

REFERAT Integrationsrådet 2018-2021 d. 28-11-2018

Mødedato Onsdag d. 28. november 2018 kl. 00:00

Mødested Mødelokale A, BRK, Ullasvej 23, 3700 Rønne

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Præsentation af Integrations- og Beskæftigelsesambassadørprojektet.....	9
Uddannelsesmuligheder og regler for bevilling af uddannelse til flygtninge.....	12
Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen.....	15
Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne.....	17
Mødeplan 2019.....	22
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

27.15.00G01-0030

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	1	

Fraværende

Fraværende uden afbud:

Gevork Bagdasarov

Habtom Welderufael

Jalal Watmani

Senay Meharena Hagos

Fraværende med afbud:

Bo Rosendal

Elisabeth Rasmussen

Siang Hnem Sung

Morten Hansen deltog som suppleant for Bo Rosendal.

Bemærkninger til dagsordenen

-

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

Åbent punkt

2 Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15P15-0009

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-11-2018	4	
Integrationsrådet	28-11-2018	2	

Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget orienteres
Natur- og Miljøudvalget orienteres
Børne- og skoleudvalget orienteres
Klima- og Bæredygtighedsudvalget orienteres
Økonomi, Erhvervs- og Planudvalget orienteres
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Beskæftigelsesplan 2019 på møde den 20. december 2018, hvorefter Beskæftigelsesplanen 2019 offentliggøres.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At Beskæftigelsesplan 2019 godkendes
- At Beskæftigelsesplan 2019 videresendes til orientering i Integrationsrådet, Handicaprådet og Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. november 2018:
Indstillingen godkendes med få rettelser til Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget godkendte på deres møde den 5. september 2018 metode og proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019. Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 forlægges udvalgene til orientering og skal endelig godkendes af Kommunalbestyrelsen den 20. december 2018.

Beskæftigelsesplan 2019 tager udgangspunkt i de visioner Kommunalbestyrelsen har besluttet, beskæftigelsespolitiske mål, tværgående politikker og strategier samt rammebetingelser ved gældende lovgivning.

Beskæftigelsesplanen 2019 vil være en viderebearbejdning af Beskæftigelsesplanen 2018 idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2019. Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft for dels at fremme væksten i det Bornholmske samfund og dels understøtte den positive udvikling i tilflytningen til Bornholm.

Beskæftigelsesministerens politiske mål for 2019

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har udmeldt syv beskæftigelsespolitiske mål for 2019, hvoraf kun det 7. punkt "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse" er nyt.

Ministerens mål er vejledende for kommunerne og skal således ikke nødvendigvis indgå i Beskæftigelsesplan 2019.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Kvalificeret arbejdskraft på Bornholm

Befolkningsstrukturen på Bornholm spiller en væsentlig rolle i forhold til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. De senere års reformer har til formål at sikre, at flest mulige borgere får en tilknytning til enten uddannelse og/eller beskæftigelse og at færrest mulige personer modtager midlertidig eller varig offentlig forsørgelse.

Dette søges løst ved, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på en individuel, tværfaglig og sammenhængende indsats til borgerne som er i risikogruppen samt særlig fokus på den virksomhedsrettede indsats, hvor samarbejdet på tværs af de kommunale centre er centralt.

I forbindelse med den stigende efterspørgsmål på arbejdskraft er der et udvidet fokus på rekruttering af kvalificeret arbejdskraft fra det øvrige Danmark samt udlandet.

Vedhæftet udkast til Beskæftigelsesplan 2019 er udarbejdet som en helhedsorienteret og sammenhængende plan mellem de udfordringer som Bornholm står overfor, de lokalt fastsatte mål, strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen samt beskæftigelsesministerens fastsatte mål for 2019.

Procesplan

Beskæftigelsesplan 2019 videresendes til udvalgsorientering for behandling ved deres møder ultimo november/primo december 2018.

Formelt fra ministeren er der krav om, at Beskæftigelsesplanen godkendes af Kommunalbestyrelsen, sendes til høring i Det regionale Arbejdsmarkedsråd og efterfølgende offentliggøres på kommunes hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Integrationsrådet den 28. november 2018:
Drøftet. Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Præsentation af Integrations- og Beskæftigelsesambassadørprojektet

Åbent punkt

3 Præsentation af Integrations- og Beskæftigelsesambassadørprojektet

15.40.00Ø34-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	3	

Hvem beslutter

Integrationsrådet beslutter

Resumé

Integrations- og beskæftigelsesprojektet er et 3½ årigt projekt, som Integration har fået støtte til fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Projektet er bygget op om fire indsatsområder, der skal støtte at flere flygtninge bliver integreret på det Bornholmske arbejdsmarked.

Indstilling og beslutning

Leder af Integration indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Integrationsrådet den 28. november 2018:

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Integration i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering har søgt Styrelsen for International Rekruttering og Integration om midler til projekt "Integrations- og beskæftigelsesambassadør" med henblik på at styrke indsatsen yderligere for at få flygtninge integreret på det bornholmske arbejdsmarked.

Formålet med projektet er at understøtte Regionskommunens ambition i, at 60% af målgruppen skal have opnået en tilknytning på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår i 2020. I projektet vil der være et særligt fokus på, at:

- Hæve andelen af kvinder der er i beskæftigelse/uddannelse. Indsatsen vil have fokus på at kvinderne får en tilknytning til arbejdsmarkedet og på sigt varig tilknytning i form af ordinær beskæftigelse.
- Formidle fritidsjobs til unge (13-17 årige). Indsatsen vil så tidligt som muligt have fokus på at skabe en arbejdsidentitet blandt unge flygtninge. Dette forventes at have stor og positiv indflydelse på deres senere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Gennemfører en efterværnsindsats. Systematisk opsøgende indsats, blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse. Indsatsen skal sikre et vedvarende fokus på udvikling af dansk kundskaber og faglig opkvalificering.
- Genstarte ny-ledige. I projektet vil der være fokus på at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der melder sig ledige efter en periode med

beskæftigelse, hurtigst mulig (inden for senest 14 dage) tilbydes anden beskæftigelse, kommer i et beskæftigelsesrettet tilbud eller får relevant opkvalificering.

I forbindelse med projektet er der nedsat en intern arbejdsgruppe, der skal sikre fremdrift, koordinering og løbende kommunikation om projektet og dets resultater. Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør har fået tilsagn om tilskud på samlet 1.766.580 kr. i projektperioden, der strækker sig frem til udgangen af 2021.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 4: Uddannelsesmuligheder og regler for bevilling af uddannelse til flygtninge

Åbent punkt

4 Uddannelsesmuligheder og regler for bevilling af uddannelse til flygtninge

32.26.08A26-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	4	

Hvem beslutter

Integrationsrådet beslutter

Resumé

Der er en række muligheder for bevilling af uddannelse til flygtninge. Regler og muligheder præsenteres i dette punkt.

Indstilling og beslutning

Leder af integration indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Integrationsrådet den 28. november 2018:

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har på deres møde den 12. september 2018 udtrykt ønske om at få præsenteret, hvilke uddannelsesmuligheder der er for flygtninge i integrationsperioden, herunder hvilke regler der er for bevilling af uddannelse. I nedenstående gennemgang ses der således bort fra vejlednings- og afklaringsforløb.

Flygtnings uddannelsesmuligheder i integrationsperioden fremgår af Bekendtgørelse om lov om integration af udlændinge i Danmark (herefter Integrationsloven).

Højskoleophold

I Integrationslovens § 23 a. og §23 f. fremgår det at Kommunalbestyrelsen kan give tilbud om vejledning og opkvalificering, der kan bestå af bl.a. særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder højskoleophold. Kommunalbestyrelsen kan til flygtninge i integrationsperioden yde hjælp til nærmere bestemte udgifter, der er dokumenterede og rimelige. Kommunalbestyrelsen kan dække udgifter til fx egenbetaling i forbindelse med ophold på højskoler som led i aktivering af en varighed på ikke over 26 uger.

Højskoleopholdet skal have et beskæftigelsesrettet fokus. Det er ikke den enkelte sagsbehandler, der træffer beslutningen om bevilling af et højskoleophold, men derimod integrationsteamet.

Ordinær uddannelse

I Integrationslovens § 23 a. fremgår det endvidere at Kommunalbestyrelsen kan give tilbud om ordinære uddannelsesforløb. Ordinære uddannelser er grundskole (9.-10. klasse), erhvervsuddannelser (og EUX), gymnasiale uddannelser, erhvervsakademi-, professionsbachelor-, bachelor- og kandidatuddannelser. Når en kommune vurderer, om en flygtning kan tilbydes et ordinært uddannelsesforløb, vil det indgå i vurderingen, om uddannelsen er den kortest mulige vej til beskæftigelse. Desuden er der værd at være opmærksom på, at der stilles formelle sprogkrav til flygtninge, der ikke har taget deres adgangsgivende uddannelse i Danmark. F.eks. vil man blive mødt med et krav om en bestået studieprøve hvis man søger ind på en videregående uddannelse. Kravet om kortest mulige vej til beskæftigelse bevirker at det i praksis, vil være begrænset hvad der kan bevilliges af ordinære uddannelsesforløb.

Særlige forløb (fx AMU)

Ifølge Integrationslovens § 23 a. og §23 f. har Kommunalbestyrelsen mulighed for at bevillige flygtning i integrationsperioden hjælp til bestemte udgifter, såsom særlige forløb. De særlige forløb kan bestå af AMU-kurser (fx truck-kurser, kørekort, køkkenkurser og rengøringskurser) såfremt, at kurset vil føre til ordinært arbejde.

Øvrigt

Ovenstående uddannelsesmuligheder, er uddannelser hvor kommuner har mulighed for at dække specifikke udgifter eller yde tilskud. Derudover har flygtninge i integrationsperioden adgang til ordinære uddannelser (på SU) og efter-/videreuddannelser (evt. egen betaling) såfremt de lever op til adgangskravene, herunder fx studieprøven.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 5: Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen

Åbent punkt

5 Nyt fra integrationsafdelingen og sprogskolen

27.15.00G01-0030

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	5	

Cathie Westh orienterede om status for sprogskolen.

Annika Bayskov orienterede om status i modtagerklassen.

Morten Hansen orienterede om nyt fra integrationsafdelingen

Leder af integration og leder af sprogskolen indstiller,

- at orienteringerne tages til efterretning.

Integrationsudvalget den 28. november 2018,
Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne

Åbent punkt

6 Råd, nævn mm.: antal medarbejderudpegede medlemmer

00.22.04P00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	6	

Hvem beslutter

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Der er stor forskel på antallet af medlemmer i diverse råd og nævn udpeget blandt medarbejderne i BRK. Borgmesteren har efterspurgt en principiel drøftelse af, hvilke lovkrav der er for deltagelse (minimum) og af hvad der er mest hensigtsmæssigt i forhold til rådernes opgavevaretagelse. Dette med henblik på en aktiv stillingtagen til en rimelig ensartet bemanning i og betjening af de pågældende råd og nævn nedsat af Kommunalbestyrelsen.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

a) At oplægget drøftes med afsæt i:

1. at antallet af medarbejderudpegede medlemmer ændres til 0, bortset fra i de tilfælde, hvor medlemmet har en partsfunktion og repræsenterer BRK som myndighed (se præcisering af hvilke udvalg, der er tale om i sagsfremstillingen).
2. at antal medlemmer i Handicaprådet nedsættes til i alt 6 som beskrevet i sagsfremstillingen med virkning fra næste valgperiode.
3. at det drøftes hvorvidt de afsatte budgetmidler skal fordeles anderledes rådene imellem

b) At det sendes i høring og til kommentering i de berørte råd og nævn forud for endelig stillingtagen.

Kommunalbestyrelsen den 11. oktober 2018:

Ad a) Drøftet.

Ad b) Godkendt, idet sagen returneres til behandling via Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af nedenstående oversigt er der stor forskel i antallet af medlemmer i diverse råd og nævn mm, der er udpeget blandt medarbejderne.

Som led i et generelt ønske om at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde er der brug for en principiel drøftelse af det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene.

For nogle af rådernes vedkommende er medarbejderen part i rådet og repræsenterer kommunen som myndighed på området. Dette gælder for Børn og Ungeudvalget (medlemmet er leder af Myndighed og Tilsyn i Center for Børn og Familie), Idrættens Videns- og

Kompetenceråd (medlemmet er leder af de kommunale idrætsområder), samt Trafikkontaktrådet (medlemmet er trafikchef hos BAT) og Beboerklagenævn og Huslejenævn (hvor det ene medlem er jurist og formand samt sekretær for de to nævn).

For de øvrige råd, nævn mm gælder at medarbejdermedlemmer har en mere understøttende funktion end en egentlig partsfunktion.

	Antal medlemmer udpeget blandt medarbejdere	Sekretær for rådet, der ikke er medlem	Bemærkninger
Beboerklagenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Beredskabskommissionen	0	Ja	
Børn og Ungeudvalget	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Grønt Dialogforum	0	Ja	
Handicaprådet	4	Nej	Sekretærfunktion ligger hos et medlem
Huslejenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	2	Nej	1 medarbejder har partsfunktion, sekretærfunktion ligger hos det andet medlem
Integrationsrådet	1	Ja	Derudover deltager 1 medarbejder fra CEUB som observatør i rådets møder
Kunst- og Kulturhistorisk Råd	1	Ja	
Musik- og Teaterrådet	1	Ja	
Trafikkontaktrådet	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Udsatterådet	4	Ja	
Ældrerådet	0	Ja	

En mere ensartet bemanning

En mulighed er, at i de tilfælde, hvor der er tale om en partsfunktion på vegne af BRK, fortsætter dette uændret, og i de tilfælde, hvor medarbejdermedlemmerne har en mere understøttende funktion, ændres antallet til 0, idet sekretæren vil få til opgave at være koordinerende bindeled mellem rådet/nævnet og organisationen BRK, og i de tilfælde, hvor der er dagsordenspunkter, der fordrer det, målrettet at indkalde relevante fagpersoner fra centrene.

Såfremt der er politisk opbakning til at foretage ændringer i retning mod en mere ensartet betjening af råd, nævn mm. vil vedtægter og forretningsordener for de pågældende blive tilrettet og forelagt til endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

En fordel ved at medarbejdere deltager i rådsmøder i dag er, at medarbejderne fungerer som fagfolk på hver deres felter og dermed er med til at kvalificere debatten under møderne og kan besvare spørgsmål og vidende. Ved en evt. tilretning af antal medarbejder-medlemmer er tanken, at der stadig kan deltage medarbejdere i møderne, hvor det vurderes, at dette er

særligt relevant for konkrete punkter på dagsordenen. Man sidder blot ikke med fast; hverken som medlem eller som tilforordnet. Ellers er sekretæren bindeleddet mellem rådet og organisationen. Det er sådan, det fx fungerer i dag i Ældrerådet.

Særligt vedr. Handicaprådets sammensætning

I henhold til § 37 a i lovbekendtgørelse nr. 188 af 8. marts 2018 om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal Handicaprådet sammensættes af 3–7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer og 3–7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer.

Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

Med henvisning til målet med indeværende dagsordenspunkt - at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde og afdække det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene, foreslås, at Handicaprådet fremover skal have 6 medlemmer i alt; 3 udpeget af handicaporganisationerne og 3 udpeget af kommunalbestyrelsen. Der sidder i dag 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer i Handicaprådet og 4 medarbejdere udpeget af KB.

Derudover udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Det fremgår dog af Vejledning nr. 10283 om retssikkerhed og administration på det sociale område, afsnit 424, at medlemsantal i Handicapråd kun kan ændres i forbindelse med en ny valgperiode:

"Det følger af retssikkerhedsbekendtgørelsens § 27, stk. 2, at handicaprådet nedsættes på ny hvert fjerde år, således at rådet følger den kommunale valgperiode. Medlemmerne fungerer, indtil der er indstillet eller udpeget nye medlemmer. Det vil sige, at medlemmerne af handicaprådet som udgangspunkt deltager i hele perioden på fire år... Kommunalbestyrelsen kan ikke ændre antallet af medlemmer i handicaprådet i den periode på fire år, som er handicaprådets funktionsperiode".

For allerede nu at kunne frigøre medarbejdertimer fra rådsmøder er det en mulighed at ændre fordelingen af KB-medlemmer og medarbejdere, der i dag er henholdsvis to og fire.

Det fremgår af lovens bestemmelser, at der blandt de kommunalt udpegede medlemmer skal være medlemmer af kommunalbestyrelsen. Fordelingen mellem kommunale medarbejdere og kommunalbestyrelsesmedlemmer er ikke lovbestemt, og der ses ikke at være noget til hinder for, at der alene udpeges kommunalbestyrelsesmedlemmer som kommunale repræsentanter i handicaprådet. Kommunalbestyrelsen kan også udpege personer, som ikke er ansat i kommunen, men i selvejende institutioner eller private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Kommunalbestyrelsen bør sikre, at de kommunale repræsentanter repræsenterer flere forskellige sektorer, fx transportområdet og sundhedsområdet. Beslattes det, at alle de kommunale repræsentanter udpeges blandt kommunalbestyrelsens medlemmer, bør disse således repræsentere flere forskellige fagudvalg.

Såfremt sammensætningen af kommunalt udpegede medlemmer skal ændres, skal der forelægges en ny udpegningsag for kommunalbestyrelsen.

Afsatte budgetmidler

I takt med nedsættelsen af diverse udvalg, råd og nævn er der gennem årene blevet afsat et budgetbeløb til sekretariatsbetjening og mødeafvikling mm til rådene. Der er en del variation i disse budgetbeløb, hvorfor det skal overvejes, om der er behov for en mere ligelig budgetramme.

Nedenstående oversigt viser det årligt afsatte budget samt antal årlige møder:

- Grønt Dialogforum: 25.000 kr. (ca. 3 møder årligt)
- Handicaprådet: 72.000 kr. (ca. 10 møder årligt)
- Huslejenævnet: 215.000 kr. (heri er inkluderet et administrationsbidrag på 144.000 kr. (udgift), som tilgår Sekretariatet som en indtægt) (ca. 13 møder årligt)
- Beboerklagenævnet: 45.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Idrættens Videns- og Kompetenceråd: 9.700 kr. (ca. 5 møder årligt)
- Kunst- og Kulturhistorisk Råd: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Musik- og Teaterrådet: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Integrationsrådet: 17.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Udsatterrådet: 25.000 kr. (ca. 6 møder årligt)
- Ældrerådet: 243.000 kr. (ca. 10 møder årligt)

Bemærk vedr. Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet er budgettet ikke udspecificeret, men hedder Råd und Fritid og Kultur, og her er budgettet på 29.000 kr. til fordeling mellem de tre råd.

Derudover er der afsat 63.000 kr. til et kulturmiljøråd, der dog pt ikke er i funktion.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Integrationsrådet den 28. november 2018:

Rådet finder det meget relevant, at en repræsentant for modtagerklassen deltager ved integrationsrådsmøderne. Dette for at sikre en sammenhængende integrationsindsats for hele familien.

Rådet afholder ca. 4 møder årligt med et budget på 17.000 kr. Dette dækker mødeforplejning og en årlig rejse til årsmøde i Etniske Minoriteter.

Punkt 7: Mødeplan 2019

Åbent punkt

7 Mødeplan 2019

00.22.04A26-0005

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Integrationsrådet	28-11-2018	7	

Hvem beslutter

Integrationsrådet beslutter

Resumé

Integrationsrådet skal planlægge møder for 2019 jf. forretningsorden for Integrationsrådet kapitel 3, §5 skal Integrationsrådet afholde mødes mindst 4 gange årligt.

Indstilling og beslutning

Formanden indstiller at

- Forslag til møderække godkendes.
- At mødetidspunktet fastsættes til kl. 17.00

Integrationsrådet den 28. november 2018:

Møderække og -tidspunkt godkendes.

Sagsfremstilling

Forslag til møderække:

- Møde 1: onsdag den 27. februar
- Møde 2: onsdag den 24. april
- Møde 3: onsdag den 4. september
- Møde 4: onsdag den 30. oktober

Møderne planlægges afholdt Bornholms Regionskommune, Ullasvej 23, 3700 Rønne.
Mødelokale A.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 8: Eventuelt

Åbent punkt

8 Eventuelt

27.15.00G01-0030

Behandling

Integrationsrådet

Mødedato

28-11-2018

Åbent punkt

8

Lukket punkt

Flere af integrationsrådets medlemmer ønsker at afholde nogle cafe-møder forskellige steder på Bornholm for at drøfte integration, skabe netværk etc. Dette forsøges opstartet i samarbejde med Bornholms Regionskommune, Integrationsafdeling og eventuelt by- og borgerforeningerne.