REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 30-08-2017

Mødedato Onsdag d. 30. august 2017 kl. 00:00

Mødested Vibegård, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden..... 3
Fællesmøde med Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm..... 5
Temadrøftelse - Analyse af Beskæftigelsesområdet..... 8
Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm..... 11
Beskæftigelsesplan 2018..... 19
Medlemsforslag om nedsættelse af Udsatteråd på Bornholm..... 23
Koordinering med andre politikområder..... 28
Sager til orientering..... 30
Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd..... 32
Eventuelt..... 34

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsorden

85.02.02G00-0009

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	1	

Fraværende

Brian Kofoed afbud

Bente Johansen mødte ind under punkt 2

Bemærkninger til dagsordenen

Punkt 2: Fællesmøde med Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

Bilag

Gennemgået materialet under behandling af punktet

Åbent punkt

2 Fællesmøde med Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

24.00.00G00-0017

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	2	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har aftalt årlige fællesmøder for at drøfte de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Bornholm.

Mødet lægges tidsmæssigt op til september mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, hvor udkast til næste års beskæftigelsesplan fremlægges.

Indstilling og beslutning

Formanden indstiller,

- Dialogen til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
- Dialogen taget til efterretning
- Gennemgået materiale med relevans til analysen lagt som bilag til referatet

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm byder ind med følgende emner:

1. Arbejdsmarkedschefen giver en status på kortlægning af arbejdskraftreserverne indenfor brancheområderne:
   - Bygge- og anlæg
   - Industri
   - Hotel og restauration

   Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm har ønsket denne gennemgang og kortlægning af arbejdsmarkedsreserverne med henblik på at sikre, at de ledige er ”beskrevet” korrekt i deres CV og at der på baggrund af kortlægningen kan igangsættes indsatser, der kan nedbringe antallet af ledige i arbejdskraftreserven og imødegå mangel på arbejdskraft i virksomhederne.

2. Dialog om et fortsat tæt samarbejde mellem Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, herunder dialog om arbejdsmarkedet på Borholm, hvilke udfordringer er der, og hvordan løses de?

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 3: Temadrøftelse - Analyse af Beskæftigelsesområdet

Bilag

Bilag Hovedrapport Marselisborg

Bilag Bilagsrapport Marselisborg

Gennemgået materiale ved behandling af punktet

Åbent punkt

3 Temadrøftelse - Analyse af Beskæftigelsesområdet

00.30.04P05-0008

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	3	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Temadrøftelse af resultatet af eksterne analyse udført af konsulenthuset Marselisborg af beskæftigelsesområdet. Analysens overordnede konklusion er, at Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse grundlæggende er velorganiseret og klar til at imødegå en kommende periode med øgede resultatkrav og fokus på højkonjunkturens muligheder.
Temadrøftelsen vil særligt sætte fokus på hvordan de forbedre rammevilkår kan øge muligheden for at flere kan opnår beskæftigelse og dermed være med til at sikre arbejdskraft til de bornholmske virksomheder.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning, og at drøftelsen af analysen indgår i budgetproces 2018 samt i centerets løbende tilpasning af indsatsen og dermed i beskæftigelsesplan 2018.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:

- Orienteringen taget til efterretning og det anbefales at analysen indgår i budgetproces 2018 og i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelses tilpasning af indsatsen og dermed i Beskæftigelsesplan 2018
- Gennemgået materiale med relevans til analysen lagt som bilag til referatet

Sagsfremstilling

På mødet vil relevante ledere fra Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse gennemgå analyseresultatet, med særlig fokus på de steder hvor de forbedre beskæftigelsesmæssige muligheder giver nye muligheder for borgere på kanten af arbejdsmarkedet og hvordan indsatsen i endnu højere grad kan være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder via øget fokus på hjælp til rekruttering.

Analysen indgår i budgetproces 2018 samt Beskæftigelsesplan 2018

Analysen indgår nu i budgetproces 2018 foruden at mange af de anbefalinger som fremgår af analysen indgår i den løbende tilpasning af indsatsen som finder sted i Center for Erhverv, uddannelse og beskæftigelse, og derfor ligeledes vil indgå i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2018.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 4: Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm

Bilag

Handlingsplan for flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm

Åbent punkt

4 Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm

15.03.00G01-0006

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	03-05-2017	2	
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	4	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter
Børne- og Skoleudvalget beslutter

Resumé

Kvalificeret faglært arbejdskraft er og bliver i stigende grad et afgørende parameter for at sikre fortsat vækst på Bornholm, såvel som i resten af landet. Antallet af faglærte er faldende, og efterspørgslen efter kvalificeret faglært arbejdskraft vil stige markant i de kommende år. Til trods for at Bornholm allerede nu lever op til regeringens 2025-målsætning om at 30 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, så er dette ikke tilstrækkelig til at sikre behovet for kvalificeret faglært arbejdskraft. Der er behov for at endnu flere unge tager en erhvervsuddannelse – til at understøtte dette er der opstillet en række konkrete tiltag.
Med afsæt i kommunalbestyrelsens drøftelse af emnet den 27. april 2017 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget inviteret Børne- og Skoleudvalget til en temadrøftelse af det videre arbejde med emnet.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på baggrund af temadrøftelse med Børne- og Skoleudvalget drøfter det videre arbejde

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2017:

Drøftet, der videregives input fra drøftelse med Børne- og Skoleudvalget til § 17 stk. 4 uddannelsesudvalget, herunder forslag om udarbejdelse af en handlingsplan.

Kommunaldirektøren indstiller,

a) at Børne- og Skoleudvalget drøfter § 17 stk. 4 udvalgets handleplan
b) at udvalget drøfter hvorvidt det anbefales at handlingsplanen tages med i forhandlingerne omkring budget 2018.

Børne- og Skoleudvalget den 29. august 2017:
Ad a) Drøftet.
Ad b) Handleplanen oversendes til forhandlingerne omkring budget 2018.

Kommunaldirektøren indstiller,

a) at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter § 17 stk. 4 udvalgets handleplan
b) at udvalget drøfter hvorvidt det anbefales at handlingsplanen tages med i forhandlingerne omkring budget 2018.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
a) Drøftet
b) Handleplanen oversendes til forhandlingerne omkring budget 2018.

Sagsfremstilling

Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har hver især på deres aprilmøder drøftet "flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm" med afsæt i KKR-hovedstadens rammepapir. Denne sagsfremstilling tager afsæt i udvalgenes og kommunalbestyrelsens indledende drøftelser, hvor fokus var på at sikre et tilstrækkeligt udbud af faglærte i fremtiden.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Børne- og Skoleudvalget til en fælles temadrøftelse den 3. maj 2017 med henblik på at tilkendegive de politiske ønsker til det videre arbejde.

Kvalificeret arbejdskraft er og bliver i stigende grad et afgørende parameter for at sikre fortsat vækst - på Bornholm, såvel som i resten af landet. Antallet af faglærte er faldende, og efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft vil stige markant i de kommende år. CRT's fremskrivning viser, at der i 2025 vil mangle omkring 425 faglærte på Bornholm og tilsvarende vil der mangle godt 270 med en videregående uddannelse.

På Bornholm er der 117 unge der i 2017[1] har søgt ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, svarende til 31,3 %. Regeringens målsætning er, at 30 % i 2025 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. På Bornholm opfyldes således regeringens 2025-mål allerede på nuværende tidspunkt, men selv en fastholdelse af den nuværende høje andel vil betyde at et lavere antal unge vælger en erhvervsuddannelse i år 2025 (fra 117 til 115), hvilket skyldes den demografiske udvikling.

I 2025 forventes det at omkring 371 unge forlader grundskolen for forhåbentlig alle at starte en uddannelse. CRT's fremskrivning viser, at der på dette tidspunkt mangle 425 faglærte på Bornholm. Sat på spidsen vil det med andre ord sige, at selv hvis det utænkelige skete, at alle der forlader grundskolen ensidigt vælger en erhvervsuddannelse, så vil der fortsat være et underskud på 54 unge. Det er sat på spidsen da, de unge der forlader grundskolen naturligvis ikke kan "tælle" med som faglærte, når de lige har forladt grundskolen – ligesom det både er utænkeligt og uønsket at *alle* skulle vælge at påbegynde en erhvervsuddannelse, da dette blot vil flytte problemet. Men det sætter fokus på alvoren i situationen.

Tabel 1: Fremskrivning (Bornholm)

[1] Tilmeldingstal pr. 15. marts 2017

Forlader grundskolen		Andel/antal der søger ind på en erhvervsuddannelse								
Årstal	**Antal**	**25%**	**30%**	**31%**	**31,3%***	**32%**	**33%**	**34%**	**35%**	**40%**
2018	398	**99**	**119**	123	123	127	131	135	139	159
2019	421	**105**	**126**	130	130	135	139	143	147	168
2020**	**408**	**102**	**122**	**126**	**126**	**131**	**135**	**139**	**143**	**163**
2021	414	**103**	**124**	128	128	132	136	141	145	165
2022	402	**100**	**121**	125	125	129	133	137	141	161
2023	415	**104**	**124**	129	129	133	137	141	145	166
2024	431	**108**	**129**	134	134	138	142	147	151	173
2025**	**371**	**93**	**111**	**115**	**115**	**119**	**122**	**126**	**130**	**148**

Kilde: BRK-prognose og egne beregninger
*) Niveauet på Bornholm i 2017.
**)Regeringens mål i 2020 og 2025 er henholdsvis 25 % og 30 % der forlader enten 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse.

Med et forventet "underskud" af personer med en erhvervsfaglig uddannelse på 425 i år 2025, så er der behov for stigning i antal unge der påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse. Skal det ske, er det nødvendigt med et lokalt mål der er højere end 32 % der i 2025 vil svarer antalsmæssigt til 119 unge (117 i 2017) jf. ovenstående tabel.

- Et lokalt mål om, at 33 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 122 unge (+5 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 34 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 126 unge (+9 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 35 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 130 unge (+13 ift. 2017).
- Et lokalt mål om, at 40 % (i år 2025) der forlader 9. eller 10. klasse påbegynder en erhvervsuddannelse, svarer antalsmæssigt til 148 unge (+31 ift. 2017).

Det skal pointeres, at regeringens 2025-mål om 30 % er ambitiøst og for mange kommuner uopnåeligt. Men på Bornholm er behovet meget større end det der kan realiseres, med både 40 %, 50 %, 60 % eller for den sags skyld 100 %.

Der indstilles, at der vedtages et lokalt 2025-mål for Bornholm, om at 40 % vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse.

Det er et endog meget ambitiøst mål, at 40 % vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse og successen vil afhænge af, at der igangsættes en række understøttende initiativer.

Styrket uddannelsesindsats gennem sammentænkt indsats

På det videregående uddannelsesområde på Bornholm har der i gennem de seneste år været igangsat en række initiativer, herunder etableret flere nye uddannelser på øen. Resultaterne kan tilskrives, at der har været midler til at gennemføre indsatser på området. Midlerne til indsatsen på det videregående område er finansieret med midler fra det tidligere Bornholms Akademi, der udelukkende må finde anvendelse inden for netop det videregående uddannelsesområde. Hele erhvervs- og ungdomsuddannelsesområdet, kan forventeligt ligeledes styrkes, hvis der blev afsat midler til området.

Der er behov for, at der fremadrettet gennemføres en helhedsorienteret indsats der dækker hele uddannelsesområdet (efter grundskolen). Der er et uudnyttet potentiale på

uddannelsesområdet, der først kan udnyttes hvis der bliver mulighed for at sammentænke og koordinere indsatserne på hele uddannelsesområdet, herunder ungdoms- og erhvervsuddannelser og de videregående uddannelser.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Børn og Skoleudvalget har tidligere drøftet behovet for en styrkelse af indsatsen på erhvervs- og ungdomsuddannelserne ligesom på det videregående uddannelsesområde.

Der indstilles, at der i budget 2018 og frem afsættes midler til en samlet, sammentænkt og koordinerende uddannelsesindsats i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse.

Bedre karrierevejledning i grundskolen

To større undersøgelser viser, at de unge har størst kendskab til de gymnasiale uddannelser og mindst til erhvervsuddannelserne – et kendskab og en viden, der grundlægges i grundskolen. Samtidigt viser undersøgelserne, at lærerne i grundskolen i høj grad forbereder eleverne til at starte på en almengymnasial ungdomsuddannelse, mens kun en meget lille andel vurderer, at de forbereder eleverne til de erhvervsrettede uddannelser. Dette skyldes at lærerne har et stort kendskab til de gymnasiale ungdomsuddannelser, mens de kun i begrænset omfang har viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne. Konsekvensen er at eleverne oplever at lærerne bruger mere tid på at italesætte kravene på de gymnasiale ungdomsuddannelser end til de erhvervsrettede, hvilket efterlader eleverne med et indtryk af, at faglighed og studiekompetencer er mindre væsentlige på de erhvervsrettede ungdomsuddannelser – og dermed implicit italesætter de gymnasiale ungdomsuddannelser som mere attraktive (Uddrag fra Center for Ungdomsforskning (2015) og EVA (2015)).

Erhvervsuddannelsesreformen, bygger videre på tankerne bag folkeskolereformen, er trådt i kraft efter at ovennævnte undersøgelser lå færdige. Reformen har medført at UU's vejledningsindsats på individuelt og/eller gruppeniveau er målrettet de ikke-uddannelsesparate elever (20-40 % af en årgang), mens de uddannelsesparate og deres forældre herefter er henvist til uddannelsesvejledning på kollektivt niveau (typisk for hele årgange og/eller hele klasser) samt e-vejledning.

Resultaterne af undersøgelserne viser en skævvredet forståelsesramme blandt de unge, der vægter de gymnasiale ungdomsuddannelser på bekostning af erhvervsuddannelserne. Der kan tænkes mange årsager til dette, men samlet set taler det for, at grundskolens elever fremadrette skal udfordres i forhold til deres uddannelsesvalg, f.eks. ved at flere unge tilbydes en professionel og institutionsuafhængig karrievejledning. Det er vurderingen at der kan skabes gode effekter ved at etablere et tæt samarbejde mellem skolerne og UU, der sammen gennemfører og afprøver tiltag, hvor fokus er rettet mod at skabe kobling mellem undervisning og betydningen af at træffe valg, herunder valg af ungdomsuddannelse.

Erhvervsuddannelsesreformen angav samtidig et krav om en større sammenhæng mellem den kollektive vejledning og faget Uddannelse og Job. Netop denne sidste del af reformen, er der behov for at finde nye veje til at gennemfører på en måde der tager afsæt i lokale udfordringer og muligheder.

Det anbefales, at der i en forsøgsperiode på fem år gennemføres et samarbejdsprojekt mellem UU og grundskolerne, der skal understøtte en proces for den enkelte elev i forhold til at blive i stand til at træffe mere reflekterede og bevidste valg, herunder valg af ungdomsuddannelse. Det er afgørende at denne proces foretages på en uvildig, neutral og professionel måde således at dette kan bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

Der indstilles, at der i budget 2018 og de efterfølgende fire år afsættes midler til vejledingsprojektet, der gennemføres i et samarbejde mellem UU og grundskolerne. Projektet

indebærer bl.a. tilkøb af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) til varetagelsen af Uddannelse og Job undervisningen i grundskolen, hvorved der kan skabes en større kobling mellem den understøttende undervisning og vejledningsindsatsen, som forudsat i erhvervsuddannelsesreformen fra 2015. Indsatsen vil endvidere bidrage til et tættere samarbejde mellem UU og skolens lærere og ledere, der vil kunne skabe et fagligt løft af såvel Uddannelse og Job undervisningen som de fag-faglige fag – og dermed styrke vejledningsindsatsen for alle elever uanset uddannelsesparathed.

Fastholdelse i uddannelse evt. via efterværnsmentor

Som det fremgår, er det afgørende at der kommer flere unge i erhvervsuddannelserne, men det er mindst lige så afgørende at de gennemfører uddannelsen. UU støtter i dag udsatte unge med overgangsmentor ved overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse, men denne støtte er begrænset. En mulighed for at følge denne gruppe af udsatte unge i længere tid ("efterværnsstøtte") vil have en gavnlig effekt på fastholdelsen af de unge i ungdomsuddannelserne.

Indsatsen skal gennemføres i et forpligtigende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomheder, således at der er fokus på, at de unge rent faktisk gennemfører den ungdomsuddannelse, som de har valgt – også selvom, den unge f.eks. har gennemført et grundforløb og er overgået til hovedforløb og dermed er i lærlingeforhold. Indsatsen skal givet heraf forsøges finansieret i et fællesskab mellem Regionskommunen og ungdomsuddannelserne.

Der indstilles, at Regionskommunen på budget 2018 afsætter midler til kommunens andel af indsatsen, hvormed der ansættes en "efterværnsmentor" (i UU/Ungeporten), der først slipper den unge, når ungdomsuddannelsen er gennemført. De unge, der evt. vil skulle bevilges en sådan mentorstøtte, vil blive udvalgt i samarbejde mellem UU, grundskolen og ungdomsuddannelserne.

Praktikpladser - i et uddannelsesbevarende perspektiv

Tilgængeligheden af uddannelser og praktikpladser er i væsentlig grad afgørende for, at det kan lykkes, at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

En opgørelse pr. 7. april 2017 viser, at der i Regionskommune er ansat 151 elever jf. nedenstående tabel. De tre sidstnævnte uddannelser er omfattet af regional dimensionering og udgør knap 80 % af praktikpladserne. Mens der samlet er 12 elever, svarende til godt 7 %, inden for de tre uddannelsesområder; håndværkere; kontorelever; og ernæringsassistenter.

Tabel 1: Praktikpladser i BRK

Praktikpladser i BRK (EGU & EUD)		
Antal	**Andel**	**Uddannelse**
19	13%	Erhvervsgrunduddannelse elever (EGU)
5	3%	Håndværkerelever
2	1%	Ernæringsassistentelever
5	3%	Kontorelever
27	18%	PAU-elever
46	30%	Social- og sundhedsassistentelever
47	31%	Social- og sundhedshjælperelever
151	100%	Samlet

Kilde: Data fra Løn og Personale

I februar 2017 godkendte kommunalbestyrelsen et uddannelsesbevarende tiltag ift. PAU-uddannelsen, da kommunalbestyrelsen besluttede at øge (den nationalt nedsatte) dimensionering, for derved at kunne fastholde PAU-uddannelsen på Bornholm. Overordnet set er der dog tale om en reducering af PAU-elever i Regionskommunen.

Med udsigt til stigende efterspørgsel efter kvalificeret faglært arbejdskraft, så vil en tilsvarende uddannelsesbevarende tilgang på andre uddannelsesområder være hensigtsmæssig, med henblik på at sikre dels kvalificeret arbejdskraft og dels at uddannelserne bevares på Bornholm. Udbuddet af uddannelser på Bornholm er afgørende for at kunne udnytte øens vækstpotentiale.

Regionskommunen er en stor samfundsudviklende aktør på Bornholm, hvormed det vil være naturligt, at netop Regionskommunen går forrest. Og som sådan, tager en afgørende andel af de elevpladser, der er nødvendige for at opretholde uddannelserne på øen og derigennem sikre kvalificeret arbejdskraft. Regionskommunen vil fremadrettet mangle kvalificeret arbejdskraft på alle områder, hvorfor der er behov for både at øge antallet af elever og gøre det i et uddannelsesbevarende perspektiv.

I Regionskommunen svarer antallet af elever til 4,3 % af samtlige ansatte. Det er en mulighed at opstille et mål for hvor stor en andel elever Regionskommunen skal have ansat. Et mål på fx 5 % svarer i 2017 til 174 elever, hvilket er 23 flere elever end i dag2. Det vil have en afgørende uddannelsesbevarende effekt at fokusere en del af disse elevpladser inden for offentlig administration (kontorelever), ernæringsassistenter og kokke-elever.

De økonomiske konsekvenser vil, ud fra en gennemsnitspris svarer til en merudgift på ca. 3.880.000 kr./årligt (gennemsnitsprisen (netto) for en elev er ca. 168.800 kr./årligt).

Det vil være administrationens anbefaling, at der indledes et samarbejde med de øvrige offentlige institutioner på øen, med henblik på at indgå et partnerskab der skal sikre oprettelse af praktikpladser og fastholdelse af uddannelser på Bornholm. Det vil være afgørende, at der i partnerskabet sikres en tæt dialog Campus Bornholm.

Projekt flere praktikpladser

Valget af en erhvervsuddannelse - er det svære valg! Heri ligger, at der med mere end 100 veje igennem erhvervsuddannelserne, hvilket er yderst vanskeligt at overskue, for de unge (og såvel for forældrene) når der skal træffes et uddannelsesvalg. Dertil kommer usikkerheden om, hvorvidt det overhovedet er muligt at få en praktikplads. En usikkerhed der kan være udslagsgivende.

En praktikplads-garanti vil antageligt skabe et helt nyt fundament for valget af en erhvervsuddannelse. BusinessCenter Bornholm har, taget initiativ til projektet Flere praktikpladser i samarbejde med erhvervslivet, Regionskommunen og Campus Bornholm. Projektet har bl.a. til formål at udvikle en særlig Bornholmermodel, hvor praktikplads-garantier indgår som et tiltag. Det anbefales, at projektet følges tæt med henblik på evt. at igangsætte understøttende tiltag.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Den 14. august 2017:

[2] Ønskes der en elev-andel på fx 5 % i Regionskommunen, skal det bemærkes, at antallet af PAU-elever falder efter 2018, hvilket i så fald nødvendiggør yderligere elevpladser inden for andre områder. Økonomisk antages dette at være udgiftsneutral sammenholdt med 2017 og 2018, hvor udgiften allerede er eksisterende.

Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har drøftet forslag til Flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm. Input fra udvalgenes drøftelser er videresendt til § 17, stk. 4 uddannelsesudvalget, med forslag om udarbejdelse af handlingsplan.

§ 17, stk. 4 Uddannelsesudvalget har udarbejdet en handlingsplan som er vedlagt. Handlingsplanen er opdelt i tre afsnit, hvor sidste afsnit indeholder konkrete forslag til indsatser, der vurdereres at kunne skabe flere unge i erhvervsuddannelser på Bornholm, som udvalget evt. kan lade indgå i forhandlingerne omkring budget 2018.

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2018

Åbent punkt

5 Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15P15-0005

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	5	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller
Social- og Sundhedsudvalget indstiller
Teknik- og Miljøudvalget indstiller
Børne- og Skoleudvalget indstiller
Fritids- og Kulturudvalget indstiller
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget beslutter
Økonomi- og Planudvalget beslutter
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Beskæftigelsesplan 2018 på mødet den 21. december 2017, hvorefter Beskæftigelsesplanen offentliggøres primo 2018.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller:

- At metode og proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018 godkendes, således at der kan arbejdes videre med udarbejdelse af den endelig plan.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 30. august 2017:
Indstillingen godkendt

Sagsfremstilling

Forslag til metode for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018
Beskæftigelsesplan 2018 vil tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske visioner og mål fastsat i Bornholms Regionskommune herunder tværgående politikker og strategier samt rammebetingelser ved gældende lovgivning.

Beskæftigelsesplanen 2018 vil være en viderebearbejdning af Beskæftigelsesplanen 2017 idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2018. Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft for dels at fremme væksten i det Bornholmske samfund og dels sikre et socialt bæredygtigt liv for den enkelte borger.

CEUB vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at skabe nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm. For at løse denne opgave vil CEUB have en innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

De enkelte borgere vil opleve at der arbejdes systematisk ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling dette i et samspil med mål og midler, der kan forventes at føre til målrealisering for den enkelte.

Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde. Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrig aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, praktiserende læger mf.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet. Resultatet af disse reformer følges og evalueres løbende af Beskæftigelsesministeren. CEUB inkludere disse evaluering – og resultater - i deres arbejde ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften.

Modsat tidligere år har Beskæftigelsesministeren på nuværende tidspunkt ikke udmeldt konkret politiske mål for den samlede beskæftigelsesindsatsen 2018.

Forslag til proces/tidsramme (foreløbig):

Tidspunkt 2017:	Aktivitet:	Status
Juni/juli (forventet)	Ministeren udmelder vejledende mål for indsatsen	Ingen udmelding
Juli / sept.	Budgetseminar afholdes	I proces
8. august	Jobcenter afholder arbejdsmøde	Afholdt
August - september	Beskæftigelsesplan 2018 udarbejdes	I proces
15. august	BRK Chefgruppen drøfter ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen – fokus: Kortlægning af tværfaglige fokuspunkter	Afholdt
30. august	Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om: Ministerens vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2018	
20. september	Det regionale Arbejdsmarkedsråd orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
26. september	BRK Chefgruppe orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
27. september	Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	

Tidspunkt 2017:	Aktivitet:	Status
30. oktober	Integrationsrådet orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
6. november	Social- og sundhedsudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
6. november	Teknik og miljøudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
7. november	Børne- og skoleudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
8. november	Fritids- og kulturudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
20. november	Handicaprådet orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
13. december	Økonomi- og planudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2018	
21. december	Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2018	
Tidspunkt 2018:	Aktivitet:	Status
Januar	Det regionale Arbejdsmarkedsråd informeres om Beskæftigelsesplan 2018	
Januar	BRK Chefgruppe informeres om Beskæftigelsesplan 2018	
Februar	Beskæftigelsesplan 2018 offentliggøres	

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Punkt 6: Medlemsforslag om nedsættelse af Udsatteråd på Bornholm

Åbent punkt

6 Medlemsforslag om nedsættelse af Udsatteråd på Bornholm

27.15.00A00-0011

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	6	

Hvem beslutter

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Økonomi- og Planudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Social- og Sundhedsudvalgets formand Bente Helms fremsætter forslag om at nedsætte et lokalt udsatteråd i Bornholms Regionskommune.

Spørgsmålet vedrørende nedsættelse af et udsatteråd i Bornholms Regionskommune blev i 2016 behandlet i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, inden det blev taget af dagsordenen på Kommunalbestyrelsesmødet den 30. juni 2016.

Indstilling og beslutning

Social- og Sundhedsudvalgets formand Bente Helms indstiller, at

a. der nedsættes et lokalt udsatteråd med 12 medlemmer og en mødekadence med fire årlige møder.
b. der skal tages stilling til finansiering af økonomi/sekretærbistand i forbindelse med budgettet for 2018
c. sammensætningen af rådet inkluderer to unge under 30 år, medlemmer af SIND (Landsforeningen for psykisk sundhed) og SAND (interesseorganisation for hjemløse), brugere og fagpersonale fra værestеder og to politikere; en fra Social- og Sundhedsudvalget og en fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget
d. kommunalbestyrelsen udpeger de to politiske repræsentanter efter indstilling fra de to udvalg
e. arbejdet påbegyndes ved et opstartsarrangement i efteråret 2017 med vejledning fra Rådet for socialt udsatte.
f. kommunalbestyrelsen udpeger rådets medlemmer og suppleanter efter indstilling på opstartsarrangementet i efteråret 2017
g. det lokale udsatteråd har en valgperiode på to år

Social- og Sundhedsudvalget den 28. august 2017:

Ad a) Anbefales
Ad b) Anbefales
Ad c) Anbefales
Ad d) Bente Helms indstilles
Ad e) Anbefales
Ad f) Anbefales
Ad g) Anbefales
Linda Kofoed Persson og Andreas Ipsen undlader at stemme.

Børne- og Skoleudvalget, den 29. august 2017:
Anbefales.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
a) Anbefales
b) Anbefales
c) Anbefales
d) Bjarne Hartung Kirkegaard indstilles
e) Anbefales
f) Anbefales
g) Anbefales
Else Merete Knoop og Bente Johansen undlader at stemme

Sagsfremstilling

Der har været afholdt drøftelser om etablering af et lokalt udsatteråd på Bornholm. Senest den 26. juni 2017 på Biblioteket i Rønne. På de afholdte møder har de fremmødte udtrykt opbakning til oprettelse af et lokalt udsatteråd.

Information om udsatteråd

Hvad er et udsatteråd?

Et lokalt udsatteråd er tilknyttet en bestemt kommune og er med til at formidle synspunkter mellem borgere og byråd om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører socialt udsatte. Det er frivilligt, om kommunen vil oprette et udsatteråd, hvorimod fx ældreråd og handicapråd er lovpligtige.

Hvad laver et lokalt udsatteråd?

Et lokalt udsatteråd arbejder for at forbedre forhold og indsatser for socialt udsatte i kommunen. Et udsatteråd kan f.eks. udarbejde høringssvar, udvikle projekter og afholde dialogmøder eller events, der sætter socialt udsathed på dagsordenen.

Hvorfor er det vigtigt at have lokalt udsatteråd?

Når kommunen træffer vigtige beslutninger, der vedrører socialt udsatte, kan rådet i kraft af deres viden på området rådgive politikere og beslutningstagere. Med et udsatteråd skaber kommunen en ramme, der er med til sikre og styrke dialogen mellem politikerne og udsatte borgere.

Udsatte borgere kan fx ”defineres” som: Hjemløse, ledige, misbrugere, sindslidende, ensomme, kriminelle, fattige.

Sammensætningen af et udsatteråd

Et udsatteråd kan sammensættes på mange måder og bør afhænge af den lokale kontekst. Det er kommunalbestyrelsen, der definerer rådets rolle og formål, inden det nedsættes. Medlemmerne kan eksempelvis være bruger-/borgerrepræsentanter, repræsentanter fra lokale organisationer, frivillige sociale organisationer, fagpersonale fra kommunen og/eller politikere.

En bruger-/borgerinddragelse kan sikre forventningsafstemning, anerkendelse og respekt af hinandens forskelligheder, fælles vision, dialog via inkluderende sprogbrug og være med til at synliggøre de små skridt i processen og fejre de små sejre.

Hvad er fordelene ved at have et udsatteråd for Bornholms Regionskommune?

På de afholdte møder hvor etableringen af et udsatteråd blev drøftet blev der blandt andet lavet en ikke udtømmende liste af fordelene ved at have et udsatteråd. Denne inkluderede blandt andet; en optimering af forebyggelsesindsatsen, gensidig forståelse gennem dialog, politisk fokus på opmærksomhedspunkter, kvalificerede input til politikerne, fokus på forskelige udsatte gruppers behov, lave events der kan gøre opmærksom på udsatte, bidrage til at man internt i kommunen bliver bedre til kontakt med udsatte borgere og indsigt i kommunens egne indsatser/tiltag og resultater heraf.

Medlemsforslaget til nedsættelsen af udsatteråd

Social- og Sundhedsudvalgets formand Bente Helms foreslår, at der nedsættes et udsatteråd med 12 medlemmer bestående af to unge under 30, medlemmer af SIND (Landsforeningen for psykisk sundhed) og SAND (interesseorganisation for hjemløse), brugere og fagpersonale fra værestеder og to politikere; en fra Social- og Sundhedsudvalget og en fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Herudover vælges der suppleanter til medlemmerne. Rådet foreslås at have en valgperiode på to år og afholder som udgangspunkt fire årlige møder, som afholdes ude omkring på øen, samt et til to årlige møder med relevante politiske udvalg.

Derudover foreslår Bente Helms, at rådet startes op ved et fælles arrangement (også med særligt indbudte) i efteråret 2017, hvor medlemmer af udsatterådet indstilles til kommunalbestyrelsens efterfølgende formelle godkendelse. De to politikere udpeges af Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og stadfæstes af Kommunalbestyrelsen. Det nye udsatteråd tilbydes en kursusdag, hvor bl.a. Rådet for Social Udsatte bidrager med oplæg. Rådet vil herefter selv formulere sin forretningsorden inspireret af forslag fra Rådet for Socialt Udsatte.

Der udpeges en sekretær som har viden, indsigt, interesse og kan sikre forståelig kommunikationen mellem kommunen og udsatte grupper. Sekretariatsopgaven sættes til 10 timer per måned.

Der skal i forbindelse med budgettet for 2018 tages stilling til økonomi/sekretærbistand for udsatterådet herunder finansiering.

Økonomiske konsekvenser

Etableres et udsatteråd vil der være løbende udgifter til sekretariatsbetjening, samt mødeforplejning og udgifter til kurser.

Sekretariatsbetjening med 10 timer per uge vil medføre en årlig omkostning på 31.250,- kroner.

Mødeforplejning mm. vil medføre en årlig omkostning på omkring 25.000,- kroner.

Herudover kommer afsættelse af arbejdstid for kommunale medlemmer af rådet.

Ved ønske om, at udsatterådet skal afholde events der skal sætte fokus på udsathed vil der også skulle afsættes midler hertil.

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

Med bl.a. ældreråd, handicapråd og integrationsråd er de socialt udsatte grupper på Bornholm allerede for en stor del godt dækket ind i forhold til formålet om at sikre en formel adgang til beslutningstagerne, og en lang række eksisterende frivillige eller selvejende aktiviteter omhandler også udsatte grupper fx gældsrådgivning, kvindekrisecenter, Blæksprutten og TUBA.

Det opleves som en generel udfordring, at det allerede i dag er vanskelig at rekruttere medlemmer til de eksisterende råd fx Handicaprådet.

Grupper som f.eks. hjemløse og prostituerede er der et meget begrænset antal personer af på Bornholm.

På denne baggrund er det ikke den administrative vurdering, at et lokalt udsatteråd kan bidrage med en grundlæggende bedre indsats for målgrupperne, men at indsatsen i stedet med fordel kan styrkes i eksisterende fora.

Besluttes det at etablere et lokalt udsatteråd, bør dets formål, rolle og funktion tænkes ind i en sammenhæng med de eksisterende lokale råd og aktører.

Punkt 7: Koordinering med andre politikområder

Åbent punkt

7 Koordinering med andre politikområder

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	7	

Indstilling og beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
Intet

Punkt 8: Sager til orientering

Bilag

Invitation til JobCamp 2017

Foreløbigt program til JobCamp 2017

Kursistblad

Invitation om deltagelse i fondsmesse

Åbent punkt

8 Sager til orientering

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	8	

1) Invitation til JobCamp 2017 (23.10.2017 - 24.10.2017)
2) Orientering om kursistblad fra sprogcentret, udarbejdet af kursisterne (flygtningene)
3) Invitation om deltagelse i Fondsmesse Integration og frivillighed

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:

1) Drøftet
2) Drøftet
3) Drøftet

Punkt 9: Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd

Åbent punkt

9 Sager til høring i Ældreråd og Handicapråd

00.01.00K04-0029

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	9	

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- At pkt. 5, sendes til orientering i Handicapråd og Integrationsråd, jf. proces/tidsramme

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
Indstillingen godkendt

Punkt 10: Eventuelt

Åbent punkt

10 Eventuelt

00.01.00G00-0044

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	30-08-2017	10	

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30. august 2017:
Intet