

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 06-11-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 06. november 2019 kl. 00:00

**Mødested** Vibegård, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.....	5
Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Natur, Miljø og Fritid.....	8
Status. Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.....	11
Selvbetjeningsløsning - pas og kørekort.....	14
Beskæftigelsesministeriet resultatbenchmarkingen – Kommunernes resultater 2018.....	18
Fritidsjob på plejecentre.....	21
Vurdering af udvalgets mål for 2020.....	24
WannaSport – drift af portal 2020-2022 samt markedsføring.....	27
Fordeling af tilskud til idrætsråd i 2020 og frem.....	31
Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2019.....	35
Status på kulturaftale 2019.....	38
Kulturaftale 2020.....	42
Evaluering af Bornholms Teater.....	46
Anlægsregnskab for renovering af Gudhjem Svømmehal.....	50
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	53
Gensidig orientering.....	55

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	1	

### **Fraværende**

Maria Fromseier Kjærgaard fraværende med afbud.

### **Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering**

Åbent punkt

## **2 Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering**

00.30.02G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	2	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Som et led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem udvalg og centre med det formål, at drøfte forståelsen og realiseringen af budget 2020 eller at drøfte andre relevante emner.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at

- dialogen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Under forudsætning af at kommunalbestyrelsen godkender budget 2020 ved deres ekstraordinære møde torsdag den 31. oktober 2019 afholdes dialogmøde mellem Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og medarbejderrepræsentanter i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

Formålet med dialogmødet er, at udvalget kan uddybe de politiske beslutninger i budgetforliget, med mulighed for at repræsentanterne for centret kan stille opklarende spørgsmål hertil. Fokus er både de økonomiske forhold (op- og nedprioriteringer) og på de konkrete mål for arbejdet i 2020.

Med afsæt i dialogen om budgetforliget, som politisk retning og ramme for arbejdet i 2020 og overslagsårene, indledes dialog om, hvorledes budgetforliget mest hensigtsmæssigt føres ud i praksis.

Fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering deltager:

Allan Westh, arbejdsmarkedschef

Bo Rosendal Konstitueret leder af Integration

Britta Overgaard, Leder af beskæftigelsestilbud

Gitte Hagelskjær Svart, leder af Ungeporten

Jan Rasmussen, leder af Jobservice og Landssupporten

Michael Kaas Hansen, leder af Ressource- og kompetenceudvikling

Mikael Schenk, leder af beskæftigelsesservice

Rikke Holm, leder af virksomhedsservice

Søren Vaupell Christensen, leder af Sandemandsgården  
Dorthe Haugaard Nielsen, vejleder  
Dorthe Jensen, værkstedsassistent  
Heidi Kleiner, Socialrådgiver  
Jette Marianne Nielsen, Sagsbehandler  
Mark Steger, fleksjobambassadør  
Michael Blom, fleksjobambassadør  
Morten Schwennesen, uu-vejleder  
Reno Jørgensen, jobkonsulent  
Thomas Jackson, uu-vejleder  
Mette Skov Jensen, Socialrådgiver  
Sille Kristine Juul, uu-vejleder

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 3: Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Natur, Miljø og Fritid**

Åbent punkt

### **3 Dialogmøde vedr. budget 2020 - Center for Natur, Miljø og Fritid**

00.30.02G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	3	

#### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

#### **Resumé**

Som et led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem udvalg og centre med det formål, at drøfte forståelsen og realiseringen af budget 2020 eller at drøfte andre relevante emner.

#### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at

- dialogen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Taget til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Under forudsætning af at kommunalbestyrelsen godkender budget 2020 ved deres ekstraordinære møde torsdag den 31. oktober 2019 afholdes dialogmøde mellem Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og medarbejderrepræsentanter i Center for Natur, Miljø og Fritid.

Formålet med dialogmødet er, at udvalget kan uddybe de politiske beslutninger i budgetforliget, med mulighed for at repræsentanterne for centret kan stille opklarende spørgsmål hertil. Fokus er både de økonomiske forhold (op- og nedprioriteringer) og på de konkrete mål for arbejdet i 2020.

Med afsæt i dialogen om budgetforliget, som politisk retning og ramme for arbejdet i 2020 og overslagsårene, indledes dialog om, hvorledes budgetforliget mest hensigtsmæssigt føres ud i praksis.

Fra Center for Natur, Miljø og Fritid deltager følgende:

Jon Madsen  
Maj-Britt Hansen  
Kim Guldborg  
Carsten Clemmensen  
Louise Krogsriis  
Winnie Lund  
Louise Lyng

Michael Brandt-Bernbom  
Mikael Sondered  
Lars Peter Schultz  
Ulla Kjøller

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Status. Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft**

Åbent punkt

## **4 Status. Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft**

15.40.00G01-0015

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	4	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Projektet "Integration og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft" er et etårigt forsøgsprojekt, som begyndte januar 2019. I forbindelse med den generelle projektafreportering, præsenteres her status på projektet.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:  
Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I projektets indledende fase har der været fokus på at udarbejde og synliggøre viden og information i forhold til at bosætte sig og arbejde på Bornholm. Dette bl.a. på Bornholms Regionskommunes hjemmeside ([www.brk.dk/welcometobornholm](http://www.brk.dk/welcometobornholm)) og forskellige facebooksider, herunder en lukket Facebookgruppe for arbejdsgivere med udenlandsk arbejdskraft.

Derudover er der arbejdet med en ægtefælleindsats og netværksskabende aktiviteter med fx fællesspisninger og oplæg rundt om i øens skolekøkkener (i Aakirkeby, Nexø, Allinge, Rønne med ca. 10-15 deltagere pr gang). Desuden er der afholdt et større netværksarrangement før sommerferien i Rønne, hvor deltagerne har fået praktiske informationer, og der er skabt nye bekendtskaber (17 deltagere).

Endelig er der løbende gennemført samtaler med både udlændinge som allerede er flyttet til øen og andre udlændinge, som ønsker at bosætter sig på Bornholm.

### **Efter sommerferien (og siden seneste status) er der i projektet sket følgende:**

*Netværksarrangementer fortsat:*

Der er gennemført endnu et større netværksarrangement (i Nexø), hvor der har været oplæg om bl.a. målrettede uddannelsesstilbud til målgruppe i samarbejde med Campus Bornholm og

hvor der har været fokus på at udlændingene får mulighed for at skabe et netværk på Bornholm. (25 deltagere)

#### *Barselscafe:*

Vi har åbnet op for barselscaféen, som tilbydes integrationsborgere, med henblik på at forberede indtræden eller tilbagevendende til arbejdsmarkedet efter endt barsel.

#### *Sprogtilbud målrettet sæsonarbejderne via Campus:*

Projektet har i dialog med Campus Bornholm fået etableret et almen voksenuddannelsesforløb (AVU) på Campus Bornholm målrettet sæsonarbejderne. Forløbet forbereder udlændinge til erhvervsuddannelserne.

#### *Sprogvenner – Frivillig støtte til at lære dansk:*

Informationsmøder om "Sprogvenner", et initiativ der kombinerer sprog og netværk for de udenlandske tilflyttere ved at udlændinge matches med en frivillig sprogven. Tiltaget sker i samarbejde med Sprogcenteret. I alt mødte 37 interesserede op.

#### *Generel information:*

Der har fortsat været et stort et fokus i projektet på at udbrede kendskabet til projektet og dets tiltag. Derfor har der gentagne gange været afviklet en opsøgende indsats på forskellige medier og over for erhvervslivet for at promovere projektet. Herunder:

- Bornholms Tidende (Business Bornholm – udkom i juni): Om indsatsen generelt, og en appel til arbejdsgiverne om at formidle projektet videre til deres udenlandske ansatte. Har været der.
- Oplæg for DI Bornholm
- Opsøgende indsats til arbejdsgiver inden for landbrug- og hotel og restaurationsbranchen, som har udenlandske ansatte fra EU.

Facebooksiden Bornholm Newcomer Guide oplever fortsat løbende et stigende antal følgere og "likes".

Den næste status vil bestå af en opsamling på projektet: De væsentligste læringspunkter, erfaringer og anbefalinger til, hvordan indsatsen fremadrettet kan organiseres.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 5: Selvbetjeningsløsning - pas og kørekort**

Åbent punkt

## 5 Selvbetjeningsløsning - pas og kørekort

00.14.00A00-0007

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	5	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

For at forbedre den oplevede service for borgerne, vil Borgerservice indføre et nyt nummer- og tidsbestillingssystem i løbet af 2020. Det budgetmæssige udgangspunkt for at anskaffe et nyt tidsbestillings- og nummersystem har været muligheden for at indgå en ny leverandøraftale for kommunens Pas- og Kørekortløsning, hvor der vil indgå en besparelse på kr. 28.000 årligt, som dermed vil kunne anvendes til det nye system.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- Administrationens anbefaling følges, og at der dermed indgås købsaftale med den nuværende leverandør af pas- og kørekortløsning inkl. anskaffelse af fotostander i Borgerservice i Rønne og en bærbart løsning til Borgerservice i Nexø

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Godkendt.

### Sagsfremstilling

For at forbedre den oplevede service for borgerne, vil Borgerservice indføre et nyt nummer- og tidsbestillingssystem i løbet af 2020. Det budgetmæssige udgangspunkt for at anskaffe et nyt tidsbestillings- og nummersystem har været muligheden for at indgå en ny leverandøraftale for kommunens Pas- og Kørekortløsning, se nærmere beskrivelse nedenfor, hvor der vil indgå en besparelse på kr. 28.000 årligt, som dermed vil kunne anvendes til det nye system. Det valgte system forventes også at blive taget i brug i jobcenteret, da systemet også understøtter selvbooking til samtaler, som er et krav for de fleste målgrupper fra januar 2020.

Den nye Selvbetjeningsløsning - pas og kørekort, vil være en integreret løsning som understøtter kravene om biometriske pas, hvilket vil sige hvor passet indeholder digitale fotos, fingeraftryk og underskrift, men hvor der også tilbydes en fotoløsning via en fotostander i Borgerservice, således at fotoet tages på stedet, indsættes i passet og der dermed skabes større sikkerhed for, at passet ikke kan forfalskes eller misbruges.

### Baggrund

I forbindelse med valg af selvbetjeningsløsning for pas, kørekort besluttede kommunalbestyrelsen i 2014 ikke at vælge en løsning med fotostander, ud fra et hensyn til private fotohandlere.

I de 5 år, der er gået siden den beslutning, er der sket en del i forhold til sikkerheden for dokumenters ægthed, hvor der nu også er kommet skærpede krav fra Rigspolitiet.

Det er ud fra denne baggrund, at administrationens vurderer, at det er at udvise rettidig omhu, at Bornholm, som 70 ud af landets 98 kommuner, skal have mulighed for at lave optag af billede, som en del af det flow, som foregår i Borgerservice, efter at borgeren har udfyldt ansøgning, booket tid og betalt på borger.dk.

Samtidig vil denne løsning også være økonomisk mere fordelagtig og giver en mere smidig sagsbehandling i borgerservice med mindre ventetid til følge for borgerne.

### **Begrundelse for skærpede krav til proces ifm. udstedelse af pas og kørekort**

Presset på EU's ydre grænser giver bl.a. kriminelle kræfter motivation til at forfalske og handle med forfalskede dokumenter, særligt pas, hvor en af metoderne er at sætte et billede af en anden person ind på et pas med en anden persons identitetsoplysninger. Job, Udvikling og Fritidsudvalget har tidligere behandlet sager fra vielsesområdet, hvor Borgerservice har oplevet at dokumenter, som er blevet lagt til grund i prøvelsen, senere viser sig at have været falske. Dette sker typisk, når den ene part ønsker oplysninger på vielsesattesten ændret, og sagen herefter bliver efterforsket.

### **Kritik af kommunerne**

Rigspolitiet har så sent som i starten af september 2019 i netavisen DK Nyt udtrykt kritik af kommunerne, da Rigspolitiet oplever for mange fejl i de udstedte pas. DK Nyt refererer at Rigspolitiet i et skriftligt svar til DR Nordjylland oplyser, at man vil undgå at forkerte billeder ender på forkerte pas. Og det kan sikres ved at alle billeder tages hos kommunen.

<https://www.dknyt.dk/artikel/103312/rigspolitiet-vil-have-kommuner-til-at-tage-pasfotos>

Med et integreret flow i Borgerservice, hvor sagsbehandleren hele tiden kan følge at det er den person, som får optaget billede i fotostanderen, som efterfølgende kommer hen til skranken for at få optaget resten af biometrien, vil det øge sikkerheden for korrekt identifikation ift. udstedelsen af pas og kørekort betydeligt.

Derfor lægger vi op til at kommunen følger Rigspolitiets anbefalinger.

### **Udstedelse af pas og kørekort i Rønne og Nexø**

I en længere periode har man ikke kunnet få udstedt pas og kørekort i de 3 små borgerservicebutikker, da Borgerservice ikke længere havde en sikker systemunderstøttelse til at kunne udstede pas og kørekort på disse lokaliteter. Da pas og kørekort er dokumenter, der kun sjældent skal fornyes og da Borgerservice ikke har modtaget henvendelser om at dette har været et problem, ønskes denne opgavefordeling fastholdt.

Derfor er ønsket at der fremover både skal kunne tages pasfoto via stander i Rønne og via en kuffertløsning i Nexø, så borgerne på øst- og vestsiden af øen bliver ligestillet.

## **Økonomiske konsekvenser**

### **Koncessionsaftalen**

Borgerservice og ydelser har indhentet et nyt tilbud på en integreret løsning fra kommunens nuværende leverandør. Aftalen er opbygget således, at kommunen får stillet systemet til rådighed vederlagsfrit under forudsætning af at leverandøren kan leje et areal til fotostanderen og får klik-afgiften, dvs. de 125 kr. pr. billede som det koster i fotostanderen.

Den konkrete besparelse vil være 28.000 kr. pr. år, idet den løbende udgift udgør kr. 28.000 pr. år. såfremt der ikke indføres integreret fotostander.

Overgangen fra den nuværende løsning uden fotostander til den nye koncessionsaftale kan ske indenfor ganske få uger.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 6: Beskæftigelsesministeriet resultatbenchmarkingen – Kommunernes resultater 2018**

Åbent punkt

## 6 Beskæftigelsesministeriet resultatbenchmarkingen – Kommunernes resultater 2018

32.00.00G01-0221

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	6	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort resultatbenchmarkingen for 2018. Resultatbenchmarkingen består af ranglister af kommunerne på tværs af dagpenge-, kontanthjælp (inkl. revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse) og sygedagpengeområdet og for hvert ydelsesområde. Bornholm er placeret på en 39. plads ud af landets 98 kommuner.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019

Drøftet. Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Bornholm er i opgørelsen placeret på en 39. plads ud af landets 98 kommuner, og præsterer en smule bedre end det beregnede grundlag med 0,08% point.

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskæl	Ændring i kommunale besparelser	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner		Pct.point	Fuldtidspersoner
Bornholm	39	2.180	2.200	0.1	20	-1.200.000

Det betyder, at Bornholms Regionskommune har en mindre udgift på 1.200.000 kr. i forhold til det forventede udgiftsniveau i forhold til demografi mv.

Det er specielt på sygedagpenge og kontanthjælpsområdet, at kommunen har et mindre forbrug.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 7: Fritidsjob på plejecentre**

Åbent punkt

## 7 Fritidsjob på plejecentre

29.09.00G01-0043

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	7	

### Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget beslutter  
Børne- og Skoleudvalget orienteres  
Job-, Udvikling- og Fritidsudvalg orienteres

### Resumé

Center for Sundhed og forebyggelse og Center for Ældre er gået sammen om at designe et pilotprojekt der har til formål at rekruttere unge til SOSU-uddannelserne og øge beboernes trivsel på øens plejecentre. Der ansættes unge i fritidsjob med den opgave at bidrage med 'bedsteforældresamvær' på to af øens plejecentre.

### Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning
- At orienteringen sendes til Job, Udviklings- og Fritidsudvalget og Børne- og Skoleudvalget

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Center for Sundhed og forebyggelse og Center for Ældre er gået sammen om et etårigt pilotprojekt, hvor der ansættes i alt fire unge mellem 13-17 år ca. 4 timer ugentligt i fritidsjob på to af øens plejecentre med jobbeskrivelsen 'bedsteforældre samvær'.

Formålet er at øge rekruttering til SOSU-uddannelserne ved at unge gennem øget kendskab til ældreområdet får lyst til at tage en SUSO-uddannelse og samtidig blive 'ambassadører' for området blandt deres kammerater. Samtidig er formålet, at de unges ansættelse vil øges trivslen blandt beboerne på plejecentret. Endvidere er erfaringen, at unge der har haft et fritidsjob har større chance for at tage en uddannelse og efterfølgende bliver selvforsørgende

For at sikre klare rammer og en god start på fritidsjobbet, vil der være en grundig introduktion og undervisning af de unge inden de påbegynder arbejdet. Juniorjobberen bliver tilknyttet en mentor på stedet, og indgå i et netværk med de øvrige Juniorjobbere.

Juniorjobberne må ikke udføre fagprofessionelt arbejde og juniorjobbernes arbejdsopgaver er derfor drøftet med FOA Bornholm. Juniorjobberne skal lave relations skabende aktiviteter sammen med beboerne så som:

- Læse for enkelt beboer /en gruppe af beboere
- Gå ture med en eller flere beboere
- Hjælpe med omkring måltider- dække borde, folde servietter
- Skære frugt, lægge tøj sammen
- Rydde op i beboer skabe - sammen med beboerne
- Lægge puslespil, spille spil og lignende
- IPAD aktiviteter, Skype, SMS, musik

Når juniorjobbereren stopper på plejecenteret afholdes en slutsamtale, hvor juniorjobbereren, plejecenterets leder og juniorjobberens mentor og den uddannelsessygeplejerske - der ligeledes er knyttet til projektet - deltager. Målet er en gensidig god afsluttende erfaringsudveksling, og at få samlet op på den unges fremtids- / uddannelsesplaner.

Om, og i givent fald hvilke muligheder, der er for at juniorjobbereren kan få et sommerferiejob på plejecenteret vil blive afklaret i første del af projektperioden. Desuden er tanken, at når en juniorjobber er fyldt 18 år, og derfor ikke længere kan være en del af junior-job-ordningen, vil de, som et led i fastholdelsen til plejecenteret, få tilbudt et grundlæggende kursus så de kan blive ansat som vikarierer og eller få et sommerferiejob på plejecenteret.

Der er ingen overenskomst, der regulerer området, derfor vil løn og ansættelsesvilkår blive afklaret i en dialog mellem Center for Ældre og FOA Bornholm. FOA Bornholm har desuden været inddraget for at sikre at faggrænser overholdes og at arbejdstidsregler og ansættelsesvilkår er rimelige.

Projektet iværksættes i starten af 2020. Hvis pilotprojektet på de to plejecentre bliver en succes vil juniorjob-ordningen søges permanentgjort.

Projektet er inspireret af et lignende projekt i Horsens Kommune, hvor man nu er ved at gøre tiltaget til en del af driften på alle kommunens plejecentre. Udgiften dækkes af det enkelte plejecenter.

Projekteret er i tråd med både den nyligt godkendte 'proces for frivillighedsstrategi 2020-2022' frivillighedsstrategien og folkesundhedspolitikken.

### **Økonomiske konsekvenser**

Pilotprojektet omfatter ansættelse af 4 juniorjobbere på 4 timer ugentligt. Den årlige udgift til en juniorjobber beløber sig til knap 16.000 kr. og den samlede udgift til det etårige pilotprojekt beløber sig til knap 64.000 kr. Udgiften i pilotprojektet afholdes af puljen til "Et godt og aktivt liv" plejeboligområdet.

Bliver pilotprojektet en succes og tiltaget gjort permanent vil udgiften til junior-jobberne blive dækket af det enkelte plejecenter.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 8: Vurdering af udvalgets mål for 2020**

### **Bilag**

Udvalgenes mål for budget 2020 - samlet

Beskæftigelsesplan 2020 - godkendt af KB 10-10-2019

Åbent punkt

## 8 Vurdering af udvalgets mål for 2020

00.01.00P22-0082

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	8	

### Hvem beslutter

Social- og Socialudvalget beslutter

Børne- og Skoleudvalget beslutter

Natur- og Miljøudvalget beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget beslutter

### Resumé

Job, Udvikling- og Fritidsudvalget skal vurdere udvalgets mål for 2020.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter behovet for at ændre i målene vedtaget med budget 2020

Social- og Sundhedsudvalget, den 4. november 2019:

Social- og Sundhedsudvalget fastholder målene vedtaget med budget 2020

Udvalget anbefaler, at når midtvejsevalueringen af ældreanalysen foreligger, genbesøges målene for Social- og Sundhedsudvalget

Børne- og Skoleudvalget, den 5. november 2019:

Drøftet. Udvalget vil gerne følge målenes implementering nøje.

Natur- og Miljøudvalget den 5. november 2019:

Natur- og Miljøudvalget fastholder de nuværende mål for 2020. Udvalget konstaterer, at der arbejdes på flere el-ladestandere på Bornholm via EU-Car projekter. Endvidere ønsker udvalget at få udarbejdet et notat omhandlede konsekvenserne af vedtagelsen af budget 2020.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Drøftet. Udvalget ønsker enkelte justeringer.

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har d. 31. oktober 2019 vedtaget budgettet for 2020. Som bekendt har processen for budgettet og usikkerheden om udligningen betydet, at også målarbejdet i år har antaget en anden form end tidligere.

Udvalgene har med udgangspunkt i ovenstående gået forsigtigt til værks i forhold til målene, idet udvalgene primært har arbejdet videre med målene fra 2019.

Som det fremgår af budgetvejledningen skal målene for 2020 genvurderes i forlængelse af budgetvedtagelsen.

Udvalget bedes derfor med udgangspunkt i budgettet og dialogmødet med administrationen drøfte og vurdere behovet for at ændre i målene for 2020 samt de langsigtede mål.

I vedhæftede bilag er samtlige udvalgs mål for 2020 samlet. Udvalgene drøfter og vurderer egne mål, med undtagelse af Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget, som udover egne mål også behandler de mål som Klima- og Bæredygtighedsudvalget udarbejdede tidligere på året. Såfremt udvalget vurderer, at målene for 2020 eller de langsigtede mål skal revideres i forlængelse af udvalgets vurdering, fremsættes ændringerne i en sag på udvalgsrådet i december. Ændringer i målene skal besluttet endeligt på kommunalbestyrelsesmødet i december.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 9: WannaSport – drift af portal 2020-2022 samt markedsføring**

Åbent punkt

## **9 WannaSport – drift af portal 2020-2022 samt markedsføring**

04.04.00G01-0011

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	9	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Plan- og Erhvervsudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### **Resumé**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. november 2017 finansieringen af licensudgifter til den digitale løsning "WannaSport" for den treårige periode 2017-2019 med henblik på at understøtte det politiske mål om at etablere fleksibel adgang til åbne haller. Administrationen foreslår, at licensaftalen forlænges fra oktober 2020 til september 2023, idet udgifterne hertil kan finansieres af anlægspuljen til "åbne selvejende haller".

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget godkendte den 5. september 2018, at der kan anvendes et engangsbetrag på maksimalt 25.000 kr. af anlægspuljen til "åbne selvejende haller" til markedsføring af portalen "WannaSport". Da der i den forbindelse skal flyttes budgetmidler fra anlæg til drift, skal den endelige beslutning jf. bevillingsreglerne træffes af kommunalbestyrelsen, hvilket sker i denne sagsfremstilling.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- der afsættes 40.000 kr. i hvert af årene 2020, 2021 og 2022 til drift af "WannaSport" under bevilling 62 Administration og it,
- der afsættes 25.000 kr. i 2020 til markedsføring og implementering af "WannaSport" i selvejende haller under bevilling 21 Kultur og fritid, og
- udgiften på i alt 145.000 kr. finansieres af det i budget 2019 afsatte rådighedsbeløb på 527.880 kr. i anlægspuljen til "åbne selvejende haller".

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:  
Anbefalet.

### **Sagsfremstilling**

I 2017 indgik kommunen en treårig licensaftale med firmaet bag portalen "WannaSport" med henblik på at understøtte et politisk mål om at etablere fleksibel adgang til åbne haller på Bornholm. Formålet med "WannaSport" er at gøre øens idrætshaller tilgængelige for selvorganiserede sportsudøvere, borgere, turister og andre interesserede brugere, som efterspørger fleksible muligheder for at udøve idræt.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget godkendte i 2018 anvendelse af maksimalt 25.000 kr. til markedsføring af portalen fra anlægspuljen til "åbne selvejende haller". Midlerne til markedsføring af portalen er ikke anvendt i 2019, men ønskes anvendt i 2020.

Begge initiativer kan finansieres af anlægspuljen til "åbne selvejende haller", der har til formål at understøtte de tekniske installationer, der er nødvendige for at de selvejende haller kan blive åbne haller. Nyvest Centret har som eneste selvejende hal søgt og fået en anlægsbevilling på 102.120 kr. til tilskud til sikkerhedsudstyr i 2018, men centret er endnu ikke tilkøbt "WannaSport".

Der er således behov for fortsat finansiering af "WannaSport" i den kommende treårige periode 2020-2022, samt et ønske om øget markedsføring og implementering til selvejende haller, tennisbaner og øvrige faciliteter.

"WannaSport" er implementeret i de fem kommunale idrætshaller, og der er mulighed for at de selvejende haller, tennisbaner og øvrige faciliteter kan kobles på.

Finansieringen af "WannaSport" i en fortsat treårig periode samt et øget fokus på markedsføring og implementering til de selvejende haller og øvrige faciliteter, vil kunne komme flere borgere og turister til gavn. Det forventes at udbredelsen og kendskabet til "WannaSport" vil kunne bidrage til at øge antallet af aktive borgere og turister, understøtte behovet for fleksibel idrætsudøvelse samt bidrage til øget anvendelse af faciliteternes arealer.

### **Foreløbige erfaringer med "WannaSport"**

De fem kommunale haller anvender "WannaSport" med succes. Selvorganiserede idrætsudøvere, borgere og turister kan finde frem til det nærmeste tilbud med enten tablet, smartphone eller pc. Udlejningsstatistikken viser en stigning i anvendelsen af haller over en treårig periode. Siden opstarten er der registreret 710 udlejninger i de fem kommunale idrætshaller. Mest anvendt er Klemenskerhallen, og det er især lokale borgere, der anvender "WannaSport". Badminton er den foretrukne idrætsgren, som på nuværende tidspunkt efterspørges.

Facilitet	Antal bookninger i en treårig periode
Hasle Hallen	117
Klemenskerhallen	238
Rønne Idræts -og Træningshal	191
Søndermarkshallen	82
Svaneke Hallen	82
I alt	710

Erfaringer viser desuden et begrænset ressourcestærk på personale, da bookingsystemet er koblet til Conventus. Både kameraovervågning og automatisk dørkontrol bidrager til øget sikkerhed og tilgængelighed.

Der er fortsat et uudnyttet potentiale til at "udbrede WannaSport" på Bornholm. Følgende faciliteter kan med fordel kobles til "WannaSport":

- Selvejende haller
- Svømmehaller
- Tennis- og golfklubber
- Friluftsfaciliteter

Se mere på: [www.wannasport.dk](http://www.wannasport.dk)

## Markedsføring og implementering af "WannaSport"

Markedsføring skal bidrage til at udvide målgruppen af brugere til også at omfatte turister, foreninger, faciliteter som selvejende haller m.fl., som endnu ikke er koblet til "WannaSport". For at understøtte implementeringen af "WannaSport" til bl.a. de selvejende haller, tennis- og golfklubber og eventuelle friluftsfaciliteter vil administrationen være proaktiv ift. den fremtidige dialog med relevante aktører, samt fortløbende erfaringsopsamling af brugen af "WannaSport".

## Økonomiske konsekvenser

Det anbefales, at licensaftalen forlænges i perioden 1. oktober 2020 til 30. september 2023.

"WannaSport" koster ca. 1,00 kr. pr. indbygger i kommunen om året, hvilket giver en årlig driftsudgift på 40.000 kr.

Markedsføring og implementering af "WannaSport" er nødvendig for bæredygtig drift af "WannaSport", blandt andet til de selvejende haller.

Administrationen anbefaler, at der afsættes driftsmidler på 40.000 kr. årligt i endnu en treårig periode 2020-2022, i alt 120.000 kr., samt et engangsbeløb til markedsføring og implementering af "WannaSport" på 25.000 kr. i 2020.

Da budgetter til løbende drift af kommunens It-systemer fra 2017 er samlet i Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat afsættes budgettet til licensudgifterne under bevilling 62 Administration og It.

Beløbenes fordeling på de enkelte budgetår fremgår af oversigten nedenfor.

Hele kroner	2020	2021	2022
Licensudgifter	40.000 kr.	40.000 kr.	40.000 kr.
Markedsføring	25.000 kr.		

De samlede udgifter på 145.000 kr. kan finansieres af anlægspuljen til "åbne selvejende haller" i 2019. Idet rådighedsbeløbet pt. udgør 527.880 kr., vil det resterende rådighedsbeløb i puljen herefter udgøre 382.880 kr.

Implementering af "WannaSport" til bl.a. selvejende haller forudsætter udstyr som kameraovervågning og automatisk dørkontrol. De selvejende haller har mulighed for at søge tilskud fra anlægspuljen til "åbne selvejende haller" til ekstraomkostninger.

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 10: Fordeling af tilskud til idrætsråd i 2020 og frem**

Åbent punkt

## 10 Fordeling af tilskud til idrætsråd i 2020 og frem

00.01.00Ø40-0059

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	10	

### Hvem beslutter

Job-, og Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller

Økonomi-, Plan- og Erhvervsudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

I forbindelse med budgetforliget for 2019 besluttede kommunalbestyrelsen, at tilskud til råd på idrætsområdet skulle afklares med henblik på, at der fra 2020 skulle udbetales tilskud til ét råd, idet der skulle spares 24.000 kr. i 2019 og 50.000 kr. i 2020 og frem. Efterfølgende er der udtrykt ønske om, at begge råd bevares, hvormed der nu skal tages stilling til fordeling af tilskuddet til IVK og BIR i 2020 og frem.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- det nuværende budget på årligt 49.000 kr. fra 2020 og frem fordeles som et grundbeløb til henholdsvis Idrættens Videns- og Kompetenceråd og Bornholms Idrætsråd på 10.000 kr. årligt samt 29.000 kr. til en pulje, hvor begge to råd kan søge tilskud til initiativer, der understøtter det i sagsfremstillingen nævnte puljeformål.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

René Danielsson stiller følgende forslag: Idrættens videns og kompetenceråd nedlægges og den årlige bevilling på 49.000 kr. overføres til Bornholms Idrætsråd. For stemte 3 Kristine van Sabben, René Danielsson og Brian Kofoed og 3 stemte imod Jonna Nielsen, Erik Lund Hansen og Bjarne Hartung Kirkegård. Ændringsforslaget er faldet.

Indstilling anbefales. Kirstine van Sabben og René Danielsson kan ikke medvirke og Brian Kofoed undlod at stemme.

### Sagsfremstilling

Der findes to råd på idrætsområdet: Idrættens Videns- og Kompetenceråd (IVK) og Bornholms Idrætsråd (BIR). I forbindelse med budgetforliget for 2019 besluttede kommunalbestyrelsen, at tilskud til råd på idrætsområdet skulle afklares med henblik på, at der fra 2020 skulle udbetales tilskud til ét råd, idet der skulle spares 24.000 kr. i 2019 og 50.000 kr. i 2020 og frem.

Begge råd har dog ønsket at bestå som selvstændige råd, hvormed der nu skal tages stilling til fordeling af tilskuddet til IVK og BIR i 2020 og frem.

Som det fremgår af nedenstående skema vil der efter fremskrivning være et samlet budget på 49.000 kr. i 2020 og frem.

### Budget 2019-2023

<i>Budget i 1.000 kr.</i>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Oprindeligt budget IVK	48	48	48	48	48
Oprindeligt budget BIR	50	50	50	50	50
Besparelse jf. budget 2019	-24	-50	-50	-50	-50
<b>Budget i alt (2019-priser)</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
Pris- og lønfremskrivning		1	1	1	1
<b>Budget i alt (2020-priser)</b>	<b>74</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

Det foreslås, at hvert råd modtager et årligt grundbeløb på 10.000 kr., mens de resterende midler på 29.000 kr. lægges i en fælles pulje, hvorfra de to råd kan søge midler til aktiviteter, der bidrager til udviklingen af idrætten på Bornholm.

### Fordeling i 2020 og frem

<i>Budget i 1.000 kr.</i>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	10	10	10	10
Bornholms Idrætsråd	10	10	10	10
Fælles pulje	29	29	29	29
<b>Budget i alt</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

Formålet med den fælles pulje er, at IVK og BIR kan forestå aktiviteter, der bidrager til og understøtter strategiske tiltag om fremtidens idræt på Bornholm så som:

- Vidensdeling og formidling inden for idrætsmæssige tiltag, som eksempelvis temadage og netværksmøder om fremtidens idræt på Bornholm
- Aktiviteter der styrker sammenhængskraften til idrætsforeninger og folkeoplysende foreninger

Ansøgningerne om tilskud fra fællespuljen vil blive behandlet i Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget.

### Baggrund om de to idrætsråd:

Idrættens Videns- og Kompetenceråd er nedsat som en del af Bornholms Regionskommunes idrætsstrategi fra 2015, og tjener som det politiske systems rådgiver i idrætslige spørgsmål. Rådet har desuden høringsret i forhold til budgetprocessen og politiske sager inden for området.

Der sidder tre repræsentanter fra Bornholms Idrætsråd i IVK, som skal sikre, at BIR's medlemsforeningers synspunkter inddrages i rådets arbejde og dermed medtages i de politiske overvejelser. IVK skal arbejde strategisk med kommunens overordnede linjer for udviklingen af idrætten på Bornholm, og bidrage med konstruktiv rådgivning i konkrete sager.

Bornholms Idrætsråd er en selvstændig paraplyforening for bornholmske idrætsforeninger, og har ca. 70 medlemsforeninger. Alle idrætsforeninger, der er medlem af DGI, DIF eller DDS og er godkendt af Folkeoplysningsudvalget kan opnå medlemskab af BIR. Jf. rådets vedtægter skal foreningen fungere som bindeled mellem medlemsforeningerne og Bornholms Regionskommune samt virke til en bedring af de forhold, hvorunder idrætslige aktiviteter udøves. BIR har en samarbejdsaftale med BRK, som senest blev revideret i forbindelse med idrætsstrategien og nedsættelsen af IVK.

### **Økonomiske konsekvenser**

Jf. sagsfremstilling

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

# **Punkt 11: Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2019**

## **Bilag**

Retningslinjer for BRK's kultur- og idrætspris

Oversigt over indstillinger 2019

Åbent punkt

## **11 Udpegning af modtager af kultur- og idrætsprisen 2019**

00.05.07G01-0059

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	11	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget skal beslutte, hvem der skal modtage Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris 2019.

### **Indstilling og beslutning**

Koncerndirektøren indstiller, at

- udvalget udpeger en eller flere modtagere af Bornholms Regionskommunes kultur- og idrætspris 2019 blandt de otte indkomne indstillinger

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Drøftet. Modtagerne offentliggøres ved en reception fredag den 15. november.

### **Sagsfremstilling**

Siden 2013 har kommunen uddelt en kultur- og idrætspris, som en anerkendelse af modtagerens fortjenester inden for det bornholmske kultur- og idrætsliv.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget udpeger modtageren af kultur- og idrætsprisen på baggrund af indstillinger fra borgere, foreninger, institutioner, organisationer mv., som er hjemmehørende i kommunen.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Bornholms Regionskommunes Musik- og Teaterråd og Kunst- og Kulturhistorisk Råd har en særlig forpligtelse til at fremsende et begrundet forslag til prismodtager/e inden for deres respektive fagområde.

Medlemmer af Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget kan ligeledes indstille forslag til prismodtager/e.

Ifølge retningslinjerne uddeles prisen som et kontantbeløb på maks. 10.000 kr. til en eller flere enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper.

Nedenfor ses de otte indstillinger, som er indkommet til årets pris.

<b>Indstilling</b>	<b>Indstillet af</b>
Vibeke Eskesen, Svanekegårdens Kunst- og Kulturforening	Dennis Støvring
Thomas Stibolt, Foreningen Raise Your Horns	Thomas Bugge Larsen
Melanie Hagedorn & Aslak Gärtner, Cirkus i Soldalen	Sanne Bloch & Hans Jørgen Jensen
Preben Kruse Rasmussen (Foreningen Feriedrenge ved Bornholms Værn)	Idrættens Videns- og Kompetenceråd
Granit Kidz, håndboldhold under Aakirkeby Idrætsforening	Idrættens Videns- og Kompetenceråd
Dennis Gade Kofod, forfatter BornholmerGarden	Kunst- og Kulturhistorisk råd
Foreningen Værftet	Musik- og Teaterrådet

Indstillingerne er ledsaget af en begrundelse, hvilket fremgår af den vedhæftede oversigt. Jf. bilag

Prisen overrækkes i forbindelse med en offentlig reception fredag den 15. november kl. 16.00 på NaturBornholm i Aakirkeby.

Nedenfor ses en oversigt over prismodtagere siden kultur- og idrætsprisens oprettelse i 2013:

2013	<ul style="list-style-type: none"><li>• Olav Elvang, Østersø Jazz i Nexø</li></ul>
2014	<ul style="list-style-type: none"><li>• Benny Christensen, Aakirkeby IF</li><li>• Jette Glavind Pedersen, Teaterforeningen Bornholm</li><li>• Kirstine Herold Mortensen, kunstfotograf</li><li>• Mogens Lau, Gudhjem Museum</li></ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"><li>• Christian Andreasen, Team Alkeborg Bornholm</li><li>• Lene Møller, Tejn IF</li><li>• Mette Brunemark, Musikhuzet Bornholm</li><li>• Lars Christiansen, Allinge-Sandvig Gymnastikforening/Nordbornholms Håndboldsammenslutning</li></ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allinge Jazzfestival</li></ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tejn IF</li></ul>
2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• R.I.K.'s træner-team for U6 og U8</li><li>• Tino Hjort Bjerregaard, naturvejleder</li></ul>

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er afsat 10.000 kr. til formålet inden for udvalgets budget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 12: Status på kulturaftale 2019**

### **Bilag**

Status på kulturaftale 2019

Åbent punkt

## 12 Status på kulturaftale 2019

20.20.00G01-0017

### Behandling

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

### Mødedato

06-11-2019

### Åbent punkt

12

### Lukket punkt

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

Kommunalbestyrelsen orienteres.

### Resumé

Udvalget får en status på kommunens nuværende kulturaftale, som løber med udgangen af 2019.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune har i dag en etårig kulturaftale for 2019 med kulturministeren. Aftalen er en tillægsaftale til en fireårige kulturaftale, der løb fra 2014-2017. Med denne tillægsaftale blev indsatsområderne og den økonomiske ramme fra kulturaftalen 2014-2017 videreført for andet år i træk, dog med justeret indhold og målsætninger. Jf. nedenfor.

Tabel 1. Samlet overblik over aftalens mål og projekter

Indsatsområde	Mål	Projekt
Kultur og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil øge aktivitetsniveauet og livskvaliteten hos flere borgere</li><li>• Vi vil styrke samarbejdet mellem kulturinstitutioner og kommunen om udviklingen af kultur- og naturtilbud, der afprøver kulturens sundhedsfremmende potentiale</li></ul>	Bevægelse gennem kultur & Pilotprojekt om naturformidling
Børn, Unge og Kultur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil videreudvikle og implementere pædagogiske kulturtilbud til grundskolen</li><li>• Vi vil kvalitetssikre og professionalisere kultur- og naturtilbud til dagsinstitutionsområdet</li><li>• Vi vil styrke talentudviklingen inden for kunsthåndværk</li></ul>	Skoletjenesten Bornholm

Samtlige kulturregioner skal pr. 15. september indsende en årlig status til Slots- og Kulturstyrelsen med udgangspunkt i aftalens målsætninger. I denne forbindelse orienteres Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget om status på Bornholms Regionskommunes kulturaftale for 2019. Status indsendt til Slots- og Kulturstyrelsen er vedhæftet som bilag.

## **Resumé af status for kulturaftale 2019**

### Sundhed og Kultur

Projektet Bevægelse gennem kultur, som er forankret i Center for Psykiatri og Handicap, er blevet videreført i 2019 og handler om at inddrage kunst og kultur i dagligdagen på botilbud i kommunens socialpsykiatri og på botilbud for personer med handicap. I socialpsykiatrien er det fortsat de mest velfungerende borgere, der deltager i kulturtilbuddene, mens projektet på handicapområdet har medført nye kulturelle muligheder for disse borgere og skabt venskaber på tværs af botilbud. Overordnet giver flere af borgerne udtryk for, at deres deltagelse i kulturaktiviteter bidrager til øget glæde og energi, da de her oplever en følelse af fællesskab.

I år er der desuden blevet sat fokus på at afprøve naturoplevelser som en løftestang til at højne livskvalitet og mental sundhed blandt flere borgere. Via et samarbejde med NaturBornholm har et af socialpsykiatriens åbne tilbud, Midtpunktet, fået tilknyttet en naturvejleder, som tilbyder ugentlige naturaktiviteter forskellige steder på øen. Tiltaget har fået en positiv modtagelse, og der deltager borgere, som ikke tidligere har benyttet sig af Midtpunktets aktiviteter.

Begge projekter har bidraget til, at øens kulturinstitutioner har fået øget erfaring om en ny brugergruppe, mens borgerne har stiftet bekendtskab med kulturtilbud, som de ellers ikke ville have valgt til. Der ses dog fortsat et potentiale i at bringe flere af kulturinstitutionerne i spil i indsatser, der har til formål at fremme livskvalitet blandt kommunens borgere.

### Børn, Unge og Kultur

I 2019 har Skoletjenesten Bornholm fortsat sit arbejde med dagsinstitutionsområdet og iværksat initiativer, der skal styrke børnenes sproglige, kreative og naturfaglige kompetencer. Blandt tiltagene er udgivelsen af et samtalehæfte til børnehaver og 0. klasser med 32 tilbud, der skal inspirere lærere og pædagoger til at kombinere læringsforløb på skolen med besøg ude på øens besøgssteder. Hæftet vil blive understøttet af et kulturkuffert-projekt på øens kulturinstitutioner, der skal synliggøre, at alle bornholmske småbørn inviteres til at møde kunst, kultur og naturtilbud allerede i deres tidlige barndom.

På grundskoleniveau er samarbejdsrelationerne mellem skoler og kulturinstitutionerne blevet videreudviklet til fordel for målsætningen om Åben Skole. En af årets store succeser var Naturvidenskabsfestivalen i uge 38, hvor 3000 elever deltog, hvilket svarer til tre ud af fire grundskoleelever på Bornholm.

Som et led i talentindsatsen inden for kunsthåndværk er der indgået et samarbejde med fem bornholmske kunsthåndværkere, der skal understøtte undervisningen i det obligatoriske valgfag Håndværk og Design i 7. klasse på Paradisbakkeskolen. Undervisningen er først påbegyndt i september, men der er allerede nu modtaget positive tilbagemeldinger fra lærer og elever, som viser stort engagement. Håbet er, at forløbet vil bidrage til at opbygge flere unges interesse for kunsthåndværk allerede på folkeskoleniveau.

Samlet viser kulturaftalens foreløbige resultater, at øens kulturinstitutioner og kulturliv er relevante for flere samfundsgrupper og bidrager ikke blot til læring, men også til øget livskvalitet og almen trivsel. Der ses dog fortsat et stort udviklingspotentiale inden for Skoletjenesten Bornholm ligesom der med fordel kan arbejdes videre med at udfolde kulturens sundhedsfremmende potentialer i flere borgerrettede indsatser.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 13: Kulturaftale 2020**

### **Bilag**

Udkast til tillægsaftale for 2020

Åbent punkt

## 13 Kulturaftale 2020

20.20.00G01-0018

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	13	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen godkender

### Resumé

Bornholms Regionskommune har en etårig kulturaftale med Kulturministeriet, som udløber med udgangen af 2019. Aftalen er en forlængelse af en fireårige kulturaftale, der varede fra 2014-2017. I september udmeldte kulturministeren, at de kulturaftaler, som udløber med 2019, vil blive forlænget med ét år. Administrationen har udarbejdet et oplæg til en etårig kulturaftale for 2020, som forelægges til politisk godkendelse.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- oplæg til en etårig kulturaftale for 2020 godkendes.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:  
Anbefales.

### Sagsfremstilling

I 2017 udløb Bornholms Regionskommunes fireårige kulturaftale med Kulturministeriet. Det var herefter planen, at kommunen skulle indgå ny fireårige aftale, men i stedet blev aftalen for 2014-2017 forlænget i 2018 og igen i 2019. Forlængelserne skyldtes kulturministerens ønske om at gentænke kulturaftaleordningen og eventuelt indfase en ny kulturaftalemodel.

Sideløbende pågik en dialog mellem landets kulturregioner og forhenværende kulturminister Mette Bock om et revideret koncept for nye kulturaftaler. Dialogen blev dog sat på pause som følge af folketingsvalget og udskiftning på kulturministerposten.

Ny kulturminister, Joy Mogensen, har nu udmeldt, at hun ønsker tid til at sætte sig ordentlig ind i sagen, inden dialogen om en ny kulturaftalemodel genoptages. Derfor ønsker kulturministeren at indgå etårige aftaler med de kulturregioner, hvis aftaler udløber med 2019.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget blev orienteret om kulturministens udmelding d. 25. september og som foreskrevet i orienteringspunktet fremlægges der nu et oplæg til en tillægsaftale for 2020 (bilagt) til politisk godkendelse.

## Kulturaftale for 2020

De etårige forlængelser skal tage udgangspunkt i den nuværende kulturaftale både hvad angår indhold og økonomi. I lighed med kulturaftalen 2014-2017 og de to tillægsaftaler omfatter aftalen for 2020 indsatsområderne Kultur og Sundhed og Børn, Unge og Kultur.

Evalueringen af kulturaftalen for 2019 (jf. punkt på udvalgets dagsorden d.d.) viser, at flere af indsatsområdernes projekter fortsat besidder et udviklingspotentiale. Derfor videreføres både målsætningerne for indsatserne og projekterne i den nye aftale, dog med enkelte justeringer.

Under indsatsområdet Kultur og Sundhed fortsætter projektet Bevægelse gennem Kultur og indsatsen for at inddrage kulturtilbud i dagligdagen på botilbud i kommunens socialpsykiatri og på botilbud for personer med handicap. Der vil samtidig i højere grad blive sat fokus på også at tilbyde natur- og kulturtilbud til borgere tilknyttet socialpsykiatriens åbne aktivitets- og samværstilbud.

**Tabel 1. Samlet overblik over aftalens mål og projekter**

Indsatsområde	Mål	Projekt
Kultur og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil øge aktivitetsniveauet og livskvaliteten hos flere borgere</li><li>• Vi vil styrke samarbejdet mellem kulturinstitutioner og kommunen om udviklingen af kultur- og naturtilbud, der afprøver kulturens sundhedsfremmende potentiale</li></ul>	Bevægelse gennem kultur
Børn, Unge og Kultur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil videreudvikle og gennemføre kultur- og naturtilbud til dagsinstitutionsområdet og småbørnsfamilier</li><li>• Vi vil videreudvikle og implementere pædagogiske kulturtilbud til grundskolen</li><li>• Vi vil udvikle læringsforløb inden for kunst, kultur og natur til ungdomsuddannelser</li></ul>	Skoletjenesten Bornholm

Hvad angår indsatsområdet Børn, Unge og Kultur vil Skoletjenesten Bornholm bygge videre på forrige års erfaringer og fortsætte arbejdet med at kvalitetssikre og udvikle læringstilbud til grundskolen og dagtilbudsområdet. Som et nyt tiltag vil skoletjenesten desuden påbegynde et indledende arbejde med at få opbygget et samarbejde mellem Campus Bornholm og øens natur- og kulturinstitutioner om undervisningsforløb til ungdomsuddannelserne.

Oplægget har været til gennemsyn i Slots- og Kulturstyrelsen, som ikke har yderligere bemærkninger. Det er aftalt, at tillægsaftalen indsendes til styrelsen ultimo november.

Forudsat tillægsaftalens kommunalpolitiske godkendelse, forventes aftalen underskrevet ved udgangen af 2019.

## Økonomiske konsekvenser

Der er i det kommunale budget for 2020 afsat 364.446 kr. til en kulturaftale. Staten bevilger et tilskud på 300.000 kr., hvilket resulterer i en samlet budgetramme for 2020 på 664.446 kr.

Tabel 2. Økonomisk oversigt for kulturaftalen 2020 (2020-priser)

<b>Indsatsområde</b>	<b>Kulturregion Bornholm</b>	<b>Statslig bevilling</b>	<b>Total</b>
Kultur og Sundhed	145.000	110.000	255.000
Børn, Unge og Kultur	219.446	190.000	409.446
<b>Total</b>	<b>364.446</b>	<b>300.000</b>	<b>664.446</b>

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 14: Evaluering af Bornholms Teater**

### **Bilag**

Evalueringsrapport 2019

Anbefalinger fra Projektstøtteudvalget for Scenekunst

Åbent punkt

## 14 Evaluering af Bornholms Teater

20.01.02G01-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	14	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

Statens Kunstfonds Projektstøtteudvalg for Scenekunst har iværksat en evaluering Bornholms Teater i forbindelse med teatrets nuværende egnsteateraftale for 2017-2020. Evalueringen er nu gennemført, og udvalget orienteres om evalueringsrapportens konklusioner og projektstøtteudvalgets anbefalinger.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at

- evalueringen af Bornholms Teater tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:  
Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

I 2018 blev Bornholms Teater udtaget til en evaluering af Statens Kunstfonds Projektstøtteudvalg for Scenekunst i forbindelse med teatrets nuværende egnsteateraftale for 2017-2020. Formålet med evalueringen er at bidrage til udviklingen af teatrets faglige og kunstneriske niveau og sikre, at de statslige midler går til teatre, hvis faglige og kunstneriske niveau lever op til den generelle standard for egnsteatre.

Evalueringen er nu gennemført, og kommunen har modtaget den endelige evalueringsrapport sammen med projektstøtteudvalgets anbefalinger til Bornholm Teaters fremtidige udvikling.

Evalueringen er blevet foretaget af to eksterne evaluatore. Kommunens kulturledelse, dvs. centerchefen for Natur, Miljø og Fritid og formanden for Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget har bidraget til evalueringsprocessen ved at deltage i et interview og en gruppesamtale med teatrets ledelse.

### Evalueringsrapportens anbefalinger

Overordnet er evalueringen positiv i forhold til opfyldelse af den gældende egnsteateraftale.

Evaluatorene vurderer, at Bornholms Teater har et højt kunstnerisk kvalitets- og ambitionsniveau og har potentialet til at udvikle sig yderligere i retning af et scenekunstnerisk kraftcenter af national betydning til gavn for den kulturelle udvikling på Bornholm.

Evaluatorene anbefaler, at Bornholms Regionskommune viderefører egnsteateraftalen med Bornholms Teater. Samtidig peger de på en række områder, som der bør arbejdes videre med fremadrettet. Dette gælder mere kunstnerisk sparring for teaterchefen, opmærksomhed på potentialer for samarbejder mellem teatret og lokale aktører samt et mere målbevidst fokus på, hvilke lokale befolkningsgrupper teatret ønsker at tiltrække.

I lighed med den forrige evaluering af teatret (2011) sættes der endvidere fokus på samhørigheden mellem Rønne Theater og Bornholms Teater. Evaluatorene anbefaler, at der bør arbejdes på en afklaring af relationen mellem de to institutioner, idet uklarheden synes at skabe forhindringer i egnsteatrets udviklingsarbejde. Det bemærkes bl.a., at en stor del af egnsteatrets personaleressourcer bliver anvendt til at understøtte drift og aktiviteter på Rønne Theater, og at det er svært at få rådighed over teatersalen i det omfang, der ønskes til teatrets egenproduktioner.

I forlængelse heraf ser evaluatorene et behov for, at kommunen i højere grad involvere sig i forholdene på Rønne Theater med henblik på at gøre Bornholms Teaters pligter og rettigheder i forhold til øvrige aktører på Rønne Theater tydeligere. Et sådant tiltag forventes at skabe en bedre planlægning og færre konflikter som følge af naturlige interessemodsætninger.

Samtidig finder evaluatorene, at teatret overpræsterer i forhold til kravene i egnsteateraftalen, når det kommer til andre aktiviteter end forestillinger. Her refereres særligt til teatrets funktion som samlende organisator på Rønne Theater, men også til teatrets ambitioner om forsknings- og formidlingsprojekter med andre professionelle aktører, hvilket vurderes at ligge uden for teatrets forpligtelser som egnsteater.

Af øvrige kommentarer i evalueringsrapporten kan nævnes, at det fremgår, at Bornholms Teater modtager et driftstilskud tæt på minimumsgrænsen for at være anerkendt som egnsteater. Med bortfaldet af dispensationen for at skabe to årlige ny-produktioner, finder evaluatorene det hensigtsmæssigt, at egnsteatret fritages for særlig ressourcekrævende forpligtelser hvad angår driften af Rønne Theater, eller at Bornholms Teater bliver kompenseret økonomisk for at løfte disse opgaver.

Endelig bemærker evaluatorene, at teatrets forestillinger i høj grad har været finansieret af fondsmidler de senere år. De peger her på skrøbeligheden ved at lade driften blive finansieret af fondsmidler på grund af det krævende arbejde og de begrænsninger, der ligger i at skulle tilpasse sig fondenes ønsker og strategier.

### **Projektstøtteudvalgets anbefalinger**

På baggrund af evalueringen konkluderer Statens Kunstfonds Projektstøtteudvalg for Scenekunst, at Bornholms Teaters faglige og kunstneriske niveau ligger inden for, hvad der generelt forventes af et refusionsberettiget egnsteater. Jf. bilagt brev af 20. september.

Af hensyn til teatrets fortsatte udvikling, er det projektstøtteudvalgets forventning, at alle evalueringsrapportens anbefalinger og konklusioner bliver implementeret og efterlevet i den kommende aftaleperiode. Der bør derfor ses nærmere på, hvordan BRK kan imødekomme evaluatorernes anbefaling om øget kommunal involvering i at skabe klarere linjer mellem forventningerne til hhv. Rønne Theater og Bornholms Teater i en ny aftaleperiode.

Der vil i samarbejde med Bornholms Teater og Rønne Theater blive udarbejdet en handlingsplan.

Udkast til en ny egnsteateraftale for 2013-2016 skal indsendes til Slots- og Kulturstyrelsen senest den 1. april 2020. En ny egnsteateraftale vil blive behandlet som en særskilt sag primo 2020.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 15: Anlægsregnskab for reovering af Gudhjem Svømmehal**

Åbent punkt

## 15 Anlægsregnskab for renovering af Gudhjem Svømmehal

04.04.00P20-0005

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	15	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Godkendelse af anlægsregnskab for renovering af Gudhjem Svømmehal, idet projektet er afsluttet i regnskab 2019. Anlægsbevillingen er godkendt i kommunalbestyrelsen den 30. juni 2016 og forhøjelsen er godkendt den 29. juni 2017.

Jf. Kasse- og Regnskabsregulativets bilag 5.5.1 skal der for anlægsarbejder med bruttoudgifter over 2 mio. kr. udarbejdes særskilt anlægsregnskab, der forelægges kommunalbestyrelsen.

### Indstilling og beslutning

Koncerndirektøren indstiller, at:

- anlægsregnskabet for renovering af Gudhjem Svømmehal godkendes.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Anbefales.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. juni 2016 en anlægsbevilling vedrørende tilskud til Gudhjem Svømmehal på 3.835.963 kr. til etablering af ny teknikbygning, flere indløbsdysere og et nyt udløbssystem. Ændring af anlægget skulle opfylde de skærpede vandbehandlingskrav, der i 2012 blev indført via et lovkrav vedrørende offentlige svømmebade. Loven foreskrev en 5-årig frist til at få opgraderet de tekniske installationer. Udgiften blev finansieret af kassebeholdningen.

Teknik- og Miljøudvalget godkendte den 3. april 2017 det administrative grundlag for godkendelser og tilsyn med svømmebade på Bornholm. Det administrative grundlag medførte, at det projekterede anlæg i Gudhjem Svømmehal blev underkendt. Projektet blev derfor genprojekteret og kommunalbestyrelsen godkendte derfor den 29. juni 2017 en forhøjelse af anlægsbevillingen på 1.533.100 kr. til i alt 5.369.063 kr. Forhøjelsen blev ligeledes finansieret af kassebeholdningen.

## Økonomiske konsekvenser

Center for Natur, Miljø og Fritid, Kultur og fritid, har gennemført projektet i overensstemmelse med projektbeskrivelsen og anlægsbevillingerne forelagt kommunalbestyrelsen den 30. juni 2016 og den 29. juni 2017.

<b>Beløb i hele kroner ekskl. moms</b>	<b>Forbrug 2016</b>	<b>Forbrug 2017</b>	<b>Forbrug 2018</b>	<b>Forbrug 2019</b>	<b>Samlet forbrug</b>
Tilskud, Gudhjem Svømmehal	239.302	2.716.343	1.920.880	492.538	5.369.063
I alt	239.302	2.716.343	1.920.880	492.538	5.369.063

Beløbet på 5.369.063 kr. ekskl. moms svarer til 6.468.751 kr. inkl. moms, idet momsandelsprocenten på dette område er 85.

<b>Beløb i hele kroner ekskl. moms</b>	<b>Anlægs- bevilling</b>	<b>Rådigheds- beløb</b>	<b>Samlet forbrug</b>	<b>Rest</b>
I alt	5.359.063	5.359.063	5.359.063	0

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 16: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **16 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	16	

### **Indstilling og beslutning**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Ingen.

## **Punkt 17: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **17 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	06-11-2019	17	

### **Orientering om "Skærpede regler for tildeling af tegnsprogstolkning"**

<https://www.ft.dk/samling/20181/almdel/beu/bilag/147/1995358/index.htm>

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 6. november 2019:

Orientering modtaget.