

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-05-2022

Mødedato Mandag d. 02. maj 2022 kl. 13:00

Mødested Møderum 2

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Laura Kofod, Stig Westermann, Claus Larsen-Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialog mellem udvalget og Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat.....	4
Dialog mellem udvalget og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.....	5
Beslutning om ændringer til arbejdsprogramudkast for udvalget.....	6
Unge i beskæftigelsesindsatsen.....	7
Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2022-23.....	13
Beslutning om reservering af midler til almene boliger.....	15
Afgørelse af uenighed om budget og huslejestigning i almen boligafdeling.....	17
Godkendelse af revideret kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter serviceloven:	19
Beslutning om medlemsforslag vedrørende nyt tværsektorielt sagsbehandler-team.....	23
Lukket: Kvalificering af administrativt oplæg til spareforslag på udvalgets område til budget 2023..	25
Analyse af mulighederne for europæisk arbejdskraft til velfærdsområderne.....	26
Sager til høring i Handicap- og Ældreråd.....	28
Gensidig orientering.....	29

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

-

Bemærkninger til dagsordenen

Udviklingskonsulent Kristian Pihl deltager på mødet til dagsordenspunkt nr. 4.

Claus Larsen-Jensen deltog i punkt 1-4. Claus Larsen-Jensen har underskrevet for deltagelse i punkt 1-4.

Punkt 8 udsættes til næste møde d. 30. maj 2022.

Punkt 11 udsættes til udvalgmødet i november 2022.

Punkt 2: Dialog mellem udvalget og Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat

22/10303

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Økonomi- og Klimaudvalget har besluttet, at som led i den politiske budgetproces i 2022 afholdes et dialogmøde, hvor udvalget mødes med repræsentanter fra centrene under udvalgets område; Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat og udvalget drøfter status på arbejdet i centeret, herunder implementering af emner i budgettet for 2022, udvalgets mål og udfordringer og opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde og budget 2023.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Status drøftet.

Sagsfremstilling

Udvalgene skal sætte retning for udviklingen af deres ansvarsområder. Dette skal ske i forlængelse af det politiske målarbejde, udvalget har gennemført i valgperioden, og i respekt for kommunalbestyrelsens visioner.

Udvalget afholder som led i den løbende dialog om budget, politikker, pejlemærker og mål dialogmøder med centrene under udvalgets område. Dialogmøderne har til formål at afdække udfordringer og opmærksomhedspunkter, som udvalgene kan have for øje i forhold til det videre arbejde og budget for 2023.

Derudover er dialogmøderne tænkt som en mulighed for centrene til at gøre rede for hvordan ”tingenes tilstand” er i de enkelte centre: Hvad går godt og hvad går mindre godt?

Økonomi- og klimaudvalget har på mødet d. 16. februar 2022 godkendt den politiske budgetproces for budget 2023. Denne foreskriver, at årets dialogmøder holdes i maj i forbindelse med de ordinære udvalgs møder.

Et repræsentativt udsnit af medarbejdere og ledere i centeret med Centerchefen i spidsen giver på mødet en mundtlig status på arbejdet generelt i centeret. Dette kan fx være omkring implementering af budget 2022, herunder udvalgets mål, og øvrige relevante emner. Oplægget tjener som afsæt for den efterfølgende dialog med udvalget.

Efter budgetvedtagelsen i oktober afholdes endnu et dialogmøde med henblik på at drøfte implementeringen af budget 2023.

Fra Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat deltager Claus Munk, Marianne Vestergaard (skype), Søren Møller Christensen, Mads Plesner Leck Larsen, Maria Teresa Jacobsen og Per Korup-Lauridsen.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Dialog mellem udvalget og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

22/10303

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Økonomi- og Klimaudvalget har besluttet, at som led i den politiske budgetproces i 2022 afholdes et dialogmøde, hvor udvalget mødes med repræsentanter fra centrene under udvalgets område; Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og udvalget drøfter status på arbejdet i centeret, herunder implementering af emner i budgettet for 2022, udvalgets mål og udfordringer og opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde og budget 2023.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Status drøftet.

Sagsfremstilling

Udvalgene skal sætte retning for udviklingen af deres ansvarsområder. Dette skal ske i forlængelse af det politiske målarbejde, udvalget har gennemført i valgperioden, og i respekt for kommunalbestyrelsens visioner.

Udvalget afholder som led i den løbende dialog om budget, politikker, pejlemærker og mål dialogmøder med centrene under udvalgets område. Dialogmøderne har til formål at afdække udfordringer og opmærksomhedspunkter, som udvalgene kan have for øje i forhold til det videre arbejde og budget for 2023.

Derudover er dialogmøderne tænkt som en mulighed for centrene til at gøre rede for hvordan ”tingenes tilstand” er i de enkelte centre: Hvad går godt og hvad går mindre godt?

Økonomi- og klimaudvalget har på mødet d. 16. februar 2022 godkendt den politiske budgetproces for budget 2023. Denne foreskriver, at årets dialogmøder holdes i maj i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder.

Et repræsentativt udsnit af medarbejdere og ledere i centeret med Centerchefen i spidsen giver på mødet en mundtlig status på arbejdet generelt i centeret. Dette kan fx være omkring implementering af budget 2022, herunder udvalgets mål, og øvrige relevante emner. Oplægget tjener som afsæt for den efterfølgende dialog med udvalget.

Efter budgetvedtagelsen i oktober afholdes endnu et dialogmøde med henblik på at drøfte implementeringen af budget 2023.

Fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering deltager Gitte Svart, Michael Kaas Hansen, Britta Overgaard, Søren Vaupel Christensen, Mikael Schenk, Rikke Holm, Bo Rosendal, Ea Rovsing Olsen, Mark Steger, Malene Præstemose Werner, Reno Jørgensen, Dorthe Haugaard Nielsen og Jette Marianne Nielsen.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Beslutning om ændringer til arbejdsprogramudkast for udvalget

22/7360

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Udvalgene drøfter udkast til arbejdsprogrammet for valgperioden, og beslutter ændringer hertil.

Indstilling

Direktøren indstiller at

- Udvalget beslutter ændringer til udkastet til arbejdsprogram.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Ændringer til arbejdsprogramudkast blev drøftet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen drøftede de kommende visioner på visionsseminaret d. 28. marts. Drøftelserne skete blandt andet på baggrund af input fra udvalgene. En del af drøftelserne handlede om, hvad kommunalbestyrelsen på nuværende tidspunkt kunne forestille sig, at udvalgene skulle arbejde med. Denne feedback fra kommunalbestyrelsen sendes nu tilbage i udvalgene til videre drøftelse.

Forud for visionsseminaret drøftede udvalgene deres arbejdsprogram, der skal sætte retningen for udvalgenes arbejde i de kommende fire år. Administrationen har på baggrund af udvalgets egne drøftelser og kommunalbestyrelsens input arbejdet med et udkast til udvalgets arbejdsprogram. Oplægget præsenteres for udvalget på udvalgsrådet. På baggrund af udvalgets tilbagemeldinger arbejder administrationen videre med et arbejdsprogram til godkendelse på juni-mødet.

Udover input til arbejdsprogrammet fra kommunalbestyrelsen og udvalget selv, har administrationen også bidraget med mulige emner, som udvalget vil kunne arbejde med i valgperioden. Administrationens bidrag skal ses som oplæg baseret på den nuværende viden om faglige udfordringer og muligheder, samt viden om kommende reformer og lovændringer på udvalgets område.

Arbejdsprogrammet skal ses som et dynamisk værktøj for udvalget og administrationen i fællesskab. Det skal forstås på den måde, at den overordnede planlægning af større opgaver og indsatser, fremgår af arbejdsprogrammet. Da prioriteringerne kan ændre sig med kort varsel, vil arbejdsprogrammet således skulle tilpasses i forlængelse af beslutninger i udvalget eller kommunalbestyrelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Unge i beskæftigelsesindsatsen

22/8251

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Orientering om rammerne for beskæftigelsesindsatsen for unge samt besøg i Ungeporten beliggende på Campus Bornholm. Ungeporten varetager myndighedsopgaverne for unge i center for Job, Uddannelse og Rekruttering samt uddannelsesvejledningen for unge på Bornholm.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 04-04-2022

Udsættes til 2. maj 2022.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Leder af ungeporten deltager på mødet og vil give en orientering om rammerne for indsatsen for unge på Bornholm med afsæt i følgende:

Ungeporten, der fysisk er placeret i Campus Bornholms lokaler på Merkurvej i Rønne, blev etableret den 1. januar 2012.

Etableringen var i første omgang en fusion mellem to sagsbehandlergrupper fra jobcentret, der begge arbejdede med unge på offentlig forsørgelse. Den fusionerede sagsbehandlergruppe flyttede ud af jobcentret på Landemærket og ind i lokalerne på Merkurvej i maj 2012.

I forbindelse med budget 2013 blev det yderligere besluttet at Ungdommens uddannelses-vejledning (UU) skulle flyttes organisatorisk fra skoleområdet (dengang var UU organisatorisk knyttet til 10. klasseskolen) og til jobcentret.

Den 1. januar 2013 blev fusionen mellem jobcentrets ungeindsats og UU en realitet med fælles ledelse – og i efteråret 2013 blev hele Ungeporten – med de to ben den går på (job og uddannelse) – samlet fysisk på Merkurvej.

De bagvedliggende årsager til ovenstående organiseringsændringer var flere:

Der var allerede i 2012 politiske ønsker om at ændre fleks- og førtidspensionssystemet. Det skete den 1. januar 2013 og et af ”mantraerne” i denne reform var ”at ingen under 40 år skulle parkeres på førtidspension”. Alle unge skulle således mødes med en forventning om at de både kunne og ville tage del i samfundsfællesskaberne og arbejdsmarkedet.

Året efter – med ikrafttræden den 1. januar 2014 – skete der en stor reform af hele ungeindsatsen i jobcentrene. Med reformen blev den aktive beskæftigelsesindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse ændret fra fokus på job og selvforsørgelse, som var jobcentrets kerne- og vidensområdet, til fokus på at den unge skulle gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det var således ikke job men uddannelse den unge ledige stod til rådighed for.

Igen blev mantraet tydeligt; jobcentret skulle møde alle unge, der henvendte sig til kommunen med ønske om hjælp til forsørgelse, med en forventning om, at den unge både kunne og ville gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Nye ord blev indført; uddannelsespålæg, uddannelseshjælp på niveau med SU, vurderinger i forhold til uddannelsesparathed.

Fokus på uddannelse

Som nævnt var jobcentrets kerneområde fokus på arbejdsmarkedet og det var tydeligt at der med det nye fokus på det store og komplekse uddannelsessystem og alle dens veje ind og ud, var behov for at supplere jobcentrets traditionelle fokus med et uddannelsesfokus for at kunne løfte opgaven – især for de unge, der syntes i perioder at være meget langt fra både uddannelse og job.

Løsningen blev sammenhæng mellem uddannelsesvejledning og jobcenterindsats i en og samme enhed – Ungeporten.

Ungeportens målgrupper spænder således vidt fra de umiddelbart uddannelsesparate unge til unge med særlige behov fx psykisk/fysisk handicappede unge eller misbrugende unge.

Dette betyder også, at stort set alle unge i målgruppen 15-25 år ca. 3.400 unge på Bornholm er i kontakt med en medarbejder fra Ungeporten.

I dag består Ungeporten af

- 11 sagsbehandlere,
- 14 uddannelsesvejledere,
- en administrativ medarbejder (fleksjob) og
- en leder.

Kontakt med alle unge på Bornholm

Ungeporten har qua denne organisering kontakt til alle bornholmske unge fra de går i 7./8. klasse (via UU) og indtil de enten har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse eller er blevet 30 år (via jobcentrets indsats i samarbejde med UU).

Samarbejde med grundskolerne og forældre

I de tidligste år – dvs. i grundskolens udskolingssegment – er der lovgivning, der regulerer hvilken vejledningsindsats, der som minimum skal ydes den enkelte unge (og deres forældre). Her er der helt naturligt at meget stort og også vældigt frugtbart og konstruktivt samarbejde med de bornholmske grundskoler (herunder også med specialskoler, mellemformstilbud og ungdomsskolen inkl. 10. klasse og heltidsundervisningen), der alle har deres helt faste uddannelsesvejleder tilknyttet.

Når de unge forlader grundskolen efter 9. eller 10. klasse er de typisk 15-16 år gamle og der er en pligt for forældrene til at sørge for at deres unge er i gang med en uddannelsesrettet aktivitet. Dette noteres i UU's database og såfremt der sker ændringer i den unges planer, skal dette ske i samarbejde med UU. Dette gælder frem til den unge bliver 18 år og dermed myndig. Herefter ophører forældrenes pligt til at sikre en uddannelsesrettet aktivitet.

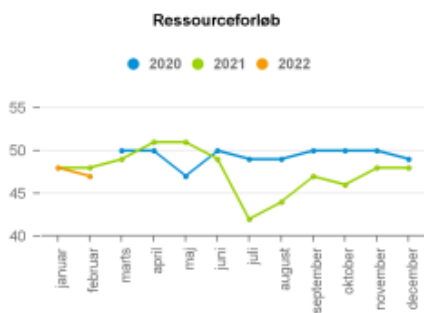
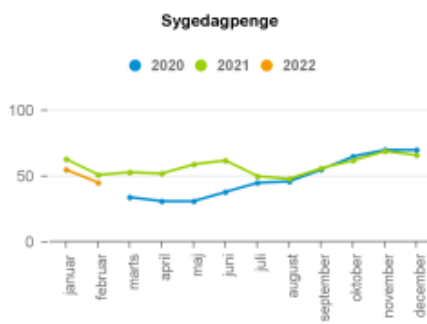
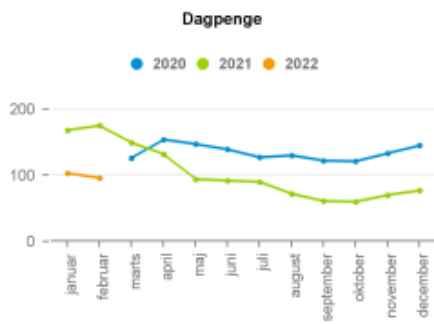
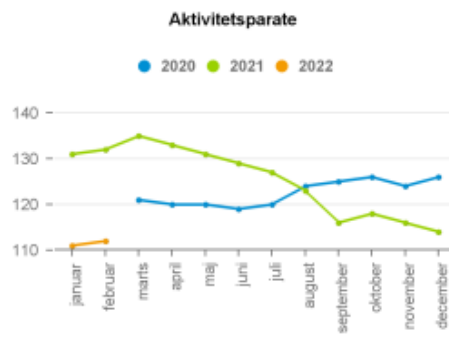
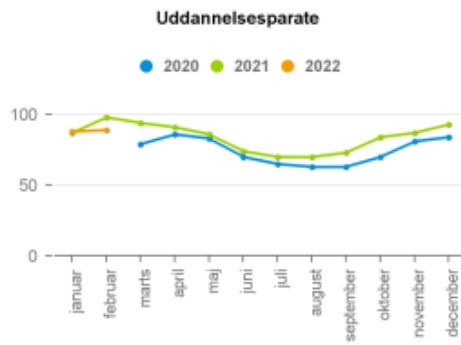
Jobcentret (i Ungeporten) møder en – heldigvis – forholdsvis lille andel af den samlede ungegruppe i forbindelse med at de unge søger hjælp til forsørgelse og ikke kan finde vej til selvforsørgelse selv efter den unge er fyldt 18 år (i enkelte tilfælde kan jobcentret også tilbyde en "beskæftigelsesindsats" for unge under 18 år men dette sker altid på UU's opfordring og i samarbejde med den unges UU-vejleder).

Det er vigtigt at holde fast i, at langt de fleste unge gør "det de skal" (ca. 90%). De søger ind på en ungdomsuddannelse umiddelbart efter afslutning af 9. eller 10. klasse og de starter også på en sådan. Der er desværre en del, der – af mange forskellige årsager – falder fra ungdomsuddannelsen (ca. 20%). Enten som et positivt afbrud og start på en ny/anden uddannelse eller som et negativt afbrud, hvor den unge helt mister fodfæstet i uddannelsessystemet.

Sammenhængende ungeindsats (SUI)

Det er især de sidstnævnt at Ungeporten – på tværs af jobcenter og UU-vejledning – har et meget intensivt samarbejde med og omkring. Og senest er netop dette samarbejde aktualiseret endnu mere efter indførslen af den kommunale ungeindsats, der i Bornholms Regionskommune benævnes Den Sammenhængende Ungeindsats (SUI). Samarbejdet i SUI, der hviler på Lov om en kommunal ungeindsats og således ikke "bare" er et projekt, omfatter nu et endnu bredere tværfagligt og også tværsektorielt samarbejde om og med de unge i aldersgruppen 15-30 år, som er i risiko for eller har mistet fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Og i dette samarbejde står Ungeportens samlede beskæftigelses- og vejledningsindsats særdeles centralt.

Status marts 2022



Økonomiske konsekvenser

Ingen direkte økonomiske konsekvenser

Punkt 6: Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023

22/10313

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Indledende drøftelse af temaer, retning og form for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Alle kommuner skal udarbejde en plan for beskæftigelsesindsatsen, på Bornholm kaldet Uddannelses- og Beskæftigelsesplan. Uddannelses- og Beskæftigelsesplanen skal beskrive de indsatsområder som prioriteres særligt i 2023.

Planen indeholder også beskrivelse af de uddannelsesmæssige tiltag som prioriteres i forhold til voksne samt måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen i forhold til valg af ungdomsuddannelser.

Indstilling

Direktøren indstiller, procesplan samt mål og indsats til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2022 drøftes og godkendes.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Drøftet og godkendt.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget skal med afsæt i ministermål for 2023 (kendes endnu ikke) samt status på egne lokalt fastsatte mål for 2022, samt den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation, drøfte ønsker til temaer, retning og form for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Således kan administrationen på kommende udvalgsmøder fremlægge data og anden relevant information, som kan danne grundlag for udvalgets drøftelser af ønsker til beskæftigelsesindsatsen i 2023. Ud fra dette udarbejder Jobcenteret et forslag til Beskæftigelsesplan 2023 jf. nedenstående tidsplan.

Procesplan

Udkast til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan skal fremlægges for Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgsmødet den 26. september 2022.

Såfremt forslag til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan kan godkendes af udvalget, vil den blive sendt i høring i Social- og Sundhedsudvalget, Natur-, Miljø-, og Planudvalget, Fritids-, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Børne- og skoleudvalget, Økonomi- og Klimaudvalget og til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen senest i december 2022.

Ud over de kommunale udvalg sendes planen til Integrations- og Handicaprådet, det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Ungerådet.

Derefter vil Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget modtage Uddannelses- og Beskæftigelsesplan til endelig godkendelse med høringssvar på udvalgsmødet den 28. november 2022, inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Tidslinje:



Ministermål 2022 og 2023

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard fastsatte følgende mål for 2022, og har endnu ikke fastsat nye mål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Generelle ramme

Det må forventes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesplan 2023 dels vil være en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2022, idet en række initiativer er iværksat, og vil blive videreført ind i år 2023, og dels af en række nye indsatser styret af det seneste års udvikling på Bornholm, herunder en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både i form af helårs beskæftigelse og midlertidige job i sommersæsonen (som nu for mange strækker sig fra april og helt ind i december).

Gennemgående fokus

Kvalificeret arbejdskraft

Et gennemgående fokus vil være mål og strategier for, hvordan der sikres kvalificeret arbejdskraft til de bornholmske virksomheder for dels at understøtte væksten i det Bornholmske samfund, og dermed Kommunalbestyrelsens mål om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2025, og dels sikre at alle borgere på Bornholm har mulighed for et aktivt og selvstændigt liv.

Arbejde eller uddannelse til alle

Center for Job, Uddannelse og Rekruttering vil fortsat have fokus på den gruppe borgere, som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at understøtte oprettelsen af nye job- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

For at løse denne opgave vil centeret fortsætte med en fleksibel og innovativ tilgang i samarbejdet med de bornholmske virksomheder og bornholmske uddannelsesudbydere og ud fra dette give inspiration til, hvordan denne gruppe borgere kan inkluderes.

Egen motivation og ejerskab til egne mål

Målet vil være, at den enkelte borger oplever, at der arbejdes ud fra, at borgeren selv har ejerskab og ansvar for egen udvikling, mål og resultater. Tilbuddet fra centeret vil bygge på løsningsfokuseret sparring, tilbud om uddannelse og eventuel hjælp til etablering af kontakt til virksomheder i form af praktikker, løntilskud eller ordinære job.

Indsigt og udsyn i forhold til arbejdskraft

Såfremt virksomhederne ikke kan finde de kvalificerede medarbejdere på Bornholm, vil

Fokus fortsat være at samarbejde med relevante aktører for at tiltrække yderligere kvalificeret arbejdskraft til Bornholm, det være sig både fra det øvrige Danmark som fra udlandet, specielt EU.

Fokus på uddannelse

Beskæftigelsesplanen blev i 2021 "omdøbt" til Uddannelses- og Beskæftigelsesplan, dels fordi beskæftigelsesplanen allerede indeholder mange uddannelsesrettede indsatser og dels fordi der nu er kommet krav om at udarbejde måltal for vejledningsindsatsen rettet mod de elever som forlader grundskolen.

Derfor er der indarbejdet de lovpligtige mål for vejledningsindsatsen jf. bekendtgørelse nr. 1152 af 7. juli 2020, hvor Kommunalbestyrelsen jf. § 31 skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Der er i 2022/2023 fortsat et kraftigt fokus på kurser/uddannelse, da dette anses for et vigtigt redskab for at få alle med, og også at "langtidssikre" ufaglærte i kommende jobåbninger.

Lokalt fastsatte mål 2022

Det skal vurderes hvorvidt lokalt fastsatte mål for 2022 skal videreføres i 2023 eller om de skal tilrettes eller suppleres med andre lokale mål.

Rekruttering og tilflytning

Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.

En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm.

Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Fortsat fokus på nedbringelse af antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Ungeindsats

Fokus på udvikling og forankringen af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.

Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats; herunder samarbejdet med FGU uddannelsen.

Integration

Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at

flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelse

Fokus på opfyldelsen af de politisk vedtagne mål for vejledningsindsatsen rettet mod grundskolens afgangselever.

Uddannelses- og Beskæftigelsesindsatsen søges løst i et samarbejde.

Der er behov for en forsat udbygning af samarbejdet med erhvervslivet, øvrige aktører (uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstager organisationer, praktiserende læger mfl.) men også internt i Bornholms Regionskommune udvikles nye samarbejder omkring tværfaglige snitflader, hvor specielt den sammenhængende ungeindsats (SUI) fortsat vil blive prioriteret i 2023.

Ny lovgivning mv.

Der er de senere år vedtaget en række nye reformer på Beskæftigelsesområdet, hvor det allerede nu er klart, at dette fortsætter med nye lovgivningsmæssige initiativer i 2023. Center for Job, uddannelse og Rekruttering vil løbende forholde sig til de muligheder dette giver, dels i det daglige arbejde og dels ved løbende at tilpasse organisationen og indsatsviften, i et samspil med Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, når de konkrete rammer kendes.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 7: Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2022-23

22/10344

Politisk sagsgang

Børne- og Skoleudvalget orienteres
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Center for Skole har i samarbejde udarbejdet oplæg til en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne jf. Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (2020).

Indstilling

Direktøren indstiller til Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget, at

- udvalget godkender den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter

Direktøren indstiller til Børne- og Skoleudvalget,

- Sagen til orientering

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med den politiske aftale ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden” fra 2018 blev det aftalt, at alle kommuner skal have en sammenhængende plan for vejledningen i deres kommune.

Målet med planen er, at elever og forældre skal opleve, at der er tydelig sammenhæng mellem de forskellige vejledningsaktiviteter, uddannelsesvalget og overgangen til ungdomsuddannelser.

Hovedformålet med planen er, at eleverne bliver afklaret i deres uddannelsesvalg. Samtidigt skal den sammenhængende plan også føre til, at vejledningsaktiviteterne i udskolingen integreres med den øvrige undervisning i folkeskolens fag og emner. Den sammenhængende plans vigtigste målgrupper er derfor udskolings eleverne i 8. og 9. klasse og deres forældre.

Kommunalbestyrelsen skal jf. Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år (LBK nr. 825 af 16/08/2019), § 5 samt Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1152 af 07/07/2020), § 28 sikre, at planen udarbejdes med henblik på en helhedsorienteret vejlednings- og afklaringsindsats for elever i 8. og 9. klasse. Vejledningsindsatsen skal ske i et samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, forældremyndighedsindehaver og den unge. Planen har til formål at medvirke til, at elever og forældre får indsigt i de uddannelsesmuligheder, der findes efter grundskolen og den skal omfatte både de lovgivningsmæssige aktiviteter og øvrige aktiviteter, der kan bidrage til, at eleverne får indsigt i de krav og muligheder, de senere vil møde i en ungdomsuddannelse. Det skal desuden fremgå, hvordan vejledningsaktiviteterne integreres i den daglige undervisning. Det er kommunalbestyrelsens ansvar, at den sammenhængende plan udarbejdes, men det er skolerne og institutionerne, der gennem vejledere, skolelederne og lærerne skal få planen til at fungere i det daglige. Det er dem, der skal tilrettelægge skoledagen, så elever og forældre får en oplevelse af, at vejledningsaktiviteterne, der skal støtte elevens nysgerrighed og sikre god overgang til ungdomsuddannelserne, spiller naturligt ind i skolens dagligdag.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center for Skole har i samarbejde udarbejdet et oplæg til en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne. Planen har i sin nuværende form været i høring blandt skoleledelserne på kommunens folkeskoler, herunder blandt folkeskolens udskolingsledere. Planens udarbejdelse har været koordineret administrativt i Center for Skole og i UU Bornholm. De tværfaglige fora, der er nævnt i planen, har ligeledes bidraget med input til planens indholdsmæssige dele.

Da den sammenhængende plan i høj grad skal tjene som informationsgrundlag for forældre og elever i grundskolerne på Bornholm, er det anbefalingen at planen gøres tilgængelig i en online version på ung.bornholmr.dk, hvorved der ligeledes

sikres en smidiggørelse i forhold til ændringer og tilføjelser til planens aktiviteter, således at der altid kan genfindes en aktuel information online.

Den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter skal ses i sammenhæng med kommunens arbejde med søge- og måltal, jfr. §§ 30-33 i Bekendtgørelse om vejledning om valg af uddannelse og erhverv. Derved indgår den sammenhængende plan som et element i de overordnede mål og rammer for vejledningen, som kommunalbestyrelsen fastsætter.

Efter politisk godkendelse vil den sammenhængende plan blive digitaliseret på www.ung.bornholmr.dk.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter 2022

Punkt 8: Beslutning om reservering af midler til almene boliger

22/8262

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget indstiller.
Økonomiudvalget indstiller.
Kommunalbestyrelsen beslutter.

Resumé

Til opførelse af almene boliger anmoder administrationen om reservering af midler i budgettet for årene 2023 og 2024 til kommunalt grundkapitallån og tilførsel af ressourcer for årene 2023-2025 til sagsbehandling af almene boligprojekter.

Indstilling

Direktøren indstiller;

At det besluttet, at der skal udarbejdes et budgetforslag til budgetforhandlingerne 2023, hvor:

a) Der i 2023 reserveres 9 mio. kr. til grundkapitallån til konkrete projekter fra Bornholms Boligselskab, som har planer om at bygge i Hasle, Nexø og Aakirkeby.

b) Der afsættes yderligere 15 mio. kr. til grundkapitallån med 5 mio. kr. i 2023 og 10 mio. kr. i 2024, og hvor disse midler generelt udbydes til boligselskaber, som jf. Almenboligloven af kommunalbestyrelsen er godkendt til at udøve almen boligvirksomhed i Bornholms Regionskommune.

Der afsættes 0,2 årsværk (130.000) i hvert af årene 2023, 2024 og 2025 til at håndtere den forventede ekstra juridiske sagsbehandling af de almene boligselskabers byggeprojekter.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Punktet udsættes til næste møde d. 30. maj 2022.

Sagsfremstilling

Administrationen har i øjeblikket indledende forespørgsler på opførelse af en række almene boligprojekter.

Dialogen er i tråd med regionskommunens boligpolitik fra 2019, hvor det er et delmål at øge udbuddet af almene boliger for at skabe flyttedynamik på Bornholm og nå et fleksibelt og varieret boligmarked for bornholmerne i 2028.

I boligstrategien, som blev vedtaget af kommunalbestyrelsen i 2021, er det tillige et delmål at fremme udbuddet af almene boliger så fx. ældre, der ikke længere har behov for at bo i et stort parcelhus, får et attraktivt alternativ.

Når et boligselskab vil bygge nye boliger er de forpligtet til at ansøge den kommunale myndighed om tilladelse til at opføre boliger og derigennem få frigivet et grundkapitallån på mellem 8 og 12 %. Dette grundkapitallån finansieres af kommunen. I en sagsfremstilling til Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalgets møde den 4. april er godkendelsesprocessen og de kommunale forpligtelser i form af grundkapitallån og garantier uddybet (vedlagt som bilag 1).

Administrationen ser derfor et behov for, at Bornholms Regionskommune de kommende år er forberedt på modtagelse af konkrete ansøgninger om grundkapitallån til opførelse af almene boliger, og at der er taget højde for dette i de kommende års budgetter.

Indtil videre har der været konkrete forespørgsler fra Bornholms Boligselskab på placering af almene familieboliger på kommunale grunde i Aakirkeby, Nexø og Hasle.

Bornholms Boligselskab har ønske om opførelse af:

- 14-18 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 80 m² i Aakirkeby
- Ca. 20 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 90 m² i Hasle
- Ca. 30 familieboliger med en forventet gennemsnitlig størrelse på ca. 90 m² i Nexø

Det forventes, at der med en reservation på 9 mio. kr. til grundkapitallån i 2023 vil være muligt at realisere 2 af de 3 projekter.

Med en yderligere reservation på 15 mio. kr. til grundkapitallån vil det være muligt at udbyde grundkapitallån til boligselskaber, der vil bygge på Bornholm.

Dette kan ske ved at udbyde muligheden for grundkapitallån til boligselskaber, som konkurrerer på nøjere fastsatte parametre. Disse parametre, som fastsættes politisk, kan eksempelvis være målrettet typen af boliger, huslejens størrelse, boligernes kvalitet og geografiske placering.

Administrationen gør opmærksom på, at stigende priser på byggematerialer samt stigende rente kan føre til, at byggeprojekter kan være længere tid om at blive realiseret, end tilfældet ville have været for blot få måneder siden. Dette er også tilfældet med privat drevet boligbyggeri.

I den aktuelle situation med usikkerhed, hvad angår både byggeomkostninger og finansiering, er det administrationens vurdering, at det er vigtigt, at det hidtidige fokus på private boligbyggerier suppleres med det fokus på alment boligbyggeri, som fremlægges med denne sag.

Behov for at styrke sagsbehandling

Som betingelse for tilsagn om støtte er kommunen i almenboligloven pålagt at stille en række vilkår og krav til byggeriet. Formålet er at sikre, at den offentlige støtte bruges hensigtsmæssig og i overensstemmelse med krav i anden lovgivning. Dette sker gennem det såkaldte "Skema ABC", som er det overordnede og lovregulerede styringsværktøj til godkendelse af økonomien i et byggeri.

For at håndtere dialog og sagsbehandling indstilles det, at sagsbehandlingen af "Skema ABC" opprioriteres i 2023-2025. Den styrkede sagsbehandling vurderes som en forudsætning for, at den kommunale sagsbehandling af "Skema ABC" kan prioriteres, og projekterne ikke skal blive forsinket som følge af kommunal sagsbehandling.

Den styrkede sagsbehandling målrettes sagsbehandlingen af de lovpligtige "Skema ABC"-ansøgninger, som skal sikre, at processen med "Skema ABC" forløber gnidningsfrit.

De 0,2 årsværk placeres i RIS.

Økonomiske konsekvenser

Grundkapital

Der udarbejdes opprioriteringsforslag på grundkapitallån, hvor der afsættes 14 mio. kr. i 2023 og 10 mio. kr. i 2024.

Der er allerede afsat 1 mio. kr. årligt i budget 2022 - 2025 til grundkapitallån. Det forventes herudover, at der overføres 953.000 kr. fra 2021 til 2022.

Salg af kommunale grunde til almene boligselskaber vil kunne bidrage med yderligere finansiering, men der kan komme yderligere kommunale udgifter til bl.a. infrastruktur.

Disse potentielle indtægter og udgifter er ikke indregnet i nærværende sagsfremstilling, men vil indgå i de konkrete ansøgninger (Skema A-delen af "Skema ABC"), som vil blive forelagt kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Ressourcer til sagsbehandling

Der afsættes midler i årene 2023-2025 til at håndtere den forventede ekstra sagsbehandling af "Skema ABC" (se nedenfor). De tilbageværende midler indgår som yderligere midler udover de 24 mio. kr. til grundkapitallån.

- a) Der afsættes 0,2 årsværk (130.000 kr.) pr. år i 2023, 2024 og 2025 af de eksisterende midler til grundkapitallån.
- b) De eksisterende midler, der er tilbage, efter at der er afsat midler til årsværk, fastholdes til grundkapitallån.

Bilag

Bilag: Orientering om almene boliger

Punkt 9: Afgørelse af uenighed om budget og huslejestigning i almen boligafdeling

22/8677

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Boligafdelingen Solstien / Blommestien i Gudhjem har på et møde nedstemt Lejerbo Bornholms forslag til budget for 2022/2023. Budgetforslaget indebar en månedlig huslejestigning på 1,84% svarende til hhv. 110 kr. for en torums-bolig og 129 kr. for en trerums-bolig.

Bornholms Regionskommune skal i henhold til Almenboligloven træffe en afgørelse i sagen.

Indstilling

Direktøren indstiller,

At det af Lejerbo Bornholm udarbejdede budget for boligafdelingen Solstien / Blommestien godkendes som budget for 2022/2023.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Almene boligafdelinger holder et årligt budgetmøde, hvor de fremmødte lejere i boligafdelingen bl.a. skal tage stilling til det kommende års budget.

På boligafdelingens budgetmøde d. 27. oktober 2021 deltog to stemmeberettigede lejere. Den ene stemte for boligorganisationens budgetslag mens den anden stemte imod. Da et forslags gennemførelse kræver flertal, faldt budgetforslaget. Begrundelsen for at stemme imod budgettet er efter det oplyste, at der var et ønske om ikke at stige i husleje.

Det følger af Almenboliglovens § 42, at det er hjemstedskommunen, der i en sådan budgettvist mellem boligafdeling og boligorganisationer skal træffe afgørelse om budgettets udformning.

Det fremgår af de fremsendte oplysninger i sagen, at det nedstemte budgetforslag

- indebærer en månedlig huslejestigning på 1,84% svarende til hhv. 110 kr. for en torums-bolig og 129 kr. for en trerums-bolig
- medfører en samlet udgiftsstigning på ca. 21.000 kr. i forhold det seneste regnskab, der udviste udgifter på i alt ca. 1.503.000 kr.

Almindeligvis vil Administrationen gennemføre høring af parterne i en sag om en budgettvist. I den konkrete sag har administrationen imidlertid vurderet, at det efter oplysningernes karakter og sagens beskaffenhed må anses for ubetænkeligt at træffe afgørelse i sagen på det foreliggende grundlag og derfor er partshøring unklad i henhold til Forvaltningslovens § 19, stk. 2.

Begrundelsen for ikke at partshøre beboerne i boligafdelingen er sammenfaldende med begrundelsen for Administrationens indstilling om at godkende det af Lejerbo Bornholm udarbejdede budget for boligafdelingen Solstien / Blommestien som budget for 2022/2023.

Administration lægger i begge situationer vægt på, at

- der er tale om en meget beskeden huslejestigning
- det er sagligt, når Lejerbo Bornholm anfører, at budgetforslaget ”ikke kan sænkes henset til de forventede stigninger på offentlige og andre faste udgifter”
- regionskommunen som tilsynsmyndighed ikke kan godkende et budget uden en stigning, da dette med stor sandsynlighed vil ende med et regnskabsunderskud – og det er ikke lovligt at budgettere med underskud i almene boligafdelingers driftsbudgetter.

Økonomiske konsekvenser

-

Bilag

Bilag 1 Bornholms Regionskommune - anmodning om godkendelse af budget 2022-2023

Bilag 2 Referat 9. november 2021 organisationsbestyrelsen

Bilag 3 Referat 27. oktober 2021 afd. 301-0

Bilag 4 301-0 Afdelingsbudget 2022-2023

Punkt 10: Godkendelse af revideret kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens § 101

13/8923

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget godkender
Børne- og Skoleudvalget orienteres
Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget orienteres

Resumé

Denne sag handler om godkendelse af en revideret kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens §101. Sagen er på, fordi Kommunalbestyrelsen primo 2022 udvider tilbuddet til også at omfatte unge under 18 år, hvilket kræver en kvalitetsstandard for området.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller at:

- revideret kvalitetsstandard for den sociale behandling for stofmisbrug efter servicelovens §101 sendes i høring i Handicaprådet.

Social- og Sundhedsudvalget den 7. februar 2022:

Godkendt. Udvalget ønsker døgntelefonen indskrevet i kvalitetsstandarden. Den reviderede kvalitetsstandard sendes til kommentering i Udsatterådet samt til orientering i Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 14. marts 2022:

Orientering givet.

Børne- og Skoleudvalget den 15. marts 2022:

Orientering givet.

Servicedirektøren indstiller, at

- revideret kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens §101 godkendes

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 02-05-2022

Godkendt med følgende tilretninger: Ordet misbruger konsekvensrettes til stof- eller alkoholbruger samt, at der udarbejdes en pjece "Kend dine rettigheder" som bliver tilgængeligt til brugerne.

Indstilling

Direktøren indstiller;
Sagen til orientering.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Sundhedsudvalget godkendte på møde den 4. januar 2021 kvalitetsstandarden for behandling af stofmisbrug jf. §101 for borgere over 18 år. Da Kommunalbestyrelsen i forbindelse med budget 2022 har besluttet, at udvide tilbuddet til også at omfatte unge under 18 år er der udarbejdet et forslag til revideret kvalitetsstandard, der dækker hele målgruppen. Formålet med kvalitetsstandarden er bl.a. at give borgere med misbrug, pårørende, medarbejdere samt kommunens borgere i øvrigt, en enkel og klar information om kommunes kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling og beskriver:

- målgruppen for misbrugsbehandling, målene for misbrugsbehandling samt, hvilket værdigrundlag og lovgrundlag, der ligger til grund for misbrugsbehandlingen
- de forskellige indgange til rådgivning og behandling for borgere med misbrug og pårørende samt personalets faglighed
- visitation til stofmisbrugsbehandlingen, samt hvad behandlingsgarantien og frit valg betyder
- behandlingsplanen og metoden i behandlingen
- de to afdelinger for rusmiddelbehandlingen i Bornholms Regionskommune samt de forskellige behandlingstilbud
- døgnbehandling og behandlingstilbud til særlige grupper
- klagemuligheder

Indholdsmæssige ændringer i forslaget til revideret kvalitetsstandard

Ungebehandling

Den væsentligste indholdsmæssige ændring i forslaget til revideret kvalitetsstandard er beskrivelsen af Ungebehandling. Ungebehandling er et tilbud om behandling til unge borgere under 18 år og op til 25 år, med alkoholmisbrug eller et stofmisbrug (hash, kokain, andre euforiserende stoffer).

Ungebehandling er beliggende under Ungerådgivningen i tilknytning til Campus Bornholm.

I behandlingen til unge er den fortrukne metode MOVE, der er en struktureret metode, der skaber en forstærkende rusmiddelbehandling. MOVE består af en screeningssamtale, en ugentlig behandlingssamtale 12 gange og opfølgende behandling i seks måneder. Som et motiverende element i behandlingen anvendes gavekort til den unge.

Det skal bemærkes, at:

- lokaler til Ungebehandling under Ungerådgivningen kræver en ombygning af lejede lokaler på Campus, hvorfor der søges om en anlægsbevilling til ombygningen, jf. punktet andet sted på dagsordenen vedrørende ” Godkendelse af anlægsbevilling og finansiering af øgede lokaleudgifter til behandling af unge med misbrug på Campus Bornholm”,
- tilbud om Ungebehandling afventer Socialtilsynets godkendelse, der tidligst kan foreligge, når de lokalemæssige forhold er på plads,
- reviderede kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens § 101 derfor først træder i kraft, når Socialtilsynets godkendelse foreligger.

Voksenbehandling

På voksenområdet er der ingen ændringer i indholdet af behandling eller på serviceniveauet i forhold til nuværende kvalitetsstandard.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling

Til høring i Handicaprådet

Handicaprådet den 21. marts 2022:

Handicaprådet bakker op om Social- og Sundhedsudvalgets beslutning.

Til høring i Udsatterådet

Udsatterådet den 21. marts 2022:

Bornholms Udsatteråd udtrykker stor tilfredshed med, at der laves et tilbud for unge under 18 år. Denne type tilbud har manglet for de unge.

Det er vigtigt, at der laves en helhedsorienteret indsats, hvor der ikke alene er fokus på stof- eller alkoholforbrug. Rådet opfordrer i denne forbindelse til at have stort fokus på brugerinddragelse. Rådet hæfter sig ved, at brugerinddragelse slet ikke nævnes.

Bornholms Udsatteråd er bekymret for om tilbuddet er tilstrækkeligt. Udsatterådet stiller sig tvivlende over for, om det er tilstrækkeligt at komme en gang om ugen, hvis man er i alkohol- eller stofbehandling. Rådet mener nærmere, det burde være daglig behandling. Det er ligeledes afgørende at unge hurtigt kan komme i behandling uden ventetid/drop in. Er man stofbruger er det væsentligt, hurtigt at kunne tilses af en stoflæge. Her er det rådets erfaring, at der kan gå uger før man kan få en tid, hvilket rådet finder problematisk. Det er i denne forbindelse sårbart, at der kun er en læge at bruge i forhold til stofrådgivning. Det er således ikke muligt at få en ”second opinion”. Ligeledes har rådet også erfaret, at brugere og stoflæge ikke er enige, og at der derfor også kan være brug for en second opinion.

Bornholms Udsatteråd mener ligeledes, at der er behov for en styrket indsats i forhold til abstinens-behandling Hospitalet, samt i rusmiddelafdelingerne mulighed for at ”droppe ind” og akut tilses af en læge.

Bornholms Udsatteråd savner et overblik over flere spørgsmål:

- hvor mange metadonbrugere (eller lignende præparater) er der på Bornholm?
- hvor mange er i behandling og hvor mange går ud ad døren uden behandling? Eks fordi der opstår uenighed omkring præparater, eller fordi ventetiden bliver for lang?

- Hvorfor er der stofbrugere, der opsøger stoffer ”på gaden” i stedet for hos Rusmiddelcentret, hvis de gratis kan få medicin og behandling hos Rusmiddelcenteret?

Det er afgørende, at de løsninger, der iværksættes, er løsninger, som de unge kan se sig selv i. Det kan eksempelvis være godt, hvis de unge kan spejle sig i andre unge eller voksne, som har erfaringer på egen krop. De unge har brug for at få forbilleder og har brug for at se, at det kan lykkes.

Bornholms Udsatteråd vil i den forbindelse opfordre til, at man samarbejder med tidligere stofbrugere, som de unge kan spejle sig i.

Bornholms Udsatteråd mener ikke at der fremgår tydeligt af materialet, hvor mange unge mennesker kvalitetsstandarderne omfatter. Hvor langt ned går aldersgrænsen? Går den ned til 15 år eller under? Bornholms Udsatteråd vil i den forbindelse påpege, at der findes 12 årige, som er stofbrugere.

Bornholms Udsatteråd savner at peer-to-peer nævnes, hvor tidligere brugere hjælper brugere.

Bornholms Udsatteråd vil opfordre til, at der kastes et kritisk lys på ordvalgene i kvalitetsstandarderne. Der anvendes i stort omfang stigmatiserende ord om mennesker, der er i stofbrug. Frem for ord som misbruger kan man anvende ord som patient, selvmedicinering, at være i stofbehandling, at være stofbruger og så fremdeles. Bornholms Udsatteråd kan konstatere, at ordet ”misbrug” nævnes i kvalitetsstandarderne i alt 121 gange. Udsatterådet henviser til, at det var en pointe for Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen tilbage i 2016, at forlade denne negative retorik og hermed kun anvende ordene i henvisninger til love, bekendtgørelser og registre.

I kvalitetsstandarderne står ordet ”tilbagefald”, hvilket også er negativ retorik. Al forandring er svær, når man er stofbruger, her kan eksempelvis bruges ord som ”slip”.

Bornholms Udsatteråd vil desuden opfordre til, at der gøres mere ud af oplysning generelt og om klageadgang især. Rådet vil opfordre til at klageskemaet skal ligge fremme i Ungeporten og Rusmiddelcentret. Der henvises i øjeblikket til at en klage skal sendes til lederen af Rusmiddelcenteret. Dette er imidlertid ikke korrekt, at det er den eneste klageadgang. De unge (alle i stof – og alkohol-behandling) kan klage til ankestyrelsen, til borgmesteren eller via en bisidder – der er mange muligheder. Dette bør tydeliggøres og det bør fremgå, at man er meget velkomne til at klage.

Bornholms Udsatteråd mener, at det er vigtigt, de alle stof – og alkoholbrugere er trygge i, at de kan klage uden at bekymre sig om, at det kan få negative følger for dem. Rådet vil opfordre til, at det skrives eksplicit, at det ikke får nogle konsekvenser. Der hersker forestillinger og frygt for, at man kan blive ”straffet” såsom, at man kan få frataget sin medicin, hvis man klager. Ligeledes opfordrer rådet til, at kvalitetsstandarderne ligger fremme i x antal kopier, lige som klage-skemaet også bør gøre det. Rådet peger på, at ikke alle ved at de eksisterer, eller har overskud til at finde det frem på nettet. Ligeledes savner rådet også tydeliggørelse af borgerens ret til at vælge mellem offentlige og private og godkendte behandlingstilbud, som kan sidestilles med det tilbud som kommunen har visiteret til. Denne beskrivelse af det frie valg i servicelovens § 101 kunne med fordel præciseres, da det omfatter tilbud i andre kommuner. Serviceloven § 101 og Sundhedslovens §142.

Rådet savner også, at der frit tilgængeligt fremgår materiale til brugerne om, at der i DK findes to fondsdrevende retshjælpsorganisationer til stof- og alkoholbrugere, altså gratis for brugerne at benytte i forhold til klagesager, bødesager mm. – Gadejuristen og Stenbroens Jurister. At de gule og røde kort ligger fremme, således at brugerne ved, at de har rettidigheder i forhold til bødesager og autorisationslovens §41.

Administrativ tilføjelse

11. april 2022, bemærkninger til høringssvar fra Udsatterådet

Høringssvaret fra Udsatterådet kommer ind på mange forskellige emner, hvoraf nogle vedrører forslaget til revideret kvalitetsstandard, mens andre udtrykker Udsatterådets ønsker til kommunens behandlingsniveau/serviceniveau.

Udsatterådets høringssvar har dog ikke givet administrationen anledning til ændringer i forslaget til revideret kvalitetsstandard.

I konsekvens af de mange emner i høringssvaret fra Udsatterådet er der udarbejdet et supplerende notat, der nærmere beskriver de lovgivningsmæssige krav til kvalitetsstandarderne samt kommenterer de emner i høringssvaret, der ikke umiddelbart relaterer sig til kvalitetsstandarderne; herunder også brugen af stigmatiserende ord.

Specifikt i forhold til Udsatterådets kommentarer til kvalitetsstandarderne skal følgende bemærkes:

- Udsatteråd skriver, at helhedsorienteret indsats ikke er nævnt i kvalitetsstandarderne

Under punkt 2.1 i kvalitetsstandarderne, det sidste afsnit, er helhedsorienteret indsats nævnt, dog med et andet ord – bredere perspektiv. Afsnittet lyder ”Dette bredere perspektiv er vigtigt i arbejdet med rusmiddelbehandlingen og i den koordination som er nødvendig ift. job, uddannelse og andre indsatser og forløb, som borgeren kan være i.”

Under punkt 2.3.2 Sundhedsfaglig stofmisbrugsbehandling jf. Sundhedslovens § 142. nævnes den helhedsorienteret indsats også. Der står sidst i sidste afsnit, ”Det er således kommunes ansvar at sikre en koordineret sundhedsfaglig og socialfaglig behandlingsindsats.”

- Det lokale Udsatteråd skriver, at brugerinddragelse ikke er nævnt i kvalitetsstandarderne.

Under afsnit 2.2 i kvalitetsstandarderne om værdigrundlag for stofmisbrugsbehandling står der under første punkt: ”Behandlingen er frivillig” og under sidste punkt står der ”Behandlingen tilbyder en så varieret vifte af behandlingstilbud som muligt, ud fra erfarings- og evidensbaserede metoder knyttet an til borgerens individuelle ønsker og behov.”

I afsnittet lige efter sidste pind står der ”I Bornholms Regionskommunes behandlingstilbud sikres borgeren indflydelse på egen behandling og tilrettelæggelse af behandlingen. Borgerindflydelse sikres bl.a. gennem deltagelse i udarbejdelse af behandlingsplanen med mål og plan for behandlingen”.

- Det lokale Udsatteråd skriver, at borgernes ret til at vælge mellem offentlige og private godkendte tilbud ikke er tydeliggjort.

Under punkt 4.3 i kvalitetsstandarden er frit valg beskrevet og forklaret.

Frit valg af tilbud gælder, når der er bevilget tilbud af det rusmiddelcenter i den kommune, hvor borgeren bor. Borgeren kan vælge at komme i behandling på et andet behandlingssted og i en anden kommune, hvis det ønskes, men kun i et lignende tilbud, som det der er bevilget. Det vil sige, at der ikke kan vælges døgnbehandling, når der er bevilget dagbehandling. Retten til frit valg står i borgerens afgørelsesbrev under afsnittet ”lovgrundlag” og borgerne orienteres ligeledes mundtligt om det ved indskrivning til stofbehandling.

- Det lokale Udsatteråd spørger hvor langt ned går aldersgrænsen.

Under punkt 3.1 Borgerens indgang til behandlingen, står der i første afsnit under ungebehandling: ”Ungerådgivningen har tilbud om behandling til unge borgere under 18 år og op til 25 år”. Der er ikke fastsat en nedre grænse, men meget unge borgere vil oftest have behov for andre typer af tilbud.

- Det lokale Udsatteråd skriver, at de opfordrer til, at der gøres mere ud af oplysninger generelt om klageadgang. Det lokale udsatteråd skriver i høringssvaret, at der i kvalitetsstandarden står, at en klage skal sendes til lederen af Rusmiddelområdet, samt at dette ikke er korrekt, da det ikke er den eneste klageadgang.

Under punkt 9 og herunder også punkt 9.1 og 9.2 i kvalitetsstandarden er klagemuligheder og sagsgangen for en klage beskrevet, forklaret og uddybet. Det fremgår ikke af kvalitetsstandarden, at en klage skal sendes til lederen af Rusmiddelrådet. Tilbud om stof- og alkoholbehandling er bestemt ved lov og tilbydes vederlagsfrit for alle borgere. Der er som udgangspunkt ingen afvisninger og alle, som vil have det, får et behandlingstilbud.

Tilbud efter Servicelovens bestemmelser giver klageadgang, hvis borgeren ikke får medhold eller kun får delvis medhold i sin ansøgning. Borgeren får altid en skriftlig afgørelse på beslutningen om et specifikt behandlingstilbud og ved en afslået ansøgning følger der en klagevejledning med (lovbestemt ved Retssikkerhedslovens § 60). Borgeren bliver undervejs også mundtligt vejledt og kan få hjælp til at klage.

Ved klager over serviceniveauet, fx overskridelse af behandlingsgarantien eller at borgeren føler sig dårligt behandlet af personalet, kan der klages til kommunalbestyrelsen. Leder af Rusmiddelområdet kan modtage klagen først for at bedømme, om grunden til klagen kan udredes og blive løst nu og her.

Der lægges ikke ankeskemaer på brochurehylden, da borgerens retssikkerhed overholdes på flere måder i forvejen.

Bilag

Forslag til revideret Kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens § 101

Forslag til revideret Kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter servicelovens § 101 (inkl. telefonrådgivning til unge)

Supplerende bemærkninger til Udsatterådets høringssvar af 21. marts 2022

Punkt 11: Beslutning om medlemsforslag vedrørende nyt tværsektorielt sagsbehandlerteam

22/8495

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget indstiller
Børne- og Skoleudvalget indstiller
Erhvervs-, Bolig og Beskæftigelsesudvalget indstiller
Økonomi og Klimaudvalget indstiller
Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Kommunalbestyrelsesmødet behandlede den 25. november 2021 et medlemsforslag om oprettelse af et tværfagligt sagsbehandlerteam i Bornholms Regionskommune. Medlemsforslaget var indstillet af Linda Kofoed Persson og René Danielsson fra Dansk Folkeparti. Kommunalbestyrelsen besluttede, at sende medlemsforslaget til kvalificering i henholdsvis Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

Administrationen blev bedt om at udarbejder et forslag til, hvordan den økonomiske fordeling mellem fagudvalgene kunne se ud. Denne skulle være klar ved udgang af første kvartal 2022, når evt. budgetoverførsler skal godkendes. Et tværfagligt sagsbehandlerteam skulle etableres i en firårig forsøgsperiode, hvorefter det skal evalueres.

Udvalgene skal på baggrund af medlemsforslaget beslutte om der skal indføres et tværfagligt sagsbehandlerteam for unge mellem 16 – 23 år i Bornholms Regionskommune over en fireårig forsøgsperiode.

Indstilling

Servicechefen indstiller, at

- der ikke indføres et tværfagligt sagsbehandlerteam, men at organiseringen af de igangværende tværfaglige indsatser og aktiviteter fortsætter.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Punktet udsættes til udvalgsrådet i november 2022.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 02-05-2022

Udsat.

Sagsfremstilling

Kommunens tre centre, Center for Børn og Familie, Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center for Psykiatri og Handicap, har et stærkt tværfagligt samarbejde, som er forankret i ”den sammenhængende ungeindsats (SUI)”. Denne indsats er forankret i lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Formålet med den kommunale ungeindsats er, at den unge får én samlet indgang til kommunen. I Bornholms Regionskommune omfatter SUI unge mellem 15 – 29 år.

Ny lovgivning på vej

De tre centre ser frem til de forestående nye love på området; navnlig Barnets lov og den ny Hovedlov, som begge, grundet områdets kompleksitet, er blevet udsat.

- Barnets lov har til formål at give udsatte børn og unge en række nye rettigheder. Lovforslaget forventes fremsat i oktober 2022.
- Den ny Hovedlov skal skabe rammen for, at borgere med komplekse problemer kan få tilbudt én udredning, én visitation og én samlet afgørelse. Der er endnu ikke offentliggjort en ny dato for lovforslagets fremsættelse.

Eksisterende praksis og igangværende processer

Målet i det tværfaglige samarbejde er, at bringe borgeren i centrum i sagsbehandlingen og at styrke inddragelse af både borger, forældre og pårørende.

Kommunen er forpligtet til at foretage en vurdering af alle unge, der umiddelbart op til deres 18. år har været anbragt uden for hjemmet eller haft en fast kontaktperson, i forhold til hvorvidt de skal have hjælp til at opnå samme muligheder

for kontinuitet i deres opvækst, personlige udvikling, sundhed, skolegang og forberedelse til et selvstændigt voksenliv, i form af efterværn indtil deres 22. år. Kommunen er således forpligtet til at samarbejde om overgangen fra barn til voksen. Dette samarbejde varetages for nuværende i regi af SUI. I SUI regi er der igangsat en undersøgelse af, om sagsbehandlingen af ungesager kan tilrettelægges i en mere samlet form. Undersøgelsen er endnu ikke afsluttet. En nyligt iværksat indsats i Bornholms Regionskommune er Fælles Forandring, som er en relationel og helhedsorienteret social- og beskæftigelsesindsats for 10 småbørnsfamilier, under programmet De små børns Bornholm, med målsætningen om at undersøge vejen til en mere effektiv og meningsfuld indsats for familierne. Denne indsats er et samarbejde mellem Center for Børn og Familie og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, hvor familien i videst muligt omfang selv bestemmer og prioriterer deres egne mål. Center for Børn og Familie er midt i en stor proces med, at genoprette økonomien i centeret, samt udarbejdelse af et tilbudskatalog og en ny styremodel. Derudover er centeret udfordret af en øget sagstilgang, som kræver ekstra ressourcer hos medarbejderne og udfører den daglige drift.

Indførelse af et tværfagligt sagsbehandlerteam

Organisationsændringer er ressourcekrævende, fordi organisationen og den enkelte medarbejder skal afvikle og udvikle sig, samtidig med at den daglige drift skal køre.

Et tværfagligt sagsbehandlerteam vil omfatte organisatoriske ændringer i Center for Børn og Familie, Center for Job, Uddannelse og Rekruttering og Center for Psykiatri og Handicap

Der er på nuværende tidspunkt ikke ressourcer til rådighed i de tre centre til, at drive en organisationsændring. Derfor vil en politisk beslutning om indførelse af et tværfagligt sagsbehandlerteam forudsætte, at der ansættes en projektmedarbejder over den fireårige forsøgsperiode. Projektmedarbejderens opgave vil være, at understøtte forandringsprocessen, idet en sådan proces forudsætter inddragelse af medarbejdergrupperne og Center-MED i de tre centre. Derudover vil projektlederen skulle udarbejde køreplan og tidsplan, samt en kommunikationsstrategi for hele processen.

Etablering af et tværfagligt sagsbehandlerteam vil desuden forudsætte, at der ansættes en leder for teamet. Jævnfør Ledelseskommisionens rapport fra 2018, er det vigtigt at der er en fagprofessionel ledelse som er tæt på medarbejdere og borgere.

Leder af det tværfaglige sagsbehandlerteam og projektlederen vil drive den fireårige forsøgsperiode.

Anbefaling

Med udgangspunkt i kommunens allerede eksisterende praksis i det tværfaglige samarbejde, samt en forestående ny lovgivning på området, vil administrationen på nuværende tidspunkt ikke anbefale, at udarbejde og iværksætte ny praksis og organisering på området. Særligt da en ny praksis ikke nødvendigvis lever op til de forudsætninger og betingelser, som en ny lovgivning fører med sig.

Social- og sundhedsudvalget sender punktet til høring i Handicaprådet, således at Handicaprådets høringssvar foreligger på Kommunalbestyrelsens møde i maj.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til ansættelse af en leder for det tværfaglige sagsbehandlerteam og en projektmedarbejder

Leder

Ca. 630.000 kr./år i alt for en fireårigforsøgsperiode ca. 2.520.000 kr.

Projektmedarbejder

Ca. 550.000 kr./år i alt for en fireårigforsøgsperiode ca. 2.200.000 kr.

Samlet udgift for en fireårig forsøgsperiode 4.720.000 kr.

Der kan ikke anvises finansiering af en leder og projektleder i den fireårige forsøgsperiode indenfor de tre centres nuværende budgetramme.

Punkt 12: Lukket: Kvalificering af administrativt oplæg til spareforslag på udvalgets område til budget 2023

22/10051

Punkt 13: Analyse af mulighederne for europæisk arbejdskraft til velfærdsområderne

22/10357

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres
Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres
Kommunalbestyrelsen orienteres

Resumé

Kommunalbestyrelsen behandlede den 25. november 2021 et medlemsforslag om at påbegynde arbejdet med at klarlægge mulighederne for europæisk arbejdskraft til velfærdsområderne. Medlemsforslaget var indstillet af Sabine Nicoline Lyngberg på vegne af Dansk Folkeparti. Socialistisk Folkeparti stillede ændringsforslag om, at medlemsforslaget oversendes til kvalificering i Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget. Ændringsforslaget blev besluttet af Kommunalbestyrelsen.

Administrationen blev bedt om at kvalificere følgende:

At administrationen starter drøftelser med Campus Bornholm og de relevante fagforeninger om hvorledes man kan udarbejde omskolingsforløb til folk med relevante uddannelser fra andre europæiske nationer.

Kommunalbestyrelsen beder administrationen om at udarbejde et finansieringsforslag til hvordan en øget rekruttering i EU kan finde sted.

At kommunalbestyrelsen beder administrationen beregne et evt. meromkostningsniveauet til danskundervisning til de EU-borgere, som måtte ønske job i BRK.

At kommunalbestyrelsen beder Social- og Sundhedsudvalget kigge ind i hvor mange man ville kunne ansætte på voksenelevordningen indenfor det eksisterende budget.

Ud fra de rejste spørgsmål fremsender administrationen – Center for Job, Uddannelse og Rekruttering – sagen til orientering.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Orientering givet.

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 02-05-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

a) At administrationen starter drøftelser med Campus Bornholm og de relevante fagforeninger om hvorledes man kan udarbejde omskolingsforløb til folk med relevante uddannelser fra andre europæiske nationer.

Desværre er det ikke helt så enkelt at iværksætte omskolingsforløb indenfor alle fagområder og specielt ikke, hvor der kræves særlige kompetencer, som er lovregulerede, hvilket typisk er tilfældet indenfor velfærdsområderne (hvilket uddybes senere).

I det omfang man har mulighed for at ansætte såkaldt ufaglært arbejdskraft, vil denne arbejdskraft også kunne være fra andre EU lande eller andre, som kan opnå arbejdstilladelse i Danmark. Men når der er tale om social- og sundhedsassistent og sygeplejersker, så vil det være i ganske få lande hvor det vil være relevant at kigge efter arbejdskraft i. Aktuelt er det faktisk kun Sverige hvor der ligger en forhåndsgodkendelse af netop disse uddannelser, og hvor arbejdskraften således frit kan bevæge sig på tværs af landegrænser. Fra alle øvrige lande skal eventuelle uddannelser og erhvervs erfaring godkendes separat, og herefter kombineres med relevant efteruddannelse/certificering.

Som konsekvens af dette er der netop et forsøg i gang mellem Center Ældre og Jobcenterets Virksomhedsservice, hvor Virksomhedsservice onsdag den 20. april 2022 har deltaget med en stand på Greater Copenhagens Jobmesse i Malmø. Her har man promoveret ledige stillinger på Bornholm, herunder et særligt fokus på faglært arbejdskraft til social- og sundhedsområdet.

Samtidig vil ledige stillinger blive opslået via EURES/Work in Denmark som er det statslige jobcenter netværk indenfor EU, hvor ledige og andre jobsøgende i udvalgte lande vil kunne se de ledige job på Bornholm. Ønsket om udenlandsk arbejdskraft rejser dog en række andre problemstillinger, hvor boliger er et af de mest presserende. Såfremt det lykkes at skabe en interesse blandt svenske SOSU uddannede, må man forvente, at de vil vælge at være pendlere. Her vil de fx arbejde 4 eller 5 dage på Bornholm, og i øvrigt opholder sig i deres hjem i Skåne. Såfremt Bornholms Regionskommune skal forvente større succes med denne tiltrækning, vil et vigtigt parameter være egnede og billige pendlerboliger.

Godkendelse af faglige kvalifikationer/Uddannelse

Der findes ca. 100 lovregulerede erhverv i Danmark – som fx læge, sygeplejersker, folkeskolelærer, advokat og brandmand. Hvis man vil benytte udenlandsk arbejdskraft indenfor et af de lovregulerede erhverv, er det nødvendigt at få det udenlandske eksamensbevis godkendt, da man skal kunne opfylde en række specifikke krav.

For EU- og EØS-statsborgere er der lavet særlige regler, der gør godkendelsen lettere. Der er en række jobfunktioner som kræver visse former for certificeringer, her kan man anvende ”Det europæiske erhvervspas – EPC” hvor det er Uddannelses- og forskningsministeriet som er myndighed.

Det europæiske erhvervspas, EPC, er en elektronisk procedure, som bruges til at få erhvervsmæssige kvalifikationer anerkendt i et andet EU/EØS-land indenfor følgende områder: Sygeplejerske med ansvar for almen sundheds- og sygepleje, Farmaceut, Fysioterapeut, Bjergfører, Ejendomsmægler

Alle øvrige uddannelser skal søges individuelt og her er ventetiden betragtelig, fra 6-12 måneder og med eksempler på flere år.

<https://ufm.dk/uddannelse/anerkendelse-og-dokumentation/lovregulerede-erhverv/>

Nye muligheder på vej

Da der er en stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark, er der et ønske om at optimere de beskrevne godkendelses procedurer for udenlandske kompetencer.

Jobcenter Bornholm har ud fra dette valgt at indgå som partner i et fælles projekt under Greater Copenhagen, sammen med en række jyske kommuner og Business Regions, med fokus på at hente faglært arbejdskraft til Danmark herunder Bornholm, og hvordan man kan udvælge faglærte fra de EU lande hvor det er lettest at få godkendt deres uddannelse i Danmark, evt. efter et kortere opkvalificeringsforløb.

Projektet har et tæt samarbejde med SIRI (Styrelsen for international Rekruttering og integration) netop med henblik på at optimere godkendelsesprocedurerne i forhold til uddannelser og certificering.

Projektet er startet december 2021 og fortsætter frem til udgangen af april 2023.

Det er administrationens anbefaling at man afventer resultaterne fra ovennævnte indsatser før andre indsatser eventuelt iværksættes.

b) Kommunalbestyrelsen beder administrationen om at udarbejde et finansieringsforslag til hvordan en øget rekruttering i EU kan finde sted.

Under henvisning til ovennævnte gælder samme anbefaling, at man afventer resultaterne fra ovennævnte indsatser før andre indsatser eventuelt iværksættes. Der er i forbindelse med det beskrevne projekt ansat en Newcomer Guide i en projektstilling, som bl.a. skal afdække erfaringerne fra de bornholmske virksomheder som allerede med succes benytter udenlandsk arbejdskraft, så denne erfaring kan give inspiration til andre virksomheder. Parallelt med dette har Jobcenteret og Borgerservice optimeret den vejledning som ydes til nyttilflyttede udlændinge, herunder oprettelse af cpr.nr., registrering i skat, oprettelse af bankkonto og lignende praktiske opgaver, som virksomhederne har peget på har været en barriere for ansættelse.

c) At kommunalbestyrelsen beder administrationen beregne et evt. meromkostningsniveauet til danskundervisning til de EU-borgere, som måtte ønske job i BRK.

Udenlandske borgere fra EU og grænsependlere har ret til danskundervisning i medfør af danskuddannelseslovens § 2 a, stk. 1. En grænsependler i danskuddannelseslovens forstand defineres som en udlænding, der er fyldt 18 år, har bopæl uden for Danmark men arbejder i Danmark.

Der er allerede en del EU borgere som modtager danskundervisning på sprogcenteret på Campus Bornholm, og som betales af kommunen. Kommunen modtager et tilskud fra staten til at dække udgiften til sprogundervisning, som afhænger af progression og fuldførelse. Budgettet er placeret i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering under Erhverv-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget.

d) At kommunalbestyrelsen beder SSU kigge ind i om hvor mange man ville kunne ansætte på voksenelevordningen indenfor det eksisterende budget.

Sagen har allerede været behandlet af Social- og Sundhedsudvalget i forbindelse med indførelsen af voksenelevløn fra det fyldte 18. år.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 14: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd

Indstilling

Direktøren indstiller

- At ingen sager sendes i høring.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 02-05-2022

Godkendt.

Punkt 15: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

Formanden og Direktøren orienterer fra møde med BCB.
Status på ukrainske flygtninge på Bornholm.