

REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 03-11-2021

Mødedato Onsdag d. 03. november 2021 kl. 00:00

Mødested Mødelokale A, Ullasvej 23, Rønne

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Fraværende og bemærkninger til dagsordenen..... | 3 |
| Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022..... | 5 |
| Beretning for Integrationsrådet i valgperioden 2018-2021..... | 10 |
| Status Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021)..... | 15 |
| Motorsportsbane - Orientering om forlænget sagsbehandlingstid i Planklagenævnet og status på sag | 19 |
| Sager til høring i Ældreråd og handicapråd..... | 23 |
| Gensidig orientering..... | 25 |

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00P35-0100

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 1 | |

Fraværende

Per Ole Petersen deltog ved mødet fra kl. 15.10 under behandling af punkt 2 Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022.

Kirstine van Sabben forlod mødet kl. 16.40 under behandling af punkt 3 Beretning for Integrationsrådet i valgperioden 2018-2021.

Bemærkninger til dagsordenen

Punkt 2: Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022

Bilag

Uddannelses-og beskæftigelsesplan2022

Åbent punkt

2 Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15P15-0015

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|------------|-------------|--------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 2 | |

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget indstiller
Natur- og Miljøudvalget indstiller
Børne- og skoleudvalget indstiller
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget indstiller

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 16. december 2021, hvorefter Beskæftigelsesplanen offentliggøres primo 2022.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen indeholder både måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser samt beskrivelse af den beskæftigelsesrettede indsats rettet mod at få alle med samt et fokus på at understøtte tiltrækningen af kvalificeret arbejdskraft til Bornholm.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget kommer med input til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022.
- b) Sender udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 til kommentering jf. procesplan.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:

- a) Udvalget ønskede at fritidsjob og samarbejde med virksomhederne i forhold til lærlinge og beskæftigelse præciseret.
- b) Godkendt.

Sagsfremstilling

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget skal med afsæt i ministermål for 2022 samt status på egne lokalt fastsatte mål for 2021 drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022.

Procesplan

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen sendes til drøftelse og kommentering i Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi, Erhvervs- og Planudvalget, Integrations- og Handicaprådet.

Med afsæt i de indkomne kommentarer udarbejdes den endelige Uddannelse- og Beskæftigelsesplan for 2022 til kommunalbestyrelsen godkendelse ved møde den 16. december 2021. Herefter vil Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen blive sendt til orientering i Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet at videreføre målene fra 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 vil dels være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2022, og dels af en række nye indsatser styret af den stigende efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Gennemgående fokus

Kvalificeret arbejdskraft - Et gennemgående fokus er mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Alle med - Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret have en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes og sikres lønnet beskæftigelse.

Medinddragelse - Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Tiltrække relevant arbejdskraft til Bornholm - Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil centeret indlede samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fra Beskæftigelsesplan til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan

I 2021 blev beskæftigelsesplanen omdøbt til at hedde Uddannelses- og Beskæftigelsesplan;

- dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser og
- dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Der er nu indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Udvalget har i 2019 fastsat måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne med 35%. Der skal nu fastsættes måltal for alle ungdomsuddannelser, hvilket fremgår af planen.

Lokalt fastsatte mål 2021

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats samt en aktiv deltagelse i etableringen heraf.

Fokus på at sikre relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU-uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mf.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) vil blive prioriteret i 2022.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2022. Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 3: Beretning for Integrationsrådet i valgperioden 2018-2021

Åbent punkt

3 Beretning for Integrationsrådet i valgperioden 2018-2021

27.15.00G01-0030

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 3 | |

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen godkender

Resumé

Det fremgår af Integrationsrådets forretningsorden §16, at Integrationsrådet skal udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed for hver valgperiode. Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktions-programmer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen. Beretningen sendes efter godkendelse til Indenrigsministeriet og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

[Integrationsrådet godkendte beretningen ved deres møde den 13. oktober 2021.](#)

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Beretning for Integrationsrådet i valgperioden 2018 – 2021 godkendes.
- På baggrund af beretningen fra Integrationsrådet, drøftes rådets fremtidige virke.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:

- Anbefales.
- Drøftet.

Sagsfremstilling

Beretning

Valg af medlemmer til Integrationsrådet

I samarbejde med Bornholms Flygtningevenner afholdes ultimo 2017 og primo 2018 to valgmøder med de forskellige flygtningegrupper for at vælge medlemmer der repræsenterer de enkelte flygtning til Integrationsrådet.

Integrationsrådet sammensætning

To medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen (ikke medlemmer af kommunalbestyrelsen)

1 medlem fra fagrådet for skolerne på Bornholm

1 medlem fra LO Region Bornholm

1 medlem fra Bornholms flygtningevenner

1 medlem fra Røde Kors

1 medlem fra Flygtningegruppe, Nepal /Statsløse fra Bhutan

1 medlem fra Flygtningegruppe, Iran
1 medlem fra Flygtningegruppe, Burma
1 medlem fra Flygtningegruppe, Irak
1 medlem fra Flygtningegruppe, Syrien
1 medlem fra Flygtningegruppe, Eritrea
1 medlem fra Flygtningegruppe, Bosnien
1 medlem fra Flygtningegruppe, statsløse Palæstinensere (vakant i hele perioden)
1 medlem fra Flygtningegruppe, Afghanistan (vakant i hele perioden)
1 medlem fra Flygtningegruppe, Armenien

1 observatør fra Sprogcenter Bornholm
1 observatør fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, Integrationsafdelingen.

Repræsentanten der var udpeget fra Røde Kort trådte ud i 2018, idet Røde Kors afsluttede sine aktiviteter på Bornholm.

Medlem fra flygtningegruppe Armenien og flygtningegruppe Iran fraflyttede Bornholm, og dermed udtrådte af Integrationsrådet. Der var ikke valgt suppleanter for de to flygtningegrupper. Fraflytningerne blev meddelt administrationen primo 2021. Der blev ikke afholdt nyvalg i de to flygtningegrupper.

Medlem fra Nepal/statsløse fra Bhutan ønskede primo 2021 at udtræde af personlige årsager. Den valgte suppleant trådte i stedet for.

Integrationsrådet består af 13 medlemmer og 2 observatører.

Budget

Integrationsrådet har årligt et budget på kr. 17.000,00 til mødeafholdelse samt deltagelse ved repræsentantskabsmøde hos Etniske Minoriteter.

Mødeaktivitet

Integrationsrådet planlægger minimum fire møder årligt.

År 2018 planlagt 3 møder. 1 møde aflyst.

År 2019 planlagt 4 møder. 1 møde aflyst.
Ved 2 møder var Integrationsrådet ikke beslutningsdygtige på grund af fravær.

År 2020 planlagt 4 møder. 1 møde aflyst.
Ved 1 møde var Integrationsrådet ikke beslutningsdygtige på grund af fravær.

År 2021 planlagt 4 møder. 1 møde aflyst.
Ved 1 møde var Integrationsrådet ikke beslutningsdygtige på grund af fravær.

Der er for hele valgperioden planlagt 15 møder (2 møder endnu ikke afholdt 2021)
Af de 12 øvrige ordinære møder er 4 aflyste, 4 møder var Integrationsrådet ikke beslutningsdygtige. 6 møder er gennemført, hvor Integrationsrådet også var beslutningsdygtige.

Organisation

Integrationsindsatsen er organisatorisk hørende til Center for Job-, Uddannelse og Rekruttering og der refererer til fagudvalget Job, Udviklings- og Fritidsområdet. Der er ikke udpeget et medlem til Integrationsrådet fra dette fagudvalg.

Der er af kommunalbestyrelsen udpeget to repræsentanter til Integrationsrådet. Begge repræsentanter har ikke andre udvalgsposter eller er repræsenteret i Kommunalbestyrelsen.

For at sikre Integrationsrådet størst mulig nytteværdi anbefales, at sikre en politisk organisatorisk sammenhæng mellem Integrationsrådet, Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og Kommunalbestyrelsen. Denne sammenhæng kunne skabes ved, at Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og Kommunalbestyrelsen hver udpegede et medlem til Integrationsrådet.

Formål og opgave

Følgende fremgår af forretningsordenen for Integrationsrådet:

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at kommunalbestyrelsens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen, jf. integrationslovens § 42, stk. 2.

Integrationsrådet kan ikke behandle enkeltsager. Enkeltsager kan dog danne grundlag for rådets behandling af principielle spørgsmål.

Aktivitet

Integrationsrådet har ved deres møde 12. september 2018 udpeget et medlem som repræsentant til at deltage ved Rådet for Etniske Minoriteters årlige repræsentantskabsmøde.

Fast punkt på dagsorden til Integrationsrådsmøderne er en mundtlig orientering fra henholdsvis Integrationsafdelingen og sprogskolen.

Integrationsrådet er i valgperioden haft følgende politikker og planer til høring:

Beskæftigelsesplan for 2019 og 2021

Folkesundhedspolitikken

Børne- og ungepolitikken

Integrationsrådet er præsenteret for, og løbende orienteret om, et 3½ årigt integrations- og beskæftigelsesprojektet, som Integrationsafdelingen har fået støtte til fra Styrelsen for International Rekruttering. Projektet er bygget op om fire indsatsområder, der skal støtte at flere flygtninge bliver integreret på det Bornholmske arbejdsmarked. Integrationsrådet har taget disse orienteringer til efterretning.

Integrationsrådet har ikke særskilt budget til at afholde egne aktiviteter for flygtninge- og indvandrergrupper. Primo 2019 søgte formanden for Integrationsrådet pulje under Rådet for Etniske Minoriteter om midler til afholdelse af et arrangement med fokus på familieliv/børneopdragelse og kønsroller/identiteter i et samarbejde med Dialogkorpset. Der blev bevilliget kr. 5.000,00 kr. til dækning af mødeforplejning. Arrangement blev afholdt på Rønne Bibliotek søndag den 7. april 2019 kl. 16.00 til ca. 20.00 – hvor flere familier fremmødte. To personer deltog gratis fra Dialogkorpset og faciliterede deltagerne gennem rollespil og dialog. Mens de voksne deltog i arrangementet var der arrangeret pasning og legestue for de mindste.

Ved Integrationsrådsmøde 24. april 2019 afholdes dialogmøde med AOF Bornholm. Formålet var at drøfte opkvalificerings og kursusmuligheder. Drøftelsen blev taget til efterretning.

Ved Integrationsrådsmøde den 4. september 2019 afholdes dialogmøde med Bornholms Ældreråd med fokus på, hvad der er af tilbud for de ældre flygtninge- og integrationsborgere. Integrationsrådet tog drøftelsen til efterretning.

Ultimo 2020 anmodede Integrationsrådet om, at kommunalbestyrelsen ved borgmesteren rettede henvendelse til udlændinge- og integrationsministeren for at forbedre forholdene

omkring biometrisk sagsbehandling. Dette blev imødekommet og borgmesteren fremsendte 1. december 2020 brev og redegjorde for problemstillingen i forhold til et begrænset antal tider der kan reserveres, og som følge deraf oplever borgerne en ganske lang ventetid. Udlændinge- og integrationsministeren svarede på denne henvendelse den 16. december 2020 og oplyste, at der vil blive gennemført en spørgeundersøgelse og skulle det vise sig, at der fortsat er problemer med ventetid vil der blive taget højde for det.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

På baggrund af beretningen bør der ske en genovervejelse af Integrationsrådets fremtidige funktion og virke, herunder en overvejelse om, hvordan rådets formål kan opfyldes mest hensigtsmæssigt.

**Punkt 4: Status Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og del-
lærlinge (Budgetforlig 2021)**

Åbent punkt

4 Status Beskæftigelse- og uddannelsespulje inkl. lærlinge og dele-lærlinge (Budgetforlig 2021)

15.00.00S49-0001

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 4 | |

Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

Resumé

I forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune er der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje, som Job, Udviklings og Fritidsudvalget har fastsat en ramme med prioriteringer for udmøntningen af. Følgende er en status for bevilgede projekter fra puljen.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller at:

- Status tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:
Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 til en særlig beskæftigelses- og uddannelsespulje i forbindelse med aftale om budget 2021 for Bornholms Regionskommune.

Formålet med den nye beskæftigelses- og uddannelsespulje er at kunne understøtte en række nye initiativer, hvor Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. marts 2021 besluttede følgende prioritering:

- Minimum 50% tildeles Unge og Uddannelse,
- 25% offshore og energi Ø
- 25% tilflytning og fastholdelse

Hvor de to sidste nævnte prioriteringer fordeles nogenlunde ligeligt under hensyntagen til eventuelle eksterne midler.

Status gives nu på baggrund af den aftalte tids- og handleplan, hvor der også er mulighed for at Job, Udvikling og Fritidsudvalget kan drøfte ideer til nye initiativer.

| Proces i 2021 | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|------|--------|-------|--|--|--------------------------------------|
| 3. Marts | April | maj | Juni | Juli | August | Sept. | oktober | November | Dec. |
| Forslag drøftes og prioriteres i JUFU. | Konkretisering af udvalgte ideer. | Præsentation i JUFU af udvalgte ideer med budget til politisk godkendelse | Igangsatning af de første konkrete initiativer | | | | Tilbage melding til JUFU vedr. de igangsatte initiativer. Drøftelse af ideer til nye initiativer | Deltagelse på BUM | Evaluering af igangsatte initiativer |
| Arbejdet med | COWI Analyse af beskæftigelsesmulighederne i forbindelse med OffShore/Energi Ø forelægges JUFU mhp igangsættelse af initiativer | | | | | | | Igangsatning af nye konkrete initiativer | |
| Konkretisering af udvalgte ideer opstartes | | | | | | | | | |

Afholdte og disponerede beløb samt projekter på vej

2. juni 2021 bevilges

2021 kr. 100.000 til opstart af behandlingstilbuddet §101 unge (*Unge og uddannelse*)

2021 kr. 260.000 til EGU forberedende forløb (*Unge og uddannelse*)

2022 kr. 365.000 kr. til EGU forberedende forløb (*Unge og uddannelse*)

5. maj 2021

2021 kr. 80.000 kr. til fire tilflytterarrangementer i 2021 (*tilflytning og fastholdelse*)

2022 kr. 80.000 kr. til seks tilflytterarrangementer i 2022 (*tilflytning og fastholdelse*)

25. august 2021 bevilges

2021 kr. 35.000 til Eventkalender til udarbejdelse af en kravspecifikation, der estimerer hvor meget løsningen vil koste at udvikle og drifte. Eventkalenderen er tiltænkt nytillflyttede og bornholmere i øvrigt. (*Tilflytning og fastholdelse*)

Ansøgninger på vej

2021

- Tiltrække faglært arbejdskraft fra EU (*Tilflytning og fastholdelse/ offshore og energi Ø*)
- Uddannelsesambassadør (*Tilflytning og fastholdelse/ offshore og energi Ø*)
- Fritidsjob til børn og unge som ikke normalt vil få fritidsjob (*Unge og uddannelse*)

2022

- Eventkalender udvikling (*Tilflytning og fastholdelse*)
- Kompetenceudvikling offshore/Energi Ø (*Offshore og energi Ø*)

Puljen er på

2021 2.000.000

2022 1.500.000

Ikke disponerede beløb

2021 2.000.000 – 475.000 = **1.525.000**

2022 1.500.000 – 445.000 = **1.055.000** (+ evt. overført beløb fra 2021)

Der er områder/indsatser hvor det er relevant at indhente/afdække de konkrete behov inden der kan stilles forslag om de konkrete indsatser. Et eksempel på dette er Offshore/Energi Ø områderne, hvor der via projektet "Klar til Energi Ø Bornholm" er ved at blive afdækket hvor og hvornår der vil opstå nye jobåbninger og dermed behov for særlige kvalifikationer, og dermed behov for særlige uddannelsesforanstaltninger.

Der vil også være indsatser/områder, hvor en bevilling fra puljen med fordel vil kunne knyttes sammen med en ansøgning om andre puljemidler, hvor den konkrete bevilling vil kunne medgå som den kommunale medfinansiering. Dette vil kunne medvirke til at den samlede indsats vil kunne blive endnu større.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 2 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022.
Se afholdt og disponerede beløb under sagsfremstilling.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 5: Motorsportsbane - Orientering om forlænget sagsbehandlingstid i Planklagenævnet og status på sagsbehandlingen

Bilag

Svar fra centerchef

Meddelelse fra Planklagenævn om forlænget sagsbehandlingstid

Åbent punkt

5 Motorsportsbane - Orientering om forlænget sagsbehandlingstid i Planklagenævnet og status på sagsbehandlingen

09.40.05K02-0001

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 5 | |

Politisk sagsgang

Natur- og Miljøudvalget orienteres

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget orienteres

Resumé

Bornholms Motor Sport har anmodet om at etablere en motorsportsbane på Bolbyvej 12, 3782 Klemensker. Bornholms Regionskommune har vedtaget et kommuneplantillæg og en lokalplan med tilhørende miljørapport til motorsportsbanen. Planer og miljørapport er begge påklaget til Planklagenævnet den 25. april 2019. Planklagenævnet har forlænget sagsbehandlingstiden og forventer at træffe afgørelse inden udgangen af januar 2022. Motorsportsbanen udgør samtidig et konkret projekt, som kræver miljøvurdering samt miljøgodkendelse. Sagsbehandlingen for det konkrete projekt kan fortsætte.

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Natur- og Miljøudvalget den 2. november 2021:

Taget til efterretning.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Bornholms Motor Sport har anmodet om at etablere en motorsportsbane for folkerace og ATV på Bolbyvej 12, 3782 Klemensker. Motorsportsbanen ligger i det åbne land og kræver både planlægning samt sagsbehandling af det konkrete projekt.

Bornholms Regionskommune har på baggrund af ansøgning fra Bornholms Motor Sport

- vedtaget kommuneplantillæg og lokalplan med tilhørende miljørapport
- meddelt vandløbstilladelse til rørlægning af grøft
- meddelt landzonetilladelse til etablering af en sø
- meddelt tilladelse til vandindvinding fra søen

- meddelt afgørelse om ikke miljøvurderingspligt af det konkrete projekt
- meddelt miljøgodkendelse til en motorsportsbane

Vedtagelsen af kommuneplantillæg og lokalplan blev påklaget til Planklagenævnet. Miljørapporten til planerne blev også påklaget til Planklagenævnet. Begge klager blev modtaget i Planklagenævnet den 25. april 2019.

Afgørelsen om ikke miljøvurderingspligt for det konkrete projekt blev påklaget til Miljø- og Fødevareklagenævnet, som modtog klagen den 3. juli 2018.

De øvrige afgørelser blev ikke påklaget.

Planklagenævnet har den 28. april 2020 meddelt, at nævnet ikke var i stand til at behandle sagen indenfor den forventede sagsbehandlingstid og at sagen kunne blive færdigbehandlet inden udgangen af 3. kvartal 2021. Planklagenævnet henvendte sig igen den 22. september 2021 og meddelte, at nævnet ikke var i stand til at færdigbehandle sagen inden udgangen af 3. kvartal og at nævnet nu forventede at kunne afgøre sagen inden udgangen af januar 2022.

Miljø- og Fødevareklagenævnet traf afgørelse i klagen over afgørelsen om ikke miljøvurderingspligt for det konkrete projekt den 19. oktober 2020. Bornholms Regionskommunes afgørelse blev ophævet og hjemvist til fornyet sagsbehandling.

Både miljøvurderingen af kommuneplantillæg og lokalplan samt afgørelsen om ikke miljøvurderingspligt for det konkrete projekt er truffet efter miljøvurderingsloven.

Miljøvurderingsloven handler både om miljøvurdering af planer og om miljøvurdering af konkrete projekter (VVM). De to typer af miljøvurderinger er reguleret af hver deres EU-direktiv. De to typer miljøvurderinger kaldes henholdsvis miljørapport og miljøkonsekvensrapport.

Da der er sammenfald i lovgivningen og procedurerne for en plan og et projekt i forhold til miljøvurderingsloven, er det muligt at gennemføre sagsbehandlingen parallelt. Det er dog ikke et krav. Bornholms Regionskommune vurderede i forbindelse med Miljø- og Fødevareklagenævnets afgørelse, at det ikke var hensigtsmæssigt at afvente Planklagenævnets afgørelse, der på det tidspunkt forventeligt lå næsten et år ude i fremtiden. Sagsbehandlingen for det konkrete projekt blev derfor genoptaget med det samme.

En afgørelse for et konkret projekt efter miljøvurderingsloven danner grundlag for projektets miljøgodkendelse. Da afgørelsen om ikke miljøvurderingspligt blev ophævet, medførte det, at også miljøgodkendelsen blev ophævet. Der skal derfor også meddeles en ny miljøgodkendelse.

Sagsbehandlingen for det konkrete projekt er nået dertil, at Bornholms Motor Sport selv har anmodet om, at Bornholms Regionskommune gennemfører en miljøvurdering af det konkrete projekt. Bornholms Regionskommune har udarbejdet et afgrænsningsnotat om, hvad miljøkonsekvensrapporten for det konkrete projekt skal indeholde. Afgrænsningsnotatet har været i offentlig høring og er efter høringen blevet rettet til. Det endelige afgrænsningsnotat er meddelt Bornholms Motor Sport, der som bygherre har ansvaret for at udarbejde miljøkonsekvensrapporten. Bornholms Regionskommune afventer at modtage en miljøkonsekvensrapport fra Bornholms Motor Sport. Når Bornholms Regionskommune

modtager miljøkonsekvensrapporten vil denne danne grundlag for både en tilladelse efter miljøvurderingsloven og en miljøgodkendelse efter miljøbeskyttelsesloven.

Miljøkonsekvensrapporten, tilladelsen efter miljøvurderingsloven samt miljøgodkendelsen efter miljøbeskyttelsesloven skal i offentlig høring forud for en politisk behandling i Natur- og Miljøudvalget og derefter Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget inden en samlet afgørelse endeligt kan vedtages af Kommunalbestyrelsen.

Såfremt Bornholms Motor Sport leverer en miljøkonsekvensrapport i løbet af november, forventes den politiske behandling at kunne gennemføres i marts-april 2022.

Da Bornholms Regionskommune har kørt en særskilt miljøvurderingsproces for det konkrete projekt, vil denne i udgangspunktet kunne fortsætte, således at afgørelsen for det konkrete projekt kan træffes som planlagt i marts-april 2022. Såfremt Planklagenævnet inden udgangen af januar 2022 træffer afgørelse vedrørende kommuneplantillæg, lokalplan og tilhørende miljørapport, og denne ophæver planerne eller miljørapporten, kan en fornyet sagsbehandling, der behandler planerne særskilt genoptages sideløbende og den viden, som er indkommet i forbindelse med sagsbehandlingen af det konkrete projekt kan inddrages i arbejdet med planerne og disses miljørapport.

Økonomiske konsekvenser

Job-, Udviklings og Fritidsudvalget har ydet tilskud til etablering af motorsportsbanen. Motorsportsbanen har været under etablering og tilskuddet er udbetalt.

Supplerende sagsfremstilling

-

Punkt 6: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

Åbent punkt

6 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd

00.01.00P35-0100

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 6 | |

Indstilling og beslutning

Direktøren indstiller at:

- Punkt 2 Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 sendes til høring i Handicapråd og Integrationsråd.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:

Godkendt.

Punkt 7: Gensidig orientering

Åbent punkt

7 Gensidig orientering

00.01.00P35-0100

| Behandling | Mødedato | Åbent punkt | Lukket punkt |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget | 03-11-2021 | 7 | |

Afholdelse af dialogmøder med fagcentre ved næste udvalgsmøde

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 3. november 2021:
Orientering modtaget.