

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 07-06-2017

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2017 kl. 00:00

Mødested Vibegård, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Budgetdialogmøde med Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse.....	4
Budgetopfølgning pr. 30. april 2017, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mål 2018.....	9
Tilskud til videreførelse af tilflytterservice.....	11
Analyse Beskæftighedsområdet.....	13
Status i forhold til budget 2017-midler til en øget indsats på EGU-området.....	18
Status målrettet brancheforløb.....	20
Status på indsatsen for flere voksenlærlinge.....	22
Status på Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse - STU.....	24
Status Erhvervsudviklingsstrategi og Vækstpartnerskabsaftale.....	27
Status langvarige kontanthjælpssager (Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017.....	32
Økonomimodel for etablering af Integrationsgrunduddannelse (IGU).....	35
Projekt: Status for målrettet brancheforløb flygtninge Jf. Budget 2017.....	38
Handleplaner for frivillighed og partnerskaber.....	42
Forberedelseskursus for flygtning og indvandrere (FIF).....	45
Afholdelse af uddannelsesworkshop for flygtninge.....	47
Forslag til administration af puljer til integration af flygtninge i civilsamfundet.....	49
Koordinering med andre politikområder.....	52
Ansøgning om tilskud til Fokemøde365.....	53
Tilsyn 2017 Sandemandsgården.....	57
Sager til orientering.....	59
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd.....	60
Sager til høring i Integrationsråd.....	61
Eventuelt.....	62

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

85.02.02G00-0009

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	1	

Fraværende

Afbud fra Maria Fromseier Kjærgaard

Lotte Helms gik under behandlingen af punkt 11

Bjarne Hartung Kirkegaard fungerede som mødeleder fra punkt 11.

Bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

2 Budgetdialogmøde med Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

00.30.02G01-0019

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	2	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen har besluttet, som led i den politiske budgetproces, at der hvert år afholdes et budgetdialogmøde, hvor udvalget mødes med repræsentanter fra Center for Erhverv, Beskæftigelse og uddannelse.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller

- til dialog mellem Center for Erhverv, Beskæftigelse og Erhvervs repræsentanter og udvalget, igennem gensidig orientering om status, arbejdet med mål og konkrete initiativer, samt budget

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Dialogen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalgene har til formål at sætte retning for udviklingen af deres politikområder. Dette skal ske i forlængelse af det målarbejde, der har været udgangspunktet i valgperioden, og i respekt for kommunalbestyrelsens visioner.

Udvalget afholder som led i den løbende dialog om budget og delmål budgetdialogmøder med centrene under udvalgets område. Budgetdialogmøderne har til formål at afdække udfordringer og opmærksomhedspunkter, som udvalgene kan arbejde med i forhold til mål for 2018. Derudover drøftes sparekataloget for 2018.

Centerchefen giver for hvert center en status og et oplæg som input til drøftelse af udvalgets delmål for 2018. Derudover giver centerchefen en status på centerets økonomiske situation, og hvordan udviklingen forventes at fortsætte i resten af 2017. Derudover drøftes sparekatalogets forslag med henblik på økonomiske og faglige konsekvenser i centeret.

Efter budgetvedtagelsen i oktober afholdes endnu et dialogmøde med henblik på at drøfte implementeringen af budget 2018.

Der vil være særlig fokus på:

- Ønsker til Beskæftigelsesplan 2018
- Resultatet af den gennemførte analyse af beskæftigelsesområdet, specielt med fokus på forslag til særlige indsatsområder.

På mødet er tilmeldt følgende repræsentanter fra Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse:

ARK – Vibegård (Afklaring, resurser og kompetenceudvikling):

Søren Vaupell Christensen
Britta Overgaard
Frank Kure, TR
Dorte Jensen, TR
Michael Kaas Hansen

Beskæftigelsesservice:

Mikael Schenk
Hande Nielsen
Lykke Jensen
Trine Møller
Jan Viffert

Job- og virksomhedsservice:

Mark Steger
Martin Svart
Kim Reesenholm
Jimmie Pedersen

Integration:

Rikke Holm
Karin Schubert

Ungeporten:

Gitte Hagelskjær Svart
Thomas Nielsen
Claus Gjerrild
Pernille Berlin Olsen

Borgerservice og ydelser:

Pernille Wedel
Ditte Didriksen

Uddannelse og erhvervsudvikling:

Bo Rosendal

Økonomiske konsekvenser

-

**Supplerende sagsfremstilling og/eller
Administrativ tilføjelse**

-

Åbent punkt

3 Budgetopfølgning pr. 30. april 2017, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.30.14G01-0059

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	3	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Budgetopfølgningen pr. 30. april viser for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder et forventet regnskab, der udviser et merforbrug på 1,4 mio. kr. på den overførbare bevilling. Set under et er der fra 2016 overført et overskud på 14,8 mio. kr., dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 13,3 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 10,6 mio. kr. i 2017

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller:

- at budgetopfølgningen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Budgetopfølgningen taget til efterretning

Sagsfremstilling

I henhold til retningslinjerne for økonomistyring i Bornholms Regionskommune, gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april 2017. I 2017 gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april og 31. oktober, samt en administrativ budgetopfølgning pr. 31. juli.

Mer-/mindreforbrug angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2017 ekskl. overførsler fra 2016.

Over-/underskud angiver afvigelser i forhold til det korrigerede budget 2017, dvs. inkl. overførsler fra 2016.

Af bilag 1 fremgår budgetopfølgning på driften.

Drift

For den del af **Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse** som formelt er placeret under Social- og Sundhedsudvalget, men har sammenhæg til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, forventes et mindreforbrug på 4,3 mio. kr. på den ikke-overførbare bevilling i 2017.

Mindreforbruget kan primært henføres til førtidspensioner og personlige tillæg.

For den del af **Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse** som vedr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, forventes et merforbrug på 1,4 mio. kr. på den overførbare bevilling i 2017. Fra 2016 er overført et overskud på 14,8 mio. kr., således forventes årets resultat at blive et overskud på 13,3 mio. kr., som er disponeret i 2018 og efterfølgende år.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 10,6 mio. kr. i 2017. Mindreforbruget kan primært henføres til Integrationsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Det forventede regnskab 2017 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets områder viser pr. 30. april samlet set et merforbrug på 1,4 mio. kr. Set under et er der overført et overskud på 14,8 mio. kr., dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 13,3 mio. kr.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 10,6 mio. kr. i 2017.

Tabel 1: Driftsopfølgning pr. 30. april 2017

Beløb i 1.000 kr.	Forventet mer-/mindreforbrug i 2017		Overført fra 2016	Forventet resultat i 2017 (+overskud /-underskud)	
	Overførbare	Ikke-overførbare		Overførbare	Ikke-overførbare
Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse	-1.419	10.592	14.754	13.335	10.592
41 Uddannelse og beskæftigelse	769	10.592	2.882	3.651	10.592
42 Erhverv	-2.188		11.872	9.684	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	-1.419	10.592	14.754	13.335	10.592

Note: Merforbrug angives med negativt fortegn

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

4 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mål 2018

00.30.02G01-0019

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	4	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalgenes arbejde med mål er en del af budgetprocessen. Som processen for budget 2017, skal udvalgene diskutere nye delmål for 2018 til videre behandling i Kommunalbestyrelsens budgetforhandlinger.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- a) udvalget drøfter oplæg til delmål og langsigtede mål
- b) udvalget godkender delmål med henblik på videre behandling i kommunalbestyrelsens behandling af budget 2018

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2016:

a) Drøftet b) Supplerende mål afventer processen omkring Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen og de enkelte udvalg har siden målseminaret i februar 2014 arbejdet med målsætninger for Bornholms Regionskommune i de politiske processer. Dels langsigtede mål for valgperioden og dels for budgetårene 2015-2017 i form af delmål.

De enkelte udvalg er på maj-møderne blevet orienteret om status på delmålene for 2017. Derudover har udvalgene hver især drøftet mål for budget 2018.

Endelig har udvalget drøftet emner for budgetmøderne med centrene, der holdes i forbindelse med udvalgsrådet.

Mål for 2018

Som beskrevet i dagsordenen til maj-mødet, har udvalget ansvar for at sætte retning for udviklingen af de politikområder, der er deres ansvarsområde. Dette skal ske i respekt for tidligere beslutninger og for kommunalbestyrelsens visioner og ønsker for Bornholms udvikling. Udvalgenes mål skal kobles til prioriteringsforslag der vil skulle indgå i budgetmaterialet.

Udvalgets langsigtede mål og aktuelle delmål for 2017 kan ses i bilag 1.

De langsigtede mål for valgperioden løber til og med 2017.

I forlængelse af drøftelserne på maj-mødet, der tog udgangspunkt i at sikre en kontinuitet frem mod kommunalvalget, har administrationen udarbejdet et oplæg til udvalgets beslutning om hvilke mål, der indstilles til budgetprocessen.

Supplerende mål afventer processen omkring Beskæftigelsesplan 2018.

Målene er i vid udstrækning udarbejdet i respekt for at give den nye kommunalbestyrelses de bedst mulige arbejdsbetingelser.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

5 Tilskud til videreførelse af tilflytterservice

24.00.00Ø40-0014

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	5	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Økonomi- og Planudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Projektet Tilflytterservice Job, der med tilflytterkonsulenten i spidsen, er kontaktpunkt for potentielle tilflyttere, udløber ved udgangen af 2017. Punktet omhandler en videreførelse af servicen.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at ansøgningen imødekommes for 2018 og 2019 med det ansøgte beløb på kr. 600.000 i hvert af årene
- at finansieringen heraf afklares i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2018 og overslagsår

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler:

a) at funktionen opretholdes

b) at der afsættes 600.000 kr. til tilflytterservice i 2018 finansieret af kassebeholdningen og at der tages stilling til finansiering af udgifterne hertil i overslagsårene (2019-2021), i forbindelse med behandlingen af budget 2018

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune har gennem det sidste halvandet år været partner i projektet Tilflytterservice Job, der har haft til formål at hjælpe (potentielle) tilflytterfamilier med bl.a. at finde job og bolig på øen.

Projektet udløber ved udgangen af 2017, og der er behov for at tage stilling til projektets videre liv.

Tilflytterservice blev oprettet som konsekvens af, at udsigterne for arbejdsmarkedet på Bornholm var – og er – kendetegnet af den skæve demografi i regionskommunen. De store efterkrigsårgange er ved at være modne til tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Selvom man på nationalt niveau har afbødet det meget bratte fald, der var udsigt til i arbejdsstyrken, kan afgangsen ikke længere udskydes.

Tal fra Center for Regional- og Turismeforskning viser, at arbejdsstyrken falder med 2.000 personer over 5 år set fra 2015. Det betyder med andre ord, at vi lige nu står midt i udviklingen, der blev forudsagt for et par år siden. Og det kan mærkes: Tallene for arbejdsløshed er faldende, og dækker også over, at der er mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en række brancher. Det handler ikke kun om specialiserede akademikerjobs, men også om helt almindelige håndværker- og servicejobs.

Med andre ord skal der handling til, hvis ikke prognoser og forudsigelser skal gå i opfyldelse.

Bornholms Regionskommune er øens suverænt største arbejdsplads, og mærker udviklingen på samme måde som det øvrige erhvervsliv. Der er foretaget flere tiltag for at brede budskaberne om jobs på Bornholm ud, men når mennesker vælger at flytte et andet sted hen handler det i bund og grund om tryghed og attraktivitet: Kan man få svar på de spørgsmål man har om job, fritidsliv, bolig og lokalsamfundet – og findes der rent faktisk attraktive boliger, institutioner, idrætsforeninger, transportmuligheder osv.

Disse spørgsmål har Tilflytterservice Job arbejdet med i forhold til at afklare og fjerne barrierer for tilflytterne.

Tilflytterservice har fået gode tilbagemeldinger fra de tilflyttere, de har været i kontakt med, men en evaluering af projektet lægger op til at rammerne omkring projektet ændres, således at der sikres en kontinuitet og stabilitet i den fremtidige organisation (der kan læses mere om dette i rapporten Erhverv- og tilflytterservice beskæftigelse, der er vedhæftet som bilag 1).

En permanent etablering af Tilflytterservice er afhængig af kommunal medfinansiering (600.000 kr.), hvorfor Business Center Bornholm i vedhæftede ansøgning søger tilsagn om dette til fremtidig drift. Resten af driften (600.000 kr.) finansieres af offentlige og private arbejdsgivere. Ansøgningen fra Business Center Bornholm er vedhæftet som bilag 2.

Samlet set er det administrationens vurdering at Bornholms Regionskommune både som kommune og arbejdsgiver har behov for en funktion, svarende til Tilflytterservice som beskrevet i bilagene.

Økonomiske konsekvenser

Tilsagnet vil medføre en foreløbigt ufinansieret udgift for kommunen på kr. 600.000 i 2018 og 2019. Der vil skulle tages stilling til finansiering i forbindelse med budgettet for 2018 og overslagsår.

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

6 Analyse Beskæftigelsesområdet

00.30.04P05-0008

Behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Mødedato

07-06-2017

Åbent punkt

6

Lukket punkt

Hvem beslutter

Økonomi- og Planudvalget

Resumé

Resultatet af ekstern analyse udført af konsulenthuset Marselisborg af beskæftigelsesområdet foreligger nu. Analysens overordnede konklusion er, at Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse grundlæggende er velorganiseret og klar til at imødegå en kommende periode med øgede resultatkrav og fokus på højkonjunkturens muligheder.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning, og at analysen i øvrigt indgår i budgetproces 2018 samt i centerets løbende tilpasning af indsatsen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Indstillingen anbefales til Økonomi- og Planudvalget

Analysen indgår som temadrøftelse på Erhvervs- og Beskæftigelsesmødet den 30. august 2017.

Sagsfremstilling

Anledning

Økonomi- og Planudvalgets langsigtede mål indebærer, at der i valgperioden skal gennemføres analyser på samtlige serviceområder i regionskommunen. Analyserne har som overordnet formål at afdække det aktuelle servicebehov set i forhold til konjunkturudviklinger, ændret befolkningssammensætning og nedgangen i befolkningstallet. Et af de områder, der som et af de sidste er udpeget til analyse, er beskæftigelsesområdet, der er organiseret under Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse.

Baggrund

Beskæftigelsesområdet er forholdsvist centralt styret med et system, der baserer sig på tidsfrister og målopfyldelse, med udgangspunkt i økonomiske incitament. Der kan med andre ord være god ræson i at opretholde en stærk organisation, idet denne kan sikre refusioner, der kan "tjene sig selv ind".

Samtidig falder ledigheden på Bornholm, og spørgsmålet om beskæftigelsesområdets størrelse melder sig naturligt i kølvandet. Er der anledning til at reducere organisationen i takt med det faldende behov, eller kan ressourcerne bruges bedre til andre erhvervsrettede aktiviteter, eller måske på andre serviceområder.

Udefra set er beskæftigelsesområdet et forholdsvist komplekst område, idet der er mange lovgivninger i spil, der hver især har indflydelse på økonomi, såvel som aktivitetsniveauet.

Formål

Det primære formål er at afdække mulighederne for at sikre en effektiv organisering på beskæftigelsesområdet, samt afdække muligheder for at fremtidssikre området – her forstået som, hvad et optimalt set up ville være organisatorisk, økonomisk og arbejdsgangsmæssigt.

Analysen

Analysearbejdet på beskæftigelsesområdet tager udgangspunkt i følgende analyseemner:

1. Afdækning af strukturelle effektiviseringspotentialer, med særligt fokus på
 - Kontanthjælpsområdet
 - Dagpengeområdet
2. Benchmark i forhold til andre kommuner
3. Analyse af igangsatte indsatser, og prioritering i forhold til økonomiske og faglige gevinster ved forskellige typer indsatser

Analysen er nu gennemført og afrapporteret i form af en hovedrapport med anbefalinger samt en bilagsrapport som underbygger anbefalingerne, og hvor relevant benchmark analyser mv. fremgår.

Analysen indgår i budgetproces 2018 samt Beskæftigelsesplan 2018

Analysen indgår nu i budgetproces 2018 foruden at mange af de anbefalinger som fremgår af analysen vil indgå i den løbende tilpasning af indsatsen som finder sted i Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse, og derfor ligeledes vil indgå i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2018.

Resultatet af analysen

Marselisborg vurderer samlet set, at CEUB er et veldrevet jobcenter med et solidt fundament.

Det er Marselisborgs vurdering, at CEUB grundlæggende er velorganiseret og klar til at imødegå en kommende periode med øgede resultatkrav og fokus på højkonjunktorens muligheder.

”CEUB skaber gode resultater. ¹ Det gælder både, når man ser på reduktionen i den gennemsnitlige varighed blandt forsikrede ledige, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og borgere på ledighedsydelse, integration gennem en virksomhedsvendt indsats, reduktionen i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og samarbejdsgraden med virksomhederne: ²

- Antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere på Bornholm er faldet med 33 pct. fra juni 2015 til juni 2016. Det er mere end i både RAR Hovedstaden (-19,4 pct.), RAR Sjælland (-20,8 pct.) og på landsplan (-15,8 pct.)
- Den gennemsnitlige varighed blandt borgere på ledighedsydelse er faldet fra 21,3 pct. i 2014 til 14,4 pct. i 2016. I tilsvarende periode er antallet af fleksjob steget med 21 pct. fra 593 til 719. Det placerer Bornholm som nr. to i klyngen
- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb er faldet fra 9,1 uger i gennemsnit til 7,3 uger i gennemsnit i perioden 2014-2016, hvilket placerer Bornholm som nr. et i klyngen
- Den gennemsnitlige varighed for borgere med andre problemer end ledighed er ca. 30 uger lavere end landsgennemsnittet

¹ ”Benchmark-rapport, december 2016”, jobindsats.dk

² ”Status på reformerne”, RAR Bornholm, august 2016; jobindsats.dk; KØF 2017

- Antallet af aktivitetsparate unge er reduceret med 57 borgere fra 2014-2016. Det svarer til en reduktion på 27 pct. Der er ikke sket en tilsvarende stigningen i antallet af uddannelsesparate 87 pct. af alle borgere på integrationsydelse er i virksomhedsvendt aktivering, dvs. nytteindsat, virksomhedspraktik eller job med løntilskud
- Andelen af virksomheder, der har et samarbejde med CEUB - dvs. offentlig eller privat løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor eller nyttejob – var i november 2016 på 33 pct. Det placerer Bornholm som nr. 13 målt på landsplan

Samlet set understøtter denne resultatskabelse CEUB's kerneopgave:

- At forebygge og afhjælpe flaskehalsproblemer, således manglen på arbejdskraft ikke bremser væksten
- At øge jobskabelsen via et effektivt arbejdsudbud
- At forebygge og afhjælpe marginalisering og dermed sikre sammenhængskraften i regionskommunen
- At integrere flygtninge hurtigt, således regionskommunen får en bæredygtig demografi
- At reducere forsørgerbyrden"

Medarbejder ressourcer

I forhold til årsniveauet i 2016 vurderes der i 2017, at være en overkapacitet på ca. to årsværk, idet der tillige i 2017 forventes en fortsat faldende ledighed.

Jobcenteret har allerede i forbindelse med en vakant stilling reduceret bemandingen med et årsværk.

Inden for de øvrige sagsområder vurderer konsulentterne, at den gennemsnitlige sags normering ligger inden for rammerne af de normalt, som Marselisborg anbefaler, og som typisk gør sig gældende i de kommuner, som Marselisborg samarbejder med.

Figur 6 Antal sager pr. årsværk i forskellige teams i CEUB, Bornholm 2016

	Jobparate (A-dagp/kth)	Ledigheds- ydelse	Integration	Unge under 30 år	Syge- dagpenge	Jobafklaring	Akt.parate (kth/ressourc eforløb)	I alt
Årsværk	10,8	2	4	8,4	8	2,9	6,7	42,8
Antal sager (gnst 2016)	1.009	83	153	430	418	164	528	2.786
Gnst. antal sager pr. årsværk i 2016	93	42	38	51	52	57	79	65

Anm.: Antal årsværk fordelt på teams i jobcenteret og opgjort for medarbejdere som varetager sagsbehandling, gennemsnit for 2016, (kilde: CEUB). Gennemsnitlig antal sager i 2016 på de enkelte ydelsesgrupper: Jobparate er opgjort som det gennemsnitlige antal berørte personer med A-dagpenge og jobparat kontanthjælp over 30 år i hver af årets 12 måneder. Øvrige ydelsesgrupper er opgjort som det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i hver af årets 12 måneder. Kilde: Jobindsats.dk

Marselisborg gør opmærksom på, at i vurderingen af jobcenterets ressourcemæssige kapacitet er det vigtigt at være opmærksom på forskellen på udviklingen i 'antal fuldtidspersoner' og 'antal berørte personer'. De beskrevne fald i fuldtidspersoner afspejler således, at personer som berøres af ydelser og indsats i CEUB i løbet af året typisk har en kortere varighed i 2016 til sammenligning med 2014 og 2015. Det fremgår således af følgende tabellen, at det samlede antal borgere som berøres af centerets indsats i alle tre år fra 2014 til 2016 har ligget på et konstant niveau på 6.400 borgere.

Det har således stor betydning for ressourcetrækket i centeret, i hvilket omfang- og inden for hvilke målgrupper – der sker et fald i antallet af sagsforløb hen over året, og dermed i hvilket omfang, der reelt vil være færre borgere, som skal mødes med samtaler, tilbud og sagsbehandling i centeret.

Figur 3 Udviklingen i antal ydelsesmodtagere i Bornholm (helårspersoner) fra 2014 til 2016

	2014	2015	2016	Udvikling 14-15	Udvikling 15-16	Udvikling 14-16
Jobparate (A-dagpenge og jobparat kontanthjælp)	1.041	938	738	-10%	-21%	-29%
Ledighedsydelse	103	94	83	-9%	-12%	-19%
Integrationsydelse	0	5	154	-	2980%	-
Unge under 30 år (kth, uddhjælp og ressourceforløb)	382	410	352	7%	-14%	-8%
Sygedagpenge	514	417	418	-19%	0%	-19%
Jobafklaring	20	128	164	540%	28%	720%
Akt.parate (kth/ressourceforløb over 30 år, revalidering)	583	621	546	7%	-12%	-6%
Ydelsesmodtagere i alt (fuldtidspersoner)	2.643	2.613	2.455	-1%	-6%	-7%
Ydelsesmodtagere i alt (berørte personer)	5.812	5.828	5.711	0%	-2%	-2%
Fleksjob	507	568	624	12%	10%	23%
Ydelsemodtagere i alt inklusiv fleksjob	3.150	3.181	3.079	1%	-3%	-2%
Ydelsemodtagere i alt inklusiv fleksjob (berørte personer)	6.404	6.481	6.425	1%	-1%	0%

Anm: Det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner samt berørte personer fordelt på ydelsesgrupper i Bornholm i årene 2014, 2015 og 2016. Kilde: Jobindsats.dk

Tværgående udviklingspotentialer for CEUB

På tværs af analysen fem tematiske nedslagspunkter har Marselisborg identificeres følgende tværgående udviklingspotentialer i CEUB:

- Som i landets øvrige jobcentre "vandrer" borgerne mellem ydelsesgrupperne, hvilket medfører kritiske perioder med passiv ventetid, der begrænser en effektiv jobskabelse
- Brugen af hjemmeopgaver, ABC-jobsøgningsstrategi og SMART-aftaler (Specifik, Målbar, Attraktiv, Realistisk og Tidsbestemt) kan styrke CEUBs metodiske fokus på empowerment
- Der er en grad af "egen praksis" blandt medarbejdere inden for hvert enkelt team og på tværs af teams
- Naturligt forekomne ventetider på tilbud (interne som eksterne) kan blive til passive perioder, fordi man ikke altid tænker i forløbspakker og parallel indsats
- Den strukturerede vidensdeling, tematiserede læringsmøder og opfølgning på resultatskabelsen kan styrkes
- Der ses et potentiale for at styrke den faglige ledelse og komme tættere på den enkelte medarbejders faglige rum og konkrete sagspraksis
- Der er et potentiale i en bedre kapacitetsudnyttelse i form af omprioritering af frie ressourcer til indsatsområder med særlig værdi for CEUBs samlede økonomi. Her tænkes på sygedagpenge, jobafklaring og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Marselisborg har ud fra dette beskrevet fire business cases, der samlet indrammer ovenstående udviklingspotentialer.

- God offentlig ledelse i et innovationsperspektiv - fokus på hverdagsinnovation, virkningsevaluering, effekt og målstyring
- Forebyggelse af langtidsledighed via risikoscreening, jobrettede samtaler og optimerede arbejdsgange
- Styrket arbejdsmarkedsrettet indsats i sygedagpenge- og jobafklaringsteamet

- Kompetenceløft og intensiverede samtaler med fokus på progression og ordinære timer blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Disse business cases vil helt eller delvis indgå i Centerets forslag til budget 2018.

Økonomiske konsekvenser

Analysen indgår i budgetproces 2018.

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

7 Status i forhold til budget 2017-midler til en øget indsats på EGU-området

15.00.00G01-0066

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	7	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Status i forhold til budget 2017-midler til en øget indsats på EGU-området

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse har et løbende fokus på at få hjulpet unge på offentlig forsørgelse hurtigst muligt videre i uddannelse.

En del af gruppen af unge på uddannelseshjælp mangler forudsætningerne for at påbegynde en ordinær ungdomsuddannelse, hvorfor et skridt på vejen hertil kan være en Erhvervs Grund Uddannelse (EGU).

Centret har med de øgede midler i budget 2017 til denne indsats i første omgang fokuseret på at gøre de unge på offentlig forsørgelse klar til at indgå i en elevaftale med en arbejdsgiver. Således er der pr. 1. marts 2017 ansat en ekstra vejleder.

Efter ansættelse af vejleder er fokus lagt på at få etableret et samarbejde mellem vejledning, sagsbehandling og den unges aktuelle aktiveringssted (primært Remisen, men andre tilbud er også omfattet).

Motivationsproces- gruppevejledning

Dette samarbejde er ved at tage sin form og der er etableret et koncept for et gruppevejledningsforløb med 10-12 sessioner for unge, der er i målgruppen for en EGU, men ikke er klar til indgå i en EGU pga. nogle personlige og sociale barrierer.

Konceptet er afprøvet på en mindre gruppe af unge og skal i den kommende tid udbredes til flere unge. Gruppevejledningsforløbet er centreret og fokuseret i forhold til at arbejde målrettet med den enkelte unges præferencer, valgmuligheder, valgkompetencer og refleksion over egne handlinger. Derudover tilbydes enkelte individuelle uddannelsesvejledningssamtaler.

Der er i alt 3 vejledere knyttet til indsatsen og der har i perioden marts-maj 2017 været gennemført kompetenceudviklingsindsats af (bl.a.) disse vejledere, således at gruppevejledningsforløbet også hviler på en professionel kompetenceudvikling.

Kompetenceudviklingen har bestået i deltagelse i kursus i gruppevejledningsforløb, kursus i Robusthed.dk samt kursus i karrierelæring som tilgang til vejledningsindsatsen for den enkelte.

Kampagne egu-elevpladser efteråret 2017

De kommende måneder vil indsatsen ligeledes blive fokuseret i forhold til at gøre den enkelte unge klar til at indgå i en EGU-aftale og i efteråret forventes det at der kan sættes massivt fokus i forhold til opdyrkning af EGU-pladser i de bornholmske virksomheder – private såvel som offentlige.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

8 Status målrettet brancheforløb

15.00.05P20-0001

Behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Mødedato

07-06-2017

Åbent punkt

8

Lukket punkt

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Status målrettet brancheforløb dagpenge og kontanthjælp jf. budget 2017

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Status målrettet brancheforløb dagpenge og kontanthjælp jf. budget 2017.

Frem til dato er der i år afsluttet:

- 2 brancheforløb for bygge og anlæg
- 2 brancheforløb rettet mod metalindustrien
- 1 brancheforløb rettet mod HORESTA

Et branche forløb rette mod HORESTA er i gang.

<i>Tilbud med over 5 afsluttede aktiviteter i perioden</i>	Afsluttede aktiviteter 4. jan. 2017 - 3. maj. 2017	Udslusede personer Status pr. 23-05-2017	Effekt Status pr. 23-05-2017
I alt (unikke personer)	50	24	48,0%
Brancheskift til Bygge og anlæg	15	8	53,3%
Brancheskift til hotel og restauran	11	6	54,5%
Brancheskift til Metal	24	10	41,7%

Effekt fordelt på tilbudsnavne

Effekten af branche forløbene ligger umiddelbart lidt lavere end forventet, effekt pr 23. maj er dog målt umiddelbart efter afslutning af forløb og forventes at stige i den kommende periode. For det seneste forløb mod metalindustrien, forventes at en del af deltagerne overgår til ordinær uddannelse(voksenlærling) rette mod smedeuddannelsen eller industrioperatør, med

opstart august 2017.

Efterårets forløb

En del af undervisningskapaciteten i efteråret forventes rettet mod ledige omfattet af integrationsloven.

Det forventes dog at opstarte hold rette mod HORESTA segmentet i 4. kv. Derudover vil der for dette segment oprettes AMU forløb rettet mod ufaglærte tjenere, med henblik på at opnå ordinære uddannelse som tjenere. Disse forløb oprettes som jobrettet uddannelse, uden udgift for kommunen.

I samarbejde med industrien arbejdes der på, at tilpasse et forløb med opstart i 3. kv. 2017. Forløbet forventes at rette sig mod montage medarbejdere.

I 4. kv. forventes ligeledes at gennemføre et brancheforløb rette mod SOSU området. Forløbet gennemføres i samarbejde med Sundhedsskolen, AOF og Bornholms Regionskommune.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

9 Status på indsatsen for flere voksenlærlinge

15.21.01P20-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	9	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Status for indsatsen for flere voksenlærling jf. Budget 2017

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Status maj 2017 - Indsatsen følger stort set den skitserede plan(skitseret dec. 2016).

Centeret har foreløbigt valgt, at anvende materiale fra STAR og har ikke fået udarbejdet selvstændigt materiale.

Stigning i antallet af vokselever/lærlinge:

Stigningen findes primært ved SOSU elever, men ordningen anvendes også inden for flere af brancherne med mangel på arbejdskraft.

I 2. halvdel af 2017, vil jobcenteret primært forsøge, at udbrede ordningen inden for

- tjener og kokke uddannelserne,
- bygge og anlæg,
- metalindustrien.

Det anses fortsat særdeles vigtigt, at italesætte virksomhedernes muligheder for ansættelse af vokselever ved uddannelsernes start, ved deltagelse i grundforløb. Da sikkerheden for, at gennemfører hele uddannelses forløb, antages for at være en afgørende faktor, for at få voksne til at påbegynde uddannelsesforløb.

Jobcenteret forventer, at indsatsen vil opnå den forudsatte stigning på 10 helårspersoner mere som voksen elever, ved årets udgang.

	Voksenelev (LAB Å§98c)				
	jan	feb	mar	apr	maj
2016	40	39	41	53	55
2017	69	66	66	64	64

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

10 Status på Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse - STU

24.00.00Ø40-0014

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	10	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

I forbindelse med budget 2017 blev der anmodet om en status over Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse STU, samt den fremtidige bæredygtighed (forstået som passende tilbud). På baggrund af en række tilpasninger indenfor området (demografi og udbud), har det først været muligt at udarbejde denne status nu.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- status til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Status taget til efterretning

Sagsfremstilling

Status på STU

Ifølge lovgivningen har unge under 25 med særlige behov krav på en 3-årig ungdomsuddannelse, efter de har afsluttet grundskolen, uanset hvor i landet de har bopæl. Uddannelsen skal kun tilbydes hvis anden kompetencegivende uddannelse ikke er mulig. Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv.

STU har til formål at:

unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Såfremt den unge er målgruppevurderet til STU, skal UU udarbejde en uddannelsesplan for den unge. Uddannelsesplanen skal udarbejdes med inddragelse af den unge og eventuelt pårørende.

Ifølge nedennævnte opgørelse er der pr. maj 2017 42 forløb i gang. 18 er placeret i kommunens interne STU.

UU forventer cirka 45-50 elever gennemfører et STU forløb over de næste 3 år. altså en svag stigende tendens i forhold til de 42 i dag.

Pr. 1. maj 2017	i gang	slutdato	slutdato	slutdato	slutdato
		2017	2018	2019	2020
Kommunikationscentret	1	8	7	3	
Empata	1			1	
BornPro	3	1		1	1
Erhvervsskolen	1			1	
AspIT	6	3	1	2	
Roomservice	1		1		
STU Sydsjælland	1		1		
AutismeCenter	1			1	
Liv og Job	2		1	1	
Grennesminde*	6	5		1	
Grennesminde Tåstrup	2	1		1	
	42	18	11	12	1

*Grennesminde eleverne er fordelt således efter konkurs

- 2 elever fortsætter på BornPro
- 1 elev på UU-Bornholm/praktik
- 3 elever pause

Det er vigtigt at vi lokalt på Bornholm har den bredde i tilbuddene, som den kommunale STU samme med de private tilbud har.

Der er her en niveauopdeling som gør det muligt, at de kan tage sig af meget tunge (1:1) til dem der kan komme ud i ordinær eller fleksjob på længere sigt. Lokalerne er også indrettet til at kunne honorere ovennævnte.

Her følger en kort beskrivelse af kommunens interne STU:

På Sveasvej, rønne er der en afdeling med 2 grupper samt lokale til enkeltmandstilbud som pt. er et tilbud til en multihandicappet elev. Til skoleåret 2017/2018 forventes 2 nye elever med behov for at blive skærmet og i perioder blive undervist alene.

På Vibegårdsvej, Rønne er der en afdeling, hvor der er mulighed for undervisning i små grupper og også her er der mulighed for at tilrettelægge undervisning i et skærmet miljø, også som enkeltmandsundervisning.

Begge lokaliteter lever op til kravet om at uddannelsen skal indeholde botræning som bl.a. består af undervisning i madlavning.

I hver gruppe arbejder 1 uddannet lærer samt faguddannet pædagogisk personale – derudover er der ansat en psykomotorisk terapeut samt en ergoterapeut. På STU har eleverne individuelle støtte- og undervisningsbehov f.eks. har mange elever sanseforstyrrelser op på

vores STU er der mulighed for at tilgodese elevernes behov for undervisning i sanseintegration.

Virksomhedspraktikker er primært i fokus på 3 skoleår.

Undervisningen dokumenteres i en individuel undervisningsplan og alle elever har mål som de arbejder henimod.

Udover dette er der fortsat lokalt og i det øvrige Danmark mulighed for mere specialiserede STU tilbud.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

11 Status Erhvervsudviklingsstrategi og Vækstpartnerskabsaftale

24.10.00P20-0045

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	11	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Følgende er en status for erhvervsudviklingsstrategien og vækstpartnerskabsaftalen udarbejdet til orientering for Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Bornholms Vækstforum bidrager med det erhvervsstrategiske afsnit i Bornholms Regionskommunes vækst- og udviklingsstrategi "Bright Green Island", der i sin helhed blev vedtaget af kommunalbestyrelsen d. 31. marts 2016.

Titlen på det erhvervsstrategiske bidrag til kommunalbestyrelsens overordnede udviklingsstrategi er "Vilje til Vækst" og er gældende for perioden 2015-2020.

Strategien fokuserer på udvikling inden for tre områder; produktion og service, turisme samt fødevarer. Arbejdet skrider planmæssigt frem.

Bornholms Regionskommune/Vækstforumsekretariatet har pt. drøftelser med Erhvervsministeriet om en ny Vækstpartnerskabsaftale, der dels fokuserer på at nedbryde generelle vækstbarrierer og dels på at styrke blandt andet Outdoor turismen og fødevarerområdet.

Vækstforum får tildelt ca. 10 mio. kr./årligt via EU's strukturfonde og godt 10 mio. kr. via de regionale udviklingsmidler, til at realisere strategiens indsatser. Det er således ikke BRK's budget, der finansierer dette arbejde.

Arbejdet skrider planmæssigt fremad og i det følgende gives en kort status på særlig centrale indsatser.

Generelt om Erhvervsudviklingsstrategien

Bornholms Vækstforum har særligt fokus på virksomhedernes egne forudsætninger for vækst, samt at sikre et godt erhvervsklima på Bornholm med gode rammevilkår. Indsatser og

aktiviteter skal være ønsket og gøre en mærkbar forskel for iværksættere og virksomheder, der har viljen til at skabe vækst og udvikling på Bornholm.

Vækstforum fokuserer i strategiperioden 2015-2020 på de bornholmske styrkepositioner inden for især turisme og fødevarebranchen hvor en større satsning på klynge- og kompetenceudvikling er igangsat for at sikre vækst og udvikling i erhvervet, med øget eksport og jobskabelse til følge jf. figuren nedenfor.

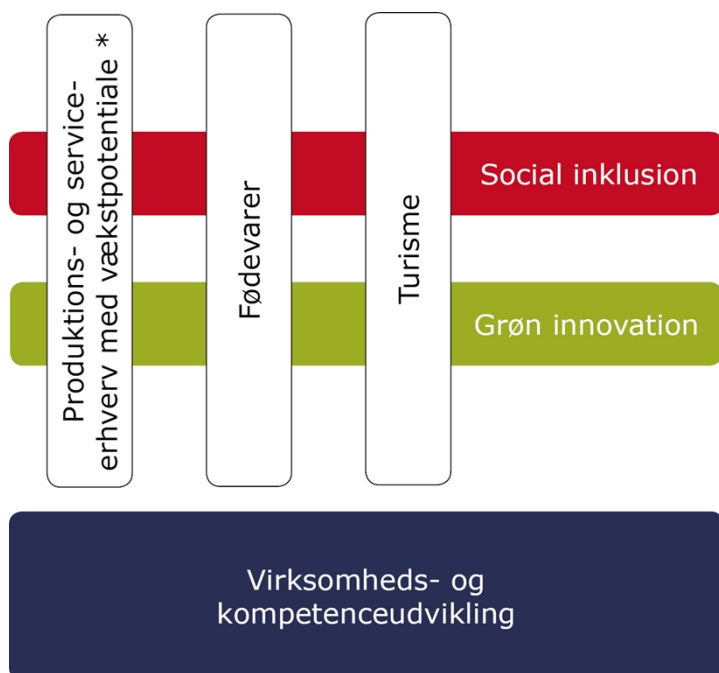
En særlig indsats for at løfte de bornholmske virksomheders vækstpotentiale via kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere bliver udbudt i perioden 2015-2018.

Konkrete indsatser som f.eks. industrielle symbioser og grønne forretningsmodeller skal være med til at gøre bæredygtighed til et vækstpotentiale i de bornholmske virksomheder jf. kommunalbestyrelsens vision for "Bright Green Island".

Strukturfondsprogrammet 2014-2020, der indstilles af Bornholms Vækstforum, har særligt fokus på vækst og jobskabelse og danner ligesom øvrige finansieringskilder rammen om de toårige handlingsplaner, der skal sikre strategiens fremdrift (Bilag).

Blandt de indsatser, der er medtaget i den aktuelle handlingsplan, er nogle allerede igangsat og medfinansieret af Vækstforum, enten i form af direkte tilskud eller via udviklingskontrakterne med Business Center Bornholm og Destination Bornholm.

Andre indsatser vil skulle gennemføres via nye projekter, som vil kræve finansiering fra Vækstforum eller andre offentlige og/eller private finansieringskilder.



* Vækstpotentiale defineres hovedsageligt som virksomheder, der ønsker øget afsætning af varer- og tjenesteydelser på udenørs markeder inden for industrisektoren, bygge- og anlægssektoren, vaskeriteknologi, maritime virksomheder, m.fl.

Produktion og service

At skabe vækst og udvikling i vækstorienterede produktions- og servicevirksomheder er en helt central målsætning i erhvervsudviklingsstrategien. For at understøtte de bornholmske

produktions- og servicevirksomheder, der både "kan og vil" vækst, er der med midler fra EU's strukturfonde iværksat to programmer: "Viden og Vækst" og "Bornholm ud i verden".

Program for "Energi- og ressourceoptimering i små- og mellemstore virksomheder" forventes iværksat i slutningen af indeværende år.

Viden og Vækst

Det overordnede formål med projekt Viden og Vækst er, gennem særligt tilrettelagte indsatser, tilpasset virksomhedernes behov, at løfte de bornholmske SMV'ers vækstpotentiale via professionalisering og kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere.

Fra Væksthus Hovedstadsregionen, der varetager operatørrollen i projektet, forlyder det, at Business Center Bornholm har gennemført "Light ledelsesudvikling" for 10 virksomhedsledere, og at Campus Bornholm er i gang med kompetencekortlægning af virksomhedernes medarbejdere og planlægning af kompetenceudviklingsforløb. Hertil kommer, at foreløbig 19 virksomheder har tilmeldt sig Væksthus Hovedstadsregionens forløb "Vækst via ledelse", der skal gennemføres i efteråret.

Bornholm ud i verden

Det er ambitionen, at vi skal have flere vækstvirksomheder på Bornholm, og det forudsætter, at de bornholmske virksomheder i endnu højere grad kommer ud over vandkanten. Det overordnede formål med regionalfondsprojektet "Bornholm ud i verden" er da netop også at understøtte de bornholmske virksomheders vækst og eksportmuligheder.

Operatør på programmet, Væksthus Hovedstadsregionen, fortæller, at der foreløbig er rekrutteret 12 virksomheder til projektet.

4 fødevarevirksomheder (Mosteriet, Høstet, Kjærstrup, Hallegaard Brewery) har gennemført den intensive fase med markedsbesøg i Berlin og 1:1 rådgivning. Tre af virksomhederne er ved at få styr på krav til mærkning og pant i forhold til konkrete ordrer fra kunder i Tyskland. Den fjerde virksomhed har fundet et hul i markedet for et premium-produkt og er ved at designe setup for digitalt og fysisk salg af dette på det tyske marked.

De næste 5 virksomheder har gennemført de første 1:1 samtaler og er ved at få udarbejdet eksportvækstplan. De er startet på deres intensive forløb i april.

De sidste 3 virksomheder kommer til at indgå i "hold 3" sammen med nogle af de yderligere 10-12 virksomheder, som der er dialog med p.t.

I alt 36 virksomheder forventes at gennemføre et forløb indenfor projektperiodens 4 år.

Energi- og ressourceoptimering

Vækstforum har bevilget midler til et medlemskab af Gate 21, der skal være operatør på en lokal indsats for energi- og ressourceoptimering i små- og mellemstore virksomheder på øen.

Projektet vil blive udformet med stor inspiration fra Region Hovedstadens projekt "Bæredygtig Bundlinje", der har generet gode resultater.

Via konkrete indsatser, som eksempelvis industrielle symbioser og grønne forretningsmodeller, er det projektets hensigt, at gøre bæredygtighed til et vækstpotentiale i flere bornholmske virksomheder. Projektet forventes at understøtte den erhvervsrettede dimension af den igangværende revitalisering af Bright Green Island.

Turisme

"Bornholm skal måle sig med de bedste destinationer i Europa". Vækstforum bakker op om denne vision i turismestrategien "Bornholm - rigere på oplevelser" fra 2013. Strategien bygger på, at generel opkvalificering af overnatningstilbud, spisesteder samt infrastruktur sammen med strategiske fokusområder skal sikre, at omsætningen indenfor turistbranchen

(attraktioner, overnatningssteder og spisesteder) øges med mindst 10 % ved strategiperiodens udløb i 2020 (i forhold til 2015).

Vækstforum betragter turisterhvervet som et ligeværdigt, eksporterende erhverv, idet afsætningen sker til udenørs markeder, både nationale og internationale. De offentlige erhvervsfremmetilbud er således åbne for turismebranchen på lige fod med andre erhverv med ambitioner om vækst gennem eksport.

Bornholms Vækstforum har hidtil investeret i projekter, der er særligt målrettet den bornholmske turismebranche, og som vil forbedre turistbranchens konkurrenceevne gennem det brede spektrum af følgende initiativer siden 2015:

- Bornholms Kulturge, 2015-2017
- Destination Bornholm udviklingskontrakt, 2015-2018
- European Ceramic Context, 2014
- European Glass Context, 2016
- Folkemødet 2015, 2016 og 2017
- Højhastighedsinternet på kommunale havne, 2016-2017
- Kunstrunden, 2016
- Oplevelsesnetværk Bornholm, 2016-2017
- Outdoor-klynge Bornholm, 2017-2018
- Udvikling af bornholm.info, 2016-2017
- Wonderfestiwall, 2015-2017

Pt. er der særligt fokus på at udvikle faciliteter for mountainbike turister – og borgere – i samarbejde med Naturstyrelsen, Dansk Kyst- og Naturturisme samt Destination Bornholm. En del af arbejdet, der består i at anlægge nye spor i Almindingen, udføres i samarbejde med frivillige fra foreningen "Trail Builders Bornholm".

Projektet er endnu ved at blive tilpasset muligheder og udfordringer henimod et nationalt initiativ.

Der pågår netop nu drøftelser mellem Destination Bornholm, Naturstyrelsen og Regionskommunen, om en mulig etablering af et partnerskab til udvikling af den bornholmske outdoor turisme. Partnerskabet vil arbejde med inspiration fra det virksomme partnerskab, som er indgået på fødevareområdet, mellem parterne Bornholms Landbrug, Gourmet Bornholm og Bornholms Regionskommune.

Desuden forventes det, at Outdoor-turismen vil være et særligt fokusområde i den kommende vækstpartnerskabsaftale med regeringen.

Fødevareudvikling

Madfællesskabet

Regionskommunen var i 2015 medinitiativtager til Madfællesskabet sammen med Lejre og Københavns kommuner. Siden da er der kommet flere partnere til, og der foreligger nu et udkast til samarbejdsaftale til godkendelse hos medlemsorganisationerne. Senest har Region H maj 2017 godkendt en bevilling til Madfællesskabet som et fyrtårnsprojekt under deres udviklingsstrategi ReVUS. Arbejdet under Madfællesskabet lægger sig tæt op ad regionskommunens eksisterende arbejde i regi af Partnerskabet med Bornholms Landbrug og Gourmet Bornholm – en del af regional madkultur samt i regi af regionskommunens indsats under Budget 2017 om Opretholdelse af Sølvmærket samt Mål vedr. Kost.

Fødevarepartnerskab

Partnerskabet for udvikling og afsætning af kvalitetsfødevarer på Bornholm blev indgået i 2014 mellem Regionskommunen, Bornholms Landbrug og Gourmet Bornholm – en del af regional

madkultur. Aktuelt har partnerskabet udarbejdet det fælles udspil til en fødevarestrategi (se bilag) der har været i høring foråret 2017 og er ved at blive færdigbearbejdet.

Der lægges op til, at Kommunalbestyrelsen får forelagt den endelige fødevarestrategi for Bornholm (under Partnerskabet) til godkendelse på mødet 21. september 2017, og her også behandler oplæg til endelige handleplaner for regionskommunens indsats i regi af både Partnerskabet og Madfællesskabet.

Fødevareudbud

Regionskommunen har indgået et fødevareudbud, der indenfor rammerne af EU reglerne muliggør indkøb af lokale sæsonvarer uden for udbud idet det er en ikke-eksklusiv aftale. Arbejdet bliver løbende monitoreret i en arbejdsgruppe forankret hos Direktionen.

Sideløbende foregår der som følge af udbudsaf-talen en meget tæt dialog mellem producent, indkøber og grossist for at sikre flest mulige lokale varer i deres sortiment, der dels sælges på øen og dels hos deres kunder "ovre". Foreløbig er der indgået en større aftale med en lokal kartoffelproducent.

Vækstpartnerskabsaftale

Som et kommende tiltag i 2017 er fødevareområdet indskrevet som en del af ny vækstpartnerskabsaftale med regeringen, se uddybning nedenfor.

Ny vækstpartnerskabsaftale

Den nuværende vækstpartnerskabsaftale for Bornholm, mellem regeringen, Bornholms Vækstforum og Bornholms Regionskommune, blev indgået i 2015. En ny Vækstpartnerskabsaftale med regeringen, for det kommende år, er undervejs og netop nu pågår løbende dialog og forhandling mellem Vækstforum/regionskommunen og Erhvervs- og Vækstministeriet.

På nuværende tidspunkt forventes den kommende vækstpartnerskabsaftale, at indeholde mål og indsatser indenfor følgende 3 primære indsatsområder:

- Bornholm som stærk turismedestination – opfølgning på den nationale strategi for dansk turisme
- Fødevarer-samarbejde – undersøgelse af grundlag for forsøgsordninger på fødevareområdet
- Digitalisering – samarbejde om styrket digital vækst

Herudover forventes aftalen at indeholde initiativer i relation til scale-up virksomheder og - hvis muligt- initiativer, der kan understøtte krydstogsturisme på Bornholm.

Det er ministeriets ambition, at have en aftale på plads inden sommerferien, men i dag forelægger ingen præcis plan for forløbet frem mod en underskrevet aftale mellem parterne.

Økonomiske konsekvenser

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Åbent punkt

12 Status langvarige kontanthjælpssager(Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017

15.20.00P20-0054

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	12	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Status langvarige kontanthjælpssager(Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Status Projekt: Langvarige kontanthjælpssager (Målgruppe: 2.2.5) jf. budget 2017

Baggrund

Ifm. budgetforhandlingerne for 2017 godkendte kommunalbestyrelsen ovenstående projekt og indsats med opstart primo 2017.

Formålet med projektet er, at videreføre succesen fra tidligere indsatser med, at få de 'tunge' borgere (langvarige komplekse kontanthjælpssager) ud på arbejdsmarkedet; dvs. sager med mere end 3 års ledighed på kontanthjælp, hvor udsigten til selvforsørgelse er meget lille.

Disse borgere er oftest kendetegnet ved en meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet og som ofte har flere diagnoser af både psykisk og fysisk karakter. For at få denne målgruppe tættere på arbejdsmarkedet, er en intensiv og arbejdsmarkedsrettet indsats nødvendig.

Til denne indsats kræves der færre sager pr sagsbehandler, således at der kan laves en intensiv og personlig opfølgning, som er hyppigere end de lovpligtige 6 årlige samtaler. Dertil kommer et tæt og intenst samarbejde med den tilknyttede jobkonsulent, som kan støtte borgeren i 'det gode match' til og på arbejdsmarkedet. Denne kontakt skal være samkørende med sagsbehandleren og målrettet fra starten af forløbet.

Til den beskrevne jobcoach-funktion er der indgået aftale med Job Vision om samarbejde på baggrund af det gode samarbejde i tidligere lignende projekter.

Projektet blev iværksat d. 1. februar 2017 med én ansat og udvidet d. 1. marts 2017 med yderligere én ansat, og her blev aftalen med Job Vision ligeledes iværksat.

Status

Projektet er kommet godt i gang og arbejdsgange, procedurer og samarbejdet med Job Vision er faldet på plads og er godt kørende. Der er aftalt konkrete snitflader mellem Jobcenter og Job Vision i forbindelse med visitering og samarbejde omkring borgerne.

Borgeroplevelser

Som et nyt tiltag har vi koblet en række borgere på Brancheskift-forløbet, og tilbagemeldingerne er, at det fungerer godt og med stor motivation fra borgerne. Generelt møder vi forståelse og glæde over den intensiverede kontakt, mens enkelte føler det en anelse overvældende med så meget kontakt. Den hyppigere kontakt øger motivationen hos den enkelte borger, da de oplever en mere personlig tilgang, større fleksibilitet og lettere/hurtigere vej fra aftale til handling.

Vi arbejder internt på, at få en løbende tilgang til projektet, således at vi kan få fyldt op i takt med at borgerne går i beskæftigelse.

Måltal

Som vedtaget ved EBU-møde d. 8. december 2016, skal der følges op i juni og i december, ud fra nedenstående måltal og skema.

Grundet kompleksiteten i målgruppen opererede vi i udgangspunktet med forskellige niveauer for succes (måltal) på baggrund af udregninger fra STAR:

- 9% er vores forventede minimumsmål, svarende til ca. 16 borgere.
- 16% er vores forventede mål i projektet, svarende til ca. 30 borgere.

Ved en gennemgang af målgruppen, som 1. februar 2017 udgjorde 204 borgere, blev disse tal korrigeret til:

- Minimumsmål på 9%, svarende til 19 borgere.
- Forventet mål på 16%, svarende til 33 borgere.

Som aftalt ved EBU's december-møde, vil der være løbende månedligt ledelsesmæssig opfølgning ud fra nedenstående skema, som pt. er opdateret medio Maj 2017.

Skemaet er en anelse differentieret fra det fremlagte ved december-mødet, grundet vores arbejde og erfaringer med målgruppen.

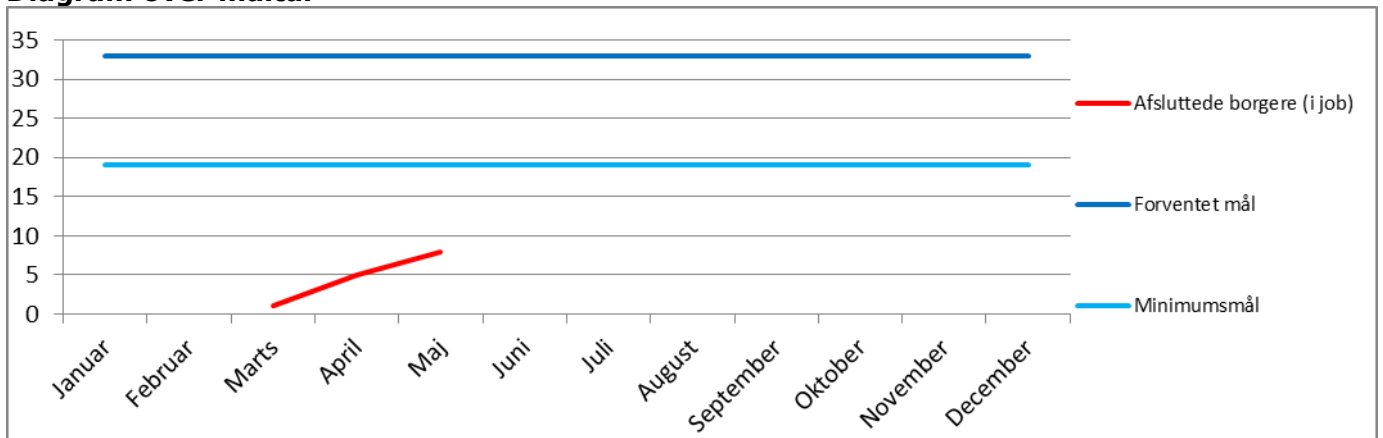
	Januar	Februar*	Marts	April	Maj	Juni
Antal borgere i projektet	-	26	56	60	52	
Antal borger med tilknyttet jobcoach	-	10	33	38	45	
Antal borgere i virksomhedsrettet tilbud	-	3	8	20	28	
<i>Andel af projektgruppen</i>	-	12%	14%	33%	54%	
Antal borgere i delvis beskæftigelse	-	0	4	-	5	
Antal borgere i ordinær ansættelse ¹	-	0	0	5	8	
<i>Andel af projektgruppe</i>	-	0%	0%	8%	15%	
Andel af Bruttomålgruppen²	-	0%	0%	2%	4%	

* Projektstart med én ansat.

¹ Tallet inkluderer også borgere som er overgået til ordinær uddannelse.

² Udregnet ud fra bruttomålgruppen på 204 borger (pr. 1. februar 2017).

Diagram over måltal



Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

13 Økonomimodel til at skabe IGU job i Bornholms Regionskommune

15.40.22G01-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	13	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller
Økonomi- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Et af de værktøjer som er stillet til rådighed i indsatsen til at få flygtninge i beskæftigelse er Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

For at tilskynde til at der ansættes flygtninge i IGU i Bornholms Regionskommune, er der udarbejdet en økonomimodel som belyser, at Kommunen kan ansætte flygtninge i en IGU aftale med ingen eller en mindre økonomisk udgift afhængig af den forsørgelse som flygtningen modtager og den overenskomstmæssig løn der skal udbetales af arbejdsgiver.

Der ønskes på baggrund af dette en principafgørelse om fremtidig finansiering af IGU elever i Bornholms Regionskommune.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse og Center for Ejendomme og Drift bemyndiges til at indgå aftaler om ansættelse af 14 IGU elever, i det omfang dette kan finde sted som beskrevet i sagsfremstillingen under rammerne for IGU elever, og de dermed udløste supplerende statstilskud.
- At beløbet som ikke finansieres ved de almindelige elevtilskudsordninger og resultattilskud finansieres ved overflytning af midler fra kontoen for integrationsydelse.
- At ordningen ud fra tilsvarende beregningsmodeller kan finde sted ved ansættelse af IGU elever i andre centre i kommunen.
- At Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres 1 gange årligt om antal og økonomi.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:
Indstillingen anbefales

Sagsfremstilling

Et af de værktøjer som er stillet til rådighed i denne indsatsen til at få flygtninge i beskæftigelse er Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

Det er et mål at 60 % af flygtningene kommer i beskæftigelse.
Ved etablering af IGU jobs vil antallet i beskæftigelse øges.

Der er udarbejdet en økonomimodel som belyser, at kommunen kan ansætte flygtninge i en IGU aftale med ingen eller en mindre økonomisk udgift afhængig af den forsørgelse som flygtningen modtager og den overenskomstmæssig løn der skal udbetales af arbejdsgiver.

IGU aftaler løber i 2 år.

Udgifter til forsørgelse ved ingen beskæftigelse.

	Månedlig	2-Årig
Integrationsydelse	kr. 6.010 (sats enlig forsørger)	
Integrationsydelse	kr. 9.536 (gift forsørger)	
Refusion fra staten	kr. 1.202 (enlig forsørger)	kr. 28.848
Refusion fra staten	kr. 1.907 (gift forsørger)	kr. 45.768
Udgift pr. måned	kr. 4.808 (enlig forsørger)	kr. 115.392
Udgift pr. måned	kr. 7.629 (gift forsørger)	kr. 183.096

Ved ansættelse af IGU elev bliver denne udgift nu en besparelse i de næste 2 år hvor aftalen løber.

	Månedlig	2-Årig
Besparelse pr. måned	Kr. 4.808 (enlig)	Kr. 115.392
Besparelse pr. måned	Kr. 7.629 (gift/forsørger)	Kr. 183.096
Resultattilskud IGU	1-3 år	Kr. 76.500
Besparelse/modtaget tilskud	(enlig)	Kr. 191.892
Besparelse/modtaget tilskud	(gift/forsørger)	Kr. 259.596

Dette beløb kan nu anvendes til lønudgifter som er variable i forhold til overenskomst.

For en 2 årig periode skal der udbetales lønudgifter for 21 måneder, da der i IGU aftalen skal være indlagt 20 ugers skoleperioder svarende til ca. 4,62 måned hvor der i stedet for løn udbetales godtgørelse af Bornholms Regionskommune som refunderes af staten.

Forudsætning: Modellen forudsætter, at det besluttes at Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse må overføre den økonomiske besparelse på forsørgelsen og det resultattilskud som modtages når flygtninge i IGU aftaler går i arbejde.

Modellen vil altid blive lavet individuelt ved ansættelse af IGU elever, da forsørgelsen og lønudgiften afhænger af borgers forsørgerpligt/civilstatus og den overenskomstmæssige løn. Denne besparelse vil meget sandsynligt ikke finde sted hvis IGU jobbet ikke etableres, men der vil i stedet blive udbetalt en passiv forsørgelse ligesom der ikke vil udbetales resultattilskud.

Generel model: Modellen ønskes besluttet som en generel model som kan benyttes af alle centre i Bornholms Regionskommune ved ansættelse af flygtninge i IGU aftaler.

Konkret aftale: Herudover ønskes modellen godkendt i forhold konkret aftale med Center for Ejendom og drift som ønsker at ansætte 14 IGU elever.

Eleverne vil i IGU få tilført kompetencer via relevante AMU kurser indenfor rengøring.

Dette økonomiske eksempel tager udgangspunkt i ovenstående kriterier.

Der ønskes ansættelse af 14 IGU elever og der skal udbetales overenskomstmæssig løn på kr. 9.536 pr. måned.

	Enlig	Forsørger/gift
Udgifter til arbejdsgiver	kr. 2.587.185	kr. 2.587.185
Kommunal besparelse/forventet modtaget tilskud	kr. 2.540.244	kr. 3.198.535
Udgift eller overskud etablering af IGU aftaler	kr. – 46.941	Kr. 611.350

Ved etablering af 14 IGU job hvor alle er enlige vil der være en risiko for en samlet udgift på kr. 46.941 mod hvis alle er gifte forsørgere vil der være et overskud på kr. 611.350

Da gevinsten ved IGU job er størst for enlige forventes det, at det der vil være flere enlige end gifte forsørgere.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

14 Projekt: Status for målrettet brancheforløb flygtninge Jf. Budget 2017

15.40.00P20-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	14	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resume

I forbindelse med vedtagelse af budget 2017 er der igangsat en målrettet indsats i forhold til at etablere brancheforløb for flygtninge. Følgende er en status for indsatsen maj 2017.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2017 er der igangsat en målrettet indsats i forhold til at etablere brancheforløb for flygtninge.

Der har været afholdt fælles møde den 29/11-16 med LO, Arbejdsgiverne, DI samt de bornholmske brancheorganisationer. Her kom de med deres bud på hvilke brancher der efterspørger arbejdskraft og hvilke brancher det derfor er vigtigt at vi opkvalificerer flygtningene til, så vi sikre at de bliver attraktiv arbejdskraft for de Bornholmske virksomheder.

Der er med udgangspunkt i ovenstående dialog igangsat 3 brancheforløb, hvoraf det ene forløb er afsluttet og 2 af forløbene er under afvikling.

For 2. halvår 2017 er der yderligere 2 forløb under planlægning til henholdsvis detailbranchen og bygge/anlæg, der afventes lige nu endelige godkendelse fra Campus Bornholm i forhold til afholdelse af relevante AMU kurser, da de skal sikre at deres ressourcer både personalemæssige og lokaler er til rådighed og der lige nu er 9-11 forløb som er under planlægning/afvikling.

Godkendte kriterier og økonomi for indsatsen.

Der vil være ca. 100 personer som vil være omfattet af målgruppen.

Indsatsen vil kræve 1 sagsbehandler og 1 jobkonsulent svarende til 2x450.000 kr. = 900.000 kr.

Der forventes 100 deltagere i løbet af 2017.

Indkøb af forløb forventes at være op til 6 forløb á ca. 300.000 = 1.800 t.kr

v/ 36 personer i beskæftigelse i helårs og sæsonjob og heraf vil 20 personer opfylde kravene for resultattilskud.

Besparelse på ydelse: 2.596.320 kr.

Resultattilskud: 982.360 kr.

Udgift medarbejdere 900.000 kr.

Udgifter brancheforløb 1.800.000 kr

Udgifter sprogmentorer 450.000 kr

Udgifter mentorer

på virksomhed 300.000 kr

Besparelse = 128,680 kr. (= 130 t.kr)

Udregningerne er baseret på ydelse for enlige u/børn kr. 6010 og resultattilskud sats for år 2016 = kr. 49.118

Landbrugsmedhjælper

Der er visiteret i alt 12 deltagere til forløbet, som blev afholdt i perioden 23. marts – 14. maj 2017. Forløbet var tilrettelagt med 4 dages praktik og 1 dag undervisning.

Indhold af forløb og udvikling af kompetencer

Branche fag dansk (1 dag/uge)

Sprogmentor

Der blev benyttet sprogmentorer (tigrigna) ved undervisning i branche fagdansk.

HORESTA- Køkkenmedhjælper

Der er visiteret i alt 20 flygtninge til forløbet, som afholdes perioden 3. april – 9. juni 2017. Forløbet er tilrettelagt med 3 dages undervisning og 2 dages praktik frem til 31. maj, herefter er der 2 dages undervisning og 3 dages praktik.

Indhold af forløb og udvikling af kompetencer

Danskundervisning (1 dag/uge)

Branche fagdansk (1 dag/uge)

AMU kurser:

Introduktion til det danske arbejdsmarked (3 dage)

Almen fødevarehygiejne (5 dage)

Dette AMU kursus afsluttes med prøve og alle har bestået prøven

Sprogmentor

Der blev benyttet sprogmentorer (arabisk og tigrigna) ved undervisning i branche fagdansk og til AMU kurserne.

HORESTA- Rengøringsmedhjælper

Der er visiteret i alt 20 flygtninge til forløbet, som afholdes perioden 3. april – 9. juni 2017. Forløbet er tilrettelagt med 3 dages undervisning og 2 dages praktik frem til 31. maj, herefter er der 2 dages undervisning og 3 dages praktik.

Indhold af forløb og udvikling af kompetencer

Danskundervisning (1 dag/uge)

Branche fag dansk (1 dag/uge)

AMU kurser:

Introduktion til det danske arbejdsmarked (3 dage)

Grundlæggende rengøringshygiejne (1 dag)

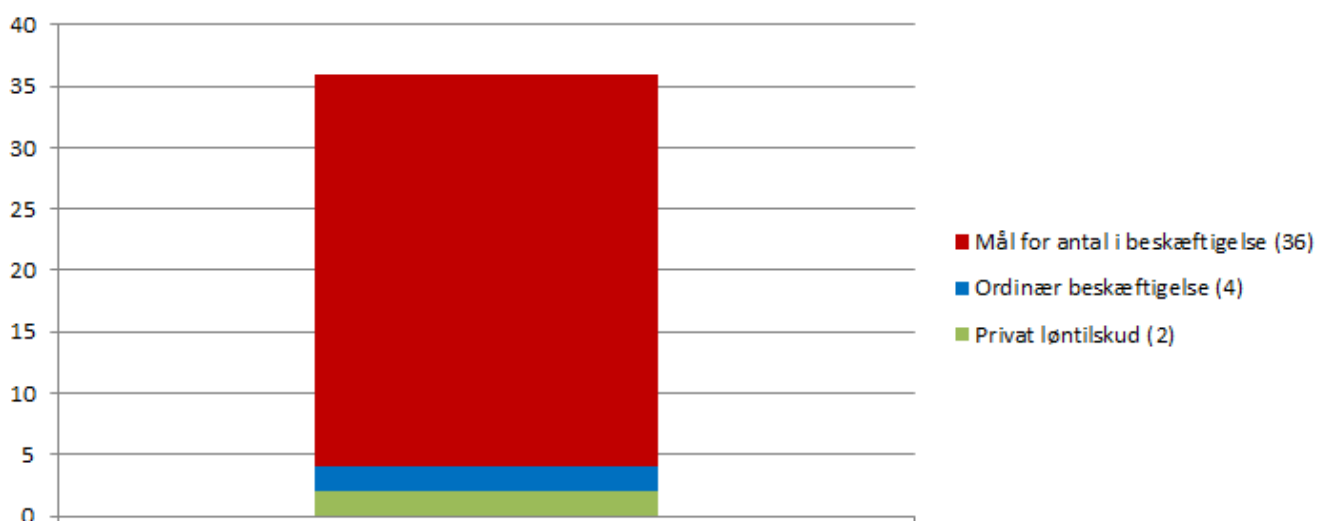
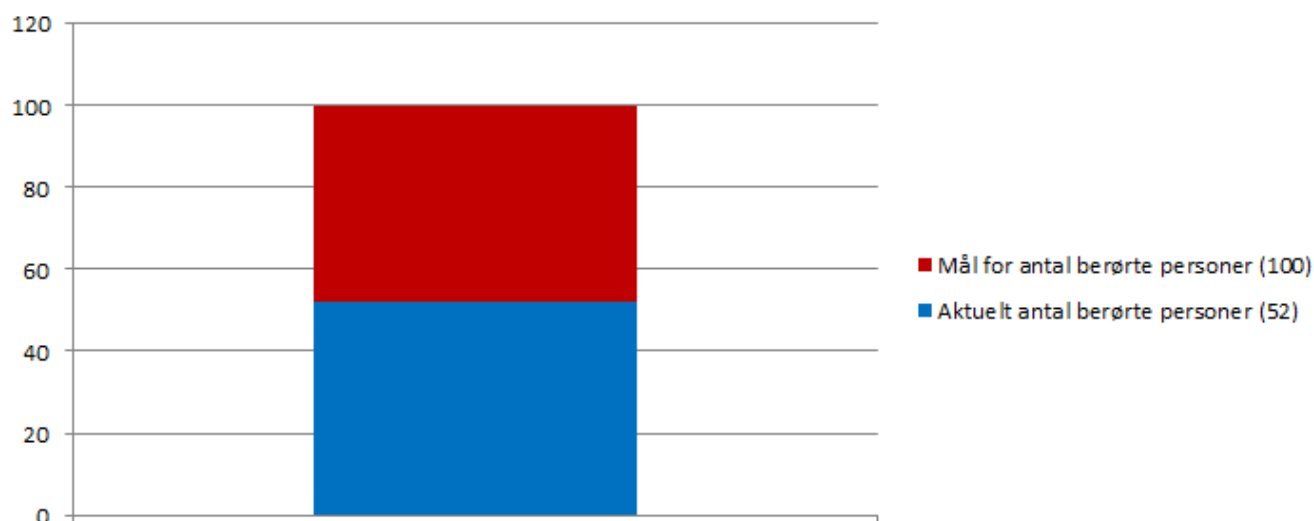
Daglig erhvervsrengøring (10 dage)

Sprogmentor

Der blev benyttet sprogmentorer, arabisk og tigrignas(Eritrea), ved undervisning i branche fagdansk og til AMU kurserne.

Opfølgning mål/resultater

Der er igangsat 3 forløb, hvoraf 1 forløb er afsluttet og de 2 øvrige på nuværende tidspunkt forsat er i gang frem til 9. juni 2017



Økonomisk opfølgning

Budget 2017			Realiserede udgifter	Til rådighed
Udgift medarbejdere		900.000 kr	900.000 kr.	0 kr
Udgifter brancheforløb		1.800.000 kr	276.000 kr.	1.524.000 kr
Udgifter sprogmentorer		450.000 kr	81.679 kr.	368.321 kr
Udgifter mentorer på virksomhed		300.000 kr	0 kr.	300.000 kr

Besparelse på forsørgelse	Budget	Forventet besparelse *)
Ordinær beskæftigelse	2.596.320 kr.	504.840 kr
Resultattilskud	982.360 kr.	306.000 kr

*) Denne beregning er foreløbig og ud fra de opnåede resultater

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

15 Handleplaner for frivillighed og partnerskaber

00.15.00G01-0021

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	15	

Hvem beslutter

Børne- og Skoleudvalget indstiller
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller
Fritid- og Kulturudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget indstiller
Teknik- og Miljøudvalget indstiller
Økonomi- og Planudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Udkast til fire handleplaner og status for en række tværgående tiltag i forbindelse med gennemførelsen af strategien for frivillighed og partnerskaber 2017-2019. Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med godkendelse af strategien, at de politiske fagudvalg i første halvår 2017 skal udarbejde handleplaner for fire udvalgte områder. Tilsvarende blev en række tværgående tiltag vedtaget, som der gøres status for.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller til de politiske fagudvalg

- at drøfte og godkende de fire udkast til handleplaner, samt at tage orienteringen om gennemførelsen af de tværgående tiltag til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:
Anbefales

Sagsfremstilling

På sit møde den 22. december 2016 vedtog Kommunalbestyrelsen en strategi for frivillighed og partnerskaber 2017-2019.

Det blev samtidig besluttet at de respektive politiske fagudvalg i første halvår 2017 udarbejder handleplaner for fire udvalgte områder:

- Den rehabiliterende organisation
- Integration af flygtninge
- En åben og inkluderende folkeskole
- Sunde og grønne lokalsamfund

Den rehabiliterende organisation

I samarbejde med beboer- og familieråd samt regionskommunens frivilligkoordinator vil der i efteråret 2017 blive arbejdet på at rekruttere flere frivillige til at cykle med beboerne på øens plejecentre.

Integration af flygtninge

Her vil indsatsen koncentrere sig om integration i dagtilbuddene og integration i lokalsamfundene.

I samarbejde med forældrebestyrelserne for de berørte institutioner vil der blive arbejdet for at rekruttere frivillige til fremme inklusion af flygtningebørn i kommunens dagtilbud – at flygtningebørn får mulighed for at udvikle kontakten med de øvrige børn, at deres forældre får viden om traditioner der er mellem danske børn og viden om hvordan dagtilbuddene fungerer og hvad deres muligheder er for at deltage i de aktiviteter, der involverer forældre.

I tæt samarbejde med udvalgte lokalsamfund vil der blive gjort en konkret indsats gennem bl.a. uformelle møder og netværk at sikre flygtninge en god modtagelse og integration i lokalsamfundet. Samtidig vil der blive skabt en tæt kontakt mellem lokalsamfund og kommunen, f.eks. gennem udvalgte kontaktpersoner, af både dansk og ikke-dansk oprindelse.

En åben og inkluderende folkeskole

Gennem bl.a. skoletjenesten er der allerede mange igangværende samarbejder mellem øens folkeskoler, frivillige og foreningslivet. I handleplanen lægges der op til at alle skoler på deres hjemmesider inden udgangen af august 2017 har information om deres brug af frivillige. Herefter vil skolelederne foranledige en videndeling om erfaringerne med brug af frivillige, med inddragelse af medarbejderne. I 2017-2018 er det målet at gennemføre mindst ét yderligere projekt med brug af frivillige. Skoleledergruppen har som inspirationsgrundlag oplistet 10 konkrete projektideer, der kan tages udgangspunkt.

Sunde og grønne lokalsamfund

Indsatsen i handleplanen har fokus på at skabe et sted, hvor unge på Nordbornholm kan hænge ud og være aktive i timerne efter skole. Projektet vil involvere unge i 6-9. klasserne, således at de selv er med til at skabe stedet og til at tage ansvar for udviklingen i deres lokalsamfund.

Udover de fire handleplaner indgik der også en række tværgående tiltag i frivillighedsstrategien, der samlet skal medvirke til at styrke rammer og vilkår for samspillet mellem kommune, frivillige og foreninger.

Modtagelse og trivsel

For hvert af kommunens ti centre er udpeget nøglepersoner og med kontaktoplysninger lagt på hjemmesiden. Deres funktion er at være det koordinerende led i eget center, med kendskab til frivillige kontaktpersoner i eget regi, at formidle viden om frivillighed til og fra eget center, at sikre implementering af frivillighedsstrategi med de tværgående rammer og tiltag, og at være tovholder hvor centeret er hovedaktør for udvalgt indsatsområde med konkrete handleplaner eller deltager som medspiller.

Udover disse nøglepersoner er der også i hvert centers relevante institutioner udpeget kontaktpersoner til frivillige og koordinerende på egen institution. Ca. 32 personer er pt. tilknyttet et netværk for disse, der mødes 2-3 gange årligt til gensidig sparring. Netværket prioriterer fejring af samarbejdet med frivillige, med aktiviteter i ugen op til Frivillig Fredag. Grundlæggende procedurer for henvendelse fra borgere og foreninger er fastlagt omkring de frivilliges opgaver og roller, rekruttering af frivillige, krav til de frivillige, procedurer for

introduktion, fastholdelse og eksklusioner af frivillige. Der vil endvidere blive udarbejdet specifikke procedurer for hver enkelt institution.

Der er udarbejdet en overordnet vejledning omkring samarbejde med frivillige og der vil blive udarbejdet mere specifikke vejledninger for de enkelte institutioner.

Oplysning om forsikringsforhold er lagt på kommunens hjemmeside.

Behov for håndbog omkring frivillighed

Med udbygningen af kommunens hjemmeside om frivillighed synes der ikke umiddelbart at være et behov for en håndbog. Hjemmesiden gør det muligt til stadighed at udbygge og tilpasse viden og vejledninger mv.

Behov for et frivilligcenter

Frivillig Forum Bornholm (FFB) var i september 2016 på en studietur med henblik på at afklare hvilken form, organisering mv. et evt. frivilligcenter skal have. Siden har FFB haft møder med det landsdækkende netværk af frivilligcentre, FriSe, og forventer inden 1. juli 2017 at have en indstilling klar omkring behovet for et frivilligcenter på Bornholm.

Kompetenceudvikling

Inden 1. juli 2017 vil kommunens frivillighedskordinator modtage konkrete emner om behov for kompetenceløft/kurser. Umiddelbart ses behov for viden om den kommende/nye frivillighedsportal, rekruttering af frivillige og samskabelsesprocesser. Visse emner kan være relevante at tilbyde som fælles kurser for medarbejdere og frivillige.

Rammer og ressourcer

Den hidtidige § 79 pulje til støtte for socialt arbejde afsluttes ved udgangen af 2017.

Der er indhentet tilbud på en frivillighedsportal og et tilbud valgt. Portalen forventes klar 1. juli 2017 og vil blive knyttet til BRK's hjemmeside. Portalen vil behøve en tilpasning og ventes officielt lanceret i forbindelse med Frivillig Fredag den 29. september 2017.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes at finansieringen af de konkrete tiltag kan afholdes indenfor budgettet for de respektive fagpolitiske udvalg. Omkostninger til plejecentres udgifter til at kunne tilbyde de frivillige kaffe, befordringsgodtgørelse og samt medlemskab af forening Cykling uden Alder (12.000 kr./år) vil blive forsøgt finansieret via fundraising. Hvis ikke der kan tilvejebringes eksterne midler, vil de frivillige ikke kunne tilbydes kaffe/befordringsgodtgørelse.

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Klik her for at skrive tilføjelse

punkt

16 Forberedelseskursus for flygtning og indvandrere (FIF)

54.17.00G07-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	16	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Professionshøjskolen UCC udbyder nyt kursus for at få flere flygtninge i de videregående uddannelser. Flygtninge og indvandrere på Bornholm kan nu tilbydes et forberedelseskursus til de videregående uddannelser, så de kan opnå de nødvendige færdigheder og blive klar til et studie. Kurset har en varighed på 1 år og er SU berettiget.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt tiltag for at få flere flygtninge i de videregående uddannelser

Flygtninge og indvandrere på Bornholm kan nu tilbydes et forberedelseskursus til de videregående uddannelser, så de kan opnå de nødvendige færdigheder og blive klar til et studie.

Kurset udbydes af professionshøjskolen UCC, det er en forudsætning at der er minimum 15 deltagere for at kurset kan afvikles.

Kurset har en varighed på 1 år og er SU berettiget.

Kurset forbereder til følgende videregående uddannelser på Bornholm.
Læreruddannelsen, Pædagoguddannelsen, Socialrådgiveruddannelsen og Sygeplejerskeuddannelsen.

På kurset bliver kursisterne præsenteret for uddannelserne på Bornholm og der gennemføres 2 praktikperioder målrettet den uddannelse hvor der efterfølgende søges optagelse. Den ene praktik foregår på uddannelsesstedet, den anden foregår på praktiksteder som er relevant for professionen.

Der er adgangskrav og optagelsesprøver til kurset.

Efter kurset kan der søges optagelse på en uddannelse gennem kvote 2.
Der kan være særlige krav til fag på uddannelse som også skal opfyldes.

Studiestart 1. september 2017 og ansøgningsfrist 22. maj 2017.
Ved for få ansøgere udskydes studiestart ½ år.

Der blev afholdt informationsmøde den 4. maj 2017 fra kl. 17-19:00 på Snorrebakken 66.
Der mødte ca. 25-30 frem til mødet inklusiv vores samarbejdspartner.(Sprogcenter og Bornholms flygtningevenner)

For yderligere oplysninger:

<https://ucc.dk/laerer/uddannelsessteder/bornholm/forberedelseskursus-indvandrere-og-flygtninge-fif>

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

17 Afholdelse af uddannelsesworkshop for flygtninge

54.17.00G01-0039

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	17	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Nyt tiltag for at få flere flygtninge til at påbegynde en erhvervsuddannelse. Dansk flygtningehjælps ungdom afholdt en uddannelsesworkshop for flygtningene på Bornholm. Workshoppen blev afholdt på Erhvervsskolen, Minervavej i Rønne. På workshoppen var det muligt for flygtningene at få individuel vejledning af UU vejleder og tale med repræsentanter fra Campus/VUC om deres muligheder for uddannelse. Målgruppen var flygtninge i alderen 16-30 år. Tilbuddet forventes at skulle gentages løbende ved behov.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Orienteringen taget til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt tiltag for at få flere flygtninge til at påbegynde en erhvervsuddannelse

Dansk flygtningehjælp ungdom afholdt en uddannelsesworkshop for flygtningene på Bornholm i samarbejde med repræsentanter fra BRK Ungeporten, Campus/VUC og Bornholms flygtningevenner.

Workshoppen blev afholdt på Erhvervsskolen, Minervavej i Rønne.

På workshoppen var det muligt for flygtningene at få individuel vejledning af UU vejleder og tale med repræsentanter fra Campus/VUC om deres muligheder for uddannelse.

Målgruppen var flygtninge i alderen 16-30 år.

Workshoppen startede med en rundvisning på værkstederne på erhvervsskolen, så flygtningene havde mulighed for at se lokalerne hvor de nuværende elever arbejdede, herefter var der information omkring "vejen til uddannelse", der var oplæg fra en rollemodel som selv er kommet til Danmark som teenager og startet på uddannelsen som sygeplejeske og refleksionsøvelser for at finde den rigtig vej til uddannelse i forhold til ønsker, kompetencer og forudsætninger.

Der blev også informeret om, at VUC i august 2017 udbyder et skoleforløb som et særligt forløb for flygtninge.

Forløbet er 24 timer pr. uge.

For at sikre, at også den gruppe af flygtninge som ikke har helt så gode forudsætninger og derfor skal bruge ekstra tid på lektielæsning kan gennemføre, er skemaet sammensat således at det kan nedjusteres til henholdsvis 21 timer for ikke forsøger og 17 timer for forsøger, det nedjusterede skema vil forsat indeholde de fag som er krævet for optagelse på en erhvervsuddannelse.

Skoleforløbet også selvom timeantallet er nedjusteret er SU berettiget.

Når skoleforløbet er gennemført kan der søges optagelse på erhvervsuddannelserne. Forløbet har en varighed på 1 år.

Der var informeret om workshoppen via modtagerklassen, sprogcentret, sagsbehandlerne i integration og Bornholms flygtningevenner.

Workshoppen blev afholdt den 10. maj 2017.

Der mødte interesserede flygtninge frem til workshoppen. Tilbuddet er tænkt gentaget løbende når det er relevant i forhold til optag på uddannelserne.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Åbent punkt

18 Forslag til administration af puljer til integration af flygtninge i civilsamfundet

15.40.00G01-0006

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	18	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Resumé

Der er afsat midler til økonomisk støtte af inddragelse af frivillige i integrationsindsatsen. Dels ved budget 2017, og dels ved en ekstra bevilling marts 2017. Fælles for indsatserne er et ønske om at involvere og inddrage det såkaldte civilsamfund i integrationsprocessen. Der er udarbejdet forslag til retningslinjer for ansøgningsproces til de 2 puljer.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At de fælles kriterier for ansøgninger til de 2 puljer godkendes

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:
Indstillingen godkendt

Sagsfremstilling

Der er afsat midler til økonomisk støtte til indsatser på integrationsområdet dels ved budget 2017, og dels ved en ekstra bevilling maj 2017. Fælles for indsatserne er et ønske om at involvere og inddrage det såkaldte civilsamfund i integrationsprocessen.

Der skal søges tilsagn om økonomisk støtte i puljerne og der er udarbejdet følgende forslag til administration af følgende puljer:

- A) Puljen består af kr. 175.000 årligt i 2 år (jf. pkt. 13 fra udvalgs møde i december 2016 "Særlig indsats integration Jf. Budget 2017" (15.40.00G01-0004)) samt en
- B) Tillægsbevilling på 1.000.000 kr. i marts 2017 til bevilling 41 Uddannelse og beskæftigelse til opnormering af integrationsområdet (00.30.10Ø00-0006))

Fælles kriterier

For at få tilsagn fra puljen skal aktiviteten være i tråd med den fælles frivillighedspolitik og -strategi samt strategier og visioner på integrationsområdet for modtagelse af nye flygtninge, beskrevet under afsnittet *Civilsamfund og fællesskaber*.

Der kan derfor støttes op om arrangementer, projekter og tiltag, som er i tråd med den fælles frivillighedsstrategi: *Strategi for frivillighed og partnerskaber 2017-2019 i Bornholms Regionskommune*: styrker samspillet mellem kommunen, frivillige og foreningslivet

Og som herudover - i tråd med strategier og visioner på integrationsområdet: *Vision og strategi - For modtagelse af nye flygtninge* kan bidrage til - eller som har til mål - at:

1. inkludere flygtninge og indvandrere i fritids- og foreningslivet
2. give civilsamfundet mulighed og let adgang til at varetage den frivillige integrationsopgave
3. flygtninge og indvandreres egne ressourcer sættes i spil i civilsamfundet og/eller
4. synliggørelse af de gode integrationshistorier i lokale såvel som landsdækkende medier

Puljerne vil ikke dække drift, men opstart af aktiviteter/projekter og arrangementer.

Behandling af ansøgninger

Ansøgninger på kr. 5000 og herunder behandles i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse og ansøgninger over kr. 5000 behandles af Erhvervs og beskæftigelsesudvalget.

Denne fordeling bør sikre, at der fra de initiativtagere ikke opleves en lang sagsbehandlingstid og dermed en oplevelse af at der er en unødigt lang vej fra idé til handling.

Afrapportering til udvalget

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejder hvert kvartal en afrapportering til udvalget, der beskriver de projekter, der har fået tilsagn om midler sammen med en opgørelse over hvor mange midler der er til rådighed i puljen.

Ansøgerkreds

Puljen kan søges af enkeltpersoner, såvel som organiserede foreninger og organisationer. Ved at tillade enkeltpersoner at søge, åbnes der op for samskabelse på alle niveauer i civilsamfundet.

Formidling

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse, Integrationsafdelingen, informerer løbende civile aktører om puljerne, bl.a. via annoncer i Rytterknægten og nyhedsbreve fra Integrationsafdelingen, som sendes til privatpersoner, som har udvist interesse for integrationsområdet, formændene i borgerforeningerne og Bornholmske Flygtningevenner. På BRKs hjemmeside under *frivillig, kultur og fritid* vil ansøgningsskemaer og vejledning være til rådighed. Herudover vil der ske formidling igennem kommunale medarbejdere i forbindelse med aktiviteter under den fælles frivillighedsstrategi, hvis handleplan ligger klar juni/juli 2017.

Eksponering i medierne

Vi vil opfordre til, at projektet der søges støtte til, eksponeres i medierne.

Ansøgningsskema

Ansøgningsskemaet er udarbejdet således, at projektets formål, indhold, dokumentation for hvordan målene bliver opfyldt, tidsplan, budget, synliggørelse/eksponering i medierne samt forankring bliver belyst.

Ansøgningsskemaet er vedlagt som bilag.

Nyttige links

Bornholms Regionskommunes frivillighedspolitik:

<https://brk.dk/Indflydelse-Politik/Politikker/Sider/Frivillighedspolitik.aspx>

Bornholms Regionskommunes frivillighedsstrategi:

<https://brk.dk/Indflydelse-Politik/Politikker/Sider/Frivillighedsstrategi.aspx>

Visioner og strategier på integrationsområdet:

https://brk.dk/Indflydelse-Politik/Politikker/Documents/Strategi_integrationsindsats%20Bornholm.pdf

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Åbent punkt

19 Koordinering med andre politikområder

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	19	

Indstilling og beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Intet

Åbent punkt

20 Ansøgning om tilskud til projekt Folkemøde365

24.10.00Ø39-0028

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Bornholms Vækstforum	19-05-2017	7	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	20	

Hvem beslutter

Bornholms Vækstforum indstiller

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Foreningen Folkemødet søger om et tilskud på 500.000 kr. fra de regionale udviklingsmidler til Folkemøde365 med fokus på at udvikle Folkemødet til at kunne vare længere end en uge i juni.

Indstilling og beslutning

Vækstforumsekretariatet indstiller,

- at Bornholms Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at der bevilges 500.000 kr. fra de regionale udviklingsmidler til medfinansiering af Folkemødet365.

Indstillingen er betinget af:

- at Folkemødet indlemmer erhvervseffekter i deres målsætninger og evaluering i form af indikatorerne "stigning i virksomhedernes omsætning og medarbejderantal" og "øget antal besøgende til Bornholm". Foreningen skal hurtigst muligt melde tilbage til sekretariatet, hvordan målingen tænkes gennemført og hvilke aktører, der skal involveres i dette arbejde.
- at Foreningen Folkemødet samarbejder med tilflytterkonsulenten i Business Center Bornholm med henblik på at afsøge, hvorledes Foreningen Folkemødet kan understøtte tilflytterindsatsen.

Bornholms Vækstforum, 19. maj 2017, pkt. 7:

Vækstforum indstiller til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at der bevilges 500.000 kr. fra de regionale udviklingsmidler til projekt Folkemødet365.

Vækstforum vurderer, at der er et stort potentiale i, at Foreningen Folkemødet - sammen med Destination Bornholm - gennemfører en mere systematisk markedsføring med henblik på, at tiltrække flere besøgende og øge antallet af møde- og overnatningsdøgn på Bornholm. Sekretariatet bedes gå i dialog med Folkemødet og Destinationen om dette og levere en opfølgning på dialogen ved det næstkommende møde.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at der bevilges 500.000 kr. fra de regionale udviklingsmidler til medfinansiering af Folkemødet365.

Indstillingen er betinget af:

- at Folkemødet indlemmer erhvervseffekter i deres målsætninger og evaluering i form af indikatorerne "stigning i virksomhedernes omsætning og medarbejderantal" og "øget antal besøgende til Bornholm". Foreningen skal hurtigst muligt melde tilbage til sekretariatet, hvordan målingen tænkes gennemført og hvilke aktører, der skal involveres i dette arbejde.
- at Foreningen Folkemødet samarbejder med tilflytterkonsulenten i Business Center Bornholm med henblik på at afsøge, hvorledes Foreningen Folkemødet kan understøtte tilflytterindsatsen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:
Indstillingen godkendt

Sagsfremstilling

Folkemødet har gennem de sidste 6 år været en stor succes med et eksplosivt deltagerantal. Med dette projekt ønsker Foreningen Folkemødet at udvikle Folkemødet til en begivenhed, der er forankret i uge 24 men også sætte fokus på, at Bornholm er stedet for organisationer, forenings Danmark og virksomheder at afholde forskellige arrangementer. Man ønsker at profilere Bornholm som det naturlige sted at afholde sine workshops og seminarer hele året rundt. Foreningen vil også selv stå for at afholde workshops og debatter samt facilitere projektudvikling, ligesom man vil indgå samarbejdsaftaler med bornholmske restauranter, hoteller og virksomheder, der kan være med til at skabe en helhedsoplevelse. Projekt Folkemøde365 skal sikre, at Folkemødet ikke blot er en uge i solskin men også et markant omdrejningspunkt for udvikling og nytænkning af politisk dialog i Danmark resten af året. Samtidigt skal der med Folkemøde365 skabes mulighed for at trække det politiske Danmark til Bornholm uden for højsæsonen. Folkemøde365 vil arbejde for at skabe vækst uden for højsæsonen. Det gøres ved at øge antallet af erhvervsturister, som gerne skulle skabe flere overnatninger og restaurationsbesøg med flere helårsbeskæftigede som mål. I selve Foreningen Folkemødet skal projektet medføre en fuldtidsstilling til at varetage projektudvikling og projektledelse. Det er intentionen at oprette én praktikplads pr. halvår, hvilket skal være med til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til øen og dermed vise studerende mulighederne ved at bo og arbejde på Bornholm. Man påtænker at oprette en netværksklub for bornholmske virksomheder og for Folkemødets kontakter og man forventer at skulle afholde events for netværksklubben. På nuværende tidspunkt har man kontakt til mere end 1.000 beslutningstagere med store udviklingsbudgetter. Med projekt Folkemøde365 vil Folkemødet etablere partnerskabsaftaler med bornholmske virksomheder, der kan tilbyde bæredygtige løsninger og produkter og derved understøtte Bright Green Island visionen. Sekretariatet vurderer, at en eventuel bevilling fra Vækstforum vil være med til at give Foreningen Folkemødet en god opstart i overgangsperioden til at være en selvstændig forening. Midlerne skal ses som en "starthjælp" for foreningen, så den på sigt kan blive økonomisk bæredygtig.

Forventede effekter

- Skabelse af én fuldtidsstilling til projektudvikling og projektledelse.

- Et øget antal møde- og overnatningsdøgn på Bornholm som følge af den øgede markedsføring af Folkemødet 365.
- Indgåelse af mindst 1 ny partnerskabsaftale i relation til Bright Green Island visionen.
- Oprettelse af en netværksklub.
- Skabelse af mulighed for én praktikplads hver halve år for en studerende fra en videregående uddannelse.

Vurdering

I forbindelse med selvevaluering af Folkemødet 2016 bliver det fremhævet, at det væsentligste resultat er etablering af Foreningen Folkemødet. Folkemødet 2016 havde opsat ni effekter i forbindelse med afholdelsen af Folkemødet. Af de ni effekter er seks blevet implementeret med succes. Det drejer sig om:

- Oprettelse af Foreningen Folkemødet.
- Der er oprettet to partnerskabsaftaler. Målet var en.
- Der er oprettet en ny stilling i sekretariatet.
- Antal nye frivillige er øget med 31 %. Målet var 20 %.
- Der er opsat fem vandposter. Målet var to.

Folkemødet har desuden samarbejdet med tilflytterkonsulenten i Business Center Bornholm, men det kan ikke direkte måles, hvad der er kommet ud af dette samarbejde. Samarbejdet påtænkes videreført med Folkemødet 2017. Sekretariatet anbefaler dette samarbejde og at det afsøges nærmere, hvorledes Folkemødet kan understøtte tilflytterindsatsen.

Folkemødet 2016 kommer desuden frem til, at indsatsområdet vedrørende bidrag til at tiltrække besøgende i skuldærsæsonerne, herunder mødeturisme i form af seminarer, workshops, konferencer og lignende ikke er blevet løftet i projektperioden.

Økonomiske konsekvenser

Projektets udgifter:

Løn til medarbejdere	3.292.000 kr.
Konsulentydelse	200.000 kr.
Evaluerings	140.000 kr.
Rejser, kost og logi - konsulenter	44.000 kr.
Rejser, kost og logi - medarbejdere	80.000 kr.
Kontormaterialer	88.000 kr.
Information	380.000 kr.

Andet (indretning af festivalplads,
administration, produktion, markedsføring
m.v.)

3.952.000 kr.

Revision

15.000 kr.

Projektindtægter

-5.602.000 kr.

I alt**2.590.000 kr.**

Projektets finansiering:

Regionale udviklingsmidler	500.000 kr.
Fondsindtægter	410.000 kr.
Bornholms Regionskommune	1.680.000 kr.

I alt**2.590.000 kr.****Supplerende sagsfremstilling og/eller
Administrativ tilføjelse**

-

Åbent punkt

21 Tilsyn 2017 Sandemandsgården

27.12.16K09-0178

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	21	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning

Resumé

Jf. lov om retssikkerhed og administration § 16 har Kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver skal løses, jf. § 15. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på. De generelle tilsynsbestemmelser i Retssikkerhedsloven suppleres af Servicelovens bestemmelser om tilsyn.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at

- Tilsynet tages til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget den 8. maj 2017:
Taget til efterretning.

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Tilsynet tages til efterretning

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:
Taget til efterretning

Sagsfremstilling

Det kommunale tilsyn har aflagt anmeldt tilsynsbesøg på dagtilbuddet Sandemandsgården den 17. marts 2017. Der er foretaget en fysisk gennemgang af tilbuddene, samt gennemført interview med brugerrepræsentanter, personale samt leder. Tilsynet har berørt nedenstående hovedtemaer, og der er efterfølgende udarbejdet en rapport. Tilbuddet er funderet i Servicelovens § 104.

Hovedtemaerne i tilsynet:

- Tilbuddets fysiske standard
- Samarbejde/kommunikation
- Tilbuddets ydelser og deres udførelse
- Administration, egenbetaling m.m.
- Magtanvendelser/omsorgspligt
- Tilbuddets personalepolitik m.m.

- Tilbuddets personaleplanlægning
- Værdigrundlag, servicedeklaration, udvikling
- Øvrige, herunder administration af evt. medicin

Samlet indtryk af tilbuddet:

Det er Tilsynets samlede indtryk, at Sandemandsgården har fundet sin rolle i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. Der er et stort engagement i forhold til at finde samarbejdspartner i det private erhvervsliv, så brugerne kan få en arbejdsidentitet.

Tilsynet finder, at brugerne af Sandemandsgården har et godt tilbud, hvor deres evner og ønsker bliver tilgodeset.

Tilsynet finder således:

- at borgerne får den hjælp, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunalbestyrelsen har truffet
- hjælpen er tilrettelagt og bliver udført på en faglig forsvarlig måde.

Der gives ingen anbefalinger i dette tilsyn.

Rapporten fremsendes til Bornholms Ælderåd og til Handicaprådet til orientering og med mulighed for at sende eventuelle kommentarer eller ønsker til opfølgning inden udvalgenes behandling af sagen.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Til orientering i Handicaprådet:

Handicaprådet den 24. april 2017:

Handicaprådet ser med stor tilfredshed på tilsynet og sender stor ros til Sandemandsgården som projekt og det arbejde der udføres.

Til orientering i Ældrerådet d. 2.5.2017, og med mulighed for at sende eventuelle kommentarer eller ønsker til opfølgning inden udvalgenes behandling af sagen.

Ældrerådet den 2. maj 2017:

Bornholms Ældreråd tager tilsynets rapport til efterretning, idet der de sidste to år ikke er givet anbefalinger.

Åbent punkt

22 Sager til orientering

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	22	

a) Tilbage melding fra virksomhedsbesøg

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

- a) Tilbage meldinger fra virksomhedsbesøg taget til efterretning
- b) Fremtidige virksomhedsbesøg fordelt mellem medlemmerne

Åbent punkt

23 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	23	

Indstilling og beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Intet

Åbent punkt

24 Sager til høring i Integrationsråd

00.22.04A00-0007

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	24	

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At punkt nr. 13, 14, 15, 16, 17 og 18 sendes til orientering i Integrationsrådet

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2017:

Indstillingen godkendt

Åbent punkt

25 Eventuelt

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	07-06-2017	25	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 7. juni 2017:

Intet