

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 31-10-2022

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Landemærket 26, Rønne

Mødedeltagere Bjarne Hartung Kirkegaard, Jonna Nielsen, René Danielsson, Sanne Friborg, Kirstine van Sabben

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Sundhed og forebyggelse.....	4
Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Psykiatri og Handicap.....	6
Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Ældre.....	8
Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning.....	10
Revideret Handicappolitik 2022 - politisk behandling.....	13
Kørsel i botilbud - retningslinjer.....	15
Revidering af kvalitetsstandard for individuel handicapkørsel - HandyBat.....	19
Orientering om initiativer til fastholdelse af SOSU-elever.....	21
Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023.....	24
Sager til høring i Handicap- og Ældreråd.....	28
Gensidig orientering.....	29

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Bemærkninger til dagsordenen

Centerchef Iben Kyhn Riis og medarbejdere deltager i dialogmøde under punkt 2.

Centerchef Margrethe Vogt Thuesen og medarbejdere deltager i dialogmøde under punkt 3.

Centerchef Christina Thorén Lilliedal og medarbejdere deltager i dialogmøde under punkt 4.

Centercheferne deltager alle under punkterne 5 -12.

Punkt 2: Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Sundhed og forebyggelse

22/25633

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter.

Resumé

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Sundhed og Forebyggelse jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårets dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Sundhed og Forebyggelse deltager:

Centerleder Iben Kyhn Riis

Tandplejen: Jette Ludvig og Anna Petricia Trisse Greenin.

Genoptræningen: Sanne Ingvorsen, Katja Madsen og Malene Corlin.

Sygeplejen: Charlotte Høffding Larsen.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Psykiatri og Handicap

22/25633

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter.

Resumé

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Psykiatri og Handicap jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårets dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Psykiatri og Handicap deltager:

- Centerchef Margrethe Vogt Thuesen

- Socialpædagog Gitte Damkjær, Røbo bo- og aktivitetstilbud
- Hjemmevejleder Helle Storck Rottbøll, Vennepunktet (næstformand i Center-MED)
- Leder af Kommandanthøjen Line Jeppsen

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Center for Ældre

22/25633

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter.

Resumé

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Ældre jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårets dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Ældre deltager:

Ledelsesrepræsentanter

Formand: Christina Thorén Lilliedal ?Centerchef

?Helle Kofod Hansen

Afdelingsleder - ?Plejeboligområdet

?Annette Larsen	Afdelingsleder - ?Hjemmeplejen
Sonja Bønck	Hjemmeplejen/ Rønne Nord
	?

Medarbejderrepræsentanter

?Næstformand: Henrik Kofoed Bøgelund	LO/FOA
?Lone Christoffersen	LO/FOA (Plejeboligområdet)
?Synnøve Kofoed	LO/FOA (Hjemmeplejen)
?Jane Klausen	?LO/FOA (Plejeboligområdet)
?Susanne Hornshøj	FTF/?Dansk Sygeplejeråd

Arbejds miljørepræsentanter

?Jeanne Tærsker Fugl Hjemmeplejen?

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 5: Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

22/24430

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen godkender

Resumé

Kommunalbestyrelserne har ansvaret for udarbejdelse af en Rammeaftale for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning. KKR Hovedstaden varetager opgaven på vegne af kommunerne. Vedlagt er Rammeaftale 2023-2024 og to tekniske bilag til godkendelse. KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 9. september 2022 rammeaftalen, herunder at fastholde *fokus på kvalitet*, og de to fokusområder *Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte* og *Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser*. Ligeledes fortsættes takstaftalen fra tidligere år samt aftalen om overhead på 6 pct.

KKR Hovedstaden har i sine drøftelser fremhævet behovet for at løfte anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde. KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2023-2024.

Som udgangspunkt er fristen for indsendelse af Rammeaftale 2023-2024 til Socialstyrelsen d. 1. december 2022. Rammeaftale 2023-2024 skulle derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest d. 30. november 2022. Pga. allerede fastlagte mødedatoer og sagsfrister kan denne frist dog ikke overholdes og BRK har ved kontakt til KKR fået dispensation til at sende godkendelsen efter møde i Kommunalbestyrelsen d. 15. december 2022.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller at

- a) Social- og Sundhedsudvalget sender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning i høring i Bornholms Ældreråd og Bornholms Handicapråd før godkendelse i kommunalbestyrelsen.
- b) Kommunalbestyrelsen godkender Rammeaftale 2023-2024 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisning

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

- a) Godkendt.
- b) Anbefales.

Sagsfremstilling

Det overordnede udviklingsstrategiske fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er *kvalitet*, og der arbejdes i forlængelse heraf videre med to fokusområder, som fortsættes fra Rammeaftale 2021-2022:

'*Udvikling af relevant og aktuel tilbudsvifte*': I en årrække har hovedstadskommunerne i fællesskab haft fokus på udvikling af vores fælles tilbudsvifte, fordi kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til særlige målgrupper. I første omgang er fokus på at etablere pladser til målgruppen af borgere med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærsudfordringer. Fremadrettet indebærer fokusområdet: 1) Afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde, 2) brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til samme målgruppe samt 3) afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.

'Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser': Det overordnede mål med fokusområdet er fortsat at sikre et fælleskommunalt fokus på kvalitet i socialpsykiatrien. Fokusområdet skal være med til at øge borgerens oplevelse af sammenhæng mellem at være indlagt på psykiatrisk i behandlingspsykiatrien i regionalt regi og modtage støtte gennem servicelovsindsatser i kommunerne. Der vil fortsat være fokus på, hvor fælleskommunale løsninger kan være med til at sikre, at oplevelsen af sammenhæng for borgerne øges.

Det er herudover forventningen, at evalueringen af det specialiserede socialområde (2022) skal danne grundlag for en national specialeplanlægning, som skal sikre højere grad af specialisering og kvalitet. Der kan være behov for at tage hensyn til specialeplanlægningen i rammeaftalesamarbejdet.

I henhold til bekendtgørelsen har kommunerne en forsyningsforpligtelse over for de mest specialiserede tilbud. På baggrund af ansøgningsrunde og grundig behandling i økonomigruppen og Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde er to nye tilbud med i Rammeaftalens opgørelse over de mest specialiserede tilbud. Disse tilbud vil fremover være underlagt en særlig sikkerhed: Troldmosen (Gentofte Kommune) og 3Kløveren (Region Hovedstaden).

Aftale om udvikling i udgifter pr dag 2023-2024

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har igen indgået en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Aftalen har siden 2019 lydt:

– *At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.*

Kommunerne i hovedstadsregionen har derudover fortsat frem mod 2024 et mål om en overheadprocent på 6 procent. Hvis man fraviger det aftalte, skal man indrapportere forklaringerne til Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde, når der årligt følges op på udviklingen.

Rammeaftale 2023-2024 indeholder desuden bl.a. den fælles økonomimodel til oprettelse af pladser til udvalgte målgrupper samt den årlige Monitoreringsrapport, som følger udviklingen i udgifter, målgrupper mv. i hovedstadsregionen.

Tekniske bilag til Rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel kan findes her:

<https://hovedstadenskommuner.dk/rammeaftale/>

Rammeaftalens betydning for Bornholms Regionskommune

Rammeaftalen indgås mellem kommunalbestyrelserne i hovedstadsregionen og med Region Hovedstaden, for så vidt angår de tilbud, regionen driver. Alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden er dermed aftalepart i Rammeaftalen uden hensyn til omfanget af deres køb og salg af tilbud. Loven kræver, at aftalen bliver indgået i enighed.

De tilbud, som er omfattet af Rammeaftalen giver en bredere og mere specialiseret vifte af tilbud, da de højt specialiserede tilbud kan bidrage til opgaveløsningen på de områder, hvor Bornholms Regionskommune ikke har den nødvendige ekspertise til opgaveløsningen i disse helt særligt fagligt krævende opgaver.

Når Bornholms Regionskommune vælger at anvende disse tilbud, er det med baggrund i, at der kan opstå behov for helt særlige kompetencer i opgaveløsningen, som ikke findes i kommunens portefølje på området.

Center for Psykiatri og Handicap og Center for Børn og Familie vurderer, at det er nødvendigt at have den brede vifte af specialiserede tilbud for at kunne sikre den bedste opgaveløsning for den enkelte borger – det er særdeles vigtigt, at den enkelte borger sikres den nødvendige støtte og hjælp for at kunne mestre eget liv.

Økonomiske konsekvenser

Følgende fremgår af bilag 1 til Rammeaftale 2023 – 2024:

”Pr. 1. januar 2023 skulle en ny finansieringsbekendtgørelse træde i kraft. Processen er dog forsinket og forventet ikrafttræden er nu d. 1.1.2024. Med den nye bekendtgørelse beregnes og defineres takster for et tilbud herefter som to takster; en servicetakst og en basistakst.

Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et tillægsnotat til Rammeaftale 2023-2024 om ændrede vilkår, principper mv. samt en beskrivelse af hvad service- og basistakst indeholder. Tilpasningerne til Rammeaftale 2023-2024 vil blive forelagt KKR Hovedstaden til godkendelse, når den nye bekendtgørelse er offentliggjort.

Der vil forekomme et større arbejde for driftsherre/tilbud i forbindelse med fastsættelse af de nye takster og takstniveauer, herunder en dialog med og information til betalingskommunerne om eventuelle ændrede takster for deres borgere”.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere hvilke konsekvenser fastsættelsen af de nye takster og takstniveauer for de omfattede tilbud vil få for Bornholms Regionskommune.

Bilag

Hovedstadsregionens Rammeaftale 2023-2024.pdf

Bilag 1 til Rammeaftale 2023-2024 Styringsdel.pdf

Bilag 2 til Rammeaftale 2023-2024 Udviklingsdel.pdf

Punkt 6: Revideret Handicappolitik 2022 - politisk behandling

22/13373

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Handicappolitikken er blevet revideret med afsæt i en samtalesalon med et bredt udvalg af interessenter afholdt i efteråret 2021. Politikken har fået et nyt udtryk og opsætning, ligesom der er tilføjet to nye målsætninger til den, dvs. familie og netværk samt sociale relationer og inklusion i fællesskaber.

Herudover er værdighed skrevet ind i politikken for at skabe sammenhæng med den kommende Værdighedspolitik. Denne bliver til i et samarbejde mellem Center for Ældre og Center for Psykiatri og Handicap i efteråret 2022.

Center for Psykiatri og Handicap har inddraget Handicaprådet, som har givet deres feedback på udkastet. Derudover har udkastet været omkring ledergruppen i Center for Psykiatri og Handicap og i Chefgruppen. Udkastet er revideret ud fra deres input og ligger nu klar til godkendelse til videre politisk behandling.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller,

- at kommunalbestyrelsen godkender den reviderede Handicappolitik

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Anbefales.

Sagsfremstilling

Handicappolitikken 2022 er en revidering af politikken fra 2009. Begge udgaver af politikken er et udtryk for refleksioner over, hvad der er vigtigt at prioritere på handicapområdet i kommunen, med udgangspunkt i FN's handicapkonvention.

Repræsentanter på handicapområdet (brugere, beboere, interesseorganisationer, politikere og fagprofessionelle) har bidraget med input til indholdet i den reviderede politik. Dette er primært foregået gennem en samtalesalon afholdt af Center for Psykiatri og Handicap i september 2021.

Udkast til Handicappolitikken blev derudover drøftet på møde i Handicaprådet d. 13.6.22, ledergruppen i Center for Psykiatri og Handicap d. 28.6.22 og chefgruppemøde d. 4.10.22, hvor der blev givet input, som er indarbejdet i det endelige udkast.

Resultatet er en opdateret handicappolitik, der centrerer sig om fem grundlæggende værdier og ti målsætninger. Som et nyt perspektiv forholder politikken sig i højere grad end før til værdighed på handicapområdet.

Handicappolitikken gælder for alle områder under Bornholms Regionskommune og fungerer i tæt samspil med politikker på andre områder, herunder fx ældre- og sundhedsområderne.

Sammenhæng med og proces for værdighedspolitik:

Ældrepolitikken i Bornholms Regionskommune blev i 2016 udvidet på baggrund af vedtagelse i Folketinget om, at kommunerne skal have en værdighedspolitik på ældreområdet. Politikken blev igen revideret i 2018.

Ældrepolitik – en værdig ældrepleje blev til i et samarbejde med en række interessenter - herunder bl.a. Handicaprådet i Bornholms Regionskommune.

Jævnfør Social og Sundhedsudvalgets pejlemærker fra 2021 er det politiske ønske, at der udarbejdes en tværgående værdighedspolitik for hele voksenområdet (Center for Psykiatri og Handicap i samarbejde med Center for Ældre).

For at sikre en bred inddragelse i revideringen af handicappolitikken og indarbejdelsen af værdighedselementet, afholdt Center Psykiatri og Handicap i september 2021 en Samtalesalon. Her deltog en række repræsentanter fra handicapområdet, heriblandt brugere, beboere, interesseorganisationer, politikere og fagprofessionelle, der skulle komme med input til at sikre relevant revidering af handicappolitikken, samt indarbejdelse af værdighedselementet.

Bidragene fra arbejdsgrupperne fra samtalsalonen er indarbejdet i den reviderede handicappolitik og vil fungere som materiale til den kommende proces for en fælles værdighedspolitik.

De to centre har startet processen med at lave en fælles Værdighedspolitik.

Efter godkendelse af den reviderede Handicappolitik i kommunalbestyrelsen vil denne blive sendt til orientering i Handicaprådet, Ældrerådet, Udsatterådet og Ungerådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

BRK handicappolitik 2022 - udkast 4

Punkt 7: Kørsel i botilbud - retningslinjer

22/16738

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Resumé

7. februar 2022 havde Center for Psykiatri og Handicap en sag på Social- og Sundhedsudvalget omhandlende 'Løsning af kørselsopgaven i kommunens botilbud'. Sagen opstod da Bornholms Regionskommune uretmæssigt havde opkrævet betaling for kørsel fra beboerne i 6 af kommunens botilbud.

Beboerne har siden fået tilbagebetalt deres skyldige beløb, og praksis er ændret så beboerne ikke betaler for kørsel. Udgiften til kørsel ligger nu i botilbuddenes budget.

Center for Psykiatri og Handicap har udarbejdet retningslinjer for kørsel i botilbud, som skal godkendes og fungere som rettesnor for den fremtidige kørsel i centerets botilbud.

Botilbuddene har lavet vurdering af, hvor mange køretøjer de vurderer nødvendige, for at opretholde det nuværende niveau for kørsel. Da flere køretøjer står overfor udskiftning de kommende år, vil centeret have behov for at fremlægge opprioriteringsønsker til de fremtidige budgetår for at kunne indkøbe eller lease køretøjer.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller

- At sagen sendes i høring i Handicaprådet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

På baggrund af sagen om kørsel i botilbud har Center for Psykiatri og Handicap udarbejdet retningslinjer for kørsel i botilbud.

Retningslinjerne skal fastlægge rammerne for, hvornår beboerne køres i botilbuddenes egne køretøjer og hvornår andre former for kørsel anvendes.

Center for Psykiatri og Handicap vil løbende følge op på, hvilke konsekvenser implementering af retningslinjerne har for beboerne samt for botilbuddenes økonomi og praksis, og rette retningslinjerne til ved behov. Fremtidige ændringer til retningslinjerne vil blive fremlagt til politisk godkendelse. Retningslinjerne er vedlagt som bilag.

I det følgende nævnes biler og busser uden yderligere definition, da alle de køretøjer som findes i botilbuddene overholder følgende retningslinjer

- Der kræves kun kørekort til almindelig personbil
- køretøjerne har plads til maksimalt 9 personer inkl. føreren og
- køretøjerne vejer maksimalt 3.500 kg

I den situation er der tale om tilladelsesfri kørsel og personalet er ikke omfattet af reglerne om chaufføruddannelsesbeviser.

Nuværende praksis

Botilbuddenes praksis i dag skelner ikke mellem hvad der er privat og ikke-privat kørsel. Biler og busser bruges således til diverse transportformål med tilbuddets beboere, eksempelvis læge- og hospitalsbesøg, sociale besøg, pædagogiske ture mm.

Praksis er heller ikke ens på botilbuddene, delvist af historiske årsager, men også fordi beboerne har forskellige behov, qua deres funktionsnedsættelser. Én beboer på ét botilbud kan måske godt tage bussen til lægen, mens en anden beboer ikke kan, grundet funktionsniveau. Ligeledes kan beboernes dagsform også gøre til, at den enkeltes behov for kørsel svinger. Herudover kan forskellige kørselsbehov ses grundet geografiske forskelle.

Praksis på botilbuddene kan formentlig ensrettes mere, men da behovene er forskellige grundet funktionsniveau og geografi, vil behovene for kørsel også variere fra botilbud til botilbud, og fra beboer til beboer.

Behov for køretøjer

Hvis der ikke er biler eller busser på botilbuddene, vil det betyde at der kun anvendes de andre muligheder beskrevet i retningslinjerne.

Hvis botilbuddene ikke har køretøjer, vil de ikke kunne imødekomme beboernes akutte og/eller spontane behov for kørsel, hvilket vil gøre det svært at levere den nødvendige støtte og/eller tilbud om aktivitet. Eksempelvis er lægebesøg ofte af mere akut karakter, hvor det kan vise sig svært at komme afsted uden lokale køretøjer. Derudover er det ofte beboernes dagsform der afgør, hvorvidt en aktivitet der involverer kørsel kan gennemføres.

Kørsel med kørselsordninger kræver at beboeren sidder klar op til en time før afgang, samt at der samles flere beboere op på vejen. Det vil betyde ventetid samt længere transporttid. Dette vil for mange beboere være til gene, og for nogle være dårligt foreneligt med deres fysiske og psykiske funktionsnedsættelse.

En hverdag uden køretøjer på botilbuddene vil derfor indebære mærkbare serviceforringelser for beboerne.

Botilbuddene har lavet en vurdering af, hvor mange køretøjer de vurderer er nødvendige at have, som præsenteret i skemaet herunder.

Botilbuddene er placeret geografisk forskelligt, hvilket gør, at tilbud der ligger udenfor byer, typisk har behov for et højere serviceniveau for kørsel. Ligeledes kan det overordnede funktionsniveau hos borgerne have betydning for behovet for køretøjer.

Botilbuddene har alle pt. enten bil og/eller bus til rådighed. Grundet forskelle i størrelse på botilbud, og behov hos beboere, er det forskelligt hvor mange køretøjer tilbuddene har.

En del af køretøjerne står overfor udskiftning indenfor de kommende år.

Botilbud	Antal biler / busser *	Behov for udskiftning	Anslået behov for biler / busser
Røbo, 16 beboere	1 bus + 3 biler	1 bus + 1 bil	min. 1 bus + 3 biler

Gartnerparken, 32 beboere	1 bus + 1 bil	--	1 bus + 1 bil
Kommandanthøjen, 24 beboere	1 bus	--	1 bus
Nexøhuset, 14 beboere	2 busser	1 bus	2 busser
Stenbanen, 25 beboere	1 bus	1 bus	1 bus
Klintebo, 35 beboere	2 busser + 2 biler	1 busser + 2 biler	2 busser + 2 biler
Løvsikken, 4 børn + 6 voksne	1 bus + 1 bil	--	1 bus + 1 bil

* Klintebo har dagtilbud tilknyttet botilbuddet, hvor der er yderligere 2 busser og 1 bil.

* Røbo har dagtilbud tilknyttet, hvor der er yderligere 1 bil og 1 bus

Udskiftning af køretøjer

Center for Psykiatri og Handicap har lavet aftale med Center for Ejendomme og Drift, som vil assistere i vurdering af, hvilke køretøjer der først står til udskiftning. Center for Ejendomme og Drift vil ligeledes assistere i fremtidige køb eller leasing af køretøjer.

Center for Psykiatri og Handicaps anbefaling til fremtidig kørsel i botilbud

Center for Psykiatri og Handicap anbefaler at retningslinjerne godkendes, samt at botilbuddenes vurdering af hvor mange køretøjer der er behov for, følges.

Dette for at opretholde det nuværende niveau for kørsel for borgerne på botilbud. Dét at have køretøjer tilgængelige på botilbuddene, er vigtigt for at kunne tilbyde den mere akutte kørsel, men også for at give beboerne mulighed for at deltage i samfundslivet på lige fod med andre borgere.

Anbefalingen indbefatter at der arbejdes med at gøre det tydeligere, at mulighederne beskrevet i retningslinjerne afsøges inden botilbuddets køretøjer anvendes. Dette sker ved at lederne udbreder kendskabet til retningslinjerne på botilbuddene.

Økonomiske konsekvenser

Center for Psykiatri og Handicap har som udgangspunkt ikke midler i egen budgetramme til indkøb/leasing af nye køretøjer. Derfor vil centeret i de kommende år se på mulighederne i forbindelse med de kommunale overførsler. Hvis der ikke er midler i overførslerne, vil centeret fremlægge opprioriteringsønsker til de fremtidige budgetprocesser.

Jf. ovenstående overblik over køretøjer er der behov for at udskifte 4 busser og 3 biler indenfor de næste år.

Alle nævnte priser er dagspriser. Flådestyring i Center for Ejendomme og Drift forventer prisstigninger i fremtiden, og anslår at der skal lægges ca. 20.000 på prisen på busser og ca. 10.000 på prisen til biler. Dette er ikke gjort i nedenstående tal.

Der er ikke medtaget el-drevne busser. Center for Ejendomme og Drift har været i kontakt med det firma der forhandler busserne, som oplyser at der pt. kun findes el-busser til 1 kørestol. Dette marked udvikler sig løbende, og der forventes en el-drevet bus til flere kørestole på markedet i løbet af 2023. Det er ikke muligt at indhente pris på denne pt.

Busser:

Afgiftsfri grundet kørestole (Røbo, Klintebo, Nexøhuset):

Køb: 540.281 kr.

Leasing: 4.844 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 3.579 kr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 30.000 kr.

Ikke afgiftsfri (Stenbanen):

Køb: 478.000 kr.

Leasing: 4.443 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 3.193 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 60.000 kr.

Biler:

Benzin-bil:

Køb: 319.386 kr.

Leasing: 2.950 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 2.200 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 35.000 kr.

El-bil:

Køb: 490.000 kr.

Leasing: 4.440 kr. pr. mdr. i 48 mdr. / 2.500 kr. pr. mdr. de næste 48 mdr. Restværdi til indfrielse 120.000 kr.

Bilag

Retningslinje kørsel i botilbud

Punkt 8: Revidering af kvalitetsstandard for individuel handicapkørsel - HandyBat

22/12683

Politisk sagsgang

Administrativ Social- og Sundhedsudvalget beslutter

Resumé

Ankestyrelsen er kommet med en tilsynsudtalelse om individuel handicapkørsel, som præciserer målgruppen for individuel Handicapkørsel - HandyBat. Udvalget skal derfor tage stilling til en ny kvalitetsstandard for individuel handicapkørsel.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller

- Kvalitetsstandarden sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 26-09-2022

Godkendt.

Beslutning Handicaprådet den 03-10-2022

Handicaprådet kan ikke anbefale at Social- og Sundhedsudvalget godkender kvalitetsstandarden såfremt hjælpemidlerne skal være bevilliget af kommunen, idet man godt kan være i målgruppen og have skaffet hjælpemidlet andre steder fra.

Beslutning Bornholms Ældreråd den 17-10-2022

Tages til efterretning

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller

- At Social- og Sundhedsudvalget godkender den ny kvalitetsstandard for individuel handicapkørsel.

Sagsfremstilling

På baggrund af præciseringen af målgruppen for visitation til handicapkørsel har Center for Ældre foretaget rettelser i kommunens kvalitetsstandard for individuel Handicapkørsel.

Det fremgår af den nuværende standard, at man skal have et varigt handicap, og skal være ude af stand til at benytte offentlige transportmidler. At præciseringen fremgår det, at Ankestyrelsen lægger vægt på, at det ikke fremgår af loven eller i forarbejderne hertil, at kommunen skal skønne hvor bevægelseshæmmet borger skal være for ikke at kunne benytte offentlig transport. Desuden indeholder loven ikke krav om, at borgerens bevægelseshandicap skal have en bestemt varighed. Disse 2 kriterier er nu fjernet i kvalitetsstandarden.

Fremover er betingelserne for ordningen følgende:

- Er svært bevægelseshæmmet og anvender ganghjælpemidler f.eks. kørestol, rollator eller gangbuk, som er bevilget af kommunen.

Eller

- Borgere som er blinde og svagtseende med en synsstyrke på 10 % (6/60) eller mindre inklusive personer med komplikationer – fx synsfeltindskrænkning – der gør, at man ser mindre end 10 %.

Foruden en præcisering af målgruppen, er formålet også præciseret. Handicapkørsel er tænkt som et supplement til øvrige kørselsordninger, men ordningen kan også anvendes til kørsel til behandling, terapi og lignende. Såfremt brugeren af ordningen er visiteret til andre kørselsordninger efter anden lovgivning, forudsættes det, at brugeren som udgangspunkt vil have et klart økonomisk incitament til kørsel efter andre ordninger. Myndighed har en vejledningsforpligtelse om eventuelle andre mulige kørselsordninger.

Supplerende sagsfremstilling

Administrativ bemærkning pr. 21.10.2022 til Handicaprådets høringssvar:

Jf. gældende lovgivning skal ansøgeren være visiteret af kommunen til et hjælpemiddel, for at være i målgruppen.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes ingen større økonomiske konsekvenser.

Bilag

Kvalitetsstandard - Individuel handicapkørsel - HandyBat

[Sagsnr.:22/12683] – [Dok.nr.:85519/22] Kvalitetsstandard - Individuel handicapkørsel - HandyBat

Punkt 9: Orientering om initiativer til fastholdelse af SOSU-elever

22/16360

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Sagen indeholder en orientering om tre initiativer til fastholdelse af SOSU-elever på Bornholm. Initiativerne indebærer bedre screening af elever, styrkelse af praktikvejledningen og etablering af en ny mentorordning. Formålet med sagen er at informere om de tre nye iværksatte initiativer på området.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Bornholm står i lighed med den øvrige del af Danmark med betydelige udfordringer med at fastholde elever på SOSU-uddannelserne. Derfor arbejder centrene Sundhed og Forebyggelse, Job, Uddannelse og Rekruttering samt Ældre sammen om en række initiativer, som skal styrke fastholdelsen af SOSU-elever på tre niveauer:

- Før ansættelse i Bornholms Regionskommune ved hjælp af systematisk screening af elever
- Gennem praktikperioderne ved styrket praktikvejledning
- Under hele uddannelsen med en ny mentorordning målrettet de sårbare elever

Frafaldet på hoveduddannelsen til både SOSU-assistent og SOSU-hjælper på Bornholm er stort, og særligt i den første tid/år ses et betydeligt frafald.

En optælling af frafaldet det første års tid på hoveduddannelsen viser således et frafald på henholdsvis 40% og 37% på de to SOSU-assistenthold, der startede i 2021. På SOSU-hjælperholdet, der startede i 2020, ses et frafald på 46%. På SOSU-hjælperholdet, der startede i 2021, ses et frafald på 27%.

Alt andet lige et stort frafald med betydelige økonomiske og/eller personlige omkostninger for både eleven, praktikstedet og kommunen. Og ikke mindst færre muligheder for fremover at rekruttere SOSU-personale på Bornholm.

Screening af SOSU-elever inden uddannelsesstart

Bornholms Regionskommune modtager ansøgninger fra de elever, som søger om optagelse via et ansættelsesforhold i Bornholms Regionskommune. En screening inden optag har til formål at afklare, om en elev er uddannelsesparat.

Det nye initiativ indebærer en fælles systematisk indsats mellem Center for Sundhed og Forebyggelse og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, hvor screeningsprocessen styrkes:

- Alle unge under 25 år, som søger ansættelse som SOSU-elev i Bornholms Regionskommune, vil rutinemæssigt blive indkaldt til en fysisk samtale med en uddannelsessygeplejerske fra Center for Sundhed og Forebyggelse og en

virksomhedskonsulent fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering. Ud fra en fælles spørgeramme udføres en screening af eleven med henblik på at vurdere elevens uddannelsesparathed.

Hvis screeningen peger på, at eleven ikke er uddannelsesparat, vil eleven blive vejledt og motiveret til at blive inden for faget. Det kan f.eks. ske ved at søge ansættelse som ufaglært indenfor ældreområdet eller ved at deltage i jobcenterets opkvalificeringskursus ”På vej mod SOSU”. Herefter kan eleven søge om ansættelse/optag igen.

Screeningsprocessen har indtil nu primært foregået ved, at en uddannelsessygeplejerske fra Center for Sundhed og Forebyggelse har en telefonisk samtale med ansøgerne. Ansøgerne kontakter enten selv Bornholms Regionskommune i forbindelse med ansøgningen, og de resterende ansøgere bliver efterfølgende kontaktet af en uddannelsessygeplejerke. Herudover kan en virksomhedskonsulent fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering have en samtale med unge ledige under 30 år, som er tilknyttet Ungeporten, og som har ytret et ønske om at starte på en sundhedsfaglig uddannelse.

Det skal bemærkes, at Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole fortsat vil udføre deres screeningproces af SOSU-elever. Skolen står for at udføre realkompetencebeskrivelser og uddannelsesplaner afhængig af elevens alder.

Styrkelse af praktikvejledningen til SOSU-elever

Center for Ældre fik i 2021 tilført midler til en styrkelse af praktikvejledningen, der bl.a. omfatter:

- Velkomstmøder for elever
- Forbedret introduktion sammen med vejleder
- Opfølgningsmøder med teamleder
- Flere praksissituationer sammen med vejleder
- To vejledere pr. elev
- Bedre tid for vejleder til samtaler
- Større fokus på første praktik – tæt opfølgning

I langt de fleste teams virker tiltagene, men i enkelte teams har der været udfordringer med at gennemføre tiltagene grundet manglende ressourcer (rekrutteringsvanskeligheder).

Der er fokus på at tiltagene sikres og fastholdes i hverdagen.

Aktuelt arbejder Center for Ældre på at afdække mulighederne for at etablere et fast praktik-vejlederteam, etablering af en studieunit, samt til understøttelse af elever med læse- skrivevanskeligheder:

- Et praktikvejlederteam vil bestå af fuldtidsansatte professionelle praktikvejledere. Praktikvejlederne følger eleven fra start til slut i kommunale praktikker. Dette understøtter læringsmiljøet, idet der skabes mulighed for individuel tilpasning af læringsstil, lærings-behov, løbende opfølgning på de enkelte elevsituationer – bl.a. ift. fravær. Evalueringer viser, at faste praktikvejledere skaber tryghed og tillid især blandt de sårbare elever.
- En studieunit er en afdeling på et plejecenter, hvor der er ansat et antal faste vejledere. Et forløb i studieunit' kan bl.a. styrke især sårbare elever, og elever hvor der pludselig opstår et behov for ekstra støtte. Erfaringerne fra andre kommuner viser, at et forløb i en studieunit kan minimere praksischock, da der er mulighed for ekstra støtte ud fra et individuelt fokus på den enkelte elevs behov.
- Mange elever har læse- og skrivevanskeligheder. Når eleverne starter på skolen tilbydes de ordblindedet. Elever, der testes ordblinde, får en IT-rygsæk til brug for PC. De elever, som er på grænsen til at være ordblinde, eller ikke ønsker at blive testet, får selvsagt ikke denne mulighed. I praktikken bruger eleverne primært tablets. Omsorgssystemet CURA har tale til tekstfunktion, men kan ikke læse op. Center for Ældre vil i samarbejde med kommunikationscenteret afprøve 2 apps, der dels har tekst til tale og tale til tekst funktion, til understøttelse af elever med læse- skrivevanskeligheder.

Mentorordning på SOSU-området på Bornholm

Budgettet for 2023 og overslagsår indeholder en nedprioritering af elevbudgettet, der dog samtidig rummer budget til, at der kan etableres en mentorordning for SOSU-elever på Bornholm. Mentorordningen vil være målrettet sårbare elever på SOSU-uddannelserne, der har personlige udfordringer, hvilket ofte er årsag til frafald. Med ordningen søges en ny måde at arbejde med forebyggelse af frafald og fastholdelse af elever.

Mentoren skal bistå eleven med både at håndtere praktiske udfordringer, som transport, mø-detider, bogbestilling m.v. eller de uddannelsesmæssige udfordringer, der kan være i at møde de opgaver, som eleven stilles.

Mentoren har også til opgave at coache eleven til at indgå i de forpligtelser, der er forbundet med et ansættelsesforhold og være en del af en arbejdsplads, f.eks. hvad angår fravær, normer, vaner, omgangsformer, skrevne/uskrevne regler.

Mentorernes opgaver bliver således, at:

- Tilbyde samtaler/coaching til elever, der oplever personlige eller private udfordringer, som vanskeliggør gennemførelse af uddannelsen
- Følge eleverne gennem hele eller dele af uddannelsesforløbet afhængigt af behov
- Være synlig på skolen og på praktikstederne, så eleverne har let ved at komme i kontakt med mentoren, hvis de har behov
- Afholde - og videreudvikle på - gruppebaserede metoder og samtaler fx i relation til mulige fælles problemstillinger
- Spotte elever, der kan tilbydes samtaler, selvom eleven ikke har taget initiativ til samtale
- Benytte relevante coachingmetoder, som kan imødegå tilbagevendende problemstillinger hos den enkelte elev
- Guide elever videre, hvis de har brug for behandling på grund af fysiske eller psykiske lidelser

Mentorordningen og opgaverne vil i Bornholms Regionskommune blive løftet af kommunens uddannelsessygeplejersker i Tværgående Sundhedsteam i Center for Sundhed og Forebyggelse. Uddannelsessygeplejerskerne er i forvejen i tæt kontakt med såvel SOSU-eleverne, praktikvejlederne, praktiksteder og Bornholms Sundheds- og sygeplejeskole.

Mentorordningen ligger i forlængelse af uddannelsessygeplejerskernes eksisterende opgaver og en udvidelse af uddannelsessygeplejerskerne portefølje vurderes at være en gevinst for den samlede opgavevaretagelse.

Uddannelsessygeplejerskerne har aktuelt en række administrative opgaver, herunder bl.a. ferie- og fraværsregistrering, udarbejdelse af uddannelses- og ophørsaftaler, journalisering, bistå i forbindelse med optag samt øvrige administrative opgaver. Fremfor at ansætte en ekstra uddannelsessygeplejerske, vil de nuværende uddannelsessygeplejersker blive frigjort fra en række administrative opgaver, idet der vil ske en udvidelse med en administrativ medarbejder på 37 timer i Tværgående Sundhedsteam.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 10: Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023

22/10313

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 senest på mødet den 15. december 2022, hvorefter planen offentliggøres primo 2023.

Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen beskriver de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023 hvor der vil være fokus på kvalificeret arbejdskraft. Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne, samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

Indstilling

Direktøren indstiller, at:

- a) Udvalget kommer med input til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.
- b) Sender udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 til kommentering jf. procesplan.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 26-09-2022

Ad a. Input givet

Ad b. Godkendt

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Drøftet. Ingen bemærkninger.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget

- Afgiver et høringssvar

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i status på egne lokalt fastsatte mål for 2022, samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation drøfte forslaget til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.

Procesplan

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgmødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar på udvalgsmødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



Ministermål

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard er kommet med sine ministermål for 2023. Da der er indgået en ny [delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen](#) er det ikke længere obligatorisk at implementere ministermål i Uddannelses- og beskæftigelsesplanen. Administrationen har i stedet valgt at indarbejde nogle af målene i planen. Ministermålene for 2023 kan ses [her](#).

Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023. Derudover vil der være en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

Gennemgående fokus

Kvalificeret arbejdskraft

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres *kvalificeret arbejdskraft* til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2028, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Arbejde eller uddannelse til alle

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Egen motivation og ejerskab til egne mål

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen

udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fokus på uddannelse

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 "omdøbt" til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser, og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at "langtidssikre" ufaglærte i kommende jobåbninger.

Lokalt fastsatte mål 2023

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælps- modtagere over 30

år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU-uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en fortsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune

udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Regional uddannelsespulje

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på deres møde d. [29. august 2022](#), at anbefale kommunalbestyrelsen at reservere medfinansiering til de Strukturfondsmidler der bliver tildelt Bornholm. Det endelige beløb, samt udmøntningsmuligheder kendes ikke ved afholdelsen af dette møde. Administrationen arbejder på, at få udarbejdet en udmøntningsplan med tilhørende kriterier, samt oversigt over de økonomiske muligheder. Arbejdet med at få udarbejdet udmøntningsplanen vil finde sted henover vinteren i 2022/2023. For at være klar til at udmønte midler fra 1. januar 2023, anbefaler administrationen at der tages udgangspunkt i ”Uddannelsesstrategi for Bornholm” som kommunalbestyrelsen godkendte d. 23. maj 2019. Administrationen vil lægge op til en proces, hvor strategien opdateres, og hvor der udarbejdes en politisk ramme.

”Uddannelsesstrategi for Bornholm” er vedlagt som bilag 1.

Fremtiden for Uddannelses- og beskæftigelsesplanen

Da det ikke længere er lovpligtigt at udarbejde en beskæftigelsesplan fra 2023 og frem, er Center for Job, Uddannelse og Rekruttering i gang med at overveje hvilke ændringer det vil medføre fra 2024 og frem. Overvejelserne går på, om der skal udarbejdes en Uddannelses- og beskæftigelsesplan, og hvis der skal, hvordan skal format og indhold se ud. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2023 blive inddraget i arbejdet.

Udkastet til Uddannelses- og beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet som bilag 2. Bemærk, at den vedhæfte udgave ikke er sat pænt op layout mæssigt.

Supplerende sagsfremstilling

Uddannelse- og Beskæftigelsesplan sendes til høring i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Natur-, Miljø- og planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget og Økonomi- og Klimaudvalget.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Uddannelsesstrategi for Bornholm

Uddannelses og beskæftigelsesplan 2023

Punkt 11: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd

Indstilling

Servicechefen indstiller, at

- Punkt 5 sendes i høring i Handicap og Ældreråd
- Punkt 7 sendes i høring i Handicaprådet

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Punkt 12: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Mødet den 28. november 2022 afholdes på Kærbygård, hvor der vil være rundvisning kl. 13.00. Det ordinære møde begynder kl. 15.00 samme sted.