

REFERAT Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget d. 31-10-2022

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale A

Mødedeltagere Linda Kofoed Persson, Laura Kofod, Stig Westermann, Claus Larsen-Jensen, Heidi Burgedahl

Indholdsfortegnelse

Fraværende og bemærkninger til dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Uddannelse og	4
Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Regional Udviklin	5
Behandling af ansøgninger til Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje.....	6
Ny kontraktperiode og ny kontrakt med Destination Bornholm.....	10
Ny kontraktperiode med Business Center Bornholm.....	12
Orientering om initiativer til fastholdelse af SOSU-elever.....	14
Gensidig orientering.....	17
Sager til høring i Handicap- og Ældreråd.....	18

Punkt 1: Fraværende og bemærkninger til dagsorden

Fraværende

Ingen.

Bemærkninger til dagsordenen

Ingen.

Punkt 2: Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

22/25633

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Job, Udvikling og Rekruttering jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårs dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Job, Udvikling og Rekruttering deltager Allan Westh, Mikael Schenk, Mark Steger, Jan Rasmussen, Britta Overgaard, Malene Præstemose Werner, Ea Rovsing Olsen og Michael Kaas Hansen.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 3: Dialogmøde mellem Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget og Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat

22/25633

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Resumé

Som led i budgetprocessen afholdes to årlige dialogmøder mellem centre og fagudvalg. Det er blevet tid til årets andet dialogmøde.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- udvalget har en dialog med Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat jf. sagsfremstillingen.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen afholdes dialogmøder mellem centre og fagudvalg to gange årligt, det første i foråret (udvalgsmøderne i maj), det andet i efteråret (de første udvalgsmøder efter budgettets vedtagelse). De er del af udvalgenes årshjul samt af budgetprocessen.

Efterårsdialogmøderne har fokus på, hvilke overvejelser centeret gør sig i forhold til implementering af budgettet for det kommende år, og hvilke tanker udvalgsmedlemmerne har gjort sig om det nyligt vedtagne budget for det efterfølgende år. Efterårets dialogmøde har således fokus på implementering af budgettet og implikationerne af dette. Et omdrejningspunkt i dialogen er en drøftelse af de gensidige forventninger til hinanden om ovenstående.

Det er op til Center-MED at forberede det indhold, man fra centerets side ønsker at sætte fokus på, men udvalgsmedlemmerne kan naturligvis på dialogmødet tage andre emner op som supplement til dette.

Forud for dialogmøderne vil udvalget få tilsendt emnerne for centrenes oplæg.

Fra Center for Regional Udvikling, IT og Sekretariat deltager Claus Munk, Mads Boss, Mads Plesner Leck Larsen, Per Korup-Lauridsen, Marianne Westergaard.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 4: Behandling af ansøgninger til Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets tilskudspulje

22/25039

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig-, Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

I september var der ansøgningsfrist til Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets Tilskudspulje. Der er modtaget tre ansøgninger fra henholdsvis Destination Bornholm, Makers Island og Det Kongelige Akademi. Derudover har Økonomi og Klimaudvalget godkendt en indstilling fra Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget om at 250.000 kr. i 2023 og 500.000 fra 2024 flyttes varigt fra Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets Tilskudspulje til Regional Uddannelsespulje. Alle tre ansøgninger vurderes af administrationen at være relevante i forhold til tilskudspuljens formål. Erhvervs-, Bolig-, Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, hvilke ansøgninger der skal imødekommes. Derudover er der behov for midler til at udvalget har midler til at håndtere fremtidige udfordringer og understøtte vigtige initiativer.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- a) Erhvervs, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, hvilke af de i sagsfremstillingen nævnte projekter, der skal bevilges midler fra Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets pulje.
- b) At udvalget tager stilling til, om der skal reserveres midler til Baltic Energy Island.
- c) At udvalget beslutter, hvor mange ansøgningsrunder til Tilskudspuljen, der skal være i 2023 henset til puljens størrelse efter denne tildelingsrunde.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Ad a) Der bevilliges 600.000 kr til ansøgningen fra ”Makers Island Bornholm” i 2023, og ansøgningen fra Destination Bornholm imødekommes. Øvrige ansøgninger/forslag genoptages på næste møde.

Ad b) Udsat.

Ad c) Udsat.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelses (EBBU) Tilskudspulje er udvalgets virkemiddel til at fremme specifikke projekter, som udvalget vurderer fremmer erhvervslivet på Bornholm. Projekterne skal bidrage til at imødekomme Kommunalbestyrelsens vision, som den tidligere kommunalbestyrelse besluttede. Visionens omdrejningspunkt er, at vi skal blive 42.000 bornholmere i 2028. På erhvervsområdet er det især tre af visionens seks spor, der er relevante:

- At skabe 1.000 nye jobåbninger inden 2028
- At Bornholm bliver det attraktive tilvalg for tilflyttere, turister og virksomheder
- At bruge vores tilgængelige og lokale ressourcer bedst muligt

Puljen er primært henvendt til erhvervsfremmeaktører såsom uddannelsesinstitutioner, brancheforeninger, kommunen, Business Center Bornholm mv. Midlerne uddeles som erhvervsstøtte, og er underlagt regler om statsstøtte og

kommunalfuldmagt. Det medfører at tilskud til virksomheder kan begrænse virksomhedernes virke idet, støtten ikke må være konkurrenceforvridende. Derfor kan støtten ikke gives til virksomheder med det formål at udvikle virksomheden eller forbedre virksomhedens position i markedet mv. Dog er der uddelt midler til Pernille Bülow til Julemarkedet i Nexø. Dette kunne begrundes i, at projektet ikke var konkurrenceforvridende overfor andre tilsvarende julemarkeder, og at det var i kommunens interesse at fremme turismen og erhvervslivet i vintersæsonen.

Det er administrationens vurdering, at de tre ansøgte projekter på forskellig vis alle søger at fremme imødekommelse af ovenstående mål i Kommunalbestyrelsens vision. Samtidig har alle tre projekter budgetteret med mere end 50 procent finansiering fra andre kilder såsom andre offentlige puljer, private fonde og egenfinansiering.

Der er modtaget følgende ansøgninger:

1: Center for Regional Udvikling og Sekretariat (BRK) søger 1.800.000 kr. til projektet ”Makers Island Bornholm”.

Kunsthåndværk er en væsentlig styrkeposition indenfor turisme og indgår i Destination Bornholms 2030-udviklingsstrategi fordi kunsthåndværk løfter turismen bredt set. Ifølge en midtvejsevaluering af Makers Island Bornholm-projektet fra CRT er beskæftigelsen indenfor fx glas og keramik stigende men isoleret relativt begrænset i antal. CRT påpeger at der var store udfordringer med at identificere kunsthåndværkere i registerdata, og at der var store udsving i antal afhængig af metode. CRT konkluderede dog, at beskæftigelsen indenfor keramik og glas ligger relativt højt på Bornholm, sammenlignet med resten af Danmark. Det betyder, at Bornholm er specialiseret indenfor glas og keramik, hvilket bekræfter, at Bornholm har styrkeposition indenfor dette erhverv. Den største økonomiske effekt af kunsthåndværk må formodes at være i turismen og ikke indenfor selve kunsthåndværkerhvervet.

2. Det Kongelige Akademi søger 500.000 kr. til projektet ”European Ceramic Context 2024”.

Ansøgningen bygger på erfaringerne fra Glas Biennalen i 2021, og ligesom med Makers Island vil European Ceramic Context fremme kunsthåndværk og turismen gennem en international udstilling, som også forventes at tiltrække mange turister. Projektet er først i 2024, men Det Kongelige Akademi har søgt i god tid.

3. Destination Bornholm søger 974.791 kr. til projektet ”Bornholms Turisme - Hele året og på hele øen”.

Destination Bornholm søger i partnerskab med Business Center Bornholm om midler til et større projekt med EU-midler baseret på erfaringerne fra Business Center Bornholms projekt ”Genstart Erhverv i Gadeplan”. ”Genstart Erhverv i Gadeplan” modtager midler fra EBBUS tilskudspulje men projektet udløber ved udgangen af 2022. Projektet er i høj grad henvendt erhvervsdrivende inden for turisme og udvikling af deres virksomheder.

Reservation af 500.000 over fire år til Baltic Energy Island kommende ansøgningsrunde

Baltic Energy Island (før National Center for Grøn Energi) har tidligere modtaget midler fra tilskudspuljen til den indledende ansøgningsrunde om etablering af erhvervsfyrtårne fra EU's strukturfond. Ansøgningen medførte en EU-bevilling på 27 mio. kr. De overskydende midler fra ansøgningen blev med EBBUs beslutning i august tilbageført til EBBUs tilskudspulje. Der kommer til marts 2023 en opfølgende ansøgningsrunde for erhvervsfyrtårnene, hvor der er behov for medfinansiering for at tiltrække flere midler til indsatsen som pt er finansieret frem til 30. juni 2023. BRKs engagement i erhvervsfremmeindsatsen er afgørende for det fremadrettede arbejde med at gøre Bornholm til centrum for Østersøens havvind og alle de erhvervspotentialer, det vil udløse. Derfor er det administrationens anbefaling, at EBBU reserverer midler i tilskudspuljen (500.000 kr. årligt fra 2023-2026) som Baltic Energy Island kan søge EBBU om, når der foreligger mere information fra Erhvervsstyrelsen.

Regional Uddannelsespulje

EBBU's tilskudspulje er med Økonomi og Klimaudvalgets beslutning 5. oktober 2022 om permanent overførsel af midler fra tilskudspuljen til "Regional uddannelsespulje" blevet reduceret. EBBU's tilskudspulje reduceres med 250.000 i 2023 og fra 2024 og frem reduceres puljen varigt med 500.000 kr. Reduktionen er indregnet i nedenstående oversigt. Dertil kommer allerede bevilgede midler, som endnu ikke er udbetalt. Disse er også inkluderet i nedenstående oversigt. Der er tilstrækkeligt med midler i puljen til, at udvalget kan beslutte at imødekomme alle tre ansøgninger. I nedenstående tabel under afsnittet "Økonomiske konsekvenser" ses tilskudspuljens midler, såfremt alle tre ansøgninger imødekommes.

Økonomiske udfordringer

Boligpriserne på Bornholm er faldende, ledigheden er stigende, energipriserne er rekordhøje og stigende, materialepriserne er fortsat høje, og den generelle prisudvikling er stigende. Det sætter virksomhederne under pres. Dermed kan den økonomiske situation muligvis være ved at vende, og det kan medføre et stigende antal konkurser, men også udfordringer i kommunens budget over den næste årrække. Dermed kan der blive behov for initiativer fra EBBU's side, som kan fremme erhvervslivet. Det kunne være udvikling af og kickstart af fødevarerstrategien, men også at erhvervsrettet sagsbehandling kan få behov for et midlertidigt løft for at give virksomheder med udviklingsplaner mulighed for at investere sig stærke til modgangstider. Derfor er det en overvejelse for udvalget i hvor høj grad puljen skal være klar til at finansiere initiativer på et senere tidspunkt.

Økonomiske konsekvenser

Hvis ansøgningerne og reservationen imødekommes ser EBBU's tilskudspulje således ud:
(ansøgninger er markeret med rødt og reservation med blå)

Dispositionsoversigt EBBU's tilskudspulje	2022	2023	2024	2025	2026
Faglært er fedt	600.000	300.000	0	0	0
Gate 21	82.619	86.143	0	0	0
Madfællesskabet	40.799	42.539	42.539	42.539	42.539
Maker's Island	800.000	0	0	0	0
Lokale erhvervspotentialer Bornholm	400.000	100.000	0	0	0
Genstart erhverv i gadeplan	640.000	0	0	0	0
Bornholms Julemarked	125.000	0	0	0	0
Bæredygtige spisesteder	165.042	0	0	0	0
Årets virksomhed	44.879	0	0	0	0
Nationalt Center for Grøn Energi (NCfGE) 1)	-275.000	89.000	0	0	0
Energiø koordinator	0	756.621	756.621	756.621	0
Bornholms turisme - hele året og på hele øen (Destination Bornholm)	0	243.690	324.920	324.920	81.261
European Ceramic Context 2024 (Det Kongelige Akademi, Arkitektur, Design og Konservering Crafts in Glass and Ceramics)	0	250.000	250.000	0	0
Maker's Island Bornholm (Styregruppen for Maker's Island Bornholm)	0	600.000	600.000	600.000	0
Reserveret til Baltic Energi Island	0	500.000	500.000	500.000	500.000
Forbrug i alt	2.623.339	2.967.993	2.474.080	2.224.080	623.800
I alt til rådighed	3.285.613	3.739.223	3.597.863	3.950.410	4.552.957
Til rådighed / overføres til næste år	662.274	771.230	1.123.783	1.726.330	3.929.157

1) NCfGE blev oprindeligt bevilget i alt 2 mio. kr., hvoraf 1 mio. kr. blev bevilget fra EBBU's tilskudspulje (566.000 kr. i 2021, 345.000 kr. i 2022 og 89.000 kr. i 2023).

Den 29. august 2022 besluttede EBBU, at 620.000 kr. (ikke disponerede midler) skulle tilbageføres til EBBU's tilskudspulje.

NCfGE har således fået bevilget 380.000 kr. i alt for perioden 2021-2023 fra EBBU's tilskudspulje.

Bilag

Makers Islands ansøgning

Budget MIB 2023 - 2025

Kommunikationsplan_2023 - 2025

Vedlæg eventuel Partnererklæring _Partnerskab

Kommissorium for styregruppe for World Craft Region_rev. 10.2.2021

Partnererklæring_ACAB

Vedlæg eventuel Partnererklæring _Partnererkl

Vedlæg eventuel Partnererklæring _Bornholms C

Vedlæg eventuel Partnererklæring _Parterskabs

Tidsplan MIB 2023_2025

Partnererklæring_ DB

Det Kongelige Akademis ansøgning

Budget_Triennalen_2024

Partnerskabsaftale

Projektbeskrivelse_ECC2024

Destination Bornholms ansøgning

Bilag 1 Budget

Bilag 2 Udviklingsplan_Bornholm_juni22_LR

Bilag 3 Genstart Erhverv i Gadeplan cases

Bilag 4 Partnererklæring Business Center Bornholm aug 2022

Vedlæg eventuel Partnererklæring _Bilag 4 Par

Punkt 5: Ny kontraktperiode og ny kontrakt med Destination Bornholm

22/23894

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Destination Bornholm ApS er et destinationselskab, der arbejder med markedsføring af Bornholm som turistdestination og med produktudvikling af turismeerhvervet på Bornholm. BRK understøtter selskabets virke via en kontrakt, som udløber ved udgangen af 2022. Derfor er der behov for at kontrakten forlænges. I maj 2022 havde Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget dialogmøde med Destination Bornholm, og udvalget blev orienteret om Destination Bornholms virke og udviklingsplan. I august blev Destination Bornholms udviklingsstrategi forelagt til orientering for udvalget. Administrationen anbefaler, at kontrakten forlænges frem til marts 2028.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- a) Bornholms Regionskommune forlænger samarbejdet med Destination Bornholm Destination Bornholm frem til og med 31. marts 2028.
- b) At den nye kontrakt, som er vedlagt denne sag, godkendes.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Ad a) Godkendt.

Ad b) Godkendt.

Laura Kofod kan ikke medvirke, idet hun ønsker, at krydstogsturisme skrives ud af kontrakten

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget havde dialog med Destination Bornholm i maj 2022, hvor Destination Bornholm præsenterede sit arbejde og sin udviklingsplan overordnet set. Udvalget blev efterfølgende orienteret mere indgående om Destination Bornholms udviklingsplan på Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgets møde i august 2022. Destination Bornholm modtager pt. 2.608.400 kr og derudover modtager Destination Bornholm 2.657.500 kr. til udvikling og drift af turismeportalen bornholm.info og Turistinformationen, samt et separat beløb på 174.500 kr. til drift af internetportaler.

Destination Bornholm adskiller sig fra andre destinationselskaber ved at være meget bredt forankret i det Bornholmske erhvervsliv, hvorimod andre destinationselskaber bl.a. er organiserede som erhvervsdrivende foreninger uden erhvervslivets ejerskab. Destination Bornholm er et anpartsselskab ejet af øens virksomheder, hvor BRK indgår som anpartshaver. Der er godt 250 anpartshavere og over 600 betalende medlemmer. Dermed er der bred støtte til Destination Bornholm fra erhvervslivet. Derfor er det vigtigt at en ny kontrakt med Destination Bornholm også afspejler, at Destination Bornholm er ejet af virksomhederne.

Kontraktperiode

For at give et eventuel nyt Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalg i år 2026 mulighed for at sætte sig ind i området før en ny kontrakt skal forhandles på plads, anbefaler administrationen at den nye kontrakt udløber i 2028. Dette vil gøre, at Business Center Bornholms og Destinations Bornholms kontraktforløb igen følges ad fra 2028. Perioden går frem til og med marts for at genforhandlingen af en ny kontrakt kan ske efter budgetforhandlingerne i Kommunalbestyrelsen. Dermed er der tid til et forhandlingsforløb.

Indsatsområder og kommunalbestyrelsens vision

Den nuværende kontrakt indeholder den tidligere kommunalbestyrelses vision om 42.000 indbyggere på Bornholm i 2028. Af hensyn til at den nuværende kommunalbestyrelse kan udvikle sin egen vision, tages visionen ud af kontrakten. Når Kommunalbestyrelsen har udarbejdet en ny vision kan kommunen i dialog med Destination Bornholm tilpasse Destination Bornholms årlige handleplaner, således at Destination Bornholms arbejde fortsat understøtter en ny vision i en ny kontraktperiode.

I den nuværende kontrakt indgår følgende indsatsområder. Efter dialog med Destination Bornholm anbefaler administrationen, at de samme indsatsområder fortsættes i den nye kontrakt:

- Outdoor
- Kunst og Kultur
- Klima og Miljø
- Krydstogt
- Erhvervsturisme
- Vinterturisme
- Madkultur og Gourmetoplevelser

Det bemærkes i denne sammenhæng, at Destination Bornholm søger EBBUs tilskudspulje om midler til at realisere en række aktiviteter under Destination Bornholms Udviklingsplan. Aktiviteterne under udviklingsplanen ligger ud over basisdriften og det tilskud til Destination Bornholms basisdrift, som kontrakten i denne sag omhandler. Udviklingsplanen har udvalgte fokusområder som outdoor, kunsthåndværk, lokale fødevarer og et skærpet fokus på byudvikling i Nexø, Hasle og Aakirkeby.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Destination Bornholm med turist - kontrakt 2022-2028, EBBU med rettelsesmarkering

Punkt 6: Ny kontraktperiode med Business Center Bornholm

22/24684

Politisk sagsgang

Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget beslutter

Resumé

Business Center Bornholms kontrakt udløber ved udgangen af 2022. Derfor er der behov for forlængelse af kontrakten. Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalgsudvalget har haft dialogmøde med Business Center Bornholm i maj 2022. Budgetforliget omfatter en besparelse på 450.000 kr. til Business Center Bornholm, derfor er det relevant at tage tid til politisk drøftelse og mere dialog med Business Center Bornholm. Af hensyn til at sikre tid til dialog og politisk drøftelse indstiller administrationen, at kontrakten med Business Center Bornholm forlænges med en varighed på et år og et kvartal.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

A) Bornholms Regionskommune indgår en kontrakt med Business Center Bornholm frem til og med marts 2024 på samme vilkår som den nuværende, men inklusive besparelsen fra budgetforliget på 450.000 kr. årligt.

B) at Erhvervs-, Bolig-, og Beskæftigelsesudvalget opfordrer til at den kommende handlingsplan for Business Center Bornholm omfatter initiativer, der har til hensigt at løfte virksomhedernes oplevelse af lokal erhvervsvenlighed i Bornholms Regionskommune.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Ad a) Godkendt.

Ad b) Godkendt.

Sagsfremstilling

Med erhvervsfremmereformen i 2018 fik kommunerne ansvar for lokal erhvervsservice som ikke har overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene. Business Center Bornholm (BCB) er en selvstændig juridisk enhed, som på kontrakt yder erhvervsservice og erhvervsfremme på vegne af Bornholms Regionskommune (BRK). Erhvervsservice dækker over generel vejledning til den enkelte virksomhed (1:1), fx med udgangspunkt i Virksomhedsguiden.dk. Erhvervsfremme, som BCB også yder, omfatter kollektive arrangementer for virksomhederne, opsøgende arbejde, facilitering af samarbejder og netværk virksomhederne imellem, men også indsatser, der styrker sammenhængen mellem erhvervsfremme og myndighedsopgaver, såsom kollektive arrangementer om hvordan man laver en god byggesag. Erhvervshusene har ansvar for specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Der kan være behov for at afklare, hvordan den lokale opgavefordeling mellem BCB og Erhvervshus Hovedstaden kan tilrettelægges, så det sikres, at der ikke er overlap mellem ydelserne. Det er dog centralt, at virksomhederne fortsat oplever et sammenhængende tilbud og tæt koordination mellem BCB og Erhvervshus Hovedstaden.

Det fremgår af kontrakten med BCB, at den er indgået på baggrund af Bornholms Regionskommunes ønske om at fremme ”erhvervsklimaet” på Bornholm. BRK ligger fortsat i bund (89 ud af 93) i Dansk Industris undersøgelse om Erhvervsklima, som nu hedder Lokal Erhvervsvenlighed. Business Center Bornholms arbejdsområde er frivilligt for kommunerne og indgår ikke i Dansk Industris Erhvervsklimamåling. Til trods for at kommunens erhvervsservice i sammenligning med andre kommuner er højt prioriteret, påvirker denne prioritering ikke placeringen af BRK i Dansk Industris Lokal Erhvervsvenlighedsundersøgelse. Det bemærkes i denne sammenhæng, at virksomhederne angiver stor tilfredshed med BCBs arbejde i de løbende tilfredshedsmålinger, som BCB foretager. Men det er uklart, hvor mange

virksomheder der ved, at BCB yder erhvervsservice på vegne af BRK. Der kan derfor være grund til at genoverveje, hvordan BCB kan fremme BRKs erhvervsvenlighed i forhold til Dansk Industris undersøgelse.

For så vidt angår besparelsen fra budgetforliget har BCB meddelt BRK, at BCB ønsker at holde den generelle vejledning til den enkelte virksomhed urørt af besparelsen fx via øget virksomhedsfinansiering, men BCB kan ikke afvise, at BCBs service på andre områder bliver berørt.

Samlet set er der behov for dialog med BCB og Erhvervshus Hovedstaden/KKR om opgavedeling og erhvervsvenlighed, samt politisk drøftelse af den ønskede erhvervsservice. Derfor anbefaler administrationen, at BRK tilbyder en kontrakt fra januar 2023 til marts 2024 under de nuværende vilkår for at få tid til afdækning af opgavefordeling og politisk drøftelse. BCB har tilkendegivet, at BCB gerne vil indgå en sådan kontrakt med udløb i marts 2024.

Budgetforhandlingerne i BRK ligger altid i efteråret, og for at få mere tid til at forhandle kontrakt med BCB, anbefaler administrationen, at kontrakten udløber i marts.

BCB skal udarbejde en ny handlingsplan for næste kontraktperiode. Handlingsplanen skal godkendes i EBBU.

Tabel: Tentativ procesplan for ny handlingsplan på baggrund af dialog med BCB

31. oktober 2022	9. november 2022	28. november 2022
EBBUs eventuelle input til handleplan	BCB udarbejder udkast til handleplan. Godkendelse i BCBs bestyrelse.	Handleplan til godkendelse EBBU

Kontraktudkast er vedlagt med få ændringer til den nuværende kontrakt.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med budget 2023 er det årlige afsatte tilskud til Business Center Bornholm reduceret med 450.000 kr. (469.200 kr. (2023-p/l niveau)).

Efter denne reduktion er det årlige afsatte tilskud nu på 4.113.600 kr. (2023-p/l niveau). For perioden 1. januar 2024 til og med 31. marts 2024 udbetales tilskuddet forholdsmæssigt. Dvs., at tilskuddet for 1. januar 2024 til og med 31. marts 2024 er på 1.028.400 kr.

Bilag

Kontrakt med BCB 2023-marts2024 med rettelsesmarkeringer til EBBU

Punkt 7: Orientering om initiativer til fastholdelse af SOSU-elever

22/16360

Politisk sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget orienteres.

Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Resumé

Sagen indeholder en orientering om tre initiativer til fastholdelse af SOSU-elever på Bornholm. Initiativerne indebærer bedre screening af elever, styrkelse af praktikvejledningen og etablering af en ny mentorordning. Formålet med sagen er at informere om de tre nye iværksatte initiativer på området.

Indstilling

Servicedirektøren indstiller,

- sagen til orientering

Beslutning Social- og Sundhedsudvalget den 31-10-2022

Orientering givet.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Orientering givet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Bornholm står i lighed med den øvrige del af Danmark med betydelige udfordringer med at fastholde elever på SOSU-uddannelserne. Derfor arbejder centrene Sundhed og Forebyggelse, Job, Uddannelse og Rekruttering samt Ældre sammen om en række initiativer, som skal styrke fastholdelsen af SOSU-elever på tre niveauer:

- Før ansættelse i Bornholms Regionskommune ved hjælp af systematisk screening af elever
- Gennem praktikperioderne ved styrket praktikvejledning
- Under hele uddannelsen med en ny mentorordning målrettet de sårbare elever

Frafaldet på hoveduddannelsen til både SOSU-assistent og SOSU-hjælper på Bornholm er stort, og særligt i den første tid/år ses et betydeligt frafald.

En optælling af frafaldet det første års tid på hoveduddannelsen viser således et frafald på henholdsvis 40% og 37% på de to SOSU-assistenthold, der startede i 2021. På SOSU-hjælperholdet, der startede i 2020, ses et frafald på 46%. På SOSU-hjælperholdet, der startede i 2021, ses et frafald på 27%.

Alt andet lige et stort frafald med betydelige økonomiske og/eller personlige omkostninger for både eleven, praktikstedet og kommunen. Og ikke mindst færre muligheder for fremover at rekruttere SOSU-personale på Bornholm.

Screening af SOSU-elever inden uddannelsesstart

Bornholms Regionskommune modtager ansøgninger fra de elever, som søger om optagelse via et ansættelsesforhold i Bornholms Regionskommune. En screening inden optag har til formål at afklare, om en elev er uddannelsesparat.

Det nye initiativ indebærer en fælles systematisk indsats mellem Center for Sundhed og Forebyggelse og Center for Job, Uddannelse og Rekruttering, hvor screeningsprocessen styrkes:

- Alle unge under 25 år, som søger ansættelse som SOSU-elev i Bornholms Regionskommune, vil rutinemæssigt blive indkaldt til en fysisk samtale med en uddannelsessygeplejerske fra Center for Sundhed og Forebyggelse og en virksomhedskonsulent fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering. Ud fra en fælles spørgeramme udføres en screening af eleven med henblik på at vurdere elevens uddannelsesparathed.

Hvis screeningen peger på, at eleven ikke er uddannelsesparat, vil eleven blive vejledt og motiveret til at blive inden for faget. Det kan f.eks. ske ved at søge ansættelse som ufaglært indenfor ældreområdet eller ved at deltage i jobcenterets opkvalificeringskursus ”På vej mod SOSU”. Herefter kan eleven søge om ansættelse/optag igen.

Screeningsprocessen har indtil nu primært foregået ved, at en uddannelsessygeplejerske fra Center for Sundhed og Forebyggelse har en telefonisk samtale med ansøgerne. Ansøgerne kontakter enten selv Bornholms Regionskommune i forbindelse med ansøgningen, og de resterende ansøgere bliver efterfølgende kontaktet af en uddannelsessygeplejerske. Herudover kan en virksomhedskonsulent fra Center for Job, Uddannelse og Rekruttering have en samtale med unge ledige under 30 år, som er tilknyttet Ungeporten, og som har ytret et ønske om at starte på en sundhedsfaglig uddannelse.

Det skal bemærkes, at Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole fortsat vil udføre deres screeningproces af SOSU-elever. Skolen står for at udføre realkompetencebeskrivelser og uddannelsesplaner afhængig af elevens alder.

Styrkelse af praktikvejledningen til SOSU-elever

Center for Ældre fik i 2021 tilført midler til en styrkelse af praktikvejledningen, der bl.a. omfatter:

- Velkomstmøder for elever
- Forbedret introduktion sammen med vejleder
- Opfølgningsmøder med teamleder
- Flere praksissituationer sammen med vejleder
- To vejledere pr. elev
- Bedre tid for vejleder til samtaler
- Større fokus på første praktik – tæt opfølgning

I langt de fleste teams virker tiltagene, men i enkelte teams har der været udfordringer med at gennemføre tiltagene grundet manglende ressourcer (rekrutteringsvanskeligheder).

Der er fokus på at tiltagene sikres og fastholdes i hverdagen.

Aktuelt arbejder Center for Ældre på at afdække mulighederne for at etablere et fast praktik-vejlederteam, etablering af en studieunit, samt apps til understøttelse af elever med læse- skrivevanskeligheder:

- Et praktikvejlederteam vil bestå af fuldtidsansatte professionelle praktikvejledere. Praktikvejlederne følger eleven fra start til slut i kommunale praktikker. Dette understøtter læringsmiljøet, idet der skabes mulighed for individuel tilpasning af læringsstil, lærings-behov, løbende opfølgning på de enkelte elevsituationer – bl.a. ift. fravær. Evalueringer viser, at faste praktikvejledere skaber tryghed og tillid især blandt de sårbare elever.
- En studieunit er en afdeling på et plejecenter, hvor der er ansat et antal faste vejledere. Et forløb i studieunit' kan bl.a. styrke især sårbare elever, og elever hvor der pludselig opstår et behov for ekstra støtte. Erfaringerne fra andre kommuner viser, at et forløb i en studieunit kan minimere praksischock, da der er mulighed for ekstra støtte ud fra et individuelt fokus på den enkelte elevs behov.
- Mange elever har læse- og skrivevanskeligheder. Når eleverne starter på skolen tilbydes de ordblindetest. Elever, der testes ordblinde, får en IT-rygsæk til brug for PC. De elever, som er på grænsen til at være ordblinde, eller ikke ønsker at blive testet, får selvsagt ikke denne mulighed. I praktikken bruger eleverne primært tablets. Omsorgssystemet CURA har tale til tekstfunktion, men kan ikke læse op. Center for Ældre vil i samarbejde med kommunikationscenteret afprøve 2 apps, der dels har tekst til tale og tale til tekst funktion, til understøttelse af elever med læse- skrivevanskeligheder.

Mentorordning på SOSU-området på Bornholm

Budgettet for 2023 og overslagsår indeholder en nedprioritering af elevbudgettet, der dog samtidig rummer budget til, at der kan etableres en mentorordning for SOSU-elever på Bornholm. Mentorordningen vil være målrettet sårbare elever på SOSU-uddannelserne, der har personlige udfordringer, hvilket ofte er årsag til frafald. Med ordningen søges en ny måde at arbejde med forebyggelse af frafald og fastholdelse af elever.

Mentoren skal bistå eleven med både at håndtere praktiske udfordringer, som transport, mø-detider, bogbestilling m.v. eller de uddannelsesmæssige udfordringer, der kan være i at møde de opgaver, som eleven stilles.

Mentoren har også til opgave at coache eleven til at indgå i de forpligtelser, der er forbundet med et ansættelsesforhold og være en del af en arbejdsplads, f.eks. hvad angår fravær, normer, vaner, omgangsformer, skrevne/uskrevne regler.

Mentorernes opgaver bliver således, at:

- Tilbyde samtaler/coaching til elever, der oplever personlige eller private udfordringer, som vanskeliggør gennemførelse af uddannelsen
- Følge eleverne gennem hele eller dele af uddannelsesforløbet afhængigt af behov
- Være synlig på skolen og på praktikstederne, så eleverne har let ved at komme i kontakt med mentoren, hvis de har behov
- Afholde - og videreudvikle på - gruppebaserede metoder og samtaler fx i relation til mulige fælles problemstillinger
- Spotte elever, der kan tilbydes samtaler, selvom eleven ikke har taget initiativ til samtale
- Benytte relevante coachingmetoder, som kan imødegå tilbagevendende problemstillinger hos den enkelte elev
- Guide elever videre, hvis de har brug for behandling på grund af fysiske eller psykiske lidelser

Mentorordningen og opgaverne vil i Bornholms Regionskommune blive løftet af kommunens uddannelsessygeplejersker i Tværgående Sundhedsteam i Center for Sundhed og Forebyggelse. Uddannelsessygeplejerskerne er i forvejen i tæt kontakt med såvel SOSU-eleverne, praktikvejlederne, praktiksteder og Bornholms Sundheds- og sygeplejeskole.

Mentorordningen ligger i forlængelse af uddannelsessygeplejerskernes eksisterende opgaver og en udvidelse af uddannelsessygeplejerskerne portefølje vurderes at være en gevinst for den samlede opgavevaretagelse.

Uddannelsessygeplejerskerne har aktuelt en række administrative opgaver, herunder bl.a. ferie- og fraværsregistrering, udarbejdelse af uddannelses- og ophørsaftaler, journalisering, bistå i forbindelse med optag samt øvrige administrative opgaver. Fremfor at ansætte en ekstra uddannelsessygeplejerske, vil de nuværende uddannelsessygeplejersker blive frigjort fra en række administrative opgaver, idet der vil ske en udvidelse med en administrativ medarbejder på 37 timer i Tværgående Sundhedsteam.

Økonomiske konsekvenser

-

Punkt 8: Gensidig orientering

Der blev orienteret om følgende:

-

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Orientering givet.

Punkt 9: Sager til høring i Handicap- og Ældreråd

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at følgende punkter sendes i høring: ingen.

Beslutning Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget den 31-10-2022

Godkendt.