

REFERAT Økonomi- og Klimaudvalget d. 29-02-2024

Mødedato Torsdag d. 29. februar 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 3, Landemærket 26, Rønne

Mødedeltagere Helle Munk Ravnborg, Jacob Trøst, Jonna Nielsen, Linda Kofoed
Persson, Morten Riis, Søren Schow, René Danielsson

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Organisation 2024.....	4

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

Fraværende

Ingen.

Bemærkninger til dagsordenen

Ingen.

Deltagere fra administrationen

Kommunaldirektør Sine Sunesen

Velfærdsdirektør Trine Dorow

Direktør Lillian Rasch Madsen

Udvalgssekretær Inge Kjæmpe Mogensen

Punkt 2: Organisation 2024

24/4201

Politisk sagsgang

Økonomi- og Klimaudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Bornholms Regionskommunes organisation er med enkelte ændringer den samme, der trådte i kraft i 2014 efter kommunalbestyrelsens beslutning om centermodellen. Forudsætningerne for den kommunale opgaveløsning har siden udviklet sig med mere fokus på helhedsorienteret sagsbehandling. Derfor indstilles det nu, at antallet af centre reduceres og der oprettes en stab.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- a) Antallet af centre reduceres fra ti til syv, og der oprettes en stab
- b) Kommunalbestyrelsen godkender den overordnede tidsplan

Beslutning Økonomi- og Klimaudvalget den 29-02-2024

Anbefales.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunes organisation er stort set den samme, som trådte i kraft for ti år siden i 2014, hvor centermodellen blev indført. Siden er der sket en række ændringer i lovgivninger, der danner grundlaget for den kommunale opgaveløsning. Derudover lægger de store reformer af velfærdsområderne op til mere inddragelse af borgerne. Samfundsudviklingen peger derfor på et behov for en organisationsændring, som tager højde for de forandrede krav til at løse de kommunale opgaver på og samtidig styrker en mere smidig og effektiv organisation.

De påtænkte organisationsændringer har overordnet tre formål:

- Det skal være *lettere at være borger* i det kommunale system på Bornholm. Erfaringerne fra hele landet – også Bornholm – viser, at overgange mellem centrene udgør en risiko for at tabe vigtig viden om sagerne, og gøre processen vanskeligere for borgerne. Ændringerne i organisationen skal derfor styrke borgerforløbene mest muligt.
- Der skal skabes større *sammenhæng* i sagsbehandlingen. Ændringerne i lovgivningen på flere områder understreger, at der er tale om en national dagsorden, der stiller krav om samarbejde og forenkling i organisationen. På børneområdet, det specialiserede socialområde og på beskæftigelsesområdet stilles allerede nu krav om helhedsorienteret myndighedssagsbehandling. Dertil kommer forventede ændringer i kølvandet på ældrereformen og kommende reformer af velfærdssystemet, der peger i samme retning. Ændringerne i organisationen skal derfor understøtte en helhedsorienteret sagsbehandling.
- En styrkelse af rammerne for en mere smidig og effektiv organisation og en mere sikker drift. Omorganiseringen er ikke en spareøvelse, men en ramme for at kunne løse kommunens opgaver så effektivt som muligt med fokus på budgetstyring.

Udover den nationale udvikling har organisationen gjort sig en række erfaringer i de ti år, der er gået siden centerstrukturen blev indført. Erfaringerne handler primært om de snitflader, som centerstrukturen medførte, og hvordan

de har udviklet sig. Nogle dele fungerer fint, mens andre snitflader har vist sig sværere for borgere og medarbejdere at arbejde med end først antaget.

Direktionen er af den grundlæggende opfattelse, at centermodellen med samling af faglighederne i få, store enheder fortsat er den bedste organisationsmodel for regionskommunen. Direktionen vil dog på baggrund af ovenstående foreslå en reduktion af centrene, der skal medvirke til at skabe bedre sammenhænge og en mere effektiv og sikker drift. Dertil en omlægning af nogle af de funktioner, der understøtter centrene på tværs af organisationen og det politiske niveau, så de fremover er samlet i en stab.

Direktionens forslag

De overordnede ændringer af organisationen er, at antallet af centre reduceres fra ti til syv, og der oprettes en stab.

Nuværende ti centre	Ændring til syv centre og stab
Børn og Familie	Børn og Læring
Ejendomme og Drift	Trafik, Ejendomme og Drift
Job, Uddannelse og Rekruttering	Job, Unge og Digitalisering
Natur, Miljø og Fritid	Miljø, Plan og Kultur
Psykiatri og Handicap	Familie- og Voksenindsatser
Regional Udvikling, It og Sekretariat	Sundhed og Omsorg
Skole	Økonomi og Personale
Sundhed og Forebyggelse	
Ældre	
Økonomi og Personale	

og dertil en stab under kommunaldirektøren

I hovedtræk består ændringerne i at:

- Center for Sundhed og Forebyggelse lægges sammen med Center for Ældre i et nyt center kaldet Center for Sundhed og Omsorg
- Det nuværende Center for Børn og Familie opdeles i to, hvor en del slås sammen med Center for Skole i et nyt center kaldet Center for Børn og Læring
- Den resterende del af Center for Børn og Familie slås sammen med Psykiatri og Handicap i et nyt center med navnet Center for Familie- og Voksenindsatser
- Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat nedlægges som center, og opdeles i tre dele:
 - o Byg og Plan flyttes til Center for Miljø, Plan og Kultur
 - o It og Digitalisering flyttes til Center for Job, Unge og Digitalisering
 - o Sekretariatsservice, Udvikling og Ø-arkiv flyttes til stab under kommunaldirektøren

Udover ovenstående ændringer tilpasses organisationen flere steder med det formål at skabe de mest hensigtsmæssige samarbejdsflader jf. organisationsændringens hovedformål om at skabe bedre vilkår for helhedsorienteret sagsbehandling og grundlæggende gøre det lettere at være borger i det kommunale system på Bornholm.

Tidsplan

Tidsplanen er udarbejdet under hensyntagen til behørig medarbejderinddragelse. Processen frem til den politiske behandling i februar er relativt kort, og der er gjort brug af et ekstraordinært Økonomi- og Klimaudvalgsmøde.

Under forudsætning af at kommunalbestyrelsen godkender reduktionen af antal centre og oprettelse af en stab, vil direktionen arbejde videre med den underliggende organisationsstruktur som beskrevet i tidsplan og bilag.

HovedMED har behandlet forslaget om ændret organisering på møde mandag 28. februar 2024. Under forudsætning af kommunalbestyrelsens godkendelse af nærværende punkt, vil direktionen allerede dagen efter den politiske behandling igangsætte inddragelse via CenterMED. Det forventes, at direktionen umiddelbart efter påske kan træffe endelig beslutning om den samlede organisationsstruktur og kommunikere den ud til kommunalbestyrelse og medarbejdere.

Tidsplan for proces

Dato

28/2	Ekstraordinært møde i HovedMED
29/2	Ekstraordinært møde i Økonomi- og Klimaudvalget
29/2	Kommunalbestyrelsesmøde
1/3-15/3	Forslag til ny organisation behandles i CenterMED
20/3	HovedMED behandler organisationsændringen
2/4	Direktionen træffer beslutning om den nye organisation
3/4	Den nye organisation meldes ud
12/4	Ad hoc MED - udpegning
25/4	Orientering af kommunalbestyrelsen om den endelige organisation
1/6	Ny organisation træder i kraft

Bemærkninger fra HovedMED d. 28. februar

HovedMEDs bemærkninger til organisationsændringerne fra mødet d. 28. februar sendes til ØKU og til kommunalbestyrelsen inden mødet.

Økonomiske konsekvenser

Som nævnt i sagsfremstillingen er omorganiseringen ikke en spareøvelse, men en forudsætning for at kunne løse kommunens opgaver så effektivt som muligt. Der er derfor som udgangspunkt ikke indregnet besparelser som følge af organisationsændringen. Hvis der ses isoleret på centerchefløbninger vil det på længere sigt give en besparelse, at der fremover er syv og ikke ti centerchefer. Når organisationen er helt på plads med bemanning af de enkelte funktioner, kan der gøres status over, hvad ændringerne forventes at medføre af besparelser.

Supplerende sagsfremstilling til ØKU 29.2.2024

HovedMED har følgende udtalelse til politisk behandling angående organisation 2024:

Medarbejdersiden kan være bekymret for, om der i den kommende proces vil være nok tid til medinddragelse. Hvis det skal lykkes, kræver det, at de lokale ledere prioriterer, at medarbejderrepræsentanterne får den fornødne tid til at deltage i møder og inddrage baglandet.

Bilag

Forslag til Organisation 2024