger næstformand

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- udvalget vælger en næstformand

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Mette Sode Hansen blev valgt som næstformand.

Sagsfremstilling

Udvalget vælger en næstformand, som skal fungere ved formandens forfald. Valget ledes af den nyvalgte udvalgsformand eller i dennes forfald det medlem, der har ledet formandsvalget.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Forretningsorden for Social- og Beskæftigelsesudvalget

25/23628

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Formål med sagen

Udvalget skal godkende ny forretningsorden for perioden 2026-2029.

Indstilling

Direktionen indstiller

- udkast til forretningsorden til godkendelse.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget beslutter sin forretningsorden, jf. kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3. Administrationen har udarbejdet udkast til forretningsorden, se bilag. De ændringer, der er gennemført, fremgår nedenfor.

Indkaldelse af stedfortræder

Muligheden for at indkalde stedfortræder i udvalget i forbindelse lovligt forfald, af kortere varighed end 1 måned, og mulig inhabilitet er fjernet.

Udsendelse af dagsorden - § 4, stk. 1

Siden november 2022 er dagsorden blevet udsendt senest 5 dage før mødets afholdelse.

Administrationen lægger op til at dagsorden fremover udsendes senest 4 dage, inklusiv lørdag, før mødets afholdelse. Dette vil give administrationen mere tid til at færdiggøre sagerne, herunder gennemføre dialogen med udvalgsformanden om sagerne på dagsordenen.

Offentliggørelse af dagsorden - § 4, stk. 4

Den nuværende bestemmelse om, at dagsorden offentliggøres på kommunens hjemmeside 2 arbejdsdage inden udvalgsrådet er bibeholdt i udkastet. Dette giver borgerne og pressen bedre tid til at orientere sig i sagerne inden udvalgsrådet.

Medlemsforslag - § 5

Der lægges op til, at medlemmerne af udvalget kan fremsætte medlemsforslag i udvalget om emner, der ligger under udvalgets fagområde. Regler for medlemsforslagenes behandling er de samme som ved medlemsforslag, der fremsættes i kommunalbestyrelsen, jf. kommunestyrelseslovens § 11, stk. 1.

Bilag

Forretningsorden SBU, 2026-2029

Punkt 5: Mødeplan 2026 Social- og Beskæftigelsesudvalget

25/15466

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Formål med sagen

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal fastsætte mødetidspunkt for udvalgmøderne i 2026.

Indstilling

Direktionen indstiller

- a) mødedatoer jf. *mødeplan 2026* til orientering
- b) at udvalget fastsætter mødetidspunktet for mødedage.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

- a) Orientering givet.
- b) Mødetidspunktet blev fastsat til kl. 15:00.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på deres møde den 11. december 2025 *mødeplan 2026* for KB, ØU og de stående udvalg.

For at begrænse medarbejdernes arbejde uden for normal arbejdstid, anbefaler administrationen, at mødetidspunktet fastsættes således, at møderne i størst muligt omfang kan afholdes inden for almindelig arbejdstid.

Af mødeplanen for 2026 fremgår det, at Social- og Beskæftigelsesudvalget afholder møder følgende tirsdage:

- 6. januar
- 3. februar
- 3. marts
- 7. april
- 5. maj
- 2. juni
- 25. august
- 22. september
- 3. november
- 1. december

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 6: Præsentation af fagcentre med reference til udvalget

25/17985

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over det/de centre, som refererer til udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Som en del af Onboarding for det nye udvalg har administrationen planlagt at administrationens centre og staben præsenteres for det stående udvalg, som centre/Staben er i reference til.

Præsentationen gives i form af en centerprofil og en uddybning af de opgaver, som centret står med aktuelt.

Social- og Beskæftigelsesudvalget modtager præsentationer fra Center for Familie- og Voksenindsatser og Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering.

Præsentationen lægges efter udvalgmødet på Kommunalbestyrelsens side på Dragenettet.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 7: Orientering om socialtilsyn på voksenområdet 2025

25/15481

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Socialtilsyn Hovedstaden følger hvert år tilsyn med Bornholms Regionskommunes botilbud for at sikre, at tilbuddene lever op til kravene i den kvalitetsmodel, som tilsynet arbejder efter.

Med dette dagsordenspunkt orienteres udvalget om konklusionerne fra de tilsyn, der er gennemført i 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- sagen til orientering.

Beslutning Social- og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Lov om socialtilsyn har til formål at sikre, at borgere modtager indsatser, der lever op til formålet i Servicelovens regler om sociale tilbud. Det sker gennem et systematisk, ensartet og uvildigt tilsyn, der vurderer kvaliteten af både kommunale og private tilbud.

For at et socialt tilbud kan godkendes, skal det samlet set vurderes at have den fornødne kvalitet. Socialtilsynet vurderer tilbuddene inden for følgende temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgropper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer
- Økonomi

En nærmere beskrivelse af hvert tema fremgår af tilsynsrapporterne.

Tilsyn i 2025

I 2025 har Socialtilsynet gennemført tilsynsbesøg på følgende kommunale botilbud:

- Brohuset
- Gartnerparken
- Kommandanthuset
- Løgstikken
- Nexthuset
- Rindbo
- Stenbanen

Alle disse tilbud er blevet godkendt ved årets tilsyn.

Langhuset samt Stjernehuset, Havehuset og Kridthuset (Klintebo) har ikke haft tilsynsbesøg i 2025.

Ud over de kommunale tilbud findes der en række private tilbud på Bornholm, som Socialtilsynet også følger tilsyn med, herunder bl.a. Kårbygaard, Valmuen og Kvindekrisecenter Bornholm. De nyeste tilsynsrapporter for disse tilbud kan ses på Tilbudsportalen og på tilbuddenes egne hjemmesider.

I rapporterne for 2025 behandler Socialtilsynet 1-2 temaer fra Årets besøg. De øvrige temaer bygger på vurderinger fra tidligere år. En undtagelse er Brohuset, som er et nyoprettet tilbud; her er alle temaer vurderet i forbindelse med Årets tilsyn.

Tidligere år har Social- og Sundhedsudvalget modtaget udviklingspunkter og handleplaner for hvert tilbud. Fra 2024 har Socialtilsynet ændret deres praksis og arbejder ikke længere med udviklingspunkter som en del af tilsynsrapporterne. Derfor indgår disse ikke i afrapporteringerne for 2024 og 2025. To tilbud har i 2025 fået bemærkninger eller anbefalinger under temaet økonomi: Nexøhuset vedr. opmærksomhed på eventuel underbudgettering og Løstikken vedr. behov for kvalitetstjek ved genindsendelse af budget.

Center for Familie- og Voksenindsatser har udarbejdet *Report om udførte socialtilsyn 2025*, som giver en samlet oversigt over konklusionerne fra Årets tilsyn.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Å

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Rapport om udførte socialtilsyn 2025

Brohuset tilsynsrapport 2025

Gartnerparken tilsynsrapport 2025

Kommandanthøjen tilsynsrapport 2025

Løstikken tilsynsrapport 2025

Nexøhuset tilsynsrapport 2025

Røbo tilsynsrapport 2025

Stenbanen tilsynsrapport 2025

Punkt 8: Orientering om fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse

25/24308

Sagsgang

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Formål med sagen

Bornholm er udfordret på at kunne rekruttere fagligt personale til sundheds- og omsorgsfagene. Derfor er der løbende brug for at afprøve nye måder at uddanne og rekruttere elever til området. I samarbejde med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole vil Bornholms Regionskommune udbyde en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse på deltid. Intentionen er at tiltrække og uddanne flere social- og sundhedshjælpere til velfærdsområdet, så der kan ansættes flere fagligt uddannede medarbejdere.

Indstilling

Direktionen indstiller

- sagen til orientering.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Danmark står over for en udfordring med manglende SOSU-medarbejdere. FOA beretter om, at der frem mod 2034 vil mangle op mod 5.700 SOSU-medarbejdere alene i Region Hovedstaden. Bornholm er særligt udfordret grundet en demografi med mange ældre borgere på øen. Herudover har SOSU-medarbejdere i Bornholms Regionskommune en relativ høj gennemsnitsalder, hvilket betyder, at pensionsalderen nærmer sig for mange medarbejdere.

Der er derfor brug for at forsøge nye veje for at kunne rekruttere faglært personale i ældreplejen. Inspireret af andre kommuner udbyder Bornholms Regionskommune i samarbejde med Bornholms Sundhed- og Sygeplejeskole derfor en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse fra efteråret 2026.

Den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse

Der er blevet udviklet et attraktivt tilbud til ufaglærte, som ønsker at blive faglært social- og sundhedshjælper. Dette giver mulighed for at tage uddannelsen på deltid bygget op om veksling mellem udvalgte arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser) og beskæftigelse i ældreplejen. Den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse har samme faglige indhold og niveau som den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse.

Uddannelsen vil være relevant for en målgruppe, som ikke kan fuldføre en ordinær social- og sundhedshjælperuddannelse på fuldtid. Flexibiliteten består i, at varigheden af uddannelsesforløbet strækkes over en længere periode med færre timer pr. uge. Herudover vil det være muligt at skifte fra ordinær til fleksibel uddannelse – og omvendt – undervejs i forløbet og opnå merit. I Bornholms Regionskommune vil den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse være en ansættelse som ikke uddannet personale på 24 timer om ugen i en 2,5-årig periode med mulighed for at supplere med ekstra vagter. Det betyder, at eleverne ansættes centralt og får de samme muligheder for at blive tilknyttet en oplæringsvejleder og kommunens uddannelsessygeplejersker som eleverne på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse.

I billedet nedenfor ses den overordnede opbygning af den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse med veksling mellem uddannelse og beskæftigelse. De sidste to uger af uddannelsen følger eleverne et ordinært social- og sundhedshjælperhold, som eleverne afslutter med.



Målgruppe og rekruttering

Den primære målgruppe er ufaglærte medarbejdere i ældreplejen, som typisk er tilknyttede Bornholms Regionskommune som timelønnede eller vikarer. De er værdsatte medarbejdere, som har et ønske om at blive faglærte SOSU-medarbejdere. Denne målgruppes udfordring er, at de ikke kan tage en social- og sundhedshjælperuddannelse på ordinære vilkår på fuld tid. Det kan f.eks. skyldes personlige eller familiære forhold eller tidligere oplevelser med uddannelsessystemet, hvorfor en uddannelse på fuld tid kan synes uoverskuelig, men hvor medarbejderen på sigt forventes at kunne ansættes på fuld tid i en ordinær stilling som faglært social- og sundhedshjælper. Det vil være muligt for denne målgruppe at ønske tilknytning til et specifikt team ude i driften af hensyn til tidligere ansættelser i BRK.

Herudover er målgruppen også andre uden for Bornholms Regionskommune, som kunne have interesse i at søge en ansættelse som ikke uddannet personale med mulighed for at blive faglært social- og sundhedshjælper på et lavere timetal og over en længere periode end den ordinære uddannelse.

De ufaglærte medarbejdere i den primære målgruppe, som allerede er tilknyttede Bornholms Regionskommune som enten timelønnede eller vikarer, vil blive opfordret af egen nuværende leder til at søge en ansættelse. Det skal bemærkes, at disse medarbejdere skal søge på lige vilkår med eksterne ansøgere efter gældende regler om offentlige stillingsopslag. Det vil være kommunens uddannelsessygeplejersker – ligesom ved de ordinære SOSU-uddannelser – som forestår ansøgningsprocessen.

Uddannelsen fleksibel social- og sundhedshjælper oprettes i første omgang med ét hold. Erfaringerne herfra evalueres, hvorefter der tages stilling til eventuelle udbud af flere hold.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet

Økonomiske konsekvenser

Deltagere på den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse aflønnes med ca. 15.600 kr. pr. måned svarende til en ansættelse på 24 timer pr. uge i en periode på 2 år og 6 måneder. Dette giver, ved et optag på 20 elever, en samlet merudgift på ca. 2,6 mio. kr. set i forhold til, hvis de 20 elever var optaget på et ordinært social- og

sundhedshjælperuddannelsesforløb. Merudgiften er for den samlede 2,5-årige periode fra 2026-2029. Merudgiften finansieres af et forventet overskud fra elevbudgettet 2025. Elevbudgettet er placeret på bevilling 33 med en særlig overførselsret.

Punkt 9: Gensidig orientering

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Orientering

Gensidig orientering gives.

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Orientering givet.

Punkt 10: Sager til høring

Sagsgang

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- ingen sager sendes i høring

Beslutning Social-og Beskæftigelsesudvalget den 06-01-2026

Godkendt.