

# REFERAT Ældrerådet 2022-2025 d. 21-11-2022

**Mødedato** Mandag d. 21. november 2022 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 3

**Mødedeltagere** Anita Mortensen, Lis Hansen, Folmer Lynggaard, Kent Kure  
Johnsen, Jan Harvest, Vibeke Møller Jensen, Gert Johansson, Erik A.  
Larsen, Else-Marie Andersen, Dorrit Yvonne Dahl, Inger Lassen  
Kaspersen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....                                              | 3  |
| Anmodning om udtræden af Bornholms Ældreråd.....                                           | 4  |
| Orientering fra følgegruppen vedr. teknik, kultur mm.....                                  | 6  |
| Orientering fra følgegruppen vedr. social og sundhed.....                                  | 7  |
| Orientering fra den koordinerende gruppe.....                                              | 8  |
| Orientering fra Regionsældreråd Hovedstaden og Danske Ældreråd.....                        | 9  |
| Orientering fra Trafikkontaktrådet.....                                                    | 10 |
| Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning..... | 11 |
| Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023.....                                               | 15 |
| Bornholms Ældreråd - Mødeplan 2023.....                                                    | 21 |
| Gensidig orientering.....                                                                  | 23 |
| Eventuelt.....                                                                             | 24 |
| Orientering til pressen.....                                                               | 25 |
| Lukket.....                                                                                | 26 |

## Fraværende og bemærkninger til dagsorden

### **Fraværende**

Afbud fra Else-Marie Andersen

### **Bemærkninger til dagsorden**

Ældrechef og seniorkonsulenter deltager i mødet fra kl. 10.30

# Anmodning om udtræden af Bornholms Ældreråd

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter

### RESUMÉ

---

Ældrerådsmedlem Jens Oskar Pedersen anmoder, grundet sygdom, om at udtræde af Bornholms Ældreråd.

1. stedfortræder er Lis Hansen

### INDSTILLING

---

Formanden indstiller,

- a) At Jens Oscar Pedersens anmodning om udtræden af Bornholms Ældreråd godkendes
- b) At 1. stedfortræder Lis Hansen indtræder i Bornholms Ældreråd.

### BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022

---

- a) Godkendt
- b) Godkendt, Lis Hansen indtræder i Teknik- og Miljøgruppen

Lis Hansen indtræder i BAT`brugerråd

Inger Lassen Kaspersen indtræder i BEUF´s brugerråd

## Sagsfremstilling

Bornholms Ældreråd har følgende medlemmer:

Erik A. Larsen

Anita Diana Mortensen

Vibeke Møller Jensen

Jan Harvest

Jens Oskar Pedersen

Dorrit Yvonne Dahl

Gert Johansson

Else-Marie Andersen

Kent Kure Johnsen

Inger Lassen Kaspersen

Folmer Lynggaard

Stedfortrædere.

Lis Hansen

Susanne I. Andersen

Lasse Steen Jepsen

### **Økonomiske konsekvenser**

-

# Orientering fra følgegruppen vedr. teknik, kultur mm

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter.

### **RESUMÉ**

---

### **INDSTILLING**

---

### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Møde den 14. november 2022, referat udsendt.

Erik A. Andersen, Kenth Johnsen og Jan Harvest var til orienteringsmøde hos BOFA den 14. november 2022, hvor der blev givet en status på projektet vedr. affaldshåndtering.

BOFA deltager på Ælderådsmødet den 12. december 2022 og vil give det samlede ældreråd en orientering om status på affaldshåndteringen.

## Sagsfremstilling

## Økonomiske konsekvenser

# Orientering fra følgegruppen vedr. social og sundhed

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter.

### **RESUMÉ**

---

### **INDSTILLING**

---

### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Møde den 14.11.2022, referat udsendt.

Ældrechefen deltager på mødet i Ældrerådet, d. 21.11.2022.

## Sagsfremstilling

## Økonomiske konsekvenser

# Orientering fra den koordinerende gruppe

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter.

### RESUMÉ

---

### INDSTILLING

---

### BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022

---

Møde den 15.11.2022, referat udsendt.

Budgetforliget 2023 drøftet, - en rammebesparelse på 97.000 kr. for ældrerådet i 2023 blev samtidigt drøftet og elementer der kan få ældrerådets budget for 2023 til at hænge sammen vil blive iagttaget.

Der blev fremlagt en budgetopfølgning for 2022, hvor vurderingen er at budgettet foreløbigt hænger sammen.

Årsrapport 2022, input modtages af næstformanden inden d. 6.12.2022.

Der har været holdt møde med seniorsygeplejerskerne, hvor der skete en gensidig orientering.

## Sagsfremstilling

## Økonomiske konsekvenser

# Orientering fra Regionsældreråd Hovedstaden og Danske Ældreråd

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter.

### **RESUMÉ**

---

### **INDSTILLING**

---

### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

D. 3.2.2023 møde i Regionsældreråd Hovedstaden om ensomhed.

## Sagsfremstilling

## Økonomiske konsekvenser

# Orientering fra Trafikkontaktrådet

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter.

### **RESUMÉ**

---

### **INDSTILLING**

---

### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Intet møde.

## Sagsfremstilling

## Økonomiske konsekvenser

# Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

## Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen godkender

## RESUMÉ

---

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne. Vedlagt er Rammeaftale 2023-2024 og to tekniske bilag til godkendelse. KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 9. september 2022 rammeaftalen, herunder at fastholde *fokus på kvalitet*, og de to fokusområder *Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte* og *Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser*. Ligeledes fortsættes takstaftalen fra tidligere år samt aftalen om overhead på 6 pct.

KKR Hovedstaden har i sine drøftelser fremhævet behovet for at løfte anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde. KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2023-2024.

Som udgangspunkt er fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen d. 1. december 2022. Rammeaftale 2023-2024 skulle derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 30. november 2022. Pga. allerede fastlagte mødedatoer og sagsfrister kan denne frist dog ikke overholdes og BRK har ved kontakt til KKR fået dispensation til at sende godkendelsen efter møde i Kommunalbestyrelsen d. 15. december 2022.

## INDSTILLING

---

Servicedirektøren indstiller at

- a) Social- og Sundhedsudvalget sender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning i høring i Bornholms Ældreråd og Bornholms Handicapråd før godkendelse i kommunalbestyrelsen.
- b) Kommunalbestyrelsen godkender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

## BESLUTNING SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET DEN 31-10-2022

---

- a) Godkendt.
- b) Anbefales.

## BESLUTNING BØRNE- OG SKOLEUDVALGET DEN 01-11-2022

---

Anbefales.

## BESLUTNING HANDICAPRÅDET DEN 07-11-2022

---

Anbefales.

Bornholms Regionskommune er glade for at være en del af et større specialiseret fællesskab, dog har Bornholm en geografisk udfordring.

## **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er *kvalitet*, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med to fokusområder, som fortsættes fra Rammeaftale 2021-2022:

*'Udvikling af relevant og aktuel tilbudsvifte'*: I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af vores fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til målgruppen af borgere med autismspektrumforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer. Fremadrettet indebærer fokusområdet: 1) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde, 2) brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til samme målgruppe samt 3) afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.

*'Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser'*: Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng mellem at være indlagt på psykiatrisk i behandlingspsykiatrien i regionalt regi og modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne. Der vil fortsat være fokus på, hvor fælleskommunale løsninger kan være med til at sikre, at oplevelsen af sammenhæng for borgerne øges.

Det er herudover forventningen, at evalueringen af det specialiserede socialområde (2022) skal danne grundlag for en national specialeplanlægning, som skal sikre højere grad af specialisering og kvalitet. Der kan være behov for at tage hensyn til specialeplanlægningen i rammeaftalesamarbejdet.

I henhold til bekendtgørelsen har kommunerne en forsyningsforpligtelse over for de mest specialiserede tilbud. På baggrund af ansøgningsrunde og grundig behandling i økonomigruppen og Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde er to nye

tilbud med i Rammeaftalens opgørelse over de mest specialiserede tilbud. Disse tilbud vil fremover være underlagt en særlig sikkerhed: Troldehuset (Gentofte Kommune) og 3Kløveren (Region Hovedstaden).

#### *Aftale om udvikling i udgifter pr dag 2023-2024*

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har igen indgået en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Aftalen har siden 2019 lydt:

- At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.*

Kommunerne i hovedstadsregionen har derudover fortsat frem mod 2024 et mål om en overheadprocent på 6 procent. Hvis man fraviger det aftalte, skal man indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen.

Rammeaftale 2023-2024 indeholder desuden bl.a. den fælles økonomimodel til oprettelse af pladser til udvalgte målgrupper samt den årlige Monitoreringsrapport, som følger udviklingen i udgifter, målgrupper mv. i hovedstadsregionen.

*Tekniske bilag til Rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel kan findes her:*  
<https://hovedstadenskommuner.dk/rammeaftale/>

### **Rammeaftalens betydning for Bornholms Regionskommune**

Rammeaftalen indgås mellem kommunalbestyrelserne i hovedstadsregionen og med Region Hovedstaden, for så vidt angår de tilbud, regionen driver. Alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden er dermed aftalepart i Rammeaftalen uden hensyn til omfanget af deres køb og salg af tilbud. Loven kræver, at aftalen bliver indgået i enighed.

De tilbud, som er omfattet af Rammeaftalen giver en bredere og mere specialiseret vifte af tilbud, da de højt specialiserede tilbud kan bidrage til opgaveløsningen på de områder, hvor Bornholms Regionskommune ikke har den nødvendige ekspertise til opgaveløsningen i disse helt særligt fagligt krævende opgaver.

Når Bornholms Regionskommune vælger at anvende disse tilbud, er det med baggrund i, at der kan opstå behov for helt særlige kompetencer i opgaveløsningen, som ikke findes i kommunens portefølje på området.

Center for Psykiatri og Handicap og Center for Børn og Familie vurderer, at det er nødvendigt at have den brede vifte af specialiserede tilbud for at kunne sikre den bedste opgaveløsning for den enkelte borger – det er særdeles vigtigt, at den enkelte borger sikres den nødvendige støtte og hjælp for at kunne mestre eget liv.

## Økonomiske konsekvenser

Følgende fremgår af bilag 1 til Rammeaftale 2023 – 2024:

*"Pr. 1. januar 2023 skulle en ny finansieringsbekendtgørelse træde i kraft. Processen er dog forsinket og forventet ikrafttræden er nu d. 1.1.2024. Med den nye bekendtgørelse beregnes og defineres takster for et tilbud herefter som to takster; en servicetakst og en basistakst.*

*Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. samt en beskrivelse af hvad service- og basistakst indeholder. Tilpasningerne til Rammeaftale 2023-2024 vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort.*

*Der vil forekomme et større arbejde for driftsherre/tilbud i forbindelse med fastsættelse af de nye takster og takstniveauer, herunder en dialog med og information til betalingskommunerne om eventuelle ændrede takster for deres borgere".*

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere hvilke konsekvenser fastsættelsen af de nye takster og takstniveauer for de omfattede tilbud vil få for Bornholms Regionskommune.

# Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023

## Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

### RESUMÉ

---

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 senest på mødet den 15. december 2022, hvorefter planen offentliggøres primo 2023.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen beskriver de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023 hvor der vil være fokus på kvalificeret arbejdskraft. Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne, samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

### INDSTILLING

---

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget kommer med input til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.
- b) Sender udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 til kommentering jf. procesplan.

### BESLUTNING ERHVERVS-, BOLIG- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 26-09-2022

---

Ad a. Input givet

Ad b. Godkendt

### BESLUTNING SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET DEN 31-10-2022

---

Drøftet. Ingen bemærkninger.

### BESLUTNING NATUR-, MILJØ- OG PLANUDVALGET DEN 01-11-2022

---

Drøftet. Høringssvar vedhæftes referatet. Torben Kofod Ager kan ikke medvirke.

### BESLUTNING BØRNE- OG SKOLEUDVALGET DEN 01-11-2022

---

Ingen bemærkninger.

### BESLUTNING FRITIDS-, KULTUR- OG LOKALSAMFUNDSUDVALGET DEN 03-11-2022

---

Drøftet. Udvalget sender input til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget.

## **BESLUTNING HANDICAPRÅDET DEN 07-11-2022**

---

Handicaprådet anbefaler planen.

Der bør være fokus på den sammenhængende ungeindsats, så der bliver en glidende overgang for alle som har behov, medinddragelse af den unge, og klare aftaler om, hvem der er tovholder, samt samtykke omkring deling af informationer.

## **BESLUTNING ØKONOMI- OG KLIMAUDVALGET DEN 16-11-2022**

---

Økonomi- og Klimaudvalgets input er, at kravet om at erhvervslivet skal udarbejde klimaregnskaber vil medføre behov for uddannelse og efteruddannelse i erhvervslivet.

Derudover kan der forventes et ændret behov for kompetencer på Bornholm i de kommende år grundet arbejdet med energien.

Dette bør tilføjes til planen.

## **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i status på egne lokalt fastsatte mål for 2022, samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Procesplan**

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgsmødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar på udvalgsmødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



### Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard er kommet med sine ministermål for 2023. Da der er indgået en ny deleftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er det ikke længere obligatorisk at implementere ministermål i Uddannelses- og beskæftigelsesplanen. Administrationen har i stedet valgt at indarbejde nogle af målene i planen. Ministermålene for 2023 kan ses her.

### Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023. Derudover vil der være en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

### Gennemgående fokus

#### *Kvalificeret arbejdskraft*

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres *kvalificeret arbejdskraft* til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2028, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

#### *Arbejde eller uddannelse til alle*

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

### *Egen motivation og ejerskab til egne mål*

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

### *Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft*

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

### Fokus på uddannelse

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 "omdøbt" til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser, og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at "langtidssikre" ufaglærte i kommende jobåbninger.

## **Lokalt fastsatte mål 2023**

### *Rekruttering og tilflytning*

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30 år.

### *Ungeindsats*

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU-uddannelsen.

### *Integration*

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft.

### *Uddannelse*

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

### **Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.**

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

### **Ny lovgivning mv.**

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

### **Regional uddannelsespulje**

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på deres møde d. 29. august 2022, at anbefale kommunalbestyrelsen at reservere medfinansiering til de Strukturfondsmidler der bliver tildelt Bornholm. Det endelige beløb, samt udmøntningsmuligheder kendes ikke ved afholdelsen af dette møde. Administrationen arbejder på, at få udarbejdet en udmøntningsplan med tilhørende kriterier, samt oversigt over de økonomiske muligheder. Arbejdet med at få udarbejdet udmøntningsplanen vil finde sted henover vinteren i 2022/2023. For at være klar til at udmønte midler fra 1. januar 2023, anbefaler administrationen at der tages udgangspunkt i "Uddannelsesstrategi for Bornholm" som kommunalbestyrelsen godkendte d. 23. maj 2019. Administrationen vil lægge op til en proces, hvor strategien opdateres, og hvor der udarbejdes en politisk ramme.

"Uddannelsesstrategi for Bornholm" er vedlagt som bilag 1.

### **Fremtiden for Uddannelses- og beskæftigelsesplanen**

Da det ikke længere er lovpligtigt at udarbejde en beskæftigelsesplan fra 2023 og frem, er Center for Job, Uddannelse og Rekruttering i gang med at overveje hvilke ændringer det vil medføre fra 2024 og frem. Overvejelserne går på, om der skal udarbejdes en Uddannelses- og beskæftigelsesplan, og hvis der skal, hvordan skal format og indhold se ud. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2023 blive inddraget i arbejdet.

Udkastet til Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet som bilag 2. Bemærk, at den vedhæfte udgave ikke er sat pænt op layout mæssigt.

### **Økonomiske konsekvenser**

-

# Bornholms Ældreråd - Mødeplan 2023

## Politisk sagsgang

Bornholms Ældreråd beslutter

### RESUMÉ

---

Ældrerådet skal fastsætte mødeplan 2023

### INDSTILLING

---

Formanden indstiller,

- a) At Ældrerådet fastsætter datoer for møder i 2023
- b) At Ældrerådet fastsætter tidspunkt for mødestart.

### BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022

---

- a) Godkendt
- b) Mødestart kl. 13,30

## Sagsfremstilling

Ældrerådet skal fastsætte møder for 2023.

Følgende datoer foreslås:

17.1.2023  
14.2.2023  
15.3.2023  
18.4.2023  
30.5.2023  
16.8.2023  
12.9.2023  
10.10.2023  
21.11.2023

Mødestart kl. 13,30

## Økonomiske konsekvenser



## Gensidig orientering

### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

De fremtidige parkeringsforhold på Rønne Havn blev drøftet.

Eksisterende boligprojekter blev drøftet.

Brugerråd på biblioteket og lys på omfartsvejen blev drøftet, der tages kontakt til borgmesteren.

Der har været møde i Politiets Lokalråd, der udsendt referat til ældrerådet.

1.12.2022 valg til TV 2 Bornholms bestyrelse, Kent Johnsen stiller op på vegne af Ældrerådet.

Eventuelt

Politisk sagsgang

## **RESUMÉ**

---

## **INDSTILLING**

---

## **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Juleafslutning 12.12.2022

## **Sagsfremstilling**

Klik her for at skrive sagsfremstilling

## **Økonomiske konsekvenser**

## Orientering til pressen

### Politisk sagsgang

#### **RESUMÉ**

---

#### **INDSTILLING**

---

#### **BESLUTNING ÆLDRERÅDET DEN 21-11-2022**

---

Formanden orienterer pressen.

### Sagsfremstilling

### Økonomiske konsekvenser