

# **REFERAT Idrættens Videns- og Kompetenceråd 2018-2021 d. 17-12-2018**

**Mødedato** Mandag d. 17. december 2018 kl. 00:00

**Mødested** Frokoststuen, Ullasvej 17, 2. sal

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Analyse af bornholmske fodboldstadions.....	5
Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm.....	8
Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne.....	10
Mødeplan for 2019.....	15
Gensidig orientering.....	17
Eventuelt.....	19
Næste møde.....	21

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden**

00.15.00G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	1	

### **Fraværende**

Maike Fiil – afbud

Erik Deichmann - afbud

Claus Clausen - afbud

Morten Blem deltager i stedet for Lars Albæk. Morten Blem deltager fremadrettet for DBU Bornholm

### **Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Analyse af bornholmske fodboldstadions**

### **Bilag**

Analyse af fodboldstadions på Bornholm

Åbent punkt

## 2 Analyse af bornholmske fodboldstadions

00.15.00G01-0019

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	2	

### Hvem beslutter

Idrættens Videns- og kompetenceråd

### Sagsfremstilling

I 2017 besluttede DBU Bornholm og Bornholms Idrætsområder i fællesskab at gennemføre en analyse af de bornholmske fodboldstadions med det sigte at skabe "Mest mulig fodbold – flest mulige steder".

Formålet med analysen har været at få kortlagt fodboldens vilkår for at skabe vækst i idrætten fremover. Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget ønsker på baggrund af stadionanalysen at få Idrættens Videns- og Kompetenceråds anbefalinger omkring fremtidig drift og vedligehold af stadions, så der skabes den bedst mulige generelle udnyttelse af de bornholmske stadions.

På mødet vil leder af Bornholms Idrætsområder, Carsten Clemmensen, gennemgå rapporten og dens konklusioner.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 10. september 2018:

Udsat.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Drøftet. Idrættens Videns- og Kompetenceråd opfordrer Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget til fortsat at benytte en segmenteringsmodel for de bornholmske fodboldstadions, så man anvender driftsmidlerne der, hvor der er mest aktivitet - uanset om der er tale om fodbold eller anden aktivitet. Gradueringen bør afspejle den form for aktivitet, der udøves eller efterspørges på det pågældende stadion. Banerne bør ligeledes kunne konverteres fra den ene segmenteringskategori til den anden relativt enkelt for fleksibelt at kunne tilpasses aktivitetsniveauet. Foreningernes multibaner og andre lignende anlæg på øens stadions bliver meget anvendt, hvilket medfører stort slid og omkostninger til vedligehold for foreningerne. Da banerne er til offentlig brug, anbefaler Idrættens Videns- og Kompetenceråd, at der tages politisk stilling til vedligeholdelsesomkostningerne, som pt påhviler den enkelte forening. Ved en øget segmentering af fodboldbanerne kunne der formentlig frigives midler, der vil kunne anvendes til vedligehold af multibaner og andre lignende anlæg. Idrættens Videns- og Kompetenceråd vurderer desuden, at man ved at lade plejen af fire stadions overgå fra firmaet Arkil A/S til Bornholms Idrætsområder, formentlig ville kunne frigive midler, der ville kunne anvendes anderledes indenfor området, eksempelvis til vedligehold af multibaner og andre foreningsdrevne anlæg. Overordnet set ønsker Idrættens Videns- og Kompetenceråd at sikre idrætten bedst muligt og billigst muligt. Den store anvendelse af multibaner og lignende anlæg, hvor både lokale foreninger, skoler og borgere benytter sig af dem, kan desuden understøtte Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets mål om at skabe uformelle mødesteder i lokalsamfundene, ligesom den fleksible og umiddelbare adgang til motion og sport understøtter såvel Kommunalbestyrelsens vision om 'Et godt og aktivt liv for alle' og DGI og DIFs vision om 'Bevæg dig for livet'.



### **Punkt 3: Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm**

Åbent punkt

### **3 Strategisk udvikling af idrætten på Bornholm**

00.15.00G01-0019

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	3	

#### **Hvem beslutter**

Idrættens Videns- og Kompetenceråd

#### **Sagsfremstilling**

Fritidskonsulenten holder et kort oplæg til inspiration for den fremtidige, strategiske udvikling af forholdene for idrætten på Bornholm. Oplægget vil berøre følgende områder

- Generelle tendenser indenfor idrætten
- Generelle udfordringer indenfor idrætten
- Lokale økonomiske forhold på området
- Faciliteter

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:  
Udsat til førstkommende møde.

## **Punkt 4: Medlemmer af råd, nævn mm udpeget blandt medarbejderne**

Åbent punkt

## 4 Råd, nævn mm.: antal medarbejderudpegede medlemmer

00.22.04P00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Kommunalbestyrelsen	11-10-2018	17	
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	4	

### Hvem beslutter

Kommunalbestyrelsen beslutter

### Resumé

Der er stor forskel på antallet af medlemmer i diverse råd og nævn udpeget blandt medarbejderne i BRK. Borgmesteren har efterspurgt en principiel drøftelse af, hvilke lovkrav der er for deltagelse (minimum) og af hvad der er mest hensigtsmæssigt i forhold til rådernes opgavevaretagelse. Dette med henblik på en aktiv stillingtagen til en rimelig ensartet bemanning i og betjening af de pågældende råd og nævn nedsat af Kommunalbestyrelsen.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

a) At oplægget drøftes med afsæt i:

1. at antallet af medarbejderudpegede medlemmer ændres til 0, bortset fra i de tilfælde, hvor medlemmet har en partsfunktion og repræsenterer BRK som myndighed (se præcisering af hvilke udvalg, der er tale om i sagsfremstillingen).
2. at antal medlemmer i Handicaprådet nedsættes til i alt 6 som beskrevet i sagsfremstillingen med virkning fra næste valgperiode.
3. at det drøftes hvorvidt de afsatte budgetmidler skal fordeles anderledes rådene imellem

b) At det sendes i høring og til kommentering i de berørte råd og nævn forud for endelig stillingtagen.

Kommunalbestyrelsen den 11. oktober 2018:

Ad a) Drøftet.

Ad b) Godkendt, idet sagen returneres til behandling via Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Idrættens Videns- og Kompetenceråd fremsender et høringssvar.

### Sagsfremstilling

Som det fremgår af nedenstående oversigt er der stor forskel i antallet af medlemmer i diverse råd og nævn mm., der er udpeget blandt medarbejderne.

Som led i et generelt ønske om at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde er der brug for en principiel drøftelse af det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene.

For nogle af rådernes vedkommende er medarbejderen part i rådet og repræsenterer kommunen som myndighed på området. Dette gælder for Børn og Ungeudvalget (medlemmet er leder af Myndighed og Tilsyn i Center for Børn og Familie), Idrættens Videns- og Kompetenceråd (medlemmet er leder af de kommunale idrætsområder), samt Trafikkontaktrådet (medlemmet er trafikchef hos BAT) og Beboerklagenævn og Huslejenævn (hvor det ene medlem er jurist og formand samt sekretær for de to nævn).

For de øvrige råd, nævn mm gælder at medarbejdermedlemmer har en mere understøttende funktion end en egentlig partsfunktion.

	Antal medlemmer udpeget blandt medarbejdere	Sekretær for rådet, der ikke er medlem	Bemærkninger
Beboerklagenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Beredskabskommissionen	0	Ja	
Børn og Ungeudvalget	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Grønt Dialogforum	0	Ja	
Handicaprådet	4	Nej	Sekretærfunktion ligger hos et medlem
Huslejenævnet	2	Nej	1 medlem er også sekretær, formand og har partsfunktion
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	2	Nej	1 medarbejder har partsfunktion, sekretærfunktion ligger hos det andet medlem
Integrationsrådet	1	Ja	Derudover deltager 1 medarbejder fra CEUB som observatør i rådets møder
Kunst- og Kulturhistorisk Råd	1	Ja	
Musik- og Teaterrådet	1	Ja	
Trafikkontaktrådet	1	Ja	Medarbejder har partsfunktion
Udsatterådet	4	Ja	
Ældrerådet	0	Ja	

### En mere ensartet bemanning

En mulighed er, at i de tilfælde, hvor der er tale om en partsfunktion på vegne af BRK, fortsætter dette uændret, og i de tilfælde, hvor medarbejdermedlemmerne har en mere understøttende funktion, ændres antallet til 0, idet sekretæren vil få til opgave at være koordinerende bindeled mellem rådet/nævnet og organisationen BRK, og i de tilfælde, hvor der er dagsordenspunkter, der fordrer det, målrettet at indkalde relevante fagpersoner fra centrene.

Såfremt der er politisk opbakning til at foretage ændringer i retning mod en mere ensartet betjening af råd, nævn mm. vil vedtægter og forretningsordener for de pågældende blive tilrettet og forelagt til endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

En fordel ved at medarbejdere deltager i rådsmøder i dag er, at medarbejderne fungerer som fagfolk på hver deres felter og dermed er med til at kvalificere debatten under møderne og kan besvare spørgsmål og vidende. Ved en evt. tilretning af antal medarbejder-medlemmer er tanken, at der stadig kan deltage medarbejdere i møderne, hvor det vurderes, at dette er særligt relevant for konkrete punkter på dagsordenen. Man sidder blot ikke med fast; hverken som medlem eller som tilforordnet. Ellers er sekretæren bindeleddet mellem rådet og organisationen. Det er sådan, det fx fungerer i dag i Ældrerådet.

### **Særligt vedr. Handicaprådets sammensætning**

I henhold til § 37 a i lovbekendtgørelse nr. 188 af 8. marts 2018 om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal Handicaprådet sammensættes af 3–7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer og 3–7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer.

Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

Med henvisning til målet med indeværende dagsordenspunkt - at bruge medarbejdernes arbejdstid på en effektiv måde og afdække det reelle behov for medarbejder-medlemmer i rådene, foreslås, at Handicaprådet fremover skal have 6 medlemmer i alt; 3 udpeget af handicaporganisationerne og 3 udpeget af kommunalbestyrelsen. Der sidder i dag 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer i Handicaprådet og 4 medarbejdere udpeget af KB.

Derudover udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Det fremgår dog af Vejledning nr. 10283 om retssikkerhed og administration på det sociale område, afsnit 424, at medlemsantal i Handicapråd kun kan ændres i forbindelse med en ny valgperiode:

"Det følger af retssikkerhedsbekendtgørelsens § 27, stk. 2, at handicaprådet nedsættes på ny hvert fjerde år, således at rådet følger den kommunale valgperiode...Medlemmerne fungerer, indtil der er indstillet eller udpeget nye medlemmer. Det vil sige, at medlemmerne af handicaprådet som udgangspunkt deltager i hele perioden på fire år... *Kommunalbestyrelsen kan ikke ændre antallet af medlemmer i handicaprådet i den periode på fire år, som er handicaprådets funktionsperiode*".

For allerede nu at kunne frigøre medarbejdertimer fra rådsmøder er det en mulighed at ændre fordelingen af KB-medlemmer og medarbejdere, der i dag er henholdsvis to og fire.

Det fremgår af lovens bestemmelser, at der blandt de kommunalt udpegede medlemmer skal være medlemmer af kommunalbestyrelsen. Fordelingen mellem kommunale medarbejdere og kommunalbestyrelsesmedlemmer er ikke lovbestemt, og der ses ikke at være noget til hinder for, at der alene udpeges kommunalbestyrelsesmedlemmer som kommunale repræsentanter i handicaprådet. Kommunalbestyrelsen kan også udpege personer, som ikke er ansat i kommunen, men i selvejende institutioner eller private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Kommunalbestyrelsen bør sikre, at de kommunale repræsentanter repræsenterer flere forskellige sektorer, fx transportområdet og sundhedsområdet. Beslutes det, at alle de kommunale repræsentanter udpeges blandt kommunalbestyrelsens medlemmer, bør disse således repræsentere flere forskellige fagudvalg.

Såfremt sammensætningen af kommunalt udpegede medlemmer skal ændres, skal der forelægges en ny udpegningssag for kommunalbestyrelsen.

## **Afsatte budgetmidler**

I takt med nedsættelsen af diverse udvalg, råd og nævn er der gennem årene blevet afsat et budgetbeløb til sekretariatsbetjening og mødeafvikling mm til rådene. Der er en del variation i disse budgetbeløb, hvorfor det skal overvejes, om der er behov for en mere ligelig budgetramme.

Nedenstående oversigt viser det årligt afsatte budget samt antal årlige møder:

- Grønt Dialogforum: 25.000 kr. (ca. 3 møder årligt)
- Handicaprådet: 72.000 kr. (ca. 10 møder årligt)
- Huslejenævnet: 215.000 kr. (heri er inkluderet et administrationsbidrag på 144.000 kr. (udgift), som tilgår Sekretariatet som en indtægt) (ca. 13 møder årligt)
- Beboerklagenævnet: 45.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Idrættens Videns- og Kompetenceråd: 9.700 kr. (ca. 5 møder årligt)
- Kunst- og Kulturhistorisk Råd: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Musik- og Teaterrådet: 9.700 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Integrationsrådet: 17.000 kr. (ca. 4 møder årligt)
- Udsatterrådet: 25.000 kr. (ca. 6 møder årligt)
- Ældrerådet: 243.000 kr. (ca. 10 møder årligt)

Bemærk vedr. Idrættens Videns- og Kompetenceråd, Kunst- og Kulturhistorisk Råd og Musik- og Teaterrådet er budgettet ikke udspecificeret, men hedder Råd und Fritid og Kultur, og her er budgettet på 29.000 kr. til fordeling mellem de tre råd.

Derudover er der afsat 63.000 kr. til et kulturmiljøråd, der dog pt ikke er i funktion.

## **Økonomiske konsekvenser**

-

## **Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse**

-

## **Punkt 5: Mødeplan for 2019**

Åbent punkt

## 5 Mødeplan 2019

00.15.00G01-0019

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	5	

### Hvem beslutter

Idrættens Videns- og Kompetenceråd

### Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet følgende forslag til mødedatoer i Idrættens Videns- og Kompetenceråd i 2019:

- Torsdag d. 7. februar kl. 16-18
- Torsdag d. 2. maj kl 16-18
- Torsdag d. 15. august kl. 16-18
- Mandag d. 16. september kl. 16-18
- Torsdag d. 5. december kl. 16-18

Der er så vidt muligt taget hensyn til processen for budget 2020.

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Godkendt, idet mødet d. 7. februar berammes til kl. 15.00.-18.00. Der tilføjes desuden et møde mandag d. 11. marts kl. 15.30-18.00.

## **Punkt 6: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **6 Gensidig orientering**

00.15.00G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	6	

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Der sendes besked ud til respektive organisationer om at finde navne på medlemmer til den fremtidige medlemssammensætning i rådet jf. Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets beslutning om at godkende en ny sammensætning i Idrættens Videns- og Kompetenceråd.

## **Punkt 7: Eventuell**

Åbent punkt

## **7 Eventuelt**

00.15.00G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	7	

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Intet.

## **Punkt 8: Næste møde**

Åbent møde

## **8 Næste møde**

00.15.00G01-0024

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Idrættens Videns- og Kompetenceråd	17-12-2018	8	

### **Sagsfremstilling**

### **Beslutning**

Idrættens Videns- og Kompetenceråd den 17. december 2018:

Ole Dreyer er mødeleder på næste møde d. 7. februar kl. 15.00-18.00. Mødet afholdes på Ullasvej i Rønne.