

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 13-05-2024

Mødedato Mandag d. 13. maj 2024 kl. 12:00

Mødested Snorrebakken 66, Mødelokale 5

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Gunna Møller, Laura Kofod, Claus Larsen-Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Status på den kommunale tilflytterindsats.....	4
Oprettelsen af Bornholm Agency.....	6
Udskiftning af HORESTAs repræsentant i BCBs bestyrelse.....	10
Opdatering på de sager der er i proces - Arbejdsprogram.....	11
Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje (BRU) - status.....	14
Godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2024 (høring).....	18
Gensidig orientering.....	23
Sager til høring.....	24
Lukket: Lukket punkt: Anlægsbevilling til FGU Bornholm – Indretning af fleksible undervisningsk	25

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Laura Kofod er fraværende. Morten Riis deltog som suppleant.

Bemærkninger til dagsorden

Leder af Borgerservice Bo Rosendal og Tilflytterkoordinator David Nicolas Christensen deltager under behandlingen af punkt 2.

Virksomhedskonsulent Allan Funch Kofod deltager under behandlingen af punkt 3.

Udvalget ønsker punkt 10 gjort åben, idet byggeriet er afsluttet. Dette med mindre der er noget juridisk til hinder for dette.

Morten Riis spurgte til sin egen inhabilitet på punkt 10. Den juridiske vurdering er, at han ikke er inhabil i behandlingen af punktet og udvalget valgte at følge den juridiske vurdering.

Deltagere fra administrationen

Direktør Lillian Rasch Madsen

Arbejdsmarkedschef Allan Westh

Konstitueret leder af Udvikling Kristian Pihl

Udvalgssekretær Betina Bjergsted Radovanovic Barbossa

Punkt 2: Status på den kommunale tilflytterindsats

23/7907

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Der gives en status på den kommunale tilflytterindsats i forhold til afholdte og planlagte arrangementer i 2023, samt et sammendrag af den netop gennemførte tilflytteranalyse

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Den kommunale tilflytterindsats samarbejder med tilflytterindsatsen i Business Center Bornholm, om at få tilflyttere til Bornholm, samt at tage godt imod tilflytterne og hjælpe dem ift. fx spørgsmål til kommunen.

Den kommunale tilflytterindsats består af flere årlige aktiviteter, og følgende er en status for 2023.

Tilflytterarrangementer

Torsdag 16/3 16-19 på Møbelfabrikken, Nexø. Standmesse med foreninger og klubber. Ca. 60 deltagere

Onsdag 24/5 16-19 på Bornholms højskole. Fællesspisning med korsang. Ca. 100 deltagere

Torsdag 7/9 16-19 på BRK, Snorrebakken. Standmesse med afdelinger fra BRK. ca. 55 deltagere.

Lørdag 2/12 13-15 på Værftet, Nexø. Kaffe og kagemand med introduktion til Værftet. Ca. 45 deltagere

”Verdensbornholmerne”

Netværksmøder for internationale tilflyttere afholdes skiftevis onsdag/torsdag i begyndelsen af hver måned kl. 17.30-19.00

Datoer i 2023: 11/1, 2/2, 1/3, 13/4, 4/5, 7/6, 13/7, 2/8, 7/9, 4/10, 9/11, 6/12. Deltagerantal pr. gang: 10-12 pers.

Book tilflytterguiden

Hver tirsdag mellem kl. 10 og 12 er der mulighed for at booke en samtale med tilflytterguiden i Borgerservice.

Observatør i Rådet for internationale borgere og flygtninge på Bornholm

Møder 31/1, 25/4, 28/11

Deltagelse i Jobmesse Bornholm 10/2

Synliggørelse af mulighederne på Bornholm, samt være deltagende i den fælles bustur til Bornholm.

Deltagelse i Folkemødet 15-16/6

Synliggørelse af mulighederne på Bornholm.

Udsendelse af velkomstbreve til tilflyttere på dansk og engelsk

En gang i kvartalet

Møder med virksomheder i forbindelse med ansættelse af udlændinge, f.eks. Bornholms Hospital, PL Beton, Jensen, diverse hoteller og restauranter.

Interne møder (på månedlig basis) i tilflytterkommunikationsgruppen og med Virksomhedsservice, Jobcenteret og BCB.

Sammendrag af tilflytteranalyse

Undersøgelsen er gennemført i perioden 7/2 – 1/3 2024

Der er en helt overvejende positiv opbakning til tilflytterservice blandt tilflytterne og der forekommer mange gode forbedringsforslag. Forslagene er dog ikke nødvendigvis enslydende, hvilket kan indikere et behov for en bred vifte af tilbud til tilflytterne i både den kommunale tilflytter tilflytterservice og i BCB's tilflytterservice.

Tilflytterservice er også opmærksom på den stigende konkurrence – nationalt og internationalt - om arbejdskraft. Det nødvendiggør en aktiv stillingtagen til denne udfordring – ellers er der en risiko for at Bornholm ikke vil kunne tiltrække den nødvendige arbejdskraft.

Tilvejebringelse af attraktive lejeboliger er et massivt ønske. Det kan udledes af besvarelsene, at det er vanskeligt, at finde billige og attraktive lejeboliger. Tilflytterne lægger vægt på at lejeboliger giver mulighed for mere risikofrit at kunne afprøve "drømmen" om Bornholm end ved køb af ejerbolig.

Der tilkendes ønske fra tilflytterne om flere uddannelses tilbud på øen, mens andre påpeger uddannelsesudbuddet som et gode for Bornholm. Besvarelsene kan naturligvis hænge sammen med, hvorvidt den ønskede uddannelse er tilstede på øen eller ikke.

Ønskerne om et større uddannelsesudbud, dækker også efter-/videreuddannelsesmuligheder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Analysereport tilflytterservice BRK endelig

Punkt 3: Oprettelsen af Bornholm Agency

24/3197

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalget skal tage stilling til oprettelsen af Bornholm Agency som en indgang for erhvervslivet til en mere håndholdt hjælp til rekruttering af arbejdskraft, efteruddannelse af medarbejdere samt rekruttering af elever og lærlinge, samt om det vil understøtte etableringen af Bornholm Agency ved at bruge rest-midler fra Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. Lærlinge. Udvalget bliver bedt om enten at understøtte model 1 eller model 2.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter oplægget og beslutter om;
 - a) der skal oprettes et Bornholm Agency
 - b) Bornholm Agency skal understøttes med model 1 eller
 - c) at understøtte Bornholm Agency med model 2

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

- a) Godkendt. Heidi Burgedahl kan ikke medvirke.
- b) Godkendt, idet udvalget ønsker en opfølgning om et halvt år.

Heidi Burgedahl kan ikke medvirke.

Sagsfremstilling

Med blandt andet udsigt til Energiø Bornholm, efterspørger erhvervslivet allerede nu håndholdt hjælp til at få besat stillinger, efteruddannet og gjort sig selv klar til den stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft og ydelser. Med udgangspunkt i erfaringer fra [Femern Agency](#) vil Virksomhedsservice under Center for Job, Uddannelse og Rekruttering igangsætte en indsats der, håndholdt, kan understøtte at bornholmske og udenøvs virksomheder og ansatte kan få den hjælp der er behov for. Indsatsen hedder Bornholm Agency. Der kan læses mere om indsatsen i bilag 1.

Lige som Femern Agency, vil Bornholm Agency arbejde for at så meget som muligt bornholmsk bosiddende arbejdskraft anvendes til de mange projekter Bornholm står overfor, inden der sættes gang i arbejdet med Energiø Bornholm. Der kan findes en oversigt over kommende og igangværende projekter [her](#).

Virksomhedsservice arbejder allerede i dag på at blive den foretrukne indgang for virksomheder der opererer på Bornholm, men der er et ønske om at arbejde mere målrettet mod de store anlægsprojekter, for at de skal lykkedes bedst muligt med bornholmsk bosiddende arbejdskraft. I gennemsnit vil det at få en der arbejder på et relevant projekt til at bosætte sig på Bornholm, genere en indtægt for Bornholms Regionskommune på 175.000 kr. i skatteindtægter. Tallet vil være højere hvis vi taler om børnefamilier.

Behovet på kort og lang sigt

Som man kan se på tidslinjen er der allerede gang i store anlægsprojekter som på Rønne Havn. Rækken af anlægsprojekter strækker sig langt ind i 2030. Det vil sige at der allerede nu er brug for en ekstra indsats, blandt andet for at samle op på projekt ”[Klar til energiø Bornholm](#)”, men også den forventning virksomhederne har til, at det skal være let at etablere sig på Bornholm, og at ansætte lokal arbejdskraft.

Der er mange aktører der har berøring med virksomhederne og deres ansatte på Bornholm. Hver især kan meget – men samarbejde på tværs er en fordel, som man også kan se på Femern projektet. Her ser administrationen i Bornholms Regionskommune, at det er vigtigt at kommunen engagerer sig og står for blandt andet at facilitere, koordinere og understøtte initiativer som på kort og lang sigt kan bidrage til at skaffe flere faglærte og specialarbejdere til den grønne omstilling. Herudover kan der bydes ind med en samarbejdsramme for aktører på erhvervs- og beskæftigelsesområdet. Og da Bornholms Regionskommune tager ansvaret kan borgerservice og andre relevante samarbejdspartnere lettere inddrages i processen med f.eks. at understøtte den udenlandske arbejdskraft der er nødvendig for at kunne gennemføre de mange anlægsprojekter. Den lave ledighed på Bornholm kræver samtidig, at Virksomhedsservice har et øget fokus på at tiltrække arbejdskraft fra resten af Danmark og udlandet.

Indsatserne koordineres løbende med Business Center Bornholm og Tilflytterservice, så det sikres at alle indsatser tager udgangspunkt i virksomhedernes behov. Det har f.eks. været deltagelse ved jobindsatser i Tyskland af både Virksomhedsservice og Tilflytterservice.

På længere sigt forventer administrationen at der kan findes medfinansiering til at drive Bornholm Agency hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som det også er tilfældet for Femern Agency.

Bornholm Agency vil være én indgang, og have til ambition at:

- Arbejde frem mod at sikre størst mulig andel af dansk arbejdskraft i projektet
- lave en koordineret og proaktiv rekrutteringsindsats der sikrer lokal arbejdskraft
- have fingeren på pulsen i forhold til at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft, uddannelse og boligbehov
- Bornholm Agency er indgangen for virksomheder, jobsøgende og lærlinge der vil arbejde inden for større projekter på Bornholm
- Formidler vi kvalificerede kandidater fra hele Danmark og udlandet, med interesse for større bornholmske anlægsprojekter, gennem netværk i jobcentre og landsdækkende formidling om Energi-ø Bornholm, bosætnings- og jobmuligheder.
- Understøtter vi, at der sker opkvalificering af ledige for stillinger målrettet jobåbninger i projektet.

Hvad skal Kommunernes jobcentre udføre af opgaver:

<https://star.dk/om-styrelsen/ansvar-for-beskæftigelsesindsatsen/>

Jobcentrene løser kerneopgaverne i beskæftigelsesindsatsen. Deres primære opgave er at få ledige i job og uddannelse og få de unge i uddannelse. Jobcentrene skal holde et konstant fokus på borgernes jobmuligheder og samtidig hjælpe virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Formål

§ 1. Formålet med denne lov er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at

1) bistå jobsøgende med at finde job,

2) bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft.

Hvad er der reelt brug for på den korte bane

Administrationen beder udvalget om at understøtte Bornholm Agency med én af de to beskrevne modeller. I begge modeller finansieres indsatserne af de resterende midler i Beskæftigelses- og uddannelsespulje inkl. Lærlinge. Udvalget fik på mødet [d. 2. april 2024](#) en status på puljen, herunder at der er ca. 1,1 mio. kr. tilbage i puljen.

Model 1

Indsats i kr.	2024	2025	2026	I alt
Virksomhedsservice ressourcer herunder lærlinge indsats	175.000	175.000	175.000	525.000
Udvikling og drift – herunder hjemmeside, rejser, messer og andet relevant	150.000	150.000	150.000 kr.	450.000
Borgerservice ressourcer	41.667	41.666	41.666 kr.	125.000
I alt	366.667	366.666	366.666	1.100.000

I model 1 afsættes der yderligere ressourcer i Virksomhedsservice, udover det årsværk der arbejder med indsatsen i dag. De yderligere ressourcer skal bruges til at intensivere arbejdet, og sørge for at flere medarbejdere i Virksomhedsservice kan deltage i arbejdet.

Midlerne til udvikling og drift bruges til f.eks. rejser til uddannelsesinstitutioner og relevante messer. Der skal udvikles en hjemmeside og andet materiale der kan bruges proaktivt. Dette er bare nogle af de indsats midlerne skal bruges til.

Ressourcerne til borgerservice skal bruges til at understøtte indsatsen, så borgerservice er hurtigere klar til at hjælpe med at få de praktiske ting på plads, når man kommer som udenlandsk medarbejder. Borgerservice understøtter indsatsen i dag, men grundet ressourcer udfordringer vil det være nødvendigt at afsætte flere ressourcer for at kunne imødekomme virksomhedernes behov.

Model 2

Indsats i kr.	2024	2025	2026	I alt
Virksomhedsservice ressourcer herunder lærlinge indsats	0	0	0	0
Udvikling og drift – herunder hjemmeside, rejser, messer og andet relevant	150.000	150.000	150.000	450.000
Borgerservice ressourcer	41.667	41.666	41.666	125.000
I alt	191.667	191.666	191.667	575.000

I model 2 afsættes der ikke ekstra ressourcer i Virksomhedsservice, udover det årsværk der er afsat til indsatsen. De to andre indsatsområder beholder samme tildeling af ressourcer.

Økonomiske konsekvenser

Vælger udvalget model 1, vil der ikke være flere midler tilbage i puljen. Vælger udvalget model 2, vil der være ca. 525.000 kr. tilbage i puljen

Bilag

Bornholm Agency ny

Punkt 4: Udskiftning af HORESTAs repræsentant i BCBs bestyrelse

24/7353

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

HORESTAs medlem af Erhvervshus Hovedstadens filialbestyrelse og Business Center Bornholms bestyrelse Benny Schou ønsker at udtræde af bestyrelsen. HORESTA indstiller i stedet Christian Froberg Dahl og Gabriela Jantzen til at indtræde i bestyrelserne.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget vælger én af følgende medlemmer til Erhvervshus Hovedstadens filialbestyrelse og til Business Center Bornholms bestyrelse.
 - Christian Froberg Dahl
 - Gabriela Jantzen

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Udvalget indstiller Gabriela Jantzen efter lodtrækning af 2 jævnbyrdige kandidater.

Sagsfremstilling

HORESTAs medlem af Erhvervshus Hovedstadens filialbestyrelse (EHHS) og Business Center Bornholms (BCB) bestyrelse Benny Schou ønsker at udgå grundet travlhed.

HORESTA er blevet bedt om at stille med en mand og en kvinde som kandidater til bestyrelsesposten, som Kommunalbestyrelsen kan vælge i mellem.

HORESTE indstiller følgende to kandidater:

Christian Froberg Dahl som er ejer af Ekkodalhuset i Aakirkeby.

Gabriela Jantzen som har været ejer af først Jantzen Fristelser i Nexø og siden Le Port i Hasle.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Opdatering på de sager der er i proces - Arbejdsprogram

22/20035

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Udvalget får en gennemgang af de elementer af arbejdsprogrammet der er i proces, samt de elementer der ændres til anden status.

Indstilling

Direktøren indstiller

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Udvalget ønskede på sit møde [d. 5. marts 2024](#), at få en opdatering på de sager der er i proces.

Administrationen gennemgår de enkelte punkter, der i arbejdsprogrammet er markeret som "I proces":

CJUR

Regional uddannelsespulje	Puljen er etableret, og første ansøgningsrunde er gennemført med fokus på uddannelse. Udvalget får en årlig status på puljen. Status ændres til gennemført
Strategisk uddannelsessamarbejde mellem Esbjerg og Bornholm for blandt andet at styrke fokus på "green skills"	Administrationen har understøttet Campus Bornholm i et udvidet samarbejde med Rybners i Esbjerg, der blandt andet betyder at Campus kan udbyde elektrikeruddannelsen fra efteråret 2024. I forhold til "Green skills" får udvalget en ansøgning på dette møde, til en tilpasset model, hvor Femern Agency også er indtænkt. Status som i proces
Workshop omkring "residential college" og tiltrækning af uddannelser til Bornholm.	Arbejdet omkring et residential college på Bornholm er fortsat i gang. Der arbejdes pt. på at realisere et skolehjem kombineret med mulighed for udlejning til andre målgrupper. Tiltrækning af uddannelser er også i fuld gang. Campus Bornholm starter blandt andet elektrikeruddannelsen op i løbet af efteråret 2024. Der arbejdes løbende med udvalget af uddannelser på Bornholm. Status som i proces

Sammenhængende plan for vejledning	Planen blev gennemgået på udvalgets møde d. 2. maj 2022 . Status ændres til gennemført
Udenlandsk arbejdskraft (genbesøg af området)	Har tidligere være drøftet med udvalget i forbindelse med projekt ”Klar til energiø Bornholm”. Status ændres til gennemført
Analyse af behovet for arbejdskraft	Klar til energiø Bornholm projektet har gennemført en analyse af behovet for arbejdskraft. Den kan findes her . Status ændres til gennemført
Udmøntning af ny beskæftigelseslovgivning	Afventer ekspertudvalget, samt den politiske behandling. Overføres til at blive indeholdt i uddannelses- og beskæftigelsesstrategien. Status ændres til gennemført
Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi	Udvalget bliver på dette møde bedt om at skubbe tidsplanen, da administrationen på nuværende tidspunkt ikke ved mere omkring indholdet i ekspertgruppens arbejde med den fremtidige beskæftigelsesindsats. Udvalget bliver løbende inddraget i arbejdet, som beskrevet i punktet omkring den ændrede tidsplan. Status som i proces
Klar til Energiø (til 2023)	Projektet er nu gennemført, og søges videre i regi af ”Bornholm Agency. Status ændres til gennemført
Vision for flygtninge genbesøges (ift. situation)	Visionen skal opdateres i forhold til den aktuelle situation. Arbejdet kommer til at foregå hen over efteråret, og udvalget får en sag på et møde, senest i december 2024. Status som i proces
Regional Udvikling It og Sekretariat:	
Genbesøge operatørstrukturen (BCB/Destination Bornholm) (2022)	Kontrakten med Destination Bornholm er politisk behandlet og er gældende fra 2023. Kontrakten med BCB er politisk behandlet og gældende fra 2024.
Opdatering af erhvervspolitik og -strategi (2023)	Gennemført i form af Power to Vækst tillægget til Erhvervspolitik og strategi.
Erhvervsarealer herunder Erhvervspark	Administrationen er i dialog med Planstyrelsen om potentielle arealer til Energipark. Arealerne kommer til politisk behandling.
BCBs kontrakt (2023)	Kontrakten er politisk behandlet og indgået i i 2024.
Dialogmøder med operatører på erhvervsområdet (2024)	Afholdes på EBBUs møde i august.
Fødevarerstrategi – opstart på revision (2024)	BRK har ansøgt Plantefonden sammen med CRT og en række aktører om midler til et projekt om plantebaserede fødevarer, herunder en række analyser der er relevante for en ny fødevarerstrategi. BRKs deltagelse i projektet skal besluttes i EBBU.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

EBBU Arbejdsprogram

Punkt 6: Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje (BRU) - status

22/12263

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Økonomi- og Klimaudvalget orienteres

Kommunalbestyrelsen orienteres

Resumé

Der orienteres omkring Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje (BRU), og hvordan midlerne er bevilget i forhold til at arbejde med uddannelse og rekruttering i Bornholms Regionskommune. Af det oprindelige beløb på 6.767.000 kr. er der disponeret for i alt 4.510.014 kr. Der er pr. 1. april 2024 2.256.986 kr. tilbage i puljen.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte oprettelsen af Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje (BRU) den 17. december 2020. Midlerne er engangsbeløb i forlængelse af [Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge](#) maj 2020. Dette medførte at Bornholms Regionskommune har fået en nedsættelse af AUB-bidraget i 2020 på i alt 3.171.000 kr. Der er i samme trepartsaftale aftalt ekstraordinære tilskud i 2020 i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler m.m. Beløbet udgør 3.596.000 kr. BRU-puljen udgjorde oprindeligt 6.767.000 kr.

Baggrunden for at oprette uddannelsespuljen var dels de anførte midler fra trepartsaftalen, men også et udtryk for, at Bornholms Regionskommune som arbejdsgiver tager medansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft. Herunder at motivere til at tage en formel uddannelse/kompetenceløft.

Særligt vigtigt er det, at Bornholms Regionskommune går forrest og som minimum ansætter det antal elever, der skal til, for at opfylde kriterierne for praktikplads-AUB, hvor virksomheder enten belønnes eller straffes alt efter om man har ansat tilstrækkeligt med elever/lærlinge.

Såfremt kommunen ikke har ansat tilstrækkeligt med antal elever/lærlinge vil ”bøden” blive trukket fra denne pulje.

Den [8. april 2021](#) blev Økonomi-, Erhverv- og Planudvalget orienteret, hvoraf der bl.a. fremgik følgende:

Chefgruppen modtager to årlige afrapporteringer fra ”Én indgang til uddannelse”, blandt andet med status på BRU.

Styregruppe

Arbejdsmarkedschef, Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Sekretariatsleder, Center for Regional udvikling, IT og Sekretariat
Driftschef, Center for Ejendomme og Drift

Styregruppens aktuelle sammensætning fremgår på Dragenettet. Styregruppen træffer beslutning om ansøgninger til BRU-puljen op til 50.000 kr. Ansøgninger over 50.000 kr. skal godkendes af Chefgruppen.

”Én indgang til uddannelse” er indsatsen mellem HR, Virksomhedsservice og Job, Uddannelse og Rekruttering hvis hovedopgave er at være én indgang til uddannelse og kurser, som bedst kan understøtte BRK’s behov for kompetenceudvikling. Derudover administrerer ”Én indgang til uddannelse” Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje.

Status for puljen pr. 1. april 2024

	Besluttet	2023	2024	2025	Ikke disponeret
BRKs uddannelsespulje (BRU)	Overført til 2023	6.223.882			
Disponeret (Uddannelsesmedarbejder i 3 år) ¹	Chefgruppen 17.08.21	275.000	275.000		
Disponeret (Ekstra elever) ²	Chefgruppen 22.02.22	670.054	750.000	186.691	
Disponeret (Opgradering af BRK’s kommunikationspakke til rekrutteringsarbejde) ³	Chefgruppen 06.09.22		32.771		
Disponeret (Ny elev (ernæringsass.udd) - ekstra udgift til en vokselev DeViKa) ⁴	Chefgruppen 06.12.22	81.083	23.303	48.664	
God kommunikation - Få de gode værktøjer til at rekruttere den fornødne arbejdskraft gennem god kommunikation ⁵	Én indgang til udd (11.04.23)*	8.000			
Ansættelse af EGU-elever med tilskud fra BRU ⁶	Chefgruppen 20.06.23	58.232	104.933		
Ansættelse af EGU-elever nr. 2 med tilskud fra BRU ⁶	Én indgang til udd (okt.23)*	23.406	79.110	60.649	
Ansættelse af 2 nye EGU-elever med start i 2024 ⁷	Chefgruppen 20.02.24		390.000		
Ansættelse af 2 ekstra kontorelever i 2024 ⁷	Chefgruppen 20.02.24		900.000		
Rest		5.108.107	-2.555.117	-296.004	2.256.986

* Én indgang til uddannelse kan bevilge udgifter op til 10.000 kr.

På chefgruppemødet d. 17. august 2021 blev der godkendt og besluttet, at der skal anvendes 275.000 kr. årligt af uddannelsespuljen til ansættelse af en uddannelsesmedarbejder for en 3-årig periode for blandt andet at sikre overblik over uddannelsespuljer- og fonde, så centrene til enhver tid har adgang til viden om mulighederne for opkvalificering og

efteruddannelse samt udarbejdelse af puljeansøgninger. Medarbejderen vil tillige skulle varetage adm. opgaver ift. BRU og finde egnede uddannelser og kurser til afholdelse på øen i samarbejde med kursusadministrationen.

2 På chefgruppemødet d. 22. februar 2022 blev der godkendt en indstilling fra En indgang til Uddannelse, om at udvide antallet af kontorelever i BRK med yderligere 4 elevpladser finansieret af BRU-puljen. Chefgruppen lagde vægt på, at det vil være med til at understøtte den nyligt vedtagne politik ”BRK som attraktiv arbejdsplads”, og ser det som en investering, som bidrager til at sikre, at vi også fremtiden kan bemande kommunens administrative stillinger med dygtige medarbejdere.

3 På chefgruppemødet d. 6. september 2022 blev der godkendt, at HR og kommunikation kan bruge op til 50.000 kr. fra Bornholms Regionskommunes Uddannelsespulje til at opgradere BRK’s kommunikationspakke til rekrutteringsarbejde.

4 På chefgruppemødet d. 6. december 2022 blev der godkendt at imødekomme DeViKas ansøgning til BRU-puljen på differencen op til en vokselev på grund af et stigende rekrutteringsproblem og har uddannet de ufaglærte de har mulighed for.

5 d. 14. april godkendes en ansøgning fra RIS til BRU-puljen på max 10.000 kr. til en workshop der skal understøtte centrene i at blive skarpere til at reklamere for stillinger og elevopslag, både i forhold til at skrive selve stillings/elevopslagene og i forhold til at synliggøre dem på sociale medier osv. Dette taler ind i formålet med at sikre, at BRK lever op til antallet af elevpladser og dermed ikke skal betale bøde, og at sikre at BRK fremadrettet har de fornødne, faguddannede medarbejdere.

6 d. [20. juni 2023](#), godkendte chefgruppen finansiering fra BRU-puljen til ansættelse af to EGU-elever i 2023.

7 Midlerne er givet som en fortsættelse af punkt 6 og 2

AUB-midler

I Forskudsopgørelsen for 2023, viser den aktuelle beregning at vi pt. har 166,41 helårselever- og lærlinge ansat i BRK. Såfremt alle helårseleverne stadig er ansat når årsopgørelsen laves i april 2024, står vi til et elevtilskud på 11.032,12 kr. Det skal dog tilføjes at vi har et SOSU-optag i januar måned, hvor vi håber på at antallet af helårselever stiger, og dermed også vores elevtilskud.

Indsatser i regi af Én indgang til uddannelse det seneste halvår. Uddannelsesmedarbejdere, der er finansieret af BRU-puljen, understøtter blandt andet.

- På baggrund af centerrunderne sidste år, er der i 2023 færdiggjort en 1) en PAU-merituddannelse, med 12 medarbejdere fra henholdsvis Center for Børn og Familie og Center for Psykiatri og Handicap, samt en ledig fra jobcenteret, 2) en SOSU-hjælpermerit med 11 deltagere fra Center for Ældre. Der er planlagt opstart af endnu en PAU-merit i januar 2024, og en SOSU-hjælpermerit i september 2024.
- Aftale om opkvalificering af chauffører i samarbejde med DEKRA er udskudt på ubestemt tid.
- Kommuneholdet som startede op i foråret 2023, kører stadig og afholder i foråret 2024 tredje obligatoriske modul på Bornholm, stadig som hybridhold, dels med fysisk undervisning og dels med digital undervisning.
- BRK har i et samarbejde med Københavns professionshøjskole kunne udbyde Diplom i ledelse (som åbent hold). Dertil udbyder BRK i samarbejde med KP også et før-leder-forløb, i forbindelse med første modul på diplomuddannelsen.
- BRK har i samarbejde med Københavns Professionshøjskole derudover planlagt uddannelser med opstart i februar 2024, 1) Praktikvejlederuddannelse til pædagoguddannelsen og 2) Mødet med mennesker med sindslidende

- Én indgang til uddannelse har været på inspirationsbesøg med Uddannelse Bornholm, på Bornholms Hospital, for at se hvordan de gør brug af hybridundervisning.
- Derudover har Én indgang til uddannelse haft fokus på at udbrede kendskabet til den kommunale kompetencefond, samt videreformidlet uddannelses- og kursustilbud til vores kontaktiliste i centrene.
- I august 2023 blev budgetrammen for Projekt Fritidsjob i BRK godkendt politisk. Formålet med projektet er at støtte op og klæde de unge på, som ikke traditionvis selv søger et fritidsjob. Ved at åbne op i BRKs centre synliggøres jobfunktioner i BRK, som måske kan være med til at vække en interesse for en fremtidig uddannelse inden for branchen og BRK som arbejdsplads.

Den kommunale kompetencefond – 2023 – understøttes af uddannelsesmedarbejderen under Én indgang til uddannelse

Den Kommunale Kompetencefond støtter uddannelse, der giver medarbejderne et øget kompetenceniveau og udviklingsmuligheder på arbejdsmarkedet til gavn for den kommunale opgaveløsning.

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte med op til 30.000 kr. (50.000 kr. til masteruddannelse) inden for en periode på 12 måneder til efter- og videreuddannelse, hvis du er kommunalt ansat og omfattet af en overenskomst med FOA, 3F, Dansk Metal, BUPL, HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Forhandlingskartellet eller Akademikerne.

Den Kommunale Kompetencefond støtter med 80% af udgifterne. De resterende 20% skal dækkes af arbejdspladsen.

Tallene herunder viser hvor meget støtte BRK modtog i 2023 indenfor de forskellige overenskomstområder. I 2022 var tallet 798.314 kr. Der har således været en stigning i modtagne kompetencemidler på 23,7%.

Faglig organisation	Tilskud i kr.	antal ansøgninger:
3F	22.876 kr.	3
AC	250.234 kr.	15
Konstruktørforeningen	47.328 kr.	5
BUPL	50.048 kr.	5
Dansk Socialrådgiverforening	18.493 kr.	1
Forhandlingskartellet	0	0
FOA	40.969 kr.	4
HK	332.434 kr.	24
Håndværkerorganisationerne	4.336 kr.	1
SL	204.016 kr.	10
Teknisk Landsforbund	16.407 kr.	2
I alt:	987.141 kr.	70

Økonomiske konsekvenser

Af det oprindelige beløb på 6.767.000 kr. er der disponeret for i alt 4.510.014 kr. Der er pr. 1. april 2024 2.256.986 kr. tilbage i puljen.

Punkt 7: Godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2024 (høring)

21/19375

Politisk sagsgang

Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget orienteres

Social- og Sundhedsudvalget orienteres

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Børne- og Skoleudvalget orienteres

Natur-, Miljø-, og Planudvalget indstiller

Økonomi- og Klimaudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal vedtage og offentliggøre en strategi for kommuneplanlægningen hvert 4. år. Plan- og Udviklingsstrategi 2024 er kommunens strategi for kommuneplanlægningen, og den overordnede ramme for kommunens strategiske arbejde for, at realisere kommunalbestyrelsens ”Vision 2018”.

Med strategien beslutter kommunalbestyrelsen, i hvilket omfang den gældende kommuneplan 2020 skal revideres. Administrationen anbefaler, at kommuneplan 2020 revideres delvist.

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til, om de kan vedtage og sende Plan- og Udviklingsstrategi 2024 i offentlig høring. Høringsperioden er minimum 8 uger. Administrationen foreslår, at høringsperioden udvides til 10 uger, grundet sommerferie.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- a) Plan- og Udviklingsstrategi 2024 godkendes og sendes i offentlig høring.
- b) høringsperioden er 10 uger.

Beslutning Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget den 02-05-2024

Orientering givet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 06-05-2024

Orientering givet.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget den 07-05-2024

Orientering givet.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Plan- og Udviklingsstrategi 2024 sætter som kommunens strategi for kommuneplanlægningen den overordnede retning for Bornholms udvikling. Den er den overordnede ramme for, hvordan kommunen vil arbejde for kommunalbestyrelsens Vision 2018 om at blive 42.000 bornholmere og et bæredygtigt samfund. Plan- og Udviklingsstrategi 2024 er vedlagt som bilag.

Plan- og udviklingsstrategien favner kommunalbestyrelsens vedtagne politikker og strategier, og er samtidig den overordnede ramme for udvikling af kommunen.

Proces for udarbejdelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2024

Plan- og Udviklingsstrategien blev sat i gang ved et borgermøde i Søndermarkshallen den 30. marts 2023, hvor borgernes tilbagemeldinger blev samlet i hæftet ”Postkort fra Fremtiden”, der er vedlagt som bilag. Derudover er den blevet til gennem en række aktiviteter af blandt andet ekskursioner, workshop og temamøder for kommunalbestyrelse, dialogmøder med borgere og vandreudstilling om energiøen.

Temaer for Plan- og Udviklingsstrategi 2024

Energiø Bornholm har sat en ny dagsorden for Bornholm. Kommunalbestyrelsen besluttede ved igangsætning 23. marts 2023, at denne dagsorden skulle være omdrejningspunktet for udarbejdelsen af Plan- og Udviklingsstrategi 2024, dagsordenspunkt for igangsætning er vedlagt som bilag.

Med udvælgelse af energiøen som overordnet tema for Plan- og Udviklingsstrategi 2024, blev energiøens muligheder beskrevet for at løfte kommunalbestyrelsen Vision 2018 og dennes seks visionsspør, der er blevet til Plan- og Udviklingsstrategiens fire temaer.

FN's Verdensmål er en grundsten for kommunens arbejde, og derfor forholdes hvert tema i Plan- og Udviklingsstrategien til verdensmålene.

For hvert tema beskrives kommunalbestyrelsens strategiske pejlemærker for kommunens fremadrettede opgavevaretagelse. Derudover beskrives hvordan kommunen konkret arbejder med at udmønte ambitionerne under ”Sådan arbejder vi”.

Plan- og Udviklingsstrategi 2024's fire temaer:

- Energiø projektet – nyt centrum for grøn energi åbner for nye grønne virksomheder og flere lokale jobs, som et grundlag for at tiltrække tilflyttere.
- Natur og Landskab - vores natur og landskab er vores ressource og største attraktion.
- Erhvervsudvikling og Uddannelser – arbejdspladser og uddannelser er grundpiller for et robust samfund, der samtidig er klar til at gribe energiøens muligheder.
- Boliger og Byudvikling - boliger og bysamfund er udgangspunkt for et godt hverdagsliv, der er en forudsætning for at slå rødder og bosætte sig.

De strategiske pejlemærker for de fire temaer:

Energiø Projektet

Potentialer: Vi vil gribe mulighederne som Energiøen giver Bornholm - især indenfor erhvervsudvikling, boligudvikling, bæredygtighed, natur, uddannelse og byudvikling.

Rollemodel: Vi vil vise, hvordan grøn omstilling i stor skala kan skabe lokal udvikling til glæde for Bornholm - og være model for grøn omstilling af et helt samfund.

Samarbejder: Vi vil indgå samarbejder og partnerskaber med dem, der udvikler, bygger og drifter Energiø Bornholm og forventer, at aktørerne tænker Bornholm med, ved at sikre maksimal lokal positiv effekt.

Natur og Landskab

Vi vil tage udgangspunkt i de geografiske områders forskellighed, de stedbundne ressourcer, kulturarv og naturherligheder, når vi skal udvikle øen.

Vi vil indpasse nybyggeri og nye anlæg i det åbne land med størst mulig hensyntagen til det omkringliggende landskabs karakter og natur. Biodiversiteten skal forbedres og naturen styrkes, når der opføres nye bygninger og anlæg.

Vi vil forbedre adgangen til øens centrale naturområder og landskaber samt styrke den rekreative sammenhæng. Vi vil fremme de rekreative muligheder ved byer og lokalsamfund.

Vi vil beskytte grundvandet som en vigtig ressource for menneskets fremtidige ve og vel.

Erhvervsudvikling og Uddannelse

Vi vil understøtte de eksisterende virksomheder i deres grønne omstilling og udvikling, herunder tilpasse erhvervsområder, så virksomhederne kan indgå i synergi med energiøen.

Vi vil arbejde for en energipark, hvor virksomhederne skal udveksle og udnytte hinandens ressourcer i symbiose, og hvor forskning og test af nye grønne teknologier kan ske.

Vi vil arbejde for at tiltrække arbejdskraft og fremme pendling til og fra Bornholm på grønne drivmidler.

Vi vil gøre Bornholm til et attraktivt sted at tage uddannelse, opkvalificere og efteruddanne sig.

Vi vil indgå i samarbejder, vidensdeling og partnerskaber for at udvikle løsninger mellem den offentlige og private sektor og på tværs af brancher.

Boliger og byudvikling

Vi vil arbejde for, at vores otte helårsbyer er levende og tilbyder et aktivt liv året rundt. Nye boliger og byområder skal indrettes, så de understøtter den blandende by med forskellige faciliteter og inviterer til sociale fællesskaber.

Vi vil arbejde for, at vores boligmarked understøtter tilflytning, forskellige boligtyper og størrelser samt boformer.

Vi vil udvikle vores byer og muligheder for at bo på landet med afsæt i stedernes identitet og kulturarv.

Vi vil gennem områdefornyelse og byudviklingsprojekter skabe attraktive byer og bysamfund med lokal forankring og ejerskab.

Vi vil stille krav til nybyggeris udearealer og indretning af byrum, så de imødegår nuværende og kommende klimaudfordringer, så de afbøder høje temperaturer og kan håndtere store mængder vand.

Ændring af erhvervsfremmeloven og planloven med betydning for Plan- og Udviklingsstrategi 2024

Ændring af erhvervsfremmeloven har gjort det irrelevant at udarbejde en regional udviklingsstrategi og derfor indgår denne ikke som en del af Plan- og Udviklingsstrategi 2024.

Hidtil har strategi for kommuneplanlægning, som er en del af Plan- og Udviklingsstrategien, også indeholdt en redegørelse for lokal Agenda 21, men fra den 1. januar 2024 skal kommunerne ikke længere redegøre for lokal Agenda 21 efter planloven.

Ved samme planlovsændring er der indført et krav om strategisk planlægning for bymidter gældende for byer med mellem 4.000 og 20.000 indbyggere, hvilket omfatter Rønne. Det betyder, at kommuneplanlægningen skal indeholde en helhedsorienteret strategisk planlægning for Rønne bymidte.

Revision af Kommuneplan 2020

Plan- og Udviklingsstrategien er kommunens strategi for kommuneplanlægning.

Bornholms Regionskommune foretog en fuld revision af kommuneplanen i 2020. Administrationen anbefaler, at kommuneplanen denne gang revideres delvist.

Følgende emner vil kræve ændringer i kommuneplanen. Ændringerne kan gennemføres enten som en del af kommuneplanrevisionen eller som kommuneplantillæg, når behovet opstår.

Natur og Landskab

- Opdatering af Grønt Danmarkskort
- Indarbejdelse af sårbare grundvandsområder
- Ny udpegning af lavbundsjord.

Erhvervsudvikling og Uddannelse

- Afdækning af behov for nye udlæg af erhvervsarealer i forbindelse med energioen ved byer og ny højspændingsstation på Sydbornholm.
- Planlægning for Store Husdyrbrug

Boliger og byudvikling

- Udpegning af arealer til boligformål
- Opdatering af de generelle rammer, herunder indarbejdelse af parkeringsnormer.
- Udviklingsområder i kystnærhedszonen
- Strategisk planlægning for Rønne bymidte
- Ny detailhandelsplanlægning

Høringsperiode

Kommunalbestyrelsen skal offentliggøre Plan- og Udviklingsstrategien i minimum otte uger, for at borgere, virksomheder og foreninger kan fremsætte deres ideer, forslag og bemærkninger til den. Ideer og forslag kan også omhandle ændringer til gældende kommuneplan, der skal indgå i den efterfølgende revision af kommuneplanen.

Herefter tager kommunalbestyrelsen stilling til de indkomne bemærkninger og beslutter, om bemærkningerne giver anledning til at ændre eller justere strategien.

Administrationen foreslår, at høringsperioden udvides til 10 uger, idet høringsperioden vil gå ind i skolernes sommerferie.

Der vil blive afholdt et borgermøde om Plan- og Udviklingsstrategi 2024 i juni måned.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Postkort fra fremtiden

Igangsætning af planstrategi 2023

PlanogUdviklingsstrategi_2024_hoering

Punkt 8: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

Orientering givet.

Punkt 9: Sager til høring

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- ingen sager sendes i høring

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 13-05-2024

Godkendt.

Punkt 10: Lukket: Lukket punkt: Anlægsbevilling til FGU Bornholm – Indretning af fleksible undervisningslokaler

24/6801