

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-04-2024

Mødedato Tirsdag d. 02. april 2024 kl. 12:00

Mødested Snorrebakken 66, Mødelokale 5

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Gunna Møller, Laura Kofod, Claus Larsen-
Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Uddannelse og Dialogmøde med Business Center Bornholm om tilflytterservice.....	4
Orientering om status for Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. lærlinge.....	6
Revideret tidsplan - Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategi.....	7
Budgetoverførsler fra 2023 til 2024.....	10
Gensidig orientering.....	12
Sager til høring.....	15
	16

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Ingen.

Bemærkninger til dagsorden

Ingen.

Deltagere fra administrationen

Arbejdsmarkedschef Allan Westh

Konstitueret leder af Udvikling Kristian Pihl

Udvalgssekretær Betina Bjergsted Radovanovic Barbossa

Punkt 2: Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

24/3770

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

På møde i Økonomi- og Klimaudvalget den 17. januar 2024 blev der besluttet en ny model for dialogmøder mellem fagudvalg og centre.

Som noget nyt kan fagudvalget fastsætte et MED-relevant tema for budget 2024, som skal belyses på dialogmødet. Derudover kan CenterMED vælge temaer.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og udvalget, på baggrund af oplæg fra centret, har en dialog med udgangspunkt i de valgte temaer

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Formålet med dialogmødet

Formålet er at give udvalget en orientering om, hvordan det går med at implementere årets budget og skabe en dialog i et MED-perspektiv. Der kan også ske en orientering om nye reformer, lovgivning, opsamling på politikker mv., der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget har valgt samarbejde på tværs af centre og arbejdsmiljø/trivsel.

Herudover fastsætter CenterMED temaer, som fremsendes til udvalget inden dialogmødet.

Temaerne skal være MED-relevante, dvs. omhandle personale- og arbejdsforhold. Faglige emner behandles i de faglige temamøder.

BRK's værdigrundlag

For at skabe et forum for konstruktiv dialog, hvor både medarbejdere og politikere har plads til at give deres mening til kende, afvikles dialogen med udgangspunkt i BRK's værdigrundlag.

En afgørende forudsætning for et positivt dialogmøde er **tillid** og en gensidig **respekt** for menneskers forskellighed. Dialogmødet vil tage udgangspunkt i netop disse værdier for at skabe et rum for en **åben** og konstruktiv dialog for alle

deltagere. Medarbejderne arbejder ud fra værdierne **engagement** og **ansvarlighed** og deler gerne perspektiver med det politiske niveau om, hvordan de politiske beslutninger bliver implementeret.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Dialogmøde med Business Center Bornholm om tilflytterservice

21/3221

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Business Center Bornholm giver på mødet en status for tilflytterservice

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at dialogmødet gennemføres jf. sagsfremstillingen

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Aftale om tilflytterservice indgår ikke i BCB's udviklingskontrakt eller handlingsplan, men er en separat bevilling, hvor finansieringen af tilflytterindsatsen er et offentligt/privat samarbejde med delt finansiering mellem kommunen og private, såvel som offentlige virksomheder på Bornholm.

På mødet deltager Christa Lodahl, erhvervschef, Benjamin Schou, styregruppeformand for tilflytterservice samt Jens Christian Wibe, kommunikationsmedarbejder i tilflytterservice.

Tilflytterservice vil på mødet gerne præsentere deres set-up både organisatorisk og systemmæssigt, udsnit af tal fra årsrapporten 2023 samt have en dialog med udvalget om mulighederne efter 2025, hvor nuværende bevilling udløber. Der ønskes også en dialog om relevante indsatser og tiltag.

Økonomiske konsekvenser

Der blev givet en bevilling i forbindelse med budget 2021 på 644.000 kr. Det svarer til 739.016 (2024 PL) Bevilling er givet for 2022, 2023, 2024 og 2025.

Bilag

TilflytterserviceBornholmAarsrapport2023-web

Punkt 4: Orientering om status for Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. lærlinge

21/12242

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. Lærlinge har sit udgangspunkt i aftale om budget 2021. Der blev afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje. Der er 1,1 mio. kr. i puljen, som endnu ikke er disponeret, og udvalget orienteres i denne sag om status på udmøntningen af puljen.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Den tidligere kommunalbestyrelse har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune.

Formålet med den nye beskæftigelses- og uddannelsespulje er at kunne understøtte en række nye initiativer, hvor Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021 besluttede følgende prioritering:

- Minimum 50% tildeles Unge og Uddannelse,
- 25% offshore og Energi Ø
- 25% tilflytning og fastholdelse

Udvalget valgte på mødet [d. 29. august 2023](#) at bevilge 285.000 kr. til en fritidsjobindsats, og status på puljen er således:

Årstal	2021 (2021 PL)	2022 (2022 PL)	2023 (2022 PL)	I alt
Pulje	2.031.198	1.554.329	0	3.585.527
Disponeret	475.000	1.617.630	377.000	2.469.630
Rest	1.556.198	-63.301	-377.000	1.115.897

Det betyder, at der er 1.115.897 til rådighed i puljen, som med ovenstående prioritering fordeler sig således:

Udisponerede beløb:

Unge og Uddannelse,	306.514
Offshore og Energi Ø	665.132
Tilflytning og fastholdelse	144.252

Administrationen foreslår at det resterende beløb på 1.115.527 udmøntes i 2024, da der vil være brug for at investere i understøttelse af virksomheder og uddannelser på Bornholm.

Status på fritidsjobindsats

I slutningen af januar startede 10 unge på mini-kursus i fritidsjobprojektet. Programmet stod foruden pizza til at bryde isen med, på intro til forventninger i forhold til mødetid, arbejdsforhold, hygiejne, tavshedspligt osv. Efter 2 kursusgange bliver de unge ansat på en arbejdsplads i BRK. Følgende arbejdspladser kunne i denne omgang byde fritidsjobbere velkommen: Hjemmeplejen Rønne, Sønderbo, Søndermarksskolen, havne.

Jannik har været på fritidsjob 4 gange på Søndermarksskolen og fortæller:

Jeg laver mange forskellige ting. Fx hjælper jeg pedellerne med at male. Jeg hjælper også en der hedder Jakob med at skille computere ad, så skal de have sat nyt kort i og så skal de samles igen. Jeg synes det er gode opgaver, de er ikke for svære og det er dejligt at det er forskellige ting. Det giver mig ro. Jeg stresser ikke når jeg er på fritidsjob. Det er rart at have noget at lave. Først tænkte jeg bare, at det kunne være dejligt at tjene nogle penge. Men det er dejligt at have noget at lave.

Ifølge arbejdsgiverne er opstarten af fritidsjobbere gået godt. Mie Skovgaard-Jensen fra Sønderbo fortæller, at aftenvagten har rost Antonio og allerede kan se hvor meget han vokser med arbejdsopgaverne.

Antonio fortæller:

Jeg starter dagen med at lave bakker til beboerne, snakke lidt med dem, tjekke op om alt er som det skal være og gøre madvognen klar. Så er jeg med til at servere mad og må også selv tage mad. Fritidsjobbet har givet mig mod på at jeg godt kan snakke med andre mennesker. Jeg har haft svært med at tale med folk og er nok lidt doven. Men jeg er blevet mere social. Det er rart at hjælpe andre mennesker og så er det pissefedt også at lave lidt penge.

Efter den første måned har 2 som var i intro i hjemmeplejen meldt ud, at de ikke alligevel ønsker fritidsjobbet. De 8 andre er stadig ansat.

I slutningen af deres fritidsjobforløb får de en samtale med UU-vejlederne eller mentor om hvordan de kan hjælpes videre til fritidsjob på egen hånd.

Forslag til udmøntning af de resterende midler i puljen

Projekt ”[klar til energi Bornholm](#)”, som udvalget tidligere har været med til at medfinansiere, er afsluttet med udgangen af 2023. Projektet har vist sig at være en succes, som slutevalueringen fra Cowi viser (Bilag 1). Der er et stort ønske fra erhvervslivet og samarbejdspartnere, at Bornholms Regionskommune påtager sig håndholdt indsats der understøtter bredt.

Ud fra det ønske og med inspiration fra [Femern Agency](#) arbejder administrationen på et oplæg, som udvalget bliver præsenteret for på mødet d. 6. maj 2024.

Økonomiske konsekvenser

Bilag

463S Klar til Energiø Bornholm v.0.4

Punkt 5: Revideret tidsplan - Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategi

23/6739

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalget skal tage stilling til en revideret tids- og procesplan for udarbejdelsen af en Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategi

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede tids- og procesplan for udarbejdelsen af Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategien

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte på mødet [d. 26. september 2023](#) administrationens forslag til en tids- og procesplan for udarbejdelsen af en Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategi. En del af planen er gennemført. Det drejer sig om møderne omkring de forskellige indsatser som administrationen blandt andet påtænker at bygge Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen op omkring.

Administrationen kan ikke indfri den del af tids- og procesplanen der drejer sig om selve udarbejdelsen og inddragelsen af de eksterne aktører. Det skyldes blandt andet, at administrationen venter på en udmelding omkring [fremtiden for beskæftigelsesindsatsen](#). Det forventes, at der kommer en udmelding fra ekspertgruppen i juni 2024. Herefter skal den politiske proces igangsættes.

Administrationen foreslår denne tilrettede tids- og procesplan:

Dato	Interessenter	Indhold
September – januar 2025	CJUR	Eksterne og interne interessenter inddrages i udarbejdelsen af Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen
	RAR-Bornholm	
	Referencegruppen for uddannelse på Bornholm	
	Ungerådet	
	Handicaprådet	
	Ældrerådet	

Udsatterådet

Marts 2025	EBBU	Udvalget bliver præsenteret for et udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategien
Juni 2025	EBBU	Udvalget godkender endelig Uddannelses- og Beskæftigelsesstrategi

Der udarbejdes en administrativ handlingsplan som beskriver de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen for 2.halvår 2024 og 1.halvår 2025 som forelægges udvalget henholdsvis juni 2024 og december 2024 til orientering.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 6: Budgetoverførsler fra 2023 til 2024

24/2806

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Budgetoverførslerne fra 2023 til 2024 på Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område er opgjort i henhold til principperne for budgetoverførsler og konkrete vurderinger jf. Økonomi- og Klimaudvalgets beslutning den 17. januar 2024.

Det samlede beløb vedrørende drift til overførsel er opgjort til 14,8 mio. kr. mens beløbet til overførsel vedrørende anlæg udgør 1,0 mio. kr.

I denne sag skal Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget godkende indstillingen til kommunalbestyrelsen om budgetoverførslerne til 2024.

Fagudvalgenes indstillinger medtages i en samlet sag om budgetoverførsler fra 2023 til 2024 til kommunalbestyrelsens møde den 25. april 2024.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- a) det som en del af den samlede budgetoverførselssag til kommunalbestyrelsen indstilles, at budgetoverførslerne på driften godkendes som anført i tabel 1, og
- b) det som en del af den samlede budgetoverførselssag til kommunalbestyrelsen indstilles, at budgetoverførslerne på anlæg godkendes som anført i tabel 3.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

a) Godkendt idet udvalget ønsker en skriftlig redegørelse for hvilke ikke-disponerede midler som er indstillet til overførsel.

b) Godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte principperne for budgetoverførsler den 24. februar 2022. På driften indebærer principperne, at der på den enkelte bevilling automatisk kan overføres overskud op til 5 pct. mens underskud overføres fuldt ud. Over- og underskud på områder med særlig overførselsadgang overføres fuldt ud. På anlægssiden kan mer- og mindreforbrug vedrørende ikke afsluttede anlægsarbejder overføres.

Økonomi- og Klimaudvalget besluttede den 17. januar 2024 at der i forbindelse med budgetoverførslerne til 2024 overordnet set afviges fra principperne, og at der i stedet ses på konkrete behov, herunder om der kan holdes igen med at igangsætte projekter, der er tænkt finansieret af overførte midler. På anlægssiden ses på hele porteføljen af projekter med henblik på at udsætte, annullere eller genvurdere anlægsprojekter.

Drift

Budgetbeløbene til overførsel er opgjort i henhold til de principper kommunalbestyrelsen har vedtaget. Direktionen har efterfølgende konkret vurderet centrenes anmodninger om budgetoverførsler til 2024.

På Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalgets område udviser driften et samlet overskud på 17,3 mio. kr. og på baggrund af konkrete vurderinger indstilles det, at der overføres 14,8 mio. kr. til 2024. Overførslen er fordelt med et underskud på almindelig overførselsadgang på 0,3 mio. kr. og et overskud på særlig overførselsadgang på 14,1 mio. kr. Beløbene fremgår af tabel 1.

Budgetoverførslen på områder med særlig overførselsadgang på beskæftigelsesområdet vedrører primært BRK's uddannelsespulje og beskæftigelses- og uddannelsespuljen inkl. lærlinge. Puljerne disponeres over flere år. På erhvervsområdet vedrører overførslerne primært projekter hvor der er givet tilsagn om tilskud, men hvor tilskuddene endnu ikke er udbetalt til projektejerne.

Anlæg

På anlægssiden vedrører overførslen det afsatte anlægstilskud til FGU Bornholm på 1,0 mio. kr.

Økonomi- og Klimaudvalget godkendte den 13. september 2023 at direktionen igangsatte initiativer til opbremsning af forbruget i budget 2023. Beslutningen kan have haft indflydelse på de opgjorte resultater på driften.

Økonomiske konsekvenser

Opgørelsen af budgetoverførslerne til 2024 fremgår nedenfor.

Drift

Det samlede overskud på den overførbare bevilling udgør 17.346.000 kr. Det indstilles at der overføres 14.813.000 kr. jf. tabel 1.

Tabel 1: Resultat, korrektioner og beløb der indstilles overført

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret resultat 2023	I pct. af budgetrammen	Automatisk overførselsadgang	Justering af automatisk overførsel	Beløb der indstilles overført til 2024	Beløb der ikke overføres
SO: = Særlig overførselsadgang						
41 Uddannelse og beskæftigelse	-269	-0,4%	-269	0	-269	0
SO: Puljer og projekter	2.497		2.497	-2.533	-36	2.533
SO: Projekter, tilflytning/arbejdskraft	999		999	0	999	0
SO: Fleksjob- og dagpengepuljer	637		637	0	637	0
SO: Beskæftigelses- og uddannelsespuljer	7.707		7.707	0	7.707	0
41 Uddannelse og beskæftigelse i alt	11.570		11.570	-2.533	9.037	2.533
43 Erhverv og bolig	0	0,0%	0	0	0	0
SO: Energi-projekter	1.202		1.202	0	1.202	0
SO: Erhverv	4.574		4.574	0	4.574	0
43 Erhverv og bolig i alt	5.776		5.776	0	5.776	0
I alt	17.346		17.346	-2.533	14.813	2.533
Heraf med almindelig overførselsadgang	-269		-269	0	-269	0
Heraf med særlig overførselsadgang	17.616		17.616	-2.533	15.083	2.533

Note: Kolonnen "Justering af automatisk overførsel" justerer overførselsbeløbet i overensstemmelse med direktionens konkrete vurdering.

Direktionen forudsætter, at centrene ikke kan igangsætte vedvarende tiltag for de overførte midler, men at disse alene kan anvendes til engangsudgifter i overensstemmelse med de anmodninger der er forelagt direktionen.

Budgetoverførslerne på udvalgets område er samlet set reduceret med 3,3 mio. kr. i forhold til budgetoverførslerne fra 2022 jf. tabel 2.

Tabel 2: Udvikling i budgetoverførsler

Beløb i 1.000 kr.	Regnskabs- resultat 2023	Heraf budget- overførsel fra 2022	Budget- overførsel til 2024	Ændring i overførsel
SO: = Særlig overførselsadgang				
41 Uddannelse og beskæftigelse	-269	-129	-269	-140
SO: Puljer og projekter	2.497	589	-36	-626
SO: Projekter, tilflytning/arbejdskraft	999	999	999	0
SO: Fleksjob- og dagpengepuljer	637	1.961	637	-1.324
SO: Beskæftigelses- og uddannelsespuljer	7.707	8.665	7.707	-958
41 Uddannelse og beskæftigelse i alt	11.570	12.085	9.037	-3.048
43 Erhverv og bolig	0	0	0	0
SO: Energi-projekter	1.202	1.032	1.202	170
SO: Erhverv	4.574	4.952	4.574	-378
43 Erhverv og bolig i alt	5.776	5.984	5.776	-208
I alt	17.346	18.069	14.813	-3.256

Anlæg

På anlægssiden overføres 1.000.000 kr. jf. tabel 3.

Tabel 3: Budgetoverførsler vedrørende anlæg

Projekt	Budget	Rægskab	Fremskrivning	Overført rådighedsbeløb
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering				
FGU Bornholm, anlægstilskud	1.000.000	0	Ingen	1.000.000
I alt - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering				1.000.000
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget i alt				1.000.000

Punkt 7: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

Orientering givet.

Punkt 8: Sager til høring

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at ingen sager sendes i høring

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-04-2024

Godkendt.