

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 30-05-2022

Mødedato Mandag d. 30. maj 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale B

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Laura Kofod, Stig Westermann, Claus Larsen-Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde med Destination Bornholm.....	4
Dialogmøde med Business Center Bornholm.....	5
Forretningsorden - revideret.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. april 2022, Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Beslutning om oversendelse af udvalgets spareforslag til budget 2023.....	12
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsprogram 2022-2025.....	14
Orientering om status for Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. lærlinge.....	15
Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.....	19
Beslutning om etablering af Ungdomsmodtagelse på Bornholm.....	25
Beslutning om kommunegaranti til ustøttede private andelsboliger.....	28
Beslutning om reservering af midler til almene boliger.....	30
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje.....	33
Opfølgning på Folkesundhedsstrategien for Bornholm.....	34
Udpegning af ny politisk følgegruppe til Rønne Byudvikling.....	38
Sager til høring i Handicap- og Ældreråd.....	41
Gensidig orientering.....	42

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Ingen.

Bemærkninger til dagsordenen

Ingen bemærkninger til dagsordenen.

Punkt 2: Dialogmøde med Destination Bornholm

21/14458

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Som led i kontrakten med Destination Bornholm afholdes to årlige dialogmøder med udvalget. Det er blevet tid til årets første dialogmøde.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Destination Bornholm jf. sagsfremstillingen

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Status drøftet.

Sagsfremstilling

Som led i kontrakten afholdes dialogmøder mellem Destination Bornholm og udvalget to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (udvalgsmøderne i november/december). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Emner til dialogmødet;

- Præsentation af Destination Bornholm
- Status for nuværende kontraktperiode og handleplan
- Mål for den kommende kontraktperiode

Der er afsat 45 minutter til dialogmødet.

Fra Destination Bornholm deltager direktør Pernille Kofod Lydolph og formand Kirstin Brandt Blomgren.

Kontrakt for 2020-2022 samt handleplan for 2022 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Destination Bornholm kontrakt 2020-2022 underskrevet

Handlingsplan for DB 2022 inkl. opsummering af 2021

Punkt 3: Dialogmøde med Business Center Bornholm

21/14459

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Som led i kontrakten med Business Center Bornholm afholdes to årlige dialogmøder med udvalget. Det er blevet tid til årets første dialogmøde.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Business Center Bornholm jf. sagsfremstillingen

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Status drøftet.

Sagsfremstilling

Som led i kontrakten afholdes dialogmøder mellem Business Center Bornholm og udvalget to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (udvalgsmøderne i november/december). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Emner til dialogmødet;

- Præsentation af Business Center Bornholm
- Status for nuværende kontraktperiode og handleplan
- Mål for den kommende kontraktperiode

Der er afsat 45 minutter til dialogmødet.

Fra Business Center Bornholm deltager Erhvervschef Christa Lodahl og bestyrelsesformand Karen Bladt.

Kontrakt for 2020-2022 samt handleplan for 2022 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Business Center Bornholm kontrakt 2020-2022 underskrevet

BCB HP 2022

Punkt 4: Forretningsordenen - revideret

21/17564

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Forretningsordenen foreslås ændret, således at formandsindstillinger ikke længere er muligt.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at ”Revideret forretningsorden for stående udvalg 2022-2025, EBBU” godkendes.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Administrationen har vurderet at der er tvivl om, hvorvidt udvalgsformanden kan tilføje en supplerende indstilling til beslutning i sager som forberedes af administrationen, eller om det kun er direktøren. Det er direktøren, der er ansvarlig for det materielle indhold i sagen og derfor vil en supplerende indstilling fra udvalgsformanden alene kunne betragtes som en politisk tilkendegivelse, da udvalgsformanden ikke er leder af administrationen under pågældendes område. Det er borgmesteren der er øverste daglige leder af kommunens administration, jf. kommunestyrelseslovens § 31, stk. 3.

Administrationen vurderer, at indholdet af en supplerende formandsindstilling vil kunne fremsættes som et ændringsforslag til direktørens indstilling under sagens behandling på udvalgets møde. Der er således ikke noget der taler for, at udvalgsformanden skal have en bedre ret end resten af udvalgets medlemmer til at tilkendegive en afvigende holdning inden mødet.

Formandsindstillinger har til og med forrige kommunalbestyrelsesperiode kun været benyttet i et enkelt udvalg. Derfor foreslås § 4, stk. 2, 2. sætning fjernet fra udvalgets forretningsorden.

Herefter lyder § 4, stk. 2 således:

Dagsordenspunkterne forsynes med direktørens indstillinger.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Revideret forretningsorden for stående udvalg 2022 - 2025, EBBU

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022, Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget

22/7358

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

I henhold til retningslinjerne for økonomistyring i Bornholms Regionskommune gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april 2022.

For Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalgets områder viser budgetopfølgningen, på bevillingerne med almindelig overførselsret, et regnskab med et forventet merforbrug på 1,0 mio. kr. i 2022. Der er overført et underskud på 0,1 mio. kr. fra 2021 til 2022. Årets resultat forventes således at blive et underskud på 1,2 mio. kr.

På bevillingerne med særlig overførselsret forventes samlet set et merforbrug på 11,7 mio. kr., her er der overført et overskud på 21,1 mio. kr. fra 2021 til 2022, dermed forventes årets resultat på denne del af bevillingen at blive et overskud på 9,4 mio. kr.

På den ikke-overførbare del af bevillingerne forventes samlet set et mindreforbrug på 16,0 mio. kr. i 2022

Anlægsopfølgning viser, at der forventes et forbrug på 1,0 mio. kr., ud af et rådighedsbeløb på 1,0 mio. kr.

Samlet set giver budgetopfølgningen anledning til opmærksomhed på et merforbrug på flygtninge, et større mindreforbrug på dagpenge og kontanthjælp.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at budgetopfølgningen tages til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

I henhold til retningslinjerne for økonomistyring i Bornholms Regionskommune, gennemføres budgetopfølgning pr. 30. april 2022. I 2022 gennemføres politisk budgetopfølgning pr. 30. april og 30. september, samt administrative budgetopfølgninger pr. 31. juli og 31. januar 2023.

Mer-/mindreforbrug angiver afvigelser ift. det korrigerede budget 2022 ekskl. overførsler

Over-/underskud angiver afvigelser ift. det korrigerede budget 2022 inkl. overførsler.

Som en del af budgetopfølgningen har der været fokus på at afdække mer-/mindreforbrug som følge af Corona. Hvis det er relevant for udvalgsområdet er det nævnt i bilaget.

Af bilag 1 fremgår budgetopfølgningen på driften.

Af bilag 2 fremgår budgetopfølgningen på anlæg

Drift

***Almindelig overførselsret** angiver den del af bevillingen, der ikke er henført til ikke-overførbare områder eller områder med særlig overførselsret. Der vil overvejende være tale om serviceudgifter.*

***Særlig overførselsret** angiver den del af bevillingen, der er kendetegnet ved, at områderne skal balancere over flere budgetår eller dækker over afgrænsede opgaver, som udføres/gennemføres over flere budgetår.*

***Ikke-overførbare bevilling** angiver den del af bevillingen, der hovedsageligt udgøres af de områder der ligger uden for den officielle definition af serviceudgifterne.*

For den del af **Center for Job, Uddannelse og Rekruttering** som formelt er placeret under Social- og Sundhedsudvalget, men har sammenhæng til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, forventes samlet set et merforbrug på 5,0 mio. kr. i 2022.

Merforbruget skyldes en fortsat stigende andel af borgere, som overgår til seniorpension.

For den del af **Center for Job, Uddannelse og Rekruttering** som vedr. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, forventes samlet set merbrug på 1,0 mio. kr. i 2022 på den del af bevillingen, der har almindelig overførselsret. Fra 2021 er overført et underskud på 0,1 mio. kr. Dermed forventes årets resultat at blive et underskud på 1,2 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært nødvendige vikaransættelser som følge af indførelse af MitID samt modtagelse af Ukrainiske flygtninge.

På den del af bevillingen med særlig overførselsret forventes samlet set et merforbrug på 7,8 mio. kr. Fra 2021 er der samlet set overført et overskud på 13,4 mio. kr. Dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 5,6 mio. kr.

Merforbruget omfatter flere projekter, hvor der i 2022 bruges af overførslerne fra 2021.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 16,0 mio. kr. i 2022.

Mindreforbruget skyldes dels et mindreforbrug på kontante ydelser på 19,7 mio som skyldes en forventning om fortsat meget lav ledighed og dels et merforbrug på 4,0 mio. kr. på integrationsområdet som skyldes de Ukrainiske flygtninge samt modtagelse af kvoteflygtninge for 2020 og 2021.

For den del af **Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat** som vedr. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, forventes samlet set balance i 2022 på den del af bevillingen der har almindelig overførselsret, hvilket også forventes at blive årets resultat.

På den del af bevillingen med særlig overførselsret forventes et merforbrug på 3,9 mio. kr. Fra 2021 er der overført et overskud på 7,7 mio. kr. Dermed forventes årets resultat at blive et overskud på 3,8 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært planlagt / forbrug af midler fra Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje, og midler vedrørende Nationalt Center for Grøn Energi, som er overført fra 2021. Overskuddet vedrører hovedsageligt disponerede midler fra Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje, som først forventes udbetalt / forbrugt i 2023 og frem.

På den ikke-overførbare bevilling forventes samlet set et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. i 2022

Anlæg

På Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område udgør det samlede rådighedsbeløb i 2022 1,0 mio. kr., hvoraf der forventes et forbrug på 1,0 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser

På Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets almindelige overførbare bevillinger er der fra 2021 overført et underskud på 0,1 mio. kr. Med et forventet merforbrug på 1,0 mio. kr., forventes årets resultat at blive et underskud på 1,2 mio. kr.

På den del af bevillingerne der har særlig overførselsret er der fra 2021 overført et overskud på 21,1 mio. kr. Med et forventet merforbrug 13,9 mio. kr. forventes årets resultat at blive et overskud på 7,2 mio. kr.

På de ikke-overførbare bevillinger forventes samlet set et mindreforbrug på 16,0 mio. kr. i 2022

Tabel 1: Driftsopfølgning pr. 30. april 2022

Beløb i 1.000 kr.	Forventet mer-/mindreforbrug i 2022 (*+ mindreforbrug / '-'- merforbrug)			Overført fra 2021 (*' overskud / '-'- underskud)		Forventet resultat i 2022 (*' overskud / '-'- underskud)		
	Overførbar	Særlig overførselsret	Ikke-overførbar	Overførbar	Særlig overførselsret	Overførbar	Særlig overførselsret	Ikke-overførbar
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering	-1.040	-7.828	15.700	-141	13.404	-1.181	5.576	15.700
41 Uddannelse og Beskæftigelse	-1.040	-7.828	15.700	-141	13.404	-1.181	5.576	15.700
Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat	0	-3.863	250	0	7.662	0	3.799	250
43 Erhverv og bolig	0	-3.863	250	0	7.662	0	3.799	250
Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget	-1.040	-11.691	15.950	-141	21.066	-1.186	9.375	15.950
<p>Mer-/mindreforbrug angiver afvigelser ift. det korrigerede budget 2022 <u>ekskl.</u> overførsler fra 2021</p> <p>Over-/underskud angiver afvigelser ift. det korrigerede budget 2022 <u>inkl.</u> overførsler fra 2022</p>								

Bilag

Bilag 1: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022, Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget

Bilag 2: Anlægsopfølgning pr. 30. april 2022, Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Beslutning om oversendelse af udvalgets spareforslag til budget 2023

22/12363

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Det er fagudvalgenes ansvar at oversende spareforslag på udvalgets område til kommunalbestyrelsens budgetforhandlinger. Fagudvalgene skal oversende spareforslagene senest med udvalgmøderne, der ligger ultimo maj/primio juni.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal fremsende spareforslag for 3,1 mio. kr. i 2023 stigende til 4,4 mio. kr. i 2024. Spareforslagene vil blive præsenteret for den samlede kommunalbestyrelse på budgetseminar 1 den 22. juni.

På baggrund af drøftelser i udvalget på de forrige to møder har administrationen færdiggjort spareforslagene, og de er bilagt sagen. Det indstilles til udvalget, at spareforslagene oversendes til kommunalbestyrelsens videre arbejde med budget 2023.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget oversender de konkrete spareforslag (bilag) til kommunalbestyrelsens videre arbejde med budget 2023

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Den 23. marts behandlede Økonomi- og Klimaudvalget sagen om sparerammen, og der blev besluttet en samlet spareramme i 2023 på 47 mio. kr. stigende til 67 mio. kr. i 2024, dvs. spareforslag for yderligere 20 mio. kr. i 2024.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal fremsende spareforslag for 3,1 mio. kr. i 2023 stigende til 4,4 mio. kr. i 2024. På baggrund af udvalgets tidligere behandlinger af spareforslag har administrationen færdiggjort disse, og tabel 1 viser en oversigt over besparelser opgjort på bevillinger. Oversigt over de konkrete spareforslag samt de enkelte spareforslag er med som bilag til sagen.

Forslagene har været drøftet i de respektive CenterMED-udvalg i forhold til arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Spareforslagene vil blive præsenteret for den samlede kommunalbestyrelse på budgetseminar 1 den 22. juni.

Tabel 1: Oversigt over besparelser opgjort på bevillinger

Bevilling	Beløb i 2022-priser, i 1.000 kr.			
	2023	2024	2025	2026
41 Uddannelse og beskæftigelse	-3.095	-3.770	-4.020	-4.020
43 Erhverv og bolig	-363	-514	-514	-514
I alt	-3.458	-4.284	-4.534	-4.534

Efter budgetseminar 1 sendes de forskellige forslag i høring hos de høringsberettigede parter fra den 24. juni til den 11. august 2022. I denne periode har MED-systemet også mulighed for at kommentere på de samlede forslag.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Oversigt EBBU spareforslag

EBBU spareforslag

Punkt 7: Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsprogram 2022-2025

22/7360

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalget har fra marts 2022 arbejdet på at skabe overblik over større projekter, opgaver og processer i udvalget over hele valgperioden. Arbejdsprogrammet skal ses som et dynamisk værktøj til prioritering, koordinering og dialog mellem udvalget, administrationen og de øvrige udvalg i forbindelse med tværgående emner.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget godkender arbejdsprogrammet for valgperioden

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget har fra marts 2022 arbejdet på at skabe overblik over større projekter, opgaver og processer i udvalget over hele valgperioden. Som en del af processen har der været en løbende dialog mellem administrationen og udvalget i forhold til hvilke emner, der forventes at få aktualitet og politisk opmærksomhed i valgperioden.

Af gode grunde er arbejdsprogrammerne primært udfyldt for de kommende to år. Det er således tanken, at arbejdsprogrammerne med jævne mellemrum opdateres med ny viden og nye tiltag, samt ændringer i timing. Det er således forventningen, at arbejdsprogrammerne med tiden udfyldes for hele valgperioden.

Arbejdsprogrammet skal dermed ses som et dynamisk værktøj til prioritering, koordinering og dialog mellem udvalget, administrationen og de øvrige udvalg i forbindelse med tværgående emner.

Det er ligeledes tanken, at arbejdsprogrammet kan bruges til udvalgets drøftelser af input til budgetforhandlingerne i de pågældende år.

Økonomiske konsekvenser

ingen

Bilag

EBBU Arbejdsprogram

Punkt 8: Orientering om status for Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. lærlinge

21/12242

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

I forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune blev der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje, som Job, Udviklings og Fritidsudvalget har fastsat en ramme med prioriteringer for udmøntningen af. Følgende er en status for bevilgede projekter fra puljen.

Indstilling

Direktøren indstiller,

sagen til orientering.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Den tidligere kommunalbestyrelse har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune.

Formålet med den nye beskæftigelses- og uddannelsespulje er at kunne understøtte en række nye initiativer, hvor Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021 besluttede følgende prioritering:

- Minimum 50% tildeles Unge og Uddannelse,
- 25% offshore og Energi Ø
- 25% tilflytning og fastholdelse

I Beskæftigelses- og Uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge er der afsat

2,0 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022.

Udvalget vil få en gennemgang af afholdte og disponerede beløb samt mulighed for at drøfte og komme med indstillinger til nye emner/projekter som ønskes belyst i forhold til anvendelse af de resterende midler i puljen.

Afholdte og disponerede beløb

5. maj 2021 bevilges

2021 kr. 80.000 til fire tilflytterarrangementer i 2021 (tilflytning og fastholdelse)

2022 kr. 80.000 til seks tilflytterarrangementer i 2022 (tilflytning og fastholdelse)

2. juni 2021 bevilges

2021 kr. 100.000 til opstart af behandlingstilbuddet §101 unge (Unge og uddannelse)

2021 kr. 260.000 til EGU forberedende forløb (Unge og uddannelse)

2022 kr. 365.000 til EGU forberedende forløb (Unge og uddannelse)

25. august 2021 bevilges

2021 kr. 35.000 til Eventkalender til udarbejdelse af en kravspecifikation, der estimerer hvor meget løsningen vil koste at udvikle og drifte. Eventkalenderen er tiltænkt nytillflyttede og bornholmere i øvrigt. (Tilflytning og fastholdelse)

1. december 2021 bevilges

2022 kr. 200.000 til Fritidsjob til unge som ikke normalt vil opnå ansættelse i fritidsjob (Unge og Uddannelse)

2022 kr. 145.000 til Uddannelsesambassadør (Tilflytning og fastholdelse/ offshore og energi Ø)

2022 kr. 450.000 til at tiltrække faglært arbejdskraft fra EU (Tilflytning og fastholdelse/ offshore og energi Ø)

2022 kr. 88.000 til online platforme til kultur, fritid og sociale fællesskaber. (Tilflytning og fastholdelse)

Status på disponerede beløb

2021 2.000.000 – 475.000 = 1.525.000

2022 1.500.000 – 1.328.000 = 172.000

Rest pulje kr. **kr.1.697.000** til nye initiativer.

Der er områder/indsatser hvor det er relevant at indhente/afdække de konkrete behov, inden der kan stilles forslag om de konkrete indsatser. Et eksempel på dette er Offshore/Energi Ø områderne, hvor der via projektet ”Klar til Energi Ø Bornholm” er ved at blive afdækket hvor og hvornår der vil opstå nye jobåbninger og dermed behov for særlige kvalifikationer og dermed behov for særlige uddannelsestiltag.

Der vil også være indsatser/områder, hvor en bevilling fra puljen med fordel vil kunne knyttes sammen med en ansøgning om andre puljemidler, hvor den konkrete bevilling vil kunne medgå som den kommunale medfinansiering. Dette vil kunne medvirke til, at den samlede indsats vil kunne blive endnu større.

2022

Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Oktober	November	Dec.
Status på Beskæftigelses- og uddannelsespuljen.	fortsættelse af de allerede bevilligede initiativer		Drøftelse af nye initiativer	Beslutning om nye initiativer	Tilbage melding til EBBU vedr. de igangsatte initiativer. Drøftelse af ideer til nye initiativer fortløbende	 Igang sætning af nye initiativer	Evaluering af igangsatte initiativer

Udvalget opfordres til at komme med ideer og tanker til mulige indsatser som kan iværksættes med støtte fra Beskæftigelse- og Uddannelsespuljen og som administrationen efterfølgende kan konkretisere. Pt. er der to store projekter på Bornholm inden for offshore og Energi Ø, som arbejder med at udvikle og afdække dette område, og i begge projekter er der allerede afsat midler til uddannelse. Det vil derfor være oplagt at have fokus på Unge og Uddannelse samt Tilflytning og Fastholdelse.

Følgende temaer og indsatser kan være til inspiration for udvalgets drøftelse:

Unge og Uddannelse

Erhvervspraktik i grundskolen

En særlig indsats for at skabe synlighed hos grundskoleeleverne for muligheder på Bornholm for at komme i erhvervspraktik, samt en indsats for at klæde virksomhederne på til at modtage erhvervspraktikanter. En mulighed vil være at udbygge www.ungbornholmr.dk.

Ved at udnytte muligheden for erhvervspraktikker kan indsatsen være med til at hjælpe unge som er skoletrætte med at afslutte deres grundskole.

Offshore og Energi Ø

Synliggørelse af Offshore og Energi Ø

For at kunne tiltrække den nødvendige arbejdskraft er der brug for at synliggøre hvilke jobfunktioner, der på både langt og kort sigt er brug for på Bornholm. Der kan være ufaglærte som ser muligheder i at blive faglærte. Faglærte, som ser muligheder i et brancheskift. Unge som skal vælge uddannelse, som bliver informeret om spændende fremtidige jobmuligheder på Bornholm.

Jobmulighederne inden for offshore og Energi Ø kan formidles via tilgængelige platforme. www.uddannelsebornholm.dk, www.uddannelserpåbornholm.dk, www.ung.bornholmr.dk, samt at der etableres en stand på BUM 2022 med et særligt fokus på disse områder.

Tilflytning og Fastholdelse

En hjælp til bornholmske virksomheder, der ønsker at rekruttere internationale medarbejdere. Indsatsen skal være med til at kortlægge, hvilke kompetencer de efterspørger i forhold til de konkrete funktioner/ arbejdsopgaver virksomheden står med.

Der er generelt en udfordring med at oversætte udenlandske uddannelser til danske kompetencer. Ligesom det for virksomhederne også er en udfordring af få oversat de danske termer til engelsk, så alle forstår hvad der menes. Det er ikke nok bare at oversætte ordene, ofte hedder uddannelserne noget andet / indeholder noget andet, end det vi kender i Danmark. Fx er en elektriker fra Polen slet ikke det samme som en elektriker i DK, i det man i Polen er specialister indenfor få områder. I DK har man en mere generalistisk og bred uddannelse som elektriker. Mejerist er en uddannelse i Danmark, men ikke i ret mange andre lande.

Understøttelse af et Internationalt Ambassadørnetværk på Bornholm

Med udgangspunkt i erfaringerne fra Projekt Internationale Faglærte som BRK deltager i, er der igangsat et arbejde med at etablere et Ambassadørnetværk på Bornholm. Målet er, at de nuværende udenlandske medarbejdere via deres netværk kan bidrage med at rekruttere flere internationale medarbejdere til Bornholm.

Økonomiske konsekvenser

Forslaget har ingen økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne.

Punkt 9: Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023

22/10313

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Indledende drøftelse af temaer, retning og form for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Alle kommuner skal udarbejde en plan for beskæftigelsesindsatsen, på Bornholm kaldet Uddannelses- og Beskæftigelsesplan. Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen skal beskrive de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023.

Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- procesplan samt mål og indsatser til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 drøftes og godkendes

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Drøftet og godkendt.

Direktøren indstiller, at

- mål og indsatser til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 drøftes ud fra de nu kendte ministermål

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Drøftet.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i ministermål for 2023 (kendes endnu ikke) samt status på egne lokalt fastsatte mål for 2022 samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation drøfte ønsker til temaer, retning og form for beskæftigelsesindsatsen i 2023, således at administrationen på kommende udvalgs møder kan fremlægge data og anden relevant information, som kan danne grundlag for udvalgets drøftelser af ønsker til beskæftigelsesindsatsen i 2023. Ud fra dette udarbejder Jobcenteret et forslag til Beskæftigelsesplan 2023 jf. nedenstående tidsplan.

Procesplan

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgsmødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar på udvalgsmødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



Ministermål 2022 og 2023

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard fastsat følgende mål for 2022, og har endnu ikke fastsat nye mål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023, og dels af en række nye indsatser styret af det

seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

Gennemgående fokus

Kvalificeret arbejdskraft

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres *kvalificeret arbejdskraft* til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Arbejde eller uddannelse til alle

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Egen motivation og ejerskab til egne mål

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil

Fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fokus på uddannelse

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 ”omdøbt” til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at ”langtidssikre” ufaglærte i kommende jobåbninger.

Lokalt fastsatte mål 2022

Det skal vurderes hvorvidt lokalt fastsatte mål for 2022 skal videreføres i 2023 eller om de skal tilrettes eller suppleres med andre lokale mål.

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Supplerende sagsfremstilling

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023 fra Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard ved brev af den 12. maj 2022 til Borgmestre, Formænd for beskæftigelsesudvalgene og jobcenterchefer i alle landets kommuner

Ministeren har besluttet at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Brevet er i sin fulde ordlyd vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 10: Beslutning om etablering af Ungdomsmodtagelse på Bornholm

22/12828

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Med baggrund i positive erfaringer og resultater fra andre kommuner om øget seksuel og mental sundhed blandt unge har Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, Center for Sundhed, Center for Børn og Familie og Center for Psykiatri og Handicap i fællesskab søgt og fået tilsagn om puljemidler fra Sundhedsstyrelsen med henblik på etablering af en Ungdomsmodtagelse på Bornholm. Ungdomsmodtagelsen vil blive forankret og drevet fælles mellem Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center for Sundhed med et tæt samarbejde med de øvrige centres indsatser og medarbejdere, herunder specielt sundhedsplejerskerne i Center for Børn og Familie.

Med tilskuddet fra Sundhedsstyrelsen vil der blive etableret et midlertidigt tilbud til børn og unge i perioden oktober 2022 til udgangen af oktober 2024.

Administrationen har udarbejdet en businesscase med henblik på, at det allerede nu vurderes hvorvidt der kan sikres budget til en videreførelse af den beskrevne indsats også efter projektperiodens udløb.

De relevante udvalg skal ud fra dette tage stilling til, hvorvidt der ønskes udarbejdet et budgetforslag vedrørende dette gældende fra budgetåret 2024 hvor projektmidlerne ophører, med henblik på et permanent tilbud efter projektperiodens udløb.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller, at

- der etableres en Ungdomsmodtagelse på Bornholm jf. beskrevne business-case

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Indstillingen godkendes, idet Udvalget synes, at Ungerådet bør inddrages.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 31-05-2022

Klik her for at skrive beslutning

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 30-05-2022

Anbefales. Sagen sendes til kommentering i Ungeråd og Udsatteråd.

Sagsfremstilling

Med baggrund i drøftelser i styregruppen for den sammenhængende ungeindsats om unges mentale sundhed blev der taget kontakt til Halsnæs Kommune, som siden 2013 har haft tilbuddet ”UngMod”. Jævnfør det vedlagte bilag ”Analyse af

potentialerne i UngMod” så er formålet med tilbuddet

” at etablere et tværfagligt / tværsektorielt samarbejde, der kan bidrage til at øge indsatsen for at nedbringe antallet af uønskede graviditeter og opspore seksuelt overførte sygdomme samtidig med, at de unges handlekompetencer forbedres og de unge bliver styrket i at tage ansvar for deres fysiske og psykosociale sundhed og trivsel. Forudsætningen for at dette lykkedes er blandt andet tilgængelighed for de unge og tid til at kunne imødekomme deres problemstillinger samt de fagprofessionelles tilgang til arbejdet med de unges seksuelle, fysiske og psykiske sundhed”

”Ungemodtagelsen ”UngMod” som koncept baserer sig på erfaringer fra Sverige om unges seksuelle og psykosociale sundhed. Sverige har haft Ungdomsmodtagelser siden 19 0’erne og har på nuværende tidspunkt 274 såkaldte Ungdomsmottagninger ”, hvor over 200.000 unge mellem 13-25 år årligt besøger modtagelserne Ungdomsmodtagelserne har stor succes i Sverige, som et sundhedsfremmende tiltag til at forbedre udviklingen af de unges fysiske og psykiske sundhed samt styrke de unge i deres seksuelle identitetsudvikling, og forebygge uønskede graviditeter og seksuelt overførte infektioner”

Erfaringerne og resultaterne på både trivsel, sundhed, kapacitet, ressourcer og økonomi fra Halsnæs Kommune og Herning Kommune, som også har et tilsvarende tilbud, er særdeles positive.

Med udgangspunkt i dette besluttede styregruppen, at søge puljemidler i Sundhedsstyrelsen til etablering af en ungdomsmodtagelse for unge mellem 12 og 25 år med fokus på seksuel og mental sundhed.

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, Center for Sundhed, Center for Børn og Familie og Center for Psykiatri og Handicap har i fællesskab udarbejdet ansøgningen og primo maj gav Sundhedsstyrelsen tilsagn om, at Bornholms Regionskommune om et bevilget tilskud på 1.054.436 kr. til anvendelse i projektperioden. Puljemidlerne dækker for projektperioden 2022 – 2024.

Etablering og en mere dybdegående beskrivelse af Ungemodtagelsen fremgår af den vedlagte ansøgning til Sundhedsstyrelsen.

Forankring

Administrationen anbefaler, at det politiske projektejerskab deles mellem Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget med Social- og Sundhedsudvalget som det primært ansvarlige udvalg. Alle udvalg vil således løbende blive orienteret om status for projektet, mens det er Social- og Sundhedsudvalget som har det formelle driftsansvar.

Baggrunden for dette er, at målgruppen er børn og unge i aldersgruppen 13-25 år, hvilket netop er en målgruppe som går på tværs af de 3 nævnte udvalgsområder.

Som et bredt forebyggende tilbud vil tilbuddet på sigt bedst passe ind i Center for Sundhed, som hører under Social- og Sundhedsudvalgets ansvarsområde.

I projektperioden 2022 - 2024 vil projektet organisatorisk blive drevet fælles mellem Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center Sundhed.

Ungemodtagelsen placeres i lokalerne ved Ungeporten/Ungerådgivningen (SEL §101 tilbuddet) på Campus Bornholm. Der nedsættes en styregruppe med medlemmer fra de to centre til at forestå projektet og arbejde henimod et permanent tilbud efter projektperioden.

Den konkrete indsats vil foregå i et tæt samarbejde med alle centre som indgår i den koordinerede ungeindsats (SUI) og medarbejdere herfra, herunder sundhedsplejerskerne i Center for Børn og Familie.

Anbefaling

Med udgangspunkt i den beskrevne sagsfremstilling anbefaler administrationen, at der

- 1) etableres en Ungdomsmodtagelse på Bornholm finansieret via direkte tilskud fra Sundhedsstyrelsen samt en tilsvarende kommunalmedfinansiering jf. business case.
- 2) på baggrund af en foreløbig evaluering af projektet i 2022/2023 vil blive udarbejdet et forslag til opprioritering ved budget 2024 i forhold til videreførelse af tilbuddet.

Økonomiske konsekvenser

Bevillingen fra Sundhedsstyrelsen på 1.054.436 kr. er baseret på en tilsvarende egenfinansiering. Egenfinansieringen finansieres ved en forventet besparelse på foranstaltninger jf. Serviceloven (bl.a. anbringelser) samt færre unge på uddannelseshjælp (=unge kontanthjælpsmodtagere) - Se vedlagte businesscase.

Bilag

Tilsagnsskrivelse

Ansoegningsskema2_Ungdomsmodtagelsen Bornholm

Analyse af potentialerne i UngMod

Businesscase ungemodtagelse Bornholm 2022

Punkt 11: Beslutning om kommunegaranti til ustøttede private andelsboliger

22/8974

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget indstiller.

Økonomiudvalget indstiller.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

Resumé

Administrationen har modtaget henvendelse om kommunegaranti til ustøttede private andelsboliger fra en privat investor.

Med afsæt i denne henvendelse søger Administrationen Kommunalbestyrelsens holdning til, om Bornholms Regionskommune principielt vil være positivt indstillet med hensyn til at udnytte muligheden for at stille kommunegaranti ved etablering af ustøttede andelsboligprojekter og i givet fald godkende et administrationsgrundlag for regionskommunens behandling af kommende ansøgninger.

Indstilling

Direktøren indstiller,

at det besluttes, at Bornholms Regionskommune principielt vil være positivt indstillet overfor ansøgninger om kommunegaranti til etablering af ustøttede private andelsboliger, og at den kommunale sagsbehandling i givet fald sker i henhold til det administrationsgrundlag, der er beskrevet i bilag 1.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Indstillingen anbefales. Claus Larsen-Jensen afventer sin stillingtagen.

Sagsfremstilling

En privat investor, har via en mægler, forespurgt om Bornholms Regionskommune vil stille kommunegaranti for opførelse af 2 ustøttede private andelsboligforeninger. En i Hasle og en i Nexø.

I henvendelsen spørges der konkret til, om ”Bornholms Regionskommune, jfr. vedtagne boligpolitikker, kan forventes at tilbyde kommunegaranti på en del af realkreditlån overfor realkreditinstitut / bank”.

På nuværende tidspunkt er de to påtænkte projekter ikke beskrevet fyldestgørende.

Inden Administrationen beder om yderligere oplysninger fra investor, søger Administrationen Kommunalbestyrelsens holdning til at yde kommunegaranti til ustøttede private andelsboliger, og – ved positiv tilkendegivelse - på hvilke vilkår Administrationen skal behandle sagerne ud fra ønsket om ligebehandling ved henvendelser.

Administrationen har i bilag 1 udarbejdet forslag til administrationsgrundlag for sagsbehandling af ansøgninger til Bornholms Regionskommune om at stille garanti ved etablering af ustøttede private andelsboliger.

For god ordens skyld oplyses, at der i regi af Bornholms Regionskommune, ikke tidligere ses at have været stillet kommunegaranti til ustøttede private andelsboliger, og at alle konkrete ansøgninger om kommunegaranti skal forelægges kommunalbestyrelsen til beslutning.

Boligpolitikken udstikker dog en retning for den ønskede boligudvikling på Bornholm i form af en vision og en række delmål. Et af delmålene er at ”fremme efterspørgslen på andelsboliger ved at tilbyde kommunegaranti”.

Regionskommunens Boligpolitik fra 2019 er ikke juridisk bindende, hvorfor Kommunalbestyrelsen er frit stillet i forhold til eventuelt at ville yde kommunegaranti.

Økonomiske konsekvenser

Det følger af lånebekendtgørelsens § 3, stk. 2, nr. 1, at garantistillelse til ustøttede private andelsboliger i henhold til lov om almene boliger m.v. ikke henregnes til kommunens låntagning.

Der er som udgangspunkt altid en økonomisk risiko ved at stille garantier for andres låntagning. Risikoen for at en garanti aktualiseres og regionskommunen skal indfri gæld hos bygherres kreditorer, må vurderes konkret og individuelt i hver enkelt sag.

Det vurderes dog, at hvis der stilles garanti på boligområdet, er der en meget begrænset risiko ved at stille garanti for bygherrer, der er almene boligorganisationer af en vis størrelse, mens der generelt antages at være en større risiko forbundet ved at hæfte for gæld stiftet af bygherrer som Selvejende Institutioner, Ustøttede private andelsboligforeninger og private virksomheder med begrænset hæftelse og beskeden egenkapital.

Vurderingen beror på, at der som hovedregel altid vil være en disponibel egenkapital hos de større almene boligorganisationer, der kan indfri eventuel gæld i deres egne nybyggerier, mens bygherrer som Selvejende Institutioner og nyopførte andelsboligforeninger kun sjældent har en egenkapital til risikoafdækning, ligesom private investorer ofte fremtræder i en selskabsform, der medfører, at de kun hæfter med en meget begrænset kapital.

Derudover er en risiko forbundet med byggestyringen. Hvis der ikke er de fornødne kompetencer til stede hos bygherren, eller der ikke sikres en uvildig rådgivning, kan fx en konkurs hos en entreprenør medføre, at kommunens garantistillelse bliver aktueliseret.

Administrationsgrundlaget i bilag 1 er udarbejdet med det formål, at efterspørgslen på andelsboliger fremmes i overensstemmelse med regionskommunens boligpolitik, uden at det påfører regionskommunen unødvendige økonomiske risici. Derudover er der taget hensyn til andelshaveres økonomi ved, at andelshaverne sikres uvildig rådgivning og teknisk tilsyn i anlægsperioden.

Bilag

Bilag: Administrationsgrundlag for garantistillelse til ustøttede private andelsboliger

Punkt 12: Beslutning om reservering af midler til almene boliger

22/8262

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Til opførelse af almene boliger anmoder administrationen om reservering af midler i budgettet for årene 2023 og 2024 til kommunalt grundkapitallån og tilførsel af ressourcer for årene 2023-2025 til sagsbehandling af almene boligprojekter.

Indstilling

Direktøren indstiller;

At det besluttes, at der skal udarbejdes et budgetforslag til budgetforhandlingerne 2023, hvor:

a) Der i 2023 reserveres 9 mio. kr. til grundkapitallån til konkrete projekter fra Bornholms Boligselskab, som har planer om at bygge i Hasle, Nexø og Aakirkeby.

b) Der afsættes yderligere 15 mio. kr. til grundkapitallån med 5 mio. kr. i 2023 og 10 mio. kr. i 2024, og hvor disse midler generelt udbydes til boligselskaber, som jf. Almenboligloven af kommunalbestyrelsen er godkendt til at udøve almen boligvirksomhed i Bornholms Regionskommune.

Der afsættes 0,2 årsværk (130.000) i hvert af årene 2023, 2024 og 2025 til at håndtere den forventede ekstra juridiske sagsbehandling af de almene boligselskabers byggeprojekter.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Punktet udsættes til næste møde d. 30. maj 2022.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Administrationen har i øjeblikket indledende forespørgsler på opførelse af en række almene boligprojekter.

Dialogen er i tråd med regionskommunens boligpolitik fra 2019, hvor det er et delmål at øge udbuddet af almene boliger for at skabe flyttedynamik på Bornholm og nå et fleksibelt og varieret boligmarked for bornholmerne i 2028.

I boligstrategien, som blev vedtaget af kommunalbestyrelsen i 2021, er det tillige et delmål at fremme udbuddet af almene boliger så fx. ældre, der ikke længere har behov for at bo i et stort parcelhus, får et attraktivt alternativ.

Når et boligselskab vil bygge nye boliger er de forpligtet til at ansøge den kommunale myndighed om tilladelse til at opføre boliger og derigennem få frigivet et grundkapitallån på mellem 8 og 12 %. Dette grundkapitallån finansieres af kommunen. I en sagsfremstilling til Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalgets møde den 4. april er godkendelsesprocessen og de kommunale forpligtelser i form af grundkapitallån og garantier uddybet (vedlagt som bilag 1).

Administrationen ser derfor et behov for, at Bornholms Regionskommune de kommende år er forberedt på modtagelse af konkrete ansøgninger om grundkapitallån til opførelse af almene boliger, og at der er taget højde for dette i de kommende års budgetter.

Indtil videre har der været konkrete forespørgsler fra Bornholms Boligselskab på placering af almene familieboliger på kommunale grunde i Aakirkeby, Nexø og Hasle.

Bornholms Boligselskab har ønske om opførelse af:

- 14-18 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 80 m² i Aakirkeby
- Ca. 20 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 90 m² i Hasle
- Ca. 30 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 90 m² i Nexø

Det forventes, at der med en reservation på 9 mio. kr. til grundkapitallån i 2023 vil være muligt at realisere 2 af de 3 projekter.

Med en yderligere reservation på 15 mio. kr. til grundkapitallån vil det være muligt at udbyde grundkapitallån til boligselskaber, der vil bygge på Bornholm.

Dette kan ske ved at udbyde muligheden for grundkapitallån til boligselskaber, som konkurrerer på nøjere fastsatte parametre. Disse parametre, som fastsættes politisk, kan eksempelvis være målrettet typen af boliger, huslejens størrelse, boligernes kvalitet og geografiske placering.

Administrationen gør opmærksom på, at stigende priser på byggematerialer samt stigende rente kan føre til, at byggeprojekter kan være længere tid om at blive realiseret, end tilfældet ville have været for blot få måneder siden. Dette er også tilfældet med privat drevet boligbyggeri.

I den aktuelle situation med usikkerhed, hvad angår både byggeomkostninger og finansiering, er det administrationens vurdering, at det er vigtigt, at det hidtidige fokus på private boligbyggerier suppleres med det fokus på alment boligbyggeri, som fremlægges med denne sag.

Behov for at styrke sagsbehandling

Som betingelse for tilsagn om støtte er kommunen i almenboligloven pålagt at stille en række vilkår og krav til byggeriet. Formålet er at sikre, at den offentlige støtte bruges hensigtsmæssig og i overensstemmelse med krav i anden lovgivning.

Dette sker gennem det såkaldte ”Skema ABC”, som er det overordnede og lovregulerede styringsværktøj til godkendelse af økonomien i et byggeri.

For at håndtere dialog og sagsbehandling indstilles det, at sagsbehandlingen af ”Skema ABC” opprioriteres i 2023-2025.

Den styrkede sagsbehandling vurderes som en forudsætning for, at den kommunale sagsbehandling af ”Skema ABC” kan prioriteres, og projekterne ikke skal blive forsinket som følge af kommunal sagsbehandling.

Den styrkede sagsbehandling målrettes sagsbehandlingen af de lovpligtige ”Skema ABC”-ansøgninger, som skal sikre, at processen med ”Skema ABC” forløber gnidningsfrit.

De 0,2 årsværk placeres i RIS.

Økonomiske konsekvenser

Grundkapital

Der udarbejdes opprioriteringsforslag på grundkapitallån, hvor der afsættes 14 mio. kr. i 2023 og 10 mio. kr. i 2024.

Der er allerede afsat 1 mio. kr. årligt i budget 2022 - 2025 til grundkapitallån. Det forventes herudover, at der overføres 953.000 kr. fra 2021 til 2022.

Salg af kommunale grunde til almene boligselskaber vil kunne bidrage med yderligere finansiering, men der kan komme yderligere kommunale udgifter til bl.a. infrastruktur.

Disse potentielle indtægter og udgifter er ikke indregnet i nærværende sagsfremstilling, men vil indgå i de konkrete ansøgninger (Skema A-delen af ”Skema ABC”), som vil blive forelagt kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Ressourcer til sagsbehandling

Der afsættes midler i årene 2023-2025 til at håndtere den forventede ekstra sagsbehandling af ”Skema ABC” (se nedenfor). De tilbageværende midler indgår som yderligere midler udover de 24 mio. kr. til grundkapitallån.

- a) Der afsættes 0,2 årsværk (130.000 kr.) pr. år i 2023, 2024 og 2025 af de eksisterende midler til grundkapitalån.
- b) De eksisterende midler, der er tilbage, efter at der er afsat midler til årsværk, fastholdes til grundkapitalån.

Supplerende sagsfremstilling

- Tidligere politisk sagsgang: *Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget indstiller.*

Økonomiudvalget indstiller.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

Politisk sagsgang er ændret til: *Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.*

- Opprioriteringsforslaget er udvalgets input til, hvordan kommunalbestyrelsens vision om 42.000 indbyggere skal indfries samt udvalgets bud på, hvordan en del af de 35 mio. kr., som forventes afsat til indfrielse af visionen, skal udmøntes.

Bilag

Bilag: Orientering om almene boliger

Punkt 13: Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje

22/1550

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Administrationen har modtaget henvendelser om, at sagsfristen for at søge Erhvervs-, Bolig- og beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje er for kort. For at sikre kvalificerede ansøgninger anbefaler administrationen derfor, at sagsfristen rykkes fra 1. august til 1 september.

Indstilling

Direktøren indstiller,

at Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at ansøgningsfristen flyttes fra 1. august 2022 til 1. september 2022.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets møde marts 2022 blev det besluttet at åbne for ansøgning den 1. august 2022. Siden har administrationen modtaget henvendelser om, at fristen var kort, og at placeringen umiddelbart efter sommerferien var uhensigtsmæssig. For at sikre kvalificerede ansøgninger anbefaler administrationen derfor, at fristen udsættes til 1. september 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Punkt 14: Opfølgning på Folkesundhedsstrategien for Bornholm

18/15589

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres

Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Natur-, Miljø, og Planudvalget orienteres

Fritids-, Kultur og Lokalsamfundsudvalget orienteres

Økonomi- og Klimaudvalget orienteres

Resumé

En status på Folkesundhedsstrategien for Bornholm viser, at der er bred opbakning og mange indsatser i gang, der bidrager til målene i Folkesundhedspolitikken. Sagen er på, da det er besluttet, at der årligt gives en status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien; herunder en opfølgning på 9 større prioriterede tværgående indsatser og centrenes interne handleplaner.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller,

sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Orientering givet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 30-05-2022

Orientering givet.

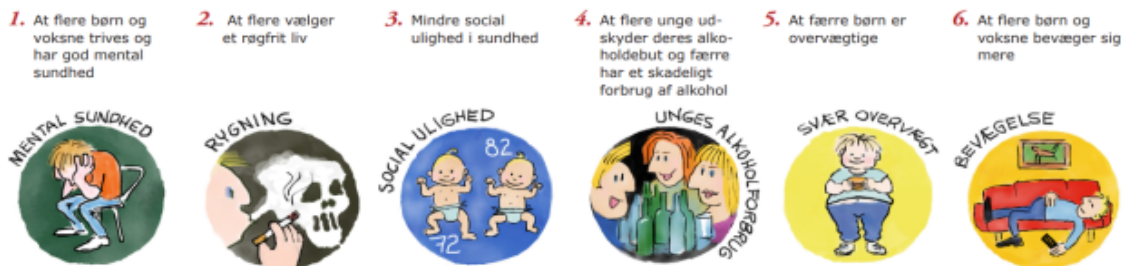
Sagsfremstilling

Baggrund

Folkesundheds*strategien* for Bornholm sætter den strategiske retning for udmøntning af Folkesundhedspolitikken og de konkrete indsatser der iværksættes. Strategien bygger således bro mellem Folkesundhed*politik*ens overordnede mål og de konkrete indsatser for at nå målene.

Folkesundhedspolitikken for Bornholm blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i 2019. Folke-sundspolitikken er den overordnede ramme for tiltag, der skal skabe bedre levevilkår, give længere liv og flere gode leveår samt modarbejde social ulighed i sundhed for os bornhol-mere. Politikken har fokus på, at sundhed handler om at trives - både fysisk, socialt og mentalt. Politikken har også fokus på, at sundhed er noget, vi løfter i fællesskab og at sundhed afhænger af mange forhold.

I *Folkesundhedspolitikken* peges på nedenstående 6 fokusområder:



Folkesundhedsstrategien for Bornholm for perioden frem til 2023 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i 2020.

Folkesundhedsstrategien beskriver strategiske prioriteringer for at forbedre bornholmernes sundhed og indeholder bl.a. 9 større, tværgående indsatser, som Kommunalbestyrelsen og de politiske fagudvalg har valgt at prioritere højt i strategiperioden:

- Mental Sundhed – et fokusområde for alle dele af kommunen
- Overvægt – med fokus på små børn og familier
- Ensomhed blandt ældre
- Tidlig indsats – med fokus på de små børn
- Røgfri skoletid
- Brug Bornholm - et tværgående samarbejde i BRK for at understøtte Folkesundhedspolitikken
- Fælles aktivitetsdag – med fokus på både fysisk, social og mental trivsel
- Sundhed og trivsel i BRK som arbejdsplads
- Områdefornyelse - sunde rammer for livet i lokalsamfundet

I Folkesundhedsstrategien beskrives også, hvordan kommunen vil arbejde med social ulighed i sundhed, samarbejdet med eksterne aktører samt hvordan kommunens forskellige centre vil bidrage til at løfte målene i Folkesundhedspolitikken.

Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien

De 9 større, tværgående indsatser

Der er udarbejdet en opfølgning på de 9 større tværgående indsatser. Opfølgningen viser, at der generelt er god fremdrift i indsatserne, og der arbejdes videre i 2022 med de allerede planlagte aktiviteter. Corona-pandemien har på flere områder givet en langsom opstart, og derfor er det positivt, at opfølgningen viser, at indsatserne tager form og er i gang.

På nogle områder understøttes indsatserne af øgede bevillinger. ”Ensomhed blandt Ældre” har eksempelvis fået tilført 1 mio. kr. fra staten årligt til nye aktiviteter på området.

Andre områder bygger videre på allerede igangsatte indsatser, som det er tilfældet med ”Tidlig indsats – med fokus på de små børn”, hvor indsatsen lægger sig op ad De små børns Bornholm.

Flere af indsatserne udvikles og afvikles dog uden at områderne har fået tilført flere ressourcer, men ved at prioritere og samle kræfter og ressourcer på tværs, som det for eksempel er tilfældet i forhold til indsatsen ”Fælles aktivitetsdag”.

Centrenes bidrag

Som en del af Folkesundhedsstrategien udarbejder kommunens centre interne handleplaner for deres bidrag til at løfte målene i Folkesundhedspolitikken.

Opfølgningen på centrenes handleplaner for 2021 viser, at trods Corona-restriktioner og nedlukning i 2021 er det lykkedes for centrene enten at få ”Afviklet som planlagt” eller få ”Påbegyndt” størstedelen af de planlagte indsatser.

På tværs af fagudvalg er centrene blevet bedt om særligt at prioritere områderne ”Mental sundhed” og ”Ulighed i sundhed”.

Centrenes indsatser spænder vidt, men alle centre har indsatser indenfor ”Mental Sundhed”. Indsatserne spænder fra kurser i ’Lær at tackle angst og depression’ til udbygning af fritids-faciliteter som shelters og havnebade og trivselstilbud til centres medarbejderne. Fx er der i samarbejde med de bornholmske patientforeninger etableret et tilbud til borgere med kronisk sygdom om et møde med en frivillig fra en patientforening – en såkaldt ”erfarings-deler”. Et andet eksempel er arbejdet med at få etableret et tilbud om en trivselshotline for medarbejdere i BRK, der oplever begyndende stresssymptomer. Trivselshotlinen åbner efter planen medio 2022.

Ulighed i sundhed betyder, at sandsynligheden for at få et langt liv er størst, hvis man har en lang uddannelse og god økonomi - så lever man statistisk set næsten 10 år længere end den fattigste del af befolkningen.

Indsatser i form af socialsygeplejerske og tilbud om socialtandpleje til kommunens udsatte borgere, der har vanskeligt ved at benytte de almindelige tilbud, er specifikke indsatser rettet mod ulighed i sundhed. Men centrene arbejder også med ulighed i sundhed mere indirekte ved at have særligt fokus på at nå og rumme mere udsatte grupper i kommunens tilbud. Det er fx tilfældet i den tværgående indsats ”Tidlig indsats – med fokus på de små børn”.

Nedenstående figur illustrerer, at lighed i sundhed ikke nås ved at give samme tilbud til alle, men ved at sætte fokus på, hvordan tilbud skal tilrettelægges forskelligt for at tilgodese de forskellige personer og gruppers behov.



Alle for Folkesundheden – alle skal bidrage

Et bærende element i Folkesundhedspolitikken er ”Alle for folkesundheden – alle skal bidrage”.

Den gennemførte opfølgning på Folkesundhedsstrategien viser, at det også sker i praksis i Bornholms Regionskommune.



Det lange seje træk

Af punktet om Sundhedsprofil 2021 andet sted på denne dagsorden fremgår, at folkesundheden på Bornholm fortsat er udfordret. Med Sundhedsprofilen får vi en status på Bornholmernes sundhed, men den fortæller os ikke, hvad der skal til for at vende udviklingen.

Folkesundhedspolitikken for Bornholm er i tråd med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, men kommunerne er generelt udfordret af, at vi ikke ved nok om, *hvordan* man får folk til at følge anbefalingerne og ændre adfærd. Derfor vil der i den kommende tid være fokus på at få drøftet handlemuligheder både med forskere og andre kommuner.

Der er ingen lette løsninger og for at få forbedret folkesundheden kræves både et langt sejt træk og større indsigt i, hvordan vi kan ændre vores vaner og adfærd. Derfor skal der også i de kommende år være fokus på indsatser, der bidrager til at skabe bedre levevilkår, give længere liv og flere gode leveår samt modarbejde social ulighed i sundhed for os bornholmere.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Folkesundhedspolitik for Bornholm

Folkesundhedsstrategi for Bornholm

Status på arbejdet med de 9 prioriterede tværgående indsatser

Opfølgning på centrenes handleplaner for Folkesundhedsstrategien

Punkt 15: Udpegning af ny politisk følgegruppe til Rønne Byudvikling

22/10740

Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget indstiller,

Natur-, Miljø- og Planudvalget indstiller,

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget indstiller,

Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget indstiller og

Økonomi- og Klimaudvalget beslutter

Resumé

I projektkommissoriet for Rønne Byudvikling som blev vedtaget af kommunalbestyrelsen den 29.06.2020, blev det fastlagt at en politisk følgegruppe er en del af organiseringen. Med en ny kommunalbestyrelse skal der nedsættes en ny politisk følgegruppe med repræsentanter fra de udvalg, der har berøringsflade med byudviklingens delaktiviteter og -projekter

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- a) formanden for Økonomi- og Klimaudvalget er med i den politiske følgegruppe for Rønne Byudvikling
- b) der udpeges 1 medlem til den politiske følgegruppe fra hver af de følgende udvalg: Børne- og Skoleudvalget, Natur-, Miljø- og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget og Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget
- c) der, inklusive formanden for Økonomi- og Klimaudvalget, udpeges 3 medlemmer fra valggruppe (C, Ø, O og K), og 2 medlemmer fra valggruppe 2 (A, V og W)
- d) direktør Lillian Rasch Madsen er tilforordnet medlem af den politiske følgegruppe

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Indstillingen foreslås ændret til;

- a) formanden for Økonomi- og Klimaudvalget er med i den politiske følgegruppe for Rønne Byudvikling
- b) der, inklusive formanden for Økonomi- og Klimaudvalget, udpeges 3 medlemmer fra valggruppe (C, Ø, O og K), og 2 medlemmer fra valggruppe 2 (A, V og W)
- c) direktør Lillian Rasch Madsen er tilforordnet medlem af den politiske følgegruppe

Sagsfremstilling

Formål

For at sikre bedst mulig politisk involvering og mulighed for at følge arbejdet med den politiske vision, nedsættes en ny politisk følgegruppe, som skal fungere som dialogforum og sikre forankring af de forskellige delprojekter i Rønne Byudvikling.

Det tilstræbes, at projektet forankres bredt, således at gruppen består af medlemmer på tværs af udvalg og valggrupper. Byudviklingsprojektet kræver politisk bevågenhed og handlekraft for at blive realiseret over flere valgperioder. Det betyder, at den brede forankring er essentiel for både kontinuiteten over årene, og oparbejdelsen af en bred enighed om mål, fokusområder og virkemidler.

Den politiske følgegruppes rolle er bl.a. at:

- Komme med input til pejlemærker, delmål og mål
- Komme med input til vigtige fokusområder
- Drøfte scenarier

Følgegruppen forventes at følge projektet i hele valgperioden.

En bred sammensætning

På baggrund af konstitueringen og de nye udvalg indstilles det i denne sag, at den politiske følgegruppe består af 5 medlemmer. Formanden for Økonomi- og Klimaudvalget, samt en repræsentant fra hhv. Børne- og Skoleudvalget, Natur-, Miljø- og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget. Der er desuden mulighed for at supplere følgegruppen med flere politiske medlemmer, hvis det ønskes. Det tilstræbes, at der er en bred politisk repræsentation i følgegruppen. Økonomi- og Klimaudvalget vurderer i deres behandling af dette punkt om følgegruppen er tilstrækkeligt bredt sammensat, og har mulighed for at supplere følgegruppen med yderligere to medlemmer for at opnå en bred repræsentation.

Som ansvarlig direktør for projektet indgår Lillian Rasch Madsen som tilforordnet medlem af den politiske følgegruppe.

Sekretariatsbetjeningen af følgegruppen forestås af projektlederen for Rønne Byudvikling.

De udvalg der er repræsenteret i følgegruppen er valgt ud fra de mange delprojekter i byudviklingen som involverer og berører forskellige brugergrupper, institutioner og områder.

Proces og møder

- Procesbeskrivelse for udpegning af følgegruppe
- Første møde er i august

Der afholdes som udgangspunkt 2-3 møder om året. Der suppleres endvidere med temamøder om relevante delprojekter, som er tilgængelige for alle interesserede politikere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

1828_Strategisk udviklingsplan for Rønne_low_C

Revideret projektkommissorium for Rønne Byudvikling

Punkt 16: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd

Indstilling

Direktøren indstiller,

- At ingen sager sendes i høring

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

Punkt 17: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

Opfordring fra Formanden om, at KB-medlemmer kan forestå borgerlige vielser.

Drøftelse om tilflytter-boliger, bliv "prøve-bornholmer".