

# **REFERAT Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 07-04-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 07. april 2021 kl. 00:00

**Mødested** Skype

## Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsordenen.....	3
Undersøgelse af tilflytning til Bornholm.....	5
Status Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19.....	8
Arbejdskraftbehov til projekt Klar til energi Ø Bornholm.....	12
Tilbud om misbrugsbehandling til unge.....	16
Uddannelsespulje i BRK.....	21
Budgetoverførsler fra 2020 til 2021.....	26
Sommeraktiviteter for børn 2021.....	31
Udpegning af to nye medlemmer til Musik- og Teaterrådet.....	34
Overtagelse af kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord.....	37
Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien.....	45
Sager til høring i Ældreråd og handicapråd.....	49
Gensidig orientering.....	51

## **Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

Åbent punkt

## **1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	1	

### **Fraværende**

Per Ole Petersen forlod mødet kl. 16.45 under behandling af punkt 5 *Tilbud om misbrugsbehandling til unge*.

### **Bemærkninger til dagsordenen**

Louise Krogsriis deltager under behandling af punkt 2 *Undersøgelse af tilflytning til Bornholm*.

Karina Nørby deltager under behandling af punkt 5 *Tilbud om misbrugsbehandling til unge* og punkt 11 *Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien*

Efter punkt 2 behandles dagsorden i følgende rækkefølge:

punkt 6 Uddannelsespulje i BRK, punkt 7 Budgetoverførsler fra 2020 til 2021, punkt 10 Overtagelse af kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord, punkt 3 Status Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19, Punkt 5 Tilbud om misbrugsbehandling til unge og punkt 11 Status på arbejdet med folkesundhedsstrategien. Herefter behandles punkter i rækkefølge fra og med punkt 4.

## **Punkt 2: Undersøgelse af tilflytning til Bornholm**

Åbent punkt

## 2 Undersøgelse af tilflytning til Bornholm

00.13.02P00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	2	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Kommunens tilflytterindsats har siden september 2020 gennemført fem månedlige spørgeskemaundersøgelser blandt tilflyttere, der er flyttet til Bornholm i perioden 1. september 2020 - 1. februar 2021. Undersøgelserne har bl.a. til formål at bidrage med viden til, hvem tilflytterne er og deres oplevelse af den kommunale tilflytterindsats. De fem månedsundersøgelser er blevet udsendt til i alt 642 personer, hvoraf 334 personer har svaret. Dette giver en samlet svarprocent på 52 %. Udvalget orienteres om centrale pointer fra undersøgelserne, som uddybes yderligere med et oplæg på mødet.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- orientering tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommunens tilflytterindsats har gennemført digitale anonyme spørgeskemaundersøgelser blandt tilflyttere, der er flyttet til Bornholm i perioden 1. september 2020 - 1. februar 2021. Undersøgelserne havde til formål at få viden om, hvem tilflytterne er, hvor de flytter fra, hvorfor de har valgt at flytte til Bornholm samt deres oplevelse af den kommunale tilflytterindsats. Undersøgelserne er af kort format og udsendes månedligt.

Månedsundersøgelserne har til hensigt at få indblik i netop den fase, hvor tilflytterne har overvejelser om flytningen til Bornholm i frisk erindring. De månedlige undersøgelser følges op af et mere dybdegående spørgeskema i efteråret 2021 og herefter en gang årligt. Sidstnævnte undersøgelse udsendes til alle, der er flyttet til Bornholm i det foregående år. Den årlige undersøgelse har til formål at få indsigt i hvilke behov og tanker, som tilflytterne har efter de har boet på Bornholm et stykke tid.

### **Opsamling på månedsundersøgelser**

De fem månedsundersøgelser er blevet udsendt til i alt 642 personer, hvoraf 334 personer har svaret. Dette giver en samlet svarprocent på 52 %.

Overordnet er respondenterne meget positive. Tilflytterne angiver, at de er blevet taget godt imod, og langt de fleste forventer at blive boende på Bornholm.

Der præsenteres hermed et udpluk af væsentlige pointer fra undersøgelserne.

#### Stor tilknytning til Bornholm

Undersøgelserne viser, at langt de fleste respondenter allerede havde en tilknytning til Bornholm, inden de valgte at flytte til øen. Enten i form af familie, har været turist eller er opvokset på Bornholm. Hele 70 personer angiver, at de er født/opvokset på Bornholm.

#### Mange er i arbejde

Hvad angår tilflytternes jobsituation, så viser besvarelsene, at over 50 % af respondenterne er i arbejde (75 personer/offentlig ansat, 70 personer/privatansat, 31 personer/selvstændig) 38 personer angiver, at de er ledige.

#### De nære værdier

Respondenterne angiver særligt bløde værdier som årsagen til, at de er flyttet til Bornholm. I spørgeskemaet har de haft mulighed for at pege på flere årsager, men de tre væsentligste årsager er i prioriteret rækkefølge 1) komme tæt på naturen, 2) worklife balance 3) Jeg vil hjem til mine rødder.

#### Den første velkomst

Undersøgelserne tyder på, at mange tilflyttere ser positivt på, at vi som kommune tilbyder en platform, hvor de kan blive integreret i den bornholmske samfund. Tilflytterarrangementerne har stor opbakning blandt respondenterne. Her vægtes sociale arrangementer, der henvender sig til netop deres aldersgruppe, samt temaarrangementer om f.eks. natur, friluftsliv, job, kunst og kultur.

På mødet vil der være et kort oplæg, hvor pointerne vil blive udfoldet yderligere.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Supplerende sagsfremstilling**

Ingen

## **Punkt 3: Status Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19**

### **Bilag**

Konsekvenser af den fortsatte suspendering af beskæftigelsesindsatsen - marts 2021

Åbent punkt

### 3 Status Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19

15.00.00G01-0077

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	3	

#### Politisk sagsgang

Job-, Udvikling- og Fritidsudvalget orienteres

#### Resumé

Status for beskæftigelsesindsatsen på Bornholm under Covid-19 restriktionerne, og betydningen for de forskellige borgere i Jobcenteret alt efter om man er på dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller anden ydelse.

#### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

Taget til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen under covid-19

Jobcentrene har i denne særlige tid under Covid-19 restriktionerne fundet på nye måder, at hjælpe og bistå de ledige og sygemeldte på og gjort brug af nye digitale værktøjer i deres arbejde med at hjælpe ledige og sygemeldte ud på arbejdsmarkedet og tilbage i job.

Dette har også været tilfældet for beskæftigelsesindsatsen på Bornholm. I praksis for borgerne har det betydet følgende:

- Borgerne kan ikke møde fysisk op i Jobcenteret.
- Alle planlagte samtaler bliver afholdt, blot pr. telefon eller over Skype.
- Hvis en borger ønsker en samtale med sin sagsbehandler, uddannelsesvejleder eller jobkonsulent, skal man kontakte pågældende telefonisk eller booke en samtale via Selvbook.

Der har i høj grad været anvendt opfølgning via telefon og andre digitale medier, der er etableret online undervisning i forbindelse med fx smertetackling og stresshåndtering, og der har fortsat være fysisk kontakt via fx walk and talk for særlig udsatte målgrupper via mentorer.

Noget er gået rigtig godt, især for de jobparate ledige, noget er gået rimeligt, fx for dele af de sygemeldte, og noget er gået rigtig skidt, hvilket især har fået konsekvenser for de mennesker

som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, og her er det uanset om der er tale om unge eller ældre over 30 år.

Ved de seneste lempelser af restriktionerne for Bornholm, blev det igen muligt at tilbyde kurser/uddannelse til ledige, hvilket betyder, at en række planlagte brancheforløb indenfor mangeldområderne kan udbydes som planlagt:

- SOSU
- Bygge og Anlæg
- Rengøring til HORESTA

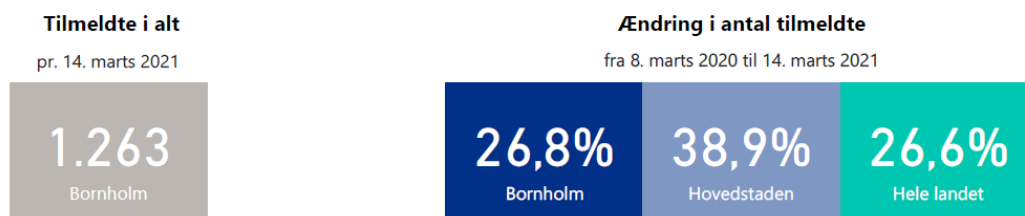
Ud over dette gennemfører vi "På vej mod SOSU", som udbydes af AOF og BH Sund (Bornholms sundheds- og sygeplejeskole), som er opbygget af AMU kurser, men også FVU(forberedende voksen undervisning), men hvor vi må undlade særlig tilrettelagte dele, da de ikke kan godkendes under de nuværende restriktioner.

### **Mange virksomheder er i fuld gang og godt 95% af arbejdsstyrken er i beskæftigelse**

Store dele af virksomhederne på Bornholm er i gang, det er derfor vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen fortsat kan understøtte muligheden for kvalificeret arbejdskraft, og at borgere som ikke umiddelbart vil være 1.valget til en stilling, fortsat kan modtage støtte fra Jobcenteret og på den måde hjælpes i job.

Sidst nævnte er endnu ikke muligt, da der ikke må etableres aftale om løntilskud og praktikker under de nuværende restriktioner, hvilket især går ud over borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Af bilag fremgår en mere detaljeret beskrivelse af status indenfor de enkelte områder i beskæftigelsesindsatsen, som der kort vil blive orienteret om på udvalgmødet, følgende er status for dagpengemodtager, hvor det fremgår at den aktuelle belastning på Bornholms svarer til gennemsnittet for hele landet.



Ledigheden for jobparate er i uge 11 ca. 16% højere end i 2020. På samme tidspunkt sidste år var ledigheden ikke påvirket væsentligt af nedlukningen og var på niveau med 2019.

Det forventes at ledigheden i 2021, fortsat vil være højere end 2019 omkring (150-200 personer). Ledigheden forventes at følge de normale sæsonudsving.

Den 16. marts 2021 har 144 ledige meddelt, at de går i job indenfor de næste 6 uger. Det som en indikation på at turistsæsonen forventes at opstarte som vanligt omkring påske.

### **Corona krisens konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen og borgerservice på Bornholm**

#### **Resume**

- Stigende ledighed
- Borgere modtager deres forsørgelsesydelse i længere perioder
- Borgere tættere på arbejdsmarkedet klarer sig bedre end borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Kurser og uddannelse sat på pause frem til seneste genåbning, og nu udbydes igen.
- Løntilskud og praktikker må endnu ikke anvendes (hvilket især går ud over borgere på kanten af arbejdsmarkedet)
- Online jobsøgningskurser, smertetacklingskurser, smertetacklingskurser mm.
- Borgerservice er åben mod tidsbestilling i Rønne (til nødpågaver, såsom NemID, pas og kørekort)
- Udvidet borgerservice over telefon
- Der tilbydes fortsat vielser (ud fra gældende forsamlingsrammer)
- Største delen af medarbejderne arbejder fortsat hjemmefra
- Øget anvendelse af telefonisk og digital opfølgning (som for nogle opleves som en forbedret service og for andre slet ikke fungerer)
- Virtuelle møder fx Rehabiliteringsteams møder (som for nogle opleves som en forbedret service og for andre slet ikke fungerer)

### **Økonomiske konsekvenser**

Opgøres løbende i forbindelse med den ordinære budgetopfølgning.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 4: Arbejdskraftbehov til projekt Klar til energi Ø Bornholm**

Åbent punkt

## 4 Arbejdskraftbehov - Projekt Klar til energi Ø Bornholm

15.21.01G01-0005

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	4	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Som en del af projektet *Klar til energi Ø Bornholm* vil udvalget få forelagt første del af analysen for den forventede beskæftigelseseffekt af: Etablering af Rønne Havn som servicehub og udskibningshavn for den danske vindmøllepark Kriegers Flak og den tyske vindmøllepark Arcadis Ost samt etablering af Bornholm som energiø.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Orientering om analysen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Udvalget vil på udvalgsmødet blive præsenteret for første del af analysen for den forventede beskæftigelseseffekt af: Etablering af Rønne Havn som servicehub og udskibningshavn for den danske vindmøllepark Kriegers Flak og den tyske vindmøllepark Arcadis Ost samt etablering af Bornholm som energiø.

### Baggrund

Folketinget har i juni 2020 vedtaget en klimaaftale, der indeholder en beslutning om at etablere Bornholm som energiø. Ud over klimaplanens aktiviteter, der omfatter havvindmøllepark og en landbaseret transformation af strømmen, er en række aktører i færd med at planlægge udnyttelsen af energiøens produktion.

Derudover er der allerede vedtaget en række beslutninger om etablering af Rønne Havn som servicehub og udskibningshavn for den danske vindmøllepark Kriegers Flak og den tyske vindmøllepark Arcadis Ost.

Det forventes, at projektet om etablering af Bornholm som energiø vil medføre et arbejdskraftsbehov på godt 27.600 årsværk i vindmølleparkens samlede levetid. Nogle stillinger vil være af kortere varighed i forbindelse med opsætning af vindmøllerne. Andre stillinger vil være nødvendige i hele vindmølleparkens levetid i forbindelse med servicering og vedligeholdelse.

Det forventes at en betydelig andel af beskæftigelsespotentialet ikke vil være afhængig af lokal

arbejdskraft, men for at sikre at beskæftigelsespotentialiet i regionen ikke går tabt, er det nødvendigt, at der er en arbejdskraft med de nødvendige kompetencerne til at kunne indgå og servicere de nuværende havneprojekter og det kommende energiø projekt.

Bornholms Regionskommune har derfor sammen med centrale aktører søgt om økonomiske midler hos Erhvervsfremmebestyrelsen til et større projekt, der skal sikre, at arbejdskraftsbehovet kan dækkes, Klar til energi Ø Bornholm. Projektet skal udvikle og opkvalificere den lokale arbejdsstyrke, således at virksomheder har mulighed for at byde ind på opgaver i forbindelse med projekterne, og medarbejdere og ledige opnår de nødvendige kompetencer for at kunne indgå i projekterne. Det store projekt har særligt fokus på:

1. Virksomhedsudvikling – ISO-certificeringer, samarbejdet på tværs af virksomheder samt tilskud til anlægsinvesteringer.
2. Opkvalificering – virksomhedskonsulent til at afdække kompetencebehov og igangsættelse af kurser

### Analyse af arbejdskraftbehov

Sammen med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm og STAR/Arbejdsmarkedskontor Øst er det aftalt, at der gennemføres 2 analyser, hvor opgaven med at gennemføre første del af analysen er tillagt COWI, hvor fokus vil være forventet beskæftigelseseffekt i de første år af etableringen af henholdsvis vindmølleparker og energi ø.

Første del af analysen forventes at være klar den 1. april 2021 jf. følgende procesplan, og vil danne grundlaget for afrapporteringen på udvalgsmødet.



For at det større projekt om opkvalificering og virksomhedsudvikling kan lykkes, er det afgørende, at arbejdskraftsbehovet i forbindelse med energiprojekter afdækkes.

Analyse skal derfor skabe grundlag for det større projekt ved at afdække beskæftigelsespotentialerne, der følger af energiprojekterne. Analyse skal kunne danne grundlag for at igangsætte den rette opkvalificering med udgangspunkt i de konkrete arbejdskraftsbehov, der er tilknyttet energi- og offshore projekterne på Bornholm.

På længere sigt vil analysen af det forventede behov for arbejdskraft i forbindelse med projekterne Kriegers Flak/Arcadis Ost og Bornholm som energiø kunne bidrage til at sikre bornholmsk arbejdskraft til projekterne.

Analysen afdækker både den forventede effekt af en havvindmøllepark og landbaseret transformation af den producerede el. Desuden vil projektet have effekter for havneaktiviteter i forbindelse med servicering af ikke mindst havvindmølleparkerne.

Analysen afgrænses, så den omfatter beskæftigelseseffekter for anlægsfasen (midlertidige effekter i anlægsfasen) af havvindmøllepark, landbaseret transformation, evt. anlægsarbejder i

forbindelse med opgradering af havnefaciliteter samt driftsfasen (permanente beskæftigelseseffekter) for servicehavnsopgaverne.

Den kvantitative analyse afdækker den direkte, indirekte og afledte (makroøkonomiske) beskæftigelseseffekt.

De direkte beskæftigelseseffekter, dvs. den arbejdskraftefterspørgsel, som etableringen af Energiøengenererer i forbindelse med selve etableringen. Det omfatter foranalyser, projektering og selve anlægsarbejdet.

De indirekte beskæftigelseseffekter, dvs. den arbejdskraftefterspørgsel, som anlæggesarbejdet skaber hos leverandører af materialer og serviceydelser mv.

De makroøkonomiske effekter, dvs. de effekter som opstår som et resultat af den øgede indkomstdannelse i økonomien, når der sker øget arbejdskraftefterspørgsel, som følge af investeringen i Energiøen.

Uanset hvilken af de tre effekter, som afdækkes **så vil fokus være på vurderingen af den lokale og regionale effekt**, dvs. hvordan projekter i forbindelse med Energiø Bornholm får betydning på det lokale arbejdsmarked i form af lokalt arbejdskraft behov.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen direkte effekter

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 5: Tilbud om misbrugsbehandling til unge**

### **Bilag**

Fagligt notat vedr. §101-behandlingstilbud i regi af Ungerådgivningen

Åbent punkt

## 5 Tilbud om misbrugsbehandling til unge

27.27.48A00-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	5	

### Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres  
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres  
Social- og Sundhedsudvalget godkender

### Resumé

Social- og sundhedsudvalget behandlede på sit møde den 1. marts 2021 tids- og procesplan vedrørende indsatser og tilbud til udsatte børn og unge. Sagen har ligeledes været behandlet i Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget og i Børne- og Skoleudvalget. I henhold til planen forelægges forslag til etablering af et behandlingstilbud til unge med stofmisbrug/problematisk forbrug af rusmidler i regi af Ungerådgivningen.

### Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller, at

- orienteringen om tilbud om misbrugsbehandling til unge drøftes og tages til efterretning
- sagen sendes til høring i Handicaprådet og Udsatterådet med høringsfrist den 18. maj, kl. 12,00

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

- Taget til efterretning.
- Anbefales at sendes i høring, idet Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget ønsker en hurtig opstart, hvor opstartsomkostningerne finansieres i indeværende år fordelt på de tre udvalg: Social- og Sundhedsudvalget, Job- Udviklings- og Fritidsudvalget og Børne- og Skoleudvalget. Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget ønsker, at der udarbejdes et budgetudvidelsesforslag, som kan indgå i budgetprocessen for 2022 med henblik på stillingtagen til selve driften af tilbuddet. Kirstine van Sabben kan ikke medvirke. Sabine Nicoline Lyngberg kan ikke medvirke idet hun ikke ønsker at den skal sendes til høring, da tilbuddet mangler fokus på adgang døgnet rundt, samt indsatser, som er udekørende og indsatser rettet mod de pårørende.

### Sagsfremstilling

Administrationen har i henhold til tids- og procesplanen vedrørende indsatser og tilbud til udsatte børn og unge udarbejdet forslag til etablering af behandlingstilbud til unge med misbrugsproblematikker efter Servicelovens §101.

Det foreslås, at tilbuddet etableres som en udbygning af Ungerådgivningen, der er et forebyggende tiltag efter servicelovens § 11. Integration af et §101-behandlingstilbud i Ungerådgivningen vil give mulighed for en både tydeligere og smidig overgang mellem anonyme rådgiv-

ningsforløb og stofbehandling. Tilbuddet vil fysisk søges placeret i Ungeporten på Campus og dermed sikres én indgang for den unge og en let adgang til UU-vejledning, beskæftigelse mm.

Ungerådgivningen er organisatorisk forankret i Center for Sundhed og Forebyggelse, men indsatsen bygger på et tværfagligt snit der går gennem Center for Børn og Familie, Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, Center for Skole og Center for Psykiatri og Handicap.

Målgruppen for det foreslåede §101-behandlingstilbuddet er unge op til og med 25 år.

Det er forventningen, at Ungerådgivning med det nye tilbud samlet set vil have en kapacitet på op til 35 samtidigt indskrevne borgere foruden øvrig aktivitet, herunder netværksaktiviteter, oplysningsaktiviteter og tilbud til forældre og pårørende til unge med rusmiddeludfordringer.

§101-behandlingstilbuddet er et ambulante behandlingstilbud til den gruppe af unge, hvor et tidsafgrænset rådgivningsforløb i Ungerådgivningen ikke er tilstrækkeligt. Ved behov for døgnbehandling vil den unge – med inddragelse af familie/pårørende – også fortsat kunne blive henvist til andre behandlingstilbud.

Med etablering af et §101-tilbud - som en udbygning af Ungerådgivningen - bygges videre på de rådgivnings- og behandlingserfaringer efter servicelovens §11 som er opnået i Ungerådgivningen siden rådgivningens etablering i 2015. Fagligt vil §101-tilbuddet supplere og intensivere den indsats som foregår i Ungerådgivningen med en lang række værktøjer inspireret af blandt andet 'MOVE'<sup>1</sup>. MOVE er et evidens baseret program under socialstyrelsen. Et element i det evidensbaserede §101-behandlingstilbud er belønning af den unge med gavekort<sup>2</sup>.

§101-behandlingen etableres som et åbent tilbud, hvortil der ikke kræves henvisning. Det betyder, at det bliver let at opsøge og henvise til tilbuddet.

Kompetence og ressourcemæssigt foreslås Ungerådgivningen suppleret med en psykolog og en sundhedsfaglig uddannet medarbejder. Ungerådgivningen får dermed bredere kompetencer. Psykologen kan desuden bistå med afdækning af ikke-udredte unge og lettere bygge bro til regionspsykiatrien. Endvidere vil der være behov for lægetimer, idet alle som kommer i behandling for stofmisbrug efter §101 også skal tilbydes en lægesamtale (sundhedslovens § 142, stk. 1). Den samlede bemanning i Ungerådgivningen forventes dermed at blive på fire fuldtidsmedarbejdere samt tilkøb af lægetimer.

Ungerådgivningens fremtidige tilbud til unge med rusmiddeludfordringer vil med inspiration fra 'børnelinealen' kunne illustreres således:

Forebyggelsesindsatser	§11	§11/§101	§101	+Yderligere indsatser
------------------------	-----	----------	------	-----------------------

Det kan oplyses, at forslaget også vil opfylde kravene til et §101-behandlingstilbud efter henvisning fra Ungdomskriminalitetsrådet.

<sup>1</sup> Basis i MOVE er et evidensbaseret struktureret behandlingsforløb, som kombinerer samtaleteknikkerne "Kognitiv adfærdsterapi" og "Den motiverende samtale" - med en række strukturelle elementer, bl.a. gavekort for fremmøde og påmindelser pr. sms.

<sup>2</sup> Der planlægges med udlevering af op til seks gavekort på 200 kr. i et behandlingsforløb på 12 samtaler.

Socialtilsynet skal godkende behandlingstilbuddets metode, faglighed og lokation. Social- og Sundhedsudvalget skal godkende en kvalitetsstandard for §101-behandlingstilbuddet til unge under 18, herunder retningslinjer for brug af gavekort. Der er en gældende kvalitetsstandard vedrørende behandlingstilbud til borgere over 18 år.

Et centralt element i indsatsen overfor unge med misbrugsproblematikker er at sikre et sammenhængende forløb, der tager udgangspunkt i den enkelte unges behov og situation.

I forbindelse med etablering af §101 behandlingstilbuddet planlægges derfor nedsat et 'fagligt følgeråd' som sammen med behandlerne i Ungerådgivningen kan bistå med implementering, sammenhæng og sikring af 'sømløse overgange' både internt i kommunen og i forhold til eksterne aktører, herunder regionens børne-ungepsykiatri, voksen psykiatrien, praktiserende læger m.fl.

Forslaget har været drøftet i en række fora dels for at få forslaget kvalificeret med også for at få opbakning til indsatsen for at sikre et tæt samarbejde mellem de forskellige aktører, der sikrer den unge et sammenhængende tilbud med udgangspunkt i den unges behov og situation.

Der har fra alle sider blevet tilkendegivet været stor interesse i et tæt samarbejde på tværs, der kan sikre den unge et sammenhængende tilbud. Bl.a. var regionspsykiatrien åben over for aftaler, der kan sikre et sammenhængende forløb.

#### 24/7-kontakt

Behovet for muligheden for 24/7-kontakt har været drøftet i forbindelse med etablering af §101-tilbuddet. Det er dog ikke forventningen, at der er et markant behov for en sådan 24/7-kontakt for borgere indskrevet i Ungerådgivningen. Muligheden for 24/7-kontakt kunne være relevant som et socialpædagogisk tilbud, hvorfor problemstilling henvises til det videre arbejde med §101-tilbuddet samt i spor 2 - Øvrige tilbud og fællesskabsmuligheder, jf. tids- og procesplan vedrørende indsatser og tilbud til udsatte børn og unge. Således har mange af de unge, som Ungerådgivningen er i kontakt med, også en mentor, kontaktperson mv.

I forbindelse med det videre arbejde både med spor 1 - etablering af et §101-tilbud til unge - og i spor 2, skal snitflader og samarbejdsaftaler nærmere beskrives, herunder aftaler med såvel eksterne samarbejdspartnere som internt i BRK mellem de forskellige afdelinger, tilbud og indsatser mv. I den forbindelse vil mulighederne for 'placering' af en 24/7-kontakt blive af-dækket yderligere.

#### Tidsplan:

- Drøftelse i udvalg i april 2021
- Høring i Handicapråd og Udsatteråd frem til 18. maj 2021
- Behandling af høringssvar i udvalg i maj 2021
- Oversendelse til budgetforhandlingerne maj/juni 2021

#### **Økonomiske konsekvenser**

Udbygning af Ungerådgivningen under Center for Sundhed og Forebyggelse med et §101-behandlingstilbud til unge som beskrevet medfører en årlig merudgift på 1.706 t.kr. I forbindelse med etablering af tilbuddet må påregnes yderligere 479 t.kr. til kompetenceudvikling, indretning af lokaler, inventar samt ny-godkendelse af tilbuddet hos Socialtilsynet.

Den årlige merudgift til drift vedrører 2 fuldtidsstillinger (1.176 t.kr.), lægetimer (176 t.kr.) samt belønning til den unge (72 t.kr.) Endvidere budgetteres med merudgifter til lokaleleje, socialtilsyn, øvrige personaleudgifter m.v.

Med henblik på finansiering af tilbuddet foreslås, at der udarbejdes et udvidelsesforslag, der kan indgå i budgetprocessen for budget 2022.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 6: Uddannelsespulje i BRK**

Åbent punkt

## 6 Uddannelsespulje i BRK

15.20.00Ø34-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	6	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget orienteres

### Resumé

Den 17. december 2020 besluttede kommunalbestyrelsen at AUB uddannelsesmidler hidrørende fra tre partsaftalen, som udgør 3,2 mio.kr., overføres til 2021 og indgår i en uddannelsespulje, som skal understøtte flere elev- og lærlingeaftaler samt anden relevant uddannelse i 2021.

Bornholms Regionskommune har i henhold til trepartsaftale modtaget yderligere ekstraordinære tilskud vedr. elever/lærlinge på 3.596.000 kr. som administrationen indstiller overføres til uddannelsespuljen til anvendelse i de kommende år.

Der er tale om engangsbeløb som med fordel kan anvendes over en årrække for at understøtte kvalificeret arbejdskraft i Bornholms Regionskommune samt unges mulighed for at gennemføre relevante uddannelser på Bornholm ved elev/lærlinge og voksenlærlingepladser i Bornholms Regionskommune.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Orientering tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:  
Tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er bl.a. som konsekvens af Corona krisen indgået nye trepartsaftaler mellem KL og regeringen bl.a. maj 2020. *"Ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag/AUB)"*.

Dette har medført en mulighed for at oprette en uddannelsespulje i Bornholms Regionskommune med henblik på at udvide antallet af elev-/lærlingepladser samt andre uddannelsespladser, og dermed være med til at understøtte kvalificere arbejdskraft også i de kommende år.

Kommunalbestyrelsen besluttede på denne baggrund den 17. december 2020, at AUB uddannelsesmidler hidrørende fra tre partsaftalen, som udgør 3,2 mio.kr., overføres til 2021 og indgår i en uddannelsespulje, som skal understøtte flere elev- og lærlingeaftaler samt anden relevant uddannelse i 2021. Disse midler er øremærket til indsatser som skal påbegyndes i 2021, og som alene kan benyttes til uddannelsesrelaterede udgifter, idet de ellers skal modregnes i anden Corona kompensation til kommunerne under et.

Bornholms Regionskommune har i henhold til trepartsaftale i slutningen af 2020 modtaget yderligere ekstraordinære tilskud vedr. elever/lærlinge på 3.596.000 kr. som administrationen indstiller overføres til samme uddannelsespulje til anvendelse i de kommende år.

Denne pulje vil, såfremt indstilling om overførsel følges (andet punkt på dagsordenen), samlet udgøre kr. 6.767.000 kr.

Der vil i løbet af 2021 blive igangsat relevante uddannelsesaktiviteter jf. beslutning den 17. december 2020, samt blive afdækket relevante behov i de kommende år.

Der er tale om en relativt stor økonomisk ramme, som naturligvis kun skal disponeres ud fra reelle behov. Til perspektivering kan oplyses, at en elev i snit koster 165.000 kr. og en vokselev ca. 245.000 kr. hvilket betyder, at beløbet svarer til fx 28 voksenlever eller 41 elever u/25 år, hvilket igen skal ses ud fra, at puljen tænkes disponeret over flere år.

Hvis der mod forventning ikke skulle vise sig behov for et uddannelsesløft i Bornholms Regionskommune, vil puljen kunne genovervejes ved kommende overførselsager, første gang ved årsskiftet 2021/2022.

### **Baggrund for indstilling**

Baggrunden for denne indstilling er identisk med den begrundelse som lå til grund for Kommunalbestyrelsen beslutning den 17. december 2020 om at etablere en uddannelsespulje i Bornholms Regionskommune, hvilket kort kan opridses med følgende punkter:

- Et stort behov for at Bornholms Regionskommune udvider antallet af uddannelsespladser med henblik på at sikre kvalificeret arbejdskraft i de kommende år.
- At midlerne hidrører fra ny tre-partsaftale mellem med det formål at AUB uddannelsesmidler skal stimulere kommunerne til at bevare og igangsætte flere uddannelsespladser i forlængelse af Corona krisen

Af sagsfremstillingen den 17. december 2020 fremgik følgende: *"I øjeblikket afklares den fremtidige størrelse af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) gældende fra 2021 og frem. Det foreslås, at der, når den fulde nye tre partsaftale og ramme for AUB bidrag er kendt, fremlægges en ny sag til politisk beslutning, såfremt der her opstår muligheder for at understøtte et fortsat uddannelsesløft i BRK også i årene herefter."*

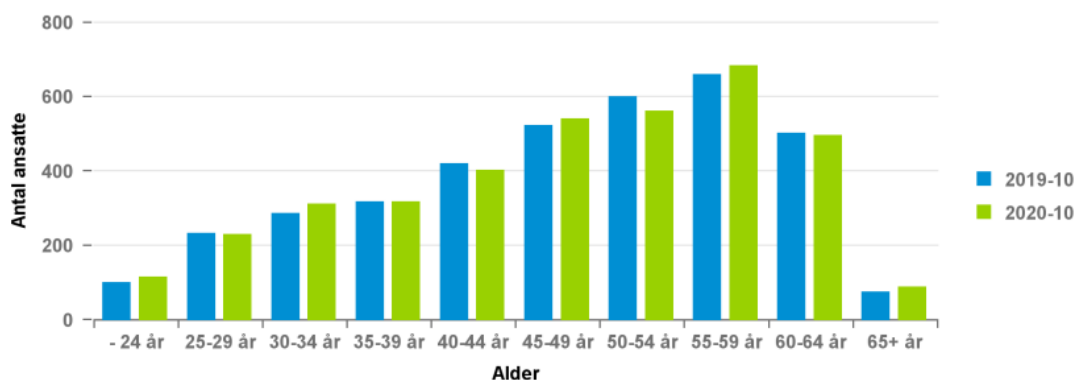
Det er delvist ud fra denne baggrund, at der i slutningen af 2020 er tilgået Bornholms Regionskommune 3.596.000 kr. i yderligere tilskud som beskrevet. Der udestår fortsat en endelig aftale om en mere permanent nedsættelse af AUB bidraget generelt for såvel offentlige som private arbejdsgivere.

Nødvendigheden af dette uddannelsesløft blev fremført i forbindelse med sagsfremstillingen den 17. december 2020, men kan kort opsummeres ud fra følgende:

- Bornholms Regionskommune har som øens største arbejdsplads et stort ansvar for at uddanne nye medarbejdere og opkvalificere nuværende medarbejdere, for at sikre at BRK altid har de kvalificerede medarbejdere som kommunen har brug for.

- Der er betydeligt flere 55+ i Bornholms Regionskommune sammenlignet med kommunerne generelt. Dette sammenholdt med at ungdomsårgangene på Bornholm er markant mindre end de årgange som må forventes at forlade arbejdsmarkedet de kommende år. Der vil derfor forventeligt være en stigende "kamp" om de unge, hvor Bornholms Regionskommune har behov for at fremstå som "En attraktiv arbejdsplads", hvilket bl.a. vil være ved udbud af spændende elev-/lærlinge pladser og mulighed for efteruddannelse og kompetenceløft.

Antal ansatte i BRK, 5 års aldersintervaller, oktober 2019 og 2020



### Besluttet ramme for Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje (BRU)

Målet med BRU er:

- At sikre at BRK også fremadrettet har de fornødne, faguddannede medarbejdere
- At sikre den nødvendige viden om regler og refusioner
- At sikre, at BRK som uddannelsessted udnytter alle de muligheder der er i de enkelte centre for at stille elev- og lærlingepladser til rådighed for unge og modne, som ønsker at uddanne sig inden for et af de mange forskellige arbejdsområder der findes inden for BRK
- At sikre at det ikke bliver økonomi, der hindrer et center i at tage elever og lærlinge
- At sikre at BRK udnytter alle de muligheder, der ligger i brugen af AUB-midler
- At sikre at BRK lever op til de krav og forventninger, der er til antallet af elev- og lærepladser i en organisation af BRKs størrelse, så BRK får tilført midler og ikke skal betale bøder til AUB
- At sikre koordinering på tværs af centrene i kommunen

BRU-puljen forankres og administreres i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, men selve arbejdet med udmøntningen af puljen placeres i "Én indgang til uddannelse i BRK", (som består af medarbejdere fra HR i Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat og medarbejdere fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering) og med deltagelse af repræsentant fra Økonomi og Personale og ved behov fra andre centre.

Chefgruppen er styregruppe for BRU og træffer, på baggrund af indstilling, endelig beslutning om bevilling af midler fra pulje til uddannelsesinitiativer i centrene.

### Økonomiske konsekvenser

Kommunalbestyrelsen beslutning den 17. december 2020 medførte, at der blev oprettet en midlertidige AUB pulje på 3,2 mio.kr. som overføres fra budgetår 2020 til 2021 i en særlig uddannelsespulje, således at kommunen kan dokumentere at midlerne anvendes til

uddannelsesaktiviteter i 2021 og kommunen dermed lever op til kravene i 3 partsaftalen mellem KL og regeringen.

Denne pulje vil, såfremt indstilling følges, blive tilført yderligere 3.596.000 kr. i henhold til trepartsaftalen om ekstraordinære tilskud vedr. elever, således at der samlet set tilføres puljen 6.767.000 kr. Det samlede beløb overføres til puljen i forbindelse med sagen om budgetoverførsler fra 2020 til 2021.

Puljen vil skulle dække eventuelle underskud i forbindelse med AUB praktikpladsordningen, hvor kommunen årligt modtager en opgørelse i forhold til om kommunen har overholdt en beregnet andel af elever/lærlinge.

Praktikplads-AUB, som giver kommunen mulighed for at få tildelt en praktik og fordelsbonus, hvis man vel at mærke opfylder de statslig fastsatte måltal for antal af elever og medarbejdere med erhvervsuddannelser, alternativt betale en kompensation, hvis måltallene ikke overholdes. Uddannelsespuljen vil understøtte at BRK efterlever måltallene og på denne måde honoreres for indsatsen fremfor at skulle betale penge til AUB ordningen, uden at dette giver flere uddannede på Bornholm.

### **Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 7: Budgetoverførsler fra 2020 til 2021**

Åbent punkt

## 7 Budgetoverførsler fra 2020 til 2021

00.30.10P19-0032

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	7	

### Politisk sagsgang

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### Resumé

Budgetoverførslerne fra 2020 til 2021 på Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets område er opgjort i henhold til reglerne for budgetoverførsler. Samlet set har området et overskud på driften til overførsel på 6,0 mio. kr. hvortil kommer et beløb på 6,8 mio. kr. vedr. uddannelsespuljen. Herudover overføres der 15,8 mio. kr. vedr. anlæg.

### Indstilling og beslutning

Direktionen indstiller at:

- det som en del af den samlede budgetoverførsels-sag til kommunalbestyrelsen indstilles, at budgetoverførslerne for drift og anlæg godkendes.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:  
Godkendt.

### Sagsfremstilling

Budgetoverførslerne fra 2020 til 2021 er opgjort efter de gældende regler for budgetoverførsler.

Reglerne indebærer, at der på den enkelte bevilling automatisk kan overføres overskud op til 5 pct., henholdsvis underskud op til -2 pct., af den overførbare budgetramme i budget 2020. Overskud ud over 5 pct. af budgetrammen overføres som udgangspunkt til kassebeholdningen, mens underskud på mere end 2 pct. også overføres til det efterfølgende års budget.

Centre, der vil overføre mere end 5 pct. overskud, skal begrunde anmodningen. Centre, der har underskud på mere end 2 pct. skal redegøre for årsagen til merforbruget på driften, og for tiltag, der kan nedbringe merforbruget.

For Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets område udviser driften et samlet overskud på 6,0 mio. kr. på den overførbare ramme jf. tabellen under økonomiske konsekvenser. Det indstilles at hele overskuddet overføres til 2020, samt at der overføres et beløb på 3,2 mio. kr. til uddannelsespuljen i Bornholms Regionskommune.

Regnskabsresultatet for 2020 på de overførbare områder udviser store og stigende overskud, som blandt andet kan skyldes at aktiviteterne har været påvirket af Corona-situationen, men som ikke kan konkretiseres mere præcist end det er gjort i sagen med den endelig Corona-opgørelse for 2020, som var på kommunalbestyrelsens møde den 25. marts 2021

Direktionen har haft resultaterne til drøftelse og fastholder, at de generelle grænser for overførselsadgangen følges i forbindelse med overførslerne til 2021. Udviklingen i driftsudgifterne i 2021 vil blive fulgt nøje med henblik på vurdering af det fremtidige niveau, eventuelle efterslæb og behov på de enkelte områder.

Direktionen forudsætter samtidig, at centrene ikke kan igangsætte vedvarende tiltag for de overførte midler, men at disse alene kan anvendes til engangsudgifter og ikke til varig drift.

Budgetoverførslerne på de enkelte bevillinger er følgende:

#### 21 Kultur og fritid

Bevillingen viser et overskud på 1.255.000 kr. som overføres til 2021. Overførslen er inden for rammen af den automatiske overførselsadgang på 5 pct.

Det skal bemærkes, at 1,1 mio. kr. af overskuddet er disponeret i form af bevilgede men ikke udbetalte tilskud, flerårige projekter og særlige åbningstider i fritidsaktiviteter for ældre i forbindelse med Corona.

#### 22 Biblioteker

Bevillingen viser et overskud på 209.000 kr. som overføres til 2021. Overførslen er inden for rammen af den automatiske overførselsadgang på 5 pct.

#### 59 Idrætsområder

Bevillingen viser et overskud på 570.000 kr. som overføres til 2021, idet 190.000 kr. af overførslen ligger ud over rammen af den automatiske overførselsadgang på 5 pct.

Center for Natur, Miljø og Fritid har anmodet om overførsel af hele overskuddet.

Overskuddet ud over 5 pct. skyldes, at der i 2020 blev bestilt gulvafdækning til ikke-sportslige arrangementer til det nylagte gulv i Rønne Idrætshal. Da der har været leveringsvanskeligheder er gulvafdækningen ikke leveret og betalt i 2020 som planlagt.

#### 41 Uddannelse og beskæftigelse

Bevillingen viser et overskud på 3.991.000 kr. som overføres til 2021.

Der overføres 4.022.000 kr. med særlig overførselsadgang vedr. fleksjob- og dagpengepuljer, projekter vedrørende tilflytning og arbejdskraft samt vedrørende Bornholms Akademi.

Den resterende overførsel på -31.000 kr. er inden for rammen af den automatiske overførselsadgang på -2 pct.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 17. december 2020 at oprette Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje, idet finansieringen heraf sker ved overførsel af 3.171.000 kr. fra sparet AUB-bidrag i 2020 som følge af *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* af 28. maj 2020.

Bornholms Regionskommune har i henhold til trepartsaftalen også modtaget ekstraordinære tilskud vedr. elever på 3.596.000 kr. Center for Job, Uddannelse og Rekruttering indstiller i en særskilt sag, at dette beløb yderligere overføres til uddannelsespuljen, således at der samlet set tilføres puljen 6.767.000 kr. som et engangsbetrag.

Beløbet overføres fra den ikke-overførbare del af bevilling 61 Økonomi og Personale, hvor der er et tilsvarende overskud i 2020.

## Anlæg

På Job-, Udviklings- og Fritidsudvalgets område er der en række uafsluttede anlægsprojekter, hvor der overføres i alt 15.823.520 kr.

Det væsentligste projekt er anlægstilskuddet til Bornholms Museum, hvor der overføres 15,5 mio. kr. Derudover overføres 0,3 mio. kr. vedr. fem andre projekter. Projekterne er specificeret nedenfor.

## Økonomiske konsekvenser

Opgørelsen af budgetoverførslerne til 2021 fremgår nedenfor.

### Drift

Der er et samlet overskud på den overførbare bevilling på 6.025.000 kr., hvoraf 190.000 kr. ligger ud over rammen af den automatiske overførselsadgang. Overskuddet indstilles overført fuldt ud.

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret resultat 2020	I pct. af budgetrammen	Automatisk overførselsadgang	Beløb ud over 5% og -2%	Anmodning fra centret	Beløb der indstilles overført til 2021	Beløb der ikke overføres
21 Kultur og fritid	1.255	2,9%	1.255	0	0	1.255	0
22 Biblioteker	209	1,5%	209	0	0	209	0
59 Idrætsområder	570	7,5%	380	190	190	570	0
41 Uddannelse og beskæftigelse	-31	0,0%	-31	0	0	-31	0
Fleksjob- og dagpengepuljer	2.918		2.918	0	0	2.918	0
Projekter, tilflytning/arbejdskraft	950		950	0	0	950	0
Bornholms Akademi	154		154	0	0	154	0
I alt	6.025		5.835	190	190	6.025	0

Det indstilles at der overføres et overskud på 6.025.000 kr. jf. tabellen. Herudover overføres der 6.767.000 kr. til Bornholms Regionskommunes uddannelsespulje fra det ikke-overførbare område på bevilling 61 Økonomi og Personale under Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget. I alt genbevilges der således 12.792.000 kr.

Beløb i 1.000 kr. Overskud = positive beløb	Genbevilling 2021
21 Kultur og fritid	1.255
22 Biblioteker	209
59 Idrætsområder	570
41 Uddannelse og beskæftigelse	-31
Fleksjob- og dagpengepuljer	2.918
Projekter, tilflytning/arbejdskraft	950
Bornholms Akademi	154
BRKs uddannelsespulje	6.767
I alt	12.792

## Anlæg

På anlægssiden overføres 15.823.520 kr. jf. nedenstående tabel:

Projekt	Budget	Regnskab	Fremskrivning	Overført rådighedsbeløb
<b>Center for Natur, Miljø og Fritid</b>				
<i>Kultur og fritid</i>				
Bornholms Motorsport, ny motorsportsbane	107.971	68.645	Ingen	39.326
Nyvest Centret, reovering 2020	67.830	65.377	Ingen 1)	2.453
Nexø Hallen, reovering 2020	85.320	17.664	Ingen	67.656
Rønne Svømmehal, reovering 2020	53.120	0	Ingen	53.120
Renoveringspulje til selvejende haller	925	0	Ingen 1)	925
Pulje til "åbne" selvejende haller	126.040	0	Ingen	126.040
Bornholms Museum	15.534.000	0	Ingen	15.534.000
1) Projektet er afsluttet i 2020. Restbudget overføres til Renoveringspulje til selvejende haller.				
<b>I alt - Center for Natur, Miljø og Fritid</b>				<b>15.823.520</b>
<b>Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget</b>				<b>15.823.520</b>

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 8: Sommeraktiviteter for børn 2021**

Åbent punkt

## 8 Sommeraktiviteter for børn 2021

20.00.00Ø40-0479

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	8	

### Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres  
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

### Resumé

Kommunalbestyrelsen har afsat en pulje på 200.000 kr. i 2021 til sommeraktiviteter for børn og unge. Sommeraktiviteterne organiseres i et samarbejde mellem Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Skole. Der orienteres om planlægningen og det kommende arbejde.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- orienteringen tages til efterretning

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har afsat en pulje på 200.000 kr. i 2021 til sommeraktiviteter for børn og unge. Midlerne skal anvendes til at udbyde et bredt udvalg af sommeraktiviteter til børn og unge i alderen 6-17 år. Sommeraktiviteterne organiseres i et samarbejde mellem Center for Natur, Miljø og Fritid og Center for Skole.

I 2020 modtog Bornholms Regionskommune en bevilling på 1,2 mio. kr. fra Undervisningsministeriet. Bevillingen skulle gå til at gennemføre sommerferieaktiviteter til børn og unge, så de havde mulighed for at deltage i faglige og sociale fællesskaber efter forårets coronabegrænsninger.

I et samarbejde med bornholmske kulturinstitutioner, idrætsforeninger og kunstnere sammensatte kommunen et sommerferieprogram med en bred vifte af idrætsaktiviteter og ugelange kultur- og naturcamps til øens børn og unge. Evalueringen af sommeraktiviteterne 2020 viste, at sommerferieprogrammet havde været en stor succes.

### Sommeraktiviteter 2021

Sommeraktiviteterne i 2021 forventes at blive gennemført efter samme model som i 2020, dog i nedskaleret form. Kulturinstitutioner og idrætsforeninger vil i løbet af foråret blive inviteret til at indgå i et sommerferieprogram med dagtilbud og ugecamps. Den indledende kontakt har vist, at flere af aktørerne gerne vil byde ind med aktivitetstilbud igen i år.

Sommeraktiviteterne vil finde sted i perioden fra uge 26-31 og vil være gratis for børnene at deltage i. I lighed med forrige år vil aktiviteterne bestå af både faglige aktiviteter og

fritidsaktiviteter med fokus på leg og læring. Sommeraktiviteterne skal desuden understøtte et socialt og trivselsmæssigt formål med fokus på fællesskaber.

<i>Marts-maj</i>	Dialog med kulturinstitutioner og idrætsforeninger m.v. om tilbud til sommerferieprogram
<i>Juni</i>	Udvikling og markedsføring af sommerferieaktiviteter
<i>Uge 26-31</i>	Sommerferieaktiviteter gennemføres
<i>August-september</i>	Evaluering af årets sommerferieaktiviteter

I juni vil der blive udarbejdet en flyer med alle tilbuddene, som vil blive distribueret klassevist på alle øens skoler inden sommerferien. Dertil vil aktiviteterne blive offentliggjort på via kommunens hjemmeside og lokale medier.

Erfaringerne fra sidste år viser, at børnegrupperne gerne må være mere homogene aldersmæssigt. I 2021 vil aktiviteterne derfor blive udbudt til børn mellem 9-12 år. Afgrænsningen hænger sammen med, at det især er denne målgruppe, der må klare sig selv en stor del af sommerferien, bl.a. fordi der ikke findes kommunale SFO'er eller klubordninger til dem.

Der vil efterfølgende blive gennemført en evaluering af årets sommerferieprogram med henblik på at bidrage med erfaringer til brug for lignende initiativer i fremtiden.

#### **Økonomisk støtte**

Administrationen gør opmærksom på, at der er søgt yderligere økonomisk støtte fra Trykfondens henblik på at kunne udbyde flere camps. Der forventes svar i juni.

Dertil har administration haft kontakt med Undervisningsministeriet for at undersøge, om der igen i år vil blive bevilget statslige midler til sommeraktiviteter for trivselsramte børn som følge af vinterens skolenedlukninger og corona-restriktioner. Dette er endnu uvist.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Supplerende sagsfremstilling**

Ingen.

## **Punkt 9: Udpegning af to nye medlemmer til Musik- og Teaterrådet**

### **Bilag**

Indstilling - Simon Sandbye

Indstilling - Benedicte Christiansen

Vedtægter for Musik- og Teaterråd

Indstilling - Leif Erik Hansen

Indstilling - Jan Eskildsen

Åbent punkt

## 9 Udpegning af to nye medlemmer til Musik- og Teaterrådet

00.07.00P24-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	9	

### Hvem beslutter

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter.

### Resumé

To medlemmer af Musik- og Teaterrådet er trådt ud af rådet pr. 1. november 2020. Udvalget skal derfor udpege to nye medlemmer for den resterende valgperiode fra 15. april - 31. december 2021. Det drejer sig specifikt om en repræsentant for musikundervisning og en repræsentant for litteratur. På baggrund af offentligt opslag er der indkommet fire indstillinger til de to ledige pladser i rådet.

### Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller at:

- udvalget iblandt de indkomne indstillinger udpeger 1 repræsentant for musikundervisning til Musik- og Teaterrådet for perioden 15. april - 31. december 2021
- udvalget iblandt de indkomne indstillinger udpeger 1 repræsentant for litteratur til Musik- og Teaterrådet for perioden 15. april - 31. december 2021

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

- Udvalget udpeger Benedicte Christiansen.
- Udvalget udpeger Leif Erik Hansen.

### Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommunes Musik- og Teaterråd er et af to kulturelle fagråd, som blev nedsat i 2014 af det daværende Fritids- og Kulturvalg. Rådet arbejder for udviklingen af det bornholmske kulturliv.

Ifølge Musik- og Teaterrådets vedtægter består rådet af ni medlemmer, der repræsenterer forskellige fagligheder inden for musik, teater, litteratur og film samt en politisk repræsentant fra det stående politiske fagudvalg. (Jf. bilagt vedtægter) Medlemmerne udpeges for en 4-årig periode, der følger kommunalbestyrelsens valgperiode. Der er ikke udpeget stedfortrædere for medlemmerne.

To medlemmer trådte ud af rådet pr. 1. november 2020. Der skal derfor udpeges to nye medlemmer for den resterende valgperiode. Der skal udpeges henholdsvis

- 1 repræsentant for musikundervisning
- 1 repræsentant for litteratur

## Udpegning af to nye medlemmer

Ifølge rådets vedtægter afgøres rådets sammensætning af det stående politiske fagudvalg efter indstilling. På baggrund af et offentligt opslag i Rytterknægten og på brk.dk er der indkommet fire indstillinger:

Navnene på de indstillede fremgår nedenfor, mens selve indstillingerne er vedhæftet som bilag.

- Simon Sandbye, musiker (indstillet af Foreningen Spillestedet)  
Det fremgår af indstillingen, at Simon Sandbye er professionel musiker og sanger. Han har i flere år haft et bredt engagement inden for det bornholmske kultur- og musikmiljø. Han er bl.a. arrangør af Sommerliv på Store Torv og indehaver af virksomheden Event & Booking Bornholm. Simon Sandbye har endvidere arbejdet med upcoming scenen og som musikunderviser i grundskolen og ungdomsskolen m.m.
- Benedicte Christiansen, leder af Bornholms Kulturskole (indstillet af Musikhuzet Bornholm)  
Benedicte Christiansen er nyudnævnt leder af Bornholms Kulturskole og har tidligere arbejdet med kulturskoler som sekretariatschef for de kommunale musik- og kulturskoler landsorganisation. Hun står bl.a. bag det landsdækkende løft for skoleorkestre: OrkesterMester. Benedicte Christiansen er uddannet sanger fra Det Kongelige Danske Musikkonservatorium, og hun har yderligere uddannet sig inden for journalistik, sprog og ledelse.
- Jan Eskildsen, forfatter (indstillet af Jytte Pedersen)  
Det fremgår af indstillingen, at Jan Eskildsen er bogsamler, oversætter og forfatter. Han har stor interesse for historie med fokus på tiden før 1200, og han driver to facebook-grupper om hhv. Rundkirker og andre centralanlæg og Østersøen 800-1100. Jan er desuden initiativtager til projektet Sandvig Bogby, der står for litterære arrangementer i Sandvig.
- Leif Erik Hansen, formand for foreningen Jakob Hansens Litteratursaloner (indstillet af Sidsel Toft Christensen)  
Leif Hansen er cand. mag i dansk og samfundsfag og har undervist i fagene siden 1979. Han har ifølge indstiller i flere sammenhænge beskæftiget sig med litteraturformidling og kultur- og samfundsforhold i bred forstand. De senere år har Leif Hansen arbejdet med at præsentere samtidens danske litteratur for et bornholmsk publikum. Dette er bl.a. foregået som medlem af bestyrelsen for Jakob Hansens Litteraturfestival (2014-2017) og som formand for Jakob Hansens Litteratursaloner (fra 2018 og frem).

Administrationen indstiller, at udvalget blandt de indkomne indstillinger udpeger to nye repræsentanter for henholdsvis litteratur og musikundervisning til Musik- og Teaterrådet for perioden 15. april - 31. december 2021.

## Økonomiske konsekvenser

-

## Supplerende sagsfremstilling

-

## **Punkt 10: Overtagelse af kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord**

### **Bilag**

Bilag 3: Fieldtest Rønne kunstgræsbane, oktober 2020

Bilag 2: Notat vedr. tilstandsrapport for kunstgræsbanen

Bilag 1: DBU Bornholms anmodning om overdragelse af kunstgræsbane BRK

Bilag 4: Lejeaftale mellem Bornholms Regionskommune og Den Selvejende Institution Bornholms Sports og Kulturcenter c/o DBU Bornholm, 1. maj 2011 til 1. maj 2026

Åbent punkt

## **10 Overtagelse af kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord**

04.00.00A00-0005

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	10	

### **Hvem beslutter**

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget beslutter

### **Resumé**

DBU Bornholm anmoder Bornholms Regionskommune om at overtage den daglige drift og vedligeholdelse af kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord. Da DBU Bornholm er under omorganisering, er det ikke muligt for DBU at varetage den fremtidige drift af kunstgræsbanen. DBU Bornholm vurderer ikke at have den fornødne viden og mandskab med rette kompetencer til at vedligeholde banen. DBU Bornholm ser kunstgræsbanen i Rønne som en afgørende basal sportsfacilitet til øens fodboldklubber.

Der foreligger en tilstandsrapport fra oktober 2020 over kunstgræsbanens aktuelle tilstand. Rapporten giver et retvisende billede af de udgifter, der er forbundet med en eventuel overtagelse af kunstgræsbanen og den fremtidige drift. Der skal politisk drøftes, om kommunen ønsker at overtage kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord i nuværende stand, herunder den daglige vedligeholdelsesforpligtigelse og eventuelle forventninger til fremtidige planer for kunstgræsbanen.

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller at:

- a) Henvendelsen drøftes.
- b) Sagen sendes til høring i Idrættens Videns- og Kompetenceråd med høringsfrist den 18. maj 2021 kl. 12.00.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

- a) Drøftet.
- b) Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har med den nye politik "Vores Ø- politik for kultur, idræt og fritid på Bornholm" sat fokus på fire fokusområder; Livskvalitet, Dannelse og Fællesskab, Samskabelse, Faciliteter og Mødesteder.

I politikken fremgår, at vi på Bornholm tilbyder gode og tidssvarende faciliteter for frivillige, foreninger og borgere. Der skal være lige adgang til kultur- og fritidsfaciliteterne, og de skal komme flest mulige til gode. De skal understøtte både organiserede og uorganiserede aktiviteter samt afspejle borgernes adfærdsmønstre og præferencer.

En kunstgræsbane i Rønne, skal således tænkes ind i den politiske ambition om, at faciliteter udvikles på baggrund af lokale behov og anvendelsesgrad.

### **Baggrund for kunstgræsbanen**

Kunstgræsbanen på Rønne Stadion Nord blev anlagt i 2009 af Bornholms Sports- og Kulturcenter. DBU Bornholm har siden februar 2015 ejet kunstgræsbanen i Rønne. Kunstgræsbanen blev foræret til DBU Bornholm af Bornholms Brand, som forvaltede tidligere ejers konkursbo. DBU Bornholm har siden overdragelsen været ansvarlig for den daglige drift og vedligeholdelse. Kunstgræsbanen er anlagt på kommunal grund på Rønne Stadion Nord på matrikel nr. 63a, Rønne Markjorder.

DBU Bornholm anmoder nu Bornholms Regionskommune om at overtage drift og vedligeholdelse af banen. DBU Bornholm har svært ved at varetage driftsopgaven på tilfredsstillende vis. Det kræver en del viden og mandskab med rette kompetencer at vedligeholde banen. Viden og kompetencer som DBU Bornholm mener, at Bornholms Idrætsområder er i besiddelse af.

Derudover forventer DBU Bornholm at indgå i en fusion af de fire ØST-lokalunioner til én ny organisation, DBU Bredde ØST, med virkning fra januar 2022. I tilfælde af sådan en historisk fusion, kan ejerskabet af kunstgræsbanen ikke længere være en del af DBU Bornholm. Banen må i så fald overdrages til ny part. For yderligere begrundelse for overdragelse, uddybning af banens benyttelse og aktiviteter (Bilag 1: DBU Bornholms anmodning om overtagelse af kunstgræsbane januar 2021).

### **Den daglige aktivitet på banen**

Kunstgræsbanen er af afgørende betydning for de bornholmske fodboldklubbers mulighed for at træne og spille kampe i det tidlige forår og det sene efterår. Brugere af banen er ligeligt fordelt mellem unge og voksne. Ungdommen bruger primært banen i tiden 16:30 til 19:00, voksne fra 19:00 til 21:00 på alle hverdage. Ligeledes bruges banen i weekenderne til træning om formiddagen, og kampafvikling om eftermiddagen. Sidst men ikke mindst har mange uorganiserede grupper glæde af banen, når den ikke bruges af klubberne.

En stor del af de lejeindtægter DBU har ved udleje af banen, anvendes til drift og vedligeholdelse af kunstgræsbanen. DBU Bornholm har hidtil opkrævet 225 kr. i timen fra fodboldklubberne. Denne udgift er for høj for nogle lokale klubber, som derfor ikke har økonomi til at anvende banen.

DBU Bornholms maskinpark overtages uden udgift ved eventuel overdragelse af banen til Bornholms Idrætsområder.

### **Kunstgræsbanens aktuelle tilstand**

På baggrund af henvendelsen fra DBU-Bornholm har Bornholms Idrætsområder i oktober 2020 fået udarbejdet en grundig tilstandsrapport af kunstgræsbanen (Bilag 2: Notat om tilstand, oktober 2020), og en teknisk rapport "Field test rapport" (Bilag 3: Fieldtest Rønne kunstgræsbane, oktober 2020).

Field Test rapporten beskriver kunstgræsbanens aktuelle tilstand, belyser omfanget af eventuelle nødvendige vedligeholdelsesopgaver, samt giver et bud på banens forventede restlevetid.

Det fremgår af Field test rapporten, at banen ikke i tilstrækkeligt omfang er vedligeholdt og at kunstgræsbanen forventes at have en restlevetid på 2-3 år. Gummigranulaten er meget komprimeret, hvilket skyldes, at banen ikke er blevet striglet og dybdeluftet tilstrækkeligt. Denne komprimering er hovedårsagen til de lave målværdier j.fr. Field test rapporten.

### **Banens levealder og øvrige forhold ved overtagelse af kunstgræsbanen**

Det er værd af notere sig, at kunstgræsbanens alder er ca. 12 år. Den forventede gennemsnitlige levetid for kunstgræsbaner er på ca. 10 år. Ifølge en rapport udgivet af Miljøstyrelsen koster anlæggelsen af en [kunstgræsbane](#) med en gennemsnitlig levetid på cirka 10 år, normalt mellem 3,9 og 5,6 mio. kroner. Dertil kommer årlige vedligeholdelsesudgifter på typisk 250.000-320.000 kr.

Ved anlæggelsen af kunstgræsbanen har der ikke været fokus på de nødvendige miljø- og sundhedsmæssige problemstillinger, som man støder på ved kunstgræsbaner i alle faser af banens liv. Forhold der knytter sig til stoffer i banemateriale, mikroplast, støj og lys, drænvand, forurening af jord og grundvand samt affaldshåndtering. Der er således ikke foretaget de nødvendige undersøgelser og godkendelser vedr. miljøforhold på det tidspunkt, som banen anlægges på. Dette vil der være krav om ved eventuel fornyelse af græstæppe.

### **Drift, vedligeholdelse og betingelser ved overdragelse j.fr. lejeaftale**

Der foreligger en lejeaftale mellem Bornholms Regionskommune og Den Selvejende Institution Bornholms Sports- og Kulturcenter c/o DBU Bornholm for perioden 1. maj 2011 til 1. maj 2026 (Bilag 4: Lejeaftale mellem Bornholms Regionskommune og Den Selvejende Institution Bornholms Sports og Kulturcenter c/o DBU Bornholm, 1. maj 2011 til 1. maj 2026).

I lejeaftalens Pkt. 3, 4, 5, 6, 7 og 10 fremgår at:

3. Lejer er berettiget til at overdrage driften af banen til DBU Bornholm. Anden fremleje eller afståelse skal godkendes af ejer.

4. Lejer overtager grunden, som den er og forefindes uden ansvar for ejer for jordbundsforholdene og arealets mulige anvendelse til det ønskede formål.

5. Lejer skal vedligeholde arealet i lejeperioden, og lejer fjerner sne på arealet i det omfang, der er behov for rydning. Anlæg og drift af banen må ikke påføre ejer omkostninger ud over det i denne lejekontrakt aftalte.

6. Lejen for arealet med den påtænkte benyttelse til almennyttige formål er fastsat 0 kr. årligt.

7. Lejer indestår for, at alle myndighedskrav vedrørende etablering og anvendelse til enhver tid er opfyldte.

10. Kunstgræsbanen og øvrige kommende idrætsanlæg på området tilhører i hele lejeperioden lejer, og ophører lejemålet på grund af opsigelse eller ophævelse kan ejer vælge at kræve kunstgræsbanen fjernet for lejers regning, eller ejer kan overtage anlægget uden vederlag.

### **Beregning af forventede udgifter ved genopretning af kunstgræsbanen samt udskiftning af græstæppe.**

Overtagelse af kunstgræsbanen må forventes at medføre et større genopretningsarbejde bestående af dybdebehandling og rensning af det udlagte granulat. Hertil kommer, at der skal indkøbes og påfyldes yderligere granulat, som kan udføres af maskiner, der ejes af DBU Bornholm. Maskinerne er anvendt ganske få gange.

I forbindelse med udarbejdelse af Fieldtest rapporten er der indhentet oplysninger på de forventede udgifter, der vil være for en ny ejer til genopretning af banen inden udskiftning af et græstæppe er påkrævet.

Udgifter ifm. genopretning af banen udgør:

- Dybdebehandling og rensning af eksisterende granulat samt indkøb og pålægning af yderligere granulat anslås at være 50.000 kr.

Udskiftning af græstæppe anslås til 1,5 mio. kr. i 2020 priser. En udgift der fordeler sig med:

- Bortskaffelse af gammel græstæppe kr. 500.000.
- Anskaffelse af nyt tilsvarende græstæppe kr. 1.000.000.

Miljøgodkendelse indgår ikke i genopretningsarbejdet, men kan blive en senere udgift i forbindelse med udskiftning af græstæppet.

### **Mulige scenarier for kunstgræsbanen i Rønne herunder fordele og ulemper**

#### **1: Lejemål opsiges, og DBU Bornholm forpligtes hermed til at fjerne banen og føre banen tilbage til samme stand som ved anlæggelse af banen.**

Kunstgræsbanen er i dårlig stand og der er udgifter forbundet med dels en genopretning af banen inden for en kort periode, og dels udskiftning af græstæppe indenfor en periode på 2-3 år. Kunstgræsbanens nuværende levealder er tæt på den forventede gennemsnitlige levealder for kunstgræsbaner. I tilfælde af, at lejemålet opsiges, vil udgifter forbundet med nedlæggelse af banen påhvile DBU Bornholm, jfr. lejekontrakten punkt 10.

**Fordele:** Bornholms Regionskommune har ingen omkostninger ved at nedlægge banen. Udgiften påhviler DBU Bornholm.

**Ulemper:** Kunstgræsbanen har stor betydning for træning og kampe for øens fodboldklubber. Kunstgræsbanen i Rønne er på trods den dårlige stand på nuværende tidspunkt, eneste kunstgræsbane på øen. Som en af de afledte konsekvenser af klimaændringer, vil der i fremtiden være behov for at kunstgræsbaner anvendes i højere grad end græsbaner. Dette skyldes først og fremmest at græsbaner er for våde til at spille på i længere perioder.

I tilfælde af, at DBU Bornholm ønsker at overdrage banen til en tredje part, eksempelvis en af fodboldklubberne på øen, skal tredje part godkendes af kommunen, jfr. lejekontrakt punkt 3. Genopretning af banen, kommende miljøkrav til banen og den daglige administration og drift

af banen, vil kunne blive for stor en opgave for en ny ejer, eksempelvis hvis det er en af øens fodboldklubber.

Ligeledes kan det for en ny ejer, være nødvendigt med fortsat høje lejeudgifter af banen, og dermed medvirke til, at nogle klubber ikke får mulighed for at anvende banen, som ønsket.

## **2: Overdragelse til Bornholms Idrætsområder omfatter genopretning af banen indenfor en kort periode samt udskiftning af græstæppe på sigt.**

Genopretning af banen på den korte bane, og på sigt udskiftning af græstæppe følger med en overdragelse af banen til Bornholms Idrætsområder. Der er som nævnt udgifter forbundet med overdragelsen af banen. Udgifter til genopretning på den korte bane estimeres til 50.000 kr. Udgifter til bortskaffelse af græstæppe og udskiftning estimeres til 1,5 mio. kr.

Derudover vil der være en særlig udgift til fremtidig drift og vedligeholdelse af banen, som afhænger af det niveau, som kommende ejer forventer at banen skal have. Hvis Bornholms Idrætsområder skal varetage opgaven med administration, drift og vedligeholdelse af banen, estimeres det, at den årlige administration og driftsudgift kan varetages for 175.000 kr. om året. I dette beløb indgår forventet udgift til snerydning af banen uden for normal arbejdstid samt løbende indkøb af tøj midler og granulat til banen.

### **Fordele:**

#### *Øget kvalitet for spillere og klubber*

En høj kvalitet af banens standart giver spillerne en god fodholdoplevelse, og mindsker risikoen for eventuelle skader. Ligeledes kan en god kvalitet sikre, at der kan gennemføres turneringskampe på banen. Det vil være en fordel, at genopretningsarbejdet gennemføres indenfor en kort periode, således at fortsat slid på banen mindskes.

#### *Flere og nye brugere af banen*

Klubber som nu har svært ved at betale udgiften pga nuværende baneleje, vil ved en overdragelse til Bornholms Idrætsområder kunne tilgå banen på lige vilkår, som de klubber der nu anvender banen. Et eventuelt gebyr vil svare til de gældende takster kommunen har på området. Det er en klar forventning, at et lavere gebyr vil have en direkte betydning for, at flere fodboldklubber og øvrige sportsgrene får adgang til nuværende bane. Antallet af brugere af banen forventes således at stige, hvis Bornholms Regionskommune overtager administrationen og driften.

Som en af de afledte konsekvenser af en pandemi, er der indenfor den organiserede idræt fokus på, at flere idrætsgrene med fordel kan dyrkes udenfor. Idrætsgrene som eksempelvis håndbold, basketball, øvrige indendørs idrætsgrene, kan trækkes udenfor. En veletableret kunstgræsbane i Rønne kan derfor fremover have stor betydning for både den organiserede såvel som uorganiserede idræt på Bornholm.

#### *Viden og kompetencer om drift og vedligeholdelse samles*

En overdragelse af banen til Bornholms Idrætsområder kan åbne op for nye brugere af banen eksempelvis skoler, foreninger, organiseret som uorganiseret samt uddannelsesinstitutioner og på sigt bidrage til et sammenhængende facilitetstilbud i Rønne Stadion Nord. Bornholms Idrætsområder har mandskabet til den daglige drift og DBU Bornholms maskinpark vil kunne indgå som nødvendige ressourcer.

Mandskabet vil kunne bidrage til fleksibilitet alle ugens dage og den daglige administration af banen kan åbne op for nye brugere i alle ugens dage. En fordel kan være at viden og kompetencer opbygges og samles i Bornholms Idrætsområder.

*Prioritering af miljøvenlig infill i fremtidig strategisk plan for banen*

I forbindelse med evt. udskiftning af græstæppe kan kommunen vælge at tænke i fremtidig bæredygtig og miljøvenlig infill, som der eksperimenteres med i andre kommuner.

**Ulemper:**

Behovet for genopretningsarbejde vil skulle finde sted i nær fremtid. Den samlede pris for genopretning af banen er estimeret til 50.000 kr., som skal findes enten i indeværende år eller i Budget 2022.

Da den forventede restlevetid jfr. Field Test Rapporten er kort, vil der indenfor 2-3 år være yderligere behov for fjernelse af og udskiftning af græstæppet, som estimeres at koste min. 1,5 mio. kr. Beløbet vil skulle afsættes i Budget 2024.

*Årligt budget til drift og vedligeholdelse*

Der skal afsættes estimeret 175.000 kr. årligt fra 2022 på bevilling 59 idrætsområder til drift og vedligeholdelse af kunstgræsbanen.

*Miljømæssige konsekvenser*

Der knytter sig en miljømæssig udfordring til græstæpper af gummigranulat. I de senere år har der været et øget fokus på udfordringen med spredningen af gummigranulat fra kunstgræsbaner. Undersøgelser fra Danmark og Norge peger på, at der hvert år forsvinder flere tons gummigranulat fra hver kunstgræsbane, dvs. små stykker af mikroplast som i mange tilfælde havner i naturen.

Miljøvenlige løsninger på infill kan være mere omkostningstunge, end skift til græstæppe med gummigranulat. Samtidig skal nævnes, at kommunernes øgede fokus på miljø og bæredygtige græsbaner på sigt kan påvirke markedspriser på miljøvenlige infill i positiv retning. Priser kan således være ændret indenfor en kort årrække. Kommunen har således ikke på nuværende tidspunkt kendskab til en forventet pris på miljørigtig infill.

**Økonomiske konsekvenser**

-

**Supplerende sagsfremstilling**

-

## **Punkt 11: Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien**

### **Bilag**

Status på 9 større tværgående indsatser, primo 2021

Centrenes interne handlingsplaner - primo 2021

Åbent punkt

## 11 Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien

29.09.00P22-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	11	

### Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Natur- og Miljøudvalget orienteres

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget orienteres

Økonomi-, Erhverv- og Planudvalget orienteres

### Resumé

Folkesundhedsstrategien for Bornholm blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i september 2020. I sagen gives en status for arbejdet med implementering af Folkesundhedsstrategien, herunder en tidsplan for opfølgning og opdatering af strategien.

### Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller at:

- orienteringen tages til efterretning
- orienteringen sendes til Ældreråd, Handicaprådet og Udsatterrådet til orientering

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

- Taget til efterretning.
- Anbefales.

### Sagsfremstilling

Folkesundhedsstrategien for Bornholm som kommunalbestyrelsen godkendte i september 2020 er den første strategi, som med udgangspunkt i Folkesundhedspolitik for Bornholm beskriver kommunens strategiske prioriteringer for at forbedre bornholmernes sundhed frem til 2023.

Folkesundhedspolitikken for Bornholm har fokus på, at sundhed handler om at trives - både fysisk, socialt og mentalt. På at sundhed er noget, vi løfter i fællesskab, samt på at sundhed afhænger af mange forhold.

I forbindelse med kommunalbestyrelsen godkendelse af Folkesundhedsstrategien blev det besluttet, at der udarbejdes en årlig status arbejdet med Folkesundhedsstrategien til de politiske fagudvalg med fokus på

- de større tværgående indsatser, som kommunalbestyrelsen og de politiske fagudvalg har prioriteret højt i den første strategiperiode
- centrenes arbejde med indsatser/initiativer i forhold til folkesundhedsstrategien

- evt. nye større indsatser og initiativer

For at sikre, at opfølgningen på Folkesundhedsstrategien flugter med arbejdet med kommunens budget vil den første egentlige opfølgning på strategien finde sted primo 2022, således at evt. prioriteringer på området kan indgå i årets budgetprocessen.

Til orientering kan oplyses, at der primo 2021 administrativt er gjort status på de større tværgående indsatser jf. nedenstående ligesom kommunens centre har udarbejdet interne handlingsplaner, som beskriver centrenes arbejde med indsatser/initiativer i forhold til folkesundhedsstrategien i 2021.

Status på arbejdet med de 9 prioriterede tværgående indsatser:

- Mental Sundhed – et fokusområde for alle dele af kommunen  
*Alle centre i BRK bidrager på hver deres måde med indsatser rettet mod mental sundhed og trivsel jf. centrenes interne handleplaner for 2021.*
- Overvægt – med fokus på små børn og familier  
*Center for Børn og Familie og Center for Sundhed og Forebyggelse arbejder på et tværgående projekt med arbejdstitlen 'Børneliv i balance'. Projektet skal understøtte forebyggelsen af overvægt blandt babyer og små børn og har fokus på at forebygge at børnene udvikler overvægt (da kun 5% har succes med at tabe sig).*
- Ensomhed blandt ældre  
*Der er afsat midler til bekæmpelse af ensomhed, tab af livsmod, sorg og selvmord blandt ældre i såvel Center for Ældre som i Center for Sundhed og forebyggelse. I Center for Sundhed og forebyggelse er midlerne anvendt til en styrkelse af de kommunale seniorrådgiveres arbejde i forhold til forebyggende hjemmebesøg. I Center for Ældre anvendes midlerne til udvikling af tilbud/tilbud om besøg til de allermest udsatte borgere, samt til en koordinerende indsats omkring samarbejdet mellem de mange aktører (kommune, foreninger, civilsamfund m.fl.)*
- Tidlig indsats – med fokus på de små børn  
*Projektet De små børns Bornholm har generelt fokus på tidlig indsats og går i 2021 ind i sit andet år. De små børns Bornholm er organiseret i 4 spor: Tidlig opsporing og indsats, Dagtilbud, Myndighed og forebyggelse samt Civilsamfund og lokale netværk. I alle spor er der, i samarbejde med programpartner Socialt Udviklingscenter igangsat indsatser, pilotafprøvninger og udviklingsarbejde sammen med fagprofessionelle, familier og andre aktører.*
- Røgfri skoletid  
*Pr. 1 januar 2021 er det lovpligtigt at grundskoler og ungdomsuddannelser er røgfrie. Det betyder, at eleverne ikke længere må ryge i skoletiden - og det er uanset, hvor eleverne befinder sig og om de går i grundskolen, på gymnasiet eller på en erhvervsskole. Arbejdet med Røgfri skoletid i BRK er forankret i projekt Fælles Folkeskole Bornholm og loven understøtter hermed det kommunale arbejde i BRK med at børn og unge undervises i røgfrie skoler/campus.*
- Brug Bornholm

*Brug Bornholm er et tværgående samarbejde i BRK forandret i Center for Natur og Fritid for at understøtte Folkesundhedspolitikken. Brug Bornholm har tre hovedaktiviteter: Fælles Vidensdag for hele kommunen samt projekterne "Det Grønne Rum" og "Hold Hjernen Frisk"*

- *Fælles aktivitetsdag  
I et samarbejde mellem Centrene Sundhed og Forebyggelse, Skole, Børn og Familie samt Natur, Miljø planlægges en fælles aktivitetsdag for børn og unge der kan gennemføres fra 2021. Konceptet vil bygge videre på erfaringer fra bl.a. gennemførte Tour de Kids (cykelløb) i 2019 og vil udover cykling indeholde en række øvrige aktiviteter. Målet er at søsætte et bornholmerprojekt, som tager udgangspunkt i Folkesundhedspolitikken rettet mod børn og unge, hvor sundhed handler om at trives – både fysisk, socialt og mentalt.*
  
- *Sundhed og trivsel i BRK som arbejdsplads  
Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har et mål for 2020 og 2021 om udvikling af en politik for BRK som attraktiv arbejdsplads. Denne politik skal ses i sammenhæng med visionen om, at vi skal være flere bornholmere i 2028.  
Som en del af politikken skal der sættes mål for personalerelaterede forhold som fx arbejdsmiljø, rekruttering, fastholdelse, rummelig arbejdsplads, etniske nøgletal, fuldtidsansættelser og ligestilling.*
  
- *Områdefornyelse - sunde rammer for livet i lokalsamfundet  
I Center for Regional Udvikling, It og Sekretariat arbejder Udvikling og Plan med områdefornyelse på Bornholm og har i 2021 særligt fokus på Nexø og Åkirkeby. I Nexø arbejdes dels på en strategi for sammenhæng mellem den gamle bymidte, havnen og Strandparken og dels på en parkering -og trafikstrategi, som bl.a. skal sikre at Nexø kan håndtere flere biler og ikke bliver omdannet til en stor parkeringsskov, i de mest attraktive byrum, hvor mennesker skal have førsteret. Tilsammen udgør de to strategier en helhedsplan, som i fællesskab ligger op til, at det både er naturligt og langt mere attraktivt, at bevæge sig til fods rundt i bymidten end i bil.  
I Aakirkeby lægges lægt på at udvikle møde- og aktivitetssteder, inde såvel som ude til at understøtte fællesskaber - organiserede såvel som uorganiserede og det spontane møde. Målet er også, at naturen og grønne rammer trækkes ind i byen og der skabes nye forbindelser mellem byen og de oplevelsesrige naturområder og kulturlandskaber, som omgiver byen.*

Det skal bemærkes, at der i 2021 endvidere er igangsat et tværgående samarbejde omkring udvikling af tilbud til udsatte Børn og Unge under overskriften 'Børn og unge i misbrug og i mistrivsel'.

## **Økonomiske konsekvenser**

## **Supplerende sagsfremstilling**

## **Punkt 12: Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

Åbent punkt

## **12 Sager til høring i Ældreråd og handicapråd**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	12	

### **Indstilling og beslutning**

Kommunaldirektøren indstiller at:

- Punkt 11 *Status på arbejdet med Folkesundhedsstrategien* sendes til orientering til Bornholms Ældreråd, handicaprådet og Udsatterrådet.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:

Godkendt.

## **Punkt 13: Gensidig orientering**

Åbent punkt

## **13 Gensidig orientering**

00.01.00P35-0100

<b>Behandling</b>	<b>Mødedato</b>	<b>Åbent punkt</b>	<b>Lukket punkt</b>
Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget	07-04-2021	13	

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget den 7. april 2021:  
Modtaget.