

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 05-05-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 00:00

**Mødested** Mødelokale 1, Vibegårdsvej 2, Rønne

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Dialogmøde med Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.....	5
Dialogmøde med Center for Natur, Miljø og Fritid.....	8
Status tilflytterservice Business Center Bornholm.....	11
Udvalgets pejlemærker for 2022.....	14
Spareforslag budget 2022.....	18
Tilflytterarrangementer 2021 og 2022.....	21
Status på uddannelsesparathed og søgetal til ungdomsuddannelser.....	25
Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2021.....	31
Etablering af ungeråd.....	35
Regional rammeaftale på danskuddannelsesområdet for voksne udlændinge.....	43
Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.....	46
Boligsocialt projekt - Fritidsjob.....	50
Kvoteflygtninge 2021.....	53
Principbeslutning om NORDLIV-projektet.....	56
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	62
Gensidig orientering.....	64

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	1	

### **Fraværende**

Bjarne Hartung Kirkegaard og Kirstine van Sabben deltog fra kl. 16.10 under behandling af punkt 3 *Dialogmøde med Center for Natur, Miljø og Fritid.*

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Erhvervschef Christa Lodahl, tilflytterkonsulent Rune Holm og Bornholms Brand Morten Holten deltager under behandling af punkt 4 *Status tilflytterservice Business Center.*

## **Punkt 2: Dialogmøde med Center for Job, Uddannelse og Rekruttering**

Åbent punkt

## 2 Dialogmøde med Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

00.01.00P22-0079

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	2	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har besluttet, at som led i den politiske budgetproces i 2021 afholdes et dialogmøde, hvor udvalget mødes med repræsentanter fra centrene under udvalgets område; Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og udvalget drøfter status på arbejdet i centeret, herunder implementering af emner i budgettet for 2021, udvalgets mål og udfordringer og opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde og budget 2022.

Job, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:  
Drøftet.

### Sagsfremstilling

Udvalgene skal sætte retning for udviklingen af deres ansvarsområder. Dette skal ske i forlængelse af det politiske målarbejde, udvalget har gennemført i valgperioden, og i respekt for kommunalbestyrelsens visioner.

Udvalget afholder som led i den løbende dialog om budget, politikker, pejlemærker og mål dialogmøder med centrene under udvalgets område. Dialogmøderne har til formål at afdække udfordringer og opmærksomhedspunkter, som udvalgene kan have for øje i forhold til det videre arbejde og budget for 2022.

Derudover er dialogmøderne tænkt som en mulighed for centrene til at gøre rede for hvordan "tingenes tilstand" er i de enkelte centre: Hvad går godt og hvad går mindre godt?

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har på mødet d. 8. april 2021 godkendt den politiske budgetproces for budget 2022. Denne foreskriver, at årets dialogmøder holdes i maj i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder.

Et repræsentativt udsnit af medarbejdere og ledere i centeret med Centerchefen i spidsen giver på mødet en mundtlig status på arbejdet generelt i centeret. Dette kan fx være omkring implementering af budget 2021, herunder udvalgets mål, og øvrige relevante emner. Oplægget tjener som afsæt for den efterfølgende dialog med udvalget.

Efter budgetvedtagelsen i oktober afholdes endnu et dialogmøde med henblik på at drøfte implementeringen af budget 2022.

Fra Job, Uddannelse og Rekruttering deltager Dorthe Haugaard, Dorthe Jensen, Heidi Kleiner, Jan Rasmussen, Jette Nielsen, Linda Højegaard, Mark Steger, Michael K. Hansen, Mikael Schenk, Morten Schwennesen, Pia op, Reno Jørgensen, søren V. Christensen, Ea R. Olsen, Gitte Svart, Britta Overgaard, Bo Rosendal og Rikke Holm.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

### **Punkt 3: Dialogmøde med Center for Natur, Miljø og Fritid**

Åbent punkt

### **3 Dialogmøde med Center for Natur, Miljø og Fritid**

00.01.00P22-0079

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	3	

#### **Politisk sagsgang**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

#### **Resumé**

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har besluttet, at som led i den politiske budgetproces i 2021 afholdes et dialogmøde, hvor udvalget mødes med repræsentanter fra centrene under udvalgets område; Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

#### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Center for Natur, Miljø og Fritid og udvalget drøfter status på arbejdet i centeret, herunder implementering af emner i budgettet for 2021, udvalgets mål og udfordringer og opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde og budget 2022.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:  
Drøftet.

#### **Sagsfremstilling**

Udvalgene skal sætte retning for udviklingen af deres ansvarsområder. Dette skal ske i forlængelse af det politiske målarbejde, udvalget har gennemført i valgperioden, og i respekt for kommunalbestyrelsens visioner.

Udvalget afholder som led i den løbende dialog om budget, politikker, pejlemærker og mål dialogmøder med centrene under udvalgets område. Dialogmøderne har til formål at afdække udfordringer og opmærksomhedspunkter, som udvalgene kan have for øje i forhold til det videre arbejde og budget for 2022.

Derudover er dialogmøderne tænkt som en mulighed for centrene til at gøre rede for hvordan "tingenes tilstand" er i de enkelte centre: Hvad går godt og hvad går mindre godt?

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har på mødet d. 8. april 2021 godkendt den politiske budgetproces for budget 2022. Denne foreskriver, at årets dialogmøder holdes i maj i forbindelse med de ordinære udvalgs møder.

Et repræsentativt udsnit af medarbejdere og ledere i centeret med Centerchefen i spidsen giver på mødet en mundtlig status på arbejdet generelt i centeret. Dette kan fx være omkring

implementering af budget 2021, herunder udvalgets mål, og øvrige relevante emner. Oplægget tjener som afsæt for den efterfølgende dialog med udvalget.

Efter budgetvedtagelsen i oktober afholdes endnu et dialogmøde med henblik på at drøfte implementeringen af budget 2022.

Fra Center for Natur, Miljø og Fritid deltager Jon Madsen, Benedicte Christiansen, Carsten Clemmensen, Maj-Britt Hansen, Lars Peter Schultz, Kim Guldborg Pedersen, Louise Krogsriis, Winnie Lund og Vivian Højegaard,

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Status tilflytterservice Business Center Bornholm**

### **Bilag**

Jufu oplæg - final (6)

Åbent punkt

## 4 Status tilflytterservice Business Center Bornholm

00.13.00G01-0075

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	4	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Business Center Bornholm giver på mødet en status for tilflytterservice jf. bevilling i forbindelse med budget 2021.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Business Center Bornholm giver på mødet en status for tilflytterservice jf. bevilling i forbindelse med budget 2021.

Business Center Bornholm (BCB) udfører den grundlæggende kommunale erhvervsfremmeindsats på vegne af Bornholms Regionskommune. Det er Økonomi- Erhverv- og Planudvalget som indgår aftalen mellem Bornholms Regionskommune og Business Center Bornholm, der i praksis er opdelt i en 4-årig udviklingskontrakt og en årlig handlingsplan.

Aftale om tilflytterservice indgår ikke i BBC's udviklingskontrakt eller handlingsplan men har været en separat en årig bevilling, hvor finansieringen af tilflytterindsatsen har været et offentligt/privat samarbejde med delt finansiering mellem kommunen og private såvel som offentlige virksomheder på Bornholm.

Formålet med dialogen er at give udvalget en status for tilflytterservice samt give udvalget mulighed for at komme med ønsker og anbefalinger til *hvilken vej fremtidens tilflytterservice skal tage*.

Baggrunden for dette er, at kommunalbestyrelsen i forbindelse med budgetaftale for 2021 besluttede, at der skal udarbejdes et forslag til fremtidens tilflytterindsats med budgetforslag, som skal indgå i budgetforhandlingerne for 2022.

Business Center Bornholm vil på mødet gennemgå en kort status for tilflytterindsatsen samt med afsæt i følgende, komme med et oplæg til diskussion omkring rammerne for fremtidens tilflytterservice.

## FORRETNINGSMODEL



## Økonomiske konsekvenser

Ingen aktuelle.

Der bliver udarbejdet et forslag til fremtidens tilflytterservice som vil indgå i budgetprocessen for 2022 jf. beslutning i forbindelse med kommunalbestyrelsens budgetaftale for 2021.

Ansøgningen vil blive behandlet med henblik på oversendelse til budgetforhandlingerne på kommende udvalgsmøder i juni 2021 i henholdsvis Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og i Økonomi-, Erhverv- og Planudvalget.

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 5: Udvalgets pejlemærker for 2022**

### **Bilag**

Pejlemærker JUFU adm udkast

Åbent punkt

## 5 Udvalgets pejlemærker for 2022

00.30.00G01-0036

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	5	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Udvalgenes målarbejde er midlertidigt afløst af et arbejde med at forberede overgangen til en ny valgperiode. Dette sker med udpegning af pejlemærker for kommende udvalg, der skal arbejde med udvalgets områder.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Udvalget drøfter pejlemærker med udgangspunkt i administrationens oplæg.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:  
Drøftet. Udvalget tilslutter sig de foreslåede pejlemærker.

### Sagsfremstilling

I forlængelse af styringsmodellen i Bornholms Regionskommune arbejder udvalg og kommunalbestyrelse hvert år med mål for det kommende budget. Målarbejdet er tæt knyttet til de strategier og handleplaner, som udvalgene har arbejdet med i valgperioden, så der kommer en klar sammenhæng mellem de politiske ambitioner og de økonomiske prioriteringer.

Idet året 2021 er et det sidste år i valgperioden, betyder det at processen ændres i forhold til et normalt år med målproces for udvalgene, jf. budgetvejledningen ([besluttet af Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget d. 8. april 2021](#)).

Det betyder helt konkret, at udvalgene ikke skal udarbejde mål for det kommende budget. Hensigten med dette er at give ny kommunalbestyrelse og de nye udvalg fuldt ejerskab over målene i en nye valgperiode, og dermed også i det kommende budgetår.

I [2018 besluttede kommunalbestyrelsen en hovedvision om at være 42.000 indbyggere i 2028, samt en række visionsspor](#), der understøtter udviklingen af samfundet.

På baggrund af visionerne har udvalgene over de seneste år arbejdet med nye politikker og strategier. Politikkerne og strategierne skal således sætte den politiske, strategiske retning for det arbejde, der i sidste ende skal indfri de politiske visioner.

Visioner, politikker og strategierne på de respektive udvalgsområder udgør den retning og det fokus som det enkelte udvalg har i budgetlægningen for 2022. Målarbejdet er således midlertidigt sat på pause, mens udvalgene arbejder med budgettet med udgangspunkt i det strategiske arbejde, der er foretaget eller i gang på udvalgsområderne.

For at sikre en overdragelse af viden mellem de nuværende udvalg og de nye, der dannes i forlængelse af kommunalvalget, skal udvalgene i år arbejde med pejlemærker.

Pejlemærker adskiller sig fra mål, idet der ikke nødvendigvis anvises noget, der skal nås i det kommende budgetår. Et pejlemærke for udvalgets arbejde vil således være en angivelse af hvor udvalget ville have haft sit fokus i 2022, såfremt udvalget skulle arbejde videre fra de vedtagne politikker og strategier. Pejlemærkerne skal således ses som gode råd til det udvalg, der skal arbejde videre med området.

Hvert udvalg forventes at udpege 3-4 pejlemærker. Det kan opleves som ret få, men meningen er, at udvalgene skal prioritere, hvad de anser for absolut vigtigst for et nyt udvalg i en ny valgperiode. Det er med andre ord ikke en udtømmende opgaveoversigt, men de helt essentielle emner, der skal udgøre pejlemærkerne.

Vedhæftet dagsordenen findes et oplæg, der er udarbejdet af centerchefer og direktøren for området i fællesskab. Oplægget skal ses som et forslag til hvilke områder, opgaver, udfordringer og muligheder udvalget med fordel kan overveje at give videre.

På Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets områder er der i de forløbne år igangsat en række initiativer, der rækker ind i en ny valgperiode.

Arbejdet med kommunalbestyrelsens vision om 42.000 bornholmere i 2028 har sat dagsordenen for en række initiativer, der understøtter at der til stadighed er kvalificeret arbejdskraft til at drive den ønskede udvikling. Udviklingen er fortsat positiv med øget tilflytning og befolkningstal, og der er behov for også i den kommende valgperiode at understøtte udviklingen. Demografien på arbejdsmarkedet er således stadig en udfordring, og det vil være nødvendigt at videreføre og igangsætte initiativer på området.

Dertil er det administrationens oplæg til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, at udvalget udvælger den del af det forebyggende arbejde på børne- og ungeområdet, der hører til udvalget som pejlemærke. Det forebyggende arbejde er en del af udmøntningen af den sammenhængende børne- og ungepolitik, og er dermed en langsigtet indsats for at sikre unge en god overgang til voksenlivet. Det overordnede mål med at skabe de bedst mulige rammer for de unges mulighed for uddannelse og job, er således helt centralt at holde fast i, også for et kommende udvalg. I forlængelse af dette vil der på dette område være behov for en fortsat koordinering med Børne- og Skoleudvalget om de strategiske indsatser.

## **Proces**

Processen for udvalgets pejlemærker begynder således på maj-møderne, hvor oplægget drøftes i udvalget. På baggrund af udvalgets drøftelser tilpasses oplægget, og fremsættes igen til udvalgets godkendelse i juni.

Udvalgenes pejlemærker sættes op i et samlet dokument, der vil indgå i budgetprocessen, såvel som i visionsprocessen for en ny kommunalbestyrelse.

Parallelt med udviklingen af pejlemærkerne i udvalgene, arbejder administrationen på en opdateret orientering om [status på kommunalbestyrelsens visioner](#) (som tilfældet også var i 2020). Formålet med orienteringen er at give kommunalbestyrelsen en afsluttende status på, hvor langt regionskommunen er kommet i indfrielsen af de politiske ambitioner, der blev formuleret i begyndelsen af valgperioden.

Orienteringen forelægges Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget til orientering d. 9. juni, og videresendes både til kommunalbestyrelsens orientering på mødet d. 24. juni, og til kommunalbestyrelsens budgetmødet d. 23. juni. Orienteringen vil ligeledes indgå i materialet til en ny kommunalbestyrelses visionsproces i begyndelsen af 2022.

## **Økonomiske konsekvenser**

ingen

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 6: Spareforslag budget 2022**

### **Bilag**

Fordeling af sparerammen på 40 mio. kr.

Åbent punkt

## 6 Spareforslag budget 2022

00.30.02S00-0011

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	6	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

På mødet den 8. april 2021 har Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget besluttet processen for arbejdet med budget 2022.

For at imødekomme den økonomiske udfordring i 2022 har Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget besluttet, at der skal udarbejdes spareforslag for i alt 40 mio. kr., og at det er fagudvalgenes ansvar at oversende spareforslag til kommunalbestyrelsens budgetforhandlinger på udvalgets område, der imødekommer den besluttede økonomiske ramme.

På nærværende møde vil Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget blive præsenteret for de spareforslag, der administrativt forslås på udvalgets områder. Præsentationen af det administrative oplæg vil være på overskriftsniveau og med foreløbige beløb, og udvalget skal på den baggrund tilkendegive, hvilke spareforslag der skal beskrives nærmere til endelig behandling på udvalgets møde i juni.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- udvalget drøfter og giver input til den videre udarbejdelse af spareforslag til næstkommende udvalgs møde.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Drøftet.

### Sagsfremstilling

På mødet den 8. april 2021 har Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget besluttet processen for arbejdet med budget 2022, herunder en spareramme på 40 mio. kr., som fordeler sig på udvalg jf. tabel 1.

Sagen om budgetproces 2022 inkl. den politiske budgetvejledning var til orientering på kommunalbestyrelsens møde den 29. april 2021.

Tabel 1: fordeling af spareramme på udvalg

Udvalg	Andel af sparerammen
Børne- og Skoleudvalget	12.424.000 kr.
Social- og Sundhedsudvalget	16.659.000 kr.
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	3.747.000 kr.
Natur- og Miljøudvalget	4.325.000 kr.

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget	2.845.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>40.000.000 kr.</b>

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har besluttet, at det er fagudvalgenes ansvar at oversende spareforslagene på udvalgets område til kommunalbestyrelsens budgetforhandlinger. Dette skal ske på mødet i juni og senest den 21. juni, så spareforslagene kan blive præsenteret for den samlede kommunalbestyrelse på budgetmødet den 23. juni.

I forhold til udvalgenes opgave med spareforslag, der kan oversendes til budgetforhandlingerne, er det en opgave som skal løses på udvalgsniveau. I vedlagte bilag er en fordeling af sperammen på bevillinger, og det er med udgangspunkt i denne fordeling, at administrationen har udarbejdet det forslag til spareforslag, som præsenteres på nærværende møde. De enkelte udvalg kan dog vælge at fordele spareforslagene på en anden måde inden for egne områder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget skal senest den 21. juni oversende spareforslag for 3.747.000 kr. til budgetforhandlingerne.

### **Supplerende sagsfremstilling**

## **Punkt 7: Tilflytterarrangementer 2021 og 2022**

Åbent punkt

## 7 Tilflytterarrangementer 2021 og 2022

00.13.00G01-0074

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	7	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

Der søges om en bevilling på samlet 160.000 kr. til at gennemføre fire tilflytterarrangementer i 2021 og seks tilflytterarrangementer i 2022. Udgiften finansieres af en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje afsat i 2021 og 2022.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- der afsættes 80.000 kr. til fire tilflytterarrangementer i 2021
- der afsættes 80.000 kr. til seks tilflytterarrangementer i 2022

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Indstilling godkendt.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftalen om budget 2021 for Bornholms Regionskommune. Den 3. marts besluttede udvalget at fordele puljens budgetramme således, at der blev afsat henholdsvis 500.000 kr. i 2021 og 375.000 kr. i 2022 til tilflytning og rekruttering.

I overensstemmelse med tidsplanen af den 3. marts præsenteres udvalget nu for et konkret forslag til anvendelse af midlerne afsat til tilflytning og rekruttering.

### Tilflytterarrangementer 2021 og 2022

I 2019 gennemførte kommunen for første gang fire tilflytterarrangementer, der havde til formål at byde nye tilflyttere til Bornholm velkommen. Her fik tilflytterne mulighed for under afslappede former at modtage information fra BRK, borgerforeninger, DGI, m.fl. over et let måltid og fik samtidig mulighed for at netværke med de andre tilflyttere.

Kommunens tilflytterindsats har ved gennemførelse af spørgeskemaundersøgelser fået bekræftet, at der blandt tilflyttere er stor tilslutning til disse arrangementer.

Der søges hermed om en bevilling på 80.000 kr. til at gennemføre fire tilflytterarrangementer i 2021 og 80.000 kr. til at gennemføre seks tilflytterarrangementer i 2022. Det vil sige i alt 160.000 kr. fordelt over 2 år.

### **Tilflytterarrangementer 2021**

Yderligere fire arrangementer var planlagt til at blive gennemført i 2020. Men på grund af udbruddet af covid-19 har det ikke været muligt at afholde de planlagte velkomstarrangementer.

Derfor er der i 2020 ankommet 1250 voksne tilflyttere, der udover borgmesterens velkomstbrev ikke er blevet budt velkommen til Bornholm med mindre de selv har taget kontakt til Business Center Bornholm eller kommunens borgerservice.

Administrationen stiller forslag om, at der afholdes fire arrangementer i efteråret 2021. Ønsket er, at arrangementerne skal favne de tilflyttere, der er flyttet til Bornholm 2020.

Arrangementerne forventes at følge samme skabelon som i 2019, hvor der er fokus på personligt netværk. Arrangementerne har en varighed på ca. 3 timer og bliver afholdt enten fredage i tidsrummet 16.00-19.00 eller søndage 11.00-14.00. Der vil blive budt på en let forplejning.

På baggrund af erfaringer fra tidligere afholdte arrangementer forventes et fremmøde på omkring 100 personer pr. arrangement.

Forventet udgift: I alt 80.000 kr. fordelt på fire arrangementer.

Udgiften består af entre, lokaleleje, forplejning mm. Ved et arrangement for 100 personer vil der være et budget på 150,- - 230,- pr. person alt efter hvor arrangementet afholdes.

### **Tilflytterarrangementer 2022**

Administrationen stiller forslag om, at der i 2022 gennemføres seks arrangementer heraf to mindre kaffearrangementer.

Arrangementerne vil blive afholdt jævnt fordelt hen over hele året med ca. 2 måneder i mellem. Alle arrangementer vil med datoer og kort beskrivelse blive meldt ud via det månedlige velkomstbrev alle tilflyttere modtager måneden efter de er flyttet hertil.

Arrangementerne forventes at lægge sig op ad større begivenheder som fx Folkemødet eller Kulturugen. Der arbejdes desuden med at skabe arrangementer i samarbejde med virksomheder og invitere til arrangementer efter demografi. Dette kan f.eks. være arrangementer, der målrettes enten seniorer eller børnefamilier.

Forventet udgift: I alt 80.000 kr. fordelt på fire større arrangementer og to mindre arrangementer. Udgiften består af entre, lokaleleje, forplejning mm. Ved et arrangement for 100 personer vil der være et budget på 150,- - 230,- pr. person alt efter hvor arrangementet afholdes.

### **Økonomiske konsekvenser**

Udgiften på 80.000 kr. i 2021 finansieres inden for den ramme af beskæftigelses- og uddannelsespuljen afsat til tilflytning og rekruttering i budget 2021 svarende til 500.000 kr.

Udgiften på 80.000 kr. i 2022 finansieres inden for den ramme af beskæftigelses- og uddannelsespuljen afsat til tilflytning og rekruttering i budget 2022 svarende til 375.000 kr.

## **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 8: Status på uddannelsesparathed og søgetal til ungdomsuddannelser**

Åbent punkt

## **8 Status på uddannelsesparathed og søgetal til ungdomsuddannelser**

17.27.12A00-0002

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	8	

### **Politisk sagsgang**

Børne- og Skoleudvalget orienteres  
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### **Resumé**

Der gives en status på uddannelsesparatheden samt en gennemgang af søgetal til ungdomsuddannelser jf. Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller til Børne- og Skoleudvalget, at

- a) Udvalget tager orienteringen om opgørelserne over uddannelsesparathed og søgetal til ungdomsuddannelser til efterretning
- b) Udvalget drøfter forslag til måltal for kommende års søgning til ungdomsuddannelserne og tager orienteringen til efterretning

Børne- og Skoleudvalget den 4. maj 2021:

Ad. a: taget til efterretning.

Ad. b: drøftet og taget til efterretning.

Kommunaldirektøren indstiller til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, at

- a) Udvalget tager orienteringen om opgørelserne over uddannelsesparathed og søgetal til ungdomsuddannelser til efterretning
- b) Udvalget anbefaler forslag til måltal for kommende års søgning til ungdomsuddannelserne til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Ad. a) Taget til efterretning.

Ad. b) Udvalget anbefaler UU Bornholms anbefalede måltal for kommende år (2021/2022) søgning til ungdomsuddannelserne.

Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2021:

## Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling har til formål at orientere om resultatet af

- uddannelsesparathedsvurderingsprocessen i 9. og 10. klasse,
- søgetallene til ungdomsuddannelse pr. 1. marts 2020 samt
- oplæg til måltalsfastsættelse for søgetallene til ungdomsuddannelse i kommende skoleår (2021/2022).

Selve udmøntningen af vejledningsindsatsen er beskrevet i Job, Udviklings og Fritidsudvalgs-punktet "*Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2021-2022*", hvor den konkrete vejledningsmæssige indsats fremgår. Fics j.nr.: 17.27.12A00-0001

Aktuelle situation på Bornholm er:

- Faldende ungdomsårgange (igennem flere år)
- Bornholm har i mange år ligget blandt de kommuner hvor flest unge vælger en erhvervsuddannelse og ligger fortsat blandt de 25% kommuner som har flest unge som vælger en erhvervsuddannelse.
- Bornholm har en underliggende problemstilling, at mange unge vælger (og i mange tilfælde er nødt til at vælge) en uddannelsesinstitution udenfor Bornholm, for at kunne gennemføre den ønskede uddannelsesretning. Dette betyder, at mange bornholmske unge dermed også gennemfører praktikforløb udenfor Bornholm, hvilket i sidste ende kan betyde, at de ikke efterfølgende bliver til rådighed for de bornholmske virksomheder.
- At nogle uddannelsesretninger har et relativt stort frafald.

Bornholms primære udfordring er "for få unge" mere end valg af type af ungdomsuddannelse.

Vejledningsindsatsen i grundskolen er derfor tilrettelagt efter at give børn og unge og deres forældre de bedste forudsætninger for at vælge den, for den unge, rigtige uddannelse og dermed erhvervskarriere, hvor alle uddannelser og *job veje* er ligeværdige, men hvor det prioriteres også at give en indsigt i mulighederne på Bornholm.

### Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal jf. §§ 30-33 i Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1152 af 07/07/2020) årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse.

Søgetallene skal deles op i erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige. Med baggrund i søgetallene skal der fastsættes måltal for kommende års søgning til ungdomsuddannelser. Både søge- og måltal skal gøres tilgængelige på kommunens hjemmeside inden udgangen af maj måned.

### Om uddannelsesparathedsvurderingsprocessen

Vurderingen af elevernes parathed i forhold til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse er en proces, som starter i 8. klasse. Vurderingen skal sikre, at de ikke-uddannelsesparate elever støttes med en skole- og vejledningsindsats frem mod afslutningen af 9. eller 10. klasse.

Uddannelsesparathedsvurderingen omfatter alle elever i folkeskolen, den kommunale ungdomsskole, friskoler, private grundskoler (frie grundskoler), efterskoler og frie fagskoler.

Skolen foretager vurderingen første gang i 8. klasse med opfølgning i 9. og 10. klasse. Skolen indberetter vurderingen på optagelse.dk. Den kommunale ungeindsats laver herefter en helhedsvurdering af eleverne.

Skolen skal meddele eleven og dennes forældre resultatet af uddannelsesparathedsvurderingen skriftligt med begrundelse og forklaring af videre forløb.

Ved den første vurdering i 8. klasse gælder orienteringen alle elever, og ved de efterfølgende vurderinger er det alene de elever, der er vurderet ikke-uddannelsesparate til en eller flere typer af ungdomsuddannelser, der skal have en skriftlig, begrundet besked.

### Kriterier, der indgår i vurderingen

Skolen skal vurdere elevens faglige, personlige og sociale forudsætninger for at begynde på og gennemføre en ungdomsuddannelse. Alle tre kriterier skal være opfyldt for at eleven kan vurderes uddannelsesparat. De praksisfaglige forudsætninger kan vurderes middel eller høj, og kan ikke påvirke uddannelsesparathedsvurderingen negativt.

### Status for uddannelsesparathed blandt elever i 9. og 10. klasse på Bornholm til og med vurderingen i januar 2021

Ikke-uddannelsesparate i procent			
	8.klasse	9.klasse	10 klasse
2015 januar	26,4%		
2016 januar	27,9%	22,6%	
2017 januar	38,2%	21,1%	29,9%
2018 januar	39,9%	25,3%	32,4%
2018 maj	36,0%		
2019 januar	41,1%	29,4%	45,0%
2019 maj	37,0%	23,6%	41,2%
2020 januar	44,8%	30,7%	39,3%
2020 maj	(suspenderet)	20,7%	23,0%
2021 januar	43,1%	34,8%	36,5%

### Søgetal pr. marts 2021

Alle elever i 9. og 10. klasse skal senest den 1. marts have tilkendegivet hvilken ungdomsuddannelse, de ønsker at søge ind på og gennemføre i kommende skoleår. UU Bornholm opgør pr. 15. marts disse tal, ligesom der offentliggøres officielle tal fra Børne- og Undervisningsministeriet i forhold til søgningen til ungdomsuddannelse - både på kommuneniveau og på landsplan.

På Bornholm er der en del elever, der tager 1-2 skoleår på en efterskole. Og eftersom efterskolerne selv forestår vejledningen på den enkelte efterskole, kan UU Bornholm ikke på samme vis som for de elever, der er tilknyttet en bornholmsk skole, følge søgemønstrene. Dog er der lavet en manuel optælling af disse elevers ansøgninger i indeværende års opgørelse af de lokale søgetal - af den simple årsag at det betyder en forholdsvis stor forskydning i det samlede søgemønster, hvis de tælles med.

Som sammenligningsgrundlag så søgetallene fra de bornholmske grundskoler (ekskl. efterskoler) således ud i 2020:

<b>Søgetal 2020 Bornholmske grundskoler</b>				
	fra 9.klasse		fra 10.klasse	
EUD	56	26,90%	28	20,70%
GYM	135	64,90%	86	63,70%
Andet	17	8,20%	21	15,60%
	208	100,00%	135	100,00%
10.klasse	193		1	
Elever i alt	401		136	

Pr. marts 2021 ser søgetallene således ud (ekskl. efterskoler):

<b>Søgetal 2021 Bornholmske grundskoler</b>				
	fra 9.klasse		fra 10.klasse	
EUD	51	26,29%	27	27,27%
GYM	119	61,34%	58	58,59%
Andet	24	12,37%	14	14,14%
	194	100,00%	99	100,00%
10.klasse	196		2	
Elever i alt	390		101	

Indregnes søgetallene fra efterskolerne, ser søgetal og -andele således ud:

<b>Søgetal 2021 alle bornholmske elever 9/10 klasse</b>					<b>Total - 9. og 10. klasse</b>	
	fra 9.klasse		fra 10.klasse		Samlet	
EUD	52	23,96%	36	18,95%	88	21,62%
GYM	141	64,98%	135	71,05%	276	67,81%
Andet	24	11,06%	19	10,00%	43	10,57%
	217	100,00%	190	100,00%	407	100,00%
10.klasse	210		2		212	
Elever i alt	427		192		619	

Note: Tal markeret med gult er tal på elever, der søger 10.klasse. de holdes ude af procentberegningen, da det er overgangen til ungdomsuddannelserne, der i denne sammenhæng er i fokus.

### Måltal for søgning til ungdomsuddannelse i kommende skoleår (2021/2022)

På baggrund af de nuværende søgetal sammenholdt med tidligere års søgetendens er det UU Bornholms vurdering, at der ikke vil være nogen større ændringer i næste års søgemønster fra grundskolen til ungdomsuddannelse. Således anbefaler UU Bornholm, at der fastsættes måltal for søgningen til ungdomsuddannelse fra hhv. 9. og 10. klasse jævnfør nedenstående opgørelse. Opgørelsen har indregnet elever fra efterskoler, og angivet elever fra de bornholmske grundskoler i parentes.

<b>Måltal for søgning til ungdomsuddannelse</b>	<b>9. klasse</b>	<b>10. klasse</b>
Erhvervsuddannelse (inkl. eux)	25% (27%)	20% (28%)
Gymnasial uddannelse (2- eller 3-årig)	65% (61%)	70% (60%)
Øvrige, herunder 10. klasse	10% (12%)	10% (12%)

Efter politisk godkendelse vil status for uddannelsesparathedsvurderingen, søgetal 2021 og måltal 2022 blive lagt ud på UU Bornholms hjemmeside.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 9: Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2021**

### **Bilag**

Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2021

Åbent punkt

## 9 Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2021

17.27.12A00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	9	

### Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres  
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Center for Skole har i samarbejde udarbejdet oplæg til en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne jf. Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (2020).

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller til Børne- og Skoleudvalget, at

- udvalget drøfter og tager orienteringen om den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget den 4. maj 2021:

Drøftet og taget til efterretning.

Kommunaldirektøren indstiller til Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, at

- udvalget anbefaler den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Anbefales.

Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2021:

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Med den politiske aftale "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden" fra 2018 blev det aftalt, at alle kommuner skal have en sammenhængende plan for vejledningen i deres kommune.

Målet med planen er, at elever og forældre skal opleve, at der er tydelig sammenhæng mellem de forskellige vejledningsaktiviteter, uddannelsesvalget og overgangen til ungdomsuddannelser.

Hovedformålet med planen er, at eleverne bliver afklaret i deres uddannelsesvalg. Samtidigt skal den sammenhængende plan også føre til, at vejledningsaktiviteterne i udskolingen integreres med den øvrige undervisning i folkeskolens fag og emner. Den sammenhængende plans vigtigste målgrupper er derfor udskolingseleverne i 8. og 9. klasse og deres forældre.

Kommunalbestyrelsen skal jf. Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år (LBK nr. 825 af 16/08/2019), § 5 samt Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1152 af 07/07/2020), § 28 sikre, at planen udarbejdes med henblik på en helhedsorienteret vejlednings- og afklaringsindsats for elever i 8. og 9. klasse. Vejledningsindsatsen skal ske i et samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, forældremyndighedsindehaver og den unge. Planen har til formål at medvirke til, at elever og forældre får indsigt i de uddannelsesmuligheder, der findes efter grundskolen og den skal omfatte både de lovgivningsmæssige aktiviteter og øvrige aktiviteter, der kan bidrage til, at eleverne får indsigt i de krav og muligheder, de senere vil møde i en ungdomsuddannelse. Det skal desuden fremgå, hvordan vejledningsaktiviteterne integreres i den daglige undervisning.

Det er kommunalbestyrelsens ansvar, at den sammenhængende plan udarbejdes, men det er skolerne og institutionerne, der gennem vejledere, skolelederne og lærerne skal få planen til at fungere i det daglige. Det er dem, der skal tilrettelægge skoledagen, så elever og forældre får en oplevelse af, at vejledningsaktiviteterne, der skal støtte elevens nysgerrighed og sikre god overgang til ungdomsuddannelserne, spiller naturligt ind i skolens dagligdag.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Center for Skole har i samarbejde udarbejdet et oplæg til en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne. Planen har i sin nuværende form været i høring blandt skoleledelserne på kommunens folkeskoler, herunder blandt folkeskolens udskolingsledere. Planens udarbejdelse har været koordineret administrativt i Center for Skole og i UU Bornholm. De tværfaglige fora, der er nævnt i planen, har ligeledes bidraget med input til planens indholdsmæssige dele.

Da den sammenhængende plan i høj grad skal tjene som informationsgrundlag for forældre og elever i grundskolerne på Bornholm, er det anbefalingen at planen gøres tilgængelig i en online version på [ung.bornholmr.dk](http://ung.bornholmr.dk), hvorved der ligeledes sikres en smidiggørelse i forhold til ændringer og tilføjelser til planens aktiviteter, således at der altid kan genfindes en aktuel information online.

Den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter skal ses i sammenhæng med kommunens arbejde med søge- og måltal, jfr. §§ 30-33 i Bekendtgørelse om vejledning om valg af uddannelse og erhverv. Derved indgår den sammenhængende plan som et element i de overordnede mål og rammer for vejledningen, som kommunalbestyrelsen fastsætter.

Efter politisk godkendelse vil den sammenhængende plan blive digitaliseret på [www.ung.bornholmer.dk](http://www.ung.bornholmer.dk).

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling**

-



## **Punkt 10: Etablering af ungeråd**

Åbent punkt

## 10 Etablering af ungeråd

00.01.00A00-0083

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	10	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller  
Natur- og Miljøudvalget indstiller  
Børne- og Skoleudvalget indstiller  
Social- og Sundhedsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget beslutter

### Resumé

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med budget 2021 besluttet, at der skal etableres et Ungeråd på Bornholm og har i den forbindelse afsat kr. 50.000,00 til etablering af et ungeråd i 2021 med henblik på, at Bornholms Ungeråd afholder sit første møde i januar 2022. Før administrationen udarbejder et endeligt oplæg med en konkret rammer for et Ungeråd, tages en politisk drøftelse af fordele og ulemper ved forskellige vilkår og rammer for et kommende Ungeråd. På baggrund af disse politiske drøftelser, vil der blive oversendt et sammendrag og forslag til økonomiske modeller til forhandlingerne for budget 2022. Efterfølgende vil der til september 2021 blive forelagt en politisk sag til endelig godkendelse, hvor en specifik model for et Bornholms Ungeråd og rammer for Ungerådets arbejde konkretiseres.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalgene drøfter ønsker til rammer for et kommende Ungeråd på Bornholm.

Social- og Sundhedsudvalget, den 3. maj 2021:

Social- og Socialudvalget vurderer at Ungerådet skal forankres i Børne- og Skoleudvalget og at de unge skal være med til at udvikle organiseringen af Ungerådet

Børne- og Skoleudvalget den 4. maj 2021:

Drøftet.

Natur- og Miljøudvalget den 4. maj 2021:

Natur- og Miljøudvalget tilslutter sig Social- og Sundhedsudvalgets indstilling.

Leif Olsen kan ikke medvirke, idet Ungerådet bør forankres i Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget med ret til at henvende sig til alle udvalg.

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Drøftet.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med budget 2021 besluttet, at der skal etableres et Ungeråd på Bornholm og har i den forbindelse afsat kr. 50.000,00 til etablering af et ungeråd i 2021 med henblik på at Bornholms Ungeråd afholder sit første møde i januar 2022. I forlængelse heraf har administrationen indsamlet erfaringer og viden fra andre kommuner og Netværket af Ungdomsråd (NAU) samt været i dialog med interesserede unge på Campus Bornholm om deres ønsker til et kommende Ungeråd.

Før administrationen udarbejder et endeligt oplæg med en konkret rammer for et Bornholmsk Ungeråd, fremlægges et oplæg til politisk drøftelse af fordele og ulemper ved forskellige vilkår og rammer for et kommende Ungeråd i forhold til at understøtte, at Bornholms Ungeråd bliver et velfungerende råd, som reelt bliver talerør for de unge på Bornholm og kan blive bindeled mellem ungdomslivet på Bornholm og kommunalbestyrelsen. På baggrund af disse politiske drøftelser, vil der blive oversendt et sammendrag og forslag til økonomiske modeller til forhandlingerne for budget 2022. Efterfølgende vil der til september 2021 blive forelagt en politisk sag til endelig godkendelse, hvor en specifik model for et Bornholms Ungeråd og rammer for Ungerådets arbejde konkretiseres.

## Hvad er et Ungeråd?

Netværket af ungdomsråd (NAU) definerer et Ungeråd som:

*Et kommunalt funderet råd bestående af en gruppe af unge, der repræsenterer og varetager unges interesser uafhængigt af politiske tilhørsforhold. Et ungdomsråd er et uafhængigt organ, der repræsenterer alle unge i kommunen overfor kommunalbestyrelsen. Ungdomsrådets primære mål er at skabe et link mellem lokalpolitik og ungdomsliv, hvor indflydelse og repræsentativitet er bærende værdier.*

Det er meget forskelligt, hvordan ungerådene i de forskellige kommuner fungerer. Nogle steder har Ungerådet fra start været knyttet til et konkret arbejde med at udarbejde en Ungepolitik. Herudover er Ungerådet et oplagt organ, som kommunens udvalg og kommunalbestyrelse kan sende sager til kommentering eller i høring hos. Men ungeråd i andre kommuner har stået for andre aktiviteter såsom:

- Bidraget til den demokratiske debat i forbindelse med valg ved at stå for paneldebatter og politiske dueller i forbindelse med valg.
- Lavet arrangementer på Ungdommens Folkemøde.
- Arrangere happenings eksempelvis for at forbedre forholdene for cyklisme eller kollektiv transport eller gøre opmærksom på mangel på ungdomsboliger.
- Sociale arrangementer der bringer forskellige grupper af unge sammen (eksempelvis store fodboldkampe på storskærm eller by mesterskaber i Wii fitness)
- Kommunikation til medier, sociale medier og konkrete målgrupper for at gøre opmærksom på forslag eller problematikker, som Ungerådet ønsker fokus på.

I forlængelse af disse forskellige aktiviteter et ungeråd kan stå for, er det oplagt at kommunens politikere gør sig klart, om der er konkrete opgaver og eller konkrete projekter, som man ønsker at et kommende Ungeråd skal arbejde med? Og i den forbindelse, hvilket budget Bornholms Ungeråd skal have til at kunne gennemføre aktiviteter.

## Gode råd fra andre kommuner om ungeråd

Forud for at etablere et Ungeråd på Bornholm, har administrationen undersøgt på hjemmesider og været i personlig kontakt med NAU og flere kommuner, som allerede har etableret ungeråd eller ungdomsråd, herunder disse kommuner: Mariager Fjord Kommune, Odsherred Kommune,

Jammerbugt Kommune, Stevns Kommune, Lolland kommune som har fortalt om deres erfaringer med ungeråd. Nedenfor opsamles nogle overordnede gode råd, som udspringer af disse kommuners erfaringer.

#### *Unge ønsker ikke at forpligtes sig for en lang periode*

Erfaringer fra andre kommuner er, at udformningen af et ungeråd skal tage højde for, at unge sjældent kan overskue at skulle forpligte sig for flere år, såsom en fireårig valgperiode. Flere kommuner fortæller, at de fleste ikke kan overskue mere end et år. Det kan derfor være relevant at tage højde for, at der skal kunne være en løbende udskiftning i Ungerådet. Modsat opleves det også som en styrke, når der er en fast kerne i Ungerådet, der kan drive rådet.

#### *Engagementet slukkes hvis de unge mødes med langsomme processer og bureaukrati*

Flere medarbejdere der har arbejdet med ungerådet i andre kommuner fortæller, at de har oplevet Ungerådet være godt kørende, når unge, som brænder for en konkret sag har mulighed for at arbejde inden for ungerådets rammer. Det opleves som væsentligt, at der gives gode muligheder for at emner fra Ungerådet, hurtigt og fleksibelt kan behandles og handles på, da de unges gejst og drive kan slukkes, hvis de oplever at blive mødt af langsomme processer eller megen bureaukrati. Der kan i den forbindelse tænkes i, at Ungerådet kan få adgang til at bringe sager på dagsordenen i de politiske fagudvalg og råd og nævn, samt have mulighed for at stille spørgsmål til administrationen og få fagmedarbejdere eller ledere til at deltage på et møde i Ungerådet.

#### *Ungerådet kører bedst på egen hjemmebane og på uformel vis*

Erfaringer fra andre kommuner er, at det har stor betydning hvor Ungerådet har til huse og afholder sine møder. Oplevelsen er, at hvis møderne afvikles for "kommunalt" i administrationens bygninger, bliver det demotiverende i forhold til at få unge til at engagere sig. Det er erfaringen, at de unge ønsker at møderne holdes på deres "hjemmebane", hvor de unge naturligt kommer. Dette kan være i et ungdomshus, klub, gymnasium mv.

Det anbefales, at møder i Ungerådet kører på de unges præmisser og gøres mere uformelle end andre politiske møder typisk fungerer.

#### *Mulighed for at lave aktiviteter*

Flere kommuner beskriver, at Ungerådet råder over et budget, som Ungerådet kan benytte til få forplejning til møderne, men også til at kunne lave events og arrangementer, der engagerer unge mere bredt. Der er dog store forskelle på, hvor stort dette er, det kan variere fra 25.000 kr. til 300.000 kr. Et fast budget suppleres i nogle kommuner med, at Ungerådet ansøger om midler i kommunen til at afvikle konkrete aktiviteter.

#### *Transporten kan være en udfordring for deltagelse*

Lange afstande og udgifter til offentlig transport kan være en hindring for deltagelse i Ungeråd. En mulighed er at betale for transportudgifter. Nogle kommuner har ved nogle arrangementer haft arrangeret bustransport eller samkørselsordninger, så de unge blev hentet.

#### **Ønsker til et Ungeråd fra en gruppe af unge på Campus**

I forbindelse med forberedelserne med at etablere et Ungeråd på Bornholm har administrationen afholdt møde med en gruppe på syv elever fra Campus Bornholm – denne kontakt blev etableret via det fælles elevråd på Campus Bornholm.

På dette møde blev der vist stor interesse for at deltage i et kommende Ungeråd. For de unge var det vigtigt, at unge bredt på øen (ikke alene elever på Campus Bornholm) kan deltage i Ungerådets arbejde – også unge, som ikke er i uddannelse. Blandt disse unge var der ønske om at det skal være et åbent Ungeråd, hvor alle er velkomne, og at der skal kunne etableres grupper ad hoc, som arbejder med et bestemt emne. De unge talte dog også for, at der skulle være en fast kerne (et formandskab eller en bestyrelse), som kan drive Ungerådet.

Når der blev spurgt ind til, hvilke typer emner som denne gruppe unge ønskede at et kommende Ungeråd skal beskæftige sig med, var de unges trivsel et primært fokus. Det kunne både handle om ensomhed og om konsekvenserne af den digitale undervisning. De unge havde også et stort engagement i forhold til at få fokus på udsatte unge, herunder misbrug blandt unge.

De unge ønskede at et Ungeråd skulle have mulighed for at afholde events og aktiviteter af forskellig art, for at kunne engagere andre unge.

De unge gav udtryk for et stort ønske om at få et sted for unge generelt (et ungehus), som også kunne være et naturligt hjemsted for et kommende Ungeråd. Dette skulle være et sted, hvor man kan møde andre unge, have lektiecafe, købe en billig kop kaffe, og hvor der kan være rum for aktiviteter for unge på Bornholm.

### **Sammensætning af Ungeråd**

De eksisterende Ungeråd organiserer sig på mange forskellige måder. Nedenfor er skitseret nogle overordnede modeller:

*Institutioner udpeger medlemmer af Ungeråd* – Ungerådet kan sammensættes ved at lade udvalgte institutioner eller uddannelsesretninger udpege et medlem hver til Ungerådet (eksempelvis Campus, 10. klasses centeret, folkeskolerne, FGU m.fl.). Ved denne model er der fra start en bred repræsentation af unge i Ungerådet. En ulempe ved denne model er, at ikke alle unge nødvendigvis vil være repræsenteret af disse institutioner og uddannelsesretninger og at flere unge derfor ikke vil have mulighed for at stille op.

*Et åbent Ungeråd hvor alle interesserede unge kan deltage i arbejdet* – Ungerådet kan sammensættes ved, at lade Ungerådet være åbent, så alle interesserede unge kan deltage på møderne. Herved har alle mulighed for at få emner på dagsordenen og mulighed for at deltage fleksibelt, når de har tid og sager de brænder for. Blandt de interesserede unge kan der vælges en kerne (et fast formandskab) på eksempelvis tre unge, som repræsenterer Ungerådet eksternt og som forbereder dagsordenerne til møderne fra gang til gang. Disse unge vælges på et møde for alle interesserede unge. Denne model understøtter, at unge kan gå ind i arbejdet i Ungerådet sammen med nogle venner og dermed lade eksisterende sociale relationer blive en drivkraft for at få unge engageret i Ungerådet.

*Der vælges et fast Ungeråd (en bestyrelse) for en afgrænset periode (eksempelvis 1 eller 2 år)* – Alle unge inviteres til at stille op til valg til ungeråd. Medlemmer af Ungerådet samt suppleanter vælges til en bestyrelse på en årlig generalforsamling, hvor hele ungerådsbestyrelsen vælges. Herefter er det op til den valgte ungerådsbestyrelse, hvordan de ønsker at inddrage andre unge i deres arbejde.

*Ad hoc arbejdsgrupper* – Uanset hvilken af ovenstående modeller der vælges, kan der suppleres med at der løbende nedsættes ad hoc arbejdsgrupper, der organiserer de unge om enkelte projekter/emner, som nogle unge brænder for. Denne model er ikke mindst oplagt i forbindelse med det åbne ungeråd.

### **Aldersgrænse**

Ungeråd kan omfatte forskellige aldersgrupper, hvilket er forskelligt fra kommune til kommune. Det kan alene være teenagere fra 13 til 19 år. Andre steder går grænsen til 21 år eller 25 år. Hos NAU arbejder man med en aldersgrænse fra 13 til 30 år.

### **Politiske repræsentanter i Ungerådet**

Uanset den konkrete model som vælges, skal det overvejes, om kommunalbestyrelsen skal udpege repræsentanter til at deltage i ungerådet. Dette kan styrke forankringen til det kommunalpolitiske arbejde, modsat kan unge opleve, at det ikke er de 'unges råd', men politikernes.

### **Hvem skal Ungerådet referere til?**

Det er forskelligt fra kommune til kommune, om Ungerådet referer direkte til kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller fagudvalg som fritidsudvalg, børne- og skoleudvalg m.fl.

Et forslag kan være at lade Ungerådet referere til kommunalbestyrelsen, men også give Ungerådet mulighed for at bringe emner op for de stående udvalg, ligesom de stående udvalg kan sende sager til orientering og kommentering i Ungerådet. Ungerådets ad hoc-udvalg, som arbejder med et specifikt emne, kan i denne forbindelse invitere et udvalg til temamøde, som ligger inden for udvalgets fagområde. Det kan eksempelvis være et emne om misbrug og udsatte unge, som Ungerådet inviterer Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget til temamøde om, eller Ungerådet der inviterer natur- og Miljøudvalget til temamøde om unges ønsker til den kollektive trafik. Formålet vil være at sikre involvering og samskabelse mellem unge, politikere og eventuelle fagprofessionelle.

### **Møder i Ungerådet**

I nogle kommuner afholder Ungerådet møder ca. 8 gange om året og i andre afholdes møder 1-2 gange om måneden. Hvordan disse møder planlægges kan afhænge af Ungerådets egne ønsker og behov. Ligesom mødekadencen i ad hoc-udvalg om konkrete emner kan variere meget.

Formen for mødet og hvorvidt møderne er åbne eller lukkede afhænger af, hvilken overordnet model, der vælges for Bornholms Ungeråd.

### **Administrativ bistand**

De fleste Ungeråd får administrativ bistand fra kommunen. Hvis Ungerådet sidestilles med Æl-dreråd, Handicapråd, Udsatterådet mv. kan denne opgave placeres i Politisk Service.

I nogle kommuner er den administrative bistand imidlertid forankret hos koordinatorene i eksempelvis skole- og fritidsforvaltninger eller hos det administrative personale i en ungdomsskole eller ungekulturhus.

Den administrative støtte omfatter hjælp til at udarbejde og udsende dagsordener og referater, deltagelse på møder og hjælp til at facilitere møder og lave skriftlige oplæg (såsom høringsvar).

Kommunens fagcentre kan desuden bistå med viden eksempelvis med oplæg på Ungerådets møder.

### **Budget**

Som nævnt under "Gode råd fra andre kommuner om ungeråd", varierer det meget hvor stort et budget et Ungeråd tildeles. I administrationens research har det varieret mellem 25.000 kr. og 300.000 kr. årligt. Hertil kommer, hvad Ungerådene har fået bevilliget til konkrete aktiviteter.

Det skal desuden afklares om unge, der involverer sig i arbejdet for Bornholms Ungeråd, skal have transportomkostningerne dækket? Og skal medlemmer af Ungerådet modtage diæter, som det er tilfældet i Ældrerådet, men ikke i Handicaprådet?

### **Rekruttering til Ungeråd**

Når der til september vedtages en model for Bornholms Ungeråd iværksættes et kommunikationsarbejde, som skal gøre opmærksom på Ungerådet og motivere de unge til at deltage i Ungerådet. Det vil ske med både bred og målrettet kommunikation via medier, sociale medier og ved henvendelser til uddannelsesinstitutioner, elevråd, AULA mv.

Afhængigt af model som vælges for Ungerådet, vil der afholdes et opstartsmøde primo november, hvor Bornholms Ungeråd sammensættes.

### **Procesplan**

Procesplan for det videre arbejde med Ungerådet:

<b>Tidspunkt</b>	<b>Handling</b>
Primo maj	Fagudvalg drøfter sammensætning og rammer for et kommende Ungeråd. På baggrund af fagudvalgenes tilbagemeldinger skrives et sammen- drag af disse og der udarbejdes modeller for økonomi til Bornholms Ungeråd. Dette fremsendes forhandlingerne for budget 2022.
Ultimo september	Sagsfremstilling godkendes med konkret model og rammer for Bornholms Ungeråd
Oktober/november	Kommunikationsindsats om Ungerådet og muligheden for at delta- ge. Der kommunikeres via medier, sociale medier, uddannelsesinstitu- tioner, kultur- og idrætsforeninger.
Primo november	Afhængigt af den valgte model for Ungerådet, inviteres alle interes- serede unge til et opstartsmøde. Dette planlægges i samarbejde med unge, som allerede har vist interesse for det kommende Unge- råd.
December	Orienteringssag til kommunalbestyrelsen om afviklingen af Ungerå- dets opstartsmøde og sammensætningen af Ungerådet.

Januar 2022	Ungerådet er etableret og afholder sit første møde.
-------------	---

### Emner til politisk drøftelse

I forlængelse af ovenstående kan de politiske udvalg drøfte ønsker til et kommende Ungeråd med afsæt i nedenstående spørgsmål:

- Hvordan skal det kommende Ungeråd sammensættes. I hvilket omfang skal det være et åbent råd med løbende optag eller et lukket råd med en fast bestyrelse, der repræsenterer de unge en afgrænset periode?
- Ønskes det at medlemmer af kommunalbestyrelse bliver medlem Ungerådet, ligesom der er deltager kommunalbestyrelsesmedlemmer med i eksempelvis Udsatterådet og Handicaprådet?
- Hvem skal Ungerådet referere til? Skal de referere direkte til kommunalbestyrelsen eller Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget eller et fagudvalg? En mulighed her at lade Ungerådet referere til Kommunalbestyrelsen
- Ønskes en model, hvor Ungerådet kan invitere fagudvalg til temamøder om konkrete emner på udvalgets fagområde?
- Hvilken aldersgrænse ønskes for et Ungeråd?
- I hvilket omfang skal et kommende Ungeråd have mulighed for at stå for at gennemføre aktiviteter og hvilket budget skal der være til dette?
- Skal de unge, der involvere sig i Ungerådets arbejde, have transportomkostninger dækket? Og skal medlemmer modtage diæter?
- Skal det være afgrænset, hvilke emner et Ungeråd må bringe på den politiske dagsorden?
- Hvad ønsker kommunalbestyrelsen at bruge et Ungeråd til? Er der specifikke opgaver, som Ungerådet specifikt ønskes at arbejde med?
- Hvilken administrativ støtte og forankring skal Ungerådet tilbydes – støtte fra Politisk Service eller fra fagkoordinatorer i centrene?

### Økonomiske konsekvenser

Der er ved budget 2021 afsat kr. 50.000 til etablering af et Ungeråd. Disse midler anvendes til kommunikationskampagne for det kommende Ungeråd samt opstartsmøde i november, hvor Bornholms Ungeråd sammensættes

Med afsæt i de politiske drøftelser om Bornholms Ungeråd vil der blive oversendt et sammendrag og forslag til økonomiske modeller til forhandlingerne for budget 2022. Efterfølgende vil der til september 2021 blive forelagt en politisk sag til endelig godkendelse, hvor en specifik model for et Bornholms Ungeråd og rammer for Ungerådets arbejde konkretiseres, herunder budget til Ungerådet samt rettigheder omkring at få dækket omkostninger til befordring.

### Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 11: Regional rammeaftale på danskuddannelsesområdet for voksne udlændinge**

### **Bilag**

Rammeaftale Danskuddannelser udkast KKR april 2021

Åbent punkt

## **11 Regional rammeaftale på danskuddannelsesområdet for voksne udlændinge**

54.15.00Ø54-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	11	

### **Politisk sagsgang**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres  
Kommunalbestyrelsen orienteres

### **Resumé**

Kommunekontaktråd (KKR) Hovedstaden har som følge af lovkrav herom udarbejdet et udkast til rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i KKR Hovedstaden.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Taget til efterretning.

Punktet sendes til orientering i Integrationsrådet.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år - første gang senest den 1. juli 2021 - skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse.

Aftalerne indgås i regi af de 5 Kommunekontaktråd (KKR).

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet skal i henhold til bekendtgørelse 1089 af 26/6/2020 stk. 2:

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for dansk-ud-dannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jf. stk. 3 i bekendtgørelsen). Temaerne belyses i vedlagte udkast til rammeaftale på baggrund af gennemførte spørgeskemaundersøgelser i kommunerne og de seneste tilsynsrapporter for de enkelte sprogudbydere.

Det er BRKs administrations vurdering, at rammeaftalen vil understøtte muligheden for udbud af danskuddannelse også på Bornholm. Bornholms Regionskommune har i 2020 haft tilbud om danskuddannelse i udbud, og benyttede i denne forbindelse erfaringen fra deltagelse i et udbudsnetværk på Sjælland.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 12: Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

Åbent punkt

## **12 Tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.**

54.15.00K09-0001

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	12	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

Landets kommuner skal hvert andet år gennemfører tilsyn med danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. Udvalget orienteres om Bornholms Regionskommunes (BRK) tilsyn med Sprogcenter Campus Bornholm og styrelsens tilbagemelding på BRKs tilsynsrapport.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Taget til efterretning.

Punktet sendes til orientering i Integrationsrådet.

### **Sagsfremstilling**

BRK har tilbage i december 2020 gennemført tilsyn med danskuddannelserne for voksne udlændinge m.fl. ved Sprogcenter Campus Bornholm. BRKs hovedkonklusion på tilsynet fremgår nedenfor.

#### **BRK overordnede vurdering af tilsynet**

I Bornholms Regionskommunes strategi for modtagelse af nye flygtninge, er det et mål, at danskuddannelsen skal bygge bro mellem tilegnelsen af dansk og den enkeltes uddannelses- og beskæftigelsesrettede målsætninger for integrationsperioden samt tilegnelsen af kultur- og samfundsforståelse. Det er Bornholms Regionskommunes vurdering, at Sprogcenteret i sit udbud arbejder kvalificeret med denne målsætning. Bredden og fleksibiliteten af tilbuddet tegner en profil, som vægter dialog og samarbejde med de beskæftigelsesrettede mål for integrationsindsatsen.

Det er Bornholms Regionskommunes overordnede vurdering, at Sprogcentret lever op til den pædagogiske-, administrative- og økonomiske del af samarbejdsaftalen og at Sprogcenteret bidrager aktivt til samarbejdet, herunder også den løbende proces med udvikling af kvaliteten samt rationelle og effektive sagsgange.

Rammevilkårene på Bornholm påvirker Sprogcenterets resultater, uanset vedvarende tiltag for at modvirke rammevilkårenes påvirkning. Mange turister, i særligt sommerhalvåret, betyder

mange sæsonjobs, hvor øens flygtninge og indvandrere i udbredt grad finder beskæftigelse. Mange får tilbudt sæsonjobs med meget kort varsel og arbejder dagligt mange timer i sæsonen. Dette medfører blandt andet et forhøjet fravær og en afbrudt danskuddannelse som derved forlænges. Samtidigt er hovedparten af de kursister, der går på Sprogcentret, flygtninge, der kom til Danmark tilbage i 2015 og 2016. Disse flygtninge har dermed brugt relativ lang tid på deres danskuddannelse. Dette afspejler, at det er de fagligt svageste flygtninge, der er tilbage på Sprogcentret i tilsynsperioden.

Bornholms Regionskommune vurderer, at Sprogcenteret løbende har arbejdet og fortsat arbejder på at nedbringe fraværet. Arbejdet har resulteret i et faldende fravær, hvilket er positivt. Det er dog fortsat ambitionen, at fraværet skal nedbringes yderligere.

Gennemførelses hastigheden indikerer, at kursisterne er længe om at gennemføre deres moduler – og noget længere end på landsplan. Forskellene er markante og kan i nogen grad forklares, men det vil være vigtigt at gennemførelses hastigheden nedbringes fremadrettet. Sprogcenteret har derfor allerede igangsat nye tiltag med henblik på at øge kursisternes progression i forhold til danskuddannelserne, hvilket Bornholms Regionskommune vurderer positivt.

Sprogcenteret har haft stor succes med at hæve karaktergennemsnittet på danskuddannelse 1, mens karaktergennemsnittet for danskuddannelse 2 og i særdeleshed danskuddannelse 3 ligger under landsgennemsnittet. Det bør vurderes, om de indsætter som Sprogcenteret har igangsat i forhold til danskuddannelse 1, kan overføres til danskuddannelserne 2. og 3.

Til trods for rammevilkårene, så vurderer Bornholms Regionskommune, på baggrund af tilsynet, at der fortsat vil være et behov for at der i det løbende tilsyn sættes yderligere fokus på gennemførelses hastigheden og karaktergennemsnittet, med henblik på at forbedre dette. Tilsynet giver således anledning til at Sprogcenteret fremadrettet sætter særligt fokus på de bagvedliggende faktorer for gennemførelses hastigheden og karaktergennemsnittet med henblik på at forbedre disse forhold og dermed også kvaliteten i danskuddannelserne. Derudover skal der i samarbejdet mellem Bornholms Regionskommune og Sprogcenteret fortsat afsøges nye metoder og arbejds gange i forhold til at nedbringe den del af fraværet, som har en teknisk karakter i overgangene mellem danskuddannelserne og job/beskæftigelsesrettede tilbud.

Det nye udbud giver modultakster, som samlet set ligger under landsgennemsnittet og samtidigt præsterer Sprogcenteret på en række områder resultater, som ligger over landsgennemsnittet. På den baggrund vurderer Bornholms Regionskommune, at Sprogcenterets udbud af danskuddannelser er tilfredsstillende og bidrager til en hensigtsmæssig udnyttelse af offentlige ressourcer. Dette ikke mindst i lyset af, at Bornholms geografiske placering ikke muliggør stordrifts fordele for Sprogcentret.

### **Styrelsens vurdering af BRKs tilsyn med danskuddannelserne**

BRKs tilsynsrapport udarbejdes i en fast skabelon som skal tilsendes Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Tilsynet er opdelt i et løbende tilsyn, et administrativt tilsyn, et pædagogisk tilsyn og endelig et økonomisk tilsyn. Styrelsen har i marts 2020 fremsendt deres vurdering af BRKs tilsyn med Sprogcenter Campus Bornholm.

Det er styrelsens vurdering, at BRK overordnet fører et tilfredsstillende tilsyn med danskuddannelserne/Sprogcenter Campus Bornholm.

### **Styrelsens har følgende bemærkninger til kommunens tilsyn:**

Det er Styrelsen vurdering, at redegørelsen fra Bornholms Regionskommunes tilsyn med Sprogcenter, Campus Bornholm vidner om et veltilrettelagt tilsyn hvad angår alle 3 temaer og med inddragelse af relevante kompetencer. Dette gælder særligt det pædagogiske tilsyn og de konstruktive bemærkninger, der er knyttet til eksempelvis udvikling af undervisningen, samt tilsynets fokus på opfølgning af bekymringspunkter fra sidste tilsynsperiode. Identificering af nye problemstillinger og tilgange til løsninger skal ligeledes positivt fremhæves, herunder i forhold til, at DU2 samlet set ligger betydeligt over landsgennemsnittet hvad angår gennemførelse, og betydeligt under landsgennemsnittet hvad angår prøvekarakter. Det fremgår ikke, hvorvidt tilsynet har haft fokus på tilsyn med test og prøver, samt på evt. administrativt modulskifte.

Styrelsens bemærkninger vil blive inddraget i tilsynsprocessen der næste gang gennemføres ultimo 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 13: Boligsocialt projekt - Fritidsjob**

Åbent punkt

## 13 Boligsocialt projekt - Fritidsjob

03.00.00P20-0006

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	13	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Bornholms Regionskommune indgår i Bo42 boligsociale projekt i Nordparken, hvor en række centre i kommunen samarbejder med Bo42 om forskellige indsatser til gavn for beboerne i Nordparken. Center for Job, Uddannelse og Rekruttering er i denne sammenhæng, sammen med Bo42, i gang med at afdække muligheden for, at etablere fritidsjobs til unge flygtninge mellem 13- 17 år, hvor de kan blive introduceret til arbejdsmarkedet via en ansættelse som legepatrulje i kommunens daginstitutioner.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Taget til efterretning.

Punktet sendes til orientering i Integrationsrådet.

### Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune deltager i et flerårigt projekt i samarbejde med Udlændinge og Integrationsministeriet der har til formål at understøtte udvikling og implementering af en effektiv og virkningsfuld beskæftigelsesrettet integrationsindsats. Målgruppen for projektet er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet, som ikke har en tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder kvinder samt unge flygtninge mellem 13-17 år (inden afslutning af 9. klasse).

Bornholms Regionskommune indgår også i Bo42's boligsociale projekt i Nordparken, hvor en række centre i kommunen samarbejder med Bo42 om forskellige indsatser til gavn for beboerne i Nordparken. Her har Center for Job, Uddannelse og Rekruttering indgået i et samarbejde omkring "opgangsmødre", hvor der blev rekrutteret og uddannet en gruppe af ressourcestærke kvinder, som kunne være rollemodeller og initiativtagere til nye relevante ting i Nordparken.

Det er ud fra erfaringen fra disse 2 projekter, at der nu ønskes iværksat et tilbud om fritidsjob. I forhold til de unge mellem 13-17 år går opgaven ud på at introducere og hjælpe de unge ud i fritidsjob, og vi er i gang med at afdække muligheden for at vi indenfor overenskomstens rammer kan oprette fritidsjob for målgruppen på daginstitutionsområdet.

Formålet med disse fritidsjob er at træne de unge i at have et arbejde, møde til tiden, indgå i

et kollegateam, få ansvar for små opgaver og oparbejde et kendskab til frikort, lønkonto osv. og ad denne vej motivere og afklare i forhold til uddannelse og jobvalg.

Det er Integrationsgruppen i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering som sammen med projektmedarbejdere i det bolig sociale projekt i Bo42 som understøtter oprettelsen af fritidsjob mm.

### **Økonomiske konsekvenser**

Fritidsjobbene tænkes finansieret af budgettet for det Bolig Socialprojekt Nordparken i Bo42.

Ved evt. videreførelse af projektet vil der kunne søges finansiering via den særlige beskæftigelses- og uddannelsespulje, hvor kommunalbestyrelsen i forbindelse med budgetforlig for 2021 har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022. Udvalget besluttede den 3. marts 2021 at reservere 50% af denne pulje til indsatser for unge, herunder mulighed for fritidsjob.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 14: Kvoteflygtninge 2021**

### **Bilag**

vidensnotat-om-congolesiske-kvoteflygtninge Dansk flygtninge hjælp

Åbent punkt

## 14 Kvoteflygtninge 2021

03.25.01G01-0002

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	14	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Bornholms Regionskommune vil i efteråret 2021 modtage et endnu ikke fastlagt antal kvoteflygtningen fra Den Demokratiske Republik Congo. Flygtningene er i dag bosat i flygtningelejre i Rwanda. Bornholms Regionskommune kan forvente, at modtage op til 21 flygtninge, og der vil være tale om enlige kvinder med børn.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Taget til efterretning.

Punktet sendes til orientering i Integrationsrådet.

### Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune har en flygtningekvote på 24 flygtninge i 2021. Som udgangspunkt kan disse 24 flygtninge både være almindelige flygtninge, som er indrejst i Danmark, som almindelige spontane asylansøgere og/eller kvoteflygtninge. De 24 flygtninge for 2021 omfatter både voksne og børn. Vi har indtil videre modtaget 3 flygtninge i år, og kan derfor forvente, at modtage op til 21 nye flygtninge inden årets udgang.

I efteråret 2021 vil Bornholm modtage et endnu ikke fastsat antal kvoteflygtning fra en flygtningelejr i Rwanda. Der er tale om flygtninge som oprindeligt kommer fra Den Demokratiske Republik Congo og mange af dem flygtede fra landet i midten af 1990'erne og har siden da opholdt sig i flygtningelejre i Rwanda. 95% af befolkningen i DR Congo er kristne.

Integrationsministeriet vil i løbet af forår/sommer fordele kvoteflygtningene imellem landets kommuner. Vi ved endnu ikke, hvor mange vi skal modtage på Bornholm, men det vi ved er, at de flygtninge som er blevet indstillet til genbosætning i Danmark har en særlig profil. Det er altovervejende enlige kvinder uden mandligt netværk og deres medfølgende børn, der er indstillet, fordi de i højere grad risikerer overgreb og udnyttelse i flygtningelejrene.

En afgørende forudsætning for, at kvinderne kan tilbydes genbosætning er, at de netop er og forbliver enlige kvinder uden et mandligt netværk – også når de er indrejst i Danmark. Det kan derfor få betydning for den enkelte kvindes opholdstilladelse, hvis hun gifter sig og søger om familiesammenføring med en mand fra DR Congo, da det i princippet vil kunne gøre det muligt

for hende at vende tilbage til DR Congo. Men det betyder selvfølgelig ikke, at kvinderne ikke kan finde sig en ægtefælle i Danmark eller i udlandet.

Vi kan forvente at de kvoteflygtninge, der ankommer på Bornholm, ikke ved ret meget om Danmark, men at viljen til at finde arbejde og blive selvforsørgende generelt er stor for denne gruppe. Dog må vi forudse, at manglende uddannelse og sprogkunderskaber kan være en udfordring i forhold til en hurtig start på arbejdsmarkedet. Samtidig peger nye erfaringer med congolesiske kvoteflygtningen i USA og Canada på, at der er behov for et særligt fokus på mental sundhed i modtage- og integrationsindsatsen, da en del af dem vil være påvirkede af tidligere traumer og stress.

### **Økonomiske konsekvenser**

Vil indgå i den ordinære budgetopfølgning når flygtninge først ankommer til Bornholm og indgår i den lovpligtige integrationsindsats.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 15: Principbeslutning om NORDLIV-projektet**

### **Bilag**

Bilag 1 Dispositionsforslag NORDLIV

Åbent punkt

## 15 Principbeslutning om NORDLIV-projektet

01.11.20P20-0026

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	15	

### Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget indstiller  
Natur- og Miljøudvalget indstiller  
Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget indstiller  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller  
Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Bornholms Idræt og Kulturcenter (BIKC) har sammen med Bornholms Regionskommune (BRK) og Lokale- og Anlægsfonden udviklet et nytænkende anlægsprojekt i Allinge ved navn NORDLIV. Projektet omfatter bl.a. ombygning af BIKC, placering af et nyt kommunalt børnehus, der er sammenbygget med BIKC, og samling af foreningsaktiviteter i BIKC. Det anslås, at projektets realisering vil koste 68 mio. kr. ekskl. moms. BIKC anmoder nu om politisk tilkendegivelse af, at BRK bakker op om projekter herunder, at børnehus og BIKC bygges sammen, og at Kærnehuset lukkes mod at foreningerne tilbydes plads i BIKC. Den politiske tilkendegivelse er afgørende for BIKCs muligheder for at tiltrække midler fra fonde, idet særligt de nationale fonde tillægger det stor vægt, at projektet er baseret på et tæt og nyskabende samarbejde mellem en kommune og civilsamfundet. Der lægges i denne sag op til, at der tages en politisk principbeslutning, der opretholdes 1 år.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller, at:

- Bornholms Regionskommune vil arbejde videre med NORDLIV projektet sammen med Bornholms Idræts og Kultur Center (BIKC) frem til den 1. juni 2022.
- Bornholms Regionskommune tilkendegiver, at et kommende børnehus i Allinge kan bygges sammen med BIKC, og at medborgerhuset Kærnehuset lukkes mod at foreninger får tilbudt lokaler i BIKC. Endelig beslutning afventer projektets finansiering samt afklaring af juridiske og økonomiske spørgsmål relateret til BRKs forpligtelser i et fælles projekt.
- De afsatte 19,2 mio. kr. til bygning af Allinge Børnehus indgår i den samlede projektkonometri

Børne- og Skoleudvalget den 4. maj 2021:  
Anbefales.

Natur- og Miljøudvalget den 4. maj 2021:  
Indstilling anbefales.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen afsatte i forbindelse med aftalen om budget 2017, 22,3 mio. kr. i overslagsåret 2019 til opførelse af et nyt børnehus i Allinge med plads til 115 børn ved sammenlægning af Tejn og Allinge børnehuse.

Imidlertid besluttede Kommunalbestyrelsen den 31. januar 2019 at bevare Tejn Børnehus og opføre et nyt børnehus i Allinge til 70 børneenheder. Børnehusets placering blev også ændret til at skulle opføres i tilknytning til BIKC, og der blev nedsat et byggeudvalg til formålet.

Efterfølgende blev der den 23. januar 2020 afsat 70.000 kr. til, at BRK kunne finansieres 20 % af udgifterne til udarbejdelse af det projektforslag, der nu ligger klar (bilag 1).

## Projekt NORDLIV

I 2017 besluttede kommunalbestyrelsen at bevilge kommunegaranti på 4,5 mio. kr. til BIKC i forbindelse med et ønske om at udvide og ombygge hallens eksisterende rammer.

I 2018 igangsatte BIKC sammen med Bornholms Regionskommune, og med støtte fra Lokale- og Anlægsfonden, et udviklingsarbejde i Allinge, som skal føre til et markant løft af den del af Allinge, som ligger omkring byens hal og Cirkuspladen.

Dette arbejde er nu konkretiseret i NORDLIV-projektet, der bygger på følgende vision: "Samlet set er det visionen at skabe et mødested, der hver dag hele året emmer af liv og fællesskab, og at gøre Nordbornholm til et endnu bedre sted at både bo og besøge."

Visionen skal realiseres gennem tre principper:

### *Princip #1: Samle for at dele*

I stedet for mange spredte aktiviteter, der bruges sparsomt, vil de deltagende aktører deles om fælles faciliteter. På den måde kan aktørerne løfte hinanden og skabe et mødested for både lokale og besøgende.

### *Princip #2: Samarbejde på tværs*

Aktørerne vil samarbejde på tværs af foreninger, erhvervsliv og kommune for at skabe et sted, hvor der er mange anledninger til at tage del og mødes.

### *Princip #3: De tre sæsoners by*

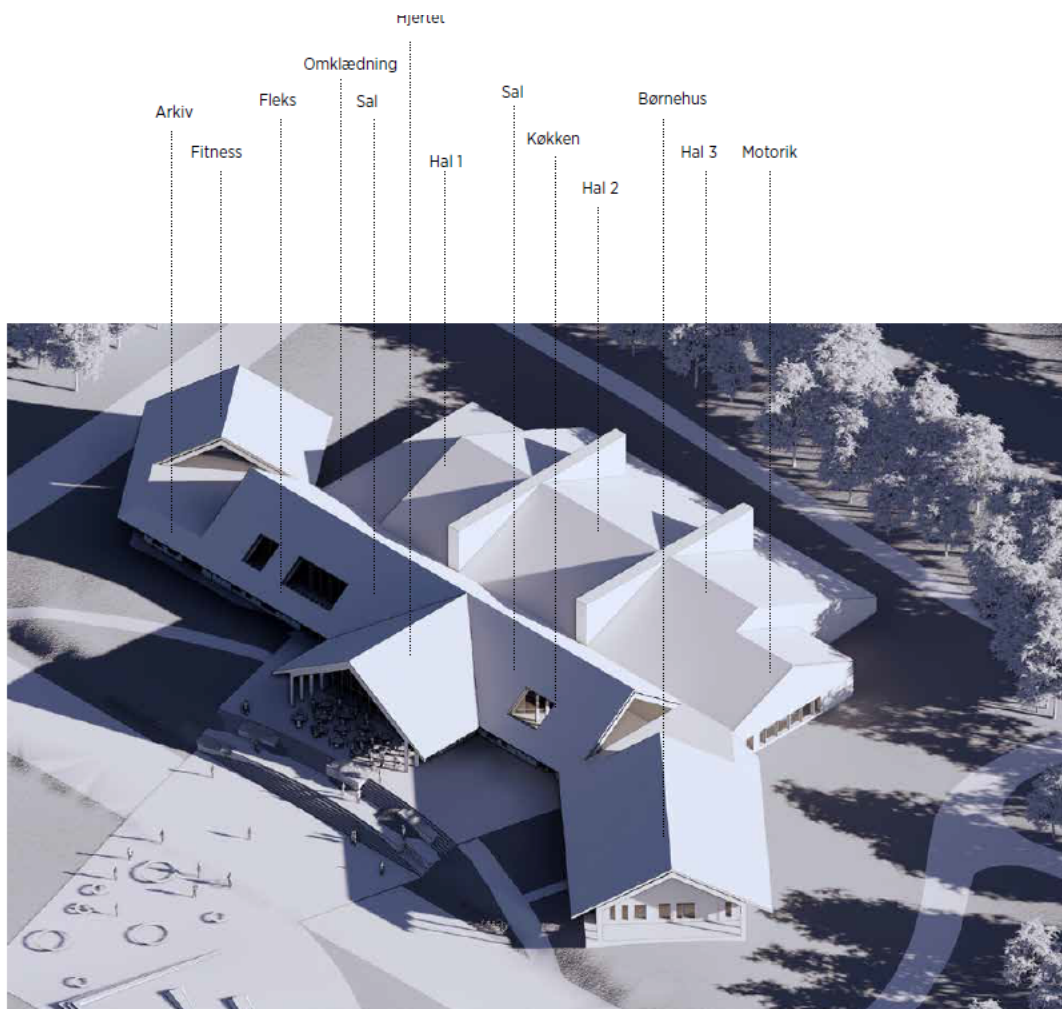
Projektet har sit fundament i helårsbyen, men favner også de to andre sæsoner: Sommerens turisme og skuldarsæsonernes events - herunder særligt Folkemødet.

De konkrete hovedelementerne i projektet er:

- Udvidelse og ombygning af BIKC
- Nybygget integreret daginstitution (Allinge Børnehus) sammenbygget med BIKC og med delte faciliteter i form af bl.a. køkken og motoriklandskab
- Flytning af aktiviteter fra Kærnehuset i Allinge til BIKC
- Omdannelse af udearealerne omkring Allinge Børnehus, BIKC samt Cirkuspladsen (denne del er ikke uddybet i dette dagsordenspunkt, men indgår i det politisk vedtagne arbejde med helhedsplanen for Allinge).

Den 25. marts 2021 blev Kommunalbestyrelsen på et temamøde præsenteret for projektforslaget, der er udarbejdet af Keingart Arkitekter, som sammen med BIKC og BRK tillige har forestået en omfattende brugerinddragelse af bl.a. personale og forældre i Børnehuset samt

brugere i Kærnehuset. Det er administrationens vurdering, at der er bred opbakning til projektet fra både Børnehusets personale og forældre samt fra brugerne i Kærnehuset.



REJST PLAN AF HUSET

### En integreret daginstitution som en del af BIKC

BRK er direkte involveret i NORDLIV-projektet gennem etablering af en integreret daginstitution, der i dispositionsforslaget er fysisk sammenbygget med BIKC. Det er administrationens vurdering, at dispositionsforslaget set ud fra dagtilbuddets perspektiv giver spændende muligheder for nyskabelse af læringsmiljøer. Dispositionsforslaget tager hensyn til muligheden for skabelse af de små grupper i læringsmiljøet. Disse små grupper er vigtige for børns udvikling, læring, trivsel og dannelse. Samtænkningen med Nordlivs andre aktiviteter og foreninger i bygningen betyder, at der i læringsmiljøet gives rum for:

- At følge barnets spor gennem spontanitet i dagligdagen
- Uanede muligheder for aktiviteter
- Etablering af samspil og relationer på tværs af interesser og aktører

Sammenhængen mellem spiseområde og køkken giver mulighed for at inddrage børnene i både den aktive deltagelse omkring spisningen samtidig med, at børnene får mulighed for en sanselig oplevelse gennem duft og visuelt at kunne se madproduktionen. Deltagelse i selve madproduktionen anses ikke som muligt.

De mange muligheder i – og de mange aktører, som benytter uderummet – giver mulighed for, at børn bliver inspireret til et aktivt liv, hvor forståelsen for foreningslivet bliver en naturlig del af børns læring.

Der er endnu ubesvarede praktiske problemstillinger om fremtidige samdriftsforhold og økonomiske rammer. Som eksempler på dette kan nævnes; Benyttelse af fælles arealer i dagtilbuddets åbningstid, forældrebetalt madordning i privatejet BIKC-køkken, benyttelse af depot, hvem har ansvaret for og udfører rengøring osv. Dette vil blive afklaret som del af det nedenfor omtalte afklaringsforløb.

### **Flytning af aktiviteter fra Kærnehuset**

Herudover forudsætter projektet, at de foreninger, som i dag har til huse i medborgerhuset Kærnehuset, tilbydes lokaler i BIKC, og at Kærnehuset lukkes. Det betyder f.eks., at lokalhistorisk arkiv får tildelt et lokale, hvor foreningens medlemmer kan arbejde, og hvor arkivalier kan opbevares. Der bliver også mulighed for at arrangere udstillinger i flexrum og cafeen. Andre foreninger og grupper booker flexrum til deres aktiviteter, lige som de gør i dag i Kærnehuset. Hallen kan også bookes fx til stolegymnastik, yoga etc.

Administrationen anbefaler flytningen, som vil give adgang til nye lokaler med god tilgængelighed i en social sammenhæng, der skaber gode muligheder for at opbygge fællesskab på tværs af brugergrupper og generationer.



STUEN PLAN 1

### **Principbeslutning**

Af hensyn til den kommende fundraising anmoder BIKC om, at kommunen tager en principbeslutning om opbakning til projektet. Med denne principbeslutning tilkendegiver Bornholms Regionskommune dels at ville placere det nye børnehus sammen med BIKC, og at ville lukke medborgerhuset Kærnehuset, idet de aktører, der i dag har deres aktiviteter i medborgerhuset Kærnehuset, får tilbudt lokaler i BIKC.

Bornholms Regionskommune giver BIKC frem til 1. juni 2022 til at rejse fuld finansiering af projektet. Hvis ikke BIKC kan rejse de nødvendige midler inden da, skal BRKs tilsagn om deltagelse i og medfinansiering af projektet tages op til fornyet politisk behandling.

### **Kommissorium og afklaring af juridiske, økonomiske og organisatoriske aspekter**

NORDLIV er et omfattende og nytænkende projekt, der ikke blot involverer mange interessenter og flere fagcentre i kommunen, men også flere juridiske, økonomiske og organisatoriske aspekter, der skal afdækkes. Af eksempler på disse forhold kan følgende nævnes: Fordeling af anlægs- og driftsomkostninger, ejerforhold, samarbejdsaftale med BIKC og børnehuset samt aftale om vilkår for frivillige foreningers brug af lokaler og de mulige afledte økonomiske konsekvenser heraf for BRK. Endelig skal der også udarbejdes en løsning for, hvordan BATs busser i fremtiden skal vende i Allinge / Sandvig. BRKs endelige tilsagn vil være afhængig af, at alle relevante forhold vedr. samarbejdet med BIKC samt relaterede forhold i relation til trafik opnår politisk godkendelse.

Der vil i forlængelse af principbeslutningen blive udarbejdet et kommissorium, som udstikker retningslinjerne for kommunens understøttende arbejde frem mod 1. juni 2022. Kommissoriet skal bl.a. indeholde en tidsplan, der beskriver frister for leverancer og den politiske proces. Kommissoriet vil blive godkendt af direktionen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Et overslag på den samlede anlægsøkonomi for hele NORDLIV-projektets forventes at være ca. 68 millioner kr. ex moms.

Allinge børnehus: Kommunalbestyrelsen har afsat 19,2 millioner kr. til opførelse af et nyt børnehus i Allinge med plads til 70 børneenheder.

BIKC: Endvidere har kommunalbestyrelsen i 2017 bevilget en kommunegaranti på 4,5 mio. kr. til ombygning af hallen.

Der vil senere blive forelagt en sag til politisk behandling, der vil vise den samlede økonomi med BRKs andel.

### **Supplerende sagsfremstilling**

## **Punkt 16: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **16 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	16	

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Ingen sager sendes til høring i Ældreråd og handicapråd.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021:

Godkendt.

## **Punkt 17: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **17 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	05-05-2021	17	

Der orienteres om følgende:

- Bornholm deltager i projekt under Bikuben fonden om Kunstens betydning sammen med Bornholms Kunstmuseum.
- Møde med Rønne Teater.
- Møde med IVK.
- Ny leder på Idrætsområderne.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 5. maj 2021  
Orientering modtaget.