

REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 07-11-2022

Mødedato Mandag d. 07. november 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokal A, Ullasvej 23, Rønne

Mødedeltagere Sanne Friberg, Bente Helms, Mette Fabricius, Ann Rubæk-Nielsen, Margrethe Vogt Thuesen, Bolette Kristensen, Kim Eilif Rasch Pedersen, Selina Munch-Petersen, Wanda Brændeholm, Kim Jacobsen, Zille Thilde Vangsa, Lone Pihl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Kørsel i botilbud - retningslinjer.....	4
Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.....	8
Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023.....	11
Gensidig orientering til og fra medlemmerne og sekretariatet.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket.....	18

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Afbud fra Mette Fabricius

Bemærkninger til dagsordenen

Punkt 2: Kørsel i botilbud - retningslinjer

22/16738

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Å

Resumé

7. februar 2022 havde Center for Psykiatri og Handicap en sag på Social- og Sundhedsudvalget omhandlende ændring af kørselsopgaven i kommunens botilbud. Sagen opstod da Bornholms Regionskommune uretmæssigt havde opkrævet betaling for kørsel fra beboerne i 6 af kommunens botilbud.

Beboerne har siden fået tilbagebetalt deres skyldige beløb, og praksis er ændret så beboerne ikke betaler for kørsel. Udgiften til kørsel ligger nu i botilbuddenes budget.

Center for Psykiatri og Handicap har udarbejdet retningslinjer for kørsel i botilbud, som skal godkendes og fungere som rettesnor for den fremtidige kørsel i centerets botilbud.

Botilbuddene har lavet vurdering af, hvor mange køretøjer de vurderer nødvendige, for at opretholde det nuværende niveau for kørsel. Da flere køretøjer står overfor udskiftning de kommende år, vil centeret have behov for at fremlægge opprioriteringsønsker til de fremtidige budgetår for at kunne indkøbe eller lease køretøjer.

Å

Indstilling

Servicedirektøren indstiller

At sagen sendes i høringsproces i Handicaprådet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Beslutning Handicaprådet den 07-11-2022

Handicaprådet anbefaler at retningslinjerne godkendes, samt at botilbuddenes vurdering af hvor mange køretøjer der er behov for, følges.

Handicaprådet anser det som vigtigt at der er fortsat er fokus på ledsagelse af den enkelte beboer.

Å

Å

Indstilling

Formanden indstiller,

- At der afgives hørings svar

Å

Sagsfremstilling

På baggrund af sagen om kørsel i botilbud har Center for Psykiatri og Handicap udarbejdet retningslinjer for kørsel i botilbud.

Retningslinjerne skal fastlægge rammerne for, hvornår beboerne kører i botilbuddenes egne køretøjer og hvornår andre former for kørsel anvendes.

Center for Psykiatri og Handicap vil lægge op på, hvilke konsekvenser implementering af retningslinjerne har for beboerne samt for botilbuddenes økonomi og praksis, og rette retningslinjerne til ved behov. Fremtidige ændringer til retningslinjerne vil blive fremlagt til politisk godkendelse. Retningslinjerne er vedlagt som bilag.

I det følgende nævnes biler og busser uden yderligere definition, da alle de køretøjer som findes i botilbuddene overholder følgende retningslinjer

- Der kræves kun kørekort til almindelig personbil
- køretøjerne har plads til maksimalt 9 personer inkl. føreren og
- køretøjerne vejer maksimalt 3.500 kg

I den situation er der tale om tilladelsesfri kørsel og personalet er ikke omfattet af reglerne om chaufføruddannelsesbeviser.

Å

Nuværende praksis

Botilbuddenes praksis i dag skelner ikke mellem hvad der er privat og ikke-privat kørsel. Biler og busser bruges således til diverse transportformer med tilbuddets beboere, eksempelvis læge- og hospitalsbesøg, sociale besøg, pædagogiske ture mm.

Praksis er heller ikke ens på botilbuddene, delvist af historiske årsager, men også fordi beboerne har forskellige behov, qua deres funktionsnedtættelser. Nogle beboere på et botilbud kan måske godt tage bussen til lægen, mens en anden beboer ikke kan, grundet funktionsniveau. Ligeledes kan beboernes dagsform også gøre til, at den enkeltes behov for kørsel svinger. Herudover kan forskellige kørselsbehov ses grundet geografiske forskelle.

Praksis på botilbuddene kan formentlig ensrettes mere, men da behovene er forskellige grundet funktionsniveau og geografi, vil behovene for kørsel også variere fra botilbud til botilbud, og fra beboere til beboere.

Behov for køretøjer

Hvis der ikke er biler eller busser på botilbuddene, vil det betyde at der kun anvendes de andre muligheder beskrevet i retningslinjerne.

Hvis botilbuddene ikke har køretøjer, vil de ikke kunne imødekomme beboernes akutte og/eller spontane behov for kørsel, hvilket vil gøre det svært at levere den nødvendige støtte og/eller tilbud om aktivitet. Eksempelvis er lægebesøg ofte af mere akut karakter, hvor det kan vise sig svært at komme afsted uden lokale køretøjer. Derudover er det ofte beboernes dagsform der afgør, hvorvidt en aktivitet der involverer kørsel kan gennemføres.

Kørsel med kørselsordninger kræver at beboeren sidder klar op til en time før afgang, samt at der samles flere beboere op på vejen. Det vil betyde ventetid samt længere transporttid. Dette vil for mange beboere være til gene, og for nogle være dårligt foreneligt med deres fysiske og psykiske funktionsnedtættelse.

En hverdag uden køretøjer på botilbuddene vil derfor indebære mærkbare serviceforringelser for beboerne.

Å

Botilbuddene har lavet en vurdering af, hvor mange køretøjer de vurderer er nødvendige at have, som præsenteret i skemaet herunder.

Botilbuddene er placeret geografisk forskelligt, hvilket gør, at tilbud der ligger udenfor byer, typisk har behov for et højere serviceniveau for kørsel. Ligeledes kan det overordnede funktionsniveau hos borgerne have betydning for behovet for køretøjer.

Botilbuddene har alle pt. enten bil og/eller bus til rådighed. Grundet forskelle i størrelse på botilbud, og behov hos beboere, er det forskelligt hvor mange køretøjer tilbuddene har.

En del af køretøjerne stilles overfor udskiftning indenfor de kommende år.

Å
Å
Å
Å
Å
Å

Botilbud	Antal biler / busser *	Behov for udskiftning	Anslået behov for biler / busser
Råbo, 16 beboere	1 bus + 3 biler	1 bus + 1 bil	min. 1 bus + 3 biler
Gartnerparken, 32 beboere	1 bus + 1 bil	--	1 bus + 1 bil
Kommandanthuset, 24 beboere	1 bus	--	1 bus
Nexøhuset, 14 beboere	2 busser	1 bus	2 busser
Stenbanen, 25 beboere	1 bus	1 bus	1 bus
Klintebo, 35 beboere	2 busser + 2 biler	1 busser + 2 biler	2 busser + 2 biler
Lågstikken, 4 børn + 6 voksne	1 bus + 1 bil	--	1 bus + 1 bil

* Klintebo har dagtilbud tilknyttet botilbuddet, hvor der er yderligere 2 busser og 1 bil.

* Råbo har dagtilbud tilknyttet, hvor der er yderligere 1 bil og 1 bus

Å

Udskiftning af køretøjer

Center for Psykiatri og Handicap har lavet aftale med Center for Ejendomme og Drift, som vil assistere i vurdering af, hvilke køretøjer der først stilles til udskiftning. Center for Ejendomme og Drift vil ligeledes assistere i fremtidige køb eller leasing af køretøjer.

Å

Center for Psykiatri og Handicaps anbefaling til fremtidig kørsel i botilbud

Center for Psykiatri og Handicap anbefaler at retningslinjerne godkendes, samt at botilbuddenes vurdering af hvor mange køretøjer der er behov for, følgeres.

Dette for at opretholde det nuværende niveau for kørsel for borgerne på botilbud. Det at have køretøjer tilgængelige på botilbuddene, er vigtigt for at kunne tilbyde den mere akutte kørsel, men også for at give beboerne mulighed for at deltage i samfundslivet på lige fod med andre borgere.

Anbefalingen indbefatter at der arbejdes med at gøre det tydeligere, at mulighederne beskrevet i retningslinjerne afspejles inden botilbuddets køretøjer anvendes. Dette sker ved at lederne udbreder kendskabet til retningslinjerne på botilbuddene.

Økonomiske konsekvenser

Center for Psykiatri og Handicap har som udgangspunkt ikke midler i egen budgetramme til indkøb/leasing af nye køretøjer. Derfor vil centeret i de kommende år se på mulighederne i forbindelse med de kommunale overførselsreguleringer. Hvis der ikke er midler i overførselsreguleringerne, vil centeret fremlægge opprioriteringsønsker til de fremtidige budgetprocesser.

Jf. ovenstående overblik over køretøjer er der behov for at udskifte 4 busser og 3 biler indenfor de næste år.

Alle nævnte priser er dagspriser. Flådestyring i Center for Ejendomme og Drift forventer prisstigninger i fremtiden, og anslår at der skal lægges ca. 20.000 på prisen på busser og ca. 10.000 på prisen til biler. Dette er ikke gjort i nedenstående tal.

Der er ikke medtaget el-drevne busser. Center for Ejendomme og Drift har været i kontakt med det firma der forhandler busserne, som oplyser at der pt. kun findes el-busser til 1 kørestol. Dette marked udvikler sig løbende, og der forventes en el-drevet bus til flere kørestole på markedet i løbet af 2023. Det er ikke muligt at indhente pris på denne pt.

Busser:

Afgiftsfri grundet kørestole (Råbo, Klintebo, Nexø, huset):

Køb: 540.281 kr.

Leasing: 4.844 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 3.579 kr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 30.000 kr.

Å

Ikke afgiftsfri (Stenbanen):

Køb: 478.000 kr.

Leasing: 4.443 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 3.193 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 60.000 kr.

Å

Biler:

Benzin-bil:

Køb: 319.386 kr.

Leasing: 2.950 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 2.200 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 35.000 kr.

El-bil:

Køb: 490.000 kr.

Leasing: 4.440 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 2.500 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 120.000 kr.

Bilag

Retningslinje kørsel i botilbud

Punkt 3: Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

22/24430

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen godkender

Resumé

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne. Vedlagt er Rammeaftale 2023-2024 og to tekniske bilag til godkendelse. KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 9. september 2022 rammeaftalen, herunder at fastholde *fokus på kvalitet*, og de to fokusområder *Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte* og *Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser*. Ligeledes fortsættes takstaftalen fra tidligere år samt aftalen om overhead på 6 pct.

KKR Hovedstaden har i sine drøftelser fremhævet behovet for at løfte anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde. KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2023-2024.

Som udgangspunkt er fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen d. 1. december 2022. Rammeaftale 2023-2024 skulle derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 30. november 2022. Pga. allerede fastlagte mødedatoer og sagsfrister kan denne frist dog ikke overholdes og BRK har ved kontakt til KKR fået dispensation til at sende godkendelsen efter møde i Kommunalbestyrelsen d. 15. december 2022.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller at

- a) Social- og Sundhedsudvalget sender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning i høring i Bornholms Ældreråd og Bornholms Handicapråd før godkendelse i kommunalbestyrelsen.
- b) Kommunalbestyrelsen godkender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

- a) Godkendt.
- b) Anbefales.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022

Anbefales.

Beslutning Handicaprådet den 07-11-2022

Anbefales.

Bornholms Regionskommune er glade for at være en del af et større specialiseret fællesskab, dog har Bornholm en geografisk udfordring.

Indstilling

Formanden indstiller,

- At der afgives hørings svar

Sagsfremstilling

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er *kvalitet*, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med to fokusområder, som fortsættes fra Rammeaftale 2021-2022:

'Udvikling af relevant og aktuel tilbudsvifte': I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af vores fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til målgruppen af borgere med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærsudfordringer. Fremadrettet indebærer fokusområdet: 1) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde, 2) brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til samme målgruppe samt 3) afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.

'Kommunale indsats til borgere med psykiske lidelser': Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng mellem at være indlagt på psykiatrisk i behandlingspsykiatrien i regionalt regi og modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne. Der vil fortsat være fokus på, hvor fælleskommunale løsninger kan være med til at sikre, at oplevelsen af sammenhæng for borgerne øges.

Det er herudover forventningen, at evalueringen af det specialiserede socialområde (2022) skal danne grundlag for en national specialeplanlægning, som skal sikre højere grad af specialisering og kvalitet. Der kan være behov for at tage hensyn til specialeplanlægningen i rammeaftalesamarbejdet.

I henhold til bekendtgørelsen har kommunerne en forsyningsforpligtelse over for de mest specialiserede tilbud. På baggrund af ansøgningsrunde og grundig behandling i økonomigruppen og Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde er to nye tilbud med i Rammeaftalens opgørelse over de mest specialiserede tilbud. Disse tilbud vil fremover være underlagt en særlig sikkerhed: Troldehuset (Gentofte Kommune) og 3Kløveren (Region Hovedstaden).

Aftale om udvikling i udgifter pr dag 2023-2024

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har igen indgået en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Aftalen har siden 2019 lydt:

– *At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.*

Kommunerne i hovedstadsregionen har derudover fortsat frem mod 2024 et mål om en overheadprocent på 6 procent. Hvis man fraviger det aftalte, skal man indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen.

Rammeaftale 2023-2024 indeholder desuden bl.a. den fælles økonomimodel til oprettelse af pladser til udvalgte målgrupper samt den årlige Monitoreringsrapport, som følger udviklingen i udgifter, målgrupper mv. i

hovedstadsregionen.

Tekniske bilag til Rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel kan findes her:
<https://hovedstadskommuner.dk/rammeaftale/>

Rammeaftalens betydning for Bornholms Regionskommune

Rammeaftalen indgås mellem kommunalbestyrelserne i hovedstadsregionen og med Region Hovedstaden, for så vidt angår de tilbud, regionen driver. Alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden er dermed aftalepart i Rammeaftalen uden hensyn til omfanget af deres køb og salg af tilbud. Loven kræver, at aftalen bliver indgået i enighed.

De tilbud, som er omfattet af Rammeaftalen giver en bredere og mere specialiseret vifte af tilbud, da de højt specialiserede tilbud kan bidrage til opgaveløsningen på de områder, hvor Bornholms Regionskommune ikke har den nødvendige ekspertise til opgaveløsningen i disse helt særligt fagligt krævende opgaver.

Når Bornholms Regionskommune vælger at anvende disse tilbud, er det med baggrund i, at der kan opstå behov for helt særlige kompetencer i opgaveløsningen, som ikke findes i kommunens portefølje på området.

Center for Psykiatri og Handicap og Center for Børn og Familie vurderer, at det er nødvendigt at have den brede vifte af specialiserede tilbud for at kunne sikre den bedste opgaveløsning for den enkelte borger – det er særdeles vigtigt, at den enkelte borger sikres den nødvendige støtte og hjælp for at kunne mestre eget liv.

Økonomiske konsekvenser

Følgende fremgår af bilag 1 til Rammeaftale 2023 – 2024:

”Pr. 1. januar 2023 skulle en ny finansieringsbekendtgørelse træde i kraft. Processen er dog forsinket og forventet ikrafttræden er nu d. 1.1.2024. Med den nye bekendtgørelse beregnes og defineres takster for et tilbud herefter som to takster; en servicetakst og en basistakst.

Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. samt en beskrivelse af hvad service- og basistakst indeholder. Tilpasningerne til Rammeaftale 2023-2024 vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort.

Der vil forekomme et større arbejde for driftsherre/tilbud i forbindelse med fastsættelse af de nye takster og takstniveauer, herunder en dialog med og information til betalingskommunerne om eventuelle ændrede takster for deres borgere”.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere hvilke konsekvenser fastsættelsen af de nye takster og takstniveauer for de omfattede tilbud vil få for Bornholms Regionskommune.

Bilag

Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024.pdf

Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel.pdf

Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel.pdf

Punkt 4: Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023

22/10313

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 senest på mødet den 15. december 2022, hvorefter planen offentliggøres primo 2023.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen beskriver de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023 hvor der vil være fokus på kvalificeret arbejdskraft. Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne, samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

Indstilling

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget kommer med input til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.
- b) Sender udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 til kommentering jf. procesplan.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 26-09-2022

Ad a. Input givet

Ad b. Godkendt

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Drøftet. Ingen bemærkninger.

Beslutning Natur-, Miljø- og Planudvalget den 01-11-2022

Drøftet. Høringssvar vedhæftes referatet. Torben Kofod Ager kan ikke medvirke.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 01-11-2022

Ingen bemærkninger.

Beslutning Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 03-11-2022

Drøftet. Udvalget sender input til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Handicaprådet den 07-11-2022

Handicaprådet anbefaler planen.

Der bør være fokus på den sammenhængende ungeindsats, så der bliver en glidende overgang for alle som har behov, medinddragelse af den unge, og klare aftaler om, hvem der er tovholder, samt samtykke omkring deling af informationer.

Indstilling

Formanden indstiller,

- At der afgives hørings svar

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i status på egne lokalt fastsatte mål for 2022, samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.

Procesplan

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgs mødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med hørings svar på udvalgs mødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard er kommet med sine ministermål for 2023. Da der er indgået en ny [deleftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen](#) er det ikke længere obligatorisk at implementere ministermål i Uddannelses- og beskæftigelsesplanen. Administrationen har i stedet valgt at indarbejde nogle af målene i planen. Ministermålene for 2023 kan ses [her](#).

Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022,

idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023. Derudover vil der være en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

Gennemgående fokus

Kvalificeret arbejdskraft

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres *kvalificeret arbejdskraft* til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2028, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Arbejde eller uddannelse til alle

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Egen motivation og ejerskab til egne mål

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fokus på uddannelse

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 ”omdøbt” til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser, og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at ”langtidssikre” ufaglærte i kommende jobåbninger.

Lokalt fastsatte mål 2023

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsløse kontanthjælps- modtagere over 30

år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU-uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Regional uddannelsespulje

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på deres møde d. [29. august 2022](#), at anbefale kommunalbestyrelsen at reservere medfinansiering til de Strukturfondsmidler der bliver tildelt Bornholm. Det endelige beløb, samt udmøntningsmuligheder kendes ikke ved afholdelsen af dette møde. Administrationen arbejder på, at få udarbejdet en udmøntningsplan med tilhørende kriterier, samt oversigt over de økonomiske muligheder. Arbejdet med at få udarbejdet udmøntningsplanen vil finde sted henover vinteren i 2022/2023. For at være klar til at udmønte midler fra 1. januar 2023, anbefaler administrationen at der tages udgangspunkt i "Uddannelsesstrategi for Bornholm" som kommunalbestyrelsen godkendte d. 23. maj 2019. Administrationen vil lægge op til en proces, hvor strategien opdateres, og hvor der udarbejdes en politisk ramme.

"Uddannelsesstrategi for Bornholm" er vedlagt som bilag 1.

Fremtiden for Uddannelses- og beskæftigelsesplanen

Da det ikke længere er lovpligtigt at udarbejde en beskæftigelsesplan fra 2023 og frem, er Center for Job, Uddannelse og Rekruttering i gang med at overveje hvilke ændringer det vil medføre fra 2024 og frem. Overvejelserne går på, om der skal udarbejdes en Uddannelses- og beskæftigelsesplan, og hvis der skal, hvordan skal format og indhold se ud. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2023 blive inddraget i arbejdet.

Udkastet til Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet som bilag 2. Bemærk, at den vedhæfte udgave ikke er sat pænt op layout mæssigt.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Uddannelsesstrategi for Bornholm

Uddannelses og beskæftigelsesplan 2023

Punkt 5: Gensidig orientering til og fra medlemmerne og sekretariatet

Beslutning Handicaprådet den 07-11-2022

VISO den 6. december 2022, deltagere fra Handicaprådet:

Kim Jacobsen

Sanne Friborg

Punkt 6: Eventuelt

Politisk sagsgang

Handicaprådet beslutter

Resumé

Indstilling

Beslutning Handicaprådet den 07-11-2022

Intet.

Sagsfremstilling

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 7: Lukket

21/13600